

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

Факультет экономический
Кафедра экономической теории и государственного управления
Направление подготовки 38.03.04 – Государственное и муниципальное управ-
ление

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ
Зам. зав. кафедрой
_____ В.В. Лазарева
«___» _____ 2023 г.

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

на тему: Развитие процессов самозанятости населения в регионе (на примере
Амурской области)

Исполнитель
студент группы 973-об _____ (подпись, дата) А.А. Шубина

Руководитель
доцент, к.э.н. _____ (подпись, дата) Д.В. Енина

Нормоконтроль
старший преподаватель _____ (подпись, дата) Л.Н. Михайленко

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

Факультет экономический
Кафедра экономической теории и государственного управления

УТВЕРЖДАЮ
Зам. зав. кафедрой
_____ В.В. Лазарева
подпись И.О. Фамилия
«___» _____ 2023 г.

ЗАДАНИЕ

К бакалаврской работе студента Шубиной Анастасии Александровны

1 Тема бакалаврской работы: Развитие процессов самозанятости населения в регионе на примере Амурской области

(утверждена приказом от 05.04.2023 г. № 811-уч)

2 Срок сдачи студентом законченной работы: 09.06.2023 г.

3 Исходные данные к бакалаврской работе: учебная литература, периодический издания, нормативные и правовые акты, интернет-ресурсы.

4 Содержание бакалаврской работы (перечень подлежащих разработке вопросов):
1. Теоретико-правовые основы исследования самозанятости населения в Российской Федерации. 2. Развитие процессов самозанятости в Амурской области: проблемы и перспективы.

5 Перечень материалов приложения: (наличие чертежей, таблиц, графиков, схем, программных продуктов, иллюстративного материала и т.п.): отсутствует.

6 Консультанты по выпускной квалификационной работе (с указанием относящихся к ним разделов)

7 Дата выдачи задания: 20.04.2023 г.

Руководитель бакалаврской работы: Енина Дарья Владимировна, доцент, к.э.н.

Задание принял к исполнению (дата): 20.04.2023 г. _____
(подпись студента)

РЕФЕРАТ

Бакалаврская работа содержит 52 с., 12 таблиц, 4 рисунка, 50 источников.

САМОЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ, РЫНОК ТРУДА, СОЦИАЛЬНЫЙ КОНТРАКТ, ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ, МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

Актуальность настоящего исследования предопределяется необходимостью глубокого всестороннего изучения структуры самозанятости и методов решения существующих в области проблем, препятствующих планомерному социально-экономическому развитию региона.

Одной из этих проблем является уровень бедности в регионе. Государство предпринимает множество активных мер по его снижению, в числе которых предоставление гражданам социального контракта. Данная работа посвящена тому, как с помощью заключения социального контракта и становления в этом процессе самозанятым гражданин за счет собственных активных действий может улучшить свое материальное положение.

Цель бакалаврской работы – на основе теоретико-правового изучения и анализа деятельности органов местного самоуправления в сфере предоставления государственной социальной поддержки, выявить конкурентные преимущества и недостатки самозанятости на примере социального контракта и предложить пути решения существующих проблем.

В рамках данной работы разработан проект «Образовательный интенсив для молодых предпринимателей «Своё дело»», который позволит достичь комплекса важных социально-экономических результатов: создание сообщества самозанятых; повышение информированности молодежи Амурской области о малом бизнесе; повышение уровня доверия молодых людей к органам власти; снижение уровня теневого бизнеса.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	5
1 Теоретико-правовые основы исследования самозанятости населения в Российской Федерации	8
1.1 Самозанятость как объект исследования и управления	8
1.2 Общие проблемы развития самозанятости в регионах РФ	11
1.3 Нормативно-правовая база в сфере управления развития процессов самозанятости	13
2 Развитие процессов самозанятости в Амурской области: проблемы и перспективы	18
2.1 Современное состояние и тенденции развития процессов самозанятости в Амурской области	18
2.2 Необходимость развития предпринимательских способностей среди молодежи Амурской области	30
2.3 Разработка проекта по решению проблемы низкой осведомленности молодежи, ведущей неофициальную предпринимательскую деятельность, о целях государственной социальной помощи и механизме заключения социального контракта	38
Заключение	45
Библиографический список	47

ВВЕДЕНИЕ

Трансформация экономической и социально-политической жизни страны обусловила появление ряда новых явлений в сфере занятости населения. В первую очередь это относится к samozанятости как разновидности нетрадиционной, нестандартной занятости, в основе которой лежит самоорганизация. Безусловно, отдельные формы самостоятельной занятости существовали в России и ранее. Однако в процессе перехода к рыночным отношениям состав, масштабы, характер занятости и ее роль в экономике резко изменились. Самостоятельная занятость достигла существенных масштабов, к ее услугам в разной степени прибегает большинство населения. По сути самостоятельная занятость стала рассматриваться как самостоятельный сегмент рынка труда.

Актуальность настоящего исследования предопределяется необходимостью глубокого всестороннего изучения структуры samozанятости и методов решения существующих в области проблем, мешающих планомерному социально-экономическому развитию региона.

Одной из этих проблем является уровень бедности в регионе. Государство предпринимает множество активных мер по его снижению, в числе которых предоставление гражданам социального контракта. Данная работа посвящена тому, как с помощью заключения социального контракта и становления в этом процессе samozанятым гражданин за счет собственных активных действий может улучшить свое материальное положение.

Особенности предоставления государственной социальной поддержки анализируются и исследуются в работах отечественных и зарубежных авторов, среди которых следует выделить А.М. Белоконеву, М.В. Пьянову, А.А. Ласкина, И.И. Якименко, С.В. Калашникова и других.

Цель бакалаврской работы – на основе теоретико-правового изучения и анализа деятельности органов местного самоуправления в сфере предоставления государственной социальной поддержки, выявить конкурентные преимущества и недостатки samozанятости на примере социального контракта и предложить пути решения существующих проблем.

Задачи работы:

- рассмотреть теоретико-правовые аспекты предоставления социального контракта;
- провести анализ существующей правовой базы, регламентирующей реализацию государственной политики социальной помощи населению на региональном уровне;
- провести анализ современного состояния самозанятости Амурской области;
- проанализировать основные направления деятельности Министерства социальной защиты населения в сфере предоставления социального контракта;
- на основе проведенного анализа предложить проект «Образовательный интенсив для молодых предпринимателей «Свое дело».

Объект исследования – текущее состояние предоставления гражданам социального контракта.

Предмет исследования – деятельность министерства социальной защиты по предоставлению гражданам Амурской области социального контракта.

При написании бакалаврской работы были использованы следующие методы исследования: сравнительный, статистический, графический методы, описание, исследование общественного мнения, метод экспертных оценок.

Теоретической основой исследования послужили научные труды отечественных ученых, посвященные проблемам реализации деятельности самозанятых граждан, а также нормативные и правовые акты, регламентирующие государственную социальную поддержку на территории Амурской области. Эмпирической базой является отчетность Министерства социальной защиты населения Амурской области, а также официальные статистические данные.

Практическая значимость исследования заключается в разработке проекта «Образовательный интенсив для молодых предпринимателей «Свое дело», позволяющего достичь комплекса социально-значимых результатов. Внедрение данного проекта в основную процедуру заключения социальных контрактов позволит повысить процент их эффективности, следовательно, помочь больше-

му количеству граждан выйти на доходы выше прожиточного минимума.

Структура выпускной квалификационной работы состоит из введения, двух разделов и заключения.

Во введении обосновывается выбор темы выпускной квалификационной работы, ее актуальность; определяются объект и предмет исследования; формулируются цель и задачи; раскрывается информационная база; обосновывается практическая значимость.

В первом разделе «Теоретико-правовые основы исследования самозанятости населения в Российской Федерации» рассмотрены теоретические подходы к понятиям самозанятости социального контракта, изучена регламентирующая их нормативно-правовая база.

Во втором разделе «Развитие процессов самозанятости в Амурской области: проблемы и перспективы» содержится комплексный анализ, позволивший диагностировать проблемы, а также определить возможные направления их решения с учетом имеющегося потенциала.

В заключении приведена обобщенная характеристика работы и основные выводы по результатам исследования.

1 ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ САМОЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

1.1 Самозанятость как объект исследования и управления

Понятие «самозанятые» не является официальным. Официально в федеральном законе 422-ФЗ от 27.11.2018 г. самозанятые называются «Плательщики налога на профессиональный доход». Это те, кто зарабатывает деньги собственным трудом без наёмных сотрудников или получает доход от сдачи в аренду жилой недвижимости, и чей годовой доход от своего дела не превышает 2,4 млн. рублей¹.

Самозанятые – это физические лица, получающие доход от трудовой деятельности, при осуществлении которой они не имеют работодателя и не привлекают наемных работников по трудовым договорам².

Под профессиональным доходом понимается доход физических лиц от деятельности, при ведении которой они не имеют работодателя и не привлекают наемных работников по трудовым договорам, а также доход от использования имущества³.

С точки зрения государства, основная задача специального налогового режима – повышение качества предоставляемых самозанятыми сервисов и услуг. Статус самозанятого открывает возможность увеличить доход частным лицам и снизить издержки индивидуальных предпринимателей и юридических лиц.

Кто может стать самозанятым⁴:

- фрилансеры, работающие на дому или через интернет: художники, дизайнеры, маркетологи, копирайтеры;
- ремесленники, которые создают вещи своими руками и продают их;
- частные мастера, зарабатывающие своими навыками и умениями: сан-

¹ О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 29 ноября 2018 г. № 422-ФЗ (с изм. и доп. от 28.12.2022 г.). Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

² Алдыбаев С.Н. Неформальная занятость и самозанятость: проблемы, тенденции, появление институтов, регулирующих неформальную занятость и самозанятость // Аспирант. 2020. № 4 (55). С. 20.

³ Колычева Ж.Я. Специфика малого бизнеса и самозанятости, как объекта государственного воздействия // Успехи современного естествознания. 2019. № 8. С. 72.

⁴ Алдыбаев С.Н. Неформальная занятость и самозанятость: проблемы, тенденции, появление институтов, регулирующих неформальную занятость и самозанятость // Аспирант. 2020. № 4 (55). С. 21.

техники, электрики, строители, а также парикмахеры, косметологи и мастера маникюра;

– пользователи электронных площадок, которые ищут подработку грузчиком, строителем, курьером и т.д.

Наиболее популярные направления деятельности среди самозанятых: такси, доставка, ремонт, маркетинг и аренда квартир. К самым высокооплачиваемым профессиям относятся IT-специалисты, юристы, консультанты, проектировщики.

Официально зарегистрированный самозанятый самостоятельно платит налоги с дохода от своей деятельности: с продажи товаров, услуг и прав на имущество, который не должен превышать 2,4 млн. рублей в год.

Ставки налога на профессиональную деятельность зафиксированы на 10 лет ст. 10 422-ФЗ, пересмотреть их могут не ранее 2028 года, а до этого они составляют⁵:

- 4 % доходов, полученных от физических лиц;
- 6 % поступлений от ИП и юридических лиц.

В случае отсутствия дохода в течение месяца не придется предоставлять в налоговую никаких подтверждающих данных – налог просто не будет взиматься, пока его сумма не достигнет 100 рублей.

Нужно учитывать, что, как и любой другой гражданин, самозанятый платит госпошлины и все обязательные налоги: транспортный, на недвижимость, на землю, на использование биоресурсов, объектов животного мира и водных объектов. Зато все самозанятые освобождены от уплаты НДФЛ.

Кроме налоговых льгот, постоянно растет количество других мер поддержки для самозанятых. Им доступны удобные онлайн-сервисы, они могут выгодно арендовать помещение у города, участвовать в госзакупках и воспользоваться важнейшими финансовыми инструментами⁶:

⁵ О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 29 ноября 2018 г. № 422-ФЗ (с изм. и доп. от 28.12.2022 г.). Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

⁶ Колычева Ж.Я. Специфика малого бизнеса и самозанятости, как объекта государственного воздействия // Успехи современного естествознания. 2019. № 8. С. 73.

- льготные ставки по кредитам;
- займы фондов поддержки предпринимательства;
- муниципальные и государственные гарантии по обязательствам;
- гранты государства и общественных организаций;
- инвестиции и субсидии.

Важным нововведением последнего времени стала возможность участия самозанятых в госзакупках. Для этого нужна электронная цифровая подпись и аккредитация на соответствующей электронной торговой площадке.

В субъектах РФ на помощь самозанятым приходят специализированные фонды. Они используют электронные площадки и цифровые сервисы для привлечения самозанятых, а также предоставляют информационную поддержку. Подобную помощь оказывают и в региональных торгово-промышленных палатах.

Региональные органы в сфере предпринимательства проводят обучение самозанятых, в том числе и бесплатное. Разработаны и внедряются авторские обучающие программы, создаются «предпринимательские школы», где можно с нуля создать свое дело.

Часто обучение дает возможность получать финансовую помощь от государства и бизнеса. Этот инструментарий поддержки самозанятых варьируется в разных субъектах РФ, но главное правило едино: важно использовать средства по назначению. В противном случае деньги придется вернуть в бюджет.

Таким образом, самозанятость дает возможность работать официально и при этом платить минимальные налоги, пользоваться налоговыми вычетами, сотрудничать как с частными клиентами, так и с организациями и пользоваться множеством других преимуществ⁷:

1) гибкий график. Статус самозанятого позволяет самостоятельно определять формат работы, график, загруженность, а работать можно из любой точки;

2) несколько источников дохода. Самозанятость позволяет многим людям совмещать работу по найму с дополнительными заказами или личным бизнесом, или находить заработок в период поиска основного места работы;

⁷ Воловская Н.М. Особенности предпринимательского потенциала при самозанятости // Социальные взаимодействия в транзитивном обществе. 2019. № 4. С. 49.

3) неограниченный ежемесячный доход. В отличие от работы по найму, у самозанятых практически отсутствуют ограничения в росте ежемесячного дохода (при годовом лимите – 2,4 млн. рублей);

4) не нужен бухгалтер. Самозанятым не нужно заполнять декларации и отчеты, достаточно регистрировать доходы в специальном приложении налоговой службы или в своем мобильном банке;

5) широкий круг клиентов. Наличие статуса самозанятого позволяет работать как с физическими, так и юридическими лицами, реализовывать по всей стране товары собственного производства на крупнейших российских маркетплейсах;

6) огромный выбор вакансий. Самозанятые могут самостоятельно находить объявления о поиске исполнителей и сотрудников на многочисленных сайтах-агрегаторах, заключать договоры на оказание услуг по всей России. Тем самым кратно увеличивая свой доход;

7) справка для кредита. Регистрация статуса самозанятого позволяет оформлять финансовые поступления от клиентов, как официальный доход. Это означает, что самозанятые могут предоставлять аналог справки по форме 2-НДФЛ для получения кредита в банке или оформления пособий;

8) медицинская страховка. Самозанятые участвуют в системе ОМС и имеют право на медицинское обслуживание.

1.2 Нормативно-правовая база в сфере управления развития процессов самозанятости

Самозанятость – это особый налоговый режим, введенный в качестве эксперимента в 2019 году. Официально он называется «Налог на профессиональный доход», сокращенно НПД. Стать самозанятыми могут жители всех регионов России⁸.

Деятельность самозанятых граждан регламентирована действующим федеральным и региональным законодательством (таблица 1)⁹.

⁸ Алдыбаев С.Н. Неформальная занятость и самозанятость: проблемы, тенденции, появление институтов, регулирующих неформальную занятость и самозанятость // Аспирант. 2020. № 4 (55). С. 20.

⁹ Крюков И.А. Развитие института самозанятости в России // Вестник Владимирского государственного университета имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых // Экономические науки. 2022. № 3 (33). С. 138.

Таблица 1 – Нормативно-правовые акты, регламентирующие режим самозанятости

Нормативно-правовой акт 1	Содержание 2
Федеральный закон РФ от 27.11.2018 № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»	Закон 422-ФЗ устанавливает территории проведения эксперимента и норму о том, что применять специальный налоговый режим для самозанятых вправе физические лица и индивидуальные предприниматели, если местом ведения ими деятельности является территория, включенная в эксперимент. Закон дает расшифровку понятию «профессиональный доход» и разъясняет, какими налогами перестают облагаться доходы, если они стали объектом налогообложения налогом на профессиональный доход (налогом на самозанятых). Помимо этого, в законе идет речь о мобильном приложении «Мой налог», а также о тех, кто не вправе применять спецрежим. Закон определяет порядок признания доходов и налоговую базу, порядок исчисления и уплаты налога на самозанятых, налоговые вычеты.
Федеральный закон РФ от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»	Федеральный закон дал возможность принимать самозанятым участие в закупках по 44-ФЗ. Он распространяет на них те преимущества, которыми при закупках имеют субъекты малого предпринимательства (СМП), но здесь есть нюансы. Самозанятые должны находиться в реестре малого и среднего бизнеса, при этом сведения о них должны попасть в реестр не позднее 5 декабря 2020 года.
Федеральный закон «О внесении изменений в статьи 2 и 23 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации» от 26.07.2017 № 199-ФЗ	Законом внесены изменения в статьи 2 и 23 Гражданского кодекса Российской Федерации, понятие деятельности самозанятого отграничено от обычной предпринимательской деятельности и установлены отличия статуса самозанятого от индивидуального предпринимателя, что позволило самозанятым гражданам избегать незаконной предпринимательской деятельности.
Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ	П. 7 ст. 83 и п. 70 статьи 217 Налогового кодекса РФ определено, что самозанятые не уплачивают НДФЛ с той деятельности, которую ведут в рамках своей самозанятости, так как доход самозанятых облагается другим налогом – на профессиональную деятельность.
Федеральный закон «О внесении изменения в статью 19 Федерального закона «О защите конкуренции» от 11.06.2022 № 168-ФЗ	Федеральный закон уравнивает права самозанятых с малым и средним предпринимательством (МСП). Речь идет о получении государственных и муниципальных преференций. Теперь самозанятые могут обратиться за финансовой, имущественной, консультационной и прочими видами помощи. Сделать это можно в центрах «Мой бизнес», которые открыты во всех регионах России. Например, можно подать заявку на аренду помещения, которое находится в муниципальной

Продолжение таблицы 1

1	2
	<p>собственности. При этом участие в торгах от самозанятого теперь не потребуется. Льгота будет действовать до окончания эксперимента по введению налога на профессиональный доход – до 2029 года.</p>
<p>План первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления от 15 марта 2022</p>	<p>В данном документе обговорено, что самозанятые получают такую же поддержку, как малый и средний бизнес. Правительство сообщило, что самозанятые смогут:</p> <ul style="list-style-type: none"> - брать займы (до 1 млн. руб.) у государственных МФО; - получать гарантии от фондов содействия кредитованию; - рассчитывать на льготную аренду коворкингов и бизнес-инкубаторов.
<p>Закон Амурской области от 02 декабря 2020 года № 636-ОЗ О внесении изменений в Закон Амурской области «О поддержке и развитии малого и среднего предпринимательства в Амурской области»</p>	<p>Изменения внесены с целью приведения областного законодательства в соответствие с федеральным в части дополнения Закона положениями, дающими физическим лицам, не являющимся индивидуальными предпринимателями и применяющим специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» (самозанятым гражданам), право на получение государственной поддержки. Кроме того, установлена обязанность министерства экономического развития и внешних связей области, как уполномоченного органа, размещать информацию на официальном сайте Правительства области и на специально созданном сайте информационной поддержки предпринимателей, необходимую для развития деятельности самозанятых граждан.</p>
<p>Закон Амурской области от 13 мая 2020 года № 522-ОЗ О введении на территории Амурской области специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»</p>	<p>В целях легализации трудовой деятельности самозанятых граждан с 1 июля 2020 г. на территории Амурской области вводится в действие специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход». Налоговый режим предусматривает следующие ставки налога: 4% в отношении доходов, полученных налогоплательщиками от реализации товаров (работ, услуг, имущественных прав) физическим лицам; 6 % в отношении доходов, полученных налогоплательщиками от реализации товаров (работ, услуг, имущественных прав) индивидуальным предпринимателям для использования при ведении предпринимательской деятельности и юридическим лицам.</p>

1.3 Общие проблемы развития самозанятости в регионах РФ

Современные тенденции, имеющие место на российском рынке труда, ставят ряд актуальных управленческих задач. Сущность основной задачи со-

стоит в формировании стабильного и реально работающего механизма обеспечения граждан рабочими местами, вторая по приоритетности задача – не только установить уровень оплаты труда на достойном уровне, но и гарантировать его стабильность¹⁰.

К относительно новым инструментам содействия экономической и социальной стабильности в сфере занятости населения можно отнести введение понятия и юридического статуса «самозанятого». Самозанятость можно отнести к разновидностям нетрадиционных, нестандартных для России типов занятости. В ее основе лежит инициатива гражданина предпринять собственные активные действия для обеспечения себя основным или дополнительным финансовым доходом¹¹.

Стоит отметить, что на данный момент сфера самозанятости относится к одной из самых малоизученных вариаций социально-трудовых отношений. Часто данный вид занятости оказывается в «серой», неформальной зоне финансовых отношений. Население, реализующееся в этой зоне, зачастую относится к наиболее уязвимым социальным категориям граждан в государстве.

Проблема самозанятости населения имеет несколько основных моментов. С одной стороны, самозанятые граждане самостоятельно создают рабочие места, что является предпосылкой к увеличению темпов экономического роста и снижению реального уровня безработицы. С другой стороны, многие из них стараются избежать обязанностей и ответственности, а также налоговых сборов, предусмотренных для официально трудоустроенных граждан и предпринимателей. В следствие чего возникает риск при государственном регулировании сосредоточить усилия не на поддержке самозанятых, а только на борьбе с «лжесамозанятостью»¹². Авторы научной литературы приходят к выводу, что государственная политика в отношении самозанятых в Российской Федерации должна быть разноплановой, ориентированной и на развитие самозанятости, и,

¹⁰ Ласкин А.А. Содействие самозанятости населения как фактор снижения уровня безработицы // Молодой ученый. 2019. № 11. С. 35.

¹¹ Крюков И.А. Развитие института самозанятости в России // Вестник Владимирского государственного университета имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых // Экономические науки. 2022. № 3 (33). С. 135.

¹² Ласкин А.А. Содействие самозанятости населения как фактор снижения уровня безработицы // Молодой ученый. 2019. № 11. С. 37.

в то же время, на контроль этого процесса.¹³

Несмотря на все имеющиеся преимущества, при регистрации самозанятых граждан выявлен ряд проблем¹⁴:

- отсутствие законодательной базы для физических лиц, получивших статус самозанятых;
- ограничение в видах деятельности;
- обязанность получения патента на каждый вид деятельности отдельно;
- оплата взносов в пенсионный фонд не дает гарантий на получение социальных выплат, кроме этого, самозанятые граждане, являющиеся пенсионерами, не заинтересованы в оплате страховых платежей;
- отсутствие зависимости стоимости патента от самой деятельности повышает барьеры при получении статуса «самозанятый гражданин», особенно высокий размер патента скажется на студентах и пожилых людях, нуждающихся в дополнительном заработке.

Опираясь на приведенные выше выводы, есть необходимость в следующих мерах: узаконить статус самозанятого населения, приблизить его к индивидуальному предпринимательству; снять ограничение со списка разрешенных видов деятельности; внести изменения во все законодательные акты, регламентирующие данную деятельность; предусмотреть упрощенное налогообложение самозанятого населения в зависимости от полученного чистого дохода.

Несмотря на всю привлекательность данного налогового режима, гибкость и простоту оформления, институт самозанятости все еще недостаточно проработан на законодательном уровне. Его статус находится между гражданско-правовым и трудовым регулированием, многие работодатели боятся нанимать самозанятых из-за риска перехода отношений с такими сотрудниками в трудовые.

Другая важная проблема – отсутствие социальных гарантий у таких работников. На кого должны быть возложены социальные выплаты? Если на гос-

¹³ Алдыбаев С.Н. Неформальная занятость и самозанятость: проблемы, тенденции, появление институтов, регулирующих неформальную занятость и самозанятость // Аспирант. 2020. № 4 (55). С. 23.

¹⁴ Ласкин А.А. Содействие самозанятости населения как фактор снижения уровня безработицы // Молодой ученый. 2019. № 11. С. 38.

ударство или иные платформы, то, соответственно, увеличится налогообложение, либо платформы будут взимать дополнительные комиссии. Так как в конечном счёте эти выплаты все равно ложатся на самих самозанятых, то рационально предоставить им стимул добровольно уплачивать налоговые взносы. Такая возможность есть и сейчас, однако немногие пользуются этой опцией. Судя по всему, необходимо дополнительно информировать граждан о том, что уплачивать взносы на социальное и пенсионное страхование – просто и важно. Эту информацию нужно доносить, в том числе, через приложение «Мой налог» и в личных кабинетах платформ, где самозанятый откликается на задания¹⁵.

Еще в 2021 году о получении статуса самозанятого задумывались 62 % россиян. По данным исследования среди основных опасений: отсутствие клиентов, отсутствие гарантий, что государство не изменит условия выгодного налогового режима, наличие «подводных камней» у самозанятости, опасения не получить достойную пенсию, сложности при получении кредитов. Таким образом, многие страхи и сомнения связаны с пробелами в законодательном регулировании самозанятости, отсутствием социальных гарантий и недостаточной информированностью граждан о плюсах и минусах этой формы занятости, своих правах и обязанностях¹⁶.

Есть и другие преграды: например, ограниченный список сфер деятельности и порог по годовому доходу в 2,4 млн. рублей. Для представителей ИТ-отрасли, где гонорары в среднем выше, чем в других сферах, этот лимит представляется недостаточным, поэтому было бы правильным увеличить порог по годовому доходу¹⁷.

Законодательством не освещён и ряд других вопросов, например:

1) должен ли самозанятый иметь уголок потребителя? Прямого указания в законе нет. Но если самозанятый занимается деятельностью, которая может подпасть под действие Закона «О защите прав потребителей», то лучше под-

¹⁵ Ласкин А.А. Содействие самозанятости населения как фактор снижения уровня безработицы // Молодой ученый. 2019. № 11. С. 38.

¹⁶ Самозанятость в 2023 году: плюсы и минусы, виды деятельности, налоги [Электронный ресурс] // Кр.ру: офиц. сайт. 20.10.1997. URL: <https://www.kp.ru/putevoditel/rabota/samozanyatost> (дата обращения: 07.05.2023).

¹⁷ Поддержка цифровой трансформации бизнеса в странах Восточного партнерства вследствие пандемии COVID-19. 2021. [Электронный ресурс] // Oecd.org: офиц. сайт. 17.09.2002. URL: https://www.oecd.org/eurasia/competitiveness-programme/WebBeyond%20COVID-19%20Advancing_digital_business.pdf (дата обращения: 05.05.2023).

страховаться и оформить такой уголок;

2) идет ли стаж у самозанятых? Нет, поскольку самозанятые не обязаны вносить страховые взносы. Однако допускается добровольное перечисление платежей в Пенсионный фонд. Это дает возможность плательщикам НПД претендовать не только на социальную пенсию, но и на страховое пособие. Для этого необходимо подать заявление в ПФР, стать добровольно застрахованным и вносить ежегодные взносы. Сколько стоит стаж? В 2022 г. размер взноса для самозанятых составляет 34 445 руб. за год;

3) может ли самозанятый иметь печать? Обязанность или запрет законодательно не установлены. Значит, все будет зависеть от желания самозанятого и от рода его деятельности.

Эксперимент по введению режима самозанятости, невзирая на некоторые проблемы, по праву можно считать успешным: простой процесс регистрации, понятные условия участия, минимум документов и временных затрат. Но в правовом регулировании пока много пробелов, а судебная практика порой весьма неоднородна.

2 ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ ПРОЦЕССОВ САМОЗАНЯТОСТИ В АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

2.1 Современное состояние и тенденции развития процессов самозанятости в Амурской области

Данный налоговый режим введен в области Законом Амурской области от 13 мая 2020 г. № 522-ОЗ «О введении на территории Амурской области специального налогового режима "Налог на профессиональный доход».

Согласно ФЗ № 44 самозанятые граждане, наряду с индивидуальными предпринимателями и организациями, вправе рассчитывать на гранты и субсидии. Министерство труда разработало проект, на основании которого плательщики НПД могут получить субсидии от государства. Субсидии от соцзащиты – социальный контракт – это помощь от государства людям, которые временно претерпевают финансовые проблемы. От обычных пособий малоимущим социальный контракт отличается тем, что плательщики НПД получают деньги на развитие своего личного дела – чтобы они смогли выправить сложившуюся ситуацию, приступить к активной деятельности, перейти на полное самообеспечение¹⁸.

Соцконтракт самозанятый сможет получить в месте своего проживания, но лишь в том случае, если он намерен трудиться, если у него есть план дальнейшей деятельности.

Целью оказания государственной социальной помощи является выход гражданина, среднедушевой доход которого ниже величины прожиточного минимума на душу населения по Амурской области на более высокий уровень жизни за счет собственных активных действий для получения самостоятельных источников дохода в денежной форме, позволяющих улучшить материальное положение гражданина, что благодаря накопительному эффекту приведет к снижению уровня бедности по региону в целом. Социальный контракт – эффективное мероприятие государственной социальной поддержки, чему свиде-

¹⁸ О порядке учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для признания их малоимущими и оказания им государственной социальной помощи [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 05 апреля 2003 г. № 44-ФЗ (с изм. и доп. от 24.04.2020 г.). Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

тельствуют статистические данные¹⁹.

Численность населения Амурской области с доходами ниже границы бедности за 2020 – 2022 гг. представлена в таблице 2²⁰.

Таблица 2 – Численность населения Амурской области с доходами ниже границы бедности, в процентах от общей численности населения региона

Год	Общая численность населения, тыс. человек	В процентах от общей численности населения области, процент
2020	790	15,2
2021	771,5	14,2
2022	772,5	13,3

В целях координации взаимодействия по вопросам предоставления государственной социальной помощи гражданам, обеспечения согласованных действий и выработки единой позиции в данном направлении при Правительстве Амурской области создается Межведомственная комиссия по координации взаимодействия по вопросам предоставления государственной социальной помощи на основании социального контракта, в состав которой включаются представители исполнительных органов государственной власти Амурской области, осуществляющих полномочия в области социальной защиты населения, содействия занятости населения, экономики, сельского хозяйства, органов местного самоуправления городских (муниципальных) округов и муниципальных районов Амурской области.

Министерство социальной защиты населения Амурской области осуществляет распределение бюджетных средств на оказание государственной социальной помощи, между управлениями социальной защиты населения в соответствии с показателями, установленными для них приказом Министерства социальной защиты населения Амурской области. Расходование средств на предоставление государственной социальной помощи осуществляется управлениями социальной защиты населения. Структура Министерства представлена

¹⁹ Об утверждении Порядка предоставления государственной социальной помощи на основании социального контракта [Электронный ресурс]: Постановление Правительства Амурской области от 18 марта 2021 г. № 149. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

²⁰ Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Амурской области [Электронный ресурс] // Amurstat.gks.ru: офиц. сайт. 13.08.1998. URL: <https://amurstat.gks.ru> (дата обращения: 05.05.2023).

на рисунке 1²¹.

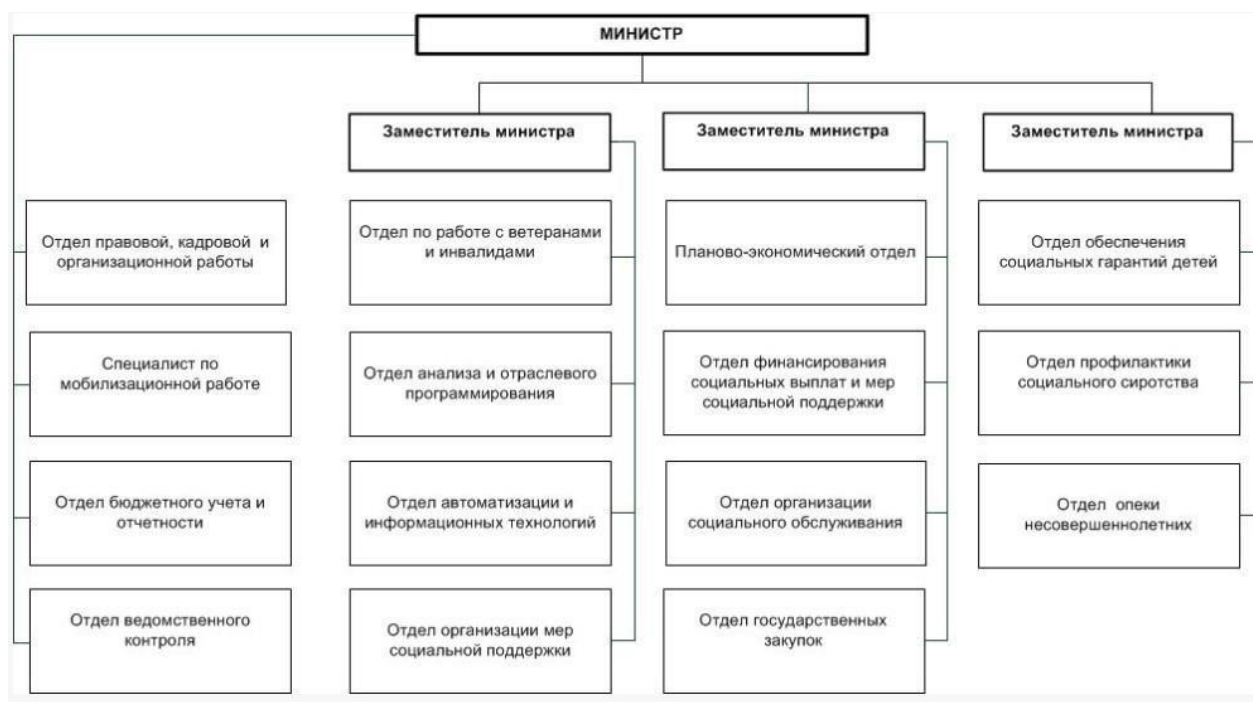


Рисунок 1 – Структура Министерства социальной защиты населения Амурской области

Финансирование государственной социальной помощи, предоставляемой на реализацию мероприятий социального контракта, производится за счет средств федерального и областного бюджетов.

В 2022 году на реализацию мероприятия было предусмотрено 320,48 млн. руб. (уровень софинансирования – 82/18): Федеральный бюджет – 262,79 млн. руб., областной бюджет – 57,69 млн. руб. По состоянию на 01.01.2023 кассовое исполнение составило 320,43 млн. руб. (99,98 % от общего объема)²².

Государственную услугу предоставляет министерство, управления социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам, комплексные центры социального обслуживания населения.

Государственную услугу в устной форме, в том числе по телефону, предоставляют должностные лица структурных подразделений органов социальной защиты населения, министерства ответственные за предоставление гос-

²¹ Министерство социальной защиты населения Амурской области [Электронный ресурс]: офиц. сайт. 29.01.1998. URL: <https://szn.amurobl.ru> (дата обращения: 13.05.2023).

²² Там же.

ударственной услуги и осуществляющие прием граждан в соответствии с графиком приема.

В органах социальной защиты населения, министерстве личный прием заявителей проводят руководители органов социальной защиты населения, министерства, а также их заместители, в соответствии с графиком, который утверждается руководителем органа социальной защиты населения, министерства.

Социальный контракт, как мера государственной поддержки, способствует достижению одной из целей нацпроекта «Демография» – повышению качества жизни граждан страны. К слову, больше всего контрактов в Амурской области заключается на поиск работы и предпринимательство. Для получения социального контракта можно обратиться в региональную сеть центров «Мой бизнес», которые открыты в рамках нацпроекта «Малое и среднее предпринимательство»²³.

Плановые и фактические показатели заключенных социальных контрактов в 2022 году приведены в таблице 3²⁴.

Таблица 3 – Плановые и фактические показатели заключенных в 2022 году социальных контрактов

Общий показатель		Поиск работы		Индивидуальная предпринимательская деятельность		Личное подсобное хозяйство		Тяжёлая жизненная ситуация	
план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт
1798	1767	538	530	983	965	197	192	80	80
Отклонение	31↓	8↓		18↓		5↓		—	

В начале 2022 года государственной программой Амурской области «Развитие системы социальной защиты населения Амурской области» был установлен целевой показатель оказания государственной социальной помощи на основании социального контракта в размере – 2424 получателя. В июле-августе 2022 г. (после доведения дополнительного финансирования, увеличения размера социального пособия, снижения показателя до 4,4 %) заключение социальных контрактов осуществлялось ГКУ УСЗН на основании списков министер-

²³ Министерство социальной защиты населения Амурской области [Электронный ресурс]: офиц. сайт. 29.01.1998. URL: <https://szn.amurobl.ru> (дата обращения: 13.05.2023).

²⁴ Там же.

ства («подушевое финансирование») по расчетам МСЗН планировалось заключить в 2022 году 1798 социальных контрактов (таблица 4)²⁵.

Таблица 4 – Информация о ходе оказания государственной социальной помощи на основании социального контракта, предоставляемой на условиях софинансирования из федерального бюджета в Амурской области

Наименование показателя	Количество СК, заключенных в 2021 году	Количество СК, заключенных в 2022 году	Отклонение
Одиноко проживающие граждане, (студенты)	1,996	1,714	-282
Одиноко проживающие граждане предпенсионного возраста (для женщин: от 55 до 60 лет, для мужчин: от 60 до 65 лет)	59	46	-13
Одиноко проживающие граждане пенсионного возраста (женщины от 60 лет, мужчины от 65 лет)	27	33	6
Граждане, проживающие в составе семей с детьми в возрасте до 18 лет	1,261	992	-269
Из них многодетные	256	197	-59
Иные категории граждан	590	571	-19
Проживающие в городской местности	925	958	33
Проживающие в сельской местности	1071	756	-315
Заключившие социальный контракт по основному мероприятию «поиск работы»	657	522	-135

Снижение количества социальных контрактов, заключенных в 2022 году, связано с тем, что 596 гражданам было отказано в предоставлении ГСП по причине недостаточности бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств. Это число на 15 % превышает показатель предыдущего года.

Однако это никак не связано со снижением заинтересованности граждан Амурской области в получении государственной поддержки. Напротив, в течение 3 лет число подавших заявления на заключение социального контракта только увеличивается.

Данные о финансирование социальных контрактов Амурской области а 2021 – 2023 гг. представлены в таблице 5²⁶.

²⁵ Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Амурской области [Электронный ресурс] // Amurstat.gks.ru: офиц. сайт. 13.08.1998. URL: <https://amurstat.gks.ru> (дата обращения: 05.05.2023).

²⁶ Там же.

Таблица 5 – Финансирование социальных контрактов Амурской области

в миллионах рублей

Наименование показателя	2021	2022	2023
Федеральное финансирование	172,06	262,79	333,8
Региональное финансирование	30,36	57,69	73,28

О повышении востребованности данного мероприятия свидетельствует увеличение федерального и регионального финансирования. Так, власти Приамурья в 2023 году выделили около 400 млн. рублей на социальные контракты, что на 100 млн рублей больше, чем в 2022 году.

Численность населения Амурской области с доходами ниже границы бедности, в процентном соотношении от общей численности населения региона на данный момент составляет 13,3 %. Социальный контракт предназначен для снижения данного значения. На заключение социального контракта могут рассчитывать граждане, среднедушевой доход семьи которых, по независящим причинам, ниже прожиточного минимума, установленного в области. В приоритетном порядке оказывается помощь семьям, имеющим детей.

Информация о размерах среднедушевого дохода по социальным контрактам представлена в таблице 6²⁷.

Таблица 6 – Информация о размерах среднедушевого дохода по социальным контрактам

Наименование показателя	Среднедушевой доход граждан в 2021		Среднедушевой доход граждан в 2022	
	до заключения СК	по завершении СК	до заключения СК	по завершении СК
1	2	3	4	5
Всего	3,456	8,719	10,203	17,205
Одиноко проживающие граждане, обучающиеся по программам среднего специального и высшего образования (студенты)	0	0	0	7532
Одиноко проживающие граждане	926	2649	1558	1586
Предпенсионного возраста (для женщин: от 55 до 60 лет, для мужчин: от 60 до 65 лет)	1297	3709	9107	11291
	5947	17008	15019	21693

²⁷ Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Амурской области [Электронный ресурс] // Amurstat.gks.ru: офиц. сайт. 13.08.1998. URL: <https://amurstat.gks.ru> (дата обращения: 05.05.2023).

Продолжение таблицы 6

1	2	3	4	5
Одиноко проживающие граждане	5947	17008	11755	17880
Пенсионного возраста (женщины от 60 лет, мужчины от 65 лет)	4024	11508	12652	18121
Граждане, проживающие в составе семей с:	2987	8543	13349	15829
- детьми в возрасте до 18 лет	4688	13408	10712	15202
из них многодетные	3029	8662	3603	7751

По приведенным данным можно заметить, что после заключения социальных контрактов материальное положение заключивших их граждан заметно улучшается. На основании этого можно судить об эффективности государственной поддержки, ведь реализуется основная цель контракта – стимулирование активных действий граждан для выхода из трудной жизненной ситуации.

Наибольший прирост в среднедушевых доходах имеет категория «Многодетные семьи». Внедрение системы социальных контрактов имеет особое значение для многодетных семей, так как данная категория находится в зоне высокого риска попадания в число малоимущих. Согласно данным статистики, уровень бедности среди многодетных семей составляет 22,9 %, а среди семей, где нет детей младше 18 лет, данный показатель составляет 3,2 %. Именно данная категория малообеспеченных является в первую очередь главным объектом анализа причин бедности и разработки мероприятий по ее сокращению. И в этой связи представляется, что одним из основных инструментов снижения бедности должно стать развитие системы государственной социальной помощи малоимущим гражданам на основании социального контракта.

Низкие показатели в повышении уровня среднедушевых доходов в большинстве своём обосновываются таким направлением социального контракта, как «преодоление трудной жизненной ситуации». Это направление очень важно, поскольку оно позволяет семье получить дополнительную помощь, не прибегая к заемным средствам. Однако, оно не предусматривает долгосрочного увеличения доходов семьи, как в других направлениях, а нацелено именно на временную поддержку.

Социальный контракт по поиску работы также является одним из видов адресной социальной помощи, которая оказывается малоимущим гражданам, ищущим работу и желающим трудоустроиться. Ежемесячная сумма выплат безработным по социальному контракту в целях поиска работы устанавливается в размере величины прожиточного минимума для трудоспособного населения. В рамках социального контракта по поиску работы гражданин может пройти профессионального обучения или получить дополнительное профессиональное образование. В этом году уже состоялась серия вебинаров по выходу самозанятых на макретплейсы. В 2022 году бизнес-проекты амурчан оценивала и давала консультации приглашенный федеральный эксперт Светлана Мишина. Следующее мероприятие, марафон «Амурский предприниматель», будет проходить в течении мая 2023 года.

Однако, следуя из данных таблицы 6, можно сделать вывод о том, что данное направление социального контракта не популярно среди жителей Амурской области.

Информация о численности граждан-получателей СК, трудоустроенных в рамках реализации СК представлена в таблице 7²⁸.

Таблица 7 – Информация о численности граждан-получателей СК, трудоустроенных в рамках реализации СК

Численность граждан-получателей СК, трудоустроенных в рамках реализации СК			Отклонение
	по СК, заключенным в 2021 году и завершённым в 2021 году	по СК, заключенным в 2021 или 2022 году и завершённым в 2022 году	
1	2	3	4
Одиноко проживающие граждане, обучающиеся по программам среднего специального и высшего образования (студенты)	17	8	-9
Одиноко проживающие граждане предпенсионного возраста (для женщин: от 55 до 60 лет, для мужчин: от 60 до 65 лет)	2	36	34
Одиноко проживающие граждане пенсионного возраста	0	2	–
Граждане, проживающие в составе	57	146	89

²⁸ Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Амурской области [Электронный ресурс] // Amurstat.gks.ru: офиц. сайт. 13.08.1998. URL: <https://amurstat.gks.ru> (дата обращения: 05.05.2023).

Продолжение таблицы 7

1	2	3	4
семей с детьми в возрасте до 18 лет			
из них многодетные	0	37	–
Иные категории граждан	26	106	80
Проживающие в городской местности	34	161	127
Проживающие в сельской местности	68	137	69
Заключившие социальный контракт по основному мероприятию «поиск работы»	102	298	196

Повышение числа трудоустроившихся посредством заключения социальных контрактов говорит нам об улучшении эффективности работы органов социальной защиты, а также предполагает улучшение социально-экономической обстановки в области и повышение благосостояния ее жителей.

Самозанятые жители Дальнего Востока в течение 2022 года разместили около 500 резюме. Этот показатель в 7,5 раз больше по сравнению с началом 2021 года. Соискатели, указывающие в резюме, что они являются самозанятыми, имеют опыт работы 6 – 7 лет. Преимущественно это мужчины от 30 до 40 лет. Наиболее привлекательны для таких соискателей сферы IT-технологий, продаж, строительства, транспорта и логистики. Диапазон вознаграждений у таких самозанятых соискателей находится в границах 35 – 55 тыс. руб.²⁹

В области больше всего самозанятых заявлено среди тех, кто занимается пассажирскими и грузовыми перевозками (900 человек). В сфере бытовых услуг трудятся 880 человек, в строительстве – 270 человек, реализуют продукцию собственного производства 240 самозанятых. Выбрали этот спецрежим и сдают жилые помещения в аренду, уплачивая налог на профессиональный доход, 400 человек³⁰.

Эффективность и популярность предпринимательских социальных контрактов оказалась выше, чем других видов. Из приведенных данных можно увидеть, что в регионе прослеживается зависимость: чем больше контрактов, тем меньше доля людей с доходами ниже прожиточного минимума. Кроме то-

²⁹ Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Амурской области [Электронный ресурс] // Amurstat.gks.ru: офиц. сайт. 13.08.1998. URL: <https://amurstat.gks.ru> (дата обращения: 05.05.2023).

³⁰ Там же.

го, именно у таких граждан наблюдается активный рост благосостояния: в 2022 году у 66,4 % из них доходы увеличились, в том числе у 45,6 % превысили прожиточный минимум³¹.

Регистрация гражданина в качестве индивидуального предпринимателя или налогоплательщика налога на профессиональный доход является одним из двух требований к конечному результату реализации социального контракта.

Информация о численности граждан-получателей СК, зарегистрировавшихся в качестве самозанятого, и численности граждан, зарегистрированных в качестве самозанятого до заключения СК приведена в таблице 8³².

Таблица 8 – Информация о численности граждан-получателей СК, зарегистрировавшихся в качестве самозанятого, и численности граждан, зарегистрированных в качестве самозанятого до заключения СК

Наименование показателя	Численность граждан-получателей СК, зарегистрировавшихся в качестве самозанятого		Численность граждан, зарегистрированных в качестве самозанятого до заключения СК
	по СК, заключенным в 2021, завершённым в 2021 году	по СК, заключенным в 2021 или 2022 году, завершённым в 2022 году	
Одиноко проживающие граждане, обучающиеся по программам среднеспециального и высшего образования (студенты)	0	7	2
Одиноко проживающие граждане предпенсионного возраста (для женщин: от 55 до 60 лет, для мужчин: от 60 до 65 лет)	0	13	1
Одиноко проживающие граждане пенсионного возраста (женщины от 60 лет, мужчины от 65 лет)	0	2	1
Граждане, проживающие в составе семей с детьми в возрасте до 18 лет	52	92	138
из них многодетные	16	25	26
Иные категории граждан	17	36	78
Проживающие в городской местности	38	68	166
Проживающие в сельской местности	31	82	54

Налог на профессиональный доход (режим самозанятости) – это прежде всего возможность легально вести бизнес без риска проверок, возможность

³¹ Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Амурской области [Электронный ресурс] // Amurstat.gks.ru: офиц. сайт. 13.08.1998. URL: <https://amurstat.gks.ru> (дата обращения: 05.05.2023).

³² Там же.

официально подтвердить свои доходы. Меньше чем за 2 года самозанятыми Амурской области сформировано почти 3,5 млн. чеков с общей суммой дохода более 2 млрд. рублей. Поступление налога составило более 62 млн. рублей.

Главная цель закона о самозанятых – это позволить выйти из «серой зоны» людям, которые официально не зарегистрированы. Вместе с тем предоставляя возможность повысить доходы региональных бюджетов и улучшить общую демографическую ситуацию.

По приведённым данным из таблицы 8 можно сделать вывод о том, что жители Амурской области достаточно осведомлены о преимуществах перехода на режим самозанятости, однако система предоставления социальных контрактов, благодаря работе с малоимущими гражданами, позволяет значительно расширить круг лиц, способных вести предпринимательскую деятельность с использованием данного режима.

Также есть тенденция к активному повышению числа самозанятых среди жителей сельской местности. Одной из основных причин развития самозанятости в сельской местности является низкий уровень располагаемых доходов. Популяризация данного вида деятельности проводится органами социальной защиты в целях создания новых рабочих мест для сельских жителей и обеспечения достойного уровня их жизни.

Регистрация в качестве самозанятого – не только возможность вести собственное дело в льготном налоговом режиме, но и инструмент мониторинга и контроля доходов и доли уплачиваемых налогов. Работа органов социальной защиты Амурской области направлена не только на увеличение числа эффективных реализованных социальных контрактов, но и на повышение доли официально зарегистрированных предпринимателей.

Для самозанятых в Амурской области действует целый комплекс мер поддержки. Так, в рамках регионального проекта «Создание благоприятных условий для осуществления деятельности самозанятыми гражданами» в 2022 году более ста амурчан получили услуги Центра «Мой бизнес». Около 400 самозанятых заключили социальный контракт и получили до 250 тыс. рублей на развитие своего дела. Почти 4 млн. рублей на льготных условиях плательщикам

налога на профессиональный доход предоставили в областном Центре кредитной поддержки предпринимательства.³³

Весь комплекс мер поддержки сохраняется и в текущем году. Помимо прочего, самозанятые могут претендовать на прямые субсидии из областного бюджета. Это возможность возмещать часть затрат на приобретение необходимого оборудования, а также получение в собственность и ремонт помещения для реализации своего бизнеса. Запросы на субсидии принимают в администрациях по месту регистрации деятельности.

Продолжает действовать программа социального контракта и займы на льготных условиях до 9,5 % годовых от Центра кредитной поддержки предпринимательства. Кроме того, Центр «Мой бизнес» оказывает самозанятым содействие в популяризации своих товаров или услуг. Амурчанам на безвозмездной основе помогают изготовить полиграфическую продукцию и размещать информацию в СМИ³⁴.

Подводя итог, необходимо отметить, что режим самозанятости и социальный контракт в Амурской области являются популярными направлениями, востребованность которых возрастает с каждым годом. Однако в последнее время перед органами социальной защиты области встаёт вопрос не о количестве, а о качественном повышении данного показателя. Показателем эффективности оказания государственной социальной помощи на основании социального контракта является превышение доходов гражданина прожиточного минимума, для чего в свою очередь он должен предпринимать активные действия в реализации собственного дела.

По состоянию на 1 января 2023 года:

- 1) обратилось с заявлением на государственную социальную помощь – 3807 чел.;
- 2) одобрено предоставление государственную социальную помощь – 1716 чел.

Есть несколько причин у такого большого разрыва – это несоответствие

³³ Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Амурской области [Электронный ресурс] // Amurstat.gks.ru: офиц. сайт. 13.08.1998. URL: <https://amurstat.gks.ru> (дата обращения: 05.05.2023).

³⁴ Там же.

требований о материальном положении заявителя; а также недостаточность знаний граждан о предпринимательской деятельности в целом, так и об отдельных её аспектах (смете, бизнес-плане, налогообложении и т.д.). Именно этой проблеме и ее решению посвящена данная работа.

Итак, на основе проведенного анализа можно сделать ряд выводов:

1) социальный контракт – эффективное мероприятие государственной социальной поддержки, направленное на снижение уровня бедности, чему свидетельствует снижение процентного соотношения доли населения Амурской области с доходами ниже границы бедности;

2) с каждым годом значительно увеличивается финансирование социальных контрактов. Что доказывает то, что, во-первых, увеличивается число граждан, обращающихся за данным видом государственной поддержки, а во-вторых, федеральные и региональные органы власти заинтересованы в развитии данной системы и считают её эффективным инструментом снижения уровня бедности;

3) социальный контракт может заключаться по 4 направлениям – поиск работы, осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности, ведение личного подсобного хозяйства и мероприятия по преодолению трудной жизненной ситуации. Как показало исследование, наиболее популярным и эффективным видом оказались предпринимательские социальные контракты. Наименее востребованы – социальные контракты на преодоление тяжелой жизненной ситуации.

2.2 Необходимость развития предпринимательских способностей среди молодежи Амурской области

В Амурской области огромное количество студентов и выпускников ВУЗов сталкиваются с проблемой безработицы и поиском «своего места», и молодежный бизнес может стать одним из решений данной социально-экономической проблемы – создать новые рабочие места, несколько снизить уровень безработицы и т.д. От бизнес-активности молодежи зависят темпы экономического роста не только региона, но и страны в целом³⁵.

³⁵ Якименко И.И. Проблемы содействия самозанятости граждан в регионе (на примере деятельности УЗН по Амурской области) // Научный альманах. 2019. № 5-1 (55). С. 113.

Молодёжь является самой активной частью населения, молодые люди готовы к получению и эффективному усвоению новых знаний, их применению на практике, они не боятся перемен в жизни, очень быстро и охотно на них реагируют по сравнению с людьми среднего и старшего возрастов, более предприимчивы и рискованны. Предпринимательский потенциал молодого поколения очень высок³⁶.

Само «молодёжное предпринимательство» характеризуется рядом отличительных особенностей, как положительных, так и отрицательных соответственно. К положительным чертам относятся: оживленность и новаторство мышления; мобильность и гибкость; возможность часто и эффективно обновлять свои предпринимательские умения и навыки, в кратчайшие сроки приспособиться к быстро меняющимся требованиям рынка; а также склонность к риску³⁷.

Но молодёжному предпринимательству необходима серьёзная и основательная помощь и регулирование со стороны государства, муниципальных и городских органов власти, так как молодые люди в процессе организации своего бизнеса сталкиваются с рядом насущных проблем, в следствие чего они могут попросту не захотеть реализовываться далее в данном направлении. В большинстве своём, это трудности денежного характера – отсутствие инвесторов или собственного стартового капитала, отказ банков в предоставлении кредита, высокие налоги и многое другое. С другой стороны, это проблемы недостаточности знаний в той или иной области – незнание юридических процедур регистрации себя в качестве налогоплательщика, неумение ориентироваться в налоговом законодательстве, неимение «нужных связей», неосведомленность о государственных мерах поддержки. Также могут быть и психологические проблемы – страх начать что-то новое, непонимание окружающих и близких, нехватка мотивации и т.д.³⁸

На данный момент предпринимательство среди молодёжи является одним

³⁶ Самозанятость в 2023 году: плюсы и минусы, виды деятельности, налоги [Электронный ресурс] // Кр.ру: офиц. сайт. 20.10.1997. URL: <https://www.kp.ru/putevoditel/rabota/samozanyatost> (дата обращения: 07.05.2023).

³⁷ Там же.

³⁸ Там же.

из приоритетных направлений поддержки и развития малого бизнеса в Российской Федерации. У государственных служащих есть необходимость создавать благоприятную среду развития с целью привлечения молодых людей в возрасте от 16 до 35 лет в данную сферу экономической деятельности.

В июне прошлого года президент России Владимир Путин предложил разрешить получать статус самозанятого начиная с 16 лет. «Именно молодые люди – энергичные, образованные, профессиональные, часто вчерашние школьники и студенты – составляют костяк высокотехнологичных команд и компаний, в том числе в сфере информационных технологий», отметил президент. Глава государства оценивал, что воспользоваться предложением смогут около трех миллионов 16 – 17-летних³⁹.

Одна из основных проблем в том, что на данный момент на законодательном уровне категории «молодёжь» и «молодёжное предпринимательство» в России не закреплены. Федеральные законы не обособливают молодых предпринимателей в отдельную категорию, предоставляя им поддержку на общих основаниях с другими субъектами малого предпринимательства.

Для получения самых актуальных данных «от первоисточника» – молодежи Амурской области, было решено провести исследование в виде опросов. По результатам проведенного исследования можно сказать, что теоретическое представление о возможности организации собственного дела у амурской молодежи недостаточно подкреплено практическим опытом.

Опрашиваемым был задан вопрос «Были ли у Вас когда-либо опыт организации собственного бизнеса?». Исследовав ответы, удалось выявить пассивности юных амурчан. Более половины интервьюируемых не были в роли предпринимателей, их представления о бизнесе основаны лишь на данных из СМИ и своего круга общения. Это показатель того, что молодежь довольно осторожно оценивает возможности предпринимательства. Однако, немалое количество (43 %) респондентов уже побывало в роли предпринимателей, с различной степенью успешности.

³⁹ Самозанятость в 2023 году: плюсы и минусы, виды деятельности, налоги [Электронный ресурс] // Кр.ру: офиц. сайт. 20.10.1997. URL: <https://www.kr.ru/putevoditel/rabota/samozanyatost> (дата обращения: 07.05.2023).

В ответах на вопрос: «Как Вы относитесь к работе на себя?» выявлена следующая закономерность.

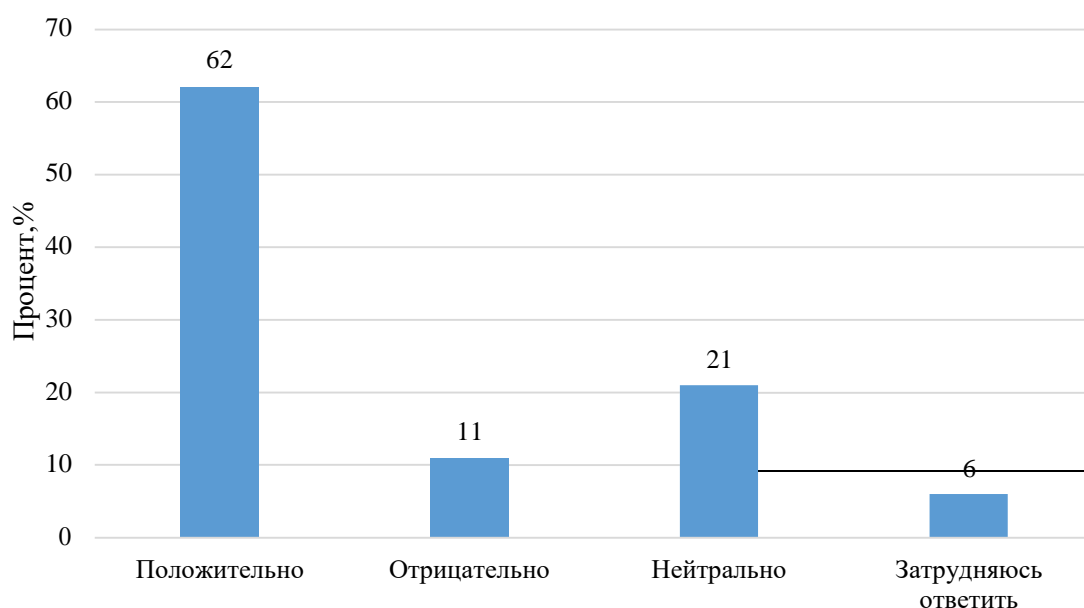


Рисунок 2 – Ответы респондентов на вопрос «Как Вы относитесь к работе на себя?»

Отношение к предпринимательской деятельности у амурской молодежи разнообразное. Большая часть относится к предпринимательству положительно (62 %). Малая часть (11 %) – отрицательно, 21 % опрошенных остались в нейтральной позиции и 6 % затруднились ответить. Следует констатировать факт, что большинство молодых людей проявляет заинтересованность к организации своего дела в сфере малого и среднего бизнеса и предполагает для себя данную перспективу как вполне осуществимую. Привлекательность такого вида деятельности определяется возможностью реализовать бизнес в социальных сетях или же использовать модели совместного потребления товаров посредством Интернета. По мнению молодежи, положительные черты такого способа – это теневой характер и относительно низкое налоговое бремя.

Определяющим фактором мнения о предпринимательстве является материальное положение опрашиваемых. Среди респондентов, имеющих сложности в финансовом плане, нет ни одного отрицательного ответа на вопрос касательно возможности выйти на рынок труда в качестве самозанятых. Вероятно, они

считают данную перспективу наиболее «окупаемой» в сложившейся ситуации. Негативное отношение к предпринимательству сложилось у молодых людей, характеризующих своё материальное положение на «хорошо» и «отлично» и имеющих время и возможности для реализации себя в других сферах.

Любопытно то, как относятся к предпринимателям, новым субъектам на рынке занятости, не только опрашиваемые, но и их социальное окружение. Итоги опроса свидетельствуют о том, что мнения разделились. Примерно одинаковое число относится к предпринимательству нейтрально и столько же позитивно. Те, кто однозначно против данной деятельности – в меньшинстве, их всего 8 %. Это показатель того, что образ современного предпринимателя в Амурской области в общем представлении является положительным. Большинство опрашиваемых, положительно относящихся к бизнесу, имеют поддержку среди своего окружения.

Понимание социальной ответственности требует от человека, занимающегося предпринимательской деятельностью, наличия необходимых качеств личности. Оценить себя с этой позиции молодым людям оказалось, на удивление, сложно. Мнения респондентов разделились. Большинство из них не смогли определиться, обладают ли они навыками в предпринимательстве. Только 33 % готовы видеть себя в роли предпринимателя. По всей видимости, это связано с тем, что амурская молодежь в силу возраста и неопытности пока не умеет оценивать свои ресурсы с точки зрения потенциального участия в бизнесе.

Ответы молодых амурских респондентов на вопрос: «Как, по Вашему мнению, предпринимательская деятельность влияет на развитие страны?» крайне важны в разрезе изменения общественного мнения касательно данного вопроса. Ответы разнообразны: 35 % опрошенных считают, что предпринимательство приносит скорее пользу российской экономике, чем вред; 35 % уверены, что это однозначно польза для развития страны; 10 %, оценивая вклад предпринимательства в развитие национальной экономики, настроены скорее негативно; 6 % респондентов настроены крайне скептически и видят только негативную сторону деятельности предпринимателей.

Вероятнее всего, такие результаты опроса связаны с недостаточной осведомленностью о сфере предпринимательской деятельности и наличием возможностей для успешной реализации бизнеса. Неуверенность в своих силах, недостаток практического опыта и серьезной теоретической подготовки в совокупности объясняют большое число среди амурской молодежи респондентов, отрицательно оценивающих предпринимательство как возможную и положительную для развития общества сферу деятельности.

Можно сделать вывод о том, что данная тема недостаточно широко и полноценно раскрывается в СМИ или распространяется школами/университетами. Проблема требует системного решения. Государственным органам необходимо принять меры, которые будут способствовать лучшей осведомленности граждан, заинтересованных во взаимодействии с другими предпринимателями и нуждающимися в поддержке на начальном этапе ведения своего дела.

В общем, молодые амурчане ставят высокую планку на обозримое будущее. Молодежь не намерена отказывать себе в высоком уровне жизни, у неё высокие запросы по отношению к условиям работы. Они нацелены на весомый ежемесячный доход.

Молодые люди в большинстве своём готовы к занятию предпринимательской деятельностью. Среди них есть те, кто уже реализовывает своё дело. Портрет современного предпринимателя оценивается молодыми людьми относительно позитивно. Опрашиваемые весьма трезво мыслят в вопросе об эффективном предпринимателе. Молодые люди понимают, какими качествами должен обладать предприниматель для успешной деятельности и при наличии высоких рисков.

Основываясь на мнении опрашиваемых, можно констатировать, что основные трудности, с которыми сталкивается молодежь при открытии своего дела, это: отсутствие средств (около 53 % респондентов), опыта (около 16 %) и необходимых теоретических и практических знаний (около 11 %).

Основными преградами в создании бизнеса, по мнению опрошенных, являются (рисунок 3):

- нехватка финансовых ресурсов на открытие бизнеса, невозможность кредитоваться (76 %);
- дефицит необходимой информации и навыков (14 %);
- административные барьеры (10 %);
- незнание основ предпринимательства, законов и др.

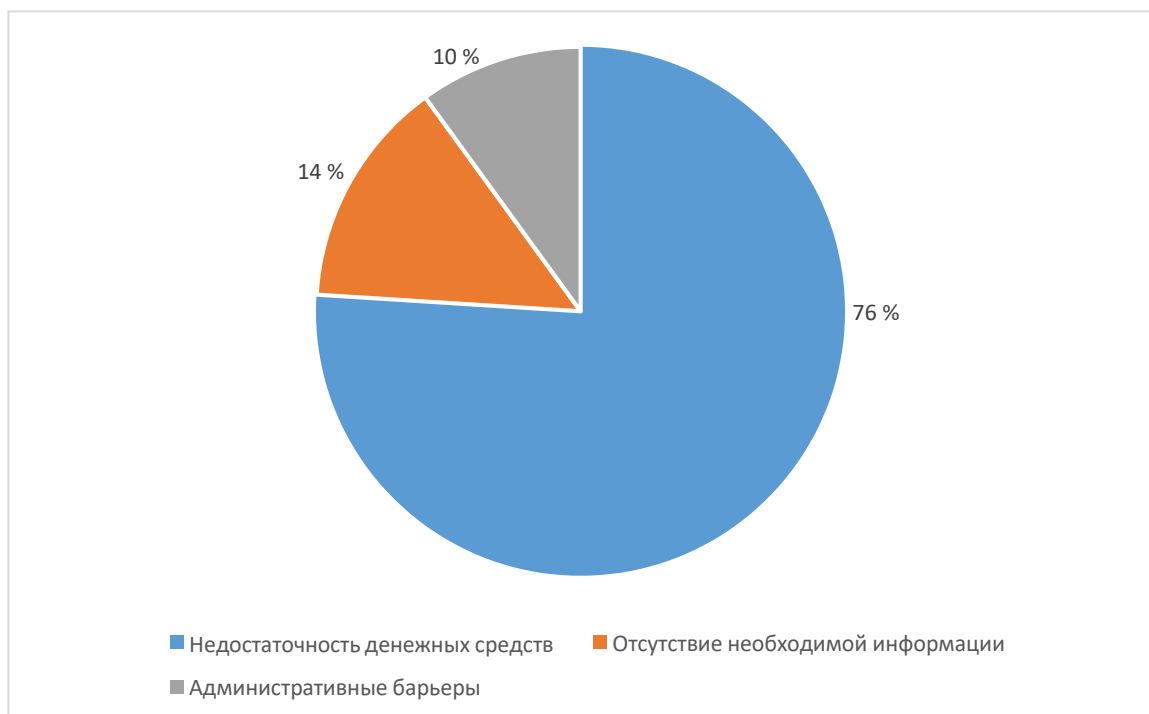


Рисунок 3 – Ответы респондентов на вопрос о преградах в открытии бизнеса

Преодолению перечисленных сложностей могли бы содействовать, по мнению респондентов, такие государственные меры поддержки, как: прямая денежная поддержка (38 %); образовательная поддержка (27 %); информационно-консалтинговая поддержка (21 %); предоставление в пользование оборудования (18 %) и др. Ясно, что большая необходимость начинающих молодых предпринимателей состоит в области денежных ресурсов, а также получения необходимых теоретических знаний.

На заседании антикризисного штаба Амурской области в 2022 году рассмотрели вопрос об эффективности социальных контрактов. С марта 2021 года в регионе реализуется данный механизм предоставления государственной помощи.

«Социальный контракт – это чрезвычайно важная и действенная мера поддержки для малообеспеченных жителей области. Это направление нужно развивать, что особенно важно в нынешней ситуации. Во-первых, об этой программе необходимо качественно информировать граждан, чтоб люди знали, как и где получить помощь. Во-вторых, стоит рассмотреть дополнительные варианты поддержки, проработать новые направления. В частности, с привлечением программ других министерств. Главное, чтобы все это было доступно жителям области», – прокомментировал губернатор Приамурья Василий Орлов.

Социальный контракт – государственная мера поддержки, перекрывающая практически все барьеры вхождения в бизнес, перечисленные опрошенными. Однако проблема в том, что многие из них попросту не знают о данной возможности, либо же не обращаются за помощью из-за того, что думают, что это слишком сложно или и вовсе неосуществимо.

Для решения проблемы недостаточной осведомленности молодежи Амурской области о социальном контракте был разработан проект, задачами которого являются:

- создание и развитие устойчивого сообщества молодых предпринимателей, осуществляющих предпринимательскую деятельность в России;
- вовлечение в развитие предпринимательской культуры субъектов предпринимательской деятельности;
- содействие эффективному диалогу молодых предпринимателей с органами государственной власти, институтами гражданского развития, деловыми организациями;
- стимулирование повышения предпринимательской активности;
- содействие развитию сотрудничества между субъектами молодежного предпринимательства;
- повышение интереса к предпринимательству среди молодежи от 16 до 35 лет;
- создание консультативно-информационной базы для повышения уровня компетенций молодых предпринимателей.

2.3 Разработка проекта по решению проблемы низкой осведомленности молодежи, ведущей неофициальную предпринимательскую деятельность, о целях государственной социальной помощи и механизме заключения социального контракта

Итак, в ходе проведенного исследования было выявлено, что в Амурской области существует проблема низкого уровня информированности молодежи о процедуре и возможности открытия собственного бизнеса с помощью государства. В следствие чего многие занимаются предпринимательской деятельностью без регистрации в государственных органах и ограничивают собственные возможности для развития.

Наличие проблемы подтверждается следующими данными:

1) статистическими данными: в Амурской на данный момент зарегистрировано 15 тысяч самозанятых, при этом в целом по стране их количество достигло 5 миллионов. В то время как число зарегистрированных в стране субъектов МСП – 6 миллионов. Доля самозанятости в среднероссийских показателях составляет 47,2 %, однако в Амурской области эта доля составляет всего 36,5 %.

2) итогами изучения мнения: по итогам опроса студентов Амурского государственного университета, реализующих собственный бизнес, были получены следующие данные. На вопрос «Почему Вы не используете возможность получения материальной помощи от государства на развитие своего дела?» 41 % опрошенных выбрали ответ «не знал о такой возможности»; 24 % боятся не реализоваться в выбранной сфере; 27 % ответили, что способны реализоваться самостоятельно; 8 % воздержались от ответа (рисунок 4).

3) экспертным мнением: Ксения Разуваева, руководитель Федерального агентства по делам молодежи: «На сегодняшний день необходимо выработать единую концепцию – траекторию развития социального предпринимательства в Российской Федерации, сформировать сообщество единомышленников, профессионалов, экспертов и представителей инфраструктуры поддержки».

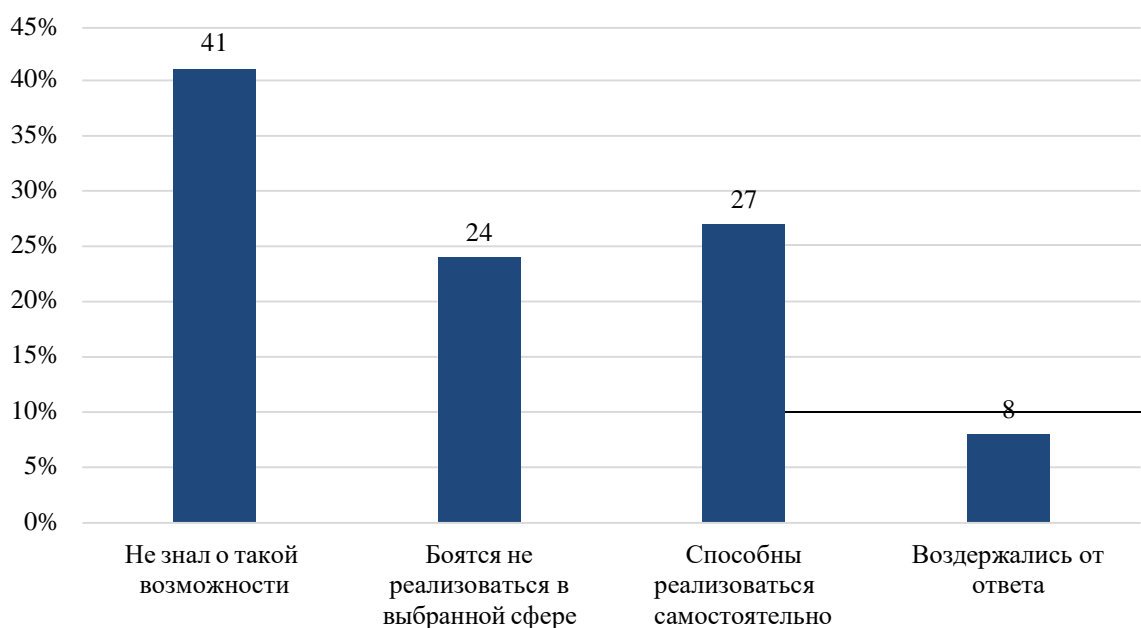


Рисунок 4 – Ответы респондентов на вопрос «Почему Вы не используете возможность получения материальной помощи от государства на развитие своего дела?»

Одним из видимых путей решения сложившейся ситуации является проект «Образовательный интенсив для молодых предпринимателей «Свое дело»».

Проект направлен на молодежь Амурской области в возрасте от 18 до 35 лет, ведущую неофициальную предпринимательскую деятельность.

Основная цель – проведение комплекса образовательных мероприятий для молодежи, ведущей неофициальную предпринимательскую деятельность, в период с сентября по ноябрь 2023 года с участием не менее 200 человек в возрасте от 18 до 35 лет.

Проект реализуется посредством проведения образовательного интенсива (в том числе в онлайн формате) на базе Центра коллективной работы «Точка кипения», при поддержке Амурского государственного университета, Министерства социальной защиты населения Амурской области, Министерства образования и науки Амурской области.

Проект, безусловно, имеет перспективу развития и потенциал: разработанный комплекс методических материалов интенсива будет передан в пользование органам государственной и муниципальной власти региона для распро-

странения среди молодежи.

Реализация проекта будет проходить в 3 этапа:

- отбор участников с использованием платформы Leader-ID;
- организация и проведение интенсива в очном и онлайн формате;
- сопровождение участников в процедуре заключения соц. контракта после участия в проекте.

В таблице 9 представлен более детальный план, включающий в себя 7 мероприятий.

Таблица 9 – Календарный план проекта

Наименование мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат
1	2	3
Поиск самозанятых, успешно реализовавших социальный контракт	01.07.2023 – 05.07.2023	Привлечение в проект не менее 5 наставников
Организация работы с партнерами проекта (разработка дорожной карты по проведению интенсива, утверждение сроков, места проведения интенсива)	01.07.2023 – 15.07.2023	Привлечение в проект не менее 2 экспертов из органов исполнительной власти (Министерство соц. защиты, Минэкономразвития, Мой Бизнес)
Разработка методических материалов по процедуре заключения соц. контракта	10.07.2023 – 13.07.2023	Создание уникального продукта, дающего развернутую схему процесса заключения соц. контракта, в количестве 100 штук.
Проведение отбора заявок участников интенсива, предварительная регистрация. Дополнительное мероприятие (для исключения рисков): регистрация участников и подтверждение их участия (за неделю до интенсива)	01.08.2023 – 10.08.2023	Регистрация 200 участников проекта
Проведение интенсива и создание социальной сети	01.09.2023 – 01.11.2023	Ожидается изъявление желания стать самозанятыми не менее 50 % участников
Сопровождение участников интенсива в процедуре становления самозанятым	05.01.2024 – 30.01.2024	Ожидается поступление не менее 100 заявок в Управление соц. защиты Амурской области на заключение социального контракта
Определение результатов проекта	01.03.2024	Успешное заключение и реализация 90 % бизнес-планов участников проекта

Участники интенсива прослушают лекции о сути понятия «Самозанятость», «Предпринимательская деятельность», примут участие в тренингах «Soft-Skills для молодого предпринимателя» и «Бизнес-план от «А» до «Я»», где смогут самостоятельно сгенерировать собственную бизнес-идею или обсудить уже существующий проект со специалистами и наставниками интенсива.

В его завершении для повышения мотивации участников к дальнейшей

реализации своих бизнес-идей выступят приглашенные предприниматели, которые успешно начали свое дело благодаря социальному контракту.

Таблица 10 – Программа образовательного интенсива для молодых предпринимателей «Свое дело»

Время	Мероприятие	Спикер	Аудитория
1	2	3	4
10.00 – 10.30	Регистрация участников интенсива, торжественное открытие	Пискунова Юлия Олеговна, ответственный по работе с участниками Волонтеры	Конференц-зал Амур, Точка кипения
10.30 – 11.30	Лекция «Самозанятость: возможности и перспективы развития молодежного предпринимательства»	Клочко Мария Олеговна, заместитель начальника отдела организации социальных выплат и пособий Министерства социальной защиты населения Амурской области	Конференц-зал Амур, Точка кипения
11.30 – 12.00	Кофе-брейк, перерыв		Холл, Точка кипения
12.00 – 13.30	Тренинг «Soft-Skills» для молодого предпринимателя. Участникам расскажут, с помощью каких развиваемых навыков они смогут настраивать более комфортную коммуникацию в команде, находить подход к мотивации и выстраивать траекторию своего карьерного развития.	Лазарева Виктория Владимировна, кандидат экономических наук, доцент	Конференц-зал Амур, «361 градус», «НО-ОСФЕРА», Точка кипения
13.30 – 14.10	Обед		Холл, Точка кипения
14.15 – 15.25	Лекция «Финансовая грамотность». На данном мероприятии участникам расскажут о налогах и личных финансах для самозанятых; что такое прибыль и точка безубыточности; особенности ценообразования для работы самозанятого; риски, связанные с ведением деятельности самозанятого и общая стратегия управления рисками	Енина Дарья Владимировна, кандидат экономических наук	Конференц-зал Амур, Точка кипения
15.25 – 15.45	Кофе-брейк, перерыв		Холл, Точка кипения
15.45 – 17.00	Тренинг «Бизнес-план: от А до Я», где специалист и наставники научат процессу разработки бизнес-плана и его составляющих: актуальность проекта, целевая аудитория, маркетинговый анализ рынка и изучение спроса, бизнес-модель проекта, изучение конкурентов, финансовая модель, оценка рисков, планируемые результаты предпринимательской деятельности, перспективы развития на 3-5 лет.	Специалист от центра оказания услуг для предпринимателей Мой Бизнес	Конференц-зал Амур, «361 градус», «НО-ОСФЕРА», Точка кипения
17.00 – 17.40	Личные «Истории успеха» наставников, призванные замотивировать участников проекта к дальнейшей активной предпринимательской деятельности совместно с государством.	Наставники проекта	Конференц-зал Амур, Точка кипения
17.40 – 18.00	Подведение итогов, завершение интенсива	Шубина Анастасия Александровна, руководитель проекта	Конференц-зал Амур, Точка кипения

Благодаря содействию Министерства социальной защиты населения в предоставлении спикеров для интенсива, затраты на данный проект относительно не велики и состоят в выпуске полиграфической продукции и питании участников интенсива. Реализация проекта планируется за счет грантовых средств, выделяемых для реализации социально-значимых проектов.

Таблица 11 – Экономическое обоснование проекта

Наименование	Перечень расходов по статье	Обоснование	Сумма по статье, руб.
1	2	3	4
Проживание и питание	Комплексный обед для 100 участников проекта, 5 спикеров, 5 волонтеров и 5 организаторов	В рамках интенсива запланирован 1 комплексный обед из расчета 350 рублей на человека и 2 кофе-брейка из расчета 300 рублей на человека для 125 очных участников.	118750
	Питьевая вода 0,5	Из расчета 1 литр воды стоимостью 40 рублей за 0,5 л. на человека	10000
Канцелярия	Папка-кнопка, 100 шт.	Папки необходимы для укомплектования раздаточных материалов интенсива. Прочая канцелярия будет задействована в различных мероприятиях интенсива.	2600
	Листы для флипчарта, 2 упаковки Маркеры, 5 упаковок		804 1025
Полиграфическая продукция	Изготовление баннера 2 × 3	Для организации фотозоны необходим баннер с логотипом проекта, формат 2 × 3.	3500
	Изготовление флеш-карт	Флеш-карты предназначены для предоставления материалов интенсива участникам проекта, количество – 100 шт. в расчете 250 р. шт.	25000
	Изготовление рабочей тетради	Рабочие тетради разрабатываются для удобства обучения участников; 50 стр., А4, обложка картон, 100 шт. в расчете 500 р. шт.	56000
	Изготовление бейджей	Бейджи изготавливаются для каждого участника, наставника, волонтера, и организатора интенсива, в количестве 125 шт. в расчете 100 р. шт.	12000
	Изготовление ручек	Брендированные ручки для участников в количестве 100 шт. в расчете 161 р. шт.	16100
Итого	245779		

Помимо прочих, партнером проекта выступит Центр коллективной работы «Точка кипения». За счет их участия доля софинансирования в проекте составит 20,5 %. Площадка предоставляет помещение, вместимостью до 100 человек; ноутбук и проектор для трансляции учебных материалов интенсива; флипчарт для наглядной демонстрации необходимых материалов.

Таблица 12 – Софинансирование проекта

Партнер	
Название	Центр коллективной работы «Точка кипения»
Тип поддержки (выборное поле)	Аренда
Перечень расходов	Помещение: 15650 Ноутбук: 1500 Проектор: 2610 Флипчарт: 2240 Услуги спикеров: 27350
Сумма, руб.	49300

В реализации любого проекта могут возникнуть многие непредвиденные ситуации. К примеру, рисками в данном проекте являются:

- 1) менее 200 запланированных участников интенсива;
- 2) менее 120 заключенных социальных контрактов.

Для их минимизации будут проведены дополнительные мероприятия: предварительная регистрация участников и подтверждение их участия за неделю до интенсива; сопровождение участников, оказание им всестороннего содействия после проведения интенсива.

Риск числа заключенных социальных контрактов менее запланированно-го показателя объясняется таким явлением, как «отсроченный результат», что связано со спецификой процедуры заключения социального контракта.

Проведение интенсива позволит участникам индивидуально обсудить сложившиеся вопросы и найти пути их решения совместно с наставниками.

Среди количественных результатов проекта можно выделить:

- 1 проведенный интенсив;
- 120 заключенных социальных контрактов;
- 200 участников.

К качественным результатам относятся:

- 1) создание сообщества самозанятых;
- 2) повышение информированности молодежи Амурской области о малом бизнесе;
- 3) повышение уровня доверия к органам власти;

4) снижение уровня теневого бизнеса.

К перспективам развития проекта можно отнести созданное в его рамках на платформе Telegram сообщество молодых предпринимателей, которое продолжит выполнять свои функции (поддержание связи участников с наставниками проекта; возможность передачи опыта в ведении бизнеса, сопровождение в процессе регистрации самозанятыми).

Уникальность данного проекта состоит в том, что при содействии профильного отдела Министерства Социальной защиты населения есть перспектива выйти с инициативой по изменению НПА: заключение социального контракта будет возможно только после прохождения конкурсных процедур (интенсива).

Таким образом, благодаря проведению интенсива граждане, а также государственные органы, участвующие в реализации механизма предоставления государственной помощи, станут на шаг ближе к своей цели: снижению уровня бедности и повышению уровня благосостояния в регионе.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Итак, данная бакалаврская работа посвящена исследованию современного состояния развития процессов самозанятости в Амурской области на примере осуществления предпринимательской деятельности посредством заключения гражданами социального контракта.

На основе проведенного анализа можно сделать ряд выводов:

1) социальный контракт – эффективное мероприятие государственной социальной поддержки, направленное на снижение уровня бедности, чему свидетельствует снижение процентного соотношения доли населения Амурской области с доходами ниже границы бедности;

2) с каждым годом значительно увеличивается финансирование социальных контрактов. Данный факт доказывает то, что, во-первых, увеличивается число граждан, обращающихся за данным видом государственной поддержки, а во-вторых, федеральные и региональные органы власти заинтересованы в развитии данной системы и считают её эффективным инструментом снижения уровня бедности;

3) социальный контракт может заключаться по 4 направлениям – поиск работы, осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности, ведение личного подсобного хозяйства и мероприятия по преодолению трудной жизненной ситуации. Как показало исследование, наиболее популярным и эффективным видом оказались предпринимательские социальные контракты. Наименее востребованы – социальные контракты на преодоление тяжелой жизненной ситуации.

В работе рассмотрен широкий круг вопросов и выполнен комплекс задач:

– рассмотрены теоретико-правовые аспекты предоставления социального контракта;

– проведен анализ существующей правовой базы, регламентирующей реализацию государственной политики социальной помощи населению на региональном уровне;

– проведен анализ современного состояния самозанятости Амурской об-

ласти;

– проанализированы основные направления деятельности Министерства социальной защиты населения в сфере предоставления социального контракта.

Для исследования потенциала развития предпринимательства в Амурской области целевой аудиторией была выбрана молодежь в возрасте от 16 до 25 лет. В ходе исследования посредством проведения опросов выяснилось, что основные трудности, с которыми сталкивается молодежь при открытии своего дела, это: отсутствие средств (около 53 % респондентов), опыта (около 16 %) и необходимых теоретических и практических знаний (около 11 %).

Социальный контракт – государственная мера поддержки, перекрывающая практически все барьеры вхождения в бизнес, перечисленные опрошенными. Однако проблема в том, что многие из них попросту не знают о данной возможности, либо же не обращаются за помощью из-за того, что думают, что это слишком сложно или и вовсе неосуществимо.

На основании этого был разработан проект «Образовательный интенсив для молодых предпринимателей «Свое дело»». Его реализация не только поспособствует повышению информированности молодых амурчан о малом бизнесе и формированию базовых навыков молодого предпринимателя, но и позволит создать сообщество, которое будет функционировать и после завершения проекта, продолжая выполнять свои социально-значимые функции.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

- 1 Алдыбаев, С.Н. Неформальная занятость и самозанятость: проблемы, тенденции, появление институтов, регулирующих неформальную занятость и самозанятость / С.Н. Алдыбаев // Аспирант. – 2020. – № 4 (55). – С. 20-25.
- 2 Белоконева, А.М. Самозанятость в России: генезис, детерминанты развития самозанятости в России / А.М. Белоконева, Ж.В. Горностаева // Молодой ученый. – 2019. – № 6. – С. 46-47.
- 3 В ФНС назвали число самозанятых младше 18 лет [Электронный ресурс] // Rbc.ru: офиц. сайт. – 22.07.1998. – Режим доступа: <https://www.rbc.ru/rbcfreenews/611b0a749a794702ad881ec6>. – 05.05.2023.
- 4 Воловская, Н.М. Особенности предпринимательского потенциала при самозанятости / Н.М. Воловская, Л.К. Плюснина, А.В. Русина // Социальные взаимодействия в транзитивном обществе. – 2019. – № 4. – С. 48-54.
- 5 Галаганов, В.П. Организация работы органов социального обеспечения в Российской Федерации / В.П. Галаганов. – М.: ИНФРА-М, 2019. – 172 с.
- 6 Глотов, С.А. К вопросу о конституционно-правовой гарантиях института самозанятости в России / С.А. Глотов, Н.В. Куркина // Вестник Академии управления и производства. – 2021. – № 2-1. – С. 13-26.
- 7 Гнездова, Ю.В. Самозанятость и креативность в социально-экономическом развитии России / Ю.В. Гнездова, И.В. Хриптулов, В.М. Лаврушин. – М.: Научный консультант, 2019. – 298 с.
- 8 Гришина, Я.С. Правовая природа социального контракта (договора социальной адаптации) как правового средства обеспечения достойного уровня жизни / Я.С. Гришина // Экономика. Предпринимательство. Окружающая среда. – 2019. – № 62. – С. 68-76.
- 9 Гулина, М.А. Словарь справочник по социальной работе / М.А. Гулина. – СПб.: Питер, 2019. – 369 с.
- 10 Дубенко, О.С. Социальный контракт как новая форма оказания адресной социальной помощи / О.С. Дубенко // Труды института государства и права РАН. – 2019. – № 3. – С. 197-204.

11 Калашников, С.В. Сравнительный анализ применения социальных контрактов в субъектах Российской Федерации / С.В. Калашников // Вопросы государственного и муниципального управления. – 2019. – № 3. – С. 92-109.

12 Колычева, Ж.Я. Специфика малого бизнеса и самозанятости, как объекта государственного воздействия / Ж.Я. Колычева // Успехи современного естествознания. – 2019. – № 8. – С. 72-73.

13 Кравченко, Е.В. Социальный контракт как перспективный механизм повышения эффективности социальной защиты населения / Е.В. Кравченко // Экономика труда. – 2019. – № 6 (2). – С. 827-840.

14 Крюков, И.А. Развитие института самозанятости в России / И.А. Крюков // Вестник Владимирского государственного университета имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых // Экономические науки. – 2022. – № 3 (33). – С. 135-143.

15 Куракин, А.В. Самозанятость граждан: проблемы становления механизма правового регулирования административного принуждения в сфере обеспечения самозанятости / А.В. Куракин, Д.В. Карпухин // Административное и муниципальное право. – 2018. – № 4. – С. 38-46.

16 Ласкин, А.А. Содействие самозанятости населения как фактор снижения уровня безработицы / А.А. Ласкин // Молодой ученый. – 2019. – № 11. – С. 35-39.

17 Лобанова, М.П. Социальный контракт для малоимущих / М.П. Лобанова // Вопросы социального обеспечения. – 2022. – № 1. – С. 25-29.

18 Макинтайр, Р. Социальная политика в странах с переходной экономикой в аспекте развития человеческих ресурсов / Р. Макинтайр // Проблемы прогнозирования. – 2019. – № 2. – С. 48-52.

19 Методология и теория социальной работы / ред. П.Д. Павленко. – М.: ИНФРА-М, 2019. – 267 с.

20 Министерство социальной защиты населения Амурской области [Электронный ресурс]: офиц. сайт. – 29.01.1998. – Режим доступа: <https://szn.amurobl.ru>. – 13.05.2023.

21 Национальный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» [Электронный ресурс] // Rpre.ru: офиц. сайт. – 13.12.2007. – Режим доступа: <http://rpre.ru/article/download/1294/1184>. – 13.05.2023.

22 О государственной социальной помощи [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 17 июля 1999 г. № 178-ФЗ (с изм. и доп. от 28.04.2023 г.). Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

23 О порядке учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для признания их малоимущими и оказания им государственной социальной помощи [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 05 апреля 2003 г. № 44-ФЗ (с изм. и доп. от 24.04.2020 г.). Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

24 О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 29 ноября 2018 г. № 422-ФЗ (с изм. и доп. от 28.12.2022 г.). Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

25 О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон РФ от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ (с изм. и доп. от 29.12.2022 г.). Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

26 Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года [Электронный ресурс]: Распоряжение Правительства РФ от 29 ноября 2014 г. № 2403-р. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

27 Об утверждении Порядка предоставления государственной социальной помощи на основании социального контракта [Электронный ресурс]: Постановление Правительства Амурской области от 18 марта 2021 г. № 149. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

28 Об утверждении Стратегии развития малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации на период до 2030 года [Электронный ре-

курс]: Распоряжение Правительства РФ от 02 июня 2016 г. № 1083-р. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

29 Павленок, П.Д. Технология социальной работы с различными группами населения: учеб. пособ. / П.Д. Павленок, М.Я. Руднева. – М.: ИНФРА-М, 2019. – 272 с.

30 Паспорт федерального проекта «Создание благоприятных условий для осуществления деятельности самозанятыми гражданами» [Электронный ресурс] // Garant.ru: офиц. сайт. – 15.09.1997. – Режим доступа: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/400433889>. – 10.05.2023.

31 Петраков, П. Самозанятость – реальный способ покинуть ряды безработных / П. Петраков // Человек и труд. – 2019. – № 9. – С. 12-16.

32 План первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления от 15 марта 2022 г. [Электронный ресурс] // Economy.midural.ru: офиц. сайт. – 29.01.1998. – Режим доступа: http://economy.midural.ru/sites/default/files/files/files/plan_15-03-2022_22-00.pdf. – 05.05.2023.

33 Поддержка цифровой трансформации бизнеса в странах Восточного партнерства вследствие пандемии COVID-19. 2021. [Электронный ресурс] // Oecd.org: офиц. сайт. – 17.09.2002. – Режим доступа: https://www.oecd.org/eurasia/competitiveness-programme/WebBeyond%20COVID-19%20Advancing_digital_business.pdf. – 05.05.2023.

34 Положение об отделе развития предпринимательства Министерства экономического развития и внешних связей [Электронный ресурс] // Economy.amurobl.ru: офиц. сайт. – 24.12.2001. – Режим доступа: <https://economy.amurobl.ru/upload/iblock/570/570456e88e7b07268840d00978c3fb59.pdf>. – 14.05.2023.

35 Постановление губернатора Амурской области «Об утверждении Положения о министерстве социальной защиты населения Амурской области» от 03 августа 2007 г. № 459 (с изм. и доп. от 22.12.2021 г.) [Электронный ресурс] // Docs.cntd.ru: офиц. сайт. – 09.02.2000. – Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/961706201> – 13.05.2023.

36 Приложение А. Пример плана реализации проекта. 2020 [Электронный ресурс] // Publib.boulder.ibm.com: офиц. сайт. – 24.09.2005. – Режим доступа: http://publib.boulder.ibm.com/tividd/td/ITIM/SC32-1708-00/ru_RU/HTML/im460_plan98.htm. – 05.05.2023.

37 Прокофьева, Л.М. Социальный контракт – новая форма оказания государственной адресной социальной помощи населению в субъектах Российской Федерации / Л.М. Прокофьева // Аналитический вестник Совета Федерации ФС. – 2019. – № 8 (394). – С. 6-19.

38 Пьянова, М.В. Зарубежный опыт налогового регулирования самозанятости / М.В. Пьянова // Налоги и налогообложение. – 2022. – № 2. – С. 47-71.

39 Разумов, А.А. Бедность в современной России / А.А. Розумов, М.А. Ягодкина. – М.: Формула права, 2019. – 336 с.

40 Самозанятость в 2023 году: плюсы и минусы, виды деятельности, налоги [Электронный ресурс] // Кр.ru: офиц. сайт. – 20.10.1997. – Режим доступа: <https://www.kp.ru/putevoditel/rabota/samozanyatost>. – 07.05.2023.

41 Социальный контракт – новая форма оказания государственной адресной социальной помощи населению в субъектах Российской Федерации [Электронный ресурс] // Garant.ru: офиц. сайт. – 15.09.1997. – Режим доступа: <http://www.garant.ru>. – 05.05.2023.

42 Стратегия социально-экономического развития Амурской области на период до 2035 года [Электронный ресурс] // Economy.amurobl.ru: офиц. сайт. – 24.12.2001. – Режим доступа: <https://economy.amurobl.ru/upload/iblock/84d/gprudp99htz5vpohflut2gttfmmayzpx1.pdf>. – 05.05.2023.

43 Теория социальной работы: учеб. / М.В. Фирсов, Е.Г. Студенова. – М.: Юрайт, 2018. – 455 с.

44 Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Амурской области [Электронный ресурс] // Amurstat.gks.ru: офиц. сайт. – 13.08.1998. – Режим доступа: <https://amurstat.gks.ru>. – 05.05.2023.

45 Тимофеева, С.Н. Опыт оказания социальной помощи на основе социального контракта в Ярославской области / С.Н. Тимофеева // Социальная работа. – 2020. – № 5. – С. 19-22.

46 Тишенская, Т.М. Социальные контракты в практике работы социальных служб / Т.М. Тишенская // Социальная работа. – 2022. – № 6. – С. 28-31.

47 Холостова, Е.И. Социальный контракт: от заключения до исполнения: учеб.-метод. пособ. / Е.И. Холостова, Г.И. Климантова. – М.: Дашков и К, 2018. – 169 с.

48 Холостова, Е.И. Технологии социальной работы по преодолению бедности. Социальный контракт / Е.И. Холостова // Социальное обслуживание. – 2011. – № 9. – С. 82-102.

49 Шахова, И.А. Отношение амурской молодежи к предпринимательской деятельности [Электронный ресурс] // Cyberleninka.ru: офиц. сайт. – 26.01.2011. – <https://cyberleninka.ru/article/n/otnoshenie-amurskoy-molodezhi-k-predprinimatelskoy-deyatelnosti>. – 10.05.2023.

50 Якименко, И.И. Проблемы содействия самозанятости граждан в регионе (на примере деятельности УЗН по Амурской области) / И.И. Якименко // Научный альманах. – 2019. – № 5-1 (55). – С. 112-116.

СПРАВКА




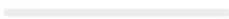
Амурский государственный университет

о результатах проверки текстового документа
на наличие заимствований

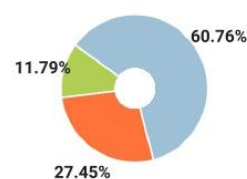
ПРОВЕРКА ВЫПОЛНЕНА В СИСТЕМЕ АНТИПЛАГИАТ.ВУЗ

Автор работы: Шубина Анастасия Александровна
**Самоцитирование
рассчитано для:** Шубина Анастасия Александровна
Название работы: нормоконтроль.docx
Тип работы: Выпускная квалификационная работа
Подразделение:

РЕЗУЛЬТАТЫ

СОВПАДЕНИЯ		27.45%
ОРИГИНАЛЬНОСТЬ		60.76%
ЦИТИРОВАНИЯ		11.79%
САМОЦИТИРОВАНИЯ		0%

ДАТА ПОСЛЕДНЕЙ ПРОВЕРКИ: 02.06.2023



Структура документа:

Проверенные разделы: основная часть с.1, 3-50, содержание с.2

Модули поиска:

ИПС Адилет; Модуль поиска "amursu"; Библиография; Сводная коллекция ЭБС; Интернет Плюс*; Сводная коллекция РГБ; Цитирование; Переводные заимствования (RuEn); Переводные заимствования по eLIBRARY.RU (EnRu); Переводные заимствования по коллекции Гарант: аналитика; Переводные заимствования по коллекции Интернет в английском сегменте; Переводные заимствования по Интернету (EnRu); Переводные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте; Переводные заимствования издательства Wiley ; eLIBRARY.RU; СПС ГАРАНТ: аналитика; СПС ГАРАНТ: нормативно-правовая документация; IEEE; Медицина; Диссертации НББ; Коллекция НБУ; Перефразирования по eLIBRARY.RU; Перефразирования по СПС ГАРАНТ: аналитика; Перефразирования по Интернету; Перефразирования по Интернету (EN); Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в английском сегменте; Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте;

Работу проверил: Енина Дарья Владимировна

ФИО проверяющего

Дата подписи:

Подпись проверяющего



Чтобы убедиться
в подлинности справки, используйте QR-код,
который содержит ссылку на отчет.

Ответ на вопрос, является ли обнаруженное заимствование
корректным, система оставляет на усмотрение проверяющего.
Предоставленная информация не подлежит использованию
в коммерческих целях.