

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**(ФГБОУ ВО «АмГУ»)**

Факультет экономический  
Кафедра экономической теории и государственного управления  
Направление подготовки 38.03.04 – Государственное и муниципальное  
управление

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ  
Зав. кафедрой  
\_\_\_\_\_ В.В. Лазарева  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024 г.

**БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА**

на тему: Реализация государственной политики занятости молодежи в регионе  
(на примере Амурской области)

Исполнитель  
студент группы 073-об

В.А. Пылыпив

\_\_\_\_\_  
(подпись, дата)

Руководитель  
доцент, канд. экон. наук

В.В. Лазарева

\_\_\_\_\_  
(подпись, дата)

Нормоконтроль  
ст. преподаватель

Л.Н. Михайленко

\_\_\_\_\_  
(подпись, дата)

Благовещенск 2024

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**(ФГБОУ ВО «АмГУ»)**

Факультет экономический  
Кафедра экономической теории и государственного управления

УТВЕРЖДАЮ  
Зав. кафедрой \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ В.В. Лазарева  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024 г.

**З А Д А Н И Е**

К выпускной квалификационной работе студента

Пылыпив Веры Александровны

1. Тема выпускной квалификационной работы: Реализация государственной политики занятости молодежи в регионе (на примере Амурской области)

(утверждено приказом от 29.03.24 № 844-уч)

2. Срок сдачи студентом законченной выпускной квалификационной работы: 14.06.2024

3. Исходные данные к выпускной квалификационной работе

Нормативно-правовые акты, учебная литература научные статьи, статистические данные

4. Содержание выпускной квалификационной работы (перечень подлежащих разработке вопросов):

1. Теоретико-правовые методические аспекты исследования реализации государственной политики занятости молодежи региона.

2. Анализ практики реализации государственной политики занятости молодежи в Амурской области.

5. Перечень материалов приложения (наличие чертежей, таблиц, графиков, схем, программных продуктов, иллюстративного материала и т.п.) \_\_\_\_\_

6. Консультанты по выпускной работе (с указанием относящихся к ним разделов) \_\_\_\_\_

7. Дата выдачи задания: 18.04.2024

Руководитель выпускной квалификационной работы: Лазарева Виктория Владимировна, доцент, канд. экон. наук

(Ф. И. О., должность, ученая степень, ученое звание)

Задание принял к исполнению (дата): 18.04.2024 \_\_\_\_\_

(подпись студента)

## РЕФЕРАТ

Бакалаврская работа содержит 51 с., 8 рисунков, 8 таблиц, 50 источников.

### ЗАНЯТОСТЬ, ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, РЕГИОН, УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ, ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, СТРАТЕГИЯ

Актуальность выбранной темы обусловлена тем, что в современных условиях общества быстрого технологического развития, происходящих социальных изменений и нестабильной экономической ситуации, важным направлением государственной политики становится содействие занятости молодежи. Положение молодежи является ключевым фактором развития общества, поэтому реализация государственной политики по отношению к молодому поколению - путь к стабильному развитию региона и государства в целом.

Цель выпускной квалификационной работы - на основе теоретических аспектов и анализа практики развития государственного регулирования труда и занятости населения, особое внимание уделяя молодежи, предложить мероприятия по совершенствованию государственной политики занятости молодежи. Отталкиваясь от цели работы, выделены следующие задачи:

- определить роль государственной политики занятости молодежи,
- рассмотреть нормативно-правовую базу, регулирующую занятость молодежи;
- проанализировать текущее состояние молодежи и рынка труда в Амурской области;
- проанализировать деятельность Управления занятости населения Амурской области в отношении молодежи;
- выявить проблемы и предложить мероприятие по решению проблемы трудоустройства выпускников.

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение	5
1 Теоретико-правовые методические аспекты исследования реализации государственной политики занятости молодежи региона	7
1.1 Роль государственной политики занятости молодежи в социально-экономическом развитии региона	7
1.2 Нормативные и правовые аспекты реализации государственной политики занятости молодежи в регионе	11
1.3 Комплексный подход к реализации государственной политики занятости молодежи в регионе	14
2 Анализ практики реализации государственной политики занятости молодежи в Амурской области	20
2.1 Современное состояние и тенденции занятости молодежи в Амурской области	20
2.2 Анализ деятельности Управления занятости населения по Амурской области по реализации государственной политики занятости молодежи в регионе	30
2.3 Workshop «Шаг после Диплома» для выпускников ВУЗов	40
Заключение	44
Библиографический список	47

## ВВЕДЕНИЕ

Молодежь является важной социальной группой всего населения, так как она составляет основную интеллектуальную и рабочую силу. В настоящее время в законодательстве молодежью является население страны с 14 до 35 лет. Во многом от данной группы населения зависит развитие региона и страны в целом, потому как люди данной возрастной группы считаются самыми активными и наиболее восприимчивые к изменениям, происходящим в мире. Поэтому государство заинтересованно в том, чтобы молодежь могла обучаться, самореализовываться и в дальнейшем трудоустраиваться, строить карьеру.

В современных условиях общества быстрого технологического развития, происходящих социальных изменений и нестабильной экономической ситуации, важным направлением государственной политики становится содействие занятости молодежи. Положение молодежи является ключевым фактором развития общества, поэтому реализация государственной политики по отношению к молодому поколению – путь к стабильному развитию региона и государства в целом.

В работе будет проанализирована действующая государственная политика по содействию занятости молодежи в Амурской области, выявлены основные проблемы и трудности, а также предложено мероприятие по привлечению молодежи к трудоустройству. С помощью исследования получится лучше понять ситуацию с занятостью в регионе, рассмотреть проблемы и пути решения этих проблем.

Объект исследования – реализация государственной политики содействия занятости молодежи.

Предмет исследования – деятельность Управления занятости населения Амурской области по регулированию труда и занятости молодежи.

Цель выпускной квалификационной работы – на основе теоретических аспектов и анализа практики развития государственного регулирования труда и

занятости населения, особое внимание уделяя молодежи, предложить мероприятия по совершенствованию государственной политики занятости молодежи.

Отталкиваясь от цели работы, выделим следующие задачи:

- определить роль государственной политики занятости молодежи;
- рассмотреть нормативно-правовую базу, регулирующую занятость молодежи;
- рассмотреть работу комплексного подхода по содействию занятости молодежи в России и в Амурской области;
- проанализировать текущее состояние молодежи и рынка труда в Амурской области;
- проанализировать деятельность Управления занятости населения Амурской области в отношении молодежи;
- выявить проблемы и предложить мероприятие по решению проблемы трудоустройства выпускников.

В работе используются следующие методы: системный анализ, институциональный анализ, анализ документов, статистический метод.

Эмпирическая база исследования состоит из нормативно-правовых актов, регулирующие вопросы государственной политики содействия занятости молодежи, официальные документы федеральных и региональных органов власти по вопросам занятости молодежи; аналитические и статистические материалы о занятости и трудоустройстве молодежи в Амурской области.

# 1 ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВЫЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ РЕГИОНА

## 1.1 Роль государственной политики занятости молодежи в социально-экономическом развитии региона

Государственная политика — целенаправленная деятельность органов публичной власти по достижению целей социально-экономического развития страны, общества в целом и отдельных его сфер, а также по решению наиболее острых и значимых общественных проблем<sup>1</sup>. Государственная политика разрабатывается и реализуется органами государственной власти при активном участии граждан, общественных организаций, других институтов гражданского общества, деятельность которых часто поддерживает государственные структуры, на основе социального партнерства решаются многие вопросы государственной политики. Государственная политика характеризуется множественностью субъектов и объектов управления, сложностью связей и взаимодействий между ними.

Так, политику государства можно определить как деятельность органов государственной власти и местного самоуправления по определению целей, задач, мероприятий, написанию нормативно-правовых актов, государственных программ для улучшения условий жизни населения с помощью различных сфер деятельности.

Ниже схематично представлен управленческий процесс разработки и реализации государственной политике (рисунок 1).

В связи с этим государственную политику определяют как реализация политических решений в практическую деятельность при разработке и применении стратегически важных документов государственного управления, таких как государственных программ, прогнозов, проектов, стратегий.

---

<sup>1</sup> Прокофьева С.Е. Государственное и муниципальное управление: учебник и практикум для вузов. М.: Юрайт, 2024. С. 608.



Рисунок 1 – Управленческий процесс разработки и реализации государственной политики

В данное время быстрых технологических, политических, социально-экономических преобразований в государстве большое значение имеет формирование и эффективное использование трудового потенциала молодого поколения. Безусловно, молодежь является основной базой пополнения трудовых ресурсов в современной России. Решение проблем трудовой социализации и адаптации молодежи, развития и реализации личностных и профессиональных возможностей молодого поколения является одним из важнейших направлений государственной политики в России<sup>2</sup>.

<sup>2</sup> Агаркова Д.А. Государственное регулирование занятости и трудоустройства молодежи в Российской Федерации // Среднерусский вестник общественных наук. 2016. №1. С. 84-91.

На современном этапе российская политика занятости определяет множество проблем, которые необходимо решить для обеспечения прав безработной молодежи. Основная задача государственной политики на рынке труда сегодня состоит в минимизации социально-экономических издержек безработицы и повышении мобильности и конкурентоспособности рабочей силы. К числу некоторых причин безработицы можно отнести несоответствие спроса рынка труда и предложения по подготовке специалистов, нежелание работодателей брать выпускников сразу после учебы без опыта работы.

Государственная политика содействия занятости молодежи — система мер государственного воздействия, способствующих социальной и профессиональной самореализации молодежи, удовлетворению ее личных и общественных потребностей<sup>3</sup>. Уменьшение роста безработицы, увеличение эффективности реализации основных направлений политики занятости, а также обеспечение социальной защиты всех социально-демографических групп граждан в процессе адаптации к рыночным отношениям возможны лишь при совершенствовании государством форм, методов и практики своего регулирования занятости населения как на федеральном и региональном, так и на местном уровнях. Молодёжь как социально-экономическая группа имеет свою специфику, отчасти противоречивую: с одной стороны, низкий уровень информированности о состоянии рынка труда и возможностях профессионального обучения; незнание основ трудового российского законодательства; отсутствие опыта работы, профессии; с другой — мобильность и готовность к самостоятельности, высокая инициативность и стремление к освоению инноваций.

Важную роль в высокоэффективном социально-экономическом развитии государства играет реализация молодежной политики органами государственной власти.

Государственная молодежная политика в области решения молодежных проблем является как ключевым звеном в социальной стабильности, так и

---

<sup>3</sup> Агаркова Д.А. Государственное регулирование занятости и трудоустройства молодежи в Российской Федерации // Среднерусский вестник общественных наук. 2016. №1. С. 84-91.

гарантом безопасности России. Геополитическая нестабильность, усиление конкуренции за территории, ресурсы, рынки сбыта, передел сфер политического и экономического влияния в мире влияют на рост информационного, духовного противоборства за сознание молодежи России.

Важность реализации государственной молодежной политики определяется тем, что молодежь играет ключевую роль в социально-экономическом развитии субъектов РФ и страны в целом.

Молодежь является одним из основных субъектов общественного воспроизводства, поскольку именно в молодежных возрастных группах сконцентрирован репродуктивный и трудовой потенциал населения. Воспроизводство осуществляется в процессе смены поколений. За счет этого общество обновляется, совершенствует структуру, передает от старших поколений младшим общественные институты, опыт, культуру, систему норм, ценностей, частично их сохраняет, а частично изменяет. Тем самым молодежь закономерно является одним из главных факторов, движущих сил общественного развития. Исследуемая целевая аудитория носит многокомпонентный характер<sup>4</sup>.

Молодежь — социально-демографическая группа, выделяемая на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующаяся специфическими интересами и ценностями. Эта группа включает лиц в возрасте от 14 до 30 лет, а в некоторых случаях, определенных нормативными правовыми актами РФ и субъектов РФ, — до 35 и более лет, имеющих постоянное место жительства в Российской Федерации или проживающих за рубежом (граждане Российской Федерации и соотечественники).

Таким образом, молодежь как социально-демографическая группа имеет довольно сложную внутреннюю структуру. Вместе с тем до настоящего времени в официальных документах не выделены возрастные группы молодежи, нет универсальной классификации возрастных групп молодежи. Однако следует подчеркнуть, что во Всероссийской переписи населения 2002 г. были выделены

---

<sup>4</sup> Ростовская Т.К. Молодежная политика в современной России: учебное пособие для вузов. М.: Юрайт, 2020. С. 155.

следующие возрастные группы молодежи: 14—19 лет, 20—24 года, 25—29 лет. В настоящее время в законодательстве РФ возраст молодежи составляет 14 – 35 лет.

На государственную политику занятости оказывает большое влияние специфика молодежи как социальной группы. Так, у молодежи как социально-экономической группы в положении на рынке труда есть такие отрицательные стороны, как:

- а) низкое просвещение о состоянии рынка труда, о действующих мерах поддержки в сфере трудоустройства;
- б) недостаток знаний в сфере трудового законодательства;
- в) отсутствие опыта работы.

## **1.2 Нормативные и правовые аспекты реализации государственной политики занятости молодежи в регионе**

Нормативную правовую базу реализации государственной молодежной политики в Российской Федерации формируют следующие документы, описанные в данном пункте.

Определяющим документом законодательства о занятости населения является Конституция РФ, она устанавливает основные направления правового регулирования труда и занятости населения. Так все правовые нормы законодательства о занятости обязаны принимать во внимание основы, установленные Конституцией Российской Федерации, основные права и свободы человека и гражданина. В ст.37 Конституции установлены ключевые положения, декларирующей свободу труда и запрет принудительного труда Конституция Российской Федерации.

Законодательство РФ в сфере занятости молодежи включает в себя:

- 1) закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1, он устанавливает основные положения, направления и вопросы регулирования занятости населения. В данном законе выделены направления государственной политики в области содействия занятости населения, установлены гарантии государства в области занятости, определены права

граждан в области занятости.

2) Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» от 12.12.2023 № 565-ФЗ. В нем установлены полномочия органов государственной власти в сфере занятости населения, определены меры государственной поддержки в сфере занятости населения, отдельно выделена статья «Содействие занятости молодежи», в которой описана «Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года»<sup>5</sup>.

Помимо этих двух важных документов, регулирующих занятость населения, выделим еще следующие федеральные законы:

а) основным федеральным законом, влияющий на занятость населения – Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, в котором описаны основные положения, регулирующие вопросы трудоустройства граждан, устанавливающий права и обязанности работодателя и сотрудника;

б) федеральные законы, определяющие полномочия органов государственной власти в сфере занятости населения:

1) Федеральный закон от 24 июня 1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»<sup>6</sup>. В данном федеральном законе устанавливается процедура участия органов службы занятости населения в профессиональной направленности несовершеннолетних, их помощи в устройстве на работу лиц, не достигших восемнадцатилетнего возраста, нуждающимся в поддержке государства;

2) Федеральный закон от 21 декабря 1996 г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»<sup>7</sup>, устанавливает процедуру органов государственной службы занятости населения, при обращении к ним детей-сирот и детей, оставшихся без

---

<sup>5</sup> Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года [Электронный ресурс]: Распоряжение Правительства РФ от 14.12.2021 № 3581-р (ред. от 17.01.2024). Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

<sup>6</sup> Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 24.06.1999 № 120-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

<sup>7</sup> О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 21.12.1996 № 159-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

попечения родителей, в возрасте от 14-ти до 18-ти лет, с целью осуществления профориентационной работы с указанными лицами и обеспечению диагностики их профессиональной пригодности с учетом состояния здоровья;

3) Федеральный закон от 30 декабря 2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации». Он регулирует отношения, возникающие между субъектами, осуществляющими деятельность в сфере молодежной политики, при формировании и реализации молодежной политики в Российской Федерации, определяет цели, принципы, основные направления и формы реализации молодежной политики в Российской Федерации<sup>8</sup>. Также в документе описаны направления реализации молодежной политики и установлены меры поддержки молодежи;

4) Федеральный закон от 29 декабря 2012 года, № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». В законе определены полномочия федеральных органов государственной власти в сфере образования, такие как разработка прогнозов подготовки кадров, требований к подготовке кадров на основе прогноза потребностей рынка труда;

5) Указ Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 года №400 «О стратегии национальной безопасности Российской Федерации». В нем определены национальные интересы Российской Федерации и стратегические национальные приоритеты, раскрывающие ценности народа страны.

Реализуемая в Российской Федерации государственная социально-экономическая политика направлена на обеспечение достойной жизни и свободного развития человека, создание условий для укрепления здоровья граждан, увеличение продолжительности жизни, снижение смертности, улучшение жилищных условий и расширение возможностей для получения качественного образования<sup>9</sup>

### **1.3 Комплексный подход к реализации государственной политики занятости молодежи в регионе**

---

<sup>8</sup> О молодежной политике в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ (ред. от 22.04.2024). Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

<sup>9</sup> О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации [Электронный ресурс]: Указ Президента РФ от 02.07.2021 № 400. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

Приоритетным направлением реализации государственной политики Российской Федерации является осуществление мер по содействию занятости населения. На федеральном и региональном уровнях с 2019 года есть практика проведения большой работы по улучшению эффективности служб занятости. С 2021 года эти мероприятия входят в состав федерального проекта «Содействие занятости»<sup>10</sup>. За четыре года в 73 регионах в рамках федерального проекта модернизировано 175 центров занятости (в 2022 году – 86 центров). Перегрузка центров привела к видимым результатам, к тому, что повысилось качество услуг<sup>11</sup>.

Граждан, которые получили помощь в центрах занятости стало почти в два раза больше, по сравнению с 2019 годом. Также в 2022 году улучшены сервисы предоставления государственных услуг в электронном виде в 84 регионах на единой цифровой платформе «Работа в России». Наряду с этим в этом году начался новый этап реализации проекта. В ближайшие пять лет будет осуществлен переход от точечной модернизации региональных центров занятости к комплексной модернизации всей региональной сети. Перед системой поставлена задача – приведение к единому стандарту работы не только отдельных флагманских центров, но и всех центров занятости в стране. В 2023 году этот процесс стартовал в 17 пилотных регионах и затронет более чем 400 центров занятости.

В рамках данного федерального проекта особое значение будет иметь трудоустройство молодежи. Основанием для этого стало утверждение Долгосрочной программы содействия занятости молодежи до 2030 года. Программа содержит в себе такую меру поддержки, как субсидирование работодателей за трудоустройство отдельных категорий молодежи, также содействие в переезде в регионы с дефицитом кадров, развитие молодежных предпринимательских инициатив, и другие меры.

В этих целях в 2022 году дан старт двум проектам: по комплексному

---

<sup>10</sup> Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» [Электронный ресурс]: Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 298 (ред. от 22.09.2023). Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

<sup>11</sup> Петрова А.Е. Новые подходы комплексного содействия занятости: Аналитический вестник № 15 (835). М.: Издательский отдел Управления делами Аппарата Совета Федерации, 2020. С. 64.

карьерному сопровождению молодежи; по индивидуальному сопровождению развития предпринимательской деятельности «Страна мастеров». В проектах уже приняли участие 2,5 тысячи наставников и около 30 тысяч молодых людей в 40 регионах страны.

В качестве отдельного направления комплексного карьерного сопровождения следует выделить карьерное сопровождение молодежи, в том числе лиц, впервые ищущих работу, лиц, поступающих на целевое обучение. В соответствии со статьей 5 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-І «О занятости населения в Российской Федерации»<sup>12</sup> государственная политика в области содействия занятости населения включает в себя мероприятия, способствующие занятости граждан (в том числе молодежи), испытывающих трудности в поиске работы, организацию профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. Для граждан, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности, статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации<sup>13</sup> установлена важная гарантия при трудоустройстве – в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня им не устанавливается испытание при приеме на работу.

В соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»<sup>14</sup> под молодежью понимается социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно, выделяемая на основе возрастных особенностей, социального положения, специфических интересов и ценностей, а под молодым специалистом –

---

<sup>12</sup> О занятости населения в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-І. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

<sup>13</sup> Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]: принят Государственной Думой от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 06.04.2024). Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

<sup>14</sup> О молодежной политике в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 настоящего Федерального закона), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения и впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией. Основными направлениями молодежной политики являются: содействие образованию молодежи, научной, научно-технической деятельности молодежи; организация подготовки специалистов по работе с молодежью; развитие института наставничества; обеспечение гарантий в сфере труда и занятости молодежи, содействие трудоустройству молодых граждан, в том числе посредством студенческих отрядов, профессиональному развитию молодых специалистов; поддержка и содействие предпринимательской деятельности молодежи и другие.

Так, распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р была утверждена Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года<sup>15</sup> (далее – Программа), которая была разработана во исполнение подпункта «а» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам Петербургского международного экономического форума от 26 июня 2021 года № Пр-1096.

Целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда, формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда, создание условий для профессионального развития молодых людей через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности, создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи.

Кроме того, запланирована пилотная апробация комплексного подхода по

---

<sup>15</sup> Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года [Электронный ресурс]: Распоряжение Правительства РФ от 14.12.2021 № 3581-р (ред. от 17.01.2024). Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

карьерному сопровождению молодежи, а также обеспечение адресного сопровождения отдельных категорий молодежи в целях трудоустройства (занятости) органами службы занятости.

Контроль за ходом реализации Программы, а также общая координация ее реализации возложена на Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, а органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации и организациям, участвующим в реализации мероприятий Программы, предписано обеспечить ее выполнение с представлением в Минтруд России отчета о ходе реализации мероприятий Программы ежегодно до 10 марта года, следующего за отчетным периодом. Существуют также корпоративные программы и проекты, касающиеся карьерного сопровождения молодежи.

В качестве примера комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи и обеспечению занятости отдельных категорий граждан в возрасте до 35 лет, включая развитие предпринимательских инициатив, можно привести Программу молодежной занятости, осуществляемую автономной некоммерческой организацией «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллз России)», а в ее рамках – реализацию проекта «Страна мастеров»<sup>16</sup>.

Указанный проект направлен на индивидуальное сопровождение, развитие и поддержку предпринимательской инициативы молодежи и включает в себя разработку и обеспечение работы электронных сервисов для участников проекта, разработку индивидуальных программ и иных материалов для развития и реализации предпринимательских навыков, включая применение специального налогового режима. Участниками проекта могут стать граждане в возрасте от 16 до 35 лет.

В Амурской области комплексный подход содействия занятости молодежи реализуется через взаимодействие Центра занятости населения, Центры карьеры при учебных заведениях и работодателей.

---

<sup>16</sup> Проект «Страна мастеров» [Электронный ресурс] // Агентство развития навыков и профессий: офиц. сайт. 2014. URL: <https://worldskills.ru/> (дата обращения: 20.05.2024)

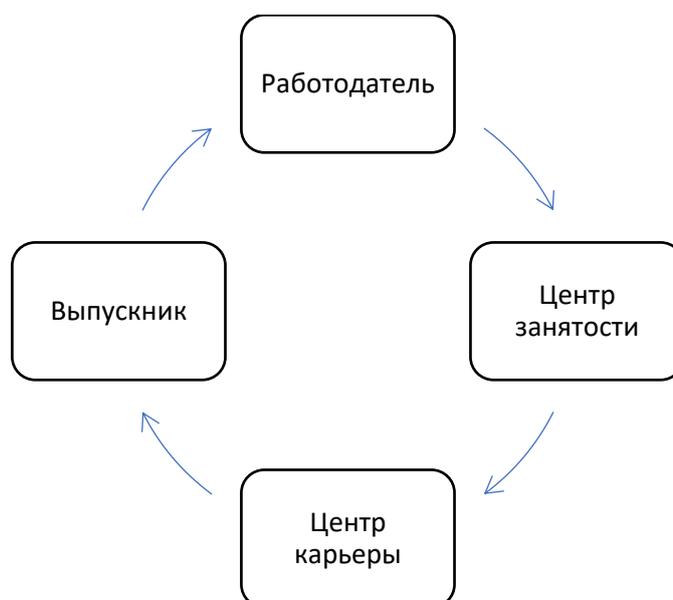


Рисунок 2 – Система взаимодействия по трудоустройству молодежи

Так на рисунке схематично представлена система взаимодействия по трудоустройству молодежи. Работодатель подает заявку в центр занятости с вакансиями, центр занятости передает заявку на открытые рабочие места в центры карьеры при учебных заведениях, где информируются выпускники и откликаются на вакансии.

Также в регионе реализуется Долгосрочная программа занятости молодежи Амурской области на период до 2030 года, целью которой является Создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда<sup>17</sup>. Исполнителями данной программы являются Управление занятости населения Амурской области, Министерство образования и другие исполнительные органы государственной власти.

Помимо программы по содействию занятости молодежи в области действует проект «Трудовыпускник», разработанный сотрудниками Управления занятости населения Амурской области. Проект «Трудовыпускник» реализуется Управлением занятости населения Амурской области совместно с региональным

---

<sup>17</sup> Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года [Электронный ресурс]: Постановление Правительства Амурской области от 18 апреля 2022 г. № 394. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

правительством. В рамках него студентов последних курсов местных учебных заведений знакомят с ситуацией на рынке труда, с правами и обязанностями сотрудника при заключении трудового договора, с ролью и спецификой деятельности профсоюзов.

Выпускникам представляют действующие программы дополнительного обучения и повышения квалификации в рамках национального проекта «Демография». Карьерные консультанты предлагают молодежи воспользоваться сервисами центров занятости «Моё резюме» и «Подготовка к собеседованию», которые доказали свою эффективность, особенно для соискателей, которые впервые ищут работу<sup>18</sup>.

Также в регионе есть такая практика, как выплата субсидии работодателю за найм молодого специалиста. В настоящее время, чтобы получить субсидию, можно трудоустроить всех в возрасте до 30 лет. Для соискателей поставлено единственное условие - они должны быть зарегистрированы в центре занятости как безработные или как ищущие работу. Субсидия не будет предоставлена, если соискатель зарегистрирован как самозанятый или руководитель юридического лица или КФХ<sup>19</sup>.

---

<sup>18</sup> Проект «Трудовыпускник» [Электронный ресурс] // портале «СЗН-ПУЛЬС»: офиц. сайт. 2023. URL: <https://czn-new.ru/about-project/> (дата обращения: 20.05.2024)

<sup>19</sup> АБТ. Сервисы для бизнеса [Электронный ресурс]: офиц. сайт. 2022. URL: [https://blagoveshchensk.abt.ru/blog/gosudarstvennaya-podderzhka-rabotodateley-subsidii-na-naym-molodykhspetsialistov/?utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2F](https://blagoveshchensk.abt.ru/blog/gosudarstvennaya-podderzhka-rabotodateley-subsidii-na-naym-molodykhspetsialistov/?utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2F) (дата обращения: 20.05.2024)

## 2 АНАЛИЗ ПРАКТИКИ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ В АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

### 2.1 Современное состояние и тенденции занятости молодежи в Амурской области

Молодежь представляет собой социально-демографическую группу от 14 до 35 лет, выделяемую на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующуюся специфическими интересами и ценностями<sup>20</sup>.

Рассмотрим динамику численности молодежи Российской Федерации за 2021-2023 гг. (таб. 1).

Таблица 1 – Динамика численности населения Российской Федерации, в том числе молодежи за 2021-2023 гг.

	2021 <sup>21</sup>		2022 <sup>22</sup>		2023 <sup>23</sup>		Темп роста, процент
	Численность, чел.	Уд. Вес, процент	Численность, чел.	Уд. Вес, процент	Численность, чел.	Уд. Вес, процент	
Население	146171015	100	145557576	100	146447424	100	100,18
Молодежь 15 - 34 лет	35053716	24,18	34111875	23,43	33536982	22,9	95,67
Население 35 -60 лет	51834955	35,46	51955924	35,69	52890213	36,11	102,03

Для наглядности представим долю трудоспособного населения в Российской Федерации на рисунке 3.

<sup>20</sup> О молодежной политике в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

<sup>21</sup> Численность населения российской федерации по полу и возрасту на 1 января 2021 года [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики (росстат): офиц. сайт. 1991. URL: [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul\\_chislen\\_nasel-pv\\_01-01-2021.pdf](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul_chislen_nasel-pv_01-01-2021.pdf) (дата обращения: 20.05.2024)

<sup>22</sup> Численность населения российской федерации по полу и возрасту на 1 января 2022 года [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики (росстат): офиц. сайт. 1991. URL: [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul\\_chislen\\_nasel-pv\\_01-01-2022.pdf](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul_chislen_nasel-pv_01-01-2022.pdf) (дата обращения: 20.05.2024)

<sup>23</sup> Численность населения российской федерации по полу и возрасту на 1 января 2023 года [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики (росстат): офиц. сайт. 1991. URL: [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul\\_chislen\\_nasel-pv\\_01-01-2023.pdf](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul_chislen_nasel-pv_01-01-2023.pdf) (дата обращения: 20.05.2024)

Исходя из данных таблицы, можно увидеть, что общая численность населения Российской Федерации за рассматриваемый период увеличилась на 100,18 %. Однако, численность молодежи в возрасте 15-35 лет в период 2021-2023 гг. уменьшилась на 1516734 человека. Это оказывает негативное влияние на экономику страны, так как в связи с уменьшением доли численности населения данной возрастной группы, увеличивается доля населения возрастной группы 36-60 лет. Это указывает на то, что увеличивается основной возраст трудоспособного населения и снижается эффективность работы предприятий за счет тенденции увеличения возраста сотрудников предприятий.

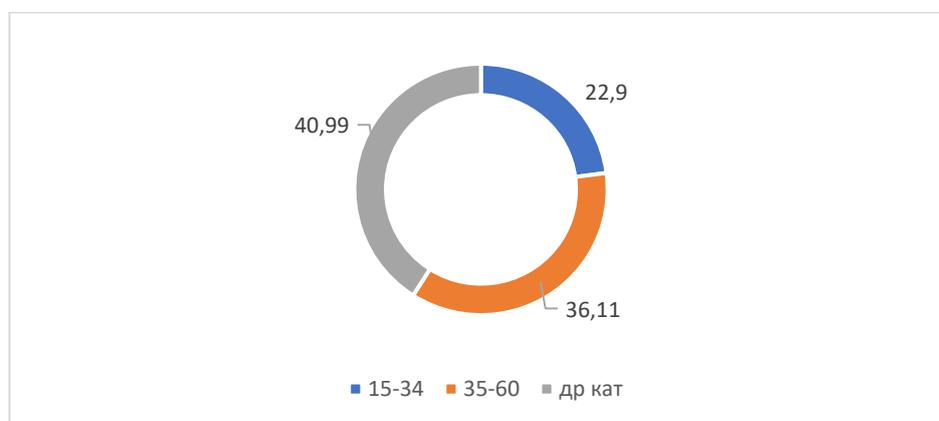


Рисунок 3 – Доля трудоспособного населения в Российской Федерации

Далее рассмотрим демографическую ситуацию за последние 3 года в Амурской области (таб. 2).

По данным таблицы за 2021-2023 гг. видна тенденция к сильному снижению численности молодежи, в 2023 по сравнению к 2021 году на 13442. Для Амурской области это значительное снижение. В настоящее время такое уменьшение численности обусловлено такими факторами, как:

- 1) переезд молодежи в другие города, более развитые;
- 2) политическая обстановка.

Таблица 2 – Динамика численности населения Амурской области, в том числе молодежи за 2021-2023 гг.

	2021 <sup>24</sup>		2022 <sup>25</sup>		2023 <sup>26</sup>		Темп роста, процент
	Численность, чел.	Уд. Вес, процент	Численность, чел.	Уд. Вес, процент	Численность, чел.	Уд. Вес, процент	
Население, всего	781846	100	772525	100	756198	100	96,72
Молодежь 15-34 лет	199308	25,49	194366	25,15	185866	24,58	93,25
Население 35 -60 лет	274231	35,07	273408	35,39	280954	37,15	102,45

Для наглядности представим численность населения Амурской области на рисунке 4.

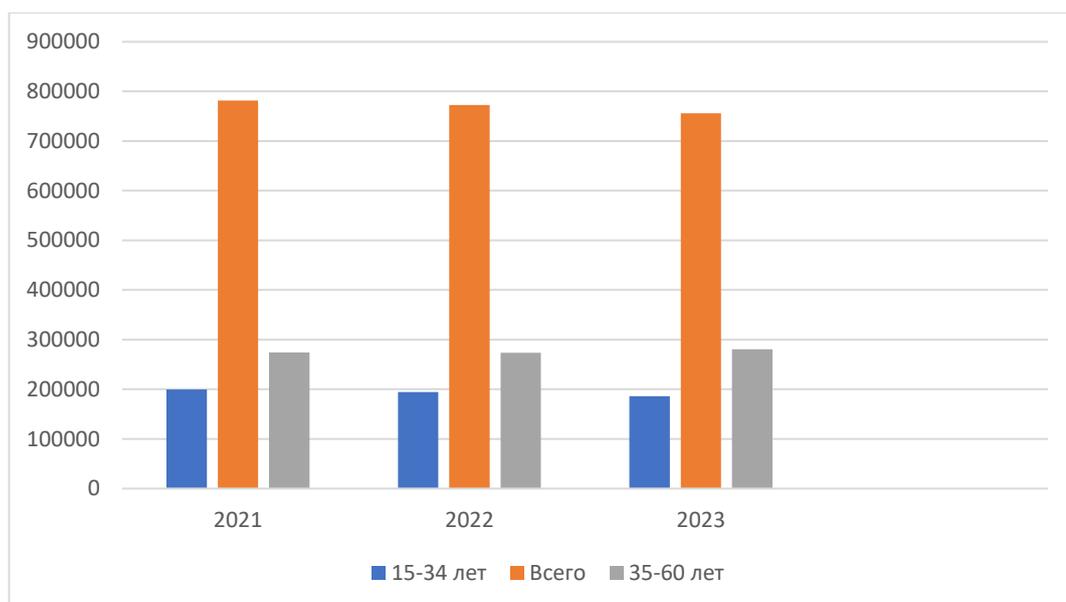


Рисунок 4 – Численность населения Амурской области

<sup>24</sup> Численность населения российской федерации по полу и возрасту на 1 января 2021 года [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики (росстат): офиц. сайт. 1991. URL: [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul\\_chislen\\_nasel-pv\\_01-01-2021.pdf](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul_chislen_nasel-pv_01-01-2021.pdf) (дата обращения: 20.05.2024)

<sup>25</sup> Численность населения российской федерации по полу и возрасту на 1 января 2022 года [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики (росстат): офиц. сайт. 1991. URL: [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul\\_chislen\\_nasel-pv\\_01-01-2022.pdf](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul_chislen_nasel-pv_01-01-2022.pdf) (дата обращения: 20.05.2024)

<sup>26</sup> Численность населения российской федерации по полу и возрасту на 1 января 2023 года [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики (росстат): офиц. сайт. 1991. URL: [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul\\_chislen\\_nasel-pv\\_01-01-2023.pdf](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul_chislen_nasel-pv_01-01-2023.pdf) (дата обращения: 20.05.2024)

На рисунке видно, какую малую долю занимает молодежь 15-34 лет. Это также может вызвать негативное влияние на экономику региона, так как численности молодежи все меньше, а населения в возрасте 35-60 лет увеличивается. Данная ситуация может затормаживать экономику и развитие региона, так как не хватает молодых специалистов на рынке труда, по этой причине и старшее поколение не может уйти на заслуженную пенсию.

По оценке Росстата с учетом итогов ВПН-2020, численность постоянного населения Амурской области на 1 апреля 2023 года составила 755,8 тыс. человек и за январь-март 2023 года уменьшилась на 0,4 тыс. человек, или на 0,05 % (за аналогичный период 2022г. убыль составила 2,4 тыс. человек, или 0,32 %) <sup>27</sup>.

По состоянию на 1 января 2023 года на территории Амурской области численность населения в возрасте от 14 до 35 лет составляет 209352 человек, из них:

- 47625 человек - в возрасте от 14 до 18 лет (включительно);
- 161727 человек - в возрасте от 19 до 35 лет (включительно).

Численность рабочей силы в январе-марте 2023 года составила 414,4 тыс. человек), из них 401,7 тыс. человек, или 96,9 % заняты в экономике; 12,7 тыс. человек (3,1 %) не имели занятия, но активно его искали и в соответствии с методологией Международной Организации Труда классифицировались как безработные. Численность лиц, не входящих в состав рабочей силы, насчитывала 203,8 тыс. человек (таб. 3).

Таблица 3 – Рабочая сила и лица, не входящие в состав рабочей силы

	Численность рабочей силы, тыс. человек	В том числе		Лица, не входящие в состав рабочей силы, тыс. человек	Уровень занятости, процент	Уровень безработицы, процент
		Занятые, тыс. человек	Безработные, тыс. человек			
2022	409,5	395,1	14,4	223,9	62,4	3,5
2023	414,4	401,7	12,7	203,8	65,0	3,1

<sup>27</sup> Численность населения российской федерации по полу и возрасту на 1 января 2023 года [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики (росстат): офиц. сайт. 1991. URL: [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul\\_chislen\\_nasel-pv\\_01-01-2023.pdf](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul_chislen_nasel-pv_01-01-2023.pdf) (дата обращения: 20.05.2024)

По данным предприятий, среднесписочная численность работающих на крупных, средних и малых предприятиях области в марте 2023 года по сравнению с аналогичным месяцем 2022 года уменьшилась на 4,9 % и составила 266,8 тыс. человек.

В Амурской области по предварительным итогам обследования населения по проблемам занятости, проводимого Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Амурской области, в ноябре 2023 года численность рабочей силы составила 408,3 тыс. человек, из них 400 тыс. человек, или 98 % заняты в экономике и 8,2 тыс. человек, или 2 % не имели занятия, но активно его искали и в соответствии с методологией Международной Организации Труда классифицировались как безработные.

По данным еженедельного мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников предприятий и организаций области, в январе-декабре 2023 года уволено 1280 работников из 280 организаций.

Работодатели заявили в январе-декабре 2023 года в органы службы занятости населения 52975 вакансий, из них 41635 – по рабочим профессиям.

Топ 5 видов экономической деятельности с наибольшим количеством вакантных рабочих мест на 01.01.2024 приведен в таблице 4.

Таблица 4 – Топ 5 видов экономической деятельности с наибольшим количеством вакантных рабочих мест на 1 января 2024 года

Виды экономической деятельности	Вакансии	Доля вакансий в общей численности вакансий
Строительство	26656	74,3
Торговля оптовая и розничная	1631	4,5
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	1358	3,8
Транспортировка и хранение	840	2,3
Образование	785	2,2

Из общего числа вакансий в строительной сфере (26656 единиц), большая доля пришлась на строительство объектов Амурского газоперерабатывающего завода и газохимического комплекса – 84,0 % (22393 единицы).

В связи с реализацией в области инвестиционных проектов наибольшее количество вакансий заявлено следующим профессиям (рисунок 5).

Спрос на специалистов и служащих со стороны работодателей отмечен по следующим профессиям: инженер, специалист (в строительной сфере), агент торговый, электрик участка, учитель, мастер строительных и монтажных работ.

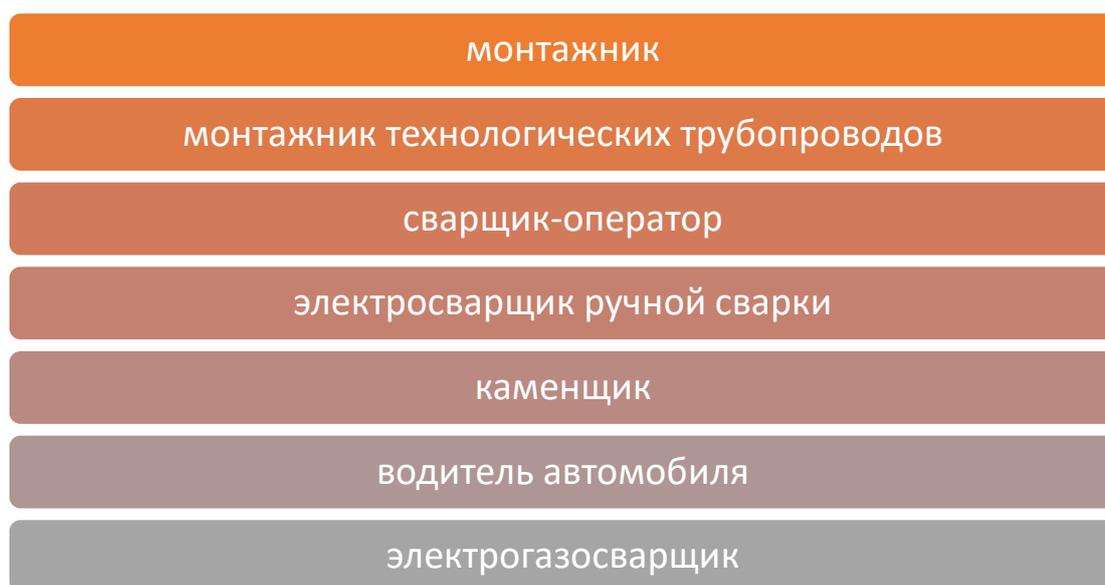


Рисунок 5 – Топ востребованных вакансий Амурской области

В настоящее время потребность в кадрах имеют 7 предприятий оборонно-промышленного комплекса Амурской области.

По состоянию на 1 января 2024 количество вакантных рабочих мест на предприятиях оборонно-промышленного комплекса составило 259 единиц, из них 89,2 % для замещения рабочих профессий.

Наиболее востребованы: слесарь по ремонту боевых и специальных машин (по ремонту агрегатов), слесарь по ремонту подвижного состава, дефектоскопист, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, сборщик корпусов металлических судов, водитель-испытатель, инженер-технолог. В

области сохраняется потребность в работниках учреждений образования и здравоохранения.

В таблице 5 приведена динамика численность обратившихся в центр занятости, численность трудоустроенных и уровень трудоустройства населения в возрасте 14-29 лет 2019-2023 гг.

Численность граждан в возрасте от 14 до 29 лет, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в 2023 году, составила 2842 человека (21,3 % от общей численности обратившихся).

Таблица 5 – Динамика численности обратившихся в органы службы занятости и трудоустроенных граждан в возрасте от 14 до 29 лет

	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
Численность обратившихся граждан в возрасте от 14 до 29 лет, человек	5892	12340	8005	5102	2842
Численность трудоустроенных граждан в возрасте от 14 до 29 лет, человек	2630	3604	2596	2239	1011
Уровень трудоустройства, процент	44,6	29,2	32,4	43,8	35,6

Далее рассмотрим численность безработных среди молодежи по категориям возрастов 16-17, 18-19, 20-24, 25-29, 30-34 лет (рис.6).

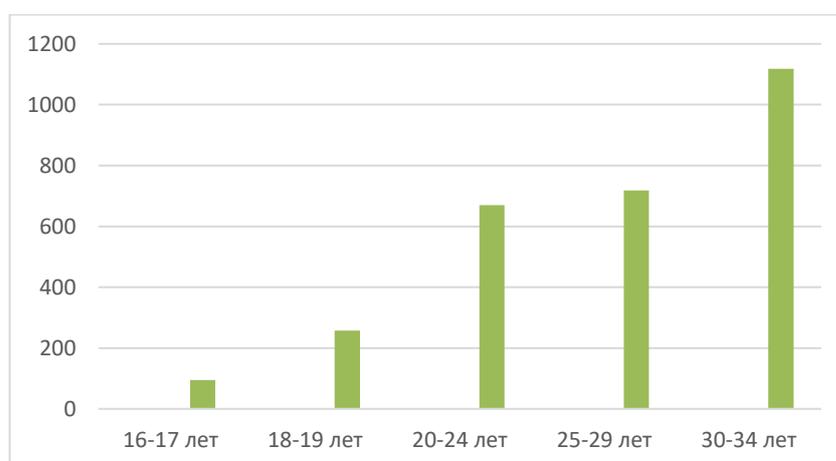


Рисунок 6 – Численность безработных среди молодежи по возрастам

По рисунку видно, что большая доля безработных приходится на

возрастную группу 30-34 года. На данный момент это можно объяснить тем, что в экономике идет переход на новый уровень, вводятся инновации, из-за чего некоторые профессии, которым обучали перестали быть актуальными.

В целях реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодых людей осуществляется вовлечение граждан в трудовую деятельность. Так для молодежи, которая не может трудоустроиться на предприятия, могут открыть свое дело, обратившись в Центр занятости населения.

Таблица 6 – Содействие самозанятости безработных граждан

	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	Темп роста
Обратились за предоставлением государственной услуги (количество поступивших заявлений)	56	63	61	92	148	в 2,64 раза
Оказано государственных услуг (количество выданных заключений)	58	68	64	95	157	в 2,7 раза
из них по предложению органов службы занятости	4	5	3	5	2	- 50 %
Оказано государственных услуг гражданам в возрасте 18-29 лет	13	16	15	22	42	в 3,23 раза

Анализируя данные таблицы, можно заметить, что в последнее время тенденция на предпринимательскую деятельность растет, в том числе среди молодежи 18-29 лет. Так в 2019 году услуга «Содействие самозанятости безработных граждан» была оказана 13 молодым людям, а в 2023 году – 42 людям, что в 3 раза больше 2019 года.

Большое внимание органы службы занятости уделяют профориентационной работе с молодежью. В 2023 году в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» прошли обучение 1506 граждан отдельных категорий. Граждане области освоили следующие профессии (образовательные программы): бухгалтерский учет в коммерческих организациях, оператор 1С, предпринимательство, бизнес на Wildberries: с нуля до запуска магазина, корпоративная защита от внутренних угроз информационной

безопасности, специалист по работе на маркетплейсах, графический дизайн, педагог-психолог, секретарь-администратор, специалист по кадровому делопроизводству, специалист ВЭД: бизнес с Китаем, ценообразование и сметное дело в строительстве, специалист в сфере закупок, специалист по охране труда, юрисконсульт, кладовщик, машинист экскаватора, слесарь по ремонту автомобилей, повар, парикмахер и другие. После обучения 84,2 % граждан продолжили трудовую деятельность или трудоустроены на новые рабочие места.

В исследовании был проведен опрос 100 студентов ВУЗов об их специальности. Несмотря на то, что государство проводит активную политику занятости молодежи, данные опроса студентов следующие (рис. 7).



Рисунок 7 – Результаты проводимого опроса

По данным опросов можно заметить, что большинство студентов не уверены в том, что найдут работу после окончания ВУЗа по причинам молодого возраста и отсутствия опыта. Оправдано это тем, что многие работодатели при выставлении вакансий требуют опыт работы минимум 1 год, что у выпускников образовательных организаций очной формы обучения отсутствует.

Далее рассмотрим безработицу молодежи региона.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, на 1 января 2024 года составила 3054 человека. В их числе 454 гражданина в возрасте 16-29 лет (14,9 %).

Проблема трудоустройства молодежи напрямую связана с общей ситуацией в сфере занятости населения, ее количественными и качественными параметрами. Однако данная проблема имеет свою специфику, которая определяет низкую конкурентоспособность молодежи на рынке труда.

К основным проблемам трудоустройства молодежи относятся:

- 1) отсутствие баланса между спросом и предложением в молодежном сегменте рынка труда;
- 2) наличие среди молодежи категории незанятых лиц, не имеющих профессионального образования или подготовки;
- 3) низкая конкурентоспособность молодежи в сегменте квалифицированного труда;
- 4) отсутствие опыта работы у части молодежи при выходе на рынок труда;
- 5) неудовлетворенность качеством рабочей силы молодежи со стороны работодателей;
- 6) несформированность профессиональных ориентаций для построения профессиональной и трудовой карьеры;
- 7) высокие требования молодежи к уровню заработной платы при выходе на рынок труда (без наличия опыта работы).

Решение проблем в сфере занятости молодежи возможно через следующие направления:

а) выделение приоритетных направлений поддержки молодежи, в том числе в сфере получения качественного доступного образования и первичного трудоустройства после завершения обучения;

б) поддержка занятости социально уязвимых групп среди молодежи;

в) содействие трудовой мобильности молодежи;

г) развитие предпринимательской инициативы среди молодежи.

## **2.2 Анализ деятельности Управления занятости населения по Амурской области в отношении молодежи**

Управление занятости населения Амурской области (далее - управление) является исполнительным органом государственной власти области, проводящим государственную политику и осуществляющим регулирование в сфере занятости населения на территории Амурской области, а также в сфере трудовых отношений и охраны труда. Управление является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, печать с изображением Государственного герба Российской Федерации, штампы, бланки со своим наименованием, счета, открываемые в соответствии с законодательством Российской Федерации<sup>28</sup>.

При осуществлении своих полномочий управление взаимодействует с федеральными органами исполнительной власти и их территориальными органами, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, исполнительными органами государственной власти Амурской области, органами местного самоуправления, общественными объединениями, предприятиями, учреждениями и иными организациями независимо от их организационно-правовой формы.

Структура Управления занятости населения Амурской области представлена на рисунке 8<sup>29</sup>.

Управление возглавляет начальник, замещающий высшую должность государственной гражданской службы Амурской области категории

---

<sup>28</sup> Управление занятости населения Амурской области [Электронный ресурс]: офиц. сайт. 2001. URL: <https://uzn.amurobl.ru/>. (дата обращения: 20.05.2024)

<sup>29</sup> Там же.

«Руководители», назначаемый на должность и освобождаемый от должности губернатором области.

Заместители начальника назначаются и освобождаются от должности губернатором области. В период отсутствия начальника его обязанности исполняет заместитель начальника или иное лицо в соответствии с распоряжением губернатора области.

Управление занятости населения по Амурской области совместно с центром занятости населения проводит большую работу по содействию занятости населения, особое внимание уделяя занятости молодежи.

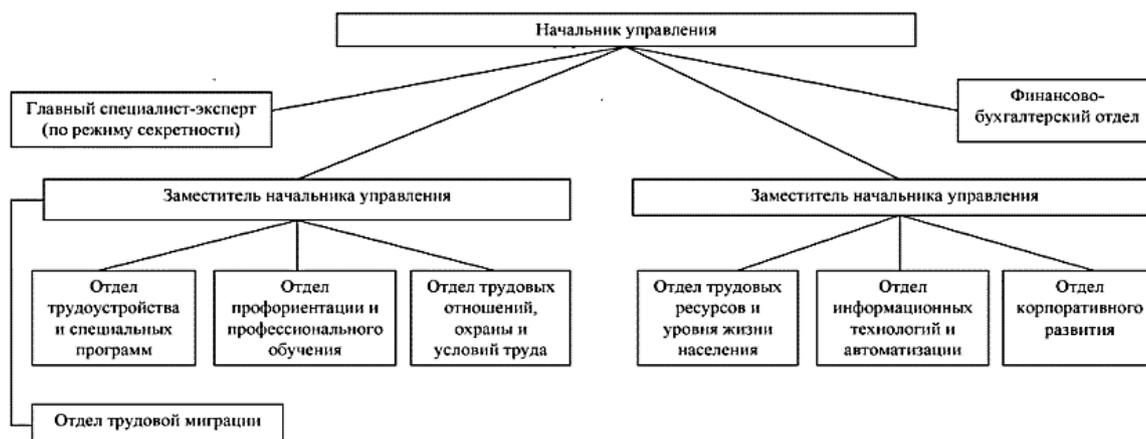


Рисунок 8 – Структура Управления занятости населения АО

Так в Амурской области с 2021 года действует Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года<sup>30</sup>. Рассмотрим итоги реализации на 2023 год.

Информация об исполнении мероприятий по реализации долгосрочной программы содействия занятости молодежи Амурской области на период до 2030 года представлена ниже.

*Межведомственная координация мероприятий по профессиональной ориентации молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры.*

<sup>30</sup> Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года [Электронный ресурс]: Постановление Правительства Амурской области от 18 апреля 2022 г. № 394. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

Органы службы занятости населения Амурской области осуществляют межведомственную координацию мероприятий по профессиональной ориентации молодежи в целях построения профессиональной карьеры совместно с исполнительными органами государственной власти области.

Ежегодно управлением разрабатывается План дополнительных мероприятий по организации профориентационных мероприятий, соисполнителями которых являются министерство социальной защиты населения Амурской области, министерство образования и науки Амурской области.

Органы службы занятости населения Амурской области совместно с министерством социальной защиты населения Амурской области организовали ежегодное проведение Акции «В будущее вместе», цель которой – оказание социальной, правовой, психологической, педагогической поддержки и помощи подросткам и родителям в замещающих семьях в выборе профессии детей. В 2023 году Акция прошла с 15 по 31 марта. В 75 организованных мероприятиях приняли участие около 700 человек из числа школьников, воспитанников, родителей и др. Для несовершеннолетних граждан, в том числе для учащихся общеобразовательных организаций, при непосредственном участии министерства образования и науки Амурской области с 10 по 14 апреля 2023 года прошла Неделя профориентации «Сто дорог – одна твоя». Основная цель Недели – оказание помощи учащимся общеобразовательных организаций в профессиональном самоопределении. В мероприятиях Недели приняли участие более 1100 человек.

Единый день профориентации, приуроченный к Международному дню защиты от безработицы, прошел 19 мая текущего года во всех отделах ГКУ АО «Центр занятости населения» (далее – отделы центра занятости населения).

Цель Единого дня профориентации – проведение мероприятий, направленных на развитие системы профессиональной ориентации и содействие занятости населения.

В комплекс профориентационных мероприятий входят профориентационные экскурсии на предприятия, информационные встречи, групповые консультации, лекции, семинары, тренинги, тестирования, ярмарки-презентации

учебных мест и профессий, ярмарки вакансий и другие мероприятия, соответствующие задачам по защите граждан от безработицы и направленные на содействие гражданам в профессиональном самоопределении и выборе оптимального вида занятости. Мероприятия также способствуют эффективному получению знаний по активному поиску работы, составлению резюме и самопрезентации, как видах саморекламы. В завершение мероприятий участники получают рекомендации по выбору профессии для возможного прохождения обучения и построения успешной карьеры. В 2023 году в 53 мероприятиях Единого дня профориентации приняли участие 593 человека, из них 167 – учащиеся общеобразовательных организаций.

В результате осуществления службой занятости населения Амурской области межведомственной координации в мероприятиях по профессиональной ориентации молодежи в целях построения профессиональной карьеры, в первом полугодии 2023 года участвовало около 3,0 тыс. человек в возрасте 14-29 лет.

Профориентационная работа с обучающимися по образовательным программам основного общего и среднего общего образования организуется и проводится как в отдельных образовательных учреждениях, так и в муниципальных образованиях и регионе в целом. В муниципальных образованиях области профориентационные мероприятия реализуются системно на основе договоров с профессиональными образовательными организациями, организациями дополнительного образования и работодателями. В рамках заключенных договоров в 2022 году проведено 386 мероприятий.

Важная часть профориентационной работы – это проект «Билет в будущее» (далее - проект), который реализуется в Амурской области с 2018 года. За 5 лет реализации проекта количество площадок выросло с 3 до 70, количество компетенций – с 3 до 60, количество школьников, охваченных проектом, выросло с 966 человек в 2018 году до 18692 человек в 2022 году.

На базе профессиональных образовательных организаций в современных мастерских, оборудованных в рамках реализации национального проекта

«Образование», проведено 246 профессиональных проб для обучающихся 6-11 классов всех 29 муниципальных образований области.

Активно вовлекаются в проект школьники с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, в очных профессиональных пробах приняли участие 90 таких детей, в виртуальных – 101 человек, в виртуальных выставках – 147 человек. Профессиональные пробы проводились по профессиям «Преподавание в начальных классах», «Маляр», «Каменщик», «Швея».

Реализация проекта «Билет в будущее» начнется в сентябре 2023 года.

АНО ДПО «Амурский центр опережающей профессиональной подготовки» (далее – Центр) принимает активное участие в организации проведения профориентационных мероприятий. Так, Центром реализуется проект «Первая профессия», в рамках которого проходит знакомство школьников с профессиями, востребованными для развития Амурской области, осуществляется обучение первой профессии. Мероприятие планируется во втором полугодии текущего года.

Ежегодно проводится марафон профессионального самоопределения «АмурПроф», который включает в себя профориентационное тестирование, курс «Будущее начинается сегодня», видеобзор «Профессиональные образовательные организации Амурской области».

В апреле 2023 года в области прошел VII региональный чемпионат «Абилимпикс», в котором приняли участие 176 человек, в том числе 10 специалистов (5,7 %), 39 студентов СПО (22,2 %), 59 школьников (33,5 %), 68 экспертов (38,6 %). Соревнования проведены по 17 компетенциям, из них 14 из списка Национального чемпионата и 3 региональных, ориентированных на потребности регионального рынка труда.

Проведены профориентационные мероприятия среди участников, родителей, гостей: общественно-профессиональные презентации «Система работы образовательной организации при формировании доступной среды и реализации инклюзивного образования», встречи с участниками и победителями Чемпионатов «Абилимпикс», профессиональные пробы, диагностика потенциальных

абитуриентов с целью выявления склонности к профессии, определения индивидуальной траектории развития, организована работа консультационного пункта по вопросам профессиональной ориентации, самозанятости, профессионального обучения, а также юридической помощи в сфере занятости населения для граждан с инвалидностью и ОВЗ.

Также в апреле 2023 года состоялся региональный этап чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы», в продолжение чемпионата «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс.

Содействие в обеспечении занятости несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа.

С целью обеспечения занятости несовершеннолетних, состоящих на различных видах учета, специалисты комплексных центров социального обслуживания населения: непрерывно осуществляют межведомственное взаимодействие с органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних граждан с целью выявления подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации; оказывают содействие несовершеннолетним гражданам в трудовой занятости (в рамках межведомственных планов, утверждённых председателями КДНиЗП); рассматривают вопросы с отделами центра занятости населения о трудоустройстве в каникулярный и летний период осужденных несовершеннолетних; для информирования населения о возможности профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в учреждениях в местах ожидания для граждан, на информационных стендах, на сайтах размещают информацию, полученную от отделов центра занятости населения; организуют встречи получателей социальных услуг со специалистами органов службы занятости населения с целью ознакомления востребованных профессий, проводят беседы о состоянии рынка труда; вовлекают несовершеннолетних в досуговые и спортивные мероприятия по месту учебы и проживания; проводят теоретические занятия, мастер-классы,

практические работы по составлению резюме, по подготовке к собеседованию с работодателями; ролевые игры «Устройство на работу»; практикумы «Возможность заработать честно для несовершеннолетних подростков»; встречи с индивидуальными предпринимателями; организуют экскурсионные и ознакомительные мероприятия на предприятия с вовлечением несовершеннолетних групп риска, состоящих на различных видах учета.

Специалисты отделов центра занятости населения области оказывают данной категории граждан содействие в регистрации в качестве ищущих работу на единой цифровой платформе «Работа в России», профессиональной ориентации, подборе рабочего места.

Вопросы летней занятости, организации досуга и трудоустройства подростков обсуждаются на заседаниях муниципальных оздоровительных комиссий.

В органы службы занятости населения области в январе-июне 2023 года в поиске работы обратилось 1175 несовершеннолетних граждан, трудоустроено – 912 несовершеннолетних в свободное от учебы время, в том числе 14 – несовершеннолетних, состоящих на различных видах профилактического учета, 138 – дети из малообеспеченных семей, 23 несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих.

*Взаимодействие органов службы занятости и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников), организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций в целях информирования обучающихся о ситуации на рынке труда, основах социально-трудового законодательства*

В целях улучшения взаимодействия органов службы занятости населения области и центров содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций профессионального образования (далее соответственно – Центр карьеры, образовательные организации) управлением занятости населения Амурской области (далее – управление) с 2022 года в области реализуется проект «Трудовыпускник» (далее – проект). В рамках проекта специалисты службы

занятости населения проводят со студентами, выпускниками и сотрудниками Центров карьеры мероприятия: анкетирования, мониторинги, Work-интенсивы, ярмарки вакансий, информационные встречи, в том числе с привлечением социально-некоммерческих организаций и др.

В апреле текущего года в рамках проекта специалисты управления провели среди студентов последних курсов диагностическое анкетирование на изучение мотивации к трудоустройству «Здравствуй, рынок труда». Анкетирование проводилось анонимно в дистанционном формате на площадке «Яндекс Формы». В анкетировании приняли участие более 2,5 тысяч студентов последних курсов образовательных организаций области. Студенты профессиональных образовательных организаций составили 67,4 % от общего числа опрошенных, студенты образовательных организаций высшего образования составили 32,6 %.

По полученным данным, большинство будущих выпускников (67,6 % от общего числа опрошенных) планируют после завершения образовательной организации трудоустроиться по получаемому образованию. Большинство опрошенных (39,1 % от общего числа опрошенных) уверены в том, что имеющихся знаний и навыков им достаточно для успешного трудоустройства. Около тысячи студентов (37,0 % от общего числа опрошенных) считают, что для успешного трудоустройства им не хватает знаний иностранного языка. Больше всего для молодых специалистов при выборе места работы важен уровень заработной платы (77,2 % от общего числа опрошенных). На втором месте по значимости при выборе места работы будущих выпускников интересует наличие возможностей для самореализации и перспектив личностного роста (61,0 % от общего числа опрошенных). Наименее важным фактором при трудоустройстве для студентов является фактор известности бренда организации (8,4 % от общего числа опрошенных)

Более 95 % (2540 человек) опрошенных знают о плюсах официального трудоустройства, при этом репутация организации в качестве добросовестного работодателя при трудоустройстве важна лишь для 35,9 % (953 человека) будущих выпускников

На момент анкетирования определились с потенциальным местом работы 785 студентов (29,6 % от всего числа опрошенных). Более 600 студентов находятся в активном поиске работы.

Поиск работы ребята планируют осуществлять преимущественно через сайты объявлений и с помощью родственников, друзей и знакомых (78,5 % от общего числа опрошенных). Итоги анкетирования будут учитываться органами службы занятости населения области при планировании дальнейшей работы со студентами и выпускниками профессионального образования в рамках проекта «Трудовыпускник» в 2023-2024 учебном году.

В первой половине 2023 года специалисты службы занятости провели более 40 информационных встреч со студентами последних курсов «Служба занятости в помощь выпускнику», участниками которых стали около 1500 человек. На информационных встречах молодые люди анализировали текущую ситуацию на рынке труда, рассматривали методы поиска подходящей работы, учились взаимодействию с работодателями на ярмарках вакансий, изучали основы социально-трудового законодательства. Для детального освещения вопросов трудового законодательства на встречах в качестве спикеров присутствовали представители Федерации профсоюзов Амурской области. Они рассказывали студентам об особенностях социально-трудового законодательства при трудоустройстве, о правах и обязанностях работника при заключении трудового договора. Участники встреч узнали о деятельности организации профсоюзов и ее главной цели – защите трудовых прав и законных интересов работников.

С целью прогнозирования количества обращений в 2023 году выпускников в службу занятости населения области за содействием в поиске подходящей работы управление ежегодно совместно с Центрами карьеры проводит предварительный мониторинг трудоустройства выпускников. По итогам мониторинга в 2023 году на рынок труда области выходят около 6 тысяч выпускников, из них 41 % планируют приступить к работе после завершения обучения. В активном поиске работы будут находиться 9 % выпускников и по прогнозу могут

обратиться в службу занятости. В большей степени это выпускники профессиональных образовательных организаций (343 чел.).

Центры карьеры образовательных организаций также оказывают консультативно-информационные услуги по вопросам трудоустройства, информируют о состоянии рынка труда, организуют проведение семинаров, тренингов и других мероприятий, направленных на формирование и повышение профессионального мастерства выпускников профессионального образования.

В 2022-23 учебном году Центры карьеры образовательных организаций провели 95 ярмарок вакансий, 243 презентаций предприятий, 24 экскурсии на предприятия, более 230 встреч с работодателями, 59 мастер-классов и тренингов, более 350 индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства и т.д.

С целью информирования образовательных организаций о трудоустройстве выпускников, обратившихся в службу занятости населения в 2023 году, в разрезе профессий и специальностей, направлений подготовки управление подготовило информационный бюллетень. Ежемесячно осуществляется мониторинг трудоустройства выпускников. В первом полугодии 2023 года в органы службы занятости за содействием в трудоустройстве обратились 29 выпускников, из которых: 3 человека – выпускники высшего образования, 26 – выпускники среднего профессионального образования. Трудоустройство составило 41,4 % от обратившихся.

Для оперативного решения вопросов организованы и продолжают работать «горячие линии» управления и территориальных отделов ГКУ АО «Центр занятости населения», по которым выпускники могут получить консультацию от специалиста.

*Обеспечение органами службы занятости адресного сопровождения в целях трудоустройства (занятости) отдельных категорий молодежи в рамках жизненных ситуаций*

В области реализуется Программа по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействию в последующем трудоустройстве в Амурской области на 2021 - 2023 годы

утвержденная Постановлением от 08.09.2017 № 428. В январе-июне 2023 года в органы службы занятости населения области в поиске работы обратилось 152 инвалида молодого возраста, трудоустроен 31 инвалид. Получили профориентационные услуги 129 инвалидов.

Таким образом, управление занятости населения совместно с центрами занятости населения проводит большую работу по содействию занятости населения, особое внимание уделяя молодежи. Это подтверждается тем, что в регионе реализуется множество программ, таких как «Содействие занятости молодежи», «Трудовыпускник», в рамках которых проводятся ярмарки вакансий, профориентационные мероприятия, сотрудничество с центрами карьеры при ВУЗах.

### **2.3 Workshop «Шаг после Диплома» для выпускников ВУЗов**

Выпускники ВУЗов АО сталкиваются с трудностями при трудоустройстве на работу, что негативно воздействует на экономику региона и провоцирует миграционный отток молодежи.

Данная проблема имеет ряд причин, ключевыми из которых являются:

1) во-первых, многим работодателям требуется опыт работы, что ставит выпускников в невыгодное положение;

2) во-вторых, по результатам проводимого опроса по окончанию ВУЗа многие выпускники понимают, что их будущая работа им не интересна и ищут другие альтернативы;

3) в-третьих, нехватка в регионе мер, направленных на решение трудоустройства лиц, входящих в число выпускников ВУЗов области.

Негативными последствиями данной проблемы для местного сообщества являются: потеря профессиональных знаний и навыков, что затрудняет дальнейшее трудоустройство; обесценивание образования; увеличение затрат на помощь безработным и другие.

Таким образом, предложенный проект по поддержке выпускников вузов в Амурской области не только поможет молодым специалистам успешно войти на рынок труда, но и способствует развитию региона через повышение уровня профессионализма и конкурентоспособности его выпускников. Эта инициатива

является важным шагом в создании благоприятных условий для развития талантов и реализации потенциала молодежи в Амурской области.

Предлагаю проект который поможет с решением данной проблемы, а именно организовать и провести Workshop «Шаг после Диплома» для 100 выпускников ВУЗов Амурской области, в возрасте от 20 до 25 лет, для обеспечения выпускников необходимыми ресурсами и знаниями для успешного старта и дальнейшего развития профессиональной карьеры.

Проект по поддержке выпускников вузов в Амурской области не только поможет молодым специалистам успешно войти на рынок труда, но и способствует развитию региона через повышение уровня профессионализма и конкурентоспособности его выпускников.

Цель проекта: организовать и провести Workshop для 100 выпускников ВУЗов Амурской области, в возрасте от 20 до 25 лет, для обеспечения выпускников необходимыми ресурсами и знаниями для успешного старта и дальнейшего развития профессиональной карьеры

Задачи:

- 1) Найти спикеров-тренеров;
- 2) Найти и согласовать площадку + партнеры;
- 3) Проведение информирования групп, отбор участников;
- 4) Проведение Workshop (само мероприятие);
- 5) Анализ результатов – подведение итогов/рефлексия.

Календарный план проекта представлен в таблице 7.

Таблица 7 – Календарный план проекта

Решаемая задача	Мероприятие, его содержание, место проведения	Дата начала	Дата окончания	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1. Найти спикеров-тренеров	1) рассмотреть несколько вариантов спикеров, тренеров 2) согласовать и заключить договор с 9 спикерами, 9 тренерами	01.09	20.09	Договор со спикерами, тренерами

Продолжение таблицы 7

1	2	3	4	5
2. Найти и согласовать площадку + партнеры	1) рассмотреть несколько вариантов площадок 2) найти лучший вариант 3) согласовать выбранную площадку 4) договориться с партнерами и работодателями	20.09	01.10	-Согласованная площадка -договоренность с партнерами -Договоры с работодателями
3. Проведение информирования групп, отбор участников	1) Написание контент-плана 2) Регистрация мероприятия на платформе «Leader-ID» 3) Создание группы ВК 3) Реализация контент-плана 4) отбор участников 5) подготовка площадки к мероприятию	02.10	31.11	-Контент-план (посты) -Онлайн-площадка для регистрации участников с целью прозрачности отбора -Группа в ВК (минимум 100 участников) -Отправлено 100 участникам приглашений на мероприятие -Готовая площадка
4. Проведение Workshop (само мероприятие)	1) организовать регистрацию участником 2) провести открытие 3) работа 3 площадок 4) обед 5) продолжение работы площадок 6) закрытие мероприятие	01.12	20.12	-Проведенное мероприятие -получено 100 сертификатов участников
5. Анализ результатов – подведение итогов/рефлексия	1) проанализировать проделанную работу 2) написать финансовый отчет	21.12	28.12	Готовый отчет о реализации

Ожидаемые результаты от реализации проекта представлены в таблице 8.

Таблица 8 – Ожидаемые результаты проекта

Целевые группы	Количественные результаты	Значение	Качественные результаты
Выпускники учреждений высшего профессионального образования в возрасте от 20 до 25 лет, в числе 100 человек	Количество участников	100	1. Приобретены выпускниками знания и навыки для трудоустройства и дальнейшего развития региона 2. Уменьшение оттока молодежи
	Workshop	1	
	Площадка для содействия в трудоустройстве выпускникам ВУЗов	1	

Деятельность, начатая в рамках проекта, будет продолжаться за счет средств привлечения финансирования от местных малых и средних предприятий, а также учебных заведений, заинтересованных в проекте.

В дальнейшем проект будет реализовываться в других городах области: Белогорск, Свободный, Тында и др.

Также предполагается вовлечь в проект следующую целевую группу: безработные граждане трудоспособного возраста проживающие в Амурской области.

По окончании проекта будет готова площадка для содействия в трудоустройстве.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Роль государства в реализации политики содействия занятости молодежи имеет важное значение в социализации и самореализации молодого поколения. В настоящее время действует множество нормативно-правовых актов, таких как закон «О молодежной политике»<sup>31</sup>, «Закон о занятости», программ, например «Содействие занятости молодежи до 2030 года», проектов, улучшающих положение молодежи. Государство оказывает множество мер поддержки молодежи, так как эта группа населения имеет важное значение в развитии страны.

Так можно сказать, что государственная политика содействия занятости молодежи – это деятельность государственных органов власти по способствованию молодежи самореализоваться в трудовой деятельности для удовлетворения своих личных духовных и материальных потребностей.

Главной задачей государства является создать максимально комфортные условия для трудоустройства молодежи, в особенности после окончания учебных заведений, так как данная категория граждан является наиболее активной и важной в развитии страны.

Молодежью считаются граждане от 14 до 35 лет, которые только в начале пути определения социального и трудового определения и имеющие свои специфические признаки в сравнении с остальными гражданами.

При написании выпускной квалификационной работы выполнения был проведен анализ реализации государственной политики занятости молодежи в Амурской области. Так результаты исследования показали, что проводится большая работа по содействию занятости молодежи, а именно реализуется программа «Содействие занятости молодежи Амурской области до 2030 года» и проект «Трудовыпускник», в рамках которых проводится большое количество мероприятий для того, чтобы молодое поколение смогло найти себе подходящие вакансии. Например, ежегодно в ВУЗах проводится Ярмарка вакансий, где приходят

---

31

специалисты с разных предприятий, рассказывают об особенностях работы в них и предлагают прийти к ним на собеседование. Помимо Ярмарок вакансий проводятся профориентационные мероприятия молодежи для определения будущей работы и другие мероприятия. Но к сожалению, даже эти мероприятия не всегда эффективны, так как после выпуска из учебных заведений не каждый может устроиться на работу, по причине того, что большинство работодателей требует опыт работы и некоторые боятся пойти на собеседование, по причинам, что его не было.

Анализируя текущее демографическое состояние, можно отметить то, что в Амурской области преобладает тенденция к снижению численности молодежи, что связано с некоторыми факторами, в большинстве молодые люди стремятся уехать из региона в большие и более развитые города по различным причинам, одной из которых является как раз условия работы.

Анализируя состояние сферы занятости Амурской области, можно обозначить как ее сильные, так слабые стороны. Сильными сторонами являются: многолетний опыт реализации государственной политики занятости населения, имидж и потенциал органов службы занятости, сложившийся информационный банк вакансий, опыт участия в реализации программ социально-экономического развития области, региональных программ, федеральных целевых программ, направленных на улучшение социально-экономического положения населения, наличие возможности повышения квалификации и переподготовки безработных граждан.

К слабым сторонам следовало бы отнести неудовлетворенность безработных и ищущих работу граждан условиями труда в предлагаемых вакансиях, отказы работодателей в приеме на работу безработных граждан, не имеющих опыта работы, востребованность органов службы занятости у отдельной категории граждан только для получения социальных выплат, большое количество уязвимых категорий граждан, снижение уровня профессионального обучения, высокий уровень безработицы, низкий уровень трудоустройства на временных

работах, неоднородность рынка труда, снижение и недостаток финансирования, проводимых мероприятий.

В работе была выделена особая группа лиц, наиболее уязвимых на рынке труда – это выпускники ВУЗов и разработано мероприятие для помощи им в трудоустройстве после окончания учебного заведения.

Для решения проблемы трудоустройства выпускников ВУЗов Амурской области в рамках данной работы является необходимым разработка мероприятия Workshop «Шаг после Диплома» для выпускников ВУЗов. Данный проект поможет с решением проблемы трудоустройства молодежи. В рамках проекта предлагаю организовать и провести Workshop «Шаг после Диплома» для 100 выпускников ВУЗов Амурской области, в возрасте от 20 до 25 лет, для обеспечения выпускников необходимыми ресурсами и знаниями для успешного старта и дальнейшего развития профессиональной карьеры.

Предложенный проект поспособствует более подробно познакомиться с разными профессиями и в дальнейшем определиться, в роли кого себя видит, познакомиться со спикерами, которые подробно все расскажут и попробовать себя в профессиях.

## БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1 АБТ. Сервисы для бизнеса [Электронный ресурс]: офиц. сайт. – 2022. – Режим доступа: [https://blagoveshchensk.abt.-ru/blog/gosudarstvennaya-podderzhka-rabotodate-ley-subsidii-na-naymmolodykhspetsialistov/?utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fya-ndex.ru%2F](https://blagoveshchensk.abt.-ru/blog/gosudarstvennaya-podderzhka-rabotodate-ley-subsidii-na-naymmolodykhspetsialistov/?utm_referrer=https%3A%2F%2Fya-ndex.ru%2F) – 20.05.2024.

2 Агаркова, Д.А. Государственное регулирование занятости и трудоустройства молодёжи в Российской Федерации / Д.А. Агаркова // Среднерусский вестник общественных наук. – 2016. – №1. – С. 84-91.

3 Алимарина, Е.А. Параметры состояния и развития рынка труда / Е.А. Алимарина // Вестник Московского университета. Экономика. – 2014. – № 6. – С. 58-63.

4 Ананьев, А. Новые процессы в занятости населения в условиях перехода к рыночной экономике / А. Ананьев // Вопросы экономики. – 2015. – № 5. – С. 39-47.

5 Анисимов, В.М. Кадровая политика России: философская и функциональная основы / В.М. Анисимов // Вопросы философии. – 2010. – № 4. – С. 48-60.

6 Безгробельная, И.Ю. Тенденции в сфере занятости населения направления государственного регулирования / И. Ю. Безгробельная // Общество и экономика. – 2015. – № 7(8). – С. 166-175.

7 Брянцев, И.И. Оценка эффективности деятельности органов власти и служащих: учебное пособие / И.И. Брянцев. А.А. Гребенникова. – Саратов: Вузовское образование, 2019. – 81 с.

8 Вереникин, А.О. Занятость и государство в переходной экономике / А.О. Вереникин. – М.: Экономический факультет. ТЕИС, 2018. – 115 с.

9 Вишневская, Н. Государство на рынке труда изменение стратегии / Н. Вишневская // Мировая экономика и международные отношения. – 2017. – № 7. – С. 101-107.

10 Волгин, Н. А. Экономика труда. Социально-трудовые отношения / Н. А. Волгин. – М.: Экзамен, 2016. – 244 с.

11 Дадашев, А. Региональный рынок труда в России: формирование и эффективность управления / А Дадашев // Вопросы экономики. – 2015. – № 5. – С. 63-70.

12 Загороднева, А.М. Государственное регулирование занятости и рынка труда: учебное пособие / А.М. Загороднева. – М.: МГУ, 2016. – 96 с.

13 Зенгенбергер, В. Роль активной отраслевой и региональной политики занятости / В. Зенгенбергер, М. Кенэ // Общество и экономика. – 1996. – № 3(4). – С. 84-102.

14 Иванова, Н.Л. Кадровая политика в государственном управлении: проблемы и поиски их решения / Н.Л. Иванова, О.А. Васильев // Вопросы государственного и муниципального управления. – 2021. – №2. – С. 171-186.

15 Иванова, Т. Б. Рынок труда в России / Т.Б. Иванова. – М.: Российский университет дружбы народов, 2011. – 224 с.

16 Конституция Российской Федерации [Электронный ресурс]: Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 года. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

17 Кострюков, В. Вопросы занятости / В. Кострюков // Экономист. – 2018. – № 8. – С. 57-61.

18 Куренков, А.В. Занятость населения и ее регулирование: учебное пособие / А.В. Куренков. – Томск: ТУСУР, 2017. – 52 с.

19 Лазарева, Н.В Особенности формирования региональной кадровой политики / Н.В. Лазарева // Вестник Северо-Кавказского государственного технического университета. – 2017. – № 2 (11). – С. 105-110.

20 Липпольд, Д. Особенности российского рынка труда / Д. Липпольд, Р. Торрес // Человек и труд. – 2015. – № 2. – С. 37-42.

21 Мурзаева, Е.С. Государственная политика содействия занятости молодежи в современной России / Е.С. Мурзаева. – М.: Юрайт, 2015. – 216 с.

22 Неспорова, А. Тенденции и политика на российском рынке труда / А. Неспорова // Проблемы теории и практики управления. – 2016. – № 1. – С. 43-47.

23 Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 24.06.1999 № 120-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

24 Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» [Электронный ресурс]: Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 298 (ред. от 22.09.2023). Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

25 Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года [Электронный ресурс]: Распоряжение Правительства РФ от 14.12.2021 № 3581-р (ред. от 17.01.2024). Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

26 О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 21.12.1996 № 159-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

27 О занятости населения в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Закон Российской Федерации от 19.04.1991 года № 1032-1. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

28 О молодежной политике в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ (ред. от 22.04.2024). Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

29 О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации [Электронный ресурс]: Указ Президента РФ от 02.07.2021 № 400. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

30 Петров, А.Я. Занятость: гарантии прав граждан / А.Я. Петров // Законодательство и экономика. – 2013. – № 1. – С. 62.

31 Петрова, А.Е. Новые подходы комплексного содействия занятости: Аналитический вестник № 15 (835) / А.Е. Петрова. – М.: Издательский отдел Управления делами Аппарата Совета Федерации, 2020. – 64 с.

32 Портал Правительства Амурской области [Электронный ресурс]: офиц. сайт. – 2001. – Режим доступа: <https://www.amurobl.ru/>. – 18.03.2024.

33 Проект «Трудовыпускник» [Электронный ресурс] // портале «СЗН-ПУЛЬС»: офиц. сайт. – 2023. – Режим доступа: <https://czn-new.ru/about-project/> – 20.05.2024.

34 Проект «Страна мастеров» [Электронный ресурс] // Агентство развития навыков и профессий: офиц. сайт. – 2014. – Режим доступа: <https://worldskills.ru/> – 20.05.2024.

35 Прокофьева, С.Е. Государственное и муниципальное управление: учебник и практикум для вузов / С.Е. Прокофьева. – М.: Юрайт, 2024. – 608 с.

36 Ростовская, Т.К. Молодежная политика в современной России: учебное пособие для вузов / Т.К. Ростовская. – М.: Юрайт, 2020. – 155 с.

37 Смирнов, С. Рынки труда регионов в условиях финансово-экономического кризиса / С. Смирнов // Человек и труд. – 2019. – № 3. – С. 56-59.

38 Статистический сборник «Труд и занятость в Амурской области» [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики по Амурской области: офиц. сайт. – 1991. – Режим доступа: <https://28.rosstat.gov.ru/statistic>. – 01.05.2024.

39 Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Амурской области [Электронный ресурс]: офиц. сайт. – 1991. – Режим доступа: <http://amurstat.gks.ru>. – 03.05.2024.

40 Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]: принят Государственной Думой от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 06.04.2024). Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

- 41 Управление занятости населения Амурской области [Электронный ресурс]: офиц. сайт. – 2001. – Режим доступа: <https://uzn.-amurobl.ru/>. – 20.05.2024.
- 42 Харламов, А. Активная политика на рынке труда: итоги и перспективы / А. Харламов // Человек и труд. – 2016. – № 1. – С. 33-36.
- 43 Хохлов, А.А. Государственная кадровая политика и механизмы ее реализации / А.А. Хохлов. – Орёл: ОРАГС, 2015. – 298 с.
- 44 Черепанов, В.В. Основы государственной службы и кадровой политики / В.В. Черепанов. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014 – 679 с.
- 45 Четвернина, Т. Положение безработных и государственная политика на рынке труда / Т. Четвернина // Вопросы экономики. – 2017. – № 2. – С. 102-124.
- 46 Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2021 года [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики (росстат): офиц. сайт. – 1991. – Режим доступа: [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul\\_chislen\\_nasel-pv\\_01-01-2021.pdf](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul_chislen_nasel-pv_01-01-2021.pdf). – 20.05.2024.
- 47 Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2022 года [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики (росстат): офиц. сайт. – 1991. – Режим доступа: [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul\\_chislen\\_nasel-pv\\_01-01-2022.pdf](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul_chislen_nasel-pv_01-01-2022.pdf) – 20.05.2024.
- 48 Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2023 года [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики (росстат): офиц. сайт. – 1991. – Режим доступа: [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul\\_chislen\\_nasel-pv\\_01-01-2023.pdf](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul_chislen_nasel-pv_01-01-2023.pdf) – 20.05.2024.
- 49 Шабунина, И. М. Теория и практика региональной экономики / И. М. Шабунина, О.А. Ломовцева. – Волгоград: Волгоградский государственный университет, 2016. – 183 с.
- 50 Шедий, М.В. Государственная кадровая политика: учебное пособие для студентов вузов / М.В. Шедий. – Орел: ОРАГС, 2021. – 112 с.