

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ**  
**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**  
**ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**(АМУРСТАТ)**

**Ситуация на дальневосточном рынке**  
**труда в 2011 году**

Аналитическая записка

по каталогу № 2.1

Благовещенск  
2012

**УДК 311(571.61)**

**ББК 65.24-05**

**С41**

Редакционная коллегия:

**Е.Н. Гудим, Е.А.Панова, Л.А. Путько**

**С41 Ситуация на дальневосточном рынке труда в 2011 году:**

Записка/Амурстат – Б.,2012. – 61с.

Работа является комплексной и содержит материалы, характеризующие состояние рынка труда в Дальневосточном регионе в 2011 году. Дан краткий анализ демографического развития Российской Федерации, общая характеристика демографического развития и ситуации на рынках труда Дальнего Востока. Представлены данные о демографическом развитии и ситуации на рынке труда в Амурской области, источниках формирования, составе и использовании трудовых ресурсов, численности и уровне экономически активного населения Амурской области, численности и структуре занятого населения, среднемесячной начисленной заработной плате работников предприятий и организаций, численности незанятого населения, безработных граждан и другая информация. Данные по рынку труда в Амурской области показаны в длительной динамике, а также в сравнении с данными по субъектам Дальневосточного федерального округа и Российской Федерации.

При подготовке работы использовались различные программные документы по вопросам государственного регулирования рынка труда и социально-экономического развития Дальнего Востока, материалы выборочных обследований населения по проблемам занятости, данные государственной статистической отчетности по труду, материалы баланса трудовых ресурсов, другая статистическая и аналитическая информация по данной тематике.

В записке приняты обозначения:

- явление отсутствует
- ... данных не имеется
- 0,0 значение показателя меньше единицы измерения

В отдельных случаях незначительные расхождения между итогом и суммой слагаемых объясняются округлением данных.

**УДК 311(571.61)**

**ББК 65.24-05**

© Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Амурской области, 2012  
E-mail:poste@amurstat.gks.ru  
<http://amurstat.gks.ru>

## СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие .....	4
Демографическая ситуация .....	6
Демографическая ситуация на рынках труда Дальнего Востока.....	6
Краткая характеристика Амурской области и её демографического развития.....	12
Трудовые ресурсы .....	14
Изменение численности трудовых ресурсов в Дальневосточном федеральном округе .....	14
Состав и формирование трудовых ресурсов Амурской области .....	15
Экономическая активность населения .....	18
Уровень экономической активности, занятости и безработицы россиян .....	19
Занятость населения.....	21
Занятость населения и дальнейшие перспективы развития Дальневосточного федерального округа.....	21
Изменения в численности занятого населения Амурской области .....	25
Оплата труда работников предприятий и организаций .....	28
Безработица.....	36
Безработица как фактор дестабилизации социально- экономической ситуации .....	36
Безработица в Амурской области .....	40
Распределение общей численности безработных (по МОТ).....	40
Динамика численности незанятых граждан, обратившихся в органы занятости за предоставлением услуг .....	44
Официальная (зарегистрированная) безработица .....	46
Характеристика дальневосточных регионов по отдельным показателям напряженности на рынке труда.....	50
Заключение .....	54
Методологические пояснения .....	59

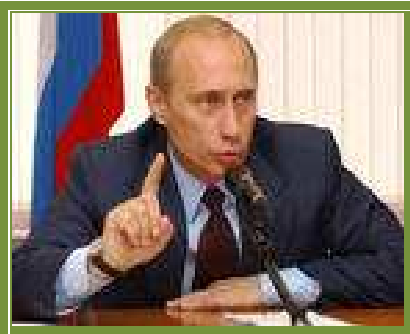
**АМУРСТАТ**

## ПРЕДИСЛОВИЕ

Рынок труда, представляющий собой систему социально-трудовых отношений по поводу использования рабочей силы, в любом обществе находится под пристальным вниманием экономистов и политиков, так как сам товар на этом рынке связан непосредственно с человеком, его жизнью, благосостоянием, развитием и воспроизводством.

В любом обществе существует население, желающее работать (трудовые ресурсы), и те, кто нанимает желающих работать для производства товаров и услуг. В результате контакта между ними возникает совокупность отношений, или *рынок труда*. Рынок труда занимает центральное место в рыночной экономике, поскольку труд – решающий фактор производства и жизни общества.

При изучении рынка труда необходимо знать показатели численности экономически активного населения. Причем в России данный показатель постоянно снижается. Главная причина – убыль населения, рост безработицы и рост убыточных предприятий.



За последние годы произошли радикальные сдвиги в общественно-политической и экономической жизни России. Причем курс проводимых реформ кардинально преобразил социально-трудовую сферу. Следует отметить то, что рынок труда – специфический элемент рыночной системы хозяйствования. В рыночной экономике он существует и развивается

во взаимосвязи с другими рынками – земли, товаров, инвестиций, ценных бумаг. При всех особенностях рынка труда в любой стране его обязательным условием являются личная и экономическая свобода человека, возможность выбора не только рабочего места, но и образа жизни, наличие товара – рабочей силы, возникающего в обществе из-за отсутствия у работника средств производства, существование в экономической системе работодателя, являющегося фактическим собственником средств производства и создаваемых рабочих мест. При этом в качестве такого экономического субъекта на рынке труда могут выступать частные предприниматели или их ассоциации и государство.

Рынок труда может быть определен как система экономических отношений, возникающих между его субъектами в процессе движения рабочей силы в ее товарной форме. Складывающиеся на рынке труда отношения осуществляются и регулируются объективными экономиче-

скими законами, в первую очередь, законом стоимости и законом спроса и предложения. Поэтому в изучении рынка труда при определении задач и направлений его регулирования возникает необходимость исследования таких проблем, как спрос и предложение рабочей силы, а также цена рабочей силы.

Рынок труда может быть рассмотрен в широком и узком смысле. В первом случае рынок влияет на весь воспроизводственный процесс рабочей силы; во втором – он лишь один из его этапов, связанных с наймом рабочей силы. При широком понимании рынка труда к его воспроизводственным функциям можно отнести: информирование работников об уровне спроса и предложения услуг труда, его условиях; ориентацию работников на развитие трудового потенциала, имеющего рыночный спрос; стимулирование перелива трудовых ресурсов между видами деятельности, регионами, формами собственности; формирование уровня оплаты труда; стимулирование через конкуренцию фирм улучшения содержания и условий труда; образование резерва трудовых ресурсов, высвобожденных под давлением рыночных факторов, и их дальнейшее трудоустройство; формирование повышенных качественных характеристик рабочей силы, способствующих более эффективному функционированию их во всех сферах. Вполне очевидно, что формирование рынка труда в широком его понимании, качественная реализация рынком труда отмеченных выше функций по воспроизводству рабочей силы – результат длительного развития рыночной системы хозяйствования.

Обращаясь к анализу рынка труда, необходимо помнить то, что на нем выступают не мертвые бездушные товары, а люди из плоти и крови, которые образуют органическое единство с рабочей силой, являющейся объектом купли-продажи. Поэтому следует принимать во внимание психологические, социальные и прочие аспекты поведения человека. Кто станет отрицать, что такие факторы, как безопасность труда, его творческий характер, возможность самореализации, доброжелательная атмосфера и взаимная товарищеская поддержка в коллективе могут перевесить чашу весов, на которой находится более высокая заработная плата. К тому же люди стремятся к надежности и устойчивости своего положения, а, следовательно, к предсказуемости своих доходов, хотя бы на ближайшую перспективу. Поэтому они объединяются в профессиональные союзы, чтобы на основе долгосрочных, коллективных договоров добиться стабильной заработной платы. Это повышает уверенность в принятии решений по реализации производственных программ на предприятиях, так как становится предсказуемой основная составляющая издержек производства – *заработная плата*.

Вопросы оплаты труда занимают особое место в регулировании труда и в трудовых отношениях. Проблема оплаты труда – одна из самых

трудноразрешимых в экономике любого типа. К тому же это не только экономическая, но и в меньшей степени социальная проблема, источник социальных напряжений в обществе. Оплата труда рассматривается многими экономистами как основной инструмент побуждения и непрерывного поддержания интереса работника к высокой производительной отдаче своих трудовых усилий.



Механизм этой связи по замыслу прост: «больше и лучше работаешь – больше платят, а если больше платят – работаешь еще больше и лучше». В итоге должно возникать самопобуждение роста производительности труда, ограниченное разве что только предельной, высшей производительностью, поднять которую при данном уровне техники и технологии невозможно, сколько не плати. Таков мудрый замысел, который фактически очень не просто воплотить в жизнь.

## Демографическая ситуация

### Демографическая ситуация на рынках труда Дальнего Востока

Дальневосточный регион обладает огромным технологическим и инвестиционным потенциалом, в котором в настоящее время складывается основная мировая динамика, характеризующаяся опережающим развитием стран Азиатско-Тихоокеанского региона (АТР) в сравнении с другими государствами и в первую очередь с европейскими. Так только на долю 21 страны АТР - участников АТЭС приходится 57% мирового ВВП, 48% оборота международной торговли, более 40% объема прямых иностранных инвестиций и около 40% населения мира. На долю стран АТЭС приходится более 20% всей внешней торговли России. При этом в качестве региона, который должен стать одним из ключевых звеньев интеграции со странами АТР, выступает Дальневосточный федеральный округ. Причем Восток России является основной контактной зоной, регионы которого наиболее вовлечены во внешнеэкономические связи со странами АТР.

На территории дальневосточного региона расположены 9 субъектов Российской Федерации, входящие в состав Дальневосточного федерального округа. Это Республика Саха (Якутия), Камчатский, Примор-

ский и Хабаровский края, Амурская, Магаданская и Сахалинская области, Еврейская автономная область и Чукотский автономный округ.

Дальневосточный регион, несомненно, обладает рядом конкурентных преимуществ - это, прежде всего, его экономико-географическое расположение (кратчайшие транспортные маршруты Восток-Запад). Наличие огромных запасов природных ресурсов (рудные и нерудные полезные ископаемые, водные биологические ресурсы, а также гидроэнергетические, лесные, рекреационные и другие), протяженного морского побережья и внешней границы как возможности для социально-экономического сотрудничества, развитой "базовой" портовой



инфраструктуры, привлекательных туристических активов, а также близость к крупнейшим мировым туристическим рынкам. Но при этом это регион, территория которого составляет 36% всех российских земель, а проживает в нем всего чуть более 6 млн. человек, или 4% от общероссийской численности населения.

На российском Дальнем Востоке дефицит трудовых ресурсов уже сейчас достаточно ощутим. Продолжающийся отток населения из дальневосточного региона и быстрое старение населения, по прогнозам специалистов, приведет в ближайшие годы к сокращению численности занятых и численности несовершеннолетних. Причем потери рабочей силы из-за ухудшения возрастной структуры населения возрастут почти на половину, что резко усилит демографическую нагрузку в этом регионе и приведет к уменьшению в Дальневосточном федеральном округе трудоспособного населения.

В последние годы в отношении Дальнего Востока был принят целый ряд важных стратегических решений, затрагивающих вопросы его дальнейшего развития и интеграции со странами АТР. В частности, ут-

верждена Стратегия социально-экономического развития Дальнего Востока и Байкальского региона на период до 2025 года, приступили к разработке концепции Стратегии России в АТР и прогноза социально-экономического развития Дальнего Востока до 2050 года с учетом геостратегических тенденций и особенностей сотрудничества России с ее соседями и партнерами по АТЭС. Причем материалы этой концепции будут представлены на саммите АТЭС уже в 2012 году в городе Владивостоке с целью того, чтобы продемонстрировать его участникам долгосрочные перспективы региона, векторы развития и получить возможность вести уже предметные переговоры о сотрудничестве со странами АТЭС на ближайшие десятилетия.

Общая ситуация на рынках труда Дальнего Востока в настоящее время обусловлена демографическими и социально-экономическими факторами. Так, численность занятого в ДВФО населения насчитывает всего 4,6% от общей численности занятого в Российской Федерации населения, а численность безработных – 5,3%. Уровень занятости и безработицы на 0,3 и 0,8 процентных пунктов выше, чем в среднем по Российской Федерации. А плотность населения Дальневосточного региона колеблется в пределах от 0,1 до 12 человек на один квадратный километр, в среднем - 1 человек на один квадратный километр (по России – 8,4 человека).

Таблица 1

**Краткая характеристика субъектов Дальневосточного федерального округа по отдельным показателям в 2011 году**

	Территория, тыс. км <sup>2</sup>	Среднегодовая численность постоянного населения, тыс. человек	Плотность населения (человек на 1 км <sup>2</sup> )	Численность занятого населения, тыс. человек <sup>1)</sup>	Уровень занятости <sup>1)</sup> , %	Общая численность безработных, тыс. человек <sup>1)</sup>	Уровень безработицы <sup>1)</sup> , %
<b>Российская Федерация</b>	<b>17098,2</b>	<b>142960,9</b>	<b>8,4</b>	<b>70731,8</b>	<b>63,8</b>	<b>5020,2</b>	<b>6,6</b>
<b>Дальневосточный федеральный округ</b>	<b>6169,3</b>	<b>6275,4</b>	<b>1,0</b>	<b>3283,8</b>	<b>64,1</b>	<b>263,7</b>	<b>7,4</b>

<sup>1)</sup> По материалам выборочных обследований населения по проблемам занятости



	Территория, тыс. км <sup>2</sup>	Среднегодовая численность постоянного населения, тыс. человек	Плотность населения (человек на 1 км <sup>2</sup> )	Численность занятого населения, тыс. человек <sup>1)</sup>	Уровень занятости <sup>1)</sup> , %	Общая численность безработных, тыс. человек <sup>1)</sup>	Уровень общей безработицы <sup>1)</sup> , %
Республика Саха (Якутия)	3083,5	957,1	0,3	445,1	62,0	43,2	8,8
Камчатский край	464,3	320,9	0,7	191,6	68,5	12,8	6,3
Приморский край	164,7	1952,0	11,9	989,3	62,0	87,4	8,1
Хабаровский край	787,6	1342,7	1,7	731,8	65,1	53,0	6,8
<b>Амурская область</b>	<b>361,9</b>	<b>825,1</b>	<b>2,3</b>	<b>442,4</b>	<b>65,3</b>	<b>28,7</b>	<b>6,1</b>
Магаданская область	462,5	155,5	0,3	98,3	74,6	4,6	4,5
Сахалинская область	87,1	496,1	5,7	270,3	65,8	24,2	8,2
Еврейская автономная область	36,3	175,4	4,8	85,4	58,7	8,2	8,8
Чукотский автономный округ	721,5	50,7	0,1	29,5	77,2	1,7	5,4

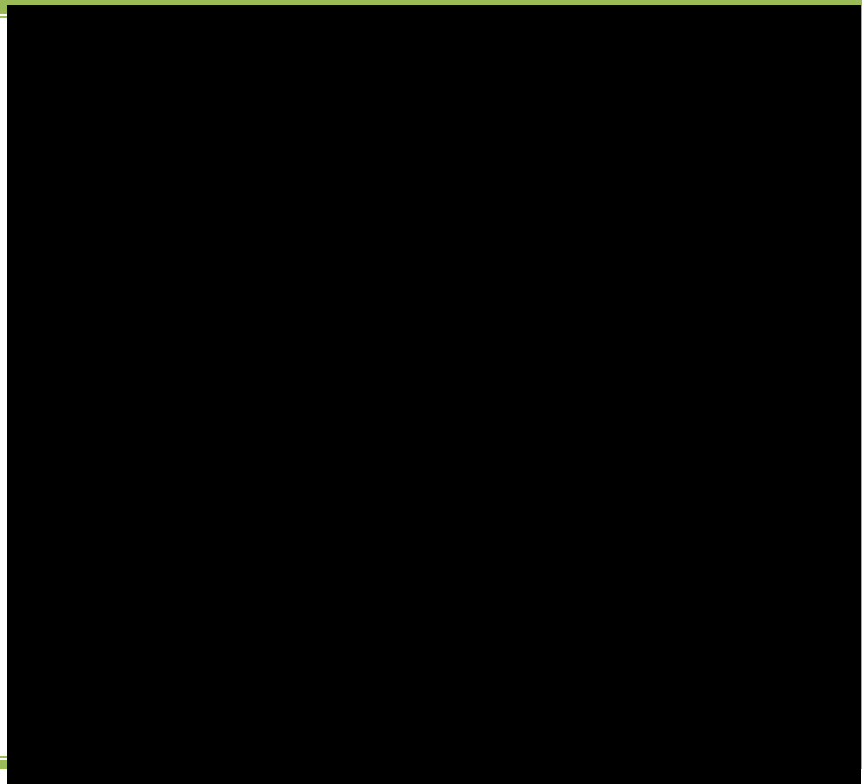
Общая численность занятого в Российской Федерации населения увеличилась по сравнению с 1995 и 2010 годами на 4,7 и на 0,3 млн. человек (на 7,1% и на 0,4%) соответственно. При этом численность занятого в Дальневосточном федеральном округе населения по сравнению с 1995 годом напротив уменьшилась на 186,2 тыс. человек (на 5,4%), с 2010 годом – увеличилась на 72,8 тыс. человек (на 2,3%) и насчитывала в 2011 году 3,3 млн. человек.

Темпы роста (снижения) численности занятого населения по субъектам Дальневосточного федерального округа различны, причем в 2011 году наблюдается значительный рост занятых по всем регионам, кроме Республики Саха (Якутия) и Чукотского автономного округа.

Диаграмма 1

**ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ЗАНЯТОГО  
НАСЕЛЕНИЯ ПО СУБЪЕКТАМ ДВФО**

по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости  
(в процентах к предыдущему году)



Общая среднегодовая численность постоянного населения Российской Федерации сократилась по сравнению с 1995 и 2000 годами на 5,4 и 3,6 млн. человек (на 3,6% и на 2,5% соответственно) и насчитывала в 2011 году 143,0 млн. человек, что на 22,6 тыс. человек больше по сравнению с предыдущим годом. При этом среднегодовая численность постоянного населения Дальневосточного федерального округа в 2011 году насчитывала 6,3 млн. человек, или 4,4% населения России, с преобладанием городского населения (более 70%). Причем уровень сокращения среднегодовой численности постоянного населения Дальневосточ-

ного федерального округа гораздо выше, чем в среднем по России и насчитывал по сравнению с 1995, 2000 и 2010 годами 15,6%, 8,7% и 0,4%, или уменьшение составило соответственно 1,2; 0,6 и менее 0,1 млн. человек. Особенно значительное сокращение численности в 2011 году по сравнению с 1995 годом среди субъектов ДВФО отмечено в Чукотском автономном округе и Магаданской области (в 1,8 и в 1,6 раза).

Таблица 2

**Динамика численности среднегодового постоянного населения, тыс. человек**

	1995	2000	2005	2010	2011
<b>Российская Федерация</b>	<b>148375,8</b>	<b>146596,9</b>	<b>143113,9</b>	<b>142938,3</b>	<b>142960,9</b>
<b>Дальневосточный федеральный округ</b>	<b>7439,4</b>	<b>6872,7</b>	<b>6570,0</b>	<b>6299,3</b>	<b>6275,4</b>
Республика Саха (Якутия)	1028,7	960,0	950,3	958,2	957,1
Камчатский край	414,0	369,4	350,7	321,7	320,9
Приморский край	2254,0	2130,7	2027,7	1959,4	1952,0
Хабаровский край	1555,2	1466,9	1416,3	1345,7	1342,7
<b>Амурская область</b>	<b>990,7</b>	<b>929,3</b>	<b>884,3</b>	<b>830,2</b>	<b>825,1</b>
Магаданская область	253,6	198,0	173,1	157,6	155,5
Сахалинская область	644,7	564,6	529,3	498,9	496,1
Еврейская автономная область	208,4	194,2	187,7	176,8	175,4
Чукотский автономный округ	90,1	59,6	50,6	50,8	50,7

Ставящиеся в программах экономического и социального развития Дальневосточных регионов задачи экономического роста предполагают создание значительного числа новых и зачастую крупных по масштабам производств, при сохранении и развитии уже существующих. В связи с чем в программных документах применительно к Дальнему Востоку предусматривается осуществление планирования мероприятий по реализации государственной политики в области регулирования рынка труда, включая мероприятия по повышению территориальной мобильности трудовых ресурсов, уточнение стратегий и планов развития профессионального образования, разработку программ профессиональной ориентации населения.

## Краткая характеристика Амурской области и её демографического развития

**Амурская область** - один из крупнейших регионов российского Дальнего Востока. Территория - 361,9 тыс. км<sup>2</sup>. Среднегодовая численность постоянного населения насчитывала в 2011 году 825,1 тыс. человек, из которых 552,3 тыс. человек (67%) – городское население и 272,8 тыс. человек (33%) – сельское население.

В состав Амурской области входят 9 городских округов и 20 муниципальных районов. В их числе 7 городов областного подчинения, 2 города - районного подчинения, 20 поселков городского типа, 600 сельских населенных пунктов. Административный и культурный центр области – город Благовещенск. Расстояние от областного центра до Москвы по железной дороге - 7985 км, по воздуху - 6480 км.

Располагается Амурская область на юго-востоке Российской Федерации, граничит: на севере с Республикой Саха (Якутия), на западе - с Читинской областью, на востоке - с Хабаровским краем и Еврейской автономной областью, на юге - с Китайской народной республикой.

Причем протяженность границы с Китаем считается самой большой и насчитывает 1250 км. В связи с чем торговые отношения с Китаем, налаженные еще в 90-е годы, последовательно укреплялись все последующие годы. При этом в Амурской области сложилась не лучшая структура импортно-экспортных отношений, так как финансовые объемы импорта примерно в два раза превышали экспортные и росли



намного быстрее. Иными словами, Приамурье мало что производило, но многое закупало и экспортировало все предыдущие годы главным образом лес и металлолом. Формирование в регионе промышленных предприятий, выпускающих конкурентоспособную технологическую про-

дукцию, из года в год откладывалось на неопределенный срок. Планы по созданию особых экономических зон в области так и не были реализованы. Моста через Амур в Китай, о котором много говорилось, до сих пор по различным причинам так и не появилось. Избрав энергосырьевой сценарий экономического развития, власти Приамурья так и не сумели создать в регионе привлекательных социальных условий (высоких окладов, интересных перспектив, качественного образования и здравоохранения), в связи, с чем население продолжало постепенно покидать Амурскую область.

Следует отметить и то, что большинство регионов Дальневосточного и Сибирского федеральных округов являются дотационными. Не является исключением и Амурская область. Причем в этой сфере у неё намечился определенный прогресс. Если в 2003 году Москва дотировала 60% областного бюджета, то в 2006 году этот показатель составлял около 40%, а в 2010 году – снизился до 23%.

Амурская область неоднородна по природно-климатическим и географическим особенностям. В связи с чем её можно условно разделить на три территориальных района: юг – агропромышленный, центр – промышленный, север – горнорудный и лесопромышленный. При этом на юге Амурской области проживает около 70% населения региона, из них примерно 40% - в городах Благовещенске, Белогорске и Свободном. Остальная часть населения юга живет в небольших поселениях и занимается в основном сельским хозяйством. При этом основные природные ресурсы региона, за исключением земель сельскохозяйственного назначения, находятся в северной части области в зоне Байкало-Амурской магистрали, а основная инфраструктура, трудовые ресурсы и перерабатывающие мощности расположены в более развитой южной части области, тяготеющей к Транссибирской магистрали.

Область богата залежами железных и титановых руд, цветных металлов, алюмосиликатного сырья, цеолитов и каолина. А по запасам золота Амурская область занимает третье место в России, по запасам бурого угля - первое место в Дальневосточном федеральном округе.

Территорию области пересекают 9,34 тыс. км автомобильных дорог; 3,35 тыс. км железнодорожных дорог; 2,57 тыс. км водных путей. При этом самые длинные реки в Амурской области это Амур (2824 км), Зея (1242 км), Селемджа (739 км) и Буряя (623 км). Причем гидроэнергетический потенциал рек Амурской области составляет две трети экономически эффективных гидроресурсов Дальнего Востока.

В силу своего географического положения область является транспортным коридором между Сибирью, Дальним Востоком и странами Азиатско-Тихоокеанского региона. Здесь проходит Транссиб, БАМ, закончилось строительство автомобильной дороги «Чита - Хабаровск», ведется строительство нефтепровода Восточная Сибирь - Тихий

океан, имеются водные и воздушные транспортные магистрали, связывающие Дальний Восток и европейскую часть России. При этом основные приоритеты экономического развития это расширение топливно-энергетического, горнодобывающего, агропромышленного, машиностроительного, лесопромышленного и строительного секторов экономики, а также создание нового направления, связанного с космической деятельностью.

Демографическая ситуация в Амурской области характеризуется сокращением численности населения до уровня, соответствующего периоду планирования строительства Байкало-Амурской магистрали (БАМ). Следует отметить то, что за время строительства БАМа в Амурской области были построены 48 новых поселков и городов. После прекращения проекта в 1991 году многие приехавшие на стройку специалисты вернулись на свою родину. В связи с продолжающимся оттоком молодежи из области и в связи с естественной убылью, население области продолжает уменьшаться. Причем в последние годы темпы снижения численности населения области несколько замедлились, но остаются по-прежнему значительными и насчитывают в среднем 4-5 тыс. человек в год. При этом численность населения, занятого в экономике Амурской области оставалась достаточно стабильной в течение последнего десятилетия и насчитывала 425-428 тыс. человек. В 2010 году, за счет привлечения рабочей силы на строительство нефтепровода ВСТО и новые предприятия по добыче титаномагнетитовых руд и золота компании «Петропавловск», численность занятого населения увеличилась почти на 10 тыс. человек и насчитывала около 438 тыс. человек.

Таким образом, состояние трудового потенциала Амурской области в целом адекватно происходящим демографическим и экономическим общероссийским процессам. А ситуация на рынке труда является своего рода индикатором развития области и находится в постоянной динамике, характеризуя, как сезонные колебания уровня безработицы, так и дисбаланс между спросом и предложением на рабочую силу.

## Трудовые ресурсы

### Изменение численности трудовых ресурсов в Дальневосточном федеральном округе

Как известно главной производительной силой общества являются *трудовые ресурсы*, представляющие собой трудоспособную часть населения страны, которая в силу своих психофизиологических и интеллектуальных качеств, способна производить материальные блага или услуги. Причем к трудовым ресурсам относятся люди как занятые в экономике, так и незанятые, но способные трудиться.

Общая численность трудовых ресурсов в Дальневосточном федеральном округе уменьшилась по сравнению с 2000 годом на 50,6 тыс. человек (на 1,1%), с 2010 годом – на 92,8 тыс. человек (на 2,1%) и насчитывала в 2011 году 4433,0 млн. человек, или 70,6% от численности постоянного населения ДВФО. При этом наибольшее уменьшение численности трудовых ресурсов в 2011 году по сравнению с 2000 годом отмечено в Камчатском крае, Сахалинской области и Чукотском автономном округе (соответственно на 22,7 тыс. человек, или на 8,9%; на 21,8 тыс. человек, или на 5,8% и на 16,3 тыс. человек, или на 29,6%).

Таблица 3

### Динамика численности трудовых ресурсов в Дальневосточном федеральном округе

	тыс. человек					
	2000	2005	2008	2009	2010	2011
<b>Дальневосточный федеральный округ</b>	<b>4483,6</b>	<b>4538,6</b>	<b>4588,9</b>	<b>4553,0</b>	<b>4525,8</b>	<b>4433,0</b>
Республика Саха (Якутия)	598,8	635,6	646,0	644,4	642,8	648,7
Камчатский край	254,7	246,2	245,7	245,6	246,5	232,0
Приморский край	1380,7	1387,7	1382,0	1381,6	1377,6	1368,2
Хабаровский край	954,9	966,9	987,9	978,5	975,3	957,1
<b>Амурская область</b>	<b>604,5</b>	<b>636,0</b>	<b>651,2</b>	<b>645,1</b>	<b>637,0</b>	<b>606,3</b>
Магаданская область	139,2	124,6	118,7	118,4	118,4	118,4
Сахалинская область	373,1	371,1	387,6	373,3	363,9	351,3
Еврейская автономная область	122,6	128,5	127,9	125,5	124,7	112,2
Чукотский автономный округ	55,1	42,0	41,9	40,6	39,6	38,8

### Состав и формирование трудовых ресурсов Амурской области

В 2011 году *общая численность трудовых ресурсов* Амурской области насчитывала 606,3 тыс. человек, или около 73% от общей численности среднегодового постоянного населения области и увеличилась по сравнению с 1995 годом на 2,7 тыс. человек (на 0,5%), с 2000 годом – на 1,8 тыс. человек (на 0,3%), с 2010 годом – уменьшилась на 30,7 тыс. человек (на 4,8%). При этом среднегодовая численность постоянного населения Амурской области продолжает сокращаться, и в 2011 году она насчитывала 825,1 тыс. человек, что меньше по сравнению с 1995

годом на 165,6 тыс. человек (на 16,7%), с 2000 годом - на 104,2 тыс. человек (на 11,2%), с 2010 годом - на 5,1 тыс. человек (на 0,6%).

Диаграмма 2



В общей численности трудовых ресурсов в 2011 году 498,9 тыс. человек, или 82,3% приходилось на трудоспособное население в трудоспособном возрасте; 82,0 тыс. человек, или 13,5% - на лиц старше трудоспособного возраста и подростков, занятых в экономике и 25,4 тыс. человек, или 4,2% - на иностранных трудовых мигрантов.

Таблица 4

**Численность и состав трудовых ресурсов Амурской области**  
(по данным баланса трудовых ресурсов в среднем за год)

	Тыс. человек				2011г. в % (размах) к:			
	2000	2005	2010	2011	2000	2005	2010	итого
<b>Всего</b>	<b>604,5</b>	<b>636,0</b>	<b>637,0</b>	<b>606,3</b>	<b>100,3</b>	<b>95,3</b>	<b>95,2</b>	<b>100,0</b>
в том числе:								
трудоспособное население в трудоспособном возрасте	564,1	555,7	531,1	498,9 <sup>1)</sup>	88,4	89,8	93,9	82,3
иностраные трудовые мигранты	19,6	20,9	26,4	25,4	129,6	121,5	96,2	4,2

<sup>1)</sup> Данные за 2011 год пересчитаны с учетом ВПН-2010 года



	Тыс. человек				2011г. в % (разах) к:			
	2000	2005	2010	2011	2000	2005	2010	итого
лица старше трудоспособного возраста	19,9	51,9	74,0	77,4	в3,9р	149,1	104,6	12,8
подростки	0,9	7,5	5,5	4,6	в5,1р	61,3	83,6	0,7
<b>Распределение численности трудовых ресурсов</b>								
I. Среднегодовая численность занятых в экономике	425,8	424,2	437,9 <sup>1)</sup>	438,3	102,9	103,3	100,1	72,3
II. Население, незанятое в экономике								
учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы	48,4	49,9	40,3	38,2	78,9	76,5	94,8	6,3
трудоспособное население в трудоспособном возрасте незанятое в экономике	130,3	161,9	158,8	129,8	99,6	80,2	81,7	21,4
в % к трудовым ресурсам	21,5	25,5	24,9	21,4	х	х	х	х

Общая численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте продолжает сокращаться и в 2011 году по сравнению с 1995, 2000 и 2010 годами уменьшилась соответственно на 81,3 тыс. человек (на 14,0%); на 65,2 тыс. человек (на 11,6%) и на 32,2 тыс. человек (на 6,1%), а численность работающих пенсионеров и подростков, занятых в экономике, увеличилась соответственно на 65,9 тыс. человек (в 5,1 раза), на 61,3 тыс. человек (в 3,9 раза) и на 2,5 тыс. человек (на 3,2%).

<sup>1)</sup> Начиная с 2010 года, среднегодовая численность занятых в экономике рассчитывается по «хозяйственным» видам деятельности и с учетом указаний Росстата по изменению методологии расчета данного показателя.

В структуре распределения трудовых ресурсов в 2011 году большую часть – 72,3% (438,3 тыс. человек) составляло население, занятое различными видами экономической деятельности; 6,3% (38,2 тыс. человек) - учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы, и 21,4% (129,8 тыс. человек) - трудоспособное население в трудоспособном возрасте, не занятое в экономике (военнослужащие; российские граждане, работающие за границей; безработные; домохозяйки и другое население).

Среднегодовая численность занятого населения Амурской области уменьшилась в 2011 году по сравнению с 1995 годом на 21,7 тыс. человек (на 4,7%), а численность трудоспособного населения, не занятого в экономике, увеличилась соответственно на 28,5 тыс. человек (на 28,1%).

Следует отметить то, что при высокой занятости пожилых людей (около 14% всего занятого населения в Амурской области - это амурчане в возрасте от 55 до 65 лет), сокращается занятость наиболее активных работников - молодых амурчан в возрасте до 40 лет (почти на 10%, а именно с 62,1% в 1992г. до 52,2% в 2011г.).

### Экономическая активность населения

Трудовые ресурсы как экономическая категория выражают экономические отношения, складывающиеся в обществе на определенном этапе его развития. Возникающие при этом экономические связи между производителями обеспечивают удовлетворение индивидуальных и общественных потребностей посредством социально-экономического механизма - *рынка труда*, который представляет собой форму бытия товарного производства и внутренне присущих ему товарно-денежных отношений. Рынок труда занимает центральное место в рыночной экономике, поскольку труд – решающий фактор производства и жизни общества. При этом реальными же людскими ресурсами труда, как это признано статистиками во всем мире, является *экономически активное* население, которое обеспечивает предложение рабочей силы на рынке труда для создания товаров и услуг и включает занятых в экономике и безработных.

Численность экономически активного населения в Российской Федерации увеличилось за прошедший год на 304,0 тыс. человек (на 0,4%), в Дальневосточном федеральном округе – на 29,4 тыс. человек (на 0,8%), в Амурской области, напротив, уменьшилась на 1,8 тыс. человек (0,4%) и насчитывала в 2011 году 467,0 тыс. человек. В их числе 438,3 тыс. человек (93,9%) заняты в экономике области<sup>1)</sup> и 28,7 тыс. че-

<sup>1)</sup> По данным баланса трудовых ресурсов, в среднем за год

людей (6,1%) не имели занятия, но активно его искали и в соответствии со стандартами Международной Организации Труда (МОТ) классифицировались как безработные<sup>2)</sup>.

Таблица 5

**Динамика численности экономически активного населения**

	Тыс. человек				2011г. в % к:			
	2000	2005	2010	2011	2000	2005	2010	итогу
<b>Российская Федерация<sup>2)</sup></b>	<b>72770</b>	<b>73432</b>	<b>75448</b>	<b>75752</b>	<b>104,1</b>	<b>103,2</b>	<b>100,4</b>	<b>x</b>
<b>ДФО<sup>2)</sup></b>	<b>3628,0</b>	<b>3489,0</b>	<b>3518,0</b>	<b>3547,4</b>	<b>97,8</b>	<b>101,7</b>	<b>100,8</b>	<b>x</b>
<b>Амурская область</b>	<b>491,9</b>	<b>468,0</b>	<b>468,8</b>	<b>467,0</b>	<b>94,9</b>	<b>99,8</b>	<b>99,6</b>	<b>100,0</b>
в том числе:								
занятые в экономике <sup>1)</sup>	425,8	424,2	437,9	438,3	102,9	103,3	100,1	93,9
безработные <sup>2)</sup>	66,1	43,8	30,9	28,7	43,4	65,5	92,9	6,1

Численность экономически активного населения Амурской области в 2011 году сократилась по сравнению с 1995 годом на 57,9 тыс. человек (на 11,0%), в том числе численность занятого населения - на 21,7 тыс. человек (на 4,7%), численность безработных – на 36,2 тыс. человек (в 2,3 раза). При этом за последний год, общая численность безработных уменьшилась на 2,2 тыс. человек (на 7,1%), а численность занятого населения, напротив, увеличилась на 0,4 тыс. человек (на 0,1%).

**Уровень экономической активности, занятости и безработицы россиян**

Характерными показателями при оценке вовлечения людских ресурсов в трудовой процесс служат показатели уровня экономической активности населения, его занятости и безработицы.

Уровень экономической активности населения в Дальневосточном федеральном округе, по данным обследования населения по проблемам занятости, составил в 2011 году 69,3%, что на 1,1 процентного пункта выше, чем в 2010 году и на 1,0 процентного пункта выше, чем по Российской Федерации.

<sup>2)</sup> По данным выборочных обследований населения по проблемам занятости

Таблица 6

**Динамика уровня экономической активности, в процентах**

	1995	2000	2005	2008	2009	2010	2011
<b>Российская Федерация</b>	<b>65,1</b>	<b>65,5</b>	<b>65,8</b>	<b>67,7</b>	<b>67,8</b>	<b>67,7</b>	<b>68,3</b>
<b>Дальневосточный федеральный округ</b>	<b>70,8</b>	<b>68,2</b>	<b>66,5</b>	<b>68,9</b>	<b>68,7</b>	<b>68,2</b>	<b>69,3</b>
Республика Саха (Якутия)	72,2	69,9	68,1	69,7	69,4	68,2	68,0
Камчатский край	75,9	71,7	72,0	71,9	72,6	72,4	73,1
Приморский край	71,5	67,9	65,7	68,9	68,2	67,3	67,5
Хабаровский край	67,5	66,7	66,5	69,7	68,0	68,6	69,8
<b>Амурская область</b>	<b>68,2</b>	<b>67,7</b>	<b>60,6</b>	<b>63,6</b>	<b>66,6</b>	<b>65,1</b>	<b>69,5</b>
Магаданская область	73,9	73,6	70,5	75,2	76,8	77,2	78,1
Сахалинская область	74,5	67,7	71,4	71,3	70,6	70,9	71,7
Еврейская автономная область	67,4	63,1	61,4	62,3	61,3	62,0	64,3
Чукотский автономный округ	...	76,0	79,0	79,3	80,9	79,8	81,7

В Амурской области уровень экономической активности населения увеличился за год на 4,4 процентного пункта и насчитывал в 2011 году 69,5%, что на 3,4 процентного пункта выше, чем по Российской Федерации и на 0,3 процентного пункта ниже, чем по Дальневосточному федеральному округу соответственно.

Диаграмма 3



## Занятость населения

Занятость населения и дальнейшие перспективы развития  
Дальневосточного федерального округа

Около 70% численности трудовых ресурсов – это занятое в экономике регионов население. Общая численность занятого в Дальневосточном федеральном округе населения сократилась по сравнению с 1993 годом на 393,2 тыс. человек (на 10,6%) и насчитывала в 2011 году 3319,5 млн. человек<sup>1)</sup>. Причем сокращение численности занятого населения за указанный период отмечено во всех субъектах Дальневосточного федерального округа без исключения. При этом наибольшее сокращение численности занятого населения по сравнению с 1993 годом отмечено в Магаданской и Сахалинской областях, Приморском крае и в Республике Саха (Якутия) - на 82,2 тыс. человек (в 1,9 раза), на 79,5 тыс. человек (на 21,6%), на 61,2 тыс. человек (на 5,9%) и на 54,2 тыс. человек (на 10,1%) соответственно.

В связи с уменьшением численности занятого населения и с началом устойчивого роста производства в субъектах Дальневосточного федерального округа возникает острая нехватка в рабочей силе.

Таблица 7

Динамика численности занятого в Дальневосточном  
федеральном округе населения

тыс. человек

	1993	2000	2005	2009	2010	2011
<b>Дальневосточный федеральный округ</b>	<b>3712,7</b>	<b>3162,2</b>	<b>3265,6</b>	<b>3291,4</b>	<b>3313,3</b>	<b>3319,5</b>
Республика Саха (Якутия)	537,8	459,7	469,1	481,9	481,1	483,6
Камчатский край	215,9	183,2	180,9	185,6	189,1	189,5
Приморский край	1044,7	945,1	980,2	977,8	980,1	983,5
Хабаровский край	754,6	674,8	721,3	719,8	729,4	733,1
<b>Амурская область</b>	<b>475,4</b>	<b>425,8</b>	<b>424,2</b>	<b>428,1</b>	<b>437,9</b>	<b>438,3</b>
Магаданская область	172,1	104,2	93,8	90,2	89,9	89,9
Сахалинская область	367,8	266,3	277,8	289,0	288,7	288,3
Еврейская автономная область	90,1	70,2	79,8	82,1	81,3	79,1
Чукотский автономный округ	54,3	32,7	38,5	36,9	35,8	34,2

<sup>1)</sup> По данным баланса трудовых ресурсов, в среднем за год

Уровень занятости населения в Дальневосточном федеральном округе в 2011 году на 0,3 процентного пункта выше, чем по Российской Федерации. В Амурской области он насчитывал 65,3%, что на 6,1 и на 4,7 процентного пункта выше, чем в 1995 и 2010 годах, на 1,5 и на 1,2 процентного пункта выше, чем по Российской Федерации и Дальневосточному федеральному округу.

Таблица 8

## Динамика уровня занятости населения, в процентах

	1995	2000	2005	2009	2010	2011
<b>Российская Федерация</b>	<b>59,0</b>	<b>58,5</b>	<b>61,1</b>	<b>62,1</b>	<b>62,7</b>	<b>63,8</b>
<b>Дальневосточный федеральный округ</b>	<b>63,5</b>	<b>59,6</b>	<b>61,2</b>	<b>62,2</b>	<b>62,3</b>	<b>64,1</b>
Республика Саха (Якутия)	66,9	62,0	62,1	63,4	62,1	62,0
Камчатский край	70,4	60,0	65,2	67,0	67,3	68,5
Приморский край	64,4	59,5	60,5	61,5	60,8	62,0
Хабаровский край	59,8	58,6	62,7	60,9	62,4	65,1
<b>Амурская область</b>	<b>59,2</b>	<b>58,4</b>	<b>54,4</b>	<b>60,7</b>	<b>60,6</b>	<b>65,3</b>
Магаданская область	66,7	65,6	65,6	71,7	72,7	74,6
Сахалинская область	66,0	58,8	65,9	63,5	64,3	65,8
Еврейская автономная область	56,4	53,6	56,5	56,1	56,2	58,7
Чукотский автономный округ	...	68,2	75,5	77,3	76,6	77,2

В последние годы на федеральном уровне принят ряд стратегических документов, определяющих *пути достижения роста качества жизни российского населения*. Сюда, кроме вышеназванной «Концепции демографической политики Российской Федерации до 2025 года», входят: «Основные направления деятельности Правительства РФ до 2012 года», «Стратегия социально-экономического развития Дальнего Востока и Байкальского региона до 2025 года», «Экономическое и социальное развитие Дальнего Востока и Забайкалья на период до 2013 года» и др. В их основе - вопросы социального развития, которые пронизывают практически все ключевые разделы перечисленных документов.

Кроме того, в ближайшие годы прогнозируется стабильный прирост инвестиций, ожидаемый как за счет частного капитала, так и в результате государственных вложений. Так, начиная с 2000 года, федеральная поддержка дальневосточных регионов увеличилась практически в 7 раз. Причем ежегодный объем федеральных трансфертов стабильно превышает 150 млрд. рублей. Также десятки миллиардов рублей направляются на Дальний Восток для строительства объектов государст-

венного значения. К этому следует добавить масштабные инвестиции госкомпаний и частного бизнеса. Так, например, только из Японии в последние годы в регионы Дальнего Востока ежегодно поступает около 800 млн. долларов инвестиций, или почти 11% от их общего объема. Причем основной объем поступающих инвестиций направляется на создание современной инфраструктуры, модернизацию и развитие, что является стимулом и надежной базой для дальнейшего привлечения инвестиций непосредственно в промышленность и другие виды экономической деятельности Востока России. В связи с этим огромные средства закладываются в строительство и модернизацию автодорог, железнодорожных магистралей, морских и воздушных портов. При этом часть проектов уже реализуется. Так, ОАО «Газпром» совместно с властями регионов Дальнего Востока России работает над выполнением «Восточной газовой программы», первоочередным объектом которой является газотранспортная система (ГТС) «Сахалин-Хабаровск-Владивосток». В рамках проекта «Сахалин-2» построен первый в России завод по сжижению природного газа объемом 9,6 млн. куб.м. На Камчатке запущен в эксплуатацию газопровод «Соболево-Петропавловск-Камчатский».

Компания «Транснефть» приступила к строительству второй очереди нефтепровода «Восточная Сибирь – Тихий Океан», предназначенного для транспортировки российской нефти на рынки стран АТР. Продолжается строительство объектов саммита АТЭС-2012.

В Республике Саха (Якутия) образовано совместное российско-японское предприятие

«Саха Даймонд Корп.», осуществляющее деятельность в области алмазно-гранильного производства.

В Хабаровском крае компанией со 100%-ным японским капиталом ООО «Ванино Тайрику» продолжается реализация проекта в области деревопереработки, ориентированного на экспорт пиломатериалов в Японию, Китай и Республику Корея.

В Амурской области осуществляются работы по реализации проекта нового космодрома «Восточный», в строительство которого будут вовлечены как федеральные средства, так и средства внебюджетных источников, в том числе возможно и средства иностранных инвесторов.



Запущена Бурейская ГЭС и началось строительство Нижне-Бурейской ГЭС, что предполагает дополнительные возможности не только для Амурской области, но и, с учетом развития сетевого хозяйства, для всего Дальнего Востока, в связи с чем проблема энергодефицита для региона будет решена на десятилетия вперед.

Горно-металлургический кластер «Петропавловск», создав в регионе около 11 тыс. рабочих мест, инвестировал в областную экономику несколько млрд. долларов, а вложения в социальную сферу только в 2011 году составили 100 млн. рублей. Благодаря открытым за последние годы комбинатам на таких месторождениях, как Покровское, Маломыр, Пионер и Албын, ГК «Петропавловск» и Амурская область вышли в тройку лидеров российской золотодобывающей промышленности.

В планах – дальнейшее развитие Байкало-Амурской магистрали (БАМ) на перспективу, так как по прогнозным оценкам экспертов, с учетом реализуемых и планируемых к реализации инвестиционных проектов и потребностей крупных грузоотправителей, объем перевозки грузов в направлении БАМа составит к 2015 году 50 млн. тонн, а до 2030 года увеличится до 100 млн. тонн.

Проведение коренной модернизации и реконструкции Байкало-Амурской магистрали создаст условия для многократного роста объемов транзитных и внешторговых перевозок через порты Дальневосточного региона. Кроме возведения основных объектов, параллельно осуществляется строительство



приводит к развитию прилегающих территорий, освоению богатого природно-ресурсного потенциала региона, разработке новых месторождений угля, нефти, газа, драгоценных и цветных металлов, освоению лесных ресурсов и т.д.

Именно эти вышеперечисленные и некоторые другие проекты определяют промышленное развитие как всего Дальнего Востока, так и Амурской области и их имидж в стране в течение следующих 5-10 лет. Причем для России все работы в этом регионе имеют большое значение, так как направлены на развитие Дальнего Востока. В связи с этим в строительство перечисленных объектов, в конечном счете, планируется проинвестировать более 700 млрд. рублей. А для дальневосточников и в частности для амурчан это еще и *новые рабочие места*.



### Изменения в численности занятого населения Амурской области

Коренные изменения в экономике Амурской области и на российском рынке труда (развитие частного сектора и новых форм приложения труда, многократное увеличение количества субъектов экономической деятельности и др.) привели в последние два десятилетия к интенсивному переходу работающих из государственного сектора экономики в негосударственный, причем наиболее активно «уходила» в негосударственный сектор экономики молодежь до 30 лет.

В 2011 году численность *занятого всеми видами экономической деятельности* населения Амурской области (по данным баланса трудовых ресурсов) насчитывала 438,9 тыс. человек, или 72,3% численности трудовых ресурсов, или 93,9% экономически активного населения, или 53,2% населения, постоянно проживающего в Амурской области. При этом большая часть амурчан (52,0%, или 228,1 тыс. человек) была занята в частном секторе экономики, а в 1992 году, напротив, большая часть занятого населения Амурской области (75,4%, или 375,9 тыс. человек) была сосредоточена на государственных и муниципальных предприятиях и лишь 17,9%, или 89,1 тыс. человек - в частном секторе.

Таблица 9

### Распределение численности занятого населения Амурской области по формам собственности

	Тыс. человек				2011г. в % (размах) к:			
	2000	2005	2010	2011	2000	2005	2010	итогу
<b>Всего</b>	<b>425,8</b>	<b>424,2</b>	<b>437,9</b>	<b>438,3</b>	<b>102,9</b>	<b>103,3</b>	<b>100,1</b>	<b>100,0</b>
в том числе в:								
организациях государственной и муниципальной форм собственности	193,0	175,0	161,1	157,0	81,3	89,7	97,5	35,8
общественных объединениях	1,6	1,1	1,1	1,3	81,3	118,2	118,2	0,3
организациях смешанной формы собственности	41,0	17,5	24,5	27,9	68,0	159,4	113,9	6,4
организациях с иностранным участием	4,2	12,3	22,1	24,0	в5,7р	в2,0р	108,6	5,5
частном секторе	186,0	218,3	229,1	228,1	122,6	104,5	99,6	52,0

В 2011 году в структуре занятого населения области наиболее многочисленными были группы лиц в возрасте от 25 до 29 лет и от 30 до 34 лет, на долю которых приходилось соответственно 14,8% и 13,0% общей численности занятого населения.

Средний возраст занятых амурчан увеличился по сравнению с 1995 годом на 2 года и насчитывал в 2011 году 39,5 года, из них занятых мужчин – 38,8 года, женщин – 40,0 года. При этом наиболее многочисленные группы лиц среди занятых мужчин приходятся на возраст от 25 до 29 лет (16,3%) и от 30 до 34 лет (13,3%), среди занятых женщин – от 25 до 29 лет (13,2%) и от 35 до 39 лет (12,8%).

Следует отметить то, что за период с 1995 по 2011 годы в Амурской области изменился образовательный потенциал у занятого населения - вырос удельный вес лиц с высшим профессиональным образованием (с 18,1% до 26,1%) при одновременном сокращении удельного веса лиц, имеющих среднее профессиональное (с 38,2% до 28,7%), среднее (полное) общее (с 23,6% до 16,4%), основное общее (с 17,0% до 7,2%) и начальное общее образование (с 2,1% до 0,7%). При этом большинство занятых всеми видами экономической деятельности амурчан в 2011 году имели среднее профессиональное образование (127,1 тыс. человек, или 28,7% от общего числа занятых).

Преобладающая часть занятого населения области является наемными работниками и трудится на предприятиях, учреждениях и в организациях различных форм собственности. Причем большинство амурчан в 2011 году были заняты на предприятиях, осуществляющих свою деятельность в области оптовой и розничной торговли; ремонта автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (17,8% от общего числа занятых), сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства (13,0%), строительства (10,6%), транспорта и связи (10,4%).

Таблица 10

**Распределение численности занятых в экономике амурчан по отдельным видам экономической деятельности**

	2000	2005	2010	2011
<b>Всего, тыс. человек</b>	<b>425,8</b>	<b>424,2</b>	<b>437,9</b>	<b>438,3</b>
из них:				
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	67,5	43,9	57,6	57,1
добыча полезных ископаемых	11,9	11,2	13,2	13,5
обрабатывающие производства	25,6	22,8	25,6	27,4

	2000	2005	2010	2011
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	17,1	16,9	20,6	20,8
строительство	40,0	38,9	44,8	46,7
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств и предметов личного пользования	62,7	84,3	78,9	78,0
транспорт и связь	64,2	60,1	45,9	45,5
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	25,2	14,0	24,2	24,0
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	21,7	25,6	29,9	29,4
образование	40,7	40,7	37,9	36,6
здравоохранение и предоставление социальных услуг	33,5	30,9	31,8	32,5
<b>Всего, %</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
из них:				
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	15,9	10,3	13,2	13,0
добыча полезных ископаемых	2,8	2,6	3,0	3,1
обрабатывающие производства	6,0	5,4	5,8	6,3
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	4,0	4,0	4,7	4,7
строительство	9,4	9,2	10,2	10,6
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств и предметов личного пользования	14,7	19,9	18,0	17,8
транспорт и связь	15,1	14,2	10,5	10,4
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	5,9	3,3	5,5	5,5
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	5,1	6,0	6,8	6,7
образование	9,6	9,6	8,7	8,3
здравоохранение и предоставление социальных услуг	7,9	7,3	7,3	7,4

## Оплата труда работников предприятий и организаций

Заработная плата представляет собой один из основных факторов социально-экономической жизни каждой страны, коллектива, человека. Высокий уровень заработной платы может оказывать благотворное влияние на экономику в целом, обеспечивая высокий спрос на товары и услуги. И, наконец, высокая заработная плата стимулирует усилия руководителей предприятий рачительно использовать рабочую силу, модернизировать производство.

Как свидетельствует практика работы многих предприятий, без мощных личных стимулов развитие производства не решит сложных социально-экономических проблем, не обеспечит движение вперед к рыночной экономике. Причем последние пореформенные десятилетия развития российской экономики наглядно демонстрировали противостояние в сфере кадровой политики предприятий между морально-идеологической активностью работника и его материальной заинтересованностью. Оказалось, что в таком «простом вопросе» - как оплата труда не все так гладко.

В новых экономических реалиях, прежний инструментарий советской эпохи в сфере оплаты труда оказался не развит. Социальное стимулирование посредством моральных благ – великая вещь, но их (морально-личностных благ) оказалось не достаточно.

В соответствии с изменениями в экономическом и социальном развитии страны существенно меняется и политика в области оплаты труда, социальной поддержки и защиты работников. Это и понятно. Многие функции государства по реализации этой политики в последние годы возложены непосредственно на предприятия, которые самостоятельно устанавливают формы и системы заработной платы.

Понятие *«заработная плата»* наполнилось новым содержанием и охватывает все виды заработков. Причем каждый вид дохода связан не только с производством новой стоимости, но и со своим рынком, на котором происходит купля-продажа определенного фактора производства. Так, заработная плата связана с рынком труда. На нем



работодатели вступают в договорные отношения с наемными работниками. Здесь исходная связь заработной платы с созданием новой стои-

мости существенно дополняется рыночным отношением между покупателем и продавцом рабочей силы.

Таким образом, *заработная плата* – это элемент дохода наемного работника, форма экономической реализации права собственности на принадлежащий ему ресурс труда. Причем оплата по труду каждого работника зависит от его личного трудового вклада и качества труда и максимальным размером не ограничивается. Предоставление партнерам на рынке труда полной свободы самостоятельно устанавливать размер оплаты труда в зависимости лишь от результатов труда, без ограничения ее максимальным пределом – одно из объективных требований рыночной экономики.

Оплата по труду предполагает также, что каждый работающий имеет право на справедливое и удовлетворительное вознаграждение, обеспечивающее достойное человека существование для него самого и его семьи, и дополняемое при необходимости другими средствами социального обеспечения (ст. 23 Всеобщей Декларации прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 года).

В последние годы повышение качества жизни граждан России стало ключевым вопросом государственной политики, которая все больше нацеливается на повышение благосостояния народа и создание благоприятных условий для проживания.

В качестве практических шагов достижения поставленных целей в стране реализуются приоритетные национальные проекты в социальных областях, которые в первую очередь определяют качество жизни людей и социальное самочувствие общества. Решение именно этих вопросов прямо влияет на демографическую ситуацию в стране и, что крайне важно, создает необходимые условия для воспроизводства человеческих ресурсов.

Человеческое развитие представляет собой процесс обеспечения условий проживания с целью достижения более высокого качества жизни. Причем реализация человеческого развития осуществляется на основе таких составляющих, как качество и уровень жизни, уровень образования, занятость и уровень доходов. При этом *уровень доходов* представляет собой наиболее значимую составляющую, поскольку от его величины зависит ожидаемая продолжительность жизни, уровень образования, среда обитания и др.

Таким образом, высшая цель экономического общественного развития состоит в расширении возможностей для каждого человека реализовать свои способности и устремления, вести полноценную здоровую жизнь, в связи с чем *доход* рассматривается как средство, расширяющее человеческий выбор благодаря увеличению вариантов для достижения поставленной цели.

В объеме доходов населения, определяющих в сочетании с уровнем цен на товары и услуги уровень его жизни, основное место занимает заработная плата, **минимальный размер** которой с 1 июня 2011 года насчитывал в Российской Федерации 4611 рублей.

Таблица 11

### Изменение минимального размера оплаты труда

на конец года, рублей (1995г. – тыс. рублей)

1995	2000	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
60,5	132	800	1100	2300	2300	4330	4330	4611

Следует отметить то, что в настоящее время минимальная оплата труда не выполняет роли социальной гарантии, адекватно отражающей социально-экономические условия и сопоставимой с минимальным потребительским бюджетом. Более того, она стала играть несвойственную ей роль технического норматива при определении размеров стипендий, пенсий, социальных выплат, штрафов и пени.

В Амурской области минимальный размер оплаты труда насчитывал в 2011 году 5357 рублей и был выше федерального минимума на 746 рублей, или на 16,2%. При этом, начиная с марта 2012 года, уровень минимальной оплаты труда амурчан повышен еще на 30% для северян и на 20% для тех, кто проживает на юге области, в связи с чем новый размер минимальной заработной платы для работников северных территорий Амурской области составляет в настоящее время 5995 рублей, для южных территорий – 5535 рублей, что соответственно в 1,3 и 1,2 раза выше федерального минимума.

Следует отметить то, что по данным отдельных опросов населения для «достойной» жизни среднему россиянину необходима заработная плата около 30 тыс. рублей. Причем доля россиян, уже добившихся дохода, обеспечивающего «достойное» существование, составляет в настоящее время около 17% от общей численности населения, а более 33% россиян намерены добиться «достойного» уровня дохода уже в ближайшие три-



В 2011 году **номинальная среднемесячная заработная плата** в Российской Федерации составила 23369,0 рубля и увеличилась по сравнению с 2010 годом на 11,5%; в субъектах Дальневосточного федерального округа – 29421,0 рубля, увеличилась на 13,2%. При этом номинальная среднемесячная заработная плата, начисленная работникам

предприятий и организаций Амурской области, включая субъекты малого предпринимательства, составила в 2011 году 24202,1 рубля и увеличилась по сравнению с 2010 годом на 14,1%.

Таблица 12

**Динамика номинальной и реальной среднемесячной заработной платы работников предприятий**

	Российская Федерация			Амурская область		
	номинальная заработная плата, рублей	в % к предыдущему году		номинальная заработная плата, рублей	в % к предыдущему году	
		номинальная заработная плата	реальная заработная плата		номинальная заработная плата	реальная заработная плата
1970	121,0	165,8	-	141,0	102,5	-
<b>1975</b>	<b>149,0</b>	<b>123,1</b>	-	<b>178,5</b>	<b>104,6</b>	-
1980	174,0	104,0	-	211,0	102,3	-
1985	199,0	103,1	-	238,0	102,9	-
1990	303,0	115,2	-	390,0	120,8	-
<b>1995<sup>1)</sup></b>	<b>472,4</b>	<b>в2,1р</b>	<b>72,0</b>	<b>612,0</b>	<b>в2,0р</b>	<b>75,9</b>
1996 <sup>1)</sup>	790,2	167,3	106,4	902,8	147,5	98,6
1997 <sup>1)</sup>	950,2	120,2	104,7	1135,0	125,7	111,7
1998 <sup>1)</sup>	1051,0	110,6	86,6	1161,0	102,3	84,0
1999	1523	144,8	78,0	1636,7	141,0	84,3
<b>2000</b>	<b>2223,0</b>	<b>146,0</b>	<b>120,9</b>	<b>2232,2</b>	<b>136,4</b>	<b>116,4</b>
2001	3240,0	145,7	119,9	3147,0	141,0	118,5
2002	4360,0	134,6	116,2	4692,2	149,1	126,8
2003	5499,0	126,1	110,9	5930,2	126,4	110,7
2004	6740,0	122,6	110,6	7353,7	124,0	108,2
<b>2005</b>	<b>8555,0</b>	<b>126,9</b>	<b>112,6</b>	<b>9391,8</b>	<b>127,7</b>	<b>112,7</b>
2006	10634,0	124,3	113,3	11110,8	118,3	106,7
2007	13593,0	127,8	117,2	13534,4	121,8	113,0
2008	17290,0	127,2	111,5	16665,0	123,1	108,6
2009	18638,0	107,8	96,5	19019,0	114,1	101,1
<b>2010</b>	<b>20952,0</b>	<b>112,4</b>	<b>105,2</b>	<b>21207,5</b>	<b>111,5</b>	<b>103,8</b>
2011	23369,0	111,5	102,8	24202,1	114,1	104,6

<sup>1)</sup> В 1995-1998 годах – тыс. рублей

**Реальный размер среднемесячной начисленной заработной платы**, характеризующий покупательную способность заработной платы в отчетном периоде в связи с изменением цен на потребительские товары и услуги по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, в Амурской области в 2011 году составил 104,6% (по России – 102,8%). При этом следует отметить то, что во всех краях и областях Дальневосточного федерального округа в 2011 году отмечено увеличение реальной начисленной заработной платы по сравнению с предыдущим годом. Причем наибольший рост наблюдался в Чукотском автономном округе (на 10,8%), наименьший – в Сахалинской области (на 0,4%).

Диаграмма 4



Остается высокой дифференциация заработной платы работников по видам экономической деятельности. Так, наиболее высокая заработная плата работников предприятий и организаций Амурской области в 2011 году в 197 раз превысила самую низкую величину заработной платы. При этом самый высокий уровень заработной платы сложился в организациях, осуществляющих консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления – 169,4 тыс. рублей (в 7 раз выше среднеобластного уровня); деятельность Центрального банка Российской Федерации – 118,9 тыс. рублей (в 4,9 раза); деятельность судов субъектов Российской Федерации – 94,1 тыс. рублей (в 3,9 раза); транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов – 63,9 тыс. рублей (в 2,6 раза); деятельность органов прокуратуры Российской Федерации – 61,1 тыс. рублей (в 2,5 раза). Значительно ниже среднеобластного значения в 2011 году отмечена заработная плата у амурчан, занятых предоставлением услуг в области производства стекла и изделий из стекла – 3,9 тыс. рублей (в 6,2 раза ниже среднеобластного показателя);



деятельности промышленного железнодорожного транспорта – 4,9 тыс. рублей (в 4,9 раза); производства одежды – 5,9 тыс. рублей (в 4,1 раза); производства мебели – 6,7 тыс. рублей (в 3,6 раза).

В 2011 году среднемесячная начисленная заработная плата работников учреждений, преимущественно бюджетного финансирования (образования, здравоохранения и предоставления социальных услуг) составила к среднеобластному уровню 61,0% и 69,9% (в 2010г. – соответственно 62,1% и 71,4%).

По уровню начисленной номинальной заработной платы в *Дальневосточном федеральном округе* Амурская область в 2011 году находилась на восьмом месте, следуя за Приморским краем. Ближайшие соседи Хабаровский край и Еврейская автономная область по уровню среднемесячной начисленной заработной плате занимали в 2011 году соответственно шестое и девятое места.

Таблица 13

**Динамика среднемесячной начисленной заработной платы по субъектам Дальневосточного федерального округа**

	Рублей				Место в ДВФО <sup>1)</sup>	2011г. в % (размах) к		
	2000	2005	2010	2011		2000	2005	2010
<b>Российская Федерация</b>	<b>2223,4</b>	<b>8554,9</b>	<b>20952,0</b>	<b>23369,0</b>	<b>x</b>	<b>в10,5р</b>	<b>в2,7р</b>	<b>111,5</b>
<b>ДФО</b>	<b>3113,6</b>	<b>11507,9</b>	<b>21192,8</b>	<b>29421,0</b>	<b>x</b>	<b>в9,4р</b>	<b>в2,6р</b>	<b>138,8</b>
Республика Саха (Якутия)	4539,1	13436,9	28708,0	34051,5	5	в7,5р	в2,5р	118,6
Камчатский край	4448,5	15477,1	35747,6	39325,9	4	в8,8р	в2,5р	110,0
Приморский край	2383,2	8925,7	21888,7	24423,0	7	в10,2р	в2,7р	111,6
Хабаровский край	2800,0	11335,6	22656,5	26155,7	6	в9,3р	в2,3р	115,4
<b>Амурская область</b>	<b>2232,2</b>	<b>9391,8</b>	<b>21207,5</b>	<b>24202,1</b>	<b>8</b>	<b>в10,8р</b>	<b>в2,6р</b>	<b>114,1</b>
Магаданская область	4247,9	14672,6	36573,2	41933,7	2	в9,9р	в2,9р	114,7
Сахалинская область	3680,8	15242,6	35847,9	38770,7	3	в10,5р	в2,5р	108,2
Еврейская автономная область	1982,4	8190,2	19718,0	22927,5	9	в11,6р	в2,8р	116,3
Чукотский автономный округ	5686,5	23314,4	46865,7	53369,3	1	в9,4р	в2,3р	113,9

<sup>1)</sup> В порядке убывания показателя

По видам экономической деятельности распределение заработной платы по субъектам Дальневосточного федерального округа выглядит в 2011 году следующим образом:

Таблица 14

**Среднемесячная начисленная заработная плата по видам экономической деятельности в субъектах Дальневосточного федерального округа в 2011 году**

	Республика Саха (Якутия)	Камчатский край	Приморский край	Хабаровский край	Амурская область	Магаданская область	Сахалинская область	Еврейская АО	Чукотский АО
<b>Всего, тыс. рублей</b>	<b>34,1</b>	<b>39,3</b>	<b>24,4</b>	<b>26,2</b>	<b>24,2</b>	<b>41,9</b>	<b>38,8</b>	<b>22,9</b>	<b>53,4</b>
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	12,3	25,0	16,4	17,7	14,0	23,6	25,7	10,6	19,5
рыболовство, рыбоводство	9,5	31,7	27,4	24,0	-	45,2	36,6	-	58,6
добыча полезных ископаемых	63,3	61,5	27,2	43,0	34,7	62,3	101,2	31,1	62,8
обрабатывающие производства	26,0	43,5	21,6	21,7	20,5	28,2	30,9	14,7	41,4
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	30,0	44,9	25,3	31,9	30,1	39,5	34,4	22,9	56,6
строительство	45,6	32,8	29,3	27,2	31,6	48,5	39,1	34,3	70,3
оптовая и розничная торговля; ремонт транспортных средств и предметов личного пользования	21,7	25,2	17,1	17,0	12,8	23,6	22,0	10,1	40,2

	Республика Саха (Якутия)	Камчатский край	Приморский край	Хабаровский край	Амурская область	Магаданская область	Сахалинская область	Еврейская АО	Чукотский АО
Гостиницы и рестораны	22,5	21,9	13,8	15,0	<b>15,3</b>	23,8	24,3	11,3	29,8
транспорт и связь	44,0	40,4	31,7	32,9	<b>33,3</b>	39,3	39,0	33,5	58,8
финансовая деятельность	57,3	73,6	46,1	48,4	<b>46,3</b>	84,8	67,1	43,9	125,8
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	34,1	35,7	24,8	28,5	<b>21,3</b>	41,0	40,8	19,8	40,1
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	41,4	48,4	30,7	34,4	<b>31,8</b>	53,0	45,7	31,1	68,7
образование	21,1	28,4	15,6	18,8	<b>14,8</b>	23,6	25,0	14,2	33,2
здравоохранение и предоставление социальных услуг	22,5	34,1	18,0	21,6	<b>16,9</b>	26,1	30,0	16,6	38,6
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	19,0	29,0	15,9	18,5	<b>14,2</b>	22,4	23,4	13,0	36,9

## Безработица

### Безработица как фактор дестабилизации социально-экономической ситуации

Одним из факторов, способным дестабилизировать социально-экономическую ситуацию в регионе является *безработица*, возникающая в результате дисбаланса рынка труда, когда в силу различных причин предложение рабочей силы не соответствует по количественным и качественным параметрам потребности в ней и снижает эффективность деятельности предприятий и организаций.

Отсутствие возможности осуществления трудовой деятельности также негативно влияет на жизнь самих безработных граждан как в материальном, так и в психологическом аспекте. Безработица является одним из ключевых понятий для определения общего состояния экономики и оценки ее эффективности. Безработица имеет серьезные социальные последствия, поскольку работа – это, с одной стороны, источник доходов, а с другой – средство самоутверждения человека в обществе.



Рыночная экономика невозможна без существования рынка труда, основным результатом функционирования которого является формирование определенного уровня и структуры занятости населения и безработицы. При этом в условиях рыночной экономики рынок труда прибывает в постоянном движении. Одни предприятия сокращают штаты, другие – увеличивают. Люди уходят на пенсию или покидают работу по иным причинам. При этом движение рынка труда по-разному влияет на уровень безработицы. В этой связи возникает необходимость регулирования на государственном уровне процессов, происходящих на рынке труда, с целью достижения оптимального соотношения занятости и безработицы, устранения или смягчения отрицательных ее последствий.

Первостепенное значение для решения поставленной задачи является количественное измерение безработицы и анализ основных ее характеристик в динамике. В настоящее время эта работа ведется в двух направлениях. Различают безработных, определенных в соответствии с методологией Международной организации труда (МОТ) и зарегистрированных в органах государственной службы занятости.

Таблица 15

## Динамика численности безработных

	Российская Федерация		Амурская область	
	безработица по МОТ, млн. человек	регистрируемая безработица, тыс. человек	безработица по МОТ, тыс. человек	регистрируемая безработица, тыс. человек
1992	3,9	578	26,0	2,5
1995	6,7	2327	64,9	29,7
<b>2000</b>	<b>7,7</b>	<b>1070</b>	<b>66,1</b>	<b>9,3</b>
2001	6,4	1050	54,5	11,1
2002	5,8	1348	48,4	12,8
2003	6,2	1570	46,9	15,9
2004	6,0	1670	48,3	18,5
<b>2005</b>	<b>5,6</b>	<b>1847</b>	<b>43,8</b>	<b>19,5</b>
2006	5,3	1766	36,3	23,6
2007	4,6	1560	28,2	24,4
2008	4,8	1400	22,4	21,7
2009	6,3	2084	40,0	18,2
<b>2010</b>	<b>5,6</b>	<b>1875</b>	<b>30,9</b>	<b>14,0</b>
2011	5,0	1430	28,7	13,5

Уровень общей безработицы в Российской Федерации уменьшился по сравнению с 1995 и 2010 годами на 2,8 и на 0,9 процентных пунктов и насчитывал в 2011 году 6,6%. При этом уровень зарегистрированной безработицы снизился по сравнению с предыдущим годом на 0,6 процентного пункта и насчитывал в среднем за 2011 год 1,9%

Таблица 16

## Динамика уровня общей безработицы, в процентах

	1995	2000	2005	2009	2010	2011
<b>Российская Федерация</b>	<b>9,4</b>	<b>10,6</b>	<b>7,2</b>	<b>8,4</b>	<b>7,5</b>	<b>6,6</b>
<b>Дальневосточный федеральный округ</b>	<b>10,4</b>	<b>12,6</b>	<b>7,9</b>	<b>9,4</b>	<b>8,7</b>	<b>7,4</b>
Республика Саха (Якутия)	7,3	11,2	8,9	8,7	8,8	8,8
Камчатский край	7,2	16,3	9,5	7,7	7,1	6,3
Приморский край	9,9	12,3	8,0	9,8	9,7	8,1
Хабаровский край	11,4	12,2	5,7	10,5	9,1	6,8

	1995	2000	2005	2009	2010	2011
<b>Амурская область</b>	<b>13,2</b>	<b>13,7</b>	<b>10,3</b>	<b>8,7</b>	<b>6,9</b>	<b>6,1</b>
Магаданская область	9,8	11,0	7,0	6,6	5,7	4,5
Сахалинская область	11,5	13,2	7,6	10,0	9,3	8,2
Еврейская автономная область	16,2	15,0	7,9	8,5	9,4	8,8
Чукотский автономный округ	...	10,3	4,4	4,4	4,1	5,4

Уровень общей безработицы в Дальневосточном федеральном округе уменьшился по сравнению с 1995 и 2010 годами на 3,0 и на 1,3 процентного пункта и насчитывал в 2011 году 7,4%, что на 0,8 процентного пункта выше, чем по Российской Федерации. В Амурской области уровень общей безработицы уменьшился за год на 0,8 процентного пункта и составил в 2011 году 6,1%, что на 0,5 и на 1,3 процентного пункта ниже, чем по Российской Федерации и Дальневосточному федеральному округу. При этом самый высокий уровень безработицы в 2011 году среди субъектов Дальневосточного федерального округа отмечен в Республике Саха (Якутия) и Еврейской автономной области (по 8,8%), самый низкий уровень безработицы - в Магаданской области (4,5%).

Таблица 17

**Уровень общей безработицы по полу  
и виду поселения в 2011 году**

	Всего, %	Из них			
		мужчины	женщины	город	село
<b>Российская Федерация</b>	<b>6,6</b>	<b>7,0</b>	<b>6,2</b>	<b>5,6</b>	<b>9,7</b>
<b>Дальневосточный федеральный округ</b>	<b>7,4</b>	<b>7,6</b>	<b>7,3</b>	<b>6,3</b>	<b>11,0</b>
Республика Саха (Якутия)	8,8	10,0	7,6	7,5	12,0
Камчатский край	6,3	6,8	5,7	5,3	9,8
Приморский край	8,1	7,3	9,0	6,8	12,4
Хабаровский край	6,8	7,2	6,3	5,8	10,6
<b>Амурская область</b>	<b>6,1</b>	<b>6,6</b>	<b>5,5</b>	<b>4,7</b>	<b>8,8</b>
Магаданская область	4,5	3,8	5,1	4,3	8,5
Сахалинская область	8,2	8,4	8,0	7,3	11,6
Еврейская автономная область	8,8	9,7	7,7	8,2	9,7
Чукотский автономный округ	5,4	5,9	4,9	4,0	8,9

Среди субъектов Дальневосточного федерального округа наибольшее время поиска работы безработными в 2011 году отмечено в Еврейской автономной и Магаданской областях (9,7 и 9,6 месяцев), наименьшее – в Камчатском крае, Амурской области и в Чукотском автономном округе (6,3 и по 7,8 месяцев соответственно).

Таблица 18

**Структура безработных по продолжительности поиска работы в 2011 году**

	Всего, %	В том числе ищут работу, месяцев						Среднее время поиска работы, месяцев
		менее 1	от 1 до 3	от 3 до 6	от 6 до 9	от 9 до 12	12 и более	
<b>Российская Федерация</b>	<b>100,0</b>	<b>10,7</b>	<b>19,3</b>	<b>17,0</b>	<b>9,9</b>	<b>10,4</b>	<b>32,8</b>	<b>7,9</b>
<b>Дальневосточный федеральный округ</b>	<b>100,0</b>	<b>11,3</b>	<b>20,3</b>	<b>16,0</b>	<b>8,8</b>	<b>9,4</b>	<b>34,2</b>	<b>8,0</b>
Республика Саха (Якутия)	100,0	11,3	22,6	15,6	6,9	7,5	36,2	7,9
Камчатский край	100,0	10,1	24,4	27,5	10,2	9,0	18,9	6,3
Приморский край	100,0	10,3	20,7	14,5	10,7	11,0	32,8	8,0
Хабаровский край	100,0	12,7	19,9	15,3	6,9	10,2	34,9	8,0
<b>Амурская область</b>	<b>100,0</b>	<b>12,8</b>	<b>19,5</b>	<b>16,6</b>	<b>9,4</b>	<b>8,0</b>	<b>33,7</b>	<b>7,8</b>
Магаданская область	100,0	11,1	7,8	16,1	8,6	8,7	47,6	9,6
Сахалинская область	100,0	10,5	20,4	17,8	8,0	8,1	35,2	8,0
Еврейская автономная область	100,0	9,2	12,2	12,7	8,4	9,0	48,4	9,7
Чукотский автономный округ	100,0	16,1	15,2	17,8	11,1	4,6	35,2	7,8

## Безработица в Амурской области

## Распределение общей численности безработных (по МОТ)

*Общая численность безработных* в Амурской области (по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости) в течение периода с 1992 года по 1999 год постоянно увеличивалась, достигнув максимального значения в 1999 году (78,4 тыс. человек, или 16,5% экономически активного населения), после чего отмечается ее снижение. При этом мировой экономический кризис, начавшийся в 2008 году, вновь вносит свои коррективы, в связи с чем общая численность безработных амурчан в 2009 году увеличивается почти в 2 раза.

Таблица 19

Динамика общей численности безработных  
в Амурской области

	Всего, тыс. чело- век	в том числе				Все- го, %	в том числе			
		муж- чины	жен- щи- ны	го- род	село		муж- чины	жен- щины	го- род	село
1992	26,0	12,8	13,2	17,3	8,7	100,0	49,2	50,8	66,5	33,5
<b>1995</b>	<b>64,9</b>	<b>36,8</b>	<b>28,1</b>	<b>49,7</b>	<b>15,2</b>	<b>100,0</b>	<b>56,7</b>	<b>43,3</b>	<b>76,6</b>	<b>23,4</b>
1996	53,7	23,2	30,5	38,0	15,7	100,0	43,2	56,8	70,8	29,2
1997	72,7	32,5	40,2	55,8	16,9	100,0	44,7	55,3	76,8	23,2
1998	78,2	39,4	38,8	47,9	30,3	100,0	50,4	49,6	61,3	38,7
1999	78,4	40,0	38,4	57,8	20,6	100,0	51,0	49,0	73,7	26,3
<b>2000</b>	<b>66,1</b>	<b>29,7</b>	<b>36,4</b>	<b>44,6</b>	<b>21,5</b>	<b>100,0</b>	<b>44,9</b>	<b>55,1</b>	<b>67,5</b>	<b>32,5</b>
2001	54,5	30,5	24,0	35,7	18,8	100,0	56,0	44,0	65,5	34,5
2002	48,4	24,6	23,8	27,6	20,8	100,0	50,8	49,2	57,0	43,0
2003	46,9	24,1	22,8	21,1	25,8	100,0	51,4	48,6	45,0	55,0
2004	48,3	20,2	28,1	34,0	14,3	100,0	41,8	58,2	70,4	29,6
<b>2005</b>	<b>43,8</b>	<b>23,6</b>	<b>20,2</b>	<b>31,9</b>	<b>11,9</b>	<b>100,0</b>	<b>53,9</b>	<b>46,1</b>	<b>72,8</b>	<b>27,2</b>
2006	36,3	18,3	18,0	24,6	11,7	100,0	50,4	49,6	67,8	32,2
2007	28,2	17,6	10,6	21,9	6,3	100,0	62,4	37,6	77,7	22,3
2008	22,4	13,3	9,1	12,9	9,5	100,0	59,4	40,6	57,6	42,4
2009	40,0	18,5	21,5	27,8	12,2	100,0	46,3	53,7	69,5	30,5
<b>2010</b>	<b>30,9</b>	<b>14,4</b>	<b>16,5</b>	<b>18,1</b>	<b>12,8</b>	<b>100,0</b>	<b>46,6</b>	<b>53,4</b>	<b>58,6</b>	<b>41,4</b>
2011	28,7	16,1	12,6	14,6	14,1	100,0	56,1	43,9	50,9	49,1



Численность лиц, не имеющих работы или доходного занятия, активно его ищущих и готовых приступить к работе, которые в соответствии с методологией МОТ классифицируются как безработные, снизилась по сравнению с 2000, 2005 и 2010 годами соответственно на 37,4; 15,1 и 2,2 тыс. человек (в 2,3 раза, на 34,5% и 7,1%) и насчитывала в 2011 году 28,7 тыс. человек, или 6,1% экономически активного населения Амурской области. Из них 16,1 тыс. человек (56,1%) - мужчины и 12,6 тыс. человек (43,9%) – женщины; 14,6 тыс. человек (50,9%) – горожане и 14,1 тыс. человек (49,1%) – сельские жители.

Следует отметить то, что безработные в Амурской области имеют более молодой возрастной состав по сравнению с занятым населением (средний возраст соответственно 35,7 и 39,5 года). При этом самые большие группы в составе безработных – это молодые люди в возрасте 20-24 года и 25-29 лет, на долю которых в 2011 году приходилось 14,3% (4,1 тыс. человек) и 13,9% (4,0 тыс. человек) общей численности безработных амурчан.



Численность безработных, имеющих высшее и среднее профессиональное образование, уменьшилась за год на 1,1 тыс. человек (на 32,2%) и на 1,6 тыс. человек (на 25,1%) соответственно, при одновременном увеличении численности безработных за этот период, имеющих начальное профессиональное образование – на 1,6 тыс. человек (на 28,7%). При этом безработных женщин, имеющих высшее и среднее профессиональное образование, больше, чем безработных мужчин, имеющих подобное образование (на 1,7 тыс. человек, или в 1,6 раза).

Распределение численности безработного населения по наличию опыта работы, по данным, вошедшим в обследование населения по проблемам занятости, позволяет сделать вывод о том, что по сравнению с 2000 и 2010 годами наблюдается уменьшение удельного веса безработных, имеющих опыт работы, с одновременным увеличением удельного веса безработных, не имеющих опыта работы.

Таблица 20

**Динамика численности безработных по наличию опыта**

	2000	2005	2008	2009	2010	2011
<b>Общая численность – всего, тыс. человек</b>	<b>66,1</b>	<b>43,8</b>	<b>22,4</b>	<b>40,0</b>	<b>30,9</b>	<b>28,7</b>
<b>в том числе:</b>						

	2000	2005	2008	2009	2010	2011
имеют опыт работы	51,9	29,2	14,1	25,1	24,7	19,6
ранее не имели работы	14,2	14,6	8,3	14,9	6,2	9,1
<b>Общая численность безработных – всего, %</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
в том числе:						
имеют опыт работы	78,5	66,6	62,8	62,9	79,9	68,3
ранее не имели работы	21,5	33,4	37,2	37,1	20,1	31,7

Из числа имеющих опыт работы безработных в 2011 году наибольшая численность приходилась на такие группы занятий (по последнему месту работы), как «Неквалифицированные рабочие» (6,0 тыс. человек, или 20,9% от общего числа безработных, имеющих опыт работы) и «Операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин, слесари сборщики» (3,3 тыс. человек, или 11,5%).

Таблица 21

**Распределение общей численности безработных по отдельным группам занятий по последнему месту работы в 2011 году**

	Все- го, тыс. чело- век	Все- го, %	Среднее время поиска работы, месяцев
<b>Всего занято в экономике</b>	<b>28,7</b>	<b>100,0</b>	<b>7,8</b>
<b>имеют опыт работы</b>	<b>19,6</b>	<b>68,3</b>	<b>8,2</b>
из них:			
руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений и организаций	0,5	1,8	5,5
специалисты высшего уровня квалификации	0,9	3,1	7,7
специалисты среднего уровня квалификации	1,9	6,6	6,5
работники, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием	0,9	3,1	10,4
работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности	3,0	10,5	7,8

	Все- го, тыс. чело- век	Все- го, %	Среднее время поиска работы, месяцев
квалифицированные рабочие сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства	0,2	0,7	7,5
квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта	2,9	10,1	7,7
операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин, слесари сборки	3,3	11,5	7,7
неквалифицированные рабочие	6,0	20,9	9,5
<b>не имеют опыта работы</b>	<b>9,1</b>	<b>31,7</b>	<b>6,9</b>

Среднее время поиска работы безработными в Амурской области увеличилось по сравнению с 1992, 1995 и 2010 годами на 4,4; 2,5 и 2,4 месяца, по сравнению с 2000 и 2005 годами - уменьшилось на 2,5 и 0,7 месяца соответственно и в 2011 году составило 7,8 месяца.

Таблица 22

### Распределение численности безработных по продолжительности поиска работы

	Безработные - всего, %	в том числе ищут работу, месяцев					Среднее время поиска работы, месяцев
		менее 1	от 1 до 3	от 3 до 6	от 6 до 12	12 и более	
1995	100,0	11,0	22,4	19,9	25,1	21,6	5,3
<b>2000</b>	<b>100,0</b>	<b>2,8</b>	<b>17,3</b>	<b>6,7</b>	<b>28,0</b>	<b>45,2</b>	<b>10,2</b>
<b>2005</b>	<b>100,0</b>	<b>2,0</b>	<b>9,8</b>	<b>7,9</b>	<b>37,3</b>	<b>43,0</b>	<b>10,3</b>
2006	100,0	9,6	18,0	13,1	27,9	31,4	8,1
2007	100,0	7,1	17,8	20,3	24,6	30,2	7,9
2008	100,0	7,3	8,1	7,9	23,4	53,3	10,3
2009	100,0	5,0	12,8	14,0	30,5	37,7	9,3
<b>2010</b>	<b>100,0</b>	<b>14,6</b>	<b>20,7</b>	<b>21,2</b>	<b>13,7</b>	<b>29,8</b>	<b>7,1</b>
2011	100,0	12,8	19,4	16,6	17,5	33,7	7,8

### Динамика численности незанятых граждан, обратившихся в органы занятости за предоставлением услуг

В 2011 году в органы государственной службы занятости населения Амурской области *за содействием в поиске подходящей работы обратилось* 39,2 тыс. человек, что больше по сравнению с 1993 и меньше по сравнению с 2010 годами соответственно на 22,5 тыс. человек (в 2,3 раза) и на 4,4 тыс. человек (на 10,2%). Из общего числа граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в 2011 году, 21,2 тыс. человек, или 54,1% – женщины.

Таблица 23

### Трудоустройство населения службой занятости

	Обратилось за содействием в поиске подходящей работы, человек	Нашли работу (доходное занятие)	
		всего, человек	в % от числа обратившихся
<b>Всего</b>			
1995	52745	22883	43,4
<b>2000</b>	<b>25606</b>	<b>13560</b>	<b>53,0</b>
2001	35577	20948	58,9
2002	40597	26521	65,3
2003	45131	28973	64,2
2004	51921	31263	60,2
<b>2005</b>	<b>52220</b>	<b>26464</b>	<b>50,7</b>
2006	57645	26182	45,4
2007	50553	23654	46,8
2008	57054	29084	51,0
2009	63082	28244	44,8
<b>2010</b>	<b>43681</b>	<b>20837</b>	<b>47,7</b>
2011	39237	18215	46,4
<b>В том числе женщины</b>			
1995	29916	12830	42,9
<b>2000</b>	<b>15137</b>	<b>7849</b>	<b>51,9</b>
2001	20822	11471	55,1
2002	24298	14922	61,4
2003	27731	17403	62,8
2004	30744	17834	58,0
<b>2005</b>	<b>30337</b>	<b>15155</b>	<b>50,0</b>
2006	33383	15167	45,4
2007	29560	13703	46,4

	Обратилось за содействием в поиске подходящей работы, человек	Нашли работу (доходное занятие)	
		всего, человек	в % от числа обратившихся
2008	32378	16654	51,4
2009	33665	14992	44,5
<b>2010</b>	<b>23379</b>	<b>11108</b>	<b>47,5</b>
2011	21176	9846	46,5

Нашли работу в 2011 году 18,2 тыс. человек, или 46,4% от числа обратившихся за содействием в поиске подходящей работы. Из общего числа нашедших работу 9,8 тыс. человек, или 53,8% - женщины.

Таблица 24

**Численность незанятых граждан, обратившихся в органы государственной службы занятости населения Амурской области за предоставлением услуг**

на конец года

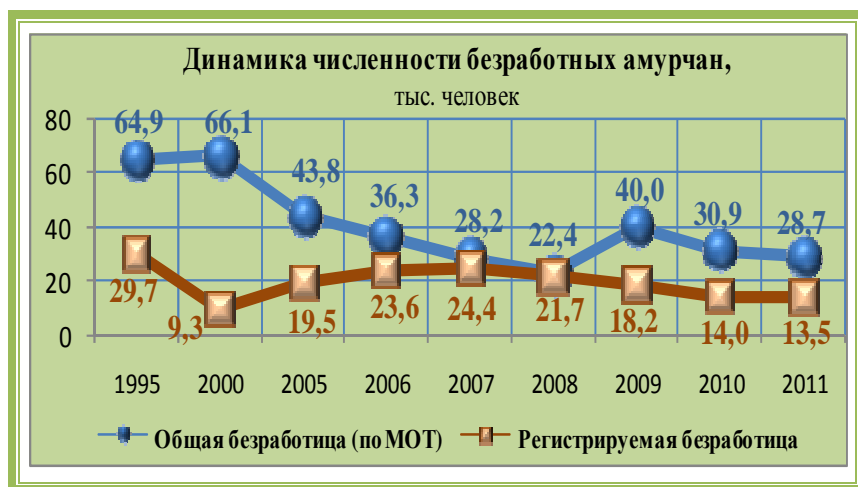
	Численность незанятых граждан, тыс. человек	из них имеют статус безработного		из числа безработных получают пособие по безработице		Заявленная организациями потребность в рабочих, тыс. человек	Численность незанятых граждан в расчете на одну заявленную вакансию, человек	Уровень зарегистрированной безработицы, %
		тыс. человек	в %	тыс. человек	в %			
1992	5,1	2,5	49,0	1,8	72,0	2,4	2,1	0,4
1995	31,8	29,7	93,4	23,9	80,5	1,6	19,7	6,1
<b>2000</b>	<b>9,8</b>	<b>9,3</b>	<b>94,9</b>	<b>8,0</b>	<b>86,0</b>	<b>1,9</b>	<b>5,1</b>	<b>1,9</b>
2001	11,8	11,1	94,1	9,7	87,4	2,0	5,8	2,5
2002	13,6	12,8	94,1	10,9	85,2	2,8	4,8	2,8
2003	16,5	15,9	96,4	14,1	88,7	2,5	6,7	3,4
2004	19,3	18,5	95,9	15,8	85,4	1,9	10,4	4,3
<b>2005</b>	<b>20,1</b>	<b>19,5</b>	<b>97,0</b>	<b>16,7</b>	<b>85,6</b>	<b>2,6</b>	<b>7,7</b>	<b>4,6</b>
2006	24,3	23,6	97,1	20,3	86,0	2,0	12,0	5,4
2007	24,9	24,4	98,0	20,9	85,7	4,3	5,9	5,5

	Численность незанятых граждан, тыс. человек	из них имеют статус безработного		из числа безработных получают пособие по безработице		Заявленная организациями потребность в работниках, тыс. человек	Численность незанятых граждан в расчете на одну заявленную вакансию, человек	Уровень зарегистрированной безработицы, %
		тыс. человек	в %	тыс. человек	в %			
2008	22,8	21,7	95,2	18,3	84,3	20,4	1,1	4,9
2009	19,1	18,2	95,3	14,7	80,8	11,1	1,7	4,0
<b>2010</b>	<b>14,6</b>	<b>14,0</b>	<b>95,9</b>	<b>11,8</b>	<b>84,3</b>	<b>11,8</b>	<b>1,2</b>	<b>3,1</b>
2011	14,0	13,5	96,4	11,6	85,9	8,6	1,6	3,0

### Официальная (зарегистрированная) безработица

На конец декабря 2011 года в органах государственной службы занятости населения Амурской области числилось 14,0 тыс. незанятых граждан, из них 13,5 тыс. человек, или 96,4% имели статус безработного, из которых 11,6 тыс. человек, или 85,9% получали пособие по безработице.

Диаграмма 5



Положительным моментом в 2011 году явилось то, что в Амурской области наблюдалось ежемесячное *снижение численности безработных граждан*, зарегистрированных в органах государственной службы занятости населения по сравнению с предыдущим годом.

Диаграмма 6



Численность зарегистрированных безработных, ищущих работу от 1 до 4 месяцев, составляла в 2011 году самую многочисленную группу безработных (6,6 тыс. человек, или 49,1% от общего количества).

Таблица 25

**Распределение численности безработных по продолжительности безработицы по состоянию на конец 2011 года**

	Всего	из них по отдельным категориям безработных граждан:			
		молодежь в возрасте 16-29 лет	женщины	относящиеся к категории инвалидов	жители сельской местности
<b>Всего, человек</b>	<b>13492</b>	<b>3953</b>	<b>7961</b>	<b>718</b>	<b>6564</b>

	Всего	из них по отдельным категориям безработных граждан:			
		молодежь в возраст- те 16-29 лет	жен- щины	относя- щиеся к категории инвалидов	жители сельской местно- сти
в том числе:					
до 1 месяца	2309	762	1152	87	1199
от 1 до 4 месяцев	6627	2180	3958	293	3322
от 4 до 8 месяцев	2542	696	1584	177	1136
от 8 месяцев					
до 1 года	1081	204	681	61	487
более 1 года	933	111	586	100	420
<b>Всего, %</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
в том числе:					
до 1 месяца	17,1	19,3	14,5	12,1	18,3
от 1 до 4 месяцев	49,1	55,1	49,7	40,8	50,6
от 4 до 8 месяцев	18,9	17,6	19,9	24,7	17,3
от 8 месяцев					
до 1 года	8,0	5,2	8,5	8,5	7,4
более 1 года	6,9	2,8	7,4	13,9	6,4

Количество работодателей, заявивших сведения о потребности в работниках для замещения свободных рабочих мест, уменьшилось за год на 15 единиц (на 0,4%) и насчитывало с начала 2011 года 3,8 тыс. единиц.

Общая потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) уменьшилась по сравнению с 2010 годом на 6,9 тыс. единиц (на 8,7%) и насчитывала с начала 2011 года 72,0 тыс. единиц, из нее для замещения рабочих профессий – 56,8 тыс. единиц (78,9%), с оплатой труда выше прожиточного минимума в Амурской области – 47,1 тыс. единиц (65,4%). При этом наибольшее количество свободных рабочих мест (вакантных должностей) в 2011 году отмечено в строительных организациях (13,9 тыс. вакансий, или 19,4% от общего количества по области), сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве (12,2 тыс. вакансий, или 16,9%), на предприятиях оптовой и розничной торговли; ремонта автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования (8,2 тыс. вакансий, или 11,5%).



Таблица 26

**Потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) в 2011 году**

	Количество работодателей, заявивших о потребности в работниках	Заявлено вакансий с начала года – всего	в том числе для замещения рабочих профессий	с оплатой труда выше прожиточного минимума
<b>Всего, единиц</b>	<b>3816</b>	<b>71957</b>	<b>56762</b>	<b>47061</b>
из них:				
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	259	12183	10582	9892
добыча полезных ископаемых	33	862	724	751
обрабатывающие производства	300	7362	6379	5985
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	75	866	750	544
строительство	350	13948	12112	12700
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств и предметов личного пользования	898	8247	5578	5814
гостиницы и рестораны	185	2371	2012	1447
транспорт и связь	178	4916	4181	4275
образование	476	6752	5265	677
здравоохранение и предоставление социальных услуг	164	3820	1822	1246
<b>Всего, %</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
из них:				
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	6,8	16,9	18,6	21,0
добыча полезных ископаемых	0,9	1,2	1,3	1,6
обрабатывающие производства	7,9	10,2	11,2	12,7

	Количество работодателей, заявивших о потребности в работниках	Заявлено вакансий с начала года – всего	в том числе для замещения рабочих профессий	с оплатой труда выше прожиточного минимума
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2,0	1,2	1,3	1,2
строительство	9,2	19,4	21,3	27,0
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств и предметов личного пользования	23,5	11,5	9,8	12,3
гостиницы и рестораны	4,8	3,3	3,5	3,1
транспорт и связь	4,7	6,8	7,4	9,1
образование	12,5	9,4	9,3	1,4
здравоохранение и предоставление социальных услуг	4,3	5,3	3,2	2,6

### Характеристика дальневосточных регионов по отдельным показателям напряженности на рынке труда

Общая ситуация на российском рынке труда в 2011 году несколько улучшилась по сравнению с предыдущим годом (увеличилась численность занятых на 1,3%, численность безработных, напротив уменьшилась на 11,1%), но остается достаточно нестабильной и напряженной о чем свидетельствует ряд показателей, таких как: уровень занятости населения; уровень безработицы; среднее время поиска работы безработными; доля безработных, ищущих работу свыше 12 месяцев и др. Причем ситуация на рынках труда Дальнего Востока имеет свои отличительные особенности, обусловленные демографическими и социально-экономическими факторами. Так, например, уровень занятости и уровень безработицы в 2011 году был выше, чем в среднем по Российской Федерации (на 0,3 и на 0,8 процентных пунктов соответственно), а по убыли населения Дальневосточный федеральный округ уже много лет занимает одно из первых мест в России.

Таблица 27

**Распределение субъектов Дальневосточного федерального округа по отдельным показателям напряженности**

	Уровень занятости, %		Уровень безработицы, %		Среднее время поиска работы безработными, месяцев		Доля безработных, ищущих работу 12 месяцев и более, %	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
<b>Российская Федерация</b>	<b>62,7</b>	<b>63,8</b>	<b>7,5</b>	<b>6,6</b>	<b>7,5</b>	<b>7,9</b>	<b>30,0</b>	<b>32,8</b>
<b>ДФО</b>	<b>62,3</b>	<b>64,1</b>	<b>8,7</b>	<b>7,4</b>	<b>7,2</b>	<b>8,0</b>	<b>28,6</b>	<b>34,2</b>
Республика Саха (Якутия)	62,1	62,0	8,8	8,8	7,1	7,9	28,0	36,2
Камчатский край	67,3	68,5	7,1	6,3	6,8	6,3	25,7	18,9
Приморский край	60,8	62,0	9,7	8,1	6,7	8,0	24,8	32,8
Хабаровский край	62,4	65,1	9,1	6,8	8,0	8,0	35,8	34,9
<b>Амурская область</b>	<b>60,6</b>	<b>65,3</b>	<b>6,9</b>	<b>6,1</b>	<b>7,1</b>	<b>7,8</b>	<b>29,8</b>	<b>33,7</b>
Магаданская область	72,7	74,6	5,7	4,5	8,0	9,6	37,3	47,6
Сахалинская область	64,3	65,8	9,3	8,2	6,6	8,0	23,1	35,2
Еврейская автономная область	56,2	58,7	9,4	8,8	7,7	9,7	31,3	48,4
Чукотский автономный округ	76,6	77,2	4,1	5,4	7,8	7,8	25,1	35,2
<b>Ранг по значению признака среди субъектов Российской Федерации <sup>1)</sup></b>								
Республика Саха (Якутия)	40	50	52	65	36	46	42	60
Камчатский край	9	8	26	27	21	2	24	2
Приморский край	50	49	66	54	12	50	22	40

<sup>1)</sup> Место субъекта Российской Федерации определяется на основе ранжирования значения показателей «уровень безработицы», «среднее время поиска работы безработными», «доля безработных, ищущих работу 12 месяцев и более» произведено в порядке возрастания, показателя «уровень занятости» - в порядке убывания

	Уровень занятости, %		Уровень безработицы, %		Среднее время поиска работы безработными, месяцев		Доля безработных, ищущих работу 12 месяцев и более, %	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
Хабаровский край	37	21	58	37	60	48	66	55
<b>Амурская область</b>	<b>52</b>	<b>19</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>32</b>	<b>38</b>	<b>50</b>	<b>49</b>
Магаданская область	2	2	11	7	61	74	73	77
Сахалинская область	20	16	62	56	9	49	14	57
Еврейская автономная область	76	71	64	63	54	76	55	78
Чукотский автономный округ	1	1	4	17	56	37	23	56
<b>Ранг по значению признака среди субъектов ДВФО</b>								
Республика Саха (Якутия)	6	7	5	8	4	4	5	7
Камчатский край	3	3	4	4	3	1	4	1
Приморский край	7	8	9	6	2	5	2	2
Хабаровский край	4	6	6	5	8	6	8	4
<b>Амурская область</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3</b>
Магаданская область	2	2	2	1	9	8	9	8
Сахалинская область	5	4	7	7	1	7	1	5
Еврейская автономная область	9	9	8	9	6	9	7	9
Чукотский автономный округ	1	1	1	2	7	3	3	6

**Уровень занятости населения** (отношение численности занятого населения к численности населения в возрасте 15-72 года) в Амурской области увеличился за год на 4,7 процентного пункта и составил в

2011 году 65,3% против 63,8% в Российской Федерации и 64,1% - в Дальневосточном федеральном округе.

Среди субъектов Дальневосточного федерального округа самый высокий уровень занятости населения (77,2%, или 1-е место) отмечен в 2011 году в Чукотском автономном округе, самый низкий – в Еврейской автономной области (58,7%, или 9-е место). Амурская область по данному показателю занимает 5-е место среди субъектов ДВФО и 19-е по Российской Федерации.

**Уровень общей безработицы** в Амурской области уменьшился за год на 0,8 процентного пункта и составил в 2011 году 6,1%, что на 0,5 и на 1,3 процентных пунктов ниже, чем по Российской Федерации и Дальневосточному федеральному округу.

Самый высокий уровень безработицы в 2011 году среди субъектов Дальневосточного федерального округа отмечен в Республике Саха (Якутия) и Еврейской автономной области (по 8,8%), самый низкий - в Магаданской области и Чукотском автономном округе (4,5% и 5,4%).

**Среднее время поиска работы безработными** в Дальневосточном федеральном округе в 2011 году, по данным выборочного обследования населения по проблемам занятости, колеблется от 6,3 месяца в Камчатском крае (1-е место), до 9,7 месяца в Еврейской автономной области (9-е место). Амурская область по данному показателю занимает 38-е место по России и 2-е место среди субъектов Дальневосточного федерального округа.

**Доля безработных, ищущих работу 12 и более месяцев**, в общей численности безработных (показатель характеризует степень застойности безработицы) в среднем по Российской Федерации составила в 2011 году 32,8% (в ДВФО – 36,2%). При этом наиболее сложная ситуация по поиску работы в ДВФО сложилась в Еврейской автономной области (9-е место по ДВФО в порядке возрастания значения величин), где около 50% безработных искали работу свыше года. Самый низкий уровень застойной безработицы отмечен в Камчатском крае – 18,9%, или 1-е место. В Амурской области 33,7% из числа безработных граждан в 2011 году искали работу 12 и более месяцев (49-е место по России и 3-е место среди субъектов ДВФО).

Из выше изложенного следует то, что в 2011 году ситуация как на российском, так и на дальневосточном рынках труда несколько улучшилась. При этом Амурская область по большинству показателей на рынке труда, как среди регионов Дальнего Востока, так и среди субъектов Российской Федерации также значительно улучшила свои позиции.

## Заключение

Таким образом, *рынок труда* - это сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу. Через рынок труда осуществляется продажа рабочей силы. Причем объектом купли-продажи на рынке труда является право на использование рабочей силы, знаний, квалификации и способности к трудовому процессу. В широком смысле рынок труда это система социально-экономических и юридических отношений в обществе, норм и институтов, призванных обеспечить нормальный непрерывный процесс воспроизводства рабочей силы и эффективное использование труда.

Отношения на рынке труда регулируются общественными и государственными институтами. Эти отношения противоречивы в силу действия законов спроса и предложения. В процессе обмена устанавливается состояние их временного равновесия, которое выражается определенным уровнем занятости и оплатой труда. При этом спрос на рабочую силу в условиях свободной конкуренции формируется под влиянием двух основных показателей: реальной заработной платы и стоимости предельного продукта труда.

Следует отметить то, что рынок труда в России имеет свои особенности по сравнению с рынками труда других государств, а именно:

1. Российский рынок труда еще не до конца сформирован.
2. В результате менталитета россиян, климатическими особенностями и большой территорией россияне не отличаются мобильностью.
3. По официальным данным, в России достаточно низкий уровень безработицы, так как зачастую безработица имеет теневые или скрытые формы.
4. Поведение предприятий приводит к тому, что состояние рынка труда не позволяет говорить о высокой эффективности. Гонка правительств за социальной стабильностью приводит к тому, что работу порой сохраняют низкоэффективные работники и это ведет к серьезным проблемам с производительностью труда. Происходит резервирование рабочей силы.
5. Очень низкий уровень оплаты труда, что зачастую приводит к низкой производительности труда.

При этом общим на рынках труда для большинства государств является сокращение численности населения и его старение. В России этот процесс сопровождается активной внутренней миграцией в Центр и на Северо-запад. Причем малоосвоенные в прошлом территории страны совсем «оголяются», в связи с чем угроза депопуляции (уменьшение численности) стала реальной и для Дальнего Востока.

Освоение территорий, расположенных на Дальнем Востоке, началось еще в 16 веке и в царской России предполагалось, что дальнево-

сточные земли это резерв и гарантия безбедного существования России в будущем. Пока имелись определенные ресурсы (запасы) в европейской части, незачем было масштабно разрабатывать и осваивать дальневосточные месторождения, строить поселения и прокладывать хорошие дороги. Но прошел не один десяток лет и ситуация как на российском рынке труда, так и в Дальневосточном регионе изменилась.

В настоящее время Дальний Восток – это крупнейший экономический район, который занимает стратегически важное геополитическое положение для России. Вместе с тем по всем экономическим и социальным показателям Дальневосточный регион относится не просто к проблемным территориям России, он находится в ситуации острейшего социально-экономического кризиса, глубина и масштабы которого все отчетливее трансформируются в проблему национальной безопасности.

В связи с этим проблема выбора стратегии экономического развития Дальнего Востока на ближайшую и особенно отдаленную перспективу является задачей, не терпящей отлагательства.

Складывающиеся тенденции в сфере демографического воспроизводства населения крайне негативно воздействуют на формирование трудового и социального потенциала Дальнего Востока. Заметное снижение рождаемости, имеющее место в последнее десятилетие, на фоне столь же заметного роста смертности и увеличения миграционного оттока населения за пределы дальневосточных территорий, ведет к сокращению численности населения, понижает ориентации дальневосточников на стабильность и приживаемость на Дальнем Востоке, разрушает саму возможность формирования стабильного населения.

Анализ демографического развития говорит о том, что Дальневосточный регион в последние годы не привлекал людей, а терял, и в огромных размерах. Так за период с 1990 по 2011 годы «потеряно» почти 22% населения, или 1,8 млн. человек (по России – 3%, или 5,0 млн. человек). При сохранении ныне действующих демографических тенденций и стимулов для миграции населения, предположительно к 2025 году в Дальневосточном регионе, по прогнозам демографического департамента ООН, останется менее 4-х млн. жителей. Вместе с тем в ДВФО добывают 100% всего российского олова, 98% алмазов, около 68% золота, более 65% рыбы и морепродуктов.

Статистика занятости утверждает, что найти работу в ДВФО относительно проще, чем в большинстве других регионов России, где на 1-го незанятого в конце 2011 года приходилось менее 1 вакансии (0,8), в ДВФО – 1,2. Меньшее число претендентов на заявленные вакансии объясняется миграцией. Наиболее конкурентоспособные жители округа предпочитают побороться за рабочие места в регионах с более комфортными условиями жизни и труда. И собственно уровень конкуренции за рабочие места не становится тем фактором, который заставляет мигра-

ционные потоки ориентироваться на регионы с большим числом вакансий.

Если раньше, в период хозяйственного строительства в СССР в 50-60-е годы XX века, значительные трудовые ресурсы (свыше 1,5 млн. человек) были направлены на освоение целинных и залежных земель в регионах Северного Казахстана и Южной Сибири, а также осуществлялась мобилизация рабочей силы в плановом



порядке для крупнейших строек страны - сибирских ГЭС, Запдно-Сибирского нефтегазового комплекса, БАМа и других промышленных объектов, возводимых в районах Севера, Сибири и Дальнего Востока. Сегодня жители европейской части России не считают заманчивой перспективу поехать на заработки на Дальний восток. Во-первых, проще и выгоднее, чем раньше в Сибирь или на Дальний Восток отправиться в Европу. Во-вторых, прежние предпочтения<sup>1)</sup> бюджетникам, переезжающим в регион, существенно «сжеглись». Так, номинальная заработная плата за 1990-2011 годы по России увеличилась в 77 раз, а по Дальнему Востоку гораздо в меньшем размере - в 66 раз. Если прибавить к этому неразвитую транспортную и социальную инфраструктуру, то вполне объяснимой становится снижение притяжения на Дальний Восток внутренних мигрантов.

Привлечь российских работников на Дальний Восток возможно лишь контрактной системой найма с высокой оплатой труда, что вряд ли возможно без государственной поддержки инвесторов, развития социального сектора и инфраструктурного освоения территорий. По прогнозам, даже реализация всех перечисленных выше мер позволит удовлетворить расчетный кадровый спрос по реализации проектов в ДВФО не более чем на 15%. Примерно треть от этого количества придется на жителей региона, треть – на соотечественников, прибывших по программе переселения, а еще треть может быть получена за счет внутривосточной миграции в рамках сопровождения инвестиций.

Сочетание отмеченных неблагоприятных факторов – повышение миграционной подвижности дальневосточного населения и снижение их

<sup>1)</sup> **Преференции** – это особые (предпочтительные) преимущества или льготные условия, устанавливаемые отдельным государствам, предприятиям и организациям для поддержки определенных видов деятельности. Преференции осуществляются в форме снижения налогов, скидок с таможенных пошлин и т.д.



трудоустройственной мобильности, действующих в противоположных направлениях, создают благоприятные условия притока иностранной рабочей силы, в частности китайских рабочих на региональные рынки труда. Дополнительными факторами, которые могут значительно увеличить удельный вес китайских мигрантов в сфере занятости дальневосточного населения, являются: значительные масштабы неконтролируемого рынка труда, в том числе увеличение нелегальной занятости; низкий уровень сферы обслуживания и сервиса; снижение мотивации труда вследствие неэффективной социальной политики, низкого уровня качества жизни, низкой цены труда; а также исторически сложившийся на Дальнем Востоке дисбаланс между качеством труда, профессионально-квалификационной структурой и потребностями производства.

Для реализации амбициозных государственных задач в регионе, включающих строительство космодрома «Восточный», нефтепровода «Восточная Сибирь – Тихий океан», автодорог Владивосток-Чита, Хабаровск-Владивосток, Хабаровск-Сковородино, АЭС и металлургического производства в Амурской области, требуются квалифицированные кадры, которых в ДВФО сейчас катастрофически не хватает.



Делаются попытки решить эту проблему, например, в университете г. Благовещенска недавно начали готовить специалистов по обслуживанию технологических систем строящегося космодрома «Восточный», первая очередь которого войдет в строй в 2015 году. Кроме того, дефицит кадров реально может быть покрыт лишь в результате масштабной миграции – как из ближнего, так и дальнего зарубежья примерно в равной пропорции.

Еще более сложную проблему представляет дефицит квалифицированных кадров, решить ее без привлечения иностранцев в принципе проблематично. Причем именно эту проблему решить за счет миграции из КНР весьма затруднительно в связи с низкой квалификацией китайских рабочих, хотя приход в регион китайского капитала непременно сопровождается и притоком работников-мигрантов. Таким образом, предполагается рынок труда в регионе формировать на паритетных соотношениях неквалифицированного и квалифицированного труда. Значительную часть последних планируется привлекать из индустриально-

развитых стран Азиатско-Тихоокеанского региона. Следует напомнить то, что ближайшие соседи ДВФО – Южная и Северная Кореи, Япония, Китай, США, и такое соседство естественно предопределяет и выбор пути развития Дальневосточного региона. При этом стартовые условия для взаимодействия и сотрудничества решительно не в пользу России. Например, производительность труда в ДВФО в 6 раз ниже, чем в США, в 4 раза – чем в Японии, в 2,5 раза уступает аналогичному показателю в Южной Корее. А средние значения показателей производства продукции на одного работающего на Дальнем Востоке ниже общероссийских. Дальневосточному округу, как и всей стране, необходима модернизация рынка труда, предполагающая поощрение квалифицированных кадров и преференции социальным и инфраструктурным проектам, а также нацпроектам при заполнении вакансий.

В странах Азиатско-Тихоокеанского региона в настоящее время идет мощный подъем экономики, и Дальний Восток России, в силу своего географического положения вовлечен в процесс сотрудничества с Китаем, Японией, Южной и Северной Кореей. В связи с чем через какие-то десять-двадцать лет Дальний Восток может стать центром экономической жизни России.



При этом на рынках труда Дальнего Востока продолжают усиливаться кризисные тенденции, создающие условия для формирования не только в настоящее время, но и в ближайшей перспективе в его структуре достаточно острых диспозиций и разбалансированности.

Наиболее значимыми факторами, определяющими его кризисное состояние, являются: сложившаяся структура занятости, низкий уровень профессиональной структуры и отсутствие механизмов ее повышения, рост продолжительности безработицы, крайне низкая цена труда, резкое снижение трудовой мотивации, неблагоприятные тенденции в воспроизводстве демографического и социального потенциала. Все эти факторы в настоящее время разрушающе воздействует на создание благоприятных условий для формирования стабильного населения на Дальнем Востоке.

Таким образом, совокупность всех выше перечисленных условий и предопределила особенности формирования рынка труда на Дальнем Востоке в настоящее время.

## Методологические пояснения

**Рынок труда** это сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу. Через рынок труда осуществляется продажа рабочей силы на определенный срок.

**Трудовые ресурсы** это население, занятое экономической деятельностью и население способное трудиться, но не работающее по тем или иным причинам. Трудовые ресурсы включают в себя как занятое, так и не занятое в экономике трудоспособное население, преимущественно в рабочем возрасте, способное по своим психофизическим данным к участию в производственном процессе.

В состав трудовых ресурсов включается трудоспособное население в трудоспособном возрасте (для мужчин – 16-59 лет, женщин – 16-54 года), иностранные трудовые мигранты, лица старше трудоспособного возраста и подростки, занятые в экономике.

**Постоянное население** это лица, постоянно проживающие на данной территории, включая временно отсутствующих.

**К трудоспособному населению в трудоспособном возрасте** относится постоянное население в трудоспособном возрасте, кроме неработающих инвалидов I и II групп и неработающих лиц, получающих пенсию на льготных условиях. Кроме постоянного населения при расчете численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте учитываются иностранные граждане, занятые в экономике региона.

**Экономически активное население** это лица в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения, обеспечивающие предложение рабочей силы для производства товаров и услуг и которые в рассматриваемый период считаются занятыми или безработными.

**Уровень экономической активности** среди населения определенной возрастной группы – отношение численности экономически активного населения к численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

**Экономически неактивное население** это лица в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения, которые в рассматриваемый период не считаются занятыми экономической деятельностью или безработными.

**Занятые в экономике** это лица, которые в рассматриваемый период выполняли оплачиваемую работу по найму, а также приносящую доход работу не по найму как с привлечением, так и без привлечения наемных работников. В численность занятых включаются лица, которые выполняли работу в качестве помогающих на семейном предприятии, лица, которые временно отсутствовали на работе, а также лица, занятые

в домашнем хозяйстве производством товаров и услуг для реализации (полностью или частично).

**Уровень занятости** среди населения определенной возрастной группы - удельный вес численности занятого населения в общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанный в процентах. Занятые в экономике классифицируются по своему статусу на работающих по найму и работающих не по найму.

**Рабочая сила** это способность человека к труду.

**Стоимость рабочей силы** - цена материальных и духовных благ, необходимых для воспроизводства рабочей силы, т.е. полного удовлетворения потребностей работника и членов его семьи.

Процесс превращения трудовых ресурсов в потребительскую стоимость проходит три этапа: от потенциально трудоспособного населения к профессиональному обучению с занятием рабочих мест на предприятии и от него к самореализации себя в производстве и создании потребительской стоимости.

**Производственная деятельность** охватывает:

- деятельность организаций, производящих товары и услуги как рыночные, так и нерыночные (реализуемые бесплатно или по ценам, не имеющим экономического значения);

- деятельность домашних хозяйств по производству товаров и услуг для реализации на рынке;

- деятельность домашних хозяйств по производству продукции сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и ее переработке, независимо от того произведены товары для себя или на продажу;

- деятельность домашних хозяйств по строительству жилья и других построек своими силами;

- не включаются домашние и личные услуги, оказываемые членами домашних хозяйств бесплатно, а также услуги, оказываемые добровольно на общественных началах;

Под **работой** понимается любая деятельность, связанная с выпуском товаров и услуг в рамках сферы производства, границы которой определены в системе национальных счетов (СНС).

**Рабочее место** определяется как явный или неявный договор, заключенный между физическим лицом и институциональной единицей на выполнение определенной работы в обмен на оплату труда или смешанный доход.

В течение отчетного периода лицо может иметь одно или несколько рабочих мест, на которых работает одновременно или в разное время. Также включается работа на собственном предприятии. В данном случае считается, что заключен неявный договор между самостоятельно занятыми лицами, выступающими в качестве владельцев не

корпоративных предприятий, и ими же самими как наемными работниками.

**Средняя заработная плата** – заработная плата, исчисленная в среднем на одного работника или единицу отработанного времени.

**Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата** исчисляется исходя из общего фонда заработной платы, начисленного работникам организаций (включая заработную плату, предназначенную внешним совместителям и работникам, выполнявшим работу по договорам гражданско-правового характера), деленного на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в периоде. При этом заработная плата работников по видам экономической деятельности определяется исходя из фонда заработной платы, начисленного работникам списочного состава и внешним совместителям.

**К населению, не занятому в экономике**, относятся лица в трудоспособном возрасте – учащиеся, студенты, аспиранты, не совмещающие обучение с трудовой деятельностью, а также следующие категории: безработные; военнослужащие; российские граждане, работающие за границей; лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; лица, выполняющие домашние обязанности, осуществляющие уход за детьми и другими членами семьи; лица, находящиеся в местах лишения свободы; трудоспособные лица, у которых нет необходимости работать.

**Безработные в соответствии с определениями МОТ** - лица в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения, которые в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям: не имели работы (доходного занятия); занимались поиском работы в течение четырех недель, предшествующих обследуемой неделе, используя при этом любые способы; были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели.

**Безработные, зарегистрированные в органах государственной службы занятости** - трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка (трудового дохода), проживающие на территории Российской Федерации, зарегистрированные в центре занятости по месту жительства в целях поиска подходящей работы, ищущие работу и готовы приступить к ней. Информация о численности безработных, получивших официальный статус в органах государственной службы занятости, разрабатывается управлением труда и занятости населения Амурской области.

**Продолжительность поиска работы или продолжительность безработицы** - промежуток времени, в течение которого лицо, будучи незанятым, ищет работу, используя при этом любые способы.

# **Ситуация на дальневосточном рынке труда в 2011 году**

Аналитическая записка

Ответственные за выпуск:

Е.А. Панова

Л.А. Путько

Е.В. Абоймова

Тел. (84162) 33-58-57

Подписано в печать

Формат

**РАСПРОСТРАНЕНИЕ  
ОФИЦИАЛЬНОЙ СТАТИСТИЧЕСКОЙ  
ИНФОРМАЦИИ**

**г.Благовещенск, ул.Кузнечная, 23  
51-87-01**

**<http://amurstat.gks.ru>**