

Федеральное агентство по образованию
АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОУ ВПО «АмГУ»
Факультет социальных наук

УТВЕРЖДАЮ
Зав. кафедрой МСР
_____ М.Т. Луценко
« ___ » _____ 2007 г.

Учебно-методический комплекс дисциплины

ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕ- НИЕ СОЦИАЛЬНОЙ РА- БОТЫ

Для специальности 040101 «Социальная работа»

Составитель: Ожанова Р.К.

Благовещенск 2007

Печатается по решению
редакционно-издательского совета
факультета социальных наук
Амурского государственного
университета

Р.К. Ожанова

Учебно-методический комплекс по дисциплине «Правовое обеспечение социальной работы» для студентов очной, заочной и заочно-сокращенной форм обучения по специальности 040101 «Социальная работа». – Благовещенск: Амурский гос. ун-т, 2007. - ____ с.

Учебно-методические рекомендации ориентированы на оказание помощи студентам всех форм обучения по специальности 040101 «Социальная работа» для формирования специальных знаний по дисциплине.

Рецензент: _____

Амурский государственный университет

ВВЕДЕНИЕ

Предлагаемый учебно-методический комплекс "Правовое обеспечение социальной работы" составлен в соответствии с требованиями государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования и входит в компонент дисциплин специализации.

Требования к уровню освоения содержания курса - студент должен:

- 1) знать основные понятия курса и уметь ими оперировать;
- 2) изучить международные и конституционные основы социальной работы в России;
- 3) ориентироваться в системе социальных гарантии и механизме их реализации;
- 4) изучить основы права социального обеспечения, трудового, уголовного права, гражданского права, семейного права;
- 5) ознакомиться с нормативно-правовым обеспечением социальной работы с различными категориями граждан.

Учебное содержание дисциплины изучается в ходе лекций, семинаров, самостоятельной работы под руководством преподавателей, выполнения контрольных работ, контрольной аттестаций.

В ходе **лекций** даются основы систематизированных знаний по дисциплине, раскрываются ее наиболее важные теоретические положения.

На **семинарских занятиях** у обучаемых формируются навыки применения полученных знаний. В ходе семинаров осуществляется также формирование целостного, обобщающего видения студентами своего места и роли как будущих специалистов в разрешении социальных задач.

Во время **самостоятельной работы** студентами изучаются нормативно-правовые акты, учебная и научная литература, периодические издания, оформляются тематические доклады, и др.

Для студентов заочной формы обучения предлагается выполнение **контрольной работы**. Цель выполнения контрольной работы – более детальное изучение тематики курса, освоение основных его положений.

Контроль успеваемости, качества обучения и теоретической подготовленности студентов осуществляется в следующих формах:

а) входящий – оценка базового уровня знаний, умений и навыков, необходимого для изучения данного учебного курса;

б) текущий – проведение зачета по тематическим блокам, защита реферата, индивидуальное собеседование, опрос и другие формы по усмотрению преподавателя;

в) итоговый – в процессе экзамена или зачета по результатам изучения учебной дисциплины.

Проверка качества освоения материала по данной дисциплине может осуществляться по средствам тестовых заданий.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ, ЕЕ МЕСТО В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ

Цель курса – ознакомить студентов с нормативно-правовой базой, обеспечивающей функционирование системы социальной работы с населением, помочь ориентироваться в сфере правового обеспечения социальной работы.

Задачи изучения дисциплины:

- ознакомить студентов с международными и конституционными основами социальной работы в России;
- ознакомить с системой социальных гарантий и механизмом реализации;
- рассмотреть основы права социального обеспечения, трудового, уголовного права, семейного права;
- установить ответственность за нарушения прав и свобод граждан;
- ознакомить с нормативно-правовым обеспечением социальной работы с различными категориями граждан.

Межпредметные связи. Преподавание курса связано с другими учебными курсами образовательного стандарта: "Теория социальной работы", "Технология социальной работы", др. и опирается на их содержание.

2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЧАСОВ КУРСА ПО ТЕМАМ И ВИДАМ РАБОТ

Тематический план (очное отделение)

Наименование темы	Кол-во часов лекции	Кол-во часов семинар.	Кол-во часов сам. р.
<i>Раздел I. Международные документы и Конституция РФ о социальных правах и свободах человека и гражданина</i>			
Тема 1. Конституционные основы обеспечения социальной работы	2	2	4
Тема 2. Международно-правовое обеспечение социальной работы	2	2	4
<i>Раздел II. Основы права социального обеспечения</i>			
Тема 3. Понятие, предмет, метод и система права социального обеспечения	2	2	4
Тема 4. Принципы и источники права социального обеспечения	2	2	4
Тема 5. Трудовой (страховой) стаж	2	-	4
Тема 6. Действующая система пенсионного обеспечения в РФ	2	2	4
Тема 7. Виды трудовых и государственных пенсий в РФ (пенсии по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца, за выслугу лет, социальная пенсия)	2	6	12
Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Пособие по безработице	2	2	4
Тема 9. Пособие по временной нетрудоспособности	2	2	4
Тема 10. Государственные пособия гражданам, имеющим детей	2	2	6
Тема 11. Социальное обслуживание	2	-	4
Тема 12. Обязательное медицинское страхование	2	2	4
Тема 13. Отдельные виды социальной помощи	2	2	4

<i>Раздел III. Основы трудового права</i>			
Тема 14. Трудовое законодательство: цели, задачи, субъекты, принципы правового регулирования.	2	2	4
Тема 15. Особенности регулирования труда отдельных категорий граждан	2	2	6
Тема 16. Защита трудовых прав работников. Ответственность за нарушения трудового законодательства	2	2	6
<i>Раздел V. Основы уголовного права</i>			
Тема 17. Задачи и принципы уголовного законодательства РФ	2	2	6
Тема 18. Ответственность за преступления в отношении личности	2	2	6
Всего: 162	36	36	90

2.2. КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ КУРСА

Раздел I МЕЖДУНАРОДНЫЕ И КОНСТИТУЦИОННЫЕ ОСНОВЫ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ В РОССИИ

Тема 1. Российская Федерация – социальное и правовое государство

Конституционные гарантии гражданам РФ в области социальных прав и свобод. Права и свободы граждан России (гражданские, политические, экономические, социальные). Характеристика социальных прав граждан РФ (право на социальную защиту, и т.п.). Конституционные обязанности граждан России по отношению к государству.

Конституционные гарантии гражданам РФ в области социальных прав и свобод. Конституция Российской Федерации является основным законом государства, имеет высшую юридическую силу, прямое действие и применяется на всей территории РФ. Действующая Конституция РФ принята всенародным голосованием (референдумом) 12 декабря 1993 г. Конституция РФ закрепляет основы конституционного строя РФ, права и свободы человека и гражданина, федеративное устройство, организацию высших органов государственной власти, судебной системы. Государственная защита прав и свобод граждан представляет собой систему мер, позволяющих гражданам беспрепятственно пользоваться законодательно установленными правами и свободами. Одно из ключевых понятий вопроса – права и свободы человека. Права и свободы человека и гражданина представляют собой правовой статус человека, как важнейший признак правового государства. Правовой статус личности это система признанных, гарантируемых государством прав, свобод и обязанностей, законных интересов человека. Права человека могут подразделяться на абсолютные и относительные. Абсолютные права не ограничиваются в демократическом обществе, и к ним относятся такие права, как право на жизнь, право на личную неприкосновенность, неприкосновенность частной жизни, лич-

ную и семейную тайну, защиту чести, достоинства и доброго имени, свободу совести, вероисповедания, право на судебную защиту и справедливое правосудие. Соответственно относительные права могут быть ограничены в определенных обстоятельствах, а также приостановлены на срок в режиме чрезвычайного положения.

Конституция РФ устанавливает, что Российская Федерация является социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека (ст. 7).

В России охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты. Социальное государство это организационно-правовой статус государства, конституционно гарантирующий экономические и социальные свободы и права граждан.

Права и свободы граждан можно подразделить на гражданские, политические, экономические и социальные. К *гражданским правам и свободам* относятся: право на жизнь (ст. 20); охрана достоинства личности (ст. 21); свобода и личная неприкосновенность (ст. 22); неприкосновенность частной жизни (ст. 23); неприкосновенность жилища (ст. 25); свободный выбор национальной принадлежности и языка (ст. 26); свобода передвижения и выбор места жительства (ст. 27); свобода совести и вероисповедания (ст. 28); свобода слова (ст. 29); право не свидетельствовать против себя и своих близких (ст. 51 п. 1); возможность осуществлять в полном объеме свои права с 18 лет (ст. 60); право на двойное гражданство (ст. 62).

К *политическим правам* относятся: право на создание общественных, политических объединений (ст. 30); признание политического многообразия, многопартийности, право проводить собрания, митинги, де-

монстрации (ст. 31), право на участие в управлении, право избирать и быть избранными (ст. 32); свобода массовой информации (ст. 29).

К *экономическим правам* относятся: свобода использования своих способностей и имущества для не запрещенной законом экономической деятельности (ст. 34); право частной собственности на землю и имущество, наследование имущества (ст.ст. 35, 36); свобода труда, выбора деятельности и профессии (п. 1 ст. 37); право на труд и оплату труда не ниже установленного законом уровня (п. 3 ст. 37); право на индивидуальные и коллективные трудовые споры, включая забастовки (п.4 ст. 37); право на жилище (ст. 40); право на возмещение государством нанесенного государственными органами вреда (ст. 53).

К *социальным правам* относятся следующие права: право на отдых (п.5 ст. 37); защита государством материнства и детства (ст. 38); социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей (ст. 39); охрана здоровья и медицинской помощи (ст. 41); право на образование (ст. 43); право на благополучную окружающую среду (ст. 42); свобода творчества и участие в культурной жизни (ст. 44); право обвиняемого не доказывать свою вину (п.2 ст. 49).

Конституционные обязанности граждан Российской Федерации определены и включают уплату законно установленных налогов и сборов (ст. 57); сохранение природы и окружающей среды, бережное отношение к природным богатствам (ст. 58); защита отечества, несение военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы, недопущение нарушения прав и свобод других лиц (ст. 59); забота трудоспособных детей о нетрудоспособных родителях (п. 3 ст. 38).

Тема 2. Международно-правовое регулирование социальной работы

Понятие и источники международно-правового регулирования социальной работы. Международно-правовые документы в области социальной работы, их характеристика. Охрана прав и свобод граждан в международ-

ном законодательстве. Сохранение приобретаемых прав в области социального обеспечения. Минимальные международные стандарты социального обеспечения.

Международно-правовое регулирование социального обеспечения выражается, во-первых, в разработке международных стандартов в области социального обеспечения, во-вторых, в координации национального законодательства по вопросам сохранения приобретаемых прав на социальные выплаты при переезде гражданина из одного государства в другое в процессе трудовой деятельности или сохранения приобретенных прав на вид пенсии или пособия при изменении страны постоянного места жительства. Международно-правовое регулирование социального обеспечения может быть добровольно-обязательным и дополнительным к национальному законодательству по социальному обеспечению. Как правило, такое регулирование производится посредством ратификации международных документов и актов различных организаций, участником которых является Россия, подписанием международно-правовых договоров с другими государствами или включением международных норм в текст российских законов.

В соответствии с ч.4 ст. 15 Конституции РФ общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры РФ являются составной частью ее правовой системы. Национальное законодательство РФ в сфере социального обеспечения подчиняется нормам международного права, а в ситуации противоречия приоритет имеют международные договоры, ратифицированные Россией.

Основными **субъектами международно-правового регулирования социального обеспечения** являются Организация Объединенных наций, Международная организация труда. На региональном уровне субъектами международно-правового регулирования являются объединения государств (например, Содружество Независимых Государств, образованное в 1991 г.).

Источниками международно-правового регулирования социального обеспечения являются акты ООН и МОТ, региональные объединения государств Европы, США, Ближнего Востока, а также международные договоры. Право на социальное обеспечение является одним из основных прав каждого человека, получившее закрепление в таких международных актах, как Всеобщая декларация прав человека 1948 г., Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах человека и гражданина 1966 г., Конвенция о правах ребенка 1989 г. и др. На региональном уровне источниками международно-правового регулирования социального обеспечения являются акты европейских региональных объединений государств Советом Европы, Европейским союзом, такие как Европейская социальная хартия 1961 г. (новая редакция от 1995 г.), Хартия основных прав работника 1989 г. В соответствии со ст. 25 Всеобщей декларации прав человека, каждый человек имеет право на такой жизненный уровень, включая пищу, одежду, жилище, медицинский уход и необходимое социальное обслуживание, который необходим для поддержания здоровья и благосостояния его самого и его семьи, и право на обеспечение на случай безработицы, болезни, инвалидности, вдовства, наступления старости или иного случая утраты средств к существованию по не зависящим от него обстоятельствам. Организация Объединенных наций, в соответствии со своим Уставом, принимает конвенции и рекомендации. К числу таких документов относятся Конвенция № 102 о минимальных нормах социального обеспечения 1952 г., Конвенция № 117 об основных целях и нормах социальной политики, Конвенция № 118 о равноправии в социальном обеспечении и др.

Минимальные нормы социального обеспечения установлены Конвенцией МОТ № 102 принятой 4 июня 1952 г. в Женеве. Этой конвенцией охвачены практически все виды социального обеспечения (оказание медицинской помощи, пособия по болезни, пособия по безработице, пособия по старости, пособия в случае профессионального заболевания, посо-

бия по в случае трудового увечья, семейные пособия, пособия по беременности и родам, пособия по инвалидности, пособия по случаю потери кормильца). Принцип равноправия в области социального обеспечения закреплен в Конвенции МОТ № 118 о равноправии граждан страны и иностранцев и лиц без гражданства в области социального обеспечения от 6 июня 1962 г.

Раздел II

ОСНОВЫ ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Тема 3. Понятие, предмет, метод и система права социального обеспечения

Понятие права социального обеспечения. Предмет права социального обеспечения. Метод права социального обеспечения. Система права социального обеспечения. Функции права социального обеспечения.

Социальное обеспечение исторически связано с социальным страхованием и помощью государства отдельным категориям граждан. О праве социального обеспечения становится известно с XIX века, затем оно постепенно развивалось в науку о праве социального обеспечения. В России проблемой права социального обеспечения занялись в конце XIX – начале XX века.

Право социального обеспечения – совокупность общественных отношений по распределению централизованных внебюджетных фондов социального назначения и по распределению части государственного бюджета с целью удовлетворения потребностей граждан и членов их семей в случаях утраты ими источника к существованию, несения ими дополнительных расходов либо отсутствием у них необходимого прожиточного минимума по объективным социальным причинам, а также предоставление медицинской помощи, содействие в воспитании детей, предоставлении других социальных льгот.

Социальное обеспечение имеет свои средства: денежные выплаты (пенсии, пособия, компенсации); оказание бесплатных социальных услуг или по льготным тарифам; предоставление льгот.

О праве социального обеспечения как о самостоятельной отрасли права в России стали говорить только в 60-е годы XX века. До этого право социального обеспечения входило в состав других отраслей (трудового, административного и др.). Впервые о выделении права социального обеспечения в самостоятельную отрасль права высказал профессор Андреев в 1966 г. на конгрессе «Социальное обеспечение в праве». Он выделил признаки, по которым следующие правоотношения можно включать в состав права социального обеспечения. Это, во-первых, одним субъектом правоотношений является гражданин, другим государство в лице своих органов, министерств и ведомств, во-вторых, отношения между указанными субъектами носят алиментарный характер и в данном случае выплаты обязано предоставить государство, в-третьих, финансовое обеспечение этих отношений производится за счет специальных фондов и в некоторых случаях за счет государственного бюджета.

Право социального обеспечения – это совокупность правовых норм, регулирующих специфическим методом комплекс общественных отношений, возникающих, во-первых, в связи с денежной формой обеспечения граждан, во-вторых, в связи с предоставлением гражданам социальных услуг, в-третьих, возникновение отношений по поводу установления юридических фактов, связанных с реализацией и защитой права на социальное обеспечение. Здесь говорится о процедурных и процессуальных отношениях. Процедурные правоотношения возникают при нормальном течении процесса по поводу установления юридических фактов, права на социальное обеспечение. Процессуальные отношения возникают в случаях спора по поводу социальных прав, обращения граждан в вышестоящий орган за защитой своих прав на социальное обеспечение.

Предмет права социального обеспечения. Предмет науки права социального обеспечения включает: изучение развития отрасли в целом, ее отдельных институтов и правовых норм; основу отраслевых и некоторых других понятий; исследование правоотношений, регулируемых правом социального обеспечения и разработка возможностей повышения их результативности и эффективности. В предмет науки права социального обеспечения входит изучение истории отрасли, определение перспектив, изучение международного права социального обеспечения.

Метод права социального обеспечения как отрасли. Метод – это совокупность приемов, способов, средств оптимального решения чего-либо. Специфическими признаками метода права социального обеспечения является: сочетание централизованного и локального способов установления прав и обязанностей субъектов (как субъектами РФ, Федеральными органами, также органами местного самоуправления); формирование содержания правоотношений не только нормативным, но и договорным путем (правоотношения регулируются не только нормативно – законами, но и договором, например, коллективным договором); алиментарный характер; специфика юридических фактов (юридические факты социального обеспечения имеют сложный состав, т.е. для наличия юридического факта необходимо сочетание нескольких юридических фактов). Например, для начисления пенсии по старости необходимо наличие трудового и страхового стажа, обращение в Пенсионный фонд, предъявление подтвержденных сведений, принятие решения о начислении пенсии.

Система права социального обеспечения как отрасли права. Система права социального обеспечения предполагает разделение права на общую и особенную часть. Общая часть выражает особенности правового регулирования прав граждан и разграничение компетенции РФ, субъектов и местного самоуправления, др. Особенная часть представляет собой совокупность правовых норм и правовых институтов, которые имеют самостоятельный объект регулирования (медицинское, пенсионное обеспечение).

По группам правоотношений можно выделить институты, например, институт трудового стажа, институт пенсионного обеспечения, медицинского обеспечения. Главная особенность этих институтов их комплексность, что проявляется в том, что в состав этих институтов входят подинституты. Например, институт трудового стажа состоит из подинститутов общего, специального, непрерывного трудового стажа.

Функции социального обеспечения: экономическая, политическая, социальная, демографическая, реабилитационная. Экономическая функция включает, замещение дохода (заработка), утраченного в связи с возрастом, инвалидностью и другими объективными обстоятельствами; частичное возмещение расходов, понесенных при социально-неблагоприятных обстоятельствах (лечение, похороны, др.); оказание минимальной денежной и натуральной помощи малоимущим гражданам; поддержка экономической стабильности в обществе (например, экономическое стимулирование потребительского спроса в развитых странах).

Политическая функция – обеспечение социальной стабильности в обществе. Демографическая функция представляет собой – обеспечение воспроизводства населения. Социально-реабилитационная функция направлена на восстановление социального статуса нетрудоспособных граждан и других слоев населения.

Тема 4. Принципы и источники права социального обеспечения

Основные принципы права социального обеспечения. Основные источники права социального обеспечения, их классификация.

Принципы права социального обеспечения. Принципы – это руководящие начала, идеи, определяющие сущность и направления развития правовой системы в целом, конкретной сферы общественных отношений либо отдельных отраслей. Принципы права социального обеспечения классифицируются на отраслевые, межотраслевые, общеправовые, внутриотраслевые. Право социального обеспечения является комплексной отрас-

лью права (т.е. не имеет кодифицированного выражения), поэтому можно выделить только принципы отдельных институтов. Так, принципы социального обслуживания закреплены в Федеральном законе «Об основах социального обеспечения в РФ» от 10.12.1995 г., а именно принцип адресности, достаточности, добровольности, гуманности, конфиденциальности, доступности, приоритетности предоставления социального обеспечения несовершеннолетним.

Принципы права социального обеспечения в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 7 августа 1995 г. «О концепции реформы пенсионного обеспечения» следующие: всеобщность (каждый имеет право на государственное пенсионное обеспечение); каждый работающий по найму подлежит страхованию; каждый застрахованный по общему государственному страхованию имеет право на пенсию в соответствии с требованиями закона; финансирование государственного пенсионного обеспечения основано на *принципе солидарности* (солидарность поколений, солидарность отраслей экономики и т.п.); исключительное использование средств пенсионного фонда для пенсионного обеспечения застрахованных.

Общие принципы социального обеспечения были сформулированы в концепции Э.Г. Тучковой. Это следующие принципы: финансирование социального обеспечения за счет обязательного страхования и взносов из государственного бюджета; всеобщность социального обеспечения, т.е. возможность при наступлении определенных событий получать социальную пенсию; дифференциация социального обеспечения, т.е. в зависимости от условий труда, природно-климатической зоны, стажа, страховых причин нуждаемости и др. фактов; универсальность (гарантированность социального обеспечения при наступлении всех социально-значимых обстоятельств, установленных законом) и комплексность (возможность получения социального обеспечения по одному основанию, либо группе оснований из нескольких источников).

Источники права социального обеспечения.

Источники права социального обеспечения - это внешние формы выражения правотворческой деятельности компетентных органов, с помощью которых воля законодателя становится обязательной для исполнителя.

В праве социального обеспечения существуют различные классификации источников. Одна из них - классификация источников права социального обеспечения по юридической силе.

1. Международные договоры, конвенции и т.п.
2. Конституция Российской Федерации.
3. Конституционные Федеральные Законы и Федеральные Законы.
4. Постановления Правительства Российской Федерации.
5. Акты Министерств и ведомств.
6. Акты субъектов Российской Федерации.
7. Акты муниципальных образований.

Тема 5. Трудовой (страховой) стаж

Понятие и виды трудового стажа. Страховой стаж. Исчисление трудового стажа. Доказательство трудового стажа.

Вопросы трудового (страхового) стажа в настоящее время регулируются нормативно-правовыми актами, принятыми в связи с реформированием пенсионной системы «О трудовых пенсиях в РФ» ФЗ от 17.12.2001 № 173-ФЗ, «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» ФЗ от 15.12.2001 № 166-ФЗ, «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» ФЗ от 15.12.2001 № 167-ФЗ, «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» ФЗ от 01.04.1996 № 27-ФЗ (в ред. от 25.10.2001).

Трудовой стаж – суммарная продолжительность трудовой и иной общественно-полезной деятельности гражданина, которая засчитывается в страховой стаж, необходимый для получения трудовой пенсии (ст. 2, 20 ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»). Виды деятельно-

сти на общественных началах без оплаты в трудовой стаж не засчитываются, но существуют исключения. Действующее законодательство содержит виды стажа: общий трудовой стаж; специальный трудовой стаж (стаж на соответствующих видах работ); стаж государственной службы (выслуга лет); непрерывный трудовой стаж. В соответствии со ст. 30 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» общий трудовой стаж – суммарная продолжительность трудовой и иной общественно-полезной деятельности до 1 января 2002 года. Стаж на соответствующих видах работ – это продолжительность определенной трудовой деятельности на соответствующих видах работ до 1 января 2002 г., дающая возможность на досрочное назначение трудовой пенсии. Непрерывный трудовой стаж – это продолжительность последней непрерывной работы на данном предприятии, и при переходе с одной работы на другую сохраняется при соблюдении установленных перерывов в работе. Выслуга лет – суммарная продолжительность периодов осуществления государственной и иной деятельности, учитываемая при определении права на пенсию федеральных государственных служащих.

Страховой стаж застрахованного лица – это суммарная продолжительность периодов и (или) иной деятельности на территории РФ застрахованного в течение его жизни, за которые уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж. Понятие страховой стаж впервые появилось в ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» от 01.04.1996 г. № 27-ФЗ.

В страховой стаж наравне с периодами работы засчитываются (ст. 11 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ») периоды, но только в случае, если им предшествовали или следовали периоды работы: - период прохождения срочной военной и приравненной к ней службы, предусмотренной Законом РФ «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в ОВД, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей»; - периодов получения пособия по временной нетрудоспособ-

ности; - период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более трех в общей сложности; - период получения пособия по безработице; - период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания; - период ухода за инвалидом первой группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим 80 лет.

Для подтверждения трудового стажа (в соответствии со ст. 18 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ») существует перечень документов, установленный в порядке, определяемом Правительством РФ. Это документы, в установленном порядке выдаваемые, государственными и муниципальными органами, организациями (трудовые книжки, справки, архивные документы и т.п.). С 1 января 1997 г. стаж, приобретенный после регистрации в качестве застрахованного лица, устанавливается на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета. Индивидуальный лицевой счет застрахованного лица включает сведения о поступивших страховых взносах за застрахованное лицо и другой информации, содержащей его идентификационные признаки.

В составе лицевого счета каждого застрахованного лица открыты субсчета: условно-накопительный; именной накопительный; профессиональный пенсионный счет. Все сведения, содержащиеся в индивидуальном лицевом счете застрахованного лица, являются конфиденциальными.

Тема 6. Действующая система пенсионного обеспечения в РФ

Общая характеристика действующего пенсионного законодательства. Персонифицированный учет в системе государственного пенсионного страхования. Порядок определения пенсии с применением индивидуального коэффициента пенсионера

Пенсионная система Российской Федерации. Пенсионная система – совокупность создаваемых государством правовых, экономических, организационных институтов и норм, предусматривающих предоставление гражданам материального обеспечения в виде пенсии. Действующая в РФ пенсионная система предполагает наличие довольно большого числа различного вида пенсий, которые классифицируются по различным основаниям. В России численность пенсионеров достигает более 40 млн. человек. В основном для всех пенсионеров пенсия является основным, а часто единственным источником средств к существованию.

Современная пенсионная система РФ состоит из двух подсистем, которые делятся в зависимости от тех источников, за счет которых выплачиваются пенсии: страховой и бюджетной. *Страховая система* финансируется за счет средств обособленного пенсионного фонда, в сфере ее действия находятся наемные работники и некоторые другие категории занятого населения, охваченные обязательным пенсионным страхованием, и члены их семьи. *Бюджетная система* финансируется за счет бюджета страны, ею охватываются в основном отдельные категории государственных служащих (кадровые военнослужащие, государственные служащие), их семьи, а также те граждане, которые по какой-либо причине не заработали пенсию своим трудом или службой. Бюджетная пенсионная система складывается из двух частей.

Пенсионная система комплексное образование, совокупность ее норм регулируется в основном три различные по характеру группы общественных отношений.

1. Отношения по формированию соответствующих пенсионных фондов, за счет которых выплачиваются пенсии и осуществляются иные пенсионные выплаты (это предмет финансового права).
2. Отношения по управлению и организации пенсионного обеспечения (пенсионный менеджмент).

3. Отношения по материальному обеспечению членов общества пенсиями и иными пенсионными выплатами (по существу, это пенсионное право, подотрасль права социального обеспечения).

Обязательное пенсионное страхование в Российской Федерации осуществляется Пенсионным Фондом РФ. Пенсионный Фонд РФ – государственное учреждение. Государство несет субсидиарную ответственность по обязательствам Пенсионного Фонда перед застрахованными лицами. Федеральный закон № 167-ФЗ устанавливает основы государственного регулирования обязательного пенсионного страхования в РФ, регулирует отношения в системе пенсионного страхования, определяет права, обязанности и ответственность субъектов обязательного пенсионного страхования. При наступлении страхового случая Пенсионный Фонд РФ, выступающий по определению ФЗ № 167-ФЗ в роли страховщика, исполняет свои обязанности перед застрахованными лицами посредством выплаты трудовой пенсии. Выплата обязательного страхового обеспечения по пенсионному страхованию осуществляется в соответствии с Федеральными законами от 17.12.2001 №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и от 12.01.1996 №8-ФЗ «О погребении и похоронном деле». В этом случае согласно ст.9 Федерального закона от №167-ФЗ обязательным страховым обеспечением по пенсионному страхованию являются следующие.

- Страховая и накопительная части трудовой пенсии по старости;
- Страховая и накопительная части трудовой пенсии по инвалидности;
- Страховая часть трудовой пенсии по случаю потери кормильца; Социальное пособие на погребение умерших пенсионеров, не работавших на день смерти.

В ходе реформирования пенсионной системы Российской Федерации было произведено радикальное изменение всех основных элементов ранее сложившегося обязательного пенсионного обеспечения, начиная с ее организационной структуры, методами управления финансовыми ресурсами бюджета пенсионного страхования и заканчивая механизмом формирования пенсионных прав застрахованных лиц и накопления долгосрочных государственных обязательств перед ними.

Наиболее глубинные изменения в пенсионной системе были произведены в следующих областях.

- В структуре управления региональными организациями пенсионной системы;
- В экономическом механизме формирования пенсионных прав застрахованных лиц;
- В управлении финансовым обеспечением долгосрочных государственных пенсионных обязательств. По назначению и выплате всех видов пенсии эти функции были переданы из органов социальной защиты населения органам Пенсионного фонда РФ, а по администрированию сбора обязательных пенсионных отчислений (единого социального налога) и страховых взносов – от органов Пенсионного фонда РФ – в органы налоговой службы. Значение имеет включение в систему обязательного пенсионного страхования негосударственных пенсионных фондов в части формирования накопительной части трудовой пенсии и профессиональной пенсии.

Эти организационно-структурные изменения направлены на эффективное выполнение каждым структурным звеном российской пенсионной системы возложенных на нее функций по назначению, перерасчету, выплате и доставке всех видов пенсий.

Тема 7. Виды трудовых и государственных пенсий в РФ.

Конституционное право на социальное обеспечение включает и право на получение пенсии в определенных законом случаях и размерах. Условия реализации прав граждан России на трудовые пенсии определяются федеральным законодательством, которых установлены объем уплаченных страховых взносов (а при их отсутствии – размер заработка (доходов), с которых отчислялись обязательные пенсионные платежи), продолжительность страхового стажа.

С 1 января 2002 г. введен в действие ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» № 173-ФЗ, устанавливающий основания возникновения и порядок реализации права граждан РФ на трудовые пенсии. В соответствии со ст. 31 данного Федерального закона с этой даты утратил силу Закон РФ «О государственных пенсиях в Российской Федерации» и ФЗ «О порядке исчисления и увеличения государственных пенсий», другие законы применяются в части, ему не противоречащей.

В соответствии с п. 1 ст. 3 ФЗ от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» право на пенсию имеют все граждане РФ при соблюдении условий, предусмотренных для различных видов пенсий и категорий лиц. В силу ст. 3 ФЗ от 15.12.2001 № 166-ФЗ право на пенсию имеют иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории РФ, если иное не предусмотрено Федеральным законом № 166 –ФЗ или международными договорами РФ.

Для тех лиц, кто приобрел пенсионные права до вступления в силу Федерального закона от 17.12.2001. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в

РФ», его ст. 30 предусмотрен порядок их оценки путем конвертации (преобразования) в расчетный пенсионный капитал, при этом п.4 данной статьи установлено, что в целях оценки пенсионных прав застрахованных лиц под общим трудовым стажем понимается суммарная продолжительность трудовой или иной общественно-полезной деятельности до 01.01.2002 г. и перечисляются включаемые в нее периоды.

Тема 7.1. Пенсии по старости

Общие основания назначения пенсий по старости. Досрочные и неполные пенсии по старости. Льготные основания, определяющие право на пенсию по старости. Пенсия по старости в связи с особыми условиями труда. Размер пенсии по старости. Надбавки к пенсии. Выплата пенсии по старости работающим пенсионерам

Право на трудовую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, женщины -55 лет. Трудовая пенсия по старости назначается при наличии не менее пяти лет страхового стажа. *Страховой стаж* - это продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж. Для целей конвертации пенсионных прав в пенсионный капитал учитывается «общий трудовой стаж».

Конвертация пенсионных прав - преобразование в денежную сумму стажа застрахованного лица с начала трудовой деятельности до 01.01.2002г. с учётом его среднемесячного заработка за 2001-2002г.г., исчисленного по сведениям индивидуального (персонифицированного) учёта либо за любые 60 месяцев подряд по 31.12.2001г. Наш совет. Определите среднемесячный заработок за 2000-2001г.г. Если его сумма окажется выше 1794руб., то всё в порядке: отношение Вашего среднего заработка к сумме среднего заработка по стране 1495руб. за этот же период даст коэффициент соотношения зарплат не ниже 1,2. Конвертация пенсионных прав будет

полной. Если Ваш среднемесячный заработок за 2000-2001г.г. окажется ниже 1794руб., необходимо подобрать такие 60 месяцев работы подряд до 01.01.2002г., чтобы отношение Вашей средней зарплаты к зарплате по стране за аналогичный период было равно или больше коэффициента 1,2.

В соответствии с новой пенсионной моделью трудовая пенсия состоит из трех составляющих:

- **базовая часть** – фиксированная сумма, гарантированная государством в твердом размере,
- **страховая часть** – в зависимости от заработной платы конкретного человека. Перечисляется на индивидуальный счет работника в Пенсионный фонд в виде пенсионных страховых платежей в размере от 8 до 14% от заработной платы (в зависимости от возраста человека).
- **накопительная часть** – страховой взнос в Пенсионный фонд в размере от 2 до 6% от заработной платы (в зависимости от возраста человека). Накопительная часть – это резерв, направляемый на инвестирование. Доход от вложения средств так же фиксируется на лицевом счете.

Для расчёта размера пенсии используется следующая формула:

$$\underline{П = БЧ + СЧ + НЧ}, \text{ где}$$

П – размер трудовой пенсии БЧ – размер базовой части, устанавливается в твердой сумме с 01.01.2002 – 450 руб. с 01.01.2005 – 660 руб. С 01 апреля 2006г. – 1035 руб. 08коп. СЧ – размер страховой части трудовой пенсии, которая равна:

$$\underline{СЧ = ПК + УСВ}, \text{ где}$$

ПК+УСВ – расчётный пенсионный капитал, ПК – пенсионный капитал на 01.01.2002 г.; $ПК = (РП - БЧ) \times Т$, где РП – расчётный размер пенсии, $РП = (СК \times ЗР / ЗП \times СЗП)$ СК – стажевой коэффициент, который составляет

0,55 для мужчин, имеющих общий трудовой стаж не менее 25 лет, для женщин – не менее 20 лет.

Стажевой коэффициент повышается на 0,01 за каждый полный год общего трудового стажа, но не более чем на 0,20; ЗР/ЗП – соотношение среднемесячного заработка застрахованного лица за 2000-2001 г. по сведениям персонифицированного учета к среднемесячной заработной плате в РФ за тот же период или за 60 мес. подряд из всей трудовой деятельности до 01.01.2002 года на основании документов, выданных в установленном порядке. Коэффициент соотношения зарплат учитывается не выше 1,2; СЗП – среднемесячная заработная плата в РФ за 3-ий квартал 2001 года для исчисления пенсии, утвержденная Правительством РФ в размере 1671 руб

За период до 1960-го года применяется средняя зарплата 731руб. БЧ – размер базовой части трудовой пенсии установлена Законом на 01.01.2002 г. в размере 450 руб.; на 01.01.2005 г. в размере 660 руб.; с 01.04. 2006г. – 1035 руб. 08коп. Т – ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости, применяемый для расчета ее страховой части: с 01.01.2002 года устанавливается продолжительностью 12 лет (144 мес.), с 1 января каждого следующего года увеличивается на 6 мес. до достижения 16 лет (192 мес.) – 2010 год, затем ежегодно увеличивается на один год до достижения 19 лет (228 мес.) – 2013 год. УСВ - сумма страховых взносов перечисленных работодателем на индивидуальный счет застрахованного лица с 01.01.2002 года до момента назначения пенсии; НЧ – размер накопительной части, которая равна:

$$\text{НЧ} = \text{ПН} / \text{Т}, \text{ где}$$

ПН – сумма пенсионных накоплений застрахованного лица, учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета на момент назначения пенсии; Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты пенсий. Накопительная часть назначается при достижении возраста мужчины – 60 лет, женщины – 55 лет, при наличии учтенных платежей в спе-

циальной части лицевого счета застрахованного лица. Мужчины – 1953 года рождения и моложе, женщины – 1957 года рождения и моложе. Чтобы рассчитать свою трудовую пенсию по старости по нормам действующего с 01.01.2002 года Федерального закона №173-ФЗ от 17.12.2001 года «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», необходимо знать:

1. общий трудовой стаж, приобретенный на 01.01.2002 года,
2. отношение среднемесячного заработка за 2000 – 2001 г.г. либо за любые 60 месяцев подряд из всей трудовой деятельности до 01.01.2002 г к среднемесячной заработной плате по стране за тот же период (таблица),
3. сумму страховых взносов, уплаченных страхователем (предприятием, учреждением, организацией, предпринимателем, физическим лицом и т.д.) за застрахованное лицо (Вас) в Пенсионный фонд 01.01.2002 г. до момента назначения пенсии.

Тема 7.2. Пенсии по инвалидности

Понятие инвалидности, ее группы, причины и их юридическое значение. Условия, определяющие право на пенсию по инвалидности. Трудовое увечье и его юридические последствия. Пенсионное обеспечение инвалидов из числа военнослужащих. Размер пенсии по инвалидности и надбавки к ней. Минимальный и максимальный размер пенсии по инвалидности.

Пенсии по инвалидности – государственные ежемесячные денежные выплаты, производимые лицам, признанным в установленном порядке инвалидами, при наличии у них общего трудового стажа предусмотренной законом продолжительности, а при определенных причинах инвалидности - независимо от такого стажа.

Пенсия по инвалидности согласно Закону РФ "О государственных пенсиях в Российской Федерации" назначается на общих основаниях и на основаниях, предусмотренных для военнослужащих. Пенсия на общих

основаниях устанавливается лицам, ставшими инвалидами вследствие трудового увечья, профессионального заболевания или вследствие общего заболевания.

Пенсия по инвалидности вследствие трудового увечья и профессионального заболевания назначается независимо от продолжительности трудового стажа. Для назначения пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания, как правило, требуется общий трудовой стаж определенной продолжительности, которая зависит от возраста ко времени наступления инвалидности и увеличивается с увеличением этого возраста.

Гражданам в возрасте от 20 до 23 лет независимо от пола требуется не менее 1 года общего трудового стажа, в возрасте 23 лет и старше - 1 год стажа с увеличением его на 4 месяца за каждый полный год возраста начиная с 23 лет, но не более чем 15 лет. Лицам, ставшим инвалидами от общего заболевания в возрасте до 20 лет, пенсия назначается независимо от продолжительности общего трудового стажа, т.е. он может быть и менее 1 года. Лицам, ранее получившим пенсию по инвалидности вследствие трудового увечья, профзаболевания, военной травмы либо заболевания, полученного в период военной службы, а впоследствии (при перерыве в инвалидности не более 5 лет), признанным инвалидами от общего заболевания, требуемый общий трудовой стаж определяется по возрасту ко времени первоначального установления инвалидности.

Инвалидам I и II групп вследствие общего заболевания, не имеющим полного требуемого стажа, устанавливается пенсия при неполном трудовом стаже. Инвалидам III группы при недостаточности трудового стажа может быть назначена социальная пенсия. На основаниях, предусмотренных для военнослужащих, пенсия назначается гражданам, проходившим военную службу, в том числе в качестве юнг, сыновей (воспитанников) полков.

Инвалидность считается наступившей вследствие военной травмы, если она является следствием ранения, контузии, увечья, полученных при

защите СССР, РФ или при исполнении иных обязанностей военной службы (служебных обязанностей), либо заболевания, связанного с пребыванием на фронте. На равных основаниях с военнослужащими, ставшими инвалидами вследствие военной травмы, пенсия устанавливается: гражданам из числа рабочих и служащих соответствующих категорий, инвалидность которых наступила в связи с ранением, контузией, увечьем или заболеванием, полученным в районе военных действий, на прифронтовых участках железных дорог, на сооружении оборонительных рубежей, военно-морских баз и аэродромов, и приравненным по пенсионному обеспечению к военнослужащим; гражданам, ставшим инвалидами в связи с ранением, контузией, увечьем или заболеванием, полученным в период пребывания в истребительных батальонах, взводах и отрядах защиты народа; гражданам, призванным на учебные и поверочные сборы и ставшим инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении служебных обязанностей в период прохождения этих сборов.

Инвалидность считается наступившей вследствие заболевания, полученного в период военной службы, если она явилась следствием увечья в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы (служебных обязанностей), либо заболевания, не связанного с пребыванием на фронте. Пенсия устанавливается на тот срок, на который определена инвалидность. Если гражданин не явился на переосвидетельствование в назначенный срок, ее выплата приостанавливается.

При пропуске срока переосвидетельствования по уважительной причине и установлении инвалидности за прошлое время пенсия выплачивается с того дня, с которого гражданин вновь признан инвалидом. При установлении другой группы инвалидности (более высокой или более низкой) пенсия за указанное время выплачивается по прежней группе. Если выплата была прекращена ввиду истечения срока, на который установлена инвалидность от общего заболевания, и в течение 5 лет гражданин вновь признается инвалидом, восстанавливается ранее назначенная пенсия.

Восстановление ранее назначенной пенсии по инвалидности вследствие других причин сроком не ограничивается. По желанию инвалида в случае наступления инвалидности вновь после перерыва пенсия может назначаться на общих основаниях.

Пенсия (кроме пенсии по инвалидности вследствие военной травмы) устанавливается инвалидам I и II групп в размере 75%, III группы - 30% заработка, но не может быть ниже минимального и выше максимального размеров, установленных федеральным законом. Пенсия по инвалидности I и II групп вследствие военной травмы назначается в максимальном размере, соответствующем 3-кратному минимуму пенсии по старости, а по инвалидности III группы - в половинном от указанного размера.

Инвалидам вследствие военной травмы, а также участникам Великой Отечественной войны - инвалидам вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин (за исключением лиц, инвалидность которых наступила вследствие их противоправных действий) пенсия по инвалидности может устанавливаться по Закону РФ "О государственных пенсиях в Российской Федерации" одновременно с пенсией по старости или с пенсией за выслугу лет, назначаемыми по тому же Закону. Пенсия по инвалидности может назначаться также на основании Закона РФ "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, и их семей". Лицам, пострадавшим вследствие радиационного воздействия, пенсия по инвалидности назначается с учетом Закона РФ "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС" и некоторых других нормативных правовых актов.

Тема 7.3. Пенсии по случаю потери кормильца

Условия назначения пенсии по случаю потери кормильца, относящиеся к кормильцу. Условия назначения пенсии по случаю потери кормильца, относящиеся к семье кормильца. Понятие иждивения и нетрудоспособ-

ности члена семьи, потерявшей кормильца. Круг лиц, обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца независимо от факта иждивения. Пенсионное обеспечение семей военнослужащих. Размер пенсии по случаю потери кормильца. Выделение доли пенсии по случаю потери кормильца. Выплата пенсий на детей, находящихся на полном государственном обеспечении.

На сегодняшний день в нашей стране более 38 млн. получателей разных пенсий и более 2,5 млн. – тех, кто получает пенсию по случаю потери кормильца. В основном это дети, потерявшие одного или обоих родителей, а также дети умершей одинокой матери.

Пенсия по случаю потери кормильца назначается нетрудоспособным членам семьи умершего кормильца состоявшим на его иждивении. В юридическом составе, влекущем возникновение правоотношений в связи с назначением данной пенсии необходимо выделить юридические факты, относящиеся к самому кормильцу и к каждому из членов его семьи. Среди юридических фактов, относящихся к самому кормильцу относятся его смерть и ее причина, а также наличие или отсутствие страхового стажа. Юридические факты, относящиеся к членам его семьи это: принадлежность к кругу лиц, обеспечиваемых данной пенсией, нетрудоспособность; факт нахождения на иждивении и др.

Трудовая пенсия по случаю потери кормильца – ежемесячная денежная выплата в целях компенсации гражданам заработной платы или иного дохода, который утратили нетрудоспособные члены семьи, состоящие на иждивении застрахованного лица, в связи со смертью этого лица, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами установленными Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Условия и нормы пенсионного обеспечения в связи со смертью кормильца дифференцируются в зависимости от причины смерти кормильца и

числа членов семьи, на которых устанавливается пенсия. По ранее действовавшему пенсионному законодательству в зависимости от причины смерти кормильца различали трудовую пенсию по случаю потери кормильца на общих основаниях и пенсию на основаниях предусмотренных для семей военнослужащих. По ныне действующему пенсионному законодательству правом на трудовую пенсию по случаю потери кормильца обладают нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении лишь при условии наличия у кормильца страхового стажа и только в том случае, если причиной смерти кормильца не является совершение им умышленного уголовно наказуемого деяния или умышленного нанесения ущерба своему здоровью, которые установлены в судебном порядке.

Следовательно, к двум вышеуказанным условиям дифференциации добавляется еще одно, при наличии которого семье умершего кормильца может быть назначена только социальная пенсия в соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

Принципиальное отличие трудовой пенсии по случаю потери кормильца от социальной пенсий заключается в том, что трудовая пенсия по случаю потери кормильца состоит из двух частей – базовой, которая устанавливается в твердой сумме на каждого нетрудоспособного члена семьи и страховой, которая зависит от суммы накоплений и продолжительности уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, в то время как социальная пенсия по случаю потери кормильца устанавливается федеральным законом.

Тема 7.4. Пенсии за выслугу лет.

Круг лиц, обеспечиваемых данной пенсией. Выплата пенсии работающим пенсионерам. Пенсии за выслугу лет в связи с вредными и тяжелы-

ми условиями труда. Пенсия за выслугу лет работникам гражданской авиации. Пенсии за выслугу лет работникам здравоохранения и образования. Пенсии за выслугу лет работникам театрально-зрелищных предприятий и коллективов. Пенсии за выслугу лет лицам, проходившим военную службу и службу в органах внутренних дел. Размеры пенсии за выслугу лет.

Пенсии за выслугу лет – государственные ежемесячные выплаты, устанавливаемые в связи с длительной подземной, другой работой с особо вредными и тяжелыми условиями труда, а также некоторой иной профессиональной деятельностью.

Согласно закону, предусмотрены условия, определяющие право на пенсию категории граждан, занятых: на подземных и открытых горных работах (ст.78); работой на судах флота рыбной промышленности, морского и речного флота (ст.781); работой в профессиональных аварийно-спасательных службах (ст.782); работой в гражданской авиации (ст.79); педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей (ст.80); лечебной и иной работой по охране здоровья населения (ст.81); творческой работой на сцене в театрах и других театрально-зрелищных предприятиях и коллективах (ст.82).

Как правило, право на пенсию за выслугу лет возникает независимо от возраста, лишь при наличии длительного специального трудового стажа (выслуги лет). Исключение составляют некоторые работники гражданской авиации: пенсия в связи с работой по управлению воздушным движением и в связи с работой в инженерно-техническом составе по обслуживанию воздушных судов устанавливается мужчинам – по достижении 55 лет, а женщинам - по достижении 50 лет. Право на пенсию связано у них с наличием относительно небольшой выслуги лет и одновременно с наличием 20-25-летнего общего трудового стажа.

Продолжительность требуемой выслуги лет для назначения пенсии различается в зависимости от характера работы и может составлять 15, 20,25 и 30 лет. При этом в некоторых случаях женщины приобретают пра-

во на пенсию при меньшей выслуге лет, чем мужчины (флот, гражданская авиация), в других случаях требования выслуги лет для мужчин и женщин одинаковы (педагогическая деятельность, работа по охране здоровья населения, творческая работа на сцене). Списки соответствующих работ (профессий и должностей), с учетом которых назначается пенсия, а в необходимых случаях также и правила исчисления выслуги и назначения пенсий утверждаются Правительством РФ по согласованию с Пенсионным фондом РФ. Законодатель не предусматривает возможности суммирования работ с различными условиями труда при определении права на пенсию за выслугу лет.

Для назначения пенсии за выслугу лет не требуется оставление работы по специальности. Однако выплачивается эта пенсия, как правило, при условии оставления работы (службы), с учетом которой она установлена. При выполнении другой работы пенсия выплачивается в полной сумме независимо от размера получаемого заработка. Пенсионным законом было предусмотрено одно исключение из этого правила. Работникам, занятым на подземных работах и открытых горных работах, пенсия за выслугу лет выплачивается в полной сумме независимо от характера работы, т.е. и в случае продолжения работы, с учетом которой такая пенсия установлена.

В 1996 г. такие же правила были установлены для лиц, имеющих право на пенсию в связи с педагогической деятельностью и в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения в сельской местности. По общему правилу, пенсия за выслугу лет устанавливается при выслуге, равной требуемой для назначения пенсии, в размере 55% заработка; за каждый полный год выслуги сверх требуемой она увеличивается на 1%, но не превышает 75% заработка. Работникам, занятым на подземных и открытых горных работах, пенсия устанавливается в размере 75% заработка. Особые правила исчисления пенсии установлены для некоторых работников гражданской авиации. Минимальный и максимальный размеры пенсии за выслугу лет определяются так же, как и пенсии по старости.

Максимум пенсии для летного состава гражданской авиации установлен на уровне 3,5 минимальных размеров пенсии. Надбавки к пенсии за выслугу лет не начисляются, за исключением надбавки участникам Великой Отечественной войны, не получающим одновременно с пенсией за выслугу лет пенсии по инвалидности.

Пенсии за выслугу лет предусмотрены также Законом РФ от 12 февраля 1993 г. "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, и их семей". Пенсия за выслугу лет по этому закону назначается лицам, имеющим на день увольнения со службы выслугу на военной службе и (или) на службе в органах внутренних дел 20 лет и более.

Лицам, уволенным со службы по достижении предельного возраста пребывания на службе, по состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями, пенсия за выслугу лет назначается, если они имеют общий трудовой стаж 25 календарных лет и более, из которых не менее 12 лет 6 месяцев составляет военная служба и (или) служба в органах внутренних дел, и если они достигли на день увольнения 45 лет (ст.13).

В соответствии с Законом от 12 февраля 1993 г. назначаются пенсии за выслугу лет сотрудникам налоговой полиции (см. ст.17 Закона от 24 июня 1993 г. "О федеральных органах налоговой полиции"), а также прокурорам и следователям, работникам научных и образовательных учреждений прокуратуры РФ, имеющим классные чины (п.4 ст.44 Федерального закона "О прокуратуре Российской Федерации" в редакции от 17 ноября 1995 г.).

Согласно ст. 19 Закона от 31 июля 1995 г. "Об основах государственной службы Российской Федерации" государственный служащий имеет право на получение пенсии за выслугу лет, назначаемой в соответствии с федеральным законом.

Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства в РФ. Пособия по безработице

Законодательство о занятости населения. Понятие занятости населения и основные направления государственной политики в этой сфере. Правовой статус безработного и понятие подходящей работы. Правовая организация трудоустройства. Условия признания граждан безработными. Размеры пособия. Назначение и выплата пособия. Материальная и иная помощь безработному и членам его семьи.

На основании ст. 3 Закона РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней. Безработным гражданам в соответствии со ст. 12 ФЗ № 122-ФЗ гарантируется:

- социальная поддержка;
- меры содействия занятости, включая бесплатное получение по профессиональной ориентации и психологической поддержке, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации по направлению органов службы занятости;
- бесплатное медицинское освидетельствование при направлении органами службы занятости на профессиональное обучение;
- компенсация в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, материальных затрат в связи с направлением на работу (обучение) в другую местность по предложению органов службы занятости.

Материальная поддержка граждан, признанных безработными, осуществляется в виде пособия по безработице, которое в соответствии с Законом РФ № 1032-1 (в редакции ФЗ от 10.01.2003 г. № 8-ФЗ) устанавливается в процентном соотношении к среднему заработку, исчисленному за последние три месяца по последнему месту работы. В соответствии с Зако-

ном РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (в ред. ФЗ от 20.04.1006 № 36-ФЗ) федеральными органами государственной власти в области содействия занятости населения осуществляются меры активной политики занятости, проводятся мероприятия по трудоустройству населения (ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, информирование населения и работодателей о положении на рынке труда, общественные работы, временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, социальная адаптация на рынке труда, содействие самозанятости безработных граждан); осуществляется профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации, психологическая поддержка безработных граждан, профессиональная ориентация граждан. Органы службы занятости организуют в целях обеспечения временной занятости населения проведение оплачиваемых общественных работ.

Кроме того, обеспечиваются дополнительные гарантии гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, путем разработки и реализации программ содействия занятости, создания дополнительных рабочих мест и специализированных организаций (включая организации для труда инвалидов), установления квоты для приема на работу инвалидов, а также путем организации обучения по специальным программам и другим мерам.

Тема 9. Пособия по временной нетрудоспособности

Общая характеристика пособия по временной нетрудоспособности.
Условия назначения и выплаты пособия

Пособие по временной нетрудоспособности является одним из пособий по социальному обеспечению, которая выплачивается гражданам в качестве социальной помощи в денежной форме в установленных законода-

тельством формах. Пособие по временной нетрудоспособности является видом страхового обеспечения граждан по обязательному социальному страхованию в соответствии с Федеральным законом «Об основах обязательного социального страхования» от 16.07.1999 № 165-ФЗ. Пособие выдается при заболеваниях (получении травмы), связанной с утратой трудоспособности; санаторно-курортном лечении; болезни члена семьи в случае необходимости ухода за ним; карантине; временном переводе на другую работу в связи и заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием; протезировании с помещением в стационар.

Субъектами этих пособий являются признанные в установленном порядке временно нетрудоспособными граждане, работающие по трудовому договору, другие застрахованные (граждане, занимающиеся частной практикой и индивидуальной трудовой деятельностью, члены артелей, кооперативов и др.).

Порядок назначения, продолжительность выплаты пособия по временной нетрудоспособности и его размеры предусмотрены Основными условиями обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, утвержденными постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 23.02.1984 № 191 и Положением о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, утвержденное постановлением ВЦСПС от 12.11.1984 (с измен. и доп.).

Основанием для назначения данного пособия является листок нетрудоспособности. Условия и порядок выдачи листка нетрудоспособности определяются Инструкцией о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан, утвержденной приказом Минздравмедпрома РФ от 19.10.1994 № 206 и постановлением Фонда социального страхования РФ от 19.10.1994 № 21 (с послед. измен. и доп.). Пособия по временной нетрудоспособности выдаются с учетом наступления нетрудоспособности в период работы, но есть и исключения. Пособие выдается с первого дня утраты трудоспособности и до ее восстановления.

Законодательством РФ предусмотрены *особые и предельные сроки выдачи пособия по нетрудоспособности*. К *особым срокам* выдачи пособия относятся: в результате бытовой травмы – начиная с шестого дня нетрудоспособности (исключение составляют травмы, полученные при стихийном бедствии); в период спора об обоснованности увольнения с работы – со дня вынесения судом решения о восстановлении на работе; во время нахождения в ежегодном отпуске – за все дни освобождения от работы, с последующим продлением отпуска на период нетрудоспособности; во время отпуска без сохранения заработной платы пособие не выплачивается и выдается с того дня, когда работник должен приступить к работе по окончании этого отпуска; др. К *предельным срокам* выдачи пособия по нетрудоспособности относятся: сезонным и временным работникам – не более 75 календарных дней; работающим инвалидам – до 5 месяцев в году, но не более 4 месяцев подряд; работникам, признанным инвалидами вследствие заболевания туберкулезом, при обострении заболевания – не более 4 месяцев подряд и до 5 месяцев в каждом году; др.

Законодательством определены сроки выдачи отдельных видов пособий при санаторно-курортном лечении, при болезни члена семьи, в случае необходимости ухода за ним; при карантине; при протезировании с помещением в стационар протезно-ортопедического предприятия; при временном переводе на другую работу в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием.

Пособие по временной нетрудоспособности исчисляется по правилам постановления Минтруда РФ от 24.12.2003 № 89 «Об утверждении разъяснения «Об исчислении среднего заработка при расчете пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам в 2004 г.» и др. В соответствии с п. 67 Положения пособие исчисляется из фактического заработка работника.

Пособие по временной нетрудоспособности не выдается в случаях: - при умышленном причинении работников вреда своему здоровью с

целью уклонения от работы или других обязанностей либо при симуляции; - при нетрудоспособности, наступившей вследствие травмы, полученной при совершении работником преступления; во время принудительного лечения по определению суда, кроме психически больных; - при временной нетрудоспособности от заболеваний и травм, вследствие опьянения.

Пособия по временной нетрудоспособности назначаются и выплачиваются по месту работы граждан по предъявлении листка нетрудоспособности.

За защитой своего права на получение пособия по временной нетрудоспособности граждане могут обратиться с жалобой комиссию по социальному страхованию, территориальные органы ФСС либо суды общей юрисдикции.

Тема 10. Государственные пособия гражданам, имеющим детей

Общая характеристика пособий. Единовременные пособия. Пособия по беременности и родам. Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет. Ежемесячное пособие на ребенка.

Единую систему государственных пособий гражданам, имеющим детей, в связи с их рождением и воспитанием, которая обеспечивает гарантированную государством материальную поддержку материнства, отцовства и детства устанавливает Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» от 19.05.1995 № 81-ФЗ. Основные виды пособий, размеры, порядок и сроки предоставления установлены ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей». Порядок назначения и выплаты этих пособий определен в Положении, утвержденном Постановлением Правительства РФ от 4.09.1995 № 883 (в ред. от 10.06.2005 г. № 368).

Виды пособия установлены (ст. 3 ФЗ № 81-ФЗ):

- пособие по беременности и родам;

- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- единовременное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;
- ежемесячное пособие на ребенка.

Также есть компенсационные выплаты, не вошедшие в этот перечень, но обязательные для исполнения. Например, компенсационные выплаты матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, установлены Указом Президента РФ от 30.05.1994 № 1110 (в ред. 17.04.2003) «О размере компенсационных выплат отдельным категориям граждан».

Размеры государственных пособий гражданам, имеющим детей, определяются с учетом районных коэффициентов к заработной плате, если они не учтены в составе заработной платы.

К категориям граждан, которым выплачиваются государственные пособия на детей, относятся: граждане РФ; граждане РФ, проходящие военную службу; иностранные граждане и лица без гражданства, в том числе и беженцам, проживающим на территории РФ. Военнослужащие получают государственные пособия на детей безотносительно к конкретному месту проживания, независимо от места прохождения военной службы по контракту в России или за ее пределами.

Не назначаются государственные пособия на детей:

- гражданам РФ, иностранным гражданам и лицам без гражданства, дети которых находятся на полном государственном обеспечении;
- гражданам РФ, иностранным гражданам и лицам без гражданства, лишенным родительских прав;
- гражданам РФ, выехавшим за пределы РФ на постоянное место жительства.

Тема 11. Социальное обслуживание

Понятие и принципы социального обслуживания. Стационарное социальное обслуживание. Услуги на погребение. Протезно-ортопедическая помощь. Обеспечение инвалидов средствами передвижения и транспортными средствами.

Сфера социального обслуживания граждан РФ регулируется нормативно правовой базой, в частности, Основами законодательства РФ об охране здоровья граждан от 22 июля 1993 г. № 5487 – (с послед. изм. и доп.), ФЗ от 10 декабря 1995 г. № 195-ФЗ «Об основах социального обслуживания населения в РФ», ФЗ от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах» (с послед. изм. и доп.), ФЗ от 2 августа 1995 г. № 122-ФЗ «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов», ФЗ от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (с послед. изм. и доп.) и др.

Социальное обслуживание, в соответствии со ст. 1 ФЗ «Об основах социального обслуживания населения в РФ» 1995 г., это деятельность социальных служб по социальной поддержке, оказанию социально-бытовых, социально-медицинских, психолого-педагогических, социально-правовых услуг и материальной помощи, проведению социальной адаптации и реабилитации граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Право на социальное обслуживание в соответствии со ст. 7 ФЗ «Об основах социального обслуживания населения в РФ» имеют граждане РФ.

Основным **принципам социального обслуживания** являются: адресность, доступность, добровольность, гуманность, приоритетность предоставления социальных услуг несовершеннолетним, находящимся в трудной жизненной ситуации, конфиденциальность сведений, профилактическая направленность.

Социальное обслуживание осуществляется социальными службами с предоставлением платных и бесплатных услуг. Министерство труда РФ в

2000 году разработало рекомендации по организации деятельности социальных служб.

Действующим законодательством установлены следующие **виды социального обслуживания** граждан пожилого возраста и инвалидов.

1. Материальная помощь, предоставляющаяся в виде денежных средств. Продуктов питания, средств санитарии и гигиены, средств ухода за детьми, одежды, обуви и других предметов первой необходимости.
2. Социальное обслуживание на дому, а именно предоставление социальных услуг гражданам, нуждающимся в постоянном или временном нестационарном социальном обслуживании.
3. Социальное обслуживание в стационарных учреждениях социального обслуживания производится путем предоставления социальных услуг гражданам, частично или полностью утратившим способность к самообслуживанию и нуждающимся в постоянном постороннем уходе. Порядок участия граждан пожилого возраста и инвалидов, проживающих в стационарных учреждениях социального обслуживания, в лечебно-трудовой деятельности утвержден постановлением Правительства РФ от 26.12.1995 № 1285.
4. Предоставление временного приюта в специализированном учреждении социального обслуживания таким категориям, как дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, безнадзорным несовершеннолетним, детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам, без определенного места жительства и занятий, пострадавшим от стихийных бедствий.
5. Организация дневного пребывания в учреждениях социального обслуживания с предоставлением социально-бытовых, социально-медицинских, и иного обслуживания.
6. Консультативная помощь.

7. Реабилитационные услуги по оказанию помощи в профессиональной, социальной, психологической реабилитации инвалидов, лиц с ограниченными возможностями, несовершеннолетними правонарушителями и др.

Инвалиды войны, труда и детства, пенсионеры по возрасту, дети-инвалиды в возрасте до 16 лет имеют право на предоставление в пользование велоколяски или кресло-коляски, при наличии медико-социальной экспертизы. Порядок предоставления инвалидам средств передвижения установлен Инструкцией «О порядке обеспечения населения протезно-ортопедическими изделиями, средствами передвижения и средствами, облегчающими жизнь инвалидов», утвержденной Приказом Минсоцзащиты РСФСР от 15.02.1991 г. № 35. Велоколяски и кресло-коляски выдаются инвалидам для пользования (т.к. являются собственностью государства) бесплатно по месту постоянного жительства.

Органы социального обеспечения обеспечивают граждан всеми видами протезно-ортопедических изделий, ортопедической обувью и средствами, облегчающими жизнь инвалидов (приспособления для ванны, поручни, устройства для приготовления пищи). Право инвалидов на протезно-ортопедическое обеспечение закреплено ст. 27 Основ законодательства РФ об охране здоровья граждан от 22.07.1993 г. Медицинский отдел протезно-ортопедического предприятия по месту жительства инвалида принимает через регистратуру заказы на бесплатное или льготное изготовление протезно-ортопедических изделий и обуви. Данные изделия изготавливаются по мере необходимости и его обращении на протезно-ортопедическое предприятие.

Тема 12. Обязательное медицинское страхование

Право на охрану здоровья. Права и обязанности субъектов обязательного медицинского страхования. Договор обязательного медицинского страхования.

В соответствии со ст. 41 Конституции РФ граждане России имеют право на охрану здоровья и медицинскую помощь. Данный вид права относится к социальным правам.

Медицинское страхование – вид страхования, предусматривающий обязанности страховщика по осуществлению страховых выплат (выплат страхового обеспечения) в размере частичной или полной компенсации дополнительных расходов застрахованного, вызванного обращением застрахованного в медицинские учреждения за медицинскими услугами, включенными в программу медицинского страхования. Медицинское страхование может быть обязательным и добровольным.

В целях медицинского страхования в России создан Фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС). Обязательное медицинское страхование сотрудников организации в виде единого социального налога установлено Налоговым кодексом РФ. Важной задачей фондов обязательного медицинского страхования является реализация мер социальной поддержки отдельных категорий граждан по обеспечению необходимой медицинской помощью и лекарственными средствами.

При обращении гражданина в лечебно-профилактическое учреждение, врач, назначая лечение, выписывает больничный лист в соответствии с выданным фондом медицинского страхования полисом. При оказании дополнительной бесплатной помощи отдельным категориям граждан, имеющим право на получение государственной социальной помощи, утвержденной Приказом Минздравсоцразвития России от 2.12.2004 № 296, выписывается рецепт по установленной форме на лекарственные средства, предусмотренные Перечнем лекарственных средств, отпускаемых по рецептам врача, в соответствии со стандартами медицинской помощи.

Приказом Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 21.02.2005 № 16 был утвержден регистр учета средств на реализацию мер социальной поддержки отдельных категорий граждан по обеспечению лекарственными средствами.

Добровольное медицинское страхование осуществляется на основании договора страхования и правил страхования, определяющих общие условия и порядок его осуществления. Так, страхование от несчастных случаев и болезни является личным страхованием и предусматривает обязанности страховщика по страховым выплатам в фиксированной сумме либо в размере частичной или полной компенсации дополнительных расходов застрахованного. Данные выплаты производятся страховщиком при наступлении следующих страховых случаев: нанесение вреда здоровью застрахованного лица вследствие несчастного случая или болезни; смерти застрахованного в результате несчастного случая или болезни; утраты трудоспособности (общей или профессиональной) в результате несчастного случая и болезни, за исключением видов страхования, относящихся к медицинскому страхованию.

Тема 13. Отдельные виды социальной помощи

Многообразие видов социальной помощи: виды пособий. Понятие и размеры социальных пенсий. Компенсационные выплаты.

Виды социальной помощи: виды пособий. В современном законодательстве России о социальном обеспечении есть тенденция к расширению сферы пособий гражданам (ФЗ «О государственной социальной помощи» от 17.07.1999 № 178-ФЗ). К таким пособиям относятся пособия: вынужденным переселенцам и беженцам; лицам, ухаживающим за ВИЧ - инфицированными несовершеннолетними; лицам, привлекаемым к операциям по борьбе с терроризмом; лицам при возникновении поствакцинальных осложнений; членам семьи умершего депутата Государственной Думы Федерального Собрания РФ; пособия и субсидии, назначаемые малоимущим семьям и одиноким малоимущим.

Одним из отдельных пособий является *пособие неработающим супругам военнослужащих в связи с отсутствием возможности их трудоустройства по специальности, а также по состоянию здоровья детей.*

Данное пособие предусмотрено п.4 ст. 10 ФЗ от 27 мая 1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» и постановлением Правительства РФ от 27 февраля 1999 № 231, Положением о порядке назначения и выплаты ежемесячного пособия супругам военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, в период их проживания с супругами в местности, где отсутствует возможность для их трудоустройства, а также по состоянию здоровья детей. Пособие могут получать как жены, так и мужья военнослужащих по контракту. Пособие выплачивается только после признания лица безработным и утраты ими права на получение пособия по безработице в связи с истечением предусмотренного срока его выплаты.

Социальные пенсии. Социальная пенсия – гарантированная государством минимальная социальная помощь, предоставляемая указанным в законе лицам, независимо от их трудового стажа, уплаты страховых взносов, выплачиваемая при достижении установленного возраста. Условия назначения и выплаты социальной пенсии регулируется ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ». К категориям лиц, имеющим право на данную пенсию относятся: - инвалиды, имеющие ограничение способности к трудовой деятельности I, II, III, в том числе инвалиды с детства, не имеющие права на трудовую пенсию, предусмотренную ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ», либо на пенсию по инвалидности в соответствии со статьями 8-10 ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»; - дети-инвалиды; - дети в возрасте до 18 лет, потерявшие одного или обоих родителей, и дети одинокой матери, не имеющие права на пенсию по случаю потери кормильца, предусмотренную ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ», или на пенсию по случаю потери кормильца; - граждане из числа малочисленных народов Севера, достигшие возраста 55 (мужчины) и 50 лет (женщины), не имеющие права на трудовую пенсию или на пенсию по государственному социальному обеспечению; - граждане, достигшие возраста 65 (мужчины) и 60 лет (женщины), не имеющие права на трудовую пенсию или пенсию по государственному пенсионному обеспечению. Данный вид

пенсии не выплачивается в период выполнения оплачиваемой работы. Размеры социальной пенсии для различных категорий исчисляются относительно базовой части трудовой пенсии по старости либо инвалидности, предусмотренной ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ». В тех районах РФ, где применяется районный коэффициент, социальная пенсия исчисляется с учетом коэффициента.

Компенсационные выплаты. Компенсационные выплаты по социальному обеспечению являются одним из видов социального обеспечения граждан, который заключается в денежных выплатах разовых и периодических, имеющие характер возмещения.

К основным видам компенсационных выплат относятся:

- на детей, находящихся под опекой и попечительством в приемной семье;
- вынужденным переселенцам;
- лицам, фактически осуществляющим уход за ребенком, состоящих в трудовых отношениях с работодателем;
- женщинам-военнослужащим на период отпуска по уходу за ребенком;
- трудоспособным неработающим лицам, ухаживающим за инвалидом I группы, престарелых или ребенком-инвалидом;
- студентам, аспирантам, находящимся в отпусках по медицинским показаниям;
- другие компенсационные выплаты (жертвам политических репрессий; инвалидам на обслуживание транспортных средств; неработающим женам военнослужащих по контракту, в связи с отсутствием возможности трудоустройства; компенсации малоимущим семьям и одиноко проживающим малоимущим (ФЗ «О государственной социальной помощи» от 17.07.1999 № 178-ФЗ)

Раздел III. Основы трудового права

Тема 14. Трудовое законодательство: общая характеристика

Цели и задачи трудового законодательства. Принципы правового регулирования трудовых отношений (запрещение дискриминации в сфере труда, запрещение принудительного труда и др.). Стороны трудовых отношений, права и обязанности работника и работодателя.

Цели и задачи трудового законодательства. Трудовое законодательство РФ в соответствии со статьей 1 ТК РФ имеет целью установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей. Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. К таким отношениям относятся отношения по: организации труда и управлению трудом; трудоустройству у данного работодателя; профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя; социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений; участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях; материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда; надзору и контролю (в том числе профсоюзному контролю) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда); разрешению трудовых споров.

Основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (ст. 2 ТК РФ) являются:

свобода труда, включая право на труд;

запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;

защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;

обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;

равенство прав и возможностей работников;

обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них;

обеспечение права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах;

обеспечение права на обязательное социальное страхование работников;

другие.

Кроме того, запрещается дискриминации в сфере труда и принудительный труд (ст. 2, 3 ТК РФ). Каждый имеет равные возможности

для реализации своих трудовых прав. Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите. За защитой своих трудовых прав, граждане РФ вправе обратиться в органы федеральной инспекции труда и (или) в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда. Права и обязанности сторон трудовых отношении (работодателя и работника) регламентированы трудовым законодательством.

Тема 15. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. В соответствии со статьей 253 ТК РФ ограничивается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию. Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением (ст. 254 ТК РФ) и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов,

с сохранением среднего заработка по прежней работе. До решения вопроса о предоставлении беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя. Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

Женщинам по их заявлению и в соответствии с медицинским заключением (ст. 255 ТК РФ) предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном законом размере. Порядок предоставления послеродового отпуска при осложненных родах представлен в Инструкции, утвержденной Минздравом РФ 23.04.1997 N 01-97. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком (ст. 256 ТК РФ) до достижения им возраста трех лет. Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком. На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность). Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев назначения пенсии на льготных условиях).

Работникам, усыновившим ребенка (ст. 257 ТК РФ), предоставляется отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения. По желанию работников, усыновивших ребенка (детей), им предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им (ими) возраста трех лет.

В случае усыновления ребенка (детей) обоими супругами указанные отпуска предоставляются одному из супругов по их усмотрению.

Женщинам, усыновившим ребенка, по их желанию вместо отпуска, указанного в части первой настоящей статьи, предоставляется отпуск по беременности и родам на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.

Порядок предоставления указанных отпусков, обеспечивающий сохранение тайны усыновления, устанавливается Правительством Российской Федерации.

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин (ст. 259 ТК РФ), но допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации.

В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее заявлению продлить срок трудового договора до наступления у нее права на отпуск по беременности и родам.

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста восемнадцати лет (ст. 262 ТК РФ) по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, которые установлены федеральными законами.

Женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет (ст. 263 ТК РФ), работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. В этом случае указанный отпуск по заявлению соответствующего работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ст. 264 ТК РФ) (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие

праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних.

Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет. Регулирование труда лиц в возрасте до восемнадцати лет регламентируется трудовым законодательством, в том числе (ст.ст. 265-272 ТК РФ). Запрещается применение труда (ст. 265 ТК РФ) лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами). Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжестей утверждаются в порядке, установленном Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В соответствии со статьей 266 ТК РФ лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру за счет работодателя.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день (ст. 267 ТК РФ) в удобное для них время.

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении произведений, профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями профессий, устанавливаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя в соответствии со ст. 269 ТК РФ (за исключением случая ликвидации организации) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

При повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до восемнадцати лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы. Труд работников в возрасте до восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и работающих в свободное от учебы время, производится

пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Государственные гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются Трудовым Кодексом РФ (ст.ст. 313-327 ТК РФ) и иными федеральными законами. Дополнительные гарантии и компенсации указанным лицам могут устанавливаться законами субъектов РФ, коллективными договорами, соглашениями, исходя из финансовых возможностей соответствующих субъектов РФ и работодателей.

Оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате. Размер районного коэффициента и порядок его применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются Правительством Российской Федерации. Лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях. Размер процентной надбавки к заработной плате и порядок ее выплаты устанавливаются в порядке, определяемом статьей 316 ТК РФ для установления размера районного коэффициента и порядка его применения.

Лицам, уволенным из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера (ст. 318 ТК РФ) и приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, сохраняется на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, средняя заработная плата с учетом месячного выходного пособия. Выплата месячного выходного пособия и сохраняемой

средней заработной платы производится работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя.

Одному из родителей, работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы. Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или трудовым договором устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

Кроме установленных законодательством ежегодных основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим в районах Крайнего Севера, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 24 календарных дня, а лицам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 16 календарных дней.

Общая продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков работающим по совместительству устанавливается на общих основаниях.

Для лиц, работающих в организациях, финансируемых из федерального бюджета, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 323 ТК РФ), коллективным договором может предусматриваться оплата за счет средств организации стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации для медицинских консультаций или лечения при наличии соответствующего медицинского заключения, если соответствующие консультации или лечение не могут быть предоставлены по месту проживания.

Производится компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно (ст. 325 ТК РФ), компенсация расходов, связанных с переездом (ст. 326 ТК РФ).

Тема 16. Защита трудовых прав работников. Ответственность за нарушение трудового законодательства

Способы защиты трудовых прав работников. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, виды ответственности.

Способы защиты трудовых прав работников. К основным способам защиты трудовых прав работников можно отнести: защиту трудовых прав работников профессиональными союзами, имеющими на это право; самозащиту; судебную защиту.

Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права закреплено статьей 370 ТК РФ. Работодатели обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить соответствующему органу профсоюзной организации о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах. Для контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, общероссийские профессиональные союзы и их объединения могут создавать правовые и технические инспекции труда профсоюзов.

Профсоюзные инспекторы труда в установленном порядке имеют право беспрепятственно посещать организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, в которых работают члены данного профессионального союза или профсоюзов, входящих в объединение, для проведения проверок соблюдения трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, а также выполнения условий коллективного договора, соглашения.

Профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право:

осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации;

принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

защищать права и интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);

другие полномочия.

Работодатель принимает решения с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом.

Работодатель обязан безвозмездно предоставить выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций, действующим в организации, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

Работодатель может предоставить в соответствии с коллективным договором в бесплатное пользование выборному профсоюзному органу данной организации принадлежащие работодателю либо арендуемые им

здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей. При этом, профсоюзы не имеют права устанавливать плату за пользование этими объектами для работников, не являющихся членами этих профессиональных союзов, выше установленной для работников, являющихся членами этого профсоюза. Лица, нарушающие права и гарантии деятельности профессиональных союзов, несут ответственность в соответствии с федеральным законом (ст. 378 ТК РФ).

В целях *самозащиты трудовых прав* работник может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. На время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные настоящим Кодексом, иными законами и другими нормативными правовыми актами.

Работодатель, представители работодателя не имеют права препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав. Преследование работников за использование ими допустимых законодательством способов самозащиты трудовых прав запрещается.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во всех организациях на территории Российской Федерации осуществляют органы федеральной инспекции труда.

Федеральная инспекция труда - единая централизованная система государственных органов, осуществляющих надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых

актов, содержащих нормы трудового права, на территории Российской Федерации.

Основными задачами органов федеральной инспекции труда являются:

обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда;

обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

доведение до сведения соответствующих органов государственной власти фактов нарушений, действий (бездействия) или злоупотреблений, которые не подпадают под действие законов и иных нормативных правовых актов.

Руководители и иные должностные лица организаций, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены федеральными законами.

Органы федеральной инспекции труда осуществляют свою деятельность во взаимодействии с другими федеральными органами надзора и контроля (ст. 365 ТК РФ), органами прокуратуры, федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, профессиональными союзами (их объединениями), объединениями работодателей, другими организациями. Координация деятельности органов государственного надзора и контроля и органов общественного контроля, осуществляемой профессиональными союзами (их

объединениями), по вопросам соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда.

Ведется государственный надзор в различных отраслях, за безопасным ведением работ в промышленности (ст. 366); государственный энергетический надзор (ст. 367); государственный санитарно-эпидемиологический надзор (ст. 368); государственный надзор за ядерной и радиационной безопасностью (ст. 369).

Раздел IV. Основы уголовного права

Тема 17. Задачи и принципы уголовного законодательства Российской Федерации

Задачи уголовного законодательства РФ. Принципы Уголовного Кодекса РФ (законности, равенства граждан перед законом, принцип вины, справедливости, гуманизма). Основания уголовной ответственности. Лица, подлежащие уголовной ответственности. Освобождение от уголовной ответственности, от наказания. Особенности уголовной ответственности и наказания несовершеннолетних.

Задачами Уголовного законодательства в Российской Федерации, соответствии со ст. 2 УК РФ, являются: охрана прав и свобод человека и гражданина, собственности, общественного порядка и общественной безопасности, окружающей среды, конституционного строя Российской Федерации от преступных посягательств, обеспечение мира и безопасности человечества, а также предупреждение преступлений.

Принципы уголовного законодательства РФ.

1. Принцип законности. Преступность деяния, а также его наказуемость и иные уголовно-правовые последствия определяются только настоящим Кодексом. Применение уголовного закона по аналогии не допускается.

2. Принцип равенства граждан перед законом. Лица, совершившие преступления, равны перед законом и подлежат уголовной ответственности независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.

3. Принцип вины. Лицо подлежит уголовной ответственности только за те общественно опасные действия (бездействие) и наступившие общественно опасные последствия, в отношении которых установлена его вина. Объективное вменение, то есть уголовная ответственность за невиновное причинение вреда, не допускается.

6. Принцип справедливости. Наказание и иные меры уголовно-правового характера, применяемые к лицу, совершившему преступление, должны быть справедливыми, то есть соответствовать характеру и степени общественной опасности преступления, обстоятельствам его совершения и личности виновного. Никто не может нести уголовную ответственность дважды за одно и то же преступление.

7. Принцип гуманизма. Уголовное законодательство Российской Федерации обеспечивает безопасность человека. Наказание и иные меры уголовно-правового характера, применяемые к лицу, совершившему преступление, не могут иметь своей целью причинение физических страданий или унижение человеческого достоинства.

Основанием уголовной ответственности в соответствии со ст. 8 УК РФ является совершение деяния, содержащего все признаки состава преступления, предусмотренного УК РФ. Преступлением признается виновно совершенное общественно опасное деяние, запрещенное УК РФ под угрозой наказания. Не является преступлением действие (бездействие), хотя формально и содержащее признаки какого-либо деяния, предусмотренного УК РФ, но в силу малозначительности не представляющее общественной опасности.

В теории принято считать, что *состав преступления* как совокупность, система признаков *состоит* из *четырёх элементов*: объекта, объективной стороны, субъекта и субъективной стороны.

Объект- это охраняемые уголовным законом общественные отношения, на которые посягает виновное лицо. Перечень наиболее значимых объектов уголовно-правовой охраны содержится в ч. 1 ст. 2 УК РФ (права и свободы граждан, собственности общественного порядка и общественной безопасности, окружающей среды, конституционного строя РФ, обеспечение мира и безопасности человечества).

Объективная сторона – это внешнее проявление общественно опасного поведения лица, причиняющего вред или создающего угрозу причинения вреда охраняемым уголовным законом отношениям. Признаками объективной стороны являются общественно опасное деяние (действие либо бездействие).

Субъект – физическое лицо, совершившее уголовно наказуемое деяние и способное нести за него ответственность. Субъект преступления должен быть вменяемым (ст. 21 УК) и достигшим указанного в законе возраста (ст. 20 УК). В отдельных случаях УК наделяет его дополнительными признаками.

Субъективная сторона – психическая деятельность лица, непосредственно связанная с совершением уголовно наказуемого деяния. Признаками данного элемента состава преступления являются: вина (формы вины умысел (ст. 25 УК) и неосторожность (ст. 26)), мотив, цель.

Все указанные признаки являются обязательными и при отсутствии одного из них уголовная ответственность исключается.

Лица, подлежащие уголовной ответственности. Уголовной ответственности подлежит только вменяемое физическое лицо, достигшее возраста, установленного УК РФ (ст. 19 - 23). Уголовной ответственности подлежит лицо, достигшее ко времени совершения преступления шестнадцатилетнего возраста. Лица, достигшие ко времени совершения

преступления четырнадцатилетнего возраста, подлежат уголовной ответственности за убийство (статья 105), умышленное причинение тяжкого вреда здоровью (статья 111), умышленное причинение средней тяжести вреда здоровью (статья 112), похищение человека (статья 126), изнасилование (статья 131), насильственные действия сексуального характера (статья 132), кражу (статья 158), и другие (ст. 20 УК РФ). Если вследствие отставания в психическом развитии, не связанном с психическим расстройством, во время совершения общественно опасного деяния не мог в полной мере осознавать фактический характер и общественную опасность своих действий (бездействия) либо руководить ими, он не подлежит уголовной ответственности.

Не подлежит уголовной ответственности лицо, которое во время совершения общественно опасного деяния находилось в состоянии невменяемости (ст. 21 УК РФ), то есть не могло осознавать фактический характер и общественную опасность своих действий (бездействия) либо руководить ими вследствие хронического психического расстройства, временного психического расстройства, слабоумия либо иного болезненного состояния психики. Лицу, совершившему предусмотренное уголовным законом общественно опасное деяние в состоянии невменяемости, судом могут быть назначены принудительные меры медицинского характера. Лицо, совершившее преступление в состоянии опьянения, вызванном употреблением алкоголя, наркотических средств или других одурманивающих веществ, подлежит уголовной ответственности (ст. 23).

Уголовное законодательство предполагает существование обстоятельств, исключающих преступность деяния, к ним относятся (ст. 37 – 42): необходимая оборона; причинение вреда при задержании лица, совершившего преступление; крайняя необходимость; физическое или психическое принуждение; обоснованный риск; исполнение приказа или распоряжения.

Видами наказаний являются: а) штраф; б) лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью; в) лишение специального, воинского или почетного звания, классного чина и государственных наград; г) обязательные работы; д) исправительные работы; е) ограничение по военной службе; ж) утратил силу. - Федеральный закон от 08.12.2003 N 162 -ФЗ; з) ограничение свободы; и) арест; к) содержание в дисциплинарной воинской части; л) лишение свободы на определенный срок; м) пожизненное лишение свободы; н) смертная казнь.

Освобождение от уголовной ответственности (ст. 75 – 78 УК РФ) возможно: в связи с деятельным раскаянием, с примирением с потерпевшим, с истечением сроков давности. **Освобождение от наказания** в соответствии с российским законодательством возможно в случаях: условно-досрочное освобождение от отбывания наказания, замена неотбытой части наказания более мягким видом наказания; в связи с изменением обстановки введена Федеральным законом от 08.12.2003 N 162-ФЗ; в связи с болезнью; отсрочка отбывания наказания беременным женщинам и женщинам, имеющим малолетних детей; в связи с истечением сроков давности обвинительного приговора суда

Уголовная ответственность несовершеннолетних.

Несовершеннолетними признаются лица, которым ко времени совершения преступления исполнилось четырнадцать, но не исполнилось восемнадцати лет (ст. 87 УК РФ). К несовершеннолетним, совершившим преступления, могут быть применены принудительные меры воспитательного воздействия либо им может быть назначено наказание, а при освобождении от наказания судом они могут быть также помещены в специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа органа управления образованием. К видам наказаний, назначаемых несовершеннолетним, относятся: а) штраф; б) лишение права заниматься

определенной деятельностью; в) обязательные работы; г) исправительные работы; д) арест; е) лишение свободы на определенный срок.

При назначении наказания несовершеннолетнему кроме обстоятельств, предусмотренных статьей 60 УК РФ, учитываются условия его жизни и воспитания, уровень психического развития, иные особенности личности, а также влияние на него старших по возрасту лиц. Несовершеннолетний возраст как смягчающее обстоятельство учитывается в совокупности с другими смягчающими и отягчающими обстоятельствами. Несовершеннолетний, осужденный за совершение преступления небольшой или средней тяжести, может быть освобожден судом от наказания с применением принудительных мер воспитательного воздействия (ст. 92 УК РФ), предусмотренных частью второй статьи 90 УК РФ. Несовершеннолетний, осужденный к лишению свободы за совершение преступления средней тяжести, а также тяжкого преступления, может быть освобожден судом от наказания и помещен в специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа органа управления образованием. Помещение в специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа применяется как принудительная мера воспитательного воздействия в целях исправления несовершеннолетнего, нуждающегося в особых условиях воспитания, обучения и требующего специального педагогического подхода. Несовершеннолетний может быть помещен в указанное учреждение до достижения им возраста восемнадцати лет, но не более чем на три года.

Тема 18. Ответственность за преступления в отношении личности

Ответственность за преступления против жизни и здоровья. Ответственность за преступления против свободы, чести, достоинства личности. Преступления против семьи и несовершеннолетних и ответственность за

их совершение. Преступления против конституционных прав и свобод человека и гражданина и ответственность за их совершение.

Ответственность за преступления против жизни и здоровья.
Ответственность за преступления против свободы, чести, достоинства личности. К преступлениям против жизни и здоровья, в соответствии с современным уголовным законодательством, относятся (ст. 105-125 УК РФ): убийство; убийство матерью новорожденного ребенка; убийство, совершенное в состоянии аффекта; убийство, совершенное при превышении пределов необходимой обороны либо при превышении мер, необходимых для задержания лица, совершившего преступление; причинение смерти по неосторожности; доведение до самоубийства; умышленное причинение тяжкого вреда здоровью; умышленное причинение средней тяжести вреда здоровью; причинение легкого вреда здоровью; побои; истязания; заражение венерической болезнью; оставление в опасности.

Уголовно-правовой охране подлежит жизнь человека от самого рождения и до самой смерти. Жизнь и здоровье граждан России признается ценностью и защищается Конституцией РФ. Преступления против жизни и здоровья граждан являются в современном уголовном законодательстве одними из тяжких, такие как убийство, причинение вреда здоровью различных степеней, доведение до самоубийства и т.п. В зависимости от вида преступления и его общественной опасности эти преступления подлежат довольно суровым видам наказания и наказываются, вплоть до лишения свободы на срок от двух до двадцати лет, либо пожизненным лишением свободы, либо смертной казнью. Одним их тяжких видов преступлений является убийство матерью новорожденного ребенка во время или сразу после родов (также в условиях психотравмирующей ситуации или в состоянии психического расстройства, не исключающего вменяемости), которое наказывается лишением свободы на срок до пяти лет.

Причинение смерти по неосторожности и доведение до самоубийства наказываются ограничением свободы на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового. Доведение лица до самоубийства или до покушения на самоубийство путем угроз, жестокого обращения или систематического унижения человеческого достоинства потерпевшего наказываются ограничением свободы на срок до трех лет или лишением свободы на срок до пяти лет.

Умышленное причинение тяжкого вреда здоровью наказываются лишением свободы на срок от двух до восьми лет, а в случае если в результате потерпевший по неосторожности погиб - лишением свободы на срок от пяти до пятнадцати лет.

Принуждение к изъятию органов или тканей человека для трансплантации (ст. 120 УК РФ), совершенное с применением насилия либо с угрозой его применения, предполагает такие виды наказания, как лишение свободы на срок до четырех лет, а в случае совершения этого деяния в отношении лица, заведомо для виновного находящегося в беспомощном состоянии либо в материальной или иной зависимости от виновного, наказываются лишением свободы на срок от двух до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Уголовным законодательством такое преступление, как заражение другого лица венерической болезнью лицом, знавшим о наличии у него этой болезни, наказываются штрафом, либо исправительными работами на срок от одного года до двух лет, либо арестом на срок от трех до шести месяцев. Если деяние совершено в отношении двух или более лиц либо в отношении заведомо несовершеннолетнего, то наказываются вплоть до лишения свободы на срок до двух лет. Заведомое оставление другого лица в опасность заражения ВИЧ-инфекцией - наказываются ограничением

свободы, либо арестом на срок от трех до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до одного года. Заражение другого лица ВИЧ-инфекцией вследствие ненадлежащего исполнения лицом своих профессиональных обязанностей наказывается лишением свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет.

Неоказание помощи больному без уважительных причин лицом, обязанным ее оказать, если это повлекло по неосторожности причинение средней тяжести вреда здоровью больного, наказывается штрафом, либо исправительными работами на срок до одного года, либо арестом на срок от двух до четырех месяцев. Если деяние повлекло по неосторожности смерть больного либо причинение тяжкого вреда его здоровью, неоказание помощи больному наказывается лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Заведомое оставление без помощи лица, находящегося в опасном для жизни или здоровья состоянии и лишенного возможности принять меры к самосохранению по различным причинам, наказывается штрафом, либо обязательными работами, либо исправительными работами на срок до 1 года, либо арестом на срок до 3 месяцев, либо лишением свободы на срок до 1 года.

Уголовным законодательством предусмотрена **ответственность за совершение преступлений против свободы, чести, достоинства личности**. К подобным преступлениям относятся: похищение человека (ст. 126 УК РФ); незаконное лишение свободы (ст. 127); незаконное помещение в психиатрический стационар (ст. 128); клевета (ст. 129); оскорбление (ст. 130).

Одним из тяжких преступлений в сфере свободы, чести личности является похищение человека, лишение свободы, в том числе торговля людьми и использование рабского труда. Уголовное законодательство РФ

за все указанные преступления предусматривает такой вид наказания, как лишение свободы на срок от 4 до 20 лет, с учетом отягчающих обстоятельств (совершенное группой лиц, организованной группой, с применением насилия, применением оружия либо повлекло смерть потерпевшего и др.). Лицо, добровольно освободившее похищенного, освобождается от уголовной ответственности, если в его действиях не содержится иного состава преступления. Статья 127.1. УК РФ «Торговля людьми» и статья 127.2 «Использование рабского труда» была введена Федеральным законом от 08.12.2003 N 162-ФЗ сравнительно недавно, в связи с участвовавшими случаями работорговли.

Незаконное помещение в психиатрический стационар наказывается лишением свободы на срок до трех лет, а в случае совершения лицом с использованием своего служебного положения либо повлекшего по неосторожности смерть потерпевшего или иные тяжкие последствия наказывается лишением свободы на срок от трех до семи лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

За клевету и публичное оскорбление уголовным законодательством предусматривается наказания в виде штрафа, исправительных работ, либо обязательных работ.

К преступлениям против конституционных прав и свобод человека и гражданина относятся: нарушение равенства прав и свобод человека и гражданина (ст. 136 УК РФ); нарушение неприкосновенности частной жизни (ст. 137); Нарушение тайны переписки, телефонных переговоров, почтовых, телеграфных или иных сообщений (ст. 138); нарушение неприкосновенности жилища (ст. 139); отказ в предоставлении гражданину информации (ст. 140); воспрепятствование осуществлению избирательных прав или работе избирательных комиссий (ст. 141); нарушение правил охраны труда (ст. 143); необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или

женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет (ст. 145); невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат (ст. 145.1).

В России запрещено проявление какой-либо дискриминации, нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам. Кроме того, уголовным законодательством защищается частная жизнь граждан (тайны переписки, телефонных переговоров, почтовых, телеграфных или иных сообщений), жилище, избирательные права граждан РФ.

В случае *нарушения правил техники безопасности* или иных правил охраны труда, совершенное обязанным лицом наказывается штрафом, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года, а в случае если деяние повлекло по неосторожности смерть человека, - наказывается лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная руководителем предприятия, учреждения или организации независимо от формы собственности из корыстной или иной личной заинтересованности, наказывается штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет, либо лишением свободы на срок до двух лет. В случае, если деяние повлекло тяжкие последствия вплоть до лишения свободы на срок от трех до семи лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Преступления против семьи и несовершеннолетних и ответственность за их совершение. Преступления против семьи и несовершеннолетних и ответственность за их совершение регламентируется главой двадцатой УК РФ. К подобного рода преступлениям относятся (ст. 150–157 УК РФ): вовлечение несовершеннолетнего в совершение преступления; вовлечение несовершеннолетнего в совершение антиобщественных действий; подмена ребенка; незаконное усыновление (удочерение); разглашение тайны усыновления (удочерения); неисполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего; злостное уклонение от уплаты средств на содержание детей или нетрудоспособных родителей.

Такой вид преступления, как вовлечение несовершеннолетних в совершение антиобщественных действий и преступления предполагает применение уголовного наказания к виновному лицу вплоть до лишения свободы на срок до восьми лет. Также за вовлечение несовершеннолетнего в совершение антиобщественных действий в качестве наказания к виновным применяются обязательные работы, ограничение свободы либо арест. В случае если данные преступления совершены педагогом, либо лицом, на которое законом возложены обязанности по воспитанию несовершеннолетнего, то возможно применение в качестве дополнительного наказания лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет. Преступления, связанные с подменой ребенка, незаконным усыновлением, неисполнением обязанностей по воспитанию детей и т.п. предполагают уголовную ответственность виновных лиц, не связанную с лишением свободы, в виде штрафа в различных размерах, исправительных работ, ареста.

Одним из видов преступлений, предусмотренных ст. 157 УК РФ, является злостное уклонение от уплаты средств на содержание детей или нетрудоспособных родителей, предполагающее такие виды наказания, как

обязательные работы, исправительные работы либо арест на срок, указанный в законе. Отказ родителей от материального содержания своих детей, равно как и отказ трудоспособных детей от содержания своих нетрудоспособных родителей, одна из острых проблем социальной работы, приводящая к повышенной нагрузке на систему социальной помощи государства населению.

2.3. СЕМИНАРСКИЕ ЗАНЯТИЯ

Семинарские занятия по курсу правовое обеспечение социальной работы занимает важное место в системе профессиональной подготовки студентов университета. Их цель состоит в организации самостоятельного углубленного изучения студентами проблем правового обеспечения социальной работы, изучение отечественной практики защиты социальных прав и свобод граждан. Организация систематической самостоятельной работы студентов при проведении семинарских занятий поможет углубить теоретические знания студентов, с последующим применением полученных знаний в практической деятельности.

Тема 1. Российская Федерация – социальное и правовое государство
(2 час.)

Конституционные гарантии гражданам РФ в области социальных прав и свобод.

Права и свободы граждан России (гражданские, политические, экономические, социальные). Характеристика социальных прав граждан РФ (право на социальную защиту, и т.п.)

Конституционные обязанности граждан России по отношению к государству.

Тема 2. Международно-правовое регулирование социальной работы (2 час.)

Понятие и источники международно-правового регулирования.

Международно-правовые документы в области социальной работы, их характеристика. Минимальные нормы социального обеспечения.

Охрана прав и свобод граждан в международном законодательстве.

Равноправие в области социального обеспечения. Сохранение приобретенных прав в области социального обеспечения.

Сохранение приобретенных прав: выплата пенсий и пособий за границей.

Тема 3. Понятие, предмет, метод и система права социального обеспечения (2 час.)

Понятие права социального обеспечения.

Предмет права социального обеспечения.

Метод права социального обеспечения.

Система права социального обеспечения.

Функции права социального обеспечения.

Тема 4. Действующая система пенсионного обеспечения (2 час.)

Общая характеристика действующего пенсионного законодательства.

Персонифицированный учет в системе государственного пенсионного страхования.

Порядок определения пенсии с применением индивидуального коэффициента пенсионера

Тема 5. Пенсии по старости (2 час.)

Общие основания назначения пенсий по старости. Досрочные и неполные пенсии по старости.

Льготные основания, определяющие право на пенсию по старости.

Пенсия по старости в связи с особыми условиями труда

Размер пенсии по старости. Надбавки к пенсии.

Выплата пенсии по старости работающим пенсионерам

Тема 6. Пенсия по инвалидности (2 час.)

Понятие инвалидности, ее группы, причины и их юридическое значение.

Условия, определяющие право на пенсию по инвалидности.

Трудовое увечье и его юридические последствия.

Пенсионное обеспечение инвалидов из числа военнослужащих.

Размер пенсии по инвалидности и надбавки к ней.

Минимальный и максимальный размер пенсии по инвалидности

Тема 7. Понятие пенсии за выслугу лет (2 час.)

Круг лиц, обеспечиваемых данной пенсией. Пенсии за выслугу лет в связи с вредными и тяжелыми условиями труда.

Пенсия за выслугу лет работникам гражданской авиации.

Пенсии за выслугу лет работникам здравоохранения и образования.

Пенсии за выслугу лет работникам театрально-зрелищных предприятий и коллективов.

Пенсии за выслугу лет лицам, проходившим военную службу и службу в органах внутренних дел.

Размер пенсии за выслугу лет.

Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства (2 час.)

Законодательство РФ о занятости населения.

Понятие занятости населения и основные направления государственной политики в этой сфере.

Правовой статус безработного и понятие подходящей работы.

Правовая организация трудоустройства.

Тема 9. Правовое регулирование занятости и трудоустройства (2 час.)

Законодательство о занятости населения.

Понятие занятости населения и основные направления государственной политики в этой сфере.

Правовой статус безработного и понятие подходящей работы.

Правовая организация трудоустройства.

Особенности трудоустройства отдельных категорий граждан.

Тема 10. Пособия гражданам, имеющим детей (2 час.)

Общая характеристика пособий.

Единовременные пособия.

Пособия по беременности и родам.

Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет.

Ежемесячное пособие на ребенка.

Тема 11. Социальное обслуживание (2 час.)

Понятие и принципы социального обслуживания.

Стационарное социальное обслуживание.

Услуги на погребение.

Протезно-ортопедическая помощь.

Обеспечение инвалидов средствами передвижения и транспортными средствами.

Тема 12. Обязательное медицинское страхование (2 час.)

Право на охрану здоровья.

Права и обязанности субъектов Обязательного медицинского страхования.

Договор обязательного медицинского страхования.

Тема 13. Отдельные виды социальной помощи (2 час.)

Многообразие видов социальной помощи.

Понятие и размеры социальных пенсий.

Единовременные пособия.

Компенсационные выплаты.

Тема 14. Социально-правовая защита лиц с психическими расстройствами (2 час.)

Социальная защита лиц с психическими расстройствами в стационарных психоневрологических учреждениях.

Трудоустройство лиц с психическими расстройствами как одна из форм социальной реабилитации.

Тема 15. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников (4 час.)

Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Особенности регулирования труда других категорий работников (медицинских, педагогических, военнослужащих и др.).

Тема 16. Защита трудовых прав работников. Ответственность за нарушение трудового законодательства (2 час.)

Способы защиты трудовых прав работников.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.

Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, виды ответственности.

Тема 17. Ответственность за преступления в отношении личности (2 час.)

Ответственность за преступления против жизни и здоровья.

Ответственность за преступления против свободы, чести, достоинства личности.

Преступления против семьи и несовершеннолетних и ответственность за их совершение.

Преступления против конституционных прав и свобод человека и гражданина и ответственность за их совершение.

2.4. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА СТУДЕНТОВ

Самостоятельная работа студентов предполагает изучение содержания нормативно-правовых актов и их анализ по вопросам социальной работы.

Самостоятельная работа студентов включает:

а) работу с документами:

- поиск и изучение нормативно-правовых актов и международных документов, касающихся социальной работы с населением;
- изучение федеральных, региональных актов, в том числе и по Амурской области по правовой защите населения и самостоятельная работа с ними;
- подготовка реферата по теме и выступление на семинарских занятиях;
- знакомство с информацией, публикуемой периодическими изданиями и материалами «Интернет»;

б) изучение вопросов:

- 1) международные социальные стандарты и их соблюдение государствами;
- 2) охрана прав несовершеннолетних, лиц с особыми нуждами, пенсионеров и т.п.;
- 3) Правовые вопросы трудоустройства лиц с ограниченными возможностями; защита интересов клиента в суде и государственных органах.

Контроль самостоятельной работы студентов включает:

- текущие контрольные задания на семинарских занятиях по итогам лекции, семинара;
- защита рефератов;
- тестирование и т.п.

2.5. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ

В соответствии с учебным планом студент выполняет контрольную работу по представленным ниже темам, определяя вариант в зависимости от начальной буквы фамилии студента:

от "А" до "В" включительно – вариант 1;

от "Г" до "Е" – вариант 2;

от "Ж" до "К" – вариант 3;

от "Л" до "Н" – вариант 4;

от "О" до "Р" – вариант 5;

от "С" до "У" – вариант 6;

от "Ф" до "Ц" – вариант 7;

от "Ч" до "Э" -вариант 8;

от "Ю" до "Я" – вариант 9.

Работа, выполненная не по своему варианту, проверке и рецензированию не подлежит.

Работа может быть выполнена в рукописном варианте (в школьной тетради объемом до 18 листов) или в машинописном (компьютерном) исполнении (на бумаге формата А4; шрифт 14 Times New Roman; интервал 1,5; поля: левое — 30 мм, верхнее, нижнее — 20 мм, правое — 10 мм). Работа, выполненная в рукописном варианте, должна быть написана аккуратно, четким, разборчивым почерком. Объем работы — не больше объема школьной тетради или 10-15 страниц формата А4. Страницы обязательно должны быть пронумерованы.

Работа выполняется по плану, которого следует придерживаться при написании контрольной работы. В конце работы – список использованной литературы, дата выполнения контрольной работы и подпись студента. Работа должна содержать информацию не менее чем из пяти источников.

При написании работы необходимо делать ссылки на источник информации, указывая его номер в общей нумерации в списке литературы и

страницу – например, /4, с. 56/. В процессе подготовки к выполнению контрольной работы необходимо ознакомиться с предлагаемой основной и дополнительной литературой, рекомендуемой в программе курса «Правовое обеспечение социальной работы».

Преподаватель имеет право зачесть или не зачесть выполненную студентом работу.

Контрольная работа засчитывается, если: учебный материал усвоен в полном объеме, изложен логично, выводы и обобщения точны и взаимосвязаны, подкрепляются примерами из практической социальной работы, соответствуют факторам и закономерностям социальной жизни; отсутствует плагиат; используется новейшая литература, в том числе материалы «Интернет»; допускаются незначительные недочеты.

Контрольная работа не засчитывается, если: в усвоении материала имеются пробелы, тема раскрыта не полностью, материал излагается не систематизировано; выводы и обобщения аргументированы слабо или ошибочны, либо отсутствуют; в работе используется плагиат, цитаты не обозначаются; отсутствует связь с социальной практикой.

После проверки контрольной работы преподаватель пишет на нее краткую рецензию, указывая положительные и отрицательные стороны работы. Не зачтенная контрольная работа дорабатывается студентом и сдается на повторную проверку. При сдаче зачета (экзамена) студент должен представить преподавателю зачтенную контрольную работу. Студент, не сдавший вовремя контрольную работу, или чья контрольная работа была не зачтена и не доработана, не допускается к сдаче зачета (экзамена).

2.6. ЗАДАНИЯ ДЛЯ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ

Вариант 1. Понятие, предмет, метод и система права социального обеспечения

1. Понятие и предмет права социального обеспечения.
2. Метод права социального обеспечения.

3. Система права социального обеспечения.
4. Функции права социального обеспечения.

Вариант 2. Принципы и источники права социального обеспечения.

1. Основные принципы права социального обеспечения.
2. Основные источники права социального обеспечения, их классификация.

Вариант 3. Трудовой (страховой) стаж

1. Понятие и виды трудового стажа. Страховой стаж.
2. Общий трудовой стаж
3. Специальный трудовой стаж
4. Непрерывный трудовой стаж
5. Исчисление трудового стажа. Доказательство трудового стажа.

Вариант 4. Действующая система пенсионного обеспечения.

1. Общая характеристика действующего пенсионного законодательства.
2. Персонифицированный учет в системе государственного пенсионного страхования.
3. Порядок определения пенсии с применением индивидуального коэффициента пенсионера.

Вариант 5. Социальное обслуживание.

1. Понятие и принципы социального обслуживания.
2. Стационарное социальное обслуживание. Услуги на погребение.
3. Протезно-ортопедическая помощь. Обеспечение инвалидов средствами передвижения и транспортными средствами.

Вариант 6. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.

1. Законодательство РФ о занятости населения.
2. Понятие занятости населения и основные направления государственной политики в этой сфере.
3. Правовой статус безработного и понятие подходящей работы.
4. Правовая организация трудоустройства.

Вариант 7. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников (4 час.)

Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности регулирования труда других категорий работников (медицинских, педагогических, военнослужащих и др.).

Вариант 8. Защита трудовых прав работников. Ответственность за нарушение трудового законодательства (2 час.)

Способы защиты трудовых прав работников.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.

Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, виды ответственности.

Вариант 9. Ответственность за преступления в отношении личности (2 час.)

Ответственность за преступления против жизни и здоровья.

Ответственность за преступления против свободы, чести, достоинства личности.

Преступления против семьи и несовершеннолетних и ответственность за их совершение.

Преступления против конституционных прав и свобод человека и гражданина и ответственность за их совершение.

2.7. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ СТУДЕНТОВ

Нормы оценки знаний студентов предполагает дифференцированный подход к обучению, проверке знаний, умений. В устных ответах студентов на зачете, в докладах, а также письменных проверочных видах работ оцениваются знания и умения по пятибалльной системе. При этом учитываются глубина и полнота знаний, владение основными понятиями курса, самостоятельность применения знаний на практике, логичность изложения материала, включая обобщения, выводы в соответствии с полученным заданием или заданным вопросом, соблюдение норм литературной речи.

Итоговая оценка степени усвоения обучаемыми знаний в соответствии с требованиями программы осуществляется в виде «зачета» либо «незачета».

«Зачет» по курсу ставится, если студент знает основной материал по данному курсу, демонстрирует понимание изученного, умеет применять знания с целью решения практических задач.

«Незачет» по курсу ставится, если студент демонстрирует отсутствие понимания изученного материала, отсутствие самостоятельности суждений, систематизации и глубины знаний.

Завершающим этапом оценки знаний студентов по данному курсу является экзамен.

Курсовые экзамены по дисциплине имеют цель оценить работу студента за курс (семестр), а именно: полученные им теоретические знания, прочность их закрепления, развитие творческого мышления, приобретение навыков самостоятельной работы, умение синтезировать полученные знания и применять их к решению практических задач.

При проведении экзамена в устной форме по экзаменационным билетам студент имеет право на подготовку к ответу в течение 30 мин. Препо-

даватель на экзамене (зачете) учитывает не только ответы на вопросы экзаменационного билета, но не менее 50% итоговой оценки учитывается за успеваемость, посещаемость студента в семестре.

Нормы оценки знаний предполагают учет индивидуальных особенностей студентов, дифференцированный подход к обучению, проверке знаний, умений.

В устных ответах студентов на зачете, экзамене, в сообщениях и докладах, а также в письменных видах, работ оцениваются знания и умения по пятибалльной системе. При этом учитываются: глубина знаний, полнота знаний и владение необходимыми умениями (в объеме программы); осознанность и самостоятельность применения знаний и способов учебной деятельности, логичность изложения материала, включая обобщения, выводы (в соответствии с заданным вопросом), соблюдение норм литературной речи.

Оценка "отлично" - материал усвоен в полном объеме; изложен логично; основные умения сформулированы и устойчивы; выводы и обобщения точны и связаны с явлениями окружающей жизни.

Оценка "хорошо" - в усвоении материала незначительные пробелы: изложение недостаточно систематизированное; отдельные умения недостаточно устойчивы; в выводах и обобщениях допускаются некоторые неточности.

Оценка "удовлетворительно" - в усвоении материала имеются пробелы: материал излагается не систематизировано; отдельные умения недостаточно сформулированы; выводы и обобщения аргументированы слабо, в них допускаются ошибки.

Оценка "неудовлетворительно" - основное содержание материала не усвоено, выводов и обобщений нет.

2.8. ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ

1. Конституционные гарантии гражданам РФ в области социальных прав и свобод.
2. Права и свободы граждан России (гражданские, политические, экономические, социальные).
3. Социальные права граждан РФ (право на социальную защиту, и т.п.), проблемы правовой защиты социальных прав.
4. Право социального обеспечения: содержание, предмет, метод права.
5. Система и принципы права социального обеспечения.
6. Негосударственные внебюджетные фонды РФ (Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования, Пенсионный фонд России): общая характеристика.
7. Источники права социального обеспечения.
8. Понятие и виды трудового стажа. Страховой стаж.
9. Общий трудовой стаж: понятие, юридическое значение.
10. Специальный трудовой стаж: понятие. Юридическое значение.
11. Непрерывный трудовой стаж.
12. Исчисление трудового стажа. Доказательство трудового стажа.
13. Пенсии по старости: общее понятие и виды, общие основания назначения и выплаты. Размеры пенсии по старости.
14. Понятие инвалидности, ее группы, причины и их юридическое значение.
15. Общие основания назначения пенсии по инвалидности. Размер пенсии по инвалидности.
16. Пенсии по случаю потери кормильца: основные условия назначения, круг лиц, обеспечиваемых пенсией, размеры.
17. Понятие и основные условия выплаты пенсии за выслугу лет.
18. Пенсии за выслугу лет военнослужащим и в связи с работой в гражданской авиации.

19. Пенсии за выслугу лет в сфере образования, здравоохранения, культуры и государственным служащим.
20. Социальная пенсия, основные условия ее назначения, размеры.
21. Основные правила исчисления пенсий. Повышение, понижение, индексация и перерасчеты пенсий.
22. Понятие пособий и их классификация. Компенсационные выплаты.
23. Пособие по временной нетрудоспособности. Размеры пособий по временной нетрудоспособности.
24. Государственные пособия гражданам, имеющим детей.
25. Пособие по безработице.
26. Социальное пособие на погребение.
27. Социальное обслуживание: виды, правовые основания.
28. Льготы по системе социального обеспечения.
29. Цели и задачи трудового законодательства РФ.
30. Принципы правового регулирования трудовых отношений (запрещение дискриминации в сфере труда, запрещение принудительного труда и др.).
31. Стороны трудовых отношений, права и обязанности работника и работодателя.
32. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями
33. Особенности регулирования труда работников в возрасте до семнадцати лет
34. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
35. Особенности регулирования труда других категорий работников (медицинских, педагогических, военнослужащих и др.).
36. Способы защиты трудовых прав работников.

37. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства в РФ.
38. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, виды ответственности.
39. Задачи уголовного законодательства РФ.
40. Принципы уголовного законодательства в РФ (принцип законности, равенства граждан перед законом, принцип вины, справедливости, гуманизма). Основания уголовной ответственности.
41. Лица, подлежащие уголовной ответственности.
42. Освобождение от уголовной ответственности, от наказания.
43. Преступления против жизни и здоровья, ответственность за их совершение.
44. Преступления против свободы, чести, достоинства личности и ответственность за их совершение.
45. Преступления против семьи и несовершеннолетних и ответственность за их совершение.
46. Преступления против конституционных прав и свобод человека и гражданина и ответственность за их совершение.
47. Международные документы в области социальной работы.

2.9. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА ПО КУРСУ

Основная

1. Трудовое право и право социального обеспечения России. Учебно-методическое пособие /Авт. Сост. Бабицкий А.М. Саратов: Изд-во Саратов. гос. академия Права, 2000. - 67 с.
2. Право социального обеспечения: Уч. пособие /Под ред. Гусова К.Н. М.: Проспект, 2000.-341 с.

Дополнительная

3. Буянова М.О., Кондратьева З.А., Кобаева С. Право соц. обеспечения. Особенная часть: Учеб. пос. М.: Колледж, 1997.- 575 с.
4. Буянов М.О. трудовое право в вопросах и ответах: учеб. пос. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2005. – 208 с.
5. Вульф Л. Выплата пенсий за границу. Комм. ФЗ от 6.03.01 "О выплате пенсий гражданам, выезжающим на постоянное место жительства за пределы РФ" // Ваше право: Документ. 2000.-№ 14.- С.1-5.
6. Вульф Л. Пенсионеры за границей.// Соц. защита. 1999.-№ 1.-С. 29-30.-См.//"Пенсионное обеспечение".
7. Голенко Е.Н., Ковалев В.И. Право социального обеспечения. Схемы. Комментарии: Учеб. пос. М.: Юриспруденция, 1999.- 183 с.
8. Давлетгильдеев Р.Ш. Общая характеристика международного правового сотрудничества стран СНГ в обл. социального обеспечения.//Трудовое право. 1999.-№ 2.-С.10-15.
9. Дегтярев Г.П. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: некоммерческие организации // Консультант. 2001.- № 13.-С. 26-28.
10. Караулов С. Пенсионное обеспечение в системе негосударственных пенсионных фондов //Трудовое право. 2000.- № 3.-С.14-18.
11. Конституция Российской Федерации с комментариями для изучения и понимания / Лозовский Л.Ш., Райзберг Б.А. – Издательский дом «ИНФРА – М», 2002. – 128 с.
12. Комментарий к Гражданскому кодексу Российской Федерации: В 3 т./ Под ред. Т.Е. Абовой и А.Ю. Кабалкина; Ин-т государства и права. – М.: Юрайт-Издат, 2004. – 1045 с.

13. Кульчицкий К. Пенсии военным. Льготы по исчислению выслуги лет для назначения пенсий отдельным категориям военнослужащих. //Соц. защита. 1999.-№ 3.-С.18-22. (См.// "Пенсионное обеспечение")
14. Кучма М.И. Система государственных пособий в России: (в вопросах и ответах) // Справочник кадровика. 2001.- № 1. -С. 75-83. (продолжение) (начало № 6, 2000 .)
15. Мачульская Е.Е. Право социального обеспечения. М.: Межд. центр финансового экономического развития, 1997- 207 с.
16. Мачульская Е.Е. Реформа социального обеспечения и необходимость кодификации законодательства //Вестник Московского университета. Сер. 11. Право. 1999.-№ 6.-С.3-18.
17. Мачульская Е.Е. Право социального обеспечения: Учеб. пос. для вузов.-2-е изд., перераб. и доп. М.: Книжный мир, 1998.-240 с.
18. Панкратова И.Л. Пособия гражданам, имеющим детей.//Юрид. Консультант. 1999.-№ 5.-С.3-10.
19. Перечень социальных льгот для инвалидов // Социальная защита. 1999.- № 9.- С. 3-6.
20. Перечень социальных льгот различным категориям граждан (По сост. На 1 мая 1999 г.) //Чел. и труд. 1999.- №8.-С.17-23.
21. Право социального обеспечения. Практикум. Нормативные акты. Образцы документов /Под ред. проф. Э.Г. Тучковой. М.: Новый Юрист, 1997.-553 с.
22. Программа пенсионной реформы в РФ: проект //Ваше право: Документ. 2001.- № 10.-С. 5-7.
23. Селиванова З. Льготы для инвалидов //Соц. защита. 1999.-№ 9.- С.3-6.
24. Серебрякова Е.А. Право социального обеспечения: перспективы развития // Юридический мир. 2000.-№ 8.-С.25-31.

25. Справочник практикующего юриста по социальному обеспечению /сост. Голенко Е.Н., Ковалев В.И. -М.: Юриспруденция, 2000.-544 с.
26. Тарасова Л.С. Трудовой стаж: исчисление и подтверждение //Справочник кадровика. 2001.№ 1.-С.85-94.
27. Трудовое и социальное право России. Уч. пособие .Рек. Мин образования РФ /Ред. Л.Н. Анисимова. М. ВЛАДОС, 1999.- 432 с.
28. Трудовой Кодекс Российской Федерации – Ростов н/Д: Изд-во «Феникс», 2001. – 256 с.
29. Уголовное право Российской Федерации. Общая часть: Учебник, Изд. Дополненное/ Под ред. д-ра юр. наук, проф. А.И. Чучаева.- М.: ИНФРА-М: КОНТАКТ, 2005. – 553 с.
30. Чернышев С. Как обеспечить достоверность сведений о специальном трудовом стаже // Чел. и труд. 2001.-№ 1.- С. 58-59.
31. Шомов Е. Трудовой стаж //Охрана труда и социальное страхование. 1999.-№ 5.-С.77-84.

Нормативная литература:

32. Конституция Российской Федерации. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2003. – 32 с.
33. Гражданский кодекс Российской Федерации: В трех частях. – 2-е изд., - М.: Ось-89, 2005. – 384 с.
34. Уголовный кодекс Российской Федерации. – М.: Издательство «Элит», 2004 г. – 160 с.
35. Семейный кодекс Российской Федерации. – М.: Омега-Л, 2003.– 64 с.
36. О трудовых пенсиях в Российской Федерации. Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ (с измен. доп.).
37. О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации. Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ (с измен. и доп.).

38. Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации. Федеральный закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ (с измен. доп.).
39. Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования. Федеральный закон от 01.04.1996 № 27-ФЗ.
40. О мерах по организации индивидуального (персонифицированного) учета для целей государственного пенсионного страхования. Постановление Правительства РФ от 15.03.1997 г. № 318.
41. Об основах государственной службы Российской Федерации. Федеральный закон от 31.07.1995 г. № 119-ФЗ (с измен. доп.).
42. О выплате пенсий гражданам, выезжающим на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации. Федеральный закон от 06.03.2001 № 21 – ФЗ.
43. О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в ОВД, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей. Закон Российской Федерации от 12.02.1993.
44. О ветеранах. Федеральный закон от 12.01.1995 г. № 5-ФЗ (с измен. доп.).
45. Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации. Федеральный закон от 10.12.1995 № 195-ФЗ (в ред. от 22.08.2004).
46. О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов в РФ. Федеральный закон от 02.08.1995 № 122-ФЗ (в ред. от 22.08.2004).
47. О занятости населения в Российской Федерации. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (в редакции от 29.12.2006).
48. О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС. Закон Российской Федерации от 15.05.1991 № 1244-1 (с изм. и доп.).

49. О социальной поддержке граждан отдельных категорий. Закон Амурской области от 05.12.2005 № 99-03.
50. О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Закон Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1, в ред. от 06.08.2001.
51. Положение о признании лица инвалидом. Утверждено Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.08.1996 № 965 (с изм. и доп.).
52. О порядке выплаты ежемесячной денежной компенсации в возмещение вреда, причиненного здоровью граждан в связи с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы либо с выполнением работ по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС. Постановление Правительства РФ от 21.08.2001 № 607.

3. МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ (ПРОВЕРОЧНЫЕ ЗАДАНИЯ ПО КУРСУ)

3.1. Входящий контроль (тест).

1. К формам социального обеспечения можно отнести:
 - а) государственное (обязательное) социальное страхование, государственная социальная помощь;
 - б) обязательное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев;
 - в) выплата премии работодателем.
2. Система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию или минимизацию последствий изменений материального и (или) социального положения работающих граждан, а в случае профессионального заболевания, инвалидности, болезни, травмы, беременности

и родов, потери кормильца, наступления старости, и наступления иных установленных законодательством социальных страховых рисков:

- а) социальная адаптация;
- б) социальная реабилитация;
- в) адресная социальная помощь;
- г) социальное страхование.

3. Содержание какого понятия шире «социальное обеспечение» или «социальная защита»:

- а) понятия равнозначны;
- б) «социальная защита» шире чем «социальное обеспечение»;
- в) «социальное обеспечение» шире чем «социальная защита»;
- г) эти понятия не соотносимы.

4. Государство, как субъект правоотношений по социальному обеспечению, является:

- а) обязанным;
- б) правомочным.

5. Признаками социального обеспечения являются:

а) наличие объективных оснований для обеспечения граждан определенными видами социальной помощи;

б) финансирование осуществляется за счет специальных фондов и бюджета;

в) установление условий предоставления определенных видов социальной помощи;

г) все варианты верны.

6. Если международным договором России предусмотрены иные правила, чем предусмотренные законом РФ, то принимаются правила:

- а) международного договора;
- б) закона Российской Федерации.

7. Деятельность социальных служб по социальной поддержке, оказанию социально-бытовых, социально-медицинских, психолого-педагогических, социально-правовых услуг и материальной помощи, проведению социальной адаптации и реабилитации граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации:

- а) социальное обслуживание;
- б) социальное обеспечение;
- в) социальная поддержка.

8. Гражданин, как субъект правоотношений по социальному обеспечению, является:

- а) обязанным;
- б) правомочным.

9. Какие санкции в отношении граждан предусмотрены нормами права социального обеспечения:

- а) лишение права на социальное обеспечение;
- б) штрафные санкции;
- в) правоограничительные;
- г) все варианты.

10. Добровольная деятельность граждан и юридических лиц по бескорыстной передаче гражданам или юридическим лицам имущества (в т.ч. денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг и т.п.) лицам, не способным самостоятельно реализовать свои права и законные интересы:

- а) социальная помощь;
- б) благотворительность;
- в) меценатство.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

баллы	Оценка
10 – 9	Отлично
8 – 7	Хорошо

6 – 5	Удовлетворительно
4 - 0	Неудовлетворительно

3.2. Текущий контроль (тест) для проверки промежуточных знаний студентов

1. Гражданин, как субъект правоотношений по социальному обеспечению, является:

- а) обязанным;
- б) правомочным.

2. Какие санкции в отношении граждан предусмотрены нормами права социального обеспечения:

- а) лишение права на социальное обеспечение;
- б) штрафные санкции;
- в) правоограничительные;
- г) все варианты.

3. Форма распределения материальных благ с целью удовлетворения жизненных потребностей населения в целях охраны здоровья и нормального воспроизводства рабочей силы за счет специальных фондов, создаваемых в обществе на страховой основе, или на условиях, установленных, установленных в законе (по Р.И. Ивановой):

- а) социальная защита;
- б) социальное обеспечение;
- в) социальная помощь;
- г) социальная поддержка.

4. Суммарная продолжительность периодов трудовой деятельности лица в течение его жизни, за которые уплачивались страховые взносы – это:

- а) страховой стаж общий;

- б) трудовой стаж
- в) непрерывный трудовой стаж;

5. Если в документах, содержащих сведения о трудовом стаже, отсутствует точная дата, а указывается только год, то:

- а) такой документ считается недействительным;
- б) за дату принимается 1 января соответствующего года;
- в) за дату принимается 1 июля соответствующего года.

6. Гражданам, частично утратившим способность к регулярному профессиональному труду, устанавливается:

- а) I группа инвалидности;
- б) II группа инвалидности;
- в) III группа инвалидности.

7. Назовите дату принятия ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» № 167-ФЗ, устанавливающего основы обязательного пенсионного страхования в настоящее время:

- а) 2001 г. 15 декабря;
- б) 1995 г. 30 июня;
- в) 1999 г. 7 октября.

8. В связи с введением в действие с 1 января 2001 г. второй части Налогового кодекса РФ и установлением единого социального налога изменился порядок зачисления платежей в государственные социальные внебюджетные фонды. К таким фондам относятся:

- а) Фонд социального страхования РФ и Фонд занятости РФ;
- б) Фонд социального страхования РФ и Пенсионный Фонд РФ;
- в) Федеральный фонд обязательного медицинского страхования РФ, Фонд социального страхования РФ и Пенсионный Фонд РФ.

9. Вместе с централизованными формами социального обеспечения в настоящее время распространились негосударственные, которые включают:

- а) муниципальное социальное обеспечение и благотворительная деятельность граждан и юридических лиц;
- б) негосударственные пенсионные фонды (НПФ);
- в) льготы и компенсации, предоставленные работникам предприятиями, учреждениями за счет прибыли;
- г) все варианты верны.

10. Добровольная деятельность граждан и юридических лиц по бескорыстной передаче гражданам или юридическим лицам имущества (в т.ч. денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг и т.п.) лицам, не способным самостоятельно реализовать свои права и законные интересы:

- а) социальная помощь;
- б) благотворительность;
- в) меценатство.

11. Укажите принцип, не присущий институту отрасли права «социальное обслуживание»:

- а) адресность, добровольность;
- б) гуманность;
- в) право каждого гражданина на пенсию;
- г) приоритетность предоставления социальных услуг.

12. Минимальный набор продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг, необходимых для сохранения здоровья человека и обеспечения его жизнедеятельности:

- а) продовольственная корзина;
- б) прожиточный минимум;
- в) потребительская корзина.

13. Укажите основание источников права социального обеспечения на федеральные, региональные, местного самоуправления:

- а) по субъектам правового регулирования;
- б) по юридической силе;
- в) по сфере действия;
- г) по порядку принятия.

14. Если международным договором РФ предусмотрены иные правила, чем предусмотренные законом РФ, то принимаются правила:

- а) международного договора;
- б) закона РФ.

15. Ежемесячная денежная выплата в целях компенсации гражданам заработной платы или иного дохода, который получали застрахованные лица (перед установлением им трудовой пенсии) либо утратили нетрудоспособные члены семьи застрахованных лиц в связи со смертью этих лиц, право на которую определяется ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ»:

- а) трудовая пенсия;
- б) социальная пенсия;
- в) профессиональная пенсия;
- г) социальное пособие.

16. Иностранцы граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в РФ:

- а) не имеют право на трудовую пенсию;
- б) имеют право на трудовую пенсию наравне с гражданами РФ;

в) имеют право на трудовую пенсию наравне с гражданами РФ, за исключением случаев, установленных ФЗ или международным договором.

17. Из каких частей в настоящее время состоит трудовая пенсия по старости:

- а) базовая часть;
- б) базовая часть и страховая часть;
- в) базовая, страховая и накопительная части.

18. Деятельность социальных служб по социальной поддержке, оказанию социально-бытовых, социально-медицинских, психолого-педагогических, социально-правовых услуг и материальной помощи, проведению социальной адаптации и реабилитации граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации:

- а) социальное обслуживание;
- б) социальное обеспечение;
- в) социальная поддержка.

19. Освидетельствование застрахованного производится при предоставлении актов о несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании по обращению:

- а) страховщика и страхователя;
- б) застрахованного;
- в) по определению суда (судьи);
- г) все варианты верны.

20. Возмещение застрахованному *морального* вреда, причиненного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, осуществляется:

- а) причинителем вреда, в порядке страхового возмещения;

б) причинителем вреда, по решению суда.

ВАРИАНТ 2

4. Государство, как субъект правоотношений по социальному обеспечению, является:

- а) обязанным;
- б) правомочным.

5. Признаками социального обеспечения являются:

- а) наличие объективных оснований для обеспечения граждан определенными видами социальной помощи;
- б) финансирование осуществляется за счет специальных фондов и бюджета;
- в) установление условий предоставления определенных видов социальной помощи;
- г) все варианты верны.

3. Суммарная продолжительность трудовой или иной общественно-полезной деятельности и других периодов, указанных в законе, независимо от перерывов – это:

- а) непрерывный трудовой стаж;
- б) общий трудовой стаж;
- в) специальный трудовой стаж.

4. Оплата предоставляемых гражданам материальных благ или оказываемых услуг, имеющая целевое назначение:

- а) субсидия;
- б) компенсация;
- в) социальное пособие.

5. Основанием для назначения пенсии по случаю потери кормильца является:
- а) смерть гражданина;
 - б) отсутствие гражданина в месте жительства более 1 года, при условии объявления его в розыск;
 - в) признание безвестно отсутствующим в суде;
 - г) во всех случаях;
 - д) только а) и в).
6. Переосвидетельствование необходимо проходить инвалидам:
- а) I и II групп - раз в два года, III группы – каждый год;
 - б) I и II групп – каждый год, III группы – раз в два года;
 - в) I группы – раз в два года, II и III группы – каждый год.
7. Установление размера заработка возможно на основании:
- а) выписки из штатного расписания;
 - б) платежных ведомостей;
 - в) свидетельских показаний;
 - г) справок, выдаваемых архивными органами;
 - д) только варианты б) и г).
8. Укажите дату принятия ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» № 135-ФЗ:
- а) 11 августа 1995 г.;
 - б) 20 сентября 2000 г.;
 - в) 5 июля 1991 г.
9. Деятельность фонда по негосударственному пенсионному обеспечению населения включает:
- а) аккумулирование пенсионных взносов;

- б) учет пенсионных обязательств фонда;
- в) выплату негосударственных пенсий участникам фонда;
- г) все варианты верны.

10. Величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам по России и в субъектах РФ определяется:

- а) 1 раз в год;
- б) ежеквартально;
- в) раз в два года;
- г) раз в три года.

11. Укажите основание источников права социального обеспечения на законы, подзаконные акты:

- а) по юридической силе;
- б) по издающим их органам;
- в) по порядку принятия;
- г) по субъектам правового регулирования.

12. Современное пенсионное законодательство в РФ представлено следующими ФЗ, за исключением:

- а) «О трудовых пенсиях в РФ» № 173-ФЗ от 17.12.2001;
- б) «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» № 166-ФЗ от 15.12.2001.
- в) Закон РФ «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в ОВД, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» от 12.02.1993;
- г) исключений нет.

13. К физическим лицам как к субъектам правоотношений по социальному обеспечению относятся:
- а) граждане РФ и лица без гражданства;
 - б) беженцы и вынужденные переселенцы;
 - в) иностранцы, постоянно проживающие в РФ и др. иностранные граждане (при наличии межгосударственных соглашений в РФ);
 - г) все варианты верны.
14. Суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности на территории РФ застрахованного в течении его жизни, за которые уплачивались страховые взносы в ПФ РФ, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж:
- а) трудовой стаж;
 - б) страховой стаж;
 - в) профессиональный стаж.
15. В современном законодательстве к пенсиям по государственному пенсионному обеспечению относятся пенсии:
- а) за выслугу лет и по старости;
 - б) по инвалидности и социальные пенсии;
 - в) по инвалидности и за выслугу лет.
16. Укажите субъект, не имеющий право на пенсию по государственному пенсионному обеспечению:
- а) федеральные государственные служащие, военнослужащие;
 - б) участники ВОВ, нетрудоспособные граждане;
 - в) лица, занимающиеся частной предпринимательской деятельностью;
 - г) граждане, пострадавшие в результате техногенных и радиационных катастроф.

17. Ежемесячная денежная выплата, которая устанавливается гражданам в связи с длительной, определенной законом работой или профессиональной деятельностью, и назначаемая, независимо от возраста получателя при оставлении этой работы или завершения этой деятельности:

- а) пенсия по старости;
- б) пенсия по инвалидности;
- в) социальная пенсия;
- г) пенсия за выслугу лет.

18. Признание лица инвалидом осуществляется:

- а) Врачебно-трудовой комиссией;
- б) Медико-социальной экспертной комиссией;
- в) Врачебно-экспертной комиссией.

19. Трудовая пенсия по инвалидности состоит из частей:

- а) базовой;
- б) базовой и страховой;
- в) базовой, страховой и накопительной.

20. Форма устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на основании договора о передаче ребенка (детей) в семью между органами опеки и попечительства и приемными родителями (супругами или отдельными гражданами, изъявившими желание взять детей на воспитание):

- а) приемная семья;
- б) усыновление (удочерение).

ВАРИАНТ 3

1. Система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию или минимизацию последствий изменений материального и (или) социального положения работающих граждан, а в случае профессионального заболевания, инвалидности, болезни, травмы, беременности и родов, потери кормильца, наступления старости, необходимости получения медицинской помощи, санаторно-курортного лечения и наступления иных установленных законодательством социальных страховых рисков:

- а) социальная адаптация;
- б) социальная реабилитация;
- в) адресная социальная помощь;
- г) социальное страхование.

2. Содержание какого понятия шире «социальное обеспечение» или «социальная защита»:

- а) понятия равнозначны;
- б) «социальная защита» шире чем «социальное обеспечение»;
- в) «социальное обеспечение» шире чем «социальная защита»;
- г) эти понятия не соотносимы.

3. Обращение за назначением пенсии может осуществляться в срок:

- а) не позднее одного года после возникновения права на пенсию;
- б) не позднее трех лет после возникновения права на пенсию;
- в) в любой срок после возникновения права на пенсию.

4. К формам социального обеспечения можно отнести:

- а) государственное (обязательное) социальное страхование, государственная социальная помощь;
- б) обязательное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев;

в) выплата премии работодателем.

5. К видам трудового стажа относится:

- а) общий трудовой стаж;
- б) страховой стаж;
- в) стаж работы на одном предприятии;
- г) верны варианты а) и б).

6. После регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в Пенсионном фонде России трудовой стаж определяется на основании:

- а) трудовой книжки;
- б) сведений индивидуального (персонифицированного) учета;
- в) данных лицевого счета о начисленной заработной плате;
- г) свидетельских показаний.

7. Учащиеся обладают правом на получение пенсии по случаю потери кормильца на период:

- а) до окончания обучения;
- б) до 23 лет;
- в) до окончания обучения, но не более чем до 23 лет;
- г) до окончания обучения и трудоустройства.

8. В заработок для исчисления размера пенсии включается:

- а) выплаты, полученные в связи с выполнением работы;
- б) премии;
- в) стипендии, выплаченные в период обучения;
- г) все указанные выплаты;
- д) верны варианты а) и в).

9. Впервые понятие «страховой стаж» появилось в федеральном законе:
- а) «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» от 1.04.1996 № 27-ФЗ;
 - б) «О трудовых пенсиях в РФ» от 17.12.2001 № 173-ФЗ;
 - в) «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» от 15.12.2001 № 166-ФЗ;
 - г) «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» от 15.12.2001 № 167-ФЗ.
10. По современному законодательству к трудовым пенсиям относятся:
- а) пенсия по старости;
 - б) пенсия по инвалидности;
 - в) пенсия по случаю потери кормильца;
 - г) все варианты верны.
11. Ежемесячные денежные выплаты, назначаемые гражданам, которые имеют стойкие нарушения функций организма, как при наличии у них необходимого трудового (страхового) стажа, так и без него:
- а) пенсия по старости;
 - б) пенсия по случаю потери кормильца;
 - в) пенсия по инвалидности;
 - г) социальная пенсия.
12. В современном законодательстве видом пенсии по инвалидности является:
- а) пенсия по инвалидности по государственному пенсионному обеспечению;
 - б) трудовая пенсия по инвалидности;

в) варианты а) и б) верны.

13. Укажите все категории граждан, которым устанавливается пенсия по государственному обеспечению:

а) военнослужащим и участникам ВОВ;

б) гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф;

в) военнослужащим, участникам ВОВ и гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф.

14. Гарантированная государством минимальная социальная помощь, предоставляемая указанным в законе лицам, независимо от их трудового стажа, уплаты страховых взносов, которая выплачивается при достижении установленного возраста:

а) социальная пенсия;

б) пенсия по старости;

в) социальное пособие.

15. Опека устанавливается над детьми в возрасте:

а) до 10 лет; б) до 14 лет; в) от 14 до 18 лет; г) до 23 лет.

16. В соответствии с ФЗ «О погребении и похоронном деле» выплаты пособия на погребение могут осуществляться:

а) органом, в котором умерший ранее получал пенсию;

б) организацией, в которой работал умерший либо работает один из его родителей или другой член семьи умершего несовершеннолетнего;

в) органом социальной защиты населения по месту жительства, а также в случае рождения мертвого ребенка по истечении 196 дней беременности;

г) все варианты верны.

17. Укажите случаи когда выплата пособия по безработице не приостанавливается:

а) отпуск по беременности и родам;

б) привлечение безработного на военные сборы, к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе, с исполнением государственных обязанностей;

в) выезд безработного с места постоянного жительства в связи с обучением в вечерних (очно -заочных) и заочных образовательных учреждениях профессионального образования;

г) посещение клубов «ищущих работу» в Центрах по содействию занятости.

18. Пособие по безработице начинает выплачиваться с момента:

а) регистрации гражданина в органах занятости;

б) признания гражданина безработным;

в) истечения семи дней после регистрации гражданина в органах занятости и отрицательных результатов поиска работы.

19. Укажите вид пособия, не относящегося к пособиям, урегулированным ФЗ «О гос. пособиях гражданам, имеющим детей»:

а) пособие по беременности и родам; единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;

б) пособие неработающим супругам военнослужащих в связи с отсутствием возможности их трудоустройства по специальности, а также по состоянию здоровья детей.

г) единовременное пособие при рождении ребенка; ежемесячное пособие на ребенка;

в) ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет;

20. Укажите категории(ю) граждан не имеющих право на пособия на детей:

а) граждане РФ, (иностранцы граждане и лица без гражданства), дети которых находятся на полном государственном обеспечении;

б) граждане РФ, (иностранцы граждане и лица без гражданства), лишенные родительских прав;

в) граждане РФ, выехавшие на постоянное место жительства за пределы РФ;

г) все варианты верны.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

баллы	Оценка
15 –20	Отлично
10 –14	Хорошо
5 – 9	Удовлетворительно
4 - 0	Неудовлетворительно

3.3. Итоговый контроль знаний студентов по дисциплине (экзамен)

ВОПРОСЫ К ЭКЗАМЕНУ

1. Конституционные гарантии гражданам РФ в области социальных прав и свобод.
2. Права и свободы граждан России (гражданские, политические, экономические, социальные).
3. Характеристика социальных прав граждан РФ (право на социальную защиту, и т.п.).
4. Понятие, предмет и метод права социального обеспечения.
5. Система права социального обеспечения.
6. Принципы права социального обеспечения.

7. Общая характеристика негосударственных внебюджетных фондов РФ (Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования, Пенсионный фонд России).
8. Источники права социального обеспечения.
9. Понятие и виды трудового стажа. Страховой стаж.
10. Общий трудовой стаж: понятие, юридическое значение.
11. Специальный трудовой стаж: понятие. Юридическое значение.
12. Непрерывный трудовой стаж.
13. Исчисление трудового стажа. Доказательство трудового стажа.
14. Пенсии по старости: общее понятие и виды, общие основания, определяющие право на пенсию по старости. Размеры пенсии по старости.
15. Понятие инвалидности, ее группы, причины и их юридическое значение.
16. Общие основания назначения пенсии по инвалидности.
17. Размер пенсии по инвалидности и надбавки к ней. Минимальный и максимальный размеры пенсии по инвалидности.
18. Пенсии по случаю потери кормильца: основные условия назначения, круг лиц, обеспечиваемых пенсией, размеры.
19. Понятие и основные условия выплаты пенсии за выслугу лет.
20. Пенсии за выслугу лет военнослужащим и в связи с работой в гражданской авиации.
21. Пенсии за выслугу лет в сфере образования, здравоохранения, культуры и государственным служащим.
22. Размер пенсии за выслугу лет.
23. Социальная пенсия, основные условия ее назначения, размеры.
24. Основные правила исчисления пенсий. Повышение, понижение, индексация и перерасчеты пенсий.
25. Понятие пособий и их классификация. Компенсационные выплаты.

26. Пособие по временной нетрудоспособности. Размеры пособий по временной нетрудоспособности.
27. Государственные пособия гражданам, имеющим детей.
28. Пособие по безработице.
29. Социальное пособие на погребение.
30. Социальное обслуживание: виды, правовые основания.
31. Льготы по системе социального обеспечения.
32. Цели и задачи трудового законодательства РФ.
33. Принципы правового регулирования трудовых отношений (запрещение дискриминации в сфере труда, запрещение принудительного труда и др.).
34. Стороны трудовых отношений, права и обязанности работника и работодателя.
35. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
36. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.
37. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
38. Особенности регулирования труда других категорий работников (медицинских, педагогических, военнослужащих и др.).
39. Способы защиты трудовых прав работников.
40. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства в РФ.
41. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, виды ответственности.
42. Задачи уголовного законодательства РФ.

43. Принципы уголовного законодательства в РФ (принцип законности, равенства граждан перед законом, принцип вины, справедливости, гуманизма). Основания уголовной ответственности.
44. Лица, подлежащие уголовной ответственности.
45. Освобождение от уголовной ответственности, от наказания.
46. Преступления против жизни и здоровья, ответственность за их совершение.
47. Преступления против свободы, чести, достоинства личности и ответственность за их совершение.
48. Преступления против семьи и несовершеннолетних и ответственность за их совершение.
49. Преступления против конституционных прав и свобод человека и гражданина и ответственность за их совершение.
50. Международные документы в области социальной работы.

3.4. Задачи по курсу

Задачи по теме «Пенсии по старости»

1. Кузнецова, 16 октября 1948 года рождения, решила обратиться за назначением пенсии сразу после достижения пенсионного возраста. В 1965 году она поступила на учебу в техникум, но через два года ее пришлось прервать в связи с рождением ребенка. Когда ребенку исполнился год, она возобновила учебу, перейдя на вечернее отделение, и одновременно начала работать няней в яслях. Проработав три года, она уволилась в связи с переводом ее мужа-военнослужащего к другому месту службы. Ровно через год со дня переезда ей удалось поступить на работу в солдатскую столовую, где она и проработала 14 лет. Затем муж ее вышел в отставку, они переехали в деревню к его матери, и Кузнецова больше не работала, занимаясь по настоящее время ведением хозяйства. *Когда у Кузнецовой возникнет право на пенсию?*

2. Степанова живет в Магадане и имеет пятерых детей. В Магадане она проработала 9 лет. Ее возраст - 52 года. *Имеет ли она право на пенсию по возрасту? Дайте ответ с учетом Закона РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» от 19 февраля 1993 года и действующих поправок к нему.*

3. Покровской 50 лет. 1 января 1972 года у нее родился сын, 1 января 1974 года - дочь. 1 марта 1976 года она впервые поступила на работу в качестве полировщицы стеклоизделий кислотой (Список № 2). В 1981 году ее брак распался, и старший сын стал жить с отцом. Вновь вступив в брак в 1983 году, в мае 1985 года она родила еще одну дочь, сразу после ее рождения уволилась и не работала 1 год, а затем вернулась на прежнюю работу. В январе 1990 года у нее родилась двойня и одновременно серьезно заболела старшая дочь, в результате чего Покровская сразу после рождения детей была вынуждена оставить работу. Больше она не работала. *Когда Покровская приобретет право на пенсию?*

4. Андреева, 1954 года рождения, мать 6 детей, обратилась в юридическую консультацию по вопросу о требуемом для нее трудовом стаже для выхода на пенсию. По ее словам с 1970 года по 1974 год она являлась членом колхоза, в 1974 году приехала в Ленинград, где училась 3 года в профтехучилище и одновременно работала няней у нанимателя Ф. С 1978 года занималась воспитанием детей-двойняшек 1978 года рождения и последовавших за ними детей - 1981, 1982, 1986, 1990 года рождения. С 27 августа 1993 года по 30 июня 1997 года работала сестрой-хозяйкой в детском дошкольном учреждении.

Дайте Андреевой исчерпывающую консультацию, если из документов у нее имеются - трудовая книжка с записью о работе сестрой-хозяйкой и свидетельство о среднем специальном образовании.

5. Максимова в течение 5 лет работала водителем легковой машины в Магадане. После переезда в Москву она поступила на работу водителем

троллейбуса и проработала 9 лет, а затем прекратила работу, поскольку стала заниматься ведением домашнего хозяйства. Последние пять лет она вновь работает вахтером в студенческом общежитии.

Имеет ли Максимова право на пенсию?

6. Алферов отработал 6 лет в Мезенском районе Архангельской области и еще 8 лет в г. Архангельске. *В каком возрасте он приобретет право на пенсию по старости?*

7. Андрианова поступила на первый курс института, после окончания в течение года работала на заводе, а затем поступила в аспирантуру и училась три года. Сразу после защиты диссертации у нее родился ребенок. Когда ребенку исполнилось полтора года, она вышла на работу, но, поскольку ребенок часто болел, через три месяца ей пришлось работу оставить. К этому времени к ней переселилась ее 79-летняя бабушка. До своей смерти в 82-летнем возрасте бабушка проживала вместе с Андриановой, которая осуществляла уход за ней. Больше Андрианова не работала. В 2002 году ей исполнилось 55 лет. *Имеет ли она право на пенсию, и если да, то на какую?*

8. Комаров обратился с заявлением о назначении пенсии по старости. Он работал в течение 37 лет, в том числе 7 лет рабочим очистного забоя шахты. Сейчас ему 56 лет. *Имеет ли он право на пенсию, и если да, то по какому основанию?*

9. Соколова обратилась за назначением пенсии. Из ее документов следует, что она родила пятерых детей, но один ребенок умер в возрасте 6 лет, а другой ребенок признан инвалидом. Возраст Соколовой – 51 год. После окончания медучилища она проработала в поликлинике и в больнице в общей сложности 6 лет. *Имеет ли она право на пенсию по старости?*

10. Краснову исполнилось 45 лет. Он – инвалид с детства, диспропорциональный карлик. 14 лет он работал акробатом в цирке, а затем перешел на работу в драматический театр. *Имеет ли он право на пенсию по старости?*

Задачи по теме «Пенсии по инвалидности»

1. За пенсией по инвалидности 29 марта 2002 г. обратился Акимов А.Д., 1946 г. рождения. Бюро МСЭК 19 марта 2002 г. установило ему II группу (степень) инвалидности. Его страховой стаж составляет 34 года, а соотношение его среднего заработка к среднему заработку по стране за 60 месяцев (1969 – 1973 г.) составило 1. На его иждивении находится дочь 17-ти лет.

По какому основанию будет назначена пенсия Акимову А.Д.? Как определяется ее размер? С какого числа будет назначена пенсия и на какой срок?

2. Леонтьева А.С., 28 лет, обратилась за назначением пенсии по инвалидности. Она была признана инвалидом I группы (III степени) в связи с травмой, полученной в результате дорожно-транспортной аварии. До инвалидности Леонтьева А.С. окончила Гуманитарный университет. По окончании учебы вышла замуж, родила ребенка и ухаживала за ним в течение трех лет.

Будет ли Леонтьевой А.С. назначена пенсия по инвалидности?

3. Инвалид III группы (I степени) Иванов Г.Р., 52 лет, 3 февраля 2002 г. обратился за назначением пенсии, представив документы о стаже, согласно которым он после года работы был призван в ряды Советской армии, где служил три года, после демобилизации 25 лет работал в НИИ № 36 и был уволен в связи с сокращением штата, в течение года не работал, но получал пособие по безработице, а затем перед обращением за пенсией 2 года и 5 месяцев работал по гражданско-правовому договору с фирмой «Звезда». В январе 2002 г. был признан инвалидом III группы. Причина инвалидности – бытовая травма.

В соответствии с каким нормативным актом будет назначена пенсия Иванову Г.Р.? Как определяется ее размер, если отношение среднеме-

сячного заработка Иванова Г.Р. за 2000 – 2001 г. к среднему заработку по стране за этот же период составило 1, 213 ?

4. В территориальное отделение Пенсионного фонда 17 апреля 2002 г. обратилась Петрова В.Н., рождения 12 апреля 1954 г., за назначением пенсии по инвалидности. Бюро МСЭК 21 февраля 2002 г. установило ей II группу (степень) инвалидности. Ее трудовой стаж составляет 16 лет и 7 месяцев, а среднемесячный заработок за 1986 – 1991 г. – 183 рубля.

Имеет ли Петрова В.Н. право на пенсию по инвалидности и, если имеет, то как определяется размер пенсии?

5. Подполковник Ковальчук в выходной день на строительстве своей дачи получил травму и был признан инвалидом II группы (степени). *По какому закону будет назначена пенсия Ковальчуку и каков будет ее размер, если денежное довольствие его составляет 3700 рублей?*

6. В ходе военных учений военнослужащий по призыву Шестопалов получил травму. Комиссия установила ему III группу (I степень) инвалидности, и он был демобилизован из Вооруженных Сил РФ. Шестопалов обратился в территориальное отделение Пенсионного фонда.

Какая пенсия ему будет назначена, если до призыва на военную службу Шестопалов не работал?

Задачи по теме «Пенсии по случаю потери кормильца»

1. После гибели супругов Носковых в результате аварии на предприятии в марте прошлого года за пенсией 2 апреля текущего года обратились: сын 19-ти лет – инвалид 2 группы (2 степени) вследствие военной травмы, полученной в период службы по призыву, установлена 3 месяца назад; дочери-двойняшки 13-ти лет; сестра погибшей 48 лет, работающая на дому, чтобы иметь возможность ухаживать за племянниками (срок ее договора истекает в мае текущего года).

Кому из них будет назначена пенсия и на какой срок? Рассчитайте размер пенсии, если Носкову на момент гибели было 48 лет, а его супруге – 45 лет; соотношение заработка Носкова к средней заработной плате в

стране – 1,8; соотношение заработка Носковой к средней заработной плате в стране – 1,2.

2. В результате гибели Артемова от несчастного случая на производстве без кормильца осталась его семья: жена, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет; дочь 2,5 лет; сын 1985 г. рождения, работающий по трудовому договору (средняя заработная плата – 3,5 МРОТ); первая жена – инвалид 3 группы (1 степени), которой в соответствии с устной договоренностью между бывшими супругами выплачивались ежемесячные суммы в размере 3 МРОТ; дочь от первого брака, студентка вуза 5 курса очной формы обучения, 22 лет, замужем.

Артемову было 54 года, соотношение его заработка к средней заработной плате в стране – 10,7. Будучи бывшим военнослужащим, уволенным с военной службы в соответствии с организационно-штатными мероприятиями, имеющим выслугу 19 лет и проработавшим еще 15 лет, он получал пенсию за выслугу лет в размере 2 000 руб. и заработную плату в размере 16 000 руб. *Дайте им подробную консультацию.*

3. За консультацией о выборе пенсии обратились супруги, двое сыновей которых погибли одновременно при выполнении боевого задания. Старший сын – офицер (оклад денежного содержания – 1570 руб. в месяц). Младший проходил военную службу по призыву.

Матери погибших 51 год. Она работает в течение 32 лет, а до этого 2 года училась в техникуме. Отцу 60 лет, он получает пенсию по старости в связи с работой по Списку № 2 в течение 13 лет. Кроме того, еще 20 лет он проработал в обычных условиях.

Дайте им подробную консультацию.

Задачи по теме «Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

1. Доцент Сорокина пришла в свой выходной день на кафедру, где она работала, для того, чтобы взять литературу, необходимую ей для подготовки к чтению лекции. Когда она выходила из здания института во вну-

тренний двор, на неё обрушился карниз. В результате Сорокина получила многочисленные травмы (сотрясение головного мозга, перелом лицевых костей и правого предплечья) и находилась в больнице 85 дней.

Является ли данный несчастный случай несчастным случаем на производстве?

2. Между ОАО "Балт-трейд" и Кармановым, находившимся по своей основной работе (НИИ Геологии Севера) в отпуске без сохранения заработной платы, был заключён договор подряда на один год (с 1 апреля 2002 года по 31 марта 2003 года), в соответствии с которым Карманову было поручено выполнять перевозные работы со штамповочного участка на участок покраски без указания их конкретного объёма. При этом Карманов был проинструктирован по технике безопасности специалистом по охране труда с росписью в журнале.

10 октября в результате наезда автокара он получил увечье, приведшее к его инвалидности с утратой профессиональной трудоспособности 60%.

13 февраля Карманов обратился в филиал регионального отделения Фонда социального страхования с заявлением о назначении пособия по временной нетрудоспособности, единовременной и ежемесячной страховых выплат как пострадавшему от несчастного случая на производстве. Однако там ему отказали, пояснив, что с ним был заключён не трудовой, а гражданско-правовой договор подряда, в котором отсутствовало условие об уплате страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве, а потому прав на получение единовременной и ежемесячной страховых выплат он не имеет. Что же касается пособия по временной нетрудоспособности, то ему предлагалось обратиться с соответствующим заявлением по месту своей основной работы - НИИ Геологии Севера. Несогласный с решением страховщика, Карманов обратился с иском в суд.

Какое решение должно быть вынесено судом по иску Карманова?

3. Сазонов работал в ОАО "Елена", где получил трудовое увечье в январе 1999 года, вследствие чего в мае того же года был признан инвалидом II группы. В апреле 1999 года ОАО "Елена" было признано банкротом, но Сазонов в список кредиторов внесён не был. В январе 2001 года Сазонов обратился в Фонд социального страхования с заявлением о назначении и выплате ему пособия по временной нетрудоспособности, единовременной и ежемесячной страховых выплат, а также компенсации морального вреда. Страховщик произвёл назначение ежемесячных страховых выплат с 6 января 2001 года, а в удовлетворении требований о выплате пособия по временной нетрудоспособности, единовременной и ежемесячной страховых выплат за период с 21 мая 1999 года по 6 января 2001 года и компенсации морального вреда отказал. Не согласный с частичным удовлетворением своих требований Сазонов обратился с иском в суд.

Имеются ли основания для удовлетворения исковых требований Сазонова?

4. На Хайруллина, который сопровождал транспортировку продукции по указанию директора ЗАО "Спектр" (предприятия, с которым он состоял в трудовых отношениях) был совершён наезд автомобилем ВАЗ-21061, под управлением Беляева, находившегося в нетрезвом состоянии. В связи с утратой профессиональной трудоспособности в размере 70% Хайруллин был признан инвалидом III группы и вынужден пройти санаторно-курортное лечение и платное восстановительное лечение в НИЦ Республики Татарстан, а также ввиду невозможности дальнейшей работы по специальности поступил на психологический спецфакультет переподготовки кадров КазГУ. Он обратился с иском в районный суд о взыскании с Фонда социального страхования расходов на санаторно-курортное и платное восстановительное лечение и обучение на специальном психологическом факультете переподготовки кадров Казанского государственного университета, ввиду того, что страховщик добровольно возмещать указанные расходы отказался и его требования были удовлетворены. Фонд социаль-

ного страхования, не согласный с данным решением, обратился в Пензенский городской суд.

Имеются ли основания для удовлетворения кассационной жалобы страховщика? При каких условиях подлежат возмещению расходы на лечение, профессиональную переподготовку и покупку протезов и специальных транспортных средств?

5. Вавилов, работавший летчиком авиапредприятия "Импульс", был направлен работодателем в командировку в Кению, с правительством которой у него заключён контракт на перевозку грузов. 14 сентября 2001 года при посадке самолёта в одном из аэропортов Вавилов был ранен в голову, в связи с чем не мог трудиться в течении месяца (диагноз - проникающее ранение мягких тканей головы). Затем он продолжал трудовую деятельность. В конце января 2002 года наступили тяжёлые последствия перенесённой травмы головы, которые привели к частичной (на один глаз) потере зрения пострадавшим, а в мае 2002 года МСЭК установила 100% утрату Вавиловым профессиональной трудоспособности и признала его инвалидом I группы вследствие трудового увечья.

Из какого периода следует производить расчёт ежемесячных страховых выплат Вавилову?

6. В результате несчастного случая на шахте "Центральная" ОАО "Челябинскуголь" (обширного инфаркта, вызванного большим давлением внутри клетки) погиб шахтер Яблоков, который страдал ишемической болезнью сердца. У него на иждивении находились сын 17 лет, дочь 23 лет - инвалид I группы по зрению, работавшая в УПП-1 ВОС и жена 53 лет, получавшая пенсию по старости на льготных основаниях и содержание от Яблокова. Поскольку отделение ФСС РФ отказало иждивенцам Яблокова в назначении страховых выплат, они обратились с иском в городской суд Копейска и их требования были удовлетворены. Не согласный с решением городского суда представитель ФСС РФ обратился с кассационной жа-

лобой в вышестоящий суд и потребовал отменить данное решение как принятое с нарушением норм материального права.

Подлежит ли удовлетворению кассационная жалоба отделения ФСС РФ?

7. Кузьмина работала стропальщиком в СМУ и получила в 2001 году трудовое увечье. По заключению учреждения МСЭ от 20.12.2001 года ей установлена утрата профессиональной трудоспособности 65%. Процент вины предприятия - 70 %, а Кузьминой - 30 %. Средний заработок на день утраты профессиональной трудоспособности - 2500 рублей. Дата установления утраты профессиональной трудоспособности - 09.12.2002 г.

Определите размер ежемесячных страховых выплат, которые причитаются Кузьминой.

8. Соколов, работавший шахтёром на шахте "Путь Ильича", расположенной в г. Прокопьевске, погиб 21 марта 2001 года от взрыва метана. Погибший имел средний заработок 2700 рублей. У него остались старший сын 19 лет - студент дневного отделения Кемеровского Государственного Университета, проживавший в общежитии, старшая дочь - учащаяся школы 14 лет, младшая дочь 3-х лет и ухаживавшая за ней и потому неработающая вдова погибшего 42-х лет, мать погибшего, 62 лет, которая жила в Новосибирске и получала алименты в размере 1100 рублей в месяц, а также младший сын погибшего, родившийся 21 мая 2001 года.

Определите размер единовременной и ежемесячной страховых выплат, причитающегося на каждого иждивенца.

9. Тихонов, получивший травму на производстве, был помещён в дом инвалидов Камышинского района Волгоградской области и имел на иждивении нетрудоспособную жену- инвалида II группы от общего заболевания, сына - 22 лет (студента V курса мединститута), дочь 13 лет. Осовремененный заработок Тихонова - 2500 рублей, процент утраты профессиональной трудоспособности- 40 %, размер ежемесячного содержания Тихонова в доме инвалидов - 2200 рублей в месяц.

Определите ежемесячных страховых выплат, приходящихся на иждивенцев и самого Тихонова. Куда направляется оставшаяся сумма ежемесячных страховых выплат?

10. Электрогазосварщику СМУ-10 Козловскому старшим мастером было поручено выполнение вручную погрузочно-разгрузочных работ вертушек массой 80 кг каждой на площадке детского сада. При этом, мастер, не проинструктировав Козловского, ушёл с площадки детского сада на другой участок работы. При опускании из вертушек, вследствие своей невнимательности, Козловский уронил её на себя и получил перелом рёбер с утратой 50% профессиональной трудоспособности. Комиссия по расследованию несчастного случая признала его вину в возникновении несчастного случая в форме грубой неосторожности (50%), а потому на основании её заключения размер ежемесячных страховых выплат Козловскому был уменьшен. Не согласный с заключением комиссии и изданным на её основании приказом руководителя СМУ-10 Козловский обратился с иском в суд об отмене решения комиссии и приказа начальника СМУ-10 в части установления его вины в размере 50% в возникновении несчастного случая.

Подлежит ли иск Козловского удовлетворению?

11. Трофимов, получивший трудовое увечье 16 сентября 2002 года в период работы составителем поездов станции Выборг-I, был переведён на должность плотника в Автоколонну №1236. 20 января 2003 года Трофимов обратился с заявлением в администрацию Автоколонны о назначении и выплате ему единовременной и ежемесячных страховых выплат. Однако администрация Автоколонны оставила его заявление без рассмотрения.

Имеются ли со стороны администрации Автоколонны нарушения законодательства? Каков порядок назначения и выплаты страхового обеспечения пострадавшим от несчастных случаев на производстве гражданам состоящих и не состоящих в трудовых отношениях со страхователем?

12. Никоненко, работавший лесорубом, был направлен в командировку в республику Коми. Во время междусменного отдыха Никоненко был укушен энцефалитным клещом и болел энцефалитом 6 месяцев. Затем у Никоненко после энцефалита возникло осложнение - левосторонний паралич и впоследствии он был признан инвалидом II группы с утратой 60% трудоспособности.

Является ли заболевание Никоненко профессиональным?

13. Беляков работал разгрузчиком-выгрузчиком коксующегося угля для доменных печей в течении 20 лет (с 1978 по 1998 год). В 1998 году (в мае) в НИИ Профпатологии ему был установлен диагноз - доброкачественная опухоль (полип) левого лёгкого и установлена инвалидность II группы, вследствие чего он был переведён на должность уборщика административных помещений с понижением заработной платы. В 2001 году, когда состояние Белякова резко ухудшилось, и был выявлен рак того же лёгкого, ему была установлена инвалидность I группы без трудовой рекомендации.

За какой период следует брать заработок для исчисления ежемесячных страховых выплат Белякову?

Задачи по теме «Пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам».

1. На государственном унитарном предприятии "Сапфир" издан приказ о приостановке работы в связи со снижением объёмов производства с 1 марта 2002 года по 10 июня 2002 года включительно. В период простоя работника этого предприятия - Павлова по приказу отзывают из вынужденного отпуска с 7 по 14 марта.

С 13 марта по 9 апреля - очередной отпуск по графику.

С 25 марта по 30 апреля –период временной нетрудоспособности

Имеет ли право Павлов на пособие по временной нетрудоспособности? Если да, то какой период подлежит оплате?

2. Работница Д. (бабушка) с 8 февраля по 15 марта 2003 года находилась по семейным обстоятельствам в отпуске без сохранения заработной

платы, одновременно подала второе заявление об отпуске без сохранения заработной платы с 18 марта по 20 мая 2003 г.. В это время её дочь, находящаяся в отпуске по уходу за ребёнком была госпитализирована. Работающей бабушке выдали листок нетрудоспособности по уходу за здоровым ребёнком с 16 марта по 20 апреля 2003 г..

Имеет ли бабушка право на пособие по уходу за здоровым ребёнком? Если да, то за какой период?

3. Студентка IV курса дневного отделения медицинской академии 20 марта 2002 г. устроилась на работу медицинской сестрой в ЗАО "Медико-сервис", с 10.10.2003 г. предъявила к оплате листок нетрудоспособности с отметкой "дородовый и послеродовый отпуск".

Имеет ли она право на оплату листка нетрудоспособности и всех видов пособий, связанных с рождением ребёнка? Где она должна получать пособия: в институте или по месту работы?

4. Матросов, работающий инвалид III группы предъявил к оплате листок нетрудоспособности с 21 сентября 2002 г. по 12 февраля 2003 г.

Имеет ли Матросов право на пособие по временной нетрудоспособности? Если имеет право, то за какой период?

5. У работницы предприятия 14 декабря 2002 г. окончился отпуск по беременности и родам. Но в связи с осложнёнными родами 15 декабря 2002 г. наступает длительный период временной нетрудоспособности, в результате чего 12 марта 2003 г. устанавливают I группу инвалидности без трудовой рекомендации.

Какое решение должно быть принято администрацией?

6. В связи с лечением в туберкулёзном санатории выдан листок нетрудоспособности с 8 февраля по 4 мая 2003 г. с зачётом очередного отпуска с 28 февраля по 24 марта 2003 г.

В листке нетрудоспособности стоит отметка о нарушении режима 16.03, 05.04, 17.03.

Лишается ли пособия по временной нетрудоспособности работник в связи с нарушением режима? Если да, то с какого числа?

7. Работник был временно нетрудоспособен непрерывно с 1 января по 1 сентября 2002 г. Больничный листок он предъявил к оплате 1 февраля 2003 г..

За какой период ему должно быть выдано пособие? Есть ли период, за который листок нетрудоспособности оплате не подлежит.

8. Работник предъявил листок нетрудоспособности к оплате за период с 10 января по 21 ноября 2006 года с отметкой “Освидетельствован в МСЭ с 1 по 21 ноября”.

Какой датой завершается период временной нетрудоспособности?

9. Женщина оформила отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет, но одновременно обратилась с заявлением к администрации предприятия предоставить ей работу на условиях неполного рабочего времени.

В случаях заболевания будет ли у неё право претендовать на оплату листка нетрудоспособности? И будет ли подлежать оплате листок нетрудоспособности в случае ухода за больным ребёнком?

10. Работница уволена с предприятия по ст. 80 ТК РФ в связи с уходом за ребёнком 17 февраля 2003 года. Через неделю после увольнения заболел ребёнок, по уходу за которым выдан листок нетрудоспособности. Продолжительность курса лечения составил 1 месяц и 10 дней.

Имеет ли право работница на пособие по временной нетрудоспособности в связи с уходом за больным ребёнком?

11. Работник, имеющий удостоверения "Чернобыльца" был нетрудоспособен с 16 января по 18 марта 2003 года. Но в этот период времени в связи с финансово-хозяйственным положением предприятия администрация издаёт приказ о приостановке работы с выплатой работающим 2/3 тарифной ставки (оклад) с 01.02.2003-01.03.2003 г..

Распространяется ли действие п. 81 "Положения о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию" на лиц, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС?

Будет ли подлежать оплате листок нетрудоспособности с 01.02.2003-01.03.2003 и в каком размере?

12. Ребёнок 9-ти лет заболел дифтерией, и матери был выдан листок нетрудоспособности по уходу за больным ребёнком на 25 календарных дней. Однако пособие по временной нетрудоспособности администрация предприятия ей оплатила лишь за 15 календарных дней.

Законны ли действия администрации предприятия?

13. Работница с 11.11 по 09.02 была нетрудоспособна. В период нетрудоспособности с 10.02 - предоставляется отпуск по беременности и родам. Расчётный период для оплаты листка нетрудоспособности - 2 месяца.

Из какого расчётного периода следует исчислять пособие по беременности и родам?

Как поступить, если с 01.02. администрация установила по приказу 0,5 ставки за совмещение профессий и с 22.02 – 20% надбавку за выслугу лет?

14. Работница предприятия ОАО "Лазурь" с 02.05.2000 по 05.02.2001 г.– представила листок нетрудоспособности на оплату в связи с бытовой травмой, полученной в результате падения на неё рекламного щита, сорванного ураганом.

С 06.02.2001 г. по 05.03.2001 г. – предоставлен очередной отпуск. С 06.02.2001 г. по 05.03.2001 г. – временная нетрудоспособность в связи с общим заболеванием. В период болезни с 21.03.2001 г. – отпуск по беременности и родам. Приказ администрации об отпуске с 01.01 - 20.05.2002 г. Расчётный период 2 месяца.

С какого дня следует производить оплату пособия по временной нетрудоспособности в связи с бытовой травмой? Из какого расчёта следует произвести оплату пособия по беременности и родам?

15. Работник болел с 10.03. по 15.04. Оклад 5300 рублей. Расчётный период 2 месяца. Рабочих дней - 39. Непрерывный стаж – 4 года.

Исходные данные:

I - 5300 оклад + 4250 премия + 2120 надб.

II - 5300 оклад + 4100 премия + 2180 надб.

Определите размер пособия по временной нетрудоспособности за указанный период болезни.

16. Работница комбината детского питания Крахмалёва была временно нетрудоспособна с 10.01.2003 г. по 02.02.2003 г.. Решением собрания акционеров от 20.11.2002 г., было принято решение о ликвидации комбината. 01.02.2003 г. регистрационная палата исключила комбинат из реестра юридических лиц.

Куда должна обратиться Крахмалёва за назначением и выплатой пособия по временной нетрудоспособности?

17. Рабочему 3 разряда с 18.01 присвоен 4 разряд, в связи с чем его тарифная ставка с 2053 рублей увеличилась до 2065 рублей. С 03.02 работник заболел. Длительность заболевания с 03.02 по 17.04.

Какой расчётный период следует определить для расчёта пособия?

18. Романов, грузчик магазина ОАО "Елена", утром 14.11.2002 г. появился на работе в нетрезвом состоянии. Затем, своим приказом ген. директор ОАО "Елена" уволила Романова, однако трудовая книжка ему выдана не была. Вечером того же дня он был сбит грузовым автомобилем и доставлен в больницу, где при обследовании у него был обнаружен в крови алкоголь, содержание которого превышало допустимое в 3 раза. В больнице Романов находился до 14.03.2003 г..

Имеет ли право Романов на пособие по временной нетрудоспособности? Изменится ли решение, если Романов был сбит утром 15.11.2002 г. при тех же обстоятельствах?

19. В связи с сокращением объёмов производства на предприятии в феврале 2003 года установлена 3-х дневная рабочая неделя (понедельник, вторник, среда). Четверг и пятница приказом директора объявлены нерабочими днями в связи с вынужденным простоем с сохранением всем работникам заработка в размере 2/3 оклада.

Как исчислять и выплачивать пособие по временной нетрудоспособности, если нетрудоспособность наступила в рабочий день, или в день, который был объявлен нерабочим, но с сохранением 2/3 тарифной ставки (оклада)? Определите размер пособия по временной нетрудоспособности Садовской - бухгалтера этого предприятия, имеющей двух сыновей 7 лет и одну дочь 15 лет, если её оклад составляет 10200 рублей + начисленные в январе 2003 года премии: премия за III квартал 2001 года - 1500 рублей, а премия за IV квартал 2001 года - 1800 рублей, а период болезни (воспалением лёгких) - с 11.02 по 02.04. НТС - 7 лет 3 месяца.

20. Генералов, директор ЗАО "Восход" 13.11 возвращался домой с работы. По дороге зашёл в детский сад проведать своего сына от первого брака. После того, как он вышел из ворот детского сада, его избили двое молодых людей. 15.02 он был направлен на медико-социальную экспертизу, где ему 24.02 была установлена инвалидность II группы с трудовой рекомендацией.

В каком размере должно быть назначено пособие по временной нетрудоспособности Генералову, если его оклад - 11400 рублей в месяц? Полагаются ли ему какие-либо выплаты в связи с инвалидностью?

Задачи по теме «Государственная помощь семьям, воспитывающим детей»

1. Евстратова не работает, имеет ребенка в возрасте 2 года и 8 месяцев. Через два месяца у нее должен родиться второй ребенок. Муж Евстратовой имеет заработную плату в размере 6 тысяч рублей в месяц.

На какие пособия имеет право эта семья? Каков порядок назначения этих пособий?

2. Осташкина, будучи беременной, вынуждена была уволиться с работы в связи с переводом мужа-военнослужащего на службу в другую местность. По прибытии к месту службы мужа Осташкина не смогла устроиться на работу. Через полгода после увольнения у Осташкиной родился ребенок.

Какие пособия будет получать эта семья? Каков порядок назначения этих пособий?

3. Сумароковой был предоставлен отпуск по уходу за ребенком до 3 лет. Когда ребенку исполнилось 2 года и 2 месяца, Сумарокова представила к оплате больничный лист, выданный ей в связи с беременностью и предстоящими родами. В бухгалтерии в оплате отказали, ссылаясь на то, что Сумарокова находится в отпуске без сохранения заработной платы (п.18 Положения о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию).

Обоснован ли отказ?

4. Работница акционерного общества Павлова представила для оплаты листок временной нетрудоспособности, подтверждавший, что она находилась в декретном отпуске. Листок нетрудоспособности был представлен через 8 месяцев после того, как закончился послеродовой отпуск, поскольку сразу после окончания этого отпуска она находилась в отпуске по уходу за ребенком и проживала с ребенком у своих родителей в другом городе. Вместе с листком нетрудоспособности Павлова представила справку о том,

что она была поставлена на учет в женской консультации, когда срок беременности составил 20 недель.

Какие пособия будут выплачены Павловой?

5. Слепцова обратилась с заявлением о назначении ежемесячного пособия на ее детей. Один из сыновей Слепцовой в возрасте 15 лет работает, а другой в возрасте 17 лет (инвалид с детства) учится в общеобразовательной школе.

Какие пособия будут назначены Слепцовой?

6. Устинов проходит военную службу по контракту. Его семья состоит из жены, сына 12 лет и дочери 4 лет. В связи с частыми переездами семьи жена не работает. Через 2 месяца в семье родится еще один ребенок.

Какие пособия будет получать эта семья?

7. В семье Елены и Сергея Карповых, студентов государственного университета, родился ребенок. За два месяца до рождения сына Елена оформила академический отпуск. Когда мальчику исполнилось три месяца, мать Сергея (бабушка ребенка) предложила взять уход за ребенком на себя, для чего она собирается по месту своей работы оформить отпуск по уходу за ребенком до полутора лет. Елену такая ситуация смутила, и она обратилась за советом в юридическую консультацию.

Сформулируйте ответ.

8. В июле 2002 года в автокатастрофе погиб Фролов и его жена. Их пятимесячного сына взяла на воспитание незамужняя сестра Фролова. Она обратилась к работодателю с просьбой предоставить ей отпуск по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет. *Должен ли ей быть предоставлен отпуск и назначено пособие на период отпуска? Какие еще пособия должны быть назначены в этом случае? Каков порядок их назначения и выплаты?*

9. У Светланы Захаровой в марте 2002 года родился сын. Родители ребенка в браке не состояли, но обратились в ЗАГС с совместным заявлением о регистрации его рождения. Участия в воспитании и содержании ре-

бенка его отец не принимал. В декабре 2002 года Светлана Захарова умерла, и опекуном ребенка была назначена мать Светланы (бабушка ребенка).

Какие пособия, в каком размере и в каком порядке должны быть назначены в этом случае?

10. В семье Сазоновых, проживающих в Санкт-Петербурге, 8 детей – трое родных и пятеро приемных. Родным детям Сазоновых 4, 8 и 12 лет, приемным – 8, 10, 13, 15 и 17 лет. В январе 2003 года в этой семье родился еще один ребенок. Сазонова получает оплату как приемная мать, а Сазонов работает водителем автобуса.

На какие пособия имеет право эта семья?

4. РАЗДАТОЧНЫЙ МАТЕРИАЛ К УЧЕБНЫМ ЗАНЯТИЯМ

Конституция РФ, Гражданский кодекс РФ, Трудовой кодекс РФ, Семейный кодекс РФ, Уголовный кодекс РФ, тексты нормативно-правовых актов по социальному обеспечению населения, др.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
1. Цели и задачи дисциплины, ее место в учебном процессе	5
2. Содержание дисциплины	6
2.1. Распределение часов курса по темам и видам работ	6
2.2. Краткое содержание курса	8
Тема 1. Конституционные основы обеспечения социальной ра- боты	8
Тема 2. Международно-правовое обеспечение социальной ра- боты	11
Тема 3. Понятие, предмет, метод и система права социального обеспечения	13
Тема 4. Принципы и источники права социального обеспече- ния	17
Тема 5. Трудовой (страховой) стаж	18
Тема 6. Действующая система пенсионного обеспечения в РФ	21
Тема 7. Виды государственных и трудовых пенсий в РФ (по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца, за выслугу лет, социальная пенсия)	24
Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.	26
Пособие по безработице	
Тема 9. Пособие по временной нетрудоспособности	28
Тема 10. Государственные пособия гражданам, имеющим де- тей	31
Тема 11. Социальное обслуживание	32
Тема 12. Обязательное медицинское страхование	36
Тема 13. Отдельные виды социальной помощи	37
Тема 14. Трудовое законодательство: цели, задачи, субъекты, принципы правового регулирования	40
Тема 15. Особенности регулирования труда отдельных катего- рий граждан	42
Тема 16. Защита трудовых прав работников. Ответственность за нарушения трудового законодательства	50
Тема 17. Задачи и принципы уголовного законодательства РФ	54
Тема 18. Ответственность за преступления в отношении лич- ности	60
2.3. Семинарские занятия	66
2.4. Самостоятельная работа студентов	72

2.5.	Методические рекомендации по выполнению контрольных работ студентами заочной формы обучения	73
2.6.	Задания для контрольных работ	74
2.7.	Критерии оценки знаний студентов	77
2.8.	Темы рефератов	79
2.9.	Рекомендуемая литература по курсу	81
3.	Материалы для проверки знаний (проверочные задания по курсу)	86
3.1.	Входящий контроль	86
3.2.	Текущий контроль (тест)	89
3.3.	Итоговый контроль (экзамен)	103
3.4.	Задачи по курсу	106
4.	Раздаточный материал к учебным занятиям	125