

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное образовательное учреждение
высшего образования
АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

Факультет Экономический

Кафедра Экономической безопасности и экспертизы

Специальность 38.05.01 Экономическая безопасность

Специализация №1 образовательной программы "Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности"

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ
Заведующий кафедрой
_____ Е.С. Рычкова

«__» _____ 2025 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

на тему: Оценка и пути повышения экономической безопасности организации в
торговой сфере (на примере ООО «ТК Лидер-ДВ»)

Исполнитель

студент группы 178-уос

(подпись, дата)

Е.С. Индриксон

Руководитель

зав.каф.экон.без.,

доц.,канд.экон.наук

(подпись, дата)

Е.С. Рычкова

(подпись, дата)

Нормоконтроль

(подпись, дата)

Л.И. Рубаха

Рецензент

доц.,канд.экон.наук

(подпись, дата)

А.В. Ступникова

Благовещенск 2025

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное образовательное учреждение
высшего образования
АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

Факультет Экономический
Кафедра Экономической безопасности и экспертизы

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ
Заведующий кафедрой
_____ Е.С. Рычкова
«__» _____ 2025 г.

ЗАДАНИЕ

К выпускной квалификационной работе студента Индриксон Екатерины Сергеевны

1. Тема выпускной квалификационной работы: Оценка и пути повышения экономической безопасности организации в торговой сфере (на примере ООО «ТК Лидер-ДВ») (утверждена приказом от 19.03.2025 г. No 731-уч)
2. Срок сдачи студентом законченной работы (проекта) _____
3. Исходные данные к выпускной квалификационной работе: _____
4. Содержание выпускной квалификационной работы (перечень подлежащих разработке вопросов): Теоретические аспекты исследования экономической безопасности торговой организации. Анализ экономической безопасности на ООО «ТК Лидер-ДВ». Пути повышения экономической безопасности в торговой организации ООО «ТК Лидер-ДВ».
5. Перечень материалов приложения: (наличие чертежей, таблиц, графиков, схем, программных продуктов, иллюстративного материала и т.п.) 36 таблиц и 12 рисунков.
6. Консультанты по выпускной квалификационной работе (с указанием относящихся к ним разделов) _____
7. Дата выдачи задания 16.01.2025 г.

Руководитель выпускной квалификационной работы: Рычкова Евгения Сергеевна, зав.каф.экон.без., доц.,канд.экон.наук.

(фамилия, имя, отчество, должность, ученая степень, ученое звание)

Задание принял к исполнению (дата): 17.01.2025 г. _____

РЕФЕРАТ

Дипломная работа содержит 78 страниц, 36 таблицы, 12 рисунков, 50 источников.

ОЦЕНКА И ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ В ТОРГОВОЙ СФЕРЕ (НА ПРИМЕРЕ ООО «ТК ЛИДЕР-ДВ»)

Целью дипломной работы является разработка комплекса мер по совершенствованию уровня экономической безопасности в торговой сфере для ООО «ТК Лидер-ДВ».

Объектом исследования является система экономической безопасности Общества с ограниченной ответственностью «ТК Лидер-ДВ».

Предметом исследования выступают показатели, характеризующие систему экономической безопасности Общества с ограниченной ответственностью «ТК Лидер-ДВ».

Методы исследования: подходы системного анализа, факторного анализа, прогнозирования и классификации, графическая и табличная интерпретация данных.

Структура работы включает в себя введение, основную часть, заключение, библиографический список и приложения.

Во введении представлены актуальность, цель и задачи дипломной работы, объект и предмет исследования, методы.

В первой главе раскрываются теоретические аспекты исследования экономической безопасности торговой организации.

Во второй главе описывается анализ экономической безопасности в ООО «ТК Лидер-ДВ» на основе

В третьей главе описываются пути повышения экономической безопасности в торговой сфере в ООО «ТК Лидер-ДВ».

В заключении сделаны общие выводы по всей работе, подведен итог исследования.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	5
1 Теоретические аспекты исследования экономической безопасности торговой организации	8
1.1 Понятие и сущность экономической безопасности организации	8
1.2 Методика оценки уровня экономической безопасности организации	13
1.3 Нормативно-правовое обеспечение экономической безопасности торговой организации предприятия	18
2 Анализ экономической безопасности на ООО «ТК Лидер-ДВ»	22
2.1 Организационно-экономическая характеристика ООО «ТК Лидер-ДВ»	22
2.2 Оценка внешней и внутренней среды торгового предприятия ООО «ТК Лидер-ДВ»	27
2.3 Оценка функциональных составляющих экономической безопасности торговой организации	36
3 Пути повышения экономической безопасности в торговой организации ООО «ТК Лидер-ДВ»	50
3.1 Разработка мероприятий по совершенствованию экономической безопасности	50
3.2 Планирование ресурсов для реализации мероприятий по совершенствованию экономической безопасности	60
3.3 Экономическая эффективность предлагаемых мероприятий и их влияние на экономическую безопасность торговой организации ООО «ТК Лидер-ДВ»	67
Заключение	71
Библиографический список	74
Приложения	79

ВВЕДЕНИЕ

Современное состояние общества и экономической системы породило массу непредвиденных угроз и опасностей для российской экономики. Действующие факторы, подрывающие экономическую безопасность, таковы как коррупция, мошенничество и промышленный шпионаж, сохраняют свою актуальность.

Например, в 2024 году было направленно 9 млн.. уголовных дел о коррупции, что на 14,4 % выше чем в 2023 году. Ущерб от коррупции в 2024 году составил 14,2 млрд. руб., что на 1,7 млрд. руб. меньше чем в 2023 году, когда размер причиненного ущерба составил 15,9 млрд. руб.

Разнообразные виды бизнеса и все компании подвержены коммерческим рискам. Недостаток контроля и отслеживания хозяйственной деятельности может привести к нежелательным последствиям, включая потерю основного капитала, материалов и, в крайних случаях, к полному банкротству.

Чтобы предотвратить возникновение рисков экономической безопасности, необходимо, чтобы все сотрудники были осведомлены о теории и сущности экономической безопасности предприятия, основных угрозах и причинах их возникновения, а также обладали навыками анализа факторов и умением предотвращать возникновение этих рисков.

Исследуемая тема является актуальной в современном мире, где внимание к проблеме обеспечения экономической безопасности организаций остается постоянным.

Организации сталкиваются с множеством внешних и внутренних рисков и угроз, которые могут негативно сказаться на финансовой устойчивости и общем состоянии экономической безопасности.

Поддержание стабильного уровня финансовой безопасности и разработка комплексной системы анализа финансовой отчетности представляют собой ключевые шаги для обеспечения устойчивого экономического развития организации и защиты от внешних и внутренних угроз.

Данная тема продолжает оставаться актуальной и требует дальнейшего изучения.

В современных условиях развития экономики особенно актуальной становится проблема увеличения эффективности деятельности организации. Это вызвано ростом дефицита сырьевых ресурсов, ужесточением конкуренции, глобализацией бизнеса и увеличением предпринимательских рисков.

Ключевым фактором успешного функционирования организации в условиях рыночной экономики является ее способность к финансовому выживанию, эффективному привлечению и использованию источников финансирования.

Объектом исследования является система экономической безопасности Общества с ограниченной ответственностью «ТК Лидер-ДВ».

Предметом исследования выступают показатели, характеризующие систему экономической безопасности Общества с ограниченной ответственностью «ТК Лидер-ДВ».

Цель исследования - разработка комплекса мер по совершенствованию уровня экономической безопасности в торговой сфере для ООО «ТК Лидер-ДВ».

Цель выпускной квалификационной работы помогла выявить следующие задачи:

- раскрыть теоретические аспекты оценки финансовой отчетности для прогнозирования экономической безопасности организаций;
- оценить уровень экономической безопасности организаций торговой отрасли;
- предложить пути совершенствования оценки финансовой отчетности для прогнозирования экономической безопасности организаций торговой отрасли.

Методы исследования: подходы системного анализа, факторного анализа, прогнозирования и классификации, графическая и табличная интерпретация данных.

Источниками информации для написания дипломной работы использовались официальные данные предприятия, учебная литература, информационные ресурсы интернета.

Информационной базой для написания дипломной работы являются актуальные издания учебной, методической и периодической литературы в области

экономической безопасности и экономического анализа, также локальные документы компании, бухгалтерский баланс и отчет о финансовых результатах ООО «ТК Лидер-ДВ» за три года (2022 год, 2023 год и 2024 год).

Структура работы включает в себя введение, основную часть, состоящую из 3 глав (теоретическая, аналитическая и проектная), заключение с основными выводами о проделанной работе, библиографический список.

Практическая значимость выражена вопросами обеспечения экономической безопасности для предприятия в торговой сфере и применением полученных результатов исследования к данным о конкретном предприятии для обеспечения экономической безопасности.

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ТОРГОВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1.1 Понятие и сущность экономической безопасности организации

Само определение экономической безопасности занимает важную роль в обеспечении благополучного функционирования современной организации.

Экономическая безопасность - это уровень развития организации, в рамках которой финансовые и деловые показатели обеспечивают стабильность ее финансово-хозяйственной деятельности. Она заключается в эффективном управлении материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, это помогает достичь высокого уровня финансовой устойчивости, платежеспособности и положительных окончательных финансовых результатов, а также минимизировать угрозы и слабые стороны работы организации.

До недавнего времени определение «безопасность» рассматривалась с точки зрения ее военно-политического измерения - баланс военных возможностей, соотношение сил между великими державами и военно-политическими коалициями, использование военной силы в международных отношениях, контроль над вооружениями, международные режимы и институты безопасности». Сегодня безопасность понимается как состояние защищенности объекта перед лицом внутренних и внешних угроз.

Экономическая безопасность организации - это комплекс условий, которые обеспечивают защиту ее экономического потенциала, улучшение финансового состояния и рыночного положения, обеспечивают защиту от неблагоприятного воздействия внешних и внутренних угроз в целях стабильного функционирования предприятия, способствуя тому, чтобы организация достигала целей своего функционирования на конкурентном рынке и в условиях наличия хозяйственного риска.¹

Риски и угрозы экономической безопасности в целом являются деструктивными обстоятельствами, влияющими на рыночное поведение организации и

¹ Авдийский, В. И. Национальная и региональная экономическая безопасность России // Учебное пособие. - 2021. - С. 541.

способные ее нарушить.

Особенности экономической безопасности раскрываются в процессном подходе, который позволяет исследовать объекты экономической безопасности комплексно, определить ключевые направления ее ресурсного потенциала и охарактеризовать меры, предотвращающие в будущем опасности и угрозы.

Как правило, состояние «экономической безопасности» хозяйствующего субъекта рассматривается как защита от различных экономических преступлений, таких как кражи, промышленный шпионаж и мошенничество. Эта трактовка является расширенной. Однако в более узком смысле экономическая безопасность понимается как рациональное использование ресурсов организации.²

В таблице 1 указаны определения экономической безопасности разными авторами

Таблица 1 - Определение авторов экономической безопасности

Автор	Определение
Богданов И. Я.	Экономическая безопасность - это состояние экономики страны, которое, во-первых, по объемным и структурным параметрам достаточно для обеспечения существующего статуса государства, его независимого от внешнего давления политического и социально-экономического развития и, во-вторых, способно поддерживать уровень легальных доходов, обеспечивающий абсолютному большинству населения благосостояние, соответствующее стандартам цивилизованных стран»
Абалкин Л. И.	Экономическая безопасность - совокупность условий и факторов, обеспечивающих независимость национальной экономики, её стабильность и устойчивость, способность к постоянному обновлению и самосовершенствованию.
Илларионов А. И.	Экономическую безопасность как сочетание экономических, политических и правовых условий, которое обеспечивает в долгосрочной перспективе производство максимального количества экономических ресурсов на душу населения наиболее эффективным способом.
Райзберг Б. А.	Экономическая безопасность - создаваемые государством условия, гарантирующие недопущение нанесения хозяйству страны непоправимого ущерба от внутренних и внешних экономических угроз.
Сенчагов В.К.	Экономическая безопасность компании - это обеспечение наиболее эффективного использования корпоративных ресурсов для предотвращения угроз и создания условий стабильного функционирования основных ее элементов.

Изучив вышеуказанные определения данной категории, можно сделать вывод, что большинство авторов рассматривают ее как состояние обеспечения защиты предприятия и его жизненно важных интересов. Однако некоторые исследователи, анализируя суть и содержание процесса обеспечения экономической безопасности, утверждают, что она ограничивается созданием основных условий

² Гордиенко, Д. В. Основы экономической безопасности государства // Курс лекции. Учебно-методическое пособие. - 2021. - С. 326.

для реализации экономических интересов и целей предприятия.

По их мнению, для обеспечения экономической безопасности хозяйствующего субъекта, необходимо создать определенные условия для его деятельности, которые способствовали их реализации, обеспечивая защиту от различных вызовов и угроз.

Управление экономической безопасностью организации преследует цель работы организации - сохранение стабильной работы предприятия, предотвращение риска банкротства и утраты платежеспособности.

Экономическая безопасность состоит из ряда взаимосвязанных элементов (финансовая, кадровая, информационная, материально-техническая, производственная, экологическая и др.). Управление элементами экономической безопасности обеспечивает стабильность функционирования организации на рынке.

Экономическая безопасность организации обеспечивает:

- стабильность и эффективность работы предприятия на рынке;
- расширение производственного потенциала;
- независимость, высокий уровень кредитоспособности, надежности и платежеспособности;
- развитие предприятия на рынке и поддержание должного уровня конкурентоспособности;
- эффективное управление кадрами, обеспечение их роста и развития;
- обеспечение информационной безопасности;
- гарантию стабильной и эффективной работы в продолжительном периоде.

Для любой современной организации или компании ключевым приоритетом является обеспечение и поддержание необходимого уровня экономической безопасности. Экономическая безопасность обеспечивает стабильность на рынке а также, способствует достижению высоких показателей финансовой устойчивости платежеспособности.³

Экономическая безопасность гарантирует защиту собственных средств

³ Зайцев, П. И. Экономическая безопасность в условиях глобализации // Монография. - 2021. - С. 108.

предприятия.

Целесообразно указать, что риски и угрозы экономической безопасности в целом являются деструктивными обстоятельствами, влияющими на рыночное поведение организации и способные ее нарушить.

Классификация угроз экономической безопасности по определённым критериям на различные виды играет важную роль в практике обеспечения экономической безопасности. Это позволяет улучшить организацию противодействия угрозам с учётом их специфики. Знание угроз, относящихся к особенностям предприятий в сфере торговли, способствует прогнозированию, выявлению, анализу и оценке экономических угроз, а также разработке мер по их выявлению, предупреждению и противодействию.

Специфические угрозы экономической безопасности предприятий в сфере торговли делятся на внешние и внутренние угрозы.

Внешние угрозы проявляются от того, что внешняя среда негативно воздействует на внутренние процессы. Внешними угрозами являются следующие обстоятельства: инфляция; наличие негативной ситуации на рынке труда; конкуренты предлагают более привлекательные условия для сотрудников и другие.

Внутренними угрозами являются деяния сотрудников, неосторожные или непреднамеренные, которые наносят ущерб компании. Например, отсутствие собственных оборотных средств; доминирование заемных средств в структуре капитала организации; ограниченный ассортимент выпускаемой продукции; нехватка квалифицированных кадров; корпоративная культура в компании отсутствует.

Так, для организаций в сфере торговли характерными являются угрозы для производственной составляющей экономической безопасности, которые связаны с:

- применением низко производительного оборудования;
- возникновением производственных аварий;
- неблагоприятными условиями труда;
- необеспеченностью сырьем и материалами для процесса производства.

Для нивелирования данных угроз необходимо обновлять оборудование, разрабатывать меры по повышению производительности и выработки, проводить инвентаризацию технического состояния оборудования, улучшать условия труда, составлять прогноз закупки производственных запасов.

Важную роль для формирования экономической безопасности любого предприятия, для его грамотной работы, играет увеличение объёмов производства и выпускаемой продукции.

На уровень экономической безопасности влияет множество факторов внутренней и внешней среды. К внутренним факторам относятся:

- материально-техническое обеспечение предприятия;
- кадровый потенциал;
- качество товаров и услуг.

К внешним факторам можно отнести состояние рынка, спрос и предложение товаров и услуг на рынке, уровень конкурентоспособности организаций.

Повышение экономической безопасности организации - одна из приоритетных задач деятельности современной организации, руководитель или специально уполномоченное лицо регулярно анализирует сильные и слабые стороны работы предприятия, выявляют риски и потенциальные угрозы функционирования организации на рынке. Исследование комплекса показателей, характеризующих экономическую безопасность, а также состояние внешней среды на предприятии формирует стратегию повышения экономической безопасности.

В наше время улучшение экономической безопасности организации возможно благодаря автоматизации, цифровизации и информатизации. Эффективное управление современными технологиями способствует ускорению и повышению качества контрольных мер, а также снижает риск утраты платежеспособности. Значение определения уровня экономической безопасности заключается в том, что диагностика рисков работы организации позволяет своевременно разработать механизм совершенствования функционирования современной организации, обеспечить ее устойчивость и успешное развитие на рынке.

Уровень экономической безопасности - это индикатор, который позволяет

установить и систематизировать направления развития современной организации, выделить сильные и слабые стороны в работе и направления улучшения деятельности.

Экономическая безопасность формируется под влиянием множества факторов, включая финансовую, материально-техническую и кадровую составляющую.⁴

1.2 Методика оценки уровня экономической безопасности организации

Методика оценки уровня экономической безопасности предусматривает вероятность кризисных явлений в работе предприятия. Диагностика наступления кризиса проводится путем систематической и комплексной оценки результатов работы организации.

Целью обеспечения экономической безопасности современной организации является выявление рисков и угроз работы предприятия, определение причин, которые повлекли за собой снижение эффективности работы и функционирования организации. Оценка уровня экономической безопасности должна осуществляться комплексно и учитывать влияние множества различных факторов на общий уровень и критерии экономической безопасности.

В процессе управления требуется проводить ситуационный анализ текущего состояния организации на основе комплексного изучения результатов финансовой деятельности. Важно также осуществлять правовой анализ работы коммерческой организации для выявления правовых рисков и оценки соблюдения нормативных требований. Не менее значительным является анализ внешних и внутренних факторов, а также закономерностей и тенденций инновационного развития организации.

Уровень экономической безопасности организации зависит от того, как грамотно и рационально ее управленцы (руководство) способно предотвратить появление угроз и потенциальных рисков и, соответственно, предотвратить их с минимальными потерями.

⁴ Коваленко, С. А. Безопасность бизнеса в торговле: опыт и рекомендации // Книга. - 2022. - С. 47.

Необходимо наглядно рассмотреть, как факторы влияют на финансовую составляющую экономической безопасности (таблица 2).

Таблица 2 - Влияние факторов на финансовую составляющую экономической безопасности

Факторы экономической безопасности компании	
Внутренние факторы	Внешние факторы
Операционные факторы: - неэффективная структура текущих затрат; - низкий уровень использования основных средств; - недостаточно диверсифицированный ассортимент продукции.	Рыночные факторы: - снижение емкости внутреннего рынка; - снижение активности фондового рынка; - усиление монополизма на рынке; - нестабильность валютного рынка.
Инвестиционные факторы: - неэффективный фондовый портфель; - невыполнение запланированных объемов прибыли по реализованным проектам; - неэффективный инвестиционный менеджмент.	Общэкономические факторы: - рост инфляции и безработицы; - снижение объема национального дохода; - снижение уровня доходов населения; - нестабильность регулирующего законодательства; - нестабильность налоговой системы.
Финансовые факторы: - неэффективная структура активов; - чрезмерная доля заемного капитала; - высокая доля заемного капитала; - рост дебиторской задолженности; - большая доля краткосрочных источников заемного капитала.	Другие факторы: - политическая нестабильность; - стихийные бедствия; - негативные демографические тенденции.

Перечисленные обстоятельства неминуемо ведут к резкому ухудшению финансовой устойчивости предприятия, что проявляется в снижении платежеспособности, а также ликвидности предприятия, в свою очередь, негативным образом отражается на уровне экономической безопасности субъекта.

Обеспечение безопасности организации включает в себя ряд мероприятий, способствующих поддержанию устойчивой экономической стабильности. Однако необходимо учитывать, что эти мероприятия не должны негативно сказываться на самом предприятии, его сотрудниках и окружающей среде. Для оценки состояния предприятия каждому руководителю важно регулярно анализировать уровень экономической безопасности своей компании.

При оценивании состояния экономической безопасности предприятия применяется система показателей, по пороговым значениям которых возможно определить уровень, в котором находится экономическая безопасность анализи-

руемого предприятия. Объясняется это тем, что в случае несоответствия допустимым значениям, формируются негативные, деструктивные тенденции в области экономической безопасности.⁵

Большинство теоретиков и практиков по экономической безопасности предлагают для оценки уровня экономической безопасности предприятия использовать такие показатели как платежеспособность, ликвидность и рентабельность. Ученые предлагают несколько методических подходов к оценке уровня экономической безопасности, и каждый автор предлагает свои методы и критерии.

К самым распространенным методикам в научных источниках относят: индикативный и ресурсно-функциональный методы.

Индикативный метод.

На сегодняшний день не существует качественного метода определения индикаторов, которые будут соответствовать конкретному предприятию (размер организации, отраслевые особенности, форма собственности и т.д.). И тем самым, можно сказать, что индикативный метод и ресурсно-функциональный методов достаточно похожи. Однако, ресурсно-функциональный подход является одним из способов подбора индикаторов в индикативном методе. Главное различие данных методов - способ группировки индикаторов. Если применять виды корпоративных ресурсов, например, оборотный капитал, трудовые ресурсы, или функциональные составляющие экономической безопасности, то поход можно отнести к ресурсно-функциональному.

Индикативный метод представляет собой оценку уровня экономической безопасности предприятия за счет сравнения фактических значений результатов деятельности организации и индикаторов, взятых из различных сфер деятельности предприятия, установленных заранее. Особенностью данного метода является учет особенности специфики финансово-хозяйственной деятельности, учет значимости угроз и их группировок.

⁵ Гнатышина, Е. И. Сопряженность динамики предпринимательской активности и экономической безопасности в РФ // Социальные и экономические системы. - 2023. - № 1 - 2 (40). - С. 200.

Суть данного метода заключается в том, что необходимо определить класс или уровень безопасности за счёт сравнения предельных значений показателя и определить их весомость. Если значения показателя превышают норму, то ему присваивается I класс, если ниже нормы, но выше критического, тогда присваивается II класс, ниже критического - III класс.

Для получения оценки уровня безопасности используются различные показатели, которые представляют особый интерес для исследования, например, с точки зрения текущей финансово-экономической политики, ликвидности баланса и т.д.

Ресурсно-функциональный метод.

Главной особенностью данного метода является сосредоточенность на эффективном использовании корпоративных ресурсов. Это позволяет предприятию заранее предотвратить угрозы за счёт укрепления внутреннего потенциала и создания условий для дальнейшего развития.

Данный метод оценивается в виде системы всех функциональных составляющих экономической безопасности:

- технико-технологическая. Основные показатели: обеспеченность собственными оборотными средствами, фондоотдача.
- интеллектуальная-кадровая. Основные показатели: численность персонала, текучесть кадров, соотношение производительности и зарплаты.
- финансовая. Основные показатели: показатели платёжеспособности и ликвидности, показатели финансовой устойчивости, показатели деловой активности.
- нормативно-правовая. Основные показатели: учёт, ведение НМА (патент на изобретение, право на товарный знак), программное обеспечение.
- экологическая. Основные показатели: уровень экологического загрязнения.
- информационная. Основные показатели: способность реагирования предприятия на изменение внешней и внутренней среды.

- силовая. Основные показатели: эффективность защиты собственной системы безопасности.

Стоит отметить, что ресурсно-функциональный метод оценивает уровень экономической безопасности предприятия в широком аспекте, однако, применить этот метод необходимо в соответствии с сферой деятельности предприятия.

Используя данные подходы, организация при помощи грамотных наблюдений и расчетов сможет выявить потенциальную угрозу и провести преднамеренную, обнадежившую диагностику полного перечня сфер экономической безопасности.

Приведенные выше критерии позволяют проводить оценку уровня экономической безопасности предприятия с точки зрения важнейших процессов, отражающих сущность экономической системы.

Хотя, стоит отметить, что некоторыми исследователями выделяются и другие методы для оценки уровня экономической безопасности предприятия, такие как:

- индикаторный - определяет уровень экономической безопасности с помощью индикаторов;

- ресурсно-функциональный, который оценивает уровень экономической безопасности предприятия на основе состояния использования корпоративных ресурсов;

- метод, отражающий принципы и условия программно-целевого управления и развития, основанный на интегрировании совокупных показателей;

- метод, базирующийся на сравнении величины инвестиций предприятия, преимущественно за счет реинвестируемой прибыли с объемом средств.

Учитывая рассмотренные методы, можно с уверенностью констатировать, что их применение позволит осуществлять постоянный мониторинг уровня экономической безопасности предприятия и, при необходимости, разрабатывать мероприятия, направленные на предотвращение снижения этого уровня. Для оценки экономической безопасности предприятия необходимо использовать как методологическую базу, так и критерии, и показатели, что обеспечит точный и

эффективный анализ состояния экономической безопасности организации.

Данные методики позволяют оценить уровень экономической безопасности предприятия с разных сторон, выявить внутренний потенциал организации, условия деловой среды и способность предприятия предотвратить риски компании. Проведенный анализ позволяет в дальнейшем использовать методы для формирования новых направлений и мер по защите от вероятных угроз. Предприниматели, выяснив закономерности исследуемых рисков и угроз, смогут заранее разработать систему, позволяющую защитить бизнес.

Оценка уровня экономической безопасности должна основываться на комплексном и всестороннем анализе деятельности организации. Только в этом случае можно получить достоверную информацию о результатах диагностики кризисных явлений и состояния экономической безопасности.⁶

1.3 Нормативно-правовое обеспечение экономической безопасности торговой организации предприятия

Система экономической безопасности, являясь составной частью национальной безопасности, основывается на действующих в стране нормативно-правовых актах.

Эти акты принимаются как на государственном уровне, так и на уровне субъектов Федерации, а также могут дополняться нормативными документами отдельных организаций и учреждений.

Управление экономической безопасностью, создание её эффективной системы и оптимизация её основных характеристик является важным элементом функционирования экономического субъекта.

Нормативно-правовая база обеспечения экономической безопасности предприятия обладает сложной структурой и определяется, с одной стороны, большим количеством субъектов экономической безопасности предприятия и их иерархической структурой, а с другой стороны - многоаспектностью 10 отношений субъектов не только по обеспечению экономической безопасности, но также

⁶ Кумыков, А. Е. Методический инструментарий анализа финансовой устойчивости организации и возможности его совершенствования // Финансовый бизнес. - 2022. - № 3. - С. 243.

и по финансово-хозяйственной деятельности.

Нормативно правовое обеспечение государственного регулирования экономической безопасности предприятий осуществляется по направлениям, представленным на рисунке 1.

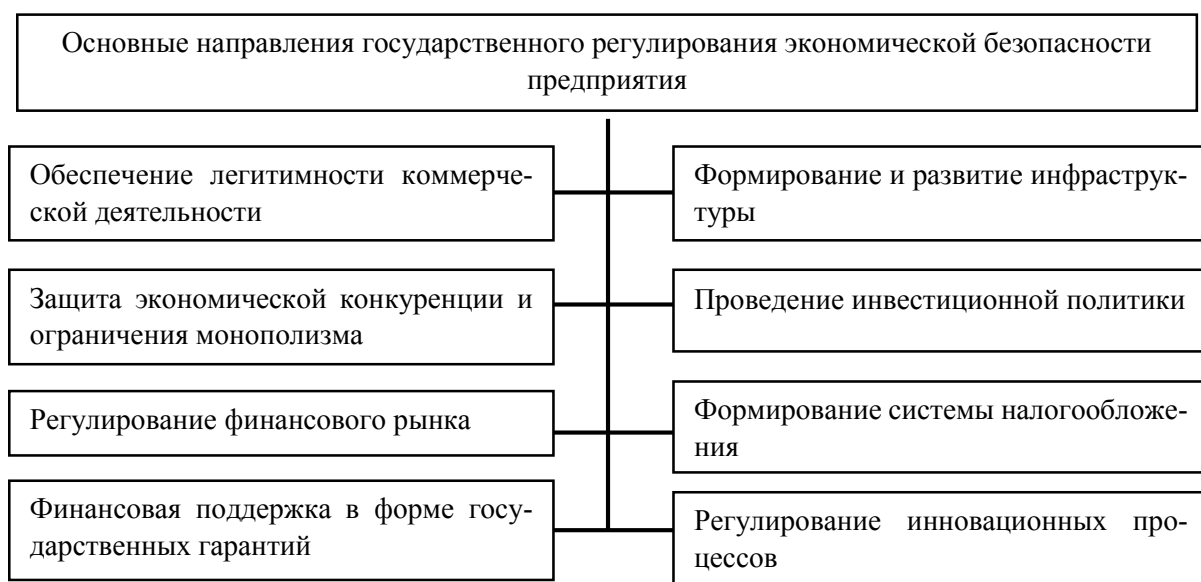


Рисунок 1 - Основные направления государственного регулирования экономической безопасности предприятия

К официальным документам, которые косвенно регулируют отношения в сфере обеспечения экономической безопасности, относятся такие документы, как Стратегия национальной безопасности, Военная доктрина, Климатическая доктрина, Продовольственная доктрина, Доктрина по информационной безопасности и многие другие подобные документы. Эти документы не имеют конкретных указаний и не являются нормативно-правовыми актами, однако они имеют большое значение, так как в них сформулированы общие положения, концепции развития в сфере безопасности.

С позиции исполнения конституционных норм, изложенных в ч. 1 ст. 7 Конституции РФ, понятие экономической безопасности можно дать как достаточный уровень состояния экономики страны, при котором возможно обеспе-

чить существующий статус государства, политическое и социально-экономическое развитие, не зависимое от внешнего давления, а также поддержание достаточного уровня легального дохода для большинства населения. Нормативная база является важнейшим элементом механизма правового регулирования в сфере экономической безопасности организации. Ориентиром правового обеспечения регулирования экономической безопасности предприятия является Конституция Российской Федерации.⁷

Субъектами экономической безопасности могут быть: Совет безопасности Российской Федерации, в состав которого входят такие службы, как ФСБ, Прокуратура, МВД (ОЭБ и ПК), Следственный комитет; Федеральное Собрание Российской Федерации; Федеральная налоговая служба; Федеральная таможенная служба; Центробанк России, коммерческие банки; страхование; Производители и рабочие этих предприятий, которые производят продукцию и товары.

Любая компания, расположенная на территории Российской Федерации, должна соблюдать применимое законодательство Российской Федерации, соблюдать принятое законодательство и, если это законодательство не соблюдается, нести ответственность за уголовные преступления, как административные, так и уголовные.

Конституция Российской Федерации, безусловно, имеет высшую юридическую силу и закрепляет права и обязанности гражданина Российской Федерации.

Компании также издают свои локальные постановления, которые включают в себя: устав предприятия; соглашение о совместной деятельности; инструкции по охране труда; внутренний трудовой распорядок; штатное расписание; график отпусков; Положение о вознаграждении; положение о персональных данных работников; должностные и рабочие инструкции.

Таким образом, нормативно-правовую базу для системы экономической

⁷ Махутов, Н. А. Безопасность России. Правовые, социально-экономические и научно-технические аспекты // Знание. - 2021. - Т. 2. № 1. - С. 468.

безопасности предприятия следует оценивать в двух областях: нормативно правовая база, регулирующая внешний режим, и нормативно-правовая база, регулирующая режим внутренней экономической безопасности деятельности предприятия.

Нормативно-правовая база должна постоянно совершенствоваться, поскольку на данном современном этапе она далека от совершенства и идеала. При подготовке мер, как в области совершенствования нормативно-правового обеспечения, так и инструментов управления по обеспечению экономической безопасности предприятия, следует учитывать многочисленные и разнонаправленные угрозы. В связи с этим выделяют различные составляющие экономической безопасности предприятия.⁸

Подводя итоги, можно сказать, что для формирования грамотной экономической безопасности предприятия в сфере торговли, необходимо детально проанализировать и сократить возможные риски и появление отрицательно влияющих моментов для организации, которые смогут причинить вред и приведут за собой неблагоприятные последствия в ходе осуществляемой деятельности.

Оценка уровня экономической безопасности предприятия должна оцениваться с помощью текущего состояния организации, а также с учетом прогноза потенциала и различных факторов, влияющих на изменение среды.

Необходимо подчеркнуть, что именно грамотный эффективно проведенный анализ угроз и рисков помогает предотвратить разные неблагоприятно влияющие ситуации на деятельность предприятия и защитить от несанкционированных разрушительных последствий, он же поможет стать стратегическим фактором повышения эффективности и объективно оценивать уровень сохранности данных на предприятии, определять величину оптимальных затрат на обеспечение экономической безопасности.⁹

⁸ Лелюхин, С. Е. Экономическая безопасность в предпринимательской деятельности // Проспект. - 2023. - С. 35.

⁹ Завгородний, В. И. Информация и экономическая безопасность предприятия // Учебник. - 2022. - С. 511.

2 АНАЛИЗ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ООО «ТК ЛИДЕР-ДВ»

2.1 Организационно - экономическая характеристика ООО «ТК Лидер-ДВ»

Организация Общество с ограниченной ответственностью «Транспортная компания Лидер-ДВ» зарегистрирована в едином государственном реестре юридических лиц 3 года 11 месяцев назад 29 апреля 2021.

При регистрации предприятию были присвоены ИНН 2801263421, КПП 280101001, ОГРН 1212800002975.

Полное фирменное наименование компании: Общество с ограниченной ответственностью «Транспортная компания Лидер-ДВ».

Сокращенное фирменное наименование компании: ООО «ТК Лидер-ДВ».

Официальный адрес предприятия: 675520, обл. Амурская, р-н Благовещенский, с. Чигири, км Новотроицкого Шоссе 4-й, д. 14.

Уставный капитал компании составляет 10000 (десять млн.руб.) рублей, состоящий из 1 доли, составляющую 100 % уставного капитала.

Организационно-правовая форма компании - общество с ограниченной ответственностью.

ТК Лидер-ДВ является крупным поставщиком коммерческого транспорта, запчастей и шин с присутствием во всех регионах России.

Компания сотрудничает напрямую с производителями, которые имеют международные сертификаты качества. Покупателями являются государственные структуры, коммерческие организации и физические лица, которые заинтересованы в покупке техники, запчастей из Китая.

Предметом деятельности является содействие наиболее полному удовлетворению общественных потребностей в товарах, работах и услугах.

Основной вид деятельности организации:

- Деятельность автомобильного грузового транспорта;
- Разработка строительных проектов;
- Производство упакованных питьевых вод, включая минеральные воды;

- Торговля легковыми автомобилями и грузовыми автомобилями малой грузоподъемности;
- Торговля розничная прочими автотранспортными средствами;
- Торговля розничная автомобильными деталями, узлами и принадлежностями;
- Аренда и лизинг строительных машин и оборудования;
- Аренда и лизинг прочих сухопутных транспортных средств и оборудования.

Предприятие ставит перед собой цель: получение и максимизация коммерческой прибыли, обеспечиваемой торговой деятельностью.

За период работы компания смогла добиться известности и положительных результатов в работе. Для продаж и развития компании был создан и разработан уникальный бренд ООО «ТК Лидер-ДВ», которая имеет собственную символику (рисунок 2).



Рисунок 2 - Бренд ООО «ТК Лидер-ДВ»

Сегмент товаров, которых предлагает компания, охватывает два направления: продажа легковых автомобилей и спецтехники. Это помогает обеспечить наибольший охват потенциальных покупателей.

Компания ежегодно посещает различные форумы, где выставляет свою продукцию. Так же в ООО «ТК Лидер-ДВ» представлено более 20 видов товаров: грузовая, коммунальная, дорожно-строительная техника, техника для бетонных работ и полуприцепы.

С экономической прибыли компании уплачиваются предусмотренные законом налоги и другие обязательные платежи, а также проценты по кредитам банков и облигациям.

Тип структуры компании - линейно-функциональный.



Рисунок 3 - Организационная структура ООО «ТК Лидер-ДВ»

В структуру ООО «ТК Лидер-ДВ» входят различные подразделения, подконтрольные генеральному директору компании.

Генеральный директор Фоменко Екатерина Николаевна.

Такая организационная структура для ООО «ТК Лидер-ДВ» правильная, потому что с помощью такого распределения должностных обязанностей компания увеличивает свою эффективность в отношении работы.

Чтобы избежать невыполнения поставленных задач и простоев, сотрудникам необходимо соблюдать должностные инструкции, которые прописаны в трудовом договоре.

Генеральный директор без доверенности действует от имени компании, в том числе представляет его интересы, совершает сделки от имени компании в

пределах, установленных Федеральным законом.

Существенные показатели, характеризующие результаты деятельности компании ООО «ТК Лидер-ДВ» за последние три года представлены в таблице 3.

Таблица 3 - Анализ основных экономических показателей ООО «ТК Лидер-ДВ» за 2022 - 2024 г.г.

Показатели	2022 г.	2023 г.	2024 г.	Абсолютные изменения		Темп роста, %	
				2023 г. к 2022 г.	2024 г. к 2023 г.	2023 г. к 2022 г.	2024 г. к 2023 г.
Выручка, млн.. руб.	26899	486297 1	2537600	4836072	-2325371	17978,8	- 47,8
Себестоимость продаж, млн.. руб.	23845	472636 3	1851337	4702518	-2875026	19720,8	- 60,8
Прибыль от продаж, млн.. руб.	2902	122658	41697	119756	-80961	11435,5	- 66
Чистая прибыль, млн.. руб.	531	62569	32778	62038	-29791	11683,2	- 47,6
Затраты на 1 руб. выручки, руб.	0,89	0,97	0,73	0,09	-0,24	9,64	- 24,94
Среднесписочная численность рабочих, чел.	5	35	58	30	23	600	65,71
Рентабельность продаж, %	1,97	1,29	1,29	-0,68	0,01	- 34,82	0
Рентабельность деятельности, %	10,79	2,52	1,64	-8,27	-0,88	- 76,62	- 34,85
Стоимость основных фондов, млн.. руб.	0	150651	146123	150651	-4528	100	- 3,01
Фондоотдача, руб./руб.	0	64,56	34,73	64,56	-29,83	100	-46,21
Фондовооруженность, руб./чел.	0	2152,16	1259,68	2152,16	-892,48	100	-41,47
Стоимость оборотных средств, млн.. руб.	127529	740057	874642	612528	134585	480,3	18,19
Коэффициент оборачиваемости оборотных средств, %	0,21	6,57	2,90	6,36	-3,67	3015,37	- 55,85

После анализа основных экономических показателей деятельности компании ООО «ТК Лидер-ДВ» видно, в 2023 году у компании произошел рост основных экономических показателей, что говорит о положительном развитии компании, а вот в 2024 году наоборот произошло снижение основных показателей.

Рост выручки и себестоимости в 2023 году привели к росту прибыли от продаж на 11435,5 %, за счет увеличения ассортимента и поднятия цены. В 2024

году снижение выручки и себестоимости привело так же к снижению прибыли от продаж на 66 %.

Рост фондоотдачи в 2023 году увеличился с 0 до 64,56 руб. выручки на рубль основных средств, что свидетельствует о более эффективном использовании производственных мощностей, а вот в 2024 году произошло снижение данного показателя 29,83 руб. и составил 34,73 руб., что говорит о снижении эффективности использования производственной мощности.

Коэффициент оборачиваемости в 2023 году вырос с 0,21 % до 6,57 %, что положительно влияет на компанию и показывает, что ООО «ТК Лидер-ДВ» в течение года получила выручку в 6,5 раз больше стоимости своих активов и есть возможность быстро выплатить все имеющиеся задолженности, в 2024 году данный коэффициент снизился на 3,67 % и составил 2,90 %, что говорит о том, замедлении оборота активов, уменьшение платёжеспособности компании и снижении её эффективности.

Далее необходимо рассмотреть динамику прибыли от продаж и чистой прибыли за анализируемый период (рисунок 4).

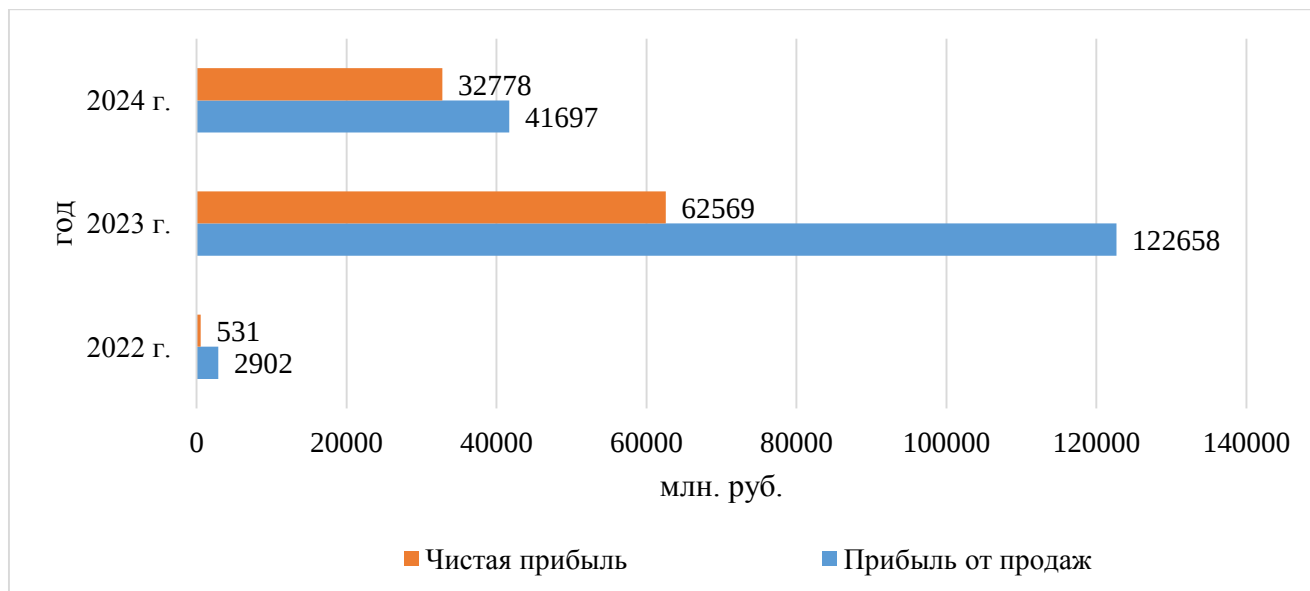


Рисунок 4 - Динамика прибыли от продаж и чистой прибыли ООО «ТК Лидер-ДВ» за 2022 - 2024 гг.

Чистая прибыль в рассматриваемом периоде увеличилась в 2023 году на 62038 млн.. руб., а вот в 2024 году было снижение на 29791 млн.. руб.

Рентабельность продаж имеет отрицательную динамику, а это говорит о том, что происходит сокращение объемом продаж, а значит показывает неэффективную работу компании.

Рентабельность деятельности так же имеет отрицательную динамику, так за три анализируемых периода снизилась с 10,79 % до 1,64 %, что показывает низкий уровень рентабельности, а значит происходит снижение прибыли.

2.2 Оценка внешней и внутренней среды торгового предприятия ООО «ТК Лидер-ДВ»

Рынок продаж спецтехники насыщен товарами, но компания ООО «ТК Лидер-ДВ» старается расширять объемы по реализации товаров, это происходит благодаря актуальным акциям и предоставлениям скидок покупателям, например:

- скидка постоянным покупателям;
- акции, приводящиеся сезонно;
- гарантии на транспорт до 12 месяцев, с собственным инженером по гарантийным случаям;
- предоставление техники под лизинг или в аренду, с гарантией.

PEST-анализ - это инструмент стратегического планирования, который помогает компаниям оценить внешние факторы, влияющие на их деятельность.

Главная цель метода - подготовить долгосрочную стратегию развития предприятия на ближайшие годы или даже десятилетия.

Для компании, которая занимается сферой торговли влияет множество различных факторов, поэтому будут рассмотрены основные четыре фактора, которые составляют PEST-анализ: политические, экономические, социальные и технологические факторы.

PEST-анализ компании ООО «ТК Лидер-ДВ» представлен ниже в таблице 4.

Этот анализ позволяет понять, какие факторы оказывают перспективное влияние на экономическую безопасность компании.

В политических факторах большое значение имеет аспект таможенной по-

литики, потому что поставщики и продукция поступает через Китайскую Народную Республику (КНР) и рост налогов.

В экономических факторах значение имеет покупательская способность и колебание цен при закупе товаров.

Таблица 4 - PEST-анализ компании ООО «ТК Лидер-ДВ»

Политические факторы	Экономические факторы
- В связи наложением на страну санкций, компания получила увеличение спроса на товары от покупателей спецтехники, потому что им приходится отказываться от товаров из Европы, в пользу Китайских производителей. -Рост государственных таможенных пошлин на ввоз продукции из Китая, отказывает негативное влияние, потому что возрастает необходимость увеличение трат на логистическое направление, которое необходимо увеличивать за счет поднятия цен на товары.	- Инфляция и рост цен на оборудование оказывает негативное влияние, потому что производители увеличивают цены на технику, так как увеличиваются затраты на её производство. - Нестабильность курса негативно валюты юаня способствует изменением цен на технику, так как товар привозится из КНР. Так в 2023 году курс юаня был 9,89 рублей, а вот в 2024 году произошёл рост на 2,68 рубля и составил 12,57 рублей. - Государственное регулирование положительно влияет на компанию, потому что появилась возможность предоставлять спецтехнику в лизинг. - Государственная поддержка отрасли положительно влияет на выручку компании, происходит развитие отрасли в сфере строительства, а значит повышается спрос на спецтехнику.
Социальные факторы	Технологические факторы
- Сезонность и климатические условия имеет значительное влияние на компанию, так как использование спецтехники происходит сезонно, а значит и покупка её осуществляется во время сезонов. - Нехватка квалифицированных специалистов имеет негативное влияние, компании необходимо отобрать, трудоустроить и обучить новых специалистов, в этот период происходит застой продаж, а значит потери выручки и покупателей. - Угрозы и влияние конкурентов в отношении репутации, негативно сказывается на ООО «ТК Лидер-ДВ». Конкуренты портят репутацию неправдоподобными комментариями и отзывами, происходит потеря клиентов и затруднения в поисках новых работников.	- Внедрения и разработка новых направлений деятельности положительно влияет на компанию, потому что открывает возможность охватить большее количество покупателей и закрыть их потребности. - Заключение договоров с покупателями на производство эксклюзивной продукции хорошо влияет на компанию, потому что дает возможность закрыть более точные пожелания и потребности клиентов и стоимость таких товаров значительно выше, так как лучше заказать товар который полностью соответствует всем потребностям, чем заменять несколькими похожими.

Для социальных факторов угрозу несет репутационные составляющие, которые легко могут быть купленные конкурентами негативные отзывы в интернете.

Отзывы могут быть направлены как на товар, так и на компанию в целом.

Таким образом, наиболее существенными факторами для компании являются экономические и социальные. Потому что из-за текучести кадров, возрастает необходимость поиска новых сотрудников, что приводит к дополнительным затратам на их обучение и стажировку, следовательно, уменьшается количество продаж и снижается доход компании.

Далее необходимо рассмотреть отраслевой рынок компании ООО «ТК Лидер-ДВ» (таблица 5).

Параметры отраслевого рынка компании - это характеристики, которые описывают структуру рынка, поведение фирм на нём и результативность функционирования рынка.

Таблица 5 - Параметры отраслевого рынка ООО «ТК Лидер-ДВ»

Характеристика	Значение
Размер рынка	Рынок охватывает большую территорию, продукция компании продается и поставляется как по Амурской области, так и почти по всей России.
Увеличение размера рынка	Происходит замедление открытий новых филиалов по России, потому что нехватка компетентных специалистов для работы в них.
Прибыль	Эта отрасль имеет среднюю прибыль, потому что товар представлен в разном сегменте (большой спрос приходится на товары с использованием скидок и акций).-
Стоимость товаров	Товар представлен по средней рыночной цене.
Масштаб	Увеличение объема за счет разнообразия товаров.
Обновление товара	Товар подразумевает длительное использование техники, это не способствует скорому возвращению покупателей обратно для покупки нового.

Далее необходимо провести анализ конкурентоспособности компании.

«Анализ пяти сил Портера» включает в себя три силы «горизонтальной» конкуренции: угроза появления продуктов-заменителей, угроза появления новых игроков, уровень конкурентной борьбы; и две силы «вертикальной» конкуренции: рыночная власть поставщиков и рыночная власть потребителей.

Основными конкурентами компании ООО «ТК Лидер-ДВ» являются ООО «Стм-ДВ», ООО «Юань Дун». Все предприятия зарегистрированы в Амурской области.

Анализ 5 сил конкуренции ООО «ТК Лидер ДВ» представлен в таблице 7.

Таблица 6 - Шкала оценки критериев анализа 5 сил конкуренции

Оценка	Обозначение оценки
1 балл	Слабая степень оценки критерия
2 балла	Средняя степень оценки критерия
3 балла	Сильная степень оценки критерия

Таблица 7 - Анализ 5 сил конкуренции ООО «ТК Лидер-ДВ»

Угроза	Значение риска	Описание угрозы	Управленческие меры
Угроза конкуренции	2	Компания является конкурентоспособной. Нет возможности полного сравнения товаров, чтобы оставаться на рынке единственной компанией которая предоставляет спецтехнику.	Необходимо постоянный мониторинг конкурентов, собирать информацию о предложенной ими продукции и развивать собственную уникальность товара. Повышать квалификацию отдела продаж и узнавать особенности техники и ее характеристики.
Угроза появления новых конкурентов	3	Высокий риск выхода новых игроков. Компании появляются постоянно из-за низких критериев входа и низкого уровня первоначальных инвестиций	Необходимо просматривать новые компании, который вышли на рынок. Вводить новые акции и развивать ассортимент для привлечения и поддержания покупателей.
Угроза появления товаров-заменителей	2	ООО «ТК Лидер-ДВ» предоставляет технику, которую при определенных условиях можно заменить, но при условии снижения качества самой техники и комплектующих.	Нужно поддерживать и следить за качеством предоставляемой техники. Необходимо уведомлять потенциальных и постоянных клиентов о появлении акций и предложений, а так же информировать о возможности покупки уникальной техники по вашим запросам.
Угроза нестабильности поставщиков	1	Компания ООО «ТК Лидер-ДВ» сотрудничает с официальными поставщиками техники, которая имеет все сертификаты, сотрудничество происходит уже длительное время, что дает гарантии качества и надежности, без риска. Так как условия сотрудничества были согласованны и приняты обеими сторонами.	Необходимо проводить переговоры о снижении цен.
Угроза потери клиентов	2	Из-за существования не качественной продукции по низкой цене, покупатели отдают предпочтение ей. Уход значимых покупателей - значит потеря продаж.	Разработать программы для покупателей, чувствительных к цене. Повышать квалификацию отдела продаж для поддержания и привлечения покупателей, тренироваться отрабатывать различные возражения.

Таким образом, компании необходимо развивать компанию для поддержания и привлечения новых клиентов, ориентируясь на их предпочтения. Следить за рынком и в случаях угроз немедленно устранять.

Проведем анализ конкурентоспособности продукции компании ООО «ТК

Лидер-ДВ» в сравнении с основными конкурентами, для этого анализа воспользуемся методом многоугольника конкуренции.

Для многоугольника конкурентоспособности для критериев необходимо - ассортимент компании, качество обслуживания, знание своего бренда, уникальность предложений, расположение, рекламная активность и уровень квалификации персонала. Оценка происходит по десятибалльной шкале, где 1 - это самое низкое значение, а 10 - самое высокое значение (таблица 8).

Таблица 8 - Многоугольник конкурентоспособности ООО «ТК Лидер-ДВ»

Критерии конкурентоспособности	ООО «ТК Лидер-ДВ»	ООО «СТМ-ДВ»	ООО «Юань Дун»
Ассортимент товаров и предоставляемых услуг	Грузовая, коммунальная, дорожно-строительная техника; техника для бетонных работ и полуприцепы.-	Автотехника; буровое, дробильное, навесное и дополнительное оборудование; дорожно-строительная, коммунальная, лесозаготовительная, сельскохозяйственная, подъемная, строительная техника; специальное оборудование и заводы.	Грузовые машины; малотоннажные грузовики; спецтехника; прицепы(бортовые, цистерны, лесовозы) и запасные части.
	6	8	7
Качество обслуживания, сервис	Выше среднего	Выше среднего	Высокое
	7	7	9
Знание бренда	Малоизвестен	Малоизвестен	Широко известен
	5	5	8
Уникальность предложений	Возможность заказать уникальный товар	Возможность заказать уникальный товар	Возможность заказать уникальный товар и комплектующие
	6	6	8
Расположение офиса	За городом	В черте города	В черте города
	5	8	10
Рекламная активность	Низкая	Средняя	Высокая
	5	6	9
Уровень квалификации персонала	Выше среднего	Выше среднего	Высокий
	7	8	10
Итоговая оценка	41	48	61

Проанализировав многоугольник конкурентоспособности ООО «ТК Лидер-ДВ», можно сделать вывод, что компания занимает третье место, так как итоговая оценка составила 41 балл, первое место заняла компания ООО «Юань Дун», где итоговая оценка составила 61 балл.

Необходимо повысить квалификацию персонала, качество сервиса. Ре-

кламная активность компании слабая, необходимо увеличить количество рекламы, разместить ее в интернете, в социальных сетях. узнаваемость бренда низкая, стоит больше посещать семинаров, выставок и представлять компанию, увеличить количество рекламы.

Таким образом, компании ООО «ТК Лидер-ДВ» в условиях повышения экономической безопасности, идеальным вариантом может являться стремление достичь аналогичных результатов как у лидируемого предприятия ООО «Юань Дун».

Далее полученные данные необходимо отразить в диаграмме конкурентоспособности ООО «ТК Лидер-ДВ» по отношению к его конкурентам, которых рассматривали выше (рисунок 5).

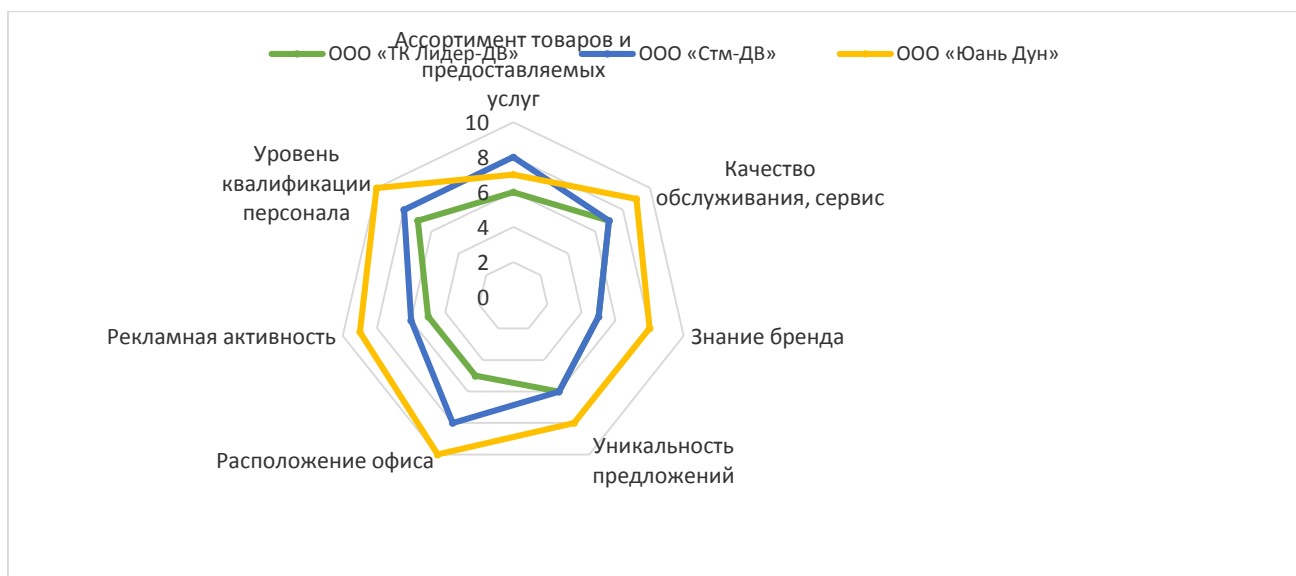


Рисунок 5 - Многоугольник конкурентоспособности ООО «ТК Лидер-ДВ»

После анализа конкурентов, необходимо также провести анализ покупателей, который поможет выявить сильные и слабые стороны компании ООО «ТК Лидер-ДВ».

Для подробного анализа был произведен опрос среди покупателей и посетителей офиса компании ООО «ТК Лидер-ДВ». Число опрошенных составило 90 человек (приложение В).

Результаты опроса представлены на рисунках 6 - 10.

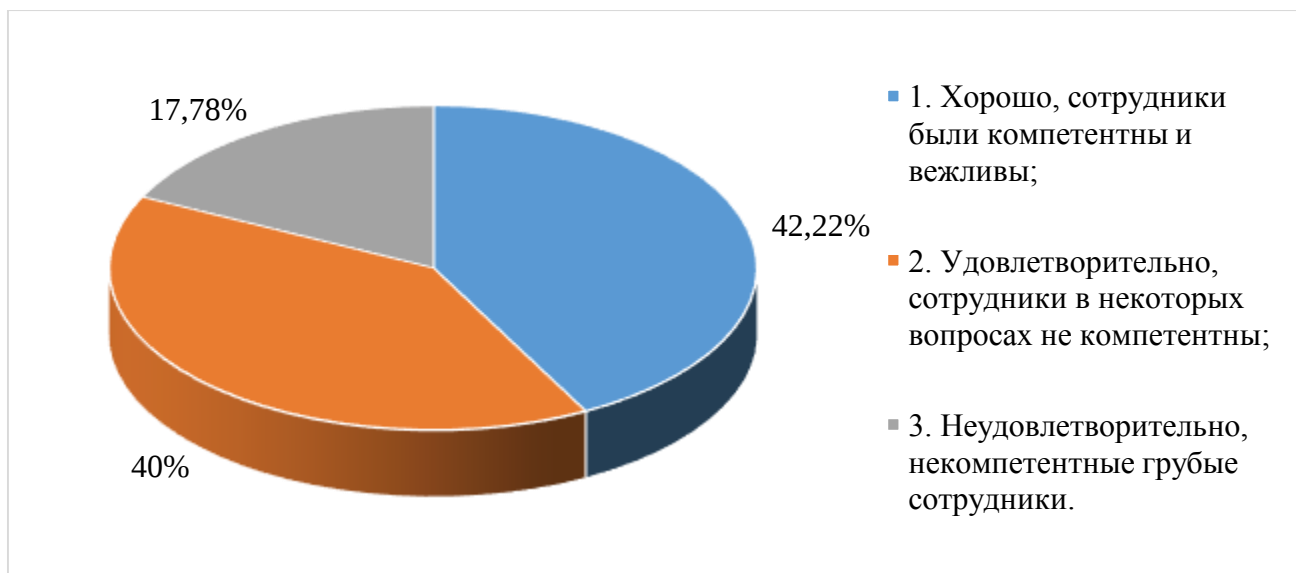


Рисунок 6 - Оценка респондентов компетенции и вежливости сотрудников

В результате опроса выявлено, что 42,22 % опрошенных остались довольны обслуживанием в офисе, 17,78 % не удовлетворены обслуживанием из-за некомпетентности и грубости сотрудников.

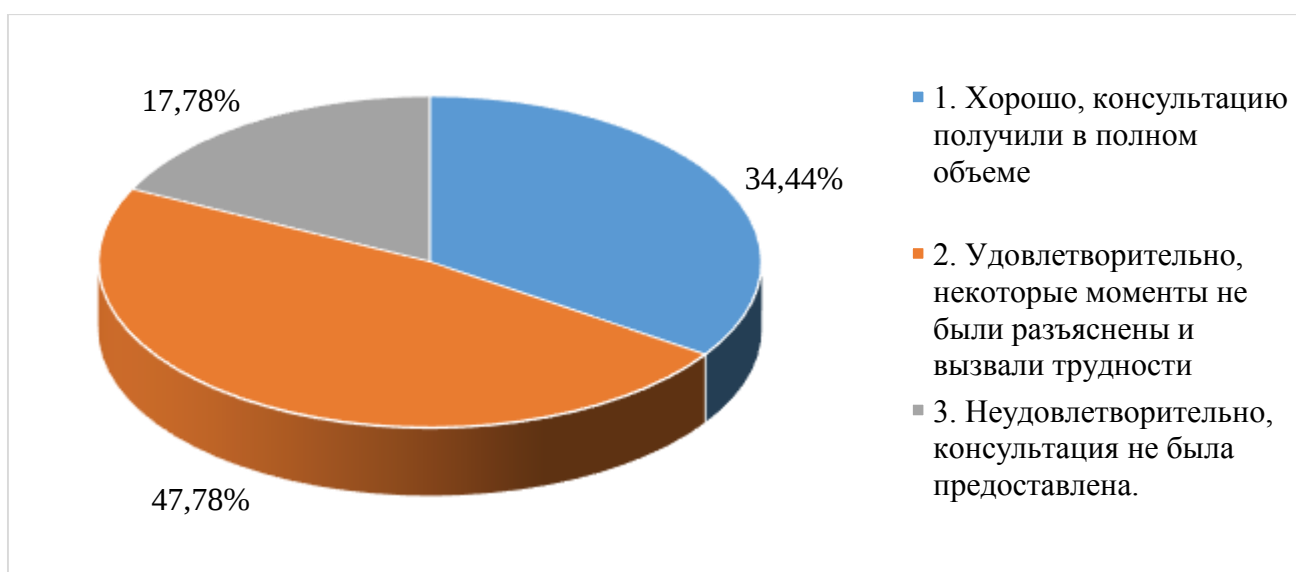


Рисунок 7 – Распределение респондентов удовлетворенности в консультации перед покупкой

При этом большая часть, которая составила 47,78 % покупателей осталась удовлетворительна консультацией перед покупкой, несмотря на некоторые трудности, 17,78 % опрошенных остались не удовлетворены, так как консультация не

была предоставлена.

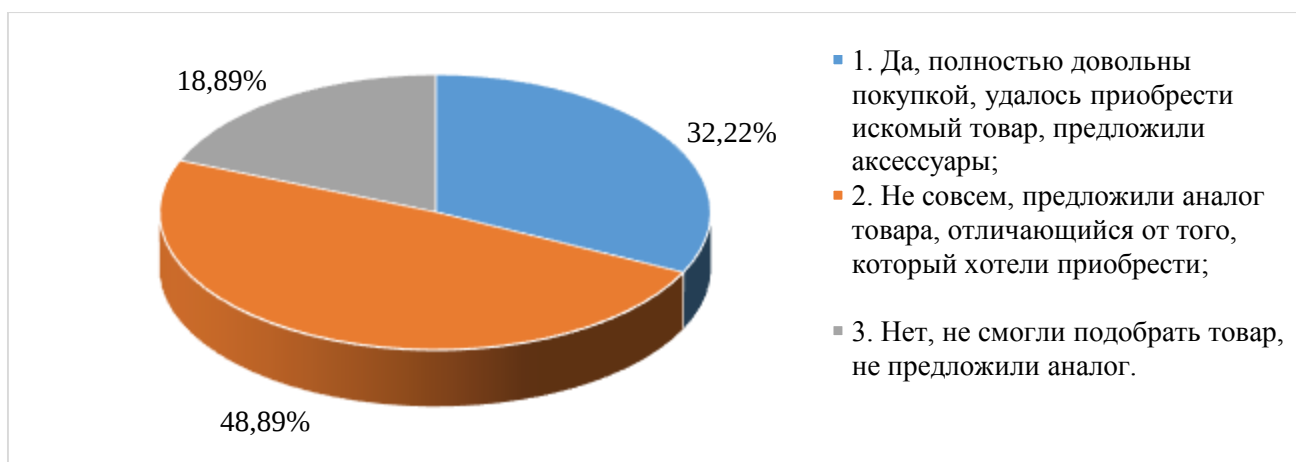


Рисунок 8 – Удовлетворённость респондентов в приобретении планируемого товара

Число довольных покупателей, которые приобрели планируемый товар составило 32,22 %, 48,89 % опрошенных не смогли приобрести тот товар, который планировали, но им был предложен аналог товара, и они остались довольны. Остались недовольны 18,89 %, так как не удалось подобрать товар и не был предложен аналог на замену.

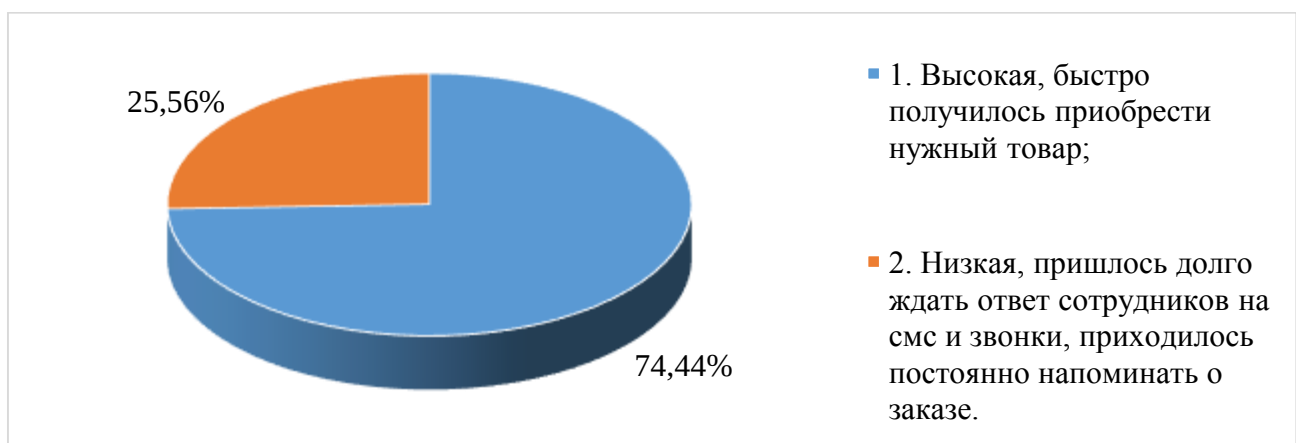


Рисунок 9 - Результаты опроса о скорости обслуживания

Число опрошенных, которые остались довольны быстрым обслуживанием составило 74,44 %, но вот 25,56 % остались недовольны, так как пришлось долго ждать ответов и постоянно напоминать о заказе.

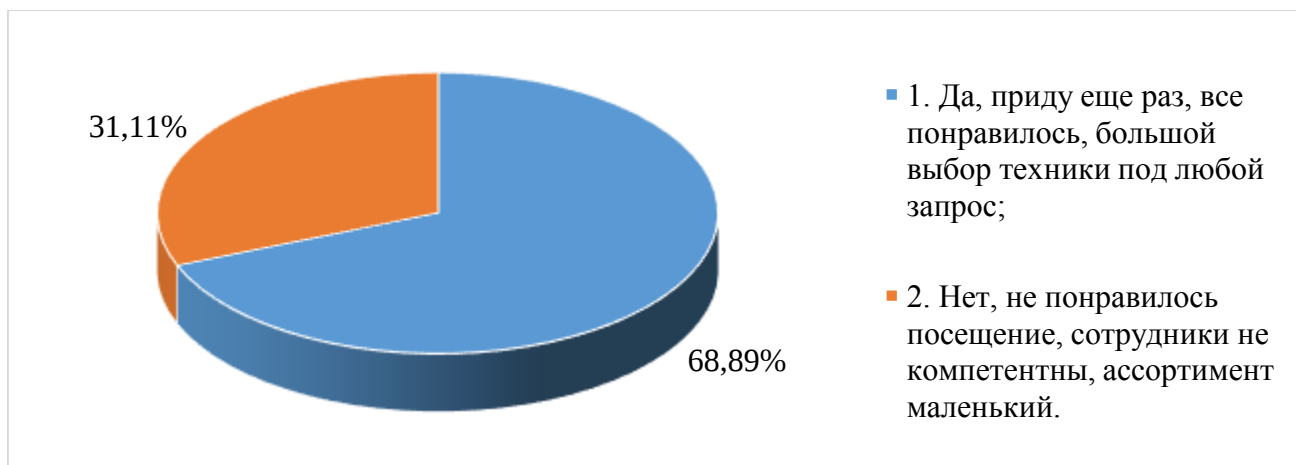


Рисунок 10 - Результаты опроса о вероятности возвращения для приобретения товара

Количество опрошенных, которые готовы вернуться в компанию для приобретения товара составило 68,89 %, число опрошенных, которые не вернутся в компанию из-за низкой квалификации сотрудников и маленьким ассортиментом составило 31,11 %.

Исходя из опроса покупателей видно, что компании необходимо увеличить число сотрудников и их компетенцию, повысить уровень квалификации.

Для того чтобы выявить сильные, слабые стороны, возможности и угрозы компании, необходимо построить матрицу SWOT-анализ (таблица 9).

SWOT-анализ - это метод комплексной оценки факторов, напрямую и косвенно влияющих на бизнес.

Таблица 9 - Результаты SWOT-анализа

Сильные стороны	Слабые стороны
Большой ассортимент товаров по оптимальным ценам, что позволяет привлечь большее количество покупателей. Наличие веб-сайта и возможность оформить покупку онлайн увеличивает число покупателей, так как дает возможно ознакомиться с товарами и купить их из любой точки страны. Высокое качество товара увеличивает конкурентоспособность, дает гарантии и позволяет сохранить количество покупателей и привлечь новых. Возможность получения консультации перед покупкой и приобретение сопутствующих товаров, так же благоприятно влияет на компанию. Работа только с проверенными заводами по производству техники, дает гарантии качества и позво-	Зависимость от регулярных поставок, так как у компании нет постоянных водителей и происходят задержки доставки техники от таможни до склада компании. Присутствие на складах слабо актуальной продукции негативно влияет на выручку компании, так как возрастает необходимость введения на нее уценок и скидок, а значит и снижение цены. Отсутствие контроля за исполнением приказов и распоряжений, в связи с удаленностью Региональных представителей. Недостаточная известность в отдаленных городах от центра России, так как нет открытых офисов.

Сильные стороны	Слабые стороны
ляет снизить риски. Ценные навыки в сфере стимулирования продаж и послепродажного обслуживания сотрудников положительно влияет на имидж компании и позволяет сохранить и привлечь покупателей	Слабая система коммуникаций между ключевыми отделами, потому что не выстроена коммуникация и это дает трудность в работе, к примеру, с отделом подбора персонала. Нехватка специалистов для работы компании.
Возможности	Угрозы
Развитие сети офисов продаж по России, открытие новых офисов позволяет увеличить поток клиентов и узнаваемость компании. Развитие технологий продаж. Усовершенствование логистического и торгового процессов. Появление новых поставщиков различных аксессуаров и дополнительного оборудования в автомобильной сфере. Рост спроса на товар положительно влияет на компанию, так как дает возможно увеличить прибыль.	Высокая конкуренция на рынке. Рост цен на товар. Увеличение числа конкурентов на рынке. Рост таможенных пошлин. Принятие неверных или неэффективных стратегических решений по развитию и расширению ассортимента товаров.

Подводя итог, после SWOT-анализа компании можно сделать вывод, что сильная сторона компании - это ориентированность на клиентов, компания стремится удовлетворить все потребности своих клиентов, выстроить долгосрочные отношения, предлагает акции и скидки, информирует своих клиентов и держит в курсе всех событий.

Слабые стороны компании - это нехватка рекламы и квалифицированных специалистов.

Таким образом компании ООО «ТК Лидер-ДВ» необходимо сформировать устойчивое положение на рынке и увеличить конкурентоспособность. Также увеличить маркетинговую активность для увеличения рекламы и узнаваемости бренда.

2.3 Оценка функциональных составляющих экономической безопасности торговой организации

Уровень экономической безопасности компании определяется с помощью системы индикаторов, которая состоит из нескольких показателей:

- финансовая составляющая;
- производственная составляющая;
- кадровая;
- технико-технологическая составляющая.

Необходимо рассмотреть формирование актива и пассива баланса, которые сформированы на основе официальной бухгалтерской отчетности, для начала необходимо проанализировать вертикальную структуру баланса (таблица 10).

Таблица 10 - Вертикальная структура бухгалтерского баланса

Показатели	2022 г.		2023 г.		2024 г.	
Разделы и статьи	млн.. руб.	%	млн.. руб.	%	млн.. руб.	%
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ	0	0	171692	100	179498	100
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ	127529	100	740057	100	874642	100
Запасы	84799	66,49	671501	90,74	465074	53,17
Дебиторская задолженность	40067	31,42	62682	8,47	320713	36,67
Финансовые вложения	-	-	-	-	60225	6,89
Денежные средства	2663	2,09	5373	0,73	27882	3,19
Прочие оборотные активы	-	-	500	0,07	748	0,09
БАЛАНС	127529	100	911749	100	1054140	100
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ	840	100	63409	100	96187	100
Уставный капитал	10	1,19	10	0,02	10	0,01
Нераспределенная прибыль	830	98,81	63399	99,98	96177	99,99
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	4050	100	152374	100	129203	100
Займы и кредиты	4050	100	32047	21,03	49378	38,22
Отложенные налоговые обязательства	-	-	21912	14,38	26626	20,61
Прочие обязательства	-	-	98415	6,59	53199	41,17
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	122640	100	695967	100	828749	100
Займы и кредиты	-	-	-	-	-	-
Кредиторская задолженность	122640	100	695967	100	828749	100
БАЛАНС	127529	100	911749	100	1054140	100

Проанализировав вертикальную структуру бухгалтерского баланса компании ООО «ТК Лидер-ДВ» можно сделать вывод, что данный анализ дает возможность понять с точки зрения экономической безопасности:

- основные источники финансирования. В 2024 году у компании были долгосрочные обязательства, которые составили 38,22 %, а вот краткосрочных обязательств не было, это говорит о том, что у компании имеются некоторые обязательства, которые она должна погасить.

- величина объема фондов, которые имеются в предприятии. Присутствуют основные средства, это говорит о том, что имущество, которое есть у предприятия является собственным, отсутствует аренда.

- самофинансирование. В 2024 году в пассиве бухгалтерского баланса накопленная прибыль составила более 90 %, а это означает что у компании экономическая деятельность имеет положительное значение.

- платежеспособность. Свободные денежные активы составили 3,19 %, при сравнении с прошлым годом она увеличилась на 2,46 %, что показывает приумножение денежных средств на счете компании.

Данный вертикальный анализ показывает, что у компании ООО «ТК Лидер-ДВ» не наблюдается серьезных проблем и угроз экономической безопасности.

Определение платежеспособности имеет большое значение для характеристики финансового состояния компании.

Ликвидность баланса наглядно показывает возможность предприятия обратить свои активы в наличные средства и осуществить погашение платежных обязательств.

Для оценки ликвидности компании необходимо проанализировать активы и пассивы баланса компании (таблица 11).

Таблица 11 - Анализ ликвидности баланса по группам активов и пассивов ООО «ТК Лидер-ДВ» за 2022 - 2024 гг.

Показатели	Нормативное значение	2022 г.	2023 г.	2024 г.	Абсолютные изменения	
					2023 г. к 2022 г.	2024 г. к 2023 г.
Коэффициент абсолютной ликвидности	>0,2	0,02	0,01	0,11	-0,01	0,1
Коэффициент текущей ликвидности	>1,5	1,04	1,03	1,06	-0,01	0,03
Коэффициент быстрой ликвидности	>0,8	0,35	0,1	0,49	-0,25	0,39

Проанализировав таблицу анализ ликвидности баланса по группам активов и пассивов за три анализируемых периода можно сделать вывод о том, что коэффициент абсолютной ликвидности за три анализируемых года не доходит до нормативного значения, это говорит о том, что компания за короткий срок не сможет

погасить собственные текущие обязательства, а значит утратила свою платёжеспособность.

Коэффициент быстрой ликвидности так же ниже нормы, что говорит о том, у компании нехватка ликвидных активов для покрытия текущих долгов в полном объеме и в кратчайшие сроки.

Коэффициент текущей ликвидности ниже нормативного значения, что подтверждает вывод при анализе с помощью двух других коэффициентов.

После анализа ликвидности можно сделать вывод о том, что у компании есть серьезные проблемы с платёжеспособностью и есть риск банкротства.

Подводя итог анализа финансовой безопасности компании ООО «ТК Лидер-ДВ» можно сделать вывод о том, что уровень критический, финансовая составляющая компании нестабильна.

Все это говорит о том, что в ООО «ТК Лидер-ДВ» есть потребность по принятию мер для улучшения финансовой безопасности, так как если проигнорировать это появится угроза утраты возможности вести свою деятельность.

После анализа ликвидности баланса компании необходимо провести более детальный анализ финансовой устойчивости за три анализируемых года (таблица 12).

Таблица 12 - Показатели, характеризующие финансовую устойчивость ООО «ТК Лидер-ДВ» за 2022 - 2024 гг.

Показатели	Нормативное значение	2022 г.	2023 г.	2024 г.	Абсолютные изменения	
					2023 г. к 2022 г.	2024 г. к 2023 г.
Коэффициент финансовой зависимости	$\geq 0,5$	151,820	14,379	10,959	-137,441	-3,420
Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	$0,5 < K_{зс} < 0,7$	4,821	0,505	0,513	-4,316	0,008
Коэффициент финансовой устойчивости	$> 0,8$	0,038	0,237	0,214	0,198	-0,023
Коэффициент финансовой независимости	$> 0,5$	0,007	0,070	0,091	0,063	0,022
Коэффициент маневренности	$\geq 0,5$	5,821	0,695	0,477	-5,126	-0,218

Продолжение таблицы 12

Показатели	Нормативное значение	2022 г.	2023 г.	2024 г.	Абсолютные изменения	
					2023 г. к 2022 г.	2024 г. к 2023 г.
Коэффициент обеспеченности оборотных активов собственными оборотными средствами	$\geq 0,1$	0,007	-0,146	-0,095	-0,153	0,051
Коэффициент реальной стоимости имущества	$0,5 < K_{па} < 0,8$	0	2,708	1,866	2,708	-0,842

После анализа показателей, характеризующих финансовую устойчивость за три анализируемых периода можно сделать вывод о том, что по критерию коэффициент финансовой устойчивости на конец анализируемого периода (т.е. 31.12.2024 г.) компания была финансово неустойчива, что влечет за собой финансовые трудности, то есть риск задержек заработной платы сотрудникам, перебои в поступлении денежных средств на расчетные счета, а значит неустойчивая рентабельность и невыполнение финансового плана.

В таблице 13 представлен подробный анализ показателей рентабельности за три анализируемых года.

Таблица 13 - Анализ показателей рентабельности ООО «ТК Лидер-ДВ» за 2022 - 2024 гг.

Показатели	2022 г.	2023 г.	2024 г.	Абсолютные изменения	
				2023 г. к 2022 г.	2024 г. к 2023 г.
Рентабельность продаж, %	1,97	1,29	1,29	-0,68	0,01
Рентабельность основной деятельности (для производственных компаний - рентабельность производства), %	10,79	2,52	1,64	-8,27	-0,88
Рентабельность производственных фондов, %	0	41,53	22,43	41,53	-19,10
Рентабельность активов, %	0,82	12,04	3,33	11,22	-8,71
Рентабельность собственного капитала, %	94,57	194,77	41,08	100,20	-153,69

По итогам анализа показателей рентабельности можно сделать вывод о том, что за три года у компании наблюдается разная динамика.

Рентабельность продаж имеет отрицательную динамику, а это говорит о том, что происходит сокращение объемом продаж, а значит показывает неэффективную работу компании.

Рентабельность деятельности так же имеет отрицательную динамику, так за три анализируемых периода снизилась с 10,79 % до 1,64 %, что показывает

низкий уровень рентабельности, а значит происходит снижение прибыли.

Рентабельность производственных фондов в 2023 году возросла с 0 % до 41,53 %, что говорит о эффективном использовании своих имеющихся ресурсов и правильном управлении. В 2024 году произошло снижение данного показателя на 19,10 % и составило 22,43 %, что говорит о неэффективном использовании основных средств компании из-за сокращения величины выручки и не снижении суммы расходов компании.

Рентабельность активов имеет аналогичную динамику с рентабельностью производственных фондов. В 2023 году происходит рост показателя на 11,22 % и составляет 12,04 %. В 2024 году происходит снижение на 8,71 % и составляет 3,33 %.

Рентабельность собственного капитала в 2023 году увеличилась на 100,20 % и с 94,57 % возросла до 194,77 %. В 2024 году данный показатель уменьшился на 153,69% и составил 41,08 %, что говорит о снижении чистого дохода компании.

Обобщая вывод о анализе показателей рентабельности в целом можно сказать что в 2023 году компания показывала эффективную работу, потому что каждый рубль, который был вложен в активы компании стал приносить меньшее количество убытков. В 2024 году положение дел изменилось, компания показала неэффективную работу, что привело к увеличению числа убытков и сокращение суммы чистой прибыли.

Далее необходимо рассмотреть и проанализировать финансовую устойчивость компании за три анализируемых периода (таблица 14).

Таблица 14 - Анализ финансовой устойчивости ООО «ТК Лидер-ДВ» за 2022 - 2024 гг.

Показатели	На 31.12.2022, млн.. руб.	На 31.12.2023, млн.. руб.	На 31.12.2024, млн.. руб.
1	2	3	4
1. Капитал и резервы (собственный капитал)	840	63409	96187
2. Внеоборотные активы	0	171692	179498
3. Собственные оборотные средства (п. 1 – п. 2)	840	-108283	-83311
4. Долгосрочные обязательства	4050	152374	129203
5. Наличие собственных и долгосрочных источников (п. 3 + п. 4)	4890	44091	45892

1	2	3	4
6. Краткосрочные кредиты	122639	695967	828749
7. Наличие основных источников (п. 5 + п. 6)	127529	740058	874641
8. Запасы	84799	671501	465074
9. Излишек (+) или дефицит (-) собственных оборотных средств для формирования запасов ΔСОС (п. 3 – п. 8)	-83959	-779784	-548385
10. Излишек (+) или дефицит (-) собственных и долгосрочных источников для формирования запасов ΔСДИ (п. 5 – п. 8)	-79909	-627410	-419182
11. Излишек (+) или дефицит (-) основных источников для формирования запасов ΔОИ (п. 7 – п. 8)	42730	68557	409567
12. Трехкомпонентный показатель типа финансовой устойчивости	СОС<0; СДИ<0; ОИ>>0	СОС<0; СДИ<0; ОИ>0	СОС<0; СДИ<0; ОИ>0
13. Тип финансовой устойчивости	неустойчивое финансовое состояние	неустойчивое финансовое состояние	неустойчивое финансовое состояние

За весь анализируемый период у компании ООО «ТК Лидер-ДВ» наблюдалось неустойчивое финансовое состояние.

Данный тип финансовой устойчивости говорит о том, что у компании нарушения платежеспособности, запасы покрываются за счет всех доступных источников. Компания находится в зоне риска, но за компанией сохраняется возможность восстановления платежеспособности, с помощью привлечения резервного фонда, кредитов и ускорении оборачиваемости запасов.

Для определения уровня экономической безопасности компании были произведены расчеты и анализ показателей ликвидности, платёжеспособности и финансовой устойчивости. У компании существует риск утраты платёжеспособности.

Далее необходимо проанализировать вероятность банкротства компании ООО «ТК Лидер-ДВ» за 2022 - 2024 гг. (таблица 15).

Таблица 15 - Оценка вероятности банкротства ООО «ТК Лидер-ДВ» за 2022 - 2024 гг.

Показатели	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	2	3	4
1. Оборотные активы, млн.. руб.	127529	740057	874642
2. Итог баланса, млн.. руб.	127529	911749	1054140
3. Нераспределенная прибыль, млн.. руб.	830	63399	96177
4. Прибыль от реализации, млн.. руб.	2902	122658	41697

Продолжение таблицы 15

1	2	3	4
5. Капитал и резервы (собственный капитал), млн. руб.	840	63409	96187
6. Заемный капитал (долгосрочные обязательства + краткосрочные обязательства), млн. руб.	126689	848341	957952
7. Выручка, млн. руб.	26899	4862971	2537600
Показатели модели:			
K1 (п. 1 / п. 2)	1	0,812	0,830
K2 (п. 3 / п. 2)	0,007	0,070	0,091
K3 (п. 4 / п. 2)	0,023	0,135	0,040
K4 (п. 5 / п. 6)	0,007	0,075	0,100
K5 (п. 7 / п. 2)	0,211	5,334	2,407
Итоговый показатель модели:			
$Z=1,2 \times K1 + 1,4 \times K2 + 3,3 \times K3 + 0,6 \times K4 + K5$	1,499	6,889	3,719
Интерпретация показателя Z	вероятность банкротства оказалась высокой	вероятность банкротства оказалась низкой	вероятность банкротства оказалась низкой

Анализ производится с помощью пятифакторной модели Альтмана 1968 г. Степень близости компании к банкротству определится с помощью шкалы, представленной ниже (таблица 16).

Таблица 16 - Шкала уровня банкротства

Значение	Вероятность банкротства
менее 1,8	Очень высокая вероятность банкротства
от 1,81 до 2,7	Высокая вероятность банкротства
от 2,71 до 2,99	Средняя вероятность банкротства
от 3,0 и выше	Низкая вероятность банкротства

По данному анализу в настоящий момент компании не грозит риск банкротства, если опираться на зарубежную методику Альтмана. Но стоит учитывать тот факт, что с помощью отечественной методики было выявлено, что у компании нарушение нормы платежеспособности и финансовой устойчивости, а значит у компании есть риск банкротства. Делая общий вывод можно сказать о том, что у компании ООО «ТК Лидер-ДВ» недостаточный уровень экономической безопасности. Данный факт можно подтвердить снижением объемов выручки в 2024 году, несмотря на то что сфера торговли, связанная с спецтехникой активно развивается.

Анализ финансовых показателей помог установить и наглядно показал негативное влияние на компанию. Если руководство компании ООО «ТК Лидер-ДВ» не предпримет меры риск банкротства значительно возрастает.

Показатели ликвидности не достигают нормативных значений. У компании наблюдается недостаток свободных средств для обеспечения эффективной работы.

Целью оценки экономической безопасности является выявление уязвимых мест в деятельности компании, разработке мер по их устранению и повышении уровня устойчивости к рискам. Данный подход помогает предотвратить потенциальные финансовые кризисы, сохранить конкурентные позиции на рынке и обеспечить стабильность для роста прибыли организации.

Чтобы оценить экономическую безопасность ООО «ТК Лидер-ДВ» будет использоваться методика Левкина Е. В., Сахарова Л. А., Курасова Е. А.

Необходимо далее провести оценку финансовой безопасности за 3 предыдущих года на предприятии ООО «ТК Лидер-ДВ» (таблица 17).

Таблица 17 - Оценка финансовой безопасности ООО «ТК Лидер-ДВ» за 2022 - 2024 гг.

Показатель	Пороговое значение	Фактическое значение			Оценка соответствия нормативу		
		2022 г.	2023 г.	2024 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	2	3	4	5	6	7	8
Коэффициент автономии, %	>0,5	0,007	0,070	0,091	0	0	0
Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами, %	>0,1	0,007	-0,146	-0,095	0	0	0
Коэффициент абсолютной ликвидности	>0,2	0,022	0,008	0,106	0	0	0
Коэффициент текущей ликвидности	1,5-3	1,040	1,063	1,055	0	0	0
Пятифакторная модель Э. Альтмана	>2,9	1,499	6,889	3,719	0	1	1
Коэффициент финансовой независимости	>0,5	0,007	0,070	0,091	0	0	0
Коэффициент финансового рычага (левериджа)	<1,0	150,821	13,379	9,959	0	0	0
Определение типа финансовой устойчивости	Абсолютная устойчивость	кризисное финансовое состояние	кризисное финансовое состояние	кризисное финансовое состояние	0	0	0
Уровень финансовой безопасности					0	0,125	0,125

Проведя анализ оценки финансовой безопасности компании ООО «ТК Лидер-ДВ» за 2022 - 2024 г.г. можно сделать вывод о том, за анализируемый период наблюдалось кризисное финансовое состояние так как пороговое значение по показателям не было достигнуто.

Уровень финансовой безопасности в 2022 году составил 0, в 2023 году и в 2024 году равен 0,125, что говорит об отрицательном положении финансовой безопасности и компании необходимо принять меры по ее увеличению.

Анализ финансовых показателей помог установить и наглядно показал негативное влияние на компанию. Если руководство компании ООО «ТК Лидер-ДВ» не предпримет меры риск банкротства значительно возрастает.

У компании наблюдается недостаток свободных средств для обеспечения эффективной работы.

Далее необходимо провести оценку производственно-сбытовой безопасности за 3 предыдущих года на предприятии ООО «ТК Лидер-ДВ» (таблица 18).

Таблица 18 - Оценка производственно-сбытовой безопасности ООО «ТК Лидер-ДВ» за 2022 - 2024 гг.

Показатель	Пороговое значение	Фактическое значение			Оценка соответствия нормативу		
		2022 г.	2023 г.	2024 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Коэффициент рентабельности продаж	>0,2	1,97	1,29	1,29	1	1	1
Коэффициент рентабельности активов	>0,1	0,82	12,04	3,33	1	1	1
Уровень рентабельности основной деятельности, %	Рост показателя в динамике	10,79	2,52	1,64	1	0	0
Коэффициент соотношения дебиторской и кредиторской задолженности	0,9-1	0,33	0,09	0,39	0	0	0
Коэффициент оборачиваемости оборотных активов	Рост показателя в динамике	0,42	11,21	3,14	1	1	1
Уровень производственно-сбытовой безопасности					0,800	0,600	0,600

Произведя анализ оценки производственно-сбытовой безопасности у компании ООО «ТК Лидер-ДВ» за 2022-2024 годы можно сделать вывод о том, что уровень безопасности на конец анализируемого периода составил 0,600, что на 0,200 меньше чем в 2022 году. Этот факт говорит о неэффективности производственно-сбытовой безопасности компании.

Анализ оценки технологической безопасности компании ООО «ТК Лидер-ДВ» за три анализируемых года представлен в таблице 19.

Таблица 19 - Оценка технологической безопасности ООО «ТК Лидер-ДВ» за 2022 - 2024 гг.

Показатель	Пороговое значение	Фактическое значение			Оценка в зависимости от степени соответствия нормативу		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
Фондоотдача	Рост показателя в динамике	0	64,56	34,73	0	1	0
Коэффициент износа основных фондов	Сокращение показателя в динамике	0	0,65	0,36	0	0	1
Коэффициент годности	>0,5	0	0,53	0,55	0	1	1
Коэффициент обновления основных средств	>0,1	0	0,10	0,10	0	1	1
Материалоотдача	Рост показателя в динамике	0	1,29	1,45	0	1	1
Уровень технологической безопасности					0	0,800	0,800

После анализа можно сделать вывод, что максимальный уровень технологической безопасности был достигнут только в 2023 и 2024 гг., а вот в 2022 году основные средства отсутствовали, это наглядно показывает, что в компании ООО «ТК Лидер-ДВ» наблюдаются улучшения стороны в технологической безопасности и нет низкой угрозы данного вида безопасности.

Далее необходимо провести анализ движения персонала компании ООО «ТК Лидер-ДВ», результаты анализа находятся в таблице 20.

Таблица 20 - Анализ движения персонала ООО «ТК Лидер-ДВ» за 2022 - 2024 гг.

Показатель	2022	2023	2024	Изменение (+; -)	
				2023/2022	2024/2023
Выручка, млн. руб.	26899	4862971	2537600	4836072	-2325371
Среднесписочная численность рабочих, чел.	5	35	58	30	23
Принято на работу - всего	1	72	105	71	33
Выбыло - всего, в том числе:	1	41	81	40	40
по собственному желанию	1	33	58	32	25
уволено за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины	-	8	23	8	15
Коэффициент оборота рабочей силы:					
по приему	0,2	2,057	1,81	1,857	-0,88
по выбытию	0,2	1,171	1,397	0,971	0,23
Коэффициент текучести, % (по собст.желанию/сред.числ.сотр.)	0,2	0,94	1	0,74	0,06

Продолжение таблицы 20

Показатель	2022	2023	2024	Изменение (+; -)	
				2023/2022	2024/2023
Число работников отработавших год полностью, чел.	4	31	28	27	-3
Коэффициент стабильности кадров, %	0,8	0,89	0,48	0,09	-0,4
1 Средняя з/пл работника в высоком уровне оплаты труда	56900	64000	74500	7100	10500
2 Средняя з/пл работника в минимальном уровне оплаты труда	36600	41900	43700	5300	1800
Коэффициент уровня заработной платы, млн.. руб. (1/2)	1,55	1,53	1,70	-0,02	0,17
Производительность труда, млн.. руб./чел.	5379,8	138942	43751	133562,2	-95191

За весь анализируемый период на работу было принято 178 чел., выбыло 123 чел. По собственному желанию из компании ушли 92 чел., это вызвано тем, что сотрудников не устраивает их заработная плата, объем работы и удаленность руководителей. Коэффициент оборота по приему в 2023 году повысился на 1,857 %, в 2024 году снизился на 0,88 %. Коэффициент оборота по выбытию возрастает за анализируемый период, изменения происходят в положительном направлении, что плохо сказывается на компании. В 2023 году увеличение составило 0,971 %, а в 2024 году 0,23 %.

Коэффициент текучести показывает неоправданное движение рабочей силы, которая вызывает затраты рабочего времени на подготовку, обучение и вывод кандидатов к работе.

После необходимо оценить кадровую безопасность ООО «ТК Лидер-ДВ» за 3 последних года (таблица 21).

Таблица 21 - Оценка кадровой безопасности ООО «ТК Лидер-ДВ» за 2022 - 2024 гг.

Показатель	Пороговое значение	Фактическое значение			Оценка соответствия нормативу		
		2022 г.	2023 г.	2024 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Коэффициент уровня заработной платы	>1				1	1	1
Коэффициент стабильности кадров, %	>1	0,80	0,89	0,48	0	0	0
Коэффициент текучести кадров, %	0,03-0,07	0,2	0,94	1	0	0	0
Производительность труда, млн.. руб./чел.	Рост показателя в динамике	5379,8	138942	43751	1	1	0
Уровень кадровой безопасности					0,500	0,500	0,250

Уровень кадровой безопасности в 2022 и 2023 гг. вышел 0,500 %, что говорит о высокой угрозе кадровой безопасности и ее нестабильности. В 2024 году уровень кадровой безопасности по сравнению с 2023 годом снизился на 0,250 и составил 0,250, а значит у компании наблюдается ухудшение в данной сфере и есть риск кризисного положения, поэтому необходимо принять меры по её восстановлению. Это снижение вызвано нехваткой специалистов, их не устраивают условия труда, предлагаемые компанией.

Необходимо привести все полученные показатели к стандартному значению, это необходимо для расчета интегрального показателя экономической безопасности (таблица 22).

Таблица 22 - Итоговая оценка экономической безопасности ООО «ТК Лидер-ДВ» за 2022-2024 гг.

Наименование функциональной составляющей	Уровень функциональных составляющих			Удельный вес составляющей	Стандартизированное значение функциональных составляющих		
	2022	2023	2024		2022	2023	2024
Финансовая	0	0,125	0,125	0,39	0	0,049	0,049
Производственно-сбытовая	0,800	0,600	0,600	0,22	0,176	0,132	0,132
Технологическая	0	0,800	0,800	0,22	0	0,176	0,176
Кадровая	0,500	0,500	0,250	0,17	0,085	0,085	0,042
Интегральный показатель экономической безопасности				1	0,261	0,442	0,399

Подводя итог анализа оценки экономической безопасности компании ООО «ТК Лидер-ДВ» за 2022-2024 гг. можно сделать следующий вывод:

ООО «ТК Лидер-ДВ» специализируется на продаже различной спецтехники из Китая. В 2023 году компания показала положительную динамику развития компании, выручка по отношению с 2022 годом увеличилась на 17978,8 %, чистая прибыль увеличилась на 11683,2 %.

Рост себестоимости вызван в основном увеличением начальной стоимости товаров, поднятием курса валюты, а значит увеличением стоимости логистических издержек. А вот в 2024 году наоборот, произошло снижение данных показателей. Выручка снизилась на 47,8 %, чистая прибыль уменьшилась на 47,6 %.

Финансовая безопасность в 2024 году по результатам анализа показала

кризисное состояние, так как нормативное значение не было достигнуто и составило всего 0,125. Рост конкуренции на рынке, снижение объема выручки привело к такому состоянию.

Производственно-сбытовая безопасность в 2024 году составила 0,600, это обусловлено низким коэффициентом соотношения дебиторской и кредиторской задолженности 0,39 при норме 1, снижением коэффициента оборачиваемости оборотных активов с 11,21 до 3,14.

Из-за снижения коэффициента соотношения дебиторской и кредиторской задолженности негативно влияет на компанию, так как дебиторская задолженность при необходимости не сможет покрыть имеющиеся у компании кредиторские задолженности.

Для уменьшения риска необходимо сокращать размер кредиторской задолженности.

Коэффициент оборачиваемости оборотных активов снизился, что говорит о не интенсивном использовании, это говорит об ускорении роста активов над ростом выручки.

Технологическая безопасность компании в 2024 году составила 0,800 и достигает нормы, что не представляет угрозы для компании.

В кадровой безопасности так же наблюдается снижение уровня безопасности. Это обусловлено тем, что в 2024 году увеличился коэффициент текучести кадров, несмотря на увеличение среднегодовой численности персонала.

3 ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ТОРГОВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ООО «ТК ЛИДЕР-ДВ»

3.1 Разработка мероприятий по совершенствованию экономической безопасности

В ООО «ТК Лидер-ДВ» в 2024 году снижается выручка, что приводит к снижению других показателей. В прошлом году компания ООО «ТК Лидер-ДВ» зафиксировала чистую прибыль в размере 32,7 млн. руб., что на 29,7 млн. руб. ниже 2023 года.

Однако по сравнению с аналогичным периодом, годом ранее, полученная прибыль снизилась на 53 %.

Доля экспорта спецтехники в выручке компаний снижается. Данная динамика отрицательно отразилась на показателях производственно-сбытовой составляющей.

Необходимо выделить проблемы, выявленные при оценке уровня экономической безопасности ООО «ТК Лидер-ДВ» и методы решения (таблица 23).

Таблица 23 - Проблемы, выявленные при оценке уровня экономической безопасности ООО «ТК Лидер-ДВ» и методы решения

Выявленные проблемы	Норматив	Оценка на 2024 год	Мероприятия	Описание мероприятий
Критический уровень финансовой безопасности компании за весь период	Не менее 800	0,125	Повышение собственного капитала компания	За счет изъятия просроченной дебиторской задолженности повышение собственных средств общества
Снижение производственно-сбытовой безопасности компании с высокого уровня стабильности на средний уровень		0,600	Повышение прибыли за счет открытия собственного цеха по ремонту и обслуживанию спецтехники	Создание цеха по ремонту спецтехники с целью снижения затрат на услуги сторонних организаций и снижению простоев по обслуживанию спецтехники
Снижение уровня кадровой безопасной в 2024 году до критического		0,250	Разработка системы мотивации персонала	Внедрение должности менеджера по персоналу для повышения стабильности кадров

Кроме этого имеется высокий рост кризисного финансового состояния ООО «ТК Лидер-ДВ», который снижает финансовую безопасность организации.

За все три года компания находится в неустойчива финансовом состоянии по данной составляющей.

Далее выделим угрозу кадровой безопасности, так как коэффициент текущей части кадров растёт, что говорит о нестабильности кадрового состава и влияет на доходы предприятия, снижая его рентабельность. Кроме этого падает производительность труда.

Для работы с критическим уровнем финансовой безопасности компании за весь период необходимо повысить собственные оборотные средства компании.

Акционерный капитал - экономическая категория, играющая особую роль в хозяйственных операциях, поскольку он не только инициирует хозяйственную деятельность капитального предприятия, но и служит его финансовой основой на протяжении всего периода его функционирования.

Ввиду своей важной роли в бизнесе и экономической среде акционерный капитал приобрел на практике нормативное измерение, регулируемое не только коммерческим правом.

Собственный капитал компании изменяется в результате различных решений, принимаемых как ее владельцами, так и ее руководством.

Изменения в собственном капитале отражаются в результате увеличения и уменьшения акционерного капитала, увеличения и уменьшения дополнительного капитала и резервного капитала.¹⁰

Так, необходимо повысить собственный капитал компании за счет снижения высокой дебиторской задолженности, которая выросла в 5 раз, с 62,8 млн. руб. в 2023 года до 320,7 млн. руб. в 2024 году.

После этого необходимо ниже представить таблицу с данными о просроченной дебиторской задолженности за 2022-2024 гг. компании ООО «ТК Лидер-ДВ» (таблица 24).

¹⁰ Шеремет А. Д. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия // М. : ИНФРА-М. - 2021. - С. 129.

Таблица 24 - Просроченная дебиторская задолженность за 2022-2024 гг.
ООО «ТК Лидер-ДВ»

в млн. руб.

Наименование	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Дебиторская задолженность на конец года	40	62,7	320,7
Просроченная дебиторская задолженность более 6 мес.	5	23	159,2
Доля просроченной дебиторской задолженности в общем объеме дебиторской задолженности, %	12,5	49,1	49,6

Таким образом доля просроченной задолженности каждый год растёт с 12,5 % в 2022 году до 49,6 % в 2024 году. Данные динамики оцениваются как отрицательные, так как повышение просроченной дебиторской задолженности грозит предприятию невозвратом данной суммы. Так как контракты, заключённые с фирмами по поставке спецтехники, не предусматривает штрафов за задержку оплаты за технику. Поэтому многие предприятия не спешат оплачивать приобретённый спецтехнику организации.

Существует несколько методов по борьбе с просроченной задолженностью, такие как, штрафы, метод факторинга, скидки и др. Так как просроченная задолженность уже образовалась, штрафы ввести невозможно, а возможно предоставление скидки, но это не выгодно предприятию. Поэтому будет рассмотрен метод факторинга для изъятия просроченной дебиторской задолженности с помощью специальной организации предоставляющее данную услугу с целью получения денежных средств и включения их в оборот компании.

Кроме этого, необходимо упомянуть, что предприятия, которым предоставлялось рассрочка на оплату задерживают её и могут не отдать, объявился банкротом.

Финансовая политика для повышения уровня финансовой и производственно-сбытовой безопасности делится на две части в зависимости от характера и методов решения задач, поставленных в качестве цели в обществе.

- финансовая стратегия;
- финансовая тактика.

Финансовая стратегия отражает общую систему целей финансовой дея-

тельности, основные направления финансов и организацию финансовых отношений.

Финансовая стратегия, выступающая в качестве долгосрочной линии финансовой политики, основывается на решении ряда масштабных вопросов в деятельности предприятий.

Формирование финансовой стратегии осуществляется на предприятиях последовательно в ряд этапов, которые рассмотрим:

Первый этап - определение общего периода формирования финансовой стратегии. Этот период варьируется в зависимости от ряда условий реализации финансовой стратегии и в целом отражает необходимость обеспечения непрерывности деятельности предприятий путем правильного применения финансовой стратегии в целях обеспечения непрерывного функционирования и развития предприятий.

Формирование финансовой стратегии в целом взаимосвязано с развитием финансовой деятельности хозяйствующих субъектов, действующих в стране, в зависимости от ситуации на финансовых рынках в различных структурах экономики страны.

Второй этап - Изучение ситуации на финансовом рынке и определение факторов внешней финансовой среды.

На данном этапе необходимо определить ситуацию на финансовом рынке и проанализировать факторы, ее определяющие, чтобы правильно прогнозировать текущую и будущую финансовую деятельность предприятий.

Третий этап - формулирования стратегических целей финансовой деятельности.

Этот этап предполагает дальнейшее повышение благосостояния собственников хозяйствующих субъектов и, соответственно, отражает улучшение финансовых результатов деятельности предприятия и максимизацию его рыночной стоимости.

Стратегическими целями являются обеспечение высокорентабельного ис-

пользования капитала за счет использования финансовых ресурсов и привлечения дополнительных средств в деятельность предприятия, что еще больше укрепляет будущую деятельность предприятия.¹¹

Соответственно, в число факторов, являющихся целевыми, стратегическими нормативами финансовой деятельности предприятия, входят:

- обеспечение финансовыми ресурсами управления финансовой деятельностью предприятия за счет ресурсов, формируемых из внутренних источников, и определение среднегодовых темпов их прироста;
- рентабельность собственного капитала;
- минимальный уровень инвестиций в предприятие;
- соотношение оборотных и внеоборотных активов.

Этап оценки эффективности финансовой стратегии - в отличие от других, этот этап отражает ряд параметров, которые имеют принципиальное значение и на которые следует обращать внимание при управлении финансовой деятельностью предприятия.

Финансовая тактика отражает методы решения финансовых проблем, возникающих в различных областях финансовой стратегии.

В то же время он направлен на выполнение задач, связанных с реализацией финансовых отношений в этом направлении. Эти два элемента, выступающие в качестве компонентов фискальной политики, взаимосвязаны.¹²

Реализация финансовой политики ООО «ТК Лидер-ДВ» осуществляется через те задачи, которые оно перед собой ставит. Соответственно ООО «ТК Лидер-ДВ» использует различные финансовые инструменты.

В целом ООО «ТК Лидер-ДВ» стремится достичь своих целей за счет увеличения доходов, а также достижения экономической сбалансированности, нормализации и улучшения ряда показателей, влияющих на экономическую безопасность.

¹¹ Белокур В. В. Угрозы экономической безопасности предприятия // Учебное пособие. - 2020. - С. 22.

¹² Вальков, Н.С. Понятие и место финансовой безопасности в системе экономической безопасности предприятия // Вектор экономики. - 2023. - № 2. - С. 65.

Фискальная политика обычно объединяет ряд ключевых элементов, а именно:

- Достижение целей, поставленных финансовой политикой, практически-ми средствами;
- Подготовка концепции финансового развития;
- Определение направлений управления финансовой деятельностью хозяйствующих субъектов.

Определение направлений управления экономической безопасности ООО «ТК Лидер-ДВ» основывается, прежде всего, на целевом использовании финансовых ресурсов. В частности, предприятие пытается стимулировать свою деятельность за счет экономного использования финансовых ресурсов и выявления дополнительных источников финансирования. Достижение высокой прибыли и результатов при использовании меньших финансовых ресурсов является основной целью и задачей ООО «ТК Лидер-ДВ».

Мотивация - это тенденция к определенному поведению, как направление к определенным действиям в повседневной жизни с целью удовлетворения потребностей, которые человек более или менее осознает. Разделимость мотивации от сферы человеческих потребностей является важным элементом построения научного определения описываемого явления. В литературе подчеркивается, что термин «потребность», являющийся основным мотивом потребительского поведения, следует использовать для описания физиологической или психологической нехватки, чувства напряжения, вызывающего определенный дискомфорт, и желания индивида устранить это состояние нехватки и напряжения.

Создание мотивации сотрудников в основном зависит от менеджера по продажам, который должен знать, как побуждать своих сотрудников демонстрировать определенное, ожидаемое поведение по отношению к клиентам. Это влияет на формирование мотивации сотрудников путем распознавания и выбора инструментов управления на основе, например, индивидуальных ожиданий сотрудников, возможностей персонала, миссии, видения и стратегических целей предприятия.

В случае с торговым персоналом система мотивации, оснащенная различными инструментами, окажет непосредственное влияние на рост стоимости компании, как в экономическом, так и в качественном отношении.

Руководящий состав по-своему решает, как использовать потенциал сотрудника (его знания, опыт, навыки, таланты) для нужд организации, напрямую влияя на уровень вовлеченности и удовлетворенности работой.

Вовлеченность сотрудников - это позитивная сила, которая мотивирует и связывает сотрудников с их организацией как эмоционально, так и когнитивное и физически.

В традиционном подходе к управлению людьми мотивация также рассматривается как полезный способ инструктировать людей о том, как им следует выполнять свои обязанности.¹³

Эффектом удовлетворения потребности является поведение, которое служит усилению реакции человека на определенные стимулы. Другими словами, мотивация возникает в результате формирования в психике человека мотивов для удовлетворения определенных потребностей.

Мотивы, движущие человеком, можно соотнести с четырьмя популярными показателями на рабочем месте, к которым относятся: приверженность, удовлетворенность, лояльность и намерение уйти. Преданность делу выражается в энергии, старании и инициативе, которые сотрудники приносят в работу. Удовлетворенность отражает степень, в которой сотрудники считают, что работодатель оправдывает их ожидания на работе.

Лояльность признает вклад сотрудника в построение сообщества и рабочей среды, а также принадлежность к группе. Намерение уйти является важным показателем оценки причин текучести кадров.

Мотивация сотрудников должна стимулироваться уровнем удовлетворенности работой, рассматриваемой как положительное эмоциональное состояние,

¹³ Золотарев А. В. Экономическая безопасность как важнейший элемент системы управления современным предприятием // Новая наука: Опыт, традиции, инновации. - 2021 - Т.2. - №1 - С. 116.

возникающее в результате восприятия своей работы как возможности реализации важных профессиональных ценностей, при условии, что эти ценности соответствуют физическим и умственным потребностям.¹⁴

Организация в целом должна четко учитывать четыре основных эмоциональных импульса: стремление к обладанию (сотрудники сравнивают себя друг с другом и формируют собственные ожидания, например, относительно оплаты труда), стремление к принадлежности (гордость за принадлежность к команде и разочарование в случае ненадлежащего обращения), стремление к пониманию (сложная работа, дающая возможность развивать и совершенствовать навыки, является положительным мотиватором в работе) и стремление к защите (сопротивление изменениям, внедряемым в организации, и необходимость выхода за рамки безопасного комфорта).

Через процессы мотивации формируется видение развития человеческих ресурсов, и в то же время сотрудники подчиняются принятым правилам и поощряются прилагать больше усилий (интеллектуальных и физических) на работе. Мотивация в организации означает влияние на сотрудников, направленное на повышение эффективности работы и формирование установок и моделей поведения, которые важны для работодателя и лиц, управляющих ими от его имени.

Среди существующих делений мотивации можно выделить следующие: деление на мотивацию: внутреннюю и внешнюю и деление на мотивацию: материальную и нематериальную.

Система мотивации представляет собой определенную совокупность принципов оплаты труда и кадровой политики, принятых работниками, а также правил и процедур предоставления работникам льгот за выполненную работу.

Суть эффективной системы мотивации заключается в подборе мотивационных воздействий, которые будут способствовать как укреплению реализуемых в сфере деятельности организации целей и развитию отдельных работников, так и достижению ими удовлетворенности.¹⁵

¹⁴ Гуреева М. А. Экономическая безопасность // Учебник. - 2021. - С. 87.

¹⁵ Ерохин В. Ю. Стратегии устойчивого развития предприятий: принципы и критерии разработки // Социально-экономические явления и процессы. - 2023. - №3. - С. 59.

В современных системах мотивации выделяют мотивационные инструменты, представляющие собой совокупность различных «методов, процедур, принципов и способов действия, а также организационных решений, которые должны решать мотивационные проблемы соответствующим образом».

Процесс эффективной мотивации сотрудников во многом зависит от специфики мотивирующих стимулов и программы повышения мотивации, поскольку они определяют установки и осуществляемую профессиональную деятельность. Обзор инструментов/стимулов материальной и нематериальной мотивации представлен в таблице 25. Важно рассматривать стимулы с двух точек зрения: со стороны работника, работник удовлетворяет собственные потребности и ожидания, связанные с исповедуемой им системой ценностей, в то время как со стороны организации стимулы служат для поощрения сотрудников к профессиональной деятельности, которая будет способствовать достижению ее целей.

Таблица 25 - Тип инструментов мотивации персонала для ООО «ТК Лидер-ДВ»

Материальные	Нематериальные
Размер оплаты труда	Четкие критерии профессионального роста
Механизм премирования	Служебный автомобиль
льготы (надбавки)	Дружелюбная атмосфера на работе
Софинансирование обучения детей	Частое проявление одобрения и признания действий сотрудника со стороны руководства
Компьютер или служебный телефон	Входные билеты в бассейн, тренажерный зал, боулинг и т. д.
Предоставление материальных премий на постоянной или разовой основе	Стабильность занятости и гарантии занятости
Направление на профессиональное обучение и курсы повышения квалификации	Престиж организации

Предложенный обзор мотивационных инструментов ООО «ТК Лидер-ДВ» указывает на два основных источника их происхождения: мотивационная стратегия, подкрепленная финансовыми возможностями, организационная культура и принятый стиль управления.

Среди выделенных мотивационных инструментов важнейшим является система поощрения работников, основанная на оплате труда, которая представляет собой формальные и неформальные механизмы, используемые для выявления, оценки и вознаграждения работников за достигнутые в работе результаты. Она влияет на отношение, поведение и мотивацию к работе.

Оплата труда является ведущим фактором в процессе выбора работодателя и со временем становится фактором, который привязывает людей к работе.

В связи с этим для компании ООО «ТК Лидер-ДВ» будет разработана материальная система мотивации персонала.

Также был проведен опрос сотрудников компании на анализ предпочитаемых методов стимуляции персонала для повышения работоспособности и снижению текучести кадров на ООО «ТК Лидер-ДВ».

Опрос является реализацией исследования посредством постоянного мониторинга хода исследования и реакций респондентов - персонализация контактов, постоянная проверка полученных данных, подготовка данных для анализа посредством использования электронной анкеты-опросника.

Численность опрошенной совокупности составила 30 человек. Уровень достоверности исследования: 95 %. Максимальная погрешность: 5 %.

Ниже наглядно представлены методы стимуляции персонала для снижения текучести кадров (рисунок 11).

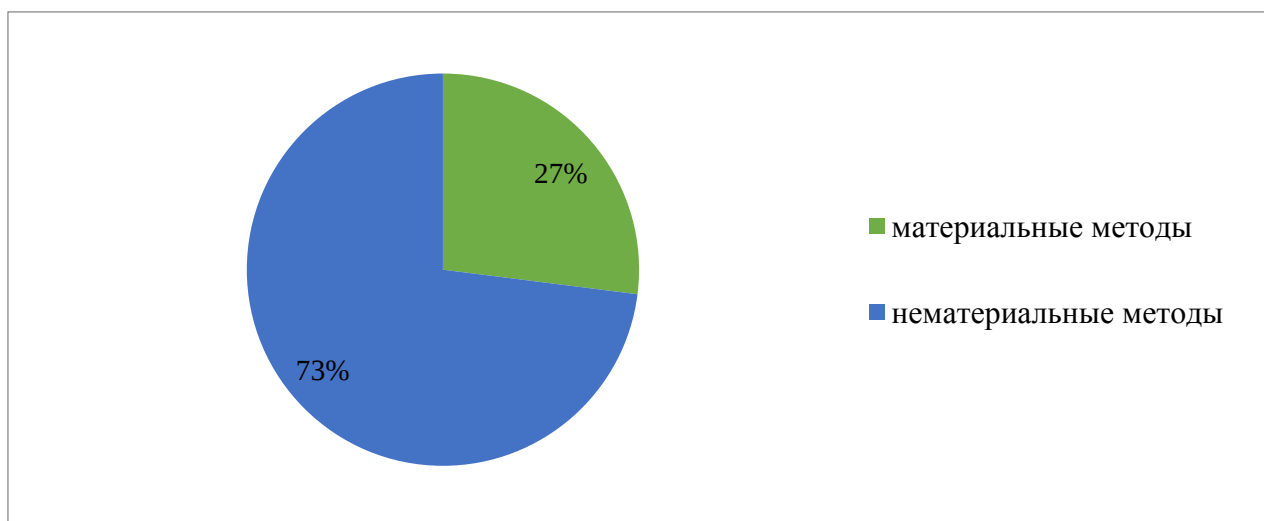


Рисунок 11 - Наиболее результативные методы стимуляции персонала с целью снижения текучести кадров

Исследование показало, что важными характеристиками мотивации персонала, влияющими на полученные результаты компании, являются: материальные методы.



Рисунок 12 - Предпочтительные материальные методы мотивации персонала ООО «ТК Лидер-ДВ»

Таким образом, наиболее предпочтительные материальные методы мотивации персонала ООО «ТК Лидер-ДВ» являются премирование - 22 % и повышение оплаты труда - 17 %, также премии - 15 % и повышение квалификации (курсы) - 15 %.

Данное исследование необходимо применить при разработке системы мотивации персонала в ООО «ТК Лидер-ДВ».

3.2 Планирование ресурсов для реализации мероприятий по совершенствованию экономической безопасности

Одним из предложений является создание цеха по ремонту спецтехники на базе предприятия. Так как на предприятии очень много боксов стоит не использованных, предлагается один боксов, размером 80 квадратов использовать под цех.

Необходимо провести расчёты по затратам предприятия на данное мероприятие. Затраты на покупку или съем цеха не предусмотрены.

На данный момент у предприятия заключён договор на обслуживание и ремонт спецтехники с предприятием АО «Техсервис-Благовещенск». Ежегодно расходы на обслуживание у данной организации составляет от 8 до 10 млн. руб. Не считая закупки запчастей. Поэтому считаем предложение по открытию своего цеха для организации будет выгодным.

Выделим необходимые растраты предприятия для открытия собственного цеха на территории ООО «ТК Лидер-ДВ» (таблица 26).

Таблица 26 - Затраты предприятия на персонал при открытии собственного цеха на территории ООО «ТК Лидер-ДВ»

Статья расходов	Количество	Зарплата, мес.	Сумма, млн.. руб.
Руководитель цеха	1	50000	50
Мастер приемщик	2	40000	80
Механики	3	55000	165
Сварщик	1	55000	55
Кладовщик	1	35000	35
Уборщица	1	20000	20
Итого			405
Социальные выплаты			121,5
Итого за месяц			526,5
Итого затрат за год			6318

Затраты предприятия на открытие собственного цеха будут выделяться на повышение персонала в сумме 6,4 млн. руб. По мере развития данного цеха зарплату возможно увеличить.

Далее необходимо рассчитать затраты на закупку инструментов и оборудования для цеха (таблица 27).

Таблица 27 - Закупка оборудования и инструментов для цеха

Статья расходов	Зарплата, мес.	Сумма, млн.. руб.
Общехозяйские (сварочное оборудование, пресс, станок и т.д.)		3000
Запчасти (фильтры, масла, жидкости)		1000
Ремонт помещения		500
Непредвиденные расходы		500
Итого затрат		5000

Закупка оборудования инструментов для цеха обойдётся предприятию в размере 5 млн. руб. При этом 500 млн.. руб. будет выделено на ремонт помещения, а непредвиденные расходы составят 500 млн.. руб.

Рассчитаем общие затраты на открытия цеха по ремонту спецтехники в таблице (таблица 28).

Таблица 28 - Общие затраты на открытие цеха по ремонту спецтехники
ООО «ТК Лидер-ДВ»

Затраты общие	Сумма, млн.. руб.
Закупка оборудования и инструментов для цеха	5000
Коммунальные платежи	250
Заработная плата	6318
Затраты общие	Сумма, млн.. руб.
Итого затрат	11568

Таким образом общая сумма затрат на открытие цеха составит 11,5 млн. руб. Основные расходы придутся она заработную плату сотрудников цеха, на втором месте будет закупка оборудования инструментов для цеха и на третьем месте коммунальные платежи.

Эффективность будет рассчитана от снижения собственных затрат предприятия и получение прибыли от обслуживания новых клиентов. Предполагается, что средняя трудоемкость от 1 ремонта от 10 до 40 часов примерно выйдет от 20000 руб. до 50000 руб. Возьмем что в месяц минимально будет обслуживаться 20 новых клиентов.

Возьмем среднюю сумму:

$$50000 \div 2 = 25000 \text{ руб.}$$

$$25000 \times 20 = 500 \text{ млн.. руб. (в месяц)}$$

$$500000 \times 12 \text{ (мес.)} = 600 \text{ млн.. руб.}$$

Таблица 29 - Экономическая эффективность открытия цеха по ремонту спецтехники ООО «ТК Лидер-ДВ»

Наименование	Общая сумма, млн.. руб.
Закупка оборудования и инструментов для цеха	5000
Коммунальные платежи	250
Заработная плата	6318
Итого затрат	11568
Обслуживание 20 клиентов в месяц	6000
Расходы на обслуживание и ремонт спецтехники с предприятием АО «Техсервис-Благовещенск»	10152
Экономическая эффективность	$6000+10152-11568 = 4584$

Была предложена разработка системы мотивации персонала для повышения кадровой безопасности ООО «ТК Лидер-ДВ».

Благодаря проведению опроса выявили необходимые материальные системы, повышающие производительность труда.

Кроме этого будет нанят менеджер по работе с персоналом, в обязанности которого будет входить:

- Подбор, собеседование и отбор новых сотрудников;
- Разработка и реализация политики компании;
- Управление заработной платой и администрирование льгот;
- Проведение аттестаций и дисциплинарных взысканий;
- Организация программ обучения и развития сотрудников;
- Ведение кадровой документации;
- Выполнение функций консультанта высшего руководства по вопросам кадровых ресурсов;
- Анализ текучести кадров и рекомендации стратегий.

Компетенции современных менеджеров по персоналу, такие как: позитивное отношение к изменениям, эмпатии, этичное отношение, высокоразвитые коммуникативные навыки, навыки управления командой, гибкость, постоянное развитие, деловая осведомлённость, решительность в действиях и умение вызывать у сотрудников желание работать и приверженность, играют очень важную роль в управлении человеческими ресурсами. Их важность обусловлена необходимостью адаптации организаций к изменяющейся среде внутри и вне организации.

Анализ проведенного исследования позволил сформулировать тезис о том, что офисные менеджеры по персоналу, применяющие современные решения в сфере HR, демонстрирующие целеустремленность и готовность к повышению квалификации и компетенций, а также обладающие высокоразвитыми социальными навыками, могут рассчитывать на большую приверженность и мотивацию к труду своих подчиненных.

В конечном итоге это приводит к улучшению рабочей атмосферы и повышению качества выполнения задач вышеупомянутыми сотрудниками.

Залогом успеха изменений в управлении человеческими ресурсами в органах местного самоуправления является понимание многомерности роли, которую играет офис-менеджмент по персоналу.

Наблюдается заметное изменение осведомленности руководителей описываемых офисов.

Они способны выявлять недостатки в управлении человеческими ресурсами в своих офисах и внедрять решения для устранения этих ошибок, используя профессиональные знания.

Механизм премирования за выполнение графика продаж спецтехники будет составлять 10% от суммы оклада выполнившего сотрудника график продаж. Расчёт материальной премии на основе тринадцатой зарплаты в конце года будет предоставляться сотрудникам отработавшим 12 месяцев на предприятии. Количество сотрудников для расчёта будет взято на основе графика движения персонала за 2024 г. за 2024 г. всего 10 человек отработала весь год.

Направление на профессиональное обучение курсы повышения квалификации будет предоставляться двум человеком в год. выборка будет производиться по выполненным графиком продаж целью повышения мотивации.

Таблица 30 - Затраты на мотивацию персонала ООО «ТК Лидер-ДВ»

Наименование	Показатели для оценки	Сумма, млн.. руб
Механизм премирования за выполнения графика продаж (5 чел. в месяц)	5 чел. x 5000 x 12 мес.	300
Предоставление материальных премий на постоянной в виде 13 зарплаты в конце года, при условии что отработал на предприятии 12 мес.	10 сотрудников на конец 2024 года x 50000 руб.	500
Направление на профессиональное обучение и курсы повышения квалификации (2 сотрудника в год)	2 x 150	300
Менеджер по работе с персоналом	(40000 x 12 мес.) x 30 %	624
Итого материальных затрат на мотивацию персонала	1724	

Таким образом затраты на мотивации персонала с помощью материальной методов стимулирования составят 1,7 млн. руб.

Экономическая эффективность материальных затрат на мотивацию персонала будет рассчитана на основе снижения затрат на найм новых сотрудников и их обучение, а также замещения и доплаты при увольнении старых сотрудников.

Далее рассмотрим эффективность затрат для мотивации персонала в компании ООО «ТК Лидер-ДВ» (таблица 31).

Таблица 31 - Экономическая эффективность материальных затрат на мотивацию персонала

Наименование	Показатели для расчета бюджета	Сумма, млн. руб.
Затраты на увольнение (выплаты, документы)		100
Затраты на поиск и найм нового сотрудника	Расчет происходит от экономии выбывших сотрудников за 2024 год – 81 чел. 81 x 3000 руб.	243
Затрат на адаптацию и обучение	Расчет происходит от найма новых сотрудников за 2024 год – 105 чел. 105 x 5000 руб.	525
Потеря клиента из-за ухода менеджера	1 % от выручки 2537600 млн.. руб. x 1 %	25376
Оплата наставничества	81 чел. x 5000 руб.	405
Итого затраты на увольнение сотрудников		26649
Итого материальных затрат на мотивацию персонала		1724
Ежегодная экономия от снижения текучести кадров	26649-1724	24925
Текущность кадров, %	1 - 75 %	0,25

Текущность кадрового состава снизится на 75 %, так как по результатам опроса 75 % ответивших сказали, что данные методы материальной мотивации окажут благоприятное влияние на снижения увольнений.

Благодаря внедрению материальной мотивации персонала на предприятии доходы предприятия вырастут, а затраты на найм и поиск новых сотрудников и адаптацию их на новом месте снизятся.

Проведем расчет эффективности факторинга от просроченной дебиторской задолженности организации.

Факторинг подразумевает покупку Фактором (обычно банком) дебиторской задолженности (в форме счетов-фактур) у ее эмитента, именуемого в данной услуге Фактор (т. е. предпринимателем). Благодаря этой услуге Фактор получает оплату сразу после совершения продажи и выставления счета, и ему не нужно ждать истечения срока оплаты (который обычно может составлять от 7 дней до 3 месяцев). Разумеется, предприниматель должен направить такой счет фактуру вместе с документами, подтверждающими получение товара подрядчиком.

Однако важно подчеркнуть, что после направления необходимых документов Фактор получает аванс, размер которого зависит от условий договора факторинга. В выгодных условиях размер такого аванса может достигать даже 90% от общей суммы счета.

Оставшиеся деньги называются гарантийным фондом. Он выплачивается факторинговой компании (т. е. предпринимателю) после того, как получатель счета перечисляет платеж на банковский счет факторинговой компании (обычно банка).

В случае просрочки оплаты счета-фактуры контрагентом Фактор имеет право потребовать оплату от получателя счета-фактуры. После оплаты получателем, Фактор выплачивает факториату оставшуюся сумму, т.е. так называемый гарантийный фонд.¹⁶

Опрос компаний, занимающихся факторингом, был проведен среди 57 компаний.

Статистика Центрального статистического управления свидетельствует о том, что стоимость приобретенной ими дебиторской задолженности увеличилась на 21,6 % по сравнению с предыдущим годом.

Услугами факторинга воспользовались 17 917 компаний, что почти на 13% больше, чем годом ранее.

Согласно информации, представленной Центральным статистическим управлением, в прошлом году в группу из 57 обследованных субъектов, осуществлявших факторинговую деятельность, входили 47 небанковских предприятий, осуществлявших данный вид деятельности, и 15 коммерческих банков, которые занимались факторингом в дополнение к своей уставной банковской деятельности.

В результате анализа представленных компаний в интернете предоставляющую факторинг, выявили самые удобные условия у ПАО «Совкомбанк».

¹⁶ Компанейцева Г. А. Система экономической безопасности: уровни и механизмы оценки // Концепт. - 2023. - № 17. - С. 28.

Таблица 32 - Экономическая эффективность применения факторинга у ПАО «Совкомбанк»

Наименование	Показатели для расчета	Сумма, млн. руб.
Дебиторская задолженность до факторинга		320,7
Просроченная дебиторская задолженность		159,2
Дисконт (10%)	159,2 x 10 %	15,92
Комиссия за обработку и оценку задолженности – 1 %	150,2 x 1 %	1,59
Полученная дебиторская задолженность компаний после факторинга	159,2-1,59-15,92	141,69
Дебиторская задолженность после мероприятия	320,7-159,2	161,5
Собственный капитал компании после мероприятия	96+141,69	237,7

После можно сделать вывод о том, что экономическая эффективность применения факторинга выражается в повышение собственного капитала компании на 142 млн. руб., что повысит финансово устойчивость компании.

Кроме этого дебиторская задолженность снизится практически на 50%, что в свою очередь гарантирует стабильность платёжеспособности компании.

3.3 Экономическая эффективность предлагаемых мероприятий и их влияние на экономическую безопасность торговой организации ООО «ТК Лидер-ДВ»

В рыночной экономике каждый субъект хозяйствования стремится к максимизации прибыли. Это требует максимально эффективного использования собственных и контролируемых средств, материальных активов, имущества и т. д. для получения максимальной прибыли. Кроме того, на уровень прибыли, получаемой хозяйствующими субъектами, влияют финансовые и операционные риски, возникающие в хозяйственном процессе.¹⁷

Используя статистические методы, построим таблицы с составляющими экономической безопасности компании с множественными улучшениями показателей. Для оценки использовались данные, предоставленные в пункте 2.3 работы.

На основании общедоступных статистических данных и актуальных исследований оценки экономической безопасности по методике, представленной

¹⁷ Шестакова Е. В. Оценка рисков в управлении финансами // Справочник экономиста. - 2021. - № 3. - С. 76.

выше оценим экономическую безопасность после мероприятий.

Модель оценки существенно чувствительна к изменениям параметров мобильности и поэтому должна постоянно проверяться и обновляться при последующих оценках.

После необходимо провести оценку финансовой безопасности после того, как произошло повышение собственного капитала компании на предприятии ООО «ТК Лидер-ДВ» за три анализируемого года (таблица 33).

Таблица 33 - Оценка финансовой безопасности после повышения собственного капитала компании ООО «ТК Лидер-ДВ»

Показатель	Пороговое значение	Фактическое значение				Оценка соответствия нормативу			
		2022 г.	2023 г.	2024 г.	После разработок	2022 г.	2023 г.	2024 г.	После разработок
1	2	3	4	5		6	7	8	
Коэффициент автономии, %	>0,5	0,007	0,070	0,091	0,244	0	0	0	0,5
Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами, %	>0,1	0,007	-0,146	-0,095	0,1	0	0	0	1
Коэффициент абсолютной ликвидности	>0,2	0,022	0,008	0,106	0,106	0	0	0	0
Коэффициент текущей ликвидности	1,5-3	1,040	1,063	1,055	1,055	0	0	0	0
Пятифакторная модель Э. Альтмана	>2,9	1,499	6,889	3,719	2,01	0	1	1	1
Коэффициент финансовой независимости	>0,5	0,007	0,070	0,091	1,435	0	0	0	1
Коэффициент финансового рычага (левериджа)	<1,0	150,82 1	13,379	9,959	0,502	0	0	0	1
Определение типа финансовой устойчивости	Абсолютная устойчивость	кризисное финансовое состояние	кризисное финансовое состояние	кризисное финансовое состояние	абсолютная	0	0	0	1
Уровень финансовой безопасности						0	0,125	0,125	0,687

После повышения собственного капитала компании и снижения дебиторской задолженности показатели финансовой безопасности вырастут с 0,125 до

0,687 и войдут в зону безопасности.

Таблица 34 - Оценка производственно-сбытовой безопасности ООО «ТК Лидер-ДВ»

Показатель	Пороговое значение	Фактическое значение				Оценка соответствия нормативу			
		2022 г.	2023 г.	2024 г.	После разработок	2022 г.	2023 г.	2024 г.	После разработок
Коэффициент рентабельности продаж	>0,2	1,97	1,29	1,29	2,7	1	1	1	1
Коэффициент рентабельности активов	>0,1	0,82	12,04	3,33	3,33	1	1	1	1
Уровень рентабельности основной деятельности, %	Рост показателя в динамике	10,79	2,52	1,64	3,75	1	0	0	1
Коэффициент соотношения дебиторской и кредиторской задолженности	0,9-1	0,33	0,09	0,39	0,2	0	0	0	0
Коэффициент оборачиваемости оборотных активов	Рост показателя в динамике	0,42	11,21	3,14	3,75	1	1	1	1
Уровень производственно-сбытовой безопасности						0,800	0,600	0,600	0,800

Произведя анализ оценки производственно-сбытовой безопасности у компании, она вернется в безопасную зону - 0,800.

После необходимо оценить кадровую безопасность после мотивации персонала ООО «ТК Лидер-ДВ» (таблица 35).

Таблица 35 - Оценка кадровой безопасности после мотивации персонала ООО «ТК Лидер-ДВ»

Показатель	Пороговое значение	Фактическое значение				Оценка в зависимости от степени соответствия нормативу			
		2022	2023	2024	После разработок	2022	2023	2024	После разработок
Коэффициент уровня заработной платы	>1	1,55	1,53	1,70	1,87	1	1	1	1
Коэффициент стабильности кадров	>1	0,8	0,89	0,48	0,84	0	0	0	0,5
Коэффициент текучести кадров	0,03-0,07	0,2	0,94	1	0,25	0	0	0	0,5
Производительность труда, млн. руб./чел.	Рост показателя в динамике	5379,8	138942	43751	4427,5	1	1	0	1
Уровень кадровой безопасности						0,500	0,500	0,250	0,750

Уровень кадровой безопасности войдет в норму, хотя требуются дальнейшие действия по повышению безопасности, так как она не достигла значения 0,800.

Сведем все показатели и приведем их к стандартизированному значению для расчета интегрального показателя экономической безопасности (таблица 36).

По методике необходимо определить минимальные пороговые значения, обеспечивающие получение данных в репрезентативных группах, и в то же время обеспечивающие определенную гибкость при отборе выборки.

Приведем расчет итоговой оценки экономической безопасности ООО «ТК Лидер-ДВ» после всех мероприятий.

Таблица 36 - Итоговая оценка экономической безопасности ООО «ТК Лидер-ДВ»

Наименование функциональной составляющей	Уровень функциональных составляющих				Удельный вес составляющей	Стандартизированное значение функциональных составляющих			
	2022	2023	2024	После разработок		2022	2023	2024	После разработок
Финансовая	0	0,125	0,125	0,687	0,39	0	0,049	0,049	0,268
Производственно-сбытовая	0,800	0,600	0,600	0,800	0,22	0,176	0,132	0,132	0,176
Технологическая	0	0,800	0,800	0,800	0,22	0	0,176	0,176	0,176
Кадровая	0,500	0,500	0,250	0,750	0,17	0,085	0,085	0,042	0,127
Интегральный показатель экономической безопасности					1	0,261	0,442	0,399	0,747

В результате предложенных мероприятий по повышению экономической безопасности ООО «ТК Лидер-ДВ» она вырастет в 2 раза, что доказывает эффективность разработанных мероприятий.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Целью дипломной работы было разработка комплекса мер по совершенствованию уровня экономической безопасности в торговой сфере для ООО «ТК Лидер-ДВ».

Сложившиеся ситуация в обществе и нашей экономической системе, создала многие непредвиденные угрозы и опасность в российской экономике. На данный момент продолжают действовать угрожающие факторы экономической безопасности, такие как коррупция, мошенничество, промышленный шпионаж, угрозы развития малого бизнеса, инвестиционный кризис.

Так же на компанию влияют разные внешние и внутренние риски, конкуренция. Для этих факторов требуется создание системы мер, повышающих экономическую безопасность.

Организация Общество с ограниченной ответственностью «Транспортная компания Лидер-ДВ» зарегистрирована в едином государственном реестре юридических лиц 3 года 11 месяцев назад 29 апреля 2021.

При регистрации предприятию были присвоены ИНН 2801263421, КПП 280101001, ОГРН 1212800002975.

Официальный адрес предприятия: 675520, обл. Амурская, р-н Благовещенский, с. Чигири, км Новотроицкого Шоссе 4-й, д. 14.

ТК Лидер-ДВ является крупным поставщиком коммерческого транспорта, запчастей и шин с присутствием во всех регионах России.

Динамика основных экономических показателей позволяет сделать вывод о том, в 2023 году у компании произошел рост основных экономических показателей, что говорит о положительном развитии компании, а вот в 2024 году наоборот произошло снижение основных показателей.

Эффективность деятельности на конец анализируемого периода сокращается. Так, несмотря на рост собственных источников финансирования, прибыль от продаж и чистая прибыль в отчетном году сменилась убытком.

Финансовая безопасность в 2024 году по результатам анализа показала

кризисное состояние, так как нормативное значение не было достигнуто и составило всего 0,125. Рост конкуренции на рынке, снижение объема выручки привело к такому состоянию.

Производственно-сбытовая безопасность в 2024 году составила 0,600, это обусловлено низким коэффициентом соотношения дебиторской и кредиторской задолженности 0,39 при норме 1, снижением коэффициента оборачиваемости оборотных активов с 11,21 до 3,14.

Из-за снижения коэффициента соотношения дебиторской и кредиторской задолженности негативно влияет на компанию, так как дебиторская задолженность при необходимости не сможет покрыть имеющиеся у компании кредиторские задолженности.

Технологическая безопасность компании в 2024 году составила 0,800 и достигает нормы, что не представляет угрозы для компании.

В кадровой безопасности так же наблюдается снижение уровня безопасности. Это обусловлено тем, что в 2024 году увеличился коэффициент текучести кадров, несмотря на увеличение среднегодовой численности персонала.

В ООО «ТК Лидер-ДВ» в 2024 году снижается выручка, что приводит к снижению других показателей. В прошлом году компания ООО «ТК Лидер-ДВ» зафиксировала чистую прибыль в размере 32,7 млн. руб., что на 29,7 млн. руб. ниже 2023 года. Однако по сравнению с аналогичным периодом, годом ранее, полученная прибыль снизилась на 53 %. Доля экспорта спецтехники в выручке компаний снижается. Данная динамика отрицательно отразилась на показателях производственно-сбытовой составляющей.

Кроме этого имеется высокий рост кризисного финансового состояния ООО «ТК Лидер-ДВ», который снижает финансовую безопасность организации. За все три года компания находится в неустойчива финансовом состоянии по данной составляющей. Далее выделим угрозу кадровой безопасности, так как коэффициент текучести кадров растёт, что говорит о нестабильности кадрового состава и влияет на доходы предприятия, снижая его рентабельность. Кроме этого падает производительность труда.

Так же были разработаны пути повышения экономической безопасности в торговой организации ООО «ТК Лидер-ДВ».

Одним из предложений является создание цеха по ремонту спецтехники на базе предприятия. Были произведены расчеты затрат на открытие. Таким образом общая сумма затрат на открытие цеха составит 11,5 млн. руб. Основные расходы придутся она заработную плату сотрудников цеха, на втором месте будет закупка оборудования инструментов для цеха и на третьем месте коммунальные платежи.

Была предложена разработка системы мотивации персонала для повышения кадровой безопасности ООО «ТК Лидер-ДВ».

Благодаря внедрению материальной мотивации персонала на предприятии доходы предприятия вырастут, а затраты на найм и поиск новых сотрудников и адаптацию их на новом месте снизятся.

Подведем итог оценки экономической безопасности ООО «ТК Лидер-ДВ». В результате предложенных мероприятий по повышению экономической безопасности ООО «ТК Лидер-ДВ» она вырастет в 2 раза, что доказывает эффективность разработанных мероприятий.

Все предлагаемые мероприятия будут не только направлены на снижение рисков экономической безопасности, но и помогут эффективно развивать компанию в торговой сфере на рынке, как это необходимо для развития в данной сфере. Таким образом, цели, выделенные для написания отчета по преддипломной практике, считаю достигнутыми.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

- 1 Авдийский, В. И. Национальная и региональная экономическая безопасность России / В.И. Авдийский // Учебное пособие. - 2021. - С. 538 - 549.
- 2 Агаян, Ш. А. Управление предпринимательскими рисками / Ш.А. Агаян // Исследование инновационного потенциала общества и формирование направлений его стратегического развития: сб. науч. статей. - 2021. - С. 12 - 19.
- 3 Александрова, Л. К. Методы повышения экономической безопасности в торговле / Л.К. Александрова // - Краснодар: КубГУ. - 2022. - С. 144 - 154.
- 4 Арбатов, А. А. Экономическая безопасность России / А.А. Арбатов, В.К. Сенчагов, А.А. Ведев; под ред. В.К. Сенчагова // Лаборатория знаний. - 2020. - С. 20 - 26.
- 5 Баранов, А. Ю. Экономическая безопасность организации / А.Ю. Баранов // Учебное пособие. - 2020. - С. 24 - 37.
- 6 Баутов, А. Н. Стандарты и оценка эффективности защиты информации / А.Н. Баутов // Экономическая безопасность. - 2020. - № 7. - С. 31 - 36.
- 7 Белокур, В. В. Угрозы экономической безопасности предприятия / В.В. Белокур // Учебное пособие. - 2020. - С. 18 - 24.
- 8 Борденюк, О. А. Угрозы экономической безопасности хозяйствующего субъекта: понятие и классификация / О.А. Борденюк // Форум молодежной науки. - 2021. - № 3. - С. 41 - 51.
- 9 Бочаров, В. В. Финансовый анализ / В.В. Бочаров // Теория, методология, экономическая оценка. - 2021. - С. 98 - 105.
- 10 Вальков, Н. С. Понятие и место финансовой безопасности в системе экономической безопасности предприятия / Н.С. Вальков // Вектор экономики. - 2023. - № 2. - С. 61 - 72.
- 11 Волковский, В. И. Налоговые органы и экономическая безопасность России / В.И. Волковский // Фонд поддержки ученых. - 2021. - С. 68 - 82.
- 12 Гнатышина, Е. И. Сопряженность динамики предпринимательской активности и экономической безопасности в РФ / Е.И. Гнатышина // Социальные и экономические системы. - 2023. - № 1 - 2 (40). - С. 199 - 215.

13 Гордиенко, Д. В. Основы экономической безопасности государства / Д.В. Гордиенко // Курс лекции. Учебно-методическое пособие. - 2021. - С. 312 - 335.

14 Григорьева, Е. А. Институциональное обеспечение модернизации экономики как условие экономической безопасности / Е.А. Григорьева // ИНФРА-М - М. - 2020. - С. 28 - 44.

15 Гуреева, М. А. Экономическая безопасность / М.А. Гуреева // Учебник. - 2021. - С. 81 - 94.

16 Ерохин, В. Ю. Стратегии устойчивого развития предприятий: принципы и критерии разработки / В.Ю. Ерохин // Социально-экономические явления и процессы. - 2023. - №3. - С. 58 - 63.

17 Ешугова, Ф. Р. Оценка эффективности системы службы экономической безопасности организации / Ф.Р. Ешугова // Влияние новых глобальных тенденций на экономическую безопасность. - 2021. - С. 100 - 106.

18 Завгородний, В. И. Информация и экономическая безопасность предприятия / В.И. Завгородний // Учебник. - 2022. - С. 502 - 517.

19 Зайцев, П. И. Экономическая безопасность в условиях глобализации / П.И. Зайцев // Монография. - 2021. - С. 104 - 111.

20 Иванов, А. П. Роль цифровизации в повышении экономической безопасности торговых предприятий / А.П. Иванов // Экономический журнал. - 2023. - Т. 9. № 2. - С. 15 - 22.

21 Золотарев, А. В. Экономическая безопасность как важнейший элемент системы управления современным предприятием / А.В. Золотарев // Новая наука: Опыт, традиции, инновации. - 2021. - Т.2. - №1 - С. 112 - 118.

22 Ковалева, К. А. Системы информационной безопасности и их построение / К.А. Ковалева, Е.В. Попова // Сборник материалов международной научной конференции. - 2020. - № 6. - С. 988 - 1008.

23 Коваленко, С. А. Безопасность бизнеса в торговле: опыт и рекомендации / С.А. Коваленко // Книга. - 2022. - С. 47 - 53.

24 Ковтун, Ю. А. Экономическая безопасность предприятия: внутренние и

внешние угрозы / Ю.А. Ковтун, Р.М. Шевцов, Э.А. Винокуров, Д.Н. Рудов и др. // Проблемы экономики и юридической практики. - 2020. - № 5. - С. 47 - 58.

25 Компанейцева, Г. А. Система экономической безопасности: уровни и механизмы оценки / Г.А. Компанейцева // Концепт. - 2023. - № 17. - С. 24 - 37.

26 Кузина, М. Н. Организация экономической безопасности хозяйствующего субъекта / М.Н. Кузина // Учебно-методическое пособие. - 2020. - С. 188 - 196.

27 Куликова, М. Ю. Анализ рисков и угроз экономической безопасности в торговле / М.Ю. Куликова // Проблемы теории и практики управления. - 2021. - № 6 (54). - С. 67 - 75.

28 Кумыков, А. Е. Методический инструментарий анализа финансовой устойчивости организации и возможности его совершенствования / А.Е. Кумыков // Финансовый бизнес. - 2022. - № 3. - С. 241 - 258.

29 Лелюхин, С. Е. Экономическая безопасность в предпринимательской деятельности / С.Е. Лелюхин, А.М. Коротченков, У.В. Данилова // Проспект. - 2023. - С. 33 - 41.

30 Матвеев, В. В. Ф. Методы управления организационными системами в условиях риска и неопределенности с целью обеспечения экономической безопасности / В.В. Матвеев, Т.А. Филатова // Национальная безопасность и стратегическое планирование. - 2023. - № 2 (34). - С. 104 - 120.

31 Махутов, Н. А. Безопасность России. Правовые, социально-экономические и научно-технические аспекты / Н.А. Махутов // Знание. - 2021. - Т. 2. № 1. - С. 467 - 471.

32 Мошкова, Р. А. Направления совершенствования управления экономической безопасностью транспортных предприятий / Р.А. Мошкова // Русайнс. - 2022. - С. 312 - 320.

33 Мухина, И. А. Место и роль предпринимательства в системе экономической безопасности страны / И.А. Мухина // Наука Удмуртии. - 2021. - № 1 (93). - С. 94 - 106.

34 Носачева, И. М. Малое и среднее предпринимательство: проблемы, перспективы развития / И.М. Носачева, О.Б. Шевелева // Конкуренция и монополия: сб. материалов конференции. - Кемерово: КузГТУ. - 2021. - С. 29 - 41.

35 Остапенко, Л. М. Эволюция понятия финансовые ресурсы и современные подходы к определению понятия финансовых ресурсов предприятия / Л.М. Остапенко // Вестник современной науки. - 2022. - № 1. - С. 131 - 146.

36 Панина, В. С. Методы оценки экономической безопасности торговых организаций / В.С. Панина // Российский журнал управления. - 2023. - Т. 5. № 1. - С. 33 - 40.

37 Петров, Н. А. Инновационные подходы к управлению экономической безопасностью торговых предприятий / Н.А. Петров // Учебник. - 2022. - С. 31 - 42.

38 Петрова, Е. А. Оценка экономической безопасности предприятия торговли / Е.А. Петрова // Вестник Северокавказского федерального университета. - 2022. - № 1 (48). - С. 45 - 52.

39 Пожидаева, Т. А. Анализ финансовой отчетности / Т.А. Пожидаева // Кнорус. - 2023. - С. 18 - 26.

40 Семёнова, Т. И. Пути повышения экономической безопасности организаций в условиях цифровизации / Т.И. Семёнова // Журнал «Экономические стратегии». - 2023. - Т. 4. № 3. - С. 22 - 28.

41 Серебрякова, Т. Ю. Экономическая безопасность и угрозы: сущность и подходы к определению / Т.Ю. Серебрякова, Н.Ю. Тимофеева // Вестник НГУЭУ. - 2023. - № 3. - С. 201 - 228.

42 Соловьев, Д. В. Экономическая безопасность: теория и практика / Д.В. Соловьев // Учебное пособие. - 2021. - С. 81 - 92.

43 Суббота, Н. В. Мировой опыт обеспечения социально-экономической безопасности предприятий / Н.В. Суббота // Балканское научное обозрение. - 2023. - Т. 3. - № 3 (5). - С. 58 - 71.

44 Тихомиров, И. А. Экономика и безопасность: новые вызовы для бизнеса / И.А. Тихомиров // Журнал «Молодой учёный». - 2022. - С. 57 - 64.

45 Худоногова, Л. С. Эффективность деятельности службы экономической безопасности предприятия и перспективы ее развития / Л. С. Худоногова // Студенческая наука - взгляд в будущее. - 2022. - С. 103 - 113.

46 Цейковец, Н. В. Базовые требования к системам индикаторов национальной экономической безопасности / Н.В. Цейковец // Национальная безопасность. - 2023. - № 4 (45). - С. 331 - 348.

47 Чуйков, А. С. Организация обеспечения экономической безопасности в коммерческой организации / А.С. Чуйков // Финансовые рынки и банки. - 2022. - № 1. - С. 64 - 81.

48 Шаталова, А. Ю. Усовершенствованный метод Альтмана для оценки кредитоспособности предприятия / А.Ю. Шаталова, К.А. Лебедева // Учебник. - 2022. - С. 40 - 52.

49 Шеремет, А. Д. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия / А.Д. Шеремет // М.: ИНФРА-М. - 2021. - С. 122 - 138.

50 Шестакова, Е. В. Оценка рисков в управлении финансами / Е. В. Шестакова // Справочник экономиста. - 2021. - № 3. - С. 77-85.

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Бухгалтерский баланс ООО «ТК Лидер-ДВ», млн. руб.

Пояснения ¹	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2024 г.	На 31 декабря 2023 г.	На 31 декабря 2022 г.
1	2	3	4	5	6
Актив					
I. Внеоборотные активы					
	Нематериальные активы	1110	-	-	-
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
	Основные средства	1150	146 123	150 651	-
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
	Финансовые вложения	1170	-	-	-
	Отложенные налоговые активы	1180	33 374	21 041	-
	Прочие внеоборотные активы	1190	-	-	-
	Итого по разделу I	1100	179 498	171 692	0
II. Оборотные активы					
	Запасы	1210	465 074	671 501	84 799
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	-	-	-
	Дебиторская задолженность	1230	320 713	62 683	40 067
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	60 225	-	-
	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	27 882	5 373	2 663
	Прочие оборотные активы	1260	748	500	-
	Итого по разделу II	1200	874 642	740 057	127 529
	БАЛАНС	1600	1 054 140	911 749	127 529

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

<i>Пояснения¹</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Код строки</i>	<i>На 31 декабря 2024 г.</i>	<i>На 31 декабря 2023 г.</i>	<i>На 31 декабря 2022 г.</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
Пассив					
III. Капитал и резервы					
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	10	10	10
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	(-) ²	(-)	(-)
	Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
	Резервный капитал	1360	-	-	-
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	96 177	63 399	830
	Итого по разделу III	1300	96 187	63 409	840
IV. Долгосрочные обязательства					
	Заемные средства	1410	49 378	32 047	4 050
	Отложенные налоговые обязательства	1420	26 626	21 912	-
	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
	Прочие обязательства	1450	53 199	98 415	-
	Итого по разделу IV	1400	129 203	152 374	4 050
V. Краткосрочные обязательства					
	Заемные средства	1510	-	-	-
	Кредиторская задолженность	1520	828 749	695 967	122 639
	Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
	Оценочные обязательства	1540	-	-	-
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	828 749	695 967	122 639
	БАЛАНС	1700	1 054 140	911 749	127 529

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

Отчеты о финансовых результатах ООО «ТК Лидер-ДВ», млн. руб.

Пояснения ³	Наименование показателя	Код строки	За 2024 г.	За 2023 г.
1	2	3	4	5
	Выручка ⁴	2110	2 537 600	4 862 971
	Себестоимость продаж	2120	(1 851 337)	(4 726 263)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	686 263	136 708
	Коммерческие расходы	2210	(644 566)	(14 050)
	Управленческие расходы	2220	(-)	(-)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	41 697	122 658
	Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
	Проценты к получению	2320	2 305	-
	Проценты к уплате	2330	(250)	(1 114)
	Прочие доходы	2340	53 282	7 476
	Прочие расходы	2350	(56 062)	(50 809)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	40 972	78 211
	Налог на прибыль ⁵	2410	(8 194)	(15 642)
	в т.ч.: текущий налог на прибыль	2411	(8 194)	(15 642)
	отложенный налог на прибыль ⁶	2412	-	-
	Прочее	2460	-	-
	Чистая прибыль (убыток)	2400	32 778	62 569
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
	Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода ⁵	2530	-	-
	Совокупный финансовый результат периода⁷	2500	32 778	62 569

Информация сформирована с использованием сервиса «Государственный информационный ресурс бухгалтерской (финансовой) отчетности», размещенного на официальном сайте ФНС России в сети Интернет по адресу: <https://bo.nalog.ru>



Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Б

<i>Пояснения³</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Код строки</i>	<i>За 2023 г.</i>	<i>За 2022 г.</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
	Выручка ⁴	2110	4 862 971	26 899
	Себестоимость продаж	2120	(4 726 263)	(23 845)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	136 708	3 054
	Коммерческие расходы	2210	(14 050)	(152)
	Управленческие расходы	2220	(-)	(-)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	122 658	2 902
	Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
	Проценты к получению	2320	-	-
	Проценты к уплате	2330	(1 114)	(-)
	Прочие доходы	2340	7 476	124
	Прочие расходы	2350	(50 809)	(2 348)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	78 211	678
	Налог на прибыль ⁵	2410	(15 642)	(147)
	в т.ч.: текущий налог на прибыль	2411	(15 642)	(-)
	отложенный налог на прибыль ⁶	2412	-	-
	Прочее	2460	-	-
	Чистая прибыль (убыток)	2400	62 569	531
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
	Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода ⁵	2530	-	-
	Совокупный финансовый результат периода⁷	2500	62 569	531

ПРИЛОЖЕНИЕ В

Анкета опроса покупателей ООО «ТК Лидер-ДВ»

Вопрос	Варианты ответов	Количество ответов, чел.	Количество ответов, %
1. Как вы оцениваете вежливость и профессионализм сотрудников?	Хорошо, сотрудники были компетентны и вежливы;	38	42,22
	Удовлетворительно, сотрудники в некоторых вопросах не компетентны;	36	40
	Неудовлетворительно, некомпетентные грубые сотрудники.	16	17,78
2. Как вы оцените оказанную консультацию перед покупкой техники?	Хорошо, консультацию получили в полном объеме	31	34,44
	Удовлетворительно, некоторые моменты не были разъяснены и вызвали трудности	43	47,78
	Неудовлетворительно, консультация не была предоставлена.	16	17,78
3. Удалось ли вам приобрести товар, который планировали?	Да, полностью довольны покупкой, удалось приобрести искомый товар, предложили аксессуары;	29	32,22
	Не совсем, предложили аналог товара, отличающийся от того, который хотели приобрести;	44	48,89
	Нет, не смогли подобрать товар, не предложили аналог.	17	18,89
4. Как вы оцените скорость обслуживания, оказанную нашими сотрудниками?	Высокая, быстро получилось приобрести нужный товар;	67	74,44
	Низкая, пришлось долго ждать ответ сотрудников на смс и звонки, приходилось постоянно напоминать о заказе.	23	25,56
5. Вернетесь ли вы снова к нам в компанию, для покупки товара?	Да, приду еще раз, все понравилось, большой выбор техники под любой запрос;	62	68,89
	Нет, не понравилось посещение, сотрудники не компетентны, ассортимент маленький.	28	31,11