

Министерство образования и науки РФ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
Высшего образования  
**АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**(ФГБОУ ВО «АмГУ»)**

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ**

**сборник учебно-методических материалов**

для направления подготовки 38.03.02 – Менеджмент  
(набор 2016 г.)

Благовещенск, 2017

Печатается по решению  
редакционно-издательского совета  
экономического факультета  
Амурского государственного  
университета

Составитель: Рыбакова Л.В.

Государственная итоговая аттестация: сборник учебно-методических  
материалов для направления подготовки 38.03.02 (набор 2016 г.).-

Благовещенск: Амурский гос.ун-т, 2017.- 27 с.

© Амурский государственный университет, 2017  
© Кафедра экономики и менеджмента, 2017  
© Рыбакова Л.В. составление

## СОДЕРЖАНИЕ

|                                                                                          |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1.Методические рекомендации (указания) при подготовке<br>к государственному экзамену     | 4  |
| 2.Методические рекомендации (указания) к подготовке<br>выпускной квалификационной работы | 10 |
| 3.Методические рекомендации (указания) к подготовке портфолио студента                   | 18 |
| Приложение 1- Примерный перечень тем выпускных квалификационных<br>работ                 | 22 |

# 1.МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ (УКАЗАНИЯ) ПРИ ПОДГОТОВКЕ К ГОСУДАРСТВЕННОМУ ЭКЗАМЕНУ

При подготовке к государственному экзамену выпускник исходит из того, при сдаче государственного оцениваются: ответы на задания экзаменационного билета (уровень освоения выпускником материала, предусмотренного образовательной программой, программой ГИА); полнота раскрытия вопросов с синтезом известных положений; общий (культурный) и специальный (профессиональный) язык ответа; уровень знаний и умений, позволяющий решать задачи профессиональной деятельности; ход решения, правильность ответа.

2.1 Перечень учебных дисциплин и примерных вопросов, выносимых для проверки на государственном экзамене

***Теория менеджмента (история управленческой мысли, теория организации, организационное поведение)***

1. Природа управления и его развитие: условия и факторы возникновения и развития менеджмента; управленческие революции; этапы и школы в истории менеджмента, их классификация.

2. Классическое направление в развитии менеджмента: Ф.Тейлор и его работы; вклад Ф. Гилбрет и Л. Гилбрет в популяризацию научного менеджмента; достижения Г. Гантта; административные принципы А.Файоля; бюрократические организации М. Вебера.

3. Современные взгляды на менеджмент: системный, ситуационный и процессный подходы в менеджменте; национальные особенности менеджмента; разнообразие моделей менеджмента; интеграционные процессы в менеджменте.

4. Законы организации: закон синергии; закон самосохранения; закон единства анализа и синтеза; закон развития; законы композиции и пропорциональности.

5. Организационное поведение: исторические основы современного организационного поведения; организационное поведение как область научного знания; модели организационного поведения; факторы, влияющие на организационное поведение.

6. Личность и организация: источники индивидуальных различий в характеристиках личности; основные подходы к исследованию, формированию и развитию личности; личностные черты и влияние их на поведение работника в организации.

7. Ценности работников организации: классификации Г. Олпорта, ценностно-поведенческие, терминальные и инструментальные ценности; ценностные ориентации, аттитюды и их влияние поведение личности в организации; удовлетворенность трудом и преданность организации как виды установок.

8. Коммуникативное поведение человека в организации: коммуникативная, регулятивная, перцептивная функции общения; особенности межличностного восприятия и понимания; типы коммуникационных сетей.

9. Мотивация и результативность организации: модель мотивации организационного поведения индивида; отличие стимулирования от мотивирования; мотивационные факторы, влияющие на поведение работника в процессе трудовой деятельности.

10. Формирование группового поведения в организации: уровни анализа организационного поведения; структура группы; ролевые идентификация, конфликт, ожидания.

11. Организационная культура: модель формирования организационной культуры; влияние культуры на организационную эффективность (модели В. Сате, Т.Питерса - Р. Уотермена, Т. Парсонса); изменение организационной культуры.

12. Организационные изменения: формы сопротивления работников изменениям и методы их преодоления; инновационные концепции развития организации; модель развития организации.

13. Управление организационным развитием: планирование организационного развития; основные этапы разработки и внедрения нововведений и программ организационного развития; основные принципы управления изменениями.

14. Лидерство в организации: взаимосвязь понятий лидерство, власть, влияние, полномочия; эксперименты К. Левина, исследования университета Огайо, исследования Мичиганского университета, управленческая решетка Р.Блейка и Дж. Моутона; ситуационный подход (РМ-теория лидерства Д. Мисуми, модель Ф. Фидлера, ситуационная теория Херси-Бланшара).

#### ***Управление проектами***

1. Структурные модели проекта: особенности различных видов проектов; жизненный цикл проекта; процессы управления проектами; типы структурных моделей проекта.

2. Управление временем проекта: структура разбиения работ проекта (СРР); оценка продолжительности работ проекта; критический путь и критическое время проекта; разработка и анализ расписания проекта; контроль расписания проекта.

3. Управление ресурсами проекта: процессы управления ресурсами проекта; задача распределения ресурсов проекта; выравнивание ресурсов проекта; календарное планирование ограниченных ресурсов проекта.

4. Управление стоимостью проекта: оценка стоимости проекта и дерево стоимости проекта; содержание экономического анализа проекта; виды финансового анализа проекта: смета и бюджетирование проекта; контроль за расходованием средств проекта.

5. Управление рисками проекта: структура управления рисками проекта; сравнение достоинств матриц рисков и таблиц FЕМА; страхование риска.

6. Экономическая эффективность проекта: предварительная оценка результатов проекта на стадии разработки проекта; текущая оценка результатов и эффективности проекта в процессе его реализации.

#### ***Экономика предприятия***

1. Предприятие как субъект и объект предпринимательской деятельности. Цель создания и функционирования предприятия. Производственные и рыночные связи предприятия. Виды и формы предпринимательской деятельности предприятия.

2. Рыночная модель предприятия: формы предприятия; механизм функционирования предприятия; прибыль предприятия как цель его функционирования; управление прибылью предприятия; показатели рентабельности; предприятие на рынке ценных бумаг.

3. Конкурентоспособность продукции предприятия: среда функционирования предприятия; факторы, определяющие конкурентоспособность продукции предприятия; конкурентоспособность и коммерческий успех продукции в современных условиях.

4. Основные производственные фонды и производственные мощности предприятия: основные производственные фонды в расширенном воспроизводстве; материальный состав и структура основных производственных фондов; оценка основных фондов; амортизация основных фондов; показатели использования основных фондов; производственная мощность предприятия.

5. Оборотные средства и оборотные фонды: состав и структура оборотных средств и оборотных фондов; показатели использования оборотных фондов; источники экономии материальных ресурсов; нормирование оборотных средств и ускорение оборачиваемости.

6. Трудовые ресурсы предприятия: основные характеристики персонала предприятия; распределение трудовых ресурсов на предприятии; нормирование труда; оплата труда на предприятии; формы и системы оплаты труда.

7. Расходы предприятия: виды расходов предприятия; себестоимость продукции; классификация расходов, включаемых в себестоимость продукции; управление расходами; планирование себестоимости продукции; калькуляция себестоимости единицы продукции.

8. Реструктуризация предприятия: факторы, влияющие на реструктуризацию; направления реструктуризации; параметры эффективности реструктуризации.

9. Планирование на предприятии: стратегическое планирование; текущее планирование на предприятии и разработка плана развития; разработка бизнес-плана предприятия; оперативное планирование на предприятии; развитие предприятия на основе инновационно-инвестиционных факторов; показатели оценки эффективности инновационных и инвестиционных проектов.

10. Финансовое состояние предприятия: оценка состава активов предприятия и источников их формирования; финансовая устойчивость предприятия; платежеспособность предприятия; оценка деловой активности предприятия.

### ***Стратегический менеджмент***

1. Стратегический анализ внешней среды: анализ макро- и микроокружения внешней среды предприятия; анализ среды предприятия, PEST-анализ; анализ конкурентов, поставщиков, потребителей; матрица угроз и возможностей; таблица профиля среды.

2. Стратегический анализ внутренней среды предприятия: стратегический *SNW*-анализ внутренней среды; оценка стратегического потенциала; оценка перспективности предприятия на основе *SWOT*-анализа; *SWOT*-матрица.

3. Предназначение портфельного анализа и процесс портфельного анализа: матрицы портфельного анализа - матрица *BKG*, матрица *GE/McKinsey*, матрица *ADL/LG*, матрица Ансоффа, трехмерная схема Абеля (сущность, области применения и возможные решения, принимаемые на их основе).

4. Общие корпоративные стратегии: стратегии интенсивного роста; стратегии интеграционного роста; стратегии диверсификационного роста; процесс разработки и реализации стратегий.

5. Общие корпоративные стратегии: стратегии стабильности; стратегии сокращения; процесс разработки и реализации стратегии.

6. Основные направления достижения конкурентных преимуществ: виды конкурентных стратегий; их сущность и условия применения; риски реализации конкурентных стратегий.

### ***Бизнес-планирование***

1. Анализ рынка сбыта в бизнес-планировании: определение целевого рынка; оценка рынка (рынков) и определение емкости рынка (рынков); потребители продукта/услуги; оценка доли рынка и объема продаж.

2. Стратегия маркетинга в бизнес-планировании: выбор маркетинговой стратегии в бизнес-планировании; политика послепродажного обслуживания и предоставления гарантий; разработка обобщенной схемы маркетинга инноваций бизнес-планировании.

3. План производства в бизнес-планировании: этапы создания нового производства; производственный цикл и характеристика производственной базы; наличие современной технологии; бюджет производства и бюджет капитальных затрат в бизнес-планировании.

4. Организационный план и менеджмент в бизнес-планировании; временной график ключевых действий; критические события в бизнес-планировании; организационная структура управления бизнесом и эффективная команда; составление квалификационной матрицы по видам работ/услуг в бизнес-планировании.

5. Финансовый план в бизнес-планировании: составление схемы финансового плана в бизнес-планировании; определение прогнозируемой цены продаж по каждому продукту/услуге для рынков А, В, С; расчет общего объема продаж в денежном выражении для каждого из рынков; установление общего объема продаж для всех рынков по каждому году; составление балансовой ведомости; анализ чувствительности бизнес-плана.

6. Оценка эффективности бизнес-планирования: общая характеристика методов оценки эффективности бизнес-планирования; метод чистого современного значения (*NPV*-метод); расчет дополнительных показателей оценки эффективности бизнес-планирования (точка безубыточности, финансовый профиль бизнес-плана).

### ***Разработка управленческих решений***

1. Основные понятия теории разработки управленческих решений: цель, проблема,

задачи, управленческая ситуация, управленческое решение, альтернативы, критерий выбора, оптимальное решение, эффективность управленческого решения.

2. Разработка управленческих решений в условиях неопределенности и риска: понятия неопределенности и риска; условия неопределенности и риска при разработке управленческих решений; применение аппарата теории вероятностей для разработки управленческих решений в условиях неопределенности и риска; правила теории игр при принятии управленческих решений в условиях неопределенности.

3. Экспертные методы анализа исходной ситуации, разработки альтернативных вариантов и выбора оптимального управленческого решения: методы «Диаграмма Исикава», карты мнений, дерево причин, методы экспертных оценок, метод взвешенных критериев, метод сценариев и др. методы.

4. Методы оценки качества и эффективности управленческих решений: косвенный метод сопоставления различных вариантов, по конечным результатам, по непосредственным результатам деятельности; экспертные методы оценки качества и эффективности управленческих решений.

5. Методология и организация процесса разработки управленческого решения: общие вопросы организации процесса принятия решений; этапы процесса; задачи лица принимающего решение; формы разработки и реализации управленческого решения.

6. Математический аппарат разработки управленческих решений: возможности математических методов и моделей; требования к адекватности математических методов и моделей; методы сетевого, имитационного моделирования, методы линейного программирования, статистические методы.

7. Разработка механизма реализации управленческого решения: сетевые планы реализации; оценка рисков реализации решения, распределение обязанностей и делегирование ответственности выполнения решения; контроль реализации управленческого решения.

### ***Финансовый менеджмент***

1. Стратегический финансовый менеджмент: место финансовой стратегии в общей стратегии организации; оценки имущественного положения, ликвидности и платежеспособности, финансовой устойчивости, деловой активности, прибыли и рентабельности, положения на рынке ценных бумаг.

2. Управление эффективностью: управление эффективностью (прибыль организации, формирование прибыли); обзор моделей управления эффективностью; теория безубыточности; операционный рычаг; концепция EVA; сбалансированная система показателей.

3. Методы финансирования деятельности коммерческой организации: финансирование собственного капитала предприятия; формирование заемного капитала: кредитные формы финансирования; использование ценных бумаг; роль кредиторской задолженности в процессе формирования заемного капитала российских компаний.

4. Управление инвестициями: принятие инвестиционных решений и управление инвестициями; денежные потоки инвестиционного проекта; формирование капитального бюджета; модели долгосрочного финансового планирования.

5. Стоимость и структура капитала: стоимость собственного капитала (модель постоянного дивиденда, модель постоянного роста); стоимость заемного капитала; модель средневзвешенной стоимости капитала; оптимизация структуры капитала; факторный подход к структуре капитала; стоимость основных источников капитала; предельная стоимость капитала; стоимость краткосрочных источников финансирования; операционный, финансовый, интегральный леверидж.

6. Дивидендная политика: принципы дивидендной политики; модели дивидендной политики; методы выплаты дивидендов и их влияние на стоимость капитала.

### ***Документирование управленческой деятельности***

1. Организация управленческой деятельности и ее информационной поддержки: нормативно-правовая база документирования управленческой деятельности; системы документации.

2. Основные виды и системы управленческой документации и правила ее оформления: бланки и состав реквизитов управленческих документов и правила их оформления; особенности оформления наиболее распространенных видов организационно-распорядительных документов.

3. Служебная и деловая корреспонденция: письменная корреспонденция; корреспонденция, передаваемая по каналам электросвязи; виды и разновидности служебных и деловых писем.

4. Особенности организации локальных систем работы с документами: организация работы с обращениями граждан; документирование работы с персоналом; организации работы с конфиденциальными документами.

5. Систематизация и организация оперативного хранения документов: общие принципы формирования дел, систематизация и учет документов организации; оценка значимости документов и определение сроков их хранения; хранение документов и дел.

6. Автоматизированные системы и технологии документационного обеспечения управления: компьютерные системы и технологии создания документов; автоматизированные системы документационного обеспечения управления.

При подготовке к сдаче государственного экзамена студенту следует исходить из того, что по результатам сдачи государственного экзамена студент может получить следующие оценки:

Ответ студента оценивается «отлично» если при сдаче государственного экзамена обучающийся показывает глубокое, полное знание содержания учебного материала, понимание сущности рассматриваемых явлений и закономерностей, принципов и теорий. Ответы правильные, полные, обоснованные. В ходе ответов студент проявил способность глубоко анализировать информацию. При ответе студент демонстрирует свободное владение профессиональной терминологией, умение высказывать и обосновать свои суждения, а также в ответе прослеживается четкое соответствие анализа рассматриваемого процесса. Ответ является полноценным, если получено не только правильное численное значение искомого параметра, но и приведено решение с обоснованием выбора расчетных зависимостей (формул) и правомочности их применения, а также даны ссылки на необходимые сведения, заимствованные из справочников и других источников. Показал высокие знания для решения практических задач с использованием современных методов расчета, нормативных и организационных документов. Владеет методами творческого подхода к решению поставленных задач.

Ответ студента оценивается «хорошо» если при сдаче государственного экзамена обучающийся демонстрирует правильные ответы, но не достаточно обоснованные. Обучающийся показывает достаточное владение учебным материалом, в том числе понятийным аппаратом. Демонстрирует уверенную ориентацию в изученном материале. Представленная информация систематизирована; изложение материала логично, последовательно, однако содержит отдельные неточности. При ответе студент демонстрирует достаточную степень владения профессиональной терминологией. Умение высказывать и обосновать свои суждения. Ответ является достаточно полноценным, но получено только правильное численное значение искомого параметра, не приведено решение с обоснованием выбора расчетных зависимостей (формул) и правомочности их применения, а также ссылки на необходимые сведения, заимствованные из справочников и других источников даны, но не обоснованы. Показал достаточные знания для решения практических задач с использованием современных методов расчета, нормативных и организационных документов. Владеет методами творческого подхода к решению поставленных задач.

Ответ студента оценивается «удовлетворительно» если при сдаче государственного экзамена обучающийся демонстрирует основное содержание учебного материала, однако владеет им поверхностно и не умеет доказательно обосновать свои суждения. Содержание рассматриваемых явлений раскрывается на уровне базовых понятий. Значительные затруднения при ответах, слабая профессиональная терминология, слабое соответствие анализа рассматриваемого процесса. Представляемые ответы на вопросы не систематизированы и/или не последовательны. В ответах на вопросы допущены нарушение норм литературной речи, термины и понятия профессионального языка используются слабо. Существенные затруднения при применении знаний для решения практических задач с использованием современных методов расчета, нормативных и организационных документов. Допускает ошибки при решении практических задач и затрудняется с приведением практических примеров по рассматриваемым вопросам. Продемонстрировал неумение логически выстроить ход решения задачи. Поверхностно владеет методами творческого подхода к решению поставленных задач. Дано не правильное численное значение искомого параметра

Ответ студента оценивается «неудовлетворительно» если при сдаче государственного экзамена обучающийся демонстрирует разрозненные бессистемные знания, не выделяет главное и второстепенное, допускает ошибки в определении понятий, беспорядочно, неуверенно излагает материал. Обучающийся демонстрирует неспособность к высказыванию и обоснованию своих суждений. Представляемая информация логически не связана. Не использованы профессиональные термины. Правильные ответы отсутствуют или отказ от ответа. Студент не может применять знания для решения практических задач с использованием современных методов расчета, нормативных и организационных документов. Не владеет и творческим подходом к решению поставленных задач и не показал обоснованность принятых решений. Ход решения отсутствует, численный ответ не дан.

## 2.МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ (УКАЗАНИЯ) К ПОДГОТОВКЕ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

По окончании обучения выпускник должен подготовить выпускную квалификационную работу. Выпускная квалификационная работа выполняется в форме бакалаврской работы.

При подготовке выпускной квалификационной работы выпускник исходит из того, что целями итоговой аттестации являются:

- Выявление уровня квалификации и подготовленности выпускника к самостоятельному решению задач в выбранной сфере профессиональной деятельности;
- Развитие навыков самостоятельной работы, овладение методикой исследования и экспериментирования при решении разрабатываемых проблем и вопросов;
- Систематизация, закрепление и расширение теоретических знаний и практических навыков по направлению подготовки и применение их при решении конкретных научных и прикладных задач;
- Разработка проекта мероприятий по совершенствованию управления объектом исследования.

Основными элементами структуры бакалаврской работы в порядке их расположения являются:

Титульный лист;  
Задание;  
Реферат  
Содержание  
Введение (2-3 стр.)

Раздел 1. Теоретические и методические подходы к постановке конкретной проблемы менеджмента – три параграфа (10-15 стр.)

Раздел 2. Анализ состояния менеджмента по проблеме исследования на конкретном предприятии – три параграфа (15-20 стр.)

Раздел 3. Управленческие решения и их обоснование в рамках изучаемой проблемы с обязательным включением параграфа по расчету экономической эффективности от предлагаемых мероприятий – три параграфа (20-25 стр.)

Заключение (основные выводы и рекомендации) 2-3 стр.

Библиографический список (не менее 50 проработанных источников).

Приложения

В заключении следует сформулировать основные выводы и рекомендации, вытекающие из результатов бакалаврской работы.

В библиографическом списке приводится перечень использованной литературы, который должен быть оформлен в соответствии с действующими стандартами и требованиями нормоконтроля в вузе.

Приложения имеют дополнительное (обычно справочное) значение и необходимы для более полного освещения темы. По содержанию приложения весьма разнообразны: например, копии подлинных документов, выдержки из отчетных материалов, производственные планы и протоколы, отдельные приложения из инструкции (правил), анкеты социологических опросов и их результаты, статистический материал, дополнительные схемы, рисунки, формулы и др.

### **Примерная тематика и порядок утверждения тем выпускных квалификационных работ**

Темы выпускных квалификационных работ по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» разрабатываются преподавателями кафедры совместно со специалистами предприятий и учреждений (по возможности), заинтересованными в разработке данных тем. Тема выпускной квалификационной работы может быть предложена студентом при

условии обоснования целесообразности ее разработки. Темы выпускных квалификационных работ должны отвечать современным требованиям развития науки, техники, производства, экономики.

Темы выпускных квалификационных работ рассматриваются и утверждаются на заседании кафедры.

*В наименовании каждой темы должно быть указано наименование предприятия*

Рекомендуемый список тем выпускных квалификационных работ:

*Стратегический менеджмент*

Использование новейших тенденций в составлении миссии организации

Анализ привлекательности стратегической зоны хозяйствования организации

Разработка базовых моделей стратегического планирования организации

Управление стратегическими задачами организации

Стратегическое планирование в условиях диверсификации производства

Оценка и выбор стратегии для бизнеса организации

Разработка модели стратегического выбора в зависимости от жизненного цикла развития продукта организации

Стратегический анализ рисков организации

Разработка концепции инжиниринга и реинжиниринга организации в условиях стратегических изменений

Разработка модели стратегических кластеров организации

Оценка и выбор стратегии для бизнеса организации

Разработка методики количественной оценки стратегического состояния организации

Разработка стратегии диверсифицированной организации

Разработка стратегий отдельных бизнесов организации и их системы

Создание стратегического контроля в организации

Приведение организационного потенциала в соответствие с выбранной стратегией организации

Управление организацией в условиях стратегических неожиданностей

Оценка стратегической гибкости и уровня синергии в организации

Создание механизма стратегического контроля в организации

Управление сопротивлением изменениям в процессе реализации стратегии организации

Стратегический и оперативный контроллинг на предприятии

Разработка критериев оценки эффективности стратегии организации

Управление ключевыми стратегическими изменениями организации

*Конкурентоспособность предприятия*

Разработка конкурентной стратегии предприятия

Разработка мероприятий по повышению конкурентоспособности предприятия

Разработка основных направлений повышения конкурентоспособности организации

Развитие конкурентных преимуществ предприятия

Разработка проекта повышения конкурентоспособности предприятия

Управление конкурентоспособностью организации

Управление конкурентоспособностью продукции

Обеспечение конкурентоспособности продукции

*Организационное поведение*

Повышение мотивации и результативности организации

Управление изменениями в организации

Управление нововведениями в организации

Совершенствование организационного поведения

Формирование мотивационного механизма в управлении организацией

Формирование корпоративной культуры в организации

Совершенствование коммуникационных процессов в организации  
*Управление человеческими ресурсами*  
 Разработка стратегии управления персоналом  
 Совершенствование управления персоналом на предприятии  
 Оценка и повышение эффективности управления персоналом  
 Совершенствование кадровой политики предприятия  
 Совершенствование системы управления персоналом предприятия  
 Совершенствование системы мотивации персонала  
 Разработка системы стимулирования персонала  
 Разработка системы ротации персонала в организации  
 Проект повышения квалификации персонала организации  
 Проектирование распределения и трудоемкости функций в системе управления организацией  
 Проект решения конфликтных ситуаций в организации  
 Проектирование системы управления персоналом  
 Формирование стратегии и корпоративной культуры предприятия  
 Совершенствование системы оплаты труда работников организации  
 Проектирование системы аттестации персонала  
 Проект развития персонала организации  
 Анализ и совершенствования стиля управления  
 Формирование мотивационного механизма в управлении организацией  
 Разработка управленческого решения по формированию кадровой политики организации  
 Планирование персонала: состояние и перспективы развития  
 Разработка современной модели менеджера и перспективы ее применения  
 Совершенствование организации заработной платы на современном этапе развития  
 Система премирования работников организации и направления ее совершенствования  
 Совершенствование системы материального стимулирования персонала  
 Совершенствование системы управления трудовыми ресурсами  
 Совершенствования методов управления конфликтами  
 Социально-психологические аспекты формирования эффективной управленческой команды  
 Совершенствование работы кадровой службы  
 Совершенствование организации оплаты труда  
 Управление деловой карьерой  
 Формирование коллектива, ориентированного на конкурентоспособность организации  
 Формирование кадровой политики организации и механизмы ее реализации  
*Логистика*  
 Совершенствование организации логистического управления на предприятии  
 Совершенствование закупочной логистики на предприятии  
 Совершенствование логистики производственных процессов на предприятии  
 Совершенствование организации материальных потоков в производстве предприятия  
 Совершенствование логистики распределения и сбыта на предприятии  
 Совершенствование логистики запасов на предприятии  
 Совершенствование транспортной логистики на предприятии  
 Совершенствование логистики сервисного обслуживания на предприятии  
 Управление запасами продукции в компании  
 Повышение эффективности складской деятельности компании  
 Совершенствование организации складского технологического процесса

Разработка складской логистической системы  
 Организация технологического процесса на складе  
 Оптимизация управления складским хозяйством  
 Проектирования складского комплекса предприятия  
 Реорганизация логистической системы компании  
 Оценка и повышение эффективности логистической деятельности компании  
 Организация транспортно-складского материалопотока организации  
 Управление материальными запасами организации  
*Антикризисное управление*  
 Выявление потенциала банкротства организации с использованием система финансовых показателей  
 Достоинства и недостатки количественных и качественных методов прогнозирования несостоятельности (банкротства) организации  
 Анализ угрозы банкротства организации по зарубежным методикам  
 Анализ банкротства организации по российским методикам  
 Современные методы прогнозирования вероятности банкротства организации  
 Государственная поддержка неплатежеспособной организации в целях сохранения перспективных товаропроизводителей  
 Реорганизация и обновление организации в ходе санации  
 Разработка сценариев финансового оздоровления организации на базе SWOT-анализа  
 Выявление операционных и финансовых рисков организации  
 Риск-менеджмент в антикризисном управлении организацией  
 Антикризисное управление рисками организации  
 Инновации и механизмы повышения антикризисной устойчивости организации  
 Экономические особенности рейтинговых оценок и их использование для анализа вероятности наступления банкротства организации  
 Моделирование системы управления организацией в антикризисном менеджменте  
 Разработка программы мотивации менеджеров в антикризисном управлении с целью стабилизации работы организации  
 Планирование процесса реструктурирования организации в антикризисном управлении  
 Разработка и реализация антикризисной стратегии организации  
 Особенности системы управления персоналом организации в условиях кризиса  
 Повышение эффективности предпринимательской деятельности организации в антикризисном управлении  
*Разработка управленческих решений*  
 Разработка управленческого решения на предприятии  
 Разработка альтернативных вариантов управленческих решений на предприятии  
 Разработка управленческого решения в условиях неопределенности и риска  
 Моделирование управленческих решений в условиях неопределенности  
 Повышение эффективности управленческих решений на предприятии  
 Совершенствование технологий разработки управленческих решений в организации  
 Организация исполнения управленческих решений на предприятии  
 Совершенствование процесса разработки управленческих решений в системе управления предприятия  
 Совершенствование механизма реализации управленческих решений на предприятии  
 Совершенствование информационного обеспечения разработки управленческих решений в организации  
 Применение прогнозирования управленческих решений  
 Экономическое обоснование управленческих решений

Разработка управленческих решений по организации системы риск-менеджмента на предприятии

Оценка эффективности функционирования системы управления и направления ее повышения

Разработка механизма формирования управленческих решений в организации

Разработка системы принятия решений в организации

Совершенствование системы управления

Разработка управленческого решения по совершенствованию технологии управления организацией

Повышение эффективности и качества управленческих решений

Разработка управленческого решения по совершенствованию управленческого контроля в организации

Разработка управленческого решения по повышению эффективности управления предприятием

Исследование и разработка процедур принятия решений в организации

*Экономика предприятия*

Экономическое обоснование мероприятий по стимулированию сбыта

Оптимизация номенклатуры и ассортимента выпускаемой продукции

Производственный потенциал предприятия и механизм его обновления

Проект повышения эффективности управления производством на предприятии

Проект улучшения использования производственной мощности предприятия

Управление затратами на предприятии

Совершенствование системы контроля в организации

Совершенствование бизнес-процессов организации

Экономическое обоснование автоматизации процессов производства

Экономическое обоснование внедрения инноваций в производство предприятия

Снижение издержек производства на предприятии

Повышение эффективности использования ресурсов

Анализ и оценка финансовых результатов организации

Комплексная подготовка производства и освоения новой продукции на рынке

Оценка эффективности использования оборудования организации

Оценка эффективности использования основных фондов: показатели улучшения их использования

Повышение финансовой стабильности организации

Оперативно-производственное планирование организации

Определение потребности в трудовых, материальных и финансовых ресурсах для обеспечения производственной программы организации

Производительность труда на предприятии и пути ее повышения

Планирование и контроль качества продукции на примере организации

Прибыль организации и пути ее повышения

Повышение эффективности труда в организации

Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов

Разработка и оптимизация производственной программы

Совершенствование механизма формирования и использование прибыли

Совершенствование экономического механизма управления оборотными средствами

Формирование сбытовой политики промышленных предприятий

Экономические и производственные риски и пути их преодоления

*Управление проектами*

Разработка проекта на предприятии

Проект повышения эффективности управления организацией

Проектирование диверсификации деятельности организации

Проектирование структуры и системы управления организацией

Проектирование системы управления качеством услуг (продукции, деятельности и т.п.)

- Разработка проекта стратегического развития организации
- Проектирование процессного подхода управления организацией
- Разработка проекта организационного развития организации
- Проект повышения эффективности инвестиционной деятельности организации
- Проект совершенствования сбытовой политики предприятия
- Совершенствование организации выполнения отдельными процессами выполнения проекта
- Организация выполнения основных этапов проекта
- Оценка эффективности реализации проекта и возможности ее повышения
- Эффективное управление процессом выполнения проекта
- Бизнес-планирование*
- Разработка бизнес- плана производства товара на предприятии
- Стратегическое и перспективное планирование бизнеса предприятия
- Разработка бизнес – плана для получения инвестиций
- Разработка бизнес – плана для получения инвестиций на приобретение нового оборудования с целью увеличения объемов
- Разработка бизнес – плана для получения кредита в банке
- Разработка бизнес – плана для получения инвестиций на строительство
- Разработка бизнес – плана для получения кредита на развитие технологии
- Развитие предприятия на период
- Разработка бизнес – плана развития предприятия
- Технико-экономическое обоснование создания (внедрения)
- Бизнес- план увеличения производственной мощности предприятия
- Инвестиционный проект строительства основных фондов предприятия
- Разработка бизнес-плана на внедрение комплексных систем разработки на предприятии
- Бизнес- план как инструмент инновационной деятельности предприятия
- Экономическое обоснование проекта...
- Разработка бизнес- плана предприятия (инновационного проекта)
- Бизнес- план создания нового предприятия
- Бизнес- план развития предприятия
- Бизнес- план по совершенствованию деятельности предприятия
- Бизнес- план инновационного проекта предприятия
- Обоснование эффективности вложения инвестиции в проект
- Оценка эффективности использования собственных средств в бизнес- проекте
- Оценка эффективности использования заемных средств в бизнес- проекте
- Экономическое обоснование создания и функционирования совместных производств
- Организация предприятия малого бизнеса
- Бизнес-план инвестиционного проекта
- Инновационный менеджмент*
- Разработка программ и проектов нововведений
- Управление инновационной деятельностью предприятия
- Инновационный менеджмент и стратегическое управление на предприятии
- Развитие инновационного потенциала организации
- Разработка инновационной стратегии предприятия
- Процесс автоматизации управления производством
- Инвестиционный анализ*
- Инвестиционный проект по совершенствованию бизнеса
- Управление инвестиционным проектом
- Управление рисками инвестиционного проекта

Оценка инвестиционной привлекательности предприятия (проекта)  
 Анализ и повышение эффективности инвестиций предприятия (проекта)  
 Разработка бизнес-плана инвестиционного проекта  
 Оценка проектов, предполагающих государственную поддержку  
 Оценка инвестиционных рисков при осуществлении реальных инвестиций  
 Формирование инвестиционного портфеля в условиях неопределенности и риска  
 Формирование портфеля финансовых активов  
 Стратегия управления портфелем ценных бумаг  
 Разработка и экономическое обоснование инвестиционных проектов  
 Разработка инвестиционной политики предприятия  
 Выбор оптимального варианта инвестиций  
 Пути совершенствования инвестиционной деятельности  
*Финансовый менеджмент*  
 Повышение финансовой устойчивости предприятия на основе стратегических решений  
 Проект улучшения финансового состояния предприятия  
 Управление финансовыми ресурсами организации  
 Совершенствование механизма формирования дохода предприятия  
 Формирование структуры капитала организации и управление ликвидностью ее активов  
 Разработка механизма принятия решений по инвестициям  
 Управление оборотным капиталом и ликвидностью предприятия  
 Проблемы эффективного инвестирования и пути их решения  
 Управление экономической устойчивостью предприятия  
 Формирование финансовой стратегии предприятия (организации)  
 Проектирование системы бюджетирования в организации  
 Финансовое планирование на предприятии и пути его совершенствования  
 Руководитель выпускной квалификационной работы назначает заведующий кафедрой. Кроме основного руководителя могут быть назначены консультанты по отдельным частям выпускной квалификационной работы.

Закрепление тем выпускных квалификационных работ (с указанием руководителя, консультантов и срока выполнения) оформляется приказом ректора.

### **Порядок выполнения и представления в ГЭК выпускной квалификационной работы**

Выполнение выпускной квалификационной работы в соответствии с учебным планом по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» предусмотрено после прохождения преддипломной практики.

Общее руководство и контроль за выполнением выпускных квалификационных работ осуществляет заведующий выпускающей кафедрой.

Основными функциями руководителя выпускной квалификационной работы являются:

- разработка индивидуальных заданий;
- консультирование по вопросам содержания и последовательности выполнения выпускной квалификационной работы;
- оказание помощи студенту в подборе необходимой литературы;
- контроль хода выполнения выпускной квалификационной работы;
- подготовка письменного отзыва на выпускную квалификационную работу.

По выбранному направлению руководитель выпускной квалификационной работы разрабатывает совместно со студентом индивидуальный план подготовки и выполнения выпускной квалификационной работы. Индивидуальный план помогает устанавливать:

- логическую последовательность;

очерёдность;  
сроки выполнения отдельных этапов выпускной квалификационной работы;  
время на подбор и изучение литературы;  
организацию и проведение наблюдений;  
время для анализа и обработки полученных результатов;  
сроки написания и оформления выпускной квалификационной работы.

Руководитель составляет график проведения консультаций в соответствии с индивидуальным планом подготовки выпускной квалификационной работы.

В процессе работы по выбранному направлению исследования происходит окончательная формулировка темы выпускной квалификационной работы.

Задание на выпускную квалификационную работу содержит:  
фамилию, имя, отчество студента, номер группы, специальность, квалификацию;  
тему выпускной квалификационной работы;  
сведения о руководителе выпускной квалификационной работы;  
содержание пояснительной записки;  
примерный перечень иллюстративного материала, чертежей, рисунков, репродукций, графиков, схем и т.д. (графическая часть);  
график выполнения выпускной квалификационной работы;  
срок выполнения выпускной квалификационной работы.

Задания на выпускную квалификационную работу рассматриваются на заседании кафедры, подписываются руководителем работы и утверждаются зав.кафедрой.

По утвержденным темам руководители ВКР разрабатывают индивидуальные задания на преддипломную практику для каждого обучающегося.

Задания на выпускную квалификационную работу сопровождаются консультацией, в ходе которой разъясняются назначение и задачи, структура и объём работы, принципы разработки и оформления, примерное распределение времени на выполнение отдельных частей выпускной квалификационной работы.

#### **Порядок защиты выпускной квалификационной работы**

Защита выпускной квалификационной работы проводится на открытом заседании государственной экзаменационной комиссии. Заседания государственной экзаменационной комиссии протоколируются.

На защиту выпускной квалификационной работы отводится 30 минут.

Процедура защиты включает:

доклад студента (не более 10 минут);  
чтение отзыва;  
вопросы членов комиссии;  
ответы студента.

*Примечание:* в тексте материалов доклада обязательно указание номеров раздаточного материала (слайдов)

При защите выпускной квалификационной работы выпускник должен показать:  
уровень освоения теоретического материала, предусмотренного учебными программами дисциплин и профессиональных модулей;  
уровень освоения общих и профессиональных компетенций;  
уровень знаний по теме выпускной квалификационной работы;  
обоснованность, четкость и грамотность выступления.

### 3.МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ (УКАЗАНИЯ) К ПОДГОТОВКЕ ПОРТФОЛИО СТУДЕНТА

В результате выполнения выпускной квалификационной работы студент может дополнить созданное ранее портфолио своих работ и достижений.

Портфолио представляет собой целевую подборку работ студента, раскрывающую его успехи и достижения за определенный период деятельности (практику). Акцент в подборе материалов портфолио делается на умениях студента самостоятельно решать проблемы различного содержания и проявлять логическое мышление при выполнении определенных практико-ориентированных работ. Портфолио содержит материалы, которые показывают умение студента анализировать и планировать свою деятельность, умение ставить и решать задачи. Портфолио содержит антологию работ студента, выполненных в период прохождения практики и предполагающих его непосредственное участие в их выборе, а также их анализ и самооценка достигнутых результатов; описание этапов прохождения практики и решаемых задач, демонстрирующее не только результаты, но и усилия, приложенные к их достижению, а так же очевидный прогресс, достигнутый в развитии компетенций и профессиональных умений по сравнению с предыдущими результатами, полученными до прохождения практики; а также совокупность доказательств самостоятельности выполнения работ во время выполнения выпускной квалификационной работы, собранных на систематической основе.

Портфолио может быть представлено в бумажном и электронном виде и содержать:

1 Титульный лист: ФИО студента, название вида практики, период создания, ФИО руководителей практики и место прохождения практики.

2 Содержание портфолио: работы студента, выполненные в период практики

2.1 Индивидуальное/ групповое задание, выполненное по заданию кафедры, факультета, университета, организации.

2.2 Научно-исследовательская работа (обязательная и дополнительная).

2.3 Наиболее значимая (удачная или/и любимая) работа (по мнению студента и руководителей практики).

3 Сторонние оценки могут быть представлены в следующем виде:

- отзывы со стороны предприятия и вуза;
- отзывы одноклассников на работы выполненные в малых группах;
- рецензии на реферат, отчет по практике;
- характеристики руководителей практики от вуза и предприятия;
- акты о внедрении разработок практиканта в работу предприятий, вуза (если они есть);
- рекомендации руководителя кафедры к участию в научных конференциях;
- поощрения (благодарности, грамоты, дипломы и т.д.).

В результате выполнения выпускной квалификационной работы рекомендуется подготовить научную статью. Студенту следует помнить, что научная публикация – основной результат научной деятельности студента. Всякая научная статья должна содержать краткий, но достаточный для понимания отчет о проведенном исследовании и объективное обсуждение его значения. Отчет должен содержать достаточное количество данных и ссылок на опубликованные источники информации.

Чтобы написать статью, необходимо соблюдать стандарты построения общего плана научной публикации и требования научного стиля речи. Основные черты научного стиля: логичность, однозначность, объективность.

*Структура научной статьи*

В статье следует сжато и четко изложить современное состояние вопроса, цель работы, методику исследования и результаты. Это могут быть результаты собственных экс-

периментальных исследований, обобщения производственного опыта, а также аналитический обзор информации в рассматриваемой области.

Статья, как правило, включает в себя:

- аннотацию;
- введение;
- методы исследований;
- основные результаты и их обсуждение;
- заключение (выводы);
- список цитированных источников.

Обычно статья включает также "Реферат" и "Ключевые слова", а в конце статьи также могут приводиться слова благодарности.

*Название (заглавие)* – очень важный элемент статьи. По названию судят обо всей работе. Поэтому заглавие статьи должно полностью отражать ее содержание. Правильнее будет, если Вы начнете работу над названием после написания статьи, когда поймали саму суть статьи, ее основную идею. Некоторые авторы предпочитают поработать над названием статьи в начале своей работы, но такое подвластно только опытным исследователям. В любом случае помните, что удачное название работы – это уже полдела.

*Аннотация.* Она выполняет функцию расширенного названия статьи и повествует о содержании работы. Аннотация показывает, что, по мнению автора, наиболее ценно и применимо в выполненной им работе. Плохо написанная аннотация может испортить впечатление от хорошей статьи.

Во Введении должна быть обоснована актуальность рассматриваемого вопроса (что Вы рассматриваете и зачем?) и новизна работы. Если позволяет объем статьи, можно конкретизировать цель и задачи исследований, а также следует привести известные способы решения вопроса и их недостатки.

*Актуальность темы* – степень ее важности в данный момент и в данной ситуации для решения данной проблемы (задачи, вопроса). Это способность ее результатов быть применимыми для решения достаточно значимых научно-практических задач.

*Новизна* – это то, что отличает результат данной работы от результатов других авторов.

*Цели и задачи исследований.* Важно, чтобы при выборе темы четко осознавать те цели и задачи, которые автор ставит перед своей работой. Работа должна содержать определенную идею, ключевую мысль, которой, собственно говоря, и посвящается само исследование. Формулировка цели исследования – следующий элемент разработки программы. Дабы успешно и с минимальными затратами времени справиться с формулировкой цели, нужно ответить себе на вопрос: “что ты хочешь создать в итоге организуемого исследования?” Этим итогом могут быть: новая методика, классификация, новая программа или учебный план, алгоритм, структура, новый вариант известной технологии, методическая разработка и т.д. Очевидно, что цель любой работы, как правило, начинается с глаголов: выяснить, выявить, сформировать, обосновать, проверить, определить, создать, построить.

*Задачи* – это, как правило, конкретизированные или более частные цели. Последовательность задач должна, как правило, соответствовать структуре материала статьи.

*Основная часть* статьи включает само исследование, его результаты, практические рекомендации.

В работе, посвященной экспериментальным (практическим) исследованиям, автор обязан описать методику экспериментов, оценить точность и воспроизводимость полученных результатов. Если это не сделано, то достоверность представленных результатов сомнительна. Чтение такой статьи становится бессмысленной тратой времени.

Важнейшим элементом работы над статьей является *представление результатов работы* и их *физическое объяснение*. Необходимо представить результаты в наглядной форме: в виде таблиц, графиков, диаграмм.

*Заключение* содержит краткую формулировку результатов, полученных в ходе работы. В заключении, как правило, автор исследования суммирует результаты осмысления темы, выводы, обобщения и рекомендации, которые вытекают из его работы, подчеркивает их практическую значимость, а также определяет основные направления для дальнейшего исследования в этой области знаний.

*Выводы* не могут быть слишком многочисленными. Достаточно трех-пяти ценных для науки и производства выводов, полученных в итоге нескольких лет работы над темой.

Выводы должны иметь характер тезисов. Их нельзя отождествлять с аннотацией, у них разные функции. Выводы должны показывать, что получено, а аннотация – что сделано.

*Список литературы* – это перечень книг, журналов, статей с указанием основных данных (место и год выхода, издательство и др.).

Библиографическое описание документов, включенных в список использованной литературы

*Правила цитирования*  
Цитата является точной, дословной выдержкой из какого-либо текста, включенного в собственный текст. Цитаты, как правило, приводятся только для подтверждения аргументов или описаний автора. При цитировании наибольшего внимания заслуживает современная литература и первоисточники. Вторичную литературу следует цитировать как можно экономнее, например, для того, чтобы оспорить некоторые выводы авторов.

*Терминология*

Автор должен стремиться быть однозначно понятым. Для этого ему необходимо следовать определенным правилам:

- употреблять только самые ясные и недвусмысленные термины;
- не употреблять слово, имеющее два значения, не определив, в каком из них оно будет применено;
- не применять одного слова в двух значениях и разных слов в одном значении.
- Не следует злоупотреблять иноязычными терминами. Как правило, они не являются синонимами родных слов, между ними обычно имеются смысловые оттенки.

Студенту как начинающему автору необходимо свыкнуться с мыслью, что работа над статьей предполагает несколько вариантов текста. Рекомендуется придерживаться следующего способа написания научной статьи. Сначала нужно записать все, что приходит в голову в данный момент. Пусть это будет написано плохо, здесь важнее свежесть впечатления. После этого черновик кладут в стол и на некоторое время забывают о нем. И только затем начинается авторское редактирование: переделывание, вычеркивание, вставление нового материала. И так несколько раз. Эта работа заканчивается не тогда, когда в статью уже нечего добавить, а когда из нее уже нельзя ничего выбросить. «С маху» не пишет ни один серьезный исследователь. Все испытывают трудности при изложении.

Для того чтобы подчеркнуть направление вашей мысли при написании статьи и сделать более наглядной его логическую структуру, можно использовать различные вводные слова и фразы: во-первых,... во-вторых,... в-третьих... , кроме того , наконец, затем , также, в то же время , вместе с тем, соответственно, итак.

Обобщая рекомендации к написанию научной статьи, отметим следующую последовательность работы при написании статьи:

- Составьте подробный план построения статьи.
- Разыщите всю необходимую информацию (статьи, книги, патенты и др.) и проанализируйте ее.
- Напишите введение, в котором сформулируйте необходимость проведения работы и ее основные направления.
- Поработайте над названием статьи.
- В основной части статьи опишите методику экспериментов, полученные результаты и дайте их физическое объяснение.

- Составьте список литературы.
- Сделайте выводы.
- Напишите аннотацию.
- Проведите авторское редактирование.
- Сократите все, что не несет полезной информации, вычеркните лишние слова, непонятные термины, неясности.

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РА-  
БОТ

*Стратегический менеджмент*

- Использование новейших тенденций в составлении миссии организации
- Анализ привлекательности стратегической зоны хозяйствования организации
- Разработка базовых моделей стратегического планирования организации
- Управление стратегическими задачами организации
- Стратегическое планирование в условиях диверсификации производства
- Оценка и выбор стратегии для бизнеса организации
- Разработка модели стратегического выбора в зависимости от жизненного цикла развития продукта организации
- Стратегический анализ рисков организации
- Разработка концепции инжиниринга и реинжиниринга организации в условиях стратегических изменений
- Разработка модели стратегических кластеров организации
- Оценка и выбор стратегии для бизнеса организации
- Разработка методики количественной оценки стратегического состояния организации
- Разработка стратегии диверсифицированной организации
- Разработка стратегий отдельных бизнесов организации и их системы
- Создание стратегического контроля в организации
- Приведение организационного потенциала в соответствие с выбранной стратегией организации
- Управление организацией в условиях стратегических неожиданностей
- Оценка стратегической гибкости и уровня синергии в организации
- Создание механизма стратегического контроля в организации
- Управление сопротивлением изменениям в процессе реализации стратегии организации
- Стратегический и оперативный контроллинг на предприятии
- Разработка критериев оценки эффективности стратегии организации
- Управление ключевыми стратегическими изменениями организации
- Конкурентоспособность предприятия*
- Разработка конкурентной стратегии предприятия
- Разработка мероприятий по повышению конкурентоспособности предприятия
- Разработка основных направлений повышения конкурентоспособности организации
- Развитие конкурентных преимуществ предприятия
- Разработка проекта повышения конкурентоспособности предприятия
- Управление конкурентоспособностью организации
- Управление конкурентоспособностью продукции
- Обеспечение конкурентоспособности продукции
- Организационное поведение*
- Повышение мотивации и результативности организации
- Управление изменениями в организации
- Управление нововведениями в организации
- Совершенствование организационного поведения
- Формирование мотивационного механизма в управлении организацией
- Формирование корпоративной культуры в организации
- Совершенствование коммуникационных процессов в организации
- Управление человеческими ресурсами*
- Разработка стратегии управления персоналом
- Совершенствование управления персоналом на предприятии

Оценка и повышение эффективности управления персоналом  
 Совершенствование кадровой политики предприятия  
 Совершенствование системы управления персоналом предприятия  
 Совершенствование системы мотивации персонала  
 Разработка системы стимулирования персонала  
 Разработка системы ротации персонала в организации  
 Проект повышения квалификации персонала организации  
 Проектирование распределения и трудоемкости функций в системе управления организацией  
 Проект решения конфликтных ситуаций в организации  
 Проектирование системы управления персоналом  
 Формирование стратегии и корпоративной культуры предприятия  
 Совершенствование системы оплаты труда работников организации  
 Проектирование системы аттестации персонала  
 Проект развития персонала организации  
 Анализ и совершенствования стиля управления  
 Формирование мотивационного механизма в управлении организацией  
 Разработка управленческого решения по формированию кадровой политики организации  
 Планирование персонала: состояние и перспективы развития  
 Разработка современной модели менеджера и перспективы ее применения  
 Совершенствование организации заработной платы на современном этапе развития  
 Система премирования работников организации и направления ее совершенствования  
 Совершенствование системы материального стимулирования персонала  
 Совершенствование системы управления трудовыми ресурсами  
 Совершенствования методов управления конфликтами  
 Социально-психологические аспекты формирования эффективной управленческой команды  
 Совершенствование работы кадровой службы  
 Совершенствование организации оплаты труда  
 Управление деловой карьерой  
 Формирование коллектива, ориентированного на конкурентоспособность организации  
 Формирование кадровой политики организации и механизмы ее реализации  
*Логистика*  
 Совершенствование организации логистического управления на предприятии  
 Совершенствование закупочной логистики на предприятии  
 Совершенствование логистики производственных процессов на предприятии  
 Совершенствование организации материальных потоков в производстве предприятия  
 Совершенствование логистики распределения и сбыта на предприятии  
 Совершенствование логистики запасов на предприятии  
 Совершенствование транспортной логистики на предприятии  
 Совершенствование логистики сервисного обслуживания на предприятии  
 Управление запасами продукции в компании  
 Повышение эффективности складской деятельности компании  
 Совершенствование организации складского технологического процесса  
 Разработка складской логистической системы  
 Организация технологического процесса на складе  
 Оптимизация управления складским хозяйством  
 Проектирование складского комплекса предприятия

Реорганизация логистической системы компании

Оценка и повышение эффективности логистической деятельности компании

Организация транспортно-складского материало потока организации

Управление материальными запасами организации

*Антикризисное управление*

Выявление потенциала банкротства организации с использованием системы финансовых показателей

Достоинства и недостатки количественных и качественных методов прогнозирования несостоятельности (банкротства) организации

Анализ угрозы банкротства организации по зарубежным методикам

Анализ банкротства организации по российским методикам

Современные методы прогнозирования вероятности банкротства организации

Государственная поддержка неплатежеспособной организации в целях сохранения перспективных товаропроизводителей

Реорганизация и обновление организации в ходе санации

Разработка сценариев финансового оздоровления организации на базе SWOT-анализа

Выявление операционных и финансовых рисков организации

Риск-менеджмент в антикризисном управлении организацией

Антикризисное управление рисками организации

Инновации и механизмы повышения антикризисной устойчивости организации

Экономические особенности рейтинговых оценок и их использование для анализа вероятности наступления банкротства организации

Моделирование системы управления организацией в антикризисном менеджменте

Разработка программы мотивации менеджеров в антикризисном управлении с целью стабилизации работы организации

Планирование процесса реструктурирования организации в антикризисном управлении

Разработка и реализация антикризисной стратегии организации

Особенности системы управления персоналом организации в условиях кризиса

Повышение эффективности предпринимательской деятельности организации в антикризисном управлении

*Разработка управленческих решений*

Разработка управленческого решения на предприятии

Разработка альтернативных вариантов управленческих решений на предприятии

Разработка управленческого решения в условиях неопределенности и риска

Моделирование управленческих решений в условиях неопределенности

Повышение эффективности управленческих решений на предприятии

Совершенствование технологий разработки управленческих решений в организации

Организация исполнения управленческих решений на предприятии

Совершенствование процесса разработки управленческих решений в системе управления предприятия

Совершенствование механизма реализации управленческих решений на предприятии

Совершенствование информационного обеспечения разработки управленческих решений в организации

Применение прогнозирования управленческих решений

Экономическое обоснование управленческих решений

Разработка управленческих решений по организации системы риск-менеджмента на предприятии

Оценка эффективности функционирования системы управления и направления ее повышения

Разработка механизма формирования управленческих решений в организации

Разработка системы принятия решений в организации

Совершенствование системы управления

Разработка управленческого решения по совершенствованию технологии управления организацией

Повышение эффективности и качества управленческих решений

Разработка управленческого решения по совершенствованию управленческого контроля в организации

Разработка управленческого решения по повышению эффективности управления предприятием

Исследование и разработка процедур принятия решений в организации

*Экономика предприятия*

Экономическое обоснование мероприятий по стимулированию сбыта

Оптимизация номенклатуры и ассортимента выпускаемой продукции

Производственный потенциал предприятия и механизм его обновления

Проект повышения эффективности управления производством на предприятии

Проект улучшения использования производственной мощности предприятия

Управление затратами на предприятии

Совершенствование системы контроля в организации

Совершенствование бизнес-процессов организации

Экономическое обоснование автоматизации процессов производства

Экономическое обоснование внедрения инноваций в производство предприятия

Снижение издержек производства на предприятии

Повышение эффективности использования ресурсов

Анализ и оценка финансовых результатов организации

Комплексная подготовка производства и освоения новой продукции на рынке

Оценка эффективности использования оборудования организации

Оценка эффективности использования основных фондов: показатели улучшения их использования

Повышение финансовой стабильности организации

Оперативно-производственное планирование организации

Определение потребности в трудовых, материальных и финансовых ресурсах для обеспечения производственной программы организации

Производительность труда на предприятии и пути ее повышения

Планирование и контроль качества продукции на примере организации

Прибыль организации и пути ее повышения

Повышение эффективности труда в организации

Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов

Разработка и оптимизация производственной программы

Совершенствование механизма формирования и использование прибыли

Совершенствование экономического механизма управления оборотными средствами

Формирование сбытовой политики промышленных предприятий

Экономические и производственные риски и пути их преодоления

### *Управление проектами*

Разработка проекта на предприятии

Проект повышения эффективности управления организацией

Проектирование диверсификации деятельности организации

Проектирование структуры и системы управления организацией

Проектирование системы управления качеством услуг (продукции, деятельности и

т.п.)

Разработка проекта стратегического развития организации

Проектирование процессного подхода управления организацией

Разработка проекта организационного развития организации

Проект повышения эффективности инвестиционной деятельности организации

Проект совершенствования сбытовой политики предприятия

Совершенствование организации выполнения отдельными процессами выполнения проекта

Организация выполнения основных этапов проекта

Оценка эффективности реализации проекта и возможности ее повышения

Эффективное управление процессом выполнения проекта

### *Бизнес-планирование*

Разработка бизнес-плана производства товара на предприятии

Стратегическое и перспективное планирование бизнеса предприятия

Разработка бизнес-плана для получения инвестиций

Разработка бизнес-плана для получения инвестиций на приобретение нового оборудования с целью увеличения объемов

Разработка бизнес-плана для получения кредита в банке

Разработка бизнес-плана для получения инвестиций на строительство

Разработка бизнес-плана для получения кредита на развитие технологии

Развитие предприятия на период

Разработка бизнес-плана развития предприятия

Технико-экономическое обоснование создания (внедрения)

Бизнес-план увеличения производственной мощности предприятия

Инвестиционный проект строительства основных фондов предприятия

Разработка бизнес-плана на внедрение комплексных систем разработки на предприятии

Бизнес-план как инструмент инновационной деятельности предприятия

Экономическое обоснование проекта...

Разработка бизнес-плана предприятия (инновационного проекта)

Бизнес-план создания нового предприятия

Бизнес-план развития предприятия

Бизнес-план по совершенствованию деятельности предприятия

Бизнес-план инновационного проекта предприятия

Обоснование эффективности вложения инвестиции в проект

Оценка эффективности использования собственных средств в бизнес-проекте

Оценка эффективности использования заемных средств в бизнес-проекте

Экономическое обоснование создания и функционирования совместных производств

Организация предприятия малого бизнеса

Бизнес-план инвестиционного проекта

### *Инновационный менеджмент*

Разработка программ и проектов нововведений

Управление инновационной деятельностью предприятия

Инновационный менеджмент и стратегическое управление на предприятии

Развитие инновационного потенциала организации  
Разработка инновационной стратегии предприятия  
Процесс автоматизации управления производством

*Инвестиционный анализ*

- Инвестиционный проект по совершенствованию бизнеса
- Управление инвестиционным проектом
- Управление рисками инвестиционного проекта
- Оценка инвестиционной привлекательности предприятия (проекта)
- Анализ и повышение эффективности инвестиций предприятия (проекта)
- Разработка бизнес-плана инвестиционного проекта
- Оценка проектов, предполагающих государственную поддержку
- Оценка инвестиционных рисков при осуществлении реальных инвестиций
- Формирование инвестиционного портфеля в условиях неопределенности и риска
- Формирование портфеля финансовых активов
- Стратегия управления портфелем ценных бумаг
- Разработка и экономическое обоснование инвестиционных проектов
- Разработка инвестиционной политики предприятия
- Выбор оптимального варианта инвестиций

Пути совершенствования инвестиционной деятельности

*Финансовый менеджмент*

- Повышение финансовой устойчивости предприятия на основе стратегических решений
- Проект улучшения финансового состояния предприятия
- Управление финансовыми ресурсами организации
- Совершенствование механизма формирования дохода предприятия
- Формирование структуры капитала организации и управление ликвидностью ее активов
- Разработка механизма принятия решений по инвестициям
- Управление оборотным капиталом и ликвидностью предприятия
- Проблемы эффективного инвестирования и пути их решения
- Управление экономической устойчивостью предприятия
- Формирование финансовой стратегии предприятия (организации)
- Проектирование системы бюджетирования в организации

Финансовое планирование на предприятии и пути его совершенствования