

Министерство образования и науки РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
(ФБГОУ ВО «АМГУ»)

Юридическая ответственность сторон трудового договора

сборник учебно-методических материалов
для направления подготовки 40.03.01- «Юриспруденция»

Благовещенск, 2017

Печатается по решению редакционно-
издательского совета юридического факультета
Амурского государственного университета

Составитель: Алексеенко П.Г.

Юридическая ответственность сторон трудового договора: сборник учебно-методических материалов для направления подготовки 40.03.01. Благовещенск: Амурский гос. ун-т, 2017.

© Амурский государственный университет, 2017
©Кафедра гражданского права, 2017
©Алексеенко П.Г. - составитель

Методические указания по изучению теоретического курса

Важной формой усвоения знаний по курсу является лекция. Работа студента над лекцией состоит из трех этапов. Первый из них подготовка к лекции, т. е. самостоятельное ознакомление с материалом следующей лекции при помощи учебника и др. источников. Подобный подход существенно облегчит восприятие материала, будет способствовать более глубокому его усвоению.

Главная стадия – это прослушивание лекции. Для того чтобы усвоить основные положения лекции, запомнить ее, необходимо конспектировать излагаемый материал. Следует помнить, что конспект – это не стенографирование лекции, а сокращенная запись главного. Подзаголовки разделов лекции, новые имена и понятия, определения и наиболее важные обобщающие выводы следует записывать полностью, иначе потом их будет трудно воспроизвести. Точно также должны быть полностью воспроизведены ссылки на правовые акты и специальную литературу. Аргументация общих юридических положений, обоснования и доказательства выводов, характеристика предметов или явлений могут быть записаны сокращенно. Важно также отчетливо представить себе и воспроизвести в записи внутреннюю связь между отдельными аргументами, чтобы вся аргументация или характеристика была записана как стройное целое. Иллюстративный материал-факт, примеры, казусы можно записывать совсем кратко. В тетради, предназначенной для конспектирования лекций, следует оставлять поля с таким расчетом, чтобы после прочтения лекционного материала можно было сделать примечания, исправления, дополнения, привести примеры.

Третий этап работы студента над лекцией это своевременная работа над конспектом, которая позволит не только исправить оплошности в записях, но и прочнее усвоить материал лекции.

ТЕМА 1. ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ПРАВОНАРУШЕНИЕ И ЮРИДИЧЕСКУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Деформация поведения, вызванная социальными и психологическими причинами, приводит в некоторых случаях к противоправному поступку т. е. к правонарушению. Каждое правонарушение конкретно: оно совершается конкретным лицом, в определенном месте и времени, противоречит действующему правовому предписанию, характеризуется точно определенными признаками. Хотя отдельные правонарушения и их виды различны, но как антисоциальное явление они нарушают установленный правопорядок.

Существует множество различных определений правонарушения. Однако, наиболее простое и корректное определение правонарушения это виновное, противоправное, наносящее вред обществу деяние праводеспособного лица или лиц, влекущее за собой юридическую ответственность.

Правонарушение является одним из основных в юридической науке.

Правонарушение, как это следует из самого термина, есть нарушение права: акт, противоречащий праву, его нормам, закону. Совершить правонарушение - значит, преступить право. Нарушая запрет или не исполняя обязанности, установленные нормами права, правонарушитель противопоставляет свои интересы интересам общества. Преступность, наркомания, насилие, жестокие проявления национальной нетерпимости, широкое распространение корыстных преступлений, рост аварий на производстве – все это вызывает обеспокоенность людей. Но чтобы бороться с этими явлениями, необходимо знать причины, которые их породили.

Все правонарушения, будь то преступления, гражданско-правовые, административные и иные проступки, имеют сущность. Можно говорить о единых для этих правонарушений причинах, обуславливающих их возникновение.

Анализируя причины правонарушений, следует говорить о правонарушениях вообще, т.е. взятых в их совокупности. Нельзя не заметить, что различные правонарушения имеют единые, общие причины их порождения, обусловленные их единой социальной сущностью. Так как на человека в процессе жизни действует множество различных социальных факторов, которые можно обобщить и вывести их определенную закономерность, которые в одном случае способствуют формированию положительной общественной установки личности, в другом случае формируют антиобщественную установку личности.

Человек и правонарушения неотделимы друг от друга. Причина индивидуального противоправного акта - это причина поведения человека в конкретной жизненной ситуации. Нужно также знать, что вызвало именно такое поведение в этой ситуации. Значит, нужно знать условия формирования личности, среду в которой формировалась личность. Объяснение причины любого поведения человека лежит, в конечном счете, во влиянии на человека социальной среды.

Человек, совершая правонарушение, выступает против тех общественных отношений, которые общеприняты и урегулированы нормами права. Правонарушитель несет ответственность за нарушение определенной правовой нормы. Но ответственность наступает не за нарушение правовой нормы, а за нанесение ущерба общественным отношениям, закрепленным в данной норме. Нравственное формирование личности происходит во взаимодействии с социальной средой; от того в каких условиях создавался характер человека, какой жизненный путь он прошел, какие у него убеждения, принципы, от этого зависит содержание его поведения. Нравственное формирование человека начинается с рождения, новорожденный еще не личность, но в процессе жизни человек становится личностью. И личность правонарушителя, и личность лица, не совершающего правонарушений, формируется в одних и тех же сферах социальной жизни.

Юридическая ответственность представляет собой один из важнейших и сложных институтов юридической науки. Ответственность сложное, многостороннее понятие. Ответственность есть отношение лица к обществу и установленным государством правилам поведения, посредством которых осуществляется управление и контроль за происходящими процессами в государстве. Значительное место в полемике о понятии юридической ответственности играет рассмотрение этого понятия в двух аспектах – ретроспективном и позитивном.

Сущность ретроспективной ответственности сводится к тому, что это реакция государства на совершение противоправного проступка, выражающая в государственном принуждении нарушителя.

Понятие позитивной ответственности в литературе трактуется как средство стимулирования правомерного поведения, вытекающего из осознанного исполнения правовых норм. Позитивная юридическая ответственность - важное средство повышения активности правомерного поведения. Будучи объективированной, воплощенной в социальных связях, идея позитивной юридической ответственности превращается в могучий стимулятор воспитания определенных волевых установок, формирования индивидуального правосознания. Правовая ответственность не всегда и не обязательно связана с нарушением законов, она порождается уже определенным правовым статусом лица, его взаимосвязями с обществом и другими субъектами.

Таким образом, ретроспективная и позитивная ответственности - это два взаимосвязанных аспекта, являющихся разновидностями юридической ответственностью. Позитивная ответственность – это ответственность будущего, которая сменит ретроспективную ответственность.

Тема 2. Общие сведения о правонарушении

Правонарушение во многом результат прежде всего нравственной деформации личности, интеллектуальной отсталости, низкой культуры, неправильных оценочных суждений о действительности и т.п. Естественно нельзя перечислить все факторы, способствующие неблагоприятному формированию личности, но некоторые негативные факторы, которые находятся в различных сферах общественной жизни, можно указать:

а) в семье: ненормальная обстановка, внутренний разлад, неправильное воспитание, антиобщественное поведение родителей и др.;

б) в школе: слабая дисциплина, неорганизованность досуга и др.;

в) в трудовом коллективе: слабая дисциплина труда, низкая культура труда и быта, невнимательное отношение со стороны работодателя к производственным и бытовым нуждам работников, неудовлетворительная организация труда, сокращения работников с работы и др.;

д) в обществе: безнаказанность мелких правонарушений и др.

Чаще всего усиление действия антиобщественных мотивов поведения на поступки людей происходит там, где ослаблено целенаправленное воздействие на массы. Социологические исследования показывают, что правонарушителей намного больше там, где воспитательная работа с людьми запущена, где плохо решается проблема разумного использования свободного времени, где налицо имеются серьезные недостатки в деятельности административных и других правоохранительных органов, т.е. там, где причины и условия, способствующие совершению правонарушений, игнорируются, не принимаются меры к их устранению и преодолению.

У людей не выработавших в себе навыков соблюдения норм права, злостно нарушающих социальные нормы, зачастую формируются определенные социальные жизненные принципы, свой образец поведения – некий суррогат человеческих ценностей. Им чужды понятия общественного долга, чести, достоинства и присущи безнравственность, пренебрежение к окружающим.

Итак, подводя итог, мы можем сделать вывод, что правонарушение это противоправное, общественно-опасное, виновное деяние, влекущее юридическую ответственность.

Тема 3. Общие сведения о юридической ответственности

Юридическая ответственность выступает как гарантия исполнения тех обязанностей, которые не были исполнены добровольно.

Ответственность отличается от других обязанностей по содержанию – это всегда обязанность, носящая ущербный характер, нежелательный для субъекта, на которого она возлагается, характер, ущемляющая его правовой статус, сводящаяся к лишениям определенного рода.

Рассматривая юридическую ответственность как обязанность претерпеть неблагоприятные последствия за противоречащий нормам права проступок, нужно различать объективные и субъективные предпосылки возникновения ответственности. С объективной стороны – это правовое регулирование государством общественных отношений посредством установления норм права, с субъективной стороны – это свобода воли лица, возможность осуществлять различного рода деятельность, ведь без воли нет вины, а без вины индивид не несет ответственности.

Основные виды юридической ответственности предопределяются содержанием санкций, которые применяются за правонарушения. Среди правонарушений в сфере применения труда различают преступления и проступки, обусловленные их качественными особенностями и степенью общественной опасности.

Юридическую ответственность можно охарактеризовать следующими признаками:

- предусмотрена законодательством;
- тесно связана с государственным принуждением и применяется государственным органом (в некоторых случаях работодателем);
- наступает только за совершение правонарушения, т.е. нарушения правил поведения, предусмотренных государством (в некоторых случаях работодателем);
- воплощается и реализуется в установленной законом процессуальной форме;
- воплощается в определенных материальных нормах и применяется в соответствии с процессуальными нормами права. Материальные нормы права предусматривают, устанавливают возможные и должные формы поведения. В свою очередь процессуальные нормы определяют порядок применения норм материального характера;
- выражаются в обязанности претерпеть неблагоприятные последствия различного рода.

Подводя итог можно сделать вывод: юридическая ответственность – это необходимость для виновного лица подвергнуться мерам государственного воздействия, претерпеть определенные отрицательные последствия.

Принципы юридической ответственности - это внутренние закономерности существования и развития данного института, выражающие его природу и назначение. Ответственность по российскому законодательству базируется на совокупности определенных принципов. Познание этих принципов очень важно для уяснения сущности юридической ответственности. Юридическая ответственность представляется как комплекс охранительных норм права, расположенных в различных отраслях права, взаимодействующих между собой и базирующихся на единых началах, определяющих сущность юридической ответственности. В принципах юридической ответственности отражаются глубинные устойчивые закономерные связи, благодаря которым институт юридической ответственности существует как относительно самостоятельный институт в системе права.

Таким образом, принципы юридической ответственности - это основополагающие идеи, выражающие сущность, природу и назначение института юридической ответственности.

Классификации принципов ответственности многообразны, но они либо дополняют, либо повторяют уже высказанные ранее точки зрения по данному вопросу. Необходимо рассмотреть самую полную классификацию принципов.

Принцип законности. Данный принцип по своему характеру универсален в связи с тем, что он применяется во всех отраслях права. Понятие «законность» дает представление о правовой действительности, взятой под углом зрения практического осуществления права и применения ответственности, идейно-политических основ правовой системы, ее связи с основополагающими общественно-политическими институтами. В принципе законности выделяют три его составляющих: общеобязательность права; идею законности; особый режим общественно-политической жизни. Принцип законности означает неуклонное и безусловное соблюдение требований, предусмотренных законами, всеми гражданами без исключения. Основное требование законности состоит в том, чтобы ответственность наступала и применялась только в пределах, предусмотренных законом. Применительно к ответственности законность понимается икак законность основания, т. е. ответственность должна наступать по основаниям, предусмотренным законом.

Принцип целесообразности. Принцип целесообразности юридической ответственности заключается в выборе меры воздействия, соответствующей целям ответственности. Целесообразность также предполагает то, что если цели ответственности могут быть достигнуты без осуществления меры воздействия, она вообще может не иметь места. В данном случае ответственность не самоцель, а средство достижения определенной социальной цели. Определение целесообразности ответственности предполагает:

- а) строгую индивидуализацию ответственности в общих пределах и, в необходимых случаях, персонификацию ответственности;
- б) смягчение ответственности, условное освобождение;

в) замену юридической ответственности неюридической.

Принцип справедливости. Справедливость - это категория морально-правового и социально-политического сознания, это понятие о должном, связанном с исторически меняющимися представлениями о неотъемлемых правах человека. Она содержит требование соответствия между реальной значимостью различных индивидов и их социальным положением, между их правами и обязанностями, между деянием и воздаянием, трудом и вознаграждением, преступлением и наказанием. Несоответствие в этих соотношениях расценивается как несправедливость. Категория справедливости определяется такими требованиями: недопустимость уголовной ответственности за проступок; причиненный вред по возможности должен быть возмещен; меры ответственности должны соответствовать тяжести правонарушения; виновный отвечает лишь за свое противоправное поведение.

Таким образом, закон - это основное мерило справедливости ответственности в каждом конкретном случае.

Принцип персонифицированности. Принцип персонифицированности ответственности означает то, что ответственность возлагается на конкретное лицо, совершившее правонарушение. Российское законодательство устанавливает равенство всех граждан перед законом, которое предполагает равенство не только прав и обязанностей, но и ответственности за совершенное правонарушение.

Юридическая ответственность эффективна только при том условии, если ее носитель персонально определен. Рассматривая персонификацию с позиции права, каждый субъект лично несет ответственность за совершенное правонарушение. Юридическая ответственность - это правовая форма осуществления наказания, и ее персонифицированность означает индивидуализацию наказания.

Принцип неотвратимости. Принцип неотвратимости ответственности предполагает, что ни одно правонарушение не должно остаться незамеченным. Неотвратимость ответственности - это ее неизбежное обязательное применение за всякое правонарушение в отношении каждого правонарушителя, с учетом общественной опасности деяния, формы вины и других факторов. Таким образом, неотвратимость ответственности - это один из важнейших принципов юридической ответственности в современном обществе, реализация которого в полной мере повысит эффективность в предупреждении правонарушений.

Принцип неотвратимости ответственности в трудовом праве может быть реализован путем применения к нарушителям дисциплины неформальных санкций в виде устных замечаний, устных предупреждений, внушений, разъяснений и т.п.

Подводя итог по вопросу принципов юридической ответственности, хотелось бы отметить, что принципы юридической ответственности являются гарантом единообразия норм ответственности. В российском праве они являются идеями, определяющими специфику данного института в правовой системе, задают рамки ограничений прав граждан и юридических лиц, установленных институтом юридической ответственности. Принципы юридической ответственности наиболее полно характеризуют юридическую ответственность, позволяют ярче увидеть природу данного правового средства.

Цель и функции юридической ответственности - это идеально предполагаемая, гарантируемая и обеспечиваемая государством модель будущего развития общественных отношений, к достижению которой при помощи установления и применения норм юридической ответственности стремятся субъекты правотворческой и правоприменительной деятельности. В данном аспекте категория «цель» показывает назначение всего института юридической ответственности.

Основной и наиболее общей целью юридической ответственности является защита прав и свобод человека, обеспечение в обществе законности и правопорядка. Но для достижения основной цели необходимо добиться достижения ряда промежуточных целей, к которым относятся:

- 1) уменьшение количества правонарушений;

- 2) наказание правонарушителя;
- 3) перевоспитание правонарушителя;
- 4) формирование уважительной позиции общества к закону;
- 5) восстановление нарушенных общественных отношений;
- 6) обеспечение правомерного поведения в обществе.

Функции юридической ответственности определяются и направляются ее целями. Цель ответственности - это то, к чему стремится право, предполагаемая модель развития общественных отношений, а функции ответственности - это то, посредством чего достигаются цели. Функции юридической ответственности - это направление правового воздействия норм юридической ответственности на общественные отношения, через которые достигаются ее цели и проявляется назначение.

Выделяют такие функции:

1) регулятивная функция - проявляется в том, что законодатель, наделяя субъект правами и обязанностями, стремится предотвратить нежелательный вариант поведения; она показывает правомерный вариант поведения, отличая его от неправомерного.

2) превентивная функция - заключается в предупреждении совершения новых правонарушений. Превентивная функция юридической ответственности - это направление правового воздействия норм юридической ответственности на поведение субъектов общественных отношений, состоящее в вытеснении антиобщественного поведения. Способами осуществления превентивной функции являются: установление обязанностей по соблюдению предписаний правовых норм; информационное воздействие со стороны санкций правовой нормы; реализация негативных санкций; поощрение правомерного поведения и ряд других средств;

3) карательная функция - предполагает претерпевание неблагоприятных последствий в виде наказания за правонарушение;

Несение виновным неблагоприятных последствий причиняет правонарушителю лишения и страдания. Способами осуществления карательной функции являются: осуждение совершенного правонарушения; лишение субъективных прав;

4) правовосстановительная функция - сводится к такому воздействию норм юридической ответственности на сознание и поведение людей, которое приводит нарушенное правоотношение в прежнее нормальное состояние. Правовосстановительная функция имеет своей целью компенсацию причиненного морального или материального вреда, восстановление нарушенного права субъекта.

5) воспитательная функция юридической ответственности - выражается в способности воздействия на волю и сознание людей, посредством чего формируется уважение к правовым нормам и обеспечение правомерного поведения личности. Воспитательная функция направлена на формирование уважения к правам и свободам человека, ценностям общества, правовой активности. Она призвана формировать правовую культуру личности, ее непосредственным объектом выступает индивидуальное правосознание. Способами осуществления воспитательной функции являются: проведение профилактических мероприятий, разъяснение законодательства гражданам.

Тема 4. Обстоятельства исключающие юридическую ответственность

Любое противоправное деяние является основанием для привлечения виновного лица к юридической ответственности. Однако, российским законодательством предусмотрены нормы в соответствии с которыми имеются исключения, связанные с особенностями криминогенных общественных отношений, когда законодателем специально оговорены обстоятельства, при которых наступление

юридической ответственности исключается.

Выделяют следующие обстоятельства, исключающие юридическую ответственность.

Необходимая оборона. Не является преступлением причинение вреда посягающему лицу в состоянии необходимой обороны, т. е. при защите личности и прав обороняющегося или других лиц, охраняемых законом интересов общества или государства от общественно опасного посягательства, если при этом не было допущено превышения пределов необходимой обороны. Необходимая оборона по своему содержанию представляет правомерное причинение вреда при защите интересов личности, общества и государства. Однако, при превышении пределов необходимой обороны действия не могут признаваться обстоятельствами, исключающими ответственность, и их оценка будет даваться как правонарушение.

Крайняя необходимость - это такая ситуация, когда предотвращается опасность, реально угрожающая интересам данного лица или иных лиц, интересам общества или государства, или причиняется вред интересам третьих лиц, в связи с тем, что опасность не могла быть устранена другими средствами и причиненный вред менее значителен по сравнению с предотвращаемым. Крайняя необходимость возникает там, где сталкиваются два охраняемых законом интереса, и сохранение более важного достигается причинением вреда менее важному.

Исполнение приказа или распоряжения. Под приказом и распоряжением следует понимать исходящее от соответствующего органа или наделенного определенными полномочиями лица правовое требование о совершении либо не совершении определенных деяний лицом или группой лиц.

Условиями правомерности исполнения приказа или распоряжения являются: приказ и распоряжение должны исходить от компетентного органа либо должностного лица, должны соответствовать компетенции органа, от которого исходит приказ, распоряжение; должны издаваться в предусмотренных форме и порядке; приказ и распоряжение — это обязательные акты для подчиненного. Неисполнение приказа в данном случае повлечет негативные последствия для исполнителя.

Лицо, не исполнившее заведомо ложный приказ, освобождается от ответственности. Если же лицо осознает, что приказ, распоряжение преследуют преступные цели, а совершаемое деяние причиняет вред охраняемым законом интересам, то исполнение приказа не может служить оправданием для исполнителя.

Нормальный хозяйственный риск - не является преступным причинением вреда охраняемым законом интересам при обоснованном риске для достижения общественно полезной цели. Термин «риск» означает возможность опасности или действие наудачу в надежде на счастливый исход. В данном случае понимается состояние опасности либо ее угрозы, связанное с деятельностью людей. Источником, порождающим опасность причинения вреда право-охраняемым интересам при обоснованном риске, являются действия самого лица, намеренно - отклоняющегося от устоявшихся требований безопасности для достижения общественно полезной цели. Обоснованный риск, состоящий в правомерном создании возможной опасности охраняемым интересам в целях достижения общественно полезного результата, который не мог быть достигнут другими средствами, является обстоятельством, исключающим преступность деяния.

Данное обстоятельство включает следующие условия правомерности:

- рискованные действия должны соответствовать современным научным знаниям. Риск основывается на практическом опыте, знаниях, расчетах, которые впоследствии приведут к положительному результату;

- достижение поставленной задачи не может быть достигнуто иными методами;

- лицо должно предпринять все необходимые меры для предотвра-

щения причинения вреда защищаемым интересам;

- вред причиняется действиями, направленными на достижение общественно полезной цели.

Таким образом, с соблюдением вышеперечисленных условий, риск будет считаться обоснованным. Риск не может признаваться обоснованным, если он заведомо сопряжен с угрозой для большого числа людей.

Неисполнение работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику - в результате которого работник не смог выполнить свои обязанности по обеспечению сохранности доверенной ему ценности исключает ответственность работника.

Непреодолимая сила - чрезвычайные неотвратимые обстоятельства – т.е. действие факторов, ставших препятствием выполнения обязанности работником. Источниками опасности могут быть стихийные силы природы, животные, различные механизмы, человек и др.

Невменяемость - обусловленное болезненным состоянием психики или слабоумием, неспособным лица давать отчет в своих действиях или руководить ими в момент совершения правонарушения. Не подлежит юридической ответственности лицо, которое во время совершения общественно опасного деяния находилось в состоянии невменяемости, т. е. не могло осознавать фактический характер и общественную опасность своих действий (бездействия) либо руководить ими вследствие хронического психического расстройства, временного психического расстройства, слабоумия либо иного болезненного состояния психики.

1.4 Презумпция невиновности

Для правильного рассмотрения юридической ответственности необходимо коснуться одного из важнейших принципов, касающегося возложения юридической ответственности. Его важность обусловлена тем, что он закрепляет положение о том, что никто не может быть привлечен к ответственности, если его вина не доказана. Базируясь на ст. 49 Конституции РФ, «Обвиняемый считается невиновным пока его виновность в совершении преступления не будет доказана в предусмотренном настоящим Кодексом порядке и установлена вступившим в законную силу приговором суда». Презумпция (*praesumptio*) - это слово латинского происхождения. Буквально оно переводится как «предварение», в ином значении презумпция - это положение, из которого исходят, как из истины.

Исходя из формулировки презумпции невиновности видно, что для возложения ответственности нужен приговор суда о виновности лица, и не просто приговор суда, а приговор, основанный на установлении объективной истины происшедшего события, говорящей о виновности именно этого лица, и обоснованный неопровержимыми доказательствами.

Формулировка презумпции в законодательстве - это идеальная гарантия того, что к ответственности будут привлечены виновные лица по приговору суда при использовании демократической процедуры. В соответствии с принципом презумпции вину необходимо доказать в установленном порядке, и здесь бремя доказывания ложится на органы следствия. Именно следователь обеспечивает досудебную подготовку дела, обнаруживает признаки преступления, собирает доказательства, формулирует обвинение. Лицо, которое привлекается в качестве подозреваемого или обвиняемого, может помогать следствию или вести себя пассивно. Следователь собирает только относящиеся к делу данные; собирая их, он не должен нарушать условия допустимости, т. е. все действия следователя по собиранию доказательств должны производиться в четком соответствии с законом.

Презумпция невиновности по ее смыслу соотносит доказанную и недоказанную вину с итогом всего процесса доказывания о вине, а сам процесс доказательства контролируется совсем другим принципом: любое неаксиоматическое утверждение нельзя использовать в дальнейших рассуждениях, если не доказана его истинность. Речь в данном случае идет о сомнениях, которые невозможно устранить, т. е. следователь, прокурор предприняли все

возможные действия для устранения сомнений, но это оказалось невозможным. Наряду с этим положением презумпция невиновности предусматривает, что приговор не может основываться на предположениях. Суд должен установить обстоятельства, которые имели место быть, а не предполагать их.

Таким образом, презумпция невиновности — это один из важнейших конституционных принципов, предполагающих, что ответственность возлагается только при доказанности вины.

5. КЛАССИФИКАЦИЯ ВИДОВ ЮРИДИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В каждой из отраслей права имеется понятие своего отраслевого специфического правонарушения – уголовного, административного, дисциплинарного, материального. Вместе с тем, несмотря на разнообразный характер правонарушений, всем видам правонарушений присущи общие черты.

В юридической науке называют чаще всего следующие основные признаки правонарушения:

1. Деяние, т.е. действие либо бездействие, осознанное, осмысленное поведение человека, способного контролировать свои поступки, а не мысли или намерение;

2. Противоправность деяния – т.е. отклонение от установленной нормы права, выход за ее пределы;

3. Общественная опасность (вредность) деяния означает причинение вреда общественным, государственным, личным интересам, вызывает негативные последствия, поскольку дестабилизирует правопорядок. Этот признак в основном используется в отношении уголовных и административных правонарушений. Все остальные правонарушения – гражданско-правовые дисциплинарные и другие обладают общественной вредностью (вредоносностью). Формы проявления вреда разнообразны: вред может быть материальным и моральным, восполнимым или невозполнимым, значительным или незначительным.

4. Виновность субъекта, совершившего деяние;

5. Совершение виновного деяния правоспособным лицом – физическим либо юридическим. Это означает, что субъект правонарушения должен обладать способностью нести юридическую ответственность. Критериями этой способности служат:

а) возраст физического лица, в отношении юридического лица его статус.

б) психическое состояние физического лица. Правоспособность характеризуется двумя критериями – социально-юридическим и медико-юридическим, на основании которых решается вопрос о привлечении к юридической ответственности. Для выявления всех признаков правонарушения используется абстрактная юридическая категория – юридический состав.

Юридический состав правонарушения содержит четыре обязательных элемента: субъект, субъективная сторона, объект, объективная сторона.

Субъектом правонарушения могут быть как физические так и юридические лица. Физические лица выступают субъектами практически всех видов правонарушений.

В законодательстве установлен различный возраст деликтоспособности физических лиц. Так, по законодательству Российской Федерации уголовная ответственность предусмотрена с 16 лет, а по ряду составов преступлений с четырнадцати лет; административная с 16 лет; полная гражданско-правовая – с 18 лет.

Субъективная сторона характеризует правонарушение с точки зрения его виновности. Вину принято определять через психическое отношение лица к своему поведению и обусловленному им последствиям или к содеянному. Различают две

основные формы вины: - умысел и неосторожность. Умысел бывает прямой и косвенный, а неосторожность по легкомыслию или небрежности.

Объектом правонарушения в самом общем виде выступают общественные отношения охраняемые законом.

Помимо общего объекта выделяют родовой объект т.е. совокупность однородных общественных отношений, на которые посягает правонарушитель, а также непосредственный объект (например материальные ценности, жизнь и здоровье человека и т.п.).

Таким образом, любое правонарушение посягает одновременно на общий, родовой и непосредственный объект.

Объективная сторона правонарушения характеризует:

- а) противоправность деяния;
- б) наступление вредных (общественно-опасных) последствий;
- в) причинно-следственных связей между совершенным деянием и наступившими последствиями;
- г) места, времени, условий и иных обстоятельств совершения правонарушения, а также способа и средств его совершения. Однако, обстоятельства совершения правонарушения являются скорее дополнительными характеристиками и влияют главным образом на меры ответственности.

Если все четыре элемента юридического состава правонарушения имеются, значит за совершенное правонарушение должна следовать юридическая ответственность.

6. ЮРИДИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, СВЯЗАННАЯ С ПРЕСТУПНЫМИ ДЕЯНИЯМИ

Уголовная ответственность – наиболее суровый вид ответственности. Она наступает за совершение преступлений. Преступления – наиболее общественно-опасные деяния, запрещенные уголовным законом под угрозой наказания.

Уголовную ответственность в трудовых отношениях, как правило, несут должностные лица, на которых в силу их служебного или по специальному распоряжению возложена обязанность по соблюдению норм и правил трудового законодательства на соответствующем участке работы или контроль за их исполнением.

Уголовная ответственность применяется за преступления и включает строгие меры государственного принуждения. Порядок и процедура ее реализации регламентированы наиболее детально и определяются уголовным, уголовно-процессуальным и уголовно-исполнительным законодательством.

Уголовный кодекс РФ содержит ряд статей, предусматривающих уголовную ответственность за правонарушения в сфере трудовых отношений.

Статья 143 УК РФ.

1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, - наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека, - наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать

определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, - наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Примечание. Под требованиями охраны труда в настоящей статье понимаются государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации.

Источник: <http://www.ugolkod.ru/statya-143>

Статья 145 УК РФ.

Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности, а равно необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение с работы женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, по этим мотивам - наказываются штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов.

Источник: <http://www.ugolkod.ru/statya-145>

Статья 145.1 УК РФ.

1. Частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, - наказывается штрафом в размере до ста двадцати тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

2. Полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, - наказываются штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, если они повлекли тяжкие последствия, - наказываются штрафом в размере от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет либо лишением свободы на срок от двух до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового. Примечание. Под частичной невыплатой заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат в настоящей статье понимается осуществление платежа в размере менее половины подлежащей выплате суммы.

Тема 7. Юридическая ответственность, связанная с проступками участников трудовых правоотношений

Административная ответственность

Административное принуждение характеризуется как применение предусмотренных законом принудительных мер властью уполномоченных на то органов, должностных лиц. Меры административной ответственности разнообразны. По целевому назначению они могут быть разделены на три группы: административно-предупредительные, административно-пресекающие и меры административной ответственности.

Административно-предупредительные меры применяются для предупреждения возможных нарушений и иных вредных явлений, - например при стихийных бедствиях, несчастных случаях, чтобы обеспечить безопасность здоровья и жизни граждан, нормальные условия работы предприятия. Выражаются они, как правило, в виде определенных ограничений и запретов. Эти меры не связаны с правонарушениями: они их предотвращают и в этом смысле предшествуют применению иных мер принуждения. В трудовой сфере наиболее типичны контрольно-надзорные проверки с выдачей предписаний для предотвращения правонарушений.

Административно-пресекающие меры направлены на прекращение противоправных действий, могущих иметь вредные последствия. К ним можно отнести приостановку работы производственного оборудования, не отвечающего требованиям правил охраны труда, временное отстранение от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр и др.

Административная ответственность наступает за нарушения конкретных правил и норм трудового законодательства. Субъектами ее являются как физические так и юридические лица, а меры заключаются в применении к виновным административных взысканий в виде предупреждений, штрафов, дисквалификации должностного лица, административном приостановлении деятельности. Этот вид ответственности предусмотрен следующими статьями Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Статья 5.27.

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (в ред. Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ)

1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 2 и 3 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса,-

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

2. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

3. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора

либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

4. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 2 или 3 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч рублей; на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

Статья 5.27.1.

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации (введена Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ)

1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 настоящей статьи, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 - 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Примечание. Под средствами индивидуальной защиты в части 4 настоящей статьи следует понимать средства индивидуальной защиты, отнесенные техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

Статья 5.28.

Уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного срока их заключения

Уклонение работодателя или лица, его представляющего, от участия в переговорах о заключении, об изменении или о дополнении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного законом срока проведения переговоров, а равно необеспечение работы комиссии по заключению коллективного договора, соглашения в определенные сторонами сроки -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

(в ред. Федеральных законов от 22.06.2007 № 116-ФЗ, от 27.07.2010 № 239-ФЗ)

Статья 5.29.

Непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения

Непредоставление работодателем или лицом, его представляющим, в срок, установленный законом, информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей. (в ред. Федеральных законов от 22.06.2007 № 116-ФЗ, от 27.07.2010 № 239-ФЗ)

Статья 5.30.

Необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения

Необоснованный отказ работодателя или лица, его представляющего, от заключения коллективного договора, соглашения -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей. (в ред. Федеральных законов от 22.06.2007 № 116-ФЗ, от 27.07.2010 № 239-ФЗ)

Статья 5.31.

Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению

Нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению - влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей. (в ред. Федеральных законов от 22.06.2007 № 116-ФЗ, от 27.07.2010 № 239-ФЗ)

Статья 5.32.

Уклонение от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах

Уклонение работодателя или его представителя от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах, в том числе непредоставление помещения для проведения собрания (конференции) работников в целях выдвижения требований или создание препятствий проведению такого собрания (такой конференции), -

влечет наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей. (в ред. Федерального закона от 22.06.2007 № 116-ФЗ)

Статья 5.33.

Невыполнение соглашения

Невыполнение работодателем или его представителем обязательств по соглашению, достигнутому в результате примирительной процедуры, -

влечет наложение административного штрафа в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей. (в ред. Федерального закона от 22.06.2007 № 116-ФЗ)

Статья 5.34.

Увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки

Увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки -

влечет наложение административного штрафа в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей.

Статья 19.4.1.

Воспрепятствование законной деятельности должностного лица органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля (в ред. Федерального закона от 05.05.2014 № 125-ФЗ) (введена Федеральным законом от 18.07.2011 № 242-ФЗ)

1. Воспрепятствование законной деятельности должностного лица органа государственного контроля (надзора) или уклонение от таких проверок влечет наложение административного штрафа на граждан от 500 до 1000 рублей; на должностных лиц от 2000 до 4000 рублей; на юридических лиц от 5000 до 10000 рублей.

2. Действия (бездействие), предусмотренные [частью 1](#) настоящей статьи, повлекшие невозможность проведения или завершения проверки, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

3. Повторное совершение административного правонарушения, предусмотренного [частью 2](#) настоящей статьи, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от шести месяцев до одного года; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Статья 19.5.

Невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), муниципальный контроль (в ред. Федерального закона от 05.05.2014 № 125-ФЗ)

23. Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного

предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

Статья 15.34.

Соккрытие страхового случая(введена Федеральным [законом](#) от 24.07.2009 № 213-ФЗ)

Соккрытие страхователем [наступления страхового случая](#) при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трехсот до пятисот рублей, на должностных лиц в размере от пятисот до одной тысячи рублей, на юридических лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

2.3. Дисциплинарная ответственность

Дисциплинарная ответственность – это ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих обязанностей, возложенных на него трудовым договором и правилами внутреннего трудового распорядка. Работники, нарушившие трудовую дисциплину, привлекаются к дисциплинарной ответственности работодателем.

Принцип неотвратимости ответственности здесь может быть реализован путем применения к нарушителям дисциплины неформальных санкций (устные замечания, внушения, разъяснения и т.п.).

Субъектами ответственности могут быть как руководители организаций, их заместители, должностные лица, на которых в силу должностных обязанностей возложена ответственность за соблюдением правил и норм трудового законодательства, так и работники.

Порядок применения дисциплинарных взысканий предусмотрен статьей 193 Трудового кодекса РФ в которой указано, что до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не представлено, то составляется соответствующий акт. Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени. Необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово – хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течении трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется

соответствующий акт.

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине (часть пятая статьи 189 настоящего Кодекса) для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине. (часть четвертая введена Федеральным законом от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен. (часть пятая введена Федеральным законом от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению трудовых споров.

Трудовое законодательство предусматривает процедуру снятия дисциплинарного взыскания.

В соответствии со статьей 194 ТК РФ если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

В Трудовом кодексе РФ содержится норма, предусматривающая некоторые особенности привлечения к дисциплинарной ответственности руководителей организации по требованию представительного органа работников.

На основании статьи 195 ТК РФ, устанавливающей порядок привлечения к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников, работодатель обязан рассмотреть заявление представительного органа работников о нарушении руководителем организации, руководителем структурного подразделения организации, их заместителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения и сообщить о результатах его рассмотрения в представительный орган работников.

В случае, когда факт нарушения подтвердился, работодатель обязан применить к руководителю организации, руководителю структурного подразделения, их заместителям дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами, положениями о дисциплине труда.

Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине для отдельных категорий работников и служащих предусмотрены и другие дисциплинарные взыскания.

2.4. Гражданско-правовая ответственность

Нарушение норм права в сфере имущественных и связанных с ними

неимущественных отношений влечет гражданско-правовую ответственность. В трудовых отношениях гражданско-правовая ответственность наступает при причинении вреда.

Статья 1084 Гражданского кодекса Российской Федерации указывает на то, что вред, причиненный жизни или здоровью гражданина при исполнении договорных обязательств, а также при исполнении обязанностей военной службы, службы в милиции и других соответствующих обязанностей возмещается по правилам, предусмотренным главой 59 ГК РФ, если законом или договором не предусмотрен более высокий размер ответственности.

В соответствии со статьей 1085 ГК РФ при причинении гражданину увечья или ином повреждении его здоровья возмещению подлежит утраченный потерпевшим заработок (доход), который он имел либо определенно мог иметь, а также дополнительно понесенные расходы, вызванные повреждением здоровья, в том числе расходы на лечение, дополнительное питание, приобретение лекарств, протезирование, посторонний уход, санаторно – курортное лечение, приобретение специальных транспортных средств, подготовка к другой профессии, если установлено, что потерпевший нуждается в этих видах помощи и ухода и не имеет права на их бесплатное получение.

При определении утраченного заработка (дохода) пенсия по инвалидности, назначенная потерпевшему в связи с увечьем или иным повреждением здоровья, а равно другие пенсии, пособия, иные подобные выплаты, назначенные как до, так и после причинения вреда здоровью, не принимаются во внимание и не влекут уменьшения размера возмещения вреда (не засчитываются в счет возмещения вреда). В счет возмещения вреда не засчитывается также заработок (доход), получаемый потерпевшим после повреждения здоровья.

Объем и размер возмещения вреда, причитающегося потерпевшему в соответствии с настоящей статьей, могут быть увеличены законом или договором.

Размер подлежащего возмещению утраченного потерпевшим заработка (дохода) определяется в соответствии со статьей 1086 ГК РФ в процентах к его среднему месячному заработку (доходу) до увечья или иного повреждения здоровья либо до утраты им трудоспособности, соответствующих степени утраты потерпевшим профессиональной трудоспособности, а при отсутствии профессиональной трудоспособности - степени утраты общей трудоспособности.

В состав утраченного заработка (дохода) потерпевшего включаются все виды оплаты его труда по трудовым и гражданско-правовым договорам, как по месту основной работы, так и по совместительству, облагаемые подоходным налогом. Не учитываются выплаты единовременного характера, в частности за неиспользованный отпуск и выходное пособие при увольнении. За период временной нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам учитывается выплаченное пособие. Доходы от предпринимательской деятельности, а также авторский гонорар включаются в состав утраченного заработка, при этом доходы от предпринимательской деятельности включаются на основании данных налоговой инспекции. Все виды заработка (дохода) учитываются в суммах, начисленных до удержания налогов.

Среднемесячный заработок (доход) потерпевшего подсчитывается путем деления общей суммы его заработка (дохода) за двенадцать месяцев, предшествовавших повреждению здоровья, на двенадцать. В случае, когда потерпевший ко времени причинения вреда работал менее двенадцати месяцев, среднемесячный заработок (доход) за фактически проработанное число месяцев, предшествовавших повреждению здоровья на число этих месяцев. Не полностью проработанные потерпевшим месяцы по его желанию заменяются предшествующими полностью проработанными месяцами либо исключаются из подсчета при

невозможности их замены.

В случае, когда потерпевший на момент причинения вреда не работал, учитывается по его желанию заработок до увольнения либо обычный размер вознаграждения работника его квалификации в данной местности, но не менее пятикратного установленного законом минимального размера оплаты труда.

Если в заработке (доходе) потерпевшего произошли до причинения ему увечья или иного повреждения здоровья устойчивые изменения, улучшающие его имущественное положение (повышена заработная плата по занимаемой должности, он переведен на более высокооплачиваемую работу, поступил на работу после окончания учебного учреждения по очной форме обучения и в других случаях, когда доказана устойчивость изменения или возможности изменения оплаты труда потерпевшего), при определении его среднемесячного заработка (дохода) учитывается только заработок (доход), который он получил или должен был получить после соответствующего изменения.

В случае смерти потерпевшего (кормильца) право на возмещение вреда на основании статьи 1088 ГК РФ имеют: нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение его содержания; ребенок умершего, родившийся после его смерти; один из родителей, супруг либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими четырнадцати лет либо хотя и достигшими указанного возраста, но по заключению медицинских органов нуждающихся по состоянию здоровья в постороннем уходе; лица, состоявшие на иждивении умершего и ставшие нетрудоспособными в течении пяти лет после его смерти. Один из родителей, супруг либо другой член семьи не работающий и занятый уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умершего и ставший нетрудоспособным в период осуществления ухода, сохраняет право на возмещение вреда после окончания ухода за этими лицами.

Вред возмещается: несовершеннолетним – до достижения восемнадцати лет; учащимся старше восемнадцати лет – до окончания учебы в учебных учреждениях по очной форме обучения, но не более чем до двадцати трех лет; женщинам старше пятидесяти пяти лет и мужчинам старше шестидесяти лет – пожизненно; инвалидам на срок инвалидности; одному из родителей, супругу либо другому члену семьи, занятому уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, - до достижения ими четырнадцати лет либо изменения состояния здоровья.

Лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, вред, в соответствии со статьей 1089 ГК РФ, возмещается в размере той доли заработка (дохода) умершего, определенного по правилам ст. 1086 ГК РФ, которую они получали или имели право получать на свое содержание при его жизни. При определении возмещения вреда этим лицам в состав доходов умершего наряду с заработком (доходом) включаются получаемые им при жизни пенсия, пожизненное содержание и другие подобные выплаты.

При определении размера возмещения вреда пенсии, назначенные лицам в связи со смертью кормильца, а равно другие виды пенсий, назначенные как до, так и после смерти кормильца, а также заработок (доход) и стипендия, получаемые этими лицами, в счет возмещения вреда им не засчитываются.

Установленный каждому из имеющих право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца размер возмещения не подлежит дальнейшему перерасчету, кроме случаев: рождения ребенка после смерти кормильца; назначения или прекращения выплаты возмещения лицам, занятым уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умершего кормильца. Законом или договором может быть

увеличен размер возмещения.

В тех случаях, когда гражданин застрахован от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний возмещение вреда, причиненного здоровью работника либо его смерти, при выполнении им производственных заданий, осуществляется по правилам, федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» № 125 ФЗ от 24 июля 1998 года.

2.5. Ответственность за моральный вред

Российскому законодательству ответственность за причиненный моральный вред стала известна сравнительно недавно. Она состоит в обязанности виновного правонарушителя возместить причиненный им моральный вред. Подобный вред может быть причинен не только при нарушении личных неимущественных прав – чести, достоинства, здоровья, но и при посягательстве на блага и права имущественные, которые подлежат компенсации в предусмотренных законом случаях. Ведь любое правонарушение отрицательно воздействует на личность потерпевшего, травмирует его психику, причиняет нравственные и физические страдания. И в этом случае причиненный моральный вред должен компенсироваться. Возмещение морального вреда может быть осуществлено добровольно, без вмешательства государства. Компенсация морального вреда предусмотрена в случаях нарушений различных отраслей права: конституционного, трудового, семейного, уголовного, экологического, административного, международного и др. В частности трудовым законодательством предусмотрена такая ответственность.

Статья 237 ТК РФ гласит: - «Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба».

Тема 8. Материальная ответственность сторон трудовых правоотношений

Право собственности в Российской Федерации признается и охраняется государством. Соответственно признаются и защищаются равным образом частная, государственная, муниципальная и иные формы собственности (ч.2 ст. 8 Конституции Российской Федерации). Материальная ответственность сторон трудового договора является одним из средств защиты права собственности и других смежных и тесно связанных с ними прав и интересов.

Трудовое законодательство, регулируя отношения по материальной ответственности сторон трудового договора, направлено как на обеспечение сохранности имущества работодателя, так и на защиту прав работника на труд, охрану его личной собственности.

Материальная ответственность по трудовому праву – это обязанность возмещения виновной стороной трудового договора ущерба, нанесенного другой стороне. Поэтому, ответственность работодателя перед работником, а также работника перед работодателем является ответственностью договорной т.к. данный вид юридической ответственности отнесен к самостоятельному виду общественных отношений, поскольку они производны от трудовых. Охранительная функция здесь осуществляется в рамках имеющегося, т.е. состоявшегося трудового правоотношения, что следует рассматривать как страхующую систему, призванную наиболее полно удовлетворить интересы и потребности субъектов трудовых правоотношений в процессе регулирования живого труда.

Именно трудовое законодательство обязывает стороны трудовых отношений возместить ущерб, возникший вследствие нарушения норм трудового права в связи с чем в Трудовом кодексе Российской Федерации предусмотрен специальный раздел

XI «Материальная ответственность сторон трудового договора»

Институт материальной ответственности, являющийся одним из видов юридической ответственности, имеет свою специфику практически по всем элементам правонарушения (объект, объективная сторона, субъект, субъективная сторона). Эта специфика возникает из наличия трудового правоотношения между сторонами трудового договора. Материальная ответственность по трудовому праву – это обязанность возмещения виновной стороной трудового договора ущерба, нанесенного другой стороне. В зависимости от того, какой стороне нанесен вред, различают ответственность работника либо работодателя. В отношении работника трудовое законодательство предусматривает ряд ограничений привлечения его к материальной ответственности за причиненный работодателю ущерб. Это связано с тем, что заработная плата, как правило, является основным средством содержания самого работника и членов его семьи, поэтому законодателем введены определенные ограничения на различные рода изъятия из заработной платы работника, в том числе и в случае привлечения его к материальной ответственности.

Трудовое право отражает реальное экономическое неравноправное положение сторон трудовых правоотношений. Работник фигура экономически более слабая, чем работодатель. Зарботная плата, как правило, является основным источником существования, как самого работника, так и членов его семьи. Поэтому кодекс ограничивает возможность обращения имущественных требований работодателя на заработную плату работника, допуская лишь частичное «изъятие» из нее в целях возмещения причиненного работником ущерба. Работодатель же, как более экономически сильная фигура, как субъект хозяйственной деятельности, несет перед работником ответственность за причиненный ему ущерб в полном объеме.

Сторона трудового договора, по вине которой причинен ущерб другой стороне, вправе в добровольном порядке возместить причиненный ущерб. И лишь при отказе добровольного возмещения ущерба вводится в действие механизм принудительного его взыскания, предусмотренный законодательством. При этом учитываются общие требования, которые должен соблюсти работодатель при предъявлении требования к работнику о возмещении ущерба. **Пленум Верховного суда РФ в п. 4 постановления от 16. 11. 2006 № 52** указал, что к обстоятельствам, имеющим существенное значение для правильного разрешения дела о возмещении ущерба работником, которые должен доказать работодатель, в частности относятся: отсутствие обстоятельств, исключающих материальную ответственность работника; противоправность поведения (действия либо бездействие) причинителя вреда; вина работника в причинении вреда; причинная связь между поведением работника и наступившим ущербом; наличие прямого действительного ущерба; соблюдения правил заключения трудового договора о полной материальной ответственности.

Материальная ответственность работодателя

Работодатель обязан возместить работнику не только прямой действительный ущерб, но и ущерб, причиненный ему в случаях незаконного лишения его права на труд. К таким незаконным действиям работодателя законодатель относит следующие:

- 1) незаконное отстранение работника от работы, незаконное его увольнение или незаконный перевод на другую работу;
- 2) отказ работодателя от исполнения либо несвоевременное исполнение решения органа по рассмотрению трудовых споров либо государственного инспектора труда о восстановлении на прежней работе;
- 3) задержка работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесение в трудовую книжку неправильной или несоответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника.

Если работник совершает вынужденный прогул вследствие незаконного отстранения его работодателем от работы, то время вынужденного прогула

подлежит оплате работодателем. В случае отказа в оплате работник вправе обратиться с иском о взыскании заработной платы за время вынужденного прогула в суд.

В случае незаконного увольнения работника или незаконного перевода его на другую работу он вправе требовать выплаты ему средней заработной платы за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы. Решение суда или государственного инспектора труда о восстановлении на работе работника на прежней работе согласно ст. 211 ГПК РФ, ст. 396 ТК РФ, подлежит немедленному исполнению.

Согласно ч. 4-6 ст. 84(1) ТК РФ работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку в день прекращения трудового договора. В случае доказанности того, что неправильная формулировка основания или причины увольнения препятствовала поступлению работника на другую работу, суд в соответствии с ч. 8 ст. 394 ТК РФ взыскивает в его пользу средний заработок за все время вынужденного прогула.

Работодатель также обязан возместить причиненный ущерб имуществу работника в случаях утраты имущества по вине работодателя; порчи имущества работника при производственных авариях и др. причинах, связанных с трудовыми отношениями работника и работодателя; хищения имущества работника, которое находилось на законном основании на территории организации; иных случаях причинения ущерба имуществу работника работодателем. Возмещение работодателем ущерба имуществу работника должно производиться по рыночным ценам, действующим в данной местности на день возмещения ущерба, как в добровольном порядке, так и путем обращения работника в суд.

Ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника возможен к примеру, в случаях:

- утраты имущества работника по вине работодателя;
- порчи имущества работника при производственных авариях, несчастных случаях на производстве и по другим причинам, связанным с трудовыми отношениями работника и работодателя;
- хищения имущества работника, которое находилось на законном основании на территории организации;
- использование имущества работника вопреки его воли другими лицами в ходе производственной деятельности, осуществляемой в организации;
- иных случаях причинения ущерба имуществу работника работодателем.

Возмещение работодателем ущерба имуществу работника должно производиться по рыночным ценам, действующим в данной местности на день возмещения ущерба, как в добровольном порядке, так и путем обращения работника в суд. Законодатель предусматривает возможность с согласия работника возмещения ущерба его имуществу работодателем в натуре, т.е. путем передачи имущества, равного по цене, качеству и полезным свойствам.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, других выплат работодатель обязан выплатить их с процентами (денежной компенсацией) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Законодатель подчеркивает, что работодатель обязан производить выплаты указанной денежной компенсации независимо от вины. Коллективным договором или трудовым договором размер денежной компенсации за задержку причитающихся работнику выплат может быть повышен.

Уплата процентов за задержку выплат, причитающихся работнику, не исключает права работника на индексацию своевременно неполученных выплат в

связи с их обесцениванием вследствие инфляции.

Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба. При определении размера морального вреда в соответствии с положениями п. ст. 1101 ГК РФ должны учитываться: конкретные обстоятельства каждого дела, объем и характер причиненных работнику нравственных и физических страданий, степень вины работодателя, иные заслуживающие внимание обстоятельства, а также требования разумности и справедливости.

Материальная ответственность работника

Если виновными действиями (бездействиями) работника работодателю причинен прямой действительный ущерб, то работник обязан возместить его работодателю. При этом законодатель подчеркивает, что неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежит. Ответственность за причинение ущерба работодателю в период действия трудового договора сохраняется и после его расторжения. Прямой действительный ущерб может характеризоваться следующими признаками:

- реальное уменьшение наличного имущества работодателя;
- ухудшение состояния имущества работодателя;
- необходимость для работодателя произвести дополнительные затраты для приобретения нового имущества или восстановления его потребительских качеств;
- возмещение ущерба причиненного работником имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.

Письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности могут заключаться с работниками, достигшими возраста восемнадцати лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или другое имущество. Договор о полной индивидуальной (см. **Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 31. 12. 2002 № 85** материальной ответственности заключается с работником, как правило, одновременно с заключением трудового договора и является его приложением.

При совместном выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой и т.д., когда невозможно отграничить ответственность каждого работника за причинение ущерба и заключить с ним договор о возмещении ущерба в полном размере, может вводиться коллективная (бригадная) ответственность

Размер ущерба, причиненного работодателю, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета.

Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба. Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом.

Трудовой кодекс усилил защиту работников от необоснованных удержаний сумм в возмещение ущерба из их заработной платы. Установлено, что, если

работодатель сочтет необходимым привлечение к ответственности причинителя ущерба, он должен правильно установить размер ущерба и причину его возникновения (ст. 247 ТК РФ). Следовательно, еще до принятия решения о возмещении конкретным работником ущерба, работодатель обязан провести проверку для выявления наличия фактического ущерба, установления его размера и обстоятельств причинения. Для этого он имеет право создать комиссию с участием соответствующих специалистов. Обязательно должно быть истребовано письменное объяснение работника о причине и обстоятельствах причинения ущерба. Работнику предоставлено право знакомиться с материалами проверки и при несогласии обжаловать их в орган по рассмотрению трудовых споров.

Законодатель предоставляет право работнику, виновному в причинении ущерба работодателю, на добровольное полное либо частичное возмещение этого ущерба. По соглашению работника с работодателем возмещение ущерба может производиться с рассрочкой платежа. Работник может производить погашение ущерба не только в денежной форме, но также с согласия работодателя передать ему в счет возмещения ущерба равноценное имущество либо исправить поврежденное имущество своими силами. Привлечение работника к дисциплинарной, административной либо уголовной ответственности за деяние, которым причинен ущерб работодателю, не может служить основанием для освобождения работника от материальной ответственности за причиненный работодателю ущерб.

В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

Орган по рассмотрению трудовых споров может с учетом степени и формы вины, материального положения работника и других обстоятельств снизить размер ущерба, подлежащий взысканию с работника. Снижение размера ущерба, подлежащего взысканию с работника, не производится, если ущерб причинен преступлением, совершенным в корыстных целях.

Основания и условия наступления материальной ответственности.

Сторона трудового договора может быть привлечена к материальной ответственности при одновременном наступлении следующих условий:

Наличие прямого действительного ущерба, причиненного одной стороне трудового договора другой его стороне. При этом необходимо учитывать обстоятельства, наличие которых исключает вообще возможность привлечение работника к материальной ответственности за ущерб причиненный работодателю (ст. 239 ТК РФ). Противоправное поведение стороны трудового договора, которое заключается в невыполнении или ненадлежащем выполнении стороной трудового договора обязанностей, установленных законодательством, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Наличие вины стороны трудового договора в причинении ущерба другой стороне. Вина может быть умышленной и неосторожной. Разграничение форм вины работника имеет значение при определении вида и пределов материальной ответственности (ограниченная или полная материальная ответственность).

Наличие причинной связи между противоправным виновным поведением стороны трудового договора и наступившим ущербом.

Методические указания по подготовке к практическим занятиям

Важнейшей формой учебной работы выступают практические занятия. Они призваны закрепить, углубить знания студентов, полученные на лекциях, консультациях и в результате самостоятельной работы над литературой, развить у них научное мышление. При подготовке к практическому занятию по определенной теме студент должен руководствоваться планом, изучить и законспектировать материал по вопросам плана занятия.

В процессе проведения практического занятия оценивается степень подготовленности отдельных студентов по заданной теме:

- развернутые устные и письменные ответы, освоение важных, ключевых моментов темы;
- участие в обсуждении проблемных вопросов;
- тестирование;
- подготовка докладов.

ПЛАНЫ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

Тема 1. Теоретико-правовые аспекты, характеризующие правонарушение и юридическую ответственность.

Понятие и классификация юридических фактов. Правоотношения: понятие, содержание, виды.

Тема 2. Общие сведения о правонарушении.

Понятие правопорядка. Сущность правопорядка в трудовых отношениях. Понятие правонарушения. Состав правонарушения.

Тема 3. Общие сведения о юридической ответственности

Понятие и сущность юридической ответственности по российскому праву.

Тема 4. Обстоятельства, исключающие юридическую ответственность.

Нормальный хозяйственный риск. Крайняя необходимость. Необходимая оборона. Непреодолимая сила. Неисполнение работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику. Невменяемость. Исполнение приказа или распоряжения. Презумпция невиновности.

Тема 5. Классификация видов юридической ответственности.

Виды юридической ответственности за нарушения правопорядка.

Ретроспективная юридическая ответственность. Субъективная юридическая ответственность

Тема 6. Юридическая ответственность, связанная с преступными деяниями.

Невыплата заработной платы. Увольнение беременной женщины. Нарушение правил охраны труда.

Тема 7. Юридическая ответственность, связанная с проступками участников трудовых отношений.

Административная ответственность. Дисциплинарная ответственность. Гражданско-правовая ответственность

Тема 8. Материальная ответственность сторон трудовых отношений.

Понятие и виды материальной ответственности. Материальная ответственность работника перед работодателем. Материальная ответственность работодателя перед работником. Основания наступления материальной ответственности. Освобождение от материальной ответственности члена бригады.

Комплект заданий для проверки остаточных знаний

Тема: Дисциплинарная ответственность

Тест 1

1. До применения дисциплинарной ответственности требуется предоставить работодателю:

- А. Договор, если совершен незначительный проступок.
- Б. Соглашение, если работник появился на работе в нетрезвом состоянии.
- В. Декларацию, если работник совершил прогул.
- Г. Объяснительная, в любом случае нарушения дисциплины.

2. Увольнение работника может последовать за отсутствие на рабочем месте в течение:

- А. Более 4 часов суммарно.
- Б. Более 4 часов подряд.
- В. Более 3 часов суммарно.
- Г. Более 3 часов подряд.

3. Кем разрабатываются правила внутреннего распорядка?

- А. Работодателем.
- Б. Профсоюзным органом.
- В. Трудовым коллективом.
- Г. Вышестоящим органом

4. Дисциплинарное взыскание действует в следующие сроки:

- А. 3 месяца.
- Б. 6 месяцев.
- В. 1 год.
- Г. 1 месяц.

5. Возможно ли привлечение к сверхурочной работе в порядке дисциплинарного взыскания?

- А. Невозможно.
- Б. Возможно за опоздание на работу.
- В. Возможно за прогул.
- Г. Возможно при появлении на работе в состоянии алкогольного опьянения.

6. Уволенный с работы работник может обратиться за защитой своих прав в срок:

- А. Не позднее 1 месяца со дня увольнения.

- Б. Не позднее 2 месяцев со дня увольнения.
- В. Не позднее 3 месяцев со дня увольнения.
- Г. Не позднее 6 месяцев со дня увольнения.

7. Какое из названных дисциплинарных взысканий не указано в законе:

- А. Замечание.
- Б. Выговор.
- В. Строгий выговор.
- Г. Увольнение.

8. Дисциплинарное взыскание может быть снято:

- А. Председателем профсоюзного комитета.
- Б. Государственным инспектором труда.
- В. Начальником цеха.
- Г. Нет верных вариантов.

9. Дисциплинарное взыскание это:

- А. Наложение штрафа.
- Б. Невыплата премии.
- В. Выговор.
- Г. Предупреждение.

10. Дисциплинарное взыскание может быть применено к нарушителю трудовой дисциплины:

- А. В течение одного месяца со дня его обнаружения.
- Б. В течение шести месяцев со дня его совершения.
- В. В течение двух лет со дня совершения.
- Г. Все варианты верны.

11. Письменное объяснение в случаях нарушения трудовой дисциплины по требованию работодателя должна быть предоставлена:

- А. В течение 2 календарных дней.
- Б. В течение 3 календарных дней.
- В. В течение 5 календарных дней.
- Г. В течение 2 рабочих дней.

12. В случае непредоставления нарушителем трудовой дисциплины объяснения в установленный срок, составляется:

- А. Протокол.
- Б. Постановление.
- В. Решение.
- Г. Акт.

13. Дисциплинарное взыскание может быть применено за:

- А. Преступление.
- Б. Отступление.
- В. Проступок.
- Г. Ослушание.

14. Дисциплинарным правонарушением признается:

- А. Неисполнение либо ненадлежащее исполнение работником трудовых обязанностей.

- Б. Нарушение работником технологической дисциплины.
- В. Нарушение работником норм морали.
- Г. Нет верных вариантов.

15. При наложении дисциплинарного взыскания учитываются:

- А. Наличие виного деяния.
- Б. Тяжесть совершенного проступка.
- В. Обстоятельства, при которых совершен проступок.
- Г. Все варианты верны.

16. Возможен ли перевод на другую работу в порядке дисциплинарного взыскания?

- А. Невозможен.
- Б. Возможен.
- В. Возможен за прогул.
- Г. Возможен за невыполнение производственного задания.

17. Материальное поощрение работника это:

- А. Объявление благодарности.
- Б. Вручение грамоты.
- В. Занесение на доску почета.
- Г. Выдача премии.

Тема: Материальная ответственность сторон трудового договора

Тест 2

1. Действующее трудовое законодательство различает следующие виды материальной ответственности работника перед работодателем:

- А. Коллективная и индивидуальная.
- Б. Полная и ограниченная.
- В. Добровольная и принудительная.
- Г. Все варианты верны.

2. Ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю называется следующим термином:

- А. Дисциплинарная.
- Б. Трудовая.
- В. Материальная.
- Г. Административная.

3. Рабочие и служащие могут нести материальную ответственность:

- А. Полную и ограниченную.
- Б. Полную и дополнительную.
- В. Дополнительную и основную.
- Г. Основную и ограниченную.

4. Виды материальной ответственности работодателя перед работником.

- А. За незаконное лишение возможности трудиться.
- Б. За порчу имущества работника.
- В. За задержку выплаты заработной платы.
- Г. Все варианты верны.

5. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы установлена в размере:

- А. Одной трехсотой ставки рефинансирования ЦБ РФ за каждый день просрочки.
- Б. Одной двухсотой ставки рефинансирования ЦБ РФ за каждый день просрочки.
- В. Одной стопятидесятой ставки рефинансирования ЦБ РФ за каждый день просрочки.
- Г. Одной сотой ставки рефинансирования ЦБ РФ за каждый день просрочки.

6. Вред, причиненный работодателем работнику может быть возмещен:

- А. В форме расписок.
- Б. В натуральной форме.
- В. В форме долговых обязательств.
- Г. В форме устных обещаний.

7. По заявлению работника о возмещении материального ущерба работодатель должен принять решение в срок:

- А. В 3-х дневный срок со дня поступления заявления.
- Б. В 5-ти дневный срок со дня поступления заявления.
- В. В 7-ми дневный срок со дня поступления заявления.
- Г. В 10-ти дневный срок со дня поступления заявления.

8. Работник обязан возместить причиненный работодателю:

- А. Прямой действительный ущерб.
- Б. Неполученный доход.
- В. Упущенную выгоду.
- Г. Все варианты неверны.

9. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника:

- А. Непреодолимая сила.
- Б. Нормальный хозяйственный риск.
- В. Крайняя необходимость.
- Г. Все варианты верны.

10. Размер причиненного ущерба за порчу имущества работодателя определяется:

- А. По рыночным ценам, действующим в данной местности.
- Б. По ценам, установленным работодателем.
- В. По ценам, указанным профсоюзным органом.
- Г. По ценам, указанным торгующей организацией.

11. Полная материальная ответственность работника наступает в случаях:

- А. На основании договора о полной материальной ответственности.
- Б. На основании письменного заявления работника.
- В. Умышленного причинения вреда.
- Г. Все варианты верны.

12. Материальная ответственность сторон трудового договора наступает в результате:

- А. Нарушения трудовой дисциплины.
- Б. Нарушения технологической дисциплины
- В. Нарушения исполнительской дисциплины.
- Г. Виновного противоправного поведения.

13. При причинении работодателю ущерба, превышающего средний месячный заработок работника - какие действия работодателя будут неправомерны?

- А. Вычесть из заработной платы работника всю сумму ущерба.
- Б. Обратиться за взысканием ущерба в суд.
- В. Частично взыскать сумму ущерба.
- Г. Отказаться от взыскания ущерба.

14. По договору о коллективной (бригадной) материальной ответственности степень вины каждого работника определяется:

- А. Профсоюзным органом.
- Б. Работодателем.
- В. Государственной инспекцией труда.
- Г. Бухгалтером организации.

15. Договоры о полной материальной ответственности могут заключаться:

- А. С любыми работниками по усмотрению работодателя.
- Б. С работниками, охраняющие материальные ценности.
- В. С работниками, выполняющими снабженческие функции.
- Г. С работниками, указанными в специальном нормативном акте.

Методические указания по выполнению заданий для самостоятельной работы

Самоподготовка студентов (самостоятельная работа) является составной частью учебного процесса и занимает весомое место в реализации образовательной программы. Это обусловлено тем, что студентам необходимо освоить значительное количество нормативных правовых актов и теоретического материала в области трудовых отношений. В связи с чем наряду с обязательным посещением лекционных и практических занятий, ведением конспектов лекций, тщательной подготовкой к занятиям (подготовка докладов, сообщений, решение тестов в течение практических занятий) определяется предназначение самостоятельной работы студентов. Со стороны преподавателя осуществляется контроль выполняемой работы, в необходимых случаях проводятся консультации.

В процессе самоподготовки студенту следует ознакомиться с поставленной темой, определить примерный перечень вопросов, подлежащих изучению, ознакомиться с перечнем законодательных и иных актов, разнообразных литературных (учебных) источников, рекомендуемых для использования.

Самостоятельная работа предполагает использование имеющихся компьютерных классов, библиотечных кабинетов, иных разнообразных информационных источников.

Результатом самостоятельной работы студента являются его ответы на вопросы и решение задач (если они были предложены), а также составление конспектов отдельных нормативно-правовых актов (глав, разделов, статей), которое было предложено как «домашнее задание».

Тема 1. Теоретико-правовые аспекты, характеризующие правонарушение и юридическую ответственность.

Изучение основной и дополнительной литературы, законодательства РФ и отдельных положений ТК РФ, процессуальных документов высших судебных и правоохранительных органов РФ для подготовки к контрольной работе.

Тема 2. Общие сведения о правонарушении.

Изучение основной и дополнительной литературы, законодательства РФ и отдельных норм ТК РФ, процессуальных документов высших судебных и правоохранительных органов РФ для подготовки к контрольной работе.

Тема 3. Общие сведения о юридической ответственности

Изучение основной и дополнительной литературы, законодательства РФ и отдельных норм ТК РФ, процессуальных документов высших судебных и правоохранительных органов РФ для подготовки к контрольной работе.

Тема 4. Обстоятельства, исключающие юридическую ответственность.

Изучение основной и дополнительной литературы, законодательства РФ и отдельных норм ТК РФ, процессуальных документов высших судебных и правоохранительных органов РФ для подготовки к контрольной работе.

Тема 5. Классификация видов юридической ответственности.

Изучение основной и дополнительной литературы, законодательства РФ и отдельных положений ТК РФ, процессуальных документов высших судебных и правоохранительных органов РФ для подготовки к контрольной работе.

Тема 6. Юридическая ответственность, связанная с преступными деяниями.

Изучение основной и дополнительной литературы, законодательства РФ и отдельных норм ТК РФ, процессуальных документов высших судебных и правоохранительных органов РФ для подготовки к контрольной работе.

Тема 7. Юридическая ответственность, связанная с проступками участников трудовых отношений.

Изучение основной и дополнительной литературы, законодательства РФ и отдельных положений ТК РФ, процессуальных документов высших судебных и правоохранительных органов РФ для подготовки к контрольной работе.

ТЕМА 8. Материальная ответственность сторон трудовых отношений.

Изучение основной и дополнительной литературы, законодательства РФ и отдельных норм ТК РФ, процессуальных документов высших судебных и правоохранительных органов РФ для подготовки к контрольной работе.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Конституция Российской Федерации
2. Трудовой кодекс Российской Федерации (СЗ РФ, 2002, №1, ч.1, ст.3).
3. Гражданский кодекс Российской Федерации, ч.1, от 31.11.1994. №51 ФЗ (СЗ РФ.1994. № 32.Ст. 3301).
4. Гражданский кодекс Российской Федерации, ч.2, от 26.01.1996, № 14 ФЗ (СЗ РФ 1996, №5.Ст. 410).
5. Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации от 30.12.2001, №195 ФЗ (СЗ РФ, 2002 №1. Ст.1).
6. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63 ФЗ в ред. от 22.07.2008 № 145 ФЗ (РГ, 2008, 30 июля).
7. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 года №10-ФЗ (СЗ РФ,1996, №3, ст.148).
8. Федеральный закон от 11.04.1998, № 58 «О ратификации Конвенции МОТ 1947 года «Об инспекции труда» и Протокола 1995 года к конвенции 1947 года «Об инспекции труда» (ОСПС ЗР, 2008, март).
8. Федеральный закон «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора)» №134 от 08.08.2001 года. (СЗ РФ, 2001, №3, ч.1, ст.3436).
9. Федеральный закон от 24.07.2007 года № 209 ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» (СЗ РФ 2007, № 31, ст. 4006).
10. Федеральный закон: «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» от 26.12.2008 года, №294 (СЗ РФ, 2008, №52, ч.1, ст., 6249).
11. Федеральный закон 1998 года №228 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», СЗ РФ, 1998, №31 ст.3803.
12. Федеральный закон «Об основах обязательного социального страхования» 1999 года № 165, СЗ РФ,1999, №29, ст.3686.
13. Федеральный закон 2006 года №225 «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», СЗ РФ, 2007, №1, ч.1, ст. 18.
14. Постановление Минтрудсоцразвития от 31. 12. 2002 №85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовые формы договоров о полной материальной ответственности.
15. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11. 2006 №52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю».
16. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 №2 « О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации.
17. Конвенция МОТ № 158 «О прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя» (Женева, 22.06. 1982).
18. Рекомендация МОТ № 166 « О прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя» (Женева, 22.06. 1982).

