

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования

АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

Факультет социальных наук
Кафедра социальной работы
Направление подготовки 39.03.02 Социальная работа

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ
Зав. кафедрой
_____ Н.М. Полевая
«__» _____ 2019 г.

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

на тему: Социальная защита военнослужащих и членов их семей (на примере
войсковой части №62266)

Исполнитель
студент группы 561об

Т.О. Перепелица

Руководитель
доцент, канд. пед. наук

Н.М. Полевая

Нормоконтроль
доцент, канд. пед. наук

Л.Л. Романова

Благовещенск 2019

РЕФЕРАТ

Бакалаврская работа содержит 50 страницы, 11 рисунков, 2 таблицы, 66 источников, 8 приложений.

ВОЕННОСЛУЖАЩИЕ, ЧЛЕНЫ ИХ СЕМЕЙ, ВОЕННАЯ СЛУЖБА, ВОЙСКОВАЯ ЧАСТЬ, ВООРУЖЕННЫЕ СИЛЫ, ВОЕННО-СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА, ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА, ВОИНСКИЙ КОЛЛЕКТИВ, СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, СОЦИАЛЬНАЯ ПРОБЛЕМА, СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВОЙ СТАТУС, КОМПОНЕНТЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

Социальная защита военнослужащих и членов их семей является актуальной проблемой на современном этапе развития Вооруженных сил Российской Федерации, обусловленной проведением военной реформы. Всё это существенно повлияло на положение военнослужащих и членов их семей в структуре общества. Военнослужащие и члены их семей нуждаются в активной социальной поддержке, получении прав и гарантий согласно федеральным законам и другим нормативно-правовым актам.

Военнослужащие и члены их семей - это особая категория, которая нуждается в особой защите в связи с их специфическим положением в обществе и некоторым ограничением гражданских прав и свобод.

Социальная защита военнослужащих и членов их семей направлена на улучшение их материального положения, повышения престижа военной службы, защиту здоровья и жизни, обеспечение прав и свобод военнослужащих и членов их семей.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	4
1 Военнослужащие и члены их семей как особая категория	6
1.1 Социально-правовой статус военнослужащих	6
1.2 Социальные проблемы военнослужащих и членов их семей	14
2 Социальная защита военнослужащих и членов их семей	21
2.1 Понятие и особенности социальной защиты военнослужащих и членов их семей	21
2.2 Нормативно-правовые основы социальной защиты военнослужащих и членов их семей	27
3 Исследование социальной защиты военнослужащих и членов их семей в войсковой части 62266	32
3.1 Анализ социальной защиты военнослужащих и членов их семей в войсковой части 62266	32
3.2 Рекомендации по оптимизации социальной защиты военнослужащих и членов их семей в войсковой части №62266	40
Заключение	43
Библиографический список	45
Приложение А Программа социологического исследования	51
Приложение Б Анкета	59
Приложение В Социальный портрет военнослужащих, проходящих военную службу в войсковой части №62266	62
Приложение Г Комплексный план	53
Приложение Д Распорядок дня личного состава	68
Приложение Е Донесение о военнослужащих нуждающихся в обеспечении жильём	69
Приложение Ж База данных личного состава войсковой части №62266	70

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы бакалаврской работы обусловлена тем, что проблема организации социальной защиты военнослужащих и членов их семей всегда была значима в Вооруженных силах Российской Федерации.

Социальная защита военнослужащих и членов их семей – это многосторонняя задача государства, которая в целом направлена на улучшение материального положения, на защиту здоровья и жизни, на обеспечение прав и свобод военнослужащих граждан и членов их семей. При этом нужно учитывать, что военнослужащие и члены их семей – это особая категория, которая нуждается в особой защите в связи с их специфическим положением в обществе и некоторым ограничением гражданских прав и свобод.

Социальная защита военнослужащих и членов их семей определяется тем, что современный этап развития Вооруженных сил требует качественно нового отношения к проблеме реализации установленных законодательством гарантий военнослужащих и членов их семей, повышения их социального статуса.

Аспекты социальной защиты военнослужащих и членов их семей заложены в таких работах как: Лемешев В.С. «Социальная защита в Вооруженных Силах», Мардахаев Л.В. «Социальная защита военнослужащих», Судаков А.Ю. «Военно-социальная работа в системе социальной защиты военнослужащих», Корякин В.М. «Военно-социальная работа в Вооруженных Силах Российской Федерации», Кожухарь В.Г. «Социальная защищённость: проблема социальной защиты военнослужащих» и многие другие. Но тема организации социальной защиты военнослужащих изучена недостаточно.

Научная новизна бакалаврской работы состоит в анализе теоретических и концептуальных основ организации социальной защиты военнослужащих и членов их семей в войсковой части №62266 и разработке практических рекомендаций по оптимизации социальной защиты военнослужащих и членов их семей.

Практическая значимость бакалаврской работы заключается в том, что результаты исследования могут быть использованы в учебной работе, а также в

практической и научной деятельности специалистов по социальной работе, как в военной сфере, так и в социальной.

Объект – военнослужащие и члены их семей.

Предмет – социальная защита военнослужащих и членов их семей.

Цель бакалаврской работы – изучение социальной защиты военнослужащих и членов их семей.

Исходя из цели бакалаврской работы, были определены следующие задачи:

- 1) Рассмотреть социально-правовой статус военнослужащих;
- 2) Охарактеризовать социальные проблемы военнослужащих и членов их семей;
- 3) Описать понятие и особенности социальной защиты военнослужащих и членов их семей
- 4) Изучить нормативно-правовые основы социальной защиты военнослужащих и членов их семей;
- 5) Провести анализ социальной защиты военнослужащих и членов их семей в войсковой части №62266;
- 6) Разработка рекомендаций по оптимизации социальной защиты военнослужащих и членов их семей.

В процессе написания бакалаврской работы были использованы такие методы, как обобщение, сравнение, систематизация и опрос экспертов в форме анкетирования.

1 ВОЕННОСЛУЖАЩИЕ И ЧЛЕНЫ ИХ СЕМЕЙ КАК ОСОБАЯ КАТЕГОРИЯ

1.1 Социально-правовой статус военнослужащих

В XXI веке профессия военнослужащего набирает свои обороты. Данная профессия считается одной из самых престижных как для мужчин, так и для женщин. Именно поэтому люди идут работать в Вооруженные силы даже не имея специального военного образования.

Гражданин, проходящий военную службу является военнослужащим. Во многих исследованиях под военной службой понимается профессиональная деятельность граждан государства на определённых воинских должностях в Вооружённых силах Российской Федерации, а также в других воинских органах, которые выполняют функцию обеспечения безопасности и оборона своего государства. Военная служба заключается в выполнении определённых воинских обязанностей.

Главной целью военной службы является защита страны от вмешательства других стран и государств на территорию и суверенитет нашей страны.

Военная служба осуществляется в Вооружённых силах Российской Федерации, и делится на:

1. Военная служба по контракту (на добровольной основе).
2. Военная служба по призыву.

Существует классификация видов военной службы, данная классификация представлена на рисунке 1.

Свой первый контракт о прохождении военной службы, гражданин может заключить в возрасте от 18 до 40 лет. Первый контракт о военной службе заключается сроком на 3 года, если в нём предусмотрено воинское звание солдата, сержанта или старшины. А также заключается сроком на 5 лет, если в нём предусмотрено воинское звание прапорщика или офицера. Последующие контракты о военной службе могут заключаться сроком 3, 5 и 10 лет. Также граждане, окончившие образовательные учреждения высшего образования могут заключить

контракт о военной службе сроком на 2 года, вместо прохождения военной службы по призыву.

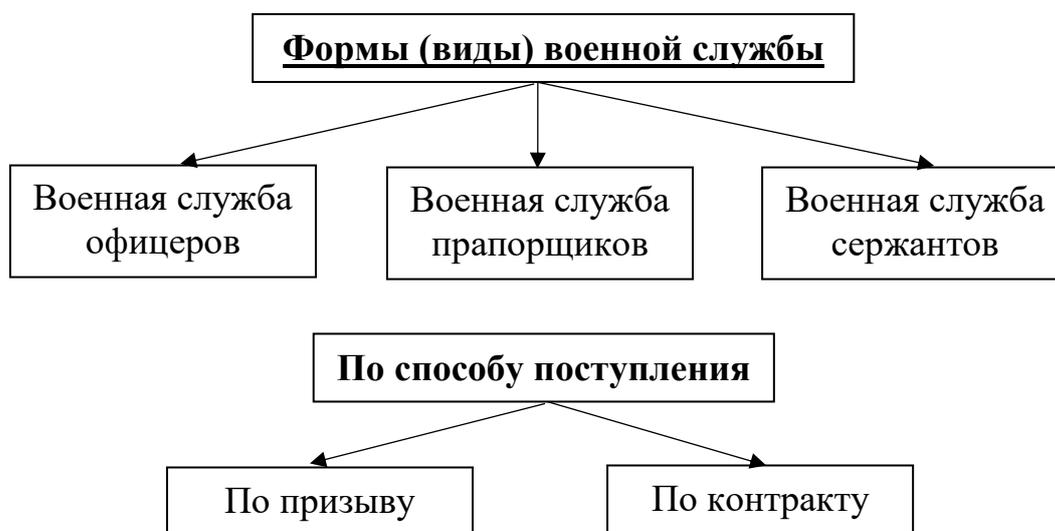


Рисунок 1 – Классификация видов военной службы

Военнослужащие представляют собой особую социальную группу, которая осуществляет свои социальные функции и выполняет задачи в государственных организациях, в которых законом предусмотрена военная служба.

Военнослужащий – это гражданин, выполняющий должностные обязанности, связанные с прохождением военной службы и обладающий правовым статусом. Военнослужащие находятся под полной защитой государства, но тем не менее испытывают социальные трудности [42].

Военнослужащие – это особая социальная группа. Они имеют свой социально-правовой статус, свои обязанности и права, которые предусмотрены:

1. Конституцией Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 г.), согласно которой военнослужащие пользуются всеми правами, которые предусмотрены для граждан страны.

2. Федеральным законом №76 «О статусе военнослужащих» от 27 мая 1998 года (последняя редакция 06.03.2019). Данный закон конкретизирует права, свободы и обязанности конкретно к лицам, проходящим военную службу.

3. Федеральным законом №61 «Об обороне» от 31 мая 1996 года (последняя редакция 03.08.2018).

4. Федеральным законом №56 «О воинской обязанности и военной

службе» от 28 марта 1998 года (последняя редакция 06.02.2019).

5. Указом президента Российской Федерации №466 «О создании Вооруженных сил Российской Федерации» от 7 мая 1995 года.

6. Общевоинские уставы: гарнизонной, караульной и внутренней службы, дисциплинарный и строевой уставы.

Согласно 2 статье Федерального закона №76 «О статусе военнослужащих» к военнослужащим относят:

1) Офицеры, прапорщики, сержанты и солдаты, проходящие военную службу по контракту [1];

2) Сержанты и солдаты, проходящих военную службу по призыву;

3) Курсанты военных образовательных учреждений профессионального образования.

Статус военнослужащих есть совокупность прав, свобод, гарантированных государством, а также обязанностей и ответственности военнослужащих, установленных Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом №76 «О статусе военнослужащих», общевоинскими уставами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

Военнослужащие обладают правами и свободами человека с ограничениями, предусмотренных законами Российской Федерации.

В права военнослужащих входит:

1. Право на защиту чести и достоинства:

Каждый военнослужащий находится под полной защитой государства, и никто не вправе вмешиваться в их служебную деятельность, кроме лиц, уполномоченных законодательством (т.е. их непосредственные начальники и командиры войсковых частей).

Оскорбление военнослужащих, насилие, угроза, посягательство на их жизнь, здоровье, имущество или жилище влекут ответственность в соответствии с федеральными законами и другими нормативно правовыми актами.

2. Право на свободу передвижения и выбор места жительства:

Правила передвижения военнослужащего в пределах воинской части и за

её пределами определяются общевоинскими уставами.

Военнослужащие, проходящие военную службу по контракту, при увольнении с военной службы имеют полное право на выбор места жительства в любом населённом пункте Российской Федерации.

3. Право на жилое помещение:

На основании федерального закона №76 «О статусе военнослужащих» от 27.05.1998 г. (последняя редакция 06.03.2019 г.) государство гарантирует обеспечение жилым помещением военнослужащих и членам их семей, или предоставление денежных средств на приобретение или строительство жилого помещения на условиях, установленных федеральными законами и другими нормативно-правовыми актами [42].

Военнослужащие, проходящие военную службу по призыву, помещаются в казармы.

4. Право на образование:

Военнослужащие имеют право на обучение в военных учреждениях высшего профессионального образования, курсах подготовки или переподготовки, а также повышение квалификации.

Военнослужащие имеют полное право на получение образования в гражданских образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования без освобождения от исполнения обязанностей военной службы.

Военнослужащим гражданам, проходящим военную службу по призыву, обучение в гражданских учреждениях высшего и среднего профессионального образования не разрешается [42].

5. Право на охрану здоровья и медицинскую помощь:

Одна из обязанностей командиров воинских частей – это сохранение и укрепление здоровья военнослужащих граждан.

Военнослужащие ежегодно обязаны проходить УМО – углубленный медицинский осмотр. По его решению военнослужащего могут обязать проходить ВВК – военно-врачебная комиссия.

Военнослужащие, проходящие военную службу по контракту и члены их

семей, имеют право на бесплатное или с частичной оплатой санаторно-курортное лечение в медицинских учреждениях Министерства Обороны.

6. Право на труд:

Время нахождения военнослужащих, проходящих военную службу по контракту засчитывается в их трудовой стаж: один месяц военной службы равен одному месяцу работы, по призыву: один месяц военной службы равен двум месяцам работы.

Военнослужащий, проходящий военную службу по контракту не вправе совмещать военную службу с другими видами работы, за исключением занятия научной, творческой и преподавательской деятельности на основании федерального закона №76 «О статусе военнослужащих» от 27.05.1998 г. (последняя редакция 06.03.2019 г.).

7. Служебное время и право на отдых:

Общая продолжительность служебного времени в неделю военнослужащих граждан, проходящих военную службу по контракту не должна превышать нормальной продолжительности еженедельного рабочего времени (40 часов), предусмотренных Трудовым Кодексом от 30.12.2001 г. (последняя редакция 01.04.2019 г.), федеральными законами и другими нормативно-правовыми актами [59].

В случае несоблюдения данных требований и невозможности компенсировать это в другие дни недели отдыхом, тогда это время суммируется и предоставляется в виде дополнительных дней отдыха, которые могут быть присоединены к основному отпуску [42].

Военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, ежегодно предоставляется основной отпуск, продолжительность которого зависит от занимаемой должности и общей продолжительности военной службы.

Военнослужащим, проходящим военную службу по призыву, еженедельно предоставляется не менее одних суток отдыха (увольнительные). Также им предоставляется основной отпуск: для солдат – 20 суток, для сержантов – 30 суток [42].

8. Право на вероисповедание:

Военнослужащие в свободное от службы время имеют право участвовать в религиозных церемониях и богослужениях. Военнослужащим не запрещается в индивидуальном порядке иметь религиозную литературу и носить религиозную символику.

На территориях войсковых частей должны располагаться церкви или часовни, в случае невозможности расположения данных видов учреждений на территории, должна быть организована специальная комната вероисповедания. Но ни в коем случае не допускается создание религиозных объединений в воинских частях [28].

9. Право на участие в управлении делами общества и государства:

Военнослужащие имеют право избирать и быть избранными в органы государственной власти и органы местного самоуправления.

Военнослужащий имеет право участвовать в референдумах. Также он может состоять в общественных организациях и объединениях, не предусматривающие политические цели [61].

10. Право на проезд на транспорте и почтовые отправления:

Военнослужащие имеют право раз в год на проезд на безвозмездной основе для себя и одного члена семьи: железнодорожным, воздушным и водным транспортом. Данное право распространяется на военнослужащих, проходящих военную службу по контракту на территориях Дальнего Востока и Сибири, на территориях Западных районов военнослужащие не имеют данной привилегии. На почтовые отправления ограничений нет.

11. Право на денежное довольствие:

Военнослужащие обеспечиваются денежным довольствием в размерах, установленных в Федеральном законе №306 «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» (действует с 07.11.2011), Постановлении Правительства Российской Федерации №993 «О выплате военнослужащим премии за добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей и ежегодной материальной помощи» (действует с 05.12.2011).

Денежное довольствие военнослужащим выплачивается в назначенные дни раз в месяц. Размер денежного довольствия зависит от многих факторов: звание, должность, секретность, уровень физической подготовки, выслуга лет.

12. Право на участие в программе накопительно-ипотечной системы (НИС).

С 2019 года военнослужащие автоматически включаются в программу накопительно-ипотечной системы после 3х лет службы в Вооруженных Силах Российской Федерации. Данная программа нацелена только на военнослужащих. Суть накопительно-ипотечной системы заключается в предоставлении права военнослужащим на приобретение собственного жилого помещения за счёт государственных средств, не зависимо от наличия в собственности недвижимости.

Возлагаемые обязанности на военнослужащих по защите Российской Федерации предусматривают беспрекословное выполнение поставленных функций и задач в любых условиях, даже с риском для их жизни [42].

Обязанности военнослужащих граждан делятся на 3 группы:

1. Общие обязанности.
2. Специальные обязанности.
3. Должностные обязанности.

Общие обязанности распространяются абсолютно на всех военнослужащих граждан, независимо от их воинского звания, должностного положения и рода войск. В данные обязанности входит:

1. Верность военной присяге, защита Российской Федерации, выполнение воинского долга.
2. Строгое соблюдение законов и Конституции Российской Федерации, выполнение требования общевоинских уставов.
3. Проявление патриотизма, укрепление мира между народами.
4. Знание и соблюдение норм и правил международного гуманитарного права, оказание помощи раненым.
5. Строгое хранение военной и государственной тайны.

6. Соблюдение правил воинской вежливости, поведения, выполнения воинского приветствия, всегда быть по форме, чистым и аккуратно одетым.

7. Уважение чести достоинства других военнослужащих, помощь им словом и делом, не допущение в отношении себя и других военнослужащих грубости и издевательства.

8. Уважение воинской честью и боевой славой Вооружённых сил России.

9. Знание и соблюдение в повседневной деятельности требования безопасности военной службы.

10. Постоянное овладение военными профессиональными знаниями и многие другие.

Все военнослужащие имеют должностные обязанности, они заключаются в объёмах выполнения порученных им функций и задачи в зависимости от занимаемой должности. Должностные обязанности предусматривают только интересы службы. Должностные обязанности и порядок их выполнения предусмотрены федеральными законами, общевойсковыми уставами, инструкциями, положениями или приказами командиров [42].

Военнослужащие, находящиеся в нарядах, на боевых дежурствах, а также привлечённые к устранению стихийных бедствий или других чрезвычайных ситуаций выполняют специальные обязанности. Данные обязанности и порядок их выполнения предусмотрены федеральными законами, общевойсковыми уставами и иными нормативно правовыми актами. Специальные обязанности, как правило, имеют временной характер. Для исполнения данных обязанностей военнослужащий наделяется дополнительными правами: применение физической силы, оружия или других специальных средств, подчинение строго определённым лицам [42].

Проблема социальной защиты военнослужащих всегда была одной из самых важных. Так как от неё зависит многое: качество труда военнослужащих, их уровень дисциплины и правопорядка, а также боевая готовность. В России создана система социальной защиты военнослужащих. Она защищает их права и свободы от ущемлений и посягательств.

Система социальной защиты военнослужащих и членов их семей в Российской Федерации обеспечивает полную реализацию прав и свобод, тем самым поднимается престиж военной службы в Вооружённых силах как особого вида государственной службы.

Таким образом, можно сделать вывод, что статус военнослужащего предусматривает свои права, свободы гарантированных государством, а также обязанности и ответственности военнослужащих. Все права и обязанности военнослужащих граждан и членов их семей предусмотрены Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, общевойсковыми уставами и другими нормативно-правовыми актами.

1.2 Социальные проблемы военнослужащих и членов их семей

Согласно статье 7 Конституции Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 г.) Россия – это социальное государство, политика которого нацелена на обеспечение достойного уровня жизни и свободное развитие гражданина [25].

Вооруженные Силы Российской Федерации испытывают на себе все проблемы социально-экономического характера, которые происходят последние десятилетия. Всё это существенно повлияло на положение военнослужащих и членов их семей в структуре общества.

Обострилось большое количество социальных проблем военнослужащих и членов их семей, напрямую влияющих на их уровень жизнедеятельности. Военнослужащие и члены их семей находятся в группе социального риска из-за проведения военной реформы, как следствие нарушение прав, лишение многих социальных гарантий и льгот, гарантированных законодательством Российской Федерации [39].

Военнослужащие представляют собой особую социальную группу, которая осуществляет свои социальные функции и выполняет задачи в государственных организациях, в которых законом предусмотрена военная служба [28].

Военнослужащий – это гражданин, выполняющий должностные обязанности, связанные с прохождением военной службы и обладающий правовым

статусом. Военнослужащие находятся под полной защитой государства, но тем не менее испытывают социальные проблемы.

Военнослужащие делятся на несколько категорий по званию:

1. Высшие офицеры (к ним относятся генерал-полковник, генерал-майор, генерал-лейтенант).
2. Старшие офицеры (к ним относятся полковники, подполковники и майоры).
3. Младшие офицеры (к ним относятся капитаны, старшие лейтенанты, лейтенанты, младшие лейтенанты).
4. Прапорщики (к ним относятся старшие прапорщики, прапорщики).
5. Старшины, сержанты, солдаты.

Рассматривая членов семьи военнослужащего можно сказать, что как такого понятия данной категории нет. Но исходя из Федерального закона №76 «О статусе военнослужащих» от 27.05.1998 года (последняя редакция 06.03.2019), пункта 5 статьи 2 в состав семьи военнослужащего входят:

1. Супруг(а): таковыми признаются лица, совместно проживающие на одной жилой площади с военнослужащим и прошедшие процедуру регистрации гражданского брака [42].

2. Несовершеннолетние дети: возможность получать социальные гарантии от государства имеют право, как кровные дети военнослужащего, так и усыновлённые на законных основаниях [42].

3. Совершеннолетние дети сохраняют право на получение социальных гарантий от государства в двух случаях:

- 1) Если дети являются инвалидами с рождения или приобрели инвалидность до наступления восемнадцати лет [42];

- 2) Если дети обучаются в учебных заведениях по очной форме обучения в возрасте до двадцати трёх лет [42].

Военнослужащие и члены их семей испытывают такие же социальные проблемы, которые характерны для любых семей. Из-за специфики военной службы семья военнослужащего испытывает собственные трудности [14].

Социальные проблемы военнослужащих и членов их семей не зависят от звания, срока службы и занимаемой должности.

К основным социальным проблемам военнослужащих и членов их семей относятся:

1. Ухудшение социально-экономического положения семьи.

Это обусловлено экономической ситуацией в стране. Также финансовые проблемы возникают из-за невозможности военнослужащего найти дополнительный заработок, так как это запрещено законом №76 «О статусе военнослужащих» (последняя редакция 06.03.2019), из-за трудностей трудоустройства жён военнослужащего, из-за аренды жилья, так как часто семья военнослужащего сталкивается с отсутствием постоянного или служебного жилья. Всё это нередко приводит военнослужащего и членов их семей к ситуациям социального бедствия [42].

2. Отсутствие постоянного или служебного жилья.

Государство гарантирует военнослужащим и членам их семей предоставление жилого помещения на основании Конституции Российской Федерации (принята 12.12.1993 г.) федерального закона №76 «О статусе военнослужащих» от 27.05.1998 г. (последняя редакция 06.03.2019 г.).

Военнослужащим и членам их семей жилое помещение предоставляется в срок не позднее трёх месяцев со дня прибытия на новое место службы. Военнослужащим гражданам имеющих трёх и более детей жилые помещения предоставляются во внеочередном порядке на основании федерального закона №76 «О статусе военнослужащих» от 27.05.1998 г. (последняя редакция 06.03.2019 г.). Но чаще всего военнослужащие и члены их семей сталкиваются с проблемой не-получения жилого помещения. Это вызвано дефицитом жилого фонда в Вооружённых Силах Российской Федерации. Военнослужащим и членам их семей ежемесячно выплачивают поднаём за аренду жилья, за счёт средств федерального бюджета [42].

Военнослужащие, имеющие общий срок военной службы более 10 лет, при увольнении с военной службы или достижении ими предельного возраста,

предоставляется постоянное жилое помещение или выдаётся государственный жилищный сертификат на покупку или строительство жилого помещения.

3. Низкое качество служебного жилья.

Служебные помещения для жилья, которые предоставляются военнослужащим и членам их семей на все время прохождения военной службы не соответствует санитарным и техническим нормам и иным требованиям законодательства.

Нормой площади жилого помещения составляет восемнадцать квадратных метров общей площади на одного человека. Военнослужащие и члены их семей сталкиваются с тем, что предоставляемые служебные квартиры не соответствуют этой норме [42].

4. Трудности трудоустройства жен военнослужащих

Очень часто жены военнослужащих сталкиваются с трудностями трудоустройства из-за специфики военной службы, а точнее из-за частой смены места жительства, не смотря на уровень образования. Также чаще всего трудности трудоустройства обусловлены ограниченностью рабочих мест из-за маленьких закрытых военных гарнизонов. Как следствие семья военнослужащего сталкивается с материальными проблемами [51].

5. Проблемы со здоровьем как самого военнослужащего, так и членов их семей.

Военнослужащие и члены их семей часто сталкиваются с проблемами со здоровьем, не только физического здоровья, но и психологического. Это связано с трудностями и спецификой современного воинского труда (повышение физических и психологических нагрузок, воздействие губительной среды обитания, рост социальной напряженности, необходимость постоянной адаптации к новым условиям), и отсутствие высококвалифицированной медицинской помощи, так как чаще всего военнослужащие и члены их семей проживают в отдалённых районах [55].

Так же стоит отметить, что военнослужащий не может обращаться за медицинской помощью в государственные медицинские учреждения, только в

военные поликлиники и госпитали.

6. Не нормированное рабочее время.

Согласно статье 91 Трудового Кодекса от 30.12.2001 г. (последняя редакция 01.04.2019 г.) рабочая неделя не должна превышать 40 часов. Чаще всего рабочее время военнослужащих за неделю превышает положенных 40 часов. Это обусловлено перегруженностью служебными обязанностями, нарядами и боевыми тревогами. В данных случаях военнослужащим компенсируется отдыхом в другие дни недели. При невозможности предоставления данной компенсации, суммируется время работы, превышающие допустимые 40 часов и добавляются военнослужащим в виде дополнительных суток отпуска [59].

7. Проблемы с образованием и воспитанием детей.

Военнослужащие и члены их семей из-за специфики военной службы часто меняют место жительства, из-за этого происходит неоднократная смена образовательных учреждений для детей. Также за счёт особенности проживания в отдалённых районах нет выбора места обучения детей.

В момент прибытия военнослужащего и членов его семьи на новое место службы в войсковой части психолог совместно с инструктором по социальной работе и профилактике правонарушений реализуют технологию социальной адаптации в отношении не только самого военнослужащего, но и членов его семьи, в особенности детей дошкольного и школьного возраста [23].

Для решения данной проблемы существуют социальные гарантии по предоставлению мест в общеобразовательные учреждения в первоочередном порядке для детей военнослужащих.

8. Отсутствие проезда на безвозмездной основе на территории Западных районов России.

Проезд на безвозмездной основе для военнослужащих и членов их семей доступен только на территориях Дальнего Востока и Сибири, и только на одного члена семьи. Военнослужащие, проходящие военную службу на территориях Западных районов России сталкиваются с тем, что они не могут отправиться в отпуск за счёт того, что у них отсутствует проезд на безвозмездной основе, также

очень часто данная категория военнослужащих и члены их семей сталкиваются с тем, что они не могут посетить своих родных, так как они, в большинстве случаев, проживают в других районах, это связано со спецификой военной службы.

9. Семейные трудности

Военнослужащие и члены их семей очень часто сталкиваются с семейными трудностями, которые обусловлены спецификой военной службы. К данным трудностям относят:

1) Неудовлетворенность супруги военнослужащего, что супруг недостаточно уделяет времени воспитанию детей из-за специфики военной службы, которая обусловлена ненормированной рабочей неделей [11].

2) Частые и долгосрочные командировки военнослужащего в другие регионы из-за чего члены их семей долгое время не видят супруга/отца.

3) Частая смена места жительства в отдаленные районы, где слабо развита инфраструктура военных городков [53].

4) Отсутствие личного жилого помещения.

5) Трудное социально-экономическое положение семьи, обусловленное отсутствием дополнительного заработка у военнослужащего и трудностями трудоустройства жен военнослужащих [28].

Чаще всего данные семейные трудности приводят к разводу.

10. «Суицидальный синдром»

В настоящее время категория военнослужащих относится к группе риска суицидентов. Если раньше среди суицидентов были военнослужащие проходящие военную службу по призыву, то сейчас очень часто «суицидальный синдром» наблюдается у военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, в основном, к ним относится офицерский состав [47].

Среди основных причин «суицидального синдрома» у военнослужащих выделяют:

1) Специфика военной службы (трудности адаптации к новому месту службы, ненормированный рабочий день, конфликты внутри воинских коллективов).

2) Личные неприятности, связанные с душевными переживаниями (семейные трудности, разводы, смерть близкого родственника).

3) Материальные проблемы (военнослужащий не вправе совмещать военную службу с другими видами работы за счёт этого социально-экономическое положение военнослужащих и членов их семей).

4) Игромания (патологическая склонность к азартным играм, что влечёт за собой денежные долги и как следствие у военнослужащего проявляются суицидальные наклонности чтобы избежать данную проблему) [26].

Для профилактики «суицидального синдрома» ежемесячно военнослужащие проходят психологические тесты на выявление суицидальных наклонностей.

Таким образом, для решения проблем военнослужащих и членов их семей существует военно-социальная работа, которая включает в себя социальную защиту. Система социальной защиты военнослужащих и членов их семей в Российской Федерации обеспечивает полную реализацию прав и свобод, тем самым поднимается престиж военной службы в Вооружённых силах как особого вида государственной службы.

2 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ВОЕННОСЛУЖАЩИХ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

2.1 Понятие и особенности социальной защиты военнослужащих и членов их семей

При анализе литературы однозначного определения понятию «социальная защита» нет. Профессор Московского университета А.Н. Савин говорил о том, что социальная защита – это совокупность социально-экономических мероприятий, проводимых государством и обществом с целью предоставления оптимальных условий жизни, удовлетворения потребностей, поддержания жизнеобеспечения и деятельного существования личности, различных социальных категорий и групп [54].

В понимании Е. И. Холостовой социальная защита – это политика и целенаправленные действия, а также средства государства и общества, обеспечивающие индивиду, социальной группе, в целом населению комплексное, разностороннее решение различных проблем, обусловленных социальными рисками, которые могут привести или уже привели к полной или частичной потере возможностей реализации прав, свобод и законных интересов, экономической самостоятельности и социального благополучия, а также их оптимального развития [63].

В целом, под социальной защитой понимают совокупность законодательно установленных экономических, социальных, юридических гарантий и прав, социальных институтов и учреждений, обеспечивающих их реализацию и создающих условия для поддержания жизнедеятельности различных социальных слоёв и групп населения.

Профессор А.В. Коровников в своей работе «Социальная защита военнослужащих. Становление, развитие и правовое регулирование» даёт определение понятия «социальная защита военнослужащих» - это деятельность органов государственного и военного управления, командиров и начальников по реализации установленных для военнослужащих и лиц, уволенных с военной службы и членов их семей прав, свобод, льгот и законных интересов [26].

При анализе литературы можно сделать вывод, что социальная защита военнослужащих и членов их семей – это многосторонняя задача государства, которая в целом направлена на улучшение материального положения, на защиту здоровья и жизни, на обеспечение прав и свобод военнослужащих граждан и членов их семей. При этом нужно учитывать, что военнослужащие и члены их семей – это особая категория, которая нуждается в особой защите в связи с их специфическим положением в обществе и некоторым ограничением гражданских прав и свобод.

Проблема социальной защиты военнослужащих граждан всегда была одной из самых важных. Так как от неё зависит многое: качество труда военнослужащих, их уровень дисциплины и правопорядка, а также боевая готовность. В Российской Федерации создана система социальной защиты военнослужащих и членов их семей, которая реализуется не только в рамках Вооруженных сил Российской Федерации.

К субъектам социальной защиты военнослужащих и членов их семей можно отнести: государство, воинские комиссариаты, воинские части, командиры и начальники, профсоюзы, объединения солдатских матерей. Государство является главным субъектом реализации социальной защиты, выражающим интересы военнослужащих и членов их семей [13].

К объектам социальной защиты относят все категории военнослужащих и члены их семей.

Социальная защита военнослужащих и членов их семей осуществляется как в самой системе Вооруженных сил, так и в обществе в целом, то есть реализуется межведомственное взаимодействие между военной сферой и социальной. Цели социальной защиты военнослужащих и членов их семей, как в военной сфере, так и социальной заключаются в создании социальных условий для эффективного выполнения военнослужащими своих служебных обязанностей в ходе повседневной или боевой деятельности войск. А также сюда относятся поддержание в Вооруженных силах правопорядка и воинской дисциплины, а также реализация социальных льгот, гарантий военнослужащим и членам их

семей, предусмотренных законодательством и другими нормативно-правовыми актами.

Социальная защита предполагает обеспечение безопасности жизнедеятельности, укрепления здоровья и создание условий для культурного развития.

Социальная защита военнослужащих и членов их семей состоит из трёх компонентов (рисунок 2):

1. Социально-экономический компонент;
2. Морально-психологический компонент;
3. Правовой компонент.

Социальная защита военнослужащих и членов их семей включает в себя несколько направлений (рисунок 3):

1. Охрана жизни и здоровья;
2. Материальное обеспечение;
3. Вещевое довольствие;
4. Пенсионное обеспечение;
5. Обеспечение жильём.

Социальная защита военнослужащих и членов их семей определяется:

1. Средним уровнем обеспеченности материальными и духовными благами военнослужащих, всеми видами довольствия (вещевое, продовольственное и денежное) [24];

2. Наличием гарантированного свободного времени и возможностью заниматься саморазвитием и повышением своего культурного уровня [33];

3. Защитой его личного достоинства и охраной здоровья.

Главным отличием социальной защиты военнослужащих и членов их семей от других категорий населения является то, что в ней нуждаются, как правило, здоровые и трудоспособные люди.

Военнослужащие делятся на несколько категорий по званию:

1. Высшие офицеры (к ним относятся генерал-полковник, генерал-майор, генерал-лейтенант).

2. Старшие офицеры (к ним относятся полковники, подполковники и

майоры).

3. Младшие офицеры (к ним относятся капитаны, старшие лейтенанты, лейтенанты, младшие лейтенанты).

4. Прапорщики (к ним относятся старшие прапорщики, прапорщики).

5. Старшины, сержанты, солдаты.

От звания и занимаемой должности военнослужащих зависит вид направления и объём социальной защиты. Социальная защита членов их семей зависит только от семейного статуса. Выделяют три категории членов семей военнослужащего: супруг(а) военнослужащего, дети военнослужащих, вдовы военнослужащих. Социальная защита данных категорий отличается от социальной защиты военнослужащих (рисунок 4).



Рисунок 2 – Основные компоненты организации социальной защиты военнослужащих и членов их семей



Рисунок 3 – Основные направления организации социальной защиты военнослужащих и членов их семей

Изучая социальную защиту военнослужащих и членов их семей профессор Н. А. Серебрякова выделила её особенности от организации социальной защиты других категорий граждан:

1. Социальная защита распространяется не только на личность военнослужащего, и на социальное обустройство членов его семьи, как в период службы военнослужащего, так и после увольнения его в запас (отставку) [53].

2. Социальная защита военнослужащего в значительной мере направлена на стимулирование добросовестной службы и на компенсацию законодательного ограничения ряда их общегражданских прав и свобод, в то время как социальная защита населения осуществляется исключительно в целях смягчения социальных рисков и возмещения утраченного заработка и иных доходов вследствие безработицы, инвалидности, достижения пенсионного возраста или потери кормильца [55].

3. Нормы права социальной защиты военнослужащих и членов их семей содержатся в федеральном законодательстве – законы, указы президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации и Министра Обороны, и другие нормативно-правовые акты, в которых

предусмотрена военная служба [55].

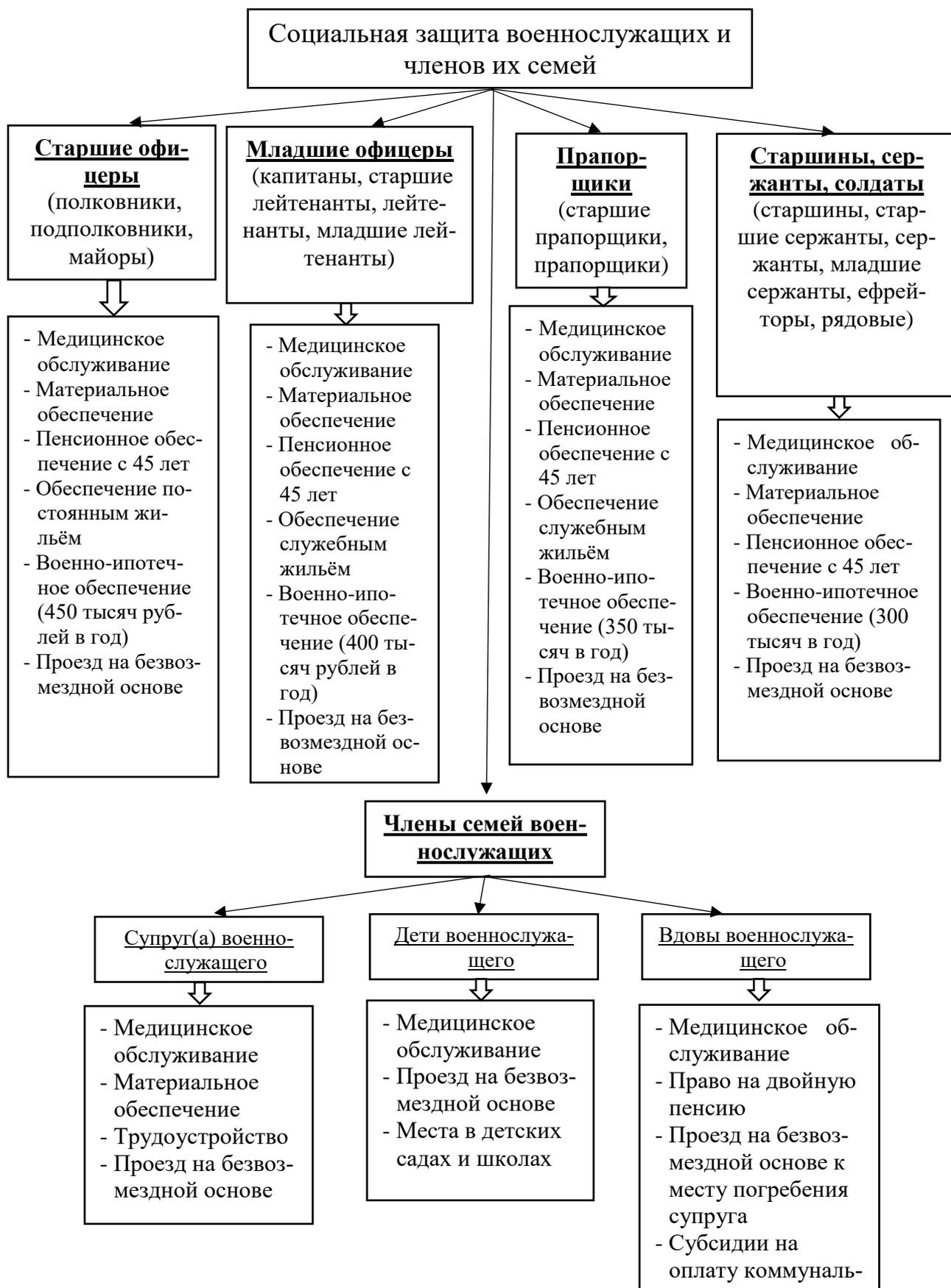


Рисунок 4 – Социальная защита военнослужащих и членов их семей

4. Финансирование социальной защиты военнослужащих и членов их семей осуществляется только за счёт средств федерального бюджета. Средства внебюджетных фондов (фонд социального страхования, пенсионный фонд) не используются при осуществлении социальной защиты военнослужащих и членов их семей [23].

5. Военнослужащие и члены их семей – это особая категория граждан, которым предусмотрены предоставление особых льгот и социальных гарантий.

6. Объём предоставления военнослужащим и членам их семей социальных гарантий на прямую зависит от выслуги лет и индивидуальных достижений военнослужащего [29].

Таким образом, военнослужащие и члены их семей - это особая категория, которая нуждается в особой защите в связи с их специфическим положением в обществе и некоторым ограничением гражданских прав и свобод. Реализация социальной защиты военнослужащих – это многосторонняя задача государства.

2.2 Нормативно-правовые основы социальной защиты военнослужащих и членов их семей

В целях обеспечения военнослужащим социальной защиты, в России за последние годы была разработана и принята нормативно-правовая база о социальном обеспечении, правах, льготах и гарантиях военнослужащих. Основными федеральными законами среди этой базы являются №76 «О статусе военнослужащих» от 27 мая 1998 года (последняя редакция 06.03.2019), №53 «О воинской обязанности и военной службе» от 23 марта 1998 года (последняя редакция 06.02.2019), №306 «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» от 7 ноября 2011 года (последняя редакция 29.12.2017), и многие другие нормативно-правовые акты.

Как было сказано выше, существует большое количество нормативно-правовых актов, и в этом есть свои минусы. За счёт этих минусов в военно-социальном законодательстве России требуется систематизация. Это характеризуется тем, что множество нормативно-правовых актов разной юридической силы противоречат друг другу, из-за этого возникают определённые трудности и

военнослужащим не всегда оказывается гарантированная помощь и социальная защита.

При рассмотрении нормативно-правовой базы можно выделить следующие аспекты. Согласно статье 59 Конституции Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 г.):

1. Защита Отечества является долгом и обязанностью гражданина Российской Федерации [25].

2. Гражданин Российской Федерации несёт военную службу согласно Федеральным законам [25].

Военнослужащий гражданин, принимая военную присягу, обязуется не только соблюдать Конституцию Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 г.), но и защищать конституционный строй.

Помимо Конституции и Федеральных законов, существует приказ министра обороны Российской Федерации №31 «О совершенствовании системы воспитательной работы в Вооружённых силах Российской Федерации» от 28 февраля 2005 года (последняя редакция 12.10.2016) [39].

Данный приказ относится к военно-социальной сфере. Он заключается в организации воспитательной системы по сплочению личного состава, поддержании в воинских частях уставных правил по взаимоотношению между военнослужащими гражданами и проведение воспитательных мероприятий.

Сюда также можно отнести приказ министра обороны №70 «Об органах воспитательной работы Российской Федерации» от 11.03.2004 (последняя редакция 30.11.2011). В данном приказе заключается организация военно-социологического исследования в Вооружённых силах, осуществление мониторинга социальных процессов в войсках; проведение в Вооружённых силах государственной социальной политики, организация военно-социальной работы с военнослужащими гражданами, осуществление изучения социальной обстановки в Вооружённых силах, участие в реализации социальных прав и гарантий военнослужащих и членов их семей, участие в решении социально-бытовых и жилищных проблем военнослужащих и членов их семей [41].

Также к нормативно-правовым актам социальной защиты военнослужащих граждан относится приказ министра обороны №655 «Об организации работы с личным составом в Вооружённых силах Российской Федерации» от 12.10.2016 (последняя редакция). Данный приказ подразумевает организацию работы с личным составом для более эффективной работоспособности военнослужащих [44].

Военнослужащие имеют право на материальную помощь. Это право регламентируется Приказом Министра Обороны Российской Федерации №205 «О порядке единовременной денежной помощи в Вооружённых Силах Российской Федерации» от 6.03.2010 (последняя редакция 25.01.2012). Данный приказ содержит информацию в каких случаях оказывается единовременная денежная и помощь и в каком размере. Также сюда можно отнести приказ Министра Обороны Российской Федерации №2700 «Об утверждении порядка обеспечения денежным довольствием военнослужащих Вооружённых Сил Российской Федерации» от 30.12.2011 (последняя редакция 31.01.2019). Здесь можно рассмотреть главу 3 раздел «Ежемесячные дополнительные выплаты» и главу 4 раздел «Ежегодная материальная помощь».

Существует нормативно-правовая база, регулирующая социальную защиту военнослужащих и членов их семей. В.М. Корякин в своём пособии «Военно-социальная работа в Вооружённых силах Российской Федерации: вопросы теории и практики» выделяет классификацию нормативно-правовых актов в военно-социальной сфере. Он выделяет несколько оснований по которым можно классифицировать все нормативно-правовые акты:

1. Социальные действия, в этом основании он разделяет 2 группы нормативно-правовых актов. В первую группу входят акты системы международного права, а во вторую группу входят отечественные нормативно-правовые акты.

Примерами первой группы являются: «Всеобщая декларация прав человека» от 10 декабря 1948 года, «Международный пакт о гражданских и политических правах» от 12 декабря 1966 года, «Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах» от 16 декабря 1966 года [30].

Примером второй группы является: «Соглашение о социальных и

правовых гарантиях военнослужащих, лиц, уволенных с военной службы и членов их семей» от 14 февраля 1992 года.

2. Субъекты, которые приняли нормативно-правовые акты. В этом основании В.М. Корякин делит нормативно-правовые акты на:

- Ведомственные нормативно-правовые акты.
- Нормативно-правовые акты, принятые органами исполнительной власти.
- Нормативно-правовые акты, принятые органами законодательной власти.

3. Содержание нормативно-правовой базы социальной защиты военнослужащих граждан. В данном основании автор выделяет следующие правовые акты: право на жилище, право на труд, право на отдых, о защите чести и достоинства, о льготах на проезд, о праве на образование и многое другое [9].

4. Категория лиц, на которых направлены нормативно-правовые акты о социальной защите. На этом основании В.М. Корякин выделяет следующие нормативно-правовые акты: «О социальной защите военнослужащих, проходящих службу в Вооружённых силах Российской Федерации», «О социальной защите ветеранов войн и военной службы», «О социальной защите граждан, уволенных с военной службы», «О социальной защите членов семей военнослужащих, уволенных с военной службы», «О социальной защите женщин-военнослужащих и семей с детьми», «О социальной защите гражданского персонала Вооружённых сил» и так далее.

Нормативно-правовые акты выполняют определённые функции. На основании этих функций выделяют 3 группы нормативно-правовых актов:

1. К первой группе относят те нормативно-правовые акты, которые содержат права, льготы и гарантии, предоставляемые государством военнослужащим гражданам и членам их семей в связи с исполнением воинской обязанности [42].

2. Ко второй группе относят те нормативно-правовые акт, которые содержат структуру, права, обязанности и ответственность должностных лиц, призванных осуществлять социальную защиту военнослужащих и членов их семей.

3. К третьей группе относят те нормативно-правовые акты, которые содержат механизм и гарантии реализации правовых норм о социальной защите

военнослужащих граждан и членов их семей [28].

Социальную защиту членов семей военнослужащего регламентирует федеральный закон №76 «О статусе военнослужащих» от 27.05.1998 г. (последняя редакция 06.03.2019 г.).

Таким образом, Конституция Российской Федерации, Федеральные законы и общевойсковые уставы военно-социальной сферы подразумевают организацию воспитательной работы с военнослужащими и членами их семей, а также подразумевают реализацию материальной помощи военнослужащим и членам их семей.

Исходя из выше изложенного законодательство Вооружённых Сил Российской Федерации постоянно развивается и совершенствуется. Правительство Российской Федерации проявляют большое внимание к нуждам военнослужащих и членов их семей, разрабатывает и внедряет в жизнь различные законы и другие нормативные правовые акты, касающиеся социальной защиты, подъема и престижа армии, статуса военнослужащих, но при этом надо отметить, что не все законы работают в нашей стране.

3 ИССЛЕДОВАНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ В ВОЙСКОВОЙ ЧАСТИ 62266

3.1 Анализ социальной защиты военнослужащих и членов их семей в войсковой части 62266

Актуальность темы социальной защиты военнослужащих и членов их семей определяется тем, что современный этап развития Вооруженных сил Российской Федерации требует качественно нового отношения к проблеме реализации установленных законодательством гарантий военнослужащих и членов их семей, а также повышение социального статуса.

Реализацией социальной защиты военнослужащих и членов их семей в войсковой части №62266 занимается отдел по военно-политической работе (ранее отдел по работе с личным составом), ответственным является заместитель командира части по военно-политической работе Г.С. Фролов (звание: гвардии полковник). Работу в данном отделе осуществляют специалисты разного профиля, так как социальная защита военнослужащих и членов их семей носит комплексный характер. К специалистам в отделе по военно-политической работе в войсковой части №62266 относятся: инструктор по социальной работе и профилактике правонарушений (1 специалист), инструкторы по военно-патриотической подготовке (1 специалист), психологи (2 специалиста).

Основные задачи отдела по военно-политической работе в войсковой части №62266:

- 1) Усовершенствование военно-политической работы в Вооруженных Силах Российской Федерации;
- 2) Организация работы по поддержанию воинской дисциплины в войсковой части;
- 3) Организация работы по профилактике правонарушений в войсковой части;
- 4) Организация военно-социальной работы в войсковой части;
- 5) Организация военно-патриотической работы в войсковой части;

- б) Организация психологической работы в войсковой части;
- 7) Организация культурно-досуговой деятельности в войсковой части;
- 8) Организация поддержки ветеранов, проживающих на территории войсковой части;

Особый интерес в рамках выпускной квалификационной работы вызывает социальная защита военнослужащих и членов их семей в войсковой части №62266. В связи, с чем было проведено социологическое исследование на базе войсковой части №62266 (Приложение А).

Организация исследования проходила в несколько этапов:

1. Первый этап (подготовительный) – содержит разработку программу социологического исследования, социологического инструментария (анкеты), решение организационных вопросов.
2. Второй этап (основной) – включает проведение сплошного опроса.
3. Третий этап (заключительный) – включает обработку полученных данных и предоставление их в графическом виде, подведение итогов, формулировка выводов по опросу.

Объектом исследования выступили командование и специалисты военно-политического отдела войсковой части №62266. Предметом исследования является социальная защита военнослужащих и членов их семей в войсковой части №62266.

В ходе исследования были использованы следующие методы: опрос в форме анкетирования. В ходе опроса были опрошены командиры и специалисты войсковой части №62266, в количестве 18 человек, среди которых инструкторы по социальной работе и профилактике правонарушений, инструкторы по военно-патриотической работе, психологи, юрисконсультанты, заместитель командира по военно-политической работе и командир войсковой части №62266.

Использованная в ходе исследования анкета состояла из трех тематических блоков, что обусловлено составлением социального паспорта военнослужащих, проходящих военную службу в войсковой части №62266; анализом форм и технологий социальной работы с военнослужащими и членами их семей в

войсковой части №62266; выявление проблем социальной защиты военнослужащих и членов их семей в войсковой части №62266 (Приложение Б).

Рассмотрим результаты ответов специалистов на вопросы:

Специалисты отметили, что в войсковой части №62266 существует 4 категории военнослужащих:

1. Солдаты и сержанты (к ним относятся: рядовые, ефрейторы, младшие сержанты, сержанты, старшие сержанты, старшины).

2. Прапорщики (к ним относятся: прапорщики и старшие прапорщики).

3. Младшие офицеры (к ним относятся: младшие лейтенанты, лейтенанты, старшие лейтенанты, капитаны).

4. Старшие офицеры (к ним относятся: майоры, подполковники и полковники).

Категории «высшие офицеры» (к ним относятся: генерал-полковник, генерал-майор, генерал-лейтенант) в войсковой части 62266 нет. Также в данной части нет военнослужащих по призыву.

По состоянию на май 2019 г. в войсковой части №62266 по штату числится 149 военнослужащих, но по списку военную службу в данной части проходят 140 военнослужащих, как мужчины, так и женщины. Из них (рисунок 5):

1) Старшие офицеры – 55 военнослужащих;

2) Младшие офицеры – 26 военнослужащих;

3) Прапорщики – 30 военнослужащих;

4) Солдаты, сержанты – 29 военнослужащих.

Преимущественно в войсковой части №62266 военную службу проходят мужчины (98 человек), оставшиеся 42 человека - женщины (рисунок 6). Женщин-офицеров в данной части нет.

Военнослужащие, проходящие военную службу в войсковой части №62266, характеризуются следующим уровнем образования: Без образования военнослужащих в данной войсковой части нет, 18% имеют среднее специальное образование, 2% - неоконченное высшее. И 80% военнослужащих имеют высшее образование, или военную подготовку в академиях (рисунок 7).



Рисунок 5 – Соотношение военнослужащих по категориям



Рисунок 6 – Соотношение военнослужащих по полу



Рисунок 7 – Соотношение военнослужащих по уровню образования

По опросу респондентов, средний возраст военнослужащих составляет от 41 – 45 и старше 45 лет. Военнослужащих в возрасте от 18-20 лет – 0%, в возрасте от 21-25 лет – 4%, в возрасте от 26-30 лет – 10%, в возрасте от 31-35 лет – 16%, в возрасте от 36-40 лет – 20%; 25% составляет группа военнослужащих в возрасте от 41-45 лет, а также 25% составляет группа военнослужащих старше 45 лет (рисунок 8).

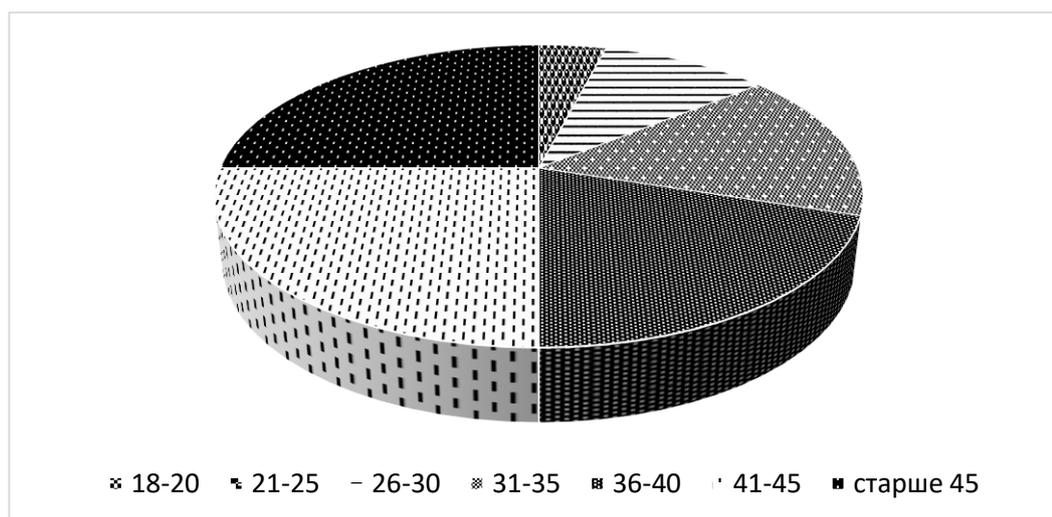


Рисунок 8 – соотношение военнослужащих по возрасту

В войсковой части №62266 военную службу проходят военнослужащие женщины, имеющие неполные семьи с детьми (всего 3 военнослужащих):

- 1) Старшие офицеры – 0 военнослужащих;
- 2) Младшие офицеры – 0 военнослужащих;
- 3) Прапорщики – 2 военнослужащих;
- 4) Солдаты, сержанты – 1 военнослужащий.

В войсковой части №62266 всего 102 военнослужащих из 140 состоят в браке (рисунок 9):

- 1) Старшие офицеры – 52 военнослужащих;
- 2) Младшие офицеры – 21 военнослужащий;
- 3) Прапорщики – 19 военнослужащих;
- 4) Солдаты, сержанты – 10 военнослужащих.

Специалисты в войсковой части №62266 отметили, что к членам семей военнослужащих относятся: супруг(а), дети, вдовы (вдовцы).



Рисунок 9 – Соотношение военнослужащих в браке по категориям

Сведения о количестве детей военнослужащих войсковой части №62266 приведены в таблице 1.

Таблица 1 – Сведения о количестве детей

№	Военнослужащие	Одного ребёнка	Двух детей	Трёх и более	Не имеют детей	Всего:
1	Старшие офицеры	12	31	2	3	48
2	Младшие офицеры	13	5	1	5	24
3	Прапорщики	16	7	3	1	27
4	Солдаты, сержанты	14	5	3	5	27
5	Всего:	55	48	9	14	126

Исходя из данной таблицы можно сделать вывод, что в войсковой части №62266 всего 9 многодетных семей.

Сведения о количестве детей по возрасту приведены в таблице 2.

Таблица 2 – Сведения о количестве детей по возрасту

№	Военнослужащие	До 3-х лет	От 4-х до 6-ти	От 7-ми до 16-ти	От 17-ти до 23-х	Старше 23-х	Всего:
1	Старшие офицеры	8	9	39	16	5	77
2	Младшие офицеры	8	5	10	6	0	29
3	Прапорщики	4	2	6	10	4	26
4	Солдаты, сержанты	6	5	16	5	1	33
5	Всего	26	21	71	37	10	165

В войсковой части №62266 на данный момент 7 семей, имеющих детей-инвалидов, а также 9 многодетных семей. Данным категориям семей оказывается ряд льгот, характерных для большинства льготных групп населения.

Также в войсковой части №62266 специалисты отметили, что есть такая категория как «ветераны авиабазы Украинка» – 27 человек, им оказывается материальная и психологическая помощь.

Основной формой социальной защиты военнослужащих и членов их семей специалисты отметили (89%) групповую (различные социальные тренинги, проводимые в отношении военнослужащих и членов их семей, или в воинских коллективах), представлено в рисунке 10.

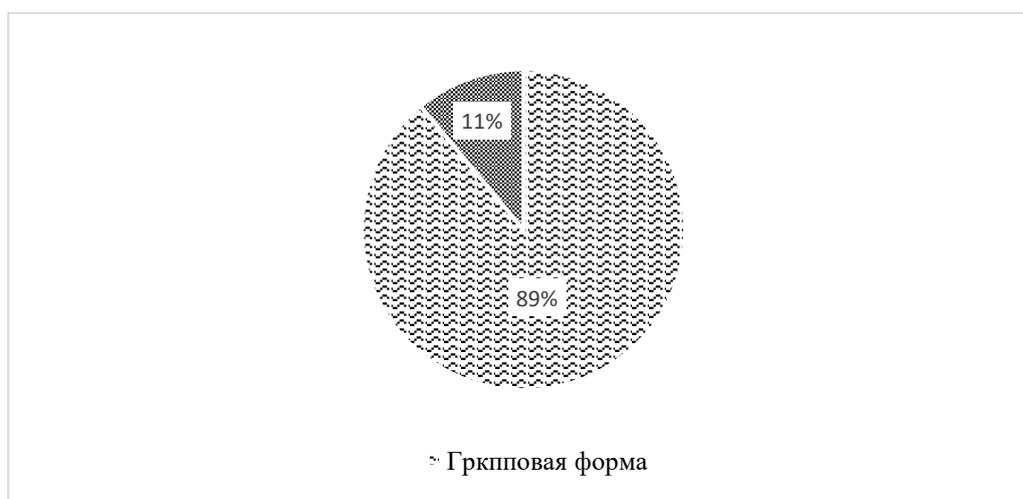


Рисунок 10 – Основные формы социальной защиты

Специалисты отметили, что в своей деятельности по социальной защите военнослужащих и членов их семей используют такие технологии как: социальная диагностика (отметили 78% специалистов), социальная адаптация (отметили 98% специалистов), психолого-социальное консультирование (отметили 63% специалистов) и социальная профилактика (отметили 71% специалистов).

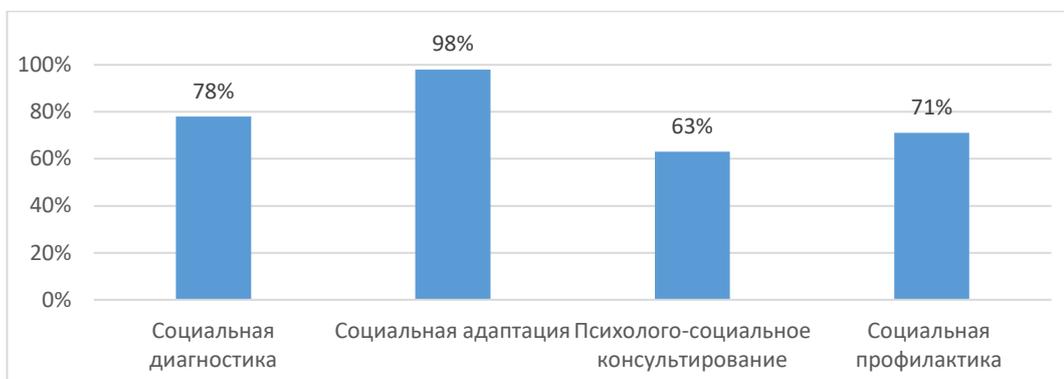


Рисунок 11 – Технологии социальной защиты военнослужащих и членов их семей

Большинство специалистов отмечают трудности в работе с военнослужащими и членами их семей в войсковой части №62266, которые заключатся, во-первых – военнослужащие-мужчины не всегда вовремя обращаются за социальной помощью, и тем самым усугубляют ситуацию; во-вторых – нехватка методического обеспечения по работе с данной категорией лиц.

К основным социальным проблемам военнослужащих и членов их семей в войсковой части №62266 выделили:

- 1) Снижение уровня привлекательности военной службы;
- 2) Нездоровая атмосфера в воинских коллективах (морально-психологическое состояние личного состава);
- 3) Отсутствие у военнослужащих служебного/постоянного жилья;
- 4) Низкое материальное стимулирование личного состава.
- 5) Отсутствие базы данных личного состава войсковой части №62266

На последний вопрос третьего блока анкеты о предложениях рекомендаций по решению социальных проблем военнослужащих и членов их семей в войсковой части №62266, специалисты ответили следующим образом:
- информационно-агитационная работа, - мониторинг состояния морально-

боевого духа личного состава и в воинских коллективах, - активизация индивидуальной работы с военнослужащими и членами их семей, - активизация работы с органами ФГКУ «ВостокРегионЖилье», - развитие инфраструктуры военных городков, - введение льготного проезда на всех членов семьи.

Таким образом, по результатам проведённого исследования были сделаны следующие выводы:

Во-первых, в войсковой части №62266 военную службу преимущественно проходят мужчины, в возрасте от 41 года и старше, имеющие высшее образование и военную подготовку.

Во-вторых, основной формой социальной защиты с военнослужащими и членами их семей в войсковой части №62266 является групповая. К групповой форме социальной защиты относят различные социальные тренинги военнослужащих и членов их семей, или в воинских коллективах.

В-третьих, технологиями социальной защиты военнослужащих и членов их семей, реализуемыми в войсковой части №62266 являются: социальная диагностика, социальная адаптация, психолого-социальное консультирование и социальная профилактика.

В-четвёртых, среди социальных проблем военнослужащих и членов их семей в войсковой части №62266 специалисты выделили: - снижение уровня привлекательности военной службы; - нездоровая атмосфера в воинских коллективах; - отсутствие у военнослужащих служебного/постоянного жилья; - низкое стимулирование личного состава, - отсутствие базы данных личного состава войсковой части №62266.

3.2. Рекомендации по оптимизации социальной защиты военнослужащих и членов их семей в войсковой части №62266

На основе анализа результатов проведенных исследований, автором были предложены рекомендации по оптимизации социальной защиты военнослужащих и членов их семей в войсковой части №62266:

1. Разработан Комплексный план основных мероприятий по оптимизации социальной защиты военнослужащих и членов их семей, а также повышения

социального статуса профессии военнослужащего (Приложение Г).

Цели Комплексного плана: разработка рекомендаций по оптимизации социальной защиты военнослужащих и членов их семей, а также повышение престижа профессии военнослужащего.

К задачам комплексного плана относится:

1. Повышение привлекательности военной службы;
2. Создание здоровой атмосферы в воинских коллективах (улучшение морально-психологического состояния личного состава);
3. Решение социальных проблем военнослужащих и членов их семей;
4. Совершенствование материального стимулирования военнослужащих.
5. Разработка нормативно-правовая база личного состава войсковой части №62266.

Разработанные мероприятия Комплексного плана по оптимизации социальной защиты военнослужащих и членов их семей можно условно разделить на:

- 1) Федеральный уровень;
- 2) Локальный уровень (внутри войсковой части №62266).

Ответственными за реализацию Комплексного плана в войсковой части №62266 являются: заместитель командира по военно-политической работе, инструктор по социальной работе и профилактике правонарушений, инструктор по военно-патриотической работе и психологи.

В связи с выделенными специалистами социальными проблемами в ходе опроса в форме анкетирования в рамках Комплексного плана на локальном уровне (внутри войсковой части №62266) были разработаны следующие мероприятия по оптимизации социальной защиты военнослужащих и членов их семей:

1. Подготовка тематических роликов, статей и лекций для размещения в местные СМИ с целью повышения привлекательности военной службы.

2. Ежедневный контроль со стороны должностных лиц военно-политических органов на местах за интенсивностью привлечения личного состава к мероприятиям боевой и повседневной деятельности, к выполнению

несвойственных задач, а также за обеспечением соблюдения распорядка дня, режима труда и отдыха (Приложение Д).

3. Активизация индивидуальной работы с военнослужащими и членами их семей (личные встречи).

4. Проведение офицерских собраний, чествований лучших, других тематических культурно-досуговых мероприятий.

5. Ежемесячный контроль со стороны должностных лиц военно-политических органов на наличие военнослужащих, нуждающихся в обеспечении служебным жильём (Приложение Е).

6. Организация проведения социологических исследований на предмет определения настроений в воинских коллективах, выявления проблемных вопросов и потребностей личного состава.

7. Разработана база данных личного состава войсковой части №62266 в программе Microsoft Excel (Приложение Ж).

В связи с выделенными специалистами социальными проблемами в ходе опроса в форме анкетирования в рамках Комплексного плана на федеральном уровне были разработаны следующие мероприятия по оптимизации социальной защиты военнослужащих и членов их семей:

1. Проработка возможности введения льготного проезда к месту проведения отпуска и обратно на всех членов семьи, а также на санаторно-курортное лечение.

2. Развитие инфраструктуры военных городков.

3. Увеличение размера надбавки за особые условия службы.

4. Введение дополнительной надбавки за исполнение обязанностей, связанных с риском для жизни, для всех категорий военнослужащих.

5. Проработка возможности выпуска именных скидочных карт для использования в торговых предприятиях АО «Военторг» (Приложение - З).

Разработанный Комплексный план был направлен Командиром войсковой части №62266 на рассмотрение в Главное управление Генерального штаба Министерства обороны.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В процессе написания бакалаврской работы была достигнута цель исследования, а именно изучение организации социальной защиты военнослужащих и членов их семей в войсковой части №62266. Были решены задачи бакалаврского исследования, в связи с чем можно сделать следующие выводы:

1) Статус военнослужащего предусматривает свои права, свободы гарантированных государством, а также обязанности и ответственности военнослужащих. Все права и обязанности военнослужащих граждан и членов их семей предусмотрены Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, общевойсковыми уставами и другими нормативно-правовыми актами.

2) Система социальной защиты военнослужащих и членов их семей в Российской Федерации обеспечивает полную реализацию прав и свобод, тем самым поднимается престиж военной службы в Вооруженных силах как особого вида государственной службы.

3) Военнослужащие и члены их семей - это особая категория, которая нуждается в особой защите в связи с их специфическим положением в обществе и некоторым ограничением гражданских прав и свобод. Реализация социальной защиты военнослужащих – это многосторонняя задача государства.

4) Законодательство Вооружённых Сил Российской Федерации постоянно развивается и совершенствуется. Правительство Российской Федерации проявляют большое внимание к нуждам военнослужащих и членов их семей, разрабатывает и внедряет в жизнь различные законы и другие нормативные правовые акты, касающиеся социальной защиты, подъема и престижа армии, статуса военнослужащих, но при этом надо отметить, что не все законы работают в нашей стране.

5) В войсковой части №62266 военную службу преимущественно проходят мужчины, в возрасте от 41 года и старше, имеющие высшее образование и военную подготовку. Среди социальных проблем военнослужащих и членов их семей в войсковой части №62266 специалисты выделили: - снижение уровня

привлекательности военной службы; - нездоровая атмосфера в воинских коллективах; - отсутствие у военнослужащих служебного/постоянного жилья; - низкое стимулирование личного состава, - отсутствие базы данных личного состава войсковой части №62266.

б) Основной формой социальной защиты с военнослужащими и членами их семей в войсковой части №62266 является групповая. К групповой форме социальной защиты относят различные социальные тренинги военнослужащих и членов их семей, или в воинских коллективах.

В заключении можно отметить, что социальная защита военнослужащих и членов их семей требует более глубокого изучения с учётом всех особенностей данной категории. В связи с этим возрастает роль специалистов по социальной работе в военной сфере, призванных осуществлять активную реализацию социальной поддержки, льгот и гарантий для военнослужащих и членов их семей, согласно федеральным законам и другим нормативно-правовым актам.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

- 1 Басов, Н.Ф. Социальная работа : учеб. пособие для бакалавров / Н.Ф. Басов. – М. : Изд-во Дашков и Ко, 2015. – 240 с.
- 2 Басов, Н.Ф. Социальная работа с различными группами населения : учеб. пособие / под ред. Н.Ф. Басова. – М. : Изд-во КноРус, 2011. – 529 с.
- 3 Белановский, С.А. Дедовщина в армии / С.А. Белановский. – М. : Изд-во Красная звезда, 2017. – 67 с.
- 4 Бугай, К.Н. Военно-социальная работа / К.Н. Бугай. – М. : Изд-во Воениздат, 2013. – 35 с.
- 5 Булгаков, К.В. Перспективы развития Вооруженных Сил Российской Федерации / К.В. Булгаков. – М. : Изд-во Красная звезда, 2018. – 121 с.
- 6 Бурда, С.М. Престиж военной службы / С.М. Бурда. – М. : Изд-во Военная социология, 2018. – 17 с.
- 7 Вахидов, А.Т. О некоторых вопросах реализации статуса военнослужащими права на труд Российской Федерации / А.Т. Вахидов. – М. : Изд-во ИНФРА-М, 2014.
- 8 Верба, Н.А. Пенсионное обеспечение военнослужащих и их семей / Н.А. Верба. – М. : Изд-во Воениздат, 2015. – 295 с.
- 9 Воробьев, В.В. Приоритет социальной защите военнослужащих / В.В. Воробьев. – М. : Изд-во Правозащитник, 2018. – 118 с.
- 10 Гаврилов, Н.А. Военно-социальная работа : учеб. пособие / Н.А. Гаврилов. – М. : ИНФРА-М, 2016. – 143 с.
- 11 Галаганов, В.П. Российское социальное обеспечение [Электронный ресурс] статья / В.П. Галаганов – Режим доступа : <http://lawlibrary.ru/article1010492.html> 02.06.2019.
- 12 Герасимов, А.В. Социальная защищённость военнослужащего / А.В. Герасимов, Г.Г. Лоза. – М. : Изд-во Норма, 2017. – 54 с.
- 13 Горгола, Е.В. Совершенствование системы социально-экономического обеспечения военнослужащих на современном этапе военного

строительства / Е.В. Горгола. – М. : Изд-во Воениздат, 2015. – 50 с.

14 Греков, А.П. Государственное обеспечение военнослужащих и их семей / А.П. Греков. – М. : Изд-во Воениздат, 2014. – 168 с.

15 Григорьев, С.И. Основы теории и практики социальной работы / С.И. Григорьев. – М. : Изд-во Норма, 2017. – 78 с.

16 Дьяченко, М.И. Психолого-педагогические основы деятельности командира / М.И. Дьяченко. – М. : Изд-во Воениздат, 2015. – 295 с.

17 Егоров, Л.Г. Проблемы военной социологии / Л.Г. Егоров. – М. : Изд-во Правозащитник, 2017. – 196 с.

18 Жуйков, Г.Г. Военно-социальная работа в подразделении – части / Г.Г. Жуйков. – М. : Воениздат, 2014. – 15 с.

19 Завражнов, В.В. Возможности социальной работы с военнослужащими / В.В. Завражнов, Е.Д. Железнова // Молодой учёный. – 2016. – №27. – 748-751 с.

20 Иванов, В.А. Социальная защита военнослужащих и их семей : учеб. пособие / под ред. В.А. Иванова. – К. : Изд-во Курский государственный университет, 2017. – 46 с.

21 Калинин, А.Е. Правовые основы прохождения военной службы по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации / А.Е. Калинин. – М. : Военно-морская академия, 2011. – 61 с.

22 Каменский, Е.Г. Социальная защита военнослужащих и их семей : учеб. пособие / Е.Г. Каменский. – К. Изд-во Курский государственный университет, 2018. – 79 с.

23 Кириллов, А.В. Исторический опыт решения социальных проблем ветеранов военной службы и членов их семей / А.В. Кириллов. – М. : Изд-во Норма, 2014. – 328 с.

24 Конгаров, К.С. Социальное обеспечение военнослужащих / К.С. Конгаров. – М. : Изд-во Армия, 2017. – 49 с.

25 Конституция Российской Федерации : офиц. текст. – М. : Изд-во Омега-Л, 2017. – 39 с.

26 Коровников, А.В. Социальная защита военнослужащих: становление, развитие и правовое регулирование / А.В. Коровников. – М. : Изд-во Диамант СВ, 2015. – 254 с.

27 Коровников, А.В. Социальная защита военнослужащих. Сборник нормативно-правовых актов / А.В. Коровников – М. : Изд-во Ин-та массовых коммуникаций, 2014. – 402 с.

28 Корякин, В.М. Военно-социальная работа в Вооруженных силах Российской Федерации : вопросы теории и практики / В.М. Корякин. – М. : Изд-во Неизвестно, 2014. – 136 с.

29 Корякин, В.М. Право социального обеспечения военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей. Серия «Право в Вооруженных силах – консультант» / В.М. Корякин. – М.: Изд-во Неизвестно, 2014. – Вып. №56. – 288 с.

30 Корякин, В.М. Проблемы правового регулирования / В.М. Корякин. – М. : Военно-социальная работа, 2013. – 81 с.

31 Котляр, А.И. Пенсии и льготы военнослужащим и их семьям / А.И. Котляр. – М. : Изд-во Воениздат, 2014. – 304 с.

32 Кручинина, В.В. Социальная защита военнослужащих и их семей : учеб. пособие / В.В. Кручинина. – К. : Изд-во Курский государственный университет, 2017. – 46 с.

33 Кудашкин, А.В. Военная служба и военнослужащий в Российской Федерации : конституционально-правовое регулирование / А.В. Кудашкин. – М. : Изд-во ДиС, 2016. – 39 с.

34 Кудашкин, А.В. Военная служба в Российской Федерации: теория и практика / А.В. Кудашкин. – М. : Изд-во Пресс, 2017. – 78 с.

35 Лемешев, С.В. Социальная защита в Вооружённых силах / С.В. Лемешев. – М. : Изд-во Воениздат, 2015. – 167 с.

36 Лемешев, С.В. Проблемы обеспечения социальной справедливости в Вооружённых силах Российской Федерации / С.В. Лемешев. – М. : Изд-во Воениздат, 2016. – 231 с.

37 Липский, И.А. Военно-социальная работа на уровне человека / И.А. Липский. – М. : Изд-во Армия и общество, 2017. – 95 с.

38 Мардахаев, Л.В. Социальная защита военнослужащих / Л.В. Мардахаев. – М. : Изд-во Союз, 2016. – 50 с.

39 Николаев, А.И. На пути совершенствования законодательства в области обороны страны / А.И. Николаев. – М. : Изд-во Красная звезда, 2013. – 49 с.

40 О военной службе и воинской обязанности : федеральный закон № 56-ФЗ от 28.03.1998 [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс – Режим доступа : http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_18260/. – 21.05.2019.

41 О совершенствовании системы воспитательной работы в Вооруженных силах Российской Федерации : Приказ Министра Обороны Российской Федерации №79 от 28.02.2005 [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс – Режим доступа : www.consultant.ru. – 30.05.2019.

42 О статусе военнослужащих : федеральный закон № 76-ФЗ от 27.05.1998 [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс – Режим доступа http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_18853/. – 13.05.2019.

43 Об органах воспитательной работы Российской Федерации : Приказ Министра Обороны №70 от 11.03.2004 [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс – Режим доступа : www.consultant.ru. – 06.05.2019.

44 Об организации работы с личным составом в Вооружённых силах Российской Федерации : Приказ Министра Обороны №655 от 12.10.2016 [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс – Режим доступа : www.consultant.ru. – 03.05.2019.

45 Образцов, И.В. Социальные проблемы бывших кадровых военнослужащих / И.В. Образцов. – М. : Изд-во Воениздат, 2018. – 27 с.

46 Павленок, П.Д. Технология социальной работы с различными группами населения / П.Д. Павленок, М.Я. Руднева. – М. : Изд-во ИНФРА-М, 2016. – 272 с.

47 Павленок, П.Д. Технологии социальной работы в различных сферах жизнедеятельности : учеб. пособие / под ред. П.Д. Павленок. – М. : Изд-во

ИНФРА-М, 2014. – 378 с.

48 Пасько, В.А. Проблемы комплектования армии и флота по прежнему остры / В.А. Пасько. – М. : Изд-во ГУВР ВС РФ, 2015. – 23 с.

49 Певень, Л.В. Состояние и перспективы решения социальных проблем военнослужащих / Л.В. Певень. – М. : Правозащитник, 2014. – 81 с.

50 Певень, Л.В. Социальная защита военнослужащих / Л.В. Певень. – М. : Изд-во Правозащитник, 2015. – 31 с.

51 Певень, Л.В. Социология на службе социальной защиты воинов [Электронный ресурс] статья / Л.В. Певень – Режим доступа : http://ecsocman.hse.ru/data/339/991/1219/013_Peven.pdf 21.05.2019.

52 Потапов, Е.Н. Главный капитал армии / Е.Н. Потапов. – М. : Изд-во Красная звезда, 2013. – 13 с.

53 Разгуляй, В.Ю. Стратегия социального развития в Вооруженных Силах Российской Федерации до 2020 года / В.Ю. Разгуляй. – М. : Изд-во Красная звезда, 2010. – 23 с.

54 Савинов, А.Н. Организация органов социального обеспечения : учебник / А.Н. Савинов. – М. : Форум, 2010. – 137 с.

55 Серебрякова Н.А. Система социальной защиты [Электронный ресурс] статья / Н.А. Серебрякова – Режим доступа : <https://cyberleninka.ru/article/n/sistema-sotsialnoy-zaschity-voennosluzhaschih>. – 21.05.2019.

56 Слабинин, Е.В. Российское государство, армия и воинское воспитание : учеб. пособие / Е.В. Слабинин. – М. : Изд-во МО РФ ГУВР, 2014. – 22 с.

57 Смелзер, Н. Социология / Н. Смелзер. – М. : Изд-во Феникс, 2009. – 318 с.

58 Судаков, А.Ю. Военно-социальная работа в системе социальной защиты военнослужащих / А.Ю. Судаков // Вестник Поволжского государственного университета. – 2009. – Вып. №1. – С. 147-152.

59 Трудовой Кодекс : офиц. текст. – М. : Изд-во Омега-Л, 2019. – 230 с.

60 Федоров, Г.С. Социально-экономическая природа воинского труда и

- характер его кооперации / Г.С. Федоров. – М. : Изд-во Воениздат, 2017. – 125 с.
- 61 Филоненко, В.И Социальная работа : словарь-справочник / В.И. Филоненко. М. : Изд-во Контур, 2008. – 231 с.
- 62 Фирсов, М.В. Технология социальной работы : учеб. пособие / М.В. Фирсов. – М. : Изд-во Академический проект : Трикста, 2014. – 428 с.
- 63 Холостова, Е.И. Технология социальной работы / Е.И. Холостова. – М. : Изд-во ИНФРА-М, 2016. – 366 с.
- 64 Циткилов, П.Я. Технология социальной работы : учеб. пособие / П.Я Циткилов. – М. : Изд-во Дашков и Ко, 2016. – 411 с.
- 65 Чертополох, А.А. Военно-социальная работа : учеб. пособие / А.А. Чертополох. – М. : Изд-во Военный университет, 2015. – 380 с.
- 66 Чилхаажавын, Д. Социальная защита населения в условиях рыночных отношений / Д. Чилхаажавын. М. : Изд-во Русская академия, 2018. – 155 с.

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Программа социологического исследования

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования

АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

Факультет Социальных наук
Кафедра Социальной работы
Направление подготовки 39.03.02 – Социальная работа

ПРОГРАММА СОЦИАЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ

на тему: Социальная защита военнослужащих и членов их семей в войсковой
части №62266

Исполнитель
студент группы 561-об

Т.О. Перепелица

Руководитель
доцент, канд. пед. наук

Н.М. Полевая

Благовещенск 2019

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

ПРОГРАММА СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ССЛЕДОВАНИЯ

«Социальная защита военнослужащих и членов их семей в войсковой части №62266»

Актуальность проблемы социальной защиты военнослужащих и членов их семей определяется тем, что современный этап развития Вооруженных сил Российской Федерации требует качественно нового отношения к проблеме реализации установленных законодательством гарантий военнослужащих и членов их семей, а также повышение социального статуса.

По состоянию на 17 мая 2019 года в войсковой части №62266 проходят военную службу 148 военнослужащих по списку, а по штату 140 граждан, коллектив состоит как из мужчин, так и из женщин.

Данное исследование стоит проводить на базе управления дивизии войсковой части №62266, которая входит в состав авиабазы Украина и полностью отвечает за реализацию социальной защиты военнослужащих и членов их семей. На примере данной войсковой части можно полностью изучить как реализуется социальная защита военнослужащих и членов их семей.

Объект исследования: Специалисты войсковой части №62266.

Предмет исследования: Социальная защита военнослужащих и членов их семей в войсковой части №62266.

Цель исследования: Анализ социальной защиты военнослужащих и членов их семей в войсковой части №62266.

Задачи исследования:

1. Составить социальный паспорт военнослужащих, проходящих военную службу в войсковой части №62266;
2. Проанализировать формы социальной защиты военнослужащих и членов их семей в войсковой части №62266.
3. Изучить технологии социальной защиты военнослужащих и членов их семей в войсковой части №62266;

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

4. Выявить социальные проблемы военнослужащих и членов их семей в войсковой части №62266

Интерпретация основных понятий

Вещевое обеспечение – это удовлетворение потребностей военнослужащих в военной одежде, обуви, нательном белье, постельных принадлежностях, снаряжении, теплых вещах, специальной одежде, тканях, нагрудных знаках и знаках различия, специальном, санитарно-хозяйственном, спортивном и альпинистском имуществе, а также в расходных материалах, что позволяет создать условия для выполнения ими задач повседневной деятельности, боевой и специальной подготовки.

Воинский труд – это вся целенаправленная, многообразная деятельность военнослужащих по поддержанию боевой готовности войск, обеспечению безопасности страны.

Военная служба – вид государственной службы, представляющий собой профессиональную служебную деятельность граждан государства на воинских должностях в Вооруженных силах, других войсках, воинских (специальных) формированиях и органах, осуществляющих функции по обеспечению обороны и безопасности государства.

Военно-социальная работа – это система согласованных, целенаправленных, организационных, правовых и воспитательных мероприятий, осуществляемых в мирное и военное время государственным и военным руководством, всеми органами военного управления и должностными лицами Вооруженных сил и направленных на реализацию установленных законодательством социально-экономических прав и льгот военнослужащих и членов их семей.

Военнослужащий – это лицо (человек), исполняющее должностные обязанности, связанные с прохождением военной службы, которая призвана решать задачи в сфере безопасности и обороны государства, и в связи с этим, обладающее специальным правовым статусом.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

Вооруженные силы – это вооружённая организация государства, предназначенная для защиты его суверенитета и территориальной целостности в случае агрессии, войны, одно из важнейших орудий политической власти, могут состоять из регулярного и резервного компонентов, спецвойск и служб.

Денежное довольствие – это термин для обозначения денежных выплат военнослужащим в вооружённых силах

Компенсационные выплаты – это денежные выплаты, адресованные лицам, имеющим необходимость социальной помощи по происшествиям, никак не зависящим от воли получателя.

Льготы – это определенные преимущества, дополнительные права, полное или частичное освобождение от выполнения установленных правил, обязанностей, или облегчение условий их выполнения.

Материальная помощь – это помощь, оказываемая нуждающимся лицам в вещественной или денежной форме.

Права – это основное понятие юриспруденции, один из видов регуляторов общественных отношений; система общеобязательных, формально-определённых, принимаемых в установленном порядке гарантированных государством правил поведения, которые регулируют общественные отношения.

Семья – это социальный институт, основанный на браке или кровном родстве, члены которой связаны общностью быта, взаимной помощью, моральной и правовой ответственностью.

Социальные гарантии – это материальные, политические, организационные и юридические условия и средства, обеспечивающие гражданам возможность пользоваться предоставленными им законами государства, гражданскими правами и свободами.

Социальная защита – это система мер, направленных на соблюдение прав человека, на удовлетворение его социальных потребностей.

Социальное обеспечение – это некая форма помощи, со стороны госу-

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

дарства, для определенного круга лиц, оказываемая при наступлении определенных юридических фактов, в установленных законом ситуациях, с целью выравнивания в социальном положении граждан.

Социальная потребность – это потребности человека в трудовой деятельности, социально-экономической активности, духовной культуре, т. е. во всем, что является продуктом общественной жизни.

Законодательство – это все нормативно-правовые акты, которые издаются в государстве.

Операционализация объекта и предмета исследования: Структурная (предмет) операционализация

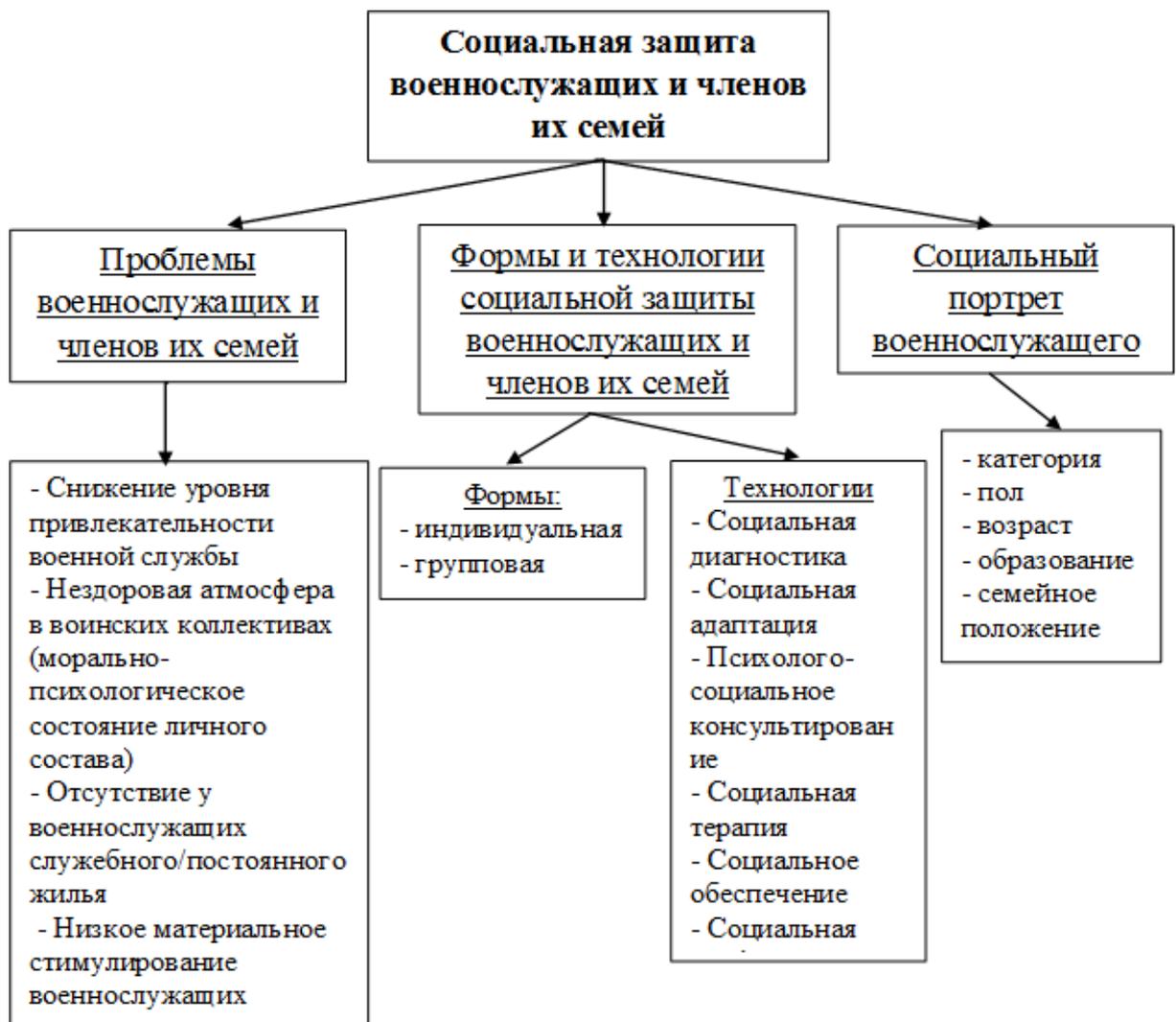


Рисунок А.1. – Структурная операционализация

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

Операционализация объекта и предмета исследования: факторная (объект) структура

Таблица А.1 – Факторная операционализация

Социальная защита военнослужащих и членов их семей	
Объективные факторы	Субъективные факторы
- социальная политика по отношению к военнослужащим и членам их семей; - система социальной защиты военнослужащих и членов их семей.	- пол; - возраст; - стаж работы; - гражданский персонал/военнослужащий.

Принципиальный (стратегический) план исследования

Таблица А.2 – Стратегический план

Этапы	Содержание	Сроки
Подготовительный этап	- Формулировка проблемы, определение объекта и предмета исследования; - Определение цели и постановка задач исследования; - Уточнение и интерпретация основных понятий; - Операционализация объекта и предмета исследования: структурная (предмет) и факторная (объект); - Развёртывание рабочих гипотез; - Принципиальный (стратегический) план исследования;	20.04.2019 – 10.05.2019

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

Продолжение таблицы А.2

	<ul style="list-style-type: none"> - Обоснование системы выборки единиц наблюдения; - набросок основных процедур сбора анализа и исходных данных; - Разработка анкеты. 	
Основной этап	<ul style="list-style-type: none"> - Тиражирование материала; - Проведение анкетирования; - Сбор анкет. 	10.05.2019 – 17.05.2019
Заключительный этап	<ul style="list-style-type: none"> - Выбраковка анкет; - Кодировка анкет; - Обработка анкет; - Анализ анкет; - Составление отчёта о полученных результатах. 	20.05.2019 – 28.05.2019

Гипотеза: Социальная защита военнослужащих и членов их семей в войсковой части №62266 характеризуется средней степенью эффективности, в связи с чем нуждается в оптимизации.

Обоснование системы выборки единиц наблюдения

Для получения данных, необходимых для проведения исследования на базе управления дивизии войсковой части №62266 необходимо опросить специалистов, составляющих генеральную совокупность:

1. Инструкторы по социальной работе и профилактике правонарушений – 3 специалиста;
2. Инструкторы по общественно-гражданской подготовке – 2 специалиста;
3. Психологи – 2 специалиста;

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

4. Юрисконсультанты – 4 специалиста;
 5. Военные юрисконсультанты – 4 специалиста;
 6. Начальники групп – 2 специалиста;
 7. Заместитель командира по работе с личным составом – 1 специалист;
- Всего будет опрошено 18 специалистов.

Основные критерии компетентности:

1. Уровень образования – высшее;
2. Место работы – войсковая часть №62266;
3. Стаж работы – не менее 3-х лет;
4. Гражданский персонал/военнослужащий.

Набросок основных процедур сбора и анализа исходных данных

В данном исследовании будет использоваться один из методов сбора первичной информации – опрос в форме анкетирования. В связи с небольшой генеральной совокупностью целесообразно проводить сплошной опрос экспертов. Выбор в его пользу обоснован тем, что данный метод обладает следующими достоинствами:

1. Позволяет достаточно быстро получить большой массив наблюдений;
2. Использование стандартных опросных процедур и однородных количественных показателей при соблюдении определенных условий позволяет не только проверять гипотезы, но и проводить вторичный и сравнительный анализ результатов;

База исследования: Данное исследование проводилось во время преддипломной практики с 18.04.2019 по 17.05.2019 в войсковой части №62266.

ПРИЛОЖЕНИЕ В

Социальный портрет военнослужащих, проходящих военную службу в войсковой части №62266

Таблица В.1 - Социальный портрет

А. Соотношение военнослужащих по категориям, %	
Старшие офицеры	40 %
Младшие офицеры	19 %
Прапорщики	20 %
Сержанты, солдаты	21 %
Б. Соотношение военнослужащих по полу, %	
Мужчины	70%
Женщины	30%
В. Соотношение военнослужащих по уровню образования, %	
Высшее	80 %
Неоконченное высшее	2 %
Среднее специальное	18 %
Г. Соотношение военнослужащих по возрасту, %	
18-20	0 %
21-25	4 %
26-30	10 %
31-35	16 %
36-40	20 %
41-45	25 %
Старше 45	25 %
Д. Соотношение военнослужащих в браке по категориям, %	
Старшие офицеры	51 %
Младшие офицеры	20 %
Прапорщики	19 %
Сержанты, солдаты	10 %

ПРИЛОЖЕНИЕ Г

Комплексный план

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН

Основных мероприятий по оптимизации социальной защиты военнослужащих и членов их семей, а также повышения социального статуса профессии военнослужащего

Цели Комплексного плана: разработка рекомендаций по оптимизации социальной защиты военнослужащих и членов их семей, а также повышение престижа профессии военнослужащего.

Задачи Комплексного плана:

1. Повышение привлекательности военной службы.
2. Создание здоровой атмосферы в воинских коллективах.
3. Решение социальных проблем военнослужащих и членов их семей.
4. Совершенствование материального стимулирования военнослужащих.

Для обеспечения реализации мероприятий по решению проблемных вопросов прохождения военной службы личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации, а также повышения социального статуса профессии военнослужащего Комплексным планом предусматривается сочетание мер прямого военного административного воздействия (регулирования) и стимулирующих мер, а также проведение мероприятий, направленных на информационное и пропагандистское обеспечение реализации ведомственной политики по повышению престижа прохождения военной службы.

Таблица Г.1 – Комплексный план

№ п/п	Содержание мероприятия	Перечень мер в целях исполнения мероприятия	Срок выполнения	Ответственные исполнители
Повышение привлекательности военной службы				
1.	Информационно-агитационная работа	Подготовка тематических роликов, статей, фильмов и других материалов для размещения в СМИ	постоянно	Заместитель командира по ВПР, инструктор по СР и ПП, инструктор по ВПП
Создание здоровой атмосферы в воинских коллективах				

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Г

Продолжение таблицы Г.1

2.	Мониторинг интенсивности привлечения личного состава к мероприятиям боевой и повседневной деятельности	Ежедневный контроль со стороны должностных лиц военно-политических органов на местах за интенсивностью привлечения личного состава к мероприятиям боевой и повседневной деятельности, к выполнению несвойственных задач, а также за обеспечением соблюдения распорядка дня, режима труда и отдыха	постоянно	Заместитель командира по ВПР, психолог
3.	Совершенствование социального статуса военнослужащих, укрепление морально-боевых качеств военнослужащих и создание здоровой атмосферы в воинских коллективах	1. Активизация индивидуальной работы с военнослужащими и членами их семей. 2. Организация проведения социологических исследований на предмет определения настроений в воинских коллективах, выявления проблемных вопросов и потребностей личного состава. 3. Проведение офицерских собраний, чествований лучших, других тематических культурно-досуговых мероприятий	постоянно	Заместитель командира по ВПР, инструктор по СР и ПП, психолог
Решение социальных проблем военнослужащих и членов их семей				
	Мониторинг состояния морально-боевого духа в воинских коллективах, социальной защищенности военнослужащих всех категорий и членов их семей	Мониторинг силами военно-политических органов на всех уровнях на постоянной основе (не реже одного раза в квартал до подразделения включительно) с оперативным информированием Руководства Минобороны России для принятия соответствующих решений	ежеквартально	Заместитель командира по ВПР, инструктор по СР и ПП, психолог
	Проработка возможности предоставления военнослужащим и членам их семей служебного жилья	1. Ежемесячный контроль со стороны должностных лиц военно-политических органов на	2019 г.	Заместитель командира по ВПР, инструктор по СР и

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Г

Продолжение таблицы Г.1

	в первые 3 месяца службы	наличие военнослужащих, нуждающихся в обеспечении служебным жильём. 2. Активизация работы с органами ФГКУ «Восток-РегионЖилье».		ПП, психолог
	Проработка возможности введения льготного проезда к месту проведения отпуска и обратно на всех членов семьи, а также на санаторно-курортное лечение	Подготовка предложений по внесению изменений в Федеральный закон от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ, постановление Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2000 г. № 354, приказы Министра обороны Российской Федерации от 8 июня 2000 г. № 300 и от 27 декабря 2017 г. № 815	2019 г.	Министерство обороны
	Проработка возможности льготного санаторно-курортного лечения	Подготовка предложений по внесению изменений в Федеральный закон от 27 мая 1998 г. 76-ФЗ	2019 г.	Министерство обороны
	Развитие инфраструктуры военных городков	Возобновление работы и строительство новых Домов офицеров в гарнизонах, разработка новых форм и способов культурно-досуговой работы и организации отдыха военнослужащих и членов их семей	2019 г.	Министерство обороны
Совершенствование материального стимулирования военнослужащих				
	Увеличение размера коэффициентов к окладам военнослужащих, имеющего присвоенные в установленном порядке квалификационные разряды	Подготовка предложений по внесению изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 23 мая 2000 г. № 396	2019 г.	Министерство обороны
	Увеличение размера надбавки за особые условия службы	Подготовка предложений по внесению изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 2700	2019 г.	Министерство обороны

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Г

Продолжение таблицы Г.1

	Введение дополнительной надбавки за исполнение обязанностей, связанных с риском для жизни, для всех категорий военнослужащих	Подготовка предложений по внесению изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2011 г. № 1122 и в приказ Министра обороны Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 2700	2019 г.	Министерство обороны
	Введение дополнительной надбавки военнослужащим из летного состава за стаж непрерывной летной работы (при условии выполнения ежегодных норм налета): 10 лет – 30 % 15 лет – 45 % 20 лет – 60 % 25 лет – 75 %	Подготовка предложений по внесению изменений в Федеральном законе от 7 ноября 2011 г. № 306-ФЗ и в приказ Министра обороны Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 2700	2019 г.	Командование Воздушно-космических сил
	Введение дополнительной надбавки военнослужащим военно-транспортной авиации	Подготовка предложений по внесению изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации от 9 октября 2014 г. № 725 деп	2019 г.	Командование Воздушно-космических сил
	Выработка предложений по дополнительному материальному стимулированию военнослужащих	Проработка возможности выпуска именных скидочных карт для использования в торговых предприятиях АО «Военторг»	2019 г.	Министерство обороны

Примечания: 1. Главным исполнителем, отвечающим за реализацию мероприятий, предусмотренных Комплексным планом, назначить Главное командование Воздушно-космических сил.

2. Ответственным исполнителям в целях организацию безусловного и качественного исполнения перечня мер настоящего комплексного плана назначить конкретных должностных лиц, отвечающих за данную работу и взаимодействие с другими заинтересованными органами военного управления.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Г

3. Доклады о ходе выполнения мероприятий Комплексного плана представляются головным исполнителем начальнику Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации (через Национальный центр управления обороной Российской Федерации) в течении 5 дней. В установленные сроки информировать Контрольное управление Министерства обороны Российской Федерации.

4. При невыполнении мероприятия в установленный Комплексным планом срок головной исполнитель представляет начальнику Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации доклад о ходе выполнения с указанием причин его невыполнения, принятых мерах и предложениями по дальнейшему порядку и сроками выполнения.

ПРИЛОЖЕНИЕ Д

Распорядок дня личного состава

Распорядок дня личного состава военнослужащих войсковой части №62266 на 17.05.2019

8:15 – Собрание командного состава войсковой части №62266

9:00 – Построение личного состава военнослужащих войсковой части №62266

10:00-11:00 – Развод суточного наряда

12:00-13:00 – Обед

15:00-15:30 – Инструктаж военнослужащих о правилах поведения в выходные дни

16:45 – Построение личного состава военнослужащих войсковой части №62266 для вечерней проверки

17:00 – Конец рабочего дня

ПРИЛОЖЕНИЕ Е

Донесение о нуждающихся военнослужащих в обеспечение жильём

ДОНЕСЕНИЕ

о проблемных ситуациях военнослужащих и членов их семей, нуждающихся в обеспечении жильём

По состоянию на май 2019 г., в войсковой части №62266 числится 9 военнослужащих, нуждающихся в обеспечении жильём:

1. Латыпов А.Г., капитан (прибыл на военную службу в конце 2018 г., по сегодняшний день не обеспечен жильём).

2. Бабич М.С., сержант (прибыл на военную службу в 2015 г., на сегодняшний день живёт в съёмном жилье).

3. Суровикин П.Н., майор (прибыл на военную службу в середине 2018 г., по сегодняшний день не обеспечен жильём).

4. Макаров А.А., прапорщик (прибыл на военную службу в 2017 г., на сегодняшний день живёт в съёмном жилье).

5. Григоренко Ю.А., капитан (прибыл на военную службу в середине 2018 г., по сегодняшний день не обеспечен жильём).

6. Наумов В.И., лейтенант (прибыл на военную службу в середине 2018 г., после окончания военного института, на сегодняшний день не обеспечен жильём).

7. Никитин С.В., лейтенант (прибыл на военную службу в середине 2018 г., после окончания военного института, на сегодняшний день не обеспечен жильём).

8. Борисов Г.М., лейтенант (прибыл на военную службу в 2017 г., на сегодняшний день живёт в съёмном жилье).

9. Винокуров Е.М., майор (прибыл на военную службу в январе 2019 г., по сегодняшний день не обеспечен жильём).

ПРИЛОЖЕНИЕ Ж

База данных личного состава войсковой части №62266

№ п/п	В	С	D	E	F	G	H	I	J	K
№	Ф.И.О.	Воинское звание фактически	Ф.И.О.	Личный номер	Дата рождения	Образование	Семейное положение	Количество детей	Результаты геста "Адаптивность"	Группа динамического наблюдения
1	НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ									
2	Командир дивизии	полковник	Шевель Сергей Викторович	У-968579	09.06.1975	ВВА имени Ю.А.Гагарина в 2008 году	Женат	1	+	-
3	Помощник командира дивизии по физической подготовке - начальник физической подготовки	майор	Богомолов Сергей Викторович	У-871097	21.10.1982	Военная подготовка при Благовещенском ГПУ	Женат	2	+	-
4	Начальник штаба - заместитель командира дивизии	полковник	Косарев Юрий Алексеевич	Т-670070	13.07.1970	ВВА им.Ю.А.Гагарина в 1998 году	Женат	1	+	-
5	Заместитель начальника штаба - начальник оперативного отделения штаба	подполковник	Ильин Андрей Валерьевич	У-383008	23.09.1971	Московское высшее общевойсковое командное училище 1992 году	Женат	1	+	-
6	Заместитель начальника оперативного отделения штаба	полковник	Атаманов Константин Петрович	Ф-968207	15.05.1978	ВВА им.Ю.А.Гагарина в 2001 году	Женат	1	+	-
7	Старший помощник начальника оперативного отделения штаба	майор	Возкевич Анатолий Анатольевич	Х-973285	12.03.1987	Кемповское ВВКУС (ВИ) в 2008 году	Женат	1	+	-
8	Помощник начальника отделения (по материальному обеспечению) оперативного отделения штаба	капитан	Тимошевский Андрей Александрович	Х-452958	18.05.1984	Тамбовское ВВАИУР (ВИ) в 2006 году	Разведен	2	+	-
9	Начальник пункта управления - заместитель начальника штаба по боевому управлению штаба	майор	Дорошенко Владимир Владимирович	Х-267704	12.08.1985	Челябское высшее военное авиационное училище штурманов (военный институт) в 2007 году	Женат	2	+	-
10	Заместитель начальника пункта управления штаба	капитан	Кузнецов Владимир Радиславович	Ф-019311	16.06.1989	Военный учебно - научный центр Военно - воздушных сил «Военно - воздушная академия» (филиал г. Ейск, Краснодарский край) в 2011 году	Женат	3	+	-
11	Оперативный дежурный-начальник смены пункта управления штаба	майор	Терещенко Алексей Геннадьевич	Ф-650098	13.03.1979	Филиал Ейск ВВА им.Ю.А.Гагарина в 2002 году	Женат	2	+	-
12	Оперативный дежурный-начальник смены пункта управления штаба	капитан	Шпалар Руслан Владимирович	Ф-356374	13.10.1989	ВУНЦ ВВС «ВВА» города Краснолара в 2013 году	Разведен	1	+	-
13	Оперативный дежурный-начальник смены пункта управления штаба	майор	Ковалев Александр Викторович	У-663212	04.02.1975	Ачинское ВАТУ в 1996 году	Женат	2	+	-
14	Оперативный дежурный-начальник смены пункта управления штаба	майор	Григораш Юрий Юрьевич	Ф-799060	13.07.1980	Красноярский ВАИ в 2000 году	Женат	1	+	-
15	Штурман (по боевому управлению) пункта управления штаба	капитан	Глуценко Александр Александрович	Ф-714350	23.06.1985	Дальневосточное ВВКУ (ВИ) в 2006 году	Разведен	1	+	-
16	Штурман (по боевому управлению) пункта управления штаба	капитан	Дубина Максим Алексеевич	Ф-527830	21.02.1985	Дальневосточный ГАУ в 2008 году	Разведен	1	+	-
17	Штурман (по боевому управлению) пункта управления штаба	майор	Борисков Сергей Юрьевич	У-968028	30.01.1974	Филиал Краснодарского ВВАУ в 1997 году	Женат	2	+	-
18	Штурман (по боевому управлению) пункта управления штаба	капитан	Грещенко Сергей Иванович	У-8671109	18.04.1984	Благовещенский ГПУ в 2006 году	Холост	2	+	-
19	Начальник центра автоматизированных систем управления пункта управления штаба	капитан	Семилетов Сергей Юрьевич	У-259823	20.07.1981	ВП при Дальневосточном ГАУ в 2002 году	Женат	2	+	-
20	Заместитель начальник центра автоматизированных систем управления - старший инженер пункта управления штаба	капитан	Дубовиков Виктор Владимирович	Ф-42030	15.03.1977	Ставропольское высшее авиационное инженерное училище в 1999 году.	Разведен	1	+	-

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

№ п/п	В	С	Д	Е	Ф	Г	Н	И	Ж	К
	ФИО.	Воинское звание фактически	Ф.И.О.	Личный номер	Дата рождения	Образование	Семейное положение	Количество детей	Результаты теста "Адаптивность"	Группа динамического наблюдения
1	Штабель Сергей Викторович	полковник	Штабель Сергей Викторович	У-968579	09.06.1975	ВВА имени Ю.А.Гагарина в 2008 году	Женат	1	+	-
2	Богомолов Сергей Викторович	майор	Богомолов Сергей Викторович	У-871097	21.10.1982	Военная подготовка при Благовещенском ГПУ	Женат	2	+	-
3	Косарев Юрий Алексеевич	полковник	Косарев Юрий Алексеевич	Т-670070	13.07.1970	ВВА им.Ю.А.Гагарина в 1998 году	Женат	1	+	-
4	Ильин Андрей Валерьевич	подполковник	Ильин Андрей Валерьевич	У-383008	23.09.1971	Московское высшее общевойсковое командное училище в 1992 году	Женат	1	+	-
5	Атаманов Константин Петрович	подполковник	Атаманов Константин Петрович	Ф-968207	15.05.1978	ВВА им.Ю.А.Гагарина в 2001 году	Женат	1	+	-
6	Волкщев Анатолий Анатольевич	майор	Волкщев Анатолий Анатольевич	Х-973285	12.03.1987	Кемировское ВВКУС (ВИ) в 2008 году	Женат	1	+	-
7	Тимошевский Андрей Александрович	капитан	Тимошевский Андрей Александрович	Х-452958	18.05.1984	Тамбовское ВВАДУР (ВИ) в 2006 году	Разведен	2	+	-
8	Дорошенко Владимир Владимирович	майор	Дорошенко Владимир Владимирович	Х-262704	12.08.1985	Челябское высшее военное авиационное училище штурманов (военный институт) в 2007 году	Женат	2	+	-
9	Кузнецов Владимир Радиславович	капитан	Кузнецов Владимир Радиславович	Ф-019311	16.06.1989	Военный учебно - научный центр Военно - воздушных сил «Военно - воздушная академия» (филиал г. Ейск, Краснодарский край) в 2011 году	Женат	3	+	-
10	Терещенко Алексей Геннадьевич	майор	Терещенко Алексей Геннадьевич	Ф-650098	13.03.1979	Филиал Ейск ВВА им.Ю.А.Гагарина в 2002 году	Женат	2	+	-
11	Шапарь Руслан Владимирович	капитан	Шапарь Руслан Владимирович	Ф-356374	13.10.1989	ВУНЦ ВВС "ВВА" города Краснояра в 2013 году	Разведен	1	+	-
12	Ковалев Александр Викторович	майор	Ковалев Александр Викторович	У-663212	04.02.1975	Ачинское ВАТУ в 1996 году	Женат	2	+	-
13	Григораш Юрий Юрьевич	майор	Григораш Юрий Юрьевич	Ф-799060	13.07.1980	Красноярский ВАИ в 2000 году	Женат	1	+	-
14	Грищенко Александр Александрович	капитан	Грищенко Александр Александрович	Ф-714350	23.06.1985	Дальневосточное ВВКУ (ВИ) в 2006 году	Разведен	1	+	-
15	Дубина Максим Алексеевич	капитан	Дубина Максим Алексеевич	Ф-527830	21.02.1985	Дальневосточный ГАУ в 2008 году	Разведен	1	+	-
16	Борискин Сергей Юрьевич	майор	Борискин Сергей Юрьевич	У-968028	30.01.1974	Филиал Красноярского ВВАУ в 1997 году	Женат	2	+	-
17	Герашенко Сергей Иванович	капитан	Герашенко Сергей Иванович	У-8671109	18.04.1984	Благовещенский ГПУ в 2006 году	Холост	2	+	-
18	Сеидитов Сергей Юрьевич	капитан	Сеидитов Сергей Юрьевич	У-259823	20.07.1981	ВП при Дальневосточном ГАУ в 2002 году	Женат	2	+	-
19	Дубовик Виктор Владимирович	капитан	Дубовик Виктор Владимирович	Ф-342030	15.03.1977	Ставропольское высшее авиационное инженерное училище в 1999 году.	Разведен	1	+	-

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

№ п/п	С	D	E	F	G	H	I	J	K
№ п/п	Войсковое звание фактически	Ф.И.О.	Личный номер	Дата рождения	Образование	Семейное положение	Количество детей	Результаты теста "Адаптивность"	Группа динамического наблюдения
1	Командир	Шевель Сергей Викторович	У-968579	09.06.1975	ВВА им.евш Ю.А.Гагарина в 2008 году	Женат	1	+	-
2	Помощник командира дивизии	Богомолов Сергей Викторович	У-871097	21.10.1982	Военная подготовка при Благовещенском ГПУ	Женат	2	+	-
3	начальник физс	Косарев Юрий Алексеевич	Т-670070	13.07.1970	ВВА им.Ю.А.Гагарина в 1998 году	Женат	1	+	-
4	Начальник штаба - зам	Ильин Андрей Валерьевич	У-383008	23.09.1971	Московское высшее общевойсковое командное училище 1992 году	Женат	1	+	-
5	Заместитель начальника ц	Атаманов Константин Петрович	Ф-968207	15.05.1978	ВВА им.Ю.А.Гагарина в 2001 году	Женат	1	+	-
6	Заместитель начальника с	Волкентев Анатолий Анатольевич	Х-973285	12.03.1987	Кемеровское ВВКУС (ВИ) в 2008 году	Женат	1	+	-
7	Старший помощник начал	Тимошевский Андрей Александрович	Х-452938	18.05.1984	Тамбовское ВВАУУР (ВИ) в 2006 году	Разведен	2	+	-
8	Помощник начальника от	Дорошенко Владимир Владимирович	Х-262704	12.08.1985	Челябинское высшее военное авиационное училище штурманов (военный институт) в 2007 году	Женат	2	+	-
9	Начальник пункта управл	Кузнецов Владимир Раиславович	Ф-019311	16.06.1989	Военный учебно - научный центр Военно - воздушных сил «Военно - воздушная академия» (филиал г. Ейск, Краснодарский край) в 2011 году	Женат	3	+	-
10	штаба по боевом	Терещенко Алексей Геннадьевич	Ф-650098	13.03.1979	Филиал Ейск ВВА им.Ю.А.Гагарина в 2002 году	Женат	2	+	-
11	Оперативный дежурный-нач	Шаларь Руслан Владимирович	Ф-356374	13.10.1989	ВУНЦ ВВС "ВВА" города Краснолара в 2013 году	Разведен	1	+	-
12	Оперативный дежурный-нач	Ковалев Александр Викторович	У-663212	04.02.1975	Ачинское ВАТУ в 1996 году	Женат	2	+	-
13	штаба	Григораш Юрий Юрьевич	Ф-799060	13.07.1980	Красноларский ВАИ в 2000 году	Женат	1	+	-
14	Оперативный дежурный-начальник смены пункта управления штаба	Глушенко Александр Александрович	Ф-714350	23.06.1985	Дальневосточное ВВКУ (ВИ) в 2006 году	Разведен	1	+	-
15	Штурман (по боевому управленю)	Дубина Максим Алексеевич	Ф-527830	21.02.1985	Дальневосточный ГАУ в 2008 году	Разведен	1	+	-
16	Штурман (по боевому управленю)	Борискин Сергей Юрьевич	У-968028	30.01.1974	Филиал Краснодарского ВВАУ в 1997 году	Женат	2	+	-
17	Штурман (по боевому управленю)	Геращенко Сергей Иванович	У-8671109	18.04.1984	Благовещенский ГПУ в 2006 году	Холост	2	+	-
18	Штурман (по боевому управленю)	Семилетов Сергей Юрьевич	У-259823	20.07.1981	ВИ при ВП при Дальневосточном ГАУ в 2002 году	Женат	2	+	-
19	Начальник центра автоматизированных систем управления	Дубовиков Виктор Владимирович	Ф-342030	15.03.1977	Старополюское высшее авиационное инженерное училище в 1999 году.	Разведен	1	+	-
20	Заместитель начальника центра автоматизированных систем управления - старший инженер								

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

№ п/п	В	С	D	E	F	G	H	I	J	K
№	НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ	Воинские звания фактически	Ф.И.О.	Личный номер	Дата рождения	Образование	Семейное положение	Количество детей	Результаты теста "Адаптивность"	Группа динамического наблюдения
1										
2		полковник	Сорирова ст. Д.Ю.А	У-968579	09.06.1975	ВВА имени Ю.А. Гагарина в 2008 году	Женат	1	+	-
3	Помощник командира дивизии по физической подготовке - начальник физической подготовки	майор	Сорирова ст. Д.Ю.А	У-871097	21.10.1982	Военная подготовка при Благовещенском ГПУ	Женат	2	+	-
4	Начальник штаба - заместитель командира дивизии	полковник	Сорирова по цеху	Т-670070	13.07.1970	ВВА им.Ю.А.Гагарина в 1998 году	Женат	1	+	-
5	Заместитель начальника штаба - начальник оперативного отделения штаба	подполковник	Удалить фильтр из столбца "Ф.И.О." Фильтр по цеху	У-383008	23.09.1971	Московское высшее общевойсковое командное училище 1992 году	Женат	1	+	-
6	Заместитель начальника оперативного отделения штаба	полковник	Филтер по цеху	Ф-968207	15.05.1978	ВВА им.Ю.А.Гагарина в 2001 году	Женат	1	+	-
7	Старший помощник начальника оперативного отделения штаба	майор	Текстовые фильтры	Х-973285	12.03.1987	Кемпровское ВВКУС (ВИ) в 2008 году	Женат	1	+	-
8	Помощник начальника отделения (по математическому моделированию) оперативного отделения штаба	капитан	Поиск	Х-452958	18.05.1984	Тамбовское ВВАИУР (ВИ) в 2006 году	Разведен	2	+	-
9	Начальник пункта управления - заместитель начальника штаба по боевому управлению штаба	майор	<input checked="" type="checkbox"/> Выделить все <input checked="" type="checkbox"/> Абдуллин Ислам Робертович <input checked="" type="checkbox"/> Мазыкин Сергей Викторович <input checked="" type="checkbox"/> Мельникова Елизавета Борисовна <input checked="" type="checkbox"/> Алуков Игорь Валентинович <input checked="" type="checkbox"/> Андреев Юрий Васильевич <input checked="" type="checkbox"/> Анпилов Владислав Алексеевич <input checked="" type="checkbox"/> Арзуманов Сергей Юрьевич <input checked="" type="checkbox"/> Афанасьев Константин Петрович	Х-262704	12.08.1985	Челябинское высшее военное авиационное училище штурманов (военный институт) в 2007 году	Женат	2	+	-
10	Заместитель начальника пункта управления штаба	капитан		Ф-019311	16.06.1989	Военный учебно - научный центр Военно - воздушных сил «Военно - воздушная академия» (филиал г. Ейск, Краснодарский край) в 2011 году	Женат	3	+	-
11	Оперативный дежурный-начальник смены пункта управления штаба	майор		Ф-650098	13.03.1979	Филиал Ейск ВВА им.Ю.А.Гагарина в 2002 году	Женат	2	+	-
12	Оперативный дежурный-начальник смены пункта управления штаба	капитан		Ф-336374	13.10.1989	ВУНЦ ВВС "ВВА" города Краснолара в 2013 году	Разведен	1	+	-
13	Оперативный дежурный-начальник смены пункта управления штаба	майор	Ковалев Александр Викторович	У-663212	04.02.1975	Ачинское ВАТУ в 1996 году	Женат	2	+	-
14	Оперативный дежурный-начальник смены пункта управления штаба	майор	Григораш Юрий Юрьевич	Ф-799060	13.07.1980	Краснодарский ВАИ в 2000 году	Женат	1	+	-
15	Штурман (по боевому управлению) пункта управления штаба	капитан	Глуценко Александр Александрович	Ф-714530	23.06.1985	Дальневосточное ВВКУ (ВИ) в 2006 году	Разведен	1	+	-
16	Штурман (по боевому управлению) пункта управления штаба	капитан	Дубина Максим Алексеевич	Ф-527830	21.02.1985	Дальневосточный ГАУ в 2008 году	Разведен	1	+	-
17	Штурман (по боевому управлению) пункта управления штаба	майор	Борисов Сергей Юрьевич	У-968028	30.01.1974	Филиал Краснодарского ВВАУ в 1997 году	Женат	2	+	-
18	Штурман (по боевому управлению) пункта управления штаба	капитан	Герашенко Сергей Иванович	У-8671109	18.04.1984	Благовещенский ГПУ в 2006 году	Холост	2	+	-
19	Начальник центра автоматизированных систем управления пункта управления штаба	капитан	Семилетов Сергей Юрьевич	У-259823	20.07.1981	ВП при Дальневосточном ГАУ в 2002 году	Женат	2	+	-
20	Заместитель начальника центра автоматизированных систем управления - старший инженер пункта управления штаба	капитан	Дубовиков Виктор Владимирович	Ф-342030	15.03.1977	Старопольское высшее авиационное инженерное училище в 1999 году.	Разведен	1	+	-

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

№ п/п	В	С	Д	Е	Ф	Г	Н	И	Ж	К
№	НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ	Воинские звание фактически	Ф.И.О.	Личный номер	Дата рождения	Образование	Семейное положение	Количество детей	Результаты теста "Адаптивность"	Группа динамического наблюдения
1										
2		Командир дивизии			09.06.1975	ВВА имени Ю.А.Гагарина в 2008 году	Женат	1	+	
3	Помощник командира дивизии по физической подготовке - начальник физической подготовки	майор	Борисова Ольга до А		21.10.1982	Военная подготовка при Благочинском ГПУ	Женат	2	+	
4	Начальник штаба - заместитель командира дивизии	полковник	Борисова по цене		13.07.1970	ВВА имени Ю.А.Гагарина в 1998 году	Женат	1	+	
5	Заместитель начальника штаба - начальник оперативного отделения штаба	полковник	Борисова по цене		23.09.1971	Московское высшее общевойсковое командное училище 1992 году	Женат	1	+	
6	Заместитель начальника оперативного отделения штаба	полковник	А		15.05.1978	ВВА имени Ю.А.Гагарина в 2001 году	Женат	1	+	
7	Старший помощник начальника оперативного отделения штаба	майор	В		12.03.1987	Кемповское ВВКУС (ВИ) в 2008 году	Женат	1	+	
8	Помощник начальника отделения (по математическому моделированию) оперативного отделения штаба	капитан	Т		18.05.1984	Тамбовское ВВАИУР (ВИ) в 2006 году	Разведен	2	+	
9	Начальник пункта управления - заместитель начальника штаба по боевому управлению штаба	майор	Д		12.08.1985	Челябинское высшее военное авиационное училище штурманов (военный институт) в 2007 году	Женат	2	+	
10	Заместитель начальника пункта управления штаба	капитан	К		16.06.1989	Военный учебно - научный центр Военно - воздушных сил «Военно - воздушная академия» (филиал г. Ейск, Краснодарский край) в 2011 году	Женат	3	+	
11	Оперативный дежурный-начальник смены пункта управления штаба	майор	Т		13.03.1979	Филиал Ейск ВВА имени Ю.А.Гагарина в 2002 году	Женат	2	+	
12	Оперативный дежурный-начальник смены пункта управления штаба	капитан	Т		13.10.1989	ВУНЦ ВВС «ВВА» города Краснолара в 2013 году	Разведен	1	+	
13	Оперативный дежурный-начальник смены пункта управления штаба	майор	Ковалев Александр Викторович	У-663212	04.02.1975	Ачинское ВАТУ в 1996 году	Женат	2	+	
14	Оперативный дежурный-начальник смены пункта управления штаба	майор	Григораш Юрий Юрьевич	Ф-799060	13.07.1980	Краснодарский ВАИ в 2000 году	Женат	1	+	
15	Штурман (по боевому управлению) пункта управления штаба	капитан	Глуценко Александр Александрович	Ф-714330	23.06.1985	Дальневосточное ВВКУ (ВИ) в 2006 году	Разведен	1	+	
16	Штурман (по боевому управлению) пункта управления штаба	капитан	Дубина Максимы Алексеевич	Ф-527830	21.02.1985	Дальневосточный ГАУ в 2008 году	Разведен	1	+	
17	Штурман (по боевому управлению) пункта управления штаба	майор	Борискин Сергей Юрьевич	У-968028	30.01.1974	Филиал Краснодарского ВВАУ в 1997 году	Женат	2	+	
18	Штурман (по боевому управлению) пункта управления штаба	капитан	Герщенко Сергей Иванович	У-867109	18.04.1984	Благочинский ГПУ в 2006 году	Холост	2	+	
19	Начальник центра автоматизированных систем управления пункта управления штаба	капитан	Семилетов Сергей Юрьевич	У-259823	20.07.1981	ВП при Дальневосточном ГАУ в 2002 году	Женат	2	+	
20	Заместитель начальника центра автоматизированных систем управления - старший инженер пункта управления штаба	капитан	Дубовиков Виктор Владимирович	Ф-342030	15.03.1977	Старополюское высшее авиационное инженерное училище в 1999 году.	Разведен	1	+	

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

№ п/п	В	С	D	E	F	G	H	I	J	K
№	НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ	Воинские звания фактически	ФИ.О.	Личный номер	Дата рождения	Образование	Семейное положение	Количество детей	Результаты теста "Адаптивность"	Группа динамического наблюдения
1										
2	Командир дивизии	полковник	Ф.И.О.	У-968579	09.06.1975	ВВА им.св. Ю.А.Гагарина в 2008 году	Женат	1	+	
3	Помощник командира дивизии по физической подготовке - начальник физической подготовки	майор	Сорирова от Д до А	У-871097	21.10.1982	Военная подготовка при Благовещенском ГПУ	Женат	2	+	
4	Начальник штаба - заместитель командира дивизии	полковник	Сорирова от Д до А	Т-670070	13.07.1970	ВВА им.Ю.А.Гагарина в 1998 году	Женат	1	+	
5	Заместитель начальника штаба - начальник оперативного отделения штаба	подполковник	Удалить фильтр из столбца "Ф.И.О." Фильтр по цвету	У-883008	23.09.1971	Московское высшее общевойсковое командное училище 1992 году	Женат	1	+	
6	Заместитель начальника оперативного отделения штаба	подполковник	Текстовые фильтры	Ф-968207	15.05.1978	ВВА им.Ю.А.Гагарина в 2001 году	Женат	1	+	
7	Старший помощник начальника оперативного отделения штаба	майор	Фролов	Х-973285	12.03.1987	Кемеровское ВВКУС (ВИ) в 2008 году	Женат	1	+	
8	Помощник начальника отделения (по математическому моделированию) оперативного отделения штаба	капитан	Выбрать все результаты поиска Добавить выделенный фрагмент в Формулу Глеб Станиславич	Х-452958	18.05.1984	Тамбовское ВВАИУР (ВИ) в 2006 году	Разведён	2	+	
9	Начальник пункта управления - заместитель начальника штаба по боевому управлению штаба	майор		Х-262704	12.08.1985	Чебоксарское высшее военное авиационное училище штурманов (военный институт) в 2007 году	Женат	2	+	
10	Заместитель начальника пункта управления штаба	капитан		Ф-019311	16.06.1989	Военный учебно - научный центр Военно - воздушных сил «Военно - воздушная академия» (филиал г. Ейск, Краснодарский край) в 2011 году	Женат	3	+	
11	Оперативный дежурный-начальник смены пункта управления штаба	майор		Ф-650098	13.03.1979	Филиал Ейск ВВА им.Ю.А.Гагарина в 2002 году	Женат	2	+	
12	Оперативный дежурный-начальник смены пункта управления штаба	капитан		Ф-356374	13.10.1989	ВУНЦ ВВС "ВВА" города Краснояра в 2013 году	Разведён	1	+	
13	Оперативный дежурный-начальник смены пункта управления штаба	майор	Ковалев Александр Викторович	У-663212	04.02.1975	Ачинское ВАТУ в 1996 году	Женат	2	+	
14	Оперативный дежурный-начальник смены пункта управления штаба	майор	Григораш Юрий Юрьевич	Ф-799060	13.07.1980	Краснодарский ВАИ в 2000 году	Женат	1	+	
15	Штурман (по боевому управлению) пункта управления штаба	капитан	Глушенко Александр Александрович	Ф-714330	23.06.1985	Дальневосточное ВВКУ (ВИ) в 2006 году	Разведён	1	+	
16	Штурман (по боевому управлению) пункта управления штаба	капитан	Дубина Максим Алексеевич	Ф-527830	21.02.1985	Дальневосточный ГАУ в 2008 году	Разведён	1	+	
17	Штурман (по боевому управлению) пункта управления штаба	майор	Борискин Сергей Юрьевич	У-968028	30.01.1974	Филиал Краснодарского ВВАУ в 1997 году	Женат	2	+	
18	Штурман (по боевому управлению) пункта управления штаба	капитан	Герашенко Сергей Иванович	У-8671109	18.04.1984	Благовещенский ГПУ в 2006 году	Холост	2	+	
19	Начальник центра автоматизированных систем управления пункта управления штаба	капитан	Семилетов Сергей Юрьевич	У-259823	20.07.1981	Дальневосточный ГАУ в 2002 году	Женат	2	+	
20	Заместитель начальника центра автоматизированных систем управления - старший инженер пункта управления штаба	капитан	Дубовиков Виктор Владимирович	Ф-342030	15.03.1977	Старопольское высшее авиационное инженерное училище в 1999 году.	Разведён	1	+	

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

