

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

Факультет Социальных наук
Кафедра Социальной работы
Направление подготовки 39.03.02 – Социальная работа

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ
Зам. зав кафедрой
_____ Н.М.Полевая
« _____ » _____ 2016 г.

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

на тему: Организация социальной защиты военнослужащих (на примере Дальневосточного высшего общевоинского командного училища г. Благовещенск)

Исполнитель
студент группы 161-ЗБ

Е.В. Гоман

Руководитель
доцент, канд. пед. наук

Н.М. Полевая

Нормоконтроль
ст. преподаватель

Л.Л. Романова

Благовещенск 2016

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

Факультет Социальных наук
Кафедра Социальной работы
Направление подготовки 39.03.02 – Социальная работа

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ

Зам. зав.кафедрой

_____ Н.М.Полевая
« _____ » _____ 2016 г.

ЗАДАНИЕ

К выпускной квалификационной работе студента 161-ЗБ группы
Евгения Владимировича Гоман

1. Тема бакалаврской работы: Организация социальной защиты военно-служащих (на примере Дальневосточного высшего общевоинского командного училища г.Благовещенск) (утверждена приказом от _____ № _____)

2. Срок сдачи студентом законченной работы – до _____)
(согласно индивидуальному графику дипломного проектирования)

3.Исходные данные к выпускной работе: материалы учебной и научной литературы, публицистические материалы, нормативно-правовые документы, статистическая отчетность, отчеты социальных учреждений, результаты исследования.

4.Содержание выпускной квалификационной работы: объект исследования – военнослужащие; предмет исследования – организация социальной защиты военнослужащих, материалы социологических исследований – «Анализ организация социальной защиты военнослужащих», практические рекомендации: Социальный проект «Оптимизация социальной защиты военнослужащих», положение о пункте социальной помощи военнослужащим, буклет.

5. Перечень материалов приложения: программа социологического исследования, инструментарий, предложения.

6. Консультанты по выпускной квалифицированной работе отсутствуют.

7. Дата выдачи задания – 01.02.2016 года.

Руководитель выпускной квалифицированной работы: Наталия Михайловна Полевая – кандидат педагогических наук, доцент.

Задание принял к исполнению: 01.02.2016 года _____ подпись студента.

РЕФЕРАТ

Бакалаврская работа содержит 68 с., 25 рисунков, 7 приложений, 73 источника

СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВОЙ СТАТУС ВОЕННОСЛУЖАЩИХ, ПРОБЛЕМЫ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ, ВОИНСКИЙ СОЦИУМ, ВОЕННАЯ СРЕДА, СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ, СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА, РЕАБИЛИТАЦИЯ, ЛЬГОТА, ВОЕННО-СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА

Бакалаврская работа посвящена рассмотрению проблем социальной защиты военнослужащих в Амурской области. Социальная защита военнослужащих – это система правовых, политических, экономических, воспитательных, социальных и других мероприятий, проводимых в целях гарантированного обеспечения материально-бытовых условий и социальных гарантий военнослужащим, гражданам, уволенным с военной службы, гражданскому персоналу Вооруженных Сил.

Цель бакалаврской работы – изучение организации социальной защиты военнослужащих в Дальневосточном высшем общевоинском командном училище г. Благовещенск и разработка предложений.

Результаты данной бакалаврской работы можно использовать в организации учебного процесса, при подготовке бакалаврских и курсовых работ студентов, обучающихся по направлениям социального профиля, а также в практической деятельности специалистами по военно-социальной работе.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	6
1 Военнослужащие как особая категория	8
1.1 Социально-правовой статус военнослужащих	8
1.2 Основные проблемы социальной защиты военнослужащих	10
2 Организационные основы социальной защиты военнослужащих	16
2.1 Сущность и содержание социальной работы с военнослужащими	16
2.2 Формы социальной защиты военнослужащих как основа военно-социальной работы	20
3 Организация социальной защиты военнослужащих в Дальневосточном высшем общевоинском командном училище г.Благовещенск	26
3.1 Характеристика социального положения военнослужащих Дальневосточного высшего общевоинского командного училища г.Благовещенск	26
3.2 Результаты исследования организации социальной защиты военнослужащих в Дальневосточном высшем общевоинском командном училище г.Благовещенск и предложения по оптимизации организации социальной защиты военнослужащих	36
Заключение	61
Библиографический список	63
Приложение А Программа социологического исследования «Анализ организации социальной защиты военнослужащих в Дальневосточном высшем общевоинском командном училище г.Благовещенск»	69
Приложение Б Анкета	76
Приложение В Социальная программа «Оптимизация социальной защиты военнослужащих»	82
Приложение Г Положение о пункте психологической помощи и реабилитации	99

Приложение Д Дневник индивидуально-воспитательной работы с учащи- мися	104
Приложение Е Буклет о деятельности учреждения	110
Приложение Ж Положение о пункте социальной защиты военнослужащих	111

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы бакалаврской работы связана с тем, что в последние годы реформирования Вооруженных Сил Российской Федерации стало уделяться особое внимание проблеме надежного и эффективного функционирования человека в условиях воинской деятельности. Проблемы военнослужащих обусловлены возложенными на них обязанностями по вооруженной защите государства, предусматривающей выполнение поставленных задач в любых условиях, в том числе с возможным риском для жизни. В последние годы резко возникла необходимость в проведении и укреплении социальной защиты военнослужащих и членов их семей. Необходимость укрепления социальной защиты обусловила продолжающуюся в наше время реорганизацию всей системы социальной защиты в армии и на флоте.

Вместе с тем следует отметить, что в войсках наблюдается своеобразный «дефицит восприятия» социальных работников как представителей совершенно новой непривычной для наших Вооруженных Сил профессии. Социальная работа с военнослужащими и членами их семей выступает как система правовых, политических, экономических, воспитательных, социальных и других мероприятий, проводимых в целях гарантированного обеспечения материально-бытовых условий и социальных гарантий военнослужащим, гражданам, уволенным в запас и членам их семей, гражданскому персоналу Вооруженных Сил.

Теоретической основой бакалаврской работы послужили труды таких ученых, которые изучали «Социальную защищенность военнослужащих и членов их семей», это такие авторы как В.А.Бурьян, В.В. Иванов, Л.А. Кайгородова, П.Д.Павленок. «Состояние и перспективы решения социальных проблем военнослужащих» рассматривали Л.В Певень, В.А. Горобец, «Теория и методология социальной работы» представлена в работах С.И.Григорьева, Л.Г.Гусляковой. «Правовое обеспечение военнослужащих» изучали В.С.Стрельников, Г.В. Сулеймайнова и др.

Научная новизна бакалаврской работы состоит в проведении эмпирии

ческого исследования, анализе и обобщении теоретических и концептуальных основ социальной защиты военнослужащих, а также некоторых проблем, связанных с решением проблем по социальной работе с военнослужащими.

Результаты данной бакалаврской работы можно использовать в организации учебного процесса, при подготовке бакалаврских и курсовых работ студентов, обучающихся по направлениям социального профиля, а также в практической деятельности специалистов по военно-социальной работе.

Объект бакалаврской работы – военнослужащие.

Предмет бакалаврской работы – организация социальной защиты военнослужащих.

Цель бакалаврской работы – изучение организации социальной защиты военнослужащих в Дальневосточном высшем общевойсковом командном училище г.Благовещенск и разработка предложений по ее оптимизации.

Задачи бакалаврской работы:

1. Рассмотреть социально-правовой статус военнослужащих.
2. Выделить основные социальные проблемы социальной защиты военнослужащих.
3. Охарактеризовать сущность и содержание социальной защиты военнослужащих.
4. Исследовать формы социальной защиты военнослужащих.
5. Исследовать организацию социальной защиты военнослужащих в Дальневосточном высшем общевойсковом командном училище г.Благовещенск.
6. Разработать предложения по организации социальной защиты военнослужащих в Дальневосточном высшем общевойсковом командном училище г.Благовещенск.

В данной **бакалаврской работе использовались методы** экспертного опроса, анкетирования, индукции, дедукции, анализа научной литературы и сравнительного анализа статистических данных

1 ВОЕННОСЛУЖАЩИЕ КАК ОСОБАЯ КАТЕГОРИЯ

1.1 Социально-правовой статус военнослужащих

Социальная работа является деятельностью по оказанию помощи индивидуальным лицам или социальным группам, которые находятся в трудной жизненной ситуации, уязвимом положении, не могут самостоятельно справиться со своими затруднениями и поэтому нуждаются в содействии специалистов.

На первый взгляд военнослужащие, находящиеся в нормальных социальных обстоятельствах, по самому характеру своей деятельности, набору личностных качеств, соответствующих этой деятельности, не могут относиться к уязвимым слоям населения: это, как правило, люди среднего возраста, считающиеся наиболее благоприятным, их состояние здоровья находится под неусыпным профессиональным наблюдением, наконец, представители Вооруженных Сил, одного из наиболее уважаемых социальных институтов, обладают высоким социальным статусом, и их материальное положение весьма устойчиво.

В соответствии с законом «О статусе военнослужащих», гражданин, проходящий военную службу, является военнослужащим и имеет правовое положение, определяемое законом.

Однако сама специфика профессиональной деятельности, связанной с воинской службой, содержит в себе определенные объективные факторы, которые негативно влияют на военнослужащих и выполнение ими определенных функций. Это характерно для вооруженных сил любого современного общества, но особенности положения военнослужащих в Российской Федерации обуславливают особую сложность их социальной ситуации, и это не может не сказываться на их самочувствии и деятельности [18, с.169].

Прежде чем рассматривать комплекс проблем людей, несущих военную службу, необходимо привести некоторые дефиниции, которые в соответствии с действующим законодательством устанавливают статус определяемых явлений.

Гражданин, проходящий военную службу, является военнослужащим и имеет правовое положение, определяемое законом.

Военная служба – особый вид государственной службы граждан в Вооруженных. Силах Российской Федерации, других войсках (пограничные войска; внутренние войска; войска правительственной связи, обеспечивающие связь с органами военного управления; железнодорожные войска Российской Федерации; войска гражданской обороны), органах внешней разведки и федеральных органах государственной безопасности (Закон Российской Федерации «О воинской обязанности и военной службе», разд. VI, ст. 35).

Для проходящих военную службу устанавливаются составы военнослужащих: солдаты и матросы; сержанты и старшины; прапорщики и мичманы; а также офицеры: младшие, старшие, высшие. От принадлежности к тому или иному составу зависит статус военнослужащего, его субординационная позиция, материальное положение, косвенно – состояние здоровья, семейные обстоятельства и др. Поэтому социальные проблемы военнослужащих в известной степени могут быть сгруппированы в зависимости от их принадлежности к тому или иному составу.

Военная служба может осуществляться по призыву (для солдат и матросов, сержантов и старшин) или по контракту – для всех составов военнослужащих. В Российской Федерации солдатский и сержантский состав Вооруженных Сил комплектуется преимущественно по призыву, на основе всеобщей воинской повинности, хотя в последние годы предприняты определенные действия для формирования профессиональной армии и организации военной службы солдат и матросов, сержантов и старшин на добровольной контрактной основе.

Призыву на военную службу в мирное время подлежат граждане мужского пола, в возрасте от 18 до 27 лет, не имеющие права на освобождение или отсрочку от призыва. От призыва освобождаются:

признанные негодными или ограниченно годными по состоянию здоровья;

проходящие или прошедшие военную или альтернативную службу;

прошедшие военную службу в вооруженных силах другого государства;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за совершение тяжкого преступления;

гражданин, родной брат которого погиб или умер во время прохождения военной службы по призыву.

Некоторым категориям призывников устанавливается отсрочка от призыва (например, на время обучения на дневном отделении высшего учебного заведения и в других случаях); условия и сроки таких отсрочек устанавливаются федеральными законодательными органами и могут изменяться.

Сроки военной службы по призыву устанавливаются законодателем, для проходящих военную службу по контракту – контрактом.

Военная служба особый вид государственной службы граждан в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках (пограничные войска; внутренние войска; войска правительственной связи, обеспечивающие связь с органами военного управления; железнодорожные войска Российской Федерации; войска гражданской обороны), органах внешней разведки и федеральных органах государственной безопасности.

Для проходящих военную службу устанавливаются составы военнослужащих: солдаты и матросы; сержанты и старшины; прапорщики и мичманы; а также офицеры: младшие, старшие, высшие. От принадлежности к тому или иному составу зависит статус военнослужащего, его субординационная позиция, материальное положение, косвенно, – состояние здоровья, семейные обстоятельства и др. Поэтому социальные проблемы военнослужащих в известной степени могут быть сгруппированы в зависимости от их принадлежности к тому или иному составу [17, с.155].

Таким образом, социально-правовой статус военнослужащего – это совокупность его прав и обязанностей как гражданина, но и одновременно комплекс прав и обязанностей, которыми он обладает в силу нахождения на военной службе, определяемый действующим законодательством РФ и характеризующийся спецификой военной организации, особым положением армии в механизме государства, ее исключительностью и функциональностью.

1.2 Основные проблемы социальной защиты военнослужащих

Проблемы социальной защиты военнослужащих обусловлены возложенными на них обязанностями по вооруженной защите государства, предусматривающей выполнение поставленных задач в любых условиях, в том числе с возможным риском для жизни. Это определяет особенности той социально-ролевой системы, в которой они действуют. Функциональные обязанности военнослужащих строго регламентированы, а субординационная структура является жестко иерархической. Приказы вышестоящих лиц не обсуждаются и подлежат неукоснительному выполнению независимо от отношения к приказу того лица, которое его получает. Кроме того, у военнослужащего (и в ряде случаев его семьи) отсутствует возможность выбора занятия и места жительства. Человек, проходящий воинскую службу, часто подвергается воздействию неблагоприятных факторов: эмоциональная и физическая перегрузка, воздействие шума, вибрации, химических реагентов, замкнутого пространства, монотония, сенсорная депривация, постоянный вынужденный контакт с другими военнослужащими, отсутствие возможности уединения, межличностная напряженность, межличностные конфликты [17, с.167].

Все проблемы и кризисы российского общества находят отражение в Вооруженных Силах, одном из социальных институтов страны.

В целом можно выделить следующие проблемы военнослужащих:

1. *Проблема здоровья.* Так, снижение качества здоровья и интеллекта населения приводит к тому, что на военную службу попадают лица с серьезными соматическими или психическими заболеваниями (с другой стороны, непосильные армейские нагрузки, некачественное питание с выраженным белково-витаминным дефицитом приводят к появлению или обострению у военнослужащих различных заболеваний).

2. *Преступность в обществе.* Рост преступности в обществе, увеличение масштабов наркомании и алкоголизма обуславливают повышение числа преступлений, совершаемых военнослужащими, опасность для самих военнослужащих стать жертвой преступления со стороны своих коллег.

3. Внутренняя иерархия. Одна из острых проблем современных российских Вооруженных Сил – наличие нескольких статусных систем в ее рядах: официальная (формальная) «уставная» система взаимоотношений, определяемая общим законодательством и ведомственными документами (уставами, инструкциями и т.д.); «дедовская» система, т.е. неформальный, метод, тем не менее, широко распространенный приоритет старослужащих солдат, насаждаемый ими самими, и угнетение, унижение новобранцев; «земляческая» статусная система, в соответствии с которой власть и влияние в воинских коллективах распределяются в зависимости от принадлежности к определенной территориальной или национальной группировке. Наличие нескольких статусных систем является отражением характерной для современного общества аномии, т.е. распада прежних ценностных систем, и симптомом общесоциального морально-психологического кризиса. Следствием подобного положения являются снижение управляемости воинскими коллективами, падение дисциплины, насилие, которому зачастую подвергаются военнослужащие, распространение суицида в Вооруженных Силах, причем не только среди рядового и сержантского состава, что, как правило, обусловлено «неформальными» отношениями в воинских коллективах, но и среди офицеров.

4. Социально-экономические проблемы. Вследствие социально-экономических трудностей, которые испытывает страна, задерживается выплата денежного содержания военнослужащим, распадается система материально-технического снабжения, устаревают техника и вооружение. Крушение прежней идеологической системы, в которой Вооруженные Силы занимали одно из ведущих мест как символ государственности, патриотизма, священного долга защиты Отечества от внешних врагов, отсутствие других ценностей, которые должны были прийти на смену прежним, являются причиной морально-психологического кризиса многих военнослужащих, ощущения ими бессмысленности своей деятельности, падения престижа воинской службы, массового уклонения от призыва в армию, неуверенности военнослужащих в стабильности своего существования, своем будущем [10, с.155].

5. *Проблема социальной защищенности.* Всеобщность воинской службы не кажется обществу оправданной: большинство населения поддерживает переход Вооруженных Сил на контрактный принцип формирования и исключительно добровольное несение гражданами воинской службы. Отсутствие гарантированного Конституцией права на альтернативную воинскую службу, слабая юридическая и социальная защищенность всех категорий военнослужащих, экономические и бытовые трудности – все это отягощает морально-психологическое самочувствие военнослужащих.

6. *Военные реформы.* Неясность планов военной реформы, кадровых перспектив военнослужащих, массовые увольнения офицерского состава без предоставления положенных им по закону жилья и выплат, трудности с устройством на работу по окончании военной службы создают еще один проблемный комплекс «переходного» периода – между окончанием военной службы и адаптацией к гражданской действительности.

7. *Особую группу составляют проблемы участников войн и вооруженных конфликтов,* и их реадаптация к мирной жизни.

Во-первых, лица, получившие ранения или, тем более, утратившие полностью здоровье, трудоспособность, способность к социальному функционированию, не пользуются в настоящее время адекватным уровнем социального обеспечения; они и их семьи имеют целый ряд материальных, финансовых, жилищных, медицинских и социальных проблем, на решение которых ни у них самих, ни у государства в настоящее время не хватает ресурсов.

Во-вторых, эти военнослужащие, даже те, которые не получили ранений в подобных вооруженных конфликтах, являются носителями так называемого «посттравматического стрессового синдрома» [14, с.149].

Впервые подобное состояние было диагностировано у американских ветеранов вьетнамской войны, а впоследствии – у многих участников «странных» вооруженных конфликтов. Его основные симптомы: слабость психики, при которой незначительные проблемы воспринимаются как непреодолимые препятствия, толкающие людей на проявление агрессии или самоубийства, чув

ство вины перед погибшими (за то, что остался жив), негативное или пренебрежительное отношение к социальным институтам. Причем такие явления со временем не исчезают: психологические проблемы бывших «вьетнамцев» обострились спустя 15–20 лет после окончания войны; среди них на треть больше самоубийств и разводов и наполовину больше больных алкоголизмом и наркоманией по сравнению со средними показателями по стране.

Психологический стресс приводит к развитию таких психосоматических заболеваний, как язва, гипертония, астма и др. Самое болезненное воздействие на участников таких войн оказывают отчужденность общества, развенчание целей и методов войны.

К сожалению, в истории нашей страны достаточно много «странных» войн и конфликтов. Кроме того, целый ряд действий представителей Вооруженных Сил не получил общественного признания, а их участники, рискующие жизнью и утратившие здоровье, не имеют должного социального обеспечения – например, участники ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС. Это серьезная социальная проблема, и ее решение может быть только комплексным: принятие социальных мер, использование всех видов реабилитации лиц, пострадавших в ходе воинской службы, развитие протезных служб, формирование доступной среды для инвалидов, организация психологической поддержки, изменение отношения общества к лицам, которые выполняли свои долг перед государством и поэтому заслуживают помощи и поддержки.

8. *Финансовые проблемы семей военнослужащих* испытывают все проблемы, характерные для любых семей, однако у них есть и собственные трудности. Так, семья военнослужащего срочной службы лишается его заработка – нередко основного источника дохода, что при наличии ребенка ставит семью в трудное материальное положение; выплачиваемое в этом случае пособие не покрывает потребностей содержания ребенка.

Ресурсы семьи военнослужащего-контрактника вовлечены в поддержание обороноспособности наряду с личностными ресурсами самого военнослужащего, обеспечивая в значительной степени его здоровье и работоспособность. Однако адекватного возмещения этих ресурсов семья не получает. Семья следует

за военнослужащим к месту назначения, где очень часто возникают трудности с жильем, отсутствует возможность трудоустройства жены, а климат нередко неблагоприятен для детей. Неоднократные переезды семьи военнослужащего к новому месту его службы вынуждают детей каждый раз адаптироваться к новой школе и новому коллективу. Существование в условиях военного городка, отгороженного от внешнего мира, может породить синдром социально-психологической депривации военнослужащих и членов их семей.

9. *Еще одна проблема семьи военнослужащего — малообеспеченность*, так как его заработная плата отстает от роста стоимости жизни, тем более от специфических потребностей существования в условиях воинской службы, а дополнительный заработок запрещен законом. Жены военнослужащих, даже несмотря на наличие высшего образования, как уже говорилось, часто не могут устроиться на работу по причине ограниченности количества рабочих мест, а пособие по безработице выплачивается только незначительной их части. Все это нередко приводит к тому, что семьи военнослужащих оказываются в ситуации социального бедствия [19, с.143].

10. *Проблема обеспечения жильем*. Почти тридцать процентов семей офицеров и прапорщиков не обеспечены служебным жильем. Около 40% военнослужащих не удовлетворены своими жилищными условиями. Главная причина этого – отсутствие собственного жилья. Семьи военнослужащих находятся в очереди на получение жилья пять – шесть лет. Денежная компенсация за поднаем (найм) жилья военнослужащим не покрывает в полном объеме их фактические затраты на эти цели по всей территории дислокации воинских частей и учреждений Министерства обороны. Нерешенность жилищной проблемы военнослужащих приводит к их досрочному увольнению с военной службы и снижает привлекательность военной профессии.

Таким образом, можно выделить различные социальные проблемы военнослужащих, которые возникают и усугубляются социально-экономическим положением в обществе, развитием рыночных отношений в обществе, с одной стороны, и преобразованием Вооруженных Сил, осуществляемое в этих сложных социально-экономических условиях. Данные факторы, определяют значи-

тельный рост напряженности в обществе и армии, что и обуславливают особую актуальность темы.

2 ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

2.1 Сущность и содержание социальной работы с военнослужащими

В последние годы реформирования Вооруженных Сил Российской Федерации стало уделяться особое внимание проблеме надежного и эффективного функционирования человека в условиях воинской деятельности. Проблемы военнослужащих обусловлены возложенными на них обязанностями по вооруженной защите государства, предусматривающей выполнение поставленных задач в любых условиях, в том числе с возможным риском для жизни. В последние годы резко возникла необходимость в проведении и укреплении социальной защиты военнослужащих и членов их семей. Существует множество подходов к анализу сущности социальной работы с военнослужащими. Они представлены в работах таких авторов как Е.И. Холостова, Н.Н. Ковзель, И.В. Сыромятников, О.Д. Павленок, С.А. Кокутин и др.

Таким образом, можно говорить о том, что социальная работа с военнослужащими – это система правовых, политических, экономических, воспитательных, социальных и других мероприятий, проводимых в целях гарантированного обеспечения материально-бытовых условий и льгот военнослужащим, гражданам, уволенным с военной службы и членам их семей, гражданскому персоналу Вооруженных Сил [27, с.154].

Социальная работа в Вооруженных Силах Российской Федерации организуется в соответствии с требованиями приказов министра обороны, директив начальника Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации, руководителей органов военного управления.

Объектами военно-социальной работы являются:

- а) офицеры и прапорщики (мичманы);
- б) военнослужащие контрактной службы;
- в) военнослужащие, проходящие службу по призыву;
- г) семьи военнослужащих;
- д) гражданский персонал Вооруженных Сил;
- е) ветераны войн, Вооруженных Сил.

В качестве отдельных объектов военно-социальной работы можно выделить:

- а) молодых офицеров;
- б) жен военнослужащих;
- в) льготные категории («афганцы», «чернобыльцы» и др.).

Субъектами военно-социальной работы являются:

а) органы военного управления. Главная роль в проведении в Вооруженных Силах Российской Федерации государственной социальной политики, организации и осуществлении военно-социальной работы принадлежит органам военного управления, представляющим собой организационно-штатные коллективы, отдельных должностных лиц, наделенных правами и обязанностями по руководству войсками (силами);

б) командиры, штабы. Важнейшие функции в системе военно-социальной работы выполняют командиры (начальники) всех степеней. В соответствии с Уставом внутренней службы Вооруженных Сил российской Федерации они обязаны проявлять чуткость и внимательность к подчиненным, принимать меры к обеспечению их социальной защиты. Командиры (начальники) направляют деятельность органов воспитательной работы, штабов и служб на решение социальных проблем военнослужащих, членов их семей, гражданского персонала.

Непосредственными организаторами военно-социальной работы являются органы воспитательной работы Вооруженных Сил. Их общая обязанность состоит в том, чтобы активно участвовать в реализации мер по социальной защите военнослужащих, членов их семей, гражданского персонала. В то же время каждый из этих органов имеет свое определенное предназначение в соци-

альной сфере, вытекающие из характера социальных задач, решаемых на том или ином уровне военной организации [19, с.138].

В Вооруженных Силах Российской Федерации нет специальных социальных служб, которые могли бы на местах осуществлять деятельность по социально-экономической поддержке, оказанию социально-бытовых и иных услуг военнослужащим, их семьям. Удовлетворение их насущных социальных потребностей во многом достигается с помощью служб тыла – продовольственной, финансовой, вещевого снабжения, медицинского обеспечения. Каждая из них включена в общую систему военно-социальной работы и вносит свой вклад в решение социальных проблем военнослужащих, членов их семей, гражданского персонала.

Данные структуры представляют собой организационно оформленный многоуровневый социальный институт, являющийся неотъемлемым элементом целостной системы военно-социальной работы, условно разделенный на два уровня: государственный и войсковой.

Советы семей военнослужащих в плане социальной работы призваны заниматься вопросами социальной защиты интересов каждой военной семьи и гражданского персонала. Они охватывают помощь многодетным и молодым семьям, способствуют трудоустройству женщин, развитию форм надомной работы, помогают в работе дошкольных учреждений, организации здорового отдыха детей. Советы вовлекают членов семей военнослужащих в благоустройство военных городков, улиц, домов, участвуют в осуществлении общественного контроля за работой жилищных комиссий, состоянием медицинского обеспечения, военной торговли, предприятий общественного питания, служб быта.

Органы военного управления, военно-социальные структуры и их должностные лица призваны налаживать, укреплять и взаимодействовать с территориальными, местными органами государственной власти и управления в социальной области.

В ряде военных округов, гарнизонов широко используются также связи с различного рода общественными объединениями, советами, фондами, ассоциациями, акционерными обществами, союзами, комитетами в решении военно-

социальных вопросов, вопросов по оказанию гуманитарной помощи, организации жизни и быта молодых офицеров отдыха детей, трудоустройства жен военнослужащих [25, с.130].

Правоохранительные органы, к их числу относятся военная прокуратура и суд, основной функцией которых являются охрана законности и правопорядка, защита прав и свобод человека, борьба с преступностью. Их деятельность всемерно способствует реализации социальных прав военнослужащих, членов их семей, гражданского персонала.

Органы военной прокуратуры, выполняя социально-защитную функцию, способствует успешному осуществлению в войсках военно-социальной работы, направленной на точное исполнение норм законодательства о социальной защите военнослужащих. Прокурор обращает внимание на нарушение закона, объясняет, в чем оно состоит, и требует его устранения. Правовая обоснованность прокурорских протестов определяет их высокую значимость в обеспечении социально-правовой защиты военнослужащих.

Важное значение в деле социальной защиты военнослужащих имеют военные суды. Существенно возросла их роль в защите законных прав и интересов военнослужащих. Стало нормой обращение военнослужащих в суд для защиты своих прав. Восстановление социальной справедливости – задача, на решение которой направлена деятельность военных судов [18, с.131].

Основными тенденциями в развитии социальной работы в воинской среде являются следующие:

а) социальная работа с военнослужащими и членами их семей организуется как военным ведомством, так и неправительственными организациями - ассоциациями, фондами, агентствами и т.п.;

б) социальная работа ведется как в рамках военных городков, так и вне их в городах и поселках, где живут военнослужащие и их семьи;

в) социальная работа проводится не только с теми, кто проходит службу, но и с теми, кто уволен в запас или отставку.

В процессе военно-социальной работы осуществляются следующие мероприятия:

- а) изучение и прогнозирование развития социальных процессов в воинских коллективах и районах дислокации воинских частей;
- б) принятие управленческих решений по осуществлению социальной защиты военнослужащих;
- в) проведение правового воспитания военнослужащих;
- г) обучение командиров, других должностных лиц правовым основам служебной деятельности по осуществлению социальной защиты подчиненных;
- д) рассмотрение и разрешение жалоб и заявлений военнослужащих и членов их семей:
- е) взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, общественными объединениями в целях решения задач социальной защиты военнослужащих и их семей;
- ж) оказание индивидуальной юридической помощи различным категориям военнослужащих в целях разрешения конкретных социально-правовых проблем.

Таким образом, социальная работа с военнослужащими является ключевой функцией социального государства, провозглашенного Конституцией Российской Федерации. Острота социальной ситуации в стране, в Вооруженных Силах РФ требует от органов военного управления, воинских должностных лиц принятия конкретных мер по смягчению и предотвращению негативного влияния неблагоприятных социальных факторов на социально-правовой статус военнослужащих. Осуществление социальной и правовой защиты вооруженных защитников Отечества – необходимое и существенное условие поддержания на должном уровне боевой готовности и боеспособности войск, важнейший фактор воспитания личного состава.

2.2 Формы социальной защиты военнослужащих как основа военно-социальной работы

Формирование рыночных отношений в обществе, с одной стороны, и преобразования Вооруженных Сил, осуществляемые в сложных социально-экономических условиях, с другой, определяют значительный рост напряженности в обществе и армии, что и обуславливают особую актуальность темы.

Условия контракта о прохождении военной службы определяются федеральными конституционными законами, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Социальная защита военнослужащих представлена в следующих формах:

1. Федеральный закон «О статусе военнослужащих» определяет *льготы, гарантии и компенсации:*

военнослужащим и членам их семей;

гражданам, уволенным с военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах, Объединенных Вооруженных Силах государств - участников Содружества Независимых Государств, и членам их семей;

гражданам, уволенным с военной службы в Вооруженных Силах Союза ССР, пограничных, внутренних и железнодорожных войсках, войсках гражданской обороны, органах и войсках государственной безопасности, других воинских формированиях Союза ССР.

Для военнослужащих настоящим Федеральным законом устанавливается единая система правовой и социальной защиты, а также материального и иных видов обеспечения с учетом занимаемых воинских должностей, присвоенных воинских званий, общей продолжительности военной службы, в том числе и в льготном исчислении, выполняемых задач, условий и порядка прохождения ими военной службы [18, с. 90].

Социальная защита военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей является функцией государства и предусматривает:

реализацию их прав, социальных гарантий и компенсаций органами государственной власти, органами военного управления и органами местного самоуправления;

совершенствование механизмов и институтов социальной защиты указанных лиц;

охрану их жизни и здоровья, а также иные меры, направленные на создание условий жизни и деятельности, соответствующих характеру военной служ-

бы и ее роли в обществе.

Существует ряд отличительных льгот, обусловленных спецификой труда военнослужащих.

Дни отдыха предоставляются военнослужащим в выходные и праздничные дни, а при привлечении их в эти дни к исполнению обязанностей военной службы отдых предоставляется в другие дни недели. Военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, ежегодно предоставляется основной отпуск на льготных условиях. Продолжительность основного отпуска устанавливается:

военнослужащим, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет менее 10 лет, - 30 суток;

военнослужащим, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 10 лет и более, - 35 суток;

военнослужащим, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 15 лет и более, - 40 суток;

военнослужащим, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 20 лет и более, - 45 суток.

Денежное довольствие военнослужащих состоит из месячного оклада в соответствии с занимаемой воинской должностью и месячного оклада в соответствии с присвоенным воинским званием, которые составляют оклад месячного денежного содержания военнослужащих, месячных и иных дополнительных выплат. Военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, добросовестно исполняющим обязанности военной службы, по итогам календарного (учебного) года по решению командира воинской части может быть выплачено единовременное денежное вознаграждение в размере, установленном Правительством Российской Федерации, но не менее трех окладов денежного содержания. При переезде военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, на новое место военной службы в другой населенный пункт, им производятся выплаты подъемного пособия в размере двух окладов денежного содержания на военнослужащего, одного оклада денежного содержания на суп-

руга и половины оклада денежного содержания на каждого члена семьи военнослужащего гражданина, переехавшего на новое место военной службы военнослужащего или в близлежащие от указанного места населенные пункты [15, с. 196].

Военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, ежемесячная надбавка за выслугу лет (далее в настоящем разделе – надбавка) к окладу денежного содержания выплачивается военнослужащим, проходящим военную службу по контракту (далее в настоящем разделе – военнослужащие), в следующих размерах:

а) 10 процентов – при выслуге от 2 до 5 лет; б) 15 процентов – при выслуге от 5 до 10 лет; в) 20 процентов – при выслуге от 10 до 15 лет; г) 25 процентов – при выслуге от 15 до 20 лет; д) 30 процентов – при выслуге от 20 до 25 лет; е) 40 процентов – при выслуге 25 лет и более.

2. Также военнослужащим предоставляется продовольственное и вещевое обеспечение по месту военной службы, выдача продовольственного пайка, обеспечиваются вещевым имуществом в зависимости от условий прохождения военной службы, обеспечиваются банно-прачечным обслуживанием. Военнослужащие, проходящие военную службу по контракту, имеют право на получение вместо положенных по нормам снабжения предметов вещевого имущества личного пользования денежной компенсации [10, с.156].

3. Военнослужащим – гражданам, проходящим военную службу по контракту, и совместно проживающим с ними членам их семей предоставляются не позднее трехмесячного срока со дня прибытия на новое место военной службы служебные жилые помещения. Военнослужащим обеспечиваемым на весь срок военной службы служебными жилыми помещениями и признанным нуждающимися в жилых помещениях в соответствии со статьей 51 ЖК РФ, по достижении общей продолжительности военной службы 20 лет и более предоставляются жилые помещения, находящиеся в федеральной собственности, по выбору указанных граждан в собственность бесплатно на основании решения федерального органа исполнительной власти, в котором предусмотрена военная

служба.

4. *Военнослужащие и граждане, призванные на военные сборы, имеют право на бесплатную медицинскую помощь, бесплатное обеспечение лекарствами, изделиями медицинского назначения по рецептам врачей в медицинских, военно-медицинских подразделениях, частях и учреждениях федеральных органов исполнительной власти, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба.* При отсутствии по месту военной службы или месту жительства военнослужащих военно-медицинских учреждений или соответствующих отделений в них либо специального медицинского оборудования, а также в неотложных случаях медицинская помощь оказывается в учреждениях государственной или муниципальной систем здравоохранения. Военнослужащие ежегодно проходят медицинские обследования, с ними проводятся лечебно-профилактические мероприятия. Военнослужащие после выполнения ими задач, неблагоприятно отражающихся на состоянии здоровья, при наличии показаний к медико-психологической реабилитации подлежат медико-психологической реабилитации продолжительностью до 30 суток. Военнослужащие и члены семей военнослужащих - граждан во время отпуска, но не более одного раза в год, обеспечиваются санаторно-курортным лечением и организованным отдыхом в санаториях, домах отдыха, пансионатах, детских оздоровительных лагерях, на туристских базах Министерства обороны Российской Федерации [16, с. 17].

5. *Военнослужащие и граждане, призванные на военные сборы, подлежат обязательному государственному личному страхованию за счет средств федерального бюджета.* При досрочном увольнении военнослужащих с военной службы в связи с признанием их негодными к военной службе вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) либо заболевания, полученных ими при исполнении обязанностей военной службы, им выплачивается единовременное пособие в размере:

военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, в том числе офицерам, призванным на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации, гражданам, призванным на военные сборы в ка-

честве офицеров, прапорщиков и мичманов, – 60 окладов денежного содержания, установленных на день выплаты пособия;

военнослужащим, проходящим военную службу по призыву, гражданам, призванным на военные сборы в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин, – 60 месячных окладов по воинской должности по первому тарифному разряду, предусмотренному для военнослужащих, проходящих военную службу по контракту на должностях, подлежащих комплектованию солдатами, матросами, сержантами и старшинами, установленных на день выплаты пособия [16, с.174].

6. Военнослужащие – граждане имеют право на обучение в военных образовательных учреждениях профессионального образования (в том числе на получение послевузовского образования) и на курсах (факультетах) подготовки, переподготовки и повышения профессиональной квалификации военнослужащих.

7. Военнослужащие имеют право на проезд на безвозмездной основе: железнодорожным, воздушным, водным и автомобильным (за исключением такси) транспортом в служебные командировки, в связи с переводом на новое место военной службы, к местам использования основного (каникулярного) отпуска (один раз в год), дополнительных отпусков, на лечение и обратно, на избранное место жительства при увольнении с военной службы; на грузовых машинах и в пассажирских автобусах воинской части, выделяемых для обеспечения организованной перевозки военнослужащих к месту военной службы и обратно.

Таким образом, работа с военнослужащими представлена различными формами социальной защиты, закрепленными в законодательстве Российской Федерации и нацеленными, прежде всего, на повышение социальной защищенности военнослужащих, повышение стабильности их социального положения, сохранение значительной части прав и льгот после увольнения с военной службы.

3 ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ В ДАЛЬНЕВОСТОЧНОМ ОБЩЕВОЙСКОВОМ КОМАНДНОМ УЧИЛИЩЕ Г.БЛАГОВЕЩЕНСК

3.1 Характеристика социального положения военнослужащих в Дальневосточном высшем общевойсковом командном училище г.Благовещенск

С сентября 2006 года в Дальневосточном ВВКУ ведётся подготовка военных специалистов иностранных государств по различным специальностям.

На кафедрах, в батальонах, библиотеке, методических кабинетах создана база электронных учебников по предметам обучения, других учебно-методических материалов. Компьютерные технологии внедряются в учебный процесс. Ведется непрерывное оснащение учебных классов, лабораторий современными тренажерными комплексами по вождению боевых машин, огневой подготовке и другим учебным дисциплинам.

Одной из важнейших задач училища является наращивание и укрепление научно-педагогического и научного потенциала преподавательского состава. На сегодняшний день около 100 преподавателей (62%) имеют ученую степень или ученое звание.

Итогом кропотливой работы всего личного состава училища стало признание в прошлом году Дальневосточного ВВКУ лучшим среди вузов Сухопутных войск и вручение ему кубка и диплома I-ой степени. 11 февраля 2015 года училище отметило свою 75-ю годовщину. Дальневосточное высшее военное командное училище (военный институт) имени Маршала Советского Союза К.К. Рокоссовского готовит высококвалифицированные офицерские кадры для Вооружённых Сил Российской Федерации.

В рамках написания бакалаврской работы в марте 2016 года было проведено эмпирическое исследование. Объектом исследования являются – военнослужащие, работающие в ДВОКУ г.Благовещенск. Предмет исследования – организация социальной защиты военнослужащих в ДВОКУ г.Благовещенск (Приложение А). Метод исследования – экспертный опрос.

В ДВОКУ специалистами по социальной работе совместно с психологами ведется учет лиц, обратившихся за социально-психологической помощью, ведется раздельно по категориям, в соответствии с рисунком 1:

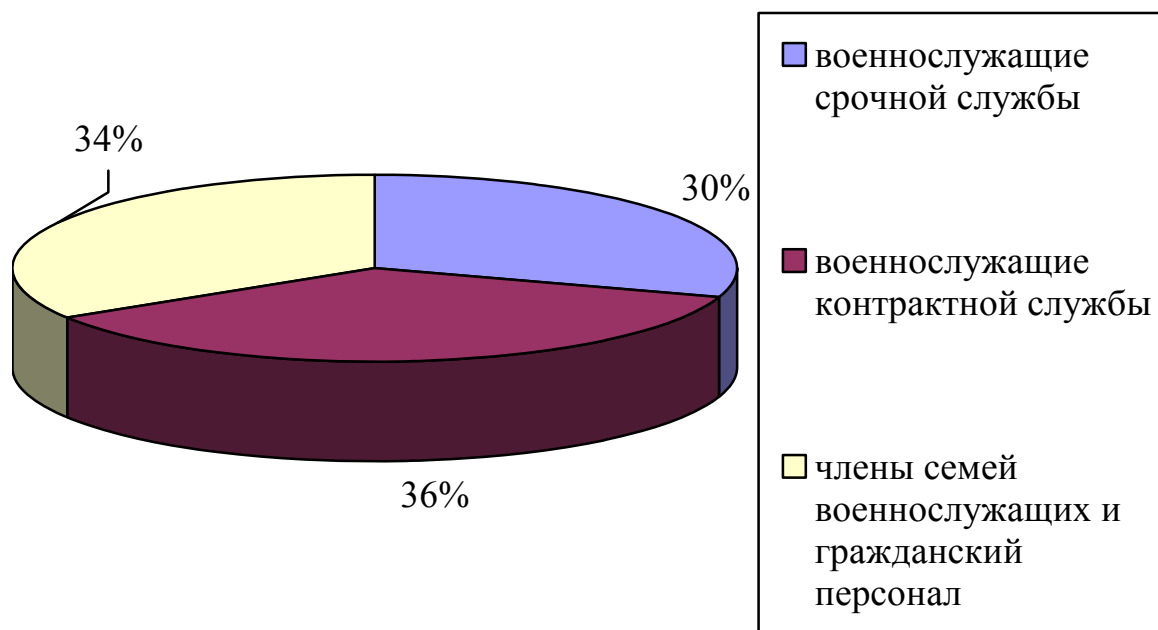


Рисунок 1 – Категории военнослужащих с которыми работают специалисты по социальной работе в ДВОКУ

30% – военнослужащие срочной службы; 36% – военнослужащие контрактной службы; 34% – члены семей военнослужащих и гражданский персонал.

Согласно экспертному опросу было установлены следующие социальные характеристики военнослужащих ДВОКУ. К ценностям военной службы офицеры относят:

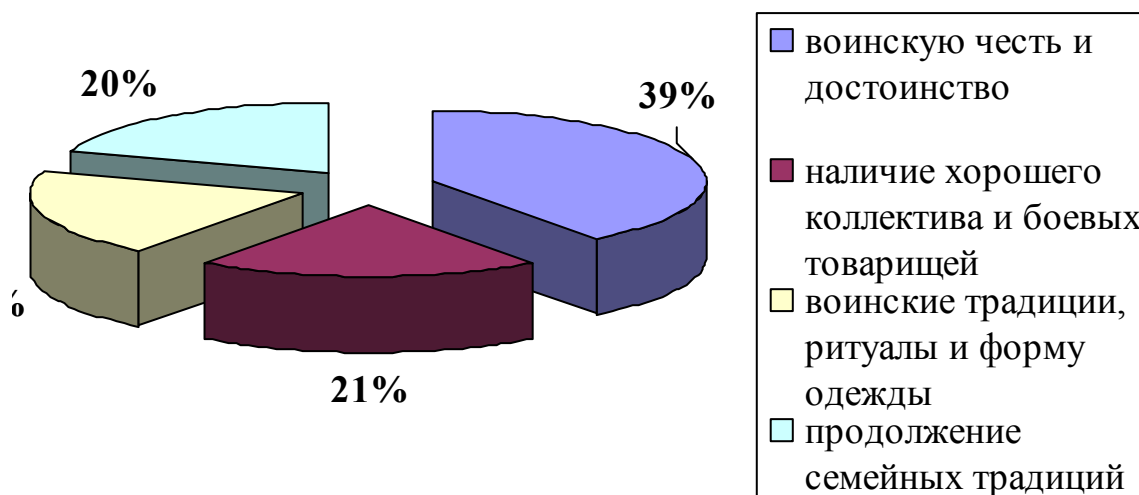


Рисунок 2 – Ценности военной службы для военнослужащих в ДВОКУ
 воинскую честь и достоинство (42%); наличие хорошего коллектива и боевых товарищей (22%); воинские традиции, ритуалы и форму одежды (21%); продолжение семейных традиций (21%), в соответствии с рисунком 2.

Подавляющее большинство участников опроса не только декларируют названные ценности военной службы, но и руководствуются ими в своей повседневной деятельности.

По мнению граждан, принимавших участие в боевых действиях, в наибольшей степени на отношение к исполнению служебных обязанностей в настоящее время оказывает влияние следующее:

- личная добросовестность и ответственность (68%);
- любовь к своей Родине (43%);
- гордость за свою военную профессию (40%);
- стремление к новой должности и воинскому званию (34%);
- возможность получения служебного жилья (28%).

Более половины опрошенных считают, что за последние 2–3 года произошли положительные сдвиги почти на всех основных направлениях жизнедеятельности силовых структур.

Вместе с тем участники опроса, считают также значимыми ценностными ориентирами военной службы, как решение жилищной проблемы (45%) и достижение высокого социального положения (55%), в соответствии с рисунком 3.

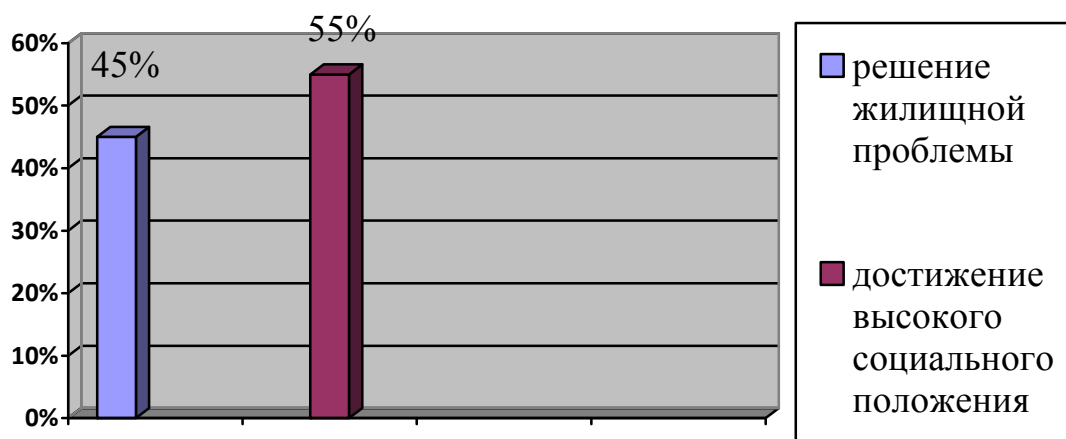


Рисунок 3 – Наиболее значимые ценностные ориентиры военнослужащих в ДВОКУ

Положительные изменения, связанные с осуществлением мероприятий строительства и развития силовых структур, по мнению офицеров, сейчас стали все более заметны в войсках. Вместе с тем, критически оценивая достигнутые результаты, участники опроса назвали наиболее актуальные проблемы офицерского состава силовых структур:

- обеспечение достойного материального положения офицеров и членов их семей (72%);
- нерешенность жилищного вопроса для большинства граждан, принимавших участие в боевых действиях и членов их семей (20%);
- необъективное освещение СМИ армейских проблем (8%) и другие вопросы, в соответствии с рисунком 4.

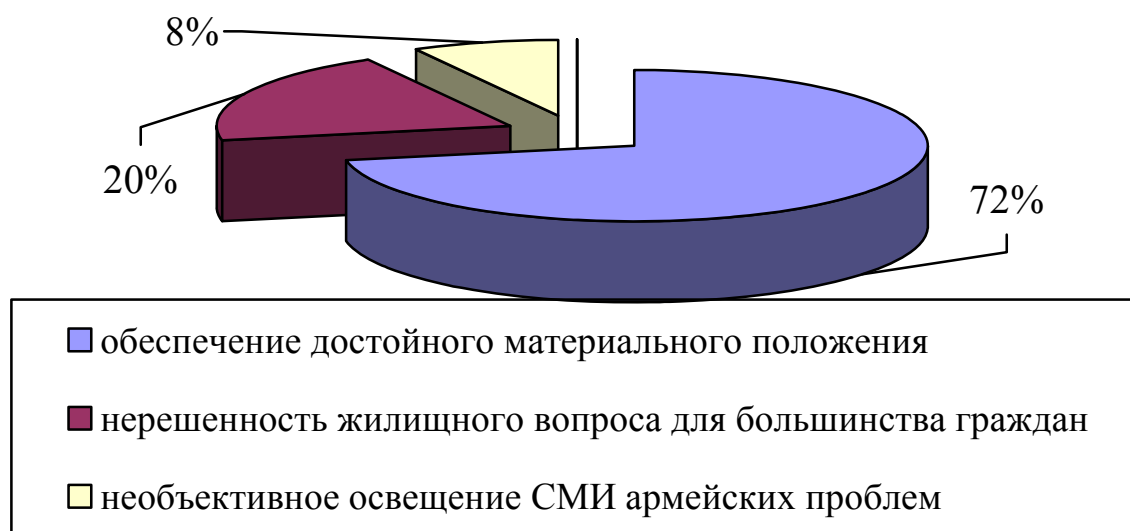


Рисунок 4 – Проблемы военнослужащих в ДВОКУ

В оценках военнослужащих просматривается обеспокоенность положением дел в силовых структурах.

В этой связи уровень престижа силовых структур в современном российском обществе опрошенные офицеры оценивают невысоко. Только 4% ответили, что в настоящее время престиж армии можно оценить несколько выше среднего. Как средний его оценили 44%, остальные считают, что уровень престижа силовых структур не соответствует задачам, выполняемым ими по обеспечению военной безопасности и политической стабильности государства.

Социально-экономическое положение граждан, принимавших участие в боевых действиях и членов их семей участники опроса характеризуют в основном как среднее (36%) или ниже среднего (43%).

Практически никто из участников опроса не оценил существующий уровень материального положения военнослужащих как высокий. Справедливость оценок социально-экономического положения военнослужащих и членов их семей подтверждается участниками опроса в данных ими характеристиках материального положения своих семей, в соответствии с рисунком 5.



Рисунок 5 – Оценка материального благосостояния военнослужащих по состоянию на 1 января 2016 года

Среди участников опроса своим материальным положением удовлетворены почти 50% опрошенных; жилищными условиями – 46%; условиями для отдыха и досуга – 4%. Социально-экономическое положение участников опроса идентично положению большинства офицеров войскового звена. Следовательно-

но, представители данного звена могут объективно судить о социальных процессах, протекающих в силовых структурах.



Рисунок 6 – Оценка основных социально-экономических проблем военнослужащих в ДВОКУ

Анализ мер, предлагаемых участниками опроса по оптимизации военного строительства, свидетельствует о высокой озабоченности офицерского состава армии социальным аспектом модернизации силовых структур. Изучение результатов опроса убедительно доказывает, что военнослужащие в ДВОКУ по своим деловым и морально-психологическим качествам по-прежнему является носителем лучших традиций российской армии, высоких ценностей военной службы.



Рисунок 7 – Анализ значимости мер по оптимизации социально-экономического положения военнослужащих в ДВОКУ

Главным вектором социального развития силовых структур участники опроса считают обеспечение в полном объеме и своевременность реализации социальных гарантий, установленных законодательством для военнослужащих, гражданского персонала и их семей (68% участников опроса).

Вхождение в пятерку лучших армий мира по основным показателям социального развития в качестве целевого ориентира стратегии развития назвали 54% участников опроса. 21% опрошенных указали в качестве ориентира создание условий для развития социального потенциала силовых структур в долгосрочной перспективе. Сумма результатов больше 100%, т.к. в качестве ответа можно было выбрать два варианта.

Результаты вопроса по целевому ориентире социального развития силовых структур отображены на рисунке 8.

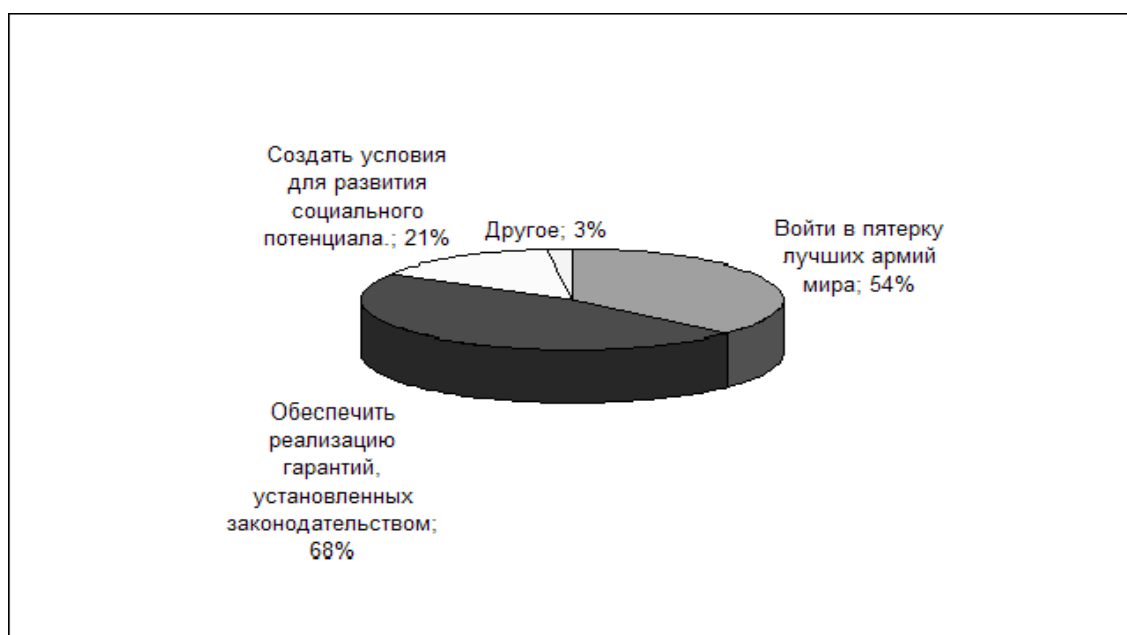


Рисунок 8 – Целевой ориентир социального развития силовых структур

В оценке приоритетности направлений социального развития силовых структур наиболее актуальными для себя большинство опрошенных посчитали улучшение жилищных условий и повышение денежного довольствия.

1. Улучшение культуры и досуга, физкультуры и спорта, информационного и торгово-бытового обслуживания военнослужащих и членов их семей.

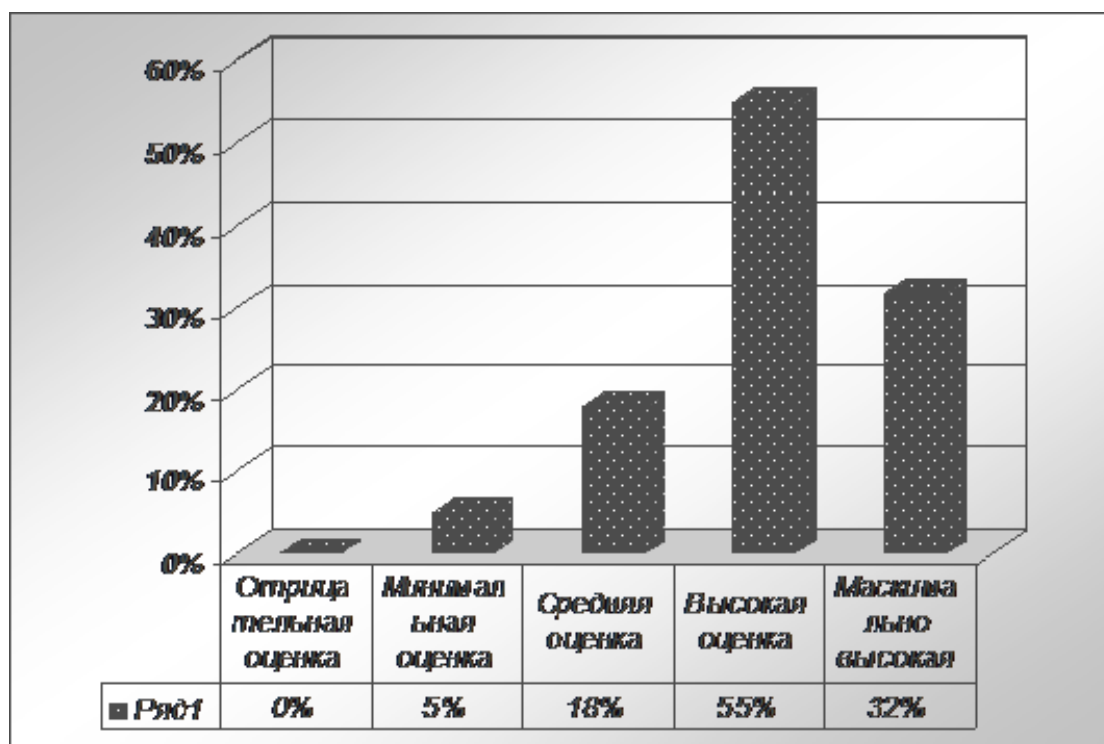


Рисунок 9 – Приоритетность направлений социального развития

55% участников опроса высоко оценивают необходимость улучшения в сфере культуры, спорта, досуга;

32 % опрошенных оценивают данную проблему максимально высоко.

Также военнослужащие отметили необходимость совершенствования профессионального образования и подготовки военнослужащих.

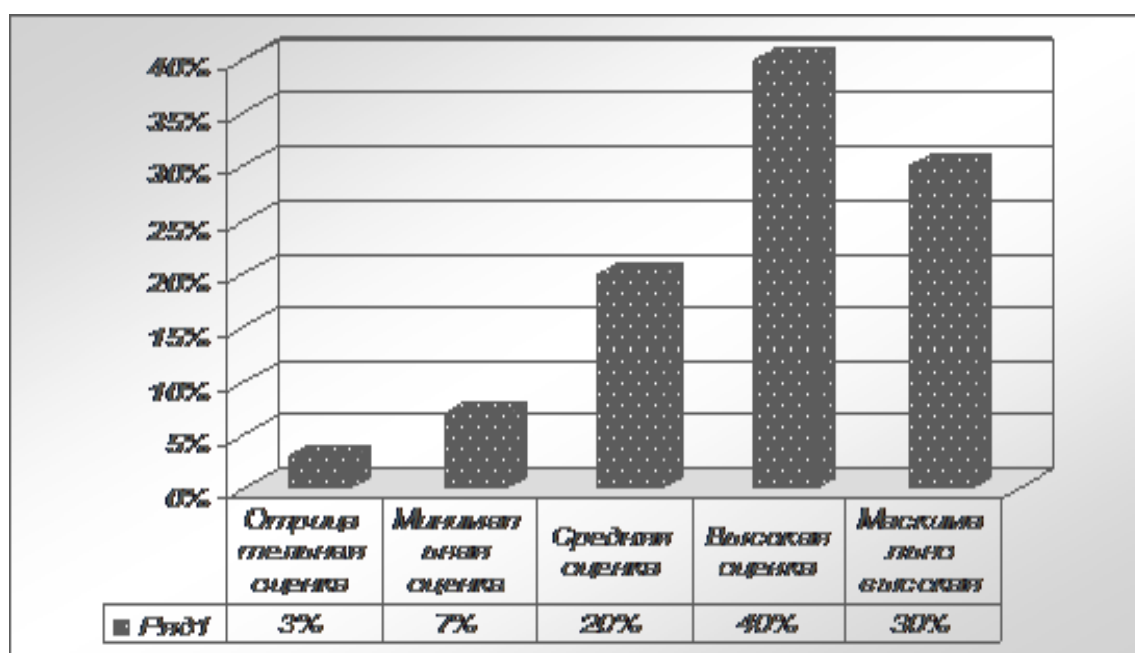


Рисунок 10 – Приоритетность направлений социального развития

30% опрошенных считают максимально приоритетными вопросы профессионального образования; 40% опрошенных оценивают приоритет в данной сфере как высокий.

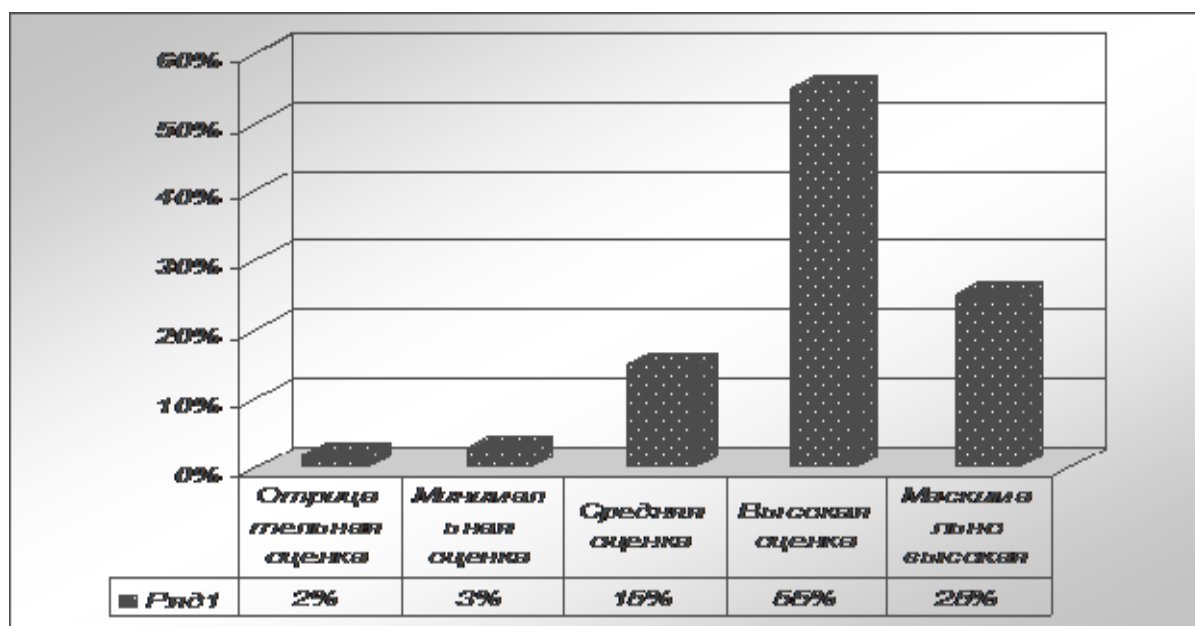


Рисунок 11 – Приоритетность направлений социального развития, сохранение и укрепление здоровья военнослужащих и членов их семей

Четверть опрошенных оценивают приоритетность сохранения здоровья военнослужащих ДВОКУ максимально высоко;

55% дают высокие оценки значимости решения проблем здоровья.

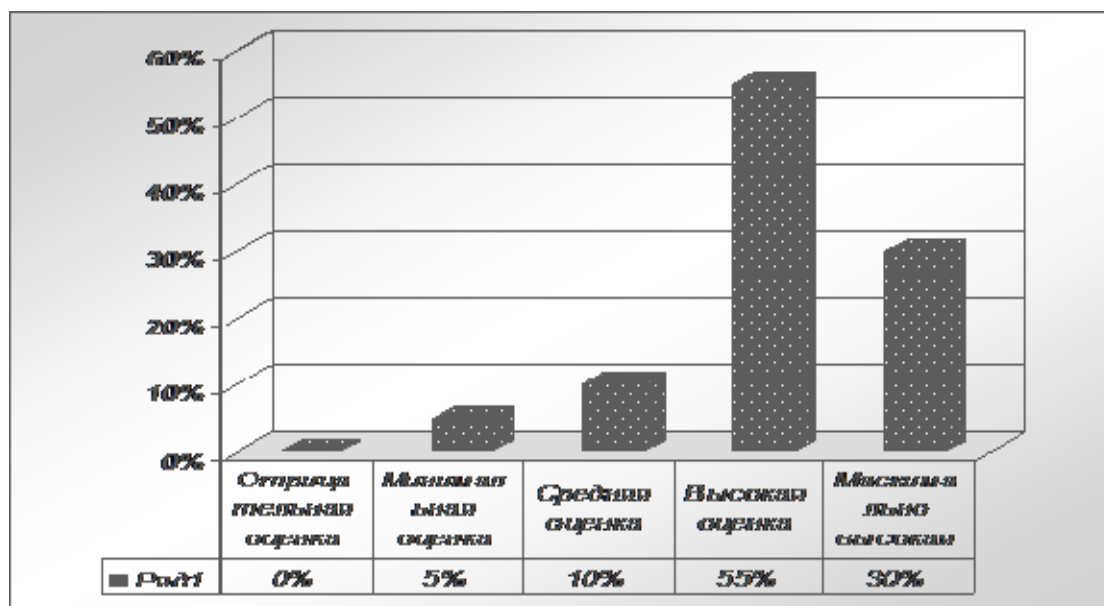


Рисунок 12 – Приоритетность направлений социального развития, повышение безопасности военной службы

55 % опрошенных оценили повышение безопасности военной службы высокой оценкой.

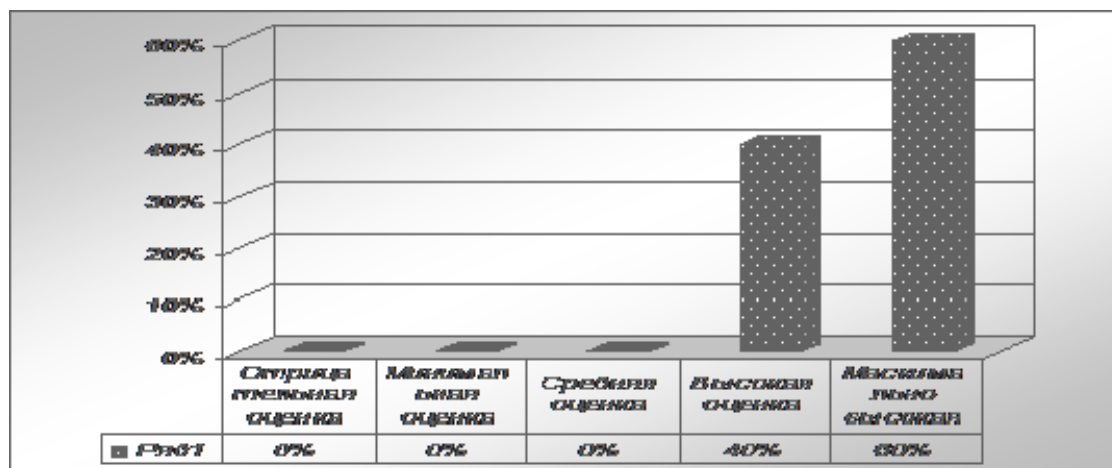


Рисунок 13 – Приоритетность направлений социального развития, улучшение жилищных условий

Все участники опроса дали высокие и максимально высокие оценки улучшению жилищных условий военнослужащих в качестве приоритета социального развития. По всероссийской статистике на сегодняшний день в силовых структурах на жилищном учете состоит около 17 тысяч граждан. Это серьезная социальная проблема, для решения которой руководство войск предпринимает последовательные практические шаги. Причин такого положения в обеспеченности жильем военнослужащих несколько. Основные из них - недостаточное финансирование строительства, существенные трудности с выделением местными администрациями земли под застройку, пробелы в действующем законодательстве. Недостаточное финансирование строительства жилья сказывается на положении дел с обеспечением жильем граждан, принимавших участие в боевых действиях.

Высокие и максимально высокие оценки повышению денежного довольствия в качестве приоритетного направления социального развития силовых структур дали абсолютное большинство участников опроса. Повышение денежного довольствия положительно оценивается всеми военнослужащими.

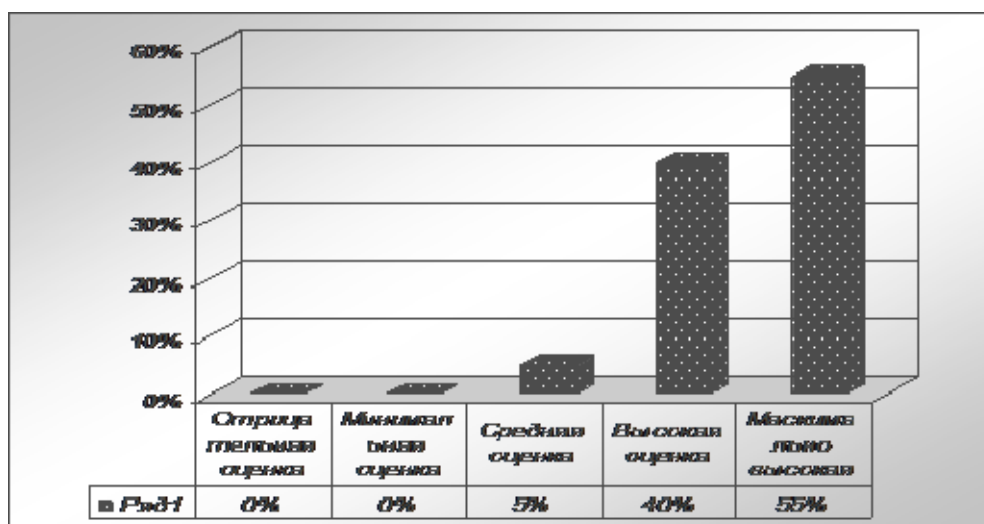


Рисунок 14 – Приоритетность направлений социального развития, обеспечение социальной защиты военнослужащих ДВОКУ

В качестве важнейшего приоритета социального развития силовых структур большинство участников опроса указали обеспечение социальной защиты.

По мнению участников опроса в первоочередном порядке требуют усиления социальной защиты ветераны военной службы и члены семей военнослужащих, потерявших кормильца. Сумма ответов больше 100,% так как в качестве ответа можно отмечать до трех вариантов.

Большая часть опрошенных считает, что социальные гарантии должны обеспечивать высокий престиж военной службы.

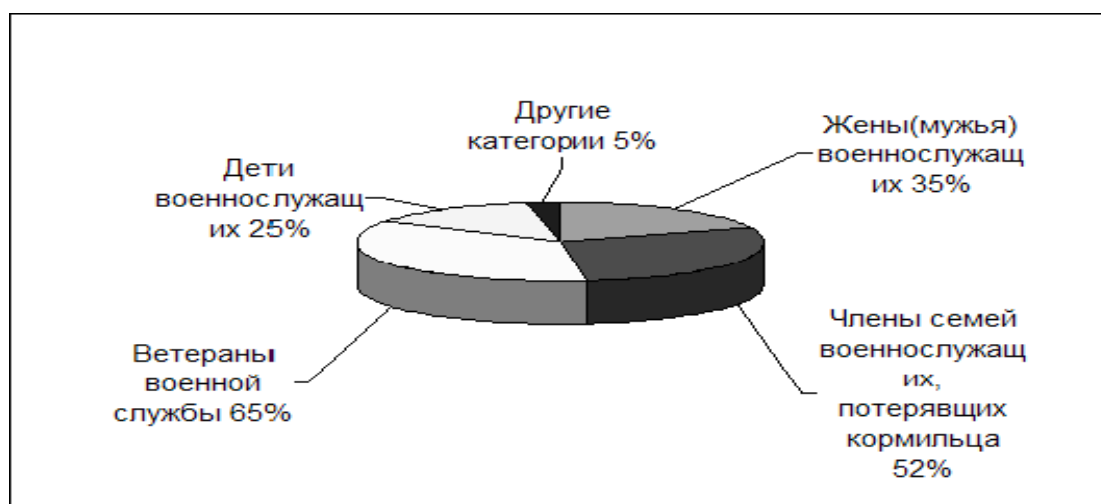


Рисунок 15 – Категории граждан, требующих усиления социальной защиты в первоочередном порядке

Большинство участников опроса (80%) считают, что оценку уровня удов

летворенности граждан, принимавших участие в боевых действиях мероприятиями, проводимыми в социальной сфере силовых структур, следует проводить с периодичностью один раз в квартал.

Таким образом, анализ положения военнослужащих граждан в ДВОКУ показал, что проводится активная деятельность по улучшению социального положения военнослужащих, однако выявлен ряд проблем.

3.2 Результаты исследования организации социальной защиты военнослужащих в Дальневосточном высшем общевойсковом командном училище г.Благовещенск

В рамках проведенного исследования получены следующие результаты.

Обеспечение социальной и правовой защищенности военнослужащих является одной из важнейших обязанностей командиров (начальников) всех рангов. Это определено законами, воинскими уставами и является необходимым и существенным фактором воспитания личного состава, укрепления морально-психологического состояния военнослужащих, повышения боевой готовности и боеспособности войск.

Деятельность органов военного управления, должностных лиц по обеспечению правовой и социальной защиты военнослужащих получила название «военно-социальная работа».

Социальная защита военнослужащих в ДВОКУ подразделяется на следующие блоки: «Нормативная база и органы, обеспечивающие правовую и социальную защиту военнослужащих», «Военно-социальная работа – средство социальной и правовой защиты», «Правовая и социальная защита подчиненных – важнейшая задача офицеров», «Работа с жалобами и заявления военнослужащих», «Правовое воспитание военнослужащих», «Контроль за реализацией социальной и правовой защиты».

Реформа Вооруженных Сил Российской Федерации предполагает необходимость совершенствования военно-социальной работы. Первоочередными задачами при этом являются:

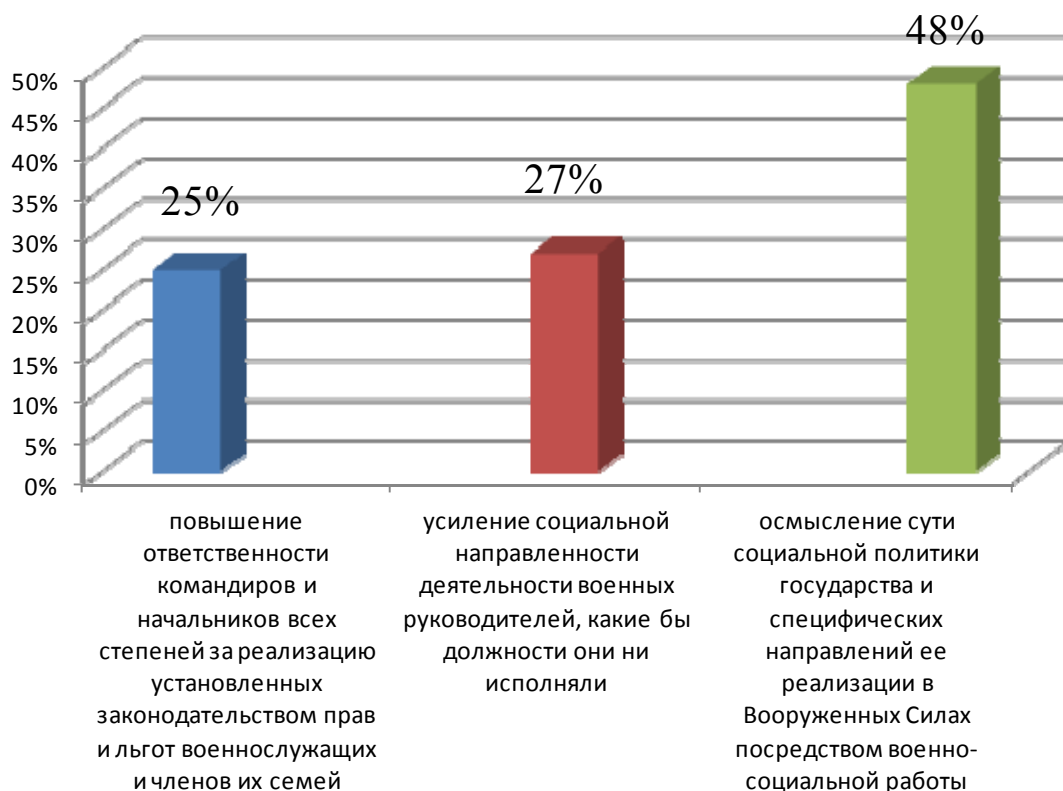


Рисунок 16 – Задачи совершенствования военно-социальной работы

25% указали – повышение ответственности командиров и начальников всех степеней за реализацию установленных законодательством прав и льгот военнослужащих и членов их семей;

27% – усиление социальной направленности деятельности военных руководителей, какие бы должности они ни исполняли;

48% (около половины опрошенных) отметили – осмысление сути социальной политики государства и специфических направлений ее реализации в Вооруженных Силах посредством военно-социальной работы и др., в соответствии с рисунком 16.

Анализ экспертного опроса показал, что по своему содержанию военно-социальная работа в ДВОКУ г.Благовещенск включает:



Рисунок 17 – Содержание военно-социальной работы

13% респондентов ответили, что это изучение и прогнозирование развития социальных процессов в воинских коллективах и районах дислокации воинских частей;

8% указали на выработку, принятие и реализацию исполнения управленческих решений по осуществлению социальной защиты военнослужащих;

14% отметили организацию и проведение правового воспитания различных категорий военнослужащих;

25% – обеспечение индивидуальной помощи различным категориям военнослужащих в целях разрешения конкретных социально-правовых проблем;

15% – обучение командиров, других должностных лиц правовым основам служебной деятельности по осуществлению социальной защиты подчиненных;

9% – рассмотрение и разрешение жалоб и заявлений военнослужащих и членов их семей; 16% – взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, общественными объединениями по вопросам социальной защиты военнослужащих и членов их семей, в соответствии с рисунком 3. Определяющую роль в организации и проведении военно-социальной работы непосредственно в войсковых частях и подразделениях играют соответствующие командиры (начальники) ДВОКУ.

Основные направления деятельности командиров (начальников) по обеспечению правовой и социальной защиты подчиненных заключаются в как указали эксперты в следующем:

21% – организация правовой подготовки личного состава; 36% – обеспечение сбережения и правильного использования финансовых и других материальных средств, их рачительного расходования в интересах социальной защиты военнослужащих; 31% – организация работы по разрешению жалоб и заявлению военнослужащих; 12% – осуществлении контроля за исполнением законодательства о социальной защите, в соответствии с рисунком 18.



Рисунок 18 – Основные направления деятельности командиров (начальников) по обеспечению правовой и социальной защиты

В ходе военно-социальной работы использовались различные формы и методы ее ведения, основными из которых стали, в соответствии с рисунком 5: 13% – индивидуальная работа; 10% – выработка предложений начальнику института по проблемам социальной защиты; 8% – консультативная помощь; 9% – работа с жалобами, заявлениями и предложениями граждан; 6% – собрания военнослужащих, профсоюзной организации, членов семей, гражданского персонала; 12% – прием по личным вопросам руководством института; 10% – социальные исследования по различным военно-социальным вопросам и определение общего морально-психологического состояния личного состава; 2% –

вечера вопросов и ответов с участием руководящего состава, начальников отделов и служб; 1% – предложения начальнику института по нормотворческой деятельности; 16% – направленная социальная защита военнослужащих, гражданского персонала и членов их семей; 8% – координация деятельности, взаимодействие с государственными структурами и общественными организациями; 5% – взаимодействие со средствами массовой информации.

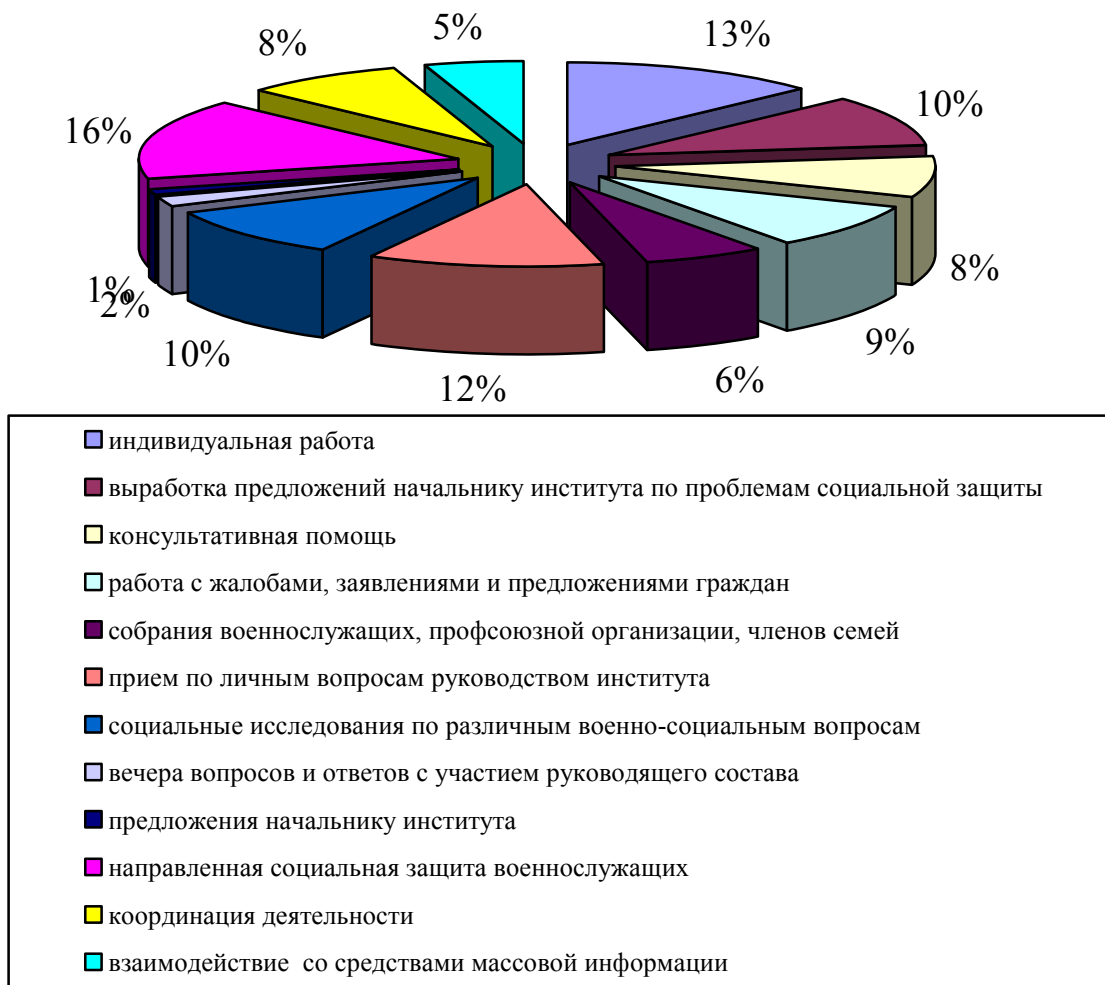


Рисунок 19 – Формы и методы военно-социальной работы

Анализ результатов исследования показал, что в интересах решения социальных проблем Устав внутренней службы Вооруженных Сил РФ (статья 80) вменяет в обязанность командирам, в соответствии с рисунком 6: 15% из опрошенных офицеров указали - своевременное истребование и организацию получения, хранения и учет материальных средств, их подвоз и выдачу подчиненным; 23% – обеспечение полноты доведения до личного состава положенных денежного и других видов довольствия; 28% – организацию экономного и

целесообразного расходования материальных и денежных средств; 24% – постоянную заботу об улучшении торгово-бытового обслуживания подчиненных, соблюдение при этом принципов социальной справедливости и гласности; 10% отметили – повышение своих правовых знаний, твердое знание законов, относящихся к своей служебной деятельности, и положений воинских уставов.

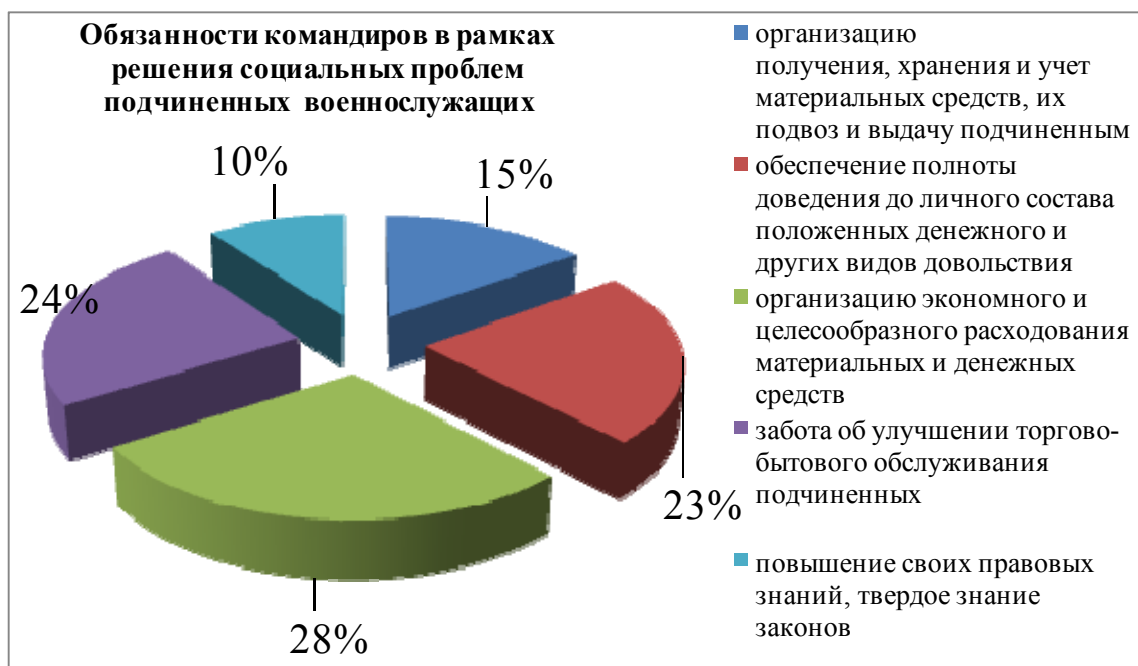


Рисунок 20 – Обязанности командиров ДВОКУ в рамках решения социальных проблем подчиненных военнослужащих

Главенствующая роль в организации военно-социальной работы непосредственно в войсках принадлежит командиру полка. Пользуясь предоставленными ему правами и выполняя возложенные на него обязанности, командир части издает приказы и другие акты военного управления, посредством которых он осуществляет реализацию законодательства о социальной защите военнослужащих. *Так, в соответствии со статьей 91 Устава внутренней службы Вооруженных Сил РФ командир полка выполняет следующую работу по социальной защите военнослужащих ДВОКУ:*

15% – утверждает график отпусков военнослужащих; 20% – устанавливает распорядок дня и регламент служебного времени; 26% – принимает меры по улучшению быта военнослужащих, сохранению и укреплению здоровья личного состава; 30% – рассматривает и утверждает раскладку продуктов на неделю, организует ежедневный контроль за качеством приготовления и пол-

нотой выдачи пищи; 9% – еженедельно лично проверяет качество приготовления пищи, в соответствии с рисунком 21.



Рисунок 21 – Работа командира полка по социальной защите военнослужащих в ДВОКУ

Важное место в обеспечении социальной защиты подчиненных занимают издаваемые командиром части ежедневные приказы по строевой части. Этими приказами реализуются многие права и льготы военнослужащих, как: указали эксперты, в их число входит, в соответствии с рисунком 8:

23% опрошенных ответили - предоставление отпусков, 35% – производство дополнительных денежных выплат, 28% – направление на учебу, 17% – направление на лечение и т. п., в соответствии с рисунком 22.

В 2016 году обращения поступили в основном по вопросам:

- о выплате полевых и командировочных денег за время обучения в Институте – 8;
- по вопросам прохождения службы – 6;
- жалобы на действия должностных лиц – 1;
- заявления о разрешении семейных конфликтов – 3;

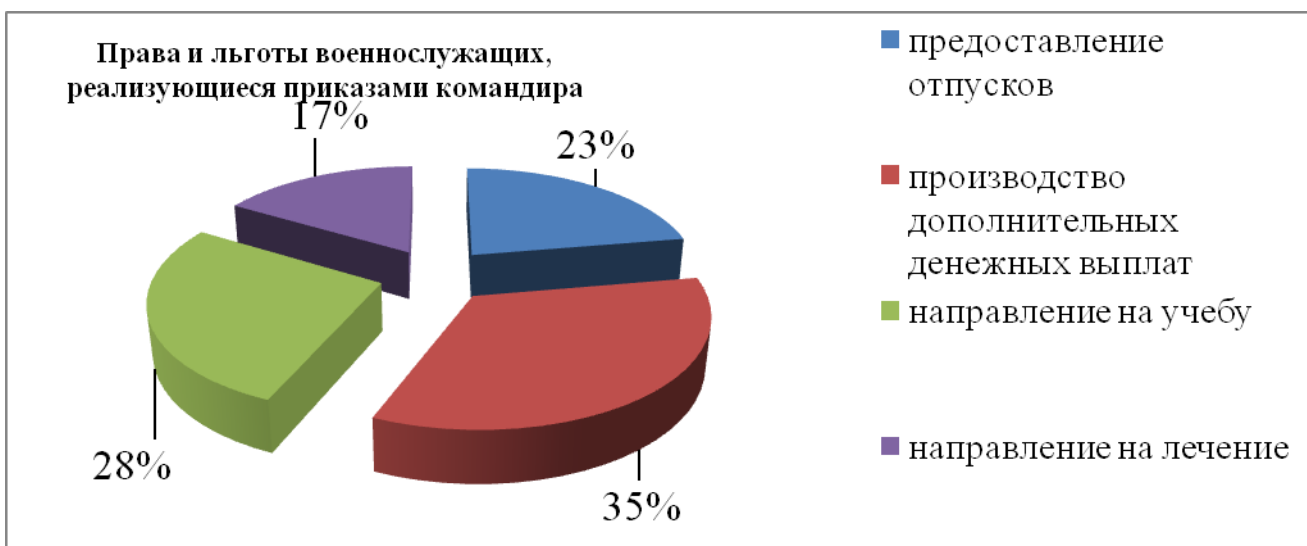


Рисунок 22 – Права и льготы военнослужащих, реализуемые приказами командира

Наибольшее количество обращений граждан связано с недостаточным финансированием расходов на выплату полевых и командировочных расходов курсантам за период обучения в институте.

В 2016 году обращения поступили в основном по вопросам выплат полевых и командировочных денег, по вопросам прохождения службы, проблемам военно-патриотической работы, восстановления в институт и переводе в институт из других военно-учебных заведений также поступило 2 заявления по разрешению семейных конфликтов.

Поступило 4 заявления от граждан, имеющих льготный социально-правовой статус.

Основными мероприятиями военно-социальной работы в военном институте в 2015-2016 году стали:

– диагностика особенностей воинских коллективов, групп, степени и влияние на них среды как психолого-социальной прогноз развития ситуации. Исследование проводилось совместно с психологом института, кафедрой гуманитарных и социально-экономических дисциплин, штатным научно-исследовательским центром исследования социально-психологических процессов в воинских и трудовых коллективах. На основе исследования были выработаны предложения начальнику института;

– вопросы повышения эффективности военно-социальной работы обсуждались в ходе занятий по методике воспитательной работы со всеми категориями руководящего и командного состава, дней профессиональной подготовки офицеров-воспитателей, подведения итогов в институте и подразделениях – ежемесячно;

– организовано плановое и оперативное изучение законодательных актов Российской Федерации по вопросам правовой и социальной защиты военнослужащих, членов их семей и гражданского персонала. Изучение проводилось в ходе занятий на кафедрах гуманитарных и социально-экономических дисциплин и управления войсками (подразделениями) в мирное время, занятий по общественно-государственной подготовке и проведения информирования, в часы воспитательной работы и самостоятельно;

– ежеквартально организовывались выступления юристов перед личным составом и гражданским персоналом института в соответствии с Планом совместной работы с органами городской и военной прокуратуры;

– изучение социальных процессов в воинских и трудовых коллективах проводилось постоянно, в том числе и совместно с кафедрами «Педагогики и психологии» Амурского Государственного Университета и Педагогического Государственного Университета города Благовещенска;

– в работе с военнослужащими по контракту особое внимание обращалось на их условия службы, жизни и быта, социальной справедливости в вопросах обеспечения различными видами довольствия;

– организована работа «Правового консультационного пункта» в целях оказания помощи военнослужащим, членам их семей, гражданскому персоналу института;

– оперативно рассмотрены заявления военнослужащих по вопросам обучения и дальнейшего прохождения службы, приняты необходимые меры по их реализации (всего 27 обращений);

– организовано плодотворное сотрудничество с профсоюзной организацией института;

– организована работа женского совета института;

– проведены встречи руководства института: с женатыми курсантами и членами их семей в марте 2015 года, с семьями молодых офицеров в октябре 2015 года, с родителями военнослужащих по призыву в декабре, июне 2015 года, родителями курсантов в феврале, апреле 2016 года;

– обеспечена адресная социальная поддержка участникам боевых действий (3), многодетным семьям(2), матерям-одиночкам (6), имеющим больных детей и детей-инвалидов (1), ветеранам Великой отечественной войны (8):

– обеспечена работа «телефона доверия» и «почты доверия», по всем обращениям незамедлительно принимаются решения (всего в 2011 году поступило 11 сообщений, 6 из которых анонимные);

– в соответствии с приказом МО РФ №115 2002 года организована работа справочно-консультационного пункта по профессиональной ориентации военнослужащих, подлежащих увольнению в запас;

В целях психологической помощи и реабилитации военнослужащих на базе ДВОКУ созданы Центры (пункты) психологической разгрузки. Данные пункты созданы для совершенствования материальной базы психопрофилактической работы, предотвращения посттравматических стрессовых расстройств, предупреждения самоубийств, немотивированных агрессивных проявлений, в том числе и с применением оружия, повышения психологической устойчивости личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации.

Возможны в конкретных условиях с военнослужащими мероприятия психотерапевтического и психокоррекционного плана:

организовать консультацию врача части (при необходимости - невропатолога, психиатра).

применение методов немедицинской терапии;

обучение методам психической саморегуляции;

проведение психокоррекционных мероприятий (при неэффективности выше перечисленных мер).

Для поддержания устойчивого морально-психологического состояния военнослужащих и членов семей военнослужащих, командование училища уделяет особое внимание организации и проведению информационного обеспече-

ния, которое осуществляется путем постоянного анализа и прогнозирования военно-политической обстановки в стране, социально-экономической обстановки в училище, выработки и реализации информационно-пропагандистских мер, достоверного и оперативного информирования членов семей о деятельности Вооруженных Сил Российской Федерации, их роли в защите целостности и независимости российского государства. Доводится официальная государственная точка зрения по коренным вопросам общественно-политической и экономической жизни страны, международной обстановки и военного строительства.

Организующая и исполнительная роль в работе с семьями военнослужащих в училище определена отделению воспитательной работы училища.

Разработан и внедрен в исполнение типовой план-календарь основных воспитательных мероприятий на месяц и неделю. Согласно типового плану, утвержденного начальником училища, каждую субботу четвертой недели месяца в училище выделены часы (11.00-11.45) для работы с семьями военнослужащих: организуются и проводятся информирование, общие собрания, беседы, тематические вечера, диспуты, круглые столы и другие формы воспитательных мероприятий.

Эффективность проводимой работы, направленной на информационное обеспечение как военнослужащих, так и членов семей военнослужащих, зависит от умения правильно разъяснить этой категории задачи, вытекающие из особенностей повседневной жизни армейских коллективов, направить усилия на повышение престижа прочного семейного союза, материнства и отцовства, ответственности супругов за сохранение семьи в сложных условиях прохождения ими военной службы, создание высокой нравственности и взаимного уважения, способствующих успешному выполнению военнослужащими их служебного долга, оказать посильную помощь многодетным и молодым семьям, семьям погибших военнослужащих, получивших увечья или ранения в ходе боевых действий.

Кроме того, в социальной работе учитывается проведение комплекса мероприятий по вовлечению военнослужащих в различные формы деятельности

подразделений училища, в том числе:

21% – их трудоустройство;

17% – привлечение членов семей к работе по благоустройству территории училища, прилегающих улиц, домов проживания военнослужащих;

36% – подготовки художественной самодеятельности, участию в проведении праздничных мероприятий, спортивных праздников, соревнований;

26% – мероприятий военно-патриотического воспитания молодежи города и области, в соответствии с рисунком 23.

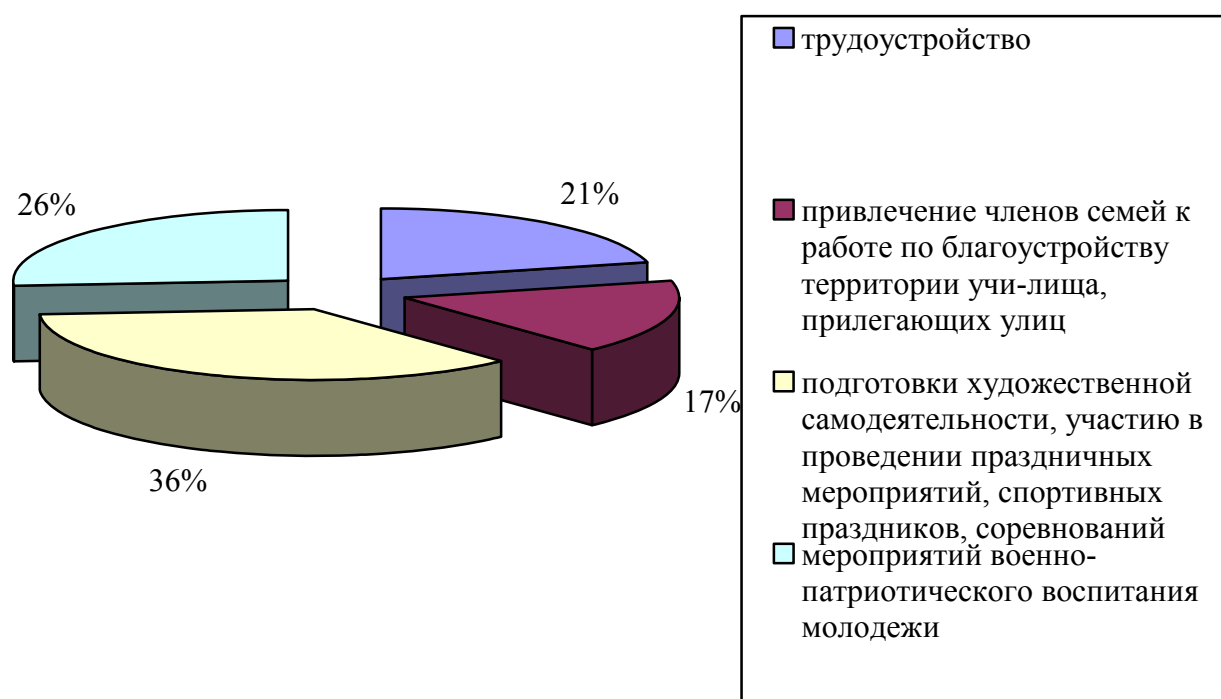


Рисунок 23 – Социальная работа с членами семей военнослужащих

В училище организована работа с членами семей военнослужащих – выпускников училища, ранее принимавших участие в боевых действиях в Афганистане, Чечне, ликвидации последствий чернобыльской катастрофы, погибших, раненных или получивших увечья. С этой целью отработано взаимодействие с Амурским союзом ветеранов афганской и чеченской войн.

В настоящее время выделено 13 семей указанной категории бывших военнослужащих и выпускников училища, проживающих в городе Благовещенске и других населенных пунктах Амурской области. Этим семьям по мере возможности оказывается различного рода посильная помощь в решении социальных, материальных и других проблем. Они были приглашены и участвовали

в торжественных мероприятиях, посвященных празднованию 66-й годовщины со дня образования училища, и Дня защитника Отечества и Международного женского дня 8 марта.

Расширение работы с указанной категорией позволяет собирать дополнительный материал для музея истории и боевой славы училища, качественнее использовать его в улучшении военно-патриотического воспитания военнослужащих училища и членов их семей.

В настоящее время организована активная переписка с ветеранами – выпускниками училища, проживающими в различных уголках Российской Федерации и ближнего зарубежья.

Отделением воспитательной работы, советом музея училища продолжается поиск выпускников, отличившихся при выполнении воинского долга или членов их семей. К годовщине дня Великой Победы осуществлялась сдача нового музея истории и боевой славы училища, прошедшего капитальный ремонт и реконструкцию. Командование училища систематически изучает и анализирует морально-психологическое состояние (далее МПС) среди военнослужащих, членов их семей и принимает меры по снижению уровня социально-психологической напряженности.

Морально-психологическое состояние характеризуется следующими показателями:

среди офицеров и прапорщиков:

- МПС оценивается как «стабильное», при этом по параметру «устойчивости» как «в целом устойчивое»;
- 100% офицеров выражают уверенность в своей способности выполнить поставленные боевые задачи;
- 98% готовы к самопожертвованию во имя защиты Родины;
- несмотря на бытовые трудности, большинство офицеров изъявляют желание продолжить службу – 99 %.

Стабильное морально-психологическое состояние офицерского состава и прапорщиков училища благотворно влияет на качественное проведение и обеспечение учебно-образовательного процесса в училище, подготовку высококвал

лифицированных офицерских кадров.

среди курсантов:

семей по вопросам, связанным с соблюдением принципов социальной справедливости при решении их социально-бытовых и иных проблем;

– анализ работы по разрешению обращений военнослужащих и членов их семей;

– подготовка и представление начальнику училища предложений по реализации мер социальной защиты военнослужащих и членов их семей, лиц гражданского персонала училища;

– рассмотрение и проверка предложений, заявлений и жалоб военнослужащих, членов их семей и лиц гражданского персонала училища, непосредственно поступивших в социальную группу, по указанию начальника училища осуществление контроля за их разрешением;

– участие в соответствии с решением начальника училища в проверках и ревизиях финансово-хозяйственной деятельности училища в целях выявления проблем, связанных с социальной защищенностью, защитой чести и достоинства, соблюдением принципов социальной справедливости при решении социально-бытовых и иных проблем военнослужащих.

Заместитель начальника военного училища по воспитательной работе входит в состав социальной группы является ее председателем.

В Благовещенском гарнизоне на базе Гарнизонного дома офицеров создан и длительное время действует внештатный справочно-консультационный пункт для проведения профессиональной переориентации военнослужащих, подлежащих увольнению из Вооруженных Сил РФ, граждан уволенных с военной службы и членов их семей. С января по март 2016 года в справочно-консультационном пункте было принято 12 бывших или подлежащих увольнению в запас военнослужащих, а также членов их семей. Им оказана справочно-консультационная, морально-психологическая помощь. С привлечением юристов и психологов особое внимание уделяется проведению мероприятий, направленных на адаптацию военнослужащих и членов их семей к новым условиям жизни после увольнения из Вооруженных Сил.

Дальневосточное высшее военное командное училище тесно сотрудничает с Амурским областным военным комиссариатом и Амурским региональным общественным фондом ветеранов силовых структур.

Возможности фонда используются в поисках средств для профессиональной переориентации и устройства на работу уволенных с военной службы военнослужащих.

В организации социальной работы командование училища направляет усилия на тесное взаимодействие с женским советом, профсоюзным комитетом училища, женским активом, в числе которого наиболее подготовленные и инициативные женщины из числа преподавательского состава и гражданского персонала, женами военнослужащих и другими совершеннолетними членами семей, организациями и учреждениями города, в соответствии с рисунком 24.

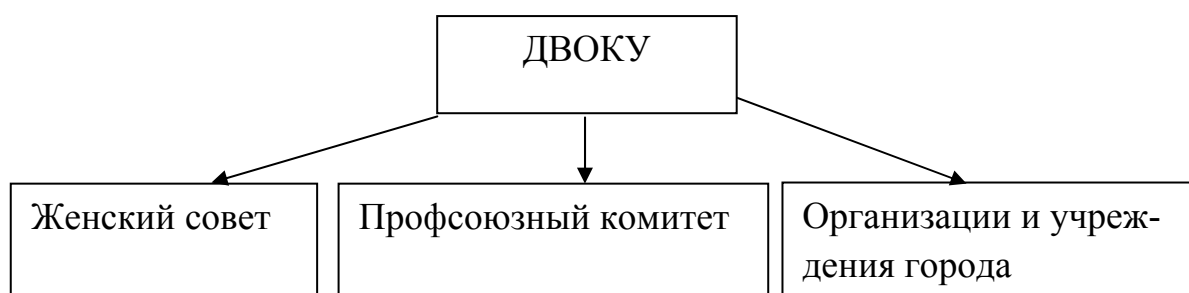


Рисунок 24 – Схема взаимодействия ДВОКУ

Вопросы практической работы с семьями военнослужащих обсуждаются на Ученом совете училища, собраниях, совещаниях и семинарах офицеров.

В рамках исследования респондентам предложили ответить на вопрос: каков на ваш взгляд уровень вашей социально-правовой защищённости, как военнослужащего? 5% отметили высокий;

15% средний; 32% считают уровень низким;

10% затруднились ответить; 17% указали, что уровень в соответствии с нормами Конституции РФ;

11% отметили, что уровень связан с законами, регламентирующими деятельность пограничных органов; указами Президента РФ, постановлениями правительства РФ, Общевоинскими Уставами РФ;

10% Контрактом о прохождении военной службы, в соответствии с рисунком 25.

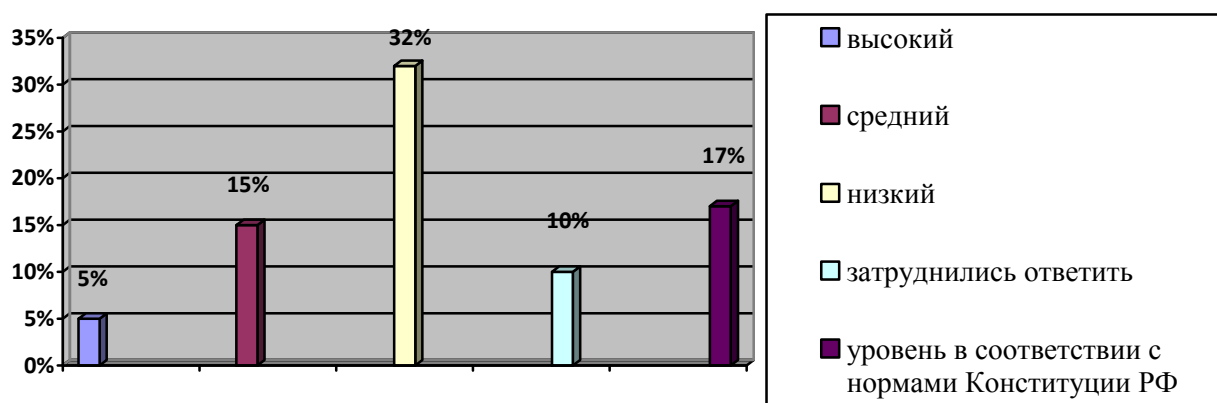


Рисунок 25 – Мнение военнослужащих об уровне социально-правовой защищенности

В училище введено в практику проведение мероприятий непосредственного общения руководящего состава с членами семей военнослужащих. Это происходит в часы ежемесячного информирования, общих собраний, посещений мест проживания молодых, многодетных семей. При этом направляются усилия на постоянное внимание к жизни офицеров, прапорщиков, военнослужащих контрактной службы, состояние нравственной атмосферы в их семьях, быта, благоустройства, заботы о детях, утверждение здорового образа жизни, предупреждение бытового злоупотребления алкоголем. Постоянная работа по этим вопросам значительно помогает военнослужащим добросовестно и с качеством выполнять свои функциональные обязанности.

Немаловажное значение уделяется и правовому воспитанию членов семей. Для этого привлекаются специалисты преподаватели, сотрудники военной прокуратуры, органов полиции и военной контрразведки.

Таким образом, анализ проведенной работы позволяет сделать вывод, что основным направлением социальной защиты военнослужащих является комплексное решение задач по социальной защите и помощи всех категорий военнослужащих, гражданского персонала института. Социальная защита в Дальневосточном военном институте ведется в соответствии с требованиями руководящих документов и способствует решению задач образовательного процесса, укреплению воинской и трудовой дисциплины, правопорядка и безопасности военной службы, однако объяснять личному составу и гражданскому персона

лу института реальные причины резкого падения уровня жизни становится проблематично.

В рамках проведенного эмпирического исследования были выделены следующие положительные характеристики деятельности ДВОКУ по социальной защите военнослужащих:

1. В ДВОКУ создан и работает внештатный справочно-консультационный пункт для офицеров, членов их семей и уволенных в запас по проблемам профессиональной ориентации. Для поддержания должного морально-психологического состояния гражданского персонала, командованием института уделяется особое внимание организации и проведению информационного обеспечения, которое осуществляется путем постоянного анализа и прогнозирования военно-политической обстановки в стране, социально-экономической обстановки в училище, выработки и реализации информационно-пропагандистских мер достоверного и оперативного информирования гражданского персонала о деятельности Вооруженных Сил Российской Федерации, их роли в защите целостности и независимости российского государства.

2. При планировании и проведении воспитательных мероприятий в училище важное значение придается по формированию у гражданского персонала примерности в выполнении своих функциональных обязанностей и трудовой дисциплине, формированию у них уважительного отношения к Вооруженным Силам Российской Федерации, высокой нравственной и эстетической культуры, поддержания веры в Российскую армию как гаранта стабильности и безопасности государства, привития чувств любви и уважения к профессии защитника Отечества.

3. Разработан и внедрен в исполнение типовой план-календарь основных воспитательных мероприятий на месяц и неделю. Согласно типового плану, утвержденного начальником училища, каждый второй четверг месяца с гражданским персоналом проводится общественно-государственная подготовка, также организуется каждую пятницу информирование.

4. Для организации досуга и семейного отдыха, оздоровления детей гражданского персонала, в интересах удовлетворения духовных запросов, формиро-

вания здорового образа жизни, развития творческих способностей и физической закалки в училище активно используются возможности культурно-просветительских учреждений города, культурные и спортивные объекты института.

5. В училище разработана и реализуется система работы должностных лиц по организации военно-социальной работы. Данная система предусматривает обязанности командиров подразделений, начальников кафедр, отделов и служб, командования института по реализации мероприятий военно-социальной работы ежегодно, ежемесячно, еженедельно и ежедневно.

Однако, не смотря на активную деятельность в ДВОКУ выделяются следующие проблемы:

1. Недостаточная профилактическая работа по сохранению жизни и здоровья военнослужащих, создания безопасных условий военной службы.

2. В училище не определена дополнительная оплата труда гражданскому персоналу за переработанное время. Из специфики деятельности военно-учебного заведения многим лицам гражданского персонала приходится задерживаться на работе от одного и более часа. Особенно это касается водительского состава, обеспечивающих перевозки личного состава, и возвращающихся из рейсов часто в позднее вечернее время. В училище отсутствует статья по смете МО РФ для оплаты труда в переработанное (сверхурочное) время.

3. Не владение отдельными командирами и начальниками истинной обстановкой в подразделениях, незнание личного состава и слабое влияние на морально-психологическую обстановку в коллективе.

4. Отсутствие мероприятий, направленных на подготовку офицеров после увольнения из армии.

5. Практически нет поступления новой необходимой литературы по военным дисциплинам, особенно по новым 4-х летним учебным программам. Большая проблема отсутствие в ДВОКУ Internet центра. Наличие его позволило бы любому офицеру, преподавателю оперативно получить всю необходимую информацию для совершенствования своей профессиональной деятельности и повышению качества обучения курсантов.

6. Отрицательное влияние на социальную обстановку в институте оказывает отмена льгот и компенсаций, а так же отмена продовольственного пайка. Военные будут оплачивать полную стоимость путевок на отдых в санаторно-курортных учреждениях Министерства обороны (отменены выплаты на содержание детей военнослужащих в образовательных организациях, выплата военнослужащим на обзаведение имуществом первой необходимости, денежная компенсация гражданам, уволенным с военной службы по достижении предельного возраста пребывания на военной службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями, имеющим общую продолжительность военной службы 20 лет и более, в размере фактически уплаченных ими земельного налога и налога на имущество физических лиц, бесплатного проезда на всех видах общественного транспорта для солдат срочной службы. В ближайшее время военных обяжут за собственный счет покупать и обмундирование.

7. В последующие три года вопреки закону «О государственном бюджете» в госбюджете не будет статьи на индексацию денежного довольствия и пенсий отставным военнослужащим. То есть целых четыре года инфляция будет без всяких компенсаций «поедать» прибавку, которой решили обрадовать Вооруженные силы.

8. Даже обучившись какой либо специальности, применить знания на практике довольно проблематично. Связано это с тупиковой концепцией развития города в частности (отсутствие расширения базы вакантных рабочих мест) и декларативной формой Программы развития Дальнего востока в целом.

Кроме того, уволенные с военной службы офицеры института, имеющие богатый профессиональный опыт подготовки офицерских кадров, становятся невостребованными и в самом институте в связи с сокращением штатной численности ВУЗа. Впоследствии многие из них принимают решение выехать в другие регионы страны, ухудшая тем самым и без того незавидную социально-демографическую ситуацию в регионе.

Таким образом, анализ принятых и планируемых решений позволяют сделать вывод, что практика реформирования системы льгот, гарантий и ком-

пенсаций, установленных законодательством для военнослужащих, страдает серьезными издержками и изъятиями, что не отвечает основным принципам правового, социального государства.

Модернизация политики льгот, предоставляемых военнослужащим, гражданам, уволенным с военной службы, и членам их семей, требует, прежде всего, предварительного анализа и прогноза последствий этих реформ и, прежде всего, привлечения к ее решению квалифицированных специалистов, владеющих проблемой.

В рамках усовершенствования деятельности ДВОКУ автором предлагается осуществление следующих мероприятий:

1. В целях усовершенствования социальной защиты военнослужащих автором разработан социальный проект «Оптимизация социальной защиты военнослужащих» (Приложение В).

Цель проекта – оптимизация системы социальной защиты военнослужащих в ДВОКУ. Задачи проекта:

1. Реализация мер по повышению эффективности функционирования и координации деятельности учреждений города, входящих в систему социального обеспечения военнослужащих.

2. Создание условий для психолого-педагогической, медицинской, правовой поддержки и реабилитации военнослужащих.

3. Повышение уровня кадрового обеспечения системы социального обеспечения военнослужащих.

4. Формирование общественного мнения, поддерживающего цели и задачи системы социальной защиты военнослужащих.

2. Для психологической разгрузки военнослужащих, их социальной реабилитации предлагается создать пункт психологической помощи и реабилитации (Приложение Г). Задачи пункта:

Организация и проведение психокоррекционной работы.

Выявление лиц с психосоматической патологией, нервно-психической неустойчивостью, другими заболеваниями и преболезненными состояниями, нуждающихся в психологической и медико-психологической помощи, а также

лиц, предрасположенных к суицидам, склонных к употреблению алкоголя, наркотиков.

Организация психологического сопровождения и контроля за ними.

Психологическая помощь военнослужащим, несущим боевое дежурство, выполнявшим особо опасные работы, связанные с риском для жизни, участникам боевых действий, других чрезвычайных ситуаций, членам их семей.

Восстановление психологического статуса участников боевых действий в «горячих точках» страны и мира.

Психологическая поддержка пострадавших в результате различного рода конфликтов и психопрофилактика суицидальных действий.

Обучение приемам и методам психической саморегуляции.

Цель комнаты эмоциональной разрядки - дать интенсивную физическую нагрузку, под влиянием которой разрушается избыток адреналина - «гармона тревоги».

3. *Разработать рекомендации для офицеров, увольняющихся из армии «Подготовка к гражданской жизни».* Данные рекомендации будут давать разъяснения по поводу административной процедуры получения гражданского статуса в связи с увольнением из армии. Эта процедура организована в соответствии с фиксированными правилами (законами и указами), обязательное соблюдение которых всеми соответствующими инстанциями является вашим основным правом, а также с нормативными актами, организующими ваш статус офицеров в отставке.

4. *В рамках повышения информированности офицеров о социальном положении курсантов ДВОКУ для выявления потребности их в социальной защите автором разработан и внедрен дневник индивидуально-воспитательной работы и социально-психологических наблюдений (Приложение Д).* Введение данного документа позволит составлять социальную, психологическую, педагогическую характеристику военнослужащего, а также учитывать его материальное положение, состояние семьи и т.д.

5. Также следует направлению военного образования Сухопутных войск, учебно-методическому совету целесообразно подготовить и издать методиче-

ское пособие по методике самообразования офицерского состава и преподавателей в системе непрерывного военного обучения в вузах, которое послужило бы хорошим подспорьем особенно начинающим преподавателям, пришедшим из войск и командирам подразделений курсантов вновь назначенным на должности. С этой целью направлению военного образования Сухопутных войск оказать финансовую помощь вузам для приобретения необходимой учебной литературы самостоятельно.

6. В решении вопросов укрепления воинской дисциплины организовать тесное взаимодействие с органами военной юстиции, правоохранительными органами, государственными и общественными структурами. Обеспечение безопасности военной службы считать приоритетным направлением в работе с личным составом.

7. В рамках информирования населения об образовательном учреждении автором разработан информационный буклет о деятельности учреждения (Приложение Е).

8. В целях улучшения социального положения военнослужащих в ДВО-КУ автором предлагается создание пункта оказания социальной помощи военнослужащим, гражданскому персоналу, членам их семей по вопросам социальной защищённости указанных категорий (Приложение Ж). Предлагаемый нештатный пункт оказания социальной помощи (далее – пункт) создается в целях оказания консультационной помощи военнослужащим, членам их семей, всем гражданам по вопросам прохождения военной службы, предоставления прав, гарантий и компенсаций, снятия социальной напряженности в воинских коллективах, семьях военнослужащих.

Пункт предназначен для решения следующих задач:

а) сбор и обобщение информации о социальных проблемах воинских частей, военнослужащих, их семей;

б) накопление справочных и методических материалов по вопросам прав, гарантий и компенсаций, предоставляемых военнослужащим и их семьям;

в) оказание практической помощи военнослужащим, членам их семей в решении социальных проблем;

г) проведение индивидуальных и коллективных консультаций по вопросам прохождения военной службы, прав, гарантий и компенсаций, предоставляемых военнослужащим и их семьям;

д) поддержание связи и взаимодействия с региональными органами социальной защиты населения в интересах реализации прав военнослужащих и членов их семей.

Штат пункта оказания социальной помощи включает 3 должностных лица: начальник пункта (офицер), консультант (прапорщик), специалист (гражданский персонал). Общее руководство работой пункта осуществляет начальник кадрового органа.

Работа нештатного пункта оказания социальной помощи организуется в соответствии с планом, составляемым на квартал.

План составляется начальником пункта и утверждается начальником кадрового органа.

Начальник пункта отвечает за организацию работы пункта, за ответственность работы по разъяснению нормативных правовых актов о социальной защите военнослужащих и членов их семей. Он обязан:

знать требования руководящих документов по вопросам социальной защиты военнослужащих и членов их семей;

планировать и организовывать повседневную работу нештатного пункта, составлять и контролировать выполнение графика дежурства должностных лиц на пункте;

проявлять постоянную заботу об обеспечении пункта нормативными правовыми актами, справочными и методическими пособиями, оборудованием и инвентарем, необходимыми для его нормативного функционирования;

устанавливать и поддерживать связи с органами местного самоуправления, региональными органами социальной защиты населения, общественными объединениями, органами юстиции;

принимать участие в организации и проведении индивидуальных и групповых консультаций с военнослужащими и другими гражданами;

приглашать к участию в работе пункта должностных лиц учреждения,

юристов, представителей местных органов социальной защиты населения, общественных объединений;

вести учет обращений в нештатный пункт, организовывать работу по реализации поступивших от посетителей заявлений, жалоб и предложений по вопросам реализации прав и гарантий военнослужащих и членов их семей;

докладывать заместителю командира отделения по воспитательной работе о состоянии социально-консультационной работы, проводимой пунктом, на характере поступающих обращений.

В соответствии с утверждаемым начальником кадрового органа планом работы на пункте периодически организуется проведение индивидуальных и коллективных консультаций по вопросам социальной защиты военнослужащих и членов их семей. Также организуется прием посетителей по предварительному согласованию с должностными лицами вышестоящего органа, а также представителями органов социальной защиты населения, общественных организаций.

Нештатный пункт оказания социальной помощи оборудуется в месте, доступном для посещения военнослужащими, гражданами, уволенными с военной службы, членами их семей, всеми жителями гарнизона, как правило, в отдельном помещении в Доме офицеров, клубе, библиотеке или ином здании на территории гарнизона.

О месте расположения нештатного пункта оказания социальной помощи, распорядке его работы, а также номерах справочных телефонов информируется личный состав воинской части или подразделений, все жители гарнизона.

Помещение пункта обеспечивается необходимой мебелью. В помещении оборудуются стенды, плакаты, турникеты с информацией по вопросам прав и гарантий военнослужащих и членов их семей, создается библиотечка справочной и методической литературы по этим вопросам. По возможности пункт оборудуют радио- и телеприёмником, средством связи и другим оборудованием. На столах или специальных шкафах помещаются подшивки газет и журналов, папки с вырезками из периодической печати, а также брошюры, буклеты

ты, проспекты по вопросам социальной защиты военнослужащих и членов их семей.

Предполагаемые результаты работы нештатного пункта оказания социальной помощи в Службе в г.Благовещенске:

а) возможность проведения мониторинга социального самочувствия военнослужащих и членов их семей;

б) выявление проблем в рамках социальной защиты военнослужащих и членов их семей;

в) улучшение социального самочувствия посетителей, за счет оказания консультационной и методической помощи по вопросам прав и социальных гарантий военнослужащих и членов их семей;

г) улучшение социально-экономического и правового положения военнослужащих и членов их семей за счет организации практической помощи по реализации поступивших от посетителей заявлений, жалоб и предложений по вопросам реализации прав и социальных гарантий.

Способы оценки эффективности работы пункта предполагают экспертную диагностику отчетной документации пункта:

а) по результатам обследования (мониторинг);

б) по результатам опроса клиентов (анкетирование, неформализованное интервью);

в) по статистическим данным (количество обратившихся, объем помощи);

г) по формальным показателям (уровень охвата услугами жителей в/ч, показатели социального самочувствия военнослужащих и членов их семей).

Таким образом, создание нештатного пункта оказания социальной помощи в подразделении является необходимым шагом на пути к улучшению социальной защиты военнослужащих и членов их семей. Ведь социальная защита является важным показателем социально-экономического и правового положения военнослужащих в институте контрактной службы, получившим достаточно высокую оценку в нашем обществе.

Таким образом, в результате исследования социальной защиты военно

служащих в ДВОКУ было установлено, что работа по социальной защите проводится регулярно, однако в связи с реформированием системы социального обеспечения военнослужащих возникает ряд проблем, требующий разработку новых мероприятий, направленных на усовершенствование деятельности учреждения.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В последние годы реформирования Вооруженных Сил Российской Федерации стало уделяться особое внимание проблеме надежного и эффективного функционирования человека в условиях воинской деятельности. Проблемы военнослужащих обусловлены возложенными на них обязанностями по вооруженной защите государства, предусматривающей выполнение поставленных задач в любых условиях, в том числе с возможным риском для жизни.

Материалы данной бакалаврской работы, позволяют сделать выводы:

1. Социально-правовой статус военнослужащих – это совокупность его прав и обязанностей как гражданина, но и одновременно комплекс прав и обязанностей, которыми он обладает в силу нахождения на военной службе.

2. Складывающаяся ситуация требует разработки и реализации ряда радикальных мер по изменению социального статуса военнослужащих, закрепленного в законодательном порядке; по приоритетному развитию социальной работы с военнослужащими в закрытом воинском социуме; по поиску и использованию потенциала не только государственной и ведомственной социальной политики в отношении этой специфической группы населения, но и нетрадиционных (или непривычных в настоящее время) форм оказания социальной помощи членам семьи военнослужащего.

3. Законодательство Российской Федерации нацелено, прежде всего, на повышение социальной защищенности военнослужащих, повышение стабильности их социального положения, сохранение значительной части прав и льгот после увольнения с военной службы.

4. Социальная и правовая защита граждан является ключевой функцией социального государства, провозглашенного Конституцией Российской Федерации. Острота социальной ситуации в стране, в Вооруженных Силах РФ требует от органов военного управления, воинских должностных лиц принятия конкретных мер по смягчению и предотвращению негативного влияния небла-

гоприятных социальных факторов на социально-правовой статус военнослужащих. Осуществление социальной и правовой защиты вооруженных защитников Отечества – необходимое и существенное условие поддержания на должном уровне боевой готовности и боеспособности войск, важнейший фактор воспитания личного состава.

5. Анализ положения военнослужащих граждан в Амурской области показал, что органами исполнительной власти проводится активная деятельность по улучшению социального положения военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей. Основным направлением военно-социальной работы в институте является комплексное решение задач по социальной защите и помощи всех категорий военнослужащих и членов их семей, гражданского персонала института.

6. Социальная защита в Дальневосточном высшем общевойсковом командном училище г. Благовещенск ведется в соответствии с требованиями руководящих документов и способствует решению задач образовательного процесса, укреплению воинской и трудовой дисциплины, правопорядка и безопасности военной службы, однако объяснить личному составу и гражданскому персоналу института реальные причины резкого падения уровня жизни становится проблематично.

В целом, исследование показало необходимость оптимизации организационных основ социальной защиты военнослужащих в Дальневосточном высшем общевойсковом командном училище г. Благовещенск.

Таким образом, была достигнута цель бакалаврской работы – изучена организация социальной защиты военнослужащих в Дальневосточном высшем общевойсковом командном училище г. Благовещенск и разработаны предложения по ее оптимизации.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

- 1 Агафонов, В.И. Социальная защита военнослужащих / В.И.Агафонов. – М.: ИНФРА- М, 2013. – 327 с.
- 2 Андреев, И.Л. Военно-социальная-работа / И.Л. Андреев. – М., 2014. – 99 с.
- 3 Андреев, И.С. Актуальные вопросы развития военно-гражданских отношений / И.С. Андреев. – М.: Ковентри, 2012. – 134 с.
- 4 Анисимов, В.И. Социальная справедливость как фактор повышения эффективности деятельности военных кадров / В.И. Анисимов. – М.: Инфра. – 2012. – 135 с.
- 5 Барабанов, В.А. Социально-политические проблемы военно-промышленного комплекса России / В.А. Баранов. – М.: Инфра. – 2012. – С.174
- 6 Березовец, В.В. Социальная защита и социально-психологическая реабилитация ветеранов локальных войн / В.В. Березовец. – М.: Ориентир. – 2013. – 284 с.
- 7 Бравве, А.Д. Медико-социальные аспекты инвалидности у военнослужащих и пути их социальной реабилитации / А.Д. Бравве. – М.: Инфра. – 2014. – 156 с.
- 8 Брычева, Л.И. Социальная защита военнослужащих - участников боевых действий и членов их семей / Л.И. Брычева– М.: Инфра. – 2014. – 240 с.
- 9 Булгаков, А.В. Социально-психологическая помощь офицерам расформируемых экипажей кораблей ВМФ / А.В. Булгаков. – М.: Армия и общество. – 2013. –№ 3. – 156 с.
- 10 Борисенко, И.К. Алгоритм работы инструктора по работе с семьями / И.К.Борисенко. – М.: ПС ФСБ России (Управление воспитательной работы). – 2012. – 216 с.
- 11 Бурьян, В. Социальная защищенность военнослужащих и членов их семей / В. Бурьян, Ю. Юрченко. – М.: Ориентир. – 2013. – № 12. – 225 с.
- 12 Викторов, В.В. Обязательное государственное страхование и единовременные пособия для военнослужащих, получивших повреждения здоровья /

В.В. Викторов. – М.: «За права военнослужащих». – 2012. – 264 с.

13 Горобец, В. Защита прав военнослужащих – наша главная задача / В. Горобец. – М.: Ориентир. – 2014. – № 9. – 117 с.

14 Гордиевский А.В. Совершенствование воспитательного процесса / А.В. Гордиевский. – М.: Ориентир. – 2013. – № 1. – 13 с.

15 Дубарай, Е.В. Семья и социальное положение офицера. Социологические исследования / Е.В.Дубарай. – М. : ЮНИТИ-ДАНА, – 2012. – № 2. – 114 с.

16 Девятко, И.Ф. Методы социологического исследования / И.Ф.Девятко. – М.: НОРМА. – 2015. – 296 с.

17 Евченко, А.В. Семья и Армия / А.В. Евченко. – М.: Ориентир. – 2012. – № 4. – 112 с..

18 Ельченко, А.В. Жилищные права военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей / А.В. Ельченко. – М.: ДРОФА. – 2012. – 150 с.

19 Зайнышев, И.Г. Технология социальной работы: учебное пособие для вузов / И.Г. Зайнышев. – М.: ГИЦ ВЛАДОС, МГСУ. – 2013. – 237 с.

20 Иванов, В.В. Военная семья: реалии сегодняшнего дня / В.В. Иванов. – М.: Российская газета. – 2014. – 115 с.

21 Кайгородова, Л. А. Теория социальной работы. Учебное пособие для студентов заочного отделения социальной работы / Л.А. Кайгородова, Ю. В. Фадеев, О. А. Дуброва. – М.: ИНФРА – М, 2014. – 216 с.

22 Корин, С. Военно–социальная работа / С. Корин. – М.: Ориентир. – 2013. – № 12. – 224 с.

23 Корякин, В. Порядок, особенности и условия прохождения военной службы по контракту / В. Корякин . – М.: Ориентир. – 2012. – № 12. – 117 с.

24 Кудашкин, А.В. Жилищная энциклопедия военнослужащих, уволенных с военной службы, и членов их семей / А.В. Кудашкин. – М.: Просвещение. – 2012. – 284 с.

25 Калиничев, В.Л. Формирование комплексной модели социальной адаптации бывших военнослужащих и членов их семей к условиям гражданского социума / В.Л.Калиничев. – М.: Тамбов. –2014. – 145 с.

26 Калинин, В.Л. Комплексный подход к проблеме вовлечения бывших военнослужащих в малое предпринимательство / В.Л.Калинин. – М.: Ориентир. – 2014. – 148 с.

27 Калинин, В.Л. Психологическая помощь при выборе «гражданской» специальности / В.Л. Калинин. – М.: Инфра. – 2012. – 149 с.

28 Кикозашвили, Д.Л. Социально-гигиенические, клинко-экспертные и социально-психологические аспекты инвалидности вследствие военной травмы и пути социальной интеграции военнослужащих / Д.Л. Кикозашвили. – М.: Ориентир. – 2013. – 145 с.

29 Ковалев, В.В. Правовая защита ветеранов, пенсионеров, инвалидов: Консультационно-правовой справочник / В. В. Ковалев. – М.: Инфра. – 2012. – 182 с.

30 Коврижкина, Е.В. Военно-социальная работа на этапе строительства и реформирования Вооруженных Сил России / Е.В. Коврижкина. – М.: Инфра. – 2013. – 173 с.

31 Коровников, А.В. Социальная защита военнослужащих в зарубежных государствах: правовое регулирование / А.В. Коровников. – М.: Инфра: 2014. – 206 с.

32 Кочетков, С.В. Социальная адаптация военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей» / С.В. Кочетков. – М.: Ориентир. – 2012. – 145 с.

33 Кравченко, Н. Поддержка бывших военнослужащих / Н.Кравченко. – М.: Человеческие ресурсы. – 2014. – № 2. – 139 с.

34 Калмагоров, И.П. Жилищные права военнослужащих / И.П. Колмагоров. – М.: Просвещение. – 2013. – 130 с.

35 Кудашкин, А.В. Жилищные права военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей / А.В. Кудашкин. – М.: Инфра. – 2013. – 194 с.

36 Ласточкин, И.А. Методические рекомендации по работе женских советов и женских организаторов / И.А. Ласточкин. – М.: ПС ФСБ России. – 2012. – 48 с.

37 Михайлов, А.В. Юридическая энциклопедия военнослужащих и гражданского персонала воинских частей в вопросах и ответах от А до Я / А.В. Михайлов. – М. : ЮНИТИ- ДАНА. – 2013. – 156 с.

38 Моргуленко, Е. Как защитить себя, не нарушив закон / Е. Моргуленко. – М.: Ориентир. – 2014. – № 8. – 113 с.

39 Невзоров, И.М. Настольная книга по организации военно-социальной работы / И.М. Невзоров. – М.: «За право военнослужащих». – 2013. – Вып. 44. – 384 с.

40 Озеров, В.А. Конституционно-правовые основы военной реформы в Российской Федерации / В.А. Озеров. – М. – 2013. – 217 с.

41 Орлов, А.А. Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации военнослужащих, уволенных с военной службы / А.А. Орлов. – М.: – Инфра. –2012. – 204 с.

42 Орехова, И.В. Организация работы справочно-консультационного пункта: методическое пособие / И.В.Орехова. – М.: Инфра. – 2013. – 215 с.

43 Осухова, Н.Г. Жизнь после армии: психологические проблемы адаптации / Н.Г. Осухова. – М.: Армия и общество. –2012. – № 3. – 15 с.

44 Основы социальной работы: Учебник / отв. ред. П.Д. Павленок. – 2-е изд., исправ. и доп. – М.: ИНФРА – М. – 2015. – 395 с.

45 Пантелеева, Т.С., Экономические основы социальной работы. Учебное пособие для студентов высших учебных заведений / Т. С. Пантелеева. – М., Гуманит. изд. центр ВЛАДОС. – 2013. – 160 с.

46 Пьянзин, В.А. В дефиците качество воспитателей / В.А. Пьянзин. – М.: Ориентир. – 2012. – № 6. – 118 с.

47 Певень, Л.В. Состояние и перспективы решения социальных проблем военнослужащих / Л.В. Певень. – М.: ИНФРА–М, – 2012. – №5. – 200 с.

48 Пустовит, О.И. Социально-психологические особенности самореализации личности офицеров, уволенных в запас / О.И. Пустовит. – М.: Инфра. – 2012. – 23 с.

49 Пчелинцева, Л.М. Формы реализации права на жилище граждан, уволенных с военной службы, в Российской Федерации / Л.М. Пчелинцева. – М.:

Просвещение. – 2014. – 201 с.

50 Стрельников, В.Г. Правовое обеспечение военнослужащих / В.Г. Стрельников. – М.: Ориентир. – 2013. – № 10. – 113 с.

51 Социальная работа / под общ. ред. проф. В.И. Курбатова. Учебное пособие. – 4-е изд.- Ростов н /Д: Феникс, 2012. – 480 с.

52 Сулеймайнова, Г.В. Право социального обеспечения / Г.В.Сулейманова. – М.: Ростов н/ Д: Феникс. – 2014. – 352 с.

53 Социальная работа / под ред. Курбатова В.Н. – Ростов на / Д, Феникс. – 2014. – 576 с.

54 Социальная работа: теория и практика: Учебн. пособие / отв. ред. Е.И. Холостова. – М. : ИНФРА-М. – 2013. – 427 с.

55 Субботкин, Г.М. Военная служба и порядок ее прохождения / Г.М. Субботкин. – М.: Ориентир. – 2015. – № 6. – 47 с.

56 Родных, И.В. Гражданское самоопределение военного профессионала / И.В. Родных. – М.: Инфра. – 2012. – 342 с.

57 Семенец, Н.Я. Интеграция военнослужащих / Н.Я. Семенец. – М.: Инфра. – 2014. – № 4. – 14 с.

58 Семченко, Л.В. Проблемы социальной защиты военнослужащих / Л.В. Семченко. М.: Тамбов. – 2013. – 274 с.

59 Синюков, В.А. Реализация военнослужащими своего права на получение жилья / В.А. Синюков. – М.: Пенза. – 2012. – 134 с.

60 Собур, Г.А. Применение норм социально-правовой защиты сотрудников органов внутренних дел / Г.А. Собур. – М.: Домодедово. – 2014. – 274 с.

61 Сорокин, А.И. Социальная адаптация военнослужащих запаса / А.И. Сорокин. – М.: Московский центр. – 2013. – 145 с.

62 Сомойлова, И.А. Социальная адаптация военнослужащих, увольняемых с военной службы / И.А. Сомойлова. – М.: МО РФ. – 2012. – 138 с.

63 Сидорова, Г.В. Социальная защита военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей / Г.В. Сидорова. – М.: Инфра. – 2014. – 206 с.

64 Скинуров, В.Д. Социальная поддержка военнослужащих, уволенных в

запас / В.Д. Скинуров. – М.: Инфра. – 2013. – 238 с.

65 Спининков, Т.В. Социальная поддержка инвалидов, ветеранов войны и труда / Т.В. Спининков. – М.: Ориентир. – 2012. – 194 с.

66 Теория социальной работы / под ред. Холостовой Е.И. – М.: Академический проект. – 2012. – 334 с.

67 Тетерский, С.В. Введение в социальную работу. Учебное пособие. – М.: Академический проект. – 2014. – 208 с.

68 Технология социальной работы. Учебник / под ред. Е.И. Холостовой. – М.: ИНФРА – М. – 2012. – 400 с.

69 Толкунова М.В. Социальная работа с военнослужащими / М.В. Толкунова. – М.: Юрист. – 2013. – 334 с.

70 Усынин, Ю.К. Ценностные ориентации офицеров современной Российской армии / Ю.К. Усынин. – М.: Ориентир. – 2012. – 218 с.

71 Фирсов, М.В. Теория социальной работы. Учебное пособие для вузов / М. В. Фирсов, Е. Г. Студенова, – М.: ИНФРА – М. – 2015. – 432 с.

72 Юридический справочник военнослужащих. – М.: ИНФРА- М. За права военнослужащих. – 2013. – Вып. 19. – С. 143

73 Ющенко, С.Р. Военно-социальная работа в России / С.Р. Ющенко. – М.: ИНФРА. – 2012. – 354 с.

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Программа социологического исследования

«Анализ организации социальной защиты военнослужащих в Дальневосточном высшем общевойсковом командном училище г.Благовещенск»

Обоснование проблемы: В последние годы реформирования Вооруженных Сил Российской Федерации стало уделяться особое внимание проблеме надежного и эффективного функционирования человека в условиях воинской деятельности. Социально-психологические проблемы военнослужащих обусловлены возложенными на них обязанностями по вооруженной защите государства, предусматривающей выполнение поставленных задач в любых условиях, в том числе с возможным риском для жизни. В последние годы резко возникла необходимость в проведении и укреплении социальной защиты военнослужащих и членов их семей. Необходимость укрепления социальной защиты обусловила продолжающуюся в наше время реорганизацию всей системы социальной защиты в армии и на флоте.

Вместе с тем следует отметить, что в войсках наблюдается своеобразный «дефицит восприятия» социальных работников как представителей совершенно новой непривычной для наших Вооруженных Сил профессии. Социальная работа с военнослужащими и членами их семей выступает как система правовых, политических, экономических, воспитательных, социальных и других мероприятий, проводимых в целях гарантированного обеспечения материально-бытовых условий и социальных гарантий военнослужащим, гражданам, уволенным в запас и членам их семей, гражданскому персоналу Вооруженных Сил.

Объект исследования: эксперты-сотрудники, работающие в Дальневосточном высшем общевойсковом командном училище г.Благовещенск.

Предмет исследования: организация социальной защиты военнослужащих.

Цель исследования: изучение организации социальной защиты военнослужащих в Дальневосточном высшем общевойсковом командном училище.

Задачи исследования:

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

1. Проанализировать основные формы социальной защиты военнослужащих.
2. Изучить современное состояние организации социальной работы с военнослужащими.
3. Охарактеризовать основную деятельность в Дальневосточного высшем общевоинском командном училище г. Благовещенск по социальной защите военнослужащих.
4. Рассмотреть взаимодействие в сфере социального партнерства между военнослужащими и государственными учреждениями.
5. Изучить мнение респондентов из числа военнослужащих об эффективности социальной защиты военнослужащих.

Гипотезой данного исследования является то, что социальная защита военнослужащих является актуальной в современном обществе, вовремя нерешенная социальная проблема военнослужащих приводит к дезорганизации общества и распространению негативных последствий.

Интерпретация и операционализация ключевого понятия

Социальная защита военнослужащих – система правовых, политических, экономических, воспитательных, социальных и других мероприятий, проводимых в целях гарантированного обеспечения материально-бытовых условий и социальных гарантий военнослужащим, гражданам, уволенным с военной службы, и членам их семей, гражданскому персоналу Вооруженных Сил.

Социальная адаптация – представляет собой не лишь состояние человека, но и процесс, в течение которого социальный организм приобретает равновесие и устойчивость к влиянию и действию социальной среды. Социальная адаптация приобретает исключительную актуальность в переломные периоды, как жизнедеятельности человека, так и в периоды радикальных экономических и социальных реформ.

Социальное самочувствие – социально-психологический феномен, отражающий особенности социальной позиции человека, как общественного,

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

его места в структуре общества, характер включенности в социальные процессы, а также активность, направленную на обеспечение оптимальной самореализации и существования в социуме.

Социальная группа – совокупность взаимодействующих индивидов, объединенных общими целями, интересами, потребностями. Эффективность - способность приносить эффект (действие, как результат чего-либо), оказывать действие.

Люди «социального риска» – выделение людей, которые в силу объективных или субъективных причин находятся в состоянии жизненного затруднения, нуждаются в помощи со стороны государственной системы социальной защиты и социального обслуживания.

Социальные службы – предприятия и учреждения независимо от форм собственности, предоставляющие социальные услуги, а также граждане, занимающиеся предпринимательской деятельностью по социальному обслуживанию населения без образования юридического лица.

Клиент социальной службы – гражданин, находящийся в трудной жизненной ситуации, которому в связи с этим предоставляются социальные услуги.

Социальная группа – совокупность взаимодействующих индивидов, объединенных общими целями, интересами, потребностями. Эффективность - способность приносить эффект (действие, как результат чего-либо), оказывать действие.

Социальные службы – предприятия и учреждения независимо от форм собственности, предоставляющие социальные услуги, а также граждане, занимающиеся предпринимательской деятельностью по социальному обслуживанию населения без образования юридического лица.

Социальные услуги – действия по оказанию отдельным категориям граждан в соответствии с законодательством Российской Федерации, клиенту социальной службы помощи, предусмотренной настоящим Федеральным законом.

Социальная диагностика – это анализ состояния социальных объектов и

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

процессов с целью выявления проблем их функционирования, суть социальной диагностики сводится к получению достоверных знаний об изучаемом объекте или социальном процессе во всех его сложностях и многообразии, включая и медицинские аспекты.

Социальная работа – профессиональная деятельность по организации помощи и социальной защите граждан, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

Социальная помощь – денежная, натуральная или иная помощь малоимущим семьям или малоимущим одиноко проживающим гражданам.

Социальная военная среда – это окружающие военнослужащего условия его жизнедеятельности. Социальная военная макросреда включает все окружающие его общественные, материальные и духовные условия существования, формирования и деятельности. Социальная военная микросреда представляет собой непосредственное социальное окружение конкретного военнослужащего (семья, соседи по месту проживания, воинский коллектив, референтная и другие микрогруппы и т.д.), оказывающее решающее влияние на его деятельность, поведение и общение, на развитие в целом.

Воинский социум – социальное пространство жизнедеятельности военнослужащих, членов их семей, гражданского населения военных гарнизонов, городков и воинских частей; это устойчивая социальная общность, объединенная местом и условиями жизнедеятельности, обусловленных спецификой воинского труда и быта.

Социально-правовой статус военнослужащего – это совокупность его прав и обязанностей как гражданина, но и одновременно комплекс прав и обязанностей, которыми он обладает в силу нахождения на военной службе, определяемый действующим законодательством РФ и характеризующийся спецификой военной организации, особым положением армии в механизме государства, ее исключительностью и функциональностью.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

**Структурную операционализация:
Операционализация основных понятий**

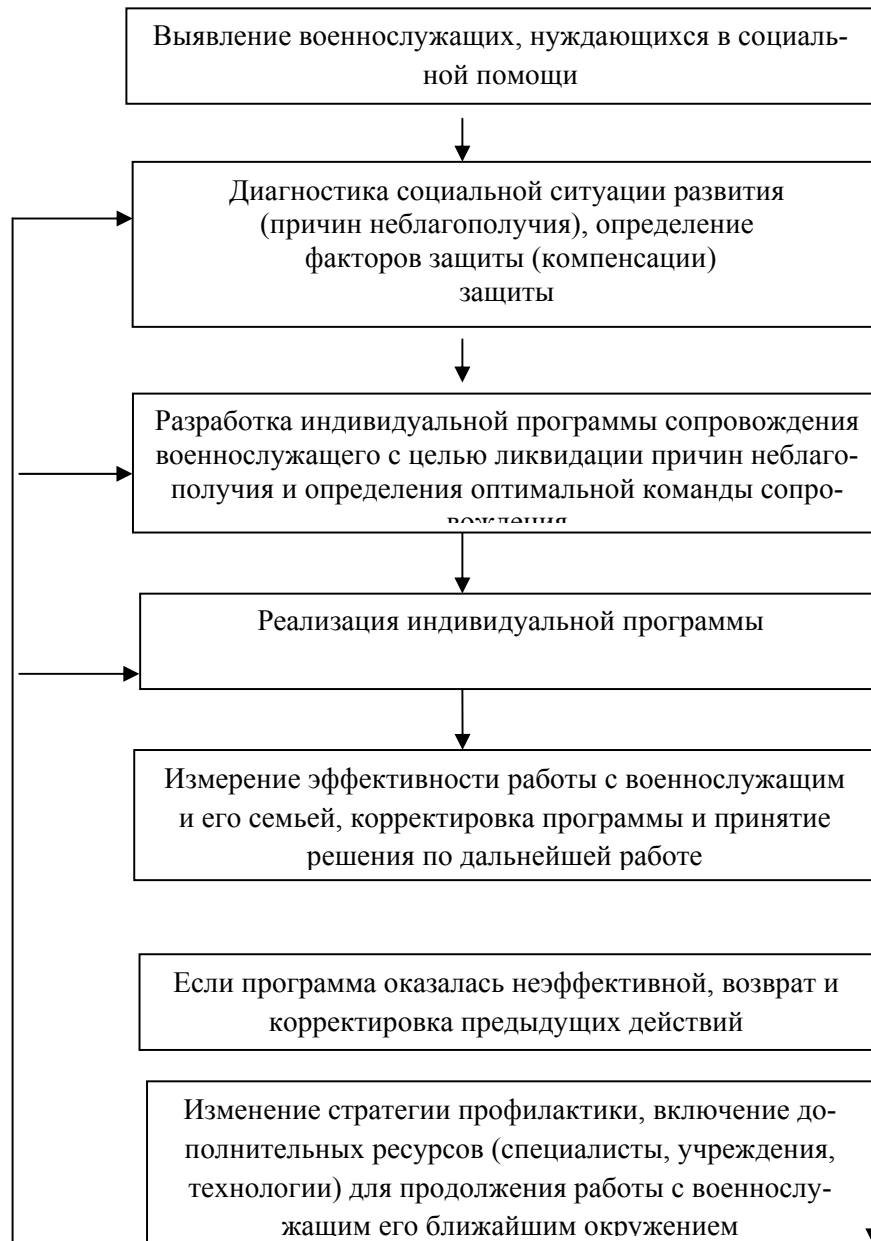


Рисунок А.1– Структурная операционализация

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

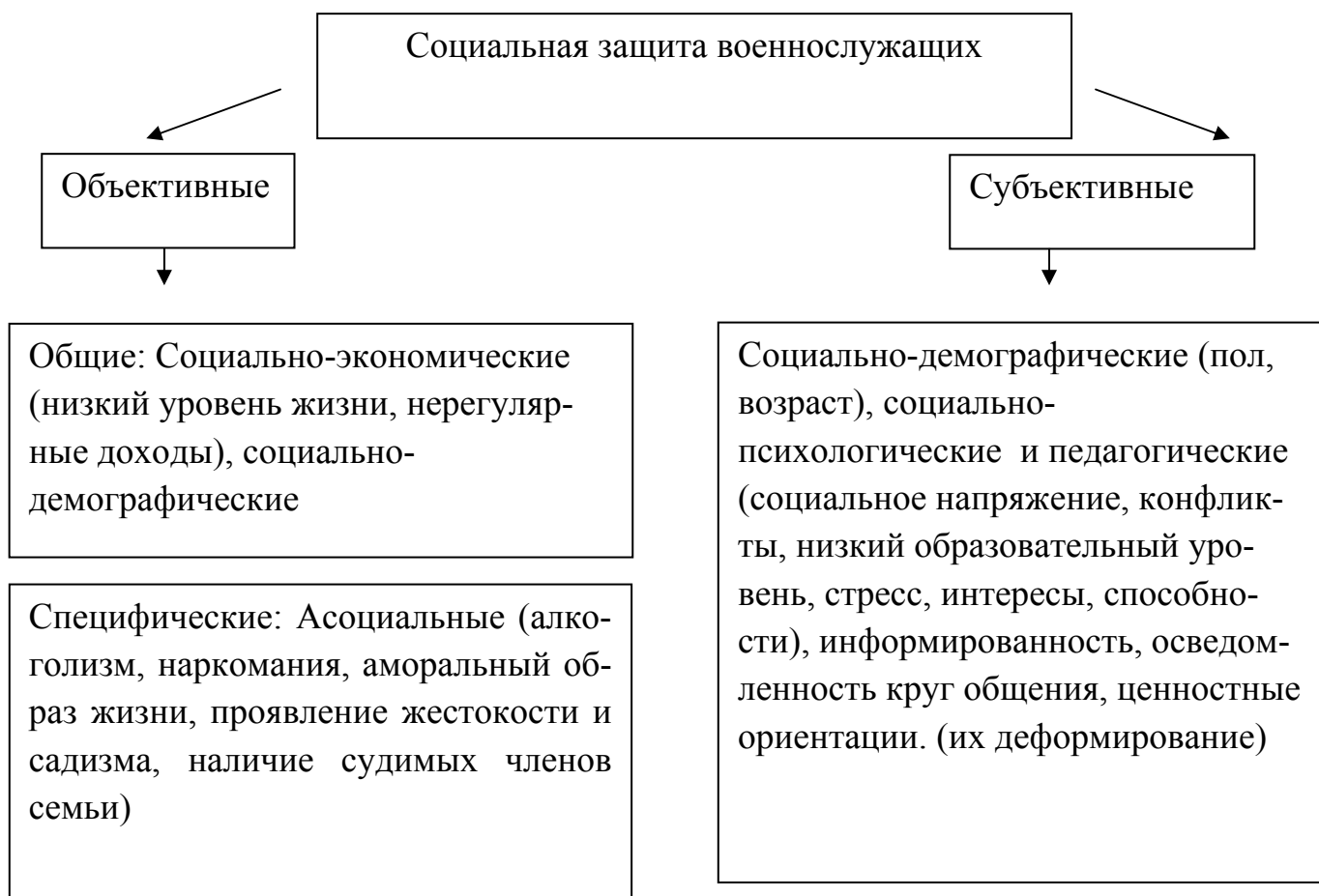


Рисунок А.2 – Факторная операционализация понятия

Эффективность может быть определена следующими факторами:

субъективные факторы: пол, возраст, уровень образования клиентов;

объективные факторы: среда выхода, существующие социально-экономические условия, уровень развития государственной системы защиты населения;

объектные факторы: элементы идентификационной стратегии (степень доверия к социальным институтам, конструирование эталонной модели семейных отношений, характеристика существующих форм взаимодействия в семье в сравнении с эталонными).

Выборка. Исследование сплошное, формировалась из числа работников, ДВОКУ г.Благовещенска, в количестве 20 человек, осуществляющих социальную защиту военнослужащих.

Методы исследования – экспертный опрос.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

Стратегический план исследования.

Этапы исследования	Сроки
1 Анализ статистических данных	15.02.16 – 20.02.16
2 Составление программы исследования	21.02.16 – 22.02.16
3 Проведение опроса экспертов	24.02.16 – 28.02.16
4 Анализ результатов	28.02.16 – 13.03.16

База исследования: Дальневосточное высшее общевоинское командное училище г.Благовещенск

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

АНКЕТА

Уважаемые специалисты, вашему вниманию предоставляется анкета «Анализ организации социальной защиты военнослужащих в Дальневосточном высшем общевойсковом командном училище г.Благовещенск»

1. Знаете ли вы права и свободы, предусмотренные для военнослужащих конституцией российской федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами российской федерации?

- a) знаю,
- b) не знаю,
- c) затрудняюсь ответить
- d) права и свободы человека и гражданина (Конституция РФ)
- e) социальные гарантии и компенсации, предоставляемые военнослужащим в связи с особым характером возложенных на них обязанностей (ФЗ «О статусе военнослужащих» и другие)

2. Каков на ваш взгляд уровень вашей социально-правовой защищённости, как военнослужащего?

- a) высокий
- b) средний
- c) низкий
- d) затрудняюсь ответить
- e) нормами Конституции России
- f) законами, регламентирующими деятельность пограничных органов
- g) Указами Президента РФ, постановлениями правительства РФ
- h) Общевоинскими Уставами РФ
- i) Контрактом о прохождении военной службы

3. Как бы вы отнеслись к переводу в денежную форму ряда социальных гарантий, которыми пользуются военнослужащие?

- a) должна сохраниться

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Б

- b) для меня нет никакой разницы
- c) затрудняюсь ответить
- d) по бесплатному проезду в отпуск
- e) по медицинскому обеспечению
- f) по санаторно-курортному обеспечению
- g) по гарантированному предоставлению жилья
- h) по обеспечению продовольственным пайком
- i) по получению бесплатной юридической помощи

4. Как вы оцениваете содержание подписанного с вами контракт о прохождении военной службы?

- a) обязательства сторон сбалансированы
- b) чётко определены только мои обязательства
- c) затрудняюсь ответить

5. Удовлетворяет ли вас то, как выполняются (соблюдаются) условия подписанного с вами контракта о прохождении военной службы?

- a) удовлетворяет
- b) удовлетворяет лишь частично
- c) затрудняюсь ответить

6. Оцените, степень участия региональных органов власти и органов местного самоуправления в реализации социальных гарантий военнослужащих?

- a) выполняют полностью
- b) выполняют частично
- c) затрудняюсь с ответом
- d) не выполняют

7. Имелись ли случаи ущемления или нарушения ваших законных прав и социальных гарантий?

- a) да, государственными органами
- b) да, региональными органами местного самоуправления
- c) да, руководством службы

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Б

d) да, должностными лицами подразделения

e) нет, таких случаев не было

f) затрудняюсь ответить

8. Если имело место нарушения или ограничения ваших прав, социальных гарантий, установленных для военнослужащих, то по какой причине взгляд это происходило?

a) несоблюдение принятых Федеральных законов

b) несоблюдение ведомственных нормативных правовых актов

c) несовершенство правовой базы и механизма реализации прав и гарантии

d) нежелания должностных лиц вникать в проблемы сотрудников

e) затрудняюсь ответить

9. Какова на ваш взгляд вероятность защиты ваших прав при обращении:

a) к руководству Службы

b) к кадровому аппарату

c) к офицерскому собранию

d) в суд(прокуратуру)

10. Если вы обращались с заявлением (жалобой) к руководству службы, то удовлетворены ли вы полученным результатом?

a) удовлетворен полностью

b) удовлетворен частично

c) затрудняюсь ответить

d) не обращался

11. Как вы считаете, на сколько содержание служебной деятельности вашего подразделения соответствует потребностям государства и общества?

a) соответствует

b) не соответствует

c) затрудняюсь ответить

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Б

12. Оцените, на сколько эффективна деятельность вашего подразделения.

- a) эффективна
- b) не эффективна
- c) затрудняюсь ответить

13. Оцените соответствие требованиям дисциплинарного устава практики поощрения военнослужащих в службе

- a) вполне соответствует
- b) скорее да, чем нет
- c) скорее нет, чем да
- d) абсолютно не соответствует
- e) затрудняюсь ответить
- f) участие всех категорий должностных лиц
- g) регулярность применения поощрений

h) полнота использования должностными лицами, предоставленных им прав поощрению подчиненных

14. Насколько вы удовлетворены существующей практикой поощрения сотрудников?

- a) скорее да, чем нет
- b) скорее нет, чем да
- c) абсолютно не удовлетворен
- d) затрудняюсь ответить
- e) ведомственной системой морального поощрения (поощрения объявляются приказами пограничной Службы)
- f) ведомственной системой материального поощрения пограничной Службы
- g) системой морального поощрения существующей в Вашем Органе безопасности (поощрения объявляются приказами Руководителя Службы)
- h) системой материального поощрения, существующей в Вашем органе безопасности

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Б

15. Укажите формы и методы работы с военнослужащими в Вашем учреждении?

16. Охарактеризуйте основные направления деятельности группы социальной защиты?

17. Какие мероприятия по организации социальной защиты проводились в последние годы?

18. Какие мероприятия проводились с целью обеспечения культурно-досуговой деятельностью военнослужащих?

19. С какими организациями и учреждениями сотрудничает ДВОККУ по социальной защите военнослужащих?

20. Какие новые формы работы Вы можете выделить в работе с военнослужащими? _____

21. Какие положительные характеристики социальной защиты военнослужащих Вы можете указать за последние 2 года? _____

22. Какие недостатки социальной защиты военнослужащих Вы можете выделить в Дальневосточном высшем общевойсковом командном училище г.Благовещенск? _____

23. Ваши предложения и рекомендации по оптимизации социальной защиты военнослужащих: _____

24. Статус опрашиваемого:

Ваше воинское звание:

- а) полковник (капитан 1 ранга)
- б) подполковник (капитан 2 ранга)
- с) майор (капитан 3 ранга)

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Б

- d) капитан (капитан-лейтенант)
- e) старший лейтенант
- f) лейтенант
- g) мл. лейтенант
- h) ст. прапорщик, прапорщик (мичман)
- i) сержант (старшина), солдат (матрос) по контракту

Каков ваш профиль деятельности?

- a) командный
- b) штабной
- c) кадровый (в т.ч. проходящие службу в структурах воспитательной работы, комплектования и организационно-штабных структурах)
- d) инженерно-технический
- e) материально-техническое обеспечение
- f) другой

Имеете ли вы в подчинении личный состав?

- a) да, имею
- b) нет, не имею

Если вы имеете профессиональное образование, то укажите какое:

- a) гражданское
- b) военное

Спасибо за участие!

ПРИЛОЖЕНИЕ В

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

Факультет социальных наук
Кафедра Социальной работы
Направление подготовки 39.03.02 – Социальная работа

СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

на тему: Оптимизация социальной защиты военнослужащих в г. Благовещенск

Разработчик

Е.В. Гоман

г. Благовещенск 2016

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

СОДЕРЖАНИЕ

Паспорт проекта

Введение

1. Проблема и ее аргументация

2. Субъект, объект и предмет Проекта

3. Цель и задачи Проекта

4. Основные этапы реализации Проекта

5. Объемы и источники финансирования

6. Механизмы реализации проекта и контроль за ходом ее выполнения

7. Ожидаемые результаты

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

1 ПАСПОРТ ПРОЕКТА

Таблица В.1

1	Наименование проекта	Оптимизация социальной защиты военнослужащих
2	Нормативно-правовая основа социального проекта	<p>ФЗ № 76-ФЗ от 27 мая 1998 г. «О статусе военнослужащих».</p> <p>ФЗ от 7 ноября 2011 г. N 306-ФЗ "О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат"</p> <p>ФЗ №49 «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РФ по вопросам денежного довольствия военнослужащих и предоставления им отдельных льгот»</p> <p>ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации и сотрудников федеральных органов налоговой полиции»</p>
3	Объект социального проекта	Военнослужащие
4	Цель социального проекта	Оптимизация социальной защиты военнослужащих

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

Продолжение таблицы В.1

5	Задачи социального проекта	<p>1 Реализация мер по повышению эффективности функционирования и координации деятельности учреждений города, входящих в систему социального обеспечения военнослужащих.</p> <p>2 Создание условий для психолого-педагогической, медицинской, правовой поддержки и реабилитации военнослужащих.</p> <p>3 Повышение уровня кадрового обеспечения системы социального обеспечения военнослужащих.</p> <p>4 Формирование общественного мнения, поддерживающего цели и задачи системы социальной защиты военнослужащих.</p>
6	План мероприятий по реализации социального проекта	<p>1 Начальный – сентябрь – октябрь 2016</p> <p>2 Основной – ноябрь 2016 – август 2016</p> <p>3 Заключительный – сентябрь 2017</p>
7	Объем и источники финансирования социального проекта	
	Начальный	Областной и городской бюджет 25%
	Основной	Областной и городской бюджет, внебюджетные источники (благотворительные средства) 60%
Заключительный	Областной и городской бюджет, внебюджетные источники (благотворительные средства) 15%	

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

Продолжение таблицы В.1

8	Сроки и этапы реализации социального проекта	01.09.2016 г. – 01.09.2017 г.
9	Ожидаемые результаты исполнения социального проекта	<p>1 Снижение количества выявляемых проблем военнослужащих в г.Благовещенска</p> <p>2 Усиление и совершенствование межведомственного взаимодействия по социальной защите военнослужащих.</p> <p>3 Формирование единого информационного пространства, включающего данные о военнослужащих, находящихся в трудной жизненной ситуации.</p> <p>4 Создание единого реабилитационного пространства для военнослужащих, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.</p> <p>5 Улучшение социального здоровья военнослужащих</p>
10	Система контроля за выполнением проекта	Отчет исполнения мониторинга эффективности проекта Е.В. Гоман

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

ВВЕДЕНИЕ

Защита Отечества в истории России всегда была одной из важнейших функций государства, а военная служба – почетной обязанностью граждан страны. Перемены, происходящие во внутренней политике и международном положении России, существенно повлияли на этот традиционный институт государства. В ходе военной реформы проведена значительная нормотворческая деятельность, регулирующая военную службу, произошли принципиальные преобразования в военной сфере, существенные изменения в политико-социальном и правовом статусе военнослужащих. Накоплен опыт и в практической реализации нового законодательства. Все это требует теоретического анализа, своевременного историко-правового исследования и научного осмысления, в том числе и в интересах реализации социально-правового статуса военнослужащих, приведения его к требованиям исторической эпохи.

Данный проект разработан в соответствии со следующими документами, защищающие права военнослужащих:

Конституция Российской Федерации

ФЗ № 76-ФЗ от 27 мая 1998 г. «О статусе военнослужащих».

ФЗ от 7 ноября 2011 г. № 306-ФЗ "О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат"

ФЗ №49 «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РФ по вопросам денежного довольствия военнослужащих и предоставления им отдельных льгот»

ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации и сотрудников федеральных органов налоговой полиции» от 13 февраля 1998 г.

Проект представляет собой:

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

По сложности – монограмма.

По масштабу – средний.

По сфере осуществления – социальный.

По форме проект – совместный.

По длительности – краткосрочный.

Сроки реализации - 01.09.16 – 01.09.17

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

1 АРГУМЕНТАЦИЯ ПРОБЛЕМЫ

В последние годы реформирования Вооруженных Сил Российской Федерации стало уделяться особое внимание проблеме надежного и эффективного функционирования человека в условиях воинской деятельности. Проблемы военнослужащих обусловлены возложенными на них обязанностями по вооруженной защите государства, предусматривающей выполнение поставленных задач в любых условиях, в том числе с возможным риском для жизни.

В целом, актуальность исследования обусловлена:

особенностями современного этапа реформирования Вооруженных сил Российской Федерации и необходимостью укрепления морально-психологического состояния военнослужащих;

снижением уровня социальной защищенности военнослужащих и необходимостью совершенствования механизмов социального управления, поиска социально-управленческих резервов для решения задачи социальной защиты военнослужащих и членов их семей;

возрастанием значения социального программирования в управлении российским обществом и использованием возможностей программно-целевого управления для эффективной социальной защиты военнослужащих.

Вместе с тем следует отметить, что в войсках наблюдается своеобразный «дефицит восприятия» социальных работников как представителей совершенно новой непривычной для наших Вооруженных Сил профессии. Социальная работа с военнослужащими и членами их семей выступает как система правовых, политических, экономических, воспитательных, социальных и других мероприятий, проводимых в целях гарантированного обеспечения материально-бытовых условий и социальных гарантий военнослужащим, гражданам, уволенным в запас и членам их семей, гражданскому персоналу Вооруженных Сил.

2. ОБЪЕКТ И ПРЕДМЕТ ПРОЕКТА

Обеспечение социальной и правовой защищенности военнослужащих является одной из важнейших обязанностей командиров (начальников) всех рангов. Это определено законами, воинскими уставами и является необходимым и существенным фактором воспитания личного состава, укрепления морально-психологического состояния военнослужащих, повышения боевой готовности и боеспособности войск.

Деятельность органов военного управления, должностных лиц по обеспечению правовой и социальной защиты военнослужащих получила название «военно-социальная работа».

Объектом проекта являются – военнослужащие г. Благовещенска.

Предмет проекта – оптимизация социальной защиты военнослужащих в г. Благовещенска.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

3. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

Цель проекта – оптимизация социальной защиты военнослужащих.

Задачи проекта:

1. Реализация мер по повышению эффективности функционирования и координации деятельности учреждений города, входящих в систему социального обеспечения военнослужащих.
2. Создание условий для психолого-педагогической, медицинской, правовой поддержки и реабилитации военнослужащих.
3. Повышение уровня кадрового обеспечения системы социального обеспечения военнослужащих.
4. Формирование общественного мнения, поддерживающего цели и задачи системы социальной защиты военнослужащих.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

4. ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Таблица В.2 – Этапы реализации проекта

№ п/п	Этапы	Мероприятия	Сроки реализации
1	Начальный	<ol style="list-style-type: none"> 1. Определить цели и задачи проекта. 2. Определить сроки реализации проекта. 3. Разработка планов мероприятий, утверждение основных положений. 4. Подготовка договоров о сотрудничестве между органами и учреждениями системы социального обеспечения 5. Поиск финансовых средств 	сентябрь-октябрь 2016 г.
2	Основной (реализация проекта)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование команды (подбор специалистов). 2. Назначение руководителей. 3. Формирование ресурсов, при помощи которых будут осуществляться проектные мероприятия. 4. Формирование фонда средств для реализации проектных мероприятий 5. Реализация проектных мероприятий в соответствии с планом. 6. Установление контроля над выполнением работ. 	Ноябрь 2016 г. – август 2017 г.
3	Заключительный	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сравнение данных мониторинга, статистических данных на начало и конец периода выполнения социальной программы. 2. Анализ ошибок и неточностей, выявленных в ходе реализации программы с целью их дальнейшей коррекции. 3. Анализ проделанной работы в период реализации проекта, опубликование отчета. 4. Сдача проекта. 5. Расформирование команды. 	Июль-сентябрь 2016 гг.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

5 ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ

Таблица В.3 – Объемы и источники финансирования

№ п/п	Этапы	Источник финансирования	Объем финанси- рования
1	Начальный	Областной и городской бюджет	15%
2	Основной	Областной и городской бюджет, внебюджетные источники (благотворительные средства)	70%
3	Заключительный	Областной и городской бюджет, внебюджетные источники (благотворительные средства)	15%
4	Итого:		100%

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

6.МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ
ЕЕ ВЫПОЛНЕНИЯ

Таблица В.4 – Механизмы реализации проекта

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственный
1	Проведение мониторинга военнослужащих г.Благовещенска, находящихся в трудной жизненной ситуации	Сентябрь 2016 г.	ДВОКУ
2	Проведение расширенного заседания Межведомственного оперативного штаба с целью выработки стратегии межведомственной работы органами системы социального обеспечения военнослужащих с учетом данных мониторинга	Октябрь 2016 г.	ДВОКУ
3	Проведение конференции по привлечению к социальной защите военнослужащих общественных, некоммерческих и благотворительных организаций, а также средств массовой информации	Ноябрь 2016 г.	ДВОКУ
4	Заключение договоров о межведомственном сотрудничестве по социальной защите военнослужащих в г.Благовещенске между общественными, некоммерческими и благотворительными организациями, средствами массовой информации	Декабрь 2016 г.	Межведомственный оперативный штаб,
5	Создание единой межведомственной электронной базы данных военнослужащих, находящихся в трудной жизненной ситуации	Январь 2017 г.	ДВОКУ

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

Продолжение таблицы В.4

6	Разработка и опубликование методического пособия с включением материалов конференции, алгоритма межведомственного взаимодействия	Февраль 2017г.	Органы системы социальной защиты населения, военный комиссариат, общественные организации
7	Внедрение и работа по алгоритму межведомственного взаимодействия по социальной поддержке военнослужащих	Март 2017 г.	Военный комиссариат, отдел социального обеспечения военнослужащих
8	Организация и проведение обучающих курсов для специалистов ДВОККУ, ГКУ АО УСЗН г.Благовещенска с целью повышения профессиональной подготовки, обучения современным методам работы с военнослужащими, находящимися в трудной жизненной ситуации, по курсам «Правовая защита», «Психологические основы социальной работы с военнослужащими, находящимися в социально опасном положении», «Организация межведомственной работы по профилактике социальных патологий»	Весь период	Органы системы социальной защиты населения, военный комиссариат, общественные организации
9	Организация школы профессионального переобучения военнослужащих	Апрель 2017г.	Органы системы социальной защиты населения, общественные организации, центр занятости
10	Создание межведомственного совета психологов, социальных педагогов и социальных работников в г.Благовещенске	Май 2017 г.	Органы системы социальной защиты населения, общественные организации, центр занятости

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

Продолжение таблицы В.4

11	Привлечение военнослужащих, находящихся в социально опасном положении, к труду на предприятиях города с разработкой системы поощрений	2015-2016 гг.	Центр занятости населения г.Благовещенска
12	Временное трудоустройство бывших военнослужащих	Весь период	Центр занятости населения г. Благовещенска
13	Проведение групповых консультаций в по профессиональной ориентации бывших военнослужащих	Весь период	Специалисты Центра занятости населения г.Благовещенска, Военный комиссариат
14	Освещение в средствах массовой информации проблемы военнослужащих через разъяснение законодательства в области права, социальную рекламу, информационные ролики	Весь период	Межведомственный оперативный штаб, средства массовой информации (по согласованию)
15	Организовать обмен информацией: - о военнослужащих между различными службами органов внутренних дел и учреждениями системы УССЗН	Весь период	Органы системы социальной защиты населения, военный комиссариат, общественные организации, центр занятости
16	Проведение досуговых мероприятий с военнослужащими, направленными на пропаганду национальных традиций, здорового образа жизни, укрепление семьи, развитие физкультуры и спорта	Весь период	Управление по физической культуре, спорту и туризму администрации г. Благовещенска, управление здравоохранения администрации г. Благовещенска
17	Оказание адресной социальной помощи в рамках текущего финансирования, а также за счет благотворительных средств	Весь период	ДВОКУ району

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

Продолжение таблицы В.4

18	Расширение штата сотрудников по работе с военнослужащими, а именно психологов и специалистов по социальной работе	Июнь 2017 г.	Администрация г. Благовещенска, Министерство социальной защиты населения Амурской области
19	Введение единой формы отчетности для органов системы УССЗН с включением статистических данных, проведенных мероприятий	Июль 2017 г.	Межведомственный оперативный штаб, военный комиссариат
20	Открытие центра реабилитации военнослужащих, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, с отделением временного пребывания, создание круглосуточного «телефона доверия»	Август 2017 г.	Министерство социальной защиты населения Амурской, ДВОККУ
21	Проведение мониторинга военнослужащих, находящихся в трудной жизненной ситуации, с целью оценки эффективности программных мероприятий	Сентябрь 2017 г.	Министерство социальной защиты населения Амурской, ДВОККУ
22	Проведение итоговой конференции по проблеме с учетом данных анализа мониторинга для выработки дальнейшей стратегии межведомственной работы	Сентябрь 2017 г.	Межведомственный оперативный штаб, все органы и учреждения системы СЗН

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

7. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В процессе реализации социального проекта должны быть достигнуты поставленные цели и задачи.

Итогом успешной реализации проектных мероприятий будет являться:

1. Снижение количества выявляемых проблем военнослужащих в г.Благовещенска
2. Усиление и совершенствование межведомственного взаимодействия по социальной защите военнослужащих.
3. Формирование единого информационного пространства, включающего данные о военнослужащих, находящихся в трудной жизненной ситуации.
4. Создание единого реабилитационного пространства для военнослужащих, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.
5. Улучшение социального здоровья военнослужащих

ПРИЛОЖЕНИЕ Г

Положение о пункте психологической помощи и реабилитации, комнате психологической разгрузки

1. Общие положения

1.1 Пункт психологической помощи и реабилитации (далее - реабилитационно-восстановительный объект) создается в военных округах (на флотах), объединениях, соединениях и частях Вооруженных Сил Российской Федерации, на основании данного Положения, по решению Главнокомандующего вида ВС, командующего, командира (начальника) в интересах объединения усилий должностных лиц органов воспитательной работы, медицинской службы, тыловых служб и военных комиссариатов, а также всех заинтересованных, общественных организаций и специализированных учреждений по оказанию психологической и медико-психологической помощи военнослужащим и членам их семей.

1.2 Комната психологической разгрузки (далее - реабилитационно-восстановительный объект) создается в бригаде, полку (на корабле 1 ранга), Вузе, военном комиссариате для проведения мероприятий релаксационного и восстановительного характера. Работой комнаты психологической разгрузки руководит штатный психолог.

1.3 В своей деятельности реабилитационно-восстановительный объект руководствуется решениями Министра обороны, Начальника ГШ ВС РФ, указаниями методическими рекомендациями ГУВР ВС РФ и ГВМУ МО РФ, настоящим положением.

1.4 Осуществляя свою работу, реабилитационно-восстановительный объект исходит из принципов ориентации на практические задачи, стандартизации технологии оказания психологической помощи, строго упорядоченного доступа к получаемой им информации и нацеленностью на конечный результат.

2. Задачи

2.1 Организация и проведение психокоррекционной работы.

2.2 Выявление лиц с психосоматической патологией, нервно-психической неустойчивостью, другими заболеваниями и преболезненными состояниями, нуждающихся в психологической и медико-психологической помощи, а также лиц, предрасположенных к суицидам, склонных к употреблению алкоголя, наркотиков.

2.3 Организация психологического сопровождения и контроля за ними.

2.4 Психологическая помощь военнослужащим, несущим боевое дежурство, выполняющим особо опасные работы, связанные с риском для жизни, участникам боевых действий, других чрезвычайных ситуаций, членам их семей.

Восстановление психологического статуса участников боевых действий в «горячих точках» страны и мира.

Психологическая поддержка пострадавших в результате различного рода конфликтов и психопрофилактика суицидальных действий.

2.5 Оказание психологической помощи военнослужащим, имеющим трудности в прохождении военной службы.

2.6 Повышение психологической устойчивости к неблагоприятным факторам обстановки, снижение нервно-психического напряжения.

2.7 Обучение приемам и методам психической саморегуляции.

3. Основные формы работы

3.1 Психопрофилактика и пропаганда здорового образа жизни. Психодиагностика военнослужащих и членов их семей.

3.3 Психологическое консультирование, в том числе и по телефону доверия.

3.4 Психологическая помощь и психокоррекция (индивидуальная и групповая).

3.5 Психологическая реабилитация.

4. Права.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Г

Реабилитационно-восстановительный объект имеет право:

4.1 Получать и анализировать информацию о нуждающихся в психологической помощи и реабилитационных мероприятиях военнослужащих, выполнявших задачи в регионах ведения боевых действий, миротворческих акций, несущих боевое дежурство, выполнявших особо опасные работы, связанные с риском для жизни.

4.2 Разрабатывать индивидуальные программы психологической помощи и реабилитации.

4.3 Знакомиться с опытом психологической помощи и реабилитационной работы в других государственных, специализированных, научных и общественных организациях.

4.4 Поддерживать научные, информационные и методические контакты с Центрами психологической помощи, реабилитационными Центрами страны, другими службами помощи населению.

4.5 Вносить предложения по совершенствованию системы психологической помощи и реабилитации.

5. Ответственность

Реабилитационно-восстановительный объект отвечает за:

5.1 Качественную и своевременную психологическую помощь и реабилитацию военнослужащих и членов их семей.

5.2 Достоверность и обоснованность своих заключений и рекомендаций.

5.3 Сохранность и конфиденциальность информации о лицах, обратившихся за психологической помощью.

При создании центра (пункта) психологической помощи и реабилитации целесообразно предусмотреть такие помещения, как

кабинет психокоррекционной, психопрофилактической и психоконсультационной индивидуальной и групповой работы;

комплекс психофизиологического восстановления;

кабинет психодиагностики;

тренажерный зал.

Для создания комнаты психологической разгрузки необходимо учесть четыре основных момента:

1. Комната психологической разгрузки должна быть оформлена так, чтобы своим интерьером радикально отличаться от казарменных, учебных и служебных помещений. Данное требование обеспечивает необходимое отвлечение внимания военнослужащих от повседневной жизни. Так например этому способствует не прямоугольная, округлая форма комнаты, наличие навесного потолка и его наклоны по отношению к полу, тканевая обивка стен, наличие природно-декоративных элементов (валуны, растения, аквариум и т.п.). Разумная оригинальность оформления, плавные линии, неяркие полутона, тишина - это, с одной стороны, условия, уводящие военнослужащих от текущих забот; с другой стороны, условия, впоследствии формирующие условно-рефлекторный сигнал к произвольной настройке на релаксацию.

2. Создаваемую комнату не следует перенасыщать мелкими деталями и предметами. Необходимо избегать возможности возникновения субъективного ощущения занятости окружающего пространства, тесноты, которое мешает военнослужащим настроиться на расслабление, так как воздействуют на них стимулирующим образом.

3. При оборудовании комнаты, необходимо стремиться к обеспечению иллюзии большого открытого пространства и относительно уединения в нем каждого военнослужащего. Объясняется это требование тем, что в замкнутых пространствах у людей повышается уровень возбуждения, неблагоприятный для проведения психологической разгрузки. Другой особенностью является увеличение активности при нахождении в толпе. Исходя из этого, иллюзии

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Г

большого пространства создают за счет наличия высоких потолков и нескольких окон в комнате, а также продуманным использованием широкоформатных фотообоев с природным ландшафтом и зеркал. Эффект уединенности достигается произвольным размещением кресел. При расстановке кресел, военнослужащие не должны оказываться лицом друг к другу или находиться под таким углом, чтобы лицо оказалось открытым для постороннего наблюдателя.

4. Четвертая рекомендация вытекает из определения, данного комнате психологической разгрузки: она должна оборудоваться так, чтобы могла использоваться полифункционально. Требования к помещению и оборудованию.

Комната, прежде всего, должна быть изолирована от шума, вибрации и других отвлекающих и неблагоприятных факторов; оптимальной считается температура воздуха от 20 до 22 гр.С. Помещение оборудуется приточно-вытяжной вентиляцией с подачей воздуха из расчета не более 30 куб. м на человека: устанавливаются мягкие кресла с подлокотниками, в которых можно принять полулежащее положение. Кроме того по периметру комнаты устанавливается разноцветная подсветка, в удобном месте оборудуется экран (лучше вогнутой формы в целях создания иллюзии объема) для проекции слайдов или фильмов.

Из технических средств комната оборудуется аэроионизатором, желательно устанавливать кондиционер, по возможности используются такие приборы как микролэнар, ритмостимулятор, релаксационные очки, видеосистемы с релаксационными видеокассетами.

В цветовом интерьере должны преобладать цвета успокаивающие нервную систему. Пол должен быть мягким, гармонирующим по цвету с окраской стен (мягкий пол глушит звуки, ощущение ног на мягком покрытии - успокаивает человека). Учитывая армейские условия, оптимальным считается стелить на пол линолеум на мягкой основе.

При создании цветосветовой композиции комнаты и цветосветовом воздействии на военнослужащих в ходе всего их пребывания, рекомендуется учитывать психофизиологический эффект цветов.

Психофизиологический эффект цветов:

ЦВЕТ	Давление крови	Пульс, дыхание	Мышечное напряжение	Воздействие на эмоции
Красный	Увеличивает	Ускоряет	Увеличивает	Возбуждает
Оранжевый	Слегка увеличивает	Слегка увеличивает	Увеличивает	Стимулирует
Желтый	Не меняет	Не меняет	Не меняет	Уравновешивает
Зеленый	Незначительно уменьшает	Незначительно уменьшает	Незначительно уменьшает	Уравновешивает
Голубой	Уменьшает	Успокаивает	Уменьшает	Успокаивает
Синий	Значительно уменьшает	Значительно уменьшает	Уменьшает	Затормаживает
Фиолетовый	Сильно уменьшает	Сильно успокаивает	Сильно уменьшает	Подавляет

Для создания положительных эмоций, используется психотерапевтический эффект демонстрации видеоизображений природы. Кроме основного помещения, целесообразно также предусмотреть:

1. Вестибюль из расчета 0.38 кв. м. на человека;
2. Комнату эмоциональной разрядки;
3. Кабину оператора;

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Г

4. Техническое помещение.

Время пребывания в комнате условно разделяется на три периода:

1. Отвлекающий - 1/7 часть всего времени;
2. Успокаивающий - 5/7 всего времени;
3. Тонизирующий - 1/7 часть времени.

В соответствии с задачами этих периодов трижды меняется содержание, громкость и темп музыки; цветосветовое воздействие; уровень освещенности; поза; ритм дыхания; словесные формулировки. В целях практического овладения техникой проведения психологической разгрузки, опишем основные моменты вышеназванных периодов:

1-й период - В первый период военнослужащим предоставляется возможность самостоятельно выбрать себе место, субъективно воспринимаемое как комфортное. После занятия удобной позы, включается запись, отвлекающая от событий за пределами комнаты. По периметру включается зеленая, желтая и голубая подсветка в пропорции: 2/4- зеленого цвета, 1/4-голубого и 1/4 - желтого цвета. Освещение плавно уменьшается, уменьшается мощность подсветки, начинается демонстрация видеоизображений успокаивающего характера.

2-й период - Во второй период для достижения состояния эмоциональной расслабленности включается зеленая, голубая и синяя подсветка в пропорции: 2/4 - голубой цвет, 1/4 - синий и 1/4 - зеленый цвет.

Постепенно подсветка уменьшается и на момент когда у военнослужащих закрыты глаза - совсем выключается. Комната оформляется так, чтобы при полностью выключенном освещении создавался эффект совершенной темноты (когда не видно своих рук).

Вернемся к моменту изменения подсветки. Одновременно с этим военнослужащие принимают положение полулежа, переходят на успокаивающий ритм дыхания (короткие вдохи и удлиненные выдохи), расслабляют мышцы.

На фоне негромкой спокойной мелодии звучат слова психолога, на момент достижения психологической разгрузки музыка плавно гасится и военнослужащие воспринимают только то, что говорится психологом.

Психолог в этот период, для достижения релаксационного состояния, опирается на классический принцип аутогенности (по И.Г.Шульцу), видоизменяя его, исходя из конкретной обстановки, своих возможностей, опыта перехода в релаксационное состояние военнослужащих, находящихся в комнате. В связи с этим в той или иной степени на 2-м этапе психолог использует блоки формул, приводящих к следующему:

1. Расслаблению мышц лица, достижению «маски релаксации»;
2. Расслаблению мышц рук, достижению ощущений тяжести рук;
3. Расслаблению кровеносных сосудов рук, ощущение тепла рук;
4. Нормализации дыхания, достижению поверхностного дыхания;
5. Концентрации внимания на солнечном сплетении, ощущение тепла в области солнечного сплетения;
6. Нормализация сердечной деятельности, ощущение легкости груди;
7. Ощущение прохлады на лбу.

От развернутых блоков формул по мере приобретения военнослужащими опыта перехода в релаксационное состояние, психолог переходит к основным, опорным формулам, усиливает эмоциональную выразительность музыкального сопровождения, осуществляет речевую стимуляцию воображения.

В состоянии релаксации военнослужащие воспринимают окружающее через слух более

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Г

непосредственно и сильно, чем в состоянии бодрствования. Поэтому после паузы, предназначенной для отдыха, целесообразно делать конкретные установки в интересах решения служебных задач. При этом формулировки должны быть простыми и однозначными. После программирования в конце 2-го периода, вновь делается небольшая пауза, в ходе которой плавно включается подсветка зеленого, желтого и оранжевого цветов в пропорции: 2/4 - желтого цвета, 1/4 - зеленого и 1/4 - оранжевого цвета. Тихо включается спокойная музыка.

3-й период - В третий период звучит музыкальная программа мобилизующего характера, демонстрируются видеоизображения активизирующего характера. Включается подсветка желтого, оранжевого и красного цветов, в пропорции: 2/4 - оранжевого, 1/4 - желтого и 1/4 - красного цвета. Военнослужащие изменяют позу в креслах, переходят к обычному дыханию.

Таким образом в ходе 3-х периодов пребывания в комнате решаются следующие задачи:

1. На момент перехода в релаксационное состояние - снимается нервно-психологическое напряжение.

2. В ходе пребывания в состоянии психологической релаксации - снимается физическая усталость, восстанавливается работоспособность.

3. На этапе «программирования» закладываются установки мобилизующего характера, способствующие успешному решению конкретных задач, стоящих перед военнослужащими.

Заключительный этап. Заканчивается демонстрация видеоизображений, выключается подсветка, включается освещение.

Военнослужащие постепенно переходят в положение стоя, делают несколько мобилизующих дыхательных движений (глубокий вдох, короткий выдох). Одновременно с этим, психолог применяет словесные формулы на повышение общего тонуса, активизацию психических процессов.

В целях поднятия настроения и профилактики нервно-психического переутомления, рекомендуется на заключительном этапе предусмотреть прослушивание юмористических рассказов или просмотр записей выступлений сатириков, юмористических журналов или отрывков из популярных кинокомедий. Для военнослужащих не достигших состояния релаксации или не достигших целей психологической разгрузки рекомендуется посещение комнаты эмоциональной разрядки.

Цель комнаты эмоциональной разрядки - дать интенсивную физическую нагрузку, под влиянием которой разрушается избыток адреналина - «гармона тревоги». Исходя из материально-технических возможностей, площади комнаты, ее звукоизоляции, в ней могут оборудоваться боксерская груша, раскрашенная цветными пятнами Роршаха; свисающий с потолка на нити теннисный мячик, сопряженный с мишенью на стене; место для метания ножа в мишень-чучело; место для стрельбы из лука и т.п. Эффективной является любая существенная физическая нагрузка, дающаяся в форме игры, стимулирующей разрядку мышечной энергии. При этом успокоению способствует определенное соотношение времени вдоха и выдоха: удлинённый выдох при коротком вдохе (следовательно долгая работа с грушей не рекомендуется). Вывести на такой режим дыхание можно с помощью спирометра - аппарата для определения жизненной емкости легких, который можно установить здесь же. Главная задача психолога в комнате эмоциональной разрядки - ненавязчиво создать у военнослужащего мотивацию для затрат значительных физических усилий.

ПРИЛОЖЕНИЕ Д

Д Н Е В Н И К

УЧЕТА ИНДИВИДУАЛЬНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГО НАБЛЮДЕНИЯ

Командира ___ взвода _____ роты _____

(воинское звание, Фамилия, инициалы)

г. БЛАГОВЕЩЕНСК

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Д

ОГЛАВЛЕНИЕ:

Таблица Д.1 – Оглавление дневника

№ п/п	С о д е р ж а н и е	страница
1	Порядок ведения дневника	
2	Социально-демографический портрет взвода	
3	Сведения о переписки с родителями	
4	Список личного состава склонных к нарушениям воинской дисциплины, требующих дополнительного психолого-педагогического внимания и контроля	
5	Список личного состава совершивших грубые дисциплинарные проступки	
6	Список личного состава получивших травмы	
7	Список личного состава совершивших происшествия и преступления	
8	Рекомендации по проведению индивидуальной беседы	
9	Социально-демографические данные	
10	Психолого-педагогическая характеристика	
11	Содержание и ход индивидуально-воспитательной работы и психолого-педагогических наблюдений	

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Д

ПОРЯДОК ВЕДЕНИЯ ДНЕВНИКА

Командир взвода обязан:

- знать каждого подчиненного: фамилию, имя, отчество, год рождения, национальность, род занятий до военной службы, семейное положение, успехи и недостатки подчиненного личного состава, их деловые и морально-психологические качества, семейное положение, вникать в их нужды и запросы;

- разъяснять государственную политику в области обороны страны, формировать у подчиненных готовность к защите Отечества, другие качества личности, направленные на поддержание военной дисциплины, развитие творческой активности и гордости за принадлежность к Вооруженным Силам.

Основной формой работы командира взвода является индивидуально-воспитательная работа.

О проведенной работе, состоянии дел во взводе, командир взвода докладывает заместителю командира батальона (роты) по воспитательной работе, командиру роты, делает записи в дневнике, и при необходимости представляет подчиненных на дополнительное собеседование заместителю начальника института по воспитательной работе.

На каждого подчиненного заполняются следующие документы:

1. Социально-демографические данные;
2. Психолого-педагогическая характеристика, которая помогает выявить общую направленность личности подчиненного, его жизненную позицию, мотивы воинской деятельности, общие черты характера, черты, выражающие отношение к служебной деятельности, проявление личности в коллективе, темперамент.
3. Содержание и ход индивидуально- воспитательной работы и психолого-педагогических наблюдений.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Д

СОЦИАЛЬНО - ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ ПОРТРЕТ

_____ взвода _____ роты _____

Таблица Д.2 – Социально-демографический портрет

	Всего	Пр-ки	Сержан- ты	Солдаты
<i>ВСЕГО</i> ПО ШТАТУ <i>ПО СПИСКУ</i> ПРОЦЕНТ УКОМПЛЕКТОВАННОСТИ				
<i>ПО ВОЗРАСТУ</i> 18 19 20 21 22 23 24 25 и более				
<i>ПО СЕМЕЙНОМУ ПОЛОЖЕНИЮ</i> - женатые - холостые - имеют детей				

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Д

Продолжение таблицы Д.2

<p>ОБРАЗОВАНИЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> - высшее - средне-техническое - средне-специальное - среднее (полное) - неполное – среднее (9 кл) - начальное (до 9 кл) 				
<p>РОД ЗАНЯТИЙ ДО ПРИЗЫВА</p> <ul style="list-style-type: none"> - учились - работали - не работали, не учились 				
<p>ВХОДЯТ В ГРУППУ ДИНАМИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - склонные к УСН - склонные к СОЧ - склонные к УНВ - имели судимость - имели приводы в РОВД - неблагополучная семья - отстают в усвоении учебного материала 				
<p>ПО СОСТОЯНИЮ ЗДОРОВЬЯ</p> <ul style="list-style-type: none"> - годные к военной службе - годные с ограничением - имеют ослабленное здоровье - имеют дефицит массы тела - 				

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Д

СВЕДЕНИЯ О ПЕРЕПИСКЕ С РОДИТЕЛЯМИ

Таблица Д.3 – Сведения о переписке с родителями

№	Дата получения	Адрес отправителя	Причина	Проведенная работа

ПРИЛОЖЕНИЕ Е

Буклет



Гордость училища – высококвалифицированный преподавательский состав, способный вести образовательный процесс и научные исследования на уровне современных требований. Более 60 % профессоров преподавательского состава имеют учёные степени и звания.

Научные исследования в военном училище ведутся по четырём отраслям наук (военные, технические, педагогические, исторические). Основная часть научных исследований прикладного характера.

Училище обладает мощной, сложившейся годами материально – технической базой. Ее основу составляют специализированные классы, учебные лаборатории, залы курсового проектирования, спортивный комплекс, классы, оснащенные средствами обучения новейших технологий, лабораторным оборудованием и установками. Курсы обучения на современной военной технике. В училище имеются учебно-производственные мастерские, необходимые для проведения учебно-производственной практики по специальности.

Полевая база вуза обеспечивает качественное обу-



Адрес училища:

675021, Амурская область, г.

Благовещенск, ул. Ленина, 158,

Дальневосточное высшее обще-

войсковое командное училище.

Поступайте к нам!!! За нами

будущее!

<http://www.dvovcu.ru/>



Дальневосточное

высшее

общевойсковое

командное училище



Дальневосточное высшее общевойсковое командное училище

История его организации тесно связана с развитием Советских Вооруженных Сил в предвоенные годы. Она берет свое начало от Владивостокского пехотного училища, созданного по приказу Народного Комиссара обороны Маршала Советского Союза К.Е. Ворошилова 11 февраля 1940 года.

Первый выпуск училища произошло 16 июня 1941 года. Наши выпускники принимали достойно уже на фронтах Великой Отечественной войны.

В 1954 году Благовещенское пехотное училище переименовывается в Благовещенское военное училище. Программа обучения предусматривала обучение по следующим профилям: стрелки, пулеметчики, зенитчики, минометчики.

В 1956 году военное училище перешло на обучение с единым профилем - подготовка командиров стрелковых взводов.

В соответствии с постановлением Совета Министров СССР и на основании приказов Министра обороны и Командующего округом с 1-го августа 1958 года Благовещенское пехотное училище было переведено на новые штаты и получило наименование - Дальневосточное высшее общевойсковое командное училище.

С 1959 года ДВБК У начинает готовить офицеров для Вооруженных сил Монгольской Народной Республики и Корейской Народной Демократи-

ческой Республики. Признанием заслуг училища явилось присвоение ему 13 января 1969 года именитого советского военачальника, дважды Героя Советского Союза, Маршала Советского Союза Константина Константиновича Рокоссовского. Постановлением Правительства РФ от 29 августа 1998 года № 1009 «О военных образовательных учреждениях профессионального образования Министерства обороны РФ» училище преобразовано в Дальневосточный военный институт. В 2006 году ДВБК У вступило в программу развития высшего профессионального образования, в связи с этим увеличен набор курсантов на первый курс, совершенствуется материально-техническая база образовательного процесса. В мае 2014 г. в училище произошло два знаменательных события: вручение Боевого знамени и закладка воинского хранилища в честь святого великомученика Георгия Победоносца. Фитил ВУНЦ СВ «ОБА ВС РФ» (г. Благовещенск) создан в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2008 года. 11 февраля 2015 года училище отмечает свои 75-ю годовщину.

Распоряжением Правительства Российской Федерации № 768-р от 28 апреля 2015 года Дальневосточное высшее военное командное училище (ДВБК У) включено из состава Общевойсковой академии Вооруженных Сил Российской Федерации в самостоятельное образовательное учреждение высшего профессионального образования и переименовано в Дальневосточное высшее общевойсковое командное училище (ДВБК У) имени Маршала Советского Союза К.К.Рокоссовского.

Социальная защита военнослужащих предусмотрена в следующих формах:

1. Федеральный закон «О статусе военнослужащих» определяет льготы:
 - а) гражданам и членам их семей;
 - б) военнослужащим и членам их семей;
 - в) гражданам, уволенным с военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах, Объединенных Вооруженных Силах государств - участников Содружества Независимых Государств, и членам их семей;
 - г) гражданам, уволенным с военной службы в Воору-

женных Силах Союза ССР, пограничных, внутренних и железнодорожных войсках, войсках гражданской обороны, органах и войсках государственной безопасности, других воинских формированиях Союза ССР.

2. Также военнослужащим предоставляется профессиональное и жилищное обеспечение по месту военной службы.

3. Военнослужащим – гражданам предоставляется военная служба по контракту, и совместно проживающим с ними членами их семей предоставляется не позднее трехмесячного срока со дня прибытия на новое место военной службы служебные жилищные помещения.

4. Военнослужащие и граждане, призванные на военную службу, имеют право на бесплатную медицинскую помощь, бесплатное обеспечение лекарствами, изделиями медицинского назначения по рецептам врачей в медицинских, военно-медицинских подразделениях.

5. Военнослужащие и граждане, призванные на военную службу, подлежат обязательному государственному личному страхованию за счет средств федерального бюджета.

7. Военнослужащие имеют право на проезд на безвозмездной основе: железнодорожным, воздушным, водным и автомобильным (за исключением такси) транспортом в служебные командировки, в связи с переводом на новое место военной службы, к местам использования основного (вспомогательного) отпуска (один раз в год), дополнительных отпусков, на лечение и обратно, на избранное место жительства при увольнении с военной службы.

Таким образом, работа с военнослужащими предусматривает различные формы социальной защиты, закрепленные в законодательстве Российской Федерации и национальными, прежде всего, на повышение социальной защищенности военнослужащих, повышение стабильности их социального положения, сохранение значительной части прав и льгот после увольнения с военной службы.

ПРИЛОЖЕНИЕ Ж

ПОЛОЖЕНИЕ О НЕШТАТНОМ ПУНКТЕ ОКАЗАНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ВОЕННОСЛУЖАЩИМ В Г.БЛАГОВЕЩЕНСКЕ

1. Общие положения

1.1 Нештатный пункт оказания социальной помощи в Службе в г.Благовещенске(далее – пункт) является структурным подразделением отделения воспитательной работы в Службе.

1.2 Пункт осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими структурными подразделениями в/ч, предприятиями ,организациями,

учреждениями всех форм собственности, общественными организациями.

1.3 Пункт в своей работе руководствуется Конституцией РФ, законами РФ, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ, приказами министра обороны, директивами начальника Генерального штаба, Вооруженных Сил РФ, руководителей органов военного управления, постановлениями Министерства здравоохранения и социального развития, глав администрации Амурской области и города, приказами и другими руководящими документами по деятельности органов социальной защиты населения и настоящим положением.

2. Основные задачи и направления деятельности пункта

2.1 Пункт предназначен для решения следующих задач:

-сбор и обобщение информации о социальных проблемах учреждения, военнослужащих, их семей;

-накопление справочных и методических материалов по вопросам прав, социальных гарантий и компенсаций, предоставляемых военнослужащим и их семьям;

-оказание практической помощи военнослужащим, членам их семей в решении социальных проблем;

-проведение индивидуальных и коллективных консультаций по вопросам

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

прохождения военной службы, прав, социальных гарантий и компенсаций, предоставляемых военнослужащим и их семьям;

-поддержание связи и взаимодействие с региональными органами социальной защиты населения в интересах реализации прав и социальных гарантий военнослужащих и членов их семей.

2.2 Основные направления деятельности пункта:

-прием посетителей по вопросам прав и социальных гарантий военнослужащих и членов их семей;

-ведение учета обращений в пункт, создание банка данных социальной инфраструктуры учреждения;

-организация работы по реализации поступивших от посетителей заявлений, жалоб и предложений по вопросам реализации прав и социальных гарантий военнослужащих и членов их семей;

-предоставление посетителям возможности ознакомления с содержанием справочных и методических материалов по вопросам социальной защиты военнослужащих и их семей, имеющимся на пункте;

-взаимодействие с территориальными органами и учреждениями социальной защиты населения, культуры и образования, общественными объединениями с целью установления сотрудничества для решения социальных проблем военнослужащих и членов их семей;

-организация приема посетителей представителями вышестоящих органов военного управления, должностными лицами учреждения, а также, представителями органов социальной защиты населения, общественных организаций;

-проведение индивидуальных и коллективных консультаций по вопросам семейного, социального, пенсионного и льготного обеспечения военнослужащих и членов их семей;

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

-содействие в получении социальных гарантий, получении пособий, компенсаций и других выплат, материальной и натуральной помощи, кредитов, алиментов, улучшении жилищно-бытовых условий в соответствии с действующим законодательством.

3. Структура и штаты пункта

3.1 Пункт возглавляет начальник, который назначается и освобождается от должности приказом начальника кадрового органа учреждения по воспитательной работе в порядке, предусмотренным законодательством РФ и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на пункт задач.

3.2 Структура и штаты пункта утверждаются начальником кадрового органа отделения воспитательной работы.

4. Порядок реорганизации и ликвидации пункта

4.1 Реорганизация и ликвидация пункта осуществляется по решению начальника учреждения. Все процессуальные вопросы реорганизации и ликвидации решает начальник пункта по согласованию с начальником кадрового органа отделения по воспитательной работе. На процесс ликвидации и реорганизации отводится 1 месяц.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

Штатное расписание нештатного пункта оказания социальной помощи учреждения

Наименование штатной должности	Кол-во единиц	Требования к должности
Начальник	1	- офицерское звание - выслуга не менее 5 лет - гуманитарное образование
специалист по социальной работе	1	- профессиональное образование - опыт работы в социальной сфере не менее 3 - х лет
консультант	1	- офицерское звание - выслуга не менее 3 – х лет - гуманитарное образование

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

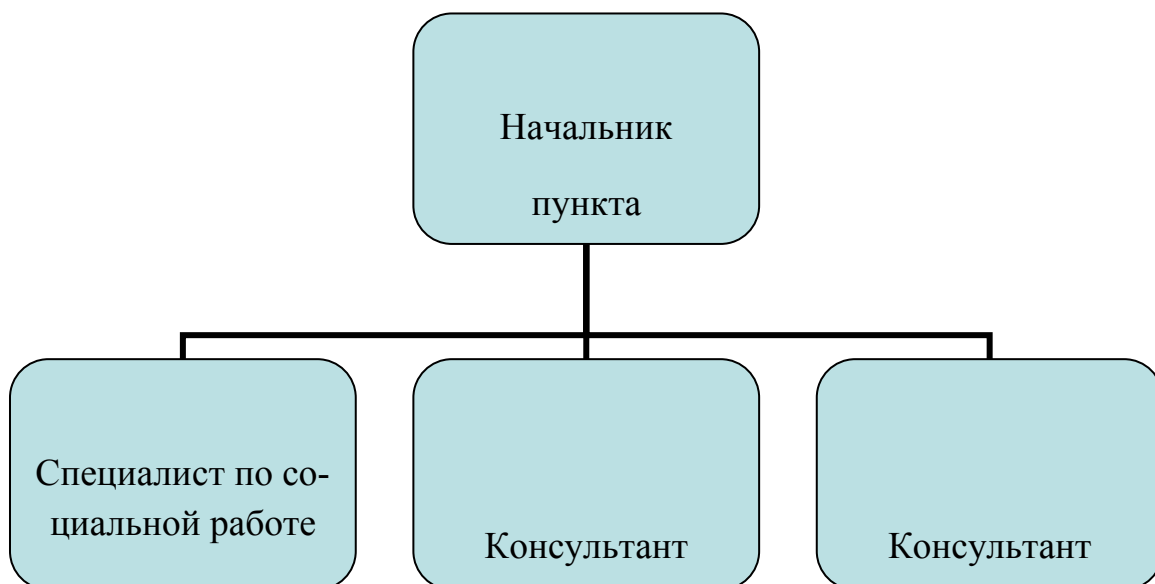


Рисунок Ж.1 - Структура нештатного пункта оказания социальной помощи в Службе в г. Благовещенске

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

Информационные материалы о нештатном пункте оказания социальной помощи Службы в г.Благовещенске:

НПОСП в Службе в г.Благовещенске – это социальная служба, создаваемая для предоставления различных социальных услуг военнослужащим и членам их семей, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

НПОСП – это структурное подразделение воспитательного отдела по работе с личным составом в Службе в г.Благовещенске. Основная цель НПОСП – это оказание социально -консультационной помощи гражданам по вопросам социальной защиты военнослужащих и членов их семей.

Основные задачи:

- сбор и обобщение информации о социальных проблемах военнослужащих и членов их семей;
- накопление справочных и методических материалов по вопросам социальной защиты военнослужащих и членов их семей;
- оказание практической помощи военнослужащим и членам их семей в решении социальных проблем;
- проведение индивидуальных и коллективных консультаций по вопросам социальной защиты военнослужащих и членов их семей;
- поддержание связи и взаимодействие с региональными органами социальной защиты населения в интересах реализации социальных гарантий военнослужащих и членов их семей.

Основные направления работы:

- прием посетителей по вопросам социальной защиты военнослужащих и членов их семей;
- создание банка данных социальной инфраструктуры учреждения;
- проведение индивидуальных и коллективных консультаций по вопросам социальной защиты военнослужащих и членов их семей;
- предоставление посетителям справочных и методических материалов по

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

вопросам социальной защиты;

- взаимодействие с органами социальной защиты населения, культуры и образования, общественными объединениями с целью установления сотрудничества для решения социальных проблем военнослужащих и членов их семей;

- оказание адресной социальной помощи;

- организация приема посетителей представителями вышестоящих органов военного управления, должностными лицами учреждения, представителями органов социальной защиты населения, общественных организаций.

Целевые группы:

- офицеры и прапорщики (мичманы);

- военнослужащие контрактной службы;

- военнослужащие, проходящие службу по призыву;

- семьи военнослужащих;

- гражданский персонал Вооруженных Сил;

- ветераны войн Вооруженных Сил;

- военнослужащие запаса.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

Должностная инструкция начальника НПОСП в Службе в г.Благовещенске

1. Общие положения:

- на должность начальника НПОСП назначается лицо, имеющее офицерское звание, гуманитарное образование, выслугу не менее 5 лет;
- начальник НПОСП утверждается в должности начальником кадрового органа учреждения;
- начальник НПОСП отвечает за организационную работу НПОСП, за действенность работы по разъяснению нормативных правовых актов о социальной защите военнослужащих и членов их семей;
- начальник НПОСП должен знать требования руководящих документов по вопросам социальной защиты военнослужащих и членов их семей;
- начальник НПОСП подчиняется непосредственно начальнику кадрового органа отделения по воспитательной работе .

2. Должностные обязанности

Начальник НПОСП:

- планирует и организует повседневную работу НПОСП, составляет и контролирует выполнение плана работы НПОСП;
- проявляет постоянную заботу об обеспечении НПОСП нормативными правовыми актами, справочными и методическими пособиями, оборудованием и инвентарем, необходимыми для его нормального функционирования;
- устанавливает и поддерживает связи с органами местного самоуправления , региональными органами социальной защиты населения, общественными объединениями, органами юстиции;
- принимает участие в организации и проведении индивидуальных и групповых консультаций с военнослужащими и другими гражданами;

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

- приглашает к участию в работе НПОСП должностных лиц учреждения, юристов, представителей местных органов социальной защиты населения, общественных объединений;

- ежеквартально разрабатывает и составляет план работы НПОСП и предоставляет его для утверждения начальнику кадрового органа учреждения по воспитательной работе;

- ведет учет обращений в НПОСП, организует работу по реализации поступивших от посетителей заявлений, жалоб и предложений по вопросам реализации прав и льгот военнослужащих и членов их семей;

- ежемесячно предоставляет начальнику кадрового органа учреждения по воспитательной работе отчет о проводимой пунктом социально-консультационной работе, характере поступающих обращений.

3.Права

Начальник НПОСП имеет право:

- определять содержание планов работы НПОСП;

- распределять обязанности между работниками НПОСП;

- производить распределение финансовых средств, выделенных НПОСП;

- участвовать в обсуждении и решении вопросов деятельности НПОСП;

- запрашивать у командования структурных подразделений в/ч и иных специалистов информацию и документы, необходимые для выполнения своих должностных обязанностей;

- требовать от командования учреждения организационного и материально-технического обеспечения своей деятельности, а также оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей и прав.

4.Ответственность

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

Начальник НПОСП несет ответственность:

- за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией,- в пределах, определенных действующим трудовым законодательством РФ;

- за правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности,- в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством РФ;

-за причинение материального ущерба,- в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством РФ.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

Должностная инструкция специалиста по социальной работе НПОСП в Службе в г.Благовещенске

1 Общие положения:

- на должность специалиста по социальной работе НПОСП назначается лицо, имеющее профессиональное образование, с опытом работы в социальной сфере не менее 3-х лет;
- назначение на должность и освобождение от нее производится приказом начальника кадрового органа учреждения по представлению начальника НПОСП;
- специалист по социальной работе НПОСП должен знать требования руководящих документов по вопросам социальной защиты военнослужащих и членов их семей;
- специалист по социальной работе НПОСП подчиняется начальнику НПОСП.

2 Должностные обязанности

Специалист по социальной работе:

- ведет учет обращений в НПОСП, организует работу по реализации поступивших от посетителей заявлений, жалоб и предложений по вопросам реализации прав и льгот военнослужащих и членов их семей;
- осуществляет сбор и обобщение информации о социальных проблемах учреждения, военнослужащих и членов их семей;
- проводит исследование военнослужащих и членов их семей с целью выявления групп риска;
- оказывает практическую помощь военнослужащим, членам их семей в решении социальных проблем;
- принимает участие в проведении индивидуальных и коллективных консультаций по вопросам прохождения военной службы, прав, соци

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

альных гарантий и компенсаций, предоставляемых военнослужащим и их семьям;

- поддерживает связь и взаимодействует с региональными органами социальной защиты населения в интересах реализации прав и социальных гарантий военнослужащих и членов их семей;

- следит за базой нормативных правовых актов, справочных и методических пособий НПОСП, периодически обновляет ее;

- еженедельно предоставляет начальнику НПОСП отчет о результатах проведенной работы по реализации поступивших от посетителей заявлений, жалоб и предложений.

3 Права

Специалист по социальной работе НПОСП имеет право:

- знакомиться с приказами командования учреждения, касающимися его деятельности;

- вносить на рассмотрение начальника НПОСП предложения по совершенствованию работы, связанной с предусмотренными настоящей должностной инструкцией обязанностями;

- сообщать начальнику НПОСП о всех выявленных в процессе исполнения своих должностных обязанностей недостатках деятельности пункта и вносить предложения по их устранению;

- запрашивать у командования структурных подразделений в/ч и иных специалистов информацию и документы, необходимые для выполнения своих должностных обязанностей;

- требовать от начальника НПОСП организационного и материально-технического обеспечения своей деятельности, а также оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей и прав.

4 Ответственность

Специалист по социальной работе НПОСП несет ответственность:

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

- за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией,- в пределах, определенных действующим трудовым законодательством РФ;

- за правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности,- в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством РФ;

-за причинение материального ущерба,- в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством РФ.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

Должностная инструкция консультанта НПОСП в Службе в г.Благовещенске

1 Общие положения:

- на должность консультанта НПОСП назначается лицо, имеющее офицерское звание, гуманитарное образование, выслугу не менее 3-х лет.
- назначение на должность и освобождение от нее производится приказом начальника кадрового органа представлению начальника НПОСП;
- консультант НПОСП должен знать требования руководящих документов по вопросам социальной защиты военнослужащих и членов их семей;
- консультант НПОСП подчиняется начальнику НПОСП.

2 Должностные обязанности:

Консультант НПОСП:

- взаимодействует с органами местного самоуправления, региональными органами социальной защиты населения, общественными объединениями, органами юстиции;
- в соответствии с планом работы на НПОСП периодически проводит индивидуальные и коллективные консультации по вопросам прав, социальных гарантий и компенсаций, предоставляемых военнослужащим и членам их семей;
- все данные о посетителях, обратившихся в НПОСП, а также краткое содержание заданных ими вопросов заносит в книгу учета посетителей НПОСП;
- оказывает консультационную и методическую помощь посетителям по вопросам социальной защиты военнослужащих и членов их семей, предоставляет им возможность ознакомиться с содержанием справочных мат.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

- организует прием посетителей представителями вышестоящих органов военного управления, должностными лицами учреждения, а также представителями органов социальной защиты населения, общественных организаций;

- докладывает начальнику НПОСП о характере поступивших обращений посетителей, принятых мерах по их реализации.

3 Права

Консультант НПОСП имеет право:

- знакомиться с приказами командования учреждения, касающимися его деятельности;

- вносить на рассмотрение начальнику НПОСП предложения по совершенствованию работы, связанной с предусмотренными настоящей должностной инструкцией обязанностями;

- сообщать начальнику НПОСП о всех выявленных в процессе исполнения своих должностных обязанностей недостатках деятельности пункта и вносить предложения по их устранению;

- запрашивать у командования структурных подразделений в/ч и иных специалистов информацию и документы, необходимые для выполнения своих должностных обязанностей;

- требовать от начальника НПОСП организационного и материально-технического обеспечения своей деятельности, а также оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей и прав.

4 Ответственность

Консультант НПОСП несет ответственность:

- за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией,- в

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

пределах, определенных действующим трудовым законодательством РФ;

- за правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности,- в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством РФ;

-за причинение материального ущерба,- в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством РФ.