

Министерство образования Российской Федерации
АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Юридический факультет

П.Г. Алексеенко, Е.Г. Черкашина, Р.Е. Наполов

ТРУДОВОЕ ПРАВО РОССИИ

Учебно-методическое пособие

Благовещенск

2001

*Печатается по решению
редакционно-издательского совета
юридического факультета
Амурского государственного
университета*

Алексеев П.Г., Черкашина Е.Г., Наполов Р.Е.
Трудовое право России. Учебно-методическое пособие. Благовещенск:
Амурский гос. ун-т, 2001.

Пособие предназначено для студентов, изучающих трудовое право. В пособие включены программа курса, планы семинаров, список литературы, рекомендуемой к изучению при подготовке к семинарам, написанию письменных работ, а также при подготовке к экзамену. Включение в пособие тестов позволит осуществлять текущую проверку знаний студентов, изучающих дисциплину.

Рецензенты: М.Ф. Лагута, старший преподаватель кафедры конституционного права АмГУ;
А.В. Ещенко, начальник отдела управления труда администрации Амурской области.

ВВЕДЕНИЕ

Трудовое право России как учебная дисциплина изучается на III и IV курсах по специальности 021100 - «Юриспруденция».

В качестве самостоятельной отрасли трудовое право регулирует отношения, возникающие как в процессе труда, так и за его рамками.

Цель преподавания данной учебной дисциплины – вооружение студенчества знаниями о правовом обеспечении трудовых правоотношений, о различных видах и формах трудовых отношений, о развитии всей отрасли трудового права в современных социально-экономических и политико-правовых условиях перехода России к рыночному хозяйствованию.

Основной задачей учебной дисциплины является формирование у студентов систематизированного комплекса знаний о взаимоотношениях субъектов в процессе труда, навыков и умений применять полученные знания на практике. Это не может не влиять на формирование правовой культуры общества в целом и каждого субъекта в отдельности. Изучая трудовое право, студенты вырабатывают собственную систему взглядов на характер и сущность труда в обществе, знакомятся с особенностями правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников, приобретают знания о современном трудовом законодательстве и практике его применения.

Необходимое условие для усвоения изучаемой дисциплины – овладение знаниями по теории государства и права, гражданскому и конституционному (государственному) праву, а также отдельных нормативно-правовых актов: КЗоТ, законов «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», «Об образовании», «О высшем и послевузовском образовании», «О занятости населения в РФ», «Основ законодательства РФ об охране труда», «О коллективных договорах и соглашениях». В ходе изучения материала студенты знакомятся с правоприменительной практикой и деятельностью судов (в том числе Конституционного Суда РФ).

Разрешая конкретные ситуации, студенты приобретают практический опыт применения действующего трудового законодательства РФ.

Предмет любой отрасли права характеризуется однородностью общественных отношений, их социально-экономической общностью и некоторыми другими признаками, изучаемыми в общей теории права. Каждая отрасль права имеет свой предмет, в значительной степени предопределяющий специфику метода правового регулирования, отраслевых принципов права, функций отрасли и тенденции развития норм.

Трудовое право – одна из важнейших, объемных и сложных отраслей права РФ, играющая основную роль в регулировании трудовых отношений работников с работодателями независимо от их организационно-правовых форм.

Материальную основу любого общества составляет трудовая деятельность человека.

Что такое труд?

Труд – это целенаправленная деятельность человека, реализующего свои физические и умственные способности для получения определенных материальных или духовных благ.

Трудовое право регулирует отношения по труду в общественной организации труда, т.е. труд на любом производстве. Всякий совместный труд требует его организации, управления и основан на определенной форме собственности на орудия и средства труда.

Организация труда делится на *техническую и общественную*.

Техническая организация труда – это связь человека в процессе общего труда с орудиями труда, материалами, технологическим процессом. Техническая организация труда правом не регулируется, для нее существуют технические инструкции и правила.

Общественная организация труда – это существующая в данном обществе, государстве связь между людьми в процессе совместного труда, включающая их отношения по собственности к средствам производства и к продукту труда. Вот эти отношения людей и являются предметом правового регулирования.

Предмет трудового права отвечает на вопрос, что оно регулирует, т.е. какие виды общественных отношений по труду регулируются нормами трудового права. *Трудовые отношения* являются главными в предмете трудового права.

Трудовое отношение – это отношение работника с работодателем по использованию его способности к труду, т.е. рабочей силы, в общем процессе конкретной организации труда.

Трудовое право, как отрасль права, регулирует труд наемных работников на предприятиях, в учреждениях, организациях и регламентирует: отношения рабочих и служащих с работодателем (от имени которого выступает администрация) по поводу непосредственного приложения труда, отношения администрации с трудовым коллективом по поводу участия работников в управлении производством, установления и применения условий труда; отношения по рассмотрению трудовых споров; отношения по охране труда и ряд других.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ, ЕЕ МЕСТО В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ

Преподавание дисциплины «Трудовое право России» гарантирует получение студентами знаний о формах взаимодействия людей в процессе общественной организации труда: об отношениях работника с работодателем по использованию его способности к труду; об отношениях по обеспечению занятости и трудоустройства; об отношениях трудового коллектива с работодателем; об отношениях по надзору и контролю за трудовым законодательством и охраной труда; об отношениях по подготовке кадров, профотбору и повышению квалификации на производстве; об отношениях по материальной ответственности участников трудового отношения за ущерб, причиненный по вине одной стороны другой; об отношениях по разрешению трудовых споров и иных отношениях.

Задача дисциплины – дать студентам знания теории трудового права, действующего трудового законодательства; сформировать,

систематизированный комплекс знаний, навыков и умений студентов в области реализации норм трудового права.

Настоящий курс построен по принципу деления системы отрасли трудового права на общую и особенную части.

Общая часть курса «Трудовое право России» изучает понятие, предмет, метод трудового права, его источники, основные принципы правового регулирования труда, правовой статус субъектов трудового права, соответствующие виды трудовых правоотношений, права трудовых коллективов, права профсоюзов в сфере труда, коллективный договор и соглашения.

Особенная часть учебного курса изучает институты особенной части отрасли трудового права. Начинается особенная часть отрасли с института обеспечения занятости и трудоустройства. За ним следует центральный институт – трудовой договор (контракт), в котором сгруппированы нормы, касающиеся понятия видов трудового договора, порядка его заключения (прием на работу), изменения (перевод) и прекращения (увольнение). Далее изучаются институты, в которых сгруппированы нормы, регулирующие другие вопросы трудовых отношений: институт рабочего времени и времени отдыха, институт оплаты труда, институт трудовых споров и порядка их разрешения.

Изучая курс «Трудовое право России», студент получает навыки поиска, изучения и применения норм трудового права. По окончании курса он должен знать права, предоставленные человеку для реализации его способности к труду, а также гарантии реализации права на труд; роль профсоюзов в регулировании трудовых отношений. Кроме того, студент должен знать значение трудового договора, порядок его заключения и основания его прекращения; уяснить значение правового регулирования существенных условий труда (рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, дисциплины труда, материальной ответственности сторон трудового договора и др.). По окончании курса студент должен знать процедуру рассмотрения трудовых споров, уметь защищать свои права. Вместе с тем, он должен уметь

использовать и составлять нормативные и правовые документы, относящиеся к регулированию трудовых правоотношений.

Текущий контроль усвоения студентами учебного материала осуществляется на семинарах.

ПРОГРАММА КУРСА

Общая часть

Тема 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права России

Общественно-трудовые отношения как основа общественной организации труда. Формы собственности и формы общественной организации труда.

Понятие трудового права России и его место в общей системе права.

Предмет трудового права.

Метод регулирования общественно-трудовых отношений.

Система трудового права. Соотношение трудового права с другими отраслями права: гражданским, административным, хозяйственным.

Предмет и система науки трудового права. Соотношение системы науки трудового права и законодательства о труде. Задачи науки трудового права.

Тема 2. Основные принципы российского трудового права

Понятие об общих принципах правового регулирования труда и принципах трудового права. Виды и содержание принципов в сфере правового регулирования труда.

Общие принципы правового регулирования отношений в сфере общественной организации труда, закрепленные в Конституции РФ, Декларации прав и свобод человека и гражданина, в других законодательных актах. Их виды и содержание.

Реализация общих принципов общественной организации труда в нормах трудового права. Соотношение принципов трудового права. Соотношение

принципов трудового права с субъективными трудовыми правами и обязанностями граждан. Гарантии их реального обеспечения.

Тема 3. Источники трудового права

Понятие об источниках российского трудового права и основания их классификации. Виды источников трудового права и их система.

Конституция России как источник трудового права.

Правовые основы деятельности российских профсоюзов.

Формы, содержание и значение коллективно-договорного регулирования условий труда. Значение генеральных и отраслевых соглашений, коллективных договоров и других локальных нормативных актов в регулировании труда.

Индивидуально-договорное регулирование условий труда, его формы и значение.

Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда. Общее и специальное законодательство о труде.

Значение постановлений высших судебных органов для применения норм трудового законодательства.

Тема 4. Субъекты трудового права

Понятие и классификация субъектов трудового права. Их правовой статус (трудовая правоспособность, субъективные права и обязанности, гарантии, ответственность).

Предприятия, учреждения и организации как субъекты трудового права. Другие субъекты, обладающие правом приема граждан на работу.

Граждане как субъекты трудового права. Собственники или уполномоченные ими органы (лица) как субъекты трудового права. Полномочия руководителя предприятия, учреждения, организации.

Трудовой коллектив как субъект трудового права.

Выборные профсоюзные органы и другие органы рабочего самоуправления как субъекты трудового права.

Тема 5. Правоотношения в сфере трудового права

Правоотношения в сфере трудового права: понятие и виды.

Субъекты трудовых и тесно связанных с ними правоотношений. Их правоспособность.

Юридические факты, влекущие возникновение, изменение и прекращение трудовых и тесно с ними связанных правоотношений.

Особенности возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений с лицами, принимаемыми на работу по конкурсу; по направлению службы занятости; молодежи, окончившей учебные заведения, для которой установлена бронь приема; руководящих работников, избираемых, утверждаемых или назначаемых на должности.

Общая характеристика производных от трудовых правоотношений: организационно-управленческих, по трудоустройству, по профессиональной подготовке кадров непосредственно на производстве, по надзору и контролю за охраной труда и соблюдением трудового законодательства, по возмещению ущерба, причиненного сторонами трудового правоотношения, по рассмотрению трудовых споров.

Тема 6. Полномочия трудовых коллективов и права профессиональных союзов

Понятие трудового коллектива. Общая характеристика полномочий трудовых коллективов.

Право трудового коллектива на самоуправление. Организационно-правовые формы участия трудового коллектива в управлении предприятием и его занятостью.

Основные функции и полномочия трудовых коллективов в сфере труда. Их классификация.

Компетенция общего собрания (конференции) трудового коллектива.

Право трудового коллектива на забастовку.

Право работников на объединение в профессиональные союзы для защиты своих экономических и социальных интересов.

Общая характеристика прав профсоюзов и законодательство РФ о правах и гарантиях деятельности профсоюзов.

Защитная функция профсоюзов и главные направления ее реализации: защита права на труд, социальная защита трудящихся.

Право профсоюзов на законодательную инициативу и участие в нормотворчестве.

Право на представительство интересов трудового коллектива при наличии двух и более профсоюзов на предприятии.

Основные права выборных профсоюзных органов на предприятии, в учреждении и организации в области установления и применения условий труда. Контроль профсоюзов за соблюдением трудового законодательства и охраной труда.

Гарантии прав профессиональных союзов. Обязанности предприятия по созданию материальных условий для деятельности профкомов и их членов. Гарантии трудовых прав выборных профсоюзных работников.

Тема 7. Коллективные договоры и соглашения

Право трудящихся на ведение коллективных переговоров для защиты своих экономических и социальных прав и его содержание. Разрешение разногласий при коллективных переговорах. Генеральные соглашения. Их стороны, содержание и порядок заключения.

Понятие коллективного договора, его стороны и субъекты.

Содержание коллективного договора и порядок его заключения. Контроль за выполнением коллективного договора и ответственность сторон за несоблюдение его условий. Роль коллективных договоров в регулировании трудовых отношений.

Тема 8. Правовое регулирование трудоустройства

Государственная политика в области занятости населения. Организационно-правовые формы привлечения к труду граждан в РФ.

Понятие трудоустройства и его виды. Правовая организация трудоустройства.

Право граждан на трудоустройство через посредничество службы занятости. Дополнительные гарантии трудоустройства для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в получении работы.

Система органов государственной службы занятости. Их права и обязанности. Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка граждан, зарегистрированных в службе занятости населения.

Гарантии материальной и социальной поддержки граждан, потерявших работу, впервые ищущих работу или желающих возобновить трудовую деятельность.

Правовой статус безработных.

Особенная часть

Тема 9. Трудовой договор (контракт)

Право на труд и формы его реализации в РФ. Трудовой договор (контракт): понятие, стороны и содержание. Отличие трудового договора (контракта) от смежных гражданско-правовых соглашений о трудовой деятельности.

Гарантии рабочим и служащим при приеме на работу. Их классификация. Ограничение совместной службы близких родственников и другие возможные случаи отказа в приеме на работу. Испытательный срок и его юридическое значение. Документы, требуемые при приеме на работу.

Трудовая книжка.

Особенности отдельных видов трудовых договоров (контрактов), их содержания и порядка заключения: в порядке организованного набора рабочих, по конкурсу, по совместительству, для работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на сезонную, временную, надомную работу и др.

Соглашения о труде с отдельными категориями работников (внештатными, для выполнения определенной работы и др.)

Аттестация работников: понятие, значение, организация, порядок проведения и правовые последствия. Гарантии для работников при проведении аттестации. Порядок рассмотрения споров по результатам аттестации.

Перевод на другую работу: понятие и виды. Основания и условия каждого вида перевода (на другую работу, на другое предприятие, в другую местность; по инициативе работника, по инициативе администрации, постоянно, временно и др.)

Общая характеристика оснований прекращения трудового договора (контракта) и их классификация. Общие и дополнительные основания прекращения трудового договора (контракта). Отличие прекращения трудового договора (контракта) от отстранения от работы.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе работника.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе администрации. Случаи, когда при расторжении трудового договора (контракта) по инициативе администрации не требуется согласия выборного профсоюзного органа предприятия, учреждения, организации.

Увольнение работников по требованию органов, не являющихся стороной трудового договора (контракта).

Гарантии от необоснованных увольнений. Дополнительные юридические гарантии при увольнении некоторых категорий работников.

Порядок оформления увольнения и производства расчета.

Правовые последствия незаконного увольнения.

Тема 10. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха

Понятие рабочего времени по трудовому праву России и его виды. Государственное нормирование рабочего времени и порядок изменения его продолжительности.

Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего времени. Неполный рабочий день и неполная рабочая неделя.

Продолжительность рабочего дня при пятидневной и шестидневной рабочей неделе, в предвыходные и в предпраздничные дни, в ночное время. Разделение рабочего дня на части.

Понятие режима рабочего времени и порядок его установления. Начало и окончание ежедневной работы. Сменная работа и графики сменности. Суммированный учет рабочего времени. Ненормированный рабочий день.

Понятие сверхурочной работы. Порядок ее проведения и учет.

Предельная продолжительность сверхурочной работы.

Дежурства и их правовой режим.

Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня. Междусменный отдых. Выходные и праздничные дни. Порядок привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни и ее компенсация. Дежурства в выходные и праздничные дни и их компенсация.

Отпуска и их виды. Ежегодный основной отпуск и порядок его предоставления. Ежегодные дополнительные отпуска, их виды и порядок предоставления. Отпуска без сохранения заработной платы.

Тема 11. Правовые вопросы оплаты труда

Понятие заработной платы по трудовому праву России. Нормирование заработной платы. Минимальный размер оплаты труда.

Формы и системы заработной платы. Тарифная система и ее основные элементы (тарифно-квалификационный справочник, тарифная сетка, тарифная ставка, надбавки и доплаты, коэффициенты). Повременная и сдельная системы оплаты труда. Рейтинговая система оплаты труда. Заработная плата работников бюджетной сферы.

Оплата труда при отклонениях от нормальных условий: сверхурочная работа, работа в выходные и праздничные дни, в ночное время, при невыполнении норм выработки, за время простоя.

Оплата труда руководителей предприятий.

Локальное регулирование оплаты труда. Право предприятий в условиях рыночной экономики самостоятельно определять формы, системы и размеры оплаты труда. Коллективный договор как важнейшая форма локального регулирования оплаты труда.

Формы материального стимулирования труда работников: премии, вознаграждение по итогам работы за год.

Надбавки и доплаты за высокую квалификацию, профессиональное мастерство, порядок их установления.

Порядок выплаты заработной платы.

Охрана заработной платы. Ограничение удержаний из заработной платы.

Тема 12. Гарантийные и компенсационные выплаты и доплаты

Понятие гарантийных выплат и их виды: за время выполнения государственных и общественных обязанностей, за время выполнения воинских обязанностей (при воинских учебных сборах), за время повышения квалификации с отрывом от производства, за время нахождения в медицинских учреждениях на обследовании, донорам и др.

Гарантийные доплаты и их виды: за время простоя, несовершеннолетним работникам, при переводе на нижеоплачиваемую работу и др.

Исчисление среднего заработка при гарантийных выплатах и доплатах.

Понятие компенсационных выплат и их виды: при командировках; при приеме, переводе и направлении на работу в другую местность; за износ инструментов, принадлежащих работнику.

Тема 13. Трудовая дисциплина

Понятие дисциплины труда. Правовые формы и методы обеспечения трудовой дисциплины в условиях перехода к рыночной экономике.

Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Трудовые обязанности рабочих и служащих; обязанности администрации предприятия, учреждения, организации.

Меры поощрения за успехи в труде и их значение. Виды, основания и порядок применения мер поощрения.

Дисциплинарный проступок. Дисциплинарная ответственность рабочих и служащих. Меры дисциплинарного взыскания. Их виды, порядок наложения, обжалования и снятия.

Другие меры правового воздействия, применяемые к нарушителям трудовой дисциплины. Меры общественного воздействия и общественные взыскания, применяемые трудовым коллективом.

Темы 14. Материальная ответственность сторон трудового правоотношения

Понятие материальной ответственности по трудовому праву, ее виды и отличие от имущественной ответственности в гражданском праве.

Материальная ответственность рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации, и ее виды: ограниченная; полная; в размерах, превышающих номинальный ущерб.

Основания и условия привлечения работника к материальной ответственности. Определение размера ущерба и порядок его возмещения.

Материальная ответственность предприятия за ущерб, причиненный работнику, и ее виды.

Материальная ответственность предприятия за ущерб, причиненный работнику путем повреждения здоровья при исполнении им трудовых обязанностей. Условия и порядок возмещения потерпевшему дополнительных расходов, вызванных увечьем на производстве.

Порядок рассмотрения заявлений и сроки выплаты сумм в возмещение ущерба.

Тема 15. Охрана труда. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства

Понятие охраны труда на предприятиях, в учреждениях, организациях.

Правила по технике безопасности и производственной санитарии.

Правила по охране труда, обязательные для администрации.

Правила по охране труда, обязательные для рабочих и служащих.

Специальные правила по охране труда женщин, молодежи и лиц с пониженной трудоспособностью (инвалидов, пенсионеров).

Надзор и контроль за соблюдением норм по охране труда рабочих и служащих.

Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Ответственность должностных лиц за нарушение правил по охране труда и нарушение трудового законодательства.

Тема 16. Правовое регулирование труда лиц, совмещающих работу с обучением

Конституция РФ и закон РФ «Об образовании» о праве граждан на образование, обязанности государства создавать работнику необходимые условия для сочетания труда с обучением.

Льготы работникам, совмещающим труд с обучением в общеобразовательных школах, школах рабочей и сельской молодежи, в вечерних (смешанных) профессионально-технических учебных заведениях и порядок их предоставления. Льготы студентам вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведений и порядок их предоставления.

Гарантийные и компенсационные выплаты от производства в системе повышения квалификации и переподготовки кадров.

Тема 17. Трудовые споры и порядок их разрешения

Понятие трудовых споров. Их виды и основания классификации. Нормативные акты, регулирующие порядок рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Органы по рассмотрению трудовых споров. Подведомственность трудовых споров.

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров. Комиссии по трудовым спорам. Их организация и порядок деятельности.

Особенности рассмотрения трудовых споров работников отдельных категорий.

Рассмотрение трудовых споров об установлении работнику новых или изменении существующих условий труда.

Судебный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

Сроки подачи заявлений и сроки разрешения дел в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Обжалование и опротестование судебных решений по индивидуальным трудовым спорам.

Понятие коллективных трудовых споров (конфликтов); органы и порядок рассмотрения трудовых споров (конфликтов). Примириательные комиссии и трудовые арбитражи.

Забастовка как крайняя мера разрешения трудового конфликта, условия ее проведения. Признание забастовки незаконной, правовые последствия участия и неучастия в законной и незаконной забастовках. Ответственность руководителей и других должностных лиц, виновных в возникновении коллективных трудовых споров (конфликтов).

Тема 18. Международно-правовое регулирование труда

Понятие, субъекты и источники международно-правового регулирования труда. Социальное и юридическое содержание международных норм о труде и трудовых отношениях.

Международные договоры и учредительные документы по вопросам труда и деятельности международных организаций в области трудовых отношений.

Международные организации в области труда и трудовых отношений. Правовой статус и основные направления деятельности Международной организации труда (МОТ). Участие России в МОТ. Проблема ратификации конвенции МОТ о труде и приведения российского законодательства в соответствие с международными нормами о труде.

Международно-правовая защита прав трудящихся и предпринимателей. Возможности МОТ и других международных организаций для

урегулирования и защиты трудовых отношений в области занятости и миграции трудящихся, рабочего времени и времени отдыха, оплаты и охраны труда, а также в сфере трудовых споров (конфликтов).

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Тема	Лекции (час.)	Семинары (час.)	Самост. работа (час.)
Предмет, метод и система российского трудового права.	4	4	4
Основные принципы российского трудового права.	2	2	4
Источники трудового права.	2	2	4
Субъекты трудового права.	4	4	4
Правоотношения в сфере трудового права.	2	4	4
Полномочия трудовых коллективов и права профессиональных союзов.	4	4	6
Коллективные договоры и соглашения.	4	4	4
Правовое регулирование трудоустройства.	4	4	4
Трудовой договор (контракт).	4	4	6
Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха.	4	6	4
Правовые вопросы оплаты труда.	4	4	4
Гарантийные и компенсационные выплаты и доплаты.	2	2	2
Трудовая дисциплина.	4	4	4
Материальная ответственность сторон трудового правоотношения.	6	6	6
Охрана труда. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.	4	4	6
Правовое регулирование труда лиц, совмещающих работу с обучением.	4	2	4
Трудовые споры и порядок их разрешения.	6	6	4

Международно-правовое регулирование труда.	4	2	6
Всего	68	68	80

ПЛАНЫ СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ

Общая часть

Тема 1. Предмет, метод и система российского трудового права.

1. общественно-трудовые отношения как основа общественной организации труда.
2. Трудовое право как отрасль права. Соотношение с другими отраслями права.
3. Предмет трудового права: понятие и особенности.
4. Система трудового права.
5. Наука трудового права: задачи, система, предмет.

Тема 2. Принципы российского трудового права.

1. Общие принципы правового регулирования труда.
2. Принципы трудового права: виды, содержание.
3. Конституционные принципы правового регулирования отношений в сфере общественной организации труда.
4. Соотношение принципов трудового права с субъективными трудовыми правами и обязанностями граждан.
5. Гарантии реального обеспечения трудовых прав и обязанностей граждан, их виды и содержание.

Тема 3. Источники трудового права.

1. Понятие и основания классификации источников. Виды источников трудового права и их система.
2. Конституция РФ как источник трудового права.

3. Законы РФ и субъектов РФ как источники трудового права, их соотношение.
4. Правовые основы деятельности российских профсоюзов.
5. Значение коллективно-договорного регулирования условий труда.
6. Подзаконные акты в сфере трудового права: их виды, место и роль в общей системе источников.
7. Постановления судебных органов.

Тема 4. Субъекты трудового права.

1. Понятие и классификация субъектов трудового права.
2. Граждане как участники трудовых отношений.
3. Предприятия, учреждения и организации как субъекты трудового права.
4. Трудовой коллектив как субъект трудовых правоотношений.
5. Прочие субъекты трудового права.

Тема 5. Правоотношения в сфере трудового права

1. Понятие и виды правоотношений в сфере труда.
2. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых и тесно с ними связанных правоотношений.
3. Особенности возникновения некоторых правоотношений в сфере труда (конкурс, направление службы занятости, окончание вузов и др).
4. Общая характеристика производных от трудовых правоотношений (организационно-управленческие, по трудоустройству, по профессиональной подготовке и переподготовке, по надзору и контролю за охраной труда и соблюдением трудового законодательства и др).

Тема 6. Трудовой коллектив и профессиональные союзы

1. Понятие и общая характеристика полномочий трудовых коллективов.
2. Основные функции и полномочия трудовых коллективов, их права и обязанности.
3. Компетенция общего собрания, конференции трудового коллектива.

4. Общая характеристика прав профсоюзов и законодательство РФ о правах и гарантиях деятельности профсоюзов.
5. Гарантии деятельности профессиональных союзов.
6. Гарантии трудовых прав выборных профсоюзных работников.

Тема 7. Коллективные договоры и соглашения.

1. Общая характеристика коллективных договоров и соглашений по законодательству РФ.
2. Права и обязанности трудящихся на ведение коллективных переговоров.
3. Разрешение разногласий при ведении коллективных переговоров.
4. Генеральные соглашения: их стороны, содержание и порядок заключения.
5. Коллективный договор, его значение, стороны и субъекты.
6. Содержание коллективного договора, порядок заключения.
7. Контроль за выполнением коллективного договора. Роль коллективных договоров в регулировании трудовых отношений.

Тема 8. Правовое регулирование трудоустройства

1. Государственная политика в области занятости населения.
2. Понятие трудоустройства и его виды. Правовая организация трудоустройства.
3. Система органов государственной службы занятости.
4. Гарантии материальной и социальной поддержки граждан, потерявших работу.
5. Правовое положение безработных в РФ.

Особенная часть

Тема 9. Трудовой договор (контракт)

1. Право на труд и формы его реализации в РФ. Государственные гарантии реализации права на труд.
2. Трудовой договор (контракт): понятие, стороны и содержание.

3. Особенности отдельных видов трудовых договоров (контрактов): организованный набор, по конкурсу, по совместительству и др.
4. Трудовая книжка.
5. Соглашение о труде с отдельными категориями работников.
6. Переводы на другую работу.
7. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора (контракта).
8. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе работника.
9. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе администрации.

Тема 10. Рабочее время и время отдыха

1. Понятие рабочего времени и времени отдыха по законодательству РФ.
2. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего времени.
3. Режим рабочего времени и порядок его установления. Виды учета рабочего времени.
4. Сверхурочная работа и ее правовое регулирование.
5. Понятие и виды времени отдыха.
6. Отпуска и их виды. Правовое регулирование отпусков по законодательству РФ.

Тема 11. Заработная плата

1. Понятие заработной платы и ее нормирование.
2. Формы и системы оплаты труда. Особенности оплаты труда различных категорий работников.
3. Оплата труда при отклонении от нормальных условий.
4. Формы материального стимулирования труда работников: премии, вознаграждения по итогам работы за год.
5. Надбавки и доплаты.
6. Порядок выплаты заработной платы и правовые гарантии ее охраны.

Тема 12. Гарантийные и компенсационные выплаты

1. Понятие гарантийных выплат и их общая характеристика.
2. Гарантийные доплаты и их виды: за время простоя, несовершеннолетним работникам, при переводах и др.
3. Понятие компенсационных выплат и их виды:
при командировках;
при переводе и направлении на работу в другую местность;
за износ инструментов.

Тема 13. Трудовая дисциплина

1. Правовые формы и методы обеспечения трудовой дисциплины в условиях перехода к рыночной экономике.
2. Обязанности работников и администрации по обеспечению трудовой дисциплины.
3. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
4. Меры поощрения за успехи в труде и их значение.
5. Меры дисциплинарного воздействия и порядок их применения.
6. Меры общественного воздействия, применяемые трудовым коллективом.

Тема 14. Материальная ответственность сторон трудового договора

1. Понятие материальной ответственности, ее виды и особенности.
2. Материальная ответственность рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятию (учреждению), виды, условия применения, особенности.
3. Материальная ответственность предприятия за ущерб, причиненный работнику: виды, условия применения, особенности.

Тема 15. Охрана труда в РФ

1. Понятие охраны труда. Законодательство РФ об охране труда.
2. Правила по технике безопасности и производственной санитарии.
3. Обязанности работников и работодателей в сфере охраны труда.

4. Специальные правила по охране труда некоторых категорий работников (женщин, несовершеннолетних, инвалидов).
5. Надзор и контроль за соблюдением норм по охране труда.
6. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

***Тема 16. Правовое регулирование труда лиц,
совмещающих работу с обучением***

1. Характеристика законодательства РФ о праве граждан на образование (Конституция РФ и специальные законы).
2. Льготы работникам, обучающимся в общеобразовательных школах и ПТУ.
3. Льготы обучающимся в вечерних и заочных высших и средних учебных заведениях.
4. Организация профессионального обучения на производстве.

Тема 17. Трудовые споры и порядок их разрешения

1. Трудовые споры: понятие, виды, основания классификации.
2. Характеристика законодательства РФ, регулирующего порядок рассмотрения трудовых споров.
3. Подведомственность трудовых споров.
4. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров: органы, порядок, особенности рассмотрения.
5. Судебный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
6. Коллективные трудовые споры (конфликты): понятие, органы, особенности рассмотрения.
7. Забастовка как крайняя мера разрешения трудового конфликта.

Тема 18. Международно-правовое регулирование труда

1. Понятие, субъекты и источники международно-правового регулирования труда.

2. Международная организация (МОТ): правовой статус и основные направления деятельности.
3. Международные договоры и конвенции в сфере регулирования труда.
4. Проблемы соответствия законодательства РФ о труде нормам международного права в сфере труда.
5. Международно-правовая защита прав трудящихся и предпринимателей.

ЛИТЕРАТУРА

Основная

Конституция РФ.

КЗОТ РФ.

Гражданский кодекс РФ.

Гражданский процессуальный кодекс РСФСР.

Российское трудовое право. Учебник для вузов /Отв. рад. А.Д. Зойкин. М.: НОРМА, 1997.

Трудовое право. Учебник / Отв. ред. О.В. Смирнов. М.: Проспект, 1997.

Трудовое право России. Учебник для вузов /Отв. ред. Р.З. Лившиц, Ю.П. Орловский. М.: НОРМА, 1998.

Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России. Изд. 2-е, доп., испр. М.: Юристъ, 1997.

Курс российского трудового права. В 3-х т. / Под ред. Е.Б. Хохлова. СПб.: Изд-во СПбГУ 1996. Т. I. Общая часть.

Киселев И.Я. Зарубежное трудовое право. Учебник для вузов. М.: НОРМА, 1998.

Законы и подзаконные нормативные акты

Основы законодательства РФ об охране труда. От 6.08.93 (с изменениями и дополнениями от 18.07.95) //Ведомости съезда народных депутатов РФ и ВС РФ. 1993. № 35. Ст. 1412; Собрание законодательства РФ. 1995. № 30. Ст. 2865.

О занятости населения в РФ. От 22.03.1996 // Рос. газ. 6 мая 1996.

О гражданстве РФ. От 22.03.1996 //Ведомости РФ. 1992. № 6. Ст. 243; 1993. № 29. Ст.1112; СЗ РФ. 1995. № 7.Ст. 496.

О коллективных договорах и соглашениях. От 11.03.92 (в ред. ФЗ от 24.11.95.) Рос. газ. 1995. № 235 (1346) 5 дек.

О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения. От 30.03.99. № 52 - ФЗ.

Об основах охраны труда в РФ. От 17.07.99. № 181 - ФЗ.

О порядке разрешения коллективных трудовых споров. Федеральный закон от 23.11.95. № 175 - ФЗ.

О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности. Федеральный закон от 12.01.96. № 10 - ФЗ.

Постановление Совета Министров – Правительства РФ от 5.02.93 № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения //САПП РФ. 1993. № 7. Ст. 564.

Указ Президента РФ от 21.04.1993 № 471 «О дополнительных мерах по защите трудовых прав граждан РФ» //САПП РФ. 1993. № 17. Ст. 1448.

Указ Президента РФ от 20.07.1994 № 1504 «Об утверждении Положения о федеральной инспекции труда при Министерстве труда РФ (Рострудинспекция)» //СЗ РФ. 1994. № 13. Ст. 1476.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 16 от 22.12.1992 «О некоторых вопросах применения судами РФ законодательства при разрешении трудовых споров» //Бюллетень Верховного Суда РФ. 1993. № 3.

Постановление Правительства РФ от 09.09.99 № 1035 «О государственном надзоре и контроле за соблюдением законодательства РФ о труде и охране труда» //СЗ РФ. 1999. № 38. Ст. 4546.

Концепции трудового кодекса

Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф. Концепция Трудового кодекса // Российское право. 1998. № 6.

Куренной А.М., Нуртдинова А.Ф., Сыроватская Л.А. Новый Кзот: большие надежды // Человек и труд. 1997. № 12.

Дмитриева И.К. О реформе трудового законодательства // Трудовое право. 1998. № 3.

Дополнительная

Российское трудовое законодательство. Сб. новых нормативных актов по состоянию на 15 ноября 1998 г. В 2-х т. (комментарии Ю.П. Орловского). М.: НОРМА, 1999.

Трудовое законодательство. Сб. нормативных актов. Изд. 2-е, перераб. и доп. по сост. на 4 сентября 1997г. / Сост. К.Н. Гусов. М.: Проспект, 1997.

Комментарий к кодексу законов о труде Российской Федерации /Отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: БЕК, 1997.

Нуртдинова А.Ф., Окуньков Л.А., Френкель Э.Б. Комментарий к законодательству о социальном партнерстве. М.: Юристъ, 1996.

Практикум по российскому трудовому праву. Учебное пособие /Под ред. А.Д. Зайкина, А.А. Абрамовой. М.: НОРМА, 1998.

Акопова Е.М. Современный трудовой договор (контракт). М.: Экспертное бюро «М», 1997.

Зайкин А.Д., Ремизов К.С. Экономико-правовое регулирование заработной платы. М.: НОРМА, 1998.

Куренной А.М. Трудовое право на пути к рынку. М.: Дело ЛТД, 1995.

Коршунова Т.Ю. Правовое регулирование труда руководителя организации : единство и дифференциация // Рос. право, 1998, № 6.

Крылов К.Д. Законодательство России о профессиональных союзах. М.: Профиздат, 1996.

Лучникова М.В. Государство, работодатель и работники: история, теория и практика правового механизма социального партнерства (сравнительное правовое исследование). Ярославль: Изд-во «Подати», 1997.

Никитинский В. И., Орловский Ю.П. Предмет и метод трудового права: изменения в условиях перестройки //Сов. государство и право. 1998. № 4.

Иванов С.А. Трудовое право переходного периода: некоторые проблемы //Государство и право. 1994. № 4. С. 53.

Власов В. И. Соглашения и коллективные договоры: защита от безработицы //Государство и право. 1995. № 8.

Акопова Е.М, Еремина С.Н. Договоры о труде. Ростов н/Д, 1995.

Нуртдинова А.Ф., Коршунова Т.Ю. Трудовой договор в современных условиях //Государство и право. 1994. № 2. С. 30.

Сыроватская Л.А. О правовом регулировании трудовых отношений в современных условиях. //Государство и право. 1994.№ 6.

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

К зачету

1. Основания возникновения и прекращения трудового правоотношения.
2. Коллективный договор и его роль в правовом регулировании трудовых отношений.
3. Соотношение трудового права с другими отраслями.
4. Трудовое право как отрасль права.
5. Принципы трудового права.
6. Классификация трудовых отношений.
7. Система источников трудового права.
8. Принципы правового регулирования труда.
9. Конституция РФ как основной источник трудового права.
10. Законы РФ как источники трудового права.
11. Указы Президента РФ как источники трудового права.
12. Подзаконные акты в системе источников трудового права.
13. Соглашения в сфере труда.
14. Судебная практика и ее место в системе источников трудового права.
15. Метод трудового права.
16. Основные трудовые права и обязанности работников.
17. Роль профсоюзов в сфере труда.
18. Основные принципы заключения коллективных договоров и соглашений.
19. Коллективные переговоры.
20. Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях».
21. Стороны и содержание трудового договора (контракта).
22. Субъекты трудового права и их правовой статус.
23. Граждане как субъекты трудовых правоотношений.

24. Полномочия трудового коллектива.
25. Гарантии при приеме на работу.
26. Срок трудового договора (контракта).
27. Заключение трудового договора (контракта).
28. Испытательный срок при приеме на работу.
29. Перевод на другую работу, виды и особенности.
30. Изменение существенных условий труда.
31. Временные переводы.
32. Основания прекращения трудового договора (контракта).
33. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе работника.
34. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе администрации.
35. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности (штата) работников.
36. Трудовая книжка.
37. Гарантии реализации права граждан на труд.
38. Основания и порядок высвобождения работников.
39. Льготы и компенсации высвобождаемым работникам.
40. Основы законодательства РФ об охране труда как источник трудового права.
41. Основные принципы государственной политики в области охраны труда.
42. Право работника на охрану труда и его гарантии.
43. Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда.
44. Общественный контроль за охраной труда.
45. Дополнительные основания прекращения трудового договора (контракта) с некоторыми категориями работников.
46. Изменение условий трудового договора.
47. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров.
48. Особенности регулирования труда временных и сезонных работников.
49. Предмет и система трудового права.

50. Понятие технической и общественной организации труда и их соотношение.
51. Отпуска работников: виды, особенности.
52. Ежегодный отпуск: состав, продолжительность, очередность предоставления и исчисление.
53. Дополнительные отпуска.
54. Отпуска без сохранения заработной платы.
55. Рабочее время и его виды.
56. Сокращенная продолжительность рабочего времени.
57. Неполное рабочее время и его особенности.
58. Сверхурочные работы: особенности, случаи применения и условия оплаты.
59. Работа в выходные и праздничные дни: особенности, условия применения и оплаты.
60. Системы оплаты труда.
61. Работа в ночное время и ее оплата.
62. Оплата труда при простое, браке и невыполнении норм выработки.
63. Нормы труда, их введение, замена и пересмотр.
64. ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» как источник трудового права.
65. Задачи КЗоТ РФ и трудового законодательства.
66. Международные договоры в сфере труда: их значение, особенности.
67. Вознаграждение по итогам годовой работы.
68. Изменение условий труда: порядок и особенности.

К экзамену

1. Трудовое право как отрасль права, отрасль науки, учебная дисциплина.
2. Предмет трудового права, его особенности.
3. Специфические особенности метода трудового права.
4. Международные нормы о труде и их значение.
5. Система источников трудового права.
6. Конституционные основы трудового права.

7. Законы как источники трудового права.
8. Указы Президента РФ как источники трудового права.
9. Система правоотношений в трудовом праве.
10. Понятие, статус и виды субъектов трудового права.
11. Полномочия трудового коллектива.
12. Прочие подзаконные нормативные акты как источники трудового права.
13. Правовая основа деятельности профсоюзов в РФ.
14. Основные принципы трудового права.
15. Основы законодательства РФ об охране труда как источник трудового права.
16. Коллективные договоры и соглашения в сфере труда.
17. Контроль за выполнением коллективных договоров.
18. Понятие занятости и ее формы.
19. Роль государственной службы занятости в регулировании трудовых отношений.
20. Основания и порядок высвобождения работников.
21. Льготы и компенсации высвобождаемым работникам.
22. Стороны и содержание трудового договора (контракта).
23. Гарантии при приеме на работу.
24. Испытательный срок при приеме на работу.
25. Срок трудового договора (контракта).
26. Совместительство и совмещение профессий (должностей).
27. Перевод на другую работу. Изменение существенных условий труда.
28. Временные переводы и их особенности.
29. Дополнительные основания прекращения трудового договора (контракта) с некоторыми категориями работников.
30. Общие основания прекращения трудового договора (контракта).
31. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе работника.
32. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе администрации.
33. Гарантии реализации права граждан на труд.
34. Рабочее время и его виды.
35. Сокращенная продолжительность рабочего времени.

36. Неполное рабочее время.
37. Сверхурочные работы: особенности применения и оплаты.
38. Работа в выходные и праздничные дни: особенности применения и условия оплаты (компенсации).
39. Системы оплаты труда: понятие, виды.
40. Нормы труда, их виды: введение, замена и пересмотр норм труда.
41. Виды отпусков по законодательству РФ.
42. Ежегодные отпуска: продолжительность, порядок предоставления и исчисления.
43. Трудовая книжка.
44. Служебные командировки.
45. Гарантийные и компенсационные выплаты.
46. Ограниченная материальная ответственность рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации.
47. Полная материальная ответственность работников.
48. Письменные договоры о полной материальной ответственности.
49. Порядок возмещения ущерба, причиненного предприятию, учреждению, организации.
50. Ограничение удержаний из заработной платы.
51. Основные обязанности работников и администрации.
52. Поощрения за успехи в работе.
53. Виды дисциплинарных взысканий и порядок их применения.
54. Охрана труда женщин.
55. Охрана труда молодежи.
56. Общественный контроль за охраной труда.
57. Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда на предприятии.
58. Право работника на охрану труда.
59. Основные принципы государственной политики в области охраны труда.
60. Виды трудовых споров и органы, участвующие в их рассмотрении.
61. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

62. Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры, и их компетенция.
63. Правовое регулирование труда лиц, совмещающих работу с обучением.
64. Коллективные трудовые споры (конфликты). Способы и возможности их разрешения.
65. Права профессиональных союзов.
66. КЗоТ РФ: его значение и содержание.

ТЕМАТИКА ПИСЬМЕННЫХ РАБОТ

1. Труд как правовая категория. Предмет, метод и система трудового права.
2. Принципы трудового права.
3. Система правоотношений трудового права.
4. Коллективный договор и соглашение как форма регулирования трудовых отношений.
5. Международно-правовое регулирование труда.
6. Правовые основы деятельности российских профсоюзов. Их права и гарантии деятельности.
7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.
8. Трудовой договор (контракт). Его социально-правовая роль и основные функции, понятие, заключение, изменение и основания прекращения.
9. Классификация оснований прекращения трудового договора. Общие основания расторжения трудового договора.
10. Особенности расторжения трудового договора по инициативе работодателя (администрации).
11. Изменение существенных условий труда и его правовые последствия.
12. Рабочее время. Понятие, правовые нормативы, виды. Режим и учет рабочего времени.
13. Время отдыха. Понятие, виды, порядок использования.
14. Дополнительные основания прекращения трудового договора.
15. Гарантийные и компенсационные выплаты. Понятие и виды.
16. Трудовой коллектив. Его права и полномочия.

17. Трудовая дисциплина и ответственность.
18. Материальная ответственность работодателя в связи с нарушением трудовых прав работников. Определение размера возмещения и порядок взыскания.
19. Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работников при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту).
20. Ответственность работников за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации.
21. Правовое регулирование охраны труда. Принципы государственной политики в области охраны труда.
22. Трудовые споры и порядок их разрешения.
23. Индивидуальные трудовые споры, понятие, причины их возникновения и подведомственность. Порядок рассмотрения и особенности.
24. Коллективные трудовые споры. Порядок разрешения, право на забастовку и его ограничение.
25. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.
26. Труд женщин. Особенности охраны их труда.
27. Труд молодежи. Специальные нормы об охране ее труда.
28. Международная организация труда (МОТ) и её роль в правовом регулировании трудовых отношений. Конвенции и рекомендации МОТ.
29. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.
30. Современное трудовое законодательство РФ и тенденции его развития.

ТЕСТЫ

Тест 1

1. Какие документы при приеме на работу вправе требовать администрация:

- А. Свидетельство о браке, паспорт.
- Б. Трудовую книжку, паспорт, военный билет.
- В. Автобиографию, характеристику.
- Г. Диплом, военный билет, характеристику.

2. Какая минимальная продолжительность ежегодного основного отпуска закреплена ст. 67 КЗоТ ?

- А. 36 рабочих дней.
- Б. 12 рабочих дней.
- В. 24 рабочих дня.
- Г. 28 рабочих дней.

3. Решение КТС вступает в законную силу:

- А. Немедленно.
- Б. Через 7 дней.
- В. Через 3 дня.
- Г. Через 10 дней.

4. В каком размере несут ограниченную материальную ответственность работники, по вине которых причинен ущерб предприятию:

- А. Не более 1 м. р. о. т.
- Б. Не более 1 среднего месячного заработка.
- В. Не более 3 месячных заработков.
- Г. Не более 5 м.р. о.т.

5. С какого возраста допускается прием на работу подростков:

- А. 16 лет.
- Б. 12 лет.
- В. 14 лет.
- Г. 15 лет.

6. Устанавливается ли испытание при приеме на работу лицам, не достигшим

16 лет:

- А. Устанавливается.
- Б. Устанавливается при приеме на государственную службу.
- В. Не устанавливается.
- Г. Устанавливается при приеме на работу в хозяйственные общества.

7. Трудовое право регулирует:

А. Трудовые отношения с гражданами, занимающимися индивидуальной трудовой деятельностью.

Б. Отношения по выполнению отдельных поручений и услуг.

В. Общественные отношения по совершению гражданами подрядных работ.

Г. Отношения по профессиональной подготовке работников непосредственно на производстве.

8. Действующее законодательство различает:

- А. Договорное, неполное, сокращенное рабочее время.
- Б. Договорное, сменное, нормальное рабочее время.
- В. Нормальное, сокращенное, неполное рабочее время.
- Г. Трудовое, сокращенное рабочее время.

9. Определение: «Совместный, паритетный орган спорящих сторон» – относится к понятию:

- А. Профком.
- Б. КТС.
- В. Трудовой арбитраж.
- Г. Примирительная комиссия.

10. От работника, совершившего дисциплинарный проступок, объяснение:

- А. Не требуется.
- Б. Требуется обязательно в письменном виде.
- В. Требуется, если работник совершил прогул.
- Г. Требуется в устной форме.

11. Заочное рассмотрение трудовых споров в КТС допускается:

- А. Вопрос решается КТС единолично.
- Б. Не допускается никогда.
- В. Только по письменному заявлению работника.
- Г. По согласованию сторон.

12. Жалобы на действия технических и правовых инспекторов профсоюзов рассматриваются в срок:

- А. 3 месяца.
- Б. 20 дней.
- В. 1 месяц.
- Г. 10 дней.

Тест 2

1. Назовите три основных вида отпусков, предусмотренных трудовым законодательством:

- 1) ежегодный основной отпуск, 2) ежегодный дополнительный отпуск,
3) ежегодный добавочный отпуск, 4) отпуск целевого назначения

А. 1, 3, 4.

Б. 1, 2, 4.

В. 1, 2, 3.

Г. 2, 3, 4.

2. В какой срок работник может обратиться с иском о возмещении ему вреда в суд?

А. 3 месяца.

Б. 1 месяц.

В. Любой. Исковая давность по этим спорам не применяется.

Г. 1 год.

3. Допускается ли увольнение работника по инициативе администрации в период пребывания работника в ежегодном отпуске:

А. Допускается, в случаях полной ликвидации предприятия, учреждения, организации.

Б. Допускается.

В. Не допускается ни при каких обстоятельствах.

Г. Допускается по согласованию с профсоюзным комитетом.

4. Обязательные медосмотры предусмотрены для лиц:

А. В возрасте 24 лет.

Б. Моложе 28 лет.

В. В возрасте 22 лет.

Г. Моложе 21 года.

5. КТС обязана рассмотреть трудовой спор в срок:

А. 10 дней.

Б. 1 месяц.

В. 3 дня.

Г. 15 дней.

6. По трудовому законодательству ночным считается время:

А. С 21.00 до 7.00 часов. Б. С 20.00 до 6.00 часов.

В. С 22.00 до 6.00 часов. Г. С 20.00 до 8.00 часов.

7. К какому понятию относится определение: «Соглашение между трудящимся и предприятием, учреждением, организацией, по которому трудящийся обязуется выполнить работу по определенной специальности с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а предприятие, учреждение, организация обязуется выплачивать трудящемуся зарплату, обеспечивать условия труда, предусмотренные законом о труде, коллективным договором и соглашением сторон»:

А. Коллективный договор.

Б. Договор подряда.

В. Трудовой договор.

Г. Договор комиссии.

8. Приказ об удержании из заработной платы суммы ущерба сообщается работнику:

А. Обязательно.

Б. Не надо.

В. Сообщается, если за этим последовало увольнение.

Г. Сообщается, если наступает административная ответственность.

9. В основе оплаты труда работников бюджетных организаций лежит единая тарифная сетка. Из скольких разрядов она состоит:

- А. Из 18.
- Б. Из 15.
- В. Из 16.
- Г. Из 20.

10. Как по трудовому праву называется ответственность работников за ущерб, причиненный предприятию:

- А. Дисциплинарная ответственность.
- Б. Трудовая ответственность.
- В. Материальная ответственность.
- Г. Юридическая ответственность.

11. По спорящему субъекту трудовые споры делятся на:

- А. Споры из правоотношений профоргана с администрацией.
- Б. Индивидуальные и коллективные.
- В. Споры из трудовых правоотношений.
- Г. Споры о применении норм законодательства.

12. Трудовым законодательством установлена нормативная продолжительность рабочей недели не более:

- А. 42 часов.
- Б. 41 часа.
- В. 36 часов.
- Г. 40 часов.

Тест 3

1. К чьей компетенции относится принятие нормативных актов, содержащих нормы трудового права:

- А. Совместного ведения РФ и субъектов РФ.
- Б. Органов местного самоуправления.
- В. Субъектов РФ.
- Г. Российской Федерации.

2. Рабочие и служащие могут нести материальную ответственность:

- А. Полную и ограниченную.
- Б. Полную и дополнительную.
- В. Дополнительную и основную.
- Г. Основную и ограниченную.

3. Укажите три специфических принципа, которые характеризуют трудовые отношения: 1) охрана от необоснованных отказов в приеме на работу 2) обеспечение здоровых и безопасных условий труда 3) имущественные отношения, которые выступают в стоимостной форме 4) право на гарантированную государством зарплату не ниже минимального размера:

- А. 1,2,3.
- Б. 2,3,4.
- В. 1,2,4.
- Г. 1,3,4.

4. Продолжительность ежегодного отпуска складывается из отпусков:

- А. Основного и добавочного.
- Б. Основного и дополнительного.
- В. Дополнительного и учебного.
- Г. Учебного и добавочного.

5. Инструкции по охране труда на предприятиях разрабатываются:

- А. Администрацией совместно с выборным профсоюзным органом.
- Б. Профсоюзным органом.
- В. Трудовым коллективом.

Г. Вышестоящим органом.

6. На какой срок, согласно КЗоТ РФ, возможно заключение трудового договора:

А. Не более 10 лет.

Б. Не более 7 лет.

В. Не более 5 лет.

Г. Не более 4 лет.

7. Трудовые отношения характеризуются следующими специфическими чертами:

А. Работа выполняется в условиях определенного трудового режима.

Б. Работник подчинен внутреннему трудовому распорядку.

В. Все перечисленное.

Г. За него работодатель уплачивает полагающиеся взносы.

8. Основные трудовые права и обязанности работников содержатся:

А. В Конституции.

Б. В КЗоТ РФ.

В. В международных договорах.

Г. В законах субъектов РФ.

9. Неполное рабочее время устанавливается:

А. По КЗоТ РФ.

Б. По Конституции РФ.

В. По соглашению сторон.

Г. По медицинской справке.

10. Устанавливается ли испытание при приеме на работу в другую местность и при переводе на другое предприятие, в учреждение, организацию:

А. Не устанавливается.

Б. Устанавливается.

В. Устанавливается на совместном предприятии.

Г. Устанавливается лицам, работающим менее 1 года.

11. Дисциплинарное взыскание действует в течение:

А. 3 месяцев.

Б. 6 месяцев.

В. 1 года.

Г. 1 месяца.

12. Для каждого работника трудовым законодательством предусмотрено предельное количество сверхурочных работ:

А. 4 часа в течение 2 дней подряд и 120 часов в год.

Б. 8 часов в течение 2 дней подряд и 150 часов в год.

В. 6 часов в течение 2 дней подряд и 140 часов в год.

Г. 2 часа в течение 2 дней подряд и 110 часов в год.

Тест 4

1. Испытание при приеме на работу устанавливается:

А. Соглашением сторон.

Б. Руководителем.

В. Профсоюзной организацией.

Г. Решением суда.

2. Укажите виды дисциплинарных взысканий, установленных трудовым законодательством (1) замечание 2) выговор, 3) строгий выговор 4) увольнение):

А. 1,2,3.

Б. 2,3,4

В. 1,2,4

Г. Все перечисленные.

3. К сверхурочным работам допускаются лица, достигшие:

А. 18 лет.

Б. 14 лет.

В. 15 лет.

Г. 16 лет.

4. Вводный инструктаж при приеме на работу проводится со всеми работниками:

А. Обязательно.

Б. Необязательно.

В. Не имеющими стажа работы.

Г. С не имеющими соответствующего образования.

5. Ежегодный оплачиваемый отпуск работникам моложе 18 лет предоставляется продолжительностью:

А. 24 к.д..

Б. 35 к.д.

В. 31 к.д.

Г. 27 к.д.

6. Замена отпуска денежной компенсацией осуществляется в следующих случаях:

А. По заявлению работника.

Б. По решению администрации.

В. По совместному решению сторон.

Г. При увольнении.

7. Уголовная ответственность в трудовом праве наступает за нарушения:

А. Повлекшие гибель людей, массовые заболевания, отравления людей.

- Б. Проявления руководителем волокиты и бюрократизма.
- В. Невыполнение санитарных норм и правил.
- Г. Нарушение порядка наложения дисциплинарных взысканий.

8. Общим выходным днем по КЗоТ РФ является:

- А. Суббота.
- Б. Воскресенье.
- В. Любой среди недели.
- Г. Первый день отпуска.

9. В трудовой книжке работника запись о поощрениях и награждениях:

- А. Делается.
- Б. Не делается.
- В. Делается только на государственных предприятиях.
- Г. Делается по желанию работника.

10. Какая сокращенная продолжительность рабочего времени установлена для работников, не достигших возраста 18 лет (от 16 до 18 лет):

- А. 36 часов в неделю.
- Б. 24 часа в неделю.
- В. 30 часов в неделю.
- Г. 28 часов в неделю.

11. Работника в случае простоя можно перевести:

- А. На срок до 1 месяца на другое рабочее место на том же предприятии и на все время простоя на другое предприятие.
- Б. На другую работу на том же предприятии, в учреждении на все время простоя, на другое предприятие, но в той же местности – до 1 месяца.
- В. На все время простоя во всех случаях.
- Г. На срок до 3-х месяцев на том же предприятии на другое рабочее место.

12. Запрещается применение труда женщин:

А. На подземных нефизических работах.

Б. На тяжелых работах и работах с вредными условиями труда.

В. На подземных работах по санитарному и бытовому обслуживанию.

Г. Только на подземных работах по бытовому обслуживанию.

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Введение	3
2. Программа курса	7
3. Тематический план	18
4. Планы семинарских занятий	19
5. Литература	25
6. Контрольные вопросы к зачету и экзамену	28
7. Тематика письменных работ	33
8. Тесты	35

