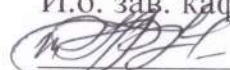


Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**(ФГБОУ ВО «АмГУ»)**

Факультет инженерно-физический  
Кафедра безопасности жизнедеятельности  
Направление подготовки 20.03.01 – Техносферная безопасность  
Направленность (профиль) образовательной программы - Безопасность жизнедеятельности в техносфере

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ

И.о. зав. кафедрой

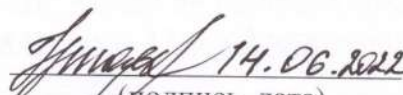
 Н.В. Шкрабтак  
«14» 06 2022 г.

**БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА**

на тему: Анализ состояния охраны труда в ООО «Труд-Эксперт» и разработка мероприятий по ее улучшению

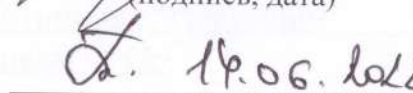
Исполнитель

студент группы 813-об

 14.06.2022 А.Д. Урывская  
(подпись, дата)

Руководитель

доцент, канд.техн. наук

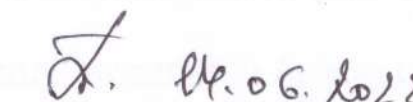
 14.06.2022 А.Б. Булгаков  
(подпись, дата)

Консультанты:

по безопасности и

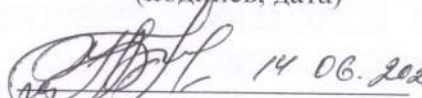
экологичности

доцент, канд.техн. наук

 14.06.2022 А.Б. Булгаков  
(подпись, дата)

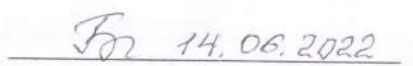
по экономике

профессор, докт.техн. наук

 14.06.2022 Н.В. Шкрабтак  
(подпись, дата)

Нормоконтроль

инженер

 14.06.2022 В.П. Брусницына  
(подпись, дата)


Благовещенск 2022

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**(ФГБОУ ВО «АмГУ»)**

Факультет инженерно-физический  
Кафедра безопасности и жизнедеятельности

УТВЕРЖДАЮ

И.о. заведующего кафедрой

 Н.В. Шкрабак  
« 18 » 06 2022 г.

**ЗАДАНИЕ**

К выпускной квалификационной работе студента группы 813-об, Урывской Анастасии Дмитриевны

1. Тема выпускной квалификационной работы: Анализ состояния охраны труда в ООО «Труд-Эксперт» и разработка мероприятий по ее улучшению

(утверждена приказом от 23.05.2022 № 1078-уч)

2. Срок сдачи студентом законченной работы (проекта): 14.06.2022

3. Исходные данные к выпускной квалификационной работе:

3.1 Журналы регистрации вводного инструктажа;

3.2 Журналы регистрации инструктажа на рабочем месте;

3.3 Журнал учёта присвоения группы I по «Электробезопасности» неэлектрическому персоналу;

3.4 Данные об обучении работников организации;

3.5 Данные о выдаче работникам СИЗ;

3.6 Данные о пожарной безопасности;

3.7 Данные об отходах организации.

4. Содержание выпускной квалификационной работы (перечень подлежащих разработке вопросов):

1) Характеристика ООО «Труд-Эксперт»; 2) Анализ состояния охраны труда в ООО «Труд-Эксперт»; 3) Безопасность и экологичность; 4) Разработка мероприятий по улучшению состояния охраны труда в ООО «Труд-Эксперт»; 5) Технико-экономическое обоснование предложенных мероприятий по улучшению состояния охраны труда.

5. Перечень материалов приложения:

5.1 Характеристика ООО «Труд-Эксперт»;

5.2 Анализ состояния охраны труда в ООО «Труд-Эксперт»;

5.3 Безопасность и экологичность;

5.4 Разработка мероприятий по улучшению состояния охраны труда в ООО «Труд-Эксперт»;

5.5 Техничко-экономическое обоснование предложенных мероприятий по улучшению состояния охраны труда.

6.Консультанты по выпускной квалификационной работе: по безопасности и экологичности Булгаков А. Б., по экономике Шкрабтак Н. В.

7. Дата выдачи задания: 18.04.2022

Руководитель выпускной квалификационной работы: Булгаков Андрей Борисович, доцент, кандидат технических наук, доцент

Задание принял к исполнению: (дата) 18.04.2022



(подпись студента)

## РЕФЕРАТ

Выпускная квалификационная работа содержит 52 с., 9 таблиц, 5 приложений, 22 источника.

ОХРАНА ТРУДА, ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, СПЕЦИАЛЬНАЯ  
ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА, РАБОЧИЕ МЕСТА, ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ  
КОНТРОЛЬ, УГОЛОК ОХРАНЫ ТРУДА, ИСПЫТАТЕЛЬНАЯ ЛАБОРАТО-  
РИЯ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РИСК, ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА, МЕРОПРИ-  
ЯТИЯ, СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

В выпускной квалификационной работе проведён анализ состояния охра-  
ны труда в ООО «Труд-Эксперт» и разработаны мероприятия по ее улучшению.

Цель работы - на основании полученных документов, проанализировать  
состояние охраны труда, разработать мероприятия по её улучшению и привести  
техничко-экономическое обоснование предложенных мероприятий.

Предметом исследования выпускной квалификационной работы является  
состояние охраны труда в ООО «Труд-Эксперт».

Объектом исследования данной работы является ООО «Труд-Эксперт».

В ходе анализа фактического состояния охраны труда были выявлены не-  
достатки и разработаны мероприятия по их устранению.

## ABSTRACT

The graduation work contains 52 pages, 9 tables, 5 appendices, 22 sources.

OCCUPATIONAL SAFETY, FIRE SAFETY, SPECIAL ASSESSMENT OF WORKING CONDITIONS, WORKPLACES, PRODUCTION CONTROL, OCCUPATIONAL SAFETY CORNER, TESTING LABORATORY, OCCUPATIONAL RISK, ENVIRONMENT

In the graduation work, an analysis of the state of labor protection in LLC Trud-Expert was carried out and measures were developed to improve it.

The purpose of the work is to analyze the state of labor protection on the basis of the received documents, develop measures to improve it and provide a feasibility study of the proposed measures.

The subject of the study of the final qualifying work is the state of labor protection in LLC "Trud-Expert".

The object of research of this work is LLC "Trud-Expert".

During the analysis of the actual state of labor protection, shortcomings were identified and measures were developed to eliminate them.

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение	8
1 Характеристика ООО «Труд-Эксперт»	9
1.1 История и основная деятельность организации	9
1.2 Структура организации	16
1.3 Несчастные случаи и профзаболевания	16
2 Анализ состояния охраны труда в ООО «Труд-Эксперт»	17
2.1 Система управления охраной труда	17
2.2 Условия труда на рабочих местах	18
2.3 Режим труда и отдыха	19
2.4 Уголок охраны труда	20
2.5 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	21
2.6 Периодические и предварительные медосмотры	22
2.7 Обучение работников организации требованиям охраны труда	24
3 Безопасность и экологичность	28
3.1 Пожарная безопасность офиса	28
3.2 Пожарная безопасность испытательной лаборатории	29
3.3 Экологичность	30
3.3.1 Отходы от офисного помещения	30
3.3.2 Отходы от испытательной лаборатории	31
4 Разработка мероприятий по улучшению состояния охраны труда в организации	34
4.1 Мероприятие по разработке Положения о СУОТ	34
4.2 Разработка мероприятия по проведению СОУТ	35

4.3	Разработка мероприятия по созданию уголков по охране труда	38
4.4	Разработка мероприятия по приобретению СИЗ при выездах в организации для проведения измерений	41
5	Технико-экономическое обоснование предложенных мероприятий по улучшению состояния охраны труда	43
5.1	Расчёт затрат на разработку Положения о СУОТ	43
5.2	Расчёт затрат на проведение СОУТ в офисном помещении и испытательной лаборатории	44
5.3	Расчет затрат на создание уголков охраны труда	45
5.4	Расчёт затрат на приобретение СИЗ при выездах в организации для проведения измерений	46
	Заключение	49
	Библиографический список	50
	Приложение А Рабочие помещения ООО «Труд-Эксперт»	53
	Приложение Б Огнетушитель в испытательной лаборатории	54
	Приложение В Журналы учёта	55
	Приложение Г Схема эвакуации при пожаре	58
	Приложение Д Образцы документов для проведения СОУТ	59

## ВВЕДЕНИЕ

Охрана труда является важной составляющей организации любого производства. Вся жизнь человека напрямую связана с каким-либо трудом. Вся эволюция и развитие человека связано с его трудовой деятельностью, с его попытками усовершенствовать орудия труда и сделать свою трудовую деятельность возможно более эффективной. Но вся трудовая деятельность также связана с разного рода негативными факторами, труд представляет прямую угрозу жизни и здоровью человека. В поисках наилучшего результата трудовой деятельности необходимо учитывать возможные негативные последствия.

Тема исследования является актуальной, так как трудовая деятельность офисных работников и лаборантов является весьма распространенным видом занятости в современных условиях, поэтому изучение данных вопросов является довольно значимым направлением.

Основной целью данной работы является - анализ состояния охраны труда в ООО «Труд-Эксперт» и разработка мероприятий по её улучшению.

Предмет исследования - состояние охраны труда в ООО «Труд-Эксперт».

Объект исследования - ООО «Труд-Эксперт».

Задачи работы:

- сбор сведений об организации;
- подготовка теоретических данных в области охраны труда;
- анализ состояния охраны труда ООО «Труд-Эксперт»;
- выявление недостатков состояния охраны труда;
- подготовка рекомендаций по улучшению состояния охраны труда в организации;
- технико-экономическое обоснование предложенных мероприятий по улучшению состояния охраны труда.



# 1 ХАРАКТЕРИСТИКА ООО «ТРУД-ЭКСПЕРТ»

## 1.1 История и основная деятельность организации

Общество с Ограниченной Ответственностью «Труд-Эксперт» - динамично развивающаяся компания, работающая на рынке услуг по охране труда с 2007 года. С 2011 года в ООО «Труд-Эксперт» действует собственная испытательная лаборатория по аттестации рабочих мест, оснащённая новейшим оборудованием для проведения измерений. Испытательная лаборатория аккредитована в установленном порядке (Аттестата аккредитации РОСС RU.0001.22ЭО70). 13 августа 2013 г. лаборатория успешно прошла Инспекторский контроль Федеральной службы по аккредитации, чем подтвердила свою компетентность.

Организация зарегистрирована по адресу: 675011 Амурская область, г. Благовещенск, ул. Горького 242, оф.48.

В структуре ООО «Труд-Эксперт» имеются офисные помещения с рабочими местами, оборудованными ПЭВМ и собственная испытательная лаборатория, оснащенная более чем 50 современными средствами измерений, укомплектованная квалифицированным персоналом, полным перечнем нормативной документации по измерению и оценке факторов. производственной среды и трудового процесса на рабочих местах.

Наличие собственной лаборатории химического анализа позволяет обеспечивать высокую точность химических исследований и сопоставимость результатов. В лаборатории внедрены методы, позволяющие измерять концентрацию органических веществ (до 27 соединений одновременно) в промышленных выбросах и в воздухе рабочей зоны с помощью многоцветного универсального пробоотборника, а также хранить пробы отобранных образцов до 10 дней, что делает лабораторию универсальной и мобильной.

В область аккредитации лаборатории входят измерения, проводимые для:

- специальной оценки условий труда;

- производственного контроля;
- оценка профессиональных рисков;
- радиационного контроля;
- измерения для экологических изысканий;
- обследования объектов под строительство [16].

#### 1. Специальная оценка условий труда

Специальная оценка условий труда (СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников [10].

Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на заказчика. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. По результатам проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) устанавливаются классы условий труда на рабочих местах [10]:

- оптимальные;
- допустимые;
- вредные;
- опасные.

Документы, оформляемые по результатам специальной оценки условий труда (оформляется в форме отчета) [10]:

- сведения об организации, осуществляющей специальную оценку условий труда;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка;
- карты специальной оценки;
- протоколы исследований и измерений потенциально вредных и (или) опасных факторов;
- протоколы эффективности средств индивидуальной защиты (СИЗ);
- сводная ведомость результатов специальной оценки;
- перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.

## 2. Производственный контроль

Производственный контроль - это комплекс процедур, направленный на обеспечение соблюдения юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями санитарно-эпидемиологических правил и норм, установленных действующим законодательством Российской Федерации. Реализация программы ПК гарантирует благополучное санитарно-эпидемиологическое окружение населения в соответствии со статьями 41, 42 Конституции РФ, в частности с правом на охрану здоровья и проживание в экологически чистом районе [16].

Организация производственного контроля:

По осуществлению ПК включает следующие этапы:

- разработка программы ПК в случае ее отсутствия.
- заключение договора на проведение лабораторно-испытательных работ с указанием точек сбора проб, их количества и периодичности измерений.

Производственный контроль обычно проводится ежегодно, однако, если в течение пяти лет лабораторные исследования не выявят превышения вредных для предприятия факторов, периодичность контроля производственного процесса может быть снижена, но не более чем в два раза. На это влияет регулярное проведение организацией эффективных профилактических и оздоровительных мероприятий, отсутствие регистрации профессиональных заболеваний и здоровая производственная среда. Организация занимается проведением всех

согласованных работ с выдачей протоколов испытаний и другой необходимой документации.

Организация производственного контроля обязательна для каждого предприятия, в ведении которого находятся опасные производственные объекты. Это мероприятие будет эффективным только в том случае, если сама программа составлена правильно.

Программа производственного контроля поможет:

- следить за состоянием оборудования, вовремя выполнять ремонт и проводить плановые испытания техники;
- организовать обучающие мероприятия и составить график аттестации руководства и специалистов;
- контролировать технологическую дисциплину на предприятии;
- правильно оформить все необходимые документы для сдачи их в государственные органы;
- подготовиться к проверке вышестоящими инстанциями и пройти ее без замечаний [18].

### 3. Оценка профессиональных рисков

Оценка профессиональных рисков работников - это определение вероятности причинения вреда здоровью работников в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении ими обязанностей по трудовым договорам и принятие решения о допустимости уровней профессиональных рисков [18].

Проводить её - одна из обязанностей работодателя. Кроме того, необходимо снижать и выявлять риски, а также информировать сотрудников об опасностях при выполнении служебных функций в организации.

В Трудовом кодексе имплицитно указано, что каждый работодатель обязан оценивать риски и управлять ими. Точнее, это указано в проверочных листах ГИТ (государственной инспекции труда) и в типовом положении о СУОТ (системе охраны труда на предприятии).

Как правило, при исследовании рассматривают результаты специальной оценки условий труда, производственного контроля, заключений санитарно-эпидемиологического контроля, предписаний государственных органов (ГИТ, МЧС, Роспотребнадзора и т.д.). Чем больше элементов (документов, результатов, внешних и внутренних факторов) будет отражено в отчете, тем более качественным и полноценным он будет. Еще можно учитывать внешние факторы: экологическую обстановку, угрозу взрыва, ЧС, техногенных катастроф и аварий. Но обычно это касается сложных производственных предприятий [19].

Оценка профессиональных рисков необходима в любом бизнесе и в любом учреждении. ОНР подлежат все рабочие места: в офисе, в детском саду, в ресторане, в обувном магазине или на литейном производстве.

В отличие от специальной оценки условий труда, оценку риска можно провести самостоятельно или с привлечением экспертной организации.

Сотрудник экспертной организации включается в комиссию по ОНР, идентифицирует опасности, проверяет документацию и производство, затем готовит отчет на основе собранных данных.

Согласно законодательству, необходимо своевременно выявлять риски, как только появляется возможность нанесения травм не только работникам, но и другим участникам производственного процесса.

Документы для оценки рисков:

Все результаты оценки рисков могут быть представлены в виде отчета, либо в виде отдельных документов:

- приказ о создании комиссии, договор со специализированной организацией;
- методика оценки;
- перечень мест для оценки;
- отчет об оценке профессиональных рисков (индивидуальные карты);
- классификатор опасностей;
- план мероприятий по управлению рисками;
- закрепленные в документах процедуры.

#### 4. Независимая экспертиза шума

Шум - это разнообразные звуки, которые носят негативный характер, т.е. нежелательны для человека. Беспорядочное сочетание звуков оказывает негативное влияние на организм человека, а именно нарушает отдых и работу.

Учитывая то, что шум может исходить от многих источников, также не исключен факт смешивания различных звуковых тональностей между собой, что создает влиятельный на людей шумовой фон - целесообразно проводить данную процедуру. Осуществляют шумовую экспертизу эксперты испытательной лаборатории ООО «Труд-Эксперт» [16].

Шумовая экспертиза определяет уровень шума и показывает, насколько опасно находиться в помещении с постоянным шумом. От чрезмерного шума страдают большинство людей, живущих вблизи железных и автомобильных дорог, крупных супермаркетов и общественных зданий, аэродромов, кафе и ночных клубов. Каждый человек имеет право провести шумовую экспертизу своего жилья, если различные звуки мешают сну, отдыху или работе.

Принципы проведения шумового исследования:

Существуют допустимые значения, указанные в технической документации, разработанной санитарными органами надзора. Эти значения определяют допустимый уровень шума, который не оказывает негативного влияния на здоровье. Шумовое обследование, проводимое специалистами с использованием профессионального измерительного оборудования, поможет определить уровень шума в жилом помещении.

Уровни шума:

Допустимый уровень шума, при котором человек не чувствует напряжения является 20-35 дБ. Кратковременное нахождение в помещении под влиянием звуков в диапазоне 65-75 дБ не окажет негативного влияния на человека, в то время как постоянное влияние звуков 75-90 дБ способно привести к нарушению нервной системы и других органов человека.

На основании протокола измерения шума можно сделать для себя выводы и потребовать от специальных органов снизить уровень шума, мешающего

проживанию. Определить уровень шума можно в ООО «Труд-Эксперт» или любой аккредитованной экспертной лаборатории.

#### 5. Экологический контроль

Санитарно-защитная зона (СЗЗ) отделяет территорию промышленной площадки от жилой застройки, ландшафтно-рекреационной зоны, зоны отдыха, курорта.

Санитарно-защитная зона является обязательным элементом любого объекта, который является источником воздействия на среду обитания и здоровье человека. Использование площадей СЗЗ осуществляется с учетом ограничений, установленных действующим законодательством и настоящими нормами, и правилами. Санитарно-защитная зона утверждается в установленном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации при наличии санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии санитарным нормам и правилам [18].

На территории СЗЗ, на ее границе, а также на селитебной территории осуществляются лабораторные исследования атмосферного воздуха и измерения физических воздействий на атмосферный воздух.

Размеры санитарно-защитной зоны промышленных объектов и производств, являющихся источниками химических и физических факторов воздействия на население, определяются на основании расчетов и подтверждаются измерениями факторов воздействия на атмосферный воздух.

В экологический контроль входит:

- измерения для расчета кратности воздухообмена помещений
- измерения химических и физических факторов на границе санитарно-защитной зоны и селитебной территории физических факторов [16].

## 1.2 Структура организации

Структура организации представлена на рисунке 1.



Рисунок 1 - Структура организации ООО «Труд-Эксперт»

## 1.3 Несчастные случаи и профзаболевания

За 15 лет работы, в ООО «Труд-Эксперт» несчастных случаев, в том числе групповых, тяжёлых, со смертельным исходом не происходило. А также не было выявлено профессиональных заболеваний у работников организации.



## 2 АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В ООО «ТРУД-ЭКСПЕРТ»

### 2.1 Система управления охраной труда

Система управления охраной труда (СУОТ) - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений [21].

Согласно статье 209 ТК РФ под охраной труда понимается система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия, обеспечивающие оптимальные условия труда [21].

До 1 марта 2022 года действовало Типовое положение о СУОТ, утвержденное приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н. Этот документ утратил силу с 1 марта 2022 года в связи с изданием Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н, утвердившего новое Примерное положение о системе управления охраной труда.

В организации ООО «Труд-Эксперт» отсутствует Положение о системе управления охраной труда, поэтому его необходимо разработать.

Рассмотрев распорядительные локальные акты (приказы) ООО «Труд-Эксперт» известно, что ответственным за обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации назначен начальник испытательной лаборатории.

В ООО «Труд-Эксперт» имеются 2 помещения: офис и испытательная лаборатория (Приложение А).

В офисном помещении работает 6 человек, тем самым каждый работник имеет собственное рабочее место, оборудованное компьютером и при необходимости принтером.

В испытательной лаборатории работает 2 человека, который имеет соответствующее образование и допущен к данным работам. В ИЛ находятся более 50 приборов для проведения целей СОУТ и производственного контроля. А также измерительные и оценочные работы, предусмотренные действующим порядком проведения специальной оценки условий труда.

Проанализировав документы в ООО «Труд-Эксперт» по теме "Охрана труда в организации" установлено, что из приведенного перечня учетной документации, приведенного в приложении А, в ООО «Труд-Эксперт» имеются следующие документы, которые отражают деятельность в области охраны труда:

- журнал регистрации инструктажа на рабочем месте (Приложение В);
- журнал регистрации вводного инструктажа (Приложение В);
- журнал регистрации НС на производстве (Приложение В);
- журнал учёта присвоения группы I по «Электробезопасности» неэлектрическому персоналу (Приложение В);
- план противопожарных мероприятий;
- схема эвакуации при пожаре (Приложение Г).

## **2.2 Условия труда на рабочих местах**

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника [21].

Федеральный закон о специальной оценке труда от 28.12.2013 № 426-ФЗ закрепляет правила СОУТ. Согласно статье 8 императива № 426-ФЗ требования к СОУТ такие:

1. Работодатель внедряет оценочные мероприятия;

2. Оценка производится на основании договора, заключенного с работодателем;

3. Мероприятия по оценке осуществляются в соответствии с методикой выполнения СОУТ, утвержденной Федеральным органом исполнительной власти;

4. Оценка проводится каждые пять лет. Срок исчисляется с даты подписания предыдущего отчета об оценке;

5. При оценке условий труда работников, работа которых связана с секретной информацией, они соблюдают требования законодательства о защите государственной тайны.

С 1 января 2014 специальную оценку трудовых условий имеет право выполнять аккредитованная фирма.

Фирма должна быть независимой по отношению к оцениваемой. Если в компании создан отдел с аккредитацией для проведения оценки, то ему запрещается проводить оценку своей компании. Результаты такой оценки признаются недействительными.

В ООО «Труд-Эксперт» специальная оценка условий труда не проводилась, поэтому необходимо обратиться к сторонней аттестующей организации, которая проводит СОУТ и разработать мероприятие.

### **2.3 Режим труда и отдыха**

Основные нормы рабочего времени и времени отдыха регламентируются Трудовым кодексом Российской Федерации [21].

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ) [21].

Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

Перерыв для отдыха и питания должен быть предоставлен продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут (ст. 108 ТК РФ) [21].

Аттестующая компания «Груд-Эксперт» имеет свои правила внутреннего распорядка, в которые входят следующие пункты:

- своевременный приход на работу;
- указано время обеденного перерыва;
- правила выполнения обязанностей работниками;
- время окончания работы.

Рабочий день начинается в 8:00 часов утра с табельной отметки и прибытии на рабочее место. Далее протекает обычный рабочий день, прерываемый обеденным перерывом с 12:00 до 13:00 часов. Заканчивается рабочий день в 17:00. Таким образом, продолжительность рабочего дня составляет 9 часов. Так как в организации график работы 5/2, следовательно, продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю, поэтому в соответствии со ст. 91 ТК РФ превышений не обнаружено. А также обеденный перерыв соответствует требованиям ст. 108 ТК РФ.

#### **2.4 Уголок охраны труда**

С 1 марта 2022 года Трудовой кодекс РФ действует в новой редакции норм, посвящённых охране труда и связанных с этим вопросом, в том числе по:

- организации работы кабинета или уголка охраны труда у работодателя и в его структурных подразделениях;
- тематической структуре и оснащению такого кабинета и уголка.

Уголок охраны труда создаётся для обеспечения соблюдения требований охраны труда, информирования работников о требованиях охраны труда, проведения профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе в рамках работы системы управления охраной труда у работодателя и в его структурных подразделениях. Необходимость организации кабинета охраны труда или уголка охраны труда в своих структурных подразделениях определяет работодатель.

При принятии работодателем решения об организации уголка охраны труда его оформление рекомендуется осуществлять в зависимости от площади, выделяемой для его размещения, и может представлять собой стенд, витрину (проектор) или телевизионную панель с видеосвязью, компьютер со встроенной программой (системой) [15].

У работодателей со штатной численностью менее 50 работников, а также в отдельных структурных и иных обособленных подразделениях работодателей рекомендуется создание уголка охраны труда. Количество таких уголков охраны труда определяется работодателем самостоятельно с учетом специфики своей деятельности [15].

Так как численность работников составляет 8 человек, рекомендуется создание уголка охраны труда. Осмотрев помещения в ООО «Труд-Эксперт», было выявлено их отсутствие, как в офисном помещении, так и в испытательной лаборатории, что не соответствует Приказу Минтруда России от 17.12.2021 № 894. Поэтому в офисе и в испытательной лаборатории рекомендуется создать уголки по охране труда.

## **2.5 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

Средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения [21].

С марта 2022 года действуют новые правила выдачи спецодежды и других средств индивидуальной защиты.

Письмо № 15-1/ООГ-722 от 01.04.2022 сообщает, что Трудовым кодексом Российской Федерации не предусмотрена обязанность работодателей обеспечивать работающих с компьютерами и документацией, средствами индивидуальной защиты и для обработки оргтехники.

Данные средства выдаются работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Работа офисных со-

трудников, в свою очередь не относится к вредной или опасной работе, также данная работа не относится и к видам трудовой деятельности, связанным с высоким загрязнением. Поэтому работодатель в ООО «Труд-Эксперт» не обеспечивает офисных работников средствами индивидуальной защиты и гигиены для обработки рук и компьютерной техники.

А для работников испытательной лаборатории работодатель обязан обеспечить определёнными средствами индивидуальной защиты, такими как [20]:

- халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий;
- перчатки с точечным покрытием;
- перчатки из полимерных материалов;
- очки защитные;
- средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее.

Таким образом, в ООО «Труд-Эксперт» работодатель обеспечивает всеми перечисленными выше средствами индивидуальной защиты работников испытательной лаборатории, что соответствует единым Типовым нормам выдачи средств индивидуальной защиты.

Также работники нередко выезжают в организации для проведения замеров, где вредные и опасные производственные факторы воздействуют на человека, но для таких выездов СИЗ отсутствуют, поэтому в пункте 4.4 предложено мероприятие по приобретению средств индивидуальной защиты для всех работников ООО «Труд-Эксперт», которые проводят измерения.

## **2.6 Периодические и предварительные медосмотры**

Предварительный медицинский осмотр предназначен для оценки пригодности работника по состоянию здоровья для должности, на которую он претендует. Предварительные осмотры проводятся перед приемом на работу. Трудовой договор с работником заключается только после успешного предварительного медицинского освидетельствования.

Цель периодических медицинских осмотров – оценка состояния здоровья работника в динамике. Они предназначены для контроля воздействия негативных профессиональных факторов на работника и позволяют своевременно выявить заболевания, противопоказанные занимаемой должности.

Порядок проведения медосмотров регламентирован совместным приказом Минтруда и Минздрава №988н/1420н от 31.12.2020 года и приказом Минздрава № 29н от 28.01.2021 года. Приказом о медицинских осмотрах 29н устанавливается перечень обследований, которые должны пройти работники, определяются факторы, при которых необходимо направление работников на дополнительные осмотры, утверждается порядок проведения медицинских осмотров работников.

Действуют данные приказы с 1 апреля 2021 года. Однако в 2022 году предложили внести поправки в приложения № 1 и № 2 приказа 29н. Поправки содержат критерии для определения противопоказаний к работе.

В Приказе Минздрава № 29н от 28.01.2021 года прописано, что лица, работающие за компьютером, должны направляться на медосмотр только в случае, если по результатам СОУТ установлены вредные и опасные условия труда.

Если по результатам СОУТ установлены вредные и опасные условия труда, то работников из офиса нужно направлять на медосмотры не реже 1 раза в 2 года. Минимальный набор специалистов, которых должен проходить офисный сотрудник, - это терапевт, окулист и невролог [13].

Работников испытательной лаборатории также отправляют на медосмотр нужно только в том случае, если по результатам СОУТ установлены вредные и опасные условия труда.

В процессе трудовой деятельности на работников испытательной лаборатории могут действовать вредные и опасные факторы, такие как:

- шум;
- параметры охлаждающего микроклимата (температура, влажность, скорость движения воздуха);

- параметры нагревающего микроклимата (температура, индекс тепловой нагрузки среды, влажность, тепловое излучение);
- недостаточное освещение рабочего места.

В связи с этим, предполагается, что работники должны проходить медосмотр с периодичностью, указанной в таблице 1.

Таблица 1 - Периодичность прохождения медицинских осмотров работников

Наименование вредных и (или) опасных производственных факторов	Периодичность медосмотров	Врачи-специалисты, к которым необходимо обратиться
Шум	1 раз в год	Врач-оториноларинголог
Параметры охлаждающего микроклимата (температура, влажность, скорость движения воздуха)	1 раз в два года	Врач-хирург Врач-офтальмолог Врач-оториноларинголог
Параметры нагревающего микроклимата (температура, индекс тепловой нагрузки среды, влажность, тепловое излучение)	1 раз в два года	Врач-офтальмолог Врач-оториноларинголог
Недостаточное освещение рабочего места	1 раз в два года	Врач-офтальмолог

## 2.7 Обучение работников организации требованиям охраны труда

Обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда [21].

С 1 сентября 2022 года вступает в силу новый порядок обучения, который заменит действующий Порядок обучения № 1/29.

По новому порядку, обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения [8]:

- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте (для определенных работников);



- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Предусматриваются следующие виды инструктажа по охране труда [8]:

- вводный инструктаж по охране труда;
- инструктаж по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый);
- целевой инструктаж по охране труда.

Разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников ООО «Труд-Эксперт» осуществляет начальник испытательной лаборатории.

В ООО «Труд-Эксперт» ответственность за соблюдение положений об охране труда несет генеральный директор компании, который также проходит специальное обучение и проводит вводный инструктаж при приёме на работу, первичный, повторный, который проводится каждые 6 месяцев для всех сотрудников и внеплановый инструктаж. Результаты инструктажа по охране труда оформляются в соответствии с требованиями Постановления Минтруда от 13 января 2003 года N 1/29. Но с 1 сентября изменятся требования к журналам регистрации инструктажей, как вводного, так и на рабочем месте.

На рисунках 2 и 3 представлены образцы журналов регистрации инструктажей, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.

**Журнал регистрации  
вводного инструктажа по охране труда**

Начат «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Окончен «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Внутренние листы**

Дата проведения вводного инструктажа по охране труда	Фамилия, имя, отчество работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда	Профессия (должность) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда	Число, месяц, год рождения работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда	Наименование подразделения, в котором будет осуществлять трудовую деятельность работник, прошедший вводный инструктаж по охране труда	Фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда	Подпись работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда	Подпись работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда
1	2	3	4	5	6	7	8
01.09.2022	Кошечкин	Электромеханик	13.04.1972	Цех по переработке	Борискин Филипп Еврафович,	Борискин	Кошечкин

Рисунок 2 - Образец журнала регистрации вводного инструктажа

**Журнал регистрации  
инструктажей на рабочем месте**

Начат «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Окончен «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Внутренние листы**

Дата проведения вводного инструктажа по охране труда	Фамилия, имя, отчество (работника, прошедшего инструктаж по охране труда)	Профессия (должность) работника, прошедшего инструктаж по охране труда	Число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда	Вид инструктажа	Причина проведения инструктажа по ОТ (для внепланового или целевого)	Наименование подразделения, в котором будет осуществлять трудовую деятельность работник, прошедший инструктаж по охране труда	Фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего инструктаж по охране труда	Наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда	Подпись работника, проводившего инструктаж по охране труда	Подпись работника, прошедшего инструктаж по охране труда
1	2	3	4			5	6		7	8
01.09.2022	Кошечкин Михаил Потапович	Электромеханик	13.04.1972	первичный		Цех по переработке молока	Зойкин Игорь Ильич, начальник цеха	Программа инструктажа на рабочем месте	Зойкин	Кошечкин
01.09.2022	Гасин Петр Ильич	Старший электромех	01.03.1965	целевой	Наряд-допуск №	Цех по переработке	Зойкин Игорь Ильич,	Инструкция по охране труда № 16	Зойкин	Кошечкин

Рисунок 3 - Образец журнала регистрации инструктажей на рабочем месте

В связи с этим, с 1 сентября 2022 года руководителю ООО «Труд-Эксперт» необходимо подготовить журналы нового образца.

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 30.12.2020) «О специальной оценке условий труда»:

1. К трудовой деятельности в качестве эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, допускаются лица, прошедшие аттестацию на право выполнения работ, по специальной оценке, условий труда и имеющие

сертификат эксперта на право выполнения работ, по специальной оценке, условий труда (далее - сертификат эксперта) [10].

2. Аттестация на право выполнения работ, по специальной оценке, условий труда, выдача в результате ее проведения сертификата эксперта и его аннулирование осуществляются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации [10].

3. Лица, претендующие на получение сертификата эксперта, должны соответствовать следующим требованиям:

- 1) наличие высшего образования;
- 2) наличие дополнительного профессионального образования, содержание дополнительной профессиональной программы которого предусматривает изучение вопросов оценки условий труда в объеме не менее чем семьдесят два часа;
- 3) наличие опыта практической работы в области оценки условий труда, в том числе в области аттестации рабочих мест по условиям труда, не менее трех лет [10].

В связи с выше перечисленным, все специалисты ООО «Труд-Эксперт» имеют высшее образование, опыт работы по оказанию услуг в области охраны труда от 6 до 15 лет, а также каждые 3 года проходят повышение квалификации.

## 3 БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

### 3.1 Пожарная безопасность офиса

Офисное помещение - это пространство, в котором сотрудники организации выполняют административную работу, поддерживая и реализуя цели и задачи организации.

Пути эвакуации и аварийные выходы доступны из каждого офисного помещения и отмечены на планах эвакуации.

Офисное помещение оборудовано датчиком охранно-пожарной сигнализации, а также огнетушителем ОП - 10.

В данных помещениях не ведётся деятельность, представляющая потенциальную пожароопасность. Тем не менее, при открытии офиса и в процессе работы обеспечено:

- соблюдение правил противопожарного режима, утвержденных Постановлением Правительства РФ № 1479 и другими нормативными актами;
- наличие обязательных документов, необходимых для выполнения и соблюдения пожарных норм;
- прохождение обязательных проверок со стороны пожарного надзора.

В таблице 2 представлены основные документы по пожарной безопасности для офиса.

Таблица 2 - Основные документы по пожарной безопасности для офиса

Основные документы по пожарной безопасности для офисов	Описание
Правила (инструкция) по пожарной безопасности	Утверждается руководителем, раздается всем работникам под роспись. Определяет правила противопожарного режима в помещениях и здании.
Планы эвакуации	Размещаются в каждом помещении, в коридорах, местах общего пользования этажей зданий. Содержит обозначения путей эвакуации, места аварийного выхода.

1	2
Правила поведения и алгоритм действия на случай пожара.	Разработано для отделов и структурных подразделений, или конкретному должностному лицу. Описывает, что делать в случае пожара от отключения электроэнергии до помощи в эвакуации.
Приказ о назначении лиц, отвечающих за пожарную безопасность.	С 2021 года этот документ не является обязательным. Приказ определяет круг лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности.

В перечень документов для обеспечения пожарной безопасности офиса также входят:

- правила пользования электроприборами;
- журналы учета, поверки и перезарядки огнетушителей;
- план противопожарных мероприятий.

А также соблюдается периодичность противопожарных инструктажей, которые занесены в журнале учёта:

- вводный инструктаж проводят до начала трудовой деятельности работника;
- повторный противопожарный инструктаж проводят не реже 1 раза в год.

Таким образом, в офисном помещении ООО «Труд-Эксперт» соблюдаются правила противопожарного режима и имеются все документы для обеспечения пожарной безопасности.

### **3.2 Пожарная безопасность испытательной лаборатории**

1. Испытательная лаборатория располагается на верхних этажах производственного здания. Степень огнестойкости здания не ниже третьей;
2. Помещение химической лаборатории оборудованы общеобменной приточно-вытяжной вентиляцией, вытяжным шкафом;
3. В помещении лаборатории вывешена инструкция по пожарной безопасности и фамилия сотрудника, являющегося ответственным за соблюдение правил пожарной безопасности;

4. Сотрудник лаборатории знает пожарную опасность применяемых химических веществ и материалов и соблюдает меры безопасности при работе с ними. Хранение в лаборатории веществ и материалов производится строго по ассортименту;

5. В лаборатории предусмотрена возможность отключения подачи газа, воды и электроэнергии;

6. Лаборатория оборудована средствами автоматической пожарной сигнализации и оснащена необходимыми средствами пожаротушения - углекислотные огнетушители (Приложение Б);

7. Вытяжные шкафы поддерживают в полной исправности. Запрещается пользоваться вытяжными шкафами с разбитыми стеклами или неисправной вентиляцией;

8. Выключатели и штепсельные розетки расположены вне вытяжного шкафа.

Таким образом, испытательная лаборатория ООО «Труд-Эксперт» соответствует требованиям инструкции по пожарной безопасности.

### **3.3 Экологичность**

#### **3.3.1 Отходы от офисного помещения**

Казалось бы, офис - это не завод и не фабрика, и у природоохранных надзоров не должно быть вопросов к работникам. Но нет, к офисам тоже есть ряд требований по экологической безопасности.

Во-первых, приказом должен быть назначен сотрудник, ответственный за охрану окружающей среды и обеспечение экологической безопасности в офисе. И этот сотрудник должен пройти соответствующее обучение.

Во-вторых, в офисе образуются отходы. И это не только ТБО, но и макулатура, отходы оргтехники, списанная бытовая техника, батарейки и прочее. И целый ряд требований по экологической безопасности в офисе связан именно с обращением с отходами.

Если отходы образуются, значит их нужно где-то накапливать и кому-то передавать, поэтому у офиса должны быть заключены договора на вывоз и утилизацию отходов.

При этом нельзя, например, складировать и вывозить совместно твердые коммунальные отходы, образованные в процессе жизнедеятельности сотрудников офиса, и отходы оргтехники. Первые вывозятся на полигон для захоронения, а вторые должны быть утилизированы специализированной организацией. Макулатура тоже не подлежит захоронению, поскольку является вторичным материальным ресурсом, т.е. может быть использована (после соответствующей обработки) повторно [11].

Следовательно, в ООО «Труд-Эксперт» образуются аналогичные отходы, описанные выше. Так как организация использует огромное количество бумажных носителей, различной оргтехники (ПЭВМ, ноутбуки, принтеры, картриджи печатающих устройств с содержанием тонера менее 7% отработанные; клавиатура, манипулятор "мышь" с соединительными проводами, утратившими потребительские свойства), батарейки, которые используются для приборов, присутствующих в организации. Все требования по утилизации данных отходов в ООО «Труд-Эксперт» соблюдаются.

### 3.3.2 Отходы от испытательной лаборатории

Отходы, образующиеся в испытательной лаборатории ООО «Труд-Эксперт»:

- отработанные реактивы;
- емкости для хранения и проведения опытов, контактировавшие с химическими веществами и биоматериалами;
- лекарственные средства после истечения срока годности;
- сточные воды лабораторий;
- разновидности биоматериалов и биожидкостей;
- химические вещества;
- реактивы, средства для дезинфекции;
- обычный мусор, который не представляет опасность и проч.

Классы лабораторных отходов:

Выделяют 5 классов лабораторных отходов, различаемых по видам опасности (эпидемиологической, радиационной, токсикологической). Принципы и правила классификации отходов обозначены в СП 2.1.7.1386-03 «Санитарные правила по определению класса опасности токсичных отходов производства и потребления» [11]:

Класс А (безопасные) - не контактировавшие с жидкостями организма и возбудителями инфекций. Например, различные виды инвентаря, оборудование при неисправности, мебель, канцелярские принадлежности;

Класс Б (представляют опасность) - инфицированы/есть потенциальный риск инфицирования. Например, отходы после исследования патогенных биологических агентов, неиспользованные живые вакцины;

Класс В (чрезвычайно опасные) - имевшие контакт с возбудителями инфекций и представляющие опасность в плане возникновения эпидемий на конкретной территории. Например, отходы лабораторий, специализирующихся на высокопатогенных микробах;

Класс Г (представляющие токсикологическую опасность) - неиспользуемые и просроченные лекарства, средства дезинфекции, отходы фармацевтических предприятий, приборов с содержанием ртути;

Класс Д - с завышенными радиоактивными показателями.

Утилизация - процесс трансформации веществ для их уничтожения или повторного применения, он должен осуществляться в соответствии с требованиями СанПиН 2.1.3684-21 [11].

Существует несколько способов:

- термическая обработка: сжигание или пиролиз (проводится без доступа кислорода). применяются мусоросжигательные печи. В качестве альтернативы используют автоклавирование, паровую обработку и микроволновые печи, что позволяет минимизировать вред окружающей среде из-за выделения опасных веществ;

- обезвреживание лабораторных отходов в месте образования;



- перегонка, применяемая с целью последующего применения;
- переработка - например, химическая нейтрализация;
- захоронение на полигонах.

Этапы утилизации отходов в ООО «Труд-Эксперт»:

- сбор внутри лабораторий, предприятий;
- перемещение из мест образования в специальные организации для временного хранения;
- процессы дезинфекции и обезвреживания;
- доставка в зоны, где происходит их захоронение/уничтожение.

Также разработаны определенные правила при данном процессе:

- для каждого вида отходов есть тары;
- запрещено смешивание отходов разных классов в одной емкости;
- сотрудники должны находиться на рабочем месте в специальной одежде и быть вакцинированными;
- запрещено утилизировать опасные материалы и вещества через систему сточных вод и сбора бытовых отходов;
- существуют организации по утилизации, в которых специалисты занимаются сбором информации о количествах и свойствах каждого вида отходов.

Процессы сбора, обработки, хранения и утилизация отходов регламентируются нормами ФЗ № 89 от 24.06.1998 (с изменениями на 2 июля 2021 года) (редакция, действующая с 1 марта 2022 года) [11].

Таким образом, в испытательной лаборатории ООО «Труд-Эксперт» имеются различные отходы такого вида как, описанные выше. Производится обязательная утилизация этих отходов поэтапно и производится специальный учёт.

## 4 РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

### 4.1 Мероприятие по разработке Положения о СУОТ

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н, утвердил новое Примерное положение о системе управления охраной труда.

Работодатель, в зависимости от размеров численности работников, их рисков должен разработать Положение, отвечающее изложенной структуре. Например, для микропредприятия, такое как ООО «Труд-Эксперт» в котором числится всего 8 работников, оно может быть в упрощённом виде.

ООО «Труд-Эксперт» необходимо разработать Положение о СУОТ в соответствии с приказом Минтруда от 29.10.2021 № 776н.

Если разрабатывать СУОТ самостоятельно, то необходимо:

- обучение работников охране труда (разработать методику в соответствии с Порядком обучения № 1/29, утвержденным приказом Минтруда и Министерства образования от 13 января 2003 г.). В процедуре необходимо установить порядок проведения инструктажей, стажировок, обучения, проверки знаний по охране труда;
- организовать и провести специальную оценку условий труда (данная процедура должна быть разработана с учетом требований закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ);
- установить порядок управления идентификацией опасностей и оценкой профессиональных рисков;
- разработать порядок проведения медицинских осмотров в соответствии с Приказом № 29н;
- информировать работников об условиях труда на рабочих местах, уровнях профессиональных рисков;
- обеспечить оптимальный способ работы и отдыха;

- обеспечить работников СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами (необходима разработка порядка на основании Приказа Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н);

- установление внутреннего порядка расследования несчастных случаев, микротравм, несчастных случаев и профессиональных заболеваний (необходимо разработать порядок расследования несчастных случаев с учетом требований статей 228-231 ТК РФ, а также решения Минтруда от 24.10.2002 № 73);

- разработать порядок управления документами системы управления охраны труда (следует создать порядок разработки, утверждения, и рассмотрения документов СУОТ, а также сроков их хранения).

В случае, если у ООО «Труд-Эксперт» нет возможности самостоятельно разработать положение о СУОТ, то возможен вариант обращения к организации, специализирующейся на разработке документов по охране труда «под ключ», например, ООО «Рубикон-Амур». Разработка Положения о системе управления охраны труда составит примерно 10000 рублей.

#### **4.2 Разработка мероприятия по проведению СОУТ**

С 1 января 2014 специальную оценку трудовых условий имеет право выполнять аккредитованная фирма.

Фирма должна быть независимой по отношению к оцениваемой. Если в компании создан отдел с аккредитацией для проведения оценки, то ему запрещается проводить оценку своей компании. Результаты такой оценки признаются недействительными

В целях улучшения состояния охраны труда в ООО «Труд-Эксперт» необходимо проведение специальной оценки условий труда сторонней аттестующей организацией.

Первый этап - подготовительный.

Перед началом проведения СОУТ необходимо определиться с выбором аттестующей организации.

В соответствии с таблицей 4, пункта 5.2, были проанализированы цены проведения СОУТ в организациях Амурской области., тем самым сделан выбор

в пользу ООО «Центр охраны труда», так как у этой организации самая приемлемая цена.

Для организации и проведения СОУТ работодатель издает приказ, согласно которому создается комиссия, определяется ее состав (количество членов должно быть нечетным) и график проведения работы.

Образец приказа о создании комиссии по СОУТ представлен в приложении Д.

Образец графика проведения СОУТ приведен в приложении Д.

Возглавит комиссию работодатель или его представитель.

Перед составлением графика необходимо определиться с количеством рабочих мест в организации. Согласно штатному расписанию в ООО «Труд-Эксперт» 8 рабочих мест.

Образец перечня рабочих мест для проведения СОУТ приведён в приложении Д.

Затем необходимо подписать договор на выполнение СОУТ и зарегистрировать работодателя в системе ФГИС.

Второй этап является основным.

Для ООО «Центр охраны труда», осуществляющей специальную оценку условий труда на рабочем месте, потребуются дополнительные сведения для составления объективной оценки в заключении:

- список работников и номера их СНИЛС;
- штатное расписание с перечнем должностей;
- техническая документация на оборудование, которое находится в оснащении каждой рабочей зоны;
- должностные инструкции для каждой должности;
- график работы.

Эксперт ознакомится с материалами, после чего приедет в организацию для практической диагностики условий труда. На месте будет проведен осмотр производственной зоны, изучены материалы, взаимодействующими с работниками, исследовано качество средств индивидуальной защиты. С помощью спе-

циальных приборов будут произведены измерения шума, яркости света, микроклимата и другие замеры.

На данном этапе ООО «Центр охраны труда» производит:

- идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- проведение исследований (испытаний) и измерение идентифицированных факторов;
- установление класса условий труда.

Третий этап является завершающим.

На завершающем этапе составляется отчет о проведении СОУТ.

ООО «Центр охраны труда» составит отчет, который будет включать:

- сведения об организации, проводящей СОУТ;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);
- сводная ведомость СОУТ;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах, которых проводилась СОУТ;
- заключения эксперта организации, проводящей СОУТ.

Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Если член комиссии не согласен с результатами специальной

оценки, он вправе изложить свое мнение в письменной форме и приложить его к отчету.

После оформления СОУТ работодатель ООО «Труд-Эксперт» обязан ознакомить работников с результатами его проведения не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о специальной оценке.

Образец листа ознакомления с результатом СОУТ представлен в приложении Д.

Карты СОУТ для производства с условиями труда класса 1-2 должны храниться 45 лет. Организация, с факторами производственного риска 3-4 классов должны обеспечить сохранность результатов в течение 75 лет. Столь длительный период связан с рисками возникновения несчастных случаев и других чрезвычайных ситуаций в организации. Заключение по СОУТ является первым документом, который потребуется комиссии при расследовании причин несчастного случая.

После завершения специальной оценки условий труда работодатель готовит приказ о закрытии процедуры СОУТ. В документе очень подробно указывается, кто из работников имеет право на материальную компенсацию за вредное производство, сколько выплат будет начислено и какой размер компенсационных выплат предусмотрен. По закону этот приказ не имеет строгой обязательной силы.

Начисление материальной компенсации или льгот начинается с момента утверждения отчета и регистрации его в ФГИС.

Образец приказа о завершении СОУТ представлен в приложении Д.

Сотрудничая с ООО «Центр охраны труда», затраты на проведение СОУТ составят примерно 6400 руб.

#### **4.3 Разработка мероприятия по созданию уголков по охране труда**

Уголок охраны труда - это информационные стенды, на которых размещена информация о правилах техники безопасности, пожарной безопасности, принципах поведения при несчастных случаях и правилах оказания первой медицинской помощи.

Уголок охраны труда должен быть создан для выполнения следующих функций:

- проверка знаний по охране труда и технике безопасности;
- проведение обучения по охране труда, а также по различным мероприятиям, направленным на повышение знаний персонала;
- выполнение работ, связанных с предупреждением несчастных случаев на производстве, а также профессиональных и инфекционных заболеваний;
- информировать о различных безопасных приемах выполнения той или иной работы. Также необходимо структурировать информацию и вести личные беседы с сотрудниками в зависимости от занимаемой должности.

Уголок должен состоять из общего и специального раздела.

Общий раздел должен содержать:

- локальные документы организации;
- законы, иные нормативные акты по охране труда;
- информацию об управлении охраной труда в организации;
- сведения об опасных или вредных производственных факторах, коллективных и индивидуальных средствах защиты;
- инструкции по охране труда;
- приказ о назначении ответственного за ОТ;
- порядок действий работника при возникновении чрезвычайной ситуации или аварии.

Содержание специального раздела зависит от специфики условий труда в организации. В него можно включить:

- информацию по пожарной и электробезопасности;
- правила оказания первой помощи;
- сведения о нормах выдачи СИЗ, смывающих или обезвреживающих средств, средств коллективной защиты;
- информацию о порядке прохождения медосмотров;

Информацию из общих и специальных разделов можно разместить на отдельных стендах, а каждую тему в разделе выделить ярким цветом или читаемым заголовком.

Стенд по охране труда - информационное табло в виде витрины, экрана или тонкой доски из дерева, пластика, другого материала с мягким покрытием, специальными креплениями, файловыми карманами, обеспечивающим фиксацию инструкций, памяток, объявлений, других документов.

Чтобы информация поступала в полном объеме, необходимо грамотно обустроить уголок.

Необходимо приобрести стенды по охране труда, как в офис, так и в испытательную лабораторию. А также уголок охраны труда в офисе необходимо наполнить документами по ОТ:

- локальные документы организации (правила внутреннего трудового распорядка, положение о системе управления охраной труда, приказ об утверждении Политики в области охраны труда, Политика в области охраны труда) и нормативные акты по охране труда;

- правила и инструкции по охране труда для офисных работников;
- приказы и распоряжения;
- виды и графики инструктажей;
- инструкция по действию работников при чрезвычайных ситуациях;
- положение об обеспечении работников СИЗ;
- информация по обучению и проверке знаний;
- информация по электробезопасности;
- правила оказания первой помощи.

А в испытательной лаборатории, уголок охраны труда рекомендуется наполнить документами, такими как:

- правила инструкции по охране труда для работников испытательной лаборатории;
- приказы и распоряжения;
- инструкции по пожарной безопасности;



- положение об обеспечении работников СИЗ и правила их использования;
- информация по обучению и проверке знаний;
- информация по электробезопасности;
- периодичность медицинских осмотров;
- правила оказания первой помощи.

Таким образом, необходимо приобрести 2 стенда «Уголок охраны труда» размером 1000×900, с 8 карманами, а также необходимо приобрести комплект готовых шаблонов по охране труда для наполнения стендов в офис и испытательную лабораторию, чтобы сэкономить время на реализацию данного мероприятия. Общая стоимость затрат на создание уголков охраны труда составит 11080 руб.

#### **4.4 Разработка мероприятия по приобретению СИЗ при выездах в организации для проведения измерений**

Специалисты ООО «Труд-Эксперт» оказывают услуги по производственному контролю и специальной оценке условий труда на рабочих местах, оценку профессиональных рисков на рабочих местах в различных учреждениях - от школы до промышленного предприятия в Амурской области и других регионах России. Следовательно, они не редко бывают в организациях, где вредные и опасные производственные факторы воздействуют на человека, поэтому работодателю ООО «Труд-Эксперт» необходимо закупить средства индивидуальной защиты, такие как:

1. Специальная защитная одежда. Эта одежда служит для защиты от обцепроизводственных загрязнений и механических воздействий при проведении замеров в различных организациях;

2. Средства для защиты рук - хлопчатобумажные перчатки с ПВХ покрытием входят в состав средств защиты, используемых при различных работах. Они способны обеспечить надежную защиту от внешних воздействий. На внутренней поверхности пальцев и кистей располагается точечное покрытие на по-

лимерной основе, обеспечивающее более тесный контакт с поверхностями предметов и приборов при проведении измерений;

3. Средства, защищающие ноги - полуботинки. Спецобувь защищает ноги не только от загрязнения, но и от вредных производственных факторов: химического и термического воздействия, влаги, электрического тока, механических травм и других опасностей;

4. Средства защиты глаз - очки защитные, открытые, бесцветные. Очки необходимо приобрести для работников, проводящих измерения, так как они способны защитить от ударов, мелких твердых частиц, брызг горячего металла или агрессивных жидкостей, паров и вредных излучений;

5. Защитные средства головы - необходимо приобрести защитную каску. Защитные каски в обязательном порядке должны применяться повсеместно, где есть вероятность падения предметов на голову;

6. Средства, предназначенные для защиты органов дыхания, например, полумаска газопылезащитная с фильтром. Поскольку работникам необходимо измерять концентрации органических веществ в промышленных выбросах и в воздухе рабочей зоны, необходимо приобрести СИЗОД на каждого работника

7. Средства, обеспечивающие защиту органов слуха. Например, противошумные вкладыши. Необходимость в применении вкладышей возникает, когда уровень шума превышает пороговое значение в 85 дБ. На производстве громкость работающего оборудования варьируется от 85 дБ до 100 дБ, а в некоторых случаях достигает 115 дБ и более. Поэтому при измерении в таких организациях необходимо приобретать вкладыши на каждого работника.

Количество экспертов, выезжающих на замеры, зависит от числа рабочих мест, а также опасных и вредных факторов, действующих на работников в организации, поэтому, если необходимо провести измерения в довольно крупной организации, работодателю ООО «Труд-Эксперт» следует приобрести СИЗ на каждого работника.

Общие затраты на приобретение СИЗ для работников ООО «Труд-Эксперт» составит примерно 98324 руб.

## 5 ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРЕДЛОЖЕННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Общие затраты на реализацию предложенных мероприятий  $Z$ , руб. определяются по формуле (1):

$$Z = Z_1 + Z_2 + Z_3 + Z_4 \quad (1)$$

где  $Z_1$  - затраты на разработку Положения о СУОТ, руб.;

$Z_2$  - затраты на проведение СОУТ сторонней организацией, руб.;

$Z_3$  - затраты на организацию уголков охраны труда, руб.;

$Z_4$  – затраты на приобретение СИЗ, руб.

### 5.1 Расчёт затрат на разработку Положения о СУОТ

ООО «Труд-Эксперт» необходимо разработать Положение о СУОТ в соответствии с приказом Минтруда от 29.10.2021 № 776н.

В случае, если у ООО «Труд-Эксперт» нет возможности самостоятельно разработать положение о СОУТ, то возможен вариант обращения к организации, специализирующейся на разработке документов по охране труда «под ключ». В таблице 3 представлены затраты на разработку Положения о системе управления охраны труда.

Таблица 3 - Затраты на разработку Положения о системе управления охраны труда

Наименование услуги	Название организации	Количество	Цена за единицу, руб.	Общая стоимость, тыс. руб.
Положение о СОУТ	«ООО «Рубикон-Амур»	1	10000	10000
Итого:				10000

## 5.2 Расчёт затрат на проведение СОУТ в офисном помещении и испытательной лаборатории

Специальную оценку условий труда проводят организации, имеющие лицензию, поэтому затраты на данное мероприятие определяются ценной контракта (договора) с организацией, предлагающей наиболее выгодные для предприятия условия.

Сравнительный анализ цен проведения СОУТ одного рабочего места в аттестующих организациях Амурской области представляется в таблице 4.

Таблица 4 - Сравнительный анализ цен проведения СОУТ одного рабочего места аттестующих организаций Амурской области

	Наименование организации		
	ООО «Центр охраны труда»	ОЧУ "Учебно-методический центр "Эко-Сфера"	ООО «Белгородский санитарно-эпидемиологический сервис»
Цена за одно рабочее место, руб.	800	850	900

Проанализировав цены проведения СОУТ за одно рабочее место, можно сделать вывод, что ООО «Труд-Эксперт» следует обратиться в ООО «Центр охраны труда» расположенный по ул. Первомайская 1, так как здесь самая приемлемая цена.

Затраты на проведение СОУТ рассчитывается по формуле (2):

$$Z_{\text{соут}} = \sum P \cdot n, \quad (2)$$

где P - цена СОУТ за одно рабочее место;

n - количество рабочих мест.

По формуле (2) рассчитываем затраты, связанные с проведением СОУТ на каждом рабочем месте:

$$Z_{\text{соут}} = 800 \cdot 8 = 6400 \text{ руб.}$$

### 5.3 Расчет затрат на создание уголков охраны труда

Осмотрев помещения в ООО «Труд-Эксперт», было выявлено отсутствие уголков охраны труда, как в офисном помещении, так и в испытательной лаборатории, что не соответствует Приказу Минтруда России от 17.12.2021 № 894. Поэтому следует приобрести стенды уголков охраны труда, а также их наполнение.

Затраты, связанные с приобретением стендов и комплекта готовых шаблонов для уголков охраны труда, определяются по формуле (3):

$$Z_{\text{уот}} = \sum P_i \cdot n_i, \quad (3)$$

где  $P_i$  - цена единицы  $i$  - го вида;

$n_i$  - количество единиц  $i$  - го вида.

Сравнительный анализ цен на приобретение стендов по магазинам представляются в таблице 5.

Таблица 5 - Сравнительный анализ цен на приобретение стендов в рублях

	Наименование магазина		
	«Stend28» ул. Ленина 60	«АРТ-стиль» ул. Амурская 241	«Фабрика рекламы» Мухина 145Б
Цена за один стенд, руб.	3240	3715	3850

Проанализировав разные компании, которые занимаются изготовлением стендов в городе Благовещенске, выгоднее приобрести стенд «Уголок охраны труда» в «Stend28» по улице Ленина 60. В нашем случае необходимо приобрести 2 стенда стоимостью 3240 рублей за шт., размером 1000 × 900 мм с 8 карманами из пластика ПВХ.

По формуле (3) рассчитываем затраты, связанные с покупкой стендов для уголка охраны труда:

$$Z_{\text{уот}} = 2 \cdot 3240 = 6480 \text{ руб.}$$

Также необходимо приобрести комплект готовых шаблонов для уголков охраны труда в юридической компании «ЮБК+». В таблице 6 представлены за-

траты на покупку комплекта документов для уголков охраны труда в офисное помещение и испытательную лабораторию.

Таблица 6 - Затраты на покупку комплекта готовых шаблонов для уголков охраны труда

Наименование товара	Название организации	Количество	Цена за единицу, руб.	Общая стоимость, тыс. руб.
Комплект готовых шаблонов	Юридическая компания «ЮБК+»	2	2300	4600
Итого:				4600

Смета на покупку информационных стендов и комплекта готовых шаблонов предоставлены в таблице 7.

Таблица 7 - Смета затрат на закупку информационных стендов комплекта готовых шаблонов

Наименование товара	Название магазина	Количество, шт.	Цены единицы, руб.	Общая стоимость, руб.
Информационный стенд размером 1000×900	«Stend28» ул. Ленина 60	2	3240	6480
Комплект готовых шаблонов	Юридическая компания «ЮБК+»	2	2300	4600
Итого:				11080

#### **5.4 Расчёт затрат на приобретение СИЗ при выездах в организации для проведения измерений**

Затраты, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, определяются по формуле (4):

$$Z_{\text{СИЗ}} = \sum P_i \cdot n_i, \quad (4)$$

где  $P_i$  - цена единицы  $i$  - го вида средства индивидуальной защиты;

$n_i$  - количество единиц  $i$  - го вида средства индивидуальной защиты.

Специалисты ООО «Труд-Эксперт» оказывают услуги по производственному контролю и специальной оценке условий труда на рабочих местах, оценку профессиональных рисков на рабочих местах в различных учреждениях - от школы до промышленного предприятия в Амурской области и других регионах России. Следовательно, они не редко бывают в организациях, где вредные и опасные производственные факторы воздействуют на человека, поэтому работодателю ООО «Труд-Эксперт» необходимо закупить средства индивидуальной защиты.

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) приобретаются в специализированных магазинах. При определении затрат как правило выбор магазина осуществляется исходя из минимальных затрат на данное мероприятие.

Сравнительный анализ цен на СИЗ по магазинам представляются в таблице 8.

Таблица 8 - Сравнительный анализ цен на СИЗ по магазинам в рублях

Наименование СИЗ	Магазины		
	Востоксервис	Техноавиа	Амурснабсбыт
Специальная защитная одежда:	5426	2655	2200
- летняя	13280	10053	6500
- зимняя			
Хлопчатобумажные перчатки	87	42	35
Полуботинки (демисезонные)	3192	3919	2650
Очки защитные, открытые, бесцветные	182	397	98
Защитная каска	441	208	275
Полумаска фильтрующая	117	1014	315
Противошумные вкладыши	102	163	125
Итого:	22827	18451	12198

Проанализировав цены в специализированных магазинах в городе Благовещенске, выгоднее приобрести СИЗ в АО «АмурСнабСбыт» расположенный на улице Мухина 152. Результаты расчёта затрат представлены в таблице 9.

Таблица 9 - Результаты расчёта затрат на приобретение СИЗ

Наименование СИЗ	Количество на год, шт	Цена за единицу, руб	Общая стоимость, руб
Специальная защитная одежда: - летняя - зимняя	8	2200 6500	69600
Хлопчатобумажные перчатки	32	35	1120
Полуботинки (деми-сезонные)	8	2650	21100
Очки защитные, открытые, бесцветные	8	98	784
Защитная каска	8	275	2200
Полумаска фильтрующая	8	315	2520
Противошумные вкладыши	8	125	1000
Итого:			98324

Следовательно, по формуле (3) рассчитываем затраты, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты:

$$Z_{\text{сиз}} = 12198 \cdot 8 = 98324 \text{ руб.}$$

По формуле (1) рассчитываем общие затраты на реализацию предложенных мероприятий  $Z$ , руб. составят:

$$Z = 10000 + 6400 + 11080 + 98324 = 125804 \text{ руб.}$$

Таким образом, общие затраты на реализацию мероприятий по улучшению состояния охраны труда составят 125804 руб.



## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В выпускной квалификационной работе был проведен анализ состояния охраны труда в ООО «Труд-Эксперт» и были обнаружены следующие недостатки:

- отсутствие Положения о системе управления охраной труда;
- СОУТ на рабочих местах организации не проводилась;
- отсутствие уголков охраны труда в офисном помещении и в испытательной лаборатории;
- отсутствие у работников СИЗ при выездах в организации для проведения измерений.

Для решения выявленных недостатков были разработаны мероприятия по их улучшению, такие как:

- разработка Положения о СУОТ;
- разработка мероприятия по проведению СОУТ сторонней организацией;
- разработка мероприятий по созданию уголков по охране труда;
- разработка мероприятия по приобретению СИЗ при выездах в организации для проведения измерений.

Затраты на реализацию разработанных мероприятий:

- затраты на разработку Положения о СУОТ составят 10000 руб.;
- затраты на проведение СОУТ составят 6400 руб.;
- затраты на создание уголков по охране труда составят 11080 руб.
- затраты приобретение СИЗ составят 98324 руб.

Общие затраты на реализацию мероприятий по улучшению состояния охраны труда в ООО «Труд-Эксперт» составят 125804 руб.

## БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1 Беляков, Г.И. Охрана труда и техника безопасности: Учебник для прикладного бакалавриата / Г.И. Беляков. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 404 с.

2 Булгаков А.Б. Безопасность труда: сборник учебно-методических материалов для направления подготовки 20.03.01. / А.Б. Булгаков. – Благовещенск: Амурский гос. ун-т, 2017. - 285 стр.

3 Булгаков А.Б., Аверьянов В.Н. Безопасность труда: Правовые и организационные вопросы охраны труда: учебное пособие / сост.: А.Б. Булгаков, В.Н. Аверьянов. - Благовещенск: Изд-во АмГУ, 2019. – 197 с.

4 ГОСТ 12.1.003-2014 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Шум. Общие требования безопасности». [Электронный ресурс]. - <https://docs.cntd.ru/document/1200118606?section=status>.

5 ГОСТ 12.1.005-88 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны». [Электронный ресурс]. - <https://docs.cntd.ru/document/1200003608?section=status>.

6 Долгушева А.В. Выполнение экономического раздела бакалаврской работы студентами направления 20.03.01 «Техносферная безопасность». Методическое пособие / А.В. Долгушева. – Благовещенск: АмГУ, 2016. - 21 с.

7 Михайлов, Ю.М. Охрана труда в офисе. / Ю.М. Михайлов. - М.: Альфа-Пресс, 2016. - 240 с.

8 О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда: Постановление Правительства РФ № 2464 от 24 декабря 2021. [Электронный ресурс]. - <https://docs.cntd.ru/document/727688582?section=status>.

9 О прохождении обязательного медосмотра работником, выполняющим работы с использованием ПК: Письмо Минтруда России Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации № 15-0/ООГ-1560. [Электронный ресурс]. - <https://docs.cntd.ru/document/603863267?section=status>.

10 О специальной оценке условий труда: Федеральный закон N 426-ФЗ от 28.12.2013 (последняя редакция). [Электронный ресурс]. - [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_156555/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156555/).

11 Об отходах производства и потребления: Федеральный закон № 89 от 30.06.1998 (с изменениями на 2 июля 2021 года) (редакция, действующая с 1 марта 2022 года). [Электронный ресурс]. - <https://docs.cntd.ru/document/901711591?section=status>.

12 Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников: Постановление Министерства труда и социального развития РФ организаций № 1/29 (с изменениями на 30 ноября 2016 года). [Электронный ресурс]. - <https://docs.cntd.ru/document/901850788/>.

13 Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры: Приказ Минздрава России N 29н от 28.01.2021 (ред. от 01.02.2022) (Зарегистрировано в Минюсте России 29.01.2021 N 62277). [Электронный ресурс]. - [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_375353/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_375353/).

14 Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации: Постановление Правительства РФ N 1479 от 16 сентября 2020 года (с изменениями на 21 мая 2021 года). [Электронный ресурс]. - <https://docs.cntd.ru/document/565837297>.

15 Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда: Приказ Минтруда России N 894 от 17.12.2021. [Электронный ресурс]. - [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_405188/43b0861cbbd3b49afc826bb841b3db339f4ed274/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405188/43b0861cbbd3b49afc826bb841b3db339f4ed274/).

16 ООО «Труд-Эксперт». [Электронный ресурс]. - <http://trud.ds28.ru/>.

17 СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания». [Электронный ресурс]. - <https://docs.cntd.ru/document/573500115>.

18 СанПиН 2.1.3684-21 «Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий». [Электронный ресурс]. - <https://docs.cntd.ru/document/573536177>.

19 СП 2.1.7.1386-03 «Санитарные правила по определению класса опасности токсичных отходов производства и потребления». [Электронный ресурс]. - <https://docs.cntd.ru/document/901865875?section=status>.

20 Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением: Приказ Минтруда и социальной защиты РФ N 997н от 9 декабря 2014 г. [Электронный ресурс]. - <https://base.garant.ru/70878606/53f8942bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/>.

21 Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) [Электронный ресурс]. - [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/).

22 Файнбург Г.З. Простой практичный метод комплексной оценки условий труда / Г.З. Файнбург, Е.А. Розенфельд // Безопасность и охрана труда. - 2022. - № 1. С. 5-15.

## ПРИЛОЖЕНИЕ А

### Рабочие помещения ООО «Труд-Эксперт»




## ПРИЛОЖЕНИЕ Б

### Огнетушитель в испытательной лаборатории



ПРИЛОЖЕНИЕ В

Журналы учёта

  
Буквица

*Целый мир бланков  
для бухгалтерий*

**Ж У Р Н А Л**  
**регистрации**  
**вводного инструктажа**

*ООО «Труд-Эксперт»*  
(предприятие, организация, учебное заведение)

Начат 29.05.2012.

Окончен \_\_\_\_\_

Россия, 675000, Амурская область,  
г. Благовещенск, ул. Б. Хмельницкого, 9  
Тел./факс: (4162) 53-15-10; тел.: 44-62-70  
тел. (магазин): 53-14-69

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В


Целый мир бланков для бухгалтерий



**ЖУРНАЛ**  
**УЧЕТА ПРИСВОЕНИЯ ГРУППЫ I ПО "ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ**  
**НЕЭЛЕКТРИЧЕСКОМУ ПЕРСОНАЛУ**

\_\_\_\_\_  
(Предприятие, организация, учебное заведение)

Начат " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_  
Окончен " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_



Форма  
в ред. Приказа Минтруда Росси  
от 20 февраля 2014 г. № 10

**ЖУРНАЛ**  
**регистрации несчастных случаев на производстве\***

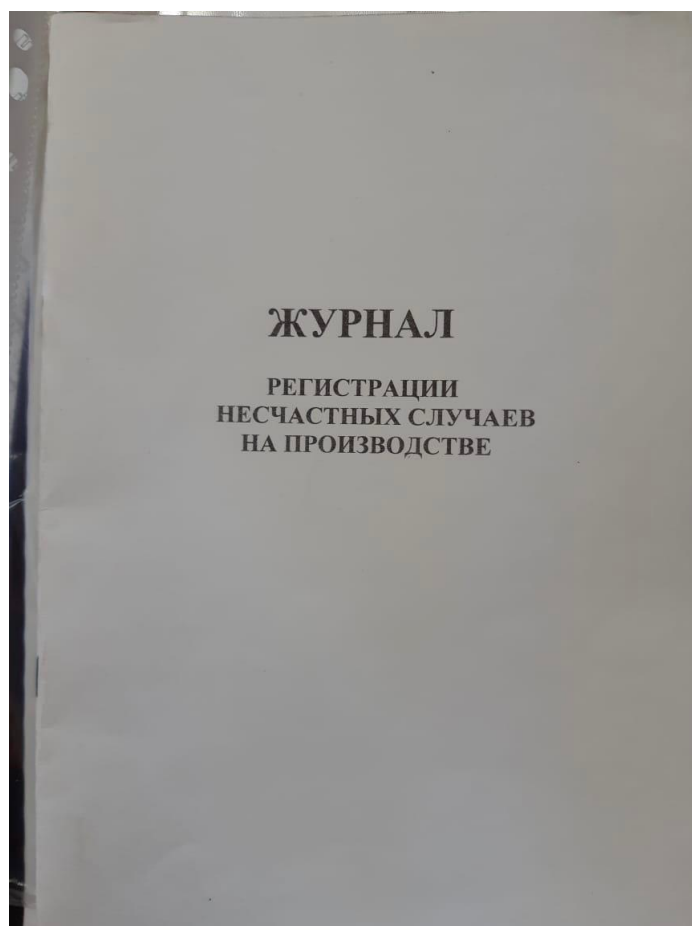
ООО "Труд-Инсерт"  
(наименование организации, фамилия, имя, отчество)

Мусеев Константин Геннадьевич  
работодателя - физического лица, его регистрационные данные)

\* Журнал регистрации несчастных случаев на производстве подлежит хранению в организации в течение 45 лет.



Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В



# ПРИЛОЖЕНИЕ Г

## Схема эвакуации при пожаре



## ПРИЛОЖЕНИЕ Д

### Образцы документов для проведения СОУТ

*Образец (оформляется на фирменном бланке предприятия)*

№ \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.

#### ПРИКАЗ

##### ***О проведении специальной оценки условий труда (СОУТ)***

В соответствии с требованиями Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года, в целях разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций, установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте, расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и др.,

##### **П Р И К А З Ы В А Ю :**

1. Провести специальную оценку по условиям труда в период с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.
2. Для организации и проведения специальной оценки условий труда создать комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), в составе:  
*(Число членов комиссии должно быть нечетным, вместе с председателем. В состав комиссии включаются специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Комиссию возглавляет работодатель или его представитель)*

	Должность	ФИО
Председатель комиссии:	_____	_____
Члены комиссии:	_____	_____

3. Комиссии до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утвердить перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда. Утвердить график проведения специальной оценки условий труда.

4. \_\_\_\_\_ *(специалисту по охране труда)* подготовить и представить на утверждение в установленном порядке договор на проведение работ по специальной оценке условий труда с организацией соответствующей требованиям статьи 19 или статьи 27 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года.

5. Комиссии совместно с организацией проводящей специальную оценку условий труда, результаты проведения СОУТ оформить в соответствии с требованиями Статьи 15 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года.

6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель организации \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

## Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Д

УТВЕРЖДАЮ  
председатель комиссии по проведению СОУТ

(подпись, фамилия, инициалы)  
« \_ » \_\_\_\_\_ 201\_ г.

**График проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)**

<i>Состав работы</i>	<i>Продолжительность</i>
1. Подготовка и утверждение комиссией перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест	
2. Идентификация или определение потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах.	
3. Утверждение результатов идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.	
4. Составление перечня подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, где вредные и (или) опасные производственные факторы идентифицированы.	
5. Исследования (испытания) и измерения идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.	
6. Оформление протоколов проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов. Составление карт специальной оценки условий труда, протоколов оценки эффективности средств индивидуальной защиты.	
7. Составление отчета, который включает следующие результаты проведения специальной оценки условий труда: 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда; 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах; 3) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах; 4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов; 5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты; 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12 Федерального закона (при наличии такого решения); 7) сводная ведомость специальной оценки условий труда; 8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда; 9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.	
8. Обсуждение, внесение уточнений, подписание и утверждение отчета о проведении специальной оценки условий труда.	
9. Завершение работы. Передача сведений о её результатах в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.	
10. Ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись.	
11. Составление проекта декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении тех рабочих мест на которых вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы.	

## Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Д

УТВЕРЖДАЮ:  
Председатель комиссии  
\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019 г.

### Перечень рабочих мест для проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью «Безопасность труда»

№ п/п	Рабочее место, должность по штатному расписанию (со спецификой)	Численность работников					ФИО	СНИЛС работников	Фактическое наличие гарантий и компенсаций за время условия труда						Класс условий по результатам предыдущей оценки
		Всего	в том числе женщины	в том числе до 18 лет	инвалидов	Продолжительность службы работ. в мес.ч			Да / Нет						
									Должата	Дополнительный отпуск	Среднемесячная заработная плата	Льготное пенсионное обеспечение	Молоко	Медосмотр	
<b>Подразделение предприятия, участок, если в организации нет подразделения, то указывается отсутствует</b>															
1.	Директор	1				8	Орлов Григорий Анатольевич		нет	нет	нет	нет	нет	нет	
2.	Руководитель отдела продаж	2				8	Журавлев Николай Петрович Воробушкин Михаил Анатольевич		нет	нет	нет	нет	нет	нет	
3.	Заведующий складом	1				8	Рыбкин Дмитрий Александрович		нет	нет	нет	нет	нет	нет	
4.	Водитель	2				8	Круглов Виталий Дмитриевич Матвеев Игорь Борисович		нет	нет	нет	нет	нет	нет	

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(подпись)	(подпись)	Ф.И.О.	(ини)
(подпись)	(подпись)	Ф.И.О.	(ини)

## Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Д

ООО «Безопасность Труда»

### ПРИКАЗ

№ \_\_\_\_\_

от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

*«О завершении специальной оценки условий труда рабочих мест и утверждении ее результатов»*

Для завершения специальной оценки условий труда рабочих мест и руководствуясь положениями федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» а также требованиями Трудового Кодекса РФ

### ПРИКАЗЫВАЮ

1. Результаты специальной оценки условий труда рабочих мест, изложенные в материалах СОУТ утвердить. Специальная оценка условий труда проведена на \_\_\_\_\_ рабочих местах, которые аттестованы с оптимальными и допустимыми условиями труда.

2. Работу, проведенную по специальной оценке условий труда рабочих мест, оценить как положительную.

3. Специалисту по охране труда И.И. Иванову в срок до \_\_\_\_\_ ознакомить работников ООО «Безопасность труда» с картами специальной оценке условий труда.

4. Утвердить «Перечень профессий и должностей работников ООО «Безопасность труда», которым в соответствии с СОУТ положены компенсации.

5. Отделу кадров обеспечить подготовку дополнительных соглашений к трудовым договорам вышеуказанных работников.

6. Главному бухгалтеру обеспечить ежемесячную выплату в размере 4% от должностного оклада работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, согласно Приложения № 1 к данному приказу.

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

П.П. Петров

## Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Д

Приложение к Карте № \_\_\_\_ специальной оценки условий труда

№ п/п	Ф.И.О.	должность	СНИЛС	подпись	дата
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					
11.					
12.					
13.					
14.					
15.					
16.					
17.					
18.					
19.					
20.					
21.					
22.					
23.					
24.					
25.					
26.					