

Федеральное агентство по образованию
АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОУВПО «АмГУ»

УТВЕРЖДАЮ

Зав. кафедрой ЭТиГУ

_____ С.А. Бунина

« _____ » _____ 2008 г.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ПО ДИСЦИПЛИНЕ

для специальности: 080504 «Государственное и муниципальное управление»

Составитель:

Доцент кафедры «Экономической теории и государственного управления»
кандидат пед.наук С.Г.Степанов

Благовещенск
2008 г.

Печатается по решению
редакционно-издательского совета
экономического факультета
Амурского государственного
университета

С.Г.Степанов

Учебно-методический комплекс по дисциплине «Государственная служба и кадровая политика» для студентов очной, заочной и заочно-сокращенной форм обучения специальности 080504 «Государственное и муниципальное управление», а также слушателей бизнес-школы АмГУ. - Благовещенск: Амурский гос. ун-т, 2008. –41с.

Учебно-методические рекомендации ориентированы на оказание помощи студентам очной, заочной и заочно-сокращенной форм обучения по специальности 080504 «Государственное и муниципальное управление», а также слушателей системы дополнительного профессионального образования для успешного освоения дисциплины «Государственная служба и кадровая политика».

Рецензент: профессор Дьяченко В.Н.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Методические рекомендации по изучению дисциплины	4
2. Требования к уровню усвоения дисциплины	9
3. Цели и задачи дисциплины	10
4. Рабочая программа дисциплины	14
5. Учебно-тематическая карта дисциплины	16
6. Содержание лекционного курса	17
7. Планы практических занятий	27
8. Темы контрольных работ	33
9. Вопросы для подготовки к экзамену	36
10. Список литературы и нормативных правовых актов	38

1. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИЗУЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Государственная служба представляет собой один из главных институтов государства. Она сопровождает человека всю его жизнь. Поэтому знания о важнейших аспектах ее структуры и функционирования, теоретических основах на которых она базируется, направлениях реформирования российской государственной службы, ведущих тенденциях развития государственной службы в развитых государствах необходимы каждому образованному гражданину для сознательного участия в управлении государственными делами.

Актуальность учебного курса «Государственная служба и кадровая политика» возрастает для студентов обучающихся по специальности «Государственное и муниципальное управление», которые должны в совершенстве владеть научно-правовыми основами служения государству и обществу.

Различные аспекты функционирования государственного аппарата освещаются в ряде других учебных дисциплин. Но они, как правило, имеют фрагментарный, узкопрофилированный характер, что не позволяет взглянуть на проблематику государственной службы системно. Преодолеть этот недостаток подготовки будущих государственных и муниципальных чиновников, призван курс «Государственная служба и кадровая политика».

Курс «Государственная служба и кадровая политика» имеет своей целью дать студентам систематизированные знания о сущности государственной службы, ее месте и роли в процессе движения России к демократическому правовому государству, новых подходах поиска, подготовки и расстановки кадров государственной службы, призванных обеспечить высокий уровень и качество жизни российских граждан, соответствующих международным стандартам, цивилизованном стиле взаимоотношений общества и государственных служащих.

Особой задачей курса является помощь студентам в усвоении вопросов организации государственной службы, правового положения государственного служащего, его социального статуса, прохождения государственной службы.

Значительный познавательный и практический интерес имеют вопросы повышения эффективности государственной службы, борьбы с бюрократизмом и коррупцией в государственном аппарате, изучение зарубежного опыта организации и правового регулирования государственной службы. Методические материалы предназначены в помощь студентам и слушателям в системном овладении ими знаниями по данной учебной дисциплине. Материалы содержат типовой тематический план учебной дисциплины, методические пояснения к ее изучению, перечень ключевых терминов, необходимых для понимания предмета, типовые планы практических занятий и списки рекомендуемой литературы, типовые контрольные вопросы к зачетам и экзаменам, примерную тематику рефератов и курсовых работ.

Методические материалы основываются на Государственном образовательном стандарте высшего профессионального образования и ориентируют студентов и слушателей на освоение стандартной программы знаний по данной учебной дисциплине.

На отдельных формах обучения (дневное, заочное, второе высшее образование, профессиональная переподготовка и т. д.) меняется количество часов, отведенных на аудиторную (лекции и практические занятия) и самостоятельную работу, иные виды учебной подготовки. Могут объединяться отдельные темы и вопросы при изучении дисциплины, изменяться формы контроля, сокращаться (путем объединения) перечни вопросов к зачетам и экзаменам.

Изучение курса следует начать с анализа моделей государственной службы, рассмотрения ее как социально-правового института. Затем следует рассмотрение системы государственной службы, включающей: государственную гражданскую службу, военную службу и правоохранительную службу. Реализация построения и функционирования системы государственной службы обеспечивается федеральными законами о видах государственной службы.

Особое внимание следует уделить уяснению правового содержания понятия «государственная должность», а также критериев разграничения государственных должностей по категориям. Перечни должностей федеральной государственной гражданской службы, типовых воинских должностей и типовых должностей правоохранительной службы включаются в Реестр должностей федеральной государственной службы и утверждаются Президентом Российской Федерации. Реестр должностей государственной гражданской службы субъекта Федерации утверждается законом или иным нормативным правовым актом субъекта Федерации. Оба указанных реестра составляют Сводный реестр должностей государственной службы Российской Федерации.

После этого следует отработать понятия «государственная служба» и «государственный служащий», обратив внимание на правовые компоненты, содержащиеся в них.

Важное значение в процессе подготовки студента имеет четкое уяснение основных принципов построения и функционирования системы государственной службы. Особое значение в современных условиях имеет принцип федерализма, обеспечивающий единство системы государственной службы и соблюдение конституционного разграничения предметов ведения и полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Федерации. Отдельно необходимо рассмотреть вопросы регулирования и организации государственной гражданской службы в своем субъекте Федерации.

Основным ядром курса является социальный и правовой статус государственного служащего. В него включаются права, обязанности, гарантии, ограничения, обязательства, правила служебного поведения, ответственность и поощрения государственного служащего, порядок разрешения конфликта интересов и служебных споров. Все указанные элементы правового статуса устанавливаются соответствующими федеральными законами о виде государственной службы.

Сложным в понимании является порядок прохождения государственной службы и служебная карьера. В процессе изучения следует выделить и предметно проработать вопросы, связанные со способами замещения государственных должностей, в том числе условиями и порядком оформления контрактов, присвоением классных чинов и их соотношением; порядком проведения аттестации и сдачи квалификационного экзамена.

Важно уяснить, какие обстоятельства препятствуют поступлению или нахождению на государственной службе, служат основанием ее прекращения; как ведется личное дело чиновника, как определяется стаж государственной службы, его денежное содержание и пенсионное обеспечение.

Актуальной темой является коррупция в органах государственной власти и управления. Студентам необходимо изучить понятие, виды и последствия коррупции в сфере государственной службы, разобрать причины коррумпированности государственных служащих, а также основные направления ограничения коррупции.

При изучении блока вопросов, связанных с кадровой политикой, необходимо рассмотреть систему теоретических знаний, идей, взглядов, принципов, отношений, организационно-практических мероприятий государственных органов, направленных на установление целей, задач, характера этой политики, определение форм и методов этой работы. Изучение кадрового потенциала общества необходимо вести с позиции ключевого фактора социально-экономического развития, определяющего эффективность государственного управления в стране.

Рассматривать вопросы кадровой политики в системе государственной службы необходимо в полной увязке с кадровой ситуацией в сфере государственной службы своего региона. Особо необходимо разобрать современные методы оценки качеств кандидатов на государственную службу и оценки персонала государственной службы.

В процессе работы над указанными выше вопросами следует изучить соответствующие Указы Президента Российской Федерации, приведенные в списке литературы, законы субъектов Федерации.

При ответах на вопросы следует использовать ссылки на статьи конкретных федеральных и региональных нормативных правовых актов. В процессе изучения проблем реформирования государственной службы, рекомендуем ознакомиться с содержанием так называемой «менеджерской моделью государственной службы», суть которой в использовании подходов и методов работы, принятых в бизнесе.

Итоговый контроль. Для контроля усвоения данного курса учебным планом предусмотрен экзамен, который проводится в форме устного экзамена по билетам. Экзаменационная оценка является итоговой по курсу и проставляется в приложение к диплому.

Промежуточный контроль. В процессе изучения курса выполняются контрольная работа в форме написания эссе на заданную тему.

Текущий контроль. Текущий контроль знаний студентов осуществляется на лекциях и семинарских занятиях при ответах на вопросы, в ходе обсуждения подготовленных докладов и выступлений, участия в дискуссиях, деловых играх, выполнения тестовых заданий, решения проблемных задач, участия в коллоквиуме. Результаты выполнения этих заданий являются основанием для выставления оценок текущего контроля. Выполнение всех заданий является обязательным для всех слушателей. Слушатели, не выполнившие в полном объеме все эти задания, не допускаются к сдаче экзамена.

Критерии оценки знаний, умений, навыков студентов.

Оценка **«отлично»** ставится за полное изложение полученных знаний в устной или письменной форме в соответствии с требованиями программы. Допускаются единичные несущественные ошибки, самостоятельно исправленные студентом. При изложении ответа должен самостоятельно выделять существенные признаки изученного, выявлять причинно-

следственные связи, формулировать выводы и обобщения, свободно оперировать фактами, использовать сведения из дополнительных источников.

Оценка «**хорошо**» ставится за полное изложение полученных знаний в устной или письменной форме в соответствии с требованиями программы. Допускаются отдельные несущественные ошибки, исправляемые студентом. После указания на них преподавателем. При изложении студент должен выделять существенные признаки изученного, выявлять причинно-следственные связи, сформулировать выводы и обобщения, в которых могут быть отдельные несущественные ошибки.

Оценка «**удовлетворительно**» ставится за неполное изложение знаний. Допускаются отдельные существенные ошибки, исправляемые с помощью преподавателя. Студент проявляет затруднения при выделении существенных признаков изученного материала, при выявлении существенных связей и формулировке выводов.

Оценка «**неудовлетворительно**» ставится при неполном бессистемном изложении учебного материала. При этом студент допускает существенные ошибки, неисправляемые даже с помощью преподавателя, а также за полное незнание и непонимание материала.

2.ТРЕБОВАНИЯ К УРОВНЮ УСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

По итогам курса студенты должны обладать комплексом ключевых компетенций, позволяющих без затруднений осваивать соответствующие специальные дисциплины, относящиеся к сфере государственной службы, а также соответствующими знаниями, умениями и навыками, обеспечивающими возможность воплощения этих компетенций в практику государственного управления.

Комплекс ключевых компетенций описывает знания, умения и навыки, необходимые слушателям для решения текущих и потенциальных профессиональных и образовательных задач.

К требуемым знаниям относится знание теории государственной службы и особенностей функционирования государственной службы в условиях ее реформирования, к умениям и навыкам – умения и навыки, необходимые для последующего усвоения курсов по программе «Государственное и муниципальное управление».

В результате прохождения дисциплины студенты должны:

знать теоретические и практические основы функционирования института государственной службы и историю его развития, принципы государственной службы и нормативное правовое обеспечение ее осуществления и регулирования, особенности видов и уровней государственной службы, проблематику служебной деятельности государственных служащих, их права и обязанности, особенности оплаты труда и повышения квалификации государственных служащих, основы реформирования государственной службы в Российской Федерации, владеть основами сравнительного анализа государственной службы Российской Федерации и зарубежных стран с учетом истории развития института государственной службы в этих странах и социально-культурных особенностей функционирования института государственной службы;

уметь применять на практике полученные теоретические знания, использовать положения нормативных правовых документов при осуществлении деятельности в рамках государственной службы, а также в условиях ее реформирования;

обладать навыками в области кадровых технологий в системе гражданской службы.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

Государственная служба представляет собой один из главных институтов государства. Она сопровождает человека всю его жизнь. Поэтому знания о важнейших аспектах ее структуры и функционирования, теоретических основах на которых она базируется, направлениях реформирования российской

государственной службы, ведущих тенденциях развития государственной службы в развитых государствах необходимы каждому образованному гражданину для сознательного участия в управлении государственными делами.

Актуальность учебного курса «Государственная служба и кадровая политика» возрастает для студентов обучающихся по специальности «Государственное и муниципальное управление», которые должны в совершенстве владеть научно-правовыми основами служения государству и обществу.

Различные аспекты функционирования государственного аппарата освещаются в ряде других учебных дисциплин. Но они, как правило, имеют фрагментарный, узкопрофилированный характер, что не позволяет взглянуть на проблематику государственной службы системно. Преодолеть этот недостаток подготовки будущих государственных и муниципальных чиновников, призван курс «Государственной служба и кадровая политика».

В России пока не существует официально признанной самостоятельной научной дисциплины о государственной службе как системы теорий, идей, представлений об организации и правовом регулировании института государственной службы. Нет и официально признанной учебной дисциплины, в которой бы системно изучалась теория и практика государственной службы. Курс "Государственная служба" - новая учебная дисциплина, находящаяся в стадии становления. В последнее десятилетие в России издано лишь несколько учебных пособий. Это свидетельствует о том, что государственная служба - слабо изученное явление и поэтому предмет этой дисциплины достаточно размыт. Кроме того, еще не вполне сложились методы изучения процессов протекающих на государственной службе.

Цель дисциплины – ознакомить студентов с основными теориями государственной службы, дать комплекс сведений, относящихся к функционированию системы государственной службы, к особенностям становления и развития государственной службы в России и в других странах, а

также представить современный этап реформирования государственной службы Российской Федерации (новое законодательство о государственной службе, состояние правоприменительной практики, основные проблемы и подходы к их решению), а так же - формирование системы знаний по организационным, правовым, функциональным и административно-процессуальным аспектам работы органов исполнительной власти (органов местного самоуправления), государственных служащих в современный период. В курсе рассматриваются концептуальные основы государственной кадровой политики, принципы и механизмы ее реализации. Курс имеет как теоретический, так и прикладной характер, поскольку соединяет в себе темы, относящиеся к основам теории института государственной службы, темы исторического плана, а также практические темы, представляющие современное состояние и перспективы реформирования системы государственной службы Российской Федерации, Амурской области, организации кадровой политики и кадровой работы в органах государственной власти.

Задачи дисциплины.

Основной задачей дисциплины определено формирование у студентов современных комплексных знаний об основных тенденциях общего процесса проведения административные реформы, о состоянии обновленного законодательства в области правового регулирования института государственной службы Российской Федерации и субъектов РФ, об основных направлениях кадровой политики и кадровой работы в системе государственной службы.

Предполагается рассмотрение базовых понятий и терминов, характеризующих институт государственной службы, изучение теории и практики функционирования государственной службы, включая основные теории государственной службы, а также основы современного этапа реформирования системы государственной службы Российской Федерации, и ее субъектов. В курсе представлены основные моменты истории развития

государственной службы, включая отечественную историю и историю зарубежной государственной службы (по странам, обладающим наиболее развитой системой государственной службы и традициями ее формирования и развития). Студенты знакомятся с кадровыми технологиями работы с персоналом гражданской службы.

4. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Федеральное агентство по образованию
Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования
Амурский государственный университет
(ГОУВПО «АмГУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе
В.В.Проказин
« ____ » _____ 2008 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

По дисциплине Государственная служба и кадровая политика
Для специальности 080504 Государственное и муниципальное управление

	Очная форма обучения	Заочная форма обучения	Заочно-сокращенная форма обучения
Курс	4		
Семестр	8		
Лекции	32		
Практические занятия	32		
Самостоятельная работа	64		
Экзамен	8семестр		
Всего часов нагрузки	128		

Составитель
Факультет
Кафедра

СТЕПАНОВ С.Г., к.п.н., доцент
Экономический
ЭТиГУ

2008 г

Рабочая программа обсуждена на заседании кафедры «Экономическая теория и государственное управление»

« ____ » _____ 2008 г., протокол №

Заведующий кафедрой _____ С.А. Бунина

Рабочая программа одобрена на заседании УМС

« ____ » _____ 2008 г., протокол №

Председатель _____

СОГЛАСОВАНО

Начальник УМУ

_____ Г.Н. Торопчина

« ____ » _____ 2008г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель УМС факультета

« ____ » _____ 2008г.

СОГЛАСОВАНО

Заведующий выпускающей кафедрой

« ____ » _____ 2008г.

5. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКАЯ КАРТА ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование темы	Всего уч. часов	в т.ч. по видам занятий:		
		лекции и лекции- беседы	Семи- нары, делов игры	контро ль
Раздел 1. Основы теории и организации государственной службы.	44	22	22	Контр. Работа
1. Предмет, методология и источники дисциплины «Государственная служба и кадровая политика». Государственная служба в системе государственной власти и управления.	4	2	2	
2. Анализ моделей государственной службы зарубежных стран.	4	2	2	
3. Исторический аспект развития государственной службы России. Становление государственной службы РФ 1993-2001г и ее реформирование 2001-07г	4	2	2	
4. Государственная служба как социально-правовой институт и профессиональная деятельность.	4	2	2	
5. Система государственной службы Российской Федерации. Управление государственной службой.	4	2	2	
6. Федеральная государственная гражданская служба: сущность, структура, особенности. Государственная гражданская служба Амурской области.	4	2	2	
7. Должности государственной гражданской службы Российской Федерации.	4	2	2	
8. Прохождение гражданской службы и служебная карьера.	4	2	2	
9. Государственный служащий: понятие, классификация.	4	2	2	
10. Социальный и правовой статус государственного служащего России, государственного гражданского служащего Амурской области.	4	2	2	
11. Государственные гарантии и ответственность на гражданской службе.	4	2	2	
Раздел 2. Кадровая политика государственной службы.	20	10	10	
12. Кадровая политика как социальное явление	4	2	2	
13. Концептуальные основы государственной кадровой политики, принципы и механизмы ее реализации.	4	2	2	
14. Кадровая политика и кадровая работа в системе государственной службы.	4	2	2	
15. Кадровые технологии оценки	4	2	2	

персонала гражданской службы.				
16. Коррупция в сфере государственной службы	4	2	2	
ИТОГО	64	32	32	Экзам.

6. СОДЕРЖАНИЕ ЛЕКЦИОННОГО КУРСА

Тема 1. Предмет, методология и источники дисциплины «Государственная служба и кадровая политика». Государственная служба в системе государственной власти и управления.

Понятие, предмет и задачи учебного курса «Государственная служба и кадровая политика». Структура и содержание учебного курса. Место и роль учебной дисциплины в системе других дисциплин. Роль Конституции Российской Федерации в правовом регулировании государственной и муниципальной службы. Федеральные нормативные акты и нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации как источники курса. Законодательство о государственной и муниципальной службе Амурской области. Государственная служба и государственная власть. Государственное управление как основная функция государственного управления. Общенаучные подходы к теории государственной службы.

Тема 2. Анализ моделей государственной службы зарубежных стран.

Предыстория современных моделей бюрократии. Веберовско-вильсоновская модель, имперская (азиатская) и марксистская модели бюрократии. История эволюции бюрократии в 19 столетии: от патронажной системы и spoils system к профессиональной государственной службе.

Государственная служба в рамках англо-саксонской модели. Государственная служба Великобритании (реформа Норткотта-Тревельяна, фултонская реформа 1968г., лейбористская программа «Modernizing Government» и современное состояние английской государственной службы). Государственная служба США (Комиссия Э.Гора и ее концепция «Reinventing

Government)). Государственная служба Канады (структура и система управления, антикоррупционные компоненты).

Государственная служба в рамках континентальной модели. Государственная служба Франции (закрытая административная карьера. Реформа 1983-84гг.). Государственная служба ФРГ (принцип пожизненного назначения, классификация чиновничества, правовой статус чиновника).

Государственная служба в рамках азиатской модели. Государственная служба КНР (государственная служба в период «культурной революции». «Китайская специфика» государственной службы: соединение идеологических принципов и принципов профессиональных заслуг и достоинств.

Партийная номенклатура в рамках марксистской модели. Советско-партийный аппарат. Система партийного принятия и исполнения управленческих решений. Привилегии и социальное обеспечение номенклатуры.

Тема 3. Исторический аспект развития государственной службы России. Становление государственной службы РФ 1993-2001гг. и ее реформирование в 2001-2007гг.

Исторические особенности возникновения государственной службы в России. Организация государственного управления в Древней Руси. «Государева служба» в Московском государстве. Местничество. Табель о рангах в Российской империи: понятие, сущность, достоинства и недостатки. Бюрократизм и взяточничество в истории отечественной государственной службы. Общая характеристика правового регулирования, организации и функционирования государственной службы в дореволюционной России. Первые мероприятия Советской власти в отношении прежней государственной службы. Декреты 1917 года: «Об уничтожении сословий и гражданских чинов», «Об уравнивании всех военнослужащих в правах», «О выборном начале и об организации власти в армии», «О суде». Организация государственной службы в первые годы советской власти. Партийная номенклатура и государственная служба. Советское законодательство о государственной службе. Система

подготовки кадров для государственной службы в советский период: достоинства и недостатки. Партийное руководство государственной службой. Система партийно-государственного контроля за составом и деятельностью государственной службы. Специфика прохождения государственной службы в советский период. Становление современной государственной службы Российской Федерации. Преемственность номенклатуры.

Попытка реформирования государственной службы Российской Федерации в 1992-94 годах (Роскадры). Институциональное оформление государственной службы Российской Федерации: возникновение Роскадров как федерального органа по организации государственной службы. Разработка основ нормативно-правового обеспечения о государственной службе Российской Федерации (включая подготовку проекта федерального закона "Об основах государственной службы Российской Федерации"). Попытка реформирования государственной службы в рамках разработки административной реформы в 1997-98 годах. Отсутствие стратегии преобразований и потребной модели государственной службы как важнейший фактор состояния государственной службы Российской Федерации перед 1997 годом. Основные черты концепции реформирования государственной службы, предложенные в рамках административной реформы: создание государственной службы на основе системы профессиональных заслуг и достоинств (профессиональной государственной службы); ориентация государственной службы на удовлетворение законных нужд граждан; повышение общественного престижа государственной службы; изменение систем оплаты труда и социальной защищенности (социальных гарантий) государственных служащих.

Причины торможения реформирования государственной службы в 1992-2000 годы. Теория "циклов реформирования" государственной службы и российский опыт. Эволюция взглядов на направление реформирования государственной службы: формирование модели профессиональной

государственной службы с учетом российских социально-экономических и политических условий.

Внутренние и внешние предпосылки современного этапа реформирования системы государственной службы Российской Федерации.

Концепция реформирования системы государственной службы Российской Федерации (2001 г.). План первоочередных мероприятий по реализации Концепции.

Федеральная программа «Реформирование государственной службы Российской Федерации (2003 – 2005 годы)». Федеральный закон «О системе государственной службы Российской Федерации» (2003 г.). Основные положения Федерального закона: организационное и правовое обособление государственной гражданской, военной и правоохранительной служб как самостоятельных видов; разграничение компетенции между Российской Федерацией и субъектами Российской Федерации по вопросу осуществления полномочий в сфере правового регулирования и организации государственной службы.

Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (2004 г.). Отличия этого Федерального закона от Федерального закона «Об основах государственной службы Российской Федерации» (1995 г.). Проблемы принятия дополнительных нормативных правовых актов в связи необходимостью реализации данного ФЗ.

Тема 4. Государственная служба как социально-правовой институт и профессиональная деятельность.

Понятие социального института. Социальное понятие государственной службы. Особенности государственной службы, присущие ей как социальному институту: социальный характер, социальная природа, социальная ориентация. Социальные задачи государственной службы и ее функции: организации, коммуникации, информации, регулирования, контроля. Социальный статус государственного служащего.

Законодательная база государственной службы, ее федеральный и региональный уровень. Особенности государственной службы как правового института: правовые приоритеты, правовая основа, правовой статус, политико-правовой аспект. Правоприменительная, правотворческая и правозащитная функция государственной службы.

Государственная служба как профессиональная служебная деятельность и ее отличительные признаки.

Тема 5. Система государственной службы Российской Федерации.
Управление государственной службой.

Концептуальные основы государственной службы в Российской Федерации. Государственная служба как публичный социально-правовой институт. Взаимосвязь государственной службы с политикой. Сущность системы государственной службы России, ее видовая и уровневая классификация. Принципы построения и функционирования системы государственной службы РФ. Государственная гражданская служба: федеральная государственная гражданская служба и государственная гражданская служба субъектов Российской Федерации. Взаимосвязь государственной гражданской службы и государственной службы Российской Федерации иных видов. Военная служба: понятие и сущность. Понятие и специфика правоохранительной службы. Особенности государственной службы в органах законодательной, исполнительной и судебной власти.

Понятие, сущность и правовые основы управления государственной службой. Задачи, принципы цели управления государственной службой. Система органов управления государственной службой. Кадровая служба государственных органов. Кадровая работа. Персональные данные государственного служащего, ведение его личного дела. Государственный и общественный контроль и надзор в системе государственной службы. Проблемы и пути повышения эффективности системы управления государственной службой России.

Тема 6. Федеральная государственная гражданская служба: сущность, структура, особенности. Государственная гражданская служба Амурской области.

Понятие, отличительные черты и функции федеральной государственной службы. Реестр должностей федеральной государственной службы. Кадровый корпус федеральных государственных служащих. Структура и особенности федеральной государственной службы. Государственная служба в законодательной, исполнительной и судебной ветвях власти и иных государственных органах власти.

Специфика организации и функционирования гражданской службы в федеральных органах государственной власти. Особенность государственной службы Совета Федерации и Государственной Думы Федерального собрания РФ. Особое место государственной службы исполнительной ветви власти в системе государственного управления.

Государственная служба судебной ветви власти.

Тема 7. Должности государственной гражданской службы Российской Федерации.

Понятие и признаки должности государственной службы. Раскрытие содержания должности через совокупность обязанностей, полномочий, ответственности. Отличия государственных должностей Российской Федерации и ее субъектов от государственных должностей государственной службы.

Типология должностей государственной службы РФ. Четыре категории должностей гражданской государственной службы. Разделение должностей на группы: высшие, главные, ведущие, старшие, младшие. Реестр должностей государственной гражданской службы и квалификационные требования к ним. Требования к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы, опыту работы по специальности. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам. Требования к должностному регламенту государственного служащего.

Тема 8. Прохождение гражданской службы и служебная карьера.

Поступление на государственную службу. Понятие и сущность прохождения государственной службы. Замещение должности государственной гражданской службы по конкурсу. Испытание при поступлении на государственную гражданскую службу. Служебный контракт: понятие, содержание, форма, срок действия и порядок заключения. Должностной регламент. Оплата труда государственных служащих. Служебное время и время отдыха. Стаж гражданской службы. Аттестация гражданских служащих: понятие и значение аттестации, отграничение ее от схожих правовых явлений, Критерии оценки профессиональных и личных качеств государственных служащих. Подготовка к проведению аттестации, проведение, принятие решений аттестационной комиссией. Квалификационный экзамен. Служебная дисциплина на государственной гражданской службе. Индивидуальные служебные споры и порядок их урегулирования. Прекращение государственной службы. Расторжение служебного контракта. Условия и порядок прекращения и приостановления служебного контракта. Кадровый резерв на государственной службе.

Тема 9. Государственный служащий: понятие, классификация.

Понятие и признаки государственного служащего. федеральный государственный служащий и служащий субъекта Федерации. Сущностные признаки государственного служащего: гражданство РФ, наличие должности, акта о назначении и служебного контракта, обязанности по прохождению государственной службы, денежное содержание.

Классификация государственных служащих Российской Федерации. Критерии классификации: по уровням государственной власти, по ветвям государственной власти, по видам государственной службы, по условиям прохождения службы, по классным чинам, воинским и специальным званиям, дипломатическим рангам. Порядок присвоения классных чинов.

Профессиональная компетентность и профессиональное мастерство государственных служащих.

Тема 10. Социальный и правовой статус государственного служащего России, государственного гражданского служащего Амурской области.

Понятие государственного служащего. Сущность и признаки социального статуса государственного служащего. Понятие, содержание и структура правового статуса государственных служащих. Основные права и обязанности государственных служащих. Запреты и ограничения, связанные с государственной службой. Совместительство на государственной службе. Требования к служебному поведению гражданского служащего.

Сущность и признаки социального статуса государственного служащего. Особенности и механизмы социальной защиты. Условия труда, обеспечивающие исполнение должности. Денежное содержание. Условия отдыха и медицинского обслуживания. Защита государственного служащего и членов его семьи. Стаж гражданской службы. Продолжительность отпусков. Государственное пенсионное обеспечение.

Тема 11. Государственные гарантии и ответственность на гражданской службе.

Основные и дополнительные государственные гарантии гражданских служащих.

Урегулирование конфликта интересов на государственной службе. Индивидуальный служебный спор. Поощрение государственных служащих. Контроль и надзор в системе государственной службы. Служебная дисциплина. Служебная проверка. Должностной проступок. Юридическая ответственность государственных служащих: уголовная, административная, материальная, дисциплинарная. Конституционно-правовая и политическая ответственность лиц, замещающих государственные должности. Дисциплинарные взыскания: понятие, порядок применения и снятия. Требования к служебному поведению государственного служащего. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Тема 12. Кадровая политика как социальное явление

Понятие «кадры», «кадровый потенциал общества», «потенциал кадров», «потенциал персонала». Состояние кадрового потенциала и кадрового корпуса государственной гражданской службы России. Дифференциация кадрового состава по ветвям власти, категориям, полу, возрасту, уровню образования. Степень укомплектованности кадрами. Основные тенденции развития кадрового потенциала гражданской службы. Анализ динамики изменений состава гражданских служащих. Количественный и качественный состав государственных служащих органов власти и управления Амурской области.

Структура кадровой политики: субъект, средства, объект, среда (социальные условия, социум). Уровни и виды кадровой политики: государственная, муниципальная политика, политика предприятий и организаций, общественных объединений, партий, церкви, неформальных социумов.

Сущность и особенности государственной кадровой политики в системе государственной гражданской службы.

Тема 13: Концептуальные основы государственной кадровой политики, принципы и механизмы ее реализации.

Понятие, сущность и цели и задачи кадровой политики в сфере государственной службы. Предмет и субъекты кадровой политики в сфере государственной службы. Принципы кадровой политики, как основа формирования профессионализма государственных служащих. Кадровая доктрина и приоритетные направления государственной кадровой политики. Механизм реализации государственной кадровой политики в системе государственного управления.

Требования, предъявляемые к деловым качествам кандидатов в аппарат государственной службы. Кадровая ситуация в сфере государственной службы. Современные методы оценки качеств кандидатов на государственную службу. Учет в кадровой политике субъективных факторов, определяющих поведение граждан при поступлении на государственную службу.

Тема 14: Кадровая политика и кадровая работа в системе государственной службы.

Сущность, задачи, принципы и приоритетные направления кадровой политики в сфере государственной службы. Пути реализации кадровой политики: формирование кадрового состава, применение современных кадровых технологий, повышение роли кадровых служб. Базовые (общие), специальные и частные принципы государственной кадровой политики. Приоритетные направления проведения кадровой политики и формирования кадрового состава.

Кадровая работа и кадровая служба государственного органа. Направления деятельности кадровой службы. Функции кадровой работы. Ведение личных дел государственных гражданских служащих. Положение о кадровой службе. Деятельность Управления Президента РФ по кадровым вопросам и государственным наградам. Эффективность деятельности кадровых служб государственных органов.

Кадровый резерв на государственной службе. Функции кадрового резерва. Принципы работы с кадровым резервом. Организационные основы работы с кадровым резервом: определение структуры, организационных принципов, условий, этапов, форм и методов его формирования.

Тема 15: Кадровые технологии оценки персонала гражданской службы.

Теоретические основы оценки персонала. Проведение оценки кадров при отборе, расстановке, служебном продвижении, профессиональном развитии, мотивации деятельности. Технологии эффективной оценки персонала. Требования к оценке персонала. Элементы системы оценки персонала. Предмет оценки персонала и цели ее проведения. Критерии профессионального и управленческого соответствия: профессиональные, деловые, личностные, интегральные. Разработка показателей оценивания личностно-профессионального уровня служащего.

Методика оценки персонала государственной службы. Обобщение опыта профессиональной деятельности государственных служащих. Выбор оптимального метода оценки служащего из многообразия его вариантов.

Организация и проведение аттестации, конкурса, квалификационного экзамена и испытания персонала. Цель аттестации, этапы, создание аттестационной комиссии, порядок проведения, принятие решения и его реализация. Проведение конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы. Задачи квалификационного экзамена. Условия проведения испытания при поступлении на службу.

Управление персоналом организации: цель, задачи, функции. Кадровые технологии управления персоналом. Технологии оценки персонала, технологии отбора персонала, технологии адаптации, мотивации, контроля, диагностики и разрешения социальных конфликтов, информационно-аналитического обеспечения, управления профессиональным развитием, документационного обеспечения.

Правовое регулирование трудовых отношений и кадровых процессов в организации.

Тема 16: Коррупция в сфере государственной службы

Понятие, виды (внешняя, внутренняя, низовая). Отрицательные последствия от коррупции в государственном аппарате. Причины коррумпированности государственных служащих. Факторы, обуславливающие распространение коррупции в государственном аппарате. Основные направления ограничения коррупции в сфере государственной службы. Антикоррупционные меры общего характера. Формирование нормативной базы борьбы с коррупцией.

7. ПЛАНЫ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

Тема 1. Предмет, методология и источники дисциплины «Государственная служба и кадровая политика». Государственная служба в системе государственной власти и управления.

Вопросы для самостоятельной подготовки:

- 1 Государственная служба и государственная власть.
- 2 Государственное управление как основная функция государственной службы.
- 3 Проблемы и перспективы развития государственной службы в системе государственной власти и управления.
- 4 Общенаучные подходы к теории государственной службы.
- 5 Понятие государственной службы.
- 6 Теоретические проблемы государственной службы.

Тема 2. Анализ моделей государственной службы зарубежных стран.

Вопросы для самостоятельной подготовки:

- 1 Модели организации государственной службы в зарубежных странах. Государственная служба США.
- 2 Государственная служба Великобритании: концепция «нового менеджизма».
- 3 Государственная служба Франции.
- 4 Государственная служба ФРГ.
- 5 Государственная служба КНР.
- 6 Основные направления эволюции государственной службы за рубежом.

Тема 3. Исторический аспект развития государственной службы России. Становление государственной службы РФ 1993-2001г и ее реформирование 2001-2007г. (Круглый стол)

Вопросы для обсуждения:

- 1 Назовите сильные и слабые стороны «Табели о рангах».
- 2 Назовите характерные недостатки царской государственной службы.
- 3 Что такое номенклатура?
- 4 Назовите отрицательные черты советской государственной службы.
- 5 Какие рациональные элементы и негативные стороны исторического опыта, на ваш взгляд, следует учитывать в организации современной государственной службы в России?

6 Проанализируйте ход становления законодательства о государственной гражданской службе в Российской Федерации в 1993-2001 годах.

7 Какие этапы в реформировании государственной гражданской службы в России в 2001-2007г. можно выделить? Каково их содержание?

Тема 4. Государственная служба как социально-правовой институт и профессиональная деятельность.

Вопросы для обсуждения:

1 В чем особенность государственной службы как социального института?

2 Какими факторами определяется социальный характер государственной службы?

3 Какие отрасли права регулируют государственную службу?

4 Каковы направления правового регулирования государственной службы?

5 Что такое «профессиональная» деятельность применительно к государственной службе?

Тема 5. Система государственной службы Российской Федерации.

Управление государственной службой.

Вопросы для самостоятельной подготовки:

1 Сущность системы государственной службы России.

2 Принципы построения и функционирования системы государственной службы РФ.

3 Реформирование системы государственной службы России.

4 Концептуальные основы управления государственной службой.

5 Система управления государственной службой Российской Федерации.

6 Проблемы и пути повышения эффективности системы управления государственной службой России.

7 Основные черты зарубежного опыта управления государственной службой.

Вопросы для обсуждения:

1 Сущность системы государственной службы России.

2 Что собой представляют виды государственной службы РФ?

3 На какие уровни подразделяется государственная служба в РФ?

4 На каких принципах строится и функционирует государственная служба РФ?

5 Организация призыва на военную службу.

6 Осуществление правоохранительной службы.

Тема 6. Федеральная государственная гражданская служба: сущность, структура, особенности. Государственная гражданская служба Амурской области.

Вопросы для самостоятельной подготовки:

1 Понятие, отличительные черты и функции федеральной государственной службы.

2 Структура и особенности федеральной государственной службы РФ.

3 Специфика организации и функционирования гражданской службы в федеральных органах государственной власти.

Вопросы для обсуждения:

1 В чем отличительные признаки политических должностей?

2 Правовой статус должности гражданской службы РФ.

3 Характерные признаки должностей категории «руководители».

4 Особенности категории «помощники (советники)».

5 Главные функции категории «специалисты».

6 Предназначение категории «обеспечивающие специалисты».

Тема 7. Должности государственной гражданской службы Российской Федерации.

Вопросы для самостоятельной подготовки:

1 Понятие и признаки должности государственной службы.

2 Типология должностей государственной службы Российской Федерации.

3 Реестр должностей федеральной государственной гражданской службы и квалификационные требования к ним.

Тема 8. Прохождение гражданской службы и служебная карьера.

Вопросы для самостоятельной подготовки:

1 Теоретические основы прохождения государственной службы.

2Правовые и организационные основы порядка прохождения государственной службы в Российской Федерации.

3Продвижение по службе и служебная карьера чиновника.

Тема 9. Государственный служащий: понятие, классификация.

Вопросы для самостоятельной подготовки:

1Понятие и признаки государственного служащего.

2Классификация государственных служащих Российской Федерации.

3Классные чины государственных служащих.

Тема 10. Социальный и правовой статус государственного служащего России, государственного гражданского служащего Амурской области.

Вопросы для самостоятельной подготовки:

1Статус государственного служащего: понятие и классификация.

2Сущность и признаки социального статуса государственного служащего.

3Правовой статус государственного служащего: сравнительный анализ законодательства.

4Характеристика элементов правового статуса гражданского служащего Российской Федерации.

Тема 11. Государственные гарантии и ответственность на гражданской службе.

Вопросы для самостоятельной подготовки:

1Основные и дополнительные государственные гарантии гражданских служащих.

2Поощрения и дисциплинарные взыскания на гражданской службе.

Тема 12. Кадровая политика как социальное явление

Вопросы для самостоятельной подготовки:

1Каково содержание существенных признаков понятия «кадры», «персонал»?

2В чем выражается отличие понятия «кадровая политика» в широком и узком смысле?

3Какие группы факторов определяют социальную обусловленность кадровой политики?

4Раскройте содержание общественных тенденций, обуславливающих необходимость упорядоченности деятельности субъектов управления по воспроизводству и востребованности кадров и кадрового потенциала?

5В чем проявляются особенности государственной кадровой политики?

6Каковы особенности других субъектов кадровой политики?

7Какие примеры государственного регулирования вопросов кадровой политики можно привести из зарубежной практики?

8Состояние кадрового потенциала и кадрового корпуса государственной гражданской службы России.

9Основные тенденции развития кадрового потенциала гражданской службы Российской Федерации.

Тема 13. Концептуальные основы государственной кадровой политики, принципы и механизмы ее реализации.

Вопросы для самостоятельной подготовки:

1Концептуальные основы, цели и задачи государственной кадровой политики.

2Кадровая доктрина и приоритетные направления государственной кадровой политики.

3Проблемы государственной кадровой политики и кадровой деятельности в современной России.

Тема 14. Кадровая политика и кадровая работа в системе государственной службы.

Вопросы для самостоятельной подготовки:

1Сущность, задачи, принципы и приоритетные направления кадровой политики в сфере государственной службы.

2Кадровая работа и кадровая служба государственного органа.

3Кадровый резерв на государственной службе.

Тема15. Кадровые технологии оценки персонала гражданской службы.

Вопросы для самостоятельной подготовки:

- 1 Теоретические основы оценки персонала.
- 2 Методика оценки персонала государственной службы.
- 3 Организация и проведение аттестации, конкурса, квалификационного экзамена и испытания персонала.

Тема16. Коррупция в сфере государственной службы.

Вопросы для самостоятельной подготовки:

- 1 Понятие и виды коррупции.
- 2 Негативные последствия коррупции в системе госслужбы.
- 3 Причины коррумпированности государственных служащих.
- 4 Основные направления борьбы с коррупцией в государственном аппарате.
- 5 Проекты антикоррупционных законов в Российской Федерации.
- 6 Деятельность Президента РФ по борьбе с коррупцией.

8. ТЕМЫ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ

1. Основания выделения видов государственной службы. Возможные новые виды государственной службы.
2. Классификация принципов функционирования государственной службы.
3. Установление личной заинтересованности и механизмы разрешения конфликта интересов на государственной службе.
4. Для каких категорий и групп должностей государственных гражданских служащих возможно введение особого порядка оплаты труда?
5. Формирование системы управления государственной службой Российской Федерации.
6. Отношение системы государственной службы Российской Федерации к основным зарубежным моделям государственной службы.
7. Основные достоинства и недостатки концепции М. Вебера профессиональной государственной службы.
8. Что такое «система профессиональных заслуг и достоинств» и как ее

- «Реформирование государственной службы Российской Федерации (2003 – 2005 годы)».
- 2 Соотношение годовых (2003 – 2005 годы) планов реализации
 3. Федеральной программы «Реформирование государственной службы Российской Федерации (2003 – 2005 годы)».
 - 2 Основные нормативные правовые акты, необходимые для
 4. качественной реализации Федерального закона «О системе государственной службы в Российской Федерации» № 58-ФЗ и Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» № 79-ФЗ и их характеристика.
 - 2 Классификация проблем современного этапа существования системы
 5. государственной службы Российской Федерации.
 - 2 Повышение конкурентноспособности государственной службы:
 6. составные компоненты.
 - 2 Деятельность комиссий по служебным спорам и разрешению
 7. конфликта интересов на государственной службе.
 - 2 Взаимосвязь реформы государственной службы и других реформ
 8. государственного управления.
 - 2 Показатели эффективности и результативности служебной
 9. деятельности государственных служащих.
 - 3 Об особом порядке оплаты труда государственных служащих –
 0. механизмы реализации.
 - 3 Проблемы создания федерального органа по управлению
 1. государственной службой Российской Федерации.

9. ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ЭКЗАМЕНУ

- 1 Институт государственной службы и его место в системе государственного управления.
- 2 Англо-саксонская и континентальная модели государственной службы и их соотношение с российской системой государственной службы.
- 3 Концепция М. Вебера профессиональной (идеальной) государственной службы.
- 4 История возникновения и развития отечественной государственной службы.

- 5 Табель о рангах в Российской империи.
- 6 Организация государственной службы в советский период.
- 7 Становление государственной службы Российской Федерации 1993-2001 годы.
- 8 Основные особенности предложений по реформированию государственной службы в рамках разработки административной реформы в 2001-2007 годах.
- 9 Концепция реформирования системы государственной службы Российской Федерации: основное содержание.
- 10 Федеральная программа «Реформирование государственной службы Российской Федерации (2003 – 2005 годы)». Разделы программы и особенности ее реализации.
- 11 Федеральный закон «О системе государственной службы Российской Федерации»: содержание и основные новации.
- 12 Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации»: новые подходы к организации функционирования государственной гражданской службы.
- 13 Сущность и особенности государственной службы как социального института.
- 14 Государственная служба как правовой институт и как профессиональная служебная деятельность.
- 15 Принципы построения и функционирования системы государственной службы Российской Федерации.
- 16 Система управления государственной службой РФ.
- 17 Понятие, отличительные черты и функции федеральной государственной службы.
- 18 Структура и особенности государственной гражданской службы Амурской области.
- 19 Понятие и признаки должности государственной службы. Категории и группы должностей государственной гражданской службы.

20Реестр должностей федеральной государственной гражданской службы и квалификационные требования к ним.

21Реестр должностей государственной гражданской службы Амурской области и квалификационные требования к ним.

22Порядок поступления на государственную гражданскую службу.

23Правовые и организационные основы порядка прохождения государственной гражданской службы.

24Продвижение по службе и служебная карьера чиновника.

25Методы оценки персонала государственной службы.

26Организация и проведение аттестации, конкурса, квалификационного экзамена и испытания персонала.

27Понятие и признаки государственного служащего.

28Классификация государственных служащих РФ.

29Правовой статус государственного служащего.

30Сущность и признаки социального статуса государственного служащего.

31Основные и дополнительные государственные гарантии гражданских служащих.

32Права и основные обязанности государственного служащего.

33Ограничения и запреты для государственных служащих.

34Поощрения и дисциплинарные взыскания на гражданской службе.

35Конфликт интересов на гражданской государственной службе.

36Денежное содержание государственных служащих и их пенсионное обеспечение.

37Концептуальные основы, цели и задачи государственной кадровой политики.

38Основные принципы и механизмы реализации государственной кадровой политики в сфере государственной службы.

39Кадровая работа и кадровая служба государственного органа.

40Этические правила и требования к служебному поведению государственных служащих.

41 Меры, принимаемые по борьбе с коррупцией на государственной службе.

42 Государственная служба (публичная служба) в зарубежных странах: общая характеристика.

10. СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ И НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ

Нормативные правовые акты

1 Конституция Российской Федерации. М.: Юридическая литература, 2005.

2 Трудовой кодекс Российской Федерации № 197-ФЗ от 30 декабря 2001 г.

3 О системе государственной службы Российской Федерации: Федеральный закон от 27.05.2003 № 58-ФЗ

4 О государственной гражданской службе Российской Федерации: Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ

5 О муниципальной службе в Российской Федерации: Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ

6 Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих: Указ Президента РФ от 19.11.2002 № 1336

7 О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти: Указ Президента РФ от 09.03.2004 № 314

8 Об Администрации Президента Российской Федерации: Указ Президента РФ от 25.03.2004 № 400

9 О мерах по совершенствованию государственного управления: Указ Президента РФ от 16.07.2004 № 910

10 О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации: Указ Президента РФ от 01.02.2005 № 110

11 О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценке их знаний, навыков и умений (профессионального уровня): Указ Президента РФ от 01.02.2005 № 111

12О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации: Указ Президента РФ от 01.02.2005 № 112

13О порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации федеральным государственным гражданским служащим: Указ Президента РФ от 01.02.2005 №113

14О реестре должностей федеральной государственной гражданской службы: Указ Президента РФ от 31.12.2005 № 1574

15О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов: Указ президента РФ от 03.03.2007 № 269

16О примерной форме служебного контракта о прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации и замещении должности государственной гражданской службы Российской Федерации : Указ Президента РФ от 10.02.2005 № 159

17О порядке и условия командирования федеральных государственных служащих: Указ Президента РФ от 18.07 2005 № 813

18О денежном содержании федеральных государственных служащих: Указ Президента РФ от 25.07.2006 № 763

19О квалификационных требованиях к стажу государственной службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для федеральных государственных гражданских служащих: Указ Президента РФ от 27.09.2005 № 1131

20О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации от 28.12.2006 № 1474

21Об утверждении положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела: Указ Президента РФ от 30.05.2005 № 609

22О порядке разработки и утверждения административных регламентов исполнения государственных функций и административных регламентов предоставления государственных услуг: Постановление Правительства РФ от 11.11.2005 № 679

23О государственной гражданской службе Амурской области: Закон Амурской области от 13.12.2006.№ 261-ОЗ

24О стаже государственной службы государственной службы области и лиц, замещающих государственные должности области категории «А»: Закон Амурской области от 27.10.2003 № 257-ОЗ

25О наградах губернатора Амурской области : Постановление губернатора Амурской области от 03.08.2007 № 24-к

26Об установлении ненормированного служебного дня государственных гражданских служащих в исполнительных органах государственной власти области: Постановление губернатора Амурской области от 21.09.2007 №29-к

Учебная и научная литература

1Атаманчук Г.В. Сущность государственной службы: история, теория, закон, практика. Монография – М.: Изд-во РАГС, 2002.

2Атаманчук Г.В. Теория государственного управления. М., 1997.

3Государственная служба в зарубежных странах. М.: Изд-во РАГС, 2004.

4Государственная службы (комплексный подход): Учеб. Пособие. – 2-е изд. – М.: Дело, 2000.

5Овсянко Д.М. Государственная служба Российской Федерации. М.: Юрист, 2002.

6Осейчук В.И. Государственная служба Российской Федерации: Учебно-методическое пособие. М., 2001.

7Фадеев В.И. Муниципальная служба в Российской Федерации. М.: ИНИОН РАН, 2000.

8Реформа государственной службы России. История попыток реформирования с 1992 по 2000 год. М., Весь мир, 2003 г.;

9 Реформа государственной службы РФ (2000 – 2003 годы). М., Издательский дом ГУ-ВШЭ, 2006 г.

10 Черепанов В.В. Основы государственной службы и кадровой политики: учеб. пособие для студентов вузов. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, Закон и право, 2007. – 575 с.

Список Интернет-источников.

1. Поисковые системы www.rambler.ru, www.aport.ru, www.google.ru, www.yandex.ru.
2. Сайты организаций:
 1. <http://www.rsnet.ru> Сайт органов государственной власти
 2. <http://www.minfin.ru> Министерство финансов России.
 3. <http://www.nalog.ru> Министерство по налогам и сборам России.
 4. <http://www.gks.ru> Госкомстат России.
 5. <http://www.rncgmu.ru> Российский научный центр гос. и мун. управления
 6. <http://www.amurobl.ru> Сайт правительства Амурской области
 7. <http://www.rels.obninsk.com> Институт муниципального управления
 8. <http://www.iet.ru> Институт экономики переходного периода.
 9. <http://www.inme.ru> Институт национальной модели экономики.
 10. <http://www.hse.ru> Государственный университет «Высшая школа экономики».