

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
(АМУРСТАТ)

Трудовые ресурсы Амурской области
в 2010 году

Аналитическая записка

по каталогу № 2.5

Благовещенск
2011

УДК 311(571.61)

ББК 65.24-05

Т78

Редакционная коллегия:

Е.Н. Гудим, Е.А.Панова, Л.А. Путько

Т78 Трудовые ресурсы Амурской области в 2010 году:

Записка/Амурстат – Б.,2011. – 64с.

Работа является комплексной и содержит материалы, характеризующие состояние трудовых ресурсов Амурской области в 2010 году в сравнении с рядом предшествующих лет и субъектам Дальневосточного федерального округа. Дан краткий анализ демографического развития Российской Федерации и характеристика ситуации на рынках труда Дальнего Востока.

Представлены данные о демографической ситуации в Амурской области, источниках формирования, составе и использовании трудовых ресурсов, численности и уровне экономически активного населения Амурской области, численности и структуре занятого населения и безработных, распределении занятых в экономике области по формам собственности и видам экономической деятельности и другая информация.

При подготовке работы использовались различные программные документы по вопросам государственного регулирования рынка труда и социально-экономического развития Дальнего Востока, материалы выборочных обследований населения по проблемам занятости, данные государственной статистической отчетности по труду, материалы баланса трудовых ресурсов, другая статистическая и аналитическая информация по данной тематике.

По отдельным показателям данные уточнены по сравнению с опубликованными ранее.

В записке приняты обозначения:

- явление отсутствует
- ... данных не имеется
- 0,0 значение показателя меньше единицы измерения

В отдельных случаях незначительные расхождения между итогом и суммой слагаемых объясняются округлением данных.

УДК 311(571.61)

ББК 65.24-05

© Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Амурской области, 2011
E-mail: poste@amurstat.gks.ru
<http://amurstat.gks.ru>

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие	4
Демографическая ситуация	6
Краткий анализ демографического развития Российской Федерации	6
Демографическая ситуация на рынках труда Дальнего Востока	9
Некоторые изменения в демографическом развитии Амурской области ...	14
Трудовые ресурсы	16
Изменение численности трудовых ресурсов в Дальневосточном федеральном округе	16
Состав и формирование трудовых ресурсов Амурской области	17
Экономическая активность амурчан	20
Уровень экономической активности, занятости и безработицы населения ...	21
Занятость населения	24
Основные понятия занятости населения	24
Занятость населения и дальнейшие перспективы развития Дальневосточного федерального округа	25
Изменения в численности занятого населения Амурской области по формам собственности и видам экономической деятельности	29
Занятость в неформальном секторе экономики	32
Безработица в Амурской области	37
Безработица как фактор дестабилизации социально- экономической ситуации в регионе	37
Распределение общей численности безработных (по МОТ)	38
Динамика численности незанятых граждан, обратившихся в органы занятости за предоставлением услуг	43
Официальная (зарегистрированная) безработица	45
Характеристика регионов Дальневосточного федерального округа по отдельным показателям напряженности	48
Заключение	52
Методические пояснения	59

ПРЕДИСЛОВИЕ

Основу обеспечения системы управления трудовыми ресурсами любой страны составляют *население* и *трудовые ресурсы*, которые представляют собой совокупность взаимосвязанных единым механизмом управления средств (финансовых, материальных, технических, людских и др.), характеризующих их количественный и качественный состав. Причем решающим фактором в развитии производства, всегда и везде выступает *труд человека*.

Труд, как всеобщее условие обмена веществ между человеком и природой, представляет собой вечное и естественно условие человеческой жизни. При этом обязательным условием процесса труда является соединение работника, обладающего совокупностью физических и духовных способностей к труду - рабочей силы, со средствами производства. Следовательно, главной производительной силой общества являются *трудовые ресурсы*.

Одним из условий отнесения граждан к трудовым ресурсам является их способность к труду, однако при этом некоторая их часть может быть задействована в экономике страны (занятые), а другая не задействована, но при этом они остаются частью трудовых ресурсов.

Следует отметить то, что с ростом конкуренции и совершенствованием технологических процессов изменились и требования к работнику. Главным здесь является признание высокой социальной ответственности, лежащей на всех сотрудниках организации. Это потребовало существенных изменений в принципах, методах и формах работы с человеком в организации. При этом на первый план выдвигаются проблемы управления человеческими (трудовыми) ресурсами, человеческим потенциалом, где способность руководителя правильно поставить цель и эффективно распорядиться этими ресурсами становится главным фактором успеха организации. Причем сложность и многогранность проблем повышения эффективности использования трудовых ресурсов, обусловлена органической взаимосвязью их со всеми фазами общественного воспроизводства, что предопределяет необходимость их комплексного изучения.

Таким образом, к трудовым ресурсам относится та часть трудоспособного населения, которая обладает необходимыми физическими данными, знаниями и навыками труда в соответствующем виде экономической деятельности.

Трудовые ресурсы включают в себя как занятое, так и незанятое в экономике трудоспособное население. *Трудоспособное население* - это совокупность лиц, преимущественно в рабочем возрасте, способных по

своим психофизическим данным к участию в производственном процессе. Причем для мужчин трудоспособный возраст составляет 44 года (от 16 до 59 лет включительно), а для женщин - 39 лет (от 16 до 54 лет включительно). При этом численность трудовых ресурсов охватывает две категории лиц: первая - трудоспособное население в трудоспособном возрасте, вторая - работающее население вне пределов трудоспособного возраста.



Первая категория лиц определяется посредством вычитания из численности населения в трудоспособном возрасте неработающих инвалидов 1 и 2 групп, а также неработающих лиц, получивших пенсию на льготных условиях.

Численность второй категории населения определяется численностью работающих подростков (до 16 лет) и работающих пенсионеров. Различают трудовые ресурсы потенциальные и фактически используемые. Последние характеризуют реальное функционирование трудового потенциала трудоспособного населения. При этом трудовые ресурсы заняты в различных секторах и видах экономической деятельности.

Трудовые ресурсы как экономическая категория выражают экономические отношения, складывающиеся в обществе на определенном этапе его развития в процессе производства, распределения, перераспределения и использования трудоспособного населения в экономике страны. Причем трудовые ресурсы обладают количественной и качественной определенностью. В совокупности они предопределяют трудовой потенциал общества, который, в свою очередь, имеет количественный и качественный аспекты.

Количественный аспект характеризуется следующими параметрами: общей численностью трудоспособного населения; количеством рабочего времени, которое обрабатывает работающее население при сложившемся уровне производительности и интенсивности труда.

Качественный аспект трудового потенциала определяется следующими показателями: состоянием здоровья, физической дееспособностью трудоспособного населения; качеством трудоспособного населения с точки зрения уровня общеобразовательной и профессионально-квалификационной подготовки трудоспособного населения.

Количественный аспект трудового потенциала отражает его экстенсивную составляющую, а качественный аспект - интенсивную составляющую.

Следует отметить, что численность трудовых ресурсов непрерывно изменяется: увеличивается за счет вступления части населения в трудоспособный возраст; сокращается за счет достижения частью населения пенсионного возраста, а также выбытия по причине смертности. Уменьшение удельного веса населения в трудоспособном возрасте происходит в основном за счет увеличения численности лиц старше трудоспособного возраста, т.е. старения населения.

Демографическая ситуация

Краткий анализ демографического развития Российской Федерации

Естественной основой трудовых ресурсов является *население*, выступающее как конкретно-историческая совокупность людей, проживающих в пределах определенной территории. Поэтому, прежде чем перейти к рассмотрению понятия «*трудовые ресурсы*», необходимо остановиться более подробно на понятии «*население*».

Население - это совокупность поколений людей, осуществляющих свою жизнедеятельность в конкретных исторических условиях и на конкретной территории.

Важнейшим признаком населения является его способность как к количественному, так и качественному воспроизводству. Население способно сохранять, развивать и воспроизводить свои разнообразные качества (потенциалы): культурный, образовательный, трудоспособности, здоровья, жизненности и т.п., а также производить ресурсы, необходимые для поддержки и развития этих потенциалов.

Население не может рассматриваться как простое множество людей. Оно характеризуется и как элемент производственных сил, и как носитель производственных отношений.

В условиях постсоциалистического общества люди с их производственным опытом и трудовыми навыками рассматривались только в качестве главной производительной силы, создателей материальных и духовных благ общества.

Переход экономики Российской Федерации на рыночные отношения потребовал некоторых изменений в подходах к рассмотрению населения не только как активного участника производства и основной производительной силы общества, но и как главного потребителя, завершающего процесс производства, и воспроизводителя самого населения. *Воспроизводство населения* - это процесс постоянного возобнов-

ления поколений людей вследствие взаимодействия рождаемости и смертности.

Население характеризуется системой взаимосвязанных показателей, таких, как численность и плотность населения, его состав по полу и возрасту, национальности, языку, семейному положению, образованию, принадлежности к социальным группам и др. Изучение динамики этих показателей во взаимосвязи с особенностями социально-экономической организации общества позволяет проследить изменения в условиях и характере воспроизводства населения.

Численность населения является одним из важнейших условий материальной и социальной жизни общества. Причем численность населения в стране или в отдельном регионе оказывает значительное влияние на их экономический потенциал, на развитие производительных сил общества. Однако прямой зависимости между этими двумя понятиями не прослеживается. Так, государства с высоким уровнем экономического развития при меньшей численности населения производят в десятки раз больше валового национального продукта, чем государства, превосходящие их по численности населения, но уступающие технической оснащенностью, производительностью труда, уровнем квалификации рабочей силы.

Кроме того во всем мире продолжается процесс *старения* населения, что приводит к увеличению в возрастной структуре населения доли лиц старше трудоспособного возраста и сокращению населения в трудоспособном возрасте. Так, социологические исследования показывают, что практически во всех странах Европы, по меньшей мере, 20% населения – это те, кому за 60 лет.

Демографы предсказывают, что к 2050 году каждому четвертому из десяти жителей некоторых европейских стран, например Австрии, Испании и Италии, будет больше 60 лет. Как отмечалось на Второй всемирной ассамблее по проблемам старения, состоявшейся в Мадриде (Испания, 8-12 апреля 2002г.), «старение населения» отразится



как на социальном, так и на экономическом положении Европы. Станет труднее осуществлять выплату пенсий и медицинских страховок. Например, работодателям, возможно, придется нанимать пожилых людей на работу, организовывать для них свободный график или частичную занятость и тщательно планировать очередность отправления на пенсию своих служащих.

Старение населения – глобальный процесс, который уже влияет или еще повлияет на всех живущих в мире. Предполагается, что к 2050 году впервые в истории человечества количество пожилых людей на земле превысит число молодых, т.е. число тех, кому за 60, увеличится с 600 млн. человек почти до 2 млрд. человек, превысив количество людей моложе 15 лет. Кроме того, 80% этих пожилых людей будут приходиться на развивающиеся страны. Такое изменение состава населения связано со снижением уровня рождаемости и увеличением продолжительности жизни. При этом возрастет потребность в работниках здравоохранения и социального обслуживания, которые могли бы заботиться о нуждах пожилых и обеспечивать им «спокойную и достойную старость».

Что касается России, то в ней кроме «старения населения» наблюдаются и такие негативные демографические изменения как: сокращение рождаемости, рост смертности населения, сокращение средней продолжительности жизни людей.

Следует напомнить и то, что на протяжении многих десятилетий политика управления трудовыми ресурсами в России (в СССР) отталкивалась не от интересов человека, а от потребностей социалистической экономики, поэтому в СССР длительное время существовало такое явление, как нерациональная сверхзанятость: на предприятиях и в организациях был раздутый управленческий аппарат, количество вакантных рабочих мест в производственной сфере исчислялось миллионами, и при этом, одновременно существовала безработица.

Переход к рыночной экономике неизбежно привел к большим переменам в использовании трудовых ресурсов.

Демографическая политика России в современных условиях направлена не только на стимулирование рождаемости, но и на упрочение семьи, повышение материального благосостояния людей, снижение заболеваемости и смертности. При этом меры, принимаемые по воздействию на процессы воспроизводства населения, не дают быстрых результатов.

Демографическое поведение людей весьма консервативно, изменить его довольно трудно. Как правило, результаты демографической политики проявляются через многие годы и даже десятилетия. Поэтому стимулирование тех или иных процессов воспроизводства должно отвечать долгосрочным интересам развития экономики. Причем в последние годы приоритеты в сферах образования, здравоохранения, доступного жилья и сельского хозяйства ориентированы на решение демографических проблем и стабилизацию народонаселения.

Таким образом, влияние демографических процессов на формирование трудовых ресурсов осуществляется, прежде всего, через рост населения и изменение половозрастной структуры. При этом возрастная структура населения оказывает воздействие на экономическую нагрузку

трудоспособной части населения, мобильность населения, а также на уровень производительности труда и т.д.

В целом изменения в составе населения и формирование потенциала трудовых ресурсов взаимосвязаны и взаимообусловлены. Вследствие того, что Россия, начиная с 1990 года, потеряла почти 6 млн. человек, российское правительство в последние годы приняло ряд государственных программ поддержки рождаемости. Однако, по мнению демографов, дефицит трудоспособного населения в стране будет продолжать нарастать, поскольку растет смертность в трудоспособном возрасте и высока смертность из-за вредных производств и производственных травм.

Кроме того с начала 90-х годов демографическое развитие России вступило в период острейшего кризиса, охватившего все основные демографические процессы. На протяжении почти 40 последних лет в России смертность неуклонно возрастала, рождаемость не росла, а с середины 80-х годов стала интенсивно снижаться. Все это привело к снижению численности населения страны.

При сохранении подобных тенденций предполагается, что население большинства территорий России будет продолжать уменьшаться.

Демографическая ситуация на рынках труда Дальнего Востока

На территории дальневосточного региона расположены 9 субъектов Российской Федерации, входящие в состав Дальневосточного федерального округа. Это Республика Саха (Якутия), Камчатский, Приморский и Хабаровский края, Амурская, Магаданская и Сахалинская области, Еврейская автономная область и Чукотский автономный округ.

Дальневосточный регион, несомненно, обладает рядом конкурентных преимуществ - это, прежде всего, его экономико-географическое расположение (кратчайшие транспортные маршруты Восток-Запад) в Азиатско-Тихоокеанском регионе, огромные запасы природных ресурсов (рудные и нерудные полезные ископаемые, водные биологические ресурсы, а также гидроэнергетические, лесные, рекреационные и другие ресурсы), наличие протяженного морского побережья и внешней границы как возможности для социально-экономического сотрудничества, развитой "базовой" портовой инфраструктуры, привлекательных туристических активов, а также близость к крупнейшим мировым туристическим рынкам. Но при этом это регион, где мало дорог, слабо развита инфраструктура, территория составляет 36% всех российских земель, а проживает в нем всего чуть более 6 млн. человек, или 4% от общероссийской численности населения.

На российском Дальнем Востоке дефицит трудовых ресурсов уже сейчас достаточно ощутим. Продолжающийся отток населения из дальневосточного региона и быстрое старение населения, по прогнозам специалистов приведет в ближайшие годы к сокращению численности занятых и численности несовершеннолетних. Причем потери рабочей силы из-за ухудшения возрастной структуры населения возрастут почти на половину, что резко усилит демографическую нагрузку в этом регионе и приведет к уменьшению в Дальневосточном федеральном округе трудоспособного населения.

В связи с реализацией Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года №1351, ожидается некоторое улучшение демографической ситуации в последующие годы за счет роста числа родившихся, снижения смертности населения и увеличения миграционного прироста.



Вместе с тем вследствие изменения возрастной структуры населения тенденция снижения численности населения трудоспособного возраста сохранится. Это ставит проблему трудоустройства хозяйственной деятельности Дальнего Востока в ряд первоочередных.

Общая ситуация на рынках труда Дальнего Востока обусловлена демографическими и социально-экономическими факторами. Так, численность занятого в ДВФО населения насчитывает всего 4,4% от общей численности занятого в Российской Федерации населения, а численность безработных – 5,4%. При этом уровень занятости на 0,4 процентного пункта ниже, а уровень безработицы на 1,2 процентного пункта выше, чем в среднем по Российской Федерации. Плотность населения Дальневосточного региона колеблется в пределах от 0,1 до 12 человек на один квадратный километр, в среднем - 1 человек на один квадратный километр (по России – 8,4 человека).

Таблица 1

**Краткая характеристика субъектов Дальневосточного
федерального округа по отдельным показателям в 2010 году**

	Территория, тыс. км ²	Средне- годовая численность постоян- ного населе- ния, тыс. человек ¹⁾	Плот- ность насе- ления (чело- век на 1 кв. км)	Числен- ность занятого населе- ния, тыс. человек ²⁾	Уро- вень зая- то- сти ²⁾ , %	Общая числен- ность безра- бот- ных, тыс. чело- век ²⁾	Уро- вень общей безра- боти- цы ²⁾ , %
Российская Федерация	17098,2	142938,3	8,4	69803,3	62,7	5644,9	7,5
Дальневосточ- ный федераль- ный округ	6169,3	6299,3	1,0	3211,3	62,3	307,0	8,7
Республика Саха (Якутия)	3083,5	958,2	0,3	447,4	62,1	43,4	8,8
Камчатский край	464,3	321,7	0,7	189,9	67,3	14,5	7,1
Приморский край	164,7	1959,4	11,9	976,6	60,8	104,8	9,7
Хабаровский край	787,6	1345,7	1,7	706,0	62,4	70,3	9,1
Амурская область	361,9	830,2	2,3	414,5	60,6	30,9	6,9
Магаданская область	462,5	157,6	0,3	97,5	72,7	5,9	5,7
Сахалинская область	87,1	498,9	5,7	267,3	64,3	27,3	9,3
Еврейская авто- номная область	36,3	176,8	4,9	82,2	56,2	8,5	9,4
Чукотский авто- номный округ	721,5	50,8	0,1	29,9	76,6	1,3	4,1

Следует отметить то, что численность занятого в ДВФО населения уменьшилась по сравнению с 1992 годом на 952,7 тыс. человек (на 22,9%), с 2009 годом - на 11,1 тыс. человек (на 0,3%) и насчитывала в 2010 году 3,2 млн. человек. Причем по субъектам ДВФО изменения численности занятых в экономике различны:

¹⁾ С учетом предварительных итогов ВПН-2010г.

²⁾ По материалам выборочных обследований населения по проблемам занятости

**ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ЗАНЯТОГО НАСЕЛЕНИЯ
В ЭКОНОМИКЕ ПО СУБЪЕКТАМ ДВФО**
(в процентах к предыдущему году)

В предшествующие годы среднегодовая численность постоянного населения Российской Федерации изменялась неравномерно. Так общая среднегодовая численность постоянного населения Российской Федерации сократилась по сравнению с 1990, 1995 и 2000 годами на 5,0; 5,4 и 3,7 млн. человек (на 3,4%, 3,7% и 2,5% соответственно). По сравнению с 2009 годом - увеличилась на 1,0 млн. человек (на 0,7%).

Среднегодовая численность постоянного населения Дальневосточного федерального округа в 2010 году насчитывала 6,3 млн. человек, или 4,4% населения России, с преобладанием городского населения (74%). При этом уровень сокращения среднегодовой численности постоянного населения Дальневосточного федерального округа гораздо выше, чем в среднем по России и насчитывал по сравнению с 1990, 1995, 2000 и 2009 годами 21,8%, 15,3%, 8,3% и 2,3%, или уменьшение составило 1,8; 1,1; 0,6 и 0,2 млн. человек соответственно.

Особенно значительное сокращение численности по сравнению с 1990 годом среди субъектов ДФВО отмечено в Чукотском автономном округе и Магаданской области (в 3,2 и в 2,5 раза соответственно).

Таблица 2

Динамика численности среднегодового постоянного населения, тыс. человек

	1990	1995	2000	2005	2009	2010 ¹⁾
Российская Федерация	147969,4	148375,8	146596,9	143113,9	141915,6	142938,3
Дальневосточный федеральный округ	8054,2	7439,4	6872,7	6570,0	6450,4	6299,3
Республика Саха (Якутия)	1115,2	1028,7	960,0	950,3	949,6	958,2
Камчатский край	477,7	414,0	369,4	350,7	342,9	321,7
Приморский край	2303,2	2254,0	2130,7	2027,7	1985,1	1959,4
Хабаровский край	1622,2	1555,2	1466,9	1416,3	1401,1	1345,7
Амурская область	1054,8	990,7	929,3	884,3	862,6	830,2
Магаданская область	387,4	253,6	198,0	173,1	162,1	157,6
Сахалинская область	714,7	644,7	564,6	529,3	512,7	498,9
Еврейская автономная область	218,9	208,4	194,2	187,7	185,2	176,8
Чукотский автономный округ	160,1	90,1	59,6	50,6	49,0	50,8

Ставящиеся в программах экономического и социального развития Дальневосточных регионов задачи экономического роста предполагают создание значительного числа новых и зачастую крупных по масштабам производств, при сохранении и развитии уже существующих.

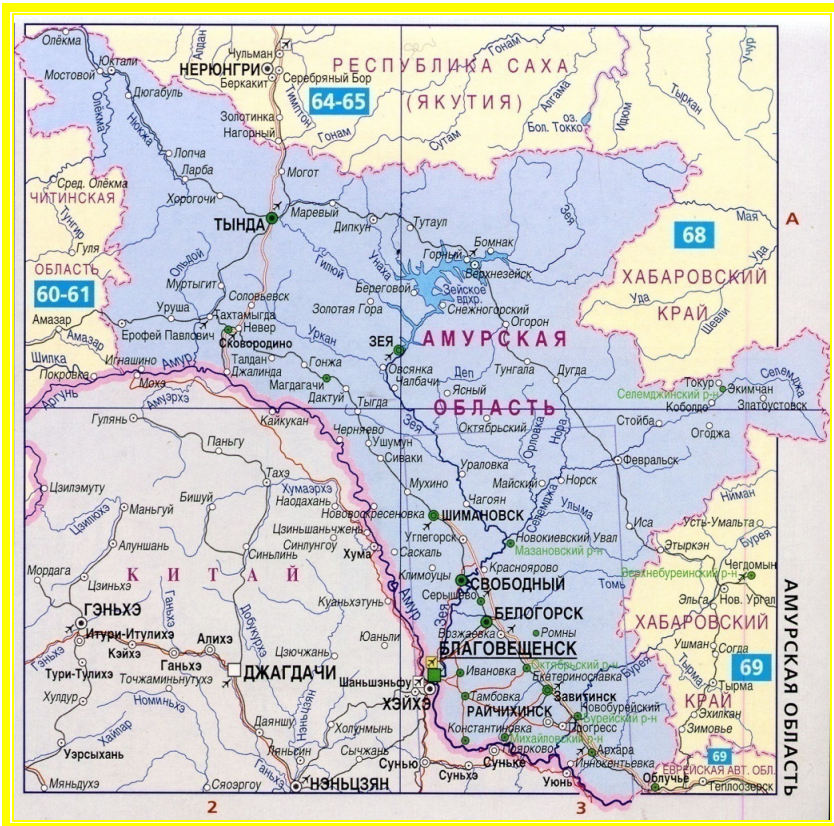
В связи, с чем в программных документах применительно к Дальнему Востоку предусматривается осуществление планирования мероприятий по реализации государственной политики в области регулирования рынка труда, включая мероприятия по повышению территориальной мобильности трудовых ресурсов, уточнение стратегий и пла-

¹⁾ С учетом предварительных итогов ВПН-2010г.

нов развития профессионального образования, разработку программ профессиональной ориентации населения.

Некоторые изменения в демографическом развитии Амурской области

Амурская область - один из крупнейших регионов российского Дальнего Востока. Располагается на юго-востоке Российской Федерации, граничит: на севере с Республикой Саха (Якутия), на западе - с Читинской областью, на востоке - с Хабаровским краем и Еврейской автономной областью, на юге - с Китайской народной республикой (КНР).



Область богата залежами железных и титановых руд, цветных металлов, алюмосиликатного сырья, цеолитов и каолина. А по запасам

золота Амурская область занимает третье место в России, по запасам бурого угля - первое место в Дальневосточном федеральном округе.

В силу своего географического положения область является транспортным коридором между Сибирью, Дальним Востоком и странами Азиатско-Тихоокеанского региона. При этом основные приоритеты экономического развития это расширение топливно-энергетического, горнодобывающего, агропромышленного, машиностроительного, лесопромышленного и строительного секторов экономики, а также создание нового направления, связанного с космической деятельностью.

В 2010 году в демографическом развитии области отмечались противоречивые тенденции. С одной стороны, продолжился рост рождаемости, с другой - увеличилась смертность населения, возросла миграционная убыль, уменьшилось число заключаемых браков.

По оценке от предварительных итогов Всероссийской переписи населения 2010 года, на 1 января 2011 года **численность населения области составила 827,8 тыс. человек.**

В составе Амурской области по состоянию на 1 января 2011 года находились 7 городов областного подчинения, 2 города районного подчинения, 18 поселков городского типа, 602 сельских населенных пункта. Численность постоянно проживающих горожан к началу 2011 года насчитывала 552,9 тыс. человек (66,8%), численность сельского населения – 274,9 тыс. человек (33,2%).

Возрастно-половая структура населения Амурской области характеризуется непрекращающимся процессом старения населения. Удельный вес лиц моложе трудоспособного возраста (до 16 лет) уменьшается (с 22,3% в 2000г. до 18,0% в 2010г.), в то же время доля лиц пенсионного возраста постепенно увеличивается (с 15,6% до 18,2%).

Численность населения трудоспособного возраста сократилась за этот период на 31,7 тыс. человек, в то время как удельный вес его вырос с 62,1% до 63,8%.

Женщин в населении Амурской области традиционно больше, чем мужчин: на 1000 мужчин в 2010 году приходилось 1102 женщины, в 2000 году – 1055.

В разных возрастных группах соотношение мужчин и женщин неодинаково – если в трудоспособном возрасте на 1000 мужчин приходится 916 женщин, то в возрасте старше трудоспособного – 2602.

Естественная убыль населения в целом по области наблюдается с 1993 года. За это время число умерших превысило число родившихся на 49,7 тыс. человек.

В 2010 году естественная убыль увеличилась по сравнению с 2009 годом на 29 человек, или на 2,4%.

Численные потери, обусловленные превышением смертности над рождаемостью, составляли в разные годы последнего десятилетия от

14% до 63% общего ежегодного снижения численности (за 2010 год - 26%), оставшаяся часть пришлась на миграционный отток из области.

В 2010 году естественная убыль составила 1,3 тыс. человек, число умерших превысило число родившихся на 11%. Причем естественная убыль зафиксирована во всех административных территориях области, кроме Благовещенска, Тынды, Белогорского, Благовещенского, Константиновского и Серышевского районов (в 1993 году - в 6 городах и 13 районах, в 2010 году - соответственно в 5 и 16).

На протяжении второй половины прошлого столетия в области, как и по всей России, происходил переход от высокого к более низкому уровню рождаемости. В 2010 году отмечено увеличение числа родившихся на 82 человека (на 0,7%) больше, чем в 2009 году, по сравнению с 1990 годом - меньше на 5608 (в 1,5 раза). На 1000 жителей области пришлось 13,8 рождения (в 1990г. - 16,2).

По Дальневосточному федеральному округу в 2010 году на 1000 жителей пришлось 13,5, по России - 12,6. При этом увеличение числа рождений в Амурской области в 2010 году по сравнению с предыдущим годом отмечено в 5 городских округах и 12 муниципальных районах, уменьшение - в городских округах Белогорске, Тынде, Шимановске и 8 муниципальных районах - на 0,6-26,2%.

Трудовые ресурсы

Изменение численности трудовых ресурсов в Дальневосточном федеральном округе

Как известно главной производительной силой общества являются **трудовые ресурсы**, представляющие собой трудоспособную часть населения страны, которая в силу своих психофизиологических и интеллектуальных качеств, способна производить материальные блага или услуги. Причем к трудовым ресурсам относятся люди как занятые в экономике, так и незанятые, но способные трудиться.

Общая численность трудовых ресурсов в Дальневосточном федеральном округе увеличилась по сравнению с 2000 годом на 42,2 тыс. человек (на 0,9%), с 2009 годом - уменьшилась на 27,2 тыс. человек (на 0,6%) и насчитывала в 2010 году 4,5 млн. человек, или 72% от численности постоянного населения ДВФО.

Таблица 3

Динамика численности трудовых ресурсов в ДФВО, тыс. человек

	2000	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Дальневосточный федеральный округ	4483,6	4538,6	4558,6	4572,1	4588,9	4553,0	4525,8
Республика Саха (Якутия)	598,8	635,6	639,9	646,0	646,0	644,4	642,8
Камчатский край	254,7	246,2	247,5	248,5	245,7	245,6	246,5
Приморский край	1380,7	1387,7	1388,9	1380,9	1382,0	1381,6	1377,6
Хабаровский край	954,9	966,9	976,3	980,3	987,9	978,5	975,3
Амурская область	604,5	636,0	640,6	643,0	651,2	645,1	637,0
Магаданская область	139,2	124,6	119,0	119,8	118,7	118,4	118,4
Сахалинская область	373,1	371,1	375,4	384,8	387,6	373,3	363,9
Еврейская автономная область	122,6	128,5	128,3	125,8	127,9	125,5	124,7
Чукотский автономный округ	55,1	42,0	42,7	43,0	41,9	40,6	39,6

Наибольшее *увеличение* численности трудовых ресурсов по сравнению с 2000 годом отмечено в Республике Саха (Якутия) и Амурской области (соответственно на 44,0 тыс. человек, или на 7,3% и на 32,5 тыс. человек, или на 5,4%). Этот рост, в основном, объясняется увеличением занятости пожилых людей, притоком иностранной рабочей силы, а также увеличением числа лиц в трудоспособном возрасте, не занятых в экономике. Так, только в Амурской области численность лиц старше трудоспособного возраста, занятого в экономике увеличилась к уровню 1995 и 2000 годов в 4,7 и в 3,7 раза, не занятого в экономике населения (военнослужащие, российские граждане, работающие за границей, безработные, домохозяйки и другое незанятое население) – в 1,6 раза и на 22,2%, а иностранных трудовых мигрантов – в 3,6 и на 34,2% соответственно.

Состав и формирование трудовых ресурсов Амурской области

В 2010 году *общая численность трудовых ресурсов* Амурской области насчитывала 637,0 тыс. человек, или около 77% от общей чис-

ленности среднегодового постоянного населения области и увеличилась по сравнению с 1995 годом на 33,4 тыс. человек (на 5,5%), с 2000 годом на 32,5 тыс. человек (на 5,4%), с 2009 годом – уменьшилась на 8,1 тыс. человек (на 1,3%). При этом среднегодовая численность постоянного населения Амурской области продолжает сокращаться, и в 2010 году она насчитывала 830,2 тыс. человек, что меньше по сравнению с 1995 годом на 160,5 тыс. человек (на 16,2%), с 2000 годом - на 99,1 тыс. человек (на 10,7%), с 2009 годом - на 32,4 тыс. человек (на 3,8%).

Диаграмма 1



В общей численности трудовых ресурсов в 2010 году 531,1 тыс. человек, или 83,4% приходилось на трудоспособное население в трудоспособном возрасте; 79,5 тыс. человек, или 12,5% - на лиц старше трудоспособного возраста и подростков, занятых в экономике и 26,4 тыс. человек, или 4,1% - на иностранных трудовых мигрантов.

Таблица 4

Численность и состав трудовых ресурсов Амурской области
(по данным баланса трудовых ресурсов в среднем за год)

	1995	2000	2005	2009	2010	2010г. в % к				
						1995	2000	2005	2009	ито-гу
Всего, тыс. человек	603,6	604,5	636,0	645,1	637,0	105,5	105,4	100,2	98,7	100,0

	1995	2000	2005	2009	2010	2010г. в % к				
						1995	2000	2005	2009	ито- гу
в том числе:										
трудоспособное население в трудоспособном возрасте	580,2	564,1	555,7	535,7	531,1	91,5	94,1	95,6	99,1	83,4
иностранцы	7,2	19,6	20,9	30,0	26,4	в3,7р	134,7	126,3	88,0	4,1
лица старше трудоспособного возраста	15,8	19,9	51,9	70,9	74,0	в4,7р	в3,7р	142,6	104,4	11,6
подростки	0,4	0,9	7,5	8,5	5,5	в13,8р	в6,1р	73,3	64,7	0,9
Распределение численности трудовых ресурсов										
I. Среднегодовая численность занятых в экономике										
	460,0	425,8	424,2	428,1	437,9 ¹⁾	95,2	149,8	103,2	102,3	68,8
II. Население, не занятое в экономике										
учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы	42,2	48,4	49,9	44,7	40,3	95,5	83,3	80,8	90,2	6,3
трудоспособное население в трудоспособном возрасте незанятое в экономике	101,4	130,3	161,9	172,3	158,8	156,6	121,8	98,1	92,2	24,9
в % к трудовым ресурсам	16,8	21,5	25,5	26,7	24,9	х	х	х	х	х

¹⁾ Начиная с 2010 года, среднегодовая численность занятых в экономике рассчитана по «хозяйственным» видам деятельности и с учетом указаний Росстата по изменению методологии расчета данного показателя.

Общая численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте продолжает сокращаться и в 2010 году по сравнению с 1995, 2000 и 2009 годами уменьшилась соответственно на 49,1 тыс. человек (на 8,5%); на 33,0 тыс. человек (на 5,9%) и на 4,6 тыс. человек (на 0,9%), а численность работающих пенсионеров и подростков, занятых в экономике, увеличилась соответственно на 63,3 тыс. человек (в 4,9 раза), на 58,7 тыс. человек (в 3,8 раза) и на 0,2 тыс. человек (на 0,3%).

В структуре распределения трудовых ресурсов в 2010 году большую часть - 68,8% (437,9 тыс. человек) составляло население, занятое различными видами экономической деятельности; 6,3% (40,3 тыс. человек) - учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы, и 24,9% (158,8 тыс. человек) - трудоспособное население в трудоспособном возрасте, не занятое в экономике (военнослужащие; российские граждане, работающие за границей; безработные; домохозяйки и другое население).

Среднегодовая численность занятого населения Амурской области уменьшилась в 2010 году по сравнению с 1995 годом на 22,1 тыс. человек (на 4,8%), а численность трудоспособного населения, не занятого в экономике, увеличилась соответственно на 57,4 тыс. человек (на 56,6%).

Следует отметить то, что при высокой занятости пожилых людей, сокращается занятость наиболее активных работников - молодых мужчин в возрасте 20-29 лет. Более четверти трудовых ресурсов области - это трудоспособные граждане трудоспособного возраста, которые не заняты в экономике и не обучаются с отрывом от работы, из них 19% (45,3 тыс. человек) - это молодые мужчины в возрасте 20-29 лет.

Экономическая активность амурчан

Трудовые ресурсы как экономическая категория выражают экономические отношения, складывающиеся в обществе на определенном этапе его развития. Возникающие при этом экономические связи между производителями обеспечивают удовлетворение индивидуальных и общественных потребностей посредством социально-экономического механизма - *рынка труда*, который представляет собой форму бытия товарного производства и внутренне присущих ему товарно-денежных отношений.

Рынок труда занимает центральное место в рыночной экономике, поскольку труд – решающий фактор производства и жизни общества. При этом реальными же людскими ресурсами труда, как это признано статистиками во всем мире, является *экономически активное* население, которое обеспечивает предложение рабочей силы на рынке труда

для создания товаров и услуг и включает занятых в экономике и безработных.

Численность экономически активного населения Амурской области в 2010 году насчитывала 468,8 тыс. человек. В их числе 437,9 тыс. человек (93,4%) заняты в экономике области¹⁾ и 30,9 тыс. человек (6,6%) не имели занятия, но активно его искали и в соответствии со стандартами Международной Организации Труда (МОТ) классифицировались как безработные²⁾.

Таблица 5

Динамика численности экономически активного населения

	1995	2000	2005	2009	2010	2010г. в % к				
						1995	2000	2005	2009	итогу
Всего, тыс. человек	524,9	491,9	468,0	468,1	468,8	89,3	95,3	100,2	100,1	100,0
в том числе:										
занятые в экономике	460,0	425,8	424,2	428,1	437,9	95,2	102,8	103,2	102,3	93,4
безработные	64,9	66,1	43,8	40,0	30,9	47,6	46,7	70,5	77,3	6,6

Численность экономически активного населения области в 2010 году сократилась по сравнению с 1995 годом на 56,1 тыс. человек (на 10,7%), в том числе численность занятого населения - на 22,1 тыс. человек (на 4,8%), численность безработных – на 34,0 тыс. человек (в 2,1 раза). При этом за последний год, общая численность безработных уменьшилась на 9,1 тыс. человек (на 22,7%), а численность занятого населения, напротив, увеличилась на 9,8 тыс. человек (на 2,3%).

Уровень экономической активности, занятости и безработицы населения

Характерными показателями при оценке вовлечения людских ресурсов в трудовой процесс служат показатели уровня экономической активности населения, его занятости и безработицы.

Уровень экономической активности населения в Дальневосточном федеральном округе составил, по данным обследования населения по проблемам занятости, в 2010 году 68,2%, что на 2,6 и 0,5 процентного пункта ниже, чем в 1995 и 2009 годах и на 0,5 процентного пункта выше, чем по Российской Федерации в 2010 году.

¹⁾ По данным баланса трудовых ресурсов

²⁾ По данным выборочных обследований населения по проблемам занятости

Таблица 6

Динамика уровня экономической активности, в процентах

	1995	2000	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Российская Федерация	65,1	65,5	65,8	66,2	67,1	67,7	67,8	67,7
Дальневосточный Федеральный округ	70,8	68,2	66,5	66,7	67,5	68,9	68,7	68,2
Республика Саха (Якутия)	72,2	69,9	68,1	69,4	68,7	69,7	69,4	68,2
Камчатский край	75,9	71,7	72,0	71,0	72,6	71,9	72,6	72,4
Приморский край	71,5	67,9	65,7	64,5	67,7	68,9	68,2	67,3
Хабаровский край	67,5	66,7	66,5	67,8	66,3	69,7	68,0	68,6
Амурская область	68,2	67,7	60,6	63,2	63,7	63,6	66,6	65,1
Магаданская область	73,9	73,6	70,5	71,0	73,4	75,2	76,8	77,2
Сахалинская область	74,5	67,7	71,4	71,0	69,4	71,3	70,6	70,9
Еврейская автономная область	67,4	63,1	61,4	59,2	59,4	62,3	61,3	62,0
Чукотский автономный округ	...	76,0	79,0	82,9	82,1	79,3	80,9	79,8

В Амурской области уровень экономической активности населения уменьшился за год на 1,5 процентного пункта и насчитывал в 2010 году 65,1%, что на 2,6 и на 3,1 процентного пункта ниже, чем по Российской Федерации и Дальневосточному федеральному округу соответственно.

Диаграмма 2



Уровень занятости населения в Дальневосточном федеральном округе в 2010 году на 0,4 процентного пункта ниже, чем по Российской Федерации. В Амурской области он насчитывал 60,6%, что на 1,4 процентного пункта выше, чем в 1995 году, на 2,1 и на 1,7 процентного пункта ниже, чем по Российской Федерации и Дальневосточному федеральному округу.

Таблица 7

Динамика уровня занятости населения, в процентах

	1995	2000	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Российская Федерация	59,0	58,5	61,1	61,7	63,0	63,4	62,1	62,7
Дальневосточный федеральный округ	63,5	59,6	61,2	61,7	62,9	63,5	62,2	62,3
Республика Саха (Якутия)	66,9	62,0	62,1	62,8	63,5	63,4	63,4	62,1
Камчатский край	70,4	60,0	65,2	64,5	65,5	65,5	67,0	67,3
Приморский край	64,4	59,5	60,5	59,3	63,0	63,7	61,5	60,8
Хабаровский край	59,8	58,6	62,7	63,7	62,4	63,6	60,9	62,4
Амурская область	59,2	58,4	54,4	58,0	59,7	60,4	60,7	60,6
Магаданская область	66,7	65,6	65,6	67,2	69,2	69,7	71,7	72,7
Сахалинская область	66,0	58,8	65,9	67,7	66,2	65,5	63,5	64,3
Еврейская автономная область	56,4	53,6	56,5	53,4	53,7	56,0	56,1	56,2
Чукотский автономный округ	...	68,2	75,5	79,9	79,1	75,6	77,3	76,6

Уровень общей безработицы в Дальневосточном федеральном округе уменьшился по сравнению с 1995 годом на 1,7 процентного пункта и насчитывал в 2010 году 8,7%, что выше, чем по Российской Федерации на 1,2 процентного пункта.

Таблица 8

Динамика уровня общей безработицы, в процентах

	1995	2000	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Российская Федерация	9,4	10,6	7,2	6,8	6,1	6,3	8,4	7,5
Дальневосточный федеральный округ	10,4	12,6	7,9	7,5	6,7	7,9	9,4	8,7
Республика Саха (Якутия)	7,3	11,2	8,9	9,5	7,6	9,0	8,7	8,8
Камчатский край	7,2	16,3	9,5	9,1	9,8	8,9	7,7	7,1
Приморский край	9,9	12,3	8,0	8,0	7,0	7,5	9,8	9,7
Хабаровский край	11,4	12,2	5,7	6,0	5,9	8,7	10,5	9,1
Амурская область	13,2	13,7	10,3	8,2	6,4	5,1	8,7	6,9
Магаданская область	9,8	11,0	7,0	5,4	5,7	7,3	6,6	5,7

	1995	2000	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Сахалинская область	11,5	13,2	7,6	4,6	4,7	8,1	10,0	9,3
Еврейская автономная область	16,2	15,0	7,9	9,8	9,7	10,1	8,5	9,4
Чукотский автономный округ	...	10,3	4,4	3,7	3,6	4,7	4,4	4,1

В Амурской области уровень общей безработицы уменьшился за год на 1,8 процентного пункта и составил в 2010 году 6,9%, что на 0,6 и на 1,8 процентного пункта ниже, чем по Российской Федерации и Дальневосточному федеральному округу.

Самый высокий уровень безработицы в 2010 году среди субъектов Дальневосточного федерального округа отмечен в Приморском крае (9,7%), самый низкий уровень безработицы - в Чукотском автономном округе (4,1%).

Занятость населения

Основные понятия занятости населения

Около 70% численности трудовых ресурсов – это занятое в экономике регионов население.

Занятость – это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход.

Занятость населения представляет собой важный сектор социально-экономического развития общества, соединяющий в себе экономические и социальные результаты функционирования всей экономической системы. Кроме того, занятость – это категория общественного производства, охватывающая совокупность отношений по участию людей в общественно полезном труде.

Понятие **занятость** имеет много значений, при этом занятость непрерывно связана с людьми, их трудовой деятельностью по созданию материальных и духовных благ и услуг.

В любом обществе существует объективная связь между наличным трудоспособным населением и характером, степенью его участия в общественном производстве.

Политика занятости как важнейшая составляющая социальной политики направлена на проведение мер, способствующих созданию условий для возможно более полного использования потенциала трудовой и деловой активности трудоспособных граждан, противодействующих обеднению населения и массовой безработице.

От эффективности занятости во многом зависит способность работающих поддерживать своим трудом социально приемлемый уровень жизни всего населения страны, включая детей и престарелых, инвалидов, безработных.

Политика занятости сама по себе не может существенно увеличивать занятость или снижать безработицу, она играет важную роль в уменьшении напряженности на рынке труда, в социальной сфере и в повышении благосостояния отдельных категорий населения.

Политика занятости стимулирует создание рабочих мест, способствует трудовой и профессиональной мобильности, повышению квалификации тех, кто ищет работу.

В любом обществе существует объективная связь между наличным трудоспособным населением и характером, степенью его участия в общественном производстве.



Решение задач по содействию занятости населения и обеспечению экономики и социальной сферы квалифицированными трудовыми ресурсами предусматривается обеспечить путем повышения эффективности функционирования рынка труда при соблюдении трудовых прав и гарантий для граждан Российской Федерации. С этой целью предполагается проведение модернизации механизмов реализации государственной политики на рынке труда и внедрение инновационных методов государственного регулирования в области содействия занятости населения.

Занятость населения и дальнейшие перспективы развития Дальневосточного федерального округа

Общая численность занятого населения в Дальневосточном федеральном округе сократилась по сравнению с 1993 годом на 399,4 тыс. человек (на 10,8%) и насчитывала в 2010 году 3313,3 млн. человек.

Причем сокращение численности занятого населения за указанный период отмечено во всех субъектах Дальневосточного федерального округа без исключения. При этом наибольшее сокращение численности занятого населения по сравнению с 1993 годом отмечено в Магаданской и Сахалинской областях, Приморском крае и в Республике Саха (Якутия) - на 82,2 тыс. человек (в 1,9 раза), на 79,1 тыс. человек (на 21,5%), на 64,6 тыс. человек (на 6,2%) и на 56,7 тыс. человек (на 10,5%) соответственно.

Таблица 9

Динамика численности занятого населения, тыс. человек

	1993	2000	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Дальневосточный федеральный округ	3712,7	3162,2	3265,6	3290,8	3315,0	3315,4	3291,4	3313,3
Республика Саха (Якутия)	537,8	459,7	469,1	475,3	481,6	483,8	481,9	481,1
Камчатский край	215,9	183,2	180,9	183,6	185,3	185,1	185,6	189,1
Приморский край	1044,7	945,1	980,2	979,1	980,2	977,7	977,8	980,1
Хабаровский край	754,6	674,8	721,3	726,7	734,5	733,0	719,8	729,4
Амурская область	475,4	425,8	424,2	425,7	427,7	428,3	428,1	437,9
Магаданская область	172,1	104,2	93,8	94,1	93,4	93,0	90,2	89,9
Сахалинская область	367,8	266,3	277,8	287,4	292,3	294,0	289,0	288,7
Еврейская автономная область	90,1	70,2	79,8	81,6	82,3	82,6	82,1	81,3
Чукотский автономный округ	54,3	32,7	38,5	37,3	37,7	37,9	36,9	35,8

В связи с уменьшением численности занятого населения и с началом устойчивого роста производства в субъектах Дальневосточного федерального округа возникает острая нехватка в рабочей силе.

Кроме того в ближайшие годы прогнозируется стабильный прирост инвестиций, ожидаемый как за счет частного капитала, так и в результате государственных вложений. В связи с этим на федеральном уровне приняты стратегические документы, определяющие пути достижения роста качества жизни населения. Сюда, кроме вышеназванной «Концепции демографической политики Российской Федерации до 2025 года», входят «Концепция действий на рынке труда на 2008-2010 годы» и «Основные направления деятельности Правительства РФ до 2012 года». В их основе - вопросы социального развития. Они пронизывают практически все ключевые разделы.

Начиная с 2000 года, федеральная поддержка дальневосточных регионов увеличилась практически в 7 раз. Ежегодный объем федеральных трансфертов стабильно превышает 150 млрд. рублей.

Также десятки млрд. рублей направляются на Дальний Восток для строительства объектов государственного значения.

К этому следует добавить масштабные инвестиции госкомпаний и частного бизнеса, то есть у Дальнего Востока появились серьезные ресурсы для развития. При этом основной объем инвестиций предполага-

ется направить на создание современной инфраструктуры, модернизацию и дальнейшее развитие, что станет стимулом и надежной базой для привлечения инвестиций в промышленность и другие отрасли Востока России. В связи с этим огромные средства закладываются в строительство и модернизацию автодорог, железнодорожных магистралей, морских и воздушных портов. При этом часть проектов уже реализуется. Так, в мае 2010 года образовано совместное предприятие «Восток-раффлс» по строительству в Приморском крае верфи для производства буровых платформ и морской техники для освоения шельфа.

В июне образовано предприятие «Звезда-D.S.M.E», которое будет производить суда-газовозы, нефтеналивные танкеры, нефтепромысловые сооружения для российской промышленности.



В Благовещенске на старейшем судостроительном заводе Приамурья началось производство современных промысловых судов класса "море - река". Сегодня завод полностью обеспечен заказами, работают все его мощности. Сахалин и Камчатка начали получать современные рыболовческие сейнеры, причем по выгодным ценам.

В августе 2010 года в Амурской области началось строительство Нижне-Бурейской ГЭС. Предполагается то, что ожидаемое мощное развитие экономики Приамурья будет энергоемким. Только для второй очереди трубопровода «Восточная Сибирь - Тихий Океан» объем потребления мощности составит 71 МВт, для Эльгинского месторождения - 40 МВт, для строящегося космодрома «Восточный» - 70 МВт, для горно-обогатительных комбинатов Амурской области - 40 МВт. Также в Приамурье состоялось открытие первого предприятия комплекса черной металлургии.

Завершено строительство автомобильной дороги «Чита-Хабаровск». Но построенные ранее отдельные участки дороги (около 615 километров) требуют реконструкции, которая, как планируют, должна завершиться уже в 2012 году.

Продолжается строительство газопровода «Сахалин-Хабаровск-Владивосток», объектов саммита АТЭС-2012 и трубопроводной системы «Восточная Сибирь - Тихий Океан», предназначенной для транспор-

тировки российской нефти на рынки стран Азиатско-Тихоокеанского региона.

В октябре 2010 года началась прокачка технологической нефти для заполнения отвода от нефтепровода ВСТО в направлении на Китай. А уже в ноябре на трассе строительства второй очереди трубопроводной системы «Восточная Сибирь - Тихий океан» завершились работы по укладке трубопровода в подводную траншею через русло реки Амур. Этот подводный переход стал самым протяженным на Дальнем Востоке России - 2690 метров.

На Камчатке запущен в эксплуатацию газопровод «Соболево-Петропавловск-Камчатский», в связи с чем в краевой центр пришел долгожданный природный газ. Газификация региона позволит не просто заменить дорогостоящее привозное топливо на экологически чистый носитель, но и будет способствовать снижению затрат на производство местной продукции и повышению ее конкурентоспособности.

На Сахалине в ноябре 2010 года сварен первый стык на газопроводе, который должен соединить южный узел отбора и учета газа с магистральным газопроводом проекта "Сахалин-2". Причем уже в 2011 году планируется начать передачу газа на Южно-Сахалинскую ТЭЦ-1. Фактически шаг за шагом реализуется программа создания в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке единой системы добычи, транспортировки газа и газоснабжения с учетом возможного экспорта на рынки Китая и других стран АТР. Благодаря Восточной газовой программе будут созданы новые центры газодобычи: Красноярский, Иркутский, Якутский, Камчатский и Сахалинский.

Реализуются крупные инвестиционные проекты по созданию высокотехнологичных продуктов в авиастроении, выпуску новой конкурентоспособной продукции военного и гражданского назначения. В 2010 году первый серийный самолет «Сухой Суперджет-100» совершил премьерный полет. В начале 2011 года начнутся серийные поставки заказчикам самолета, выпускаемого в Комсомольске-на-Амуре.

Именно эти вышеперечисленные и некоторые другие проекты определяют промышленное развитие как всего Дальнего Востока, так и Амурской области и их имидж в стране в течение следующих 5-10 лет. Причем для России все работы в этом округе имеют большое значение, так как направлены на развитие Дальнего Востока. В связи с этим в строительство перечисленных объектов, в конечном счете, планируется проинвестировать более 700 миллиардов рублей. А для дальневосточников и в частности для амурчан это еще и *новые рабочие места*.

Изменения в численности занятого населения Амурской области по формам собственности и видам экономической деятельности

Коренные изменения в экономике Амурской области и на российском рынке труда (развитие частного сектора и новых форм приложения труда, многократное увеличение количества субъектов экономической деятельности) привели в последние два десятилетия к интенсивному переходу работающих из государственного сектора экономики в негосударственный, причем наиболее активно «уходила» в негосударственный сектор экономики молодежь до 30 лет.

В 2010 году численность *занятого всеми видами экономической деятельности* населения Амурской области (по данным баланса трудовых ресурсов) насчитывала 437,9 тыс. человек, или 68,8% численности трудовых ресурсов, или 93,4% экономически активного населения, или 52,7% населения, постоянно проживающего в Амурской области. При этом большая часть амурчан (52,3%, или 229,1 тыс. человек) была занята в частном секторе экономики. В 1992 году большая часть занятого населения Амурской области (75,4%, или 375,9 тыс. человек) была сосредоточена на государственных и муниципальных предприятиях и лишь 17,9%, или 89,1 тыс. человек - в частном секторе.

Из числа амурчан, занятых в 2010 году в частном секторе экономики, 105,4 тыс. человек (46,0%) заняты непосредственно на частных предприятиях области; 96,7 тыс. человек (42,2%) – лица, занятые индивидуальным трудом и по найму у отдельных граждан; 22,6 тыс. человек (9,9%) - занятые в домашнем хозяйстве производством товаров и услуг для реализации и 4,4 тыс. человек (1,9%) – в крестьянских (фермерских) хозяйствах области, включая наемных работников.

Таблица 10

Распределение численности занятого населения Амурской области по формам собственности

	1995	2000	2005	2009	2010	2010г. в % к				
						1995	2000	2005	2009	итогу
Всего, тыс. человек	460,0	425,8	424,2	428,1	437,9	95,2	149,8	103,2	102,3	100,0
в том числе в:										
организациях государственной и муниципальной форм собственности	226,8	193,0	175,0	165,6	161,1	71,0	83,5	92,1	97,3	36,8

	1995	2000	2005	2009	2010	2010г. в % к				
						1995	2000	2005	2009	итогу
общественных объединений	2,1	1,6	1,1	1,2	1,1	52,4	68,8	100,0	91,7	0,3
организациях смешанной формы собственности	97,3	41,0	17,5	23,1	24,5	25,2	59,8	140,0	106,1	5,6
организациях с иностранным участием	1,0	4,2	12,3	22,3	22,1	22,1р	5,3р	179,7	99,1	5,0
частном секторе	132,8	186,0	218,3	215,9	229,1	172,5	123,2	104,9	106,1	52,3

В 2010 году в структуре занятого населения области наиболее многочисленными были группы лиц в возрасте от 30 до 34 лет и от 25 до 29 лет, на долю которых приходилось соответственно 13,6% и 13,5% общей численности занятого населения.

Средний возраст занятых амурчан увеличился по сравнению с 1992 годом на 2 года и насчитывал в 2010 году 38,9 года, из них занятых мужчин - 38,9 лет, женщин – 39,7 лет. При этом наиболее многочисленные группы лиц среди занятых мужчин приходятся на возраст от 20 до 29 лет (28,3%) и от 30 до 39 лет (26,0%), среди занятых женщин – от 30 до 39 лет (26,2%) и от 40 до 49 лет (25,2%).

Следует отметить то, что за период с 1992 по 2010 годы в амурской области изменился образовательный потенциал у занятого населения. При снижении общей численности занятого населения вырос удельный вес лиц с высшим профессиональным образованием при одновременном сокращении удельного веса лиц, имеющих среднее профессиональное, среднее (полное) общее, основное общее и начальное общее образование. При этом большинство занятых всеми видами экономической деятельности амурчан в 2010 году имели среднее профессиональное образование (около 125 тыс. человек, или 30% от общего числа занятых).

Преобладающая часть занятого населения области является наемными работниками и трудится на предприятиях, учреждениях и в организациях различных форм собственности. Причем большинство амурчан в 2010 году были заняты на предприятиях, осуществляющих свою деятельность в области оптовой и розничной торговли; ремонта автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (18,0% от общего числа занятых), сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства (13,2%), транспорта и связи (10,5%), строительства (10,2%).

Таблица 11

**Распределение численности занятых в экономике амурчан
по отдельным видам экономической деятельности**

	1998	2000	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Всего занято в экономике, тыс. человек	427,6	425,8	424,2	425,7	427,7	428,3	428,1	437,9
из них:								
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	77,5	67,5	43,9	51,5	51,2	51,1	55,1	57,6
добыча полезных ископаемых	12,6	11,9	11,2	10,0	10,3	11,2	12,5	13,2
обрабатывающие производства	29,1	25,6	22,8	19,6	21,7	22,7	27,6	25,6
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	14,7	17,1	16,9	16,8	20,5	19,9	20,1	20,6
строительство	38,7	40,0	38,9	39,0	39,3	43,6	44,0	44,8
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств и предметов личного пользования	60,1	62,7	84,3	83,3	83,8	83,6	77,5	78,9
транспорт и связь	62,4	64,2	60,1	60,4	50,6	45,8	40,5	45,9
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	24,8	25,2	14,0	19,2	23,4	24,0	23,1	24,2
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	21,3	21,7	25,6	29,2	29,1	30,1	29,4	29,9
образование	40,4	40,7	40,7	40,2	40,6	39,2	38,4	37,9
здравоохранение и предоставление социальных услуг	30,7	33,5	30,9	31,3	31,4	30,2	32,0	31,8
Всего занято в экономике, %	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
в том числе:								
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	18,1	15,9	10,3	12,1	12,0	11,9	12,9	13,2
добыча полезных ископаемых	2,9	2,8	2,6	2,3	2,4	2,6	2,9	3,0
обрабатывающие производства	6,8	6,0	5,4	4,6	5,1	5,3	6,4	5,8

	1998	2000	2005	2006	2007	2008	2009	2010
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	3,4	4,0	4,0	3,9	4,8	4,6	4,7	4,7
строительство	9,1	9,4	9,2	9,2	9,2	10,2	10,3	10,2
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств и предметов личного пользования	14,1	14,7	19,9	19,6	19,6	19,5	18,1	18,0
транспорт и связь	14,6	15,1	14,2	14,2	11,8	10,7	9,5	10,5
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	5,6	5,9	3,3	4,5	5,5	5,6	5,4	5,5
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	5,0	5,1	6,0	6,9	6,8	7,0	6,9	6,8
образование	9,4	9,6	9,6	9,4	9,5	9,2	8,9	8,7
здравоохранение и предоставление социальных услуг	7,2	7,9	7,3	7,4	7,3	7,1	7,5	7,3

Занятость в неформальном секторе экономики

Изменение экономической и социально-политической ситуации в стране в последние несколько лет вызвало к жизни ряд новых явлений в сфере занятости населения. К ним можно отнести изменения рынка труда по формам собственности и статусу занятости, развитие неформального сектора экономики, развитие малого предпринимательства и другие. При этом занятых в экономике в настоящее время условно можно разделить на три группы: занятых в формальном государственном, формальном негосударственном (частном) и неформальном секторах.

Неформальный сектор в его современном виде - это совершенно новое явление для российской экономики. Следует отметить то, что неформальная занятость существовала в СССР еще в дореформенный период, но в условиях перехода к рынку ее роль несколько возросла, и появились новые виды неформальной занятости. В 1990-е годы занятость в неформальном секторе в значительной степени сдерживала резкое падение уровня жизни населения и рост безработицы, так как одной из наиболее важных социально-экономических функций неформального сектора экономики является то, что он дает части россиян *возможность иметь дополнительный заработок*, смягчая тем самым социальное напряжение в обществе.

Кроме того, неформальный сектор сыграл положительную роль в расширении рынка товаров и услуг и в некоторой степени в создании базы для развития малого бизнеса и навыков предпринимательской деятельности у населения.

В процессе перехода к рыночным условиям хозяйствования и с предоставлением гражданам права на добровольную, свободно избранную занятость численность и состав неформально занятых, а также содержание неформальных отношений в России претерпели серьезные изменения. В подобных условиях массовое развитие неформальной занятости можно рассматривать как проявление механизма саморегулирования экономики и вынужденную форму адаптации населения к сложившейся социально-экономической ситуации.

Существует много разновидностей неформальной занятости. Основными из них являются:

отраслевые - в сфере образования, медицины, оказания различных услуг (пошив одежды, ремонт, строительство, торговля и т.д.);

организационные - индивидуально занятые, работники и владельцы мелких незарегистрированных производственных единиц; официально не оформленные работники в зарегистрированных организациях, официально оформленные работники, осуществляющие неучтенную деятельность на своем рабочем месте.



При этом в состав неформально занятых включаются:

- граждане, занимающие предпринимательской деятельностью в форме предприятий без образования юридического лица (ПБОЮЛ) или на индивидуальной основе (*независимые уличные торговцы, водители такси, мастера по ремонту бытовой техники и т. п.*), независимо от того, имеют ли те и другие или нет государственную регистрацию в качестве предпринимателя;

- крестьянские (фермерские) хозяйства, главы которых зарегистрированы в качестве индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица;

- лица, занятые оказанием профессиональных услуг (*врачи, нотариусы, аудиторы и др.*), независимо от того, есть у них или нет государственная регистрация в качестве предпринимателя без образования юридического лица;

- лица, занятые оказанием платных услуг по дому (*горничные, сторожа, водители, гувернантки, няни, домашние повара, домашние секретари и др.*), независимо от того, рассматриваются ли они как самостоятельно занятые или как наемные работники;

- лица, занятые в домашнем хозяйстве производством продукции сельского и лесного хозяйства, охоты, рыболовства и ее переработкой, если эта продукция предназначена для реализации на рынке.

Таким образом, к неформальной занятости в России относится **официально незарегистрированная** экономическая деятельность, причем все виды неформальной занятости имеют общую черту - **нестабильность**, связанную с ограничением доступа к рынку капитала, учреждениям профессиональной подготовки, системе социального обеспечения, лишением правовой защиты. При этом население, занятое неформальной деятельностью, **не платит** налогов.

В 2010 году неформальный сектор экономики насчитывал по данным баланса трудовых ресурсов 140,0 тыс. рабочих мест, или 32% от численности занятых амурчан.

Из общего количества рабочих мест неформального сектора 117,2 тыс. единиц (83,7%) приходится на рабочие места основной работы, 16,3 тыс. единиц (11,6%) – места дополнительной работы и 6,5 тыс. единиц (4,7%) – рабочие места иностранных работников. При этом около 80,0 тыс. мест, или 57,1% от их общего количества это рабочие места **по найму** и 60,0 тыс., или 42,9% - **не по найму**.

Таблица 12

Рабочие места в неформальном секторе по категориям

	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Количество рабочих мест в неформальном секторе – всего, единиц	153868	136567	121652	121591	132586	139967
по найму	76282	77029	68293	73620	83161	79944
не по найму	77586	59538	53359	47971	49425	60023
Количество рабочих мест на основной работе, единиц						
по найму	125246	114999	101334	104300	126510	117221
не по найму	56308	67779	60002	66124	78138	71743
Количество рабочих мест на дополнительной работе, единиц						
по найму	19910	13666	15256	13253	1006	16278
не по найму	11351	1458	3327	3502	-	1780
не по найму	8559	12208	11929	9751	1006	14498
Количество рабочих мест иностранных работников, единиц						
	8712	7902	5062	4038	5070	6468

	2005	2006	2007	2008	2009	2010
по найму	8624	7792	4964	3994	5023	6421
не по найму	88	110	98	44	47	47

Следует отметить то, что неформальная занятость наибольшее распространение получила в торговле и сельском хозяйстве, где в 2010 году трудились 54,2 и 47,4 тыс. человек (38,7% и 33,9%) соответственно.

Таблица 13

Рабочие места в неформальном секторе по отдельным видам экономической деятельности в 2010 году

	Все рабочие места	в том числе			В % к общему количеству рабочих мест на основной и дополнительной работе
		основная работа	дополнительная работа	рабочие места иностранных работников	
Количество рабочих мест в неформальном секторе – всего, единиц	139967	117221	16278	6468	29,4
из них:					
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	47383	33454	12449	1480	66,9
добыча полезных ископаемых	628	449	179	-	4,5
обрабатывающие производства	7052	5595	984	473	25,9
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	323	210	113	-	1,5
строительство	8655	6491	1164	1000	18,2
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств и предметов личного пользования	54154	50072	567	3515	66,2
гостиницы и рестораны	2014	2014	-	-	32,5
транспорт и связь	11301	10702	599	-	23,9
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	2878	2878	-	-	10,8
образование	567	444	123	-	1,3

	Все рабочие места	в том числе			В % к общему количеству рабочих мест на основной и дополнительной работе
		основная работа	дополнительная работа	рабочие места иностранных работников	
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	4149	4149	-	-	22,7
деятельность домашних хозяйств	402	402	-	-	100,0

Из числа занятых в неформальном секторе *по найму* 77,3 тыс. мест (55,2%) приходилось в 2010 году на наемных работников у предпринимателей (без учета фермерских хозяйств) и 2,6 тыс. (1,9%) – на наемных работников фермерских хозяйств.

Таблица 14

Рабочие места в неформальном секторе по категориям в 2010 году

	Все рабочие места	в том числе		
		основная работа	дополнительная работа	рабочие места иностранных работников
Все рабочие места в неформальном секторе, единиц	139967	117221	16278	6468
из них:				
по найму	79944	71743	1780	6421
наемные работники у предпринимателей (без учета фермерских хозяйств)	77317	69355	1541	6421
наемные работники в фермерских хозяйствах	2627	2388	239	-
не по найму	60023	45478	14498	47
индивидуальные предприниматели (без занятых в домашнем хозяйстве производством продукции для реализации, фермеров)	23122	19623	3452	47
помогающие члены семьи индивидуального предпринимателя	1243	1243	-	-
занятые в домашнем хозяйстве производством продукции для реализации	33518	22568	10950	-

	Все рабочие места	в том числе		
		основ- ная работа	дополни- тельная работа	рабочие места иностранн ых работников
владельцы (партнеры) фермер- ских хозяйств	730	634	96	-
помогающие члены семей в фер- мерских хозяйствах	1410	1410	-	-

Из числа занятых в неформальном секторе *не по найму* 23,1 тыс. мест (16,5%) приходилось на индивидуальных предпринимателей (без занятых в домашнем хозяйстве производством продукции для реализации и фермеров), около 1,3 тыс. (0,9%) – на помогающих членов семьи индивидуального предпринимателя, 33,5 тыс. (23,9%) – на занятых в домашнем хозяйстве производством продукции для реализации, почти 0,8 тыс. (0,6%) – на владельцев (партнеров) фермерских хозяйств и 1,4 тыс. (1,0%) – на помогающих членов семей в фермерских хозяйствах.

Безработица в Амурской области

Безработица как фактор дестабилизации социально-экономической ситуации в регионе

Безработица является одним из ключевых понятий для определения общего состояния экономики и оценки ее эффективности.

В связи со спадом производства в 90-х годах в целом по России положение на рынке труда стало напряженным и неустойчивым. Так в нашей жизни появилось такое негативное явление, как безработица. Безработица имеет серьезные социальные последствия, поскольку работа – это, с одной стороны, источник доходов, а с другой – средство самоутверждения человека в обществе. Безработица – это явление, органически связанное с рынком труда. Рыночная экономика невозможна без существования рынка труда, основным результатом функционирования которого является формирование определенного уровня и структуры занятости населения и безработицы. Долгие годы в Советском Союзе официально не признавалось существование безработицы, она была присуща лишь капиталистическому обществу, являясь одним из основных аргументов идеологической войны. Однако в последнее время, с началом трансформации экономической системы, безработица пришла и в нашу страну, набирая постепенно все большие масштабы.

В условиях рыночной экономики рынок труда прибывает в постоянном движении. Одни предприятия сокращают штаты, другие – увеличивают. Люди уходят на пенсию или покидают работу по иным причинам. Например, женщины уходят в декретный отпуск. На их место при-

ходят новые работники, скажем, выпускники учебных заведений. При этом движение рынка труда по-разному влияет на уровень безработицы. В этой связи возникает необходимость регулирования на государственном уровне процессов, происходящих на рынке труда, с целью достижения оптимального соотношения занятости и безработицы, устранения или смягчения отрицательных ее последствий. Первостепенное значение для решения поставленной задачи является количественное измерение безработицы и анализ основных ее характеристик в динамике. В настоящее время эта работа ведется в двух направлениях. Различают безработных, определенных в соответствии с методологией Международной организации труда (МОТ) и зарегистрированных в органах государственной службы занятости.

Диаграмма 3



Распределение общей численности безработных (по МОТ)

Общая численность безработных в Амурской области (по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости) в течение периода с 1992 года по 1999 год постоянно увеличивалась, достигнув максимального значения в 1999 году (78,4 тыс. человек, или 16,5% экономически активного населения), после чего отмечается ее снижение. При этом мировой экономический кризис, начавшийся в 2008 году, вновь вносит свои коррективы, в связи с чем общая численность безработных граждан в 2009 году увеличивается почти в 2 раза.

Таблица 14

**Динамика общей численности безработных
в Амурской области**

	Всего, тыс. чело- век	в том числе				Все- го, %	в том числе			
		муж- чины	жен- щины	город	село		муж- чины	жен- щины	го- род	село
1992	26,0	12,8	13,2	17,3	8,7	100,0	49,2	50,8	66,5	33,5
1995	64,9	36,8	28,1	49,7	15,2	100,0	56,7	43,3	76,6	23,4
1996	53,7	23,2	30,5	38,0	15,7	100,0	43,2	56,8	70,8	29,2
1997	72,7	32,5	40,2	55,8	16,9	100,0	44,7	55,3	76,8	23,2
1998	78,2	39,4	38,8	47,9	30,3	100,0	50,4	49,6	61,3	38,7
1999	78,4	40,0	38,4	57,8	20,6	100,0	51,0	49,0	73,7	26,3
2000	66,1	29,7	36,4	44,6	21,5	100,0	44,9	55,1	67,5	32,5
2001	54,5	30,5	24,0	35,7	18,8	100,0	56,0	44,0	65,5	34,5
2002	48,4	24,6	23,8	27,6	20,8	100,0	50,8	49,2	57,0	43,0
2003	46,9	24,1	22,8	21,1	25,8	100,0	51,4	48,6	45,0	55,0
2004	48,3	20,2	28,1	34,0	14,3	100,0	41,8	58,2	70,4	29,6
2005	43,8	23,6	20,2	31,9	11,9	100,0	53,9	46,1	72,8	27,2
2006	36,3	18,3	18,0	24,6	11,7	100,0	50,4	49,6	67,8	32,2
2007	28,2	17,6	10,6	21,9	6,3	100,0	62,4	37,6	77,7	22,3
2008	22,4	13,3	9,1	12,9	9,5	100,0	59,4	40,6	57,6	42,4
2009	40,0	18,5	21,5	27,8	12,2	100,0	46,3	53,7	69,5	30,5
2010	30,9	14,4	16,5	18,1	12,8	100,0	46,6	53,4	58,6	41,4

Численность лиц, не имеющих работы или доходного занятия, активно его ищущих и готовых приступить к работе, которые в соответствии с методологией МОТ классифицируются как безработные, снизилась по сравнению с 2000, 2005 и 2009 годами соответственно на 35,2; 12,9 и 9,1 тыс. человек (в 2,1 раза, на 29,5% и 22,7%) и насчитывала в 2010 году 30,9 тыс. человек, или 6,9% экономически активного населения Амурской области. Из них 14,4 тыс. человек (46,6%) - мужчины и 16,5 тыс. человек (53,4%) – женщины; 18,1 тыс. человек (58,6%) – горожане и 12,8 тыс. человек (41,4%) – сельские жители.

Следует отметить то, что безработные в Амурской области имеют более молодой возрастной состав по сравнению с занятым населением (средний возраст соответственно 34,2 и 38,9 года). При этом самые большие группы в составе безработных – это молодые люди в возрасте 20-24 года и 25-29 лет, на долю которых в 2010 году приходилось 20,0% (6,2 тыс. человек) и 20,2% (6,3 тыс. человек) общей численности безработных амурчан.

Численность безработных, имеющих высшее и начальное профессиональное образование, увеличилась за год на 2,4 тыс. человек (в 4,0 раза) и на 3,0 тыс. человек (в 2,1 раза) соответственно, при одновременном уменьшении численности безработных за этот период, имеющих среднее профессиональное и среднее (полное) общее образование – на 7,2 тыс. человек (в 2,1 раза) и на 6,7 тыс. человек (в 1,7 раза). При этом безработных женщин, имеющих высшее и среднее профессиональное образование, больше, чем безработных мужчин, имеющих подобное образование (на 3,8 тыс. человек, или в 2,3 раза).

Распределение численности безработного населения по наличию опыта работы, по данным, вошедшим в обследование населения по проблемам занятости, позволяет сделать вывод о том, что по сравнению с 2000-2005 годами наблюдается уменьшение удельного веса безработных, имеющих опыт работы, с одновременным увеличением удельного веса безработных, не имеющих опыта работы.

Таблица 15

Динамика численности безработных по наличию опыта работы

	2000	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Общая численность безработных – всего, тыс. человек	66,1	43,8	36,3	28,2	22,4	40,0	30,9
в том числе:							
имеют опыт работы	51,9	29,2	22,7	17,6	14,1	25,1	24,7
ранее не имели работы	14,2	14,6	13,6	10,6	8,3	14,9	6,2
Общая численность безработных – всего, %	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
в том числе:							
имеют опыт работы	78,5	66,6	62,7	62,4	62,8	62,9	79,9
ранее не имели работы	21,5	33,4	37,3	37,6	37,2	37,1	20,1

Численность безработных, оставивших прежнее место работы в связи с высвобождением по причине сокращения штатов, ликвидации организаций, собственного дела уменьшилась за год на 3,5 тыс. человек (на 35,5%) и насчитывала в 2010 году 6,4 тыс. человек, из них 2,6 тыс. человек (40,6%) – мужчины и 3,8 тыс. человек (59,4%) – женщины.

Таблица 16

Распределение численности безработных по наличию опыта работы, причинам незанятости и полу в 2010 году

	Всего, тыс. человек	в том числе		Всего, %	в том числе	
		мужчи- ны	женщи- ны		мужчи- ны	женщи- ны
Общая численность безработных – всего	30,9	14,4	16,5	100,0	100,0	100,0
в том числе:						
имеют опыт работы	24,7	11,4	13,3	79,9	79,2	80,6
из них оставили прежнее место работы в связи с:						
высвобождением, сокращением штатов, ликвида- цией предпри- ятия, собствен- ного дела	6,4	2,6	3,8	20,7	18,1	23,0
увольнением по собственному же- ланию	8,6	4,7	3,9	27,8	32,6	23,6
окончанием срока действия срочно- го трудового до- говора	2,1	1,4	0,7	6,8	9,7	4,2
не имеют опыта работы	6,2	3,0	3,2	20,1	20,8	19,4

Из числа имеющих опыт работы безработных в 2010 году наибольшая численность приходилась на такие группы занятий (по последнему месту работы), как «Неквалифицированные рабочие» (7,9 тыс. человек, или 25,5% от общего числа безработных, имеющих опыт работы) и «Работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности» (5,1 тыс. человек, или 16,7%).

Таблица 17

Распределение общей численности безработных по полу и отдельным группам занятий по последнему месту работы в 2010 году

	Всего, тыс. человек	Всего, %	Среднее время поиска работы, месяцев
Всего занято в экономике	30,9	100,0	7,1
имеют опыт работы	24,7	79,9	7,1
из них:			
руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений и организаций	0,7	2,2	6,7
специалисты высшего уровня квалификации	1,1	3,6	8,0
специалисты среднего уровня квалификации	2,9	9,5	7,0
работники, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием	0,7	2,3	7,5
работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности	5,2	16,7	5,1
квалифицированные рабочие сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыболовства и рыболовства	0,7	2,2	11,8
квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта	1,9	6,3	9,8
операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин, слесари сборки	3,6	11,7	6,5
неквалифицированные рабочие	7,9	25,5	7,5
не имеют опыта работы	6,2	20,1	7,2

Среднее время поиска работы безработными в Амурской области увеличилось по сравнению с 1992 годом и уменьшилось по сравнению с 2000, 2005 и 2009 годами на 3,7; 3,1; 3,2 и 2,2 месяцев соответственно и в 2010 году составило 7,1 месяца.

Таблица 18

**Распределение численности безработных по
продолжительности поиска работы**

	Безработные, всего, %	в том числе ищут работу, месяцев					Среднее время поиска работы, месяцев
		менее 1	от 1 до 3	от 3 до 6	от 6 до 12	12 и более	
1992	100,0	35,1	29,2	19,7	10,1	5,9	3,4
1995	100,0	11,0	22,4	19,9	25,1	21,6	5,3
2000	100,0	2,8	17,3	6,7	28,0	45,2	10,2
2001	100,0	6,7	9,4	5,7	25,2	53,0	10,8
2002	100,0	8,2	14,9	12,6	19,0	45,3	9,4
2003	100,0	6,7	12,6	11,3	28,5	40,9	9,2
2004	100,0	7,4	21,0	11,9	18,3	41,4	8,8
2005	100,0	2,0	9,8	7,9	37,3	43,0	10,3
2006	100,0	9,6	18,0	13,1	27,9	31,4	8,1
2007	100,0	7,1	17,8	20,3	24,6	30,2	7,9
2008	100,0	7,3	8,1	7,9	23,4	53,3	10,3
2009	100,0	5,0	12,8	14,0	30,5	37,7	9,3
2010	100,0	14,6	20,7	21,2	13,7	29,8	7,1

**Динамика численности незанятых граждан, обратившихся
в органы занятости за предоставлением услуг**

В 2010 году в органы государственной службы занятости населения Амурской области *за содействием в поиске подходящей работы обратилось* 43,7 тыс. человек, что больше по сравнению с 1993 и меньше по сравнению с 2009 годами соответственно на 26,9 тыс. человек (в 2,6 раза) и на 19,4 тыс. человек (на 30,8%). Из общего числа граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в 2010 году, 23,4 тыс. человек, или 53,5% – женщины. При этом *нашли работу* 20,8 тыс. человек, или 47,7% от числа обратившихся за содействием в поиске подходящей работы. Из общего числа нашедших работу 11,1 тыс. человек, или 53,3% - женщины.

Таблица 19

Трудоустройство населения службой занятости

	Обратилось за содействием в поиске подходящей работы, человек	Нашли работу (доходное занятие), человек	В % от числа обратившихся
1993	16772	6723	40,1
1995	52745	22883	43,4

	Обратилось за содействием в поиске подходящей работы, человек	Нашли работу (доходное занятие), человек	В % от числа обратившихся
1996	40705	24713	60,7
1997	31015	21858	70,5
1998	33863	18679	55,2
1999	25901	17011	65,7
2000	25606	13560	53,0
2005	52220	26464	50,7
2006	57645	26182	45,4
2007	50553	23654	46,8
2008	57054	29084	51,0
2009	63082	28244	44,8
2010	43681	20837	47,7

Из общей численности нашедших в 2010 году работу граждан 8,0 тыс. человек, или 38,5% - лица, трудоустроенные на постоянную работу, и 12,8 тыс. человек, или 61,5% – лица, трудоустроенные на временную работу.

На конец декабря 2010 года в органах государственной службы занятости населения Амурской области числилось 14,6 тыс. незанятых граждан, из них 14,0 тыс. человек, или 95,9% имели статус безработного, из которых 11,8 тыс. человек, или 84,3% получали пособие по безработице.

Таблица 20

Численность незанятых граждан, обратившихся в органы государственной службы занятости населения Амурской области за предоставлением услуг

на конец года

	Численность незанятых граждан, тыс. человек	из них имеют статус безработного		из числа безработных получают пособие по безработице		Заявленная организациями потребность в рабочих местах, тыс. человек	Численность незанятых граждан в расчете на одну заявленную вакансию, человек	Уровень зарегистрированной безработицы, %
		тыс. чело- век	в %	тыс. че- лове- к	в %			
1992	5,1	2,5	49,0	1,8	72,0	2,4	2,1	0,4
1995	31,8	29,7	93,4	23,9	80,5	1,6	19,7	6,1
1996	21,9	20,4	93,2	16,2	79,4	1,4	15,4	4,3
1997	13,4	12,0	89,6	10,2	85,0	1,2	11,5	2,5

	Численность незанятых граждан, тыс. человек	из них имеют статус безработного		из числа безработных получают пособие по безработице		Заявленная организациями потребность в рабочих, тыс. человек	Численность незанятых граждан в расчете на одну заявленную вакансию, человек	Уровень зарегистрированной безработицы, %
		тыс. человек	в %	тыс. человек	в %			
1998	15,0	14,1	94,0	12,5	88,7	0,8	18,3	3,0
1999	10,2	9,5	93,1	8,1	85,3	1,3	7,7	2,0
2000	9,8	9,3	94,9	8,0	86,0	1,9	5,1	1,9
2001	11,8	11,1	94,1	9,7	87,4	2,0	5,8	2,5
2002	13,6	12,8	94,1	10,9	85,2	2,8	4,8	2,8
2003	16,5	15,9	96,4	14,1	88,7	2,5	6,7	3,4
2004	19,3	18,5	95,9	15,8	85,4	1,9	10,4	4,3
2005	20,1	19,5	97,0	16,7	85,6	2,6	7,7	4,6
2006	24,3	23,6	97,1	20,3	86,0	2,0	12,0	5,4
2007	24,9	24,4	98,0	20,9	85,7	4,3	5,9	5,5
2008	22,8	21,7	95,2	18,3	84,3	20,4	1,1	4,9
2009	19,1	18,2	95,3	14,7	80,8	11,1	1,7	4,0
2010	14,6	14,0	95,9	11,8	84,3	11,8	1,2	3,1

Официальная (зарегистрированная) безработица

В 2010 году численность зарегистрированных безработных, ищущих работу от 1 до 4 месяцев, составляла самую многочисленную группу безработных (6,7 тыс. человек, или 48,0% от общего количества).

Таблица 21

Распределение численности безработных по продолжительности безработицы по состоянию на конец 2010 года

	Всего	из них по отдельным категориям безработных граждан:			
		молодежь в возрасте 16-29 лет	женщины	относящиеся к категории инвалидов	жители сельской местности
Всего, человек	13963	4286	8147	747	6422
в том числе:					
до 1 месяца	2406	893	1287	98	1130
от 1 до 4 месяцев	6703	2330	3986	303	3100

	Всего	из них по отдельным категориям безработных граждан:			
		молодежь в возрасте 16-29 лет	жен- щины	относя- щиеся к категории инвалидов	жители сельской местно- сти
от 4 до 8 месяцев	2591	728	1544	183	1177
от 8 месяцев до 1 года	1166	194	669	80	468
более 1 года	1097	141	661	83	547
Всего, %	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
в том числе:					
до 1 месяца	17,2	20,8	15,8	13,1	17,6
от 1 до 4 месяцев	48,0	54,4	48,9	40,6	48,3
от 4 до 8 месяцев	18,6	17,0	19,0	24,5	18,3
от 8 месяцев до 1 года	8,3	4,5	8,2	10,7	7,3
более 1 года	7,9	3,3	8,1	11,1	8,5

Количество работодателей, заявивших сведения о потребности в работниках для замещения свободных рабочих мест, уменьшилось за год на 106 единиц (на 2,7%) и насчитывало с начала 2010 года 3,8 тыс. единиц. При этом общая потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) уменьшилась по сравнению с 2009 годом на 18,3 тыс. единиц (на 18,8%) и насчитывала с начала 2010 года 78,8 тыс. единиц, из нее для замещения рабочих профессий – 66,2 тыс. единиц (84,0%), с оплатой труда выше прожиточного минимума в Амурской области – 48,5 тыс. единиц (61,5%).

Таблица 22

Потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) в 2010 году

	Количество работодателей, заявивших о потребности в работниках	Заявлено вакансий с начала года – всего	в том числе для замещения рабочих профессий	с оплатой труда выше прожиточного минимума
Всего, единиц	3831	78813	66232	48466
из них по отдельным видам экономической деятельности:				
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	288	19383	17724	16158

	Количество работодателей, заявивших о потребности в работниках	Заявлено вакансий с начала года – всего	в том числе для замещения рабочих профессий	с оплатой труда выше прожиточного минимума
добыча полезных ископаемых	23	458	356	372
обрабатывающие производства	312	8338	7340	4644
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	90	761	674	377
строительство	336	14646	13500	12950
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств и предметов личного пользования	855	10877	8899	6574
гостиницы и рестораны	185	2212	1970	1027
транспорт и связь	182	1950	1666	1148
образование	455	5952	4866	581
здравоохранение и предоставление социальных услуг	174	3002	1363	1078
Всего, %	100,0	100,0	100,0	100,0
из них по отдельным видам экономической деятельности:				
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	7,5	24,6	26,8	33,3
добыча полезных ископаемых	0,6	0,6	0,5	0,8
обрабатывающие производства	8,1	10,6	11,1	9,6
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2,3	1,0	1,0	0,8
строительство	8,8	18,6	20,4	26,7
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств и предметов личного пользования	22,3	13,8	13,4	13,6
гостиницы и рестораны	4,8	2,8	3,0	2,1
транспорт и связь	4,8	2,5	2,5	2,3

	Количество работодателей, заявивших о потребности в работниках	Заявлено вакансий с начала года – всего	в том числе для замещения рабочих профессий	с оплатой труда выше прожиточного минимума
образование	11,9	7,5	7,3	1,2
здравоохранение и предоставление социальных услуг	4,5	3,8	2,1	2,2

Наибольшее количество свободных рабочих мест (вакантных должностей) в 2010 году отмечено в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве (19,4 тыс. вакансий, или 24,6% от общего количества по области), в строительных организациях (14,6 тыс. вакансий, или 18,6%), на предприятиях оптовой и розничной торговли; ремонта автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования (10,9 тыс. вакансий, или 13,8%).

Характеристика регионов Дальневосточного федерального округа по отдельным показателям напряженности

На первый взгляд, ситуация на российском рынке труда в настоящее время выправляется: показатели безработицы идут вниз. Но при этом в период мирового экономического кризиса обострились проблемы структурного характера, и избавиться от них будет непросто.

В 2010 году общая численность безработных в России уменьшилась по сравнению с 2009 году на 0,7 млн. человек (на 11,4%) и насчитывала 5,6 млн. человек. Это заметно выше предкризисных значений, но гораздо лучше, чем на пике кризиса в феврале 2009 года (7,1 млн. человек). Численность занятого населения увеличилась за год на 0,5 млн. человек (на 0,7%) и насчитывала в 2010 году 69,8 млн. человек. Отмечается также рост числа вакансий и запросов на подбор персонала. При этом в настоящее время еще достаточно трудно судить, насколько устойчиво оживление рынка труда, и в какой степени оно связано с восстановлением экономики.

Экономисты с осторожностью оценивают текущие успехи в борьбе с безработицей, поскольку ее снижение не обязательно отражает рост занятости. Очевидно, рабочая сила частично перетекает из корпоративного сектора в некорпоративный, неформальный сектор, и кризис только усилил это явление. С одной стороны, на пике кризиса в этом был и позитивный момент: часть уволенных из предприятий и организаций не пополнила ряды безработных. С другой стороны, в неформальном сек-

торе наемные работники меньше всего защищены трудовым законодательством, и при прочих равных условиях их работа хуже оплачивается, чем в корпоративном секторе.

Другая проблема – увеличение структурной безработицы, причина которой заключается в несоответствии характеристик спроса на рабочую силу и ее предложения. Причем структурная безработица – головная боль для обеих сторон на рынке труда.

Нехватка квалифицированных кадров всегда была огромной помехой для развития производства, и сейчас, на фоне все еще повышенной безработицы, она снова начала напоминать о себе в отдельных секторах экономики. Так, например, в промышленности в настоящее время не хватает как неквалифицированной рабочей силы вследствие сложной демографической ситуации и непопулярности данного вида труда, так и квалифицированных работников, преимущественно технических специальностей. Ощущается нехватка квалифицированных кадров даже в районных администрациях, в связи с чем главы районов и муниципальных образований используют любую возможность обучения сотрудников.

Таким образом, ситуация на российском рынке труда в 2010 году несколько улучшилась по сравнению с предыдущим годом, но остается достаточно нестабильной и напряженной о чем свидетельствует ряд показателей, таких как: уровень занятости населения; уровень безработицы; среднее время поиска работы безработными; доля безработных, ищущих работу свыше 12 месяцев и др.

Причем ситуация на рынках труда Дальнего Востока имеет свои особенности, обусловленные демографическими и социально-экономическими факторами. Здесь, например, уровень занятости ниже, чем в среднем по Российской Федерации, уровень безработицы – выше, а по убыли населения Дальневосточный федеральный округ вообще занимает одно из первых мест в России.

При этом рынок труда Амурской области имеет свои отличительные особенности и в сравнении с отдельными показателями по Российской Федерации и Дальневосточному федеральному округу выглядит следующим образом:

Таблица 23

Распределение субъектов Дальневосточного федерального округа по отдельным показателям напряженности на рынке труда

	Уровень занятости, в %		Уровень безработицы, в %		Среднее время поиска работы безработными, месяцев		Доля безработных, ищущих работу 12 месяцев и более, в %	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Российская Федерация	62,1	62,7	8,4	7,5	7,2	7,5	28,7	30,0
Дальневосточный федеральный округ	62,2	62,3	9,4	8,7	7,7	7,2	33,0	28,6
Республика Саха (Якутия)	63,4	62,1	8,7	8,8	7,7	7,1	34,0	28,0
Камчатский край	67,0	67,3	7,7	7,1	6,6	6,8	21,1	25,7
Приморский край	61,5	60,8	9,8	9,7	7,7	6,7	34,2	24,8
Хабаровский край	60,9	62,4	10,5	9,1	7,3	8,0	32,1	35,8
Амурская область	60,7	60,6	8,7	6,9	9,3	7,1	37,7	29,8
Магаданская область	71,7	72,7	6,6	5,7	8,9	8,0	43,2	37,3
Сахалинская область	63,5	64,3	10,0	9,3	7,1	6,6	27,8	23,1
Еврейская автономная область	56,1	56,2	8,5	9,4	8,6	7,7	33,9	31,3
Чукотский автономный округ	77,3	76,6	4,4	4,1	8,9	7,8	25,5	25,1
Ранг по значению признака среди субъектов Российской Федерации ¹⁾								
Республика Саха (Якутия)	23	40	37	52	61	36	64	42
Камчатский край	8	9	20	26	24	21	18	24
Приморский край	35	50	53	66	60	12	65	22
Хабаровский край	43	37	61	58	53	60	58	66
Амурская область	45	52	40	25	78	32	71	50
Магаданская область	3	2	13	11	73	61	76	73
Сахалинская область	22	20	55	62	43	9	38	14
Еврейская автономная область	75	76	33	64	71	54	63	55

¹⁾ Ранг соответствует порядковому номеру значения признака в упорядоченном ряду объектов наблюдения. Ранжирование субъектов по признакам «уровень безработицы», «среднее время поиска работы безработными», «доля безработных, ищущих работу 12 месяцев и более» произведено в порядке возрастания величин, по признаку «уровень занятости» - в порядке убывания

	Уровень занятости, в %		Уровень безработицы, в %		Среднее время поиска работы безработными, месяцев		Доля безработных, ищущих работу 12 месяцев и более, в %	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Чукотский автономный округ	1	1	3	4	74	56	31	23
Ранг по значению признака среди субъектов ДВФО								
Республика Саха (Якутия)	5	6	6	5	4	4	6	5
Камчатский край	3	3	3	4	1	3	1	4
Приморский край	6	7	7	9	5	2	7	2
Хабаровский край	7	4	9	6	3	8	4	8
Амурская область	8	8	5	3	9	5	8	6
Магаданская область	2	2	2	2	6	9	9	9
Сахалинская область	4	5	8	7	2	1	3	1
Еврейская автономная область	9	9	4	8	7	6	5	7
Чукотский автономный округ	1	1	1	1	8	7	2	3

Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к численности населения в возрасте 15-72 года) в Амурской области уменьшился за год на 0,1 процентного пункта и составил в 2010 году 60,6% против 62,7% в Российской Федерации и 62,3% - в Дальневосточном федеральном округе. Среди субъектов Дальневосточного федерального округа этот показатель в Амурской области один из самых низких (8-е место по порядку убывания значения величин). В Хабаровском и Приморском краях уровень занятости населения выше на 1,8 и 0,2 процентных пунктов соответственно.

Среди субъектов Дальневосточного федерального округа самый высокий уровень занятости населения (76,6%, или 1-е место) отмечен в 2010 году в Чукотском автономном округе, самый низкий – в Еврейской автономной области (56,2%, или 9-е место).

Уровень общей безработицы в Амурской области уменьшился за год на 1,8 процентного пункта и составил в 2010 году 6,9%, что на 0,6 и на 1,8 процентных пунктов ниже, чем по Российской Федерации и Дальневосточному федеральному округу.

Самый высокий уровень безработицы в 2010 году среди субъектов Дальневосточного федерального округа отмечен в Приморском крае

и Еврейской автономной области 9,7% и 9,4%, самый низкий - в Чукотском автономном округе – 4,1%.

Среднее время поиска работы безработными в Дальневосточном федеральном округе в 2010 году, по данным выборочного обследования населения по проблемам занятости, колеблется от 6,6 месяца в Сахалинской области (1-е место), до 8,0 месяца в Хабаровском крае и Магаданской области (8-е и 9-е места). Амурская область по данному показателю занимает 32-е место по России и 5-е место среди субъектов Дальневосточного федерального округа.

Доля безработных, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных (показатель характеризует степень застойности безработицы) в среднем по Российской Федерации составила в 2010 году 30,0%. На Дальнем Востоке наиболее сложная ситуация по поиску работы сложилась в Магаданской области (9-е место по ДВФО в порядке возрастания значения величин), где 37,3% безработных искали работу свыше года. Самый низкий уровень застойной безработицы отмечен в Сахалинской области – 23,1%, или 1-е место. В Амурской области 29,8% из числа безработных граждан в 2010 году искали работу 12 и более месяцев (50-е место по России и 6-е место среди субъектов ДВФО).

Таким образом, по большинству показателей Амурская область занимает средние места по степени напряженности на рынке труда среди регионов Дальнего Востока. В числе субъектов Российской Федерации область занимает также промежуточное положение на рынке труда между неблагоприятными и наиболее благоприятными территориями.

Заключение

Формирование рынка труда в России и его прогнозирование, является неотъемлемой частью становления рыночного механизма. При этом основными направлениями регулирования рынка труда являются следующие направления: **борьба против дальнейшего спада производства; недопущение массовой безработицы; принятие мер по повышению уровня жизни населения** и другие. А достаточно высокая степень занятости населения должна обеспечиваться не сохранением излишней численности работников, а **созданием новых рабочих мест** и снижением потребности населения в рабочих местах. В связи с этим основными задачами государства в области обеспечения занятости населения на данный момент является следующее:

- обеспечение правовых, экономических и организационных условий для создания и сохранения рабочих мест;
- развитие кадрового потенциала в различных отраслях экономики и регионах России;

- регулирование складывающегося национального рынка труда и повышение конкурентоспособности отечественной рабочей силы;
- формирование эффективной структуры занятости населения повышение качества создаваемых рабочих мест;
- развитие профессиональной и территориальной мобильной рабочей силы;
- создание благоприятных условий для повышения уровня жизни за счет стимулирования трудовой активности населения, усиления роли и ответственности участников социально-трудовых отношений в сфере занятости населения;
- предотвращение роста неполной занятости и массовой безработицы развитие системы общественных работ.

Достижение оптимально высокой, структурно-рациональной, экономически эффективной и социально-обоснованной занятости – неотъемлемая составная часть процесса восстановления российской экономики. Стимулами этого процесса должны являться рыночные отношения и целенаправленные меры хозяйственной политики на всех уровнях. При этом главной производительной силой общества при решении всех этих проблем являются *трудовые ресурсы*. Трудовые ресурсы - это часть населения, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для занятия общественно-полезным трудом. Причем размеры трудовых ресурсов зависят от численности населения, режима его воспроизводства, состава по полу и возрасту.

Основную часть трудовых ресурсов страны составляет ее население в трудоспособном возрасте, а также подростки и лица пенсионного возраста, способные трудиться. При этом трудовые ресурсы наделены определенным общественным социально-экономическим содержанием и могут рассматриваться как самостоятельная категория, в которой производительные силы и производственные отношения взаимно проникают и взаимно обуславливают друг друга. Обеспечение функционирования рыночной экономики на основе действия закона спроса и предложения осуществляет рынок трудовых ресурсов. Его основная функция состоит в обеспечении через сферу обращения перераспределения рабочей силы между отраслями и сферами производства и обеспечении работой незаанкетного в данный момент населения.

На рынке трудовых ресурсов взаимодействуют работодатели и наемные работники. Причем обязательным условием процесса труда является соединение работника, обладающего совокупностью физических и духовных способностей к труду - рабочей силой, со средствами производства.

Интерес к проблемам распределения и использования трудовых ресурсов не случаен. Он обусловлен тем, что в основе всех экономических процессов, совершающихся в обществе, лежит *труд*. Труд и рабочее время, которыми располагает общество, в конечном итоге являются регуляторами общественного производства. При этом труд, как всеобщее условие обмена веществ между человеком и природой, представляет собой вечное и естественное условие человеческой жизни. Многочисленные исследования проблем труда и трудовых ресурсов показывают, насколько мы еще далеки от того, чтобы полностью овладеть методами контроля за использованием ресурсов труда, которыми располагает общество, насколько ложны задачи науки и практики, чтобы приблизить общество к идеалу - полному и рациональному использованию трудовых ресурсов. По мере распространения научно-технического прогресса и развития его все более сложных форм, творческая созидательная роль трудовых ресурсов в повышении конкурентных возможностей экономики непрерывно возрастает. А вместе с этим утверждается высокий социальный и экономический уровень зрелости общества, его культура и благосостояние населения.

Что касается непосредственно Дальнего востока, то анализ экономических показателей говорит о том, что в последнее время Дальний Восток по ряду показателей выглядит даже несколько лучше других территорий России. По итогам 2010 года, сохранилась положительная динамика экономического развития, достигнутая в предшествующие годы. Причем все субъекты Дальневосточного федерального округа прогнозируют дальнейший рост промышленного производства. При этом рост в Камчатском, Приморском и Хабаровском краях прогнозируется за счёт увеличения темпов развития обрабатывающих производств. В остальных регионах на формирование индекса промышленного производства в основном повлияют темпы развития добычи полезных ископаемых.

В Амурской области в 2010 году промышленное производство выросло по сравнению с 2009 годом на 4,6%. При этом наибольший рост зафиксирован в обрабатывающих производствах (индекс - 149,1%), в том числе на предприятиях, производящих машины и оборудование, за счет выпуска мостовых и козловых кранов и зерноуборочных комбайнов (743,1%), на предприятиях осуществляющих обработку древесины и производство изделий из дерева (142,0%); на предприятиях, производящих резиновые и пластмассовые изделия (132,3%); транспортные средства и оборудование (129,4%). Несмотря на то, что наибольший удельный вес в структуре отгруженной продукции в Амурской области занимает добыча полезных ископаемых (39,6%), в этом виде деятельности в отчетном году отмечен спад производства (на 9,5%), в том числе снизилась добыча золота и угля (на 10,1% и на 3,8% соответственно).

В пищевой промышленности, в связи с ростом производства мяса и субпродуктов домашней птицы, колбасных изделий, цельномолочной продукции, творога, кондитерских и макаронных изделий, безалкогольных напитков и пива, индекс производства составил 113,2%. В то же время в 2010 году отмечается снижение производства рыбной продукции, масла сливочного и водки. Уменьшение выпуска продукции отмечено также в производстве издательской и полиграфической деятельности (на 22,3%), в металлургическом производстве и производстве металлических изделий (на 10,0%).

Кроме того в 2010 году в Амурской области произведено электроэнергии в количестве 12743,7 млн. кВт. час, или 110,5% к уровню 2009 года, тепловой энергии отпущено в отчетном периоде 9524,1 тыс. Гкал (103,4%).



Следует отметить и то, что в Амурской области, а также и в других субъектах Дальневосточного федерального округа ожидается дальнейшее увеличение как грузооборота, так и пассажирооборота. Причем увеличение пассажирооборота уже в настоящее время происходит отчасти благодаря решениям Правительства Российской Федерации о субсидировании авиаперевозок дальневосточников. Так отдельные категории граждан получили возможность приобретать авиабилеты по льготной цене и осуществлять перелеты с Дальнего Востока в европейскую часть страны и в обратном направлении, а также по некоторым маршрутам внутри региона. В 2010 году более 300 тысяч дальневосточников воспользовались этим предложением. Причем грузооборот можно увеличить подобным путем, субсидируя перевозки с Дальнего Востока в центральные районы России рыбы, сои, а на Дальний Восток – зерна и нефтепродуктов. Этими мерами возможно поддержать производителей на Дальнем Востоке, насытить российский рынок отечественной продукцией, стимулировать создание базы для глубокой переработки рыбы и морепродуктов в нашей стране.

Кроме того, стимулом для экономического роста Дальневосточного федерального округа может стать и дальнейшее развитие Байкало-Амурской магистрали. По прогнозам «Сибирской угольной энергетической компании», «Мечела», «РУСАЛа» и других крупных компаний, работающих на Дальнем Востоке, объемы грузоперевозок к восточным портам Хабаровского края могут к 2050 году вырасти до 108 млн. тонн. При этом даже после завершения строительства Кузнецовского тоннеля, которое намечено на 2013 год, и реконструкции станций, БАМ сможет

пропускать лишь до 30 млн. тонн грузов. А развитие порта Ванино, терминала в бухте Мучка, Советско-Гаванской особой портовой зоны приведет к тому, что нехватка мощностей БАМа станет ощущаться еще явственнее. Таким образом, для того чтобы обеспечить предполагаемый пропуск всех грузов, необходимо уже сегодня принимать действенные меры к развитию магистрали, включая строительство второй нитки БАМа.

В 2010 году на Дальнем Востоке увеличился объем ввода жилья. Так, во Владивостоке практически на пустыре появился целый микрорайон для военнослужащих. Благодаря решению Президента обеспечить жильем ветеранов Великой Отечественной войны средства, выделенные федеральным бюджетом, направлены именно в строительную индустрию, а не на вторичный рынок жилья. Параллельно строятся дома и для молодых семей. Предполагается, что после того, как будут обеспечены квартирами ветераны, федеральный центр выделит средства на предоставление жилья молодежи.

В Амурской области за счет бюджетных средств в 2010 году введено 4,8% общей площади жилых домов, или 7,8 тыс.кв. метров общей площади (в 2009г. – 7,3 тыс.кв. метров). Среди них жилые дома для ветеранов в г.Благовещенске и Ивановском муниципальном районе, а также для переселения в Амурскую область соотечественников, проживающих за рубежом – в Шимановском муниципальном районе.



Следует отметить и то, что в Амурской области в 2010 году жилищное строительство являлось одним из приоритетных направлений социально-экономического развития. Так, общий объем введенного жилья в области в 2010 году вырос по сравнению с 2009 годом почти на 10% и составил 163,9 тыс.кв. метров общей площади (за 2009г. было введено 149,6 тыс.кв. метров, или 80,9 % к уровню 2008г.). Причем особенно заметно активизировалось жилищное строительство в сельской местности. За 2010 год на селе сдано в эксплуатацию 37,7 тыс.кв. метров общей площади жилья, что в 2 раза больше по сравнению с 2009 годом. При этом более половины введенного жилья построено организациями-застройщиками. На долю индивидуальных застройщиков в сельской местности приходилось 45,3% общей площади жилья, в то время как в 2009 году ими было построено 85,2%. При этом населением за счет соб-

ственных и заемных средств в 2010 году введено 35,5 тыс. кв. метров жилья, или 22% от общего ввода жилья (в 2009г. - 24%).

В целом Амурскую экономику в 2010 году можно назвать экономикой развития. После глобального кризиса область набрала обороты: заработали проекты, на которых в 2009 году временно был поставлен крест. Именно эти проекты и стали главной ставкой прошедшего года. Так, в 2010 году в Приамурье возродилось машиностроение. Два завода «Кранспецбурмаш» и «Бурейкран» переквалифицировались на производство комбайнов. За год на заводах собрали 160 единиц техники. Старейшее предприятие Приамурья - Благовещенский судостроительный завод - после долгого простоя начало выпускать рыболовецкие сейнеры, и судостроители планируют увеличить их производство до 16 судов в год. Кроме того в 2010 году предприятие было освобождено от уплаты имущественного налога, и оно перестало быть убыточным.

Трубопровод «Восточная Сибирь - Тихий океан» прошёл красной нитью через весь 2010 год. В августе премьер-министр Владимир Путин своими руками открыл задвижку на ветке нефтепровода «Россия - Китай» и 29 августа нефть официально хлынула в трубу. Прогнозируется, что Россия будет поставлять в Китай до 15 млн. тонн нефти в год. В дальнейшем с пуском участка трубопроводной системы до Тихого океана по восточному маршруту будет поставляться 30, а при расширении до 50 млн. тонн. Следует отметить и то, что в связи со строительством нефтепровода появилось дополнительно около 7 тыс. рабочих мест, причем 5 тыс. из них заняли местные, амурские специалисты.

Кроме того перспективы развития региону добавил космос. Космодром Восточный тоже «благословил» премьер. Владимир Путин в августе 2010 года побывал на площадке, где заложен первый камень космодрома, и снял с него покрывало. Новый космодром обеспечит нашей стране независимый доступ в космос, в том числе для пилотируемых полётов. Причём космодром Восточный - это не просто площадка для запуска ракет, по сути, должен появиться новый город - настоящий современный наукоград со всей современной социальной инфраструктурой. В ближайшие три года на строительство космодрома власти планируют выделить почти 25 млрд. рублей.

Амурская экономика в 2010 году вообще многим обязана премьер-министру: он дал старт и главному локомотиву региона – энергетике. По плану, гидростанция проектной мощностью 320 мегаватт работает в полную силу в 2016 году. Кроме того недорогая энергия в 2010 году прорубила окно в Китай. Первый участок высоковольтной линии ЛЭП-500 энергетики сдали уже в ноябре. Линия должна увеличить экспорт электроэнергии в Китай в пять раз (до 5 млрд. кВт. часов в год). Причем этот проект является приоритетным из тех, что реализуются на

территории Амурской области, так как позволит задействовать мощности гидроэлектростанций, которые действуют на территории области.

В добывающей отрасли самым крупным проектом стал горно-металлургический кластер на 10 тысяч рабочих мест. Он предполагает создание новой отрасли промышленности на Дальнем Востоке (чёрной металлургии) и базируется на современной технологии последнего десятилетия. Создание кластера включает в себя освоение шести железорудных и титаномагнетитовых месторождений Амурской и Еврейской автономной областей. Следует отметить то, что данный проект получил одобрение на самом высоком уровне.

Все выше перечисленное говорит о том, что экономика Амурской области становится все более привлекательной. Но при этом люди продолжают уезжать из региона. Так, в 2010 году Приамурье покинули еще более 15 тыс. человек.

Чтобы человек жил на определенной территории, ему, прежде всего, необходимы хорошая работа, достойная заработная плата и перспектива получения жилья в ближайшее время. В связи с этим необходимо продолжать принимать все возможные меры и создавать условия, чтобы люди не покидали дальневосточные территории. Ни в какие времена за идею люди в столь отдаленных от центра местах не жили и не работали. И сегодня человеку нужно, чтобы его окружала нормальная инфраструктура: спортивные заведения, театры, дороги, красивые фасады, места отдыха для взрослых и детей. Если всего этого не будет - людей не удержать на Дальнем Востоке.



предоставляет различную и постоянно обновляющуюся информацию по статистике труда и занятости населения по Амурской области, Дальневосточному федеральному округу и Российской Федерации

Poste@amurstat.gks.ru

<http://amurstat.gks.ru>

Методические пояснения

Труд - умственный или физический процесс, направленный на производство общественно значимых товаров и услуг.

Баланс трудовых ресурсов является средством оценки трудового потенциала и источником информации о его использовании. Он представляет собой комплексный метод изучения состава и использования трудовых ресурсов и объединяет всю имеющуюся информацию о рынке труда: отчетности организаций, обследования населения по проблемам занятости, данных органов исполнительной власти и т.д.

В схему баланса трудовых ресурсов введена система дорасчета на неучтенную органами статистики занятость, основанная на использовании, в частности, данных налоговых органов, а также органов, выдающих лицензии на осуществление отдельных видов деятельности.

Кроме того, с целью полноты охвата занятого населения стали привлекаться материалы проводимых статистическими органами обследований индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность в различных сферах деятельности.

Трудовые ресурсы это население, занятое экономической деятельностью и население способное трудиться, но не работающее по тем или иным причинам.

Трудовые ресурсы включают в себя как занятое, так и не занятое в экономике трудоспособное население, преимущественно в рабочем возрасте, способное по своим психофизическим данным к участию в производственном процессе.

В состав трудовых ресурсов включается трудоспособное население в трудоспособном возрасте (для мужчин – 16-59 лет, женщин – 16-54 года), иностранные трудовые мигранты, лица старше трудоспособного возраста и подростки, занятые в экономике.

Постоянное население это лица, постоянно проживающие на данной территории, включая временно отсутствующих.

К трудоспособному населению в трудоспособном возрасте относится постоянное население в трудоспособном возрасте, кроме неработающих инвалидов I и II групп и неработающих лиц, получающих пенсию на льготных условиях. Кроме постоянного населения при расчете численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте учитываются иностранные граждане, занятые в экономике региона.

Для конкретного субъекта Российской Федерации численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте зависит также от сальдо межрегиональной (внутрироссийской) трудовой миграции и миграционных потоков учащихся. Сальдо трудовой миграции определяется как разница между въездом на работу в регион и выездом рабочей

силы из региона и в результате либо увеличивает трудовые ресурсы региона либо уменьшает их.

Экономически активное население это лица в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения, обеспечивающие предложение рабочей силы для производства товаров и услуг и которые в рассматриваемый период считаются занятыми или безработными.

Уровень экономической активности среди населения определенной возрастной группы – отношение численности экономически активного населения к численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

Экономически неактивное население это лица в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения, которые в рассматриваемый период не считаются занятыми экономической деятельностью или безработными.

Занятые в экономике это лица, которые в рассматриваемый период выполняли оплачиваемую работу по найму, а также приносящую доход работу не по найму как с привлечением, так и без привлечения наемных работников. В численность занятых включаются лица, которые выполняли работу в качестве помогающих на семейном предприятии, лица, которые временно отсутствовали на работе, а также лица, занятые в домашнем хозяйстве производством товаров и услуг для реализации (полностью или частично).

Уровень занятости среди населения определенной возрастной группы - удельный вес численности занятого населения в общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанный в процентах.

Занятые в экономике классифицируются по своему статусу на работающих по найму и работающих не по найму.

Рабочая сила это способность человека к труду.

Стоимость рабочей силы - цена материальных и духовных благ, необходимых для воспроизводства рабочей силы, т.е. полного удовлетворения потребностей работника и членов его семьи.

Процесс превращения трудовых ресурсов в потребительскую стоимость проходит три этапа: от потенциально трудоспособного населения к профессиональному обучению с занятием рабочих мест на предприятии и от него к самореализации себя в производстве и создании потребительской стоимости.

Производственная деятельность охватывает:

- деятельность организаций, производящих товары и услуги как рыночные, так и нерыночные (реализуемые бесплатно или по ценам, не имеющим экономического значения);

- деятельность домашних хозяйств по производству товаров и услуг для реализации на рынке;

деятельность домашних хозяйств по производству продукции сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и ее переработке, независимо от того произведены товары для себя или на продажу;

- деятельность домашних хозяйств по строительству жилья и других построек своими силами;

- не включаются домашние и личные услуги, оказываемые членами домашних хозяйств бесплатно, а также услуги, оказываемые добровольно на общественных началах;

Под **работой** понимается любая деятельность, связанная с выпуском товаров и услуг в рамках сферы производства, границы которой определены в системе национальных счетов (СНС).

Рабочее место определяется как явный или неявный договор, заключенный между физическим лицом и институциональной единицей на выполнение определенной работы в обмен на оплату труда или смешанный доход.

В течение отчетного периода лицо может иметь одно или несколько рабочих мест, на которых работает одновременно или в разное время. Также включается работа на собственном предприятии. В данном случае считается, что заключен неявный договор между самостоятельно занятыми лицами, выступающими в качестве владельцев не корпоративных предприятий, и ими же самими как наемными работниками.

Общее количество рабочих мест (работ) исчисляется путем суммирования всех видов работ наемных работников и работающих не по найму, включая дополнительные работы для лиц, имеющих более одной работы, а также производство в домашнем хозяйстве товаров и услуг для продажи и обмена и продукции сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства для собственного использования, рабочих мест иностранных граждан, работающих на территории страны.

Общее количество рабочих мест превышает численность занятого населения на количество вторых, третьих и т.д. мест работы.

Кроме того, при исчислении рабочих мест для оценки затрат труда учитывается деятельность каждого лица в домашнем хозяйстве по производству продукции, предназначенной для собственного конечного использования.

Рабочие места классифицируются *по статусу занятых* на них работников на следующие группы:

- рабочие места работающих по найму;
- рабочие места работающих не по найму.

В зависимости от характера договора лица, *работающие по найму*, делятся на работников, принятых по трудовому договору; работников, выполняющих работу по договору гражданско-правового характера; работников, работающих на основе устной договоренности.

Рабочие места классифицируются *по типам организаций или экономическим единиц*:

- организации – юридические лица;
- фермерские хозяйства;
- предпринимательская деятельность без образования юридического лица; рабочие места иностранных работников работающих на территории страны (за исключением сотрудников иностранных посольств);
- производство в домашних хозяйствах продукции сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства предназначенной для собственного использования.

Кроме того рабочие места занятого населения классифицируются по основной и дополнительной работе.

Основной работой является та работа, которую лицо само считает для себя основной. Показатель количества рабочих мест основной работы, включая рабочие места иностранных граждан, работающих на территории страны (региона) характеризует показатель среднегодовой численности занятых в экономике, используемый в системе расчета баланса трудовых ресурсов.

При классификации сведений полученных по результатам обследований организаций – юридических лиц рабочими местами *основной работы* наемных работников по трудовым договорам считаются рабочие места работников списочного состава без внешних совместителей.

Дополнительной работой является другая работа, которую данное лицо имело в рассматриваемом периоде (кроме основной). Рабочими местами *дополнительной работы* наемных работников считаются рабочие места внешних совместителей и работающих по трудовым договорам гражданско-правового характера.

Трудовая миграция - это перемещение населения, обусловленное поиском места работы. К такой разновидности миграции относится сезонная и маятниковая миграции. Это может быть и внутренняя и внешняя миграция. В условиях ежегодного естественного сокращения численности населения России все более актуальным становится вопрос преодоления дефицита работников за счет притока иммигрантов. Миграция населения оказывает существенное воздействие на географию размещения и плотность населения, его численность и структурный состав, на социально-экономическое положение, как региона выбытия, так и региона прибытия.

Занятые в неформальном секторе это лица, которые в течение обследуемого периода были заняты, по меньшей мере, в одной из производственных единиц неформального сектора независимо от их статуса занятости и от того, являлась ли данная работа для них основной или дополнительной. В качестве *критерия* определения единиц неформального сектора принят критерий отсутствия государственной регистрации в качестве юридического лица. При этом концепция занятости в неформальном секторе не идентична концепции неформальной занятости.

В концепции занятости в неформальном секторе единицами наблюдения являются производственные единицы, в концепции неформальной занятости единицами наблюдения являются рабочие места или работы.

Предприятиями неформального сектора считаются предприятия домашних хозяйств, или некорпоративные предприятия, принадлежащие домашним хозяйствам, которые осуществляют производство товаров и услуг для реализации на рынке и не имеют правового статуса юридического лица.

В численность населения, занятого в неформальном секторе, включаются: граждане, занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица или на индивидуальной основе; лица, работающие в крестьянских (фермерских) хозяйствах, которые не зарегистрированы в качестве юридических лиц; лица, занятые оказанием профессиональных или технических услуг (врачи, нотариусы, аудиторы и др.), независимо от того, имеют ли они или не имеют государственную регистрацию в качестве предпринимателя без образования юридического лица; лица, занятые оказанием платных услуг по дому (горничные, сторожа, водители, няни, гувернантки, домашние повара и т.п.), независимо от того, рассматриваются ли они как наемные работники или как самостоятельно занятые; лица, работающие по найму у отдельных граждан; лица, занятые в домашнем хозяйстве производством продукции сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и ее переработкой, если производимая продукция предназначена для реализации на рынке.

Понятие **неформальная занятость** шире понятия занятость в неформальном секторе и включает число рабочих мест на предприятиях неформального сектора и число неформальных рабочих мест на предприятиях формального сектора. С учетом этого положения **неформальная занятость** кроме выше приведенных категорий включает: помогающих членов семей, работающих на предприятиях формального сектора; наемных работников, работающих на неформальных рабочих местах на предприятиях формального сектора (на основе устной договоренности без письменного оформления трудовых отношений, по договорам гражданско-правового характера).

К населению, не занятому в экономике, относятся лица в трудоспособном возрасте – учащиеся, студенты, аспиранты, не совмещающие обучение с трудовой деятельностью, а также следующие категории: безработные; военнослужащие; российские граждане, работающие за границей; лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; лица, выполняющие домашние обязанности, осуществляющие уход за детьми и другими членами семьи; лица, находящиеся в местах лишения свободы; трудоспособные лица, у которых нет необходимости работать.

Безработные в соответствии с определениями МОТ - лица в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения, которые в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям: не имели работы (доходного занятия); занимались поиском работы в течение четырех недель, предшествующих обследуемой неделе, используя при этом любые способы; были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели.

Безработные, зарегистрированные в органах государственной службы занятости - трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка (трудового дохода), проживающие на территории Российской Федерации, зарегистрированные в центре занятости по месту жительства в целях поиска подходящей работы, ищущие работу и готовы приступить к ней. Информация о численности безработных, получивших официальный статус в органах государственной службы занятости, разрабатывается управлением труда и занятости населения Амурской области.

Уровень безработицы среди населения определенной возрастной группы - удельный вес численности безработных в численности экономически активного населения (занятых и безработных) соответствующей возрастной группы, рассчитанный в процентах.

Уровень безработицы по занятиям, видам экономической деятельности – удельный вес численности безработных определенной группы занятий, видов экономической деятельности по последнему месту работы в численности экономически активного населения (занятых и безработных) соответствующей группы занятий, видов экономической деятельности, рассчитанный в процентах.

Продолжительность поиска работы или продолжительность безработицы - промежуток времени, в течение которого лицо, будучи незанятым, ищет работу, используя при этом любые способы.

Трудовые ресурсы Амурской области в 2010 году

Аналитическая записка

Ответственные за выпуск:

Е.А. Панова

Л.А. Путько

Е.В. Абоймова

Тел. (84162) 33-58-57

Подписано в печать

Формат

**РАСПРОСТРАНЕНИЕ
ОФИЦИАЛЬНОЙ СТАТИСТИЧЕСКОЙ
ИНФОРМАЦИИ**

**г.Благовещенск, ул.Кузнечная, 23
51-87-01**

amurstat.gks.ru