

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
**АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**(ФГБОУ ВО «АмГУ»)**

Факультет экономический  
Кафедра экономической теории и государственного управления  
Направление подготовки 38.03.04 – Государственное и муниципальное  
управление

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ  
Зав. кафедрой  
\_\_\_\_\_ В.В. Лазарева  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024 г.

**БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА**

на тему: Реализация государственной молодежной политики в регионе (на  
примере Амурской области)

Исполнитель  
студент группы 073-об

К.Р. Бурмак

\_\_\_\_\_  
(подпись, дата)

Руководитель  
доцент, канд. экон. наук

Д.В. Енина

\_\_\_\_\_  
(подпись, дата)

Нормоконтроль  
ст. преподаватель

Л.Н. Михайленко

\_\_\_\_\_  
(подпись, дата)

Благовещенск 2024

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

Факультет экономический  
Кафедра экономической теории и государственного управления

УТВЕРЖДАЮ  
Зав. кафедрой \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ В.В. Лазарева  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 г.

**З А Д А Н И Е**

К выпускной квалификационной работе студента

---

1. Тема выпускной квалификационной работы: Реализация государственной молодежной политики в регионе (на примере Амурской области)

(утверждено приказом от 29.03.24 № 844-уч)

2. Срок сдачи студентом законченной выпускной квалификационной работы: 14.06.2024

3. Исходные данные к выпускной квалификационной работе

---

4. Содержание выпускной квалификационной работы (перечень подлежащих разработке вопросов):

1. Теоретико-методические и правовые аспекты государственной молодежной политики.

2. Анализ развития молодежной политики в Амурской области.

5. Перечень материалов приложения (наличие чертежей, таблиц, графиков, схем, программных продуктов, иллюстративного материала и т.п.) \_\_\_\_\_

6. Консультанты по выпускной работе (с указанием относящихся к ним разделов) \_\_\_\_\_

---

7. Дата выдачи задания: 18.04.2024

Руководитель выпускной квалификационной работы: Енина Дарья Владимировна, доцент, канд. экон. наук

(Ф. И. О., должность, ученая степень, ученое звание)

Задание принял к исполнению (дата): 18.04.2024 \_\_\_\_\_

(подпись студента)

## РЕФЕРАТ

Бакалаврская работа содержит 58 с., 9 таблиц, 8 рисунков, 50 источников, 2 приложения.

### МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА, МОЛОДЕЖЬ, ОРГАНЫ МОЛОДЕЖНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОРГАНЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ

Актуальность настоящего исследования предопределяется необходимостью глубокого всестороннего изучения государственной молодежной политики в Амурской области. Основной проблемой является недостаточный уровень квалифицированных кадров в сфере государственной молодежной политики.

Цель бакалаврской работы – изучить, выявить и проанализировать проблемы молодежной политики на примере Амурской области, а также разработать наиболее рациональные предложения и рекомендации по их устранению для дальнейшего развития молодежной политики в регионе.

Объект - деятельность отдела молодежной политики и взаимодействия с детскими общественными организациями министерства образования и науки Амурской области.

Предмет - молодежная политика в Амурской области.

Практическая значимость исследования заключается в разработке курса повышения квалификации работников сферы государственной молодежной политики, под названием «Молодежная политика: современные вызовы развития в VUCA-мире».

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение	5
1 Теоретико-методические и правовые аспекты государственной молодежной политики	7
1.1 Эволюция государственной молодежной политики в России	7
1.2 Нормативно-правовая база, регламентирующая молодежную политику	15
1.3 Государственная молодежная политика как объект управления	18
2 Анализ развития молодежной политики в Амурской области	23
2.1 Современное состояние и проблемы молодежной политики в Амурской области	23
2.2 Анализ основных направлений развития молодежной политики в Амурской области	34
2.3 Меры по совершенствованию молодежной политики в Амурской области	41
Заключение	51
Библиографический список	53
Приложение А	59
Приложение Б	63

## ВВЕДЕНИЕ

Молодежь – это объект национально-государственных интересов, один из главных факторов обеспечения развития российского государства и общества. Развитие стратегических ресурсов государства напрямую связано с поддержкой молодых людей, привлечение к созидательному, активному участию в жизни общества и государства. Поскольку молодежь России несет ответственность за будущее общества, защиту и развитие страны, контроль и поддержка важна со стороны государства. Необходима стабильная структура государственного регулирования молодежной политики для содействия социализации и самореализации. При решении ряда социально-экономических и политических проблем возникла необходимость в целостном подходе, позволяющем изучить общие связи и разнообразие моделей поведения молодого поколения и рассматривать молодежь как неотъемлемую часть развития государства.

Цель бакалаврской работы – изучить, выявить и проанализировать проблемы молодежной политики на примере Амурской области, а также разработать наиболее рациональные предложения и рекомендации по их устранению для дальнейшего развития молодежной политики в регионе.

Основными задачами бакалаврской являются:

- провести изучение теоретико-методических аспектов государственной молодежной политики;
- проведение анализа современного состояния молодежной политики в Амурской области;
- предложить меры по совершенствованию молодежной политики в регионе.

Объектом исследования является деятельность отдела молодежной политики и взаимодействия с детскими общественными организациями министерства образования и науки Амурской области.

Предметом исследования является молодежная политика в Амурской области.

Теоретической базой послужили нормативно-правовые акты, специальная, научная, методическая, литература, труды отечественных ученых, материалы, опубликованные в периодической печати.

Информационной базой работы являлись данные официальных сайтов по РФ и Амурской области, а также информационные материалы научных и периодических изданий.

Методической основой послужили такие методы, как наблюдение, сравнение, сбор данных, метод анализа литературы, нормативно-правовой документации, анализа документов, метод обобщения, а также экономико-статистические методы, включающие себя расчет показателей динамики (абсолютных и относительных величин), показателей структуры, графический, табличный методы.

Практическая значимость исследования заключается в разработке курса повышения квалификации работников сферы государственной молодежной политики.

Структура работы состоит из следующих частей:

Во введении обосновывается выбор темы выпускной квалификационной работы, ее актуальность; определяются объект и предмет исследования; формулируются цель и задачи; раскрывается информационная база; обосновывается практическая значимость.

В первом разделе «Теоретико-методические и правовые аспекты государственной молодежной политики» рассмотрены теоретические подходы к понятиям молодежной политики, изучена регламентирующая их нормативно-правовая база и эволюция молодежной политики.

Во втором разделе «Анализ развития молодежной политики в Амурской области» проведен анализ развития молодежной политики в Амурской области, предложены меры по совершенствованию молодежной политики в Амурской области.

В заключении приведена обобщенная характеристика работы и основные выводы по результатам исследования.

# 1 ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

## 1.1 Эволюция государственной молодежной политики в России

Государственная молодежная политика, являясь неотъемлемой частью общей государственной политики, представляет собой систему приоритетов, решений и действий государства, ориентированных на расширение возможностей молодежи для эффективной самореализации, успешной социализации и повышения человеческого капитала для достижения устойчивого социально-экономического развития, конкурентоспособности, национальной безопасности государства<sup>1</sup>. В России молодежная политика стала предметом национального внимания с середины XX века и продолжает активно развиваться исходя из изменяющихся обстоятельств и потребностей общества.

Впервые, термин «государственная молодежная политика» был включен в официальный нормативно-правовой акт в 1991 году с принятием Закона СССР «Об общих началах государственной молодёжной политики в СССР»<sup>2</sup>.

Эволюцию государственной молодежной политики, а также изучение аспектов и процессов развития условно можно разделить на четыре основных этапа (таб. 1<sup>3</sup>).

Таблица 1 – Этапы эволюции развития государственной молодежной политики в России

Этап	Период	Процесс развития
1	1991 - 1993 гг.	Зарождения государственной молодежной политики в РФ
2	1994 - 2000 гг.	Совместная деятельность государственных органов по делам молодежи на всех уровнях, а также принятие важных законов
3	2001 - 2006 гг.	Модернизация государственной молодежной политики в РФ
4	с конца 2006г. и по настоящее время	Современный этап развития государственной молодежной политики в Российской Федерации

<sup>1</sup> Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года [Электронный ресурс]: Распоряжение Правительства РФ от 29 ноября 2014 года № 2403-р. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

<sup>2</sup> Об общих началах государственной молодежной политики в СССР [Электронный ресурс]: Закон СССР от 16 апреля 1991 года № 2114-1. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

<sup>3</sup> Кудрявцев Е.А. Становление государственной молодежной политики в Российской Федерации // Молодой ученый. 2020. № 18 (308). С. 277-279.

Первый этап. Этап зарождения государственной молодежной политики в Российской Федерации.

В период, начала 1990-х годов, были заложены основы государственной молодежной политики, вскоре была создана двухуровневая система, которая состояла из: федерального уровня, регионального уровня. Требовались новые подходы к работе с молодежью, в соответствии с периодом становления демократической политической системы.

Период советской молодежной, в целом, определяется, как эффективная, во многом из-за направлений реализации, представленных на рисунке 1.

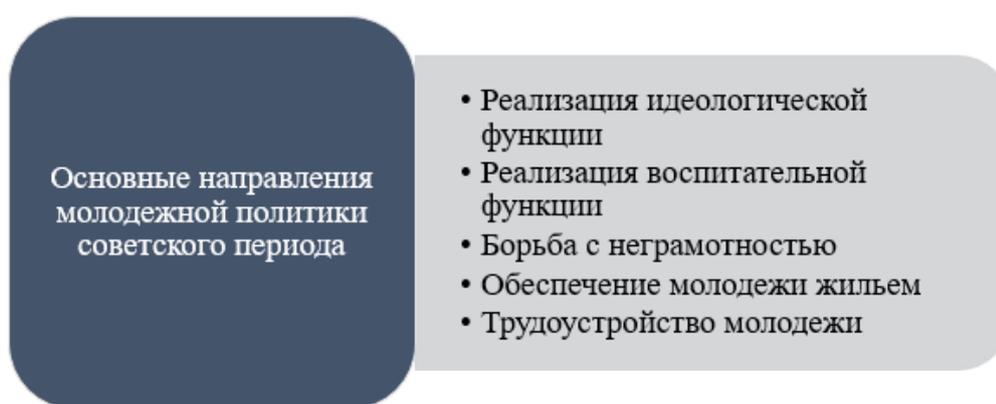


Рисунок 1 – Основные направления молодежной политики советского периода

Реализация новой государственной молодежной политики, в России, произошла благодаря следующим факторам:

1) создание проекта и последующее принятие закона СССР от 16.04.1991г. № 2114-1 «Об общих началах государственной молодежной политики в СССР»<sup>4</sup>;

2) создание в 30.07.1991 г. Государственного комитета РСФСР по молодежной политике, в следствии, в октябре 1991 г., комитет имел: положение, структуру и штатную численность персонала (65 единиц). Но, через некоторое время, был распущен с поручением функций на Министерство образования РСФСР.

Формирование и все последующие события молодежной политики

<sup>4</sup> Об общих началах государственной молодежной политики в СССР [Электронный ресурс]: Закон СССР от 16 апреля 1991 года № 2114-1. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

относились уже к новой России, с начала 1992 года.

Структура управления государственной политикой в отношении молодежи в новой России формировалась следующим образом: при Правительстве РФ в сентябре 1992 г. учрежден Комитет по делам молодежи, в то же время, он был реорганизован в Комитет РФ по делам молодежи в качестве органа федеральной исполнительной власти с закреплением функций и численностью 49 человек, а в начале следующего года принято Положение о Комитете РФ по делам молодежи<sup>5</sup>.

Тогда же был принят ряд ведущих для государственной молодежной политики законодательных актов, в частности:

а) указ Президента РФ от 16.09.1992 г. №1075 «О первоочередных мерах в области государственной молодежной политики», в ред. Указа Президента РФ от 12.04.1999 г. № 456<sup>6</sup>;

б) постановление Верховного Совета РФ от 03.06.1993 г. № 5090-1, ратифицировавшее «Основные направления государственной молодежной политики в РФ»<sup>7</sup>;

в) распоряжение Президента РФ от 24.06.1993 г. № 459-рп «О праздновании Дня молодежи»<sup>8</sup>.

Формирование государственной молодежной политики принято считать период с 1992 года по 1993 год.

Второй этап. Совместная деятельность государственных органов по делам молодежи на федеральном и региональном уровнях и принятием важных законов на всех уровнях государственной власти.

Однако, по прошествии четырех лет с момента начала реализации программы в опубликованном в 1998 году докладе «Положение молодежи в РФ

---

<sup>5</sup> Колотилов Д.Д. Формирование и реализация государственной молодежной политики России в конце XX-начале XXI веков (на материалах областей Верхнего Поволжья). Кострома: Костромской Государственный Университет имени Н.А. Некрасова, 2007. С. 216

<sup>6</sup> О первоочередных мерах в области государственной молодежной политики [Электронный ресурс]: Указ Президента РФ от 16 сентября 1992 года №1075. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

<sup>7</sup> Основные направления государственной молодежной политики в РФ [Электронный ресурс]: постановление Верховного Совета РФ от 3 июня 1993 г. № 5090-1. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

<sup>8</sup> Золотарчук В.В. Эволюция государственной молодежной политики в России // Ученые заметки ТОГУ. 2022. № 2. С. 133-138.

и государственная молодежная политика» констатировалось, что ожидаемые конечные результаты президентской программы оказались недостижимыми<sup>9</sup>.

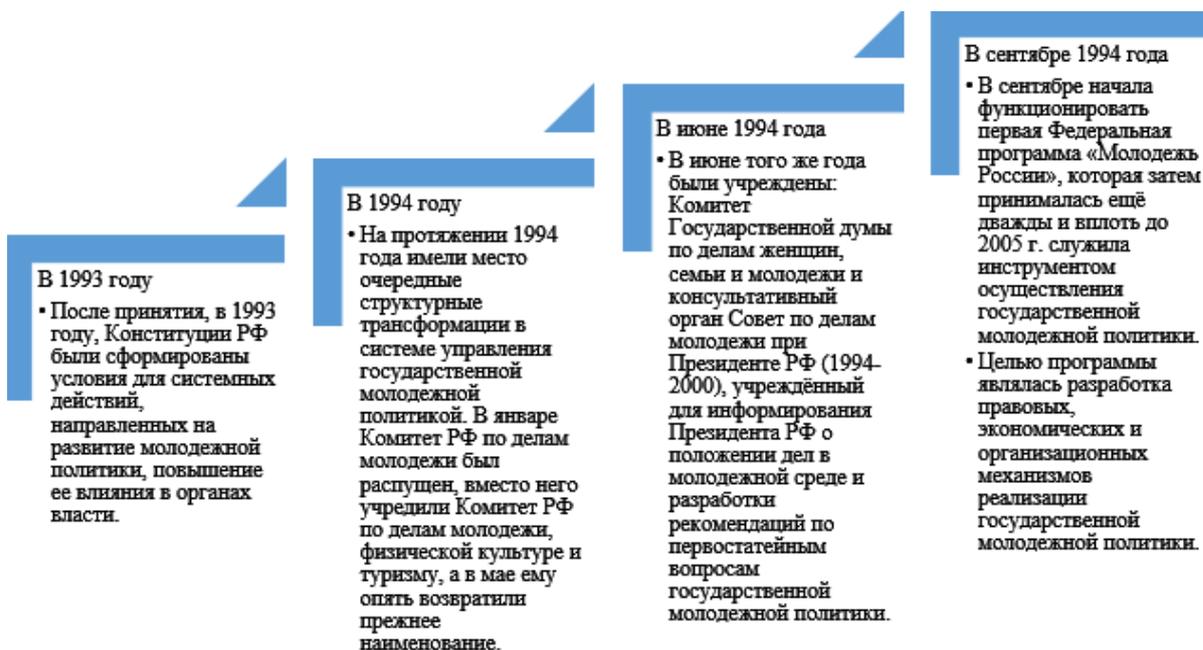


Рисунок 2 – Основные шаги деятельности государственных органов по делам молодежи и принятием важных законов на всех уровнях государственной власти молодежной политики советского периода

Отсутствие финансирования и ресурсного обеспечения, слабая нормативная правовая база государственной молодежной политики на федеральном и региональном уровнях, сложности в кадровом обеспечении организационных структур молодежной политики и др., – все это оказало сдерживающее воздействие на реализацию программы<sup>10</sup>.

В период 1995-1999 гг. был принят ряд значимых для государственной молодежной политики нормативно-правовых актов, указанных на рисунке 3.

Важность нормативно-правовых актов определяется общими принципами регулирующие отношения, возникающие в связи с установлением и осуществлением федеральными органами исполнительной власти этих мер.

Третий этап. Этап модернизации государственной молодежной политики

<sup>9</sup> Алешенок С.В. Государственная молодежная политика за рубежом. М.: ЦК ВЛКСМ, 2016. С. 20

<sup>10</sup> О федеральной программе «Молодежь России» [Электронный ресурс]: Указ Президента РФ от 15 сентября 1994 года № 1922. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

в Российской Федерации.

---

**Значимые для государственной молодежной политики нормативно-правовые акты**

1. Федеральный закон РФ от 28.06.1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;

---

2. Указ Президента РФ от 16.05.1996 г. № 727 «О мерах государственной поддержки общественных объединений, ведущих работу по военно-патриотическому воспитанию молодежи», в ред. Указа Президента РФ от 21.04.1997 г. № 391;

---

3. Постановление Правительства РФ от 03.04.1996 г. № 387 «О дополнительных мерах поддержки молодежи в РФ», в ред. Постановления Правительства РФ от 03.08.1996

---

Рисунок 3 – Нормативно-правовые акты принятые в период 1995-1999 гг.

На третьем этапе система государственной молодежной политики отказывается от формальных правовых механизмов ввиду их неэффективности, проводится углубленный анализ отечественного опыта предыдущего десятилетия в целях модернизации государственной молодежной политики. Инициатива по развитию молодежной политики возвращается на федеральный уровень, что обусловлено рядом социальных и политических факторов., описанные в таблице 2.

Система молодежных организаций несмотря на то, что деятельность была более продуктивной, все же имела низкий политический статус, что не делало молодежную политику более эффективной.

Система молодежных организаций несмотря на то, что деятельность была более продуктивной, все же имела низкий политический статус, что не делало молодежную политику более эффективной<sup>11</sup>. Она не могла в полной мере представлять и при необходимости лоббировать интересы российской молодежи ни на региональном, ни на федеральном уровне. Такая ситуация привела к тому, что молодые люди не доверяли молодежной политике и не желали вступать в долгосрочные отношения с властями по молодежным вопросам. Понимание вышеизложенных проблем и отсутствие положительного эффекта от

---

<sup>11</sup> Золотарчук В.В. Эволюция государственной молодежной политики в России // Ученые заметки ТОГУ. 2022. № 2. С. 133-138.

деятельности молодежных организаций привели к необходимости поиска новых альтернативных вариантов реализации государственной молодежной политики.

Таблица 2 – Факторы, определяющие переход развития молодежной политики на федеральный уровень

Дата	Наименование мероприятия	Описание мероприятия
21 ноября 2001 года	Начал свою деятельность первый в истории страны Гражданский форум.	В Москве при непосредственном участии Президента России В. В. Путина начал свою деятельность первый в истории страны Гражданский форум, ставший мощной поддержкой для молодежного общественного сектора. Давая оценку осуществляемой государственной молодежной политике как недостаточно эффективной и не отвечающей потребностям общества, Гражданский форум поставил задачу о необходимости учреждения постоянно действующего института независимой гражданской экспертизы <sup>12</sup> .
Середина 2002 года	Ю.В. Неелов, являясь губернатором Ямало-Ненецкого АО, получил от Президента РФ поручение подготовить вопрос о государственной молодежной политике для рассмотрения на Госсовете России.	Ни в 2002, ни в последующие два года Госсовет России не поставил вопросы государственной молодежной политики на рассмотрение в свою повестку. Рабочая группа Госсовета России по государственной молодежной политике просуществовала до апреля 2004 г., подготовив проект доктрины государственной молодежной политики РФ. В данной доктрине были отображены цели и задачи, основные направления, меры и механизмы осуществления государственной молодежной политики. Планировалось, что она станет ведущим документом в рассматриваемой области на продолжительный период времени. Однако результаты проделанной работы, хотя и остались в проектах документов и не были вынесены на рассмотрение Госсоветом, значительно повлияли и продолжают сказываться на выработке и осуществлении сегодняшней государственной молодежной политики.
2004 г.	Создание системы органов по делам молодежи	Указом президента России созданы: Министерство образования и науки РФ, в структуре которого был учрежден Департамент по государственной молодежной политике, воспитанию и социальной защите детей, а также Федеральное агентство по образованию и Управление по делам молодежи.
2006 г.	Принята «Стратегия государственной молодежной политики до 2016 г.»	В 2006 г. Правительством РФ была принята «Стратегия государственной молодежной политики до 2016 г.». В ноябре 2014 г. данная стратегия утратила силу в связи с принятием Правительством РФ «Основ государственной молодежной политики РФ на период до 2025 г.». Согласно Основам политика государства в молодежной сфере направлена на создание благоприятных условий для самореализации молодежи и эффективных механизмов её поддержки, воспитание гражданственности и патриотизма, развитие молодежных инициатив и поддержку талантливой молодежи, формирование ценностей здорового образа жизни и института семьи, воспитание культуры межнационального общения и уважения к представителям других народов.

Система молодежных организаций несмотря на то, что деятельность была более продуктивной, все же имела низкий политический статус, что не делало молодежную политику более эффективной. Она не могла в полной мере

<sup>12</sup> Молодежь России 2000-2025: развитие человеческого капитала [Электронный ресурс] // Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации: офиц. сайт. 2022. URL: [https://tymolod59.ru/wp-content/uploads/2016/10/Molodezh\\_Rossii2000\\_2025\\_razvitie\\_chel\\_kapitala.pdf](https://tymolod59.ru/wp-content/uploads/2016/10/Molodezh_Rossii2000_2025_razvitie_chel_kapitala.pdf) (дата обращения: 01.06.2024)

представлять и при необходимости лоббировать интересы российской молодежи ни на региональном, ни на федеральном уровне. Такая ситуация привела к тому, что молодые люди не доверяли молодежной политике и не желали вступать в долгосрочные отношения с властями по молодежным вопросам. Понимание вышеизложенных проблем и отсутствие положительного эффекта от деятельности молодежных организаций привели к необходимости поиска новых альтернативных вариантов реализации государственной молодежной политики<sup>13</sup>.

Четвертый этап. Современный этап развития государственной молодежной политики в Российской Федерации.

В 2007 г., 24 сентября был учрежден Государственный комитет РФ по делам молодежи, однако в форме самостоятельной государственной структуры просуществовал недолго, так как 12 мая 2008 г. Комитет после реорганизации получил статус Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь)<sup>14</sup>.

Федеральное агентство по делам молодёжи – Росмолодёжь (далее – Росмолодежь). Оно было учреждено по просьбе президента Российской Федерации Дмитрия Медведева в 2008 году. Главная цель его создания заключалась в укреплении государственной политики в области молодежи и оказании поддержки молодежи в России. Росмолодёжь координирует деятельность государственных органов, общественных организаций и других участников молодежной политики в России. Агентство поддерживает молодежные инициативы, проводит организацию молодежных мероприятий и форумов, а также разрабатывает и реализует программы и проекты в области молодежной политики.

Образование Росмолодёжи было одним из шагов государства для укрепления позиции молодежи в обществе и поддержки её инициатив. С тех пор агентство активно трудится на благо молодежи в России, способствуя её

---

<sup>13</sup> Золотарчук В.В. Эволюция государственной молодежной политики в России // Ученые заметки ТОГУ. 2022. № 2. С. 133-138.

<sup>14</sup> О Федеральном агентстве по делам молодежи [Электронный ресурс]: Постановление Правительства РФ от 29 мая 2008 года № 409 (ред. от 21 марта.2024 года). Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

развитию и стойкости в обществе.

В этот период прошли знаковые события для государственной молодежной политики:

– 2009 год провозглашен «Годом молодежи в России», а также «Годом молодежи в СНГ»;

– в том же году прошло заседание Государственного совета на тему «О молодежной политике в РФ»;

– председательство России в Совете по делам молодежи государств участников СНГ (2010);

– принятие Стратегии международного молодежного сотрудничества государств - участников СНГ на период до 2020 г. (2009);

– принятие Стратегии развития физической культуры и спорта государств - участников СНГ на период до 2020 г. (2012);

– проведение молодежного образовательного форума (лагеря) «Селигер» на протяжении 2005-2013 годов;

– разнообразные молодежные проекты Росмолодежи<sup>15</sup>.

В мае 2012 г. Министерство спорта, туризма и молодежной политики РФ реорганизовано в Министерство спорта РФ с передачей функций по выработке и осуществлению государственной молодежной политики Министерству образования и науки РФ, для исполнения которых был образован Департамент государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи<sup>16</sup>.

Подводя итог, отметим, что становление государственной молодежной политики в России происходило в сложных экономических и политических условиях и в своем развитии она прошла большой путь институционального и организационного оформления. Государственная молодежная политика в настоящее время представляет собой совокупность различных мероприятий и

---

<sup>15</sup> Золотарчук В.В. Эволюция государственной молодежной политики в России // Ученые заметки ТОГУ. 2022. № 2. С. 133-138.

<sup>16</sup> Колотилов Д.Д. Формирование и реализация государственной молодежной политики России в конце XX-начале XXI веков (на материалах областей Верхнего Поволжья). Кострома: Костромской Государственный Университет имени Н.А.Некрасова, 2007. С. 216

инициатив, предпринимаемых государством, которое во взаимодействии с гражданами и государственными институтами стремится повысить потенциал молодежи и предоставить ей большие возможности для самореализации. Молодежная политика формирует и воспитывает в молодежи целостную личность, привитие молодежи морально-духовных ценностей, чувства патриотизма и ответственности за будущее своей страны.

## **1.2 Нормативно-правовая база, регламентирующая молодежную политику**

Государственная молодежная политика регулируется нормативно-правовыми актами федерального, регионального и местного уровней. Важность работы с молодежью обусловлена ее потенциальной ролью в социально-экономическом развитии государства<sup>17</sup>. В связи с этим документы стратегического планирования социально-экономического развития на уровне страны и в каждом регионе способствуют эффективной реализации молодежной политики. «Основами государственной молодёжной политики Российской Федерации на период до 2025 года», были определены основные положения современной государственной молодежной политики Российской Федерации, которые утверждены Распоряжением Правительства РФ от 29 ноября 2014 г. № 2403-р.

Основным документом, регулирующим работу молодежной политики в России, является Федеральный закон от 24 июня 1999 г. № 120-ФЗ «Об основах государственной молодежной политики в Российской Федерации». Этот закон определяет цели, задачи, принципы и направления молодежной политики государства, а также устанавливает правовой статус молодежи и организаций, осуществляющих ее поддержку. Помимо этого, нормативно-правовую базу реализации государственной молодежной политики в Российской Федерации формируют следующие документы:

- 1) Конституция Российской Федерации – основной документ, который

---

<sup>17</sup> Коротаяева Е. А. Инструменты Регионального управления в реализации территориальной социальной политики. Ижевск: Издательский дом «Удмуртский университет», 2017. С. 205-210.

защищает права и свободы граждан страны. Он имеет высшую юридическую силу, а другие законы и правовые акты не должны ему противоречить<sup>18</sup>;

2) Федеральный закон от 30 декабря 2020 № 489-ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации» – определяет цели, принципы и основные направления деятельности органов власти в отношении молодёжи. Закон также регулирует отношения между молодыми людьми и общественными объединениями<sup>19</sup>;

3) Федеральный закон от 19 мая 1995 года № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» – устанавливает общие положения об общественных объединениях, их права и обязанности, порядок создания, реорганизации и ликвидации<sup>20</sup>;

4) Федеральный закон от 28 июня 1995 года № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодёжных и детских общественных объединений» – направлен на поддержку молодёжных и детских общественных объединений, создание условий для их деятельности и защиту их интересов<sup>21</sup>;

5) Федеральный закон от 29 декабря 2012 года, № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» – регулирует отношения в сфере образования, определяет его цели и задачи, права и обязанности участников образовательного процесса;

6) Указ Президента Российской Федерации от 16 сентября 1992 года № 1075 «О первоочередных мерах в области государственной молодёжной политики» – содержит поручения Правительству Российской Федерации по разработке и принятию мер в области государственной молодёжной политики<sup>22</sup>;

---

<sup>18</sup> Конституция Российской Федерации [Электронный ресурс]: Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 года. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

<sup>19</sup> О молодёжной политике в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 30 декабря 2020 № 489-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

<sup>20</sup> Об общественных объединениях [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 19 мая 1995 года № 82-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

<sup>21</sup> О государственной поддержке молодёжных и детских общественных объединений [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 28 июня 1995 года № 98-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

<sup>22</sup> О первоочередных мерах в области государственной молодёжной политики [Электронный ресурс]: Указ Президента Российской Федерации от 16 сентября 1992 года № 1075. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

7) Указ Президента от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» – определяет национальные цели и стратегические задачи развития страны на ближайшие десять лет<sup>23</sup>;

8) Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 года № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодёжной политики Российской Федерации на период до 2025 года» – содержит концептуальные основы государственной молодёжной политики, её цели, задачи и приоритетные направления<sup>24</sup>;

9) Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 года № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года» – определяет цели, задачи и основные направления развития воспитания в стране<sup>25</sup>;

10) Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2015 года № 2570-р «О плане мероприятий по реализации Основ государственной молодёжной политики Российской Федерации на период до 2025 года» – содержит план мероприятий по реализации Основ государственной молодёжной политики<sup>26</sup>;

11) Распоряжение Правительства РФ от 29 февраля 2016 № 326-р «Об утверждении Стратегии государственной культурной политики на период до 2030 года» – определяет цели, задачи и основные направления государственной культурной политики<sup>27</sup>;

---

<sup>23</sup> О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года [Электронный ресурс]: Указ Президента от 21 июля 2020 года № 474. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

<sup>24</sup> Об утверждении Основ государственной молодёжной политики Российской Федерации на период до 2025 года [Электронный ресурс]: Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 года № 2403-р. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

<sup>25</sup> Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года [Электронный ресурс]: Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 года № 996-р. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

<sup>26</sup> О плане мероприятий по реализации Основ государственной молодёжной политики Российской Федерации на период до 2025 года [Электронный ресурс]: Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2015 года № 2570-р. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

<sup>27</sup> Об утверждении Стратегии государственной культурной политики на период до 2030 года [Электронный ресурс]: Распоряжение Правительства РФ от 29 февраля 2016 № 326-р. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

12) Распоряжение Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2018 г. № 2950-р «Об утверждении концепции развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года» – содержит концепцию развития добровольчества (волонтерства) в стране, определяющую цели, задачи и основные направления этой деятельности<sup>28</sup>;

13) Стратегия молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года – документ разработан в соответствии с перечнем поручений по итогам заседания Государственного Совета Российской Федерации, состоявшегося 22 декабря 2022 года и определяет вектор развития молодежной политики<sup>29</sup>.

Стоит отметить, что в настоящий момент разрабатывается национальный проект «Молодежь России» в рамках стратегии молодежной политики в Российской Федерации. Его цель - способствовать формированию активного и ответственного поколения, что является не только инвестицией в будущее страны, но и по-настоящему верой в силы и инициативы молодежи<sup>30</sup>.

Кроме того, в каждом регионе России существуют свои законы и программы, направленные на поддержку молодежи. Они могут включать в себя различные меры поддержки, такие как стипендии, гранты, программы трудоустройства, спортивные и культурные мероприятия, образовательные программы и многое другое.

Таким образом, нормативно-правовая база молодежной политика в России является комплексной и многоуровневой системой, определяющей цели, принципы, основные направления и формы реализации молодёжной политики в России.

### **1.3 Государственная молодежная политика как объект управления**

Государственная молодежная политика – деятельность государства,

---

<sup>28</sup> Об утверждении концепции развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года [Электронный ресурс]: Распоряжение Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2018 г. № 2950-р. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

<sup>29</sup> Перечень поручений по итогам заседания Госсовета [Электронный ресурс]: утвержден Президентом Российской Федерации от 29 января 2023 г. № Пр-173ГС. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

<sup>30</sup> Министерство просвещения России [Электронный ресурс]: офиц. сайт. 2022. URL: <https://edu.gov.ru/> (дата обращения: 21.05.2024)

направленная на создание правовых, экономических и организационных условий, гарантий и стимулов для самореализации личности молодого человека и развития молодежных и детских объединений<sup>31</sup>.

Молодежь в современной России выступает как крупная и активная социальная группа, способная влиять на процесс социальных изменений, что и определяет ее важнейшее социальное положение. Без задействования потенциала молодежи невозможно обеспечить эффективное развитие общества. Поэтому поиск эффективных методов управления государственной молодежной политикой является ключевой задачей для всех стран. Это подчеркивает важность изучения проблем, интересов и потребностей молодежи в быстро меняющемся мире, что необходимо учитывать при принятии управленческих решений как на всех уровнях.

Молодежная политика в Российской Федерации носит как интегрированный, так и дифференцированный характер. Она адресована всем гражданам Российской Федерации в возрасте от 14 до 35 лет включительно. Молодежная политика обусловлена обширным перечнем социальных и личных задач, которые молодой человек последовательно решает на каждом этапе своего взросления, становления в профессиональной сфере, личностной и гражданской позиции. Вместе с тем молодежная политика учитывает специфические потребности, характерные для каждого возрастного периода молодого возраста, направляет вектор государственной политики на поддержку молодых людей в решающих аспектах их социализации<sup>32</sup>.

Изучая эволюцию молодежной политики советского периода, было определено 5 основных направлений, на сегодняшний день это число увеличилось до 21, что говорит о прогрессивности и развитии молодежной политики (рисунок 4).

В Российской Федерации по данным Федеральной службы

---

<sup>31</sup> О молодежной политике в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

<sup>32</sup> Перечень поручений по итогам заседания Госсовета [Электронный ресурс]: утвержден Президентом Российской Федерации от 29 января 2023 г. № Пр-173ГС. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

государственной статистики на 1 января 2023 года проживало около 37,9 млн человек в возрасте от 14 до 35 лет (25,9 процентов от общей численности населения России).

Основные  
направления  
молодежной  
политики  
Российской  
Федерации

- Воспитание гражданственности, патриотизма, преемственности традиций, уважения к отечественной истории, историческим, национальным и иным традициям народов Российской Федерации
- Обеспечение межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодежной среде, профилактика и предупреждение проявлений экстремизма в деятельности молодежных объединений
- Поддержка молодых граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, инвалидов из числа молодых граждан, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
- Поддержка инициатив молодежи
- Содействие общественной деятельности, направленной на поддержку молодежи;
- Организация досуга, отдыха, оздоровления молодежи, формирование условий для занятий физической культурой, спортом, содействие здоровому образу жизни молодежи
- Предоставление социальных услуг молодежи
- Содействие решению жилищных проблем молодежи, молодых семей
- Поддержка молодых семей
- Содействие образованию молодежи, научной, научно-технической деятельности молодежи
- Организация подготовки специалистов по работе с молодежью
- Выявление, сопровождение и поддержка молодежи, проявившей одаренность
- Развитие института наставничества
- Обеспечение гарантий в сфере труда и занятости молодежи, содействие трудоустройству молодых граждан, в том числе посредством студенческих отрядов, профессиональному развитию молодых специалистов
- Поддержка и содействие предпринимательской деятельности молодежи
- Поддержка деятельности молодежных общественных объединений
- Содействие участию молодежи в добровольческой (волонтерской) деятельности
- Содействие международному и межрегиональному сотрудничеству в сфере молодежной политики
- Предупреждение правонарушений и антиобщественных действий молодежи
- Поддержка деятельности по созданию и распространению, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в средствах массовой информации произведений науки, искусства, литературы и других произведений, направленных на укрепление гражданской идентичности и духовно-нравственных ценностей молодежи
- Проведение научно-аналитических исследований по вопросам молодежной политики

Рисунок 4 – Основные направления реализации молодежной политики

Достаточно большой возрастной диапазон, включающий в себя различные группы населения, а также социально-экономические факторы, определяющие, то или иное поведение в обществе. Ожидается, что к 2030 году доля молодежи в

возрасте от 14 до 24 лет увеличится примерно на 2,7 млн человек, а доля молодежи в возрасте от 25 до 35 лет снизится примерно на 3,7 млн человек<sup>33</sup>.

С целью устранения противоречий между федеральным и региональным законодательством в отношении молодежной политики в конце 2020 года был принят Федеральный закон № 489-ФЗ от 30 декабря 2020 г. «О молодежной политике в РФ»<sup>34</sup>. Данный закон регулирует взаимоотношения между субъектами, осуществляющими деятельность в сфере молодежной политики, при формировании и реализации молодежной политики в РФ, определяет цели, принципы, основные направления и формы реализации молодежной политики в РФ. В последние годы финансирование государственной молодежной политики повышалось. Так, в 2019 году на молодежную политику из федерального бюджета было предоставлено 32,9 млрд. рублей, в 2020 г. сумма достигла 45 млрд рублей, что следует из рисунка 5.

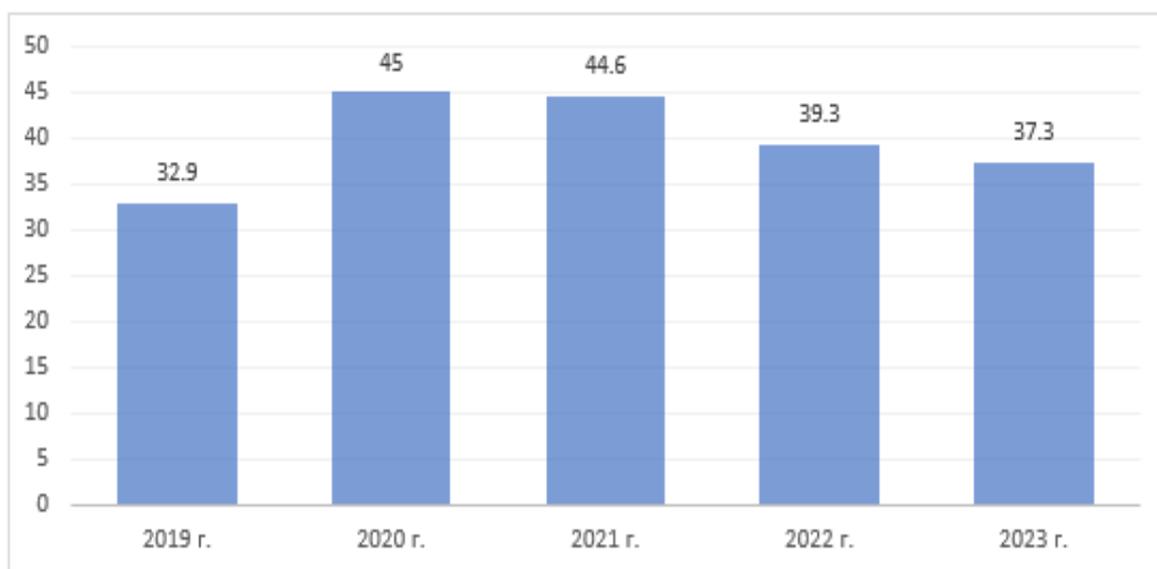


Рисунок 5 – Изменение объемов финансирования государственной молодежной политики, 2019-2023 гг., млрд руб.

Анализируя данные рисунка, можно сделать вывод о том, что в 2021-2022 гг. в связи с существенными расходами государственного бюджета на поддержку

<sup>33</sup> Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]: офиц. сайт. 1999. URL: <http://www.gks.ru>. (дата обращения: 03.06.2024)

<sup>34</sup> О молодежной политике в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

населения и бизнеса в условиях COVID-19 программные расходы на реализацию молодежной политики были сокращены: в 2021 году - на 8,5 %, в 2022 году - еще на 15 %. В 2020 г. из федерального бюджета на поддержку молодежной политики было выделено соответственно 14,6 млрд руб., в 2021 - 39,3 млрд руб. (при ранее планировавшихся 48,8 млрд руб. и 46,6 млрд руб. соответственно). В 2023 г. - 37,3 млрд руб. (рисунок 5<sup>35</sup>).

Заседание Государственного совета РФ, состоявшееся в декабре 2022 года, обозначило стратегическую линию на формирование независимых органов, координирующих ГМП на всех уровнях. На уровне субъектов Российской Федерации этот процесс идет полным ходом. Однако окончательный выбор на федеральном уровне в пользу создания независимого федерального органа исполнительной власти, координирующего ГМП, еще не сделан. Федеральное агентство по делам молодежи такого статуса не имеет. Актуален вопрос о «молодежном» интеграторе со статусом федерального министерства. Требуется Министерство молодежной политики Российской Федерации или Министерство молодежной политики Российской Федерации. Другой возможный вариант – Министерство молодежи РФ. Предлагаемое федеральное министерство призвано, с одной стороны, стать специальным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функциональное межотраслевое регулирование, а с другой – обеспечить управление подведомственными федеральными молодежными учреждениями, организацию взаимодействия с региональными и местными органами власти и учреждениями по делам молодежи, находящимися в их ведении, а также с органами молодежного самоуправления и молодежными организациями<sup>36</sup>.

---

<sup>35</sup> Золотарчук В.В. Эволюция государственной молодежной политики в России // Ученые заметки ТОГУ. 2022. № 2. С. 133-138

<sup>36</sup> Кочетков А.В. Государственная молодежная политика: поиск интегративной модели управления // Наука. Культура. Общество. 2023. № 3. С. 120-135.

## 2 АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

### 2.1 Современное состояние и проблемы молодежной политики в Амурской области

Амурская область расположена на Дальнем Востоке России и является одним из наиболее удаленных регионов страны. Демографическая ситуация в Амурской области характеризуется рядом негативных тенденций. Отмечается сокращение численности населения области. По данным Амурстата, численность постоянного населения Амурской области на 1 января 2023 года составляет 756 198 тыс. человек, а на 1 января 2024 года этот же показатель составляет 750 083 тыс. человек, что на 6 115 тыс. человек меньше, чем в 2023 году. В настоящее время в Амурской области проживает 209,4 тысяч молодых людей в возрасте от 14 до 35 лет. Что составляет 27,9 процентов от общей численности населения Амурской области (рисунок 6<sup>37</sup>).

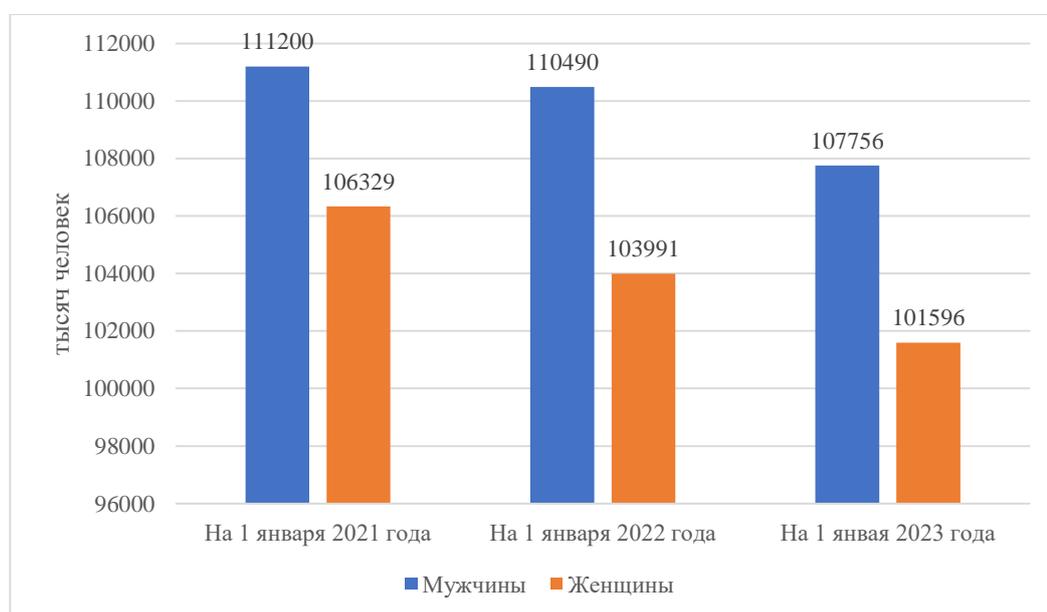


Рисунок 6 – Численность населения Амурской области в возрасте 14-35 лет за период с 1 января 2021 по 1 января 2023 года

Следует отметить, что по итогу анализируемого периода, наблюдается

<sup>37</sup> Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Амурской области [Электронный ресурс]: офиц. сайт. 1999. URL: <http://amurstat.gks.ru>. (дата обращения: 03.06.2024)

тенденция к снижению численности доли молодых людей в возрасте 14-35 лет. В целом, после 25 лет наблюдается отрицательная динамика, численность которой уменьшается в среднем на 5,4%. Помимо этого, можно обратить внимание на то, что мужской пол преобладает над женским в возрасте, происходит это приблизительно в возрасте от 14 до 29 лет, а с 30 до 35 ситуация меняется и преобладает уже женский пол. Такие данные могут свидетельствовать о том, что после 25 лет, чаще всего, мужчины уезжают из региона с целью заработка вахтовым методом или же полной смены места жительства, а также имеют высокую смертность. Причины такой разницы могут быть как биологическими, так социальными. У мужчин меньше биологическая стойкость организма, в жизни им приходится решать более трудные задачи, решение которых может оказывать негативное влияние на здоровье. С 30 лет уже остро ощутимо численное преимущество женского пола. Необходимо отметить, что в данном периоде доля населения в возрасте «30–34» является наибольшей по сравнению с долями в других возрастных группах. С увеличением возраста, доля женщин в численности населения растет.

Проведя статистический анализ структуры населения Амурской области за 2021–2022 гг., можно сделать вывод о том, что в Амурской области отмечается тенденция к сокращению численности населения<sup>38</sup>.

Реализация молодежной политики в Амурской области осуществляется в работе с населением в возрасте от 14 до 35 лет на основании Закона Амурской области от 06.07.2021 № 778-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере молодежной политики в Амурской области»<sup>39</sup> и регламентируется основными документами перечисленные в пункте «Нормативно-правовая база, регламентирующая молодежную политику».

На региональном уровне работа молодежной политики регулируется

---

<sup>38</sup> Бондаренко А.А. Статистический анализ структуры населения Амурской области за 2019-2021 годы. Йошкар-Ола: Марийский государственный университет, 2022. С. 18-21.

<sup>39</sup> О регулировании отдельных вопросов в сфере молодежной политики в Амурской области [Электронный ресурс]: Закон Амурской области от 06.07.2021 № 778-ОЗ. Доступ из справ.-правовой системы «Консультант-Плюс».

Законом Амурской области от 28 июня 2005 года № 26-ОЗ «О государственной молодежной политике в Амурской области»<sup>40</sup>. Закон, определяющий цели, задачи, принципы и направления государственной молодежной политики в регионе, а также устанавливает правовой статус молодежи и организаций, занимающихся ее поддержкой. Кроме того, в Амурской области действуют различные программы и проекты, направленные на поддержку молодежи, такие как:

1) программа «Молодежный бизнес России». Программа направлена на поддержку предпринимательской деятельности среди молодежи;

2) проект «Доброволец России». Проект способствует развитию волонтерского движения и привлечению молодежи к общественной работе;

3) программа «Российская студенческая весна». Это ежегодный фестиваль творчества студентов, который помогает молодым людям проявить свой талант;

4) проект «Большая перемена». Данный конкурс проходит специально для школьников, также он помогает им раскрыть свой потенциал и реализовать свои идеи;

5) программа «Пушкинская карта». Программа позволяет молодым людям в возрасте от 14 до 22 лет бесплатно посещать музеи, театры и концерты.

Также реализуются проекты и мероприятия, которые поддерживают предпринимательство среди молодежи, развивают волонтерское движение, организуют спортивные и культурные мероприятия, поддерживают талантливую молодежь и многое другое. Все эти меры направлены на создание благоприятных условий для развития молодежи и ее активного участия в жизни общества.

Вопросы реализации государственной молодежной политики в Амурской области курирует министерство образования и науки Амурской области во взаимодействии с другими органами исполнительной власти области, Законодательным Собранием Амурской области, территориальными органами

---

<sup>40</sup> О государственной молодежной политике в Амурской области [Электронный ресурс]: Законом Амурской области от 28 июня 2005 года № 26-ОЗ. Доступ из справ.-правовой системы «Консультант-Плюс».

федеральных органов государственной власти Российской Федерации, органами местного самоуправления, Общественной палатой Амурской области, молодежными и детскими общественными организациями, общественными организациями, работающими с молодежью, образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями, органами молодежного самоуправления и иными субъектами молодежной политики. Координация контроля возложена на отдел молодежной политики и взаимодействия с детскими общественными организациями министерства образования и науки Амурской области.

Отдел является структурным подразделением министерства образования и науки Амурской области, создан в целях обеспечения реализации государственной молодежной политики. Деятельность отдела осуществляется в соответствии с планом работы министерства. Отдел осуществляет свою деятельность во взаимодействии со структурными подразделениями министерства образования и науки Амурской области, с федеральными органами исполнительной власти, их территориальными органами, исполнительными органами государственной власти Амурской области, органами местного самоуправления области, общественными объединениями и иными организациями.

Структура отдела устанавливается в соответствии с организационным расписанием министерства. Отдел возглавляет начальник, который назначается на должность и освобождается от замещаемой должности в соответствии с федеральным и областным законодательством о государственной гражданской службе<sup>41</sup>.

Начальник отдела несет персональную ответственность за выполнение возложенных на отдел функций. Права и обязанности начальника отдела, сотрудников отдела определяются должностными регламентами государствен-

---

<sup>41</sup> Об утверждении Положения об отделе молодежной политики и взаимодействия с детскими общественными организациями [Электронный ресурс]: Приказ Министерства образования и науки Амурской области от 13 декабря 2023 года № 1385. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

ных гражданских служащих Амурской области. Положение об отделе утверждается приказом министерства. Численность сотрудников отдела определяется штатным расписанием министерства, утвержденным в установленном порядке. На данный момент реализует свои функции управление молодежной политики Амурской области, в состав которого входят два отдела: отдел молодежной политики и взаимодействия с детскими общественными организациями, отдел воспитания, комплексной безопасности и координации отдыха и оздоровления детей.

В каждом муниципальном образовании области функционирует структурное подразделение органа местного самоуправления, в ведении которого находятся вопросы реализации государственной молодежной политики. Так, функции по реализации государственной молодежной политики осуществляются через структурные подразделения органов местного самоуправления, ответственные:

- а) за сферу образования – в 2 муниципальных образованиях;
- б) за сферу культуры – в 4 муниципальных образованиях;
- в) за сферу спорта и физической культуры – в 5 муниципальных образованиях;
- г) за смежные сферы – в 11 муниципальных образованиях.

Кроме этого, в трех муниципальных образованиях вопросы реализации государственной молодежной политики отнесены к ведению администраций муниципальных образований, а в четырех муниципальных образованиях функции по реализации государственной молодежной политики осуществляются через самостоятельные отраслевые (функциональные) органы местного самоуправления.

Согласно закону Амурской области от 6 июля 2021 года N 778-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере молодежной политики в Амурской области»<sup>42</sup>, финансовое обеспечение реализации молодежной политики

---

<sup>42</sup> О регулировании отдельных вопросов в сфере молодёжной политики в Амурской области [Электронный ресурс]: Закон Амурской области от 6 июля 2021 года № 778-ОЗ. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

осуществляется за счет средств областного бюджета.

Мероприятия, проводимые в рамках отрасли, финансируются через подпрограмму «Вовлечение молодежи в социальную практику» государственной программы «Развитие образования в Амурской области», утвержденной постановлением Правительства Амурской области от 25.09.2013 № 448.

Анализируя объемы денежных средств, направляемых на реализацию государственной молодежной политики в Амурской области за 2021-2023 год, можно сказать, что:

1) по сравнению с 2021 годом, объем финансирования, в 2023 году, вырос на 24,61 % и составил 83 714 770 руб.;

2) наибольший удельный вес денежных средств принадлежит направлению «Вовлечение молодежи в инновационную деятельность и научно-техническое творчество» с показателем за анализируемый период.

Финансирование напрямую связано с развитием инфраструктуры государственной молодежной политики в области, так как с наличие достаточных средств на данное направление, становится возможным поддержка инициатив, возведение новых объектов для проведения различной деятельности молодежи, а также происходит улучшение уже существующей инфраструктуры.

В Амурской области существуют органы по работе с молодежью, учреждения, финансируемые из бюджета, структурные подразделения. Помимо этого, важно отметить наличие отраслевых программ по направлениям молодежной политики, такие как долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года, целью которой является улучшение и раскрытие профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи во время изменений на рынке труда<sup>43</sup>, программа «Развитие современной системы воспитания и социализации детей и молодежи в Амурской

---

<sup>43</sup> Об утверждении долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года [Электронный ресурс]: Постановление от 18 апреля 2022 г. № 394. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

области»<sup>44</sup>, направленная на улучшение социокультурной среды региона и объединение усилий общества, государства и семьи в вопросе воспитания нового поколения. Помимо этого, парки патриотического воспитания под названием «Патриот» были открыты в разные годы: в 2019 году в Благовещенске на базе ДВОКУ и в 2021 году в Белогорске.

В поселке Моховая Падь на территории бывшего танкового училища начал функционировать молодежный центр военно-патриотического воспитания под названием «Авангард», оснащенный комплексом плоскостных сооружений. Разработанные программы воспитания активно внедряются в каждой школе, детском саду и учреждении среднего профессионального образования.

Далее необходимо проанализировать данные инфраструктуры молодежной политики Амурской области за период 2022-2023 гг., указанных в таблице 3.

Таблица 3 – Инфраструктура молодежной политики Амурской области за период 2021-2023 гг.

Наименование показателя	2021 год		2022 год		2023 год		Темп роста к 2021 году, процент	
	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Муниципальный уровень	Региональный уровень
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Количество органов по работе с молодежью	28	1	29	1	28	1	100	100
Количество структурных подразделений учреждений по работе с молодежью	34	1	0	0	73	0	214,7	-
Количество отраслевых программ (подпрограмм) по отдельным направлениям молодежной политики	-	-	47	6	55	5		

<sup>44</sup> Об утверждении программы «Развитие воспитания в Амурской области на период до 2025 года» [Электронный ресурс]: Приказ министерства образования и науки Амурской области № 862 от 16 июля 2021 года. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

Продолжение таблицы 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9
из них программы реализации молодежной политики	-	-	20	1	5	1		-
из них программы молодежного кадрового резерва	-	-	0	1	13	1	-	-
из них программы поддержки детских и молодежных общественных объединений	-	-	4	1	7	0	-	-
из них программы патриотического воспитания детей и молодежи	-	-	4	0	1	0	-	-
из них программы поддержки волонтерского движения	-	-	5	0	7	0	-	-
из них программы по профилактике социально-негативных явлений в молодежной среде	-	-	5	1	8	1	-	-
из них программы поддержки занятости молодежи	-	-	4	1	5	1	-	-
из них программы работы с молодыми семьями	-	-	4	1	7	1	-	-
из них программы поддержки молодежного туризма	-	-	0	0	0	0	-	-
из них программы других профильных направлений	-	-	1	0	2	0	-	-

Из представленной таблицы видно, что на муниципальном уровне в 2021 году было 28 органов по работе с молодежью, показатель увеличился до 29, но к 2023 году это число осталось 28. На местном уровне была только один орган и это число не изменилось за три года. Отраслевые программы также отличаются в конкретных областях молодежной политики на разных уровнях. Например, в 2022 году на муниципальном уровне было 47 программ, а в 2023 году – 55, данных за 2021 год не представлено. На региональном уровне эти цифры равны 6 и 5 соответственно. Среди этих программ - программы, направленные на реализацию молодежной политики, подготовку кадрового резерва, поддержку о детских и молодежных общественных объединений, программы патриотического воспитания детей и молодежи, поддержку волонтерских движений и другие. Стоит обратить внимание на то, что на уровне региона наблюдается недостаточное развитие инфраструктуры особенно в части

структурных подразделений и отсутствия специализированных областных учреждений, где может собираться молодёжь. В Благовещенске существует «Дом молодёжи» (Красноармейская, 124), но здание не эксплуатируется по истинному назначению, так как в здании расположены коммерческие организации, такие как, салоны красоты, рестораны, языковые школы, Адвокатские кабинеты и так далее, также существенное различие можно заметить между муниципальным и региональным уровнями в количестве органов, занимающихся работой с молодёжью, учреждений, финансируемых из бюджета, и структурных подразделений. Эти факты могут указывать на недостаточную координацию и сотрудничество между различными уровнями управления.

Состояние инфраструктуры молодежной политики Амурской области напрямую связано с развитием кадрового потенциала в этой сфере. По состоянию на 01.05.2024 штатная и фактическая численность отдела молодежной политики областного Минобрнауки составляет 3 человека (консультант – 2, главный специалист-эксперт – 1). Уже несколько месяцев открыта вакансия начальника отдела.

В каждом из 29 муниципальных образований региона есть структурные подразделения администраций или подведомственных организаций, к ведению которых относятся полномочия по реализации молодежной политики на территории муниципальных образований. В 2 из 29 муниципальных образованиях региона существует самостоятельный отдел молодежной политики (без совмещения иных направлений), в остальных 28 муниципальных образованиях специалисты молодежной политики находятся в структурах

б Анализ таблицы позволяет сделать вывод о том, что показатель  
рФактическая численность постоянных работников учреждений по работе с  
а

---

<sup>45</sup> Отчет отдела молодежной политики [Электронный ресурс] // Министерство образования и науки Амурской области: офиц. сайт. 2001. URL: <https://obr.amurobl.ru/pages/o-ministerstve/otdely-ministerstva-/otdel-molodezhnoy-politiki/>-(дата обращения: 13.05.2024)

в

а

н

молодежью» на муниципальном уровне и региональном уровне за два года не изменился, также как и показатель «Средняя заработная плата в учреждениях по работе с молодежью за отчетный год»<sup>46</sup>.

Таблица 4 – Кадровое обеспечение молодежной политики. Организация подготовки специалистов по работе с молодежью

Наименование показателя	2021 год		2022 год		2023 год		Темп роста, процент	
	Муниципальный уровень	Региональный уровень						
<b>Фактическая численность постоянных работников учреждений по работе с молодежью (чел)</b>	44	4	37	4	37	4	84	100
из них прошли курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки (чел)	-	-	3	1	3	1	-	-
из них приняли участие в мероприятиях, направленных на развитие профессиональных компетенций работников, занимающихся вопросами молодежи (чел)	-	-	3	1	3	1	-	-
из них по должности «специалист по работе с молодежью» или «специалист по социальной работе с молодежью» (ед)	0	5	5	3	5	3	-	60
из них соответствуют профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодежью» (чел)	-	-	5	0	5	0	-	-
из них специалистов, в должностные инструкции которых включена деятельность по реализации профилактических мероприятий по работе с детьми, стоящими на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних (ед)	-	-	19	1	19	1	-	-
Средняя заработная плата в учреждениях по работе с молодежью за отчетный год (тысяч.руб)	-	-	49,307	87,114	49,307	87,114	-	-

<sup>46</sup> Отчет отдела молодежной политики [Электронный ресурс] // Министерство образования и науки Амурской области: офиц. сайт. 2001. URL: <https://obr.amurobl.ru/pages/o-ministerstve/otdely-ministerstva-/otdel-molodezhnoy-politiki/>-(дата обращения: 13.05.2024)

Анализ таблицы позволяет сделать вывод о том, что показатель «Фактическая численность постоянных работников учреждений по работе с молодежью» на муниципальном уровне и региональном уровне за два года не изменился, также как и показатель «Средняя заработная плата в учреждениях по работе с молодежью за отчетный год». Стоит обратить внимание, что в 2022 году 4 человека из общего числа работников по Амурской области прошли курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки, аналогичная ситуация и в 2023 году, помимо этого, наблюдается небольшое количество специалистов принявших участие в мероприятиях, направленных на развитие профессиональных компетенций работников, занимающихся вопросами молодежи – 4 человека по области за 2022 год, в 2023 году аналогичная ситуация, что негативно сказывается на развитие молодежной политики в Амурской области. Данные сведения позволяют предполагать, что у работников сферы молодежной политики может отсутствовать мотивация в прохождении курсов повышения квалификации, участия в мероприятиях, кроме того, сохраняется негативная тенденция в числе специалистов, прошедших переподготовку или же курсы повышения квалификации. В Амурской области осуществляются важные шаги по повышению привлекательности государственной службы и развитию молодежной политики. Для привлечения кадров, занимающихся молодежной политикой в Амурской области, проводятся следующие мероприятия:

- проекты «Дни карьеры» и «Кадры решают». Проводились по поручению губернатора Приамурья, которые направлены на популяризацию государственной гражданской службы среди молодёжи, а также на привлечение молодых кадров на работу в органы власти;

- премия губернатора за вклад в реализацию государственной молодежной политики. Ее вручают ежегодно десяти самым активным людям области. Поощрение в виде денежных средств составляет 20 тысяч рублей. Премии Губернатора Амурской области за вклад в реализацию государственной молодежной политики вручаются в регионе с 2006 года. За это время номинантами этой престижной премии стали более 150 амурчан;

– организация конкурсов и иных мероприятий. Они были направлены на выявление молодежи, заинтересованной в социально-экономическом развитии Амурской области, а также на повышение её правовой и политической культуры.

## **2.2 Анализ основных направлений развития молодежной политики в Амурской области**

В Амурской области активно развивается молодежная политика, охватывающая 21 направление, указанные в пункте 1.3.

Особое внимание уделяется образовательным программам и трудоустройстве молодого поколения. Внедряются программы профессиональной ориентации и поддержки начинающих специалистов, включая финансовую помощь студентам в виде стипендий и грантов, а также возможность прохождения практик и стажировок на предприятиях области. Одним из примеров успешной реализации этой политики является ежегодная стажировка при Правительстве Амурской области под названием «Кадры решают». Она предоставляет молодым специалистам уникальную возможность приобрести ценный опыт работы и принять непосредственное участие в формировании управленческих решений<sup>47</sup>. Рассмотрим численность молодежи, которая приняла участие в мероприятиях в рамках молодежной политики в таблице 5<sup>48</sup>.

Анализ таблицы показал сокращение показателя вовлеченности молодежи в мероприятия наблюдается в категории «развитие молодежного самоуправления» - 43,98%, «вовлечение молодежи в занятие творческой деятельностью» - 53,57% и «содействие профориентации и карьерным устремлениям молодежи» - 55,57%.

В рамках молодежной политики Амурской области, волонтерство играет важную роль в поддержке молодежных инициатив и социальных проектов.

---

<sup>47</sup> Енина, Д.В. Молодежная политика как драйвер социально-экономического развития региона (на материалах Амурской области) // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. 2024. № 2. С. 42–47.

<sup>48</sup> Отчет отдела молодежной политики [Электронный ресурс] // Министерство образования и науки Амурской области: офиц. сайт. 2001. URL: <https://obr.amurobl.ru/pages/o-ministerstve/otdely-ministerstva-/otdel-molodezhnoy-politiki/>-(дата обращения: 13.05.2024)

Таблица 5 – Среднегодовая численность молодежи, принявших участие в мероприятия проводимых в рамках реализации молодежной политики Амурской области, 2020 – 2022 гг.

человек

Направления реализации государственной молодежной политики	2020 год	2021 год	2022 год	Темп роста, процент
Вовлечение молодежи в инновационную деятельность и научно-техническое творчество	3687	2343	6933	188,04
Вовлечение молодежи в работу средств массовой информации (молодежные медиа)	1409	1223	1750	124,20
Содействие в подготовке и переподготовке специалистов в сфере государственной молодежной политики	54	56	58	107,41
Развитие международного и межрегионального молодежного сотрудничества	457	704	839	183,59
Работа с молодежью, находящейся в социально-опасном положении	9418	7542	12404	131,71
Вовлечение молодежи в занятие творческой деятельностью	35376	223174	16368	46,27
Содействие профориентации и карьерным устремлениям молодежи	14941	13959	6638	44,43
Формирование у молодежи семейных ценностей	13589	8679	16368	120,45
Патриотическое воспитание молодежи	41559	36178	41157	99,03
Формирование российской идентичности, единства российской нации, содействие межкультурному и межконфессиональному диалогу	24877	19750	16368	65,80
Вовлечение молодежи в волонтерскую деятельность	34273	32259	30008	87,56
Вовлечение молодежи в здоровый образ жизни и занятия спортом, популяризация культуры безопасности в молодежной среде	84964	68264	72345	85,15
Развитие молодежного самоуправления	15895	14173	8904	56,02

Некоторые из программ и инициатив, которые реализуются через волонтерство в Амурской области, включают в себя:

а) содействие в организации и проведении молодежных мероприятий, форумов и конференций;

б) участие в экологических акциях и проектах по охране окружающей среды;

в) помощь в проведении различных благотворительных и социальных мероприятий;

г) поддержка молодежных инициатив в различных областях, таких как культура, спорт, образование и предпринимательство.

Волонтерство в рамках молодежной политики Амурской области способствует развитию активности молодежи, формированию гражданского сознания и содействию в решении социальных проблем на местном уровне. В таблице 6<sup>49</sup> указана характеристика численности граждан, вовлеченных в волонтерскую деятельность.

Таблица 6 – Общая численность граждан, вовлеченных в волонтерскую деятельность

Показатель	2021	2022	2023	Темп роста, процент
Количество граждан, вовлеченных в добровольческую (волонтерскую) деятельность	48086	54 568	84982	176,7
из них в возрасте от 14 до 17 лет (чел)	-	26 576	31 943	-
из них в возрасте от 18 до 35 лет (чел)	-	9 996	26 791	-
из них в сфере образования и науки (чел)	24718	8 902	17478	70,7
из них в сфере гражданско-патриотического воспитания (чел)	12491	21 700	24 807	198,5
из них в сфере здравоохранения (чел)	1342	1 382	2 436	181,5
из них в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения (чел)	12008	3 982	7 764	64,6
из них в сфере культуры (чел)	3280	7 574	11 986	365,4
из них в сфере физической культуры и спорта (чел)	18911	5 776	7 264	38,4
из них в сфере охраны природы (чел)	4948	4 882	8 638	174,5
из них в сфере развития городской среды и туристической деятельности (чел)	2947	2 920	2 350	79,7
из них в сфере предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций (чел)	2614	691	313	11,9
из них в сфере содействия в поиске пропавших людей, содействия правоохранительным органам в охране общественного порядка в добровольных народных дружинах (чел)	2252	341	532	23,6
из них в сфере правовой поддержки населения (чел)	69	197	96	139,1
из них в сфере финансового просвещения (чел)	267	98	83	31
из них в сфере инклюзивного добровольчества (волонтерства) (чел)	-	212	171	-
из них в сфере корпоративного добровольчества (волонтерства) (чел)	-	2 130	1849	-
из них в иных сферах (чел)	-	7 985	6 056	-

Анализ данных о численности волонтеров в Амурской области показывает, что количество граждан, вовлеченных в добровольческую деятельность,

<sup>49</sup> Отчет отдела молодежной политики [Электронный ресурс] // Министерство образования и науки Амурской области: офиц. сайт. 2001. URL: <https://obr.amurobl.ru/pages/o-ministerstve/otdely-ministerstva-/otdel-molodezhnoy-politiki/>-(дата обращения: 13.05.2024)

увеличилось с 48086 человек в 2021 году до 84982 человек в 2023 году, что составляет темп роста в 176,7%. Это говорит о том, что добровольческое движение в регионе активно развивается. Однако стоит отметить, что несмотря на общий рост числа волонтеров, наблюдается отрицательная динамика некоторых категорий граждан. Например, число волонтеров в возрасте от 14 до 17 лет уменьшилось с 26576 человек в 2021 году до 31943 человек в 2023 году. Также заметно снижение числа волонтеров в сфере предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций - с 2614 человек в 2021 году до 313 человек в 2023 году. Кроме того, данные показывают, что в некоторых сферах добровольческой деятельности наблюдается значительный рост числа волонтеров. Например, в сфере культуры количество волонтеров увеличилось с 3280 человек в 2021 году до 11986 человек в 2023 году, что составляет рост в 365,4%. В сфере инклюзивного добровольчества также отмечается увеличение числа волонтеров - с 212 человек в 2021 году до 171 человека в 2023 году.

Таким образом, можно сделать вывод, что в Амурской области есть определенные проблемы с привлечением волонтеров среди молодежи и в некоторых специфических областях добровольческой деятельности. Однако, в целом наблюдается положительная динамика развития добровольческого движения в регионе. Также стоит отметить, что в Амурской области существует система органов молодежного самоуправления, которая образует: молодежные парламенты, молодежные избирательные комиссии и молодежные правительства. В таблице 7 указана краткая характеристика органов молодежного самоуправления на региональном уровне.

Таблица 7 – Характеристика органов молодежного самоуправления на региональном уровне

Вид органа молодежного самоуправления	Молодежный парламент	Молодежное правительство	Молодежная избирательная комиссия
1	2	3	4
Название органа молодежного самоуправления	Молодежный парламент Амурской области	Молодежное правительство Амурской области	Молодежная избирательная комиссия Амурской области

Продолжение таблицы 7

1	2	3	4
Статус органа молодежного самоуправления	Коллегиальный совещательный общественный консультативный орган	Молодежное правительство Амурской области – это совещательный консультативный орган, осуществляющий свою деятельность при Правительстве Амурской области на общественных началах.	Молодежная избирательная комиссия Амурской области является постоянно действующим совещательным и консультативным органом при избирательной комиссии Амурской области
Цели органа молодежного самоуправления	1) приобщение молодых людей к парламентаризму, к активному участию в жизнедеятельности государства в целом и, в частности Амурской области; 2) участие в разработке и реализации эффективной молодежной политики; 3) формирование у молодежи активной жизненной позиции	1) вовлечение молодежи в процесс социально-экономического развития области; 2) содействие в формировании, подготовке и обучении кадрового резерва органов исполнительной власти Амурской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Амурской области.	С целью содействия избирательной комиссии Амурской области в деятельности по повышению правовой культуры молодых избирателей, формированию кадрового резерва избирательных комиссий Амурской области.
Срок созыва	2 года	2 года	2 года
Возраст участников органа молодежного самоуправления	от 16 до 35 лет	от 18 до 35 лет	от 18 до 35 лет
Количество участников органа молодежного самоуправления	29 человек	Молодежное правительство формируется в составе председателя, заместителя председателя, ответственного секретаря, кураторов и членов Молодежного правительства.	16 человек
Организационно-техническое обеспечение деятельности органа молодежного самоуправления	Организационное обеспечение деятельности молодежного парламента осуществляется уполномоченным структурным подразделением аппарата Законодательного Собрания Амурской области	Кураторами Молодежного правительства являются специалисты исполнительных органов государственной власти Амурской, определенные руководителями соответствующих исполнительных органов государственной власти Амурской области.	Организационно-методическое обеспечение деятельности Молодежной избирательной комиссии осуществляется Избирательной комиссией Амурской области

Результат анализа государственной молодежной политики показал, что в области существуют следующие проблемы:

– слабая инфраструктура;

Анализируя данные инфраструктуры за 2022-2023 года на региональном и

муниципальном уровне сложилась следующая ситуация. Наличие только одного регионального органа работы с молодежью может означать, что эффективность работы по развитию молодежной политики на региональном уровне ограничена, а не все потребности молодежи могут быть удовлетворены. Наблюдается недостаточное развитие инфраструктуры особенно в части наличия учреждений и структурных подразделений, также существенное различие можно заметить между муниципальным и региональным уровнями в количестве органов, занимающихся работой с молодежью, учреждений, финансируемых из бюджета, и структурных подразделений.

Далее, это недостаточная вместимость учреждений: максимальная вместимость учреждений ограничена, что может привести к ситуации, когда не все желающие могут получить доступ к соответствующим услугам и программам.

Помимо этого, наличие множества отраслевых программ позволяет охватить различные направления в работе с молодежью, однако необходимо постоянно анализировать и адаптировать эти программы к изменяющимся потребностям и вызовам времени. Для более эффективного выполнения задач в области молодежной политики требуется укрепление координации и сотрудничества между различными учреждениями и органами власти, чтобы стимулировать разработку и осуществление совместных программ.

Также, необходимо изучить опыт соседних регионов, например:

1) в Хабаровском крае реализует молодежную политику Комитет по молодёжной политике, штат которого составляет 43 сотрудника.

2) Приморский край характерен наличием Департамента по делам молодёжи с широким перечнем направлений деятельности и персоналом, также функционирует Молодёжный центр;

3) Сахалинская область и Камчатский край имеют Министерство спорта и молодёжной политики, активны в различных федеральных проектах;

4) Республика Саха отличается наличием Департамента по семейной и

молодёжной политике<sup>50</sup>.

Уровень достаточно высокий: Министерства, департаменты, отдельные учреждения, такой уровень однозначно необходим и даже при таком уровне существуют проблемы.

Анализируя инфраструктуру государственной молодёжной политики Амурской области, можно сделать вывод о том, что области необходимо Агентство по работе с молодёжью и патриотическому воспитанию в Амурской области. Необходимость в привлечении квалифицированных специалистов в сфере государственной молодёжной политики.

– низкая информированность молодежи о мероприятиях, реализуемых в сфере молодёжной политики;

Действия органов государственной власти по реализации молодёжной политики в нашей стране даже не были замечены самой молодёжью. Лишь 10-17% молодежи считают, что Правительство РФ проводит адресную молодёжную политику в ряде особо важных для молодежи сфер жизни, а 55-69% считают, что этого не делается<sup>51</sup>. Государственная молодёжная политика, механизм ее разработки и реализации должны быть направлены на развитие инновационного потенциала молодежи в интересах общества и при должном общественном признании деятельности молодых граждан и их объединений, поддержке молодежи в ситуациях риска и разработка проектов и программ, обеспечивающих социальное творчество молодежи. Целостное изучение молодежи проявляется с учетом многообразия ее связей с обществом, определяемых конкретной ролью и местом этой социальной группы в процессе общественного воспроизводства.

– низкий уровень квалификации работников, что является одной из главных проблем.

---

<sup>50</sup> Шилков, Д Отчет о результатах экспертно-аналитического мероприятия «Анализ реализации государственной молодёжной политики в субъектах Российской Федерации в 2018–2020 годах, в том числе в части реализации жилищных программ для молодых семей» // Бюллетень Счетной палаты РФ. Молодежная политика. 2021. № 12 (289). С. 5-70.

<sup>51</sup> Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Амурской области [Электронный ресурс]: офиц. сайт. 1999. URL: <http://amurstat.gks.ru>. (дата обращения: 03.06.2024)

Отсутствие профессиональных кадров в сфере молодежной политики приводит к тому, что многие специалисты не имеют достаточного опыта и знаний для эффективной работы с молодежью. Проблема низкой квалификации работников в сфере молодежной политики является серьезной проблемой, которая оказывает негативное влияние на эффективность работы данной отрасли. Одной из причин низкой квалификации работников в сфере молодежной политики является отсутствие качественного образования и профессиональной подготовки в регионе ни одно высшее учреждение не готовит специалистов по молодежной политике. Грамотный специалист должен разбираться в 21 направлении и всех возрастных аспектах каждой подкатегории из числа молодежь. Помимо этого, наблюдается небольшое количество специалистов, принявших участие в мероприятиях, направленных на развитие профессиональных компетенций работников. Многие работники не имеют достаточного опыта работы в данной области, что также влияет на качество, об этом свидетельствуют данные опроса, проводимые среди работников государственной службы в сфере молодежной политики. Отсутствие практических навыков вероятно приведет к тому, что работники не смогут эффективно решать проблемы молодежи и не будут способны предоставить необходимую поддержку.

### **2.3 Меры совершенствования молодежной политики в Амурской области**

Оценка текущего состояния реализации молодежной политики в Амурской области показывает, что существует проблема низкой квалификации работников в сфере молодежной политики, требующая повышение квалификации работников в этой сфере. Необходима программа развития или повышения квалификации сотрудников ГМП, потому что по мере развития государственной молодёжной политики происходит усложнение мер её воздействия на все сферы общества. Поэтому устойчиво сформировавшаяся база знаний требует постоянного обновления.

Для реализации этого требуются специалисты, обладающие высокой

квалификацией, умеющие реализовывать проекты, предлагать нестандартные пути решения проблем, внедрять современные технологии в работу с молодежью.

Для проведения подробного анализа данной проблемы, был проведен опрос, включающий, в себя 11 вопросов. В опросе приняли участие работники государственной службы в сфере молодежной политики – 120 человек, наибольшую часть респондентов составляют женщины. Опыт работы в исследуемой сфере варьируется от 1 года до 10 лет и более, категория «1-3 года» является наибольшей и составила 41,7% от общего числа опрошиваемых, такие данные могут говорить либо о молодых кадрах в сфере молодежной политики, либо о том, что работники, по каким-либо причинам, увольняются.

Также, необходимо было выяснить общее представление о сфере государственной молодежной политики, что по мнению опрошиваемых участников необходимо в работе с молодежью в исследуемой области. Так, на вопрос «Какие знания Вам необходимы для эффективного выполнения своих обязанностей?» большинство отметило следующие:

а) знание того, какие существуют основные подходы и направления работы с молодёжью и оказания услуг в сфере молодёжной политики – 20%;

б) знание нормативно-правовых актов, а также методические и аналитические материалы по реализации государственной молодёжной политики – 14,3%;

в) знание способов формирования правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодёжи – 11,4%.

Направления молодежной политики в опросе о повышении квалификации работников государственной службы в сфере молодежной политики необходимы для оценки эффективности текущих стратегий и программ в области молодежной политики, идентификации потенциальных проблем и недостатков в работе государственных служащих, чтобы их можно было устранить. Полученные данные, по 21 направлению молодежной политики, помогут разработать более целенаправленные стратегии и обеспечить лучшую

адаптацию государственной службы к потребностям молодежи и эффективному взаимодействию с ней. Были проанализированы ответы респондентов на вопрос «По какому из направлений государственной молодежной политики, Вы считаете, что Вам необходимо пройти обучение?»

Помимо этого, основной целью опроса являются сведения о качестве подготовки специалистов молодежной политики и их уровни квалификации. Исходя из этого выяснилось, проходят ли государственные служащие курсы повышения квалификации, как часто, какой формат курсов они считают наиболее эффективным, а также, что для них является качественным результатом по окончанию обучения, какие изменения и улучшения в свою работу работники молодежной политики могут внести.

Так, на вопрос «После прохождения курсов повышения квалификации для государственных служащих в сфере молодежной политики, я могу внести следующие изменения и улучшения в свою работу...» опрашиваемые ответили следующим образом:

1) наиболее популярный вариант ответа - «Благодаря новым знаниям и навыкам, я смогу разрабатывать более эффективные проекты и программы для молодежи. Я буду лучше понимать потребности молодых людей и уметь создавать условия для их успешного развития»;

2) второй по популярности ответ – «Полученные знания и навыки помогут мне быть более эффективным и продуктивным в своей работе. Я смогу лучше понимать современные тенденции и подходы к работе с молодежью, а также применять новые методы и инструменты»;

3) «Курсы могут содержать элементы развития лидерства, которые помогут мне стать более уверенным и эффективным лидером. Я смогу лучше управлять командой, мотивировать сотрудников и принимать решения, основанные на стратегических целях» и «Курсы могут обучить меня использованию новых технологий и инструментов, которые помогут мне оптимизировать рабочие процессы и улучшить качество работы» также лидируют среди ответов на вопрос об улучшении своей работы после

прохождения курсов. Подробная информация и перечень вопросов указаны в Приложении А.

Анализ ответов государственных служащих на вопрос о направлениях государственной молодежной политики, которые они считают необходимыми для прохождения обучения показал, что поддержка инициатив молодежи и организация досуга, отдыха, оздоровления молодежи получили равные показатели - по 10.3%. Это свидетельствует о важности поддержки молодежных инициатив и создании условий для активного и здорового образа жизни среди молодежи. На втором месте с результатом 7.7% находится поддержка деятельности молодежных общественных объединений. Это указывает на необходимость поддержки и развития общественного участия среди молодежи. На третьем месте с результатом 6.4% - организация подготовки специалистов по работе с молодежью. Что говорит о потребности в квалификационном обучении специалистов, работающих с молодежью (рис. 7).

Следующие направления, на которые обратили внимание респонденты, включают в себя содействие образованию молодежи и развитию научной деятельности, поддержку молодых граждан в трудной жизненной ситуации, выявление и поддержка одаренной молодежи, обеспечение гарантий в сфере труда и занятости молодежи. Стоит отметить, что наименьший процент, меньше 3%, среди всех выбранных вариантов ответа занимают:

- поддержка деятельности по созданию и распространению, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в средствах массовой информации произведений науки, искусства, литературы и других произведений, направленных на укрепление гражданской идентичности и духовно-нравственных ценностей молодежи;

- содействие участию молодежи в добровольческой (волонтерской) деятельности;

- содействие международному и межрегиональному сотрудничеству в сфере молодежной политики.

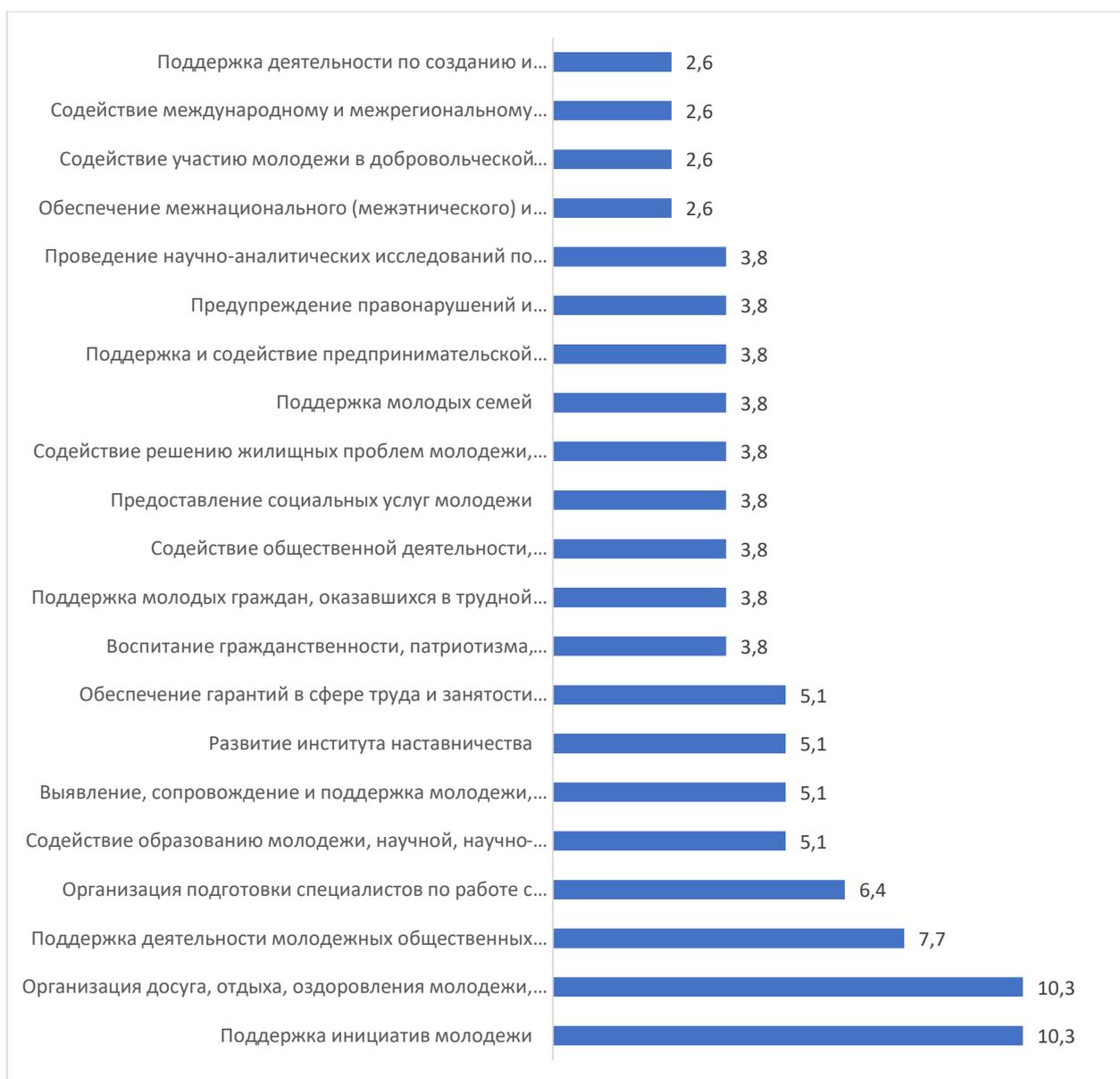


Рисунок 7 – Ответы респондентов на вопрос «По какому из направлений государственной молодежной политики, Вы считаете, что Вам необходимо пройти обучение?»

Таким образом, результаты опроса государственных служащих позволяют выделить основные направления государственной молодежной политики, которые считаются важными для обучения. Важно учесть эти приоритеты при планировании образовательных программ и мероприятий в сфере молодежной политики. Далее рассмотрим, предлагаемую программу курса повышения квалификации работников сферы государственной молодежной политики, которая будет направлена на повышение профессиональных компетенций

специалистов, работающих в сфере молодежной политики, а также на улучшение качества и эффективности молодежных программ и проектов. Разработка курса будет включать следующие шаги (рис. 8).

Шаг 1. Анализ существующей ситуации.	Проведение исследования текущего состояния молодежной политики в Амурской области: Этот шаг включает в себя сбор и анализ данных о молодежной политике в регионе, выявление основных проблем и потребностей, определение ключевых областей, которые требуют улучшения.
Шаг 2. Разработка курса по повышению квалификации.	На основе данных, полученных в результате анализа, будет разработан специализированный курс для работников сферы государственной муниципальной политики. Курс будет включать модули по различным аспектам молодежной политики, стратегическому планированию, коммуникационным навыкам и другим ключевым областям для повышения квалификации специалистов.
Шаг 3. Проведение обучения	Организация курса повышения квалификации для работников сферы государственной муниципальной политики в различных форматах: онлайн или оффлайн обучение. Курс будет адаптирован для индивидуальных потребностей участников и их графика работы.
Шаг 4. Практические занятия и кейс-стади.	В рамках курса будут предусмотрены практические занятия, включая кейс-стади и симуляции реальных ситуаций. Эти занятия помогут участникам закрепить полученные знания и навыки в молодежной политике и муниципальном управлении.
Шаг 5. Анализ результатов.	После завершения курса будет проведена оценка его эффективности и влияния на развитие молодежной политики в регионе. Полученные результаты будут проанализированы, чтобы определить дальнейшие шаги и внести корректировки в программу, если это необходимо.

Рисунок 8 – Основные шаги курса повышения квалификации работников сферы государственной молодежной политики

Создание курса повышения квалификации поможет усилить профес-

сиональные навыки работников в сфере государственной молодежной политики, улучшить молодежную политику в Амурской области и повысить качество услуг, предоставляемых молодежи. Необходимо проводить регулярную оценку компетенций специалистов и организовывать дополнительные курсы повышения квалификации. Также следует привлекать молодых специалистов с соответствующим образованием и поощрять их участие в программах. Далее рассмотрим программу, направленную на повышение профессиональных компетенций специалистов и наращивание их знаний и навыков в области молодежной политики, что в дальнейшем существенно повлияет на качество и эффективность молодежных программ и проектов в регионе.

Таблица 8 – Программа курса повышения квалификации работников сферы государственной молодежной политики «Молодежная политика: современные вызовы развития в VUCA-мире»

1	2
Цель	Повышение профессиональных навыков государственных служащих в области работы с молодежью и молодежной политикой
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ нормативно-правовых документов, регулирующих молодежную политику в Российской Федерации.</li> <li>2. Обучение разработке проектов в организациях, занимающихся молодежью.</li> <li>3. Развитие soft-skills.</li> <li>4. Осознание важности и потенциала участия молодежи в реализации молодежных программ.</li> </ol>
Категории обучающихся	Государственные служащие, муниципальные служащие, педагогические работники, специалисты по работе с молодежью
Оценка качества	Промежуточная аттестация в форме тестов, итоговое тестирование
Форма обучения	Онлайн формат
Прогнозируемые результаты	<p>По окончании курса обучающиеся приобретут следующее:</p> <p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Структуру нормативной базы по молодежной политике.</li> <li>2. Принципы молодежной политики, включая права молодежи.</li> <li>3. Принципы создания проектов в сфере молодежной работы.</li> <li>4. Основы маркетинга молодежных проектов.</li> <li>5. Этические аспекты взаимодействия с молодежью.</li> <li>6. Технологии социального партнерства в молодежном предпринимательстве.</li> </ol> <p>Умения:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Применять нормативную базу в своей профессиональной деятельности.</li> <li>2. Контролировать выполнение молодежных проектов.</li> <li>3. Оценивать проекты в сфере молодежной работы.</li> </ol>

1	2
	Навыки: 1. Пропаганда здорового образа жизни. 2. Организация мероприятий в сфере молодежной политики. 3. Понимание контекста реализации молодежных проектов. 4. Проведение PR-кампаний молодежных проектов. 5. Прогнозирование и планирование работы с молодежью. 6. Профессиональные компетенции: 7. Готовность к взаимодействию с государственными организациями и молодежными общественными объединениями. Способность оценивать эффективность социальных проектов.
Документ, подтверждающий прохождение курса	По окончании курса специалист получает печатное удостоверение о повышении квалификации установленного образца

Важность данной программы заключается в создании условий для развития квалифицированных кадров, способных эффективно реализовывать меры поддержки и развития молодежи, а также формировать благоприятную среду для роста и самореализации молодых граждан. Содержание курса указано в таблице 9.

Таблица 9 – Содержание курса «Молодежная политика: современные вызовы развития в VUCA-мире»

Наименование модулей и тем	Всего часов	Вид практической работы	Тип контроля
1	2	3	4
Модуль 1. Государственная молодежная политика в РФ: – знакомство с основами молодежной политики; – роль и функции работников сферы государственной молодежной политики; – анализ современных вызовов и проблем молодежи; – теория поколений: X, Y, Z.	6	Онлайн-конференция	Тест
Модуль 2. Методы и инструменты молодежной политики: – технологии разработки и реализации молодежных программ и проектов; – использование информационных технологий в молодежной работе; – мониторинг и оценка эффективности молодежных инициатив.	8	Практические занятия Работа с ситуациями	Тест

Продолжение таблицы 9

1	2	3	4
Модуль 3. Практические навыки в молодежной работе: – коммуникационные навыки и работа с молодежью; – работа с молодежью, находящейся в зоне риска; – управления изменениями.	8	Групповые проекты	Тест
Модуль 4. Флагманские проекты молодежной политики: – «Голос Поколения»; – «Твой ход»; – проект «Доброволец России»; – всероссийская форумная кампания.	8	Групповые проекты	Тест
Итоговая аттестация	2	Итоговый тест	
Итого часов	32		

Программа курса будет включать в себя 4 модуля. Информация будет предоставляться в виде лекций. Видом практической работы являются практические занятия, работа с ситуациями и групповые проекты. Курс будет проводиться квалифицированными преподавателями с опытом работы в сфере молодежной политики и муниципального управления. В конце курса участники будут оцениваться с помощью тестов, защиты проектов и практических заданий.

Помимо этого, также существуют значительные проблемы, влияющие на эффективность деятельности по развитию молодежной сферы. Слабая инфраструктура, несовершенная организация взаимодействия учреждений, низкая информированность молодежи о проводимых проектах и мероприятиях. Чтобы улучшить ситуацию, необходимо укрепить инфраструктуру, увеличить количество региональных учреждений, обеспечивающих работу с молодежью, а также обеспечить их эффективное функционирование. Необходимо повысить уровень информированности молодежи о доступных программах и мероприятиях в области молодежной политики через ВУЗы, школы, социальные сети, а также создать клуб-сообщество, которым министерство образования и науки Амурской области будет направляться повестка и анонсы мероприятий с последующим распространением по образовательным организациям, во время кураторских часов, предмета введения в профессию. Участникам сообществ будут награждены благодарственными письмами повышенные стипендии,

различные премии и возможность участия в всероссийских форумах.

Изучение опыта соседних регионов показывает, что существует высокий уровень организации молодежной политики в некоторых регионах, что может служить примером для внедрения позитивных практик в других регионах. Необходимо сосредоточиться на укреплении единства и координации действий всех уровней власти и общественных структур для достижения более эффективных результатов в развитии молодежной политики и поддержке молодежи в стране.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Подводя итог, можно сделать вывод о том, что данная бакалаврская работа посвящена исследованию современного состояния развития молодежной политики в Амурской области. В современном мире молодежь является наиболее восприимчивой и мобильной частью социума, она поддерживает прогрессивные реформы и претворяет их в жизнь.

В решении ряда социально-экономических и политических проблем появилась необходимость в комплексном подходе к изучению всего многообразия общих связей и закономерностей молодого поколения, в рассмотрении молодежи как неотъемлемого субъекта развития общества.

В работе рассмотрен широкий круг вопросов и выполнен комплекс задач:

- 1) рассмотрены теоретико-правовые аспекты молодежной политики;
- 2) проведен анализ существующей правовой базы, регламентирующей реализацию государственной молодежной политики на региональном уровне;
- 3) проведен анализ современного состояния ГМП Амурской области;
- 4) проанализированы основные направления деятельности Министерства образования и науки Амурской области.

Для исследования потенциала развития молодежной политики в Амурской области целевой аудиторией была выбрана категория работников в сфере молодежной политики. В ходе исследования посредством проведения опросов выяснилось, что основные трудности, с которыми сталкиваются респонденты в своей работе, это:

а) знание того, какие существуют основные подходы и направления работы с молодёжью и оказания услуг в сфере молодёжной политики – 20%;

б) знание нормативно-правовых актов, а также методические и аналитические материалы по реализации государственной молодёжной политики – 14,3%;

в) знание способов формирования правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодёжи – 11,4%.

На основании этого был разработан курс «Молодежная политика: современные вызовы развития в VUCA-мире». Его реализация не только способствует повышению квалификации работников в сфере молодежной политики, но и способствует формированию навыков, которые в дальнейшем будут использованы в работе.

## БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

- Алещенок, С.В. Государственная молодежная политика за рубежом / С.В. Алещенок. – М.: ЦК ВЛКСМ, 2016. 20 с.
- Андропова, И.Р. Социальное партнёрство в культурно-досуговой деятельности для молодёжи / И.Р. Андропова // Социальная работа. – 2016. – № 2. – С. 28-33.
- Андрюшина, Е.В. Государственная молодежная политика в российском обществе: Этапы, основные направления, показатели результативности / Е.В. Андрюшина // Государственное управление. Электронный вестник. – 2018. – № 67. – С. 269-
- Бабочкин, П. И. Социализация молодежи: опыт, проблемы, мероприятия / П. И. Бабочкин // Социальные гуманитарные знания. – 2019. – № 1 – С. 28- 35.
- Белоусов, А.В. Зарубежный опыт в управлении государственной молодежной политикой / А.В. Белоусов // Современные научные исследования и разработки. – 2018. – № 9 (26). – С. 85-87.
- Белоусов, А.В. Молодежный парламентаризм как способ развития системы управления молодежной политикой / А.В. Белоусов // Вестник современных исследований. – 2018. – № 10.4 (25). – С. 47-50.
- Брндаренко, А.А. Статистический анализ структуры населения Амурской области за 2019-2021 годы / А.А. Брндаренко. – Йошкар-Ола: Марийский государственный университет, 2022. – 96 с.
- Быков, А.К. Проблемы патриотического воспитания / А.К. Быков // Педагогика. – 2016. – №12. – С. 37-42.
- Видякова, Ю.Е. Роль и значение молодежной политики в современной России / Ю.Е. Видякова // Вестник Воронежского института экономики и социального управления. – 2017. – № 3. – С. 20-21
- Государственная программа «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020 годы [Электронный ресурс] // Правительство Российской Федерации: офиц. сайт. – 2016. – Режим доступа:

ревцева, Г.Я. Патриотическое воспитание и гражданская социализация: теоретические и практические аспекты / Г.Я. Гревцева // Вестник Южно-Уральского государственного гуманитарно-педагогического университета. – 2020. – № 4. – С. 81-85.

авыдов, В.В. Большая педагогическая энциклопедия / В.В. Давыдов. – М.: Большая российская энциклопедия, 2019. – 672 с.

удиева, М.Н. Европейская молодежная политика в посткризисный период / М.Н. Дудиева // Международный научно-исследовательский журнал. – 2018. – № 5 (71). – С. 162-164.

горова, К.В. Молодежная политика как шанс для самореализации молодежи / К.В. Егорова // Российская наука и образование сегодня: проблемы и перспективы. – 2019. – № 1 (14). – С. 5-6.

нина, Д.В. Молодежная политика как драйвер социально-экономического развития региона (на материалах Амурской области) / Д.В. Енина, В.В. Лазарева // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. –

уравель, А.И. Понятие и сущность молодежной политики в РФ / А.И. Журавель // Материалы Ивановских чтений. – 2017. – № 2-1 (12). – С. 159-165.

олотарчук, В.В. Эволюция государственной молодежной политики в России / В.В. Золотарчук // Ученые заметки ТОГУ. – 2022. – № 2. – С. 133-138.

убок, Ю.А. Молодежь и молодежная политика в современном российском обществе. – М.: ИТД «ПЕРСПЕКТИВА», 2019. – 166 с.

юганов, Г.А. Россия – Родина моя. Идеология государственного патриотизма / Г.А. Зюганов. – М.: Информпечать, 2016. – 397 с.

ванов, В.Н. Воспитание патриотизма: Сущность, содержание, рекомендации / В.Н. Иванов. – М.: Воениздат, 2018. – 62 с.

льин, В.В. Российская государственность: истоки, традиции, перспективы / В.В. Ильин. – М.: АСТ, 2016. – 382 с.

Исмаилов, Ш.И. Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации / Ш.И. Исмаилов. – 2017. – №5. – С. 99-103.

люшин, А.О. Основные проблемы, и перспективы, существующие в сфере «Молодежная политика» / А.О. Ключин // Вестник современных исследований. – 2018. – № 11.1 (26). – С. 84-87.

олотилов Д.Д. Формирование и реализация государственной молодежной политики России в конце XX-начале XXI веков (на материалах областей Верхнего Поволжья) / Д.Д. Колотилов. – Кострома: Костромской Государственный Университет имени Н.А.Некрасова, 2007. 216 с.

онституция Российской Федерации [Электронный ресурс]: Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 года. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

очетков, А.В. Государственная молодежная политика: поиск интегративной модели управления / А.В. Кочетков // Наука. Культура. Общество. – 2023. – № 3. – С. 120-135.

инистерство образования и науки Амурской области [Электронный ресурс]: офиц. сайт. – 2001. – Режим доступа: <https://obr.amurobl.ru/pages/o-ministerstve/otdely-ministerstva-/otdel-molodezhnoy-politiki/>. – 13.05.2024.

инистерство просвещения России [Электронный ресурс]: офиц. сайт. – 2022. – Режим доступа: <https://edu.gov.ru/>. – 21.05.2024.

государственной молодежной политике в Амурской области [Электронный ресурс]: Законом Амурской области от 28 июня 2005 года № 26-ОЗ. Доступ из справ.-правовой системы «Консультант-Плюс».

государственной поддержке молодёжных и детских общественных объединений [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 28 июня 1995 года № 98-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

молодежной политике в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года [Электронный ресурс]: Указ Президента от 21 июля 2020 года № 474. Доступ из

справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

первоочередных мерах в области государственной молодёжной политики [Электронный ресурс]: Указ Президента Российской Федерации от 16 сентября 1992 года № 1075. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

плане мероприятий по реализации Основ государственной молодёжной политики Российской Федерации на период до 2025 года [Электронный ресурс]: Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2015 года № 2570-р. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

регулировании отдельных вопросов в сфере молодёжной политики в Амурской области [Электронный ресурс]: Закон Амурской области от 6 июля 2021 года № 778-ОЗ. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант»

федеральной программе «Молодежь России» [Электронный ресурс]: Указ Президента РФ от 15 сентября 1994 года № 1922. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

б общественных объединениях [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 19 мая 1995 года № 82-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

б утверждении концепции развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года [Электронный ресурс]: Распоряжение Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2018 г. № 2950-р. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

б утверждении Основ государственной молодёжной политики Российской Федерации на период до 2025 года [Электронный ресурс]: Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 года № 2403-р Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

б утверждении Положения об отделе молодёжной политики и взаимодействия с детскими общественными организациями [Электронный ресурс]: Приказ Министерства образования и науки Амурской области от 13 декабря 2023 года № 1385. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

б утверждении Стратегии государственной культурной политики на период до 2030 года [Электронный ресурс]: Распоряжение Правительства РФ от 29 февраля

года № 326-р. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

б утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года [Электронный ресурс]: Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 года № 996-р. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

тчет отдела молодежной политики [Электронный ресурс] // Министерство образования и науки Амурской области: офиц. сайт. – 2001. – Режим доступа: politiki-/. – 13.05.2024.

еречень поручений по итогам заседания Госсовета [Электронный ресурс]: утвержден Президентом Российской Федерации от 29 января 2023 г. № Пр-173ГС. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

ортал Правительства Амурской области [Электронный ресурс]: офиц. сайт. – 2001. – Режим доступа: <https://www.amurobl.ru/>. – 13.05.2024.

равительство России [Электронный ресурс]: офиц. сайт. – 2007. – Режим доступа: <http://government.ru/news/44181/>. – 13.05.2024.

ерриториальный орган Федеральной службы государственной статистики по Амурской области [Электронный ресурс]: офиц. сайт. – 1999. – Режим доступа: <http://amurstat.gks.ru>. – 03.06.2024.

едеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]: офиц. сайт. – 1999. – Режим доступа: <http://www.gks.ru>. – 03.06.2024.

едеральное агентство по делам молодёжи (Росмолодёжь) [Электронный ресурс]: офиц. сайт. – 2008. – Режим доступа: <https://www.fadm.-gov.ru/>. – 17.05.2024.

илков, Д Отчет о результатах экспертно-аналитического мероприятия «Анализ реализации государственной молодежной политики в субъектах Российской Федерации в 2018–2020 годах, в том числе в части реализации жилищных программ для молодых семей» / Д. Шилков // Бюллетень Счетной палаты РФ. Молодежная политика. – 2021. – № 12 (289). – С. 5-70.

## ПРИЛОЖЕНИЕ А

Таблица А – Содержание опроса проводимого для работников сферы государственной молодежной политики

№ вопроса	Вопрос	Варианты ответа
1	2	3
1.	Ваш пол	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Мужской</li> <li>– Женский</li> </ul>
2.	Как давно Вы работаете в сфере государственной молодежной политики?	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 1-3 года</li> <li>– 3-5 лет</li> <li>– 5-10 лет</li> <li>– Более 10 лет</li> </ul>
3.	Какие знания Вам необходимы для эффективного выполнения своих обязанностей?	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Знание нормативно-правовых актов, а также методические и аналитические материалы по реализации государственной молодежной политики</li> <li>– Знание социологических исследований по вопросам молодежной политики и положения молодежи в обществе.</li> <li>– Знание того, какие существуют основные подходы и направления работы с молодежью и оказания услуг в сфере молодежной политики.</li> <li>– Знание способов формирования правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.</li> <li>– Знание основ прогнозирования, моделирования и проектирования социальных процессов</li> <li>– Знание основ педагогики и психологии</li> <li>– Всё из вышеперечисленного</li> </ul>
4.	Считаете ли вы, что у вас есть достаточные знания и навыки для работы в данной области?	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Да</li> <li>– Нет</li> <li>– Какие конкретные области знаний Вы бы хотели улучшить?</li> </ul>
5.	Как часто Вы проходите курсы повышения квалификации	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Несколько раз в год</li> <li>– Раз в 1 год</li> <li>– Раз в 3 года</li> <li>– Раз в 5 лет</li> <li>– Не прохожу</li> <li>– Другой вариант ответа...</li> <li>– Если не проходите, то почему?</li> </ul>
6.	Насколько эффективны курсы, которые Вы проходите?	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Высокая эффективность, потому что...</li> <li>– Средняя эффективность, потому что...</li> <li>– Низкая эффективность, потому что...</li> </ul>

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

Продолжение таблицы А

1	2	3
7.	Считаете ли Вы, что курсы повышения квалификации в вашей карьере играют важную роль?	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Да</li> <li>– Нет</li> <li>– Нет, потому что...</li> </ul>
8.	По какому из направлений государственной молодежной политики, Вы считаете, что Вам необходимо пройти обучение?	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Воспитание гражданственности, патриотизма, преемственности традиций, уважения к отечественной истории, историческим, национальным и иным традициям народов Российской Федерации</li> <li>– Обеспечение межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодежной среде, профилактика и предупреждение проявлений экстремизма в деятельности молодежных объединений</li> <li>– Поддержка молодых граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, инвалидов из числа молодых граждан, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</li> <li>– Поддержка инициатив молодежи</li> <li>– Содействие общественной деятельности, направленной на поддержку молодежи</li> <li>– Организация досуга, отдыха, оздоровления молодежи, формирование условий для занятий физической культурой, спортом, содействие здоровому образу жизни молодежи</li> <li>– Предоставление социальных услуг молодежи</li> <li>– Содействие решению жилищных проблем молодежи, молодых семей</li> <li>– Поддержка молодых семей</li> <li>– Содействие образованию молодежи, научной, научно-технической деятельности молодежи</li> <li>– Организация подготовки специалистов по работе с молодежью</li> <li>– Выявление, сопровождение и поддержка молодежи, проявившей одаренность</li> <li>– Развитие института наставничества</li> <li>– Обеспечение гарантий в сфере труда и занятости молодежи, содействие трудоустройству молодых граждан, в том числе посредством студенческих отрядов, профессиональному развитию молодых специалистов и молодых работников</li> <li>– Поддержка и содействие предпринимательской деятельности молодежи</li> <li>– Поддержка деятельности молодежных общественных объединений</li> </ul>

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

Продолжение таблицы А

1	2	3
		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Содействие участию молодежи в добровольческой (волонтерской) деятельности</li> <li>– Содействие международному и межрегиональному сотрудничеству в сфере молодежной политики</li> <li>– Предупреждение правонарушений и антиобщественных действий молодежи</li> <li>– Поддержка деятельности по созданию и распространению, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в средствах массовой информации произведений науки, искусства, литературы и других произведений, направленных на укрепление гражданской идентичности и духовно-нравственных ценностей молодежи</li> <li>– Проведение научно-аналитических исследований по вопросам молодежной политики</li> </ul>
9.	В каком формате, Вы предпочитаете прохождение курсов?	<ul style="list-style-type: none"> <li>– В очном формате</li> <li>– В онлайн формате</li> <li>– Нравятся оба формата</li> </ul>
10.	После прохождения курсов повышения квалификации для государственных служащих в сфере молодежной политики, я могу внести следующие изменения и улучшения в свою работу...	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Полученные знания и навыки помогут мне быть более эффективным и продуктивным в своей работе. Я смогу лучше понимать современные тенденции и подходы к работе с молодежью, а также применять новые методы и инструменты.</li> <li>– Курсы могут включать тренинги по коммуникации, которые помогут мне улучшить мои навыки общения с коллегами, молодыми людьми и другими заинтересованными сторонами. Это позволит мне более эффективно сотрудничать и достигать общих целей.</li> <li>– Курсы могут содержать элементы развития лидерства, которые помогут мне стать более уверенным и эффективным лидером. Я смогу лучше управлять командой, мотивировать сотрудников и принимать решения, основанные на стратегических целях.</li> <li>– лагодаря новым знаниям и навыкам, я смогу разрабатывать более эффективные проекты и программы для молодежи. Я буду лучше понимать потребности молодых людей и уметь создавать условия для их успешного развития.</li> <li>– Курсы могут обучить меня использованию новых технологий и инструментов, которые помогут мне оптимизировать рабочие процессы и улучшить качество работы.</li> </ul>

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

Продолжение таблицы А

1	2	3
		– Прохождение курсов повышения квалификации демонстрирует мою готовность к саморазвитию и стремление к совершенствованию своих профессиональных навыков. Это может положительно повлиять на мою профессиональную репутацию и карьерный рост.
11.	Есть ли у Вас какие-то рекомендации или предложения по улучшению программы курсов повышения квалификации для работников в сфере государственной молодёжной политики?	Свой вариант ответа

## ПРИЛОЖЕНИЕ Б

**Минобрнауки Российской Федерации**  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

«АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Утверждаю  
Ректор

\_\_\_\_\_ А.Д. Плутенко  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 г.

Согласовано  
И.о. декана ФДО  
\_\_\_\_\_ М.В. Зинченко  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 г.

Согласовано  
И.о. зав. кафедрой  
ЭТиГУ \_\_\_\_\_ В.В. Лазарева  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ  
««Молодежная политика: современные вызовы развития в VUCA-мире»»  
(32ч.)**

Благовещенск, 2024

## Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Б

### Цель реализации программы

Цель: повышение профессиональных навыков государственных служащих в области работы с молодежью и молодежной политикой.

Программа является преемственной к образовательной программе высшего образования направления подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, профиль подготовки «Региональное и муниципальное управление», квалификация – магистр.

### 1. Требования к результатам освоения программы

Программа направлена на освоение (совершенствование) следующих профессиональных компетентностей, соответствующих виду деятельности:

Имеющаяся квалификация (требования к слушателю):			
Вид деятельности	Проф. компетентности	Знания	Умения
осуществление стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей;	ПК-1 Способен повышение профессиональных навыков государственных служащих в области работы с молодежью и молодежной политикой.	Понимает преимущества применения Молодежной политики. Знает понятия ценности, молодежи ценности. Отличия деятельности создающей и несоздающей ценности. Знает НПА. Знает понятие молодежной политики. Понимает важность деятельности по совершенствованию молодежной политики с точки зрения сокращения всех видов потерь и удовлетворения требований молодежи. Знает наименования 21 основных направлений молодежной политики, понимает их назначение. Знает назначение основных флагманских проектов молодежной политики.	Использует преимущества молодежной политики для улучшения своей деятельности. Может выделять деятельность, создающую ценность. Может выявлять потери в своей работе. Может применять методы и инструменты. Улучшает свою деятельность. Использует стандартизацию в своей работе. Дает предложения по стандартизации собственной работы, своего рабочего места. Участвует в разработке стандартов. Применяет 5S на своем рабочем месте. Умеет реализовывать проекты молодежной политики.

## Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Б

<p>Проектная деятельность</p>	<p>УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла</p>	<p>Принципы формирования проектной задачи в рамках обозначенной проблемы;</p> <p>основные требования, предъявляемые к проектной деятельности и критерии оценки ее результатов; основы разработки проектов в избранной профессиональной сфере; методами оценки эффективности проекта, а также потребности в ресурсах</p>	<p>Умеет формулировать проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления;</p> <p>разрабатывать концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы (цель, задачи, актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения); разрабатывать план реализации проекта, планировать необходимые ресурсы; осуществлять мониторинг хода реализации проекта, корректировать отклонения, носить дополнительные изменения в план реализации проекта, уточнять зоны ответственности участников проекта;</p> <p>умеет оценивать эффективность проекта.</p>
-------------------------------	---	---	--

### 1. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

#### УЧЕБНЫЙ ПЛАН программы повышения квалификации «Молодежная политика: современные вызовы развития в VUCA-мире»

**Категория слушателей:** работники сферы молодежной политики.

**Срок обучения:** 32 час.

**Форма обучения:** онлайн

**Режим занятий (график учебных занятий):** 16 час./нед.

Модуль 1 – 1 день по 8 ак.ч.;

Модуль 2 – 1 день по 6 ак.ч.;

Модуль 3 – 1 день по 8 ак.ч.;

Модуль 4 – 1 день по ак.ч.;

Итоговая аттестация – 1 день по 2 ак.ч.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Б

№ п/п	Наименование модулей и тем	Всего часов	Вид практической работы	Тип контроля
№ п/п	Наименование модулей и тем	Всего часов	Вид практической работы	Тип контроля
1	Модуль 1. «Государственная молодежная политика в РФ»	6	Онлайн-конференция	Тест
2	Модуль 2. «Методы и инструменты молодежной политики»	8	Практические занятия, работа с ситуациями	Тест
3	Модуль 3. «Практические навыки в молодежной работе»	8	Групповые проекты	Тест
4	Модуль 4. Флагманские проекты молодежной политики	8	Групповые проекты	
	Итоговая аттесация	2	Итоговый тест	
	Итого часов	32		

**УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН  
программы повышения квалификации**

**«Молодежная политика: современные вызовы развития в VUCA-мире»**

№ п/п	Наименование разделов (модулей)	Всего часов	В том числе		
			Лекции	Практические и лабораторные занятия	СРС
<b>1</b>	Модуль 1 «Государственная молодежная политика в РФ»	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
1.1	Знакомство с основами молодежной политики	2	2	-	-
1.2	Роль и функции работников сферы государственной молодежной политики	2	2	-	-

## Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Б

1.2	Анализ современных вызовов и проблем молодежи	2	2	-	-
1.4	Теория поколений: X, Y, Z;	2	2	-	-
2	Модуль 2 «Методы и инструменты молодежной политики»	<b>6</b>	6	-	-
2.1	Технологии разработки и реализации молодежных программ и проектов	2	2	-	-
2.2	Использование информационных технологий в молодежной работе	2	2	-	-
2.3	Мониторинг и оценка эффективности молодежных инициатив	2	2	-	-
3	Модуль 3. Практические навыки в молодежной работе.	<b>8</b>	8	2	-
3.1	Коммуникационные навыки и работа с молодежью	2	2	-	-
3.2	Работа с молодежью, находящейся в зоне риска	4	2	2	-
3.3	Управления изменениями	2	2	-	-
4	Модуль 4. Флагманские проекты молодежной политики	<b>8</b>	8	-	-
4.1	«Голос Поколения»	2	2	-	-
4.2	«Твой ход»	2	2	-	-
4.3	Проект «Доброволец России»	2	2	-	-
4.4	Всероссийская форумная кампания	2	2	-	-
<b>3</b>	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>2</b>	<b>проект</b>		
	Всего часов:	<b>32</b>	<b>30</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

## Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Б

### УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА

#### повышения квалификации

#### «Стратегии развития молодёжной политики: новые вызовы и перспективы»

##### ***Модуль 1 «Государственная молодёжная политика в РФ»***

Модуль 1 «Государственная молодёжная политика в РФ»:

1. Знакомство с основами молодёжной политики: Участники курса изучают базовые принципы и задачи государственной молодёжной политики в Российской Федерации, историю формирования и развития данной сферы.

2. Роль и функции работников сферы государственной молодёжной политики: В рамках модуля обсуждаются конкретные обязанности и возможности специалистов работающих в области молодёжной политики, их влияние на формирование и реализацию политических решений и программ.

3. Анализ современных вызовов и проблем молодежи: Участники изучают актуальные проблемы, стоящие перед молодежью в настоящее время, а также современные тренды и изменения в обществе, которые влияют на жизнь молодых людей.

4. Теория поколений: X, Y, Z: Проходят анализ особенностей различных поколений (X, Y, Z) и их учет в работе с молодежью, выявление основных ценностей, привычек и предпочтений каждого поколения.

##### ***Модуль 2 «Методы и инструменты молодёжной политики»:***

1. Технологии разработки и реализации молодёжных программ и проектов: Обучение методам планирования, организации и реализации молодёжных мероприятий и программ, включая стратегическое планирование и мониторинг результатов.

2. Использование информационных технологий в молодёжной работе: Изучение современных информационных инструментов и технологий, позволяющих эффективно взаимодействовать с молодежью, проводить онлайн-консультации, организовывать обучающие мероприятия и многое другое.

3. Мониторинг и оценка эффективности молодёжных инициатив: Разбор методов оценки эффективности распространенных молодёжных программ, проведение практических упражнений по мониторингу и анализу результатов деятельности.

##### ***Модуль 3 «Практические навыки в молодёжной работе»:***

1. Коммуникационные навыки и работа с молодежью: Обучение эффективному общению с молодежью, включая слушание, реагирование на конструктивную критику и умение поощрять.

2. Работа с молодежью, находящейся в зоне риска: Изучение методов работы с молодежью, стоящей перед социальными, экономическими или психологическими проблемами, включая оказание поддержки, консультирование и организацию соответствующих программ.

3. Управление изменениями: Освоение навыков управления изменениями в организации, адаптация к новым условиям и справление с неожиданными ситуациями в работе с молодежью.

##### ***Модуль 4 «Флагманские проекты молодёжной политики»:***

1. Проект «Голос Поколения»: это флагманский образовательный проект Федерального агентства по делам молодёжи (Росмолодёжь) для людей от 23 до 35 лет (35 лет на момент окончания программы в июле 2024 года), направленный на развитие управленческого потенциала молодёжи нашей страны. Уникальность программы очень точно сформулировал один из наших участников: «Другие программы для меня, а это программа про меня»

## Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Б

2. Проект «Твой ход»: Организация молодежных мероприятий не просто форум, а большое сообщество людей, которые сегодня готовы сделать лучше не только себя, но и мир вокруг, готовые сделать шаг навстречу будущему и новым возможностям, не боящиеся искать смыслы и вкладывать душу и энергию в реализацию самых смелых идей.

3. Проект «Доброволец России»: Всероссийский конкурс «Доброволец России – 2020» является ключевым конкурсом добровольческих проектов, направленным на выявление и поддержку лидеров и их инициатив. Конкурс – это возможность выйти на новый уровень развития, найти единомышленников и партнеров, тиражировать свой проект. Образовательные целевые гранты до 500 тысяч рублей. Возможность рассказать о проекте в СМИ. Обучение у ведущих экспертов сферы во время участия

4. Всероссийская форумная кампания: Организация и проведение форумов, конференций и других мероприятий для обмена опытом, обсуждения актуальных тем и объединения усилий специалистов в сфере молодежной политики.

### 4. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Для реализации программы необходимо следующее материально-техническое обеспечение:

1. Помещение для общих заседаний, рассчитанное на 30 посадочных мест, оснащённое следующей техникой и материалами:

- проектор для проецирования слайдов на экран;
- ноутбук с портом ИЗВ 2.0, подключенный к проектору;
- доступ к сети «Интернет»;
- экран размером не менее 5 х 3 метров;
- комплект разноцветных маркеров.

### 5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

#### *Модуль 1 «Государственная молодежная политика в РФ»*

1. Андрюшина, Е.В. Государственная молодежная политика в российском обществе: Этапы, основные направления, показатели результативности / Е.В. Андрюшина // Государственное управление. Электронный вестник. –2018. –№ 67. –С. 269-281.

2. Бабочкин, П. И. Социализация молодежи: опыт, проблемы, мероприятия / П. И. Бабочкин // Соц.-гуманит. знания. –2019. –№ 1 –С. 28.

3. Белоусов, А.В. Зарубежный опыт в управлении государственной молодежной политикой / А.В. Белоусов // Современные научные исследования и разработки. –2018. –№9 (26). –С. 85-87.

4. Белоусов, А.В. Молодежный парламентаризм как способ развития системы управления молодежной политикой / А.В. Белоусов // Вестник современных исследований. –2018. –№ 10.4 (25). –С. 47-50.

5. Видякова, Ю.Е. Роль и значение молодежной политики в современной России / Ю.Е. Видякова // Вестник Воронежского института экономики и социального управления. –2017. –№ 3. –С. 20-21

Программное обеспечение и Интернет-ресурсы:

Наименование ресурса	Краткая характеристика
<a href="http://elibrary.ru/">http://elibrary.ru/</a>	Научная электронная библиотека eLibrary.ru
<a href="http://e.lanbook.com/">http://e.lanbook.com/</a>	Электронно-библиотечная система издательства «Лань»
<a href="http://www.iprbookshop.ru/">http://www.iprbookshop.ru/</a>	Электронная библиотечная система IPRbooks.

## Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Б

<a href="https://www.biblio-online.ru/">https://www.biblio-online.ru/</a>	ЭБ «Юрайт» - это электронная библиотека, которая соответствует всем обязательным требованиям министерства образования. В электронной библиотеке представлены все книги издательства Юрайт.
<a href="http://www.consultant.ru/">http://www.consultant.ru/</a>	Консультант Плюс - законодательство РФ кодексы и законы в последней редакции.

### 6. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Оценка качества освоения программы включает итоговую аттестацию обучающихся, проводимую в форме защиты проекта.

По результатам оценивания зачета слушатель максимально может набрать 100 баллов. Перевод технических баллов в зачетную систему оценивания производится по следующей шкале:

от 0% до 30% - не зачтено	30 балла и ниже
от 31% до 100% - зачтено	31-100 баллов

После успешной защиты проекта обучающийся получает удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

### 7. СОСТАВИТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Бурмак К.Р. - студентка Амурского государственного университета, направления подготовки «Государственное и муниципальное управление».

Енина Д.В. – доцент кафедры экономической теории и государственного управления, к.э.н.



## СПРАВКА

о результатах проверки текстового документа  
на наличие заимствований

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
"АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ"

ПРОВЕРКА ВЫПОЛНЕНА В СИСТЕМЕ ANTIPLAGIAT.VUZ

**Автор работы:** Бурмак Кристина Романовна  
**Самоцитирование**  
**рассчитано для:** Бурмак Кристина Романовна  
**Название работы:** Реализация государственной молодежной политики в регионе (на примере Амурской области)  
**Тип работы:** Выпускная квалификационная работа  
**Подразделение:** кафедра экономической теории и государственного управления

### РЕЗУЛЬТАТЫ

- **ВНИМАНИЕ, ДОКУМЕНТ ПОДОЗРИТЕЛЬНЫЙ:** ОБНАРУЖЕНЫ ПОПЫТКИ МАСКИРОВКИ ЗАИМСТВОВАНИЙ. РЕКОМЕНДУЕТСЯ ПРОВЕРИТЬ ПОЛНЫЙ ОТЧЕТ
- **ОТЧЕТ О ПРОВЕРКЕ КОРРЕКТИРОВАЛСЯ:** НИЖЕ ПРЕДСТАВЛЕНЫ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРКИ ДО КОРРЕКТИРОВКИ

СОВПАДЕНИЯ	<div style="width: 32.65%;"><div style="width: 32.65%;"></div></div>	32.65%	СОВПАДЕНИЯ	<div style="width: 30.66%;"><div style="width: 30.66%;"></div></div>	30.66%
ОРИГИНАЛЬНОСТЬ	<div style="width: 49.4%;"><div style="width: 49.4%;"></div></div>	49.4%	ОРИГИНАЛЬНОСТЬ	<div style="width: 51.39%;"><div style="width: 51.39%;"></div></div>	51.39%
ЦИТИРОВАНИЯ	<div style="width: 17.95%;"><div style="width: 17.95%;"></div></div>	17.95%	ЦИТИРОВАНИЯ	<div style="width: 17.95%;"><div style="width: 17.95%;"></div></div>	17.95%
САМОЦИТИРОВАНИЯ	<div style="width: 0%;"><div style="width: 0%;"></div></div>	0%	САМОЦИТИРОВАНИЯ	<div style="width: 0%;"><div style="width: 0%;"></div></div>	0%

ДАТА ПОСЛЕДНЕЙ ПРОВЕРКИ: 18.06.2024

ДАТА И ВРЕМЯ КОРРЕКТИРОВКИ: 18.06.2024 08:00

**Структура документа:** Проверенные разделы: приложение с.53-65, основная часть с.2-46

**Модули поиска:** Переводные заимствования по коллекции Гарант: аналитика; Переводные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте; Сводная коллекция ЭБС; Интернет Плюс\*; СПС ГАРАНТ: нормативно-правовая документация; ИПС Адилет; Коллекция НБУ; Библиография; IEEE; Цитирование; Переводные заимствования\*; Шаблонные фразы; СМИ России и СНГ; Диссертации НББ; Перефразирования по коллекции IEEE; Перефразирования по Интернету (EN); Переводные заимствования по Интернету (EnRu); Кольцо вузов; Медицина; Патенты СССР, РФ, СНГ; Публикации eLIBRARY; Перефразирования по Интернету; Публикации РГБ; Переводные заимствования IEEE; Переводные заимствования (RuEn); Публикации eLIBRARY (переводы и перефразирования); СПС ГАРАНТ: аналитика; Перефразированные заимствования по коллекции

**Заключение о работе (оценка):** \_\_\_\_\_

**Работу проверил:** Енина Дарья Владимировна

ФИО проверяющего

**Дата подписи:** \_\_\_\_\_

Подпись проверяющего



Чтобы убедиться в подлинности справки, используйте QR-код, который содержит ссылку на отчет.

Ответ на вопрос, является ли обнаруженное заимствование корректным, система оставляет на усмотрение проверяющего. Предоставленная информация не подлежит использованию в коммерческих целях.