

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

А.Б. Булгаков

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА:
Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания

Учебное пособие

Благовещенск
Издательство АмГУ
2020

ББК68.9я73

Б40

*Печатается по решению
редакционно-издательского совета
инженерно-физического факультета
Амурского государственного
университета*

Рецензент:

Г.В. Пчелинова - начальник отдела трудовых отношений, охраны и условий труда Управления занятости населения Амурской области

Б40 Безопасность труда: Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания / сост.: А.Б. Булгаков – Благовещенск : Изд-во АмГУ, 2020. – 116 с.

В учебном пособии рассматриваются вопросы, связанные с анализом состояния охраны и условий труда в организации. Изложены материалы по расследованию и учету несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также вопросы, связанные с обязательным социальным страхованием таких случаев. В приложениях к пособию в качестве справочного материала приведены журналы, формы и акты, заполнение которых обязательно при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Учебное пособие предназначено для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров 20.03.01 «Техносферная безопасность», может быть рекомендовано студентам всех направлений подготовки бакалавров и специалистов при изучении раздела «Безопасность деятельности на производстве» дисциплины «Безопасность жизнедеятельности».

В авторской редакции.

© Амурский государственный университет, 2020

© Булгаков А.Б (составитель)

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	6
1 Анализ состояния производственного травматизма и профессиональных заболеваний	8
1.1 Органы, осуществляющие анализ производственного травматизма	8
1.2 Методы анализа производственного травматизма и профессиональных заболеваний	8
1.3 Расчет показателей производственного травматизма и профессиональных заболеваний	9
1.4 Информация о несчастных случаях на производстве, произошедшими на территории г. Благовещенска и Благовещенского района с 2015 г. по 2019 г.	11
1.5 Примерный план мероприятий по снижению производственного травматизма	13
1.6 Контрольные вопросы к разделу «Анализ состояния производственного травматизма и профессиональных заболеваний»	14
2 Расследование и учет несчастных случаев на производстве	16
2.1 События, относящиеся к несчастным случаям на производстве	19
2.2 Тяжелые и легкие несчастные случаи на производстве	25
2.3 Формирование комиссии для расследования несчастных случаев	26
2.4 Сроки расследования несчастного случая	33
2.5 Процедура расследования несчастного случая	35
2.6 Материалы расследования несчастного случая	37
2.7 Несчастные случаи, не связанные с производством	40
2.8 Акт о несчастном случае на производстве	41
2.9 Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве	46
2.10 Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев	48
2.11 Страховой несчастный случай на производстве	49
2.12 Сокрытый несчастный случай на производстве	50
2.13 Ответственность за своевременное и надлежащее расследование, оформление, регистрацию и учет несчастных случаев на производстве, а также реализацию мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве	51
2.14 Контроль за соблюдением установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве	51
2.15 Контрольные вопросы к разделу «Расследование и учет несчастных случаев на производстве»	51
3 Расследование и учет профессиональных заболеваний	55
3.1 Порядок установления наличия профзаболевания.	58
3.2 Место расследования профессионального заболевания	61

3.3	Формирование комиссии для расследования профзаболеваний.	63
	Сроки образования комиссии	
3.4	Акт о случае профзаболевания	66
3.5	Установление степени утраты профессиональной трудоспособности (освидетельствование пострадавших)	67
3.6	Учет профзаболеваний	67
3.7	Контрольные вопросы к разделу «Расследование и учет профессиональных заболеваний»	68
4	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	70
4.1	Задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	70
4.2	Лица, которые подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	70
4.3	Лица, которые имеют право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного	71
4.4	Лица, которым выплачиваются страховые выплаты в случае смерти застрахованного	72
4.5	Виды обеспечения по страхованию, сроки и размер их выплаты	73
4.6	Порядок выплаты обеспечения по страхованию	77
4.7	Документы, необходимые для назначения обеспечения по страхованию	77
4.8	Обязанность работодателя по возмещению вреда работнику	80
4.9	Ответственность страхователя и страховщика	81
4.10	Контрольные вопросы к разделу «Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»	83
	Библиографический список	85
	Приложение А	86
	Форма N 7-травматизм	
	Приложение Б	89
	Форма приказа работодателя на создание комиссии по расследованию НС	
	Приложение В	90
	Форма протокола осмотра места происшествия	
	Приложение Г	93
	Форма протокола опроса очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших	
	Приложение Д	95
	Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести	

Приложение Е	96
Справка о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве	
Приложение Ж	97
Форма личной карточки учета выдачи СИЗ	
Приложение К	98
Акт по форме Н-1 о несчастном случае на производстве	
Приложение Л	101
Акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)	
Приложение М	105
Форма журнала регистрации несчастных случаев на производстве	
Приложение Н	106
Форма сообщения о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве	
Приложение П	108
Форма извещения о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом)	
Приложение Р	109
Форма заключения государственного инспектора труда	
Приложение С	112
Форма акта о случае профессионального заболевания	
Приложение Т	116
Журнал учета профессиональных заболеваний (отравлений)	

ВВЕДЕНИЕ

В учебном пособии «Безопасность труда: Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания» приведен материал, изучаемый студентами направления подготовки 20.03.01 «Техносферная безопасность» профиль «Безопасность жизнедеятельности в техносфере» в дисциплине «Безопасность труда». Материал в пособии излагается в соответствии с рабочей программой дисциплины «Безопасность труда», в систематизированной форме, удобной для усвоения студентами материала. В конце каждого раздела приведены контрольные вопросы для самопроверки усвоенных знаний. В приложениях приведены различные стандартные формы актов, заключений, журналов и пр., которые в обязательном порядке заполняются при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Для подготовки пособия использовались актуализированные нормативные правовые акты по охране труда из ИПС «КонсультантПлюс» и «Техэксперт: Охрана труда».

В разделе «Анализ состояния производственного травматизма и профессиональных заболеваний» студенты могут найти ответы на такие вопросы, какие органы осуществляют анализ производственного травматизма, какие методы применяются для анализа производственного травматизма и профессиональных заболеваний, как рассчитываются показатели производственного травматизма и профессиональных заболеваний, как может использоваться такая информация. В этом же разделе приведена информация о несчастных случаях на производстве, произошедшими на территории г. Благовещенска и Благовещенского района с 2015 г. по 2019 г.

В разделе «Расследование и учет несчастных случаев на производстве» приведены материалы, которые позволят студентам дать ответы на следующие вопросы: какие события относятся к несчастным случаям на производстве, а какие не относятся к несчастным случаям на производстве, как квалифицируются несчастные случаи, как формируются комиссии для их расследования и в какие

сроки они должны провести эти расследования, что включают материалы расследования несчастного случая на производстве, какой акт оформляется по результатам расследования несчастного случая на производстве, какая установлена ответственность за своевременное и надлежащее расследование, оформление, регистрацию и учет несчастных случаев на производстве, а также реализацию мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и многие другие вопросы, связанные с расследованием несчастных случаев на производстве.

Изучение раздела «Расследование и учет профессиональных заболеваний» позволяет получить информацию о том, какие заболевания относятся к профессиональным заболеваниям, какая классификация профессиональных заболеваний принята в России, как устанавливаются профессиональные заболевания, кто и как расследует такие заболевания, что оформляется в конце расследования профессионального заболевания и как ведется учет таких заболеваний.

В разделе «Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» рассматривается процедура обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1 АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

1.1 Органы, осуществляющие анализ производственного травматизма

В соответствии со статьей 356 Трудового кодекса РФ одним из основных полномочий федеральной инспекции труда является анализ состояния и причин производственного травматизма и разработка предложений по его профилактике.

Анализ состояния и причин производственного травматизма и разработка предложений по его профилактике осуществляются:

- Рострудом;
- территориальными органами Роструда;
- уполномоченными федеральными органами исполнительной власти;
- территориальными объединениями организаций профсоюзов и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов;
- службой охраны труда, штатным специалистом по охране труда или работодателем - индивидуальным предпринимателем (лично), руководителем организации, другим уполномоченный работодателем работником либо организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда, привлекаемыми работодателем по гражданско-правовому договору.

Сведения о состоянии травматизма в подразделении должны быть отражены в отчете о работе уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюза.

1.2 Методы анализа производственного травматизма и профессиональных заболеваний

Анализ производственного травматизма должен проводиться по результатам расследования несчастного случая на производстве (пункт 8.4.5 ГОСТ Р 12.0.007-2009 «ССБТ. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»).

Статистические методы, предусматривающие группирование несчастных случаев по различным признакам, оценки показателей и установления зависимостей.

Топографические методы, при которых наносятся на плане территории обозначения места, где происходили несчастные случаи в течение нескольких лет.

Монографические исследования длительного анализа отдельных несчастных случаев.

Экономический анализ оценки материальных последствий травматизма.

Для оценки состояния травматизма могут быть использованы различные показатели (например, акты расследования несчастных случаев на производстве – форма Н-1 (ПРИЛОЖЕНИЕ К), по травматизму - форма 7 (ПРИЛОЖЕНИЕ А)).

Методы анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости могут содержаться в отдельных отраслевых методических документах, например:

- пособие по охране труда главному инженеру ДРСУ (ДЭП);
- пособие по охране труда дорожному мастеру.

1.3 Расчет показателей производственного травматизма и профессиональных заболеваний

Эффективность работы по охране труда определяют по наличию несчастных случаев (в том числе тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом), а также путем сравнения относительных показателей травматизма и профессиональной заболеваемости в данном году в сравнении с предшествующими годами в организации и регионе. Имея в наличии статистическую информацию, например, за прошедший год можно рассчитать следующие показатели:

- коэффициент частоты травматизма;
- коэффициент тяжести травматизма;
- общий показатель производственного травматизма;

- коэффициент смертности;
- коэффициент профессиональной заболеваемости.

Коэффициент частоты травматизма - количество несчастных случаев, приходящихся на 1000 работающих за отчетный период. Определяется по формуле:

$$K_{\text{ч}} = 1000 \frac{T}{P},$$

где T - количество несчастных случаев, включенных в отчет, за отчетный период;

P - среднесписочное количество работников за отчетный период.

$K_{\text{ч}}$ показывает, насколько часто, происходят несчастные случаи в данной организации, однако он не отражает «тяжести» повреждений.

Коэффициент тяжести травматизма - число дней временной нетрудоспособности, приходящейся на один несчастный случай. Определяется по формуле

$$K_{\text{т}} = \frac{D}{T'},$$

где D - общее количество дней временной нетрудоспособности по всем несчастным случаям за отчетный период;

T' - суммарное количество несчастных случаев за тот же промежуток, за исключением случаев с летальным или инвалидным исходом.

Для более точного определения состояния охраны труда введен общий показатель производственного травматизма $K_{\text{общ.}}$:

$$K_{\text{общ.}} = K_{\text{ч}} K_{\text{т}}.$$

Коэффициент смертности определяется по формуле

$$K_{CM} = 1000 \frac{T_{CM}}{T},$$

где T_{CM} - количество несчастных случаев со смертельным исходом за отчетный период.

Коэффициент профессиональной заболеваемости - количество случаев хронических заболеваний за год, приходящихся на 10000 работающих. Определяется по формуле:

$$K_{XPOH} = 10000 \frac{T_{XPOH}}{P},$$

где T_{XPOH} - количество впервые установленных случаев хронических профессиональных заболеваний за отчетный период.

Имея данные за определенный период времени по выше перечисленным коэффициентам, возможно, исследовать динамику несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в цехе, организации, отрасли экономики, регионе и в стране. Рассчитать тренды их возможных изменений в будущем. На рисунке 1 приведена информация о динамике изменения коэффициентов $K_{ч}$ и K_{CM} в одной из организаций Амурской области.

1.4 Информация о несчастных на производстве, произошедшими на территории г. Благовещенска и Благовещенского района с 2015 г. по 2019 г.

В таблице 1 приведена информация о несчастных случаях на производстве со смертельным исходом по видам экономической деятельности, произошедших на территории г. Благовещенска и Благовещенского района с 2015 г. по 2019 г. В таблице 2 приведена информация о распределении несчастных случаях на производстве в зависимости от его квалификации.

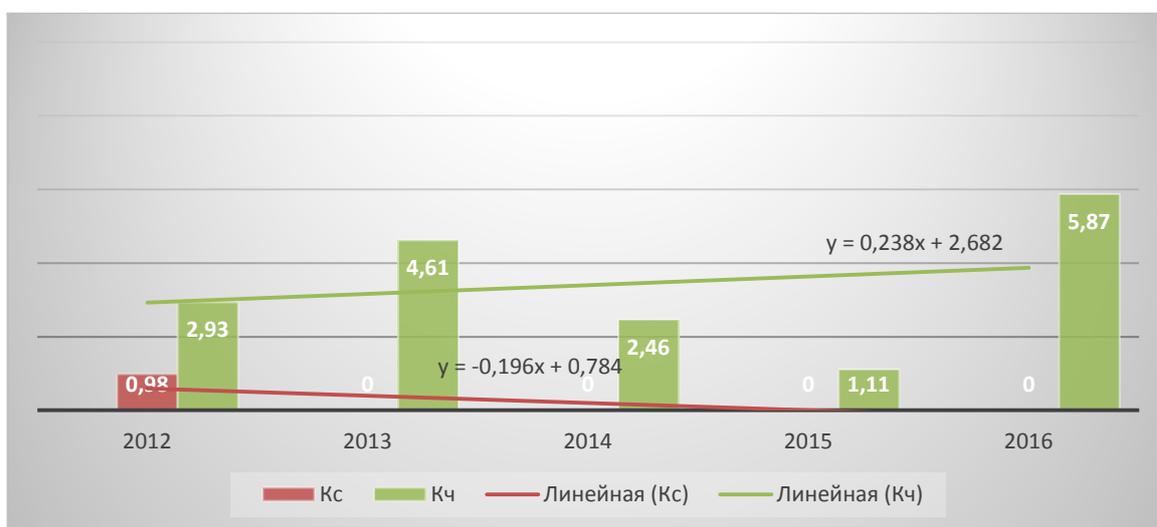


Рисунок 1 – Изменение коэффициентов $K_{ч}$ и $K_{см}$ в период с 2012 г. по 2016 г.

Как следует из таблицы 1, ежегодно и наибольшее количество несчастных случаев на производстве произошло в такой сфере экономической деятельности как «Строительство», далее следуют «Сельское хозяйство», «Обрабатывающие производства» и «Добыча полезных ископаемых».

Таблица 1

Численность пострадавших со смертельным исходом по видам экономической деятельности, произошедших на территории города Благовещенска и Благовещенского района [5]

№ п/п	Вид экономической деятельности	Количество пострадавших со смертельным исходом по годам				
		2015	2016	2017	2018	2019
1	Всего по городу Благовещенску и Благовещенскому району	12	11	13	9	4
2	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	2	2	1	0	1
3	Добыча полезных ископаемых	0	1	2	1	0
4	Обрабатывающие производства	0	1	1	3	0
5	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0	0	0	1	1
6	Строительство	3	4	5	1	2
7	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств	2	1	1	2	0
8	Транспорт и связь	1	1	1	0	0
9	Финансовая деятельность	3	0	0	0	0
10	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0	0	1	0	0
11	Деятельность по операциям с недвижимым иму-	0	0	0	1	0

№ п/п	Вид экономической деятельности	Количество пострадавших со смертельным исходом по годам				
		2015	2016	2017	2018	2019
	ществом					
12	Государственное управление и обеспечение военной безопасности	1	1	1	0	0

Таблица 2

Квалификация несчастных случаев на производстве, произошедших на территории города Благовещенска и Благовещенского района [5]

№ п/п	Квалификация несчастного случая на производстве (НС)	Количество НС по годам				
		2015	2016	2017	2018	2019
1	Общее количество НС	150	160	137	139	122
2	НС с легким исходом	121	138	117	112	103
3	НС с тяжелым исходом	17	11	7	18	15
4	НС со смертельным исходом	12	11	13	9	4

Как отмечается в отчетах [5], основными причинами несчастных случаев на производстве являются:

- неудовлетворительная организация производства;
- недостатки в организации обучения работников организаций по охране труда.

В числе сопутствующих причин большинства несчастных случаев является нарушение самими пострадавшими работниками:

- трудовой и производственной дисциплины;
- инструкций по охране труда.

1.5 Примерный план мероприятий по снижению производственного травматизма

Приказом Минтруда России от 12.02.2018 № 71 утвержден примерный ведомственный план мероприятий по снижению производственного травматизма.

Примерный план предусматривает проведение следующих мероприятий, направленных на:

- анализ производственного травматизма;
- совершенствование нормативных правовых актов в целях снижения

производственного травматизма;

- обеспечение кадрового потенциала и повышение компетенций руководителей организаций отрасли, специалистов служб охраны труда, специалистов по охране труда и специалистов инженерно-технических служб;

- снижение числа несчастных случаев со смертельным исходом в конкретных организациях отрасли;

- информирование работодателей и работников отрасли и пропаганду безопасного труда.

Реализация данных мероприятий возложена на:

- уполномоченные органы исполнительной власти, в том числе Минтруд России, Роструд и Ростехнадзор;

- органы исполнительной власти субъектов РФ;

- отраслевые научные организации;

- общероссийские отраслевые объединения работодателей и профсоюзов.

1.6 Контрольные вопросы к разделу «Анализ состояния производственного травматизма и профессиональных заболеваний»

1. Назовите органы, осуществляющие анализ состояния и причин производственного травматизма и разработку предложений по его профилактике осуществляются.

2. Назовите и дайте характеристику методов анализа производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3. Назовите показатели производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4. Запишите формулу для расчета коэффициента частоты травматизма. Сделайте пояснение, что характеризует данный коэффициент.

5. Запишите формулу для расчета тяжести травматизма. Сделайте пояснение, что характеризует данный коэффициент.

6. Запишите формулу для расчета общего показателя производственного травматизма. Сделайте пояснение, что характеризует данный показатель.

7. Запишите формулу для расчета коэффициента смертности. Сделайте пояснение, что характеризует данный коэффициент.

8. Запишите формулу для расчета коэффициента профессиональной заболеваемости. Сделайте пояснение, что характеризует данный коэффициент.

9. Какие мероприятия включает примерный план мероприятий по снижению производственного травматизма?

2 РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах. Трудовое законодательство не указывает, какие именно действия относятся к иным правомерным действиям, обусловленным трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемым в его интересах. В каждом конкретном случае с учетом конкретной обстановки те или иные действия работника будут рассматриваться как правомерные действия, обусловленные трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемые в его интересах с учетом определенных обстоятельств.

Обязательные требования по организации и проведению расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве установлены в ст.227-231 ТК РФ и Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденном в приложении № 2 к постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. № 73.

В целях наиболее полного исполнения статей 227 – 231 ТК РФ разработаны «Методические рекомендации по расследованию несчастных случаев» утвержденные начальником Управления государственного надзора в сфере труда Роструда от 7 апреля 2017 года.

Перечень основных правовых актов и нормативных документов, которыми следует руководствоваться государственному инспектору труда при проведении расследования несчастных случаев:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Уголовный кодекс Российской Федерации;
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;
- Федеральный закон от 21.12.94 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;
- Федеральный закон от 24.07.98 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- приказ Фонда социального страхования Российской Федерации от 24.08.2000 № 157 «О создании в Фонде социального страхования Российской Федерации единой системы учета страховых случаев, их анализа и определения размера скидок и надбавок к страховым тарифам с учетом состояния охраны труда»;
- постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»;
- приказ Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»;
- приказ Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;
- приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»;
- приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами»;

- приказ Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 № 169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой медицинской помощи работникам»;

- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда»;

- Административный регламент исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 21.09.2011 № 1065н.

Лица, в отношении которых осуществляется расследование несчастных случаев:

- работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;

- обучающие, проходящие производственную практику;

- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно полезных работ;

- члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности;

- лица, привлеченные в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий;

- работодатели - физические лица и их полномочные представители при непосредственном осуществлении ими трудовой деятельности либо иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работниками.

2.1 События, относящиеся к несчастным случаям на производстве

Несчастный случай на производстве - это событие, в результате которого пострадавшим были получены: увечья, телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств; иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, произошедшие:

- при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), в том числе во время служебной командировки, а также при совершении иных правомерных действий в интересах работодателя, в том числе направленных на предотвращение несчастных случаев, аварий, катастроф и иных ситуаций чрезвычайного характера;

- на территории организации, других объектах и площадях, закрепленных за организацией на правах владения либо аренды, либо в ином месте работы в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), в том числе во время следования на рабочее место (с рабочего места), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом и после окончания работы, либо при выполнении работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве работодателя или сторонней организации, предоставившей его на основании договора с работодателем, а также на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях в соответствии с документально оформленным соглашением сторон трудового договора или объективно подтвержденным распоряжением работодателя (его представителя) либо с его ведома;

- во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при

следовании по заданию работодателя (его представителя) к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком;

- при следовании к месту служебной командировки и обратно;

- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междуменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, бригада почтового вагона и другие);

- во время междуменного отдыха при работе вахтовым методом, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном и др.) в свободное от вахты и судовых работ время;

- при привлечении в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастроф, аварий и других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, криминогенного и иного характера;

- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Указанные выше события считаются несчастными случаями на производстве, если они:

- повлекли за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу;

- временную или стойкую утрату ими трудоспособности;

- либо смерть пострадавших.

На рисунке 2 приведена классификация несчастных случаев на производстве.

Если произошел несчастный случай, работодатель обязан:

1. Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.

2. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

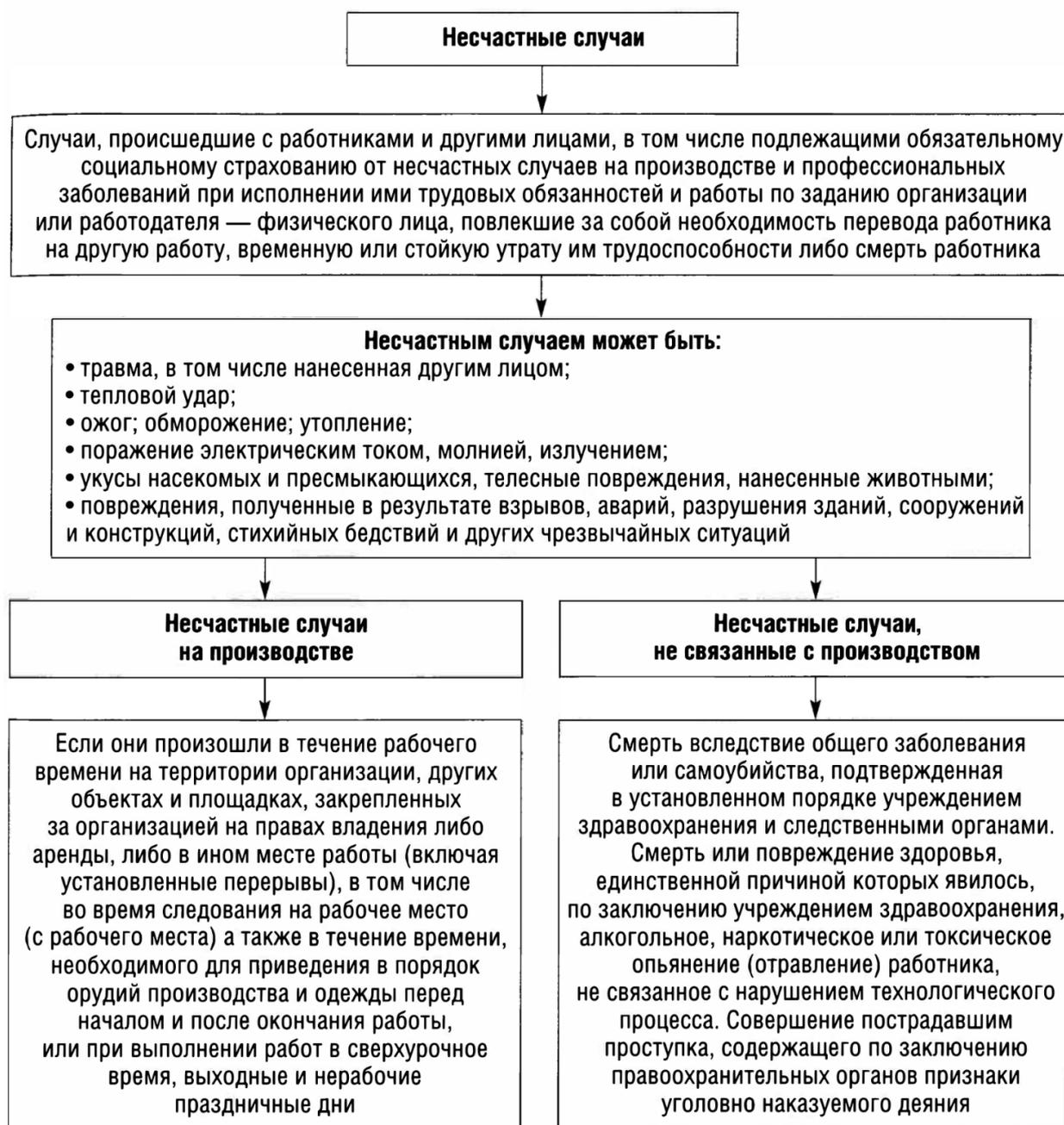


Рисунок 1 – Классификация несчастных случаев на производстве

3. Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия).

4. Немедленно проинформировать о несчастном случае следующие органы и организации:

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

- в соответствующую государственную инспекцию труда;
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;
- работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;
- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);
- соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

О тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель информирует также родственников пострадавшего.

О несчастном случае, происшедшем на находящемся в плавании судне (независимо от его ведомственной (отраслевой) принадлежности), капитан судна незамедлительно обязан сообщить работодателю (судовладельцу), а если судно находится в заграничном плавании - также в соответствующее консульство Российской Федерации.

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель в течение трех суток после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в соответствующие государственную инспекцию труда, территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а о страховых случаях - в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

О каждом страховом случае работодатель в течение суток обязан сообщить в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя).

О случаях острого отравления работодатель сообщает в соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Работники организации обязаны незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом происшедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья в связи с проявлениями признаков острого заболевания (отравления) при осуществлении действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

О групповых несчастных случаях, тяжелых несчастных случаях и несчастных случаях со смертельным исходом соответствующая государственная инспекция труда в установленном порядке информирует Министерство труда и социальной защиты. Об указанных несчастных случаях, происшедших в организациях, эксплуатирующих опасные производственные объекты, подконтрольные иным специально уполномоченным органам федерального надзора, территориальный орган федерального надзора направляет информацию по

подчиненности (подведомственности) в порядке, установленном соответствующим органом федерального надзора.

На рисунке 3 приведены обязанности работодателя по расследованию несчастного случая на производстве



Рисунок 3 – Обязанности работодателя по расследованию несчастного случая на производстве

2.2 Тяжелые и легкие несчастные случаи на производстве

Определение степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве осуществляется в соответствии со Схемой определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 № 160. Окончательно степень тяжести повреждения здоровья устанавливает медицинская организация, куда впервые обратился за медицинской помощью пострадавший в результате несчастного случая на производстве, которая предоставляет учетную форму № 315/у «Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести» согласно приложению № 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 № 275, по запросу организации или индивидуального предпринимателя незамедлительно после поступления запроса.

Несчастные случаи на производстве по степени тяжести повреждения здоровья подразделяются на две категории: тяжелые и легкие.

Квалифицирующими признаками тяжести повреждения здоровья при несчастном случае на производстве являются:

- характер полученных повреждений здоровья и осложнения, связанные с этими повреждениями, а также развитие и усугубление имеющихся хронических заболеваний в связи с получением повреждения;
- последствия полученных повреждений здоровья (стойкая утрата трудоспособности).

Наличие одного из квалифицирующих признаков является достаточным для установления категории тяжести несчастного случая на производстве.

Признаками тяжелого несчастного случая на производстве являются также повреждения здоровья, угрожающие жизни пострадавшего. Предотвращение смертельного исхода в результате оказания медицинской помощи не влияет на оценку тяжести полученной травмы. К легким несчастным случаям на производстве относятся остальные повреждения (см. ПРИЛОЖЕНИЕ П).

2.3 Формирование комиссии для расследования несчастных случаев

Для расследования несчастного случая работодатель незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. Состав комиссии должен состоять из нечетного числа членов.

В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Комиссию возглавляет работодатель либо должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов. Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо Федеральной инспекции по труду.

Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя (см. Приложение Б).

Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

Особенности формирования комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в отдельных отраслях и организациях с отдельными категориями работников:

- в расследовании несчастного случая у работодателя - физического лица принимают участие указанный работодатель или его полномочный представи-

тель, доверенное лицо пострадавшего, специалист по охране труда, который может привлекаться к расследованию несчастного случая и на договорной основе;

- несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования;

- несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях;

- несчастные случаи, происшедшие на территории организации с работниками сторонних организаций и другими лицами при исполнении ими трудовых обязанностей или задания направившего их работодателя (его представителя), расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой этим работодателем (его представителем). При необходимости в состав комиссии могут включаться представители организации, за которой закреплена данная территория на правах владения или аренды;

- несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя (его представителя) работу на выделенном в установленном порядке участке другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась;

- несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по сов-

местительству. В этом случае работодатель, проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего;

- расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой и возглавляемой работодателем (его представителем), с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства;

- расследование несчастных случаев, происшедших на находящихся в плавании рыбопромысловых или иных морских, речных и других судах, независимо от их отраслевой принадлежности проводится комиссиями, формируемыми из представителей командного состава, представителя судовой профсоюзной организации, а при ее отсутствии - представителя судовой команды. Комиссию возглавляет капитан судна. Состав комиссии утверждается приказом капитана судна;

- расследование несчастных случаев со студентами или учащимися образовательных учреждений соответствующего уровня, проходящими в организациях производственную практику или выполняющими работу под руководством и контролем работодателя (его представителя), проводится комиссиями, формируемыми и возглавляемыми этим работодателем (его представителем). В состав комиссии включаются представители образовательного учреждения;

- если несчастный случай явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, то в состав комиссии включается также представитель территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере безопасности при использовании атомной энергии;

- при несчастном случае, происшедшем в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа;

- при несчастном случае, происшедшем в организациях железнодорожного транспорта, расследование проводится комиссиями, формируемыми руководителями этих организаций и возглавляемыми государственным инспектором труда, осуществляющим надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства в данной организации, с обязательным участием руководителей соответствующих отраслевых органов государственного управления (их полномочных представителей) и представителей территориальных объединений отраслевого профсоюза;

- при несчастном случае, происшедшем с гражданами, привлекаемыми в установленном порядке к мероприятиям по ликвидации последствий катастроф и других чрезвычайных ситуаций природного характера, расследование проводится комиссиями, состав которых формируется и утверждается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации или (по их поручению) органами местного самоуправления, возглавляемыми должностными лицами территориальных органов Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

- в организациях с особым режимом охраны, обусловленным обеспечением государственной безопасности охраняемых объектов (организации Вооруженных Сил Российской Федерации, органы пограничной службы, органы безопасности и внутренних дел, другие правоохранительные органы, учреждения исполнения уголовных наказаний Минюста России, организации атомной и оборонных отраслей промышленности и др.), расследование несчастных случаев на производстве проводится комиссиями, формируемыми в соответствии с

общим порядком с учетом особых требований, связанных с защитой государственной тайны, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами (соответствующий допуск у членов комиссии, работа комиссии в назначенное время и т.д.);

- расследование несчастных случаев в дипломатических представительствах и консульских учреждениях Российской Федерации, а также представительствах федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждениях Российской Федерации за границей, проводится комиссиями, возглавляемыми руководителями соответствующих представительств (консульств). Несчастные случаи, происшедшие в указанных учреждениях с работниками и другими лицами, не являющимися гражданами Российской Федерации, расследуются в соответствии с законодательством государства, гражданами которого они являются, если международным договором не предусмотрено иное;

- тяжелые несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом, происшедшие с лицами, выполнявшими работу на основе договора гражданско-правового характера, расследуются в установленном порядке государственными инспекторами труда на основании заявления пострадавшего, членов его семьи, а также иных лиц, уполномоченных пострадавшим (членами его семьи) представлять его интересы в ходе расследования несчастного случая, полномочия которых подтверждены в установленном порядке. При необходимости к расследованию таких несчастных случаев могут привлекаться представители соответствующего исполнительного органа Фонда социального страхования Российской Федерации и других заинтересованных органов;

- при групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и общероссийского объединения профессиональных союзов. Возглавляет комиссию руководитель государственной инспекции труда - главный государственный инспек-

тор труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель по охране труда, а при расследовании несчастного случая, происшедшего в организации или на объекте, подконтрольном территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, - руководитель этого территориального органа;

- при расследовании несчастных случаев с застрахованными в состав комиссии также включаются представители исполнительных органов страховщика (по месту регистрации страхователя).

Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим. По требованию пострадавшего или в случае смерти пострадавшего по требованию лиц, состоявших на иждивении пострадавшего, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве, в расследовании несчастного случая может также принимать участие их законный представитель или иное доверенное лицо. В случае, когда законный представитель или иное доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель либо председатель комиссии обязан по требованию законного представителя или иного доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

Расследование обстоятельств исчезновения работников и других лиц при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также осуществлении иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, дающих достаточные основания предполагать их гибель в результате несчастного случая, проводится комиссиями, формируемыми в соответствии с требованиями статей 228 - 231 ТК РФ и постановления Минтруда России от 24.10.2002 № 73.

На рисунке 4 приведены составы комиссий по расследованию несчастного случая на производстве в зависимости от квалификации несчастного случая на производстве.

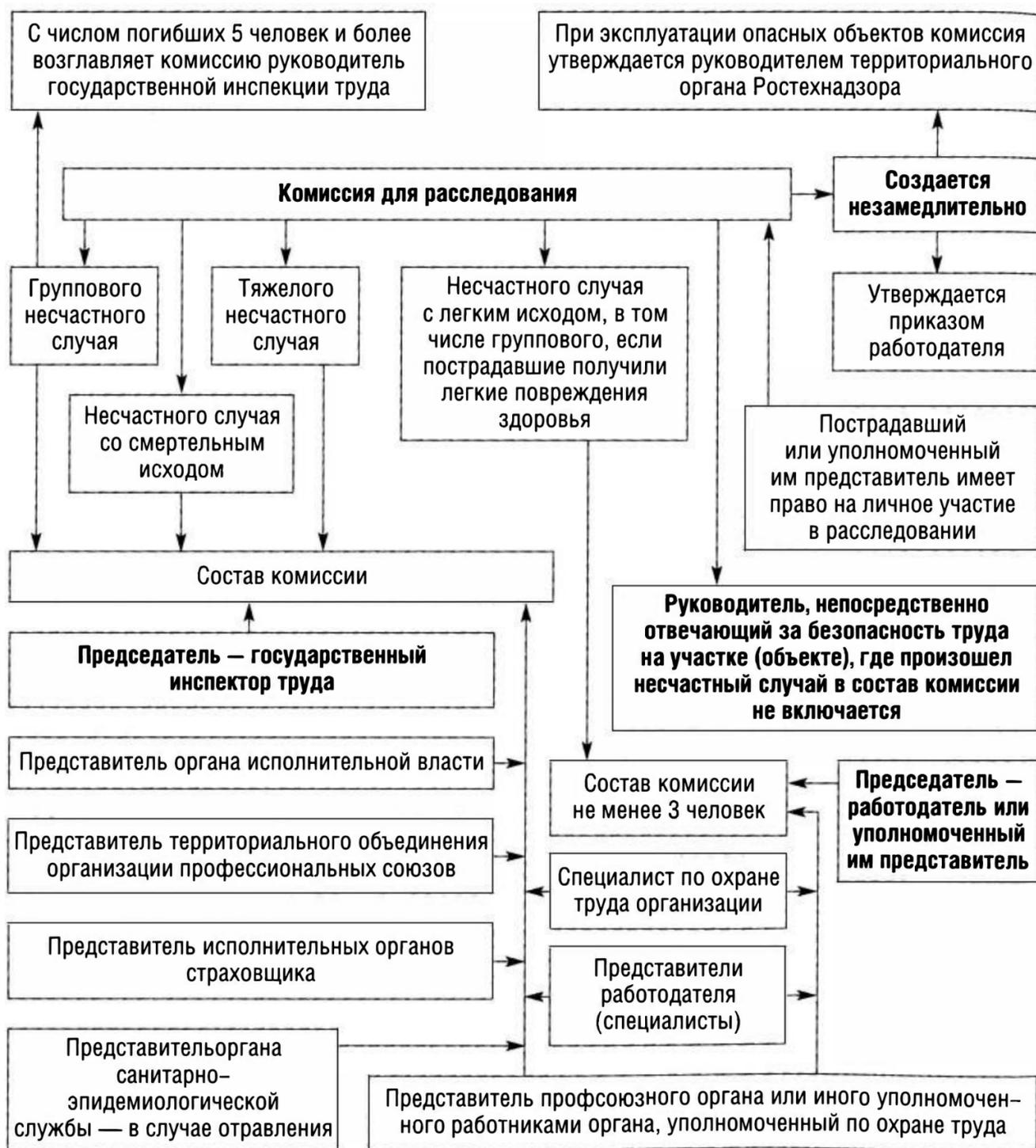


Рисунок 4 – Состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве

На рисунке 5 приведены особенности формирования комиссии по расследованию несчастного случая на производстве



Рисунок 5 – Особенности формирования комиссии по расследованию несчастного случая на производстве

2.4 Сроки расследования несчастного случая

В течение трех дней осуществляется расследование несчастного случая, в результате которого пострадавшие получили легкие повреждения здоровья. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоро-

вья, проводится комиссией в течение трех дней.

В течение 15 дней осуществляется расследование несчастного случая, в результате которого пострадавшие получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая со смертельным исходом. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в установленные сроки расследования несчастного случая, в том числе по причинам отдаленности и труднодоступности места происшествия (труднодоступные станции и обсерватории, геологоразведочные и иные экспедиции и отряды, буровые платформы на шельфе морей, при выполнении отдельных работ за границей, включая международные перевозки и т.п.), а также при необходимости дополнительного получения соответствующих медицинских и иных документов и заключений, установленные сроки расследования несчастного случая могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 календарных дней.

В случае необходимости дополнительной проверки обстоятельств группового несчастного случая с тяжелыми последствиями, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, в том числе с проведением соответствующих медицинских, технических и иных экспертиз, решение о дополнительном продлении срока его расследования принимается руководителем органа, представителем которого является должностное лицо, возглавляющее комиссию, с последующим информированием об этом соответствующего правоохранительного органа.

Несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работо-

дателю (его представителю) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления. В случае невозможности завершения расследования в указанный срок в связи с объективными обстоятельствами председатель комиссии обязан своевременно информировать пострадавшего или его доверенных лиц о причинах задержки сроков расследования.

В случаях изменения формы собственности (собственника имущества) организации без сохранения (установления) правопреемственности либо ликвидации организации в порядке и на условиях, установленных законодательством, расследование несчастных случаев проводится по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц государственными инспекторами труда с участием представителей соответствующего исполнительного органа страховщика (по месту регистрации прежнего страхователя) и территориального объединения организаций профсоюзов.

При обращении пострадавшего или его доверенных лиц с заявлением о несогласии с результатами ранее расследованного несчастного случая, происшедшего с ним до 1 февраля 2002 года, дополнительное расследование указанных в заявлении обстоятельств и причин несчастного случая проводится с учетом требований правовых норм, действовавших в период его происшествия, законодательных и иных нормативных правовых актов, регулировавших в то время порядок расследования несчастных случаев на производстве.

На рисунке 6 приведены сроки расследования несчастного случая на производстве.

2.5 Процедура расследования несчастного случая

При расследовании каждого несчастного случая комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности - объяснения от пострадавшего. Комиссия знакомится с действующими в организации локальными нормативными актами

и организационно-распорядительными документами (коллективными договорами, уставами и др.), устанавливающими порядок решения вопросов обеспечения безопасных условий.



Рисунок 6 – Сроки расследования несчастного случая на производстве

При необходимости председатель комиссии привлекает к расследованию несчастного случая должностных лиц органов государственного надзора и контроля (по согласованию с ними) в целях получения заключения о технических причинах происшествия, в компетенции которых находится их исследование. Члены комиссии организуют встречи с пострадавшими, их доверенными лицами и членами семей в целях ознакомления их с результатами расследования, при необходимости вносят предложения по вопросам оказания им помощи социального характера, разъясняют порядок возмещения вреда, причиненного здоровью пострадавших, и оказывают правовую помощь по решению указанных вопросов.

По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

- выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
- фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;
- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Конкретный объем материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств каждого конкретного происшествия.

Комиссией принимаются к рассмотрению только оригиналы подготовленных документов, после чего с них снимаются заверенные копии (делаются выписки). Документы с надлежаще не оформленными поправками, подчистками и дополнениями как официальные не рассматриваются и подлежат изъятию.

2.6 Материалы расследования несчастного случая

Материалы расследования несчастного случая включают:

- приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчаст-

ного случая (см. ППРИЛОЖЕНИЕ Б);

- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия (см. ПРИЛОЖЕНИЕ В), а при необходимости - фото- и видеоматериалы;

- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов (Отчет по результатам проведения специальной оценки условий труда, протоколы производственного контроля и пр.);

- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;

- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших (см. ПРИЛОЖЕНИЕ Г);

- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;

- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (см. ПРИЛОЖЕНИЯ Д, Е);

- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами (см. ПРИЛОЖЕНИЕ Ж);

- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

- другие документы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председа-

телем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

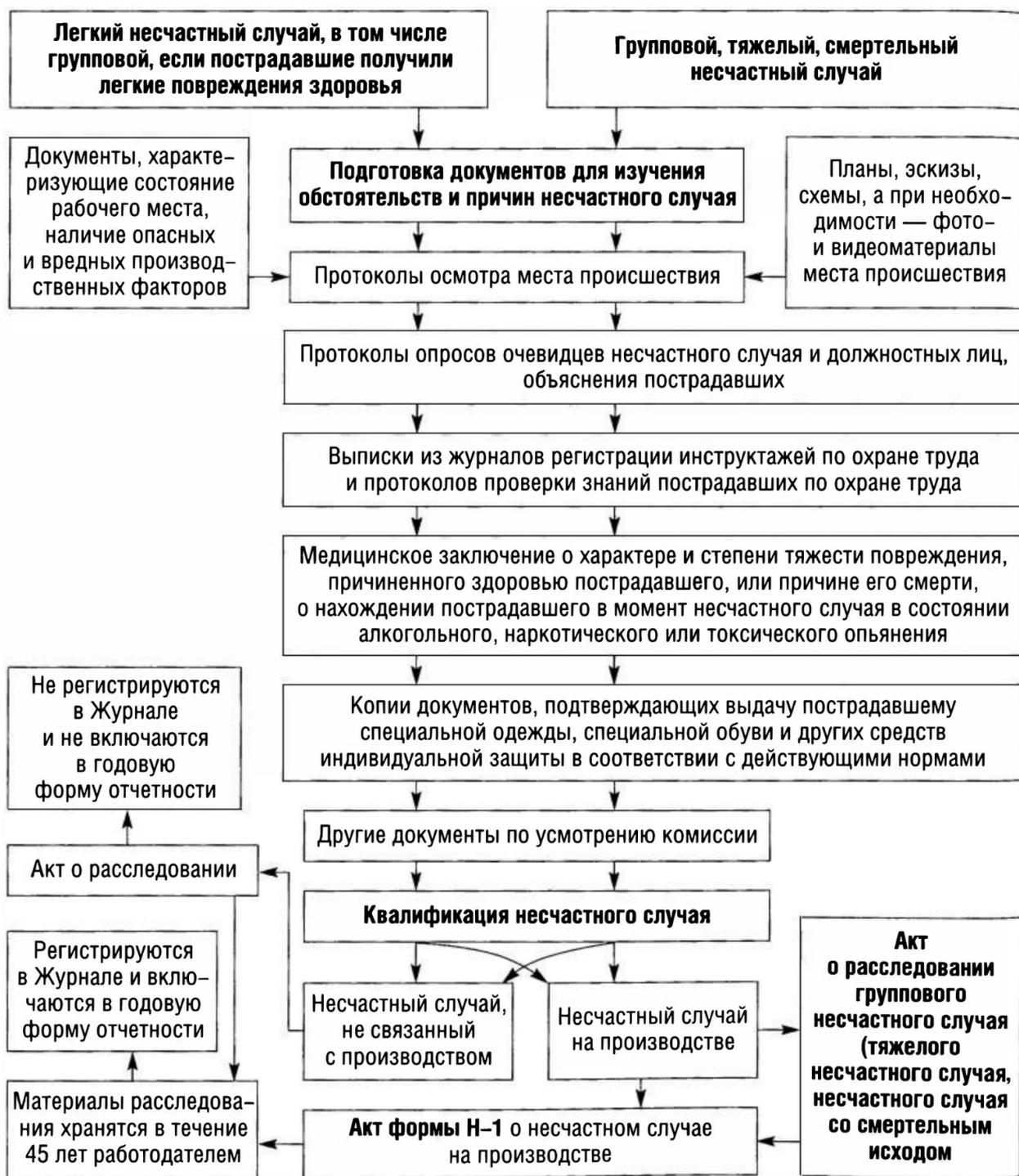


Рисунок 7 – Оформление материалов расследования несчастного случая на производстве

На основании собранных материалов расследования комиссия устанавли-

вает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения государственных нормативных требований охраны труда, вырабатывает мероприятия по устранению причин и предупреждению подобных несчастных случаев, определяет, были ли действия пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос об учете несчастного случая и квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

2.7 Несчастные случаи, не связанные с производством

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

1. Смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом.

2. Смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества.

3. Несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранными органами как уголовно наказуемое деяние.

Решение о квалификации несчастного случая, происшедшего при совершении пострадавшим действий, содержащих признаки преступления, принимается комиссией с учетом постановлений правоохранных органов, квалифицирующих указанные действия. До получения указанного постановлением председателем комиссии оформление материалов расследования несчастного случая временно приостанавливается.

В случаях разногласий, возникших между членами комиссии в ходе расследования несчастного случая (о его причинах, лицах, виновных в допущенных нарушениях, учете, квалификации и др.), решение принимается большинством голосов членов комиссии. При этом члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акты о расследовании с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования несчастного случая.

Особое мнение членов комиссии рассматривается руководителями организаций, направивших их для участия в расследовании, которые с учетом рассмотрения материалов расследования несчастного случая принимают решение о целесообразности обжалования выводов комиссии в порядке, установленном статьей 231 ТК РФ.

2.8 Акт о несчастном случае на производстве

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве (см. ПРИЛОЖЕНИЕ К) в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно (см. ПРИЛОЖЕНИЕ Л).

При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.

В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда. Причины и виды несчастного случая в соответствии с Приказом Федеральной службы по труду и заня-

тости от 23 января 2014 г. № 21 «Об утверждении ведомственной отчетности о работе территориальных органов Роструда» приведены в таблицах 3 и 4.

В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.

Таблица 3

Наименование причин несчастного случая

№ п/п	Наименование причин несчастного случая
1	Конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования
2	Несовершенство технологического процесса
3	Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования
4	Неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории
5	Нарушение технологического процесса
6	Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств
7	Нарушение правил дорожного движения
8	Неудовлетворительная организация производства работ
9	Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест
10	Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда в том числе:
10.1	- не проведение инструктажа по охране труда
10.2	- не проведение обучения и проверки знаний по охране труда
11	Неприменение работником средств индивидуальной защиты в том числе:
11.1	- вследствие необеспеченности ими работодателем
12	Неприменение средств коллективной защиты
13	Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, в том числе:
13.1	- нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения

№ п/п	Наименование причин несчастного случая
14	Использование пострадавшего не по специальности
15	Прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев

Таблица 4

Наименование видов (типа) несчастного случая

№ п/п	Наименование видов (типа) несчастного случая
1	Транспортные происшествия, в том числе:
1.1	на железнодорожном транспорте;
1.2	на водном транспорте;
1.3	на воздушном транспорте;
1.4	на наземном транспорте;
	происшедшие:
1.5	в пути на работу (с работы) на транспортном средстве работодателя (или сторонней организации на основании договора с работодателем);
1.6	во время служебных поездок (в т. ч. в пути следования в служебную командировку) на общественном транспорте;
1.7	во время служебных поездок на личном транспортном средстве;
1.8	во время пешеходного передвижения к месту работы.
2	Падение пострадавшего с высоты
4.	Падение на ровной поверхности одного уровня
3.	Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр., в том числе:
3.1	обрушение и осыпь земляных масс, скал, камней, снега и др.;
3.2	удары случайными падающими предметами.
4.	Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д.
5.	Попадание инородного предмета в тело человека
6.	Физические перегрузки и перенапряжения, в том числе:
6.1	чрезмерные физические усилия при подъеме предметов и деталей
6.2	чрезмерные физические усилия при переноске или бросании предметов

№ п/п	Наименование видов (типа) несчастного случая
7	Воздействие электрического тока, в том числе:
7.1	- природного электричества (молнии).
8	Воздействие излучений (ионизирующих и неионизирующих)
9	Воздействие экстремальных температур и других природных факторов, в том числе:
9.1	воздействие повышенной температуры воздуха окружающей или рабочей среды;
9.2	воздействие пониженной температуры воздуха окружающей или рабочей среды;
9.3	воздействие высокого или низкого атмосферного давления.
10	Воздействие дыма, огня и пламени
11	Воздействие вредных веществ
12	Повреждения в результате нервно-психологических нагрузок и временных лишений (длительное отсутствие пищи, воды и т.д.)
13	Повреждения в результате контакта с растениями, животными, насекомыми и пресмыкающимися
14	Утопление и погружение в воду
15	Повреждения в результате противоправных действий других лиц
16	Повреждения в результате преднамеренных действий по причинению вреда собственному здоровью (самоповреждения и самоубийства)
17	Повреждения при чрезвычайных ситуациях природного, техногенного, криминального и иного характера
18	Воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов

После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью (при наличии печати).

Кому необходимо выдать акт о несчастном случае на производстве

Работодатель в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на

производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, работодатель, у которого произошел несчастный случай, направляет копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве (см. ПРИЛОЖЕНИЕ М).

Как оформить акт о расследовании группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом

По результатам расследования каждого группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом составляется акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом) (см. ПРИЛОЖЕНИЕ Л), в двух экземплярах, которые подписываются всеми лицами, проводившими в установленном порядке его расследование.

Один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая на

производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, председателем комиссии в трехдневный срок после представления работодателю направляется в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем, у которого произошел данный несчастный случай. Копии указанного акта вместе с копиями материалов расследования направляются: в соответствующую государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, - по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу, а при страховом случае - также в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), закончившихся смертью, вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии в Федеральную инспекцию труда, и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике.

На рисунке 8 приведена схема оформления Акта формы Н-1 о несчастном случае на производстве

2.9 Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего

работодатель обязан направить в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве (см. ПРИЛОЖЕНИЕ Н).

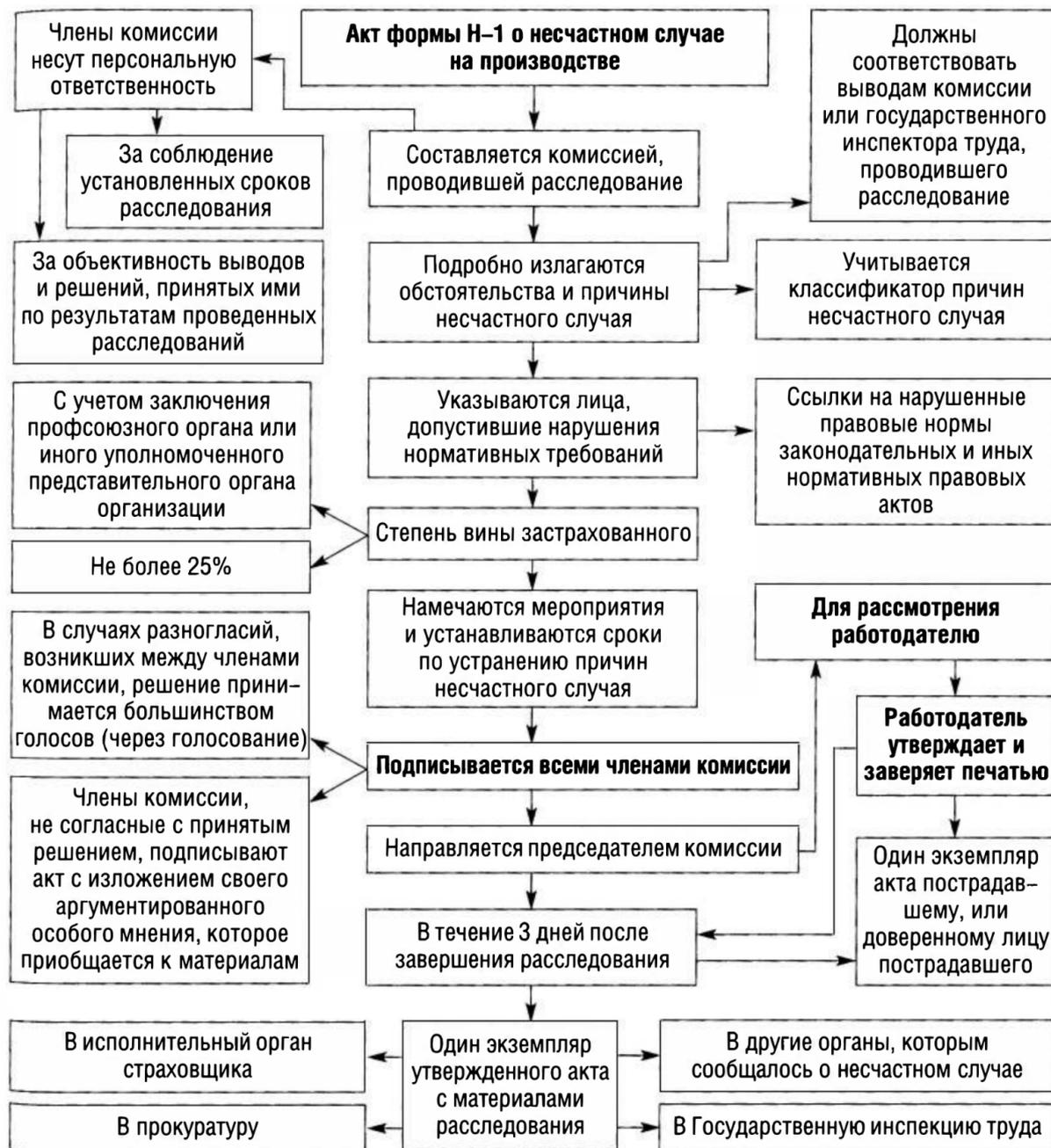


Рисунок 8 – Оформление Акта формы Н-1 о несчастном случае на производстве

Если при осуществлении надзорно-контрольной деятельности государственным инспектором труда установлено, что утвержденный работодателем (его представителем) акт формы Н-1 (Н-1ПС) составлен с нарушениями установленного порядка или не соответствует обстоятельствам и материалам расследования несчастного случая, государственный инспектор труда вправе обязать работодателя (его представителя) внести в него необходимые изменения и дополнения.

В необходимых случаях государственным инспектором труда проводится дополнительное расследование несчастного случая (при необходимости, - с участием пострадавшего или его доверенного лица, профсоюзного инспектора труда, должностных лиц иных органов государственного надзора и контроля, представителей страховщика). По результатам проведенного дополнительного расследования государственный инспектор труда оформляет акт о расследовании несчастного случая установленной формы и выдает соответствующее предписание, которое является обязательным для исполнения работодателем (его представителем). При этом прежний акт формы Н-1 (Н-1ПС) признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.

2.10 Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнания работодателем (его представителем) факта несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта, несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастных случаях со смертельным исходом - лиц, состоявших на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с содержанием акта о несчастном случае рассматриваются Федеральной инспекцией труда, и ее территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в суд. В

этих случаях подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем (его представителем) решений государственного инспектора труда.

Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

Результаты расследования случаев исчезновения работников или других лиц при исполнении ими трудовых обязанностей либо работ по заданию работодателя (его представителя) оформляются комиссией актом о расследовании данного происшествия, который должен содержать сведения о пострадавшем, включая сведения о его обучении по охране труда, о наличии опасных производственных факторов на его рабочем месте (предположительном месте исчезновения) и другие установленные обстоятельства происшествия, а также заключение комиссии о предполагаемых (возможных) причинах исчезновения и виновных в этом лицах. Оформленный и подписанный всеми членами комиссии акт о расследовании случая исчезновения вместе с другими материалами расследования направляется председателем комиссии в соответствующий орган прокуратуры, а их копии - в государственную инспекцию труда. Решение о квалификации и оформлении данного происшествия как несчастного случая (связанного или не связанного с производством) принимается соответствующей государственной инспекцией труда с учетом полученных в ходе его расследования сведений после принятия в установленном порядке решения о признании пропавшего лица умершим.

2.11 Страховой несчастный случай на производстве

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа комиссия устанавливает степень вины застрахованного в процентах.

2.12 Сокрытый несчастный случай на производстве

Государственный инспектор труда при выявлении сокрытого несчастного случая, поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая, а также при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования, проводит дополнительное расследование несчастного случая независимо от срока давности несчастного случая. Дополнительное расследование проводится, как правило, с привлечением профсоюзного инспектора труда, а при необходимости - представителей соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, и исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). По результатам расследования государственный инспектор труда составляет заключение по форме 5 (см. ПРИЛОЖЕНИЕ Р), предусмотренной приложением № 1 к постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 года № 73, и выдает предписания, являющиеся обязательными для исполнения работодателем (его представителем).

2.13 Ответственность за своевременное и надлежащее расследование, оформление, регистрацию и учет несчастных случаев на производстве, а также реализацию мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве

Ответственность за своевременное и надлежащее расследование, оформление, регистрацию и учет несчастных случаев на производстве, а также реализацию мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве возлагается на работодателя (его представителя). Члены комиссий (включая их председателей), проводящие в установленном порядке расследование несчастных случаев, несут персональную ответственность за соблюдение установленных сроков расследования, надлежащее исполнение обязанностей, а также объективность выводов и решений, принятых ими по результатам проведенных расследований несчастных случаев.

2.14 Контроль за соблюдением установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве

Контроль за соблюдением работодателями (юридическими и физическими лицами) установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве в подчиненных (подведомственных) организациях осуществляется в соответствии со статьей 353 ТК РФ федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, а также профессиональными союзами и состоящими в их ведении инспекторами труда в отношении организаций, в которых имеются первичные органы этих профессиональных союзов.

Государственный надзор и контроль за соблюдением установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве осуществляется органами Федеральной инспекции труда.

2.15 Контрольные вопросы к разделу «Расследование и учет несчастных случаев на производстве»

1. Перечислите события, относящиеся к несчастным случаям на произ-

водстве.

2. Какие несчастные случаи, происшедшие с работниками, подлежат расследованию и учету?

3. Какие документы устанавливают обязательные требования по организации и проведению расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве?

4. Перечислите категории лиц, в отношении которых осуществляется расследование несчастных случаев.

5. Какие события позволяют считать несчастный случай, произошедшим в организации, несчастным случаем на производстве?

6. Назовите обязанности работодателя по расследованию несчастного случая на производстве.

7. В соответствии, с каким документом определяется степень тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве?

8. На какие категории по степени тяжести повреждения здоровья подразделяются несчастные случаи на производстве?

9. Назовите квалифицирующие признаками тяжести повреждения здоровья при несчастном случае на производстве.

10. Назовите несчастные случаи на производстве в соответствии с квалификацией принятой в России.

11. Назовите особенности формирования комиссий в зависимости от квалификации несчастного случая на производстве. Учитываются ли при этом, к какой отрасли экономике относится организация где произошел несчастный случай на производстве, категория работника?

12. Назовите состав комиссии при расследовании тяжелого несчастного случая на производстве.

13. Назовите состав комиссии при расследовании тяжелого несчастного случая на производстве.

14. Может ли в состав комиссии включено лицо, на которое непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на

участке (объекте), где произошел несчастный случай?

15. Назовите сроки расследования легких несчастных случаев на производстве и тяжелых несчастных случаев на производстве. В каких днях исчисляются сроки расследования? Можно ли продлить эти сроки?

16. Назовите сроки расследования несчастных случаев, о которых не было своевременно сообщено работодателю (его представителю) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу.

17. Какие вопросы решает комиссия при расследовании несчастного случая на производстве?

18. Назовите перечень основных материалов расследования несчастного случая на производстве.

19. Перечислите несчастные случаи, которые по решению комиссии в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством.

20. В каких случаях оформляется акт о несчастном случае на производстве?

21. Кому необходимо выдать акт о несчастном случае на производстве?

22. Какая информация излагается в акте о несчастном случае на производстве?

23. Назовите причины несчастного случая на производстве.

24. Назовите виды несчастных случаев на производстве.

25. Как оформить акт о расследовании группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом?

26. В течение, какого времени и, где хранятся акты о расследовании несчастного случая на производстве?

27. Как учитываются несчастные случаи на производстве и где?

28. Имеет ли право государственный инспектор труда, если установлено, что утвержденный работодателем (его представителем) акт формы Н-1 составлен с нарушениями установленного порядка или не соответствует обстоятельствам и материалам расследования несчастного случая, обязать работодателя

(его представителя) внести в него необходимые изменения и дополнения?

29. Имеет ли право государственный инспектор труда, в необходимых случаях проводить дополнительное расследование несчастного случая?

30. Какие органы рассматривают разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнания работодателем факта несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта и пр.?

31. Что такое страховой несчастный случай?

32. В каких единицах измерения комиссия по расследованию несчастного случая на производстве устанавливает вину работника, если его грубая неосторожность содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью?

3 РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Профессиональное заболевание – это хроническое или острое заболевание, являющееся результатом воздействия вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности и (или) смерть.

Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний установлен Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденным постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967, и Инструкцией о порядке применения Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.05.2001 № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации».

Расследованию и учету подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

Под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Профессиональное заболевание, возникшее у работника, подлежащего

обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, является страховым случаем.

Перечень профессиональных заболеваний утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 27.04.2012 № 417н. Примеры профессиональных заболеваний приведены в таблице 3.

Порядок установления учреждениями медико-социальной экспертизы степени утраты профессиональной трудоспособности лицами, получившими повреждение здоровья в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, определен Правилами установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Правительства РФ от 16.10.2000 № 789 . Для установления степени утраты профессиональной трудоспособности учреждениями медико-социальной экспертизы проводятся освидетельствования. Порядок проведения освидетельствования установлен постановлением Правительства РФ от 16.10.2000 года № 789.

Лица, в отношении которых осуществляется расследование профзаболеваний:

- работники, выполняющие работу по трудовому договору (контракту);
- граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору;
- студенты образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, учащиеся общеобразовательных организаций, работающие по трудовому договору во время практики в организациях;
- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- другие лица, участвующие в производственной деятельности организации или индивидуального предпринимателя.

Примеры профессиональных заболеваний

№ п/п	Перечень заболеваний, связанных с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов	Код заболевания	Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Код внешней причины по
	I. Заболевания (острые отравления, их последствия, хронические интоксикации), связанные с воздействием производственных химических факторов			
1.1.	Острое отравление этанолом (проявления: расстройство вегетативной (автономной) нервной системы, токсическая энцефалопатия, делирий, галлюциноз, кома токсическая)	T51.0	Этанол	Y96
	II. Заболевания, их последствия, связанные с воздействием производственных физических факторов			
2.1.	Заболевания, связанные с воздействием производственного неионизирующего излучения		Неионизирующие излучения	
2.1.1.	Заболевания, связанные с воздействием сверхвысокочастотного излучения (СВЧ-излучение) (проявления: катаракта)	H26.8	СВЧ-излучение	Y96
2.4.	Заболевания, связанные с воздействием производственных факторов акустической природы			
2.4.1.	Заболевания, связанные с воздействием производственного шума (проявления: шумовые эффекты внутреннего уха, нейросенсорная тугоухость двусторонняя)	H83.3 H90.6	Производственный шум	Y96
2.5.	Заболевания, связанные с воздействием производственного ионизирующего излучения			
2.5.1.	Острая лучевая болезнь (клинические формы: костномозговая, кишечная, токсемическая, церебральная)	T66	Ионизирующее излучение	Y96
	IV. Заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем			
4.7.	Заболевания, связанные со зрительно-напряженными работами			
4.7.1	Прогрессирующая близорукость от повышенного напряжения зрения	H52.1	Зрительно-напряженные работы	X50.1-8

3.1 Порядок установления наличия профзаболевания

При установлении предварительного диагноза «острое профессиональное заболевание (отравление)» учреждение здравоохранения обязано в течение суток направить экстренное извещение о профессиональном заболевании работника в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, осуществляющий надзор за объектом, на котором возникло профессиональное заболевание, и сообщение работодателю.

Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, получивший экстренное извещение, в течение суток со дня его получения приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания, по выяснении которых составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника и направляет ее в государственное или муниципальное учреждение здравоохранения по месту жительства или по месту прикрепления работника.

В случае несогласия работодателя (его представителя) с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника он вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике.

При установлении предварительного диагноза «хроническое профессиональное заболевание (отравление)» извещение о профессиональном заболевании работника в 3-дневный срок направляется в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора. В случае острых профессиональных заболеваний (отравлений), при которых одновременно заболело (пострадало) 2 и более человек, извещение составляется на каждого больного.

Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора в 2-недельный срок со дня получения извещения представляет в учреждение здравоохранения санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника. Для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника работодатель обязан представить представителям центра Роспотребнадзора результаты производственного контроля, специальной оценки условий труда, а также данные лабораторных и инструментальных исследований вред-

ных факторов производственной среды и трудового процесса, хронометражные данные и др., выполненные за счет собственных средств.

Учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз «хроническое профессиональное заболевание (отравление)», в месячный срок обязано направить больного на амбулаторное или стационарное обследование в специализированное лечебно-профилактическое учреждение или его подразделение (центр профессиональной патологии, клинику или отдел профессиональных заболеваний медицинских научных организаций клинического профиля) с представлением следующих документов:

1. Выписка из медицинской карты амбулаторного и (или) стационарного больного;
2. Сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;
3. Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда (Отчет по результатам проведения специальной оценки условий труда, протоколы производственного контроля и пр.);
4. Копия трудовой книжки.

Учреждение здравоохранения на основании клинических данных состояния здоровья работника и санитарно-гигиенической характеристики условий его труда устанавливает заключительный диагноз «острое профессиональное заболевание (отравление)» и составляет медицинское заключение. Датой установления острого или хронического профессионального заболевания (отравления) следует считать дату установления заключительного диагноза учреждением здравоохранения.

Центр профессиональной патологии на основании клинических данных состояния здоровья работника и представленных документов устанавливает заключительный диагноз «хроническое профессиональное заболевание (в том числе возникшее спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами)», составляет медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет соответствующее из-

вещение в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного. При получении извещения об установлении диагноза острого профессионального отравления центр Роспотребнадзора информирует территориального государственного инспектора труда.

Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания выдается работнику под расписку и направляется страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного. Установленный диагноз «острое или хроническое профессиональное заболевание (отравление)» может быть изменен или отменен центром профессиональной патологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и экспертизы. Рассмотрение особо сложных случаев профессиональных заболеваний возлагается на Центр профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Извещение об изменении или отмене диагноза профессионального заболевания направляется центром профессиональной патологии в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения в течение 7 дней после принятия соответствующего решения.

Заключительный диагноз «профессиональное заболевание» имеют право устанавливать впервые только специализированные лечебно-профилактические учреждения, клиники или отделы профессиональных заболеваний медицинских научных учреждений или их подразделения (то есть центры профессиональной патологии). Установленный диагноз может быть отменен или изменен только центром профессиональной патологии.

Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза возлагается на руководителя учреждения здравоохранения, установившего (отменившего) диагноз.

На рисунок 9 приведена схема порядка установления наличия профессио-

нального заболевания.



Рисунок 9 – Порядок установления наличия профессионального заболевания

3.2 Место расследования профессионального заболевания

1. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленное для выполнения работы в другую организацию, расследуется комиссией, об-

разованной в той организации, где произошел случай профессионального заболевания;

2. Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству;

3. Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания (отравления) у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором.

Если юридический и фактический адреса предприятия, организации, учреждения (работодателя) и иного места выполнения работы (учебы), на котором работает или работал пострадавший, различны, находятся в разных субъектах Российской Федерации, расследование случая профессионального заболевания (отравления), составление акта о случае профессионального заболевания, регистрация и учет случая проводится центром госсанэпиднадзора, который осуществляет государственный санитарный надзор по фактическому расположению объекта, где произошло профессиональное заболевание (отравление).

Если возникновение профессионального заболевания (отравления) было обусловлено воздействием вредных производственных факторов при работе на объектах, подконтрольных разным центрам Роспотребнадзора, в т.ч. в разных субъектах Российской Федерации, то центр Роспотребнадзора по последнему месту работы, получив извещение о предварительном диагнозе профессионального заболевания (отравления), составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда (при необходимости - на основании материалов, полученных из соответствующих центров Роспотребнадзора по официальным запросам).

Для проведения расследования работодатель обязан:

- представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, в цехе);

- проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования с целью оценки условий труда на рабочем месте;

- обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию.

В процессе расследования комиссия опрашивает сослуживцев работника, лиц, допустивших нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил, получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего.

Лица, принимающие участие в расследовании, несут в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за разглашение конфиденциальных сведений, полученных в результате расследования.

3.3 Формирование комиссии для расследования профзаболеваний.

Сроки образования комиссии

Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания.

В течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза хронического профессионального заболевания он образует комиссию по расследованию профессионального заболевания, возглавляемую главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора. При предварительном диагнозе острого профессионального заболевания (отравления) работодатель образует комиссию в течение 24 часов. В том случае, когда установлен диагноз группового отравления, со смертельным исходом, особо опасными инфекциями работодатель образует комиссию по расследованию профессионального заболевания незамедлительно.

В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда (или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда), представитель учреждения здравоохранения, профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа. В расследовании могут принимать участие другие специалисты. Работодатель обязан обеспечить условия работы комиссии.

Работник имеет право на личное участие в расследовании возникшего у

него профессионального заболевания. По его требованию в расследовании может принимать участие его доверенное лицо.

На рисунке 10 приведена схема порядка расследования причин и обстоятельств возникновения профессионального заболевания.



Рисунок 10 – Порядок расследования причин и обстоятельств возникновения профессионального заболевания

Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы в другую организацию, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит полномочный представитель организации (индивидуального предпринимателя), направившей работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие полномочного представителя не является основани-

ем для изменения сроков расследования.

Материалы расследования возникновения профзаболевания включают:

- приказ о создании комиссии;
- санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника (Отчет по результатам проведения специальной оценки условий труда, протоколы производственного контроля и пр.);
- сведения о проведенных медицинских осмотрах;
- выписку из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;
- протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, других лиц;
- экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;
- медицинскую документацию о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью работника;
- копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты (см. ПРИЛОЖЕНИЕ Ж);
- выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора;
- другие материалы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств профессионального заболевания (отравления).

На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

Если комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его

здоровью, то с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа комиссия устанавливает степень вины застрахованного (в процентах).

3.4 Акт о случае профзаболевания

По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания (см. ПРИЛОЖЕНИЕ С).

На рисунке 11 приведена схема оформления акта о случае профессионального заболевания.

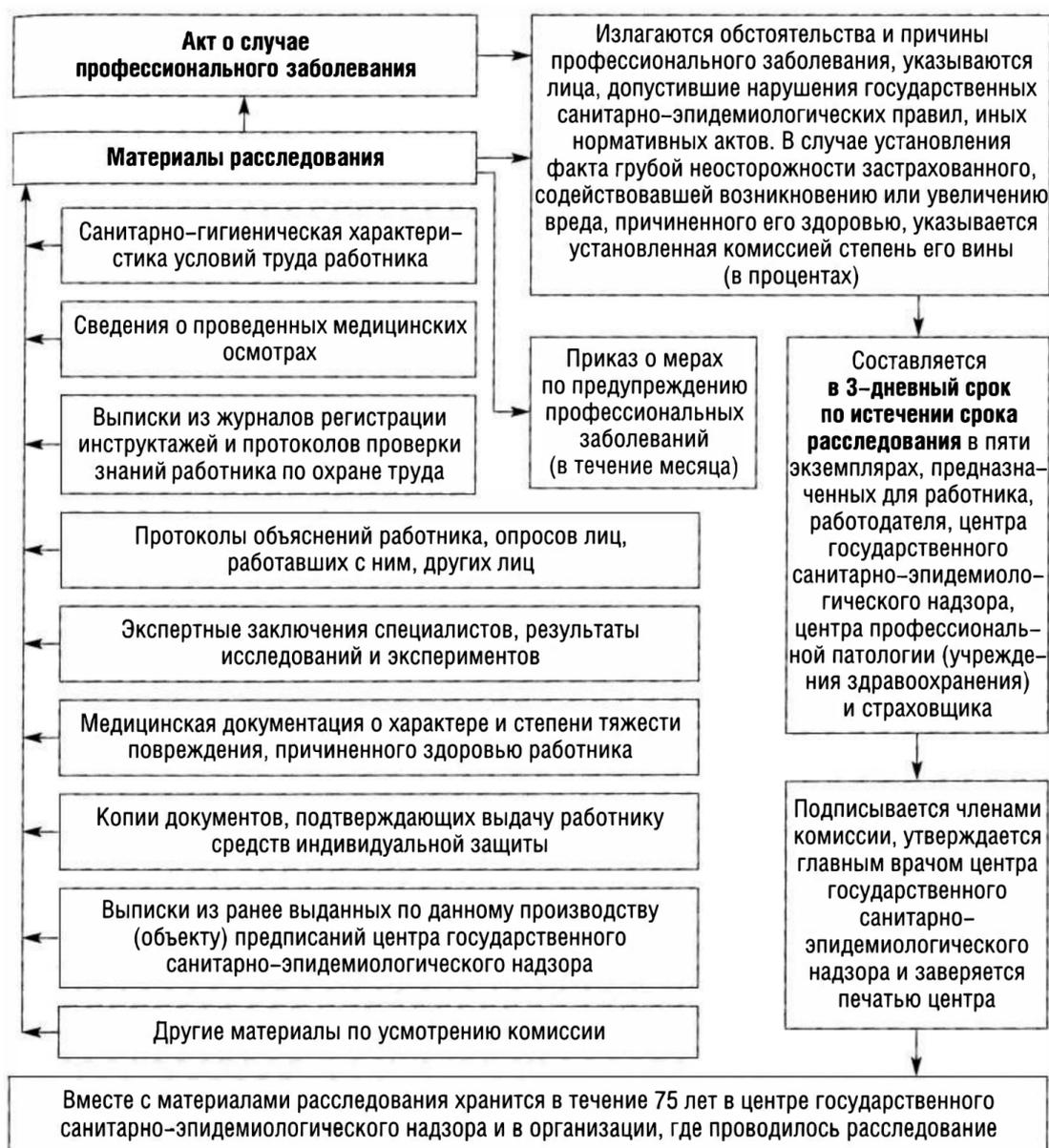


Рисунок 11 – Порядок оформления акта о случае профессионального заболевания

3.5 Установление степени утраты профессиональной трудоспособности (освидетельствование пострадавших)

Работодатель в месячный срок после завершения расследования обязан на основании акта о случае профессионального заболевания издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.

Об исполнении решений комиссии работодатель письменно сообщает в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Акт о случае профессионального заболевания является документом, устанавливающим профессиональный характер заболевания, возникшего у работника на данном производстве. Акт о случае профессионального заболевания составляется в 3-дневный срок по истечении срока расследования в пяти экземплярах, предназначенных для работника, работодателя, центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, центра профессиональной патологии (учреждения здравоохранения) и страховщика. Акт подписывается членами комиссии, утверждается главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора и заверяется печатью центра. В акте о случае профессионального заболевания подробно излагаются обстоятельства и причины профессионального заболевания, а также указываются лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, указывается установленная комиссией степень его вины (в процентах). Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в течение 75 лет в центре государственного санитарно-эпидемиологического надзора и в организации, где проводилось расследование этого случая профессионального заболевания. В случае ликвидации организации акт передается для хранения в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

3.6 Учет профзаболеваний

Для регистрации данных о пострадавших от профессиональных заболева-

ний (отравлений) в центрах госсанэпиднадзора ведется Журнал учета профессиональных заболеваний (отравлений) (см. ПРИЛОЖЕНИЕ Т).

Центры госсанэпиднадзора на основании актов расследования случаев профессиональных заболеваний (отравлений), Журнала учета профессиональных заболеваний (отравлений) заполняют Карты учета профессионального заболевания (отравления) для последующего углубленного анализа профессиональной заболеваемости (отравлений).

Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования рассматриваются органами и учреждениями государственной санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации, Центром профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации, федеральной инспекцией труда, страховщиком или судом.

Порядок установления учреждениями медико-социальной экспертизы степени утраты профессиональной трудоспособности лицами, получившими повреждение здоровья в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, определен Правилами установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Правительства РФ от 16.10.2000 № 789.

3.7 Контрольные вопросы к разделу «Расследование и учет профессиональных заболеваний»

1. Назовите виды профессиональных заболеваний. Дайте им характеристику.

2. Назовите документ, который определяет порядок установления степени утраты профессиональной трудоспособности лицами, получившими повреждение здоровья в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3. Назовите нормативные документы, определяющие порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.

4. Перечислите категории лиц, в отношении которых осуществляется расследование профзаболеваний.

5. Приведите примеры профессиональных заболеваний и укажите наименование вредного и (или) опасного производственного фактора.

6. В чем заключается порядок установления наличия профессионального заболевания?

7. Назовите сроки расследования профессионального заболевания.

8. Назовите состав комиссии по расследованию профессионального заболевания.

9. Какие задачи решает комиссия по расследованию профессионального заболевания?

10. Как определяется место расследования профессионального заболевания?

11. Назовите перечень материалов расследования профессионального заболевания.

12. Какая информация включается в акт о случае профессионального заболевания?

13. В течение, какого времени и, где хранятся акты о случае профессионального заболевания?

14. Как учитываются профессиональные заболевания и где?

15. Кто и как рассматривает разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования?

4 ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

4.1 Задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний является видом социального страхования и предусматривает:

1. Обеспечение социальной защитой застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска;

2. Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту), путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию;

3. Обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Основным нормативным правовым актом, устанавливающим правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и определяющим порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника, является Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.2 Лица, которые подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

К таким лицам относятся:

1. Физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора.

2. Физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду.

Физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, если в соответствии с указанными договорами заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

Страхователь - юридическое лицо любой организационно-правовой формы (в том числе иностранная организация, осуществляющая свою деятельность на территории РФ и нанимающая граждан РФ) либо физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Регистрация страхователей осуществляется в исполнительных органах Фонд социального страхования России.

Страховщик - Фонд социального страхования России.

Страховой случай - подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профзаболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию.

4.3 Лица, которые имеют право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного

К ним относятся следующие категории:

1. Нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания.

2. Ребенок умершего, родившийся после его смерти.

3. Один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состояв-

шими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо хотя и достигшими указанного возраста, но по заключению федерального учреждения медико-социальной экспертизы или медицинской организации признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе.

4. Лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет со дня его смерти.

В случае смерти застрахованного один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи, неработающий и занятый уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умершего и ставший нетрудоспособным в период осуществления ухода, сохраняет право на получение страховых выплат после окончания ухода за этими лицами. Иждивенство несовершеннолетних детей предполагается и не требует доказательств.

4.4 Лица, которым выплачиваются страховые выплаты в случае смерти застрахованного

К ним относятся следующие категории:

1. Несовершеннолетние - до достижения ими возраста 18 лет.
2. Обучающиеся старше 18 лет - до получения образования по очной форме обучения, но не более чем до 23 лет.
3. Женщины, достигшие возраста 55 лет, и мужчины, достигшим возраста 60 лет, - пожизненно.
4. Инвалиды - на срок инвалидности.
5. Один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи, неработающий и занятый уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, - до достижения ими возраста 14 лет либо изменения состояния здоровья.

Право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая может быть предоставлено по решению суда нетрудоспособным лицам, которые при жизни застрахованного имели заработок, в том случае, когда часть заработка застрахованного являлась их по-

стоянным и основным источником средств к существованию.

4.5 Виды обеспечения по страхованию, сроки и размер их выплаты

1. Пособие по временной нетрудоспособности, назначаемое в связи со страховым случаем и выплачиваемое за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

2. Страховые выплаты:

- единовременная страховая выплата застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;

- ежемесячные страховые выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти.

3. Оплата дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая, на:

1) медицинскую помощь (первичную медико-санитарную помощь, специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь) застрахованному, осуществляемую на территории РФ непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности;

2) приобретение лекарственных препаратов для медицинского применения и медицинских изделий;

3) посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи;

4) проезд застрахованного и проезд сопровождающего его лица в случае, если сопровождение обусловлено медицинскими показаниями, для получения медицинской помощи непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности, включая медицинскую реабилитацию, для санаторно-курортного лечения в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях), получения транспортного

средства, для заказа, примерки, получения, ремонта, замены протезов, протезно-ортопедических изделий, ортезов, технических средств реабилитации, а также по направлению страховщика для проведения освидетельствования (переоcвидетельствования) федеральным учреждением медико-социальной экспертизы и проведения экспертизы связи заболевания с профессией учреждением, осуществляющим такую экспертизу;

5) санаторно-курортное лечение в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях), включая оплату медицинской помощи, осуществляемой в профилактических, лечебных и реабилитационных целях на основе использования природных лечебных ресурсов, в том числе в условиях пребывания в лечебно-оздоровительных местностях и на курортах, а также проживание и питание застрахованного, проживание и питание сопровождающего его лица в случае, если сопровождение обусловлено медицинскими показаниями, оплату отпуска застрахованного (сверх ежегодно оплачиваемого отпуска, установленного законодательством РФ) на весь период санаторно-курортного лечения и проезда к месту санаторно-курортного лечения и обратно;

б) изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий и ортезов;

7) обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт;

8) обеспечение транспортными средствами при наличии соответствующих медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы;

9) профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования.

Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утверждено постановлением Правительства РФ от 15.05.2006 № 286.

Если застрахованный одновременно имеет право на бесплатное или льготное получение одних и тех же видов помощи, обеспечения или ухода, ему предоставляется право выбора соответствующего вида помощи, обеспечения или ухода по одному основанию.

Возмещение застрахованному морального вреда, причиненного в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием, осуществляется причинителем вреда.

Единовременные страховые выплаты и ежемесячные страховые выплаты назначаются и выплачиваются:

- застрахованному - если по заключению учреждения медико-социальной экспертизы результатом наступления страхового случая стала утрата им профессиональной трудоспособности;

- лицам, имеющим право на их получение, - если результатом наступления страхового случая стала смерть застрахованного.

Единовременные страховые выплаты выплачиваются застрахованным не позднее одного календарного месяца со дня назначения указанных выплат, а в случае смерти застрахованного - лицам, имеющим право на их получение, в двухдневный срок со дня представления страхователем страховщику всех документов, необходимых для назначения таких выплат.

Ежемесячные страховые выплаты выплачиваются застрахованным в течение всего периода стойкой утраты им профессиональной трудоспособности, а в случае смерти застрахованного - лицам, имеющим право на их получение, в установленные периоды.

При исчислении страховых выплат не влекут уменьшения их размера все пенсии, пособия и иные подобные выплаты, назначенные застрахованному как до, так и после наступления страхового случая. В счет страховых выплат не засчитывается также заработок, полученный застрахованным после наступления страхового случая.

Размер единовременной страховой выплаты определяется в соответствии со степенью утраты застрахованным профессиональной трудоспособности ис-

ходя из максимальной суммы, равной 94018,0 рубля, которая подлежит индексации один раз в год с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год.

С 1 февраля 2018 года коэффициент индексации размера единовременных и ежемесячных страховых выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний составляет 1,025.

В случае смерти застрахованного размер единовременной страховой выплаты составляет 1 миллион рублей.

Степень утраты застрахованным профессиональной трудоспособности устанавливается учреждением медико-социальной экспертизы.

Размер ежемесячной страховой выплаты - доля среднего месячного заработка застрахованного, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности.

Размер ежемесячной страховой выплаты подлежит индексации один раз в год с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год.

Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты не может превышать 72290,4 рубля.

С 1 февраля 2018 года коэффициент индексации размера единовременных и ежемесячных страховых выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний составляет 1,025.

Размер ежемесячных страховых выплат может быть уменьшен, если при расследовании страхового случая комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, но не более чем на 25%.

Степень вины застрахованного устанавливается комиссией по расследованию страхового случая в процентах и указывается в акте о несчастном случае на производстве или в акте о профессиональном заболевании.

Размер ежемесячных страховых выплат не может быть уменьшен в слу-

чае смерти застрахованного.

4.6 Порядок выплаты обеспечения по страхованию

День обращения за обеспечением по страхованию - день подачи страховщику застрахованным или лицом, имеющим право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, либо их законным или уполномоченным представителем заявления на получение обеспечения по страхованию. Если указанное заявление направляется по почте, днем обращения за обеспечением по страхованию считается дата, указанная на почтовом штемпеле организации почтовой связи по месту отправления данного заявления.

Застрахованный или лицо, имеющее право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, либо их законный или уполномоченный представитель вправе обратиться к страховщику с заявлением на получение обеспечения по страхованию независимо от срока давности страхового случая.

Требования о назначении и выплате обеспечения по страхованию, предъявленные по истечении 3 лет с момента возникновения права на получение этих выплат, удовлетворяются за прошлое время не более чем за 3 года, предшествовавшие обращению за обеспечением по страхованию.

Назначение обеспечения по страхованию осуществляется страховщиком на основании заявления на получение обеспечения по страхованию застрахованного или лица, имеющего право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, либо их законного или уполномоченного представителя с указанием в этом заявлении выбранного периода для расчета ежемесячных страховых выплат. Заявление подается на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

4.7 Документы, необходимые для назначения обеспечения по страхованию

Перечень документов, необходимых для назначения обеспечения по страхованию:

- документ, удостоверяющий личность гражданина;

- акт о несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании;
- заключение государственного инспектора труда;
- судебное решение об установлении юридического факта несчастного случая на производстве (профессионального заболевания) - при отсутствии необходимых документов либо для установления факта несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, произошедших с лицом, осуществляющим работу по гражданско-правовому договору, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, по договору авторского заказа;
- трудовая книжка или иной документ, подтверждающий нахождение пострадавшего в трудовых отношениях со страхователем;
- гражданско-правовой договор, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договор авторского заказа, предусматривающие уплату страховых взносов страховщику;
- свидетельство о смерти застрахованного, иные свидетельства о государственной регистрации актов гражданского состояния;
- выданное в установленном порядке заключение о связи смерти застрахованного с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- заключение учреждения медико-социальной экспертизы о степени утраты профессиональной трудоспособности застрахованным;
- извещение медицинской организации об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления);
- заключение центра профессиональной патологии о наличии профессионального заболевания;
- справка (иной документ) о заработке застрахованного за период, выбранный им для расчета ежемесячных страховых выплат;
- программа реабилитации пострадавшего;

- документы, подтверждающие расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованного;

- документы, содержащие сведения о составе семьи умершего застрахованного;

- документ, подтверждающий, что один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи умершего застрахованного, занятый уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами застрахованного, не достигшими возраста 14 лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению учреждения медико-социальной экспертизы или медицинской организации признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе, не работает;

- справка образовательной организации о том, что имеющий право на получение страховых выплат член семьи умершего застрахованного обучается в этой образовательной организации по очной форме обучения;

- заключение учреждения медико-социальной экспертизы или медицинской организации о признании детей, внуков, братьев и сестер застрахованного, достигших возраста 14 лет, нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе;

- решение суда, подтверждающее факт нахождения на иждивении;

- документ, подтверждающий полномочия законного или уполномоченного представителя застрахованного или законного или уполномоченного представителя лица, имеющего право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, - в случае подачи заявления таким представителем.

Перечень документов (их копий, заверенных в установленном порядке) определяется страховщиком для каждого страхового случая.

В случае отсутствия страхователя, нахождения страхователя на территории другого субъекта РФ или тяжелого состояния здоровья застрахованного или лица, имеющего право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, страховщик на основании их заявления оказывает содействие в получении документов, необходимых для назначения обеспечения по страхованию, путем их истребования у соответствующих юридических и физических

лиц.

Решение о назначении или об отказе в назначении страховых выплат принимается страховщиком не позднее 10 календарных дней (в случае смерти застрахованного - не позднее 2 календарных дней) со дня поступления заявления на получение обеспечения по страхованию и всех необходимых документов (их копий, заверенных в установленном порядке) по определенному им перечню. О принятом решении страховщик уведомляет застрахованного в письменной форме в течение 3 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

При задержке страховых выплат субъект страхования, который должен производить такие выплаты, обязан выплатить застрахованному и лицам, имеющим право на получение страховых выплат, пени в размере 0,5% от невыплаченной суммы страховых выплат за каждый день просрочки.

При задержке страхователем производимых им выплат пособий по временной нетрудоспособности, назначаемых в связи со страховым случаем, более чем на один календарный месяц указанные выплаты по заявлению застрахованного производятся страховщиком.

4.8 Обязанность работодателя по возмещению вреда работнику

Страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний не освобождает работодателя от обязанности возместить вред потерпевшему.

В соответствии со статьей 1072 Гражданского кодекса РФ в случае, когда страховое возмещение недостаточно для того, чтобы полностью возместить причиненный вред, работодатель возмещает разницу между страховым возмещением и фактическим размером ущерба. Такое возмещение ущерба осуществляется в соответствии с главой 59 ГК РФ.

Статья 237 Трудового кодекса РФ устанавливает, что моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального

вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Размер компенсации морального вреда определяется судом исходя из конкретных обстоятельств каждого дела с учетом объема и характера причиненных работнику нравственных или физических страданий, степени вины работодателя, иных заслуживающих внимания обстоятельств, а также требований разумности и справедливости постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»).

4.9 Ответственность страхователя и страховщика

Страхователь и его должностные лица несут установленную законодательством РФ ответственность за непредставление или недостоверность статистической, а также бухгалтерской отчетности.

Статьей 13.19 КоАП РФ установлена ответственность за нарушение должностным лицом, ответственным за представление статистической информации, необходимой для проведения государственных статистических наблюдений, порядка ее представления, а равно представление недостоверной статистической информации. В свою очередь, статья 15.11 КоАП РФ предусматривает ответственность за грубое нарушение требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Страхователь несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей:

- по своевременной регистрации в качестве страхователя у страховщика;
- по своевременной и полной уплате страховых взносов;
- по своевременному представлению страховщику установленной отчетности;
- за своевременную выплату застрахованным отдельных видов обеспечения по страхованию;
- за достоверность представляемых страховщику сведений, необходимых для назначения застрахованным обеспечения по страхованию.

Уголовная ответственность за уклонение страхователя от уплаты страховых взносов на травматизм предусмотрена:

- статьей 199_3 Уголовного кодекса РФ - в отношении страхователей - физических лиц;

- статья 199_4 Уголовного кодекса РФ - в отношении страхователей-организаций.

Уклонение от уплаты страховых взносов на травматизм, совершенное в крупном размере, может выражаться в следующем:

- занижение базы для начисления страховых взносов либо иное заведомо неправильное исчисление страховых взносов;

- непредставление расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам и (или) иных необходимых документов;

- включение в представляемые документы заведомо недостоверных сведений.

При этом лицо, впервые совершившее преступление, освобождается от уголовной ответственности в случае полной оплаты суммы недоимки и соответствующих пеней, а также суммы штрафа.

Страховщик несет ответственность:

- за осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- за правильность и своевременность обеспечения по страхованию застрахованных и лиц, имеющих право на получение страховых выплат.

Застрахованный и лица, которым предоставлено право на получение страховых выплат, несут ответственность за достоверность и своевременность представления ими страховщику сведений о наступлении обстоятельств, влекущих изменение обеспечения по страхованию, включая изменение размера страховых выплат или прекращение таких выплат.

В случае сокрытия или недостоверности указанных сведений застрахованный и лица, которым предоставлено право на получение страховых выплат, обязаны возместить страховщику излишне понесенные им расходы доброволь-

но или на основании решения суда.

В соответствии со статьей 5.44 КоАП РФ сокрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 300 до 500 рублей; на должностных лиц - от 500 рублей до одной тысячи рублей; на юридических лиц - от 5 тысяч до 10 тысяч рублей.

Страхователи в установленном порядке осуществляют учет случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний застрахованных и связанного с ними обеспечения по страхованию, ведут государственную ежеквартальную статистическую, а также бухгалтерскую отчетность.

Страхователи должны ежеквартально представлять в установленном порядке территориальному органу страховщика по месту их регистрации расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам по форме, установленной страховщиком по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социального страхования (статья 24 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ):

1. На бумажном носителе не позднее 20-го числа месяца, следующего за отчетным периодом;
2. В форме электронного документа не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.

4.10 Контрольные вопросы к разделу «Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

1. Назовите задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
2. Назовите категории лиц, которые подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3. Назовите категории лиц, которые имеют право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного.

4. Назовите категории лиц, которым выплачиваются страховые выплаты в случае смерти застрахованного.

5. Перечислите виды обеспечения по страхованию, сроки и размер их выплаты.

6. Укажите порядок выплаты обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7. Назовите перечень документов, необходимых для назначения обеспечения по страхованию.

8. Назовите обязанности работодателя по возмещению вреда работнику.

9. Какую ответственность несут страхователи и страховщики?

Библиографический список

1. Пачурин, Г.В. Профилактика и практика расследования несчастных случаев на производстве [Электронный ресурс] : учебное пособие / Г.В. Пачурин, Н.И. Щенников, Т.И. Курагина [и др.]. - Электрон. дан. - Санкт-Петербург: Лань, 2015. - 378 с.: http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=65958.
2. Жариков, В. М. Практическое руководство инженера по охране труда [Электронный ресурс] / В. М. Жариков. - Электрон. текстовые данные. - М. : Инфра-Инженерия, 2016. - 282 с.: <http://www.iprbookshop.ru/40405.html>.
3. Пчелинова, Г.В. Расследование несчастных случаев/ Г.В. Пчелинова, Е.С. Жежель, О.В. Молодцова. - Благовещенск: ООО «ПК Одеон», 2012. - 11 с.
4. Ефремова О.С. Охрана труда в организации в схемах и таблицах : 5-е изд., перераб. и доп. / О.С. Ефремова. – М.: Издательство «Альфа-Пресс», 2014 г. – 112 с.
5. <http://admblag.ru/economics/safejob> (дата обращения 04.03.2020 г.).

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Форма N 7-травматизм

ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ

Нарушение порядка представления статистической информации, а равно представление недостоверной статистической информации влечет ответственность, установленную статьей 13.19 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ, а также статьей 3 Закона Российской Федерации от 13.05.92 N 2761-1 "Об ответственности за нарушение порядка представления государственной статистической отчетности"

ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

СВЕДЕНИЯ О ТРАВМАТИЗМЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЯХ
за 20__ г.

Предоставляют:	Сроки предоставления	Форма N 7-травматизм
<p>юридические лица, (кроме микропредприятий), осуществляющие все виды экономической деятельности, кроме: финансовой и страховой деятельности, государственного управления и</p> <p>обеспечения военной безопасности, социального обеспечения, образования, деятельности домашних хозяйств как работодателей, недифференцированной деятельности частных домашних хозяйств по производству товаров; деятельности экстерриториальных организаций:</p> <p style="margin-left: 20px;">- территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу</p>	25 января	<p style="text-align: center;">Приказ Росстата: Об утверждении формы от 21.06.2017 N 417</p> <p style="text-align: center;">О внесении изменений (при наличии)</p> <p>от _____ N _____</p> <p>от _____ N _____</p>
		Годовая

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

Наименование отчитывающейся организации			
Почтовый адрес			
Код	<u>Код</u>		
формы по ОКУД	отчитывающейся организации по ОКПО (для территориально обособленного подразделения - идентификационный номер)		
1	2	3	4
0609304			

Коды по ОКЕИ : человек - 792; человеко-день - 540; тысяча рублей - 384, с одним десятичным знаком

Наименование показателя	N строки	Единица измерения	За отчетный год
1	2	3	4
Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом	01	чел	
из них:			
женщин	02	чел	
лиц до 18 лет	03	чел	
иностранцев граждан	04	чел	
Из стр. 01 численность пострадавших со смертельным исходом	05	чел	
из них:			
женщин	06	чел	
лиц до 18 лет	07	чел	
иностранцев граждан	08	чел	
Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, временная нетрудоспособность которых закончилась в отчетном году	09	чел.дн	
Численность пострадавших, частично утративших трудоспособность и переведенных с основной работы на другую на 1 рабочий день и более в соответствии с медицинским заключением	10	чел	
из них женщин	11	чел	
Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием	12	чел	
Израсходовано на мероприятия по охране труда - всего	13	тыс руб	

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

Справочно:

Средняя численность работников (работники списочного состава и внешние совместители)

за отчетный год (14) _____ человек,

из них женщин (15) _____ человек.

Наличие на предприятии здравпункта (врачебного кабинета, медико-санитарной части и т.п.) (16) (нужное обвести)

Да

Нет

Должностное лицо, ответственное за предоставление статистической информации (лицо, уполномоченное предоставлять статистическую информацию от имени юридического лица)

(должность)

(Ф.И.О.)

(подпись)

E-mail: _____

"

"

20

год

(номер контактного телефона)

(дата составления документа)

ПРИЛОЖЕНИЕ В

Форма протокола осмотра места происшествия

Форма 7

(в ред. Приказа Минтруда России от 20.02.2014 № 103н)

ПРОТОКОЛ осмотра места несчастного случая, происшедшего

“ ___ ” _____ 200__ г. с _____
(фамилия, инициалы, профессия (должность) пострадавшего)

_____ 200__ г.
(место составления протокола)

Осмотр начат в _____ час. _____ мин.
Осмотр окончен в _____ час. _____ мин.

Мною, председателем /членом/ комиссии по расследованию несчастного случая на производстве, образованной приказом _____
(фамилия, инициалы работодателя – физического лица либо _____ от “ ___ ” _____ 200__ г. № _____ ,
наименование организации)

_____ (должность, фамилия, инициалы председателя /члена комиссии/, производившего опрос)
произведен осмотр места несчастного случая, происшедшего в _____
(наименование организации и ее

структурного подразделения либо фамилия и инициалы работодателя – физического лица; дата несчастного случая)

с _____
(профессия (должность), фамилия, инициалы пострадавшего)

Осмотр проводился в присутствии _____
(процессуальное положение, фамилии, инициалы других лиц,

участвовавших в осмотре; другие члены комиссии по расследованию несчастного случая, доверенное лицо

_____ (пострадавшего, адвокат и др.)

В ходе осмотра установлено:

1) обстановка и состояние места происшествия несчастного случая на момент осмотра

_____ (изменилась или нет по свидетельству пострадавшего или очевидцев несчастного случая, краткое изложение _____ ;
_____ (существовавших изменений)

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

2) описание рабочего места (агрегата, машины, станка, транспортного средства и другого оборудования), где произошел несчастный случай _____
(точное указание рабочего места, тип (марка),

инвентарный хозяйственный номер агрегата, машины, станка, транспортного средства и другого оборудования) _____ ;

2.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда _____ ;

2.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН) _____

* ;

3) описание части оборудования (постройки, сооружения), материала, инструмента, приспособления и других предметов, которыми была нанесена травма _____

(указать конкретно их наличие и состояние) _____ ;

4) наличие и состояние защитных ограждений и других средств безопасности _____

(блокировок, средств _____ ;

сигнализации, защитных экранов, кожухов, заземлений /занулений/, изоляции проводов и т.д.) _____ ;

5) наличие и состояние средств индивидуальной защиты, которыми пользовался пострадавший _____

(наличие сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, их соответ- ствие) _____ ;

нормативным требованиям) _____ ;

6) наличие общеобменной и местной вентиляции и ее состояние _____ ;

7) состояние освещенности и температуры _____ ;

(наличие приборов освещения и обогрева _____ ;

помещений и их состояние) _____ ;

8) _____ ;

* Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась, в пункте 2.1 указывается "не проводилась", пункт 2.2 не заполняется.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

В ходе осмотра проводилась _____
(фотосъемка, видеозапись и т.п.)

С места происшествия изъяты _____
(перечень и индивидуальные характеристики изъятых предметов)

К протоколу осмотра прилагаются _____
(схема места происшествия, фотографии и т.п.)

Перед началом, в ходе либо по окончании осмотра от участвующих в осмотре лиц _____

_____ (их процессуальное положение, фамилия, инициалы)
заявления _____ . Содержание заявлений: _____
(поступили, не поступили)

_____ (подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего осмотр места происшествия)

_____ (подписи, фамилии, инициалы иных лиц, участвовавших в осмотре места происшествия)

С настоящим протоколом ознакомлены _____
(подписи, фамилии, инициалы участвовавших в осмотре лиц, дата)

Протокол прочитан вслух _____
(подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего осмотр, дата)

Замечания к протоколу _____
(содержание замечаний либо указание на их отсутствие)

Протокол составлен _____
(должность, фамилия, инициалы председателя /члена/ комиссии, проводившего осмотр, подпись, дата)

ПРИЛОЖЕНИЕ Г

Форма протокола опроса очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших

Форма 6

ПРОТОКОЛ опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица)

_____ 200__ г.
_____ “__” _____
(место составления протокола)

Опрос начат в _____ час. _____ мин.

Опрос окончен в _____ час. _____ мин.

Мною, председателем /членом/ комиссии по расследованию несчастного случая, образованной приказом _____

_____ (фамилия, инициалы работодателя – физического лица либо наименование
_____ от “__” _____ 200__ г. № _____,
организации)

_____ (должность, фамилия, инициалы председателя комиссии /члена комиссии/, производившего опрос)

в помещении _____ произведен опрос
(указать место проведения опроса)

пострадавшего (очевидца несчастного случая на производстве, должностного лица организации):

_____ (нужное подчеркнуть)

1) фамилия, имя, отчество _____

2) дата рождения _____

3) место рождения _____

4) место жительства и (или) регистрации _____

телефон _____

5) гражданство _____

6) образование _____

7) семейное положение, состав семьи _____

8) место работы или учебы _____

9) профессия, должность _____

10) иные данные о личности опрашиваемого _____

_____ (подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого)

Иные лица, участвовавшие в опросе _____

_____ (процессуальное положение, фамилия, инициалы лиц, участвовавших в

_____ опросе: другие члены комиссии по расследованию несчастного случая, доверенное лицо пострадавшего, адвокат и др.)

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Г

Участвующим в опросе лицам объявлено о применении технических средств _____
(каких именно,

_____ кем именно)
По существу несчастного случая, происшедшего “ ____ ” _____ 200__ г. с _____, могу показать следующее:
(фамилия, инициалы, профессия, должность пострадавшего)

_____ (излагаются показания опрашиваемого, а также поставленные перед ним вопросы и ответы на них)

_____ (подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого, дата)

Перед началом, в ходе либо по окончании опроса от участвующих в опросе лиц _____

_____ (их процессуальное положение, фамилии, инициалы)
заявления _____ . Содержание заявлений: _____
(поступили, не поступили)

_____ (подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего опрос, дата)

_____ (подписи, фамилии, инициалы иных лиц, участвовавших в опросе, дата)

С настоящим протоколом ознакомлен _____

_____ (подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого, дата)

Протокол прочитан вслух _____

_____ (подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего опрос, дата)

Замечания к протоколу _____

_____ (содержание замечаний либо указание на их отсутствие)

Протокол составлен _____

_____ (должность, фамилия, инициалы председателя комиссии или иного лица, проводившего опрос, подпись, дата)

ПРИЛОЖЕНИЕ Д

Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести

Приложение № 1
к Приказу Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Феде-
рации
от 15.04.2005 № 275

Наименование медицинской
организации (штамп)

Медицинская документация
Учетная форма № 315/у
Утверждена Приказом
Минздравсоцразвития России
от 15.04.2005 № 275

МЕДИЦИНСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести

Выдано _____

(наименование организации (индивидуального предпринимателя), по запросу которой(ого) выдается ме-
дицинское заключение)

о том, что пострадавший _____

(фамилия, имя, отчество, возраст,

занимаемая должность (профессия) пострадавшего)

поступил в _____

(наименование медицинской организации, ее структурного подразделения, куда поступил

пострадавший, дата и время поступления (обращения))

Диагноз и код диагноза по МКБ-10 _____

(с указанием характера и локализации повреждений здоровья)

Согласно **Схеме определения степени тяжести повреждения здоровья при несчаст-
ных случаях на производстве** указанное повреждение относится к категории

(указать степень тяжести травмы: тяжелая, легкая, нужное - вписать)

Заведующий отделением
(или главный врач)

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

Лечащий врач

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

Дата _____

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ Е

Справка о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве

Приложение № 2
к Приказу Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Феде-
рации
от 15.04.2005 № 275

Наименование медицинской
организации (штамп)

Медицинская документация
Учетная форма № 316/у
Утверждена Приказом
Минздравсоцразвития России
от 15.04.2005 № 275

СПРАВКА о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве

Дана _____
(фамилия, имя, отчество, возраст, занимаемая должность (профессия))

и место работы пострадавшего)

о том, что он (она) проходил(а) лечение:

- в период с “ ____ ” _____ 200__ г. по “ ____ ” _____ 200__ г.
по поводу _____

(указать все виды повреждения здоровья, полученные в результате несчастного случая)

на производстве и коды диагнозов по МКБ-10)

- в период с “ ____ ” _____ 200__ г. по “ ____ ” _____ 200__ г.
по поводу лечения заболевания, не связанного с несчастным случаем на производстве.

Последствия несчастного случая на производстве: выздоровление; рекомендован перевод на другую работу; установлена инвалидность III, II, I групп; летальный исход (нужное подчеркнуть)

Заведующий отделением
(или главный врач)

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

Лечащий врач

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

Дата _____

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ Ж

Форма личной карточки учета выдачи СИЗ

Лицевая сторона личной карточки

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА N _____ учета выдачи СИЗ

Фамилия _____
 Имя _____ Отчество _____
 Табельный номер _____
 Структурное подразделение _____
 Профессия (должность) _____
 Дата поступления на работу _____
 Дата изменения профессии (должности) или перевода
 в другое структурное подразделение _____

Пол _____
 Рост _____
 Размер:
 одежды _____
 обуви _____
 головного убора _____
 противогаза _____
 респиратора _____
 рукавиц _____
 перчаток _____

Предусмотрена выдача _____
 (наименование типовых (типовых отраслевых) норм)

Наименование СИЗ	Пункт типовых норм	Единица измерения	Количество на год

Руководитель структурного подразделения _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Оборотная сторона личной карточки

Наименования СИЗ	Номер сертификата или декларации соответствия	Выдано				Возвращено				
		дата	количество	процент износа	подпись получившего СИЗ	дата	количество	процент износа	подпись сдавшего СИЗ	подпись принявшего СИЗ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

ПРИЛОЖЕНИЕ К

Акт по форме Н-1 о несчастном случае на производстве

Форма 2

(в ред. Приказов Минтруда России
от 20.02.2014 № 103н, от 14.11.2016 № 640н)

Форма Н-1

Один экземпляр направ-
ляется
пострадавшему или его
доверенному лицу

УТВЕРЖДАЮ

(подпись, фамилия, инициалы работодателя
(его представителя))

“ ____ ” _____ 20 ____ г.

Печать (при наличии печати)

АКТ № _____ о несчастном случае на производстве

1. Дата и время несчастного случая _____

(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая,

количество полных часов от начала работы)

2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший _____

(наименование, место нахождения, юридический адрес, ведомственная и отраслевая

принадлежность /код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД/;

фамилия, инициалы работодателя – физического лица)

Наименование структурного подразделения _____

3. Организация, направившая работника _____

(наименование, место нахождения, юридический адрес, отраслевая принадлежность)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:

(фамилии, инициалы, должности и место работы)

5. Сведения о пострадавшем:

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____

профессия (должность) _____

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ К

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____ ,
(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации _____
(число полных лет и месяцев)

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж _____
(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте /первичный, повторный, внеплановый, целевой/
(нужное подчеркнуть)

по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

(число, месяц, год)
Стажировка: с “ ____ ” _____ 200 ____ г. по “ ____ ” _____ 200 ____ г.

(если не проводилась – указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

с “ ____ ” _____ 200 ____ г. по “ ____ ” _____ 200 ____ г.

(если не проводилось – указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____

(число, месяц, год, № протокола)

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай _____

(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных

факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю _____

(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

7.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда _____ *

7.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН) _____ *

8. Обстоятельства несчастного случая

(краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий

и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения,

установленные в ходе расследования)

* Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась, в пункте 7.1 указывается "не проводилась", пункт 7.2 не заполняется.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ К

8.1. Вид происшествия _____

8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья _____

8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения

_____ (нет, да – указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по

_____ результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

8.4. Очевидцы несчастного случая _____

_____ (фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

9. Причины несчастного случая _____

_____ (указать основную и сопутствующие причины

_____ несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных

_____ нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда:

_____ (фамилии, инициалы, должности (профессии) с указанием требований законодательных,

_____ иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их

_____ ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 9

_____ настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать

_____ степень его вины в процентах)

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица

_____ (наименование, адрес)

11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

Подписи лиц, проводивших
расследование несчастного случая

_____ (подписи)

_____ (фамилии, инициалы)

_____ (дата)

ПРИЛОЖЕНИЕ Л

Акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)

Форма 4

(в ред. Приказа Минтруда России от 20.02.2014 № 103н)

АКТ о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)

Расследование _____ несчастного случая,
(группового, тяжелого, со смертельным исходом)
происшедшего “ ____ ” _____ 200__ г. в _____ час. _____ мин.

_____ (наименование, место нахождения, юридический адрес организации, отраслевая принадлежность)

/код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД/, наименование вышестоящего федерального органа

исполнительной власти; фамилия, инициалы работодателя – физического лица)

проведено в период с “ ____ ” _____ 200__ г. по “ ____ ” _____ 200__ г.
Лица, проводившие расследование несчастного случая:

_____ (фамилии, инициалы, должности, место работы)

Лица, принимавшие участие в расследовании несчастного случая:

_____ (фамилия, инициалы доверенного лица пострадавшего (пострадавших); фамилии, инициалы,

_____ должности и место работы других лиц, принимавших участие в расследовании несчастного случая)

1. Сведения о пострадавшем (пострадавших):

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____

профессия (должность) _____

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____,

(число полных лет и месяцев)

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Л

в том числе в данной организации _____ ,
(число полных лет и месяцев)

семейное положение _____
(состав семьи, фамилии, инициалы, возраст членов семьи, находящихся на
_____ иждивении пострадавшего)

2. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж _____
(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте /первичный, повторный, внеплановый, целевой/ _____ по профессии или
(нужное подчеркнуть)

виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____
(число, месяц, год)

Стажировка: с “ _____ ” _____ 200__ г. по “ _____ ” _____ 200__ г.

(если не проводилась – указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произо-
шел

несчастный случай: с “ _____ ” _____ 200__ г. по “ _____ ” _____ 200__ г.

(если не проводилось – указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой
произошел несчастный случай _____

(число, месяц, год, № протокола)

3. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай _____

(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных

факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю _____

(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

3.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по
условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса)
условий труда _____ *

3.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию
рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН) _____ *

* Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась,
в пункте 3.1 указывается "не проводилась", пункт 3.2 не заполняется.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Л

4. Обстоятельства несчастного случая

(описание обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, последовательное

изложение событий и действий пострадавшего (пострадавших) и других лиц, связанных с

несчастным случаем, характер и степень тяжести полученных пострадавшим (пострадавшими)

повреждений с указанием поврежденных мест, объективные данные об алкогольном или ином

опьянении пострадавшего (пострадавших) и другие сведения, установленные в ходе расследования)

5. Причины, вызвавшие несчастный случай

(указать основную и сопутствующие причины

несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных

нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

6. Заключение о лицах, ответственных за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, явившихся причинами несчастного случая:

(фамилии, инициалы, должности (профессии) лиц с указанием требований законодательных,

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их

ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 5

настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего

(пострадавших) указать степень его (их) вины в процентах)

7. Квалификация и учет несчастного случая

(излагается решение лиц, проводивших расследование несчастного случая, о квалификации

несчастного случая со ссылками на соответствующие статьи Трудового кодекса Российской

Федерации и пункты Положения об особенностях расследования несчастных случаев на

производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденного постановлением

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Л

Минтруда России от 24 октября 2002 г. №73, и указывается наименование организации

(фамилия, инициалы работодателя – физического лица), где подлежит учету и регистрации

несчастный случай)

8. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

(указать содержание мероприятий и сроки их выполнения)

9. Прилагаемые документы и материалы расследования:

(перечислить прилагаемые к акту документы и материалы расследования)

Подписи лиц, проводивших
расследование несчастного случая

(подписи)

(фамилии, инициалы)

(дата)

ПРИЛОЖЕНИЕ М

Форма журнала регистрации несчастных случаев на производстве

Форма 9

(в ред. Приказа Минтруда России от 20.02.2014 № 103н)

ЖУРНАЛ регистрации несчастных случаев на производстве *

(наименование организации, фамилия, имя, отчество работодателя – физического лица, его регистрационные данные)

№ п/п	Дата и время несчастного случая	Ф.И.О. пострадавшего, год рождения, общий стаж работы	Профессия (должность) пострадавшего	Место, где произошёл несчастный случай (структурное подразделение)	Индивидуальный номер рабочего места **	Вид происшествия, приведшего к несчастному случаю	Описание обстоятельства, при которых произошёл несчастный случай	№ акта формы Н-1 (Н-1ПС) о несчастном случае на производстве и дата его утверждения	Последствия несчастного случая (количество дней нетрудоспособности, инвалидный, смертельный исход)	Принятые меры по устранению причин несчастного случая
1	2	3	4	5	5.1	6	7	8	9	10

*** Примечание**

Журнал регистрации несчастных случаев на производстве подлежит хранению в организации в течение 45 лет.

** Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась, столбец 5.1 не заполняется.

ПРИЛОЖЕНИЕ Н

Форма сообщения о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве

Форма 8

(в ред. Приказа Минтруда России от 20.02.2014 № 103н)

СООБЩЕНИЕ о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах

Несчастный случай на производстве, происшедший _____
(дата несчастного случая)

с _____
(фамилия, инициалы пострадавшего)

работающим(ей), работавшим(ей) _____
(профессия (должность) пострадавшего, место работы:

наименование, место нахождения и юридический адрес организации, фамилия и инициалы

работодателя – физического лица и его регистрационные данные, индивидуальный номер рабочего места, определенный по результатам проведения специальной оценки условий труда)

Данный несчастный случай оформлен актом о несчастном случае на производстве № _____,
утвержденным “ ____ ” _____ 200__ г. _____

(должность, фамилия, инициалы лица, утвердившего акт о несчастном случае на производстве)

Последствия несчастного случая на производстве:

1) пострадавший выздоровел; переведен на другую работу; установлена инвалидность III, II, I групп; умер (нужное подчеркнуть);

2) окончательный диагноз по заключению (справке) лечебного учреждения

(при несчастном случае со смертельным исходом – по заключению органа судебно-медицинской экспертизы)

3) продолжительность временной нетрудоспособности пострадавшего _____ дней.
Освобожден от работы с “ ____ ” _____ 200__ г. по “ ____ ” _____ 200__ г.
Продолжительность выполнения другой работы (в случае перевода пострадавшего на другую работу) _____ рабочих дней;

4) стоимость испорченного оборудования и инструмента в результате несчастного случая на производстве _____ руб.;

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Н

5) стоимость разрушенных зданий и сооружений в результате несчастного случая на производстве _____ руб.;

6) сумма прочих расходов (на проведение экспертиз, исследований, оформление материалов и др.) _____ руб.;

7) суммарный материальный ущерб от последствий несчастного случая на производстве _____ руб.;

(сумма строк 4 – 7)

8) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат пострадавшему в возмещение вреда _____ ;
(дата и номер приказа (распоряжения) страховщика о назначении указанных сумм, размер сумм)

9) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат лицам, имеющим право на их получение (в случае смерти пострадавшего) _____ ;
(дата и номер приказа (распоряжения) страховщика
_____ ;
о назначении указанных сумм, размер сумм)

10) сведения о решении прокуратуры о возбуждении (отказе в возбуждении) уголовного дела по факту несчастного случая на производстве _____
_____ ;
(дата, номер и краткое содержание решения прокуратуры по факту данного несчастного случая)

Принятые меры по устранению причин несчастного случая на производстве:

_____ ;
(излагается информация о реализации мероприятий по устранению причин несчастного случая, предусмотренных в акте о несчастном случае, предписании государственного инспектора труда и других документах, принятых по результатам расследования)

Работодатель (его представитель) _____ ;
(фамилия, инициалы, должность, подпись)

Главный бухгалтер _____ ;
(фамилия, инициалы, подпись)

_____ ;
(дата)

ПРИЛОЖЕНИЕ П

Форма извещения о групповом несчастном случае
(тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом)

Форма 1

(в ред. Приказа Минтруда России от 20.02.2014 № 103н)

ИЗВЕЩЕНИЕ о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом)*

1. _____
(наименование организации, ее ведомственная и отраслевая принадлежность /код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД/, место нахождения и юридический адрес; фамилия и инициалы работодателя – физического лица, его регистрационные данные, вид производства, адрес, телефон, факс)
2. _____
(дата и время /местное/ несчастного случая, выполнявшаяся работа **, краткое описание места происшествия и обстоятельств, при которых произошел несчастный случай)
3. _____
(число пострадавших, в том числе погибших)
4. _____
(фамилия, инициалы и профессиональный статус ** пострадавшего /пострадавших/, профессия /должность/**, возраст – при групповых несчастных случаях указывается для каждого пострадавшего отдельно)
5. _____
(характер ** и тяжесть повреждений здоровья, полученных пострадавшим /пострадавшими/ - при групповых несчастных случаях указывается для каждого пострадавшего отдельно)
6. _____
(фамилия, инициалы лица, передавшего извещение, дата и время передачи извещения)
7. _____
(фамилия, инициалы лица, принявшего извещение, дата и время получения извещения)

* Передается в течение суток после происшествия несчастного случая в органы и организации, указанные в статье 228 Трудового кодекса Российской Федерации, по телефону, факсом, телеграфом и другими имеющимися средствами связи.

** При передаче извещения отмеченные сведения указываются и кодируются в соответствии с установленной классификацией.

ПРИЛОЖЕНИЕ Р

Форма заключения государственного инспектора труда

Форма 5

(в ред. Приказа Минтруда России от 20.02.2014 № 103н)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ государственного инспектора труда

по несчастному случаю _____
(групповому, с легким, тяжелым, со смертельным исходом)
происшедшему “ ____ ” _____ 200 ____ г. в _____ час. _____ мин.
с _____
(фамилия, инициалы, профессия (должность) пострадавшего (пострадавших), наименование и

юридический адрес, отраслевая принадлежность /код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД/

организации; фамилия и инициалы работодателя – физического лица)

Мною _____
(фамилия, инициалы государственного инспектора труда)

с участием _____
(фамилии, инициалы: профсоюзного инспектора труда; работников органов
государственного надзора и контроля (с указанием их должностей); других лиц,

принимавших участие в расследовании несчастного случая)

проведено расследование данного несчастного случая в связи с _____
(указываются причины и основания проведения расследования)

Заключение составлено по материалам расследования, проведенного _____

(указать название организаций (комиссий организаций) или фамилии, инициалы, должности работников

правоохранительных органов, ранее проводивших расследование данного происшествия)
мною лично.

В ходе проведенного расследования установлено следующее:

1. Сведения о пострадавшем (пострадавших):

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____

профессия (должность) _____

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____

(число полных лет и месяцев)

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Р

в том числе в данной организации _____
(число полных лет и месяцев)

семейное положение _____
(состав семьи, фамилии, инициалы, возраст членов семьи, находящихся на
_____ иждивении пострадавшего)

2. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж _____
(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте /первичный, повторный, внеплановый, целевой/ _____ по профессии или
(нужное подчеркнуть)

виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____
(число, месяц, год)

Стажировка: с “ ____ ” _____ 200 ____ г. по “ ____ ” _____ 200 ____ г.
(если не проводилась – указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произо-
шел

несчастный случай: с “ ____ ” _____ 200 ____ г. по “ ____ ” _____ 200 ____ г.

(если не проводилось – указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой
произошел несчастный случай _____

(число, месяц, год, № протокола)

3. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай _____

(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных

факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к травме: _____

(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

3.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по
условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса)
условий труда _____ *

3.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию
рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН) _____ *

4. Обстоятельства несчастного случая

(описание обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, последовательное

изложение событий и действий пострадавшего (пострадавших) и других лиц, связанных с

* Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась,
в пункте 3.1 указывается "не проводилась", пункт 3.2 не заполняется.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Р

несчастным случаем, характер и степень тяжести полученных пострадавшим (пострадавшими)

повреждений с указанием поврежденных мест, объективные данные об алкогольном или ином

опьянении пострадавшего (пострадавших) и другие сведения, установленные в ходе расследования)

5. Выводы

На основании проведенного мною расследования прихожу к заключению, что данный несчастный случай подлежит квалификации как _____

(связанный/не связанный)

с производством, оформлению актом _____

(актом формы Н-1 или актом произвольной формы)

учету и регистрации _____

(наименование организации или фамилия и инициалы работодателя – физического лица)

Причинами, вызвавшими несчастный случай, являются:

(указать основную и сопутствующие причины несчастного случая со ссылками на нарушенные

требования законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

Ответственными лицами за допущенные нарушения требований законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов, приведшие к несчастному случаю, являются:

(фамилии, инициалы, должности (профессии) лиц с указанием требований законодательных,

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их

ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными

в настоящем заключении)

(фамилия, инициалы государственного инспектора труда, подпись, дата, печать/именной штамп)

ПРИЛОЖЕНИЕ С

Форма акта о случае профессионального заболевания

Приложение
к Положению о расследовании и
учете профессиональных
заболеваний

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач центра
государственного санитарно-
эпидемиологического надзора

_____ (административная территория)

_____ (Ф.И.О., подпись)

“ ____ ” _____ год

М.П.

АКТ

о случае профессионального заболевания

от “ ____ ” _____ года

1. _____
(фамилия, имя, отчество и год рождения пострадавшего)

2. Дата направления извещения _____
(наименование лечебно-профилактического учреждения, юридический адрес)

3. Заключительный диагноз _____

4. Наименование организации _____
(полное наименование,

отраслевая принадлежность, форма собственности,

юридический адрес, коды ОКПО, ОКОНХ)

5. Наименование цеха, участка, производства _____

6. Профессия, должность _____

7. Общий стаж работы _____

8. Стаж работы в данной профессии _____

9. Стаж работы в условиях воздействия вредных веществ и неблагоприятных
производственных факторов _____

(виды фактически выполняемых работ в особых условиях, не указанных в трудовой книжке,

вносятся с отметкой “со слов работающего”)

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ С

10. Дата начала расследования _____

Комиссией в составе
председателя _____ И _____

(Ф.И.О., должность)

членов комиссии

(Ф.И.О., должность)

проведено расследование случая профессионального заболевания

(диагноз)

и установлено:

11. Дата (время) заболевания

(заполняется при остром профессиональном заболевании)

12. Дата и время поступления в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора извещения о случае профессионального заболевания или отравления _____

13. Сведения о
трудоспособности _____
(трудоспособен на своей работе, утратил трудоспособность, переведен

на другую работу, направлен в учреждение государственной службы медико-социальной экспертизы)

14. Профессиональное заболевание выявлено при медицинском осмотре, при обращении (нужное подчеркнуть) _____

15. Имелось ли у работника ранее установленное профессиональное заболевание, направлялся ли в центр профессиональной патологии (к врачу-профпатологу) для установления профессионального заболевания _____

16. Наличие профессиональных заболеваний в данном цехе, участке, производстве или (и) профессиональной группе _____

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ С

17. Профессиональное заболевание возникло при обстоятельствах и условиях:

(дается полное описание конкретных фактов несоблюдения технологических регламентов,

производственного процесса, нарушения транспортного режима эксплуатации технологического оборудования,

приборов, рабочего инструментария; нарушения режима труда, аварийной ситуации, выхода из строя

защитных средств, освещения, несоблюдения правил техники безопасности, производственной санитарии;

несовершенства технологии, механизмов, оборудования, рабочего инструментария; неэффективности работы

систем вентиляции, кондиционирования воздуха, защитных средств, механизмов, средств индивидуальной

защиты; отсутствия мер и средств спасательного характера, приводятся сведения из санитарно-гигиенической

характеристики условий труда работника и других документов)

18. Причиной профессионального заболевания или отравления послужило: длительное, кратковременное (в течение рабочей смены), однократное воздействие на организм человека вредных производственных факторов или веществ

(указывается количественная и качественная

характеристика вредных производственных факторов в соответствии с требованиями

гигиенических критериев оценки и классификации условий труда по показателю вредности

и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса)

19. Наличие вины работника (в процентах) и ее обоснование

20. Заключение: на основании результатов расследования установлено, что настоящее заболевание (отравление) является профессиональным и возникло в результате

(указываются конкретные обстоятельства и условия)

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ С

Непосредственной причиной заболевания послужило _____
(указывается конкретный

_____ вредный производственный фактор)

21. Лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил и иных нормативных актов:

_____ (Ф.И.О., с указанием нарушенных ими положений, правил и иных актов)

22. В целях ликвидации и предупреждения профессиональных заболеваний или отравлений предлагается: _____

23. Прилагаемые материалы расследования _____

24. Подписи членов комиссии:

_____ (подпись)	_____ (Ф.И.О.)	дата _____
_____	_____	
_____	_____	
_____	_____	

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ Т

Журнал учета профессиональных заболеваний (отравлений)

Приложение № 4
УТВЕРЖДЕНО
приказом Министрства здравоохранения
Российской Федерации
от 28.05.2001 № 176

Код формы по ОКУД _____
Код учреждения по ОКПО _____

Министерство здравоохранения Российской Федерации	Медицинская документация
Наименование учреждения	Форма № _____ /у-_____ утверждена Минздравом России № _____ от _____

ЖУРНАЛ учета профессиональных заболеваний (отравлений)

Начат " " 20 г. Окончен " " 20 г.

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Пол	Возраст (полных лет)	Работодатель	Отрасль производства	Наименование объекта (цех, отделение, участок)	Профессия, должность	Входящий номер извещения об установлении предварительного диагноза острого или хронического профзаболевания (отравления) и дата его получения ЦГСЭН	9	10	11	12	13	14	15	16
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	

Номер и дата утверждения санитарно-гигиенической характеристики	Исходящий номер и дата отравления	Дата утверждения акта о профзаболевании	Исходящий номер и дата отправления ослу-чае профзаболевания	Вид и форма профзаболевания или отравления (острое, хроническое)	Наименование учреждения, установившего окончательный диагноз	Исходы заболевания								Трудоспособность (переведен на другую работу, оставлен на прежней, не требуется, другое)	Примечание	
						Без утраты трудоспособности	Ближайшие исходы		Отдаленные исходы		Смерть					
17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33

Учебное издание

Булгаков Андрей Борисович,
*доцент кафедры безопасности жизнедеятельности ФГБОУ ВО «АмГУ»,
канд. техн. наук*

Безопасность труда: Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания