

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

Факультет инженерно-физический
Кафедра безопасности жизнедеятельности
Направление подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность
Профиль: Безопасность жизнедеятельности в техносфере

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ
Зав. кафедрой
_____ А.Б. Булгаков
«_____» _____ 2017 г.

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

на тему: Анализ состояния охраны труда в ООО «УК «Перспектива» и разработка мероприятий по ее улучшению

Исполнитель
студент группы 313-сб

(подпись, дата)

Т.А. Глядя

Руководитель
ст. преподаватель

(подпись, дата)

С.Г. Лысков

Консультанты:
по безопасности
и экологичности
ст. преподаватель

(подпись, дата)

С.Г. Лысков

по экономике
доцент, канд.техн.наук

(подпись, дата)

А.В. Долгушева

Нормоконтроль

(подпись, дата)

В.П. Брусницына

Благовещенск 2017

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

Факультет инженерно-физический
Кафедра безопасности жизнедеятельности

подпись

УТВЕРЖДАЮ

Зав. кафедрой

_____ А.Б. Булгаков

«_____» _____ 2016 г.

ЗАДАНИЕ

К выпускной квалификационной работе студента группы 313-сбГлядя Татьяны Александровны.

1. Тема выпускной квалификационной работы: Анализ состояния охраны труда в ООО «УК «Перспектива» и разработка мероприятий по ее улучшению (утверждено приказом от 23.11.2016г. № 2584-уч).
2. Срок сдачи студентом законченной работы 24.01.2017 год.
3. Исходные данные к выпускной квалификационной работе: Штатное расписание ООО «УК «Перспектива», карточки учета выдачи СИЗ.
4. Содержание выпускной квалификационной работы: 1 Общая характеристика предприятия. 2 Анализ состояния охраны труда. 3 Мероприятия по улучшению состояния охраны труда. 4 Безопасность и экологичность. 5 Техно-экономическое обоснование мероприятий по улучшению условий труда.
5. Перечень материалов приложения: 1 Краткая характеристика ООО «УК «Перспектива». 2 Анализ состояния охраны труда ООО «УК «Перспектива» 3 Анализ состояния охраны труда ООО «УК «Перспектива» 4 Мероприятия по улучшению состояния охраны труда ООО «УК «Перспектива» 5 Мероприятия по улучшению состояния охраны труда ООО «УК «Перспектива»

6 Приложение К Мероприятия по улучшению состояния охраны труда ООО «УК «Перспектива» 7 Технико-экономическое обоснование мероприятий по улучшению состояния охраны труда.

6. Консультанты по выпускной квалификационной работе: Лысков С.Г, (безопасность и экологичность); Долгушева А.В., (технико-экономическое обоснование мероприятий по улучшению состояния охраны труда).

7. Дата выдачи задания 23.11.2016 г.

Руководитель выпускной квалификационной работы: Лысков Сергей Григорьевич, старший преподаватель

Задание принял к исполнению: 23.11.2016 г.

(подпись студента)

РЕФЕРАТ

Бакалаврская работа содержит 71 с., 4 рисунка, 7 таблиц, 9 приложений, 20 источников.

ОХРАНА ТРУДА, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА, ОБУЧЕНИЕ, СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА, УГОЛОК ОХРАНЫ ТРУДА, СПЕЦИАЛЬНАЯ ОДЕЖДА

В выпускной квалификационной работе рассмотрено состояние охраны труда ООО «УК «Перспектива». Основным видом деятельности ООО «УК «Перспектива» является управление эксплуатации жилого фонда города Белогорска. Для улучшения состояния охраны труда предложены организационные и инженерно-технические мероприятия. Предложено разработать систему управления охраной труда; организовать обучение по охране труда руководителей и работников; организация проведения специальной оценки условий труда; организация уголка охраны труда; приобретение средств индивидуальной защиты.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	7
1 Общая характеристика предприятия	8
1.1 Краткая характеристика ООО «УК «Перспектива»	8
1.2 Анализ несчастных случаев на производстве	9
2 Анализ состояния охраны труда	12
3 Мероприятия по улучшению состояния охраны труда	29
3.1 Организационные мероприятия	29
3.1.1 Разработка системы управления охраной труда ООО «УК «Перспектива»	29
3.1.2 Организация обучения по охране труда руководителей и работников	49
3.1.3 Организация проведения специальной оценки условий труда	50
3.2 Инженерно-технические мероприятия	51
3.2.1 Организация уголка охраны труда	51
3.2.2 Приобретение специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ	57
4 Безопасность и экологичность	59
5 Техничко-экономическое обоснование мероприятий по улучшению состояния охраны труда	62
5.1 Затраты на оснащение уголка охраны труда	62
5.2 Затраты на обучение по охране труда руководителей	63
5.3 Затраты на приобретение средств индивидуальной защиты	65
Заключение	67
Библиографический список	69
Приложение А Политика в области охраны труда ООО «УК «Перспектива»	72
Приложение Б Организационная структура системы управления охраной труда	74
Приложение В Краткая характеристика ООО «УК «Перспектива»	75

Приложение Г Анализ состояния охраны труда ООО «УК «Перспектива»	76
Приложение Д Анализ состояния охраны труда ООО «УК «Перспектива»	77
Приложение Е Мероприятия по улучшению состояния охраны труда ООО «УК «Перспектива»	78
Приложение Ж Мероприятия по улучшению состояния охраны труда ООО «УК «Перспектива»	79
Приложение К Мероприятия по улучшению состояния охраны труда ООО «УК «Перспектива»	80
Приложение Л Технико-экономическое обоснование мероприятий по улучшению состояния охраны труда	82

ВВЕДЕНИЕ

Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья наемных работников и приравненных к ним лиц в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия[1].

Полная и всесторонняя оценка состояния охраны труда в бригаде, на участке, в цехе и на предприятии в целом базируется на анализе данных аттестации рабочих мест, паспортизации санитарно-технического состояния цехов и результатов выполнения комплексных планов улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий[2].

Эта оценка проводится ежегодно и направлена на выявление динамики основных показателей и результатов работы в области улучшения условий труда, снижения травматизма и профессиональной заболеваемости, главных направлений дальнейшей деятельности, обеспечивающих коренное улучшение состояния охраны труда.

Целью квалификационной работы является улучшение состояния охраны труда в ООО «УК «Перспектива».

Основным видом деятельности ООО «УК «Перспектива» управление эксплуатации жилого фонда за вознаграждение или договорной основе.

Данная тема является актуальной, так как охрана здоровья работников, обеспечение безопасных условий труда, недопущение производственного травматизма и профессиональных заболеваний составляет главную задачу предприятия.

Для достижения поставленной цели в работе следует решить следующие задачи:

- охарактеризовать объект исследования;
- провести анализ состояния охраны труда на предприятии;
- предложить мероприятия по улучшению состояния охраны труда.

1 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ

1.1 Краткая характеристика ООО «УК «Перспектива»

Компания ООО «УК «Перспектива» зарегистрирована 4 сентября 2015 регистратором Межрайонная Инспекция ФНС России п.1 по Амурской области Генеральный директор организации Мусиенко Андрей Борисович.

Компания ООО «УК «Перспектива» находится по юридическому адресу 676850 Амурская область, город Белогорск, улица Кирова 85. Основным видом деятельности является: управление эксплуатации жилого фонда за вознаграждение или договорной основе. Организации присвоен ИНН 2804017390, ОГРН 1152 804 000 557.

Компания ООО «УК «Перспектива» осуществляет следующие виды деятельности в соответствии с кодами ОК ВЭД, указанными при регистрации.

Основной вид деятельности:

1. Управление эксплуатацией жилого фонда за вознаграждение или договорной основе.

Дополнительные виды деятельности:

1. Производство санитарно-технических работ, монтаж отопительных систем кондиционирование воздуха.

2. Производство прочих отделочных и завершающих работ.

3. Деятельность по представлению прочих вспомогательных услуг для бизнеса, не включенная в другие группировки.

Дата регистрации 4 сентября 2015г, регистратор междурайонная инспекция ФНС России по Амурской области.

Компания предоставляет коммунальные услуги.

Также является исполнителем коммунальных услуг. Ресурсно-снабжающим организациям предоставляет управляющая компания коммунальные услуги по заключению договорами между ними.

На обслуживании компании находится: 13 многоквартирных домов, их общая площадь составляет 46659,10м², количество проживающих в домах человек 1283.

Численность работников компании – 65 человек.

Административно – управляющий персонал:

- генеральный директор,
- главный инженер,
- начальник ПТО,
- главный бухгалтер,
- инженер по ОХ и ТБ,
- юрист.

Производство:

- главный энергетик,

Рабочие:

- электрик,
- электрогазосварщик,
- слесарь-сантехник,
- дворник,
- уборщик производственных и служебных помещений.

1.2 Анализ несчастных случаев на производстве

Производственная травма представляет собой внезапное повреждение организма человека и потерю им трудоспособности, вызванные несчастным случаем на производстве[3]. Повторение несчастных случаев, связанных с производством, называется производственным травматизмом. Несчастные случаи делятся:

- 1) по количеству пострадавших – на одиночные и групповые;
- 2) по тяжести – легкие, тяжелые, с летальным исходом;
- 3) в зависимости от обстоятельств – связанные с производством, не связанные с производством, но связанные с работой, и несчастные случаи в быту.

Несчастные случаи, происшедшие на территории предприятия и в местах, специально оговоренных в положении о расследовании несчастных случаев на производстве, должны быть расследованы.

Руководитель участка, где произошел несчастный случай, обязан:

1) организовать меры доврачебной помощи пострадавшему и госпитализировать его;

2) принять меры по предупреждению повторного случая;

3) срочно сообщить о несчастном случае руководителю предприятия и в профсоюзный комитет;

4) в течение трех суток расследовать несчастный случай совместно со старшим общественным инспектором по охране труда и инженером по технике безопасности;

5) составить акт о несчастном случае по форме Н-1 в двух экземплярах и направить руководителю предприятия.

Акт утверждает руководитель предприятия и заверяет печатью организации.

Один экземпляр акта выдают пострадавшему. Второй экземпляр хранится вместе с материалами расследования в течение 45 лет в организации по основному месту работы (учебы, службы) пострадавшего на момент несчастного случая.

О групповом, смертельном или тяжелом случае руководитель обязан немедленно сообщить техническому инспектору профсоюза, обслуживающему предприятие, вышестоящему хозяйственному органу, в прокуратуру по месту нахождения предприятия, Госгортехнадзору или Энергонадзору по подконтрольным им объектам.

Несчастный случай не признается связанным с производством, если он произошел с работником при изготовлении им каких—либо предметов в личных целях или хищении материалов; в результате опьянения, которое не является результатом воздействия применяемых на производстве вещей, и т. п.

За несчастные случаи, связанные с производством, администрация несет ответственность, а пострадавшему выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в размере среднего заработка за счет средств предприятия.

Одним из важнейших условий борьбы с производственным травматизмом является систематический анализ причин его возникновения, которые делятся на технические и организационные.

ООО «УК «Перспектива» функционирует с 2015 года.

С момента образования организации по настоящее время несчастных случаев на производстве не зафиксировано.

2 АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Охрана труда – это система организационных и технических мероприятий и средств, предотвращающих воздействие на работающих опасных производственных факторов.

Работодатель обязан обеспечить для сотрудников безопасные условия работы и охрану их жизни и труда. Сюда относится и безопасность работников при эксплуатации офисных и других помещений, оборудования, при работе иными материалами для осуществления трудовой деятельности.

Таким образом, работодатель в своей компании должен создать и обеспечить функционирование системы управления охраной труда (СУОТ).

Система управления охраной труда на предприятии - это комплекс определенных действий, взаимосвязанных и действующих едино между собой элементов, которые устанавливают политику и цели конкретного работодателя в области охраны труда, а также действия и процедуры, направленные на достижение этих намерений.

СУОТ нужна прежде всего для исключения риска угрозы здоровья персонала компании, для предотвращения несчастных случаев и аварий, которые приводят к серьезным последствиям как для работодателя и работников, так и для предприятия в целом.

Разработанная работодателем система управления охраной труда действует на всей территории, во всех зданиях, офисах, сооружениях, принадлежащих работодателю.

Требования СУОТ являются обязательными для всех сотрудников, а также для других лиц, которые находятся на территории, в офисных помещениях и иных сооружениях работодателя.

При разработке СУОТ нужно руководствоваться Типовым положением о системе управления охраной труда, утв. приказом Минтруда России № 438н от 19 августа 2016 г., и сделать следующее [14]: Для организации и функционирования СУОТ принять специальный локальный акт – Положение о системе

управления охраной труда в организации, которое работодатель разрабатывает самостоятельно. Также для разработки данного документа работодатель имеет право привлечь сторонние организации и отдельных специалистов. Положение должно быть утверждено приказом работодателя с учетом мнения сотрудников предприятия или уполномоченных ими представительных органов (при их наличии на предприятии).

Для организации СУОТ в 2016 году необходимо разработать еще один нормативный документ – Политику по охране труда, которая будет являться частью и входить в Положение о СУОТ.

В политике отражаются: положения о том, что условия, обеспеченные для выполнения трудовых обязанностей на рабочих местах, соответствуют всем требованиям и условиям охраны труда; обязательства работодателя по обеспечению безопасности и здоровья работников, предотвращению травматизма; положения об учете особенностей деятельности компании и видов экономической деятельности, осуществляемой им, которые определяют уровень профессиональных рисков сотрудников компании; порядок работы и совершенствования функционирования СУОТ.

Политика по охране труда должна быть доступна всем сотрудникам и иным лицам, которые находятся в офисных зданиях, на территории и иных сооружениях работодателя.

Например, ее можно разместить на общедоступной доске объявлений для всеобщего ознакомления.

Создать структуру СУОТ и обеспечить распределение обязанностей в системе управления охраны труда на предприятии между ответственными (должностными) лицами.

Для этого нужно установить уровни управления системой, которые могут быть следующими:

- уровень отдельной производственной бригады;
- уровень производственного участка;
- уровень работодателя в целом и так далее.

Исходя из особенностей и специфики деятельности работодателя, структуры управления и количества работников для целей системы управления охраной труда могут устанавливаться и другие уровни управления.

За организацию охраны труда может отвечать:

- непосредственно сам работодатель (например, если он является индивидуальным предпринимателем);
- отдельные руководители структурных подразделений;
- специально созданная служба охраны труда;
- специалисты по охране труда;
- организация или отдельный специалист, которые оказывают услуги в области охраны труда, специально привлеченные работодателем.

Кроме того, в рамках СУОТ и в соответствии с Положением о системе управления охраной труда работодатель обязательно проводит: разработку и планирование действий и мероприятий по реализации процедур по охране труда; контроль работы СУОТ и наблюдение за реализацией процедур; порядок работы и совершенствование функционирования СУОТ; реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания; работа и управление с документами СУОТ.

Положение о системе управления охраной труда Работодатель должен разработать проект Положения о системе управления охраны труда с учетом требований действующего в 2016 году трудового законодательства[14].

В качестве образца для разработки положения СУОТ на предприятии можно руководствоваться новым Типовым положением, утвержденным приказом Минтруда России от 19 августа 2016 г. № 438н.

В договорах с работниками должны быть включены условия, устанавливающие ответственность за нарушение требований законодательства о труде и об охране труда (распитие спиртных напитков на рабочем месте или в рабочее время).

Только здоровые и безопасные условия труда способствуют повышению производительности, удовлетворенности работников своим трудом, созданию

психологического климата в трудовых коллективах, что ведет к снижению текучести кадров, созданию стабильных трудовых коллективов.

В настоящее время в ООО «УК «Перспектива» отсутствует СУОТ, поэтому для улучшения состояния охраны труда рекомендовано разработать СУОТ ООО «УК «Перспектива» согласно требований Типового положения, утвержденным приказом Минтруда России от 19 августа 2016 г. № 438н.

Документация по охране труда

Нормативно-правовая база обеспечения работ по охране труда ООО «УК «Перспектива» представлена в таблице 1.

Таблица 1 - Нормативно-правовая база обеспечения работ по охране труда ООО «УК «Перспектива»

Наименование нормативного документа
1 Трудовой Кодекс РФ
2 ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию.
3 Приказ Минздрав соцразвития России от 01.03.2012 N 181н (ред. от 16.06.2014) «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»
4 Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. N 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»
5 Постановление Минтруда РФ от 17.12.2002 N 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда»
6 Приказ Минтруда России от 10.12.2012 N 580н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»
7 Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»

8 Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н (ред. от 12.01.2015) «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»
9 Постановление Минтруда России от 24.10.2002 N 73(ред. от 20.02.2014) «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»
10 Приказ Минздравсоцразвития России от 7 февраля 2014 года N 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

Инструкции по охране труда

Одним из важнейших направлений охраны труда на предприятиях является обеспечение работников инструкциями по охране труда. Данная работа должна осуществляться в соответствии с «Методическими указаниями по разработке государственных нормативных требований охраны труда», утверждёнными постановлением Министерством труда и социального развития РФ N 80 от 17 декабря 2002 года.

Инструкция по охране труда - нормативный акт, устанавливающий требования по охране труда при выполнении работ в производственных помещениях, на территории предприятия, на строительных площадках и в иных местах, где производятся эти работы или выполняются служебные обязанности[5].

Инструкции по охране труда могут быть типовые (отраслевые) для работников предприятий, участков и конкретного рабочего места. Инструкции по охране труда разрабатываются на основе межотраслевых и отраслевых правил по охране труда и не должны им противоречить.

Утверждённые инструкции для работников учитываются службой охраны труда предприятия в журнале учёта. Надзор и контроль за соблюдением правил и инструкций по охране труда осуществляется федеральными органами надзора.

В ООО «УК «Перспектива» учет и разработку инструкций по охране труда проводит инженер по охране труда. Имеющиеся инструкции по охране труда утверждены генеральным директором в сентябре 2015 года.

Инструкции для работников по профессиям и на отдельные виды работ разрабатываются в соответствии с утверждённым работодателем перечнем, который составляется при участии руководителей подразделений, служб главных специалистов и др. Разработка инструкций для работников осуществляется на основе приказа работодателя.

Инструкции по охране труда для работников содержат следующие разделы:

- общие требования безопасности;
- требования безопасности перед началом работ;
- требования безопасности во время работы;
- требования безопасности в аварийных ситуациях;
- требования безопасности по окончании работы.

Инструкции для работников не должны содержать ссылок на какие-либо нормативные акты, кроме ссылок на другие инструкции для работников, действующие на данном предприятии[5]. В инструкциях не должны применяться слова, подчёркивающие особое значение отдельных требований (например, «категорически», «особенно», «строго» и т.п.), так как все требования инструкции должны выполняться работниками в равной степени. Замена слов в тексте буквенным сокращением допускается при условии полной расшифровки. Если безопасность выполнения работы обусловлена определёнными нормами, то они должны быть указаны в инструкции (величина зазора, расстояния и т.п.).

Проверка инструкций на соответствие требованиям действующих государственных стандартов, санитарных норм и правил должна проводиться не реже одного раза в 5 лет[5]. Проверка инструкций для работников по профессиям или по видам работ, связанным с повышенной опасностью, должна проводиться не реже одного раза в 3 года.

Если в течение срока действия инструкции условия труда работников на предприятии не изменились, то приказом работодателя действие инструкции продлевается на следующий год, о чём делается запись на первой странице инструкции (штамп «Пересмотрено», дата и подпись лица, ответственного за пересмотр инструкции).

Следующий пересмотр инструкций по охране труда ООО «УК «Перспектива» в 2020 году.

Выдача инструкций руководителям подразделений организации производится инженером по охране труда с регистрацией в журнале учёта выдачи инструкций.

У руководителя подразделения организации храниться комплект действующих в подразделении инструкций для работников всех профессий и по всем видам работ.

Инструкции работникам могут быть выданы на руки под расписку в личной карточке инструктажа для изучения при первичном инструктаже, либо вывешены на рабочих местах или участках, либо храниться в ином месте, доступном для работников.

Инструктажи по охране труда

По характеру и времени проведения инструктажи подразделяют[6]:

- 1) вводный;
- 2) первичный на рабочем месте;
- 3) повторный;
- 4) внеплановый;
- 5) целевой.

Вводный инструктаж по безопасности труда проводит инженер по ОТ и ТБ со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику.

Вводный инструктаж проводят в кабинете охраны труда, оборудованном с использованием современных технических средств обучения и наглядных пособий (плакатов, кинофильмов, диафильмов, видеофильмов и т.п.).

В настоящее время в ООО «УК «Перспектива» нет кабинета по охране труда, поэтому для улучшения состояния охраны труда рекомендовано организовать кабинет по охране труда или уголок по охране труда.

Вводный инструктаж проводят по программе, разработанной инженером по охране труда ООО «УК «Перспектива» с учетом требований стандартов ССБТ, правил, норм и инструкций по охране труда, а также всех особенностей производства, утвержденной генеральным директором предприятия. Продолжительность инструктажа устанавливается утвержденной программой.

О проведении вводного инструктажа делают запись в журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего, а также в документе о приеме на работу (форма Т-1).

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится непосредственным руководителем с подписью в журнале регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Лица, которые не связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением сырья и материалов, первичный инструктаж на рабочем месте не проходят.

В ООО «УК «Перспектива» имеется Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводят по программам, разработанным и утвержденным руководителями производственных и структурных подразделений предприятия с учетом требований стандартов ССБТ, соответствующих правил, норм и инструкций по охране труда, производственных инструкций и другой технической документации.

Повторный инструктаж проходят все рабочие, независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы не реже 1 раза в полу-

годие, за исключением лиц, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте.

Внеплановый инструктаж проводят:

- 1) при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда, а также изменений к ним;
- 2) при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приспособлений и инструмента, исходного сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- 3) при нарушении работающими и учащимися требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме, аварии, взрыву или пожару, отравлению;
- 4) по требованию органов надзора;
- 5) при перерывах в работе - для работ, к которым предъявляют дополнительные (повышенные) требования безопасности труда более чем на 30 календарных дней, а для остальных работ - 60 дней.

Внеплановый инструктаж проводят индивидуально или с группой работников одной профессии. Объем и содержание инструктажа определяют в каждом конкретном случае в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения.

Целевой инструктаж проводят при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне предприятия, цеха и т.п.); ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф; производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение и другие документы; проведении экскурсии на предприятии, организации массовых мероприятий (экскурсии, походы, спортивные соревнования и др.).

Инструктажи на рабочем месте завершаются проверкой знаний устным опросом или с помощью технических средств обучения, а также проверкой приобретенных навыков безопасных способов работы. Знания проверяет работник, проводивший инструктаж[6].

Лица, показавшие неудовлетворительные знания, к самостоятельной работе или практическим занятиям не допускаются и обязаны вновь пройти инструктаж.

О проведении первичного инструктажа на рабочем месте, повторного, внепланового, стажировки и допуске к работе работник, проводивший инструктаж, делает запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего. При регистрации внепланового инструктажа указывают причину его проведения.

Целевой инструктаж с работниками, производящими работы по наряду-допуску, разрешению и т.п., фиксируется в наряде-допуске или другой документации, разрешающей производство работ.

Обучение по охране труда

Согласно статье 225 Трудового Кодекса «Все работники, в том числе руководители организаций, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» [7].

Обучение работников по охране труда в организации должно быть организовано в соответствии с «Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (утв. Постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29). Согласно этого документа, обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда подлежат все работники организации, не исключая ее руководителя [8].

В ООО «УК «Перспектива» обучение по охране труда и проверку знаний требований прошел только инженер по охране труда, а все остальные руководители специалисты и работники не обучались.

Для соблюдения требований к охране труда в организации и улучшения состояния охраны труда в ООО «УК «Перспектива» рекомендовано организо-

вать обучение руководителей, включая генерального директора, и всех работников.

Обеспечение спецодеждой для организаций

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации [7].

Когда руководитель коммунальной службы заказывает спецодежду для своих сотрудников, он преимущественно ориентируется на приказ Минздравсоцразвития № 543н от 03.10.2008 «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

В перечне регламентируются сроки использования спецодежды, общеизвестно, что защитные свойства имеют тенденцию к уменьшению после длительной эксплуатации, неправильной чистки и хранения[4].

В утвержденном Министерством документе и в разработанных типовых нормах предусмотрено подробное описание всех составляющих комплекта. Но при этом оговаривается, что руководители предприятий вправе вносить частичные изменения в структуру комплекта, учитывая местные условия труда.

Всем предприятиям рекомендовано провести аттестацию рабочих мест, и на основании этих показателей утвердить оптимальный выбор спецодежды. Эта тенденция сформировалась под влиянием разработанного в 1999 году ГОСТ Р 12.4.219-99 , в котором говорится о сигнальной одежде.

Как было сказано ранее, что оптимальное определение перечня специальной одежды и специальной обуви для работников ООО «УК «Перспектива» возможно по материалам специальной оценки условий труда.

При анализе состояния охраны труда было выявлено, что по настоящий момент специальная оценка условий труда на рабочих местах ООО «УК «Перспектива» не проведена, поэтому проведем анализ соответствия по фактическому наличию (карточкам учета выдачи средств индивидуальной защиты).

В таблицу 2 сведем данные по нормам обеспеченности и фактического состояния наличия специальной одежды и специальной обуви.

Таблица 2 – Данные по обеспеченности работников СИЗ

Наименование должности (количество работников)	№ п/п по приказу № 543Н	Наименование спецодежды, спецобуви	Фактическое обеспечение
1	2	3	4
Главный инженер, Начальник ПТО, Главный энергетик	75	Костюм х/б Куртка на утепляющей прокладке Валенки с резиновым низом	Соответствует
Инженер по ОТ и ТБ	74	Куртка на утепляющей прокладке Ботинки кожаные	Соответствует
Электрик (3)	198	Костюм х/б Ботинки кожаные Перчатки диэлектрические Галоши диэлектрические	Соответствует
Электрогазосварщик (1)	240	Костюм сварщика Ботинки кожаные Рукавицы брезентовые Перчатки диэлектрические Галоши диэлектрические Каска защитная с щитком Подшлемник под каску Очки защитные Костюм сварщика зимний Подшлемник утепленный Валенки с резиновым низом или сапоги кожаные утепленные Перчатки зимние двухпалые	Не соответствует. Не обеспечен костюмом сварщика зимним, подшлемников утепленным, валенками с резиновым низом или сапогами утепленных, перчаток зимних двухпалых.
Слесарь-сантехник (5)	232	Костюм х/б Ботинки кожаные Сапоги резиновые Рукавицы комбинированные	Не соответствует. Не обеспечен сапогами резиновыми, костюмом на утепляющей

Продолжение таблицы 2

1	2	3	4
		Каска защитная Подшлемник под каску Костюм на утепляющей прокладке Сапоги кирзовые утепленные	прокладке, сапогами кирзовыми утепленными.
Дворник (13)	219	Костюм х/б Жилет сигнальный Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные Костюм на утепляющей прокладке Валенки с резиновым низом	Не соответствует. Не обеспечен ботинками кожаными, костюмом на утепляющей прокладке.
Уборщик (36)	170	Халат х/б Ботинки кожаные или тапочки кожаные	Не соответствует. Не обеспечен ботинками кожаными или тапочками кожаными

Для улучшения состояния охраны труда ООО «УК «Перспектива» рекомендовано приобретение специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ.

Специальная оценка условий труда

Специальная оценка труда – это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов и оценке уровня их воздействия на работников. По результатам специальной оценки труда устанавливаются классы и подклассы условия труда на рабочих местах.

Работодатель, который не сделает рабочее место сотрудника безопасным, обязан выплачивать повышенный страховой взнос в Пенсионный фонд, а также предоставлять компенсации работникам [10]. Повышенная тарифная ставка за работу во вредных условиях составит порядка 4% страховых взносов. Чем лучше условия, тем ниже тариф, а если условия труда безопасны – то дополнительные тарифы снимаются.

На случай бездействия работодателей видоизменяется система назначения штрафных санкций. Точнее, вводится дифференциация правонарушений законодательства о труде: за нарушение охраны труда, необеспечение работника средствами индивидуальной защиты, нарушение процедуры или непроведение СОУТ, за отсутствие медицинских осмотров. Теперь инспектор по труду,

обнаруживший ошибку работодателя, которая пока еще не привела к непоправимому случаю, может вынести предупреждение или наложить административный штраф на работодателя.

Так, в среднем, в 2,5 раза выросли штрафы за повторные аналогичные правонарушения в сфере охраны труда. Теперь для юридических лиц предусмотрен штраф в размере от 100 до 200 тысяч рублей, для индивидуальных предпринимателей — от 30 до 40 тысяч рублей или, по усмотрению инспектора, приостановление деятельности сроком до 90 суток. Для должностных лиц размер штрафа за аналогичное повторное правонарушение составляет от 30 до 40 тысяч рублей или дисквалификация сроком от 1 года до 3-х лет.

Прародительницей СОУТ явилась аттестация рабочих мест (АРМ), которая также представляет собой процедуру оценки условий труда на рабочих местах с последующей их рационализацией. Поэтому в новой процедуре, СОУТ, отчетливо прослеживаются отголоски традиционной формы — АРМ. Те же цели, те же задачи, практически та же схема проведения работ. То есть — та же аттестация, только в новом веянии, с более структурированной и содержательной направленностью и с новым статусом — «специальная оценка условий труда».

Первым делом, в новой процедуре уделено внимание опасным и вредным отраслям. Как показали результаты предшествующей процедуры — АРМ, количество рабочих мест с неблагоприятными факторами вышло за пределы Списков №1 и №2 и сегодня составляет порядка 32% от общего количества работающего населения. Столь существенная разница – из-за условий труда, в которых приходится работать населению. Минтруд не исключает, что с введением СОУТ эта цифра может некоторое время увеличиваться, но картина станет более объективной.

Предложение о замещении рабочих мест с вредными и опасными условиями труда (именно эта мысль лежит в основе спецоценки условий труда) основано на экономическом стимулировании работодателей к улучшению условий и охраны труда на рабочих местах. Предполагается, что с введением СОУТ

нагрузка на бизнес снизится в два раза, благодаря чему работодатели смогут со спокойствием вкладывать финансовые средства на улучшение условий труда, а не на то, как бы провести АРМ в очередные пять лет, даже если рабочее место не нуждается в этом. А нуждается оно в проверке или нет – решать комиссии по спецоценке условий труда.

В ООО «УК «Перспектива» за полтора года существования все еще не проводилась специальная оценка условий труда.

Для улучшения состояния охраны труда ООО «УК «Перспектива» рекомендовано организовать проведение специальной оценки условий труда.

Медицинские осмотры

Работники ООО «УК «Перспектива» проходят предварительные и периодические медицинские осмотры в соответствии с приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 12 апреля 2011г 302 Н[12].

Периодичность проведения медицинских осмотров работников на предприятии ООО «УК Перспектива» представлена в таблице 3.

Таблица 3 - Периодичность проведения медицинских осмотров работников на предприятии ООО «УК Перспектива»

Профессии	Периодичность осмотров
Уборщик производственных помещений	1 раз в 2 года
Слесарь- сантехник	1 раз в год
Электросварщик	1 раз в год
Электрик	1 раз в год
Дворник	1раз в год

Работники получают направление и проходят периодические медицинские осмотры по договору в поликлинике. По результатам осмотра работникам выдают заключение о состоянии здоровья.

Контроль организации охраны труда на ООО «УК «Перспектива» осуществляется:

- работодателем и руководителями подразделений;
- через совместный административно-общественный контроль;
- инспекторами государственного специального надзора (Госгортехнадзор, Госэнергонадзор, Госсанэпиднадзор, Госатомнадзор и др.);
- инспекторами государственной службы по охране труда (государственные инспекторы Рострудинспекции и работники подразделения по охране труда органа по труду субъекта Федерации);
- через смотры по охране труда и технике безопасности.

В ООО «УК «Перспектива» ежемесячно проводятся смотры по охране труда. Руководители подразделений после смотров составляют акт, который предоставляют главному инженеру и инженеру по ОТ и ТБ.

По истечению года предприятие предоставляет статистические данные по охране труда в администрацию города по установленной форме (1-Т и 7-Т (травматизм)). Форма документа установлена приказом Росстата от 2 августа 2016г. №379. Ежегодный отчет №1-Т направляют в Росстат по почте или в электронном виде не позднее 20 января года, следующего за отчетным. В форме указывают информацию о состоянии условий труда и компенсациях за работу в вредных или опасных условиях труда своих сотрудников [13].

Гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда

Работники ООО «УК Перспектива» занимаются на тяжелых работах с вредными и опасными условиями труда, предоставляются компенсации. В соответствии со статьей 147 Трудового Кодекса РФ, труд работников занятых на работах с вредными опасными условиями труда, оплачивается в повышенном размере. ООО «УК» Перспектива» на предприятии установлен повышенный размер оплаты труда, для электрика, электросварщика, слесаря – сантехника право на досрочное назначение трудовой пенсии. ООО «УК» Перспектива» на предприятии получают за вредность молоко, так как они работают в условиях с вредными опасными факторами для здоровья.

Фактическое наличие компенсаций для работников ООО «УК «Перспектива» приведено в таблице 4.

Таблица 4 - Фактическое наличие компенсаций для работников ООО «УК «Перспектива»

Рабочее место	Размер повышения оплаты труда	Дополнительный отпуск	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Лечебно профилактическое питание
Уборщик производственных помещений	4%	нет	нет	нет
Слесарь-сантехник	4%	нет	да	нет
Электросварщик	8%	6 дней	да	нет
Электрик	8%	6 дней	да	нет
Дворник	4%	6 дней	да	нет

3 МЕРОПРИЯТИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

3.1 Организационные мероприятия

3.1.1 Разработка системы управления охраной труда ООО «УК «Перспектива»

В результате проведенного анализа состояния охраны труда ООО «УК «Перспектива» рекомендовано разработать систему управления охраной труда (СУОТ) ООО «УК «Перспектива».

В соответствии с ГОСТ 12.0.007-2009 «ССБТ. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»: система управления охраной труда характеризуется границами, наличием основных элементов, иерархичностью построения элементов системы, их связями и взаимодействием, а также связью с внешней средой.

Она определяет концепцию (политику) охраны труда, организационную структуру, планирование мероприятий, ответственность, практические действия, процедуры, процессы и ресурсы для достижения целей обеспечения требуемой охраны труда, а также процедуры анализа результативности и совершенствования системы[6].

Создание системы управления охраной труда и обеспечение ее функционирования состоят из нескольких этапов, которые начинаются с формулирования идеи или плана создания системы управления охраной труда, продолжают на этапе непрерывного совершенствования и могут заканчиваться прекращением работ.

Положение о СУОТ ООО «УК «Перспектива» разрабатываем на основании Типового положения, утвержденным приказом Минтруда России от 19 августа 2016 г. № 438н [14].

Ниже представлена предлагаемое Положение о системе управления охраной труда ООО «УК «Перспектива», которые включают разделы:

1. Область применения

Система управления охраной труда (далее – СУОТ) ООО «УК «Перспектива» является составной и неотъемлемой частью общей системы управления предприятиями.

Структура СУОТ гармонизирована по элементной базе со структурами систем управления профессиональной безопасностью и здоровьем на базе требований ГОСТ Р 12.0.006-2002 «Общие требования к управлению охраной труда в организации» и международных стандартов OHSAS 18001:1999 «Система оценки профессиональной безопасности и здоровья», OHSAS 18002:2000 «Руководство по внедрению системы оценки профессиональной безопасности и здоровья OHSAS 18001» и ILO-OSH 2001 (МОТ-СУОТ 2001) «Руководство по системам управления охраной труда» Международной Организации Труда.

Положение о системе управления охраной труда используется:

- для определения и документального оформления Политики предприятия в области охраны труда;
- планирования и осуществления деятельности в области охраны труда и передачи соответствующей информации;
- для своевременности корректировки планов проведения внутренних проверок эффективности функционирования СУОТ предприятия;
- разработки, внедрения и при необходимости корректировки методов периодической оценки состояния охраны труда;

В настоящем Положении о СУОТ использованы нормативные ссылки на следующие документы:

1. Трудовой Кодекс РФ от 30.12.01 № 197-ФЗ с изменениями и дополнениями.
2. ГОСТ Р 12.0.006-2002 Система стандартов безопасности труда. Общие требования к управлению охраной труда в организации.
3. Системы менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний. Руководящие указания по применению

OHSAS18001. Зарегистрировано ВНИИКИ ГОССТАНДАРТА РОССИИ, №738/OHSAS от 30.10.2003;

4. ILO-OSH 2001 MOT-СУОТ 2001 Руководство по системам управления охраной труда.

5. ГОСТ 12.0.002-80 Система стандартов безопасности труда. Термины и определения.

6. ГОСТ Р 1.0-2004 Стандартизация в Российской Федерации. Основные положения.

7. ГОСТ Р 1.12-2004 Стандартизация в Российской Федерации. Термины и определения.

8. ГОСТ Р 1.4-2004 Стандартизация в Российской Федерации. Стандарты организаций. Общие положения.

9. ГОСТ Р 1.5-2004 Стандартизация в Российской Федерации. Стандарты национальные Российской Федерации. Правила построения, изложения, оформления и обозначения.

10. ГОСТ 12.0.004-90 Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения.

11. ГОСТ 12.0.003-74 Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация.

12. Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда. Утверждено Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 17.12.2002г. №80

13. Постановление Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования РФ от 13.01.03 № 1/29.

2. Общие положения

Положение о СУОТ устанавливает требования общего управления вопросами охраны труда, которые должны рассматриваться как обязательные.

Требования, установленные Положением о СУОТ и другими документами, действующими в рамках СУОТ, направлены на обеспечение соответствия деятельности предприятия принятой Политике, целям и задачам в области ох-

раны труда, а также на предупреждение любого несоответствия деятельности предприятия действующим законодательным и нормативным требованиям охраны труда, элементам и процедурам СУОТ.

Высшее руководство предприятия непрерывно поддерживает работоспособность СУОТ, выделяя ресурсы, необходимые для функционирования СУОТ, осуществления производственного контроля за соблюдением требований охраны труда и осуществления работ, направленных на непрерывное совершенствование СУОТ, а также обеспечивает финансирование мероприятий в рамках СУОТ.

3. Предварительное обследование

Предварительное обследование должно выполняться во всех организациях, которые не имеют установленной и эффективно функционирующей СУОТ. Предварительное обследование должно выявить способность организации управлять рисками. Рассматриваются существующие методы организации охраны труда, условия и культура производства, включая эффективность персонала, существующей стратегии в области охраны труда, процедур и мероприятий.

Предварительное обследование обычно состоит из части или из всех перечисленных ниже действий: обход помещений организации, включая здания и территории; наблюдение за выполняемыми действиями персоналом предприятия для оценки природы и степени опасности; выборочное интервью с персоналом, представляющим основные операции предприятия, чтобы оценить степень риска, связанного с каждой из них; выборочное интервью с персоналом, представляющим различные уровни управления, чтобы оценить уровень понимания и практики в области охраны труда; акцентирование внимания на операциях со значительной степенью опасности; проведение экспертизы существующей политики в области охраны труда; проведение экспертизы и обзора процедур и мероприятий непосредственно на месте для того, чтобы управлять рисками в области охраны труда.

Результатом предварительного обследования должен быть отчет, который освещает следующие аспекты: определение и эффективность существующих целей и политики в области охраны труда; уровень обязательства управления, оцененного в терминах лидерства и компетентности; достаточность ресурсов для поддержания охраны труда на должном уровне; существование стандартов и процедур, соответствующих направлениям деятельности предприятия; эффективные стратегии для идентификации опасностей, снижения риска, подбора персонала и его обучения; поощрение и укрепление обязанностей и общей сознательности в вопросах охраны труда; эффективное информирование всего персонала о возможных опасностях; мероприятия по привлечению специалистов для оказания консультационной поддержки по вопросам охраны труда.

Данный отчет используется для подготовки развернутого плана действий (программы) в области охраны труда с полным распределением обязанностей и намеченными сроками.

Элементы системы управления охраной труда (рисунок 1)

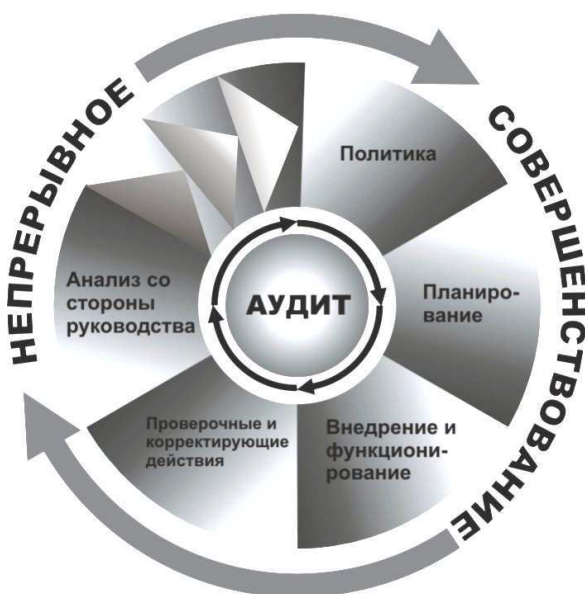


Рисунок 1 – Элементы системы управления охраной труда

4. Политика в области охраны труда

Политику предприятия в области охраны труда определяет высшее руководство.

Текст Политики ООО «УК «Перспектива» документально оформляется инженером по охране труда и утверждается Генеральным директором предприятия (Приложение А).

Политика является основой для определения целей и задач повседневной работы в области охраны труда и увязана с направлениями деятельности и планами развития предприятия.

Формирование Политики предприятия в области охраны труда связано со следующими направлениями стратегического развития: признание того, что создание здоровых и безопасных условий труда на предприятии создает конкурентное преимущество; упрочение позиции на рынках сбыта; реагирование на изменения требований потребителя, обеспечение непрерывного повышения уровня удовлетворения потребителей в качественной продукции.

Политика включает в себя обязательства руководства предприятия в части соблюдения законодательства и государственных нормативных требований охраны труда, непрерывному совершенствованию работы в сфере управления охраной труда, а также обязательства, согласно которым СУОТ предприятия будет соответствовать требованиям законодательства в области охраны труда.

Политика в области охраны труда постоянно анализируется на пригодность и соответствие целям и задачам в области охраны труда, периодически на основе этого анализа пересматривается высшим руководством.

Политика в области охраны труда после принятия, а также внесения изменений, доводится до сведения персонала и разъясняется ему, чтобы каждый работник знал о своих обязанностях и правах в области охраны труда. Распространение Политики в сфере охраны труда на предприятиях возлагается на службы производственного контроля (инженера по охране труда) предприятия. Доведение Политики в области охраны труда до каждого работника осуществляется: - при приеме на работу; через сообщения на информационных стендах.

5. Планирование в области охраны труда

Планирование деятельности в области охраны труда на предприятии в рамках СУОТ включает три этапа:

- анализ требований и уровня охраны труда на предприятии;
- определение задач в области охраны труда;
- разработка Комплексного плана.

На этапе анализа требований и уровня охраны труда на предприятии: проводится анализ требований охраны труда для того, чтобы определить те из них, которые необходимо выполнить на предприятии; проводится идентификация опасностей и оценка рисков; проводится анализ уровня охраны труда и факторов, влияющих на них. Анализируемые факторы должны охватывать всю производственную деятельность предприятия, включая вспомогательное производство; устанавливаются приоритеты, то есть выявляются те факторы, которые в наибольшей степени оказывают или могут оказать влияние на уровень охраны труда.

При идентификации опасностей и оценке риска: выявляются все существующие на предприятии опасности; составляется перечень существующих опасностей и рисков; обеспечивается использование полученных результатов при формировании требований к оборудованию и при подготовке персонала; повышается внимание организации к наиболее опасным производственным объектам, возможным отклонениям от штатных режимов эксплуатации.

Определение задач в области охраны труда.

На предприятии устанавливаются и документально оформляются задачи в области охраны труда для каждого подразделения и уровня управления на предприятии, в соответствии с ранее поставленными стратегическими целями. При формулировании задач необходимо руководствоваться требованиями охраны труда, информацией, полученной в ходе первого этапа планирования, производственными, финансовыми и иными хозяйственными требованиями, а также наличием необходимых ресурсов. В случае необходимости задачи могут быть пересмотрены.

Анализ риска аварий, инцидентов, травматизма (далее – анализ риска) на опасных производственных объектах предприятия является составной частью управления охраной труда. Анализ риска заключается в систематическом ис-

пользовании всей доступной информации для идентификации опасностей и оценки риска возможных нежелательных событий на предприятии.

Основной задачей анализа риска на производственных объектах является формирование и представление высшему руководству и руководителям предприятий: объективной информации о состоянии охраны труда; сведений о наиболее опасных, «слабых» местах с точки зрения безопасности; обоснованных рекомендаций по уменьшению риска.

Процесс проведения анализа риска включает следующие основные этапы: планирование и организацию работ; идентификацию опасностей; оценку риска; разработку рекомендаций по уменьшению степени риска.

На этапе планирования работ по анализу риска на предприятиях выполняются следующие мероприятия: руководителями предприятий определяются опасные производственные объекты и факторы, дается их общее описание и описание причин и проблем, которые вызвали необходимость проведения анализа риска; распоряжением руководителей предприятий назначается группа исполнителей для проведения анализа риска; назначенные в группу должностные лица.

На этапе идентификации опасностей проводится выявление и описание всех источников опасностей на предприятиях и путей их устранения (снижения до требуемого уровня).

На этапе оценки риска определяется частота возникновения инициирующих и всех нежелательных событий, проводится оценка последствий возникновения нежелательных событий и обобщение оценок риска.

По результатам анализа риска принимаются меры по их устранению или минимизации последствий их воздействия на людей, имущество и окружающую природную среду.

Результаты анализа риска используются при осуществлении: специальной оценки условий труда на рабочих местах; составления планов ликвидации аварий и защиты персонала опасных производственных объектов предприятий; оценки воздействия хозяйственной деятельности предприятий на окружающую

среду; обоснования технических решений по обеспечению безопасности; экономического анализа безопасности производства по критериям “стоимость - безопасность - выгода”; анализа случаев производственного травматизма; разработки других документов и процедур (модернизации оборудования, обучения персонала, ограничения доступа к источникам опасности и др.) связанных с анализом и обеспечением безопасности, обеспечением готовности персонала к действиям в аварийных и чрезвычайных ситуациях.

Цели и задачи в области охраны труда устанавливаются исходя из текущего состояния охраны труда на предприятии, на основании информации о функционировании СУОТ, результатах оценки риска и выявленных несоответствий.

Цели должны соответствовать Политике в области охраны труда, включая необходимость последовательного улучшения условий и охраны труда путем:

- проведения работ по капитально-восстановительному ремонту технических устройств, зданий и сооружений, направленному на восстановление их ресурса;
- выполнения мероприятий по устранению несоответствий, указанных в предписаниях государственных органов надзора и контроля;
- выполнения мероприятий по устранению несоответствий по результатам внутреннего и внешнего аудитов;
- выполнения мероприятий по устранению несоответствий по результатам производственного контроля и охраны труда;
- выполнения мероприятий по результатам расследования аварий, инцидентов, несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- выполнения работ по оснащению технических устройств, зданий и сооружений ограждением, блокировками, приборами и устройствами безопасности, системами автоматизации и механизации, повышающими их уровень безопасности относительно проектного;

- проектирования приборов и систем контроля над производственными процессами, технических средств охраны производственных объектов;
- проведения специальной оценки условий труда рабочих мест;
- выполнения мероприятий по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест;
- обеспечения работников предприятий спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- обучения и охране труда.

При формировании целей должны быть рассмотрены и учтены государственные нормативные требования промышленной, экологической безопасности, охраны труда и другие требования, производственные риски, технологические операции, производственные, функциональные, финансовые и другие хозяйственные требования.

6. Внедрение и функционирование СУОТ

В персональный состав СУОТ входят: высшее руководство предприятия; специальный ответственный работник; специально подготовленный персонал (внутренние аудиторы). Деятельность всего персонала предприятия должна способствовать функционированию СУОТ.

Ответственность за состояние охраны труда, функционирование СУОТ возлагается на генерального директора ООО «УК «Перспектива».

Главный инженер предприятия в рамках исполнения обязанностей имеет право: организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования СУОТ; проведения мероприятий по поддержанию в готовности СУОТ и улучшению состояния охраны труда на предприятии; обеспечения выполнения в рамках СУОТ всех требований и охраны труда; проверки выполнения ранее принятых решений; получения всей информации об уровне охраны труда на предприятии и подготовки отчетов для предоставления высшему руководству с целью его информирования и использования для проведения анализа и выработки мероприятий по совершенствованию СУОТ; обеспечения взаимодействия

вия с государственными органами и другими заинтересованными сторонами в области промышленной безопасности и охраны труда.

Организационная структура СУОТ приведена в Приложении Б.

Каждый работник в соответствии с установленными должностными обязанностями и полномочиями должен участвовать в работе СУОТ и обеспечивать ее устойчивое функционирование, своевременно информировать руководство организации о результатах и недостатках работы СУОТ, а также личным участием способствовать непрерывному совершенствованию системы.

Ответственность за включение вопросов, касающихся функционирования СУОТ, в Положения о структурных подразделениях и должностные инструкции возлагается на главного инженера.

Эффективность выполнения целей и задач, стоящих перед СУОТ на предприятии, связана с подготовкой и компетентностью персонала.

Компетентность персонала зависит от наличия соответствующего общего образования, специального технического образования, специального обучения и производственного опыта, а также опыта работы по управлению и охраной труда.

Цель обучения вопросам охраны труда и мероприятий по повышению осведомленности и компетентности персонала - способствовать: активному участию каждого работника предприятия в реализации Политики предприятия и процедур в области охраны труда; достаточной компетентности работников для оценки риска, выполнения поставленных целей и задач в области охраны труда; пониманию возможных последствий в случае нарушения требований охраны труда; умению правильно и безопасно действовать в условиях нормального режима производства, а также аварийных и чрезвычайных ситуациях; приобретению достаточной компетенции для достижения поставленных целей и задач в области охраны труда.

Ответственность за своевременное выявление потребности в обучении персонала для компетентного выполнения работ по обеспечению охраны труда,

подготовку, проведение обучения персонала по вопросам охраны труда возлагается на главного инженера и инженера по охране труда.

Отделы кадров взаимодействуют со службами производственного контроля за соблюдением требований охраны труда предприятий и руководителями всех структурных подразделений при определении потребности в обучении по вопросам промышленной безопасности и охраны труда, а также при установке критериев для принятия решения о направлении работников на обучение.

Обучение работников предприятия проводится в соответствии с действующим законодательством в системе образовательных и обучающих организаций, аккредитованных в установленном порядке, и по согласованным с надзорными органами программам, составленным с учетом уровня ответственности и должностных обязанностей обучаемых лиц.

Подготовка и непрерывное обучение персонала различного уровня осуществляется: при приеме на работу на предприятие; в рамках целевых программ обучения работников структурных подразделений по вопросам промышленной безопасности и охраны труда с учетом их конкретных должностных обязанностей; в рамках обучения персонала (рабочих и специалистов), имеющих специфические обязанности в области промышленной безопасности и охраны труда, для работы на объектах, подведомственных органам надзора и контроля; в рамках программ повышения квалификации рабочих; в рамках целевых программ повышения квалификации руководителей, специалистов и служащих; на тематических курсах и семинарах; на стажировках.

В целях поддержания эффективно функционирующей системы управления охраной труда разрабатываются и внедряются эффективные каналы информационного обмена, которые обеспечивают:

- получение необходимой информации по промышленной безопасности и охраны труда от внешних заинтересованных организаций, ее документальное оформление;

- получение и передачу информации о состоянии промышленной безопасности опасных производственных объектов и охраны труда между различными уровнями управления и подразделениями предприятий;

- передачу информации по промышленной безопасности и охране труда для внешних заинтересованных сторон.

Работники предприятий должны:

- быть вовлечены в процесс разработки и пересмотра политики и процедур, направленных на снижение риска;

- быть проинформированы обо всех изменениях в процедурах, технологиях на рабочих местах, в связи с применением новых опасных веществ и технических устройств опасного производственного объекта, которые могут повлиять на эффективность работы в области охраны труда;

- принимать участие в разработке программ улучшения состояния охраны труда;

- быть проинформированы о том, кто представляет их интересы, касающиеся охраны труда, и кто является представителем администрации по этим вопросам.

Руководство предприятий обеспечивает персонал необходимой и полноценной консультацией в области охраны труда, гарантирует объективное рассмотрение предложений и жалоб и своевременное и обоснованное принятие решений по ним, определяет и документирует порядок этого рассмотрения.

СУОТ обеспечивает сбор, учет, систематизацию, использование и хранение данных о функционировании СУОТ, состоянии промышленной безопасности и охраны труда, путем интеграции их во внедренную на предприятии корпоративную систему документооборота, которая будет обеспечивать сохранность, конфиденциальность и моментальность доступа к ним заинтересованных служб и сотрудников предприятия. Данные заносятся в четком, заранее установленном виде, отражающем все аспекты деятельности в области промышленной безопасности и охраны труда.

Данные хранятся в надежном месте, известном и доступном для работников СУОТ в течение всего срока действия СУОТ, в установленном порядке они актуализируются.

К документации СУОТ относятся: нормативно-правовые акты и нормативно-технические документы в области промышленной безопасности и охраны труда; Политика предприятия в области промышленной безопасности и охраны труда; Положение о СУОТ, содержащее краткое описание элементов системы; Положение о производственном контроле; Положение о нарядной системе; документированные процедуры (стандарты предприятий, положения, методические указания и т.п.), которые описывают средства и методы осуществления Политики, целей и задач, и правила, которые нужно применять; инструкции по безопасности, охране труда для конкретных видов работ; проектная документация и технологические инструкции, содержащие разделы по обеспечению промышленной безопасности и охраны труда; первичная документация подразделения предприятий (служебные журналы, технологические карты и др.).

Управление документацией СУОТ осуществляется в соответствии с:

- нормативными актами в области охраны труда;
- Политикой предприятия в области охраны труда;
- документацией, описывающей СУОТ;
- технологическими инструкциями;
- инструкциями по охране труда;
- должностными инструкциями;
- планами ликвидации аварий.

Ответственность за управление нормативными актами, документацией, описывающей СУОТ, возлагается на инженера по охране труда.

Порядок действий, направленных на предупреждение аварийных ситуаций, их ликвидацию и снижение тяжести последствий включает:

- идентификацию и регистрацию опасных производственных объектов;

- определение возможных аварийных ситуаций на опасных производственных объектах;
- разработку мер, направленных на предупреждение возникновения аварийной ситуации, действия по их локализации и ликвидации;
- обучение производственного персонала действиям в условиях аварийной ситуации, ее локализации и ликвидации последствий;
- проведение тренировок, оценка их результатов.

Выявленные опасные производственные объекты подлежат государственной регистрации.

Определение возможных аварийных ситуаций осуществляется на основании проведенных проверок и:

- анализа технологического процесса, его режимов и параметров;
- оценки механических (прочностных) характеристик применяемого оборудования и отключающих устройств;
- оценки имеющихся систем контроля, управления технологическими процессами и аварийных блокировок (по надежности и времени срабатывания);
- анализа неправильных (ошибочных) действий персонала при осуществлении технологических процессов.

Обязанность за своевременное и правильное составление плана ликвидации аварий и соответствие их действительному положению в производстве возлагается на Главного инженера предприятия.

Планы ликвидации аварий разрабатываются для объектов предприятия и утверждается Главным инженером, являющимся ответственным руководителем работ по ликвидации аварий.

Не реже 1 раза в 3 года планы ликвидации аварий пересматриваются комиссией.

В плане ликвидации аварий указываются: перечень ответственных лиц; подробные данные об аварийных службах (ГСО, пожарном отделении и др.); ресурсное обеспечение предотвращения и ликвидации последствий аварий;

планы передачи внутренних и внешних сообщений; информация об опасных веществах.

По результатам расследований аварий, инцидентов, несчастных случаев и профессиональных заболеваний принимаются корректирующие меры.

7. Проверочные и корректирующие действия

Мониторинг состояния охраны труда на предприятии проводится с целью постоянной оценки состояния и эффективности СУОТ.

Результаты мониторинга используются для идентификации опасных производственных объектов, опасных и вредных производственных факторов и анализа рисков, требующих проведения предупреждающих, корректирующих действий.

При проведении периодической оценки отслеживаются, регистрируются и документируются следующие данные: о выполнении требований охраны труда; о достижении поставленных целей в области охраны труда; об инцидентах, авариях и несчастных случаях; о неудовлетворительном функционировании отдельных элементов СУОТ и данные, необходимые для проведения последующего анализа функционирования СУОТ с дальнейшей разработкой корректирующих и предупредительных действий.

Мониторинг по охране труда включает в себя: мониторинг соответствия требованиям нормативных актов; активный (упреждающий) мониторинг; реактивный мониторинг; регистрацию данных и результатов мониторинга и измерений; управление контрольным, измерительным и испытательным оборудованием.

Мониторинг соответствия требованиям законодательных и нормативных актов: осуществляется на основании данных внутреннего аудита, результатов производственного контроля за соблюдением требований охраны труда, а также данных по расследованию несчастных случаев, аварий, инцидентов; осуществляется инженером по охране труда методом установления соответствия или несоответствия требованиям нормативных актов, включенных в Перечень нормативных актов по охране труда. Проводят сравнение фактических данных с

требованиями нормативных актов. Идентифицированные случаи несоответствия требованиям законодательных и нормативных актов фиксируются инженером по ОТ и ТБ предприятия ставятся на контроль и включаются в ежеквартальный отчет по охране труда. Отчет направляется руководству предприятия для принятия корректирующих действий.

Активный мониторинг применяется для контроля и оценки эффективности работы СУОТ с целью подтверждения ее соответствия Программе организационно-технических мероприятий по достижению целей и задач в области охраны труда, оперативным критериям и требованиям применяемых законодательных, нормативных актов и внутренних документов предприятия.

Мероприятия активного мониторинга включают: оценку рисков; проведение специальной оценки условий труда рабочих мест. Ответственность за проведение специальной оценки условий труда возлагается на инженера по охране труда и отдел кадров предприятия; осуществление производственного контроля за соблюдением требований охраны труда на предприятии; проведение систематических проверок соблюдения требований охраны труда в подразделениях; подготовку отчетов и информационных материалов о результатах деятельности в области охраны труда предприятий с анализом выполнения целей и задач в области промышленной безопасности и охраны труда, достигнутых фактических показателей в сравнении с запланированными, а также оценкой причин невыполнения намеченных целей и задач.

Реактивный мониторинг включает в себя анализ аварий и инцидентов. Реактивный мониторинг включает в себя этапы определения, анализа и отчетности по конкретному событию.

Эффективное расследование аварий и инцидентов обеспечивает возможность извлекать уроки из ошибок, недостатков в процедурах (стандартах, положениях, инструкциях), обучении или осуществлении производственного контроля за соблюдением требований охраны труда.

Результаты мониторинга регистрируются по принадлежности в соответствующей документации СУОТ, подлежащей ведению в структурных подразделениях.

Инженер по охране труда предприятия должен установить процедуры и обеспечить их выполнение для: сбора данных и проведения анализа аварий и инцидентов; принятия мер по локализации и ликвидации последствий аварий и инцидентов; осуществления производственного контроля за соблюдением требований охраны труда, проверок соблюдения требований охраны труда; инициирования и реализации корректирующих и предупреждающих действий; подтверждения эффективности принятых корректирующих и предупреждающих действий.

При выявлении несоответствий действующим требованиям охраны труда должны быть выполнены корректирующие действия. Информация о несоответствиях направляется руководству предприятия для рассмотрения и принятия мер.

Результаты анализа и порядок выполнения корректирующих или предупреждающих действий отражаются в организационно-распорядительных документах (приказы, распоряжения, протоколы совещаний, перечень утвержденных мероприятий и т.п.).

Инженер по охране труда предприятия разрабатывает обязательные для исполнения на предприятии процедуры идентификации, хранения и использования отчетных данных в сфере охраны труда. Отчетные данные должны быть понятными, распознаваемыми и соотноситься с конкретными действиями.

В системе управления охраной труда на предприятии должны регистрироваться следующие основные виды данных:

- результаты мониторинга;
- результаты внешних и внутренних аудитов;
- перечень нормативных актов;
- перечень опасных производственных объектов, включенных в государственный реестр;

- записи о консультациях с заинтересованными сторонами;
- записи об обучении по системе управления охраной труда;
- информация о поставщиках и подрядчиках;
- перечень выданных лицензий на виды деятельности;
- перечень опасных производственных объектов, подлежащих декларированию промышленной безопасности;
- результаты анализа со стороны высшего руководства.

Отчетные данные в области и охраны труда должны сохраняться в течение установленного срока, иметь защиту от повреждения и разрушения.

8. Анализ деятельности СУОТ со стороны высшего руководства

Высшее руководство предприятия периодически, но не реже 1 раза в год, анализирует деятельность СУОТ с целью оценки ее функционирования и соответствия установленным требованиям, а также оценки степени достижения поставленных целей.

Анализ со стороны высшего руководства проводится на основе всей необходимой информации для объективной оценки эффективности функционирования системы. Результат проведенного анализа документально оформляется.

Результатом проведенного анализа может стать изменение целей, задач, структуры, принципов функционирования СУОТ, основанное на результатах внутренних аудитов СУОТ, оценки состояния охраны труда в организации, а также изменении требований охраны труда, выдачи предписаний со стороны государственных надзорных и контрольных органов.

Ответственность за организацию работ по анализу функционирования системы управления промышленной безопасностью и охраной труда со стороны руководства возлагается на Главного инженера предприятия.

Функции анализа в области охраны труда, подготовку предложений руководству предприятия для совершенствования СУОТ осуществляет инженер по охране труда предприятия на основе результатов мониторинга состояния охраны труда, выполнения целей и задач в области охраны труда, анализа результатов внутреннего и внешних аудитов и других зарегистрированных данных.

Результатом анализа являются: документально оформленные и утвержденные руководством организации заключения (отчеты) о результатах работы по охране труда; протоколы совещаний по охране труда; приказы Генерального директора с планами мероприятий по совершенствованию СУОТ.

Информирование руководства о результатах функционирования СУОТ осуществляет инженер по охране труда предприятия путем сбора, анализа и обобщения информации для представления на: ежедневные оперативные совещания; еженедельные совещания при Главном инженере предприятия; ежеквартальные совещания о результатах работы в области охраны труда при Главном инженере предприятия;

При выявлении неэффективности функционирования системы управления охраной труда или несоответствия политике в области охраны труда руководством предприятия должны вноситься соответствующие изменения в документированные процедуры.

9. Аудит СУОТ

Внутренний аудит СУОТ проводится с целью: определения соответствия СУОТ требованиям охраны труда; определения качества функционирования СУОТ, отдельных ее элементов, реализации Политики предприятия в области охраны труда, достижения поставленных целей, выполнения мероприятий по охране труда, своевременной их корректировки; рассмотрения, учета результатов предыдущих аудитов, контроля выполнения мероприятий, запланированных по итогам предыдущих аудитов; представления информации по итогам аудита СУОТ руководству предприятия для проведения анализа и непрерывного совершенствования СУОТ.

План внутреннего аудита СУОТ основывается на результатах анализа риска и результатах предыдущих проверок. План разрабатывается инженером по охране труда и утверждается Генеральным директором предприятия.

Инженер по охране труда разрабатывает процедуру (стандарт организации) проведения внутреннего аудита СУОТ.

По результатам аудита составляется заключение.

Внутренний аудит СУОТ проводится назначенным приказом по предприятию персоналом, который должен быть независимым, не несущим ответственность за деятельность проверяемого подразделения.

Для проведения внутреннего аудита СУОТ могут привлекаться сторонние аудиторы.

Допускается проведение внешнего аудита независимыми по отношению к предприятию организациями, специально уполномоченными на этот вид деятельности.

10. Непрерывное совершенствование системы

Непрерывное совершенствование СУОТ и ее элементов на предприятии осуществляются с целью достижения показателей, по крайней мере, не ниже чем у передовых в этом отношении организаций.

Процедура непрерывного совершенствования учитывает: цели и задачи предприятия в области охраны труда; результаты анализа рисков; результаты идентификации и оценки опасностей и рисков; результаты мониторинга исполнения и оценки результативности исполнения; исследования, связанные с результатами расследования аварий (инцидентов), несчастных случаев; выводы из анализа эффективности СУОТ руководством предприятия; рекомендации и предложения по совершенствованию СУОТ, поступившие от всех работников предприятия; изменения нормативных документов, программ по охране труда; новую, относящуюся к охране труда, информацию.

Непрерывное совершенствование СУОТ достигается путем постоянного планирования и реализации целей и задач в области охраны труда, направленных на снижение риска до технически приемлемого и экономически обоснованного уровня, контроля их выполнения, корректировки и постоянного анализа за эффективности.

Результаты анализа функционирования СУОТ и планы ее совершенствования могут представляться органам государственного надзора.

3.1.2 Организация обучения по охране труда руководителей и работников

В результате анализа состояния охраны труда ООО «УК «Перспектива» рекомендовано организовать обучение по охране труда руководителей и работников.

Обучение и проверку знаний можно пройти как в специализированной организации, так и в собственной комиссии организации. Во втором случае, все члены комиссии и ее председатель должны быть аттестованы в специализированной организации.

Со специализированной организацией заключается договор, они обучают и организуют проверку знаний работников, по итогам которой выдают удостоверение установленной формы и, как правило, копии протоколов.

В специализированной организации на обучение по охране труда направляем генерального директора, главного инженера, главного энергетика и начальника ПТО.

У нас есть как минимум 3 работника с такими удостоверениями, остальных будем обучать в своей организации.

Как только руководители проходят обучение и проверку знаний по охране труда, в ООО «УК «Перспектива» приказом генерального директора создаем комиссию по обучению и проверке знаний требований по охране труда.

Обучение проводим в соответствии с программой обучения по охране труда, которую разрабатывает инженер по ОТ и ТБ и утверждает генеральный директор.

Результаты заседания комиссии оформляются протоколом.

После оформления протокола, необходимо на каждого работника оформить удостоверение о проверке знаний по охране труда.

3.1.3 Организация проведения специальной оценки условий труда

Порядок для новой процедуры оценки условий труда прописан в Законе от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Методика проведения специальной оценки условий труда утверждена приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н[9].

Организация, которая проводит специальную оценку условий труда, должна соответствовать следующим требованиям:

- она должна быть независимым лицом по отношению к работодателю;
- в ее уставных документах проведение специальной оценки условий труда должно быть прописано как основной вид деятельности;
- аккредитована в порядке, предусмотренном приказом Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. № 205н. Список аккредитованных организаций опубликован на официальном сайте Минтруда России;
- в организации должно быть *не менее пяти экспертов*, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей; врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;
- в организации *должна быть испытательная лаборатория* (центр), которая аккредитована национальным органом России по аккредитации в порядке, установленном законодательством РФ, и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Порядок допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест устанавливается Правительством РФ.

3.2 Инженерно-технические мероприятия

3.2.1 Организация кабинета уголка охраны труда

В соответствии с «Рекомендациями по организации работы кабинета по охране труда», утвержденными Постановлением Минтруда России от 17 января 2001г. №7 кабинет охраны труда и уголок охраны труда создаются в целях обеспечения требований охраны труда, распространения правовых знаний, про-

ведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний[15].

Под *кабинет охраны труда* в организации рекомендуется выделять специальное помещение, состоящее из одной или нескольких комнат (кабинетов), которое оснащается техническими средствами, учебными пособиями и образцами, иллюстративными и информационными материалами по охране труда.

Уголок охраны труда оформляется в зависимости от площади, выделяемой для его размещения. Например, он может быть представлен в виде стенда, витрины или экрана, компьютерной программы.

Решение о создании кабинета охраны труда или уголка охраны труда принимается руководителем организации.

В организациях, осуществляющих производственную деятельность, с количеством работников 100 и более, а также в организациях, специфика деятельности которых требует проведения с персоналом большого объема работы по обеспечению безопасности труда, рекомендуется создание кабинета охраны труда, в организациях с числом работников менее 100 и в структурных подразделениях организаций – уголка охраны труда.

В организациях, производственная деятельность которых связана с перемещением работников по объектам и нахождением на временных участках работы, целесообразно оборудовать передвижные кабинеты и уголки охраны труда.

В ООО «УК «Перспектива» производственную деятельность осуществляют 65 человек, поэтому для улучшения состояния охраны труда рекомендовано организовать уголок охраны труда.

Организация и руководство работой уголка охраны труда, в том числе функции контроля, возлагается на инженера по ОТ и ТБ.

Основными направлениями деятельности уголка охраны труда являются:

- оказание действенной помощи в решении проблем безопасности труда;
- создание системы информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий и охраны труда в органи-

зации, на конкретных рабочих местах, о принятых нормативных правовых актах по безопасности и охране труда;

- пропаганда вопросов охраны труда.

Уголок охраны труда обеспечивает выполнение мероприятий по охране труда:

- проведение семинаров, лекций, бесед и консультаций по вопросам охраны труда;

- обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ, применению средств коллективной и индивидуальной защиты, оказанию первой доврачебной медицинской помощи;

- проведение инструктажей по охране труда, тематических занятий с работниками, к которым предъявляются требования специальных знаний охраны труда и санитарных норм, и проверки знаний требований охраны труда работников;

- организацию выставок, экспозиций, стендов, макетов и других форм наглядной агитации и пропаганды передового опыта по созданию здоровых и безопасных условий труда;

- проведение аналитических исследований состояния условий труда в организации (на рабочих местах) и оценки их влияния на безопасность трудовой деятельности.

Тематическая структура уголка охраны труда должна включать общий и специальные разделы.

Общий раздел содержит законы и иные нормативные правовые акты по охране труда, принятые на федеральном уровне и уровне соответствующего субъекта РФ, локальные нормативные акты организации, информацию об управлении охраной труда в организации, а также общие сведения по обеспечению безопасных условий труда, в том числе об опасных и вредных производственных факторах, средствах коллективной и индивидуальной защиты, действиях человека при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий.

Перечень специальных разделов и их содержание (сведения, включающие отличительные особенности основных и вспомогательных технологических процессов, конкретный перечень вредных производственных факторов, соответствующие им средства коллективной и индивидуальной защиты и меры предосторожности, принятые на производстве знаки безопасности и т.д.) определяются с учетом условий труда в организации. Рекомендуется раздельное комплектование учебного и справочного разделов, отражающих специфику всех видов производства в организации.

Оснащение уголка охраны труда определяется выбранным составом общего и специальных разделов и формируется исходя из используемых и планируемых к использованию носителей информации, которыми могут быть печатная продукция, кино-и видеопродукция, компьютерная продукция, программы радиовещания, натурные образцы, тренажеры, манекены и макеты.

Для уголка охраны труда может быть либо выделено отдельное помещение, либо оборудована часть помещения общего назначения.

При организации работы уголка охраны труда предусматривается:

- соответствие требованиям (в комплексе целей, содержания и форм работы), которые каждая организация определяет с учетом своих особенностей и первоочередных задач в области охраны труда;

- доступность посещения уголка охраны труда работниками организации и получение ими достоверной информации по вопросам охраны труда;

- планирование работы (перспективное и текущее);

- контроль работы кабинета (уголка) охраны труда.

Приказом генерального директора ответственным за работу уголка охраны труда назначается инженер по ОТ и ТБ. Инженер по ОТ и ТБ, ответственный за работу уголка охраны труда в организации:

- составляет план работы уголка охраны труда, включающий разработку конкретных мероприятий на определенный срок с указанием лиц, ответственных за их проведение;

- организует оборудование, оснащение и оформление кабинета (уголка) охраны труда;

- организует проведение плановых мероприятий.

Тематическая структура уголка ОТ состоит из:

- общего раздела, содержащего плакаты, учебно-методические издания, законы и иные нормативные акты по ОТ, локальные нормативные акты, общие сведения по обеспечению безопасных условий труда, средств коллективной и индивидуальной защиты, действий работников при чрезвычайных ситуациях.

- специальных разделов: по мерам пожарной безопасности; по электробезопасности; по оказанию первой помощи.

Оснащение уголка осуществляется с помощью печатной продукции, кино- и видео продукции, программных продуктов, натуральных образцов, тренажеров, макетов и манекенов.

Процесс организации работы предусматривает

- обеспечение процесса обучения по ОТ, пожарной безопасности, оказанию первой помощи;

- осуществление проверки знаний.

Для оснащения уголка охраны труда ООО выделяем отдельное помещение и оснащаем его:

- столы и стулья (по 13 единиц);

- тренажер для обучения приемам оказания первой медицинской помощи (1 единица);

- аптечка первой помощи (1 единица);

- стенд по охране труда (1 единица);

- магнитно-маркерная (учебная) доска (1 единица);

- настенное перекидное устройство формата А4; А3 на 10 клапанов (20 рабочих полей). Используется для размещения оперативной информации (плакатов, документов и пр.)

- компьютер (1 единица);

- знаки безопасности (8 единиц).

Стенд охрана труда содержит[16]:

- Вводный инструктаж по охране труда;
- Инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- Организация обучения и проверка знаний по охране труда.
- Стенд «пожарная безопасность» (рисунок 2) содержит информацию по соблюдению противопожарного режима на предприятии, регламентирует действия сотрудников в области пожарной безопасности.
- Стенд «трехступенчатый контроль» регламентирует контроль трех ступеней за соблюдением норм и правил по охране труда на предприятии.



Рисунок 2 – Стенд «охрана труда», «пожарная безопасность», «трехступенчатый контроль»

- Стенд «первая медицинская помощь» (рисунок 3) направлен на обучение персонала навыкам первой помощи пострадавшим. На стенде обозначен правильный порядок действий при оказании первой помощи пострадавшим при различных ранениях.
- Стенд «электробезопасность» состоит из наглядных иллюстраций на тему электробезопасности на предприятии, безопасность при работе с электроинструментом. Обозначены виды работ в электроустановках.
- Стенд «компьютер и безопасность» регламентирует правила пользования компьютером, принтером. Содержит иллюстрации по обучению сотрудников техники отдыха и восстановления зрения при длительном использовании ПК.



Рисунок 3 – Стенды «первая медицинская помощь», «электробезопасность», «компьютер и безопасность»

Для оснащения уголка по охране труда приобретаем знаки безопасности (рисунок 4) по ГОСТ 12.4.026-2001 [17]:

- запрещающие знаки;
- предупреждающие знаки;
- предписывающие знаки;
- знаки пожарной безопасности;
- эвакуационные знаки;
- указательные знаки;
- знаки медицинского назначения;
- дополнительные знаки и таблички (знаки и плакаты по электробезопасности; вспомогательные таблички; комбинированные знаки безопасности).



Рисунок 4 – Знаки безопасности

3.2.2 Приобретение специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ

В результате проведенного анализа состояния охраны труда ООО «УК «Перспектива» было выявлено, что работники не в полном объеме обеспечены

специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Для выполнения требований трудового законодательства (статьи 221 Трудового Кодекса РФ) и улучшения состояния охраны труда предприятия рекомендуется приобретение специальной одежды и специальной обуви согласно Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением [4]:

- костюм сварщика зимний (1 комплект);
- подшлемник утепленный (1 штука);
- валенки с резиновым низом или сапоги утепленные (6 пара);
- перчатки зимние двупалые (2 пары);
- сапоги резиновые (5 пар);
- костюм на утепляющей прокладке (18 комплектов)
- ботинки кожаные (13 пар);
- тапочки кожаные (36 пар).

Обеспечение работников специальной одеждой и специальной обувью работодатель обязан за счет своих средств [7].

4 БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

Основным видом деятельности ООО «УК «Перспектива» является управление эксплуатации жилого фонда, в результате которой образуются отходы производства.

Отходы производства и потребления (далее - отходы) - вещества или предметы, которые образованы в процессе производства, выполнения работ, оказания услуг или в процессе потребления, которые удаляются, предназначены для удаления или подлежат удалению в соответствии с настоящим Федеральным законом [18]

Для временного хранения отходов на территории ООО «УК «Перспектива» оборудованы специальные площадки и выделены места.

Предприятие не имеет в своем распоряжении автотранспорта и автостоянки.

В результате деятельности ООО «УК «Перспектива» образуются следующие виды отходов:

4 класс опасности:

Мусор от бытовых помещений организаций несортированный (исключая крупногабаритный) собирается в металлический контейнер $V=0,75 \text{ м}^3$, установленный на асфальтированной площадке, затем вывозится на санкционированную свалку.

5 класс опасности:

Отходы бумаги и картона от канцелярской деятельности и делопроизводства собираются в металлический контейнер $V=0,75 \text{ м}^3$, установленный на асфальтированной площадке, затем вывозится на санкционированную свалку;

При эксплуатации осветительного оборудования ООО «УК «Перспектива» образуются отходы:

1 класс опасности:

Ртутные лампы, люминесцентные ртутьсодержащие трубки отработанные и брак, которые хранятся в заводской картонной упаковке в закрытом

металлическом ящике, установленном на складе, 1 раз в год передается на утилизацию.

При эксплуатации станочного парка на предприятии образуются отходы:

Пыль и порошок от шлифования черных металлов с содержанием металла 50% и более(код 3612 25 2 0 00 0)собирается в металлический контейнер $V=0,75 \text{ м}^3$, установленный на асфальтированной площадке, затем вывозится на санкционированную свалку;

Абразивные круги отработанные, лом отработанных абразивных кругов(код 456 0 00 0 0 00 0)передаются индивидуальному предпринимателю Драницыну В. А. в соответствии с договором № 54-15/П от 15.11.2015 г. по продаже лома черных и цветных металлов;

Стружка алюминиевая незагрязненная(код 3612 12 07 22 5) передается индивидуальному предпринимателю Драницыну В. А. в соответствии с договором № 54-15/П от 15.11.2015 г. по продаже лома черных и цветных металлов;

Стружка черных металлов незагрязненная(код 3612 120 3 22 5)передается индивидуальному предпринимателю Драницыну В. А. в соответствии с договором № 54-15/П от 15.11.2015 г. по продаже лома черных и цветных металлов;

Обрезки и обрывки тканей смешанных (спецодежда)(код 3 03 1 11 0 9 23 5)образуются в результате износа костюмов рабочих и х/б халатов и собираются в металлический контейнер $V=0,75 \text{ м}^3$, установленный на асфальтированной площадке, затем вывозится на санкционированную свалку.

Остатки и огарки стальных сварочных электродов (код 351216 01 01 99 5), составляющие по данным предприятия 10% от массы электродов.

Шлак сварочный(код 314 048 00 01 99 4) образуется при резке и сварке металла электросваркой, остающийся от покрытия электродов.

Сведения об отходах

Класс опасности отходов устанавливается по степени возможного воздействия на окружающую природную среду при непосредственном или опосредованном воздействии опасного отхода на нее.

В соответствии с ГОСТ 12.1.007-76 [20] и Приказом МПР РФ № 536 от 04.12.2014 года «Об утверждении критериев отнесения отходов к I-V классам опасности по степени негативного воздействия на окружающую среду» опасные отходы классифицируются следующим образом[19]:

- 1-й класс - чрезвычайно опасные;
- 2-й класс - высоко опасные;
- 3-й класс - умеренно опасные;
- 4-й класс - мало опасные;
- 5-й класс - практически не опасные;

Класс опасности и коды видов отходов ООО «УК «Перспектива» определены по Федеральному классификационному каталогу отходов (ФККО). Коды отходов, не включенных в ФККО, определены по классификатору отходов Краснодарского края временно и будут в дальнейшем уточнены.

5 ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

В результате проведенного анализа состояния охраны труда ООО «УК «Перспектива» определили, что ее улучшения предложены следующие мероприятия:

- организация уголка охраны труда,
- обучение по охране труда руководителей предприятия,
- приобретение специальной одежды и специальной обуви.

Суммарные затраты на улучшение охраны труда ООО «УК «Перспектива» определяться по формуле (1):

$$Z = Z_1 + Z_2 + Z_3, \text{ рублей} \quad (1)$$

где Z_1 - затраты на оснащение уголка охраны труда, руб.,

Z_2 - затраты на обучение по охране труда руководителей, руб.,

Z_3 - затраты на приобретение специальной одежды и специальной обуви, руб.

5.1 Затраты на оснащение уголка охраны труда

Затраты на оснащение уголка охраны труда ООО «УК «Перспектива» определяться по формуле (2):

$$Z_1 = \sum S_i \cdot k_i, \text{ руб.} \quad (2)$$

где S_i - цена единицы i -го предмета для уголка охраны труда, руб.,

k_i - количество единиц i -го предмета для уголка охраны труда, руб.

Для оснащения уголка охраны труда ООО выделяем отдельное помещение и оснащаем его: столы и стулья; тренажер для обучения приемам оказания первой медицинской помощи; аптечка первой помощи; стенд по охране труда;

магнитно-маркерная (учебная) доска; настенное перекидное устройство (2 единицы: А3 и А4); компьютер; знаки безопасности.

Расчет затрат на оснащение уголка охраны труда производится исходя из средней стоимости предметов оснащения по состоянию в Амурской области

В таблице 5 представлены результаты расчета затрат для оснащения уголка охраны труда.

Таблица 5– Результаты расчета затрат для оснащения уголка охраны труда

Наименование	Цена 1 единицы, руб.	Необходимое количество единиц, штук	Общая стоимость, тыс. руб.
Стол	2500,00	13	32,50
Стул	1500,00	13	19,50
Тренажер для обучения приемам оказания первой медицинской помощи	50000,00	1	50,00
Аптечка первой помощи	250,00	1	0,25
Стенд по охране труда	23600,00	1	23,60
Магнитно-маркерная (учебная) доска	1550,00	1	1,55
Настенное перекидное устройство (А3)	2500,00	1	2,50
Настенное перекидное устройство (А3)	4200,00	1	4,2
Компьютер	30000,00	1	30,00
Знаки безопасности	20000,00	8	20,00
Итого:			184,10

Затраты на оснащение уголка охраны труда ООО «УК «Перспектива» составят 184,10 тыс. руб.

5.2 Затраты на обучение по охране труда руководителей

На обучение по охране труда руководителей ООО «УК «Перспектива» рекомендовано направить генерального директора, главного инженера, главного энергетика и начальника производственно-технического отдела.

Затраты на обучение по охране труда руководителей определяются по формуле (3):

$$Z_2 = n \cdot Z_{\text{ОБ}}, \text{ рублей} \quad (3)$$

где $Z_{\text{ОБ}}$, - затраты на обучение по охране труда на одного человека, руб.;

n – количество человек, направляемых на обучение.

ООО «УК «Перспектива» расположено в городе Белогорске Амурской области.

Лицензированные организации, осуществляющие деятельность по обучению по охране труда (Учебно-курсовой комбинат, г. Благовещенск; НИИ Охраны труда, г. Благовещенск; Учебный информационно-методический центр труда, г. Благовещенск; «Бурягэсстрой», г. Благовещенск; Инженерно-консультационный центр, г. Белогорск) предлагают два вида обучения: дистанционное и с отрывом от производства, при этом стоимость услуг одинакова в обоих случаях.

В среднем по состоянию на 01.01.2017 г. по Амурской области стоимость на обучение по охране труда руководителей составляет 1500,00 рублей на человека.

Так как обучить необходимо 4 специалистов, то общие затраты на обучение по охране труда составят:

$$Z_2 = 4 \cdot 1500,00 = 6000,00 \text{ рублей}$$

Затраты на обучение руководителей ООО «УК «Перспектива» составляют 6 тыс. руб.

5.3 Затраты на приобретение средств индивидуальной защиты

По формуле (4) определяются затраты на приобретение средств индивидуальной защиты:

$$Z_3 = \sum C_i m_i, \text{ руб} \quad (4)$$

где C_i – цена единицы i -го средства индивидуальной защиты, руб.;

m_i – количество единиц i -го средства индивидуальной защиты, руб.

В таблице 6 представлены результаты расчета затрат на СИЗ. При расчетах использовалась средняя цена на каждый вид СИЗ по состоянию на 10.01.2017 года.

Таблица 6 – Результаты расчета затрат на приобретение СИЗ

Наименование	Цена 1 единицы, руб.	Необходимое количество единиц, штук	Общая стоимость, тыс. руб.
Костюм сварщика зимний	2310,00	1	2,31
Подшлемник утепленный	110,00	1	0,11
Валенки	870,00	1	0,87
Перчатки зимние двупалые	300,00	2	0,60
Сапоги резиновые	310,00	5	1,55
Костюм на утепленной прокладке	3500,00	18	63,00
Ботинки кожаные	1260,00	13	16,38
Кожаные тапочки	360,00	36	12,96
Итого:			97,78

Затраты на приобретение специальной одежды и специальной обуви для работников ООО «УК «Перспектива» составляют 97,78 тыс. руб.

Суммарные затраты на улучшение состояния охраны труда ООО «УК «Перспектива» определяются по формуле (1), расчет которых приведен в таблице 7.

Таблица 7 – Суммарные затраты на улучшение охраны труда

Виды затрат	Сумма, тыс. руб.
1 Затраты на оснащение уголка охраны труда.	184,10
2 Затраты на обучение руководителей	6,00
3 Затраты на приобретение специальной одежды и специальной обуви для работников	97,78

Итого:	287,88
--------	--------

Суммарные затраты на улучшение охраны труда ООО «УК «Перспектива» составляют 287,88 тыс. руб.

Финансирование затрат на улучшение состояния охраны труда предлагается осуществлять за счет средств ООО «УК «Перспектива».

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В выпускной квалификационной работе целью являлось рассмотрение состояния охраны труда ООО «УК «Перспектива». Результат анализа – выявление недостатков в охране труда предприятия.

При проведении анализа состояния охраны труда в ООО «УК «Перспектива» были обнаружены следующие недостатки:

- отсутствует система управления охраны труда;
- руководители и работники предприятия не проходили обучение по охране труда;
- не проводилась специальная оценка условий труда;
- отсутствует кабинет или уголок по охране труда;
- специальная одежда и специальная обувь выдается не в полном объеме.

Согласно ГОСТ 12.0.230.1- 2015 «ССБТ. Системы управления охраны труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007» разрабатывается система управления охраной труда (СУОТ) ООО «УК «Перспектива»;

Организация обучения по охране труда руководителей и работников включает обучение в лицензированной организации по охране труда генерального директора, главного инженера, главного энергетика и начальника ПТО. После проверки знаний по охране труда 4 руководителей в ООО «УК «Перспектива» создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда.

Организация проведения специальной оценки условий труда представляет собой подготовку списка рабочих мест предприятия и поиск аккредитованной организации, которая будет проводить специальную оценку условий труда.

Организация уголка по охране труда включает оснащение отдельного помещения мебелью, тренажером для обучения приемам оказания первой медицинской помощи, аптечка первой помощи, стенд по охране труда, компьютер, знаки безопасности, общей стоимостью 184,10 тыс. рублей.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты предусматривает приобретение одному электрогазосварщику костюма сварщика зимнего, подшлем-

ника утепленного, валенок с резиновым низом или сапоги кожаные утепленные, перчаток зимних двупалых; пяти слесарям-сантехникам: сапог резиновых, костюма на утепляющей прокладке, сапог кирзовых утепленных; 13 дворникам: ботинок кожаных, костюма на утепляющей прокладке; 36 уборщиков: тапочек кожаных. Затраты на приобретение спецодежды и спецобуви составляют 97,78 тыс. рублей.

Для улучшения состояния охраны труда ООО «УК «Перспектива» необходимо 287,88 тыс. рублей.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1 Охрана труда [Электронный ресурс] Википедия Режим доступа: https://ru.wikipedia.org/wiki/%CE%F5%F0%E0%ED%E0_%F2%F0%F3%E4%E0.

– Дата обращения 07.01.2017

2 Охрана труда и БЖД [Электронный ресурс] Википедия Режим доступа: http://ohrana-bgd.narod.ru/edaproiz_17.html. – Дата обращения 07.01.2017

3 Расследование и анализ несчастных случаев на производстве [Электронный ресурс] Википедия Режим доступа: <https://cribs.me/bezopasnost-zhiznedeyatnosti-bzhd/rassledovanie-i-analiz-neschastnykh-sluchaev-na-proizvodstve-registratsiya-i-uchet>. – Дата обращения 27.12.2016

4 Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 543нот 3 октября 2008 г. [Электронный ресурс] Зарегистрирован в Минюсте РФ 20 октября 2008 г. № 12511 Режим доступа: http://www.infosait.ru/norma_doc/54/54190/index.htm. – Дата обращения 29.12.2016

5 Методические указания по разработке государственных нормативных требований охраны труда [Электронный ресурс] Утверждён постановлением Минтруда и соцразвития РФ N 80 от 17 декабря 2002 года Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/901836981>. – Дата обращения 27.12.2016

6 ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения» [Электронный ресурс] Режим доступа: http://www.rosteplo.ru/Npb_files/npb_shablon.php?id=659. – Дата обращения 27.12.2016

7 Трудовой Кодекс Российской Федерации № 197-ФЗ от 30.12.2001 [Электронный ресурс] Режим доступа <http://www.consultant.ru/document/cons>

[doc LAW_34683/04e0d882ce347985bf5cbe7944284ea2f2ca9721/](http://doc.LAW_34683/04e0d882ce347985bf5cbe7944284ea2f2ca9721/). – Дата обращения 30.12.2016

8 Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» [Электронный ресурс] Утверждено Постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29 Режим доступа http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/11/11397/index.php. – Дата обращения 30.12.2016

9 Специальная оценка условий труда 2017 [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.assessor.ru/ocenka-truda/>. – Дата обращения 06.01.2017

10 Специальная оценка условий труда (СОУТ) [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://1cert.ru/stati/spetsialnaya-otsenka-usloviy-truda>. – Дата обращения 06.01.2017

11 О специальной оценке условий труда от 28.12.2013 № 426-ФЗ [Электронный ресурс] Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156555/. – Дата обращения 06.01.2017

12 Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда Приказ Минздравсоцразвития России N 302н от 12.04.2011 [Электронный ресурс] Ред. от 05.12.2014 Зарегистрировано в Минюсте России 21.10.2011 N 22111 Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_120902/. – Дата обращения 08.01.2017

13 Организация работы по охране труда. Отчетность [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://e.otruda.ru/article.aspx?aid=503812>. – Дата обращения 08.01.2017

14 Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» приказ Минтруда России № 438-н от 19.08.2016 [Электронный ре-

сурс]Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_205968/.

– Дата обращения 08.01.2017

15 Организация кабинета и уголка охраны труда [Электронный ресурс]Режим доступа: <http://norma.org.ua/knigi/1/32.php>. – Дата обращения 10.01.2017

16 Комплекты стендов по оформлению кабинетов охраны труда [Электронный ресурс]Режим доступа: <https://atis-ars.ru/safety-offices/>. – Дата обращения 10.01.2017

17 ГОСТ 12.4.026-2001«Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная [Электронный ресурс]Режим доступа: <http://files.stroyinf.ru/Data/1/10/10259/>. – Дата обращения 11.01.2017

18 Об отходах производства и потребления Федеральный закон № 89-ФЗ от 24.06.1998 [Электронный ресурс]Принят Госдумой 22.05.1998 г. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19109/bb9e97fad9d14ac66df4b6e67c453d1be3b77b4c/. – Дата обращения 13.01.2017

19Об утверждении критериев отнесения отходов к I-Vклассам опасности по степени негативного воздействия на окружающую среду [Электронный ресурс]Утверждены приказом Минприроды России № 536 от 04.12.2014 Режим доступа: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=192145&rnd=242442.3061616520&dst=100006&fld=134#0>. – Дата обращения 13.01.2017

20 ГОСТ 12.1.007-76 ССБТ Вредные вещества. Классификация и общие требования безопасности [Электронный ресурс]Режим доступа: <http://www.internet-law.ru/gosts/gost/1048/>. – Дата обращения 13.01.2017

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Политика в области охраны труда ООО «УК «Перспектива»

ПОДГОТОВЛЕНО: _____ Инженер по ОТ и ТБ

ОДОБРЕНО: _____ Главный инженер

ООО «УК «Перспектива» гарантирует, что при планировании деятельности приоритетное внимание уделяется предотвращению аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и снижению воздействия на окружающую среду.

Политика ООО «УК «Перспектива» в области охраны труда устанавливает общие цели по достижению уровня охраны труда, соответствующие современным технологиям, а также созданию и реализации результативной системы производственного контроля за соблюдением требований охраны труда на объектах, а именно:

- постоянное улучшение состояния охраны труда и обеспечение контроля над выполнением этих обязательств;
- снижение рисков на основе постоянной идентификации, оценки и контроля;
- достижение последовательного снижения показателей производственного травматизма, аварийности и негативного воздействия производства на окружающую среду;
- достижение уровня охраны труда, соответствующего современному состоянию развития науки, техники и общества;
- создание и поддержание на результативной системы управления охраной труда, обеспечивающей регулярное планирование и решение важнейших задач охраны труда, возникающих перед ООО «УК «Перспектива».

Для достижения поставленных целей ООО «УК «Перспектива» принимает на себя следующие обязательства:

- требовать от всего персонала предприятия осуществления работы в соответствии с действующими правилами и нормами охраны труда;
- принимать весь комплекс превентивных мер по исключению возможности возникновения производственных аварий и инцидентов, а в случае их возникновения принимать меры по смягчению их последствий для здоровья персонала, окружающей среды и имущества;
- осуществлять информирование заинтересованных сторон в области охраны труда о деятельности предприятия в области охраны труда и окружающей природной среды;
- пересматривать, корректировать и совершенствовать, по мере необходимости, политику ООО «УК «Перспектива» в области охраны труда;
- постоянно совершенствовать Систему управления охраной труда в соответствии с международным стандартом OHSAS 18001:1999 и руководством Международной организации труда ILO-OSH 2001.

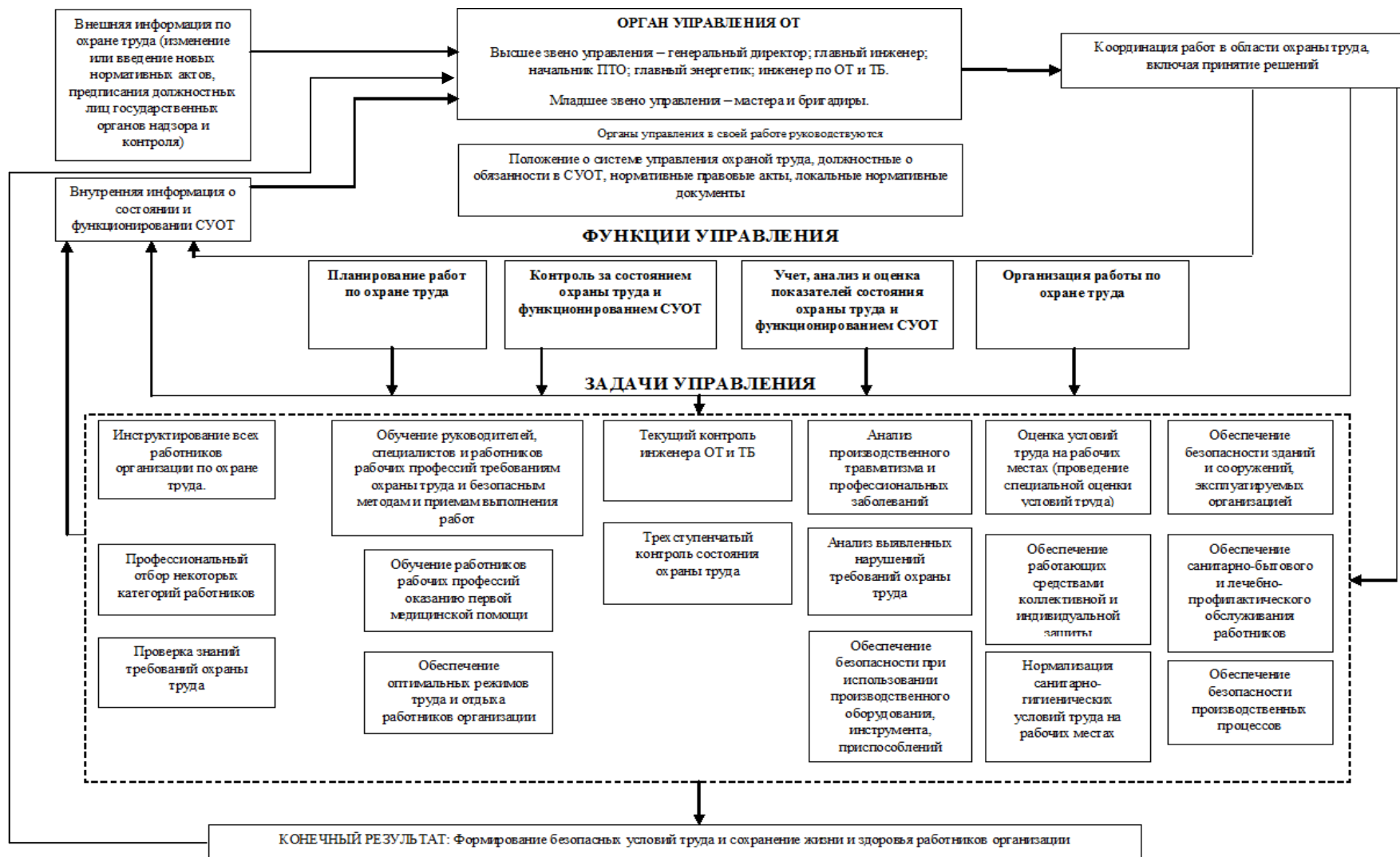
ООО «УК «Перспектива» осознает свою ответственность перед обществом, населением, проживающим в районах деятельности организации, и работниками предприятия за сохранение благоприятной окружающей среды и создание безопасных условий труда на предприятии, будет поддерживать открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами, а также улучшать имидж предприятия в данной области.

Эта политика будет периодически пересматриваться, чтобы соответствовать изменяющейся ситуации внутри ООО «УК «Перспектива», новому законодательству и лучшим практикам. Все сотрудники будут своевременно проинформированы об этих изменениях.

Генеральный директор

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

Организационная структура системы управления охраной труда



КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ООО «УК «ПЕРСПЕКТИВА»

ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Управление эксплуатацией жилого фонда за вознаграждение или договорной основе.
- Производство санитарно-технических работ, монтаж отопительных систем кондиционирование воздуха.
- Производство прочих отделочных и завершающих работ.
- Деятельность по представлению прочих вспомогательных услуг для бизнеса, не включенная в другие группировки.

Дата основания ООО «УК «Перспектива»
04 сентября 2015 года

На обслуживании компании находится:
13 многоквартирных домов,
их общая площадь составляет 46659,10 м²,
количество проживающих в домах человек 1283.

НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИЙ

- Электрик,
- Электрогазосварщик,
- Слесарь-сантехник,
- Дворник,
- Уборщик.

С момента образования организации по настоящее время несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний в ООО «УК «Перспектива» не зарегистрировано.

КОЛИЧЕСТВО РАБОТАЮЩИХ

Всего 65 человек:
мужчин 29,
женщин 36,
лиц, моложе 18 лет нет.

ВКР 131528 20.03.01 СК									
Имя	Фамилия	М. документа	Подпись	Дата	Анализ системы охраны труда в ООО «УК «Перспектива» и разработка мероприятий по ее улучшению	Лист	№	Датум	?
					Краткая характеристика ООО «УК «Перспектива»	Лист	1	2015	08

АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ООО «УК «ПЕРСПЕКТИВА»

ПОКАЗАТЕЛЬ	ХАРАКТЕРИСТИКА	Примечание
Система управления охраной труда	Отсутствует	Разработать СУОТ согласно Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденной приказом Минтруда России № 438-н от 19.08.2016
Инструкции по охране труда	Разработаны согласно «Методическим указаниям по разработке государственных нормативных требований охраны труда», утвержденными постановлением Министерством труда и социального развития РФ N 80 от 17 декабря 2002 года, в 2015 году. Инструкции по охране труда для работников содержат следующие разделы: общие требования безопасности; требования безопасности перед началом работ; требования безопасности во время работы; требования безопасности в аварийных ситуациях; требования безопасности по окончании работы.	
Инструктажи по охране труда	Проводятся инструктажи по охране труда: вводный; первичный на рабочем месте; повторный; внеплановый; целевой. Вводный инструктаж по безопасности труда проводит инженер по ОТ и ТБ со всеми вновь принимаемыми на работу. В настоящее время в ООО «УК «Перспектива» нет кабинета по охране труда.	
Специальная оценка условий труда	Не проводилась	Организовать проведение специальной оценки условий труда рабочих мест
Наличие кабинета или уголка по охране труда	Нет кабинета или уголка по охране труда	Организовать уголок охраны труда в соответствии с «Рекомендациями по организации работы кабинета по охране труда», утвержденными Постановлением Минтруда России № 7 от 17 января 2001 г.

ВКР 131528.20.03.01 СК					Фин.	Матери.	Итого	
№ п/п	Дата	Исполнитель	Подп.	Долж.	Анализ системы охраны труда в ООО «УК «Перспектива» и разработка мероприятий по ее улучшению.			
1	2016.08.19	Иванов И.И.						
2	2016.08.19	Иванов И.И.						
3	2016.08.19	Иванов И.И.						
4	2016.08.19	Иванов И.И.						
5	2016.08.19	Иванов И.И.						
6	2016.08.19	Иванов И.И.						
7	2016.08.19	Иванов И.И.						
8	2016.08.19	Иванов И.И.						
9	2016.08.19	Иванов И.И.						
10	2016.08.19	Иванов И.И.						

АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ООО «УК «ПЕРСПЕКТИВА»

ПОКАЗАТЕЛЬ	ХАРАКТЕРИСТИКА	ПРИМЕЧАНИЕ
Обучение по охране труда	Руководители и специалисты по охране труда не обучены. Обучение по охране труда работников не проводится.	Организовать обучение по охране труда руководителей и работников в соответствии с «Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (утв. Постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29).
Обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ	Работники обеспечиваются СИЗ согласно приказа Минздравсоцразвития № 543н от 03.10.2008 «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», но не в полном объеме.	За счет средств работодателя необходимо обеспечить работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ согласно типовых норм.
Медицинские осмотры	Согласно приказу Минздравсоцразвития России N 302н от 12.04.2011 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» проходят периодические медицинские осмотры уборщик производственных помещений (1 раз в 2 года), слесарь- сантехник (1 раз в год), электросварщик (1 раз в год), электрик (1 раз в год) , дворник (1 раз в год).	
Гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда	Работникам положены гарантии и компенсации: - повышенный размер оплаты труда: 4 % (уборщик производственных помещений, слесарь-сантехник, дворник), 8 % (электросварщик, электрик); - дополнительный отпуск – 6 дней (электросварщик, электрик, дворник); - Молоко и другие равноценные продукты – получают слесарь-сантехник, электросварщик, электрик, дворник	

				ВКР 131528.20.03.01.ЕХ			
№ п/п	Дата	Исполнитель	Подп.	Долг.	Анализ состояния охраны труда в ООО «УК «Перспектива» и разработка мероприятий по ее улучшению	Акт	Итого
1		Сидя Т.А.				1	
2		Андреев С.В.					2
3		Андреев С.В.					
Итого					Анализ состояния охраны труда ООО «УК «Перспектива»	Акт № КФР. ИКЭ от 30.10.18	

МЕРОПРИЯТИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ООО «УК «ПЕРСПЕКТИВА»

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА ООО «УК «ПЕРСПЕКТИВА» ВКЛЮЧАЕТ:

- 1 Политику в области охраны труда.
- 2 Участие работников и их представителей в системе управления охраной труда.
- 3 Обязанности и ответственности в рамках системы управления охраной труда.
- 4 Компетентность и подготовка.
- 5 Документация системы управления охраной труда.
- 6 Процедуры передачи и обмена информацией.
- 7 Исходный анализ.
- 8 Планирование, разработка и применение системы управления охраной труда.
- 9 Деятельность по предотвращению опасностей.
- 10 Процедура расследования связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней, инцидентов и их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья.

				ВКР 131528.20.03.01.СХ			
№ п/п	Исполнитель	Дата	Статус	№ п/п	Исполнитель	Дата	Статус
1	Ан.И.	10.03.2020	У	1	Ан.И.	10.03.2020	У
2	Ан.И.	10.03.2020	У	2	Ан.И.	10.03.2020	У
3	Ан.И.	10.03.2020	У	3	Ан.И.	10.03.2020	У
4	Ан.И.	10.03.2020	У	4	Ан.И.	10.03.2020	У
5	Ан.И.	10.03.2020	У	5	Ан.И.	10.03.2020	У
6	Ан.И.	10.03.2020	У	6	Ан.И.	10.03.2020	У
7	Ан.И.	10.03.2020	У	7	Ан.И.	10.03.2020	У
8	Ан.И.	10.03.2020	У	8	Ан.И.	10.03.2020	У
9	Ан.И.	10.03.2020	У	9	Ан.И.	10.03.2020	У
10	Ан.И.	10.03.2020	У	10	Ан.И.	10.03.2020	У

МЕРОПРИЯТИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ООО «УК «ПЕРСПЕКТИВА»

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ

В лицензированной организации, предлагающих услугу обучение по охране труда, обучаются:

- генеральный директор,
- главный инженер,
- главный энергетик
- начальник ПТО.

В ООО «УК «Перспектива» приказом генерального директора создается комиссия по проверке знаний требований по охране труда для обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организации.

Работники ООО «УК «Перспектива» обучаются на рабочих местах требованиям охраны труда и безопасным приемам выполнения работы.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Организация проведения специальной оценки условий труда включает составление списка рабочих мест и выбор организации, которая будет проводить специальную оценку условий труда рабочих мест.

Организация, которая проводит специальную оценку условий труда, должна соответствовать следующим требованиям:

- она должна быть независимым лицом по отношению к работодателю;
- в ее уставных документах проведение специальной оценки условий труда должно быть прописано как основной вид деятельности;
- аккредитована в порядке, предусмотренном приказом Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. № 205н. Список аккредитованных организаций опубликован на официальном сайте Минтруда России;
- в организации должно быть *не менее пяти экспертов*, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей; врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;
- в организации *должна быть испытательная лаборатория* (центр), которая аккредитована национальным органом России по аккредитации в порядке, установленном законодательством РФ, и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

ВКР 131528.20.03.01 СК				Лист	№	Итого
Имя	Фамилия	И.И. (подпись)	Дата	Итого	№	Итого
И.И. (подпись)	И.И. (подпись)	И.И. (подпись)	И.И. (подпись)	И.И. (подпись)	И.И. (подпись)	И.И. (подпись)
И.И. (подпись)	И.И. (подпись)	И.И. (подпись)	И.И. (подпись)	И.И. (подпись)	И.И. (подпись)	И.И. (подпись)
И.И. (подпись)	И.И. (подпись)	И.И. (подпись)	И.И. (подпись)	И.И. (подпись)	И.И. (подпись)	И.И. (подпись)
И.И. (подпись)	И.И. (подпись)	И.И. (подпись)	И.И. (подпись)	И.И. (подпись)	И.И. (подпись)	И.И. (подпись)

МЕРОПРИЯТИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ООО «УК «ПЕРСПЕКТИВА»

ОРГАНИЗАЦИЯ УГОЛКА ОХРАНЫ ТРУДА

Для оснащения уголка охраны труда ООО выделяем отдельное помещение и оснащаем его:

- столы и стулья (по 13 единиц);
 - тренажер для обучения приемам оказания первой медицинской помощи (1 единица);
 - аптечка первой помощи (1 единица);
 - стенд по охране труда (1 единица);
 - магнитно-маркерная (учебная) доска (1 единица);
 - настенное перекидное устройство формата А4; А3 на 10 клапанов (20 рабочих полей).
- Используется для размещения оперативной информации (плакатов, документов и пр.)
- компьютер (1 единица);
 - знаки безопасности (8 единиц).

СТЕНДЫ: ОХРАНА ТРУДА, ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ТРЕХСТУПЕНЧАТЫЙ

КОНТРОЛЬ



СТЕНДЫ: ПЕРВАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ, ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТЬ, КОМПЬЮТЕР И БЕЗОПАСНОСТЬ



ЗНАКИ БЕЗОПАСНОСТИ ДЛЯ УГОЛКА ОХРАНЫ ТРУДА



- запрещающие знаки;
- предупреждающие знаки;
- предписывающие знаки;
- знаки пожарной безопасности;
- эвакуационные знаки;
- указательные знаки;
- знаки медицинского назначения;
- дополнительные знаки и таблички (знаки и плакаты по электробезопасности; вспомогательные таблички; комбинированные знаки безопасности).

ПРИОБРЕТЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И ДРУГИХ СИЗ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ООО «УК «ПЕРСПЕКТИВА»

Наименование должности (количество работников)	№ п/п по приказу № 54-Зн	Наименование спецодежды, спецобуви, которую необходимо приобрести
Электрогазосварщик (1)	240	Костюм сварщика зимний Подшлемник утепленный Валянки с резиновым низом или сапоги кожаные утепленные Перчатки зимние двупалые
Слесарь-сантехник (5)	232	Сапоги резиновые Костюм на утепляющей прокладке Сапоги кирзовые утепленные
Дворник (13)	219	Ботинки кожаные Костюм на утепляющей прокладке
Уборщик (36)	170	Ботинки кожаные или тапочки кожаные

ВКР 131520 20.03.01 СК				Анализ состояния охраны труда в ООО «УК «Перспектива» и разработка мероприятий по ее улучшению		
Доп.	Акт	№ документа	Дата	Доп.	Исполн.	Менедж.
Исполн.	Исполн.	Исполн.	Исполн.	Исполн.	Исполн.	Исполн.
Исполн.	Исполн.	Исполн.	Исполн.	Исполн.	Исполн.	Исполн.
Исполн.	Исполн.	Исполн.	Исполн.	Исполн.	Исполн.	Исполн.

Мероприятия по улучшению состояния охраны труда ООО «УК «Перспектива»

Итого: 442 стр. 313-18

ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Суммарные затраты на улучшение охраны труда ООО «УК «Перспектива» определяются по формуле:

$$З = З_1 + З_2 + З_3, \text{ рублей}$$

где Z_1 – затраты на оснащение уголка охраны труда, руб.,
 Z_2 – затраты на обучение по охране труда руководителей, руб.,
 Z_3 – затраты на приобретение специальной одежды и специальной обуви, руб.

Затраты на оснащение уголка охраны труда ООО «УК «Перспектива» определяются по формуле:

$$Z_1 = \sum S_i \cdot k_i, \text{ руб.}$$

где S_i – цена единицы i -го предмета для уголка охраны труда, руб.,
 k_i – количество единиц i -го предмета для уголка охраны труда, руб.

РЕЗУЛЬТАТЫ РАСЧЕТА ЗАТРАТ НА ОСНАЩЕНИЕ УГОЛКА ОХРАНЫ ТРУДА

Наименование	Цена 1 единицы, руб.	Необходимое кол-во единиц, штук	Общая стоимость, тыс. руб.
Стол	2500,00	13	32,50
Стол	1500,00	13	19,50
Тренажер для обучения приемам оказания первой медицинской помощи	50000,00	1	50,00
Аптечка первой помощи	250,00	1	0,25
Стенд по охране труда	23600,00	1	23,60
Магнитно-маркерная (учебная) доска	1550,00	1	1,55
Настенное перекидное устройство (АЗ)	2500,00	1	2,50
Настенное перекидное устройство (АЗ)	4200,00	1	4,2
Компьютер	30000,00	1	30,00
Знаки безопасности	20000,00	8	20,00
Итого:			184,10

Затраты на обучение по охране труда руководителей определяются по формуле:

$$Z_2 = n \cdot Z_{об}, \text{ руб.}$$

где $Z_{об}$ – затраты на обучение по охране труда на одного человека, руб.;

n – количество человек, направляемых на обучение. $n = 4$.

$$Z_2 = 4 \cdot 1500,00 = 6000,00 \text{ руб.}$$

Затраты на приобретение средств индивидуальной защиты определяются по формуле:

$$Z_3 = \sum C_i \cdot m_i, \text{ руб}$$

где C_i – цена единицы i -го средства индивидуальной защиты, руб.,
 m_i – количество единиц i -го средства индивидуальной защиты, руб.

РЕЗУЛЬТАТЫ РАСЧЕТА ЗАТРАТ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ СИЗ

Наименование	Цена 1 единицы, руб.	Необходимое кол-во единиц, штук	Общая стоимость, тыс. руб.
Костюм сварщика зимний	2310,00	1	2,31
Подшлемник утепленный	110,00	1	0,11
Валенки	870,00	1	0,87
Перчатки зимние двупалые	300,00	2	0,60
Сапоги резиновые	310,00	5	1,55
Костюм на утепленной прокладке	3500,00	18	63,00
Ботинки кожаные	1260,00	13	16,38
Кожаные тапочки	360,00	36	12,96
Итого:			97,78

СУММАРНЫЕ ЗАТРАТЫ НА УЛУЧШЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Виды затрат	Сумма, тыс. руб.
1 Затраты на оснащение уголка охраны труда.	184,10
2 Затраты на обучение руководителей	6,00
3 Затраты на приобретение специальной одежды и специальной обуви для работников	97,78
Итого:	287,88

ВКР 131528.20.03.01 СК					
№ п/п	№ документа	Дата	Долж.	Подп.	Подпись
1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7
8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9
10	10	10	10	10	10