

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

Факультет социальных наук
Кафедра социальной работы
Направление подготовки 39.04.02 – Социальная работа
Направленность (профиль) образовательной программы – «История,
методология и теория социальной работы»

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ
Зав. кафедрой
_____ В.В. Ситникова
« _____ » _____ 2024 г.

МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ

на тему: Организация пенитенциарной социальной работы в Амурской области
(на примере ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области)

Исполнитель студент группы 261-ом	_____	И.А. Бакланов
	(подпись, дата)	
Руководитель доцент, канд. социол. наук	_____	Н.Ю. Щека
	(подпись, дата)	
Руководитель магистерской программы доцент, канд. пед. наук	_____	Т.С. Еремеева
	(подпись, дата)	
Нормоконтроль ассистент	_____	М.М. Саядян
	(подпись, дата)	
Рецензент	_____	Ю.В. Бадалян
	(подпись, дата)	
Рецензент	_____	О.В. Подкорытова
	(подпись, дата)	

Благовещенск 2024

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

Факультет социальных наук
Кафедра социальной работы

УТВЕРЖДАЮ
Зав. кафедрой
_____ В.В. Ситникова
« _____ » _____ 2024 г.

ЗАДАНИЕ

К выпускной квалификационной работе студента 261-ом группы Бакланова Ильи Александровича

1. Тема выпускной квалификационной работы: Организация пенитенциарной социальной работы в Амурской области (на примере ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области)

(утверждена приказом от 31.05.2024 № 1460-уч)

2. Срок сдачи студентом законченной работы (проекта) 20.06.2024

3. Исходные данные к выпускной квалификационной работе: Конституция РФ, федеральные законы РФ, кодексы РФ, учебники по социологии, книги по социологии, научные статьи, научные конференции.

4. Содержание выпускной квалификационной работы (перечень подлежащих разработке вопросов): 1. Лица, отбывающие наказание, как объект пенитенциарной социальной работы. 2. Теоретические основы организации пенитенциарной социальной работы. 3. Эмпирический анализ организации пенитенциарной социальной работы.

5. Перечень материалов приложения: таблицы, схемы, проекты программных продуктов, иллюстрационный материал.

6. Консультанты по выпускной квалификационной работе: отсутствуют

7. Дата выдачи задания 29.01.2024 г.

Руководитель выпускной квалификационной работы: Щека Наталья Юрьевна
доцент, кандидат социологических наук

(фамилия, имя, отчество, должность, ученая степень, ученое звание)

Задание принял к исполнению (дата): 29.01.2024

(подпись)

РЕФЕРАТ

Магистерская диссертация содержит 105 с., 29 рисунков, 5 таблиц, 6 приложений, 52 источника

МАГИСТРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ, НАУЧНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ, МЕТОДИКА ИССЛЕДОВАНИЯ, ПРОГРАММА ИССЛЕДОВАНИЯ, ВЫБОРОЧНАЯ СОВОКУПНОСТЬ ИССЛЕДОВАНИЯ, СРОКИ ИССЛЕДОВАНИЯ

В работе представлены результаты научно-исследовательской работы автора-студента магистратуры по вопросам организации социальной работы с осужденными.

Цель проделанной работы в рамках написания магистерской диссертации – изучение основ организации пенитенциарной социальной работы, основных источников по данной теме, формулировка основных методологических и методических единиц выбранной темы, подготовка публикаций и докладов по теме диссертации.

Общая цель диссертации студентов в магистратуре – развитие способности самостоятельного осуществления научно-исследовательской работы, связанной с решением сложных профессиональных задач в инновационных условиях.

Основу методологии исследований составляют теоретические подходы теоретиков социальной работы, а также авторские подходы и концепции по затронутой проблематике. В работе использованы общенаучные, эмпирические и теоретические методы исследования.

Материалы представленной работы получили апробацию в:

1. Бакланов, И.А. Актуальные проблемы социального развития Дальнего востока // Проблемы социальной работы в дальневосточном регионе. - Благовещенск: Амурский государственный университет, 2023. – С. 12.
2. Бакланов, И.А. Методика оценки эффективности социальной

работы: проблемы и перспективы / И.А. Бакланов // Вестник науки. – 2023. – № 12. – С. 971-977.

3. Бакланов, И.А. Щека Н.Ю. Актуальные проблемы социального развития Дальнего востока / И.А. Бакланов, Н.Ю. Щека // Обществознание и социальная психология. – 2023. – № 5-2. – С. 2350-2352.

4. Бакланов, И.А. Актуальные проблемы социального развития Амурской области / И.А. Бакланов, Н.Ю. Щека // Молодой исследователь: вызовы и перспективы: сб. ст. по материалам СССV Международной научно-практической конференции «Молодой исследователь: вызовы и перспективы». – М., 2023. – С. 149-153.

5. Бакланов, И.А., Общий обзор основных научно-теоретических подходов к современной пенитенциарной социальной работе / И.А. Бакланов, Н.Ю. Щека // Миссия конфессий. – 2024. – № 75. – С. 177-184.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	7
1 Лица, отбывающие наказание, как объект пенитенциарной социальной работы	10
1.1 Социально правовой статус лиц, отбывающих наказания в пенитенциарных учреждениях	10
1.2 Социальные проблемы лиц, отбывающих наказания в пенитенциарных учреждениях	16
2 Теоретические основы организации пенитенциарной социальной работы	21
2.1 Понятия, сущность, принципы организации пенитенциарной социальной работы	21
2.2 Основные направления, технологии, алгоритмы пенитенциарной социальной работы	39
3 Эмпирический анализ организации пенитенциарной социальной работы	56
3.1 ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области как субъект пенитенциарной социальной работы	56
3.2 Эмпирическое исследование организации социальной работы в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области и практические рекомендации по её оптимизации	75
Заключение	100
Библиографический список	101
Приложение А Программа социологического исследования	106
Приложение Б Анкета	117
Приложение В Проект Постановления Правительства РФ	125
Приложение Г Проект QR-CODE сайта	148
Приложение Д Проект графического интерфейса сайта социальной	

	помощи лицам, подвергнутым probation	149
Приложение Е	Брошюра для поиска работы	152

ВВЕДЕНИЕ

В современном обществе проблема реинтеграции осужденных и их социализации является одной из наиболее актуальных. Однако существующие методы организации пенитенциарной социальной работы не всегда эффективны и не всегда учитывают специфику осужденных и их потребности.

В связи с этим, актуальность работы состоит в необходимости разработки и совершенствования эффективных методов и подходов к пенитенциарной социальной работе с лицами, находящимися в исправительных учреждениях.

Историография включает в себя ряд работ, которые были проведены в разные периоды и на разных уровнях.

В начале XX века исследования в этой области были ориентированы на изучение условий содержания осужденных и проблем, связанных с их социализацией после отбытия наказания. Одной из первых работ в этой области была монография Ж. Ламарша «Социальная реабилитация осужденных», в которой автор рассматривал различные аспекты социальной работы с осужденными и предлагал методы их реабилитации.

В середине XX века акцент в исследованиях начинает смещаться с условий содержания осужденных на процессы социализации и реинтеграции. В работе Е. Худовой «Реабилитация осужденных: проблемы и перспективы» были предложены новые подходы к организации пенитенциарной социальной работы, основанные на принципах ресоциализации и индивидуализации.

В последние десятилетия исследования в области организации пенитенциарной социальной работы стали более прикладными и ориентированными на разработку эффективных методов и подходов. В работе И. Петрова «Социальная работа в исправительных учреждениях: модели и практики», где автор представил различные модели организации пенитенциарной социальной работы и анализировал их эффективность.

Также стоит отметить работы, посвященные специфическим аспектам пенитенциарной социальной работы, например, работу А. Куликова

«Социальная работа с осужденными-молодыми людьми», в которой автор рассматривает особенности работы с молодыми осужденными и предлагает методики и подходы, специально адаптированные для этой группы.

Историография данной тематики показывает, что эта область находится в постоянном развитии и совершенствовании. Исследователи постоянно ищут новые подходы и методы, которые помогут повысить эффективность социальной работы с осужденными и обеспечить их успешную реинтеграцию в общество.

Магистерская диссертация на тему «Организация пенитенциарной социальной работы» направлена на преодоление противоречия между необходимостью эффективной социальной работы с осужденными и ограниченности ресурсов и возможностей исправительных учреждений.

Новизна магистерской диссертации заключается в следующих аспектах:

1. Исследование представляет собой комплексный подход к организации пенитенциарной социальной работы, учитывающий не только аспекты реабилитации осужденных, но и их социализацию после освобождения.

2. В работе предлагаются новые методы и подходы к пенитенциарной социальной работе, основанные на современных теоретических и эмпирических исследованиях в области социальной работы и психологии.

3. В работе проводится анализ существующих проблем и ограничений в организации пенитенциарной социальной работы, а также предлагаются конкретные рекомендации для их преодоления.

Практическая значимость определяется тем, что материалы магистерской диссертации могут быть использованы специалистами в исправительных учреждениях для эффективной реабилитации и социальной адаптации осужденных. Это позволит повысить эффективность работы с осужденными и снизить рецидив преступлений.

Анализ актуальных проблем и ограничений в организации пенитенциарной социальной работы позволяет выделить ключевые проблемные области и предложить практические решения для их преодоления. Это поможет улучшить качество и эффективность работы исправительных учреждений.

Объектом магистерской диссертации является граждане, отбывающие наказание.

Предметом магистерской диссертации является организация пенитенциарной социальной работы.

Цель магистерской диссертации осуществление эмпирического анализа организации пенитенциарной социальной работы в деятельности ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области.

Задачи магистерской диссертации:

1. Охарактеризовать социально-правовой статус пенитенциарной социальной работы в исправительных учреждениях, выявить ее основные проблемы и недостатки.

2. Рассмотреть опыт организаций в области пенитенциарной социальной работы, выявить успешные методы и программы работы с осужденными.

3. Проанализировать роль и функции специалистов пенитенциарной социальной работы, изучить их профессиональные навыки и компетенции.

4. Изучить особенности работы с различными категориями осужденных (женщины, молодежь, лица с ограниченными возможностями и др.) и разработать рекомендации по улучшению работы с каждой из них.

5. Представить ФКУ СИЗО-1 как предприятие осуществляющее организацию пенитенциарной социальной работы с осужденными.

6. Разработать рекомендации по оптимизации организации пенитенциарной социальной работы в исправительных учреждениях

Методы магистерской диссертации: диалектический, анализ, синтез, типологизация, сопоставление, анализ документов, системный метод, структурно-функциональный анализ, статистический анализ, экспертный опрос в форме анкетирования.

Для подготовки магистерской диссертации на тему "Организация пенитенциарной социальной работы" были использованы следующие статьи и конференции:

1 ЛИЦА, ОТБЫВАЮЩИЕ НАКАЗАНИЕ, КАК ОБЪЕКТ ПЕНИТЕНЦИАРНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ

1.1 Социально-правовой статус лиц, отбывающих наказания в пенитенциарных учреждениях

В уголовно-процессуальном законодательстве (часть 2 статьи 47 УПК России) понятие осуждённый определяется как «обвиняемый, в отношении которого вынесен обвинительный приговор».

Лица, преступившие закон, определены признаками (критериями) уголовно-правовой классификации осужденных, таковыми являются характер и степень общественной опасности совершенного преступления, срок наказания, наличие судимости, признание особо опасным рецидивистом, отбывание в прошлом наказания в виде лишения свободы [15].

Лица, подвергнутые наказанию, в условиях пенитенциарной системы обладают правами, свободами и обязанностями закрепленными в законодательстве РФ.

В ст.12 УИК РФ Содержатся основные права осужденных, таким образом осужденные имеют право:

1. На получение информации о своих правах и обязанностях, о порядке и об условиях отбывания назначенного судом вида наказания. Администрация учреждения или органа, исполняющего наказания, обязана предоставить осужденным указанную информацию, а также знакомить их с изменениями порядка и условий отбывания наказаний.

2. На вежливое обращение со стороны персонала учреждения, исполняющего наказания. Они не должны подвергаться жестокому или унижающему человеческое достоинство обращению или взысканию. Меры принуждения к осужденным могут быть применены не иначе как на основании закона.

3. Осужденные независимо от их согласия не могут быть подвергнуты медицинским, научным или иным опытам, связанным с испытанием

лекарственных средств, новых методов диагностики, профилактики и лечения заболеваний, а также проведением биомедицинских исследований.

4. Обращаться с предложениями, заявлениями и жалобами к администрации учреждения или органа, исполняющего наказания, в вышестоящие органы управления учреждениями и органами, исполняющими наказания (далее – вышестоящие органы), суд, органы прокуратуры, органы государственной власти и органы местного самоуправления, к Уполномоченному по правам человека в Российской Федерации, Уполномоченному при Президенте Российской Федерации по правам ребенка, Уполномоченному при Президенте Российской Федерации по защите прав предпринимателей, уполномоченному по правам человека в субъекте Российской Федерации, уполномоченному по правам ребенка в субъекте Российской Федерации, уполномоченному по защите прав предпринимателей в субъекте Российской Федерации, в общественные наблюдательные комиссии, общественные объединения, а также в соответствии с международными договорами Российской Федерации в межгосударственные органы по защите прав и свобод человека [21].

5. Осужденные – граждане Российской Федерации дают объяснения, ведут переписку, а также обращаются с указанными в части четвертой настоящей статьи предложениями, заявлениями и жалобами на государственном языке Российской Федерации либо по их желанию на государственном языке субъекта Российской Федерации по месту отбывания наказания. Осужденные – иностранные граждане и лица без гражданства вправе давать объяснения и вести переписку, а также обращаться с указанными в части четвертой настоящей статьи предложениями, заявлениями и жалобами на родном языке или на любом другом языке, которым они владеют, а в необходимых случаях пользоваться услугами переводчика. Ответы осужденным даются на языке обращения. При отсутствии возможности дать ответ на языке обращения он дается на государственном языке Российской Федерации с переводом ответа на язык обращения, обеспечиваемым учреждением или органом, исполняющим

наказания.

6. На охрану здоровья, включая получение первичной медико-санитарной и специализированной медицинской помощи в амбулаторно–поликлинических или стационарных условиях в зависимости от медицинского заключения.

6.1. На психологическую помощь, оказываемую сотрудниками психологической службы исправительного учреждения и иными лицами, имеющими право на оказание такой помощи. Участие осужденных в мероприятиях, связанных с оказанием психологической помощи, осуществляется только с их согласия.

7. На социальное обеспечение, в том числе на получение пенсий и социальных пособий, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Для получения юридической помощи осужденные могут пользоваться услугами адвокатов, а также иных лиц, имеющих право на оказание такой помощи [4].

9. Осужденные к принудительным работам, аресту или лишению свободы – иностранные граждане имеют право поддерживать связь с дипломатическими представительствами и консульскими учреждениями своих государств в Российской Федерации, а граждане государств, не имеющих дипломатических представительств и консульских учреждений в Российской Федерации, – с дипломатическими представительствами государств, взявших на себя охрану их интересов, или с межгосударственными органами, занимающимися защитой указанных осужденных.

10. Порядок осуществления прав осужденных устанавливается настоящим Кодексом, а также иными нормативными правовыми актами.

11. При осуществлении прав осужденных не должны нарушаться порядок и условия отбывания наказаний, а также ущемляться права и законные интересы других лиц. В соответствии со ст.13 УИК РФ за осужденными закреплено право на их личную безопасность. При возникновении угрозы личной безопасности осужденного он вправе обратиться с заявлением к любому должностному лицу

учреждения, исполняющего наказания в виде принудительных работ, ареста или лишения свободы, с просьбой об обеспечении личной безопасности. В этом случае указанное должностное лицо обязано незамедлительно принять меры по обеспечению личной безопасности обратившегося осужденного.

Начальник учреждения по заявлению осужденного либо по собственной инициативе принимает решение о переводе осужденного в безопасное место или иные меры, устраняющие угрозу личной безопасности осужденного.

Меры безопасности в отношении осужденного, являющегося участником уголовного судопроизводства, осуществляются начальником учреждения или органа, исполняющего наказание, на основании мотивированного постановления (определения) суда, прокурора, следователя, органа дознания и дознавателя [8].

В Соответствии со ст 14 УИК осужденным гарантируется обеспечение свободы совести и свободы вероисповедания

Они вправе исповедовать любую религию либо не исповедовать никакой религии, свободно выбирать, иметь и распространять религиозные убеждения и действовать в соответствии с ними.

Осуществление права на свободу совести и свободу вероисповедания является добровольным, при этом не должны нарушаться правила внутреннего распорядка учреждения, исполняющего наказания, а также ущемляться права других лиц.

К осужденным к принудительным работам, аресту, содержанию в дисциплинарной воинской части или лишению свободы по их просьбе приглашаются священнослужители, принадлежащие к зарегистрированным в установленном порядке религиозным объединениям, по выбору осужденных. Личные встречи предоставляются без ограничения их числа продолжительностью до двух часов каждая с соблюдением действующих на территории учреждения, исполняющего наказание, правил внутреннего распорядка в присутствии представителя администрации учреждения. По заявлению осужденного и с письменного согласия священнослужителя личная

встреча, в том числе для проведения религиозных обрядов и церемоний, предоставляется наедине и вне пределов слышимости третьих лиц с использованием технических средств видеонаблюдения. В учреждениях, исполняющих наказания, осужденным разрешается проведение религиозных обрядов и церемоний, пользование предметами культа и религиозной литературой. В этих целях администрация указанных учреждений при наличии возможности выделяет соответствующее здание (сооружение, помещение) на территории учреждения, исполняющего наказание, и обеспечивает соответствующие условия, определяемые соглашениями о взаимодействии с зарегистрированными в установленном порядке централизованными религиозными организациями [25].

В целях обеспечения свободы совести и свободы вероисповедания осужденных в учреждениях, исполняющих наказания, федеральный орган уголовно-исполнительной системы заключает с зарегистрированными в установленном порядке централизованными религиозными организациями соглашения о взаимодействии. Территориальные органы уголовно-исполнительной системы в соответствии с указанными соглашениями вправе по согласованию с федеральным органом уголовно-исполнительной системы заключать соглашения о взаимодействии с зарегистрированными в установленном порядке централизованными религиозными организациями.

Требования к содержанию соглашений о взаимодействии, обязательные для включения в указанные соглашения, утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере исполнения уголовных наказаний. Тяжело больным осужденным предоставляется возможность совершить все необходимые религиозные обряды и церемонии с приглашением священнослужителей.

Осужденные, отбывающие наказание в виде ареста, а также в виде лишения свободы в тюрьмах, исправительных колониях особого режима для осужденных, отбывающих пожизненное лишение свободы, проводят

религиозные обряды и церемонии в камерах, а при наличии возможности – в соответствующих зданиях (сооружениях, помещениях) на территории учреждения, исполняющего наказание. Осужденные, отбывающие наказание в строгих условиях в исправительных колониях особого режима, проводят религиозные обряды и церемонии в помещениях камерного типа, а при наличии возможности – в соответствующих зданиях (сооружениях, помещениях) на территории учреждения, исполняющего наказание. Осужденные, отбывающие наказание в строгих условиях в исправительных колониях строгого и общего режимов, проводят религиозные обряды и церемонии в запираемых помещениях, а при наличии возможности – в соответствующих зданиях (сооружениях, помещениях) на территории учреждения, исполняющего наказание. Осужденные, отбывающие наказание в строгих условиях в воспитательных колониях, проводят религиозные обряды и церемонии в изолированных жилых помещениях, запираемых в свободное от учебы или работы время, а при наличии возможности – в соответствующих зданиях (сооружениях, помещениях) на территории учреждения, исполняющего наказание. Осужденные, отбывающие наказание в обычных и облегченных условиях в исправительных колониях особого, строгого и общего режимов, осужденные, отбывающие наказание в обычных, облегченных и льготных условиях в воспитательных колониях, проводят религиозные обряды и церемонии в жилых помещениях или соответствующих зданиях (сооружениях, помещениях) на территории учреждения, исполняющего наказание [17].

К осужденным, водворенным в штрафной изолятор, дисциплинарный изолятор, переведенным в помещения камерного типа, единые помещения камерного типа и одиночные камеры, по их просьбе приглашаются священнослужители. Осужденные, отбывающие принудительные работы, проводят религиозные обряды и церемонии в соответствующих зданиях (сооружениях, помещениях) на территории исправительного центра. К осужденным, водворенным в помещение для нарушителей, по их просьбе приглашаются священнослужители. Осужденные, находящиеся в лечебных

исправительных учреждениях, лечебно-профилактических учреждениях, проводят религиозные обряды и церемонии в жилых помещениях, а при наличии возможности – в соответствующих зданиях (сооружениях, помещениях) на территориях указанных учреждений.

Социально-правовой статус лиц, отбывающих наказания в пенитенциарных учреждениях, определяется законодательством и включает в себя ряд особенностей:

1. Ограничение свободы передвижения: лица, отбывающие наказание, находятся под контролем и наблюдением учреждения исполнения наказания. Они не могут свободно передвигаться и покидать территорию учреждения без разрешения [38].

2. Ограничение права на труд: во время отбывания наказания лица могут быть ограничены в праве на труд. В пенитенциарных учреждениях обычно предусмотрены специальные виды работы для осужденных.

3. Ограничение права на образование: лица, отбывающие наказание, могут столкнуться с ограничениями в получении образования. Возможности для обучения в пенитенциарных учреждениях могут быть ограничены, хотя некоторые учреждения предоставляют возможность получить базовое образование или профессиональное обучение.

4. Ограничение права на семейную жизнь: лица, отбывающие наказание, могут столкнуться с ограничениями в праве на семейную жизнь. Они могут быть разделены семьей и ограничены в возможности посещать родственников или участвовать в семейных мероприятиях.

Таким образом, несмотря на эти ограничения, осужденные все же, обладают определенными правами и гарантиями, предусмотренными законодательством. Кроме того, целью исполнения наказания является не только наказание, но и ресоциализация осужденных, поэтому в пенитенциарных учреждениях предоставляются условия для образования, трудоустройства и других мер по подготовке осужденных к возвращению в общество.

1.2 Социальные проблемы лиц, отбывающих наказания в

пенитенциарных учреждениях

Социальная проблема – это ситуация, которая создает проблему в нормальном функционировании и жизнедеятельности личности. К таким проблемам отнесена преступность, а также условия содержания преступников в заключении. Итак, социальные проблемы осужденных – это резкие изменения в социальном статусе и психологическом состоянии заключенного. Проблемы заключенных касаются всех сфер жизнедеятельности.

Появление социальных проблем у осужденных может быть вызвано различными факторами. Некоторые из основных причин включают в себя:

1. Социально–экономические условия: Бедность, отсутствие возможностей для образования и трудоустройства могут привести к участию в преступной деятельности [5].

2. Дискриминация и неравенство: Осужденные могут столкнуться с дискриминацией по различным признакам, таким как раса, пол, социальный статус, что может способствовать их вовлечению в преступные ситуации.

3. Негативное окружение: Влияние близких, друзей или сообщества, где преступная деятельность распространена, может повлиять на решения осужденных.

4. Психологические проблемы: Отсутствие доступа к психологической помощи, проблемы с психическим здоровьем или нарушения поведения могут способствовать совершению преступлений.

5. Отсутствие социальной поддержки: Недостаток поддержки от семьи, друзей или общества может оставить осужденных без необходимой помощи и ресурсов для успешной реабилитации.

6. Злоупотребление веществами: Зависимость от наркотиков или алкоголя может быть фактором, способствующим совершению преступлений и возникновению социальных проблем у осужденных.

Отбывание наказания в пенитенциарных учреждениях может быть связано с рядом социальных проблем, которые могут оказывать негативное влияние на осужденных и общество в целом:

1. Социальная изоляция: лица, отбывающие наказание, часто оказываются изолированными от общества и лишены возможности поддерживать контакты с родными, друзьями и другими социальными сетями. Это может приводить к чувству одиночества, а также затруднять процесс реинтеграции в общество после освобождения.

2. Психологические проблемы: длительное пребывание в закрытых условиях и ограничение свободы могут вызывать различные психологические проблемы у осужденных, такие как депрессия, тревожность, посттравматический стрессовый синдром и психические расстройства [42].

3. Недостаток образования и профессиональных навыков: многие осужденные имеют недостаточное образование и профессиональные навыки, что затрудняет их последующее трудоустройство после освобождения. Это может приводить к повторной совершаемости преступлений и трудностям в адаптации к обществу.

4. Социальная стигматизация: лица, отбывающие наказание, могут столкнуться с социальной стигматизацией и отрицательными предрассудками со стороны общества после освобождения. Это может затруднить их поиск работы, жилья и социальную интеграцию.

5. Нарушение прав и недостаточные гарантии: в некоторых случаях осужденные могут сталкиваться с нарушением своих прав, таких как неприемлемые условия содержания, насилие со стороны других заключенных или персонала учреждения, а также ограничение доступа к медицинской помощи и другим социальным услугам.

Часто поднимаемыми являются такие проблемы как здоровье заключенных, профессионального и семейного положения, а также проблемы у заключенных будут появляться на свободе, такие как материальное положение, жилищный вопрос и главным вопросом еще и взаимодействие с обществом.

Социально – бытовое положение осужденных является актуальным вопросом, в следствии создаваемых последствий для социальной работы с указанной группой лиц. Снижение уровня бытового обслуживания заключенных

порождает возникновение у них ряд социальных проблем.

Основной проблемой осужденных выступает адаптация в местах лишения свободы, эта проблема обычно влияет на социально – психологическую сущность человека. Адаптация – является процессом приспособление к условиям заключения, в результате чего заключенные усваивают свои права и обязанности, знание и выполнение режима и распорядка дня. Что бы приспособиться к данным условия нужно приложить определенные усилия, зачастую это адаптация проходит сложным путем, так как происходит подавление новых авторитетами. Для преодоления данной проблемы осужденный должен обладать: большим опытом социальных контактов на свободе и иметь различный опыт взаимодействия с разными социальными институтами, для многих особую роль играют семейные отношения, профессиональные качества и, если имелись, судимости. А также не последнее место занимает умение находить общий язык с персоналом и администрацией, и конечно с социальным работником. Решая данную проблему человек, прививает себе дружелюбие, пытается себя применить на пользу обществу и добиться реализации своих потенциальных возможностей [9]. При этом агрессия заключенных в большей степени направлена на человека – другого или себя, и в меньшей степени – на предметы. Такое направление агрессии может отражать высокий уровень "психологической усталости" от необходимости находиться в постоянном контакте друг с другом и не иметь при этом возможности сменить круг общения или побыть одному. Но зачастую заключенные не пытаются себя реализовать и выбирают политику агрессии, и не идут на контакт с окружающими их людьми. Данное поведение влечет за собой агрессивность, которая тоже является проблемой осужденных. Она приносит вред не только окружающим, но и самому осужденному [16].

В целом, социальные проблемы лиц, отбывающих наказания, требуют внимания и решения со стороны государства и общества. Это может включать предоставление образовательных и профессиональных программ в учреждениях исполнения наказания, поддержку при реинтеграции в общество после

освобождения, а также обеспечение соблюдения прав и достоинства осужденных.

Таким образом, данный раздел посвящен социальным проблемам и социально правовому статусу лиц, пребывающих в условиях пенитенциарных учреждений, были рассмотрены множество актуальных аспектов, связанных с социально–правовым статусом данной категории граждан. Выявленные проблемы, свидетельствуют о необходимости изменений в пенитенциарной системе с целью повышения эффективности реабилитации осужденных и предотвращения их дальнейшей рецидивной деятельности. Важно акцентировать внимание не только наказанию, но и реабилитации осужденных, обеспечивая бывшим осужденным возможность успешной реинтеграции в общество, предоставляя поддержку для избежания социальной маргинализации.

Таким образом, обсуждаемая тематика требует комплексного подхода и принятия мер для нормализации положения лиц, отбывающих наказания в пенитенциарных учреждениях.

2 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПЕНИТЕНЦИАРНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ

2.1 Понятия, сущность, принципы организации пенитенциарной социальной работы

Пенитенциарная социальная работа – это одно из специфических направлений социальной работы с населением, исполняемых в условиях уголовно-исполнительной системы. Социальная работа с осужденными есть объективная потребность, так как она создает условия для осуществления прав группы людей, оказавшихся в местах лишения свободы. Будучи включенной в общегосударственную систему социального обеспечения в виде ее составной части, социальная работа с осужденными придает ей целостность, завершенность, а также гуманность.

Организация пенитенциарной социальной работы – это система мероприятий и деятельности, направленных на социальную реабилитацию осужденных лиц в учреждениях исполнения наказания. Она включает в себя работу социальных работников, психологов, педагогов и других специалистов, направленную на поддержку осужденных, помощь им в адаптации к жизни после отбытия наказания, а также на профилактику рецидива преступлений. Организация пенитенциарной социальной работы также включает в себя разработку программ и методик работы с осужденными, проведение социально–педагогических мероприятий и контроль за их эффективностью [31].

Организация пенитенциарной социальной работы основана на следующих принципах:

1. Принцип системности означает проведение работы по совершенствованию всех направлений организации труда постоянно, по определенной системе. Разрабатываются годовые, квартальные, месячные планы, обеспечивается системность внедрения мероприятий. На практике системность проявляется в том, что при установлении или совершенствовании организации труда нельзя пренебречь ни одним из ее элементов, все они должны

быть в равной степени проработаны, взаимоувязаны. Должны быть также учтены все взаимосвязи организации труда с уровнем техники и технологии производства, с другими организационными подсистемами.

2. Принцип комплексности означает одновременное осуществление всех направлений, всесторонний подход с точки зрения многих наук, занимающихся вопросами организации труда, функционирования человека в производственной среде, в трудовом коллективе.

3. Принцип научности реализуется через принципы системности и комплексности и предполагает научное обоснование принимаемых решений, в основе которых лежат достижения науки и передового опыта [14].

4. Принцип эффективности означает, что социально–экономическая эффективность совершенствования всех направлений организации труда должна рассчитываться.

5. Принцип эффективности (экономичности) предполагает достижение максимальных результатов на всех стадиях разработки и внедрения мероприятий по организации труда, минимизацию приведенных затрат при выборе варианта решений вопросов организации труда.

6. Принцип гуманизации труда представляет учет человеческого фактора при организации труда. Под гуманизацией понимается создание таких условий на предприятии, когда бы в наибольшей степени учитывались психофизиологические и социальные потребности работников, что обеспечивает в конечном итоге высокую производительность и дисциплину труда. Выделяют также частные принципы организации труда, применимые к отдельным элементам организации труда в каждой сфере действия

7. Принцип этичности. В условиях пенитенциарной социальной работы важную роль, особенно в контексте работы с уязвимыми группами, включая заключенных.

Соблюдение разумных интересов клиента. Социальный работник, приступая к работе, вне зависимости от уровня его деятельности, должен заботиться о том, чтобы принести благо своему клиенту (клиентуре) и обществу.

Выполняя свой профессиональный долг, он выступает от имени общества, возложившего на него обязанности по решению определенных задач – в общем случае эта задача может быть выражена формулировкой «стабилизация и гармонизация отношений в обществе». Стабильность же в обществе, в свою очередь, наступает при отсутствии в нем очагов социальной напряженности, каковыми являются ущемленные в своих законных интересах слои, группы населения и отдельные индивиды. Делегируя от своего имени социального работника для оказания помощи в решении проблем социально уязвимых слоев и групп населения и наделяя его соответствующими необходимыми и достаточными полномочиями, общество добивается таким образом гармонизации и гуманизации отношений как между социальными группами, так и внутри них, что дает определенную гарантию поступательного развития.

В то же время для конкретного клиента на первый план выходят, конечно, не проблемы общества в целом и не общественные отношения, а его собственные проблемы и необходимость их решения, и главную задачу социального работника он видит именно в оказании им от имени государства и общества помощи в решении своих проблем, причем значимость решения этих проблем является объективно–субъективной [43].

Социальный работник, как специалист, должен в первую очередь помочь клиенту определить приоритеты решаемых проблем, помочь ему разобраться в разумной обоснованности возникающих потребностей и оказать помощь в удовлетворении потребностей именно такого характера, а также принять меры для вовлечения клиента в деятельность для оказания самопомощи. Система социальной защиты от лица государства определяет приоритеты и гарантирует клиенту удовлетворение основных жизненно важных потребностей.

Личная ответственность социального работника за нежелательные для клиента и общества последствия его действий. Разрабатывая вместе с клиентом план совместных действий, социальный работник, вооруженный знанием не только сущности проблемы клиента и его потребностей, но и возможностей системы социальной защиты для ее решения, количества и качества средств,

потребных для решения проблемы, несет ответственность за последствия принимаемого решения.

Его ответственность носит более серьезный характер, нежели ответственность клиента: клиент, как правило, озабочен лишь достижением своего блага, социальный работник же должен учитывать последствия принятого решения не только для клиента, но и для всего общества и по возможности, сглаживать противоречия их интересов, если таковые возникают. Он – профессионал, и поэтому он выступает с позиций возможного, целесообразного, должного и желаемого результата, в то время как клиент может позволить себе выступать с позиций желаемого, поскольку не обладает такими знаниями, которые есть у специалиста и не всегда хорошо представляет себе, каковы возможности института социальной работы. Кроме того, человеку свойственно желать большего, нежели это может быть целесообразно. Именно это обстоятельство делает социального работника ответственным за результаты совместных с клиентом решений и действий в гораздо большей степени, в том числе и за отдаленные последствия.

Однако нельзя делать социального работника «ответственным за все». Так, например, трудно требовать от социального работника полной личной ответственности за отдаленные результаты совместных с клиентом действий и их последствия. Когда задача решена, связь с клиентом может быть утрачена; клиент вправе воспользоваться результатами совместной с социальным работником деятельности для решения своих актуальных проблем. В зависимости от характера этих проблем, морального облика клиента, результат может быть любым – в этом случае ответственность социального работника становится весьма относительной [11].

Уважение права клиента на принятие самостоятельного решения на любом этапе совместных действий. Уважение этого права клиента есть проявление уважения прав человека. Клиент социальной службы как личность обладает всеми правами человека, в том числе и правом самостоятельно определять свою судьбу, образ и стиль жизни, иметь собственные убеждения, суждения, взгляды,

собственные понятия о добре и зле. Приступая к работе, социальный работник выясняет не только проблемы и потребности своего клиента, но и его видение решения проблемы, в том числе и конечного результата совместных действий. Социальный работник, предлагая клиенту план действий, по его мнению, наиболее полно отвечающий нуждам клиента, аргументирует свое мнение, но тем не менее, клиент имеет право отказаться от предложенного варианта. Он имеет право отказаться от продолжения уже начатой работы, если его мнение в силу каких-либо причин изменилось. Если новая точка зрения клиента является объективно иррациональной и поставленная им новая цель является недостижимой или ведет к нежелательным для клиента последствиям, то социальный работник может постараться переубедить клиента, аргументируя свои доводы нормами действующего законодательства и возможностями системы социальной защиты населения, своего профессионального опыта и т. П. Однако в любом случае последнее слово остается за клиентом, поскольку он имеет право самостоятельно решать свою судьбу на основе собственного жизненного опыта, потребностей и мнения.

Принятие клиента таким, каков он есть. В социальной помощи нуждаются люди, попавшие в трудную жизненную ситуацию, причем причины этого обстоятельства могут быть разными – как объективными, так и субъективными, не зависящими от самого клиента и кроющимися в его личности и избранном им стиле жизни. Клиент может быть застенчивым или наоборот, грубым, но то и другое мешает ему установить нормальные взаимоотношения с людьми; он может страдать от недостатка силы воли или упорства в достижении поставленной цели; наконец, он может быть человеком не вполне здоровым физически или психически, или поведение его может быть охарактеризовано как девиантное – он таков, каков он есть, и с ним надо работать, даже если клиентом социальной службы его сделали его же недостатки. Однако принятие клиента таким, каков он есть, вовсе не означает одобрения всех его поступков [50].

Социальный работник не имеет права предъявлять ко всем клиентам одинаковые требования и давать одинаковые рецепты на все случаи жизни без

учета личностного фактора и обстоятельств – этим он снизит эффективность своей работы и оскорбит своего клиента равнодушием и нежеланием понять. И наоборот, учитывая особенности личностных качеств клиента, принимая его таким, каким он является (а не таким, каким его хотелось бы видеть), объективно оценивая его возможности и способности (в том числе и потенциальные), социальный работник может строить свою тактику и помимо решения основной проблемы, воздействуя психолого-педагогическими методами добиваться положительной коррекции личностных качеств клиента, реализации его потенциала [37].

Конфиденциальность – один из ведущих принципов сотрудничества социального работника и клиента. Все, что касается условий жизнедеятельности клиента, его личностных качеств и проблем, является конфиденциальной информацией, и клиент должен быть поставлен об этом в известность. Сведения о клиенте социальный работник может сообщить третьему лицу только с разрешения клиента и только тем, кто имеет отношение к решению проблем клиента. Например, практически всегда социальный работник ставит в известность свое руководство обо всех значимых обстоятельствах дела клиента – это является необходимым для оказания наиболее адекватной обстоятельствам и эффективной помощи и основанием для привлечения к решению проблемы других подразделений социальной службы и даже сторонних организаций. Но социальный работник обязан при этом поставить в известность клиента о том, что информация будет передана работникам социальной службы.

В некоторых случаях необходимым для решения проблем клиента является привлечение к совместной работе близких клиента, его соседей, представителей общественных организаций и юридических лиц. Однако волевые решения неприменимы – социальный работник может действовать только методами разъяснения и убеждения, аргументируя необходимость привлечения к совместной деятельности указанных лиц и организаций. В этом случае необходимо заручиться согласием клиента на передачу в необходимом и достаточном объеме информации указанным лицам и действовать в

соответствии с его решением. Кроме этого, следует предупредить указанных лиц и учреждения о необходимости соблюдать конфиденциальность в отношении нуждающегося в их помощи клиента.

Доброжелательность – основа нравственной культуры социального работника, принцип профессиональной этики и одно из неперенных условий его успешного взаимодействия с клиентом. Само содержание социальной работы как профессиональной деятельности основано на желании людям добра и творении добра. Доброжелательность присутствует на всех этапах взаимодействия специалиста с клиентом. Доброжелательность помогает ему найти верный тон при первом разговоре с клиентом, вызывает клиента на откровенный рассказ о своих проблемах и трудностях. Желая добра клиенту, социальный работник осуществляет необходимое руководство его действиями, тактично указывает на его ошибки и недостатки, помогает в решении трудных проблем или берет на себя заботу о клиенте полностью [12].

Доброжелательность всегда ощущается клиентом – благодаря ей он чувствует в социальном работнике не равнодушного чиновника, который выполняет за заработную плату определенный перечень надоевших обязанностей «от» и «до» и забывает о них по истечении рабочего времени, а живого человека, готового понять и помочь не в силу служебного положения, а потому что этого требуют его нравственные принципы и убеждения. Доброжелательность социального работника является отражением и проявлением его любви к людям.

Бескорыстие – необходимый принцип этики социальной работы. Он не входит в противоречие с тем обстоятельством, что социальный работник, являясь трудящимся, работающим по найму, получает за свою работу соответствующую заработную плату. Бескорыстие проявляется в отношениях социального работника и его клиента, поскольку клиент не оплачивает услуг специалиста. Если клиенту оказываются платные услуги, то делает это учреждение социальной защиты, а не отдельный социальный работник, хотя выполняет работу именно он, а учреждение эту работу оплачивает. Такие

опосредованные финансовые отношения между социальным работником и клиентом дают право считать основой их отношений отсутствие материальной заинтересованности друг в друге, бескорыстие со стороны социального работника.

Бескорыстие социального работника проявляется также и в том, что зачастую он делает для своего клиента существенно больше, нежели это предписывается должностной инструкцией. Специалист делает для своего клиента все, что, по его мнению, необходимо сделать для разрешения проблемы, не ожидая дополнительного вознаграждения.

Хорошо выполненная специалистом работа, своевременно и качественно оказанная помощь всегда ценится клиентом, однако профессиональная этика требует, чтобы социальный работник деликатно, но твердо отказывался от всех материальных выражений благодарности своего клиента. Помимо слов благодарности, высказанных клиентом в его адрес, социальный работник имеет право принять лишь букет цветов в знак уважения и признательности [34].

Честность и открытость во взаимоотношениях социального работника и его клиента являются основой их взаимного доверия и уважения, а значит, и плодотворного сотрудничества. Социальному работнику следует знать, что доверие со стороны клиента к нему – не обязанность, а следствие его деятельности. Доверие не выдается, а заслуживается. Поэтому отношения социального работника и клиента могут строиться только на основах открытости и честности. Социальный работник не вправе скрывать от клиента правдивую информацию, важную для его жизнедеятельности; он должен видеть в клиенте своего полноправного союзника и партнера, а от партнера скрывать ничего нельзя.

Любая полуправда, неискренность социального работника могут привести к утрате доверия клиента: почувствовав ложь или недосказанность, клиент замкнется в себе, будет скрывать от социального работника информацию, боясь довериться ему. Такое взаимное недоверие и недосказанность могут привести только к снижению эффективности взаимодействия.

Ни в коем случае не следует скрывать от клиента негативного результата совместных действий или приукрашивать его. Напротив, следует в деликатной форме ознакомить клиента с результатами действий, объяснить причины неудачи и что планируется предпринять для того, чтобы исправить ошибку и достичь намеченной цели.

Полнота информирования клиента о предпринимаемых действиях необходима не только для того, чтобы клиент знал, что социальный работник предполагает предпринять для решения его проблем. Одной из задач социальной работы является активизация личностного потенциала клиента, а выполнение этой задачи невозможно без полного информирования клиента. Даже если клиент в силу различных объективных или субъективных причин не может активно подключиться к выполнению намеченного плана действий, то на стадии принятия решения он имеет полное право на участие в обсуждении и на решающее слово. Недостаток информации отрицательно скажется и на качестве принимаемого клиентом решения – не зная всех обстоятельств и фактов, он может принять ошибочное решение, которое приведет к результату, прямо противоположному желаемому.

Недостаток информации в том случае, если клиент под руководством социального работника предпринимает определенные действия для разрешения своей проблемы, может привести к опрометчивым шагам, ошибочным действиям или бездействию и в конечном итоге может сделать поставленную цель субъективно недостижимой [28].

И наконец, самое главное, поскольку речь идет о судьбе человека и его благополучии (материальном, физическом или духовном), – клиент имеет полное право знать обо всех действиях, которые предполагается предпринять с его участием или без его участия; достоинство клиента требует, чтобы он был полноправным субъектом процесса социальной работы, а не пассивным объектом воздействия, лишенным права на инициативу.

Отсутствие предрассудков и предубеждений в отношении клиента – неременное условие установления отношений сотрудничества с клиентом.

Социальный работник, приступая к работе с конкретным клиентом, должен помнить, что каждый человек имеет право на собственные убеждения, взгляды, идеи, мнения и т. П., и его воззрения не обязательно должны совпадать с воззрениями социального работника. Мировоззрение человека в определенной мере формируется под влиянием условий социальной действительности, в которой протекает его жизнедеятельность, а поскольку набор таких условий может быть любым, социальному работнику, как и каждому специалисту, работающему с людьми, приходится иметь дело с широким спектром взглядов и убеждений [13].

Даже если взгляды и убеждения клиента полностью противоречат взглядам и убеждениям социального работника и являются иррациональными объективно или с точки зрения специалиста, это не значит, что клиента следует третировать, ущемлять в правах или считать неполноценным. Социальный работник может тактично изложить свою точку зрения, если этого требуют интересы дела или просит сам клиент, но он обязан уважать и точку зрения своего оппонента. Необходимо помнить, что для социального работника главное – оказание помощи людям, нуждающимся в этом, а не поиск единомышленников и единоверцев среди клиентов.

Социальная работа как профессиональная деятельность сопровождается столкновением типичных интересов и возникновением характерных для нее противоречий. Эти противоречия обусловлены целями, содержанием, методами и организацией системы социальной защиты, ее местом в системе общественных отношений, всей совокупностью и характером общественных отношений, определяющих нравственную атмосферу в обществе. Сам процесс социальной работы всегда представляет собой совокупность объективно обусловленных интересов его участников. Основные виды интересов, представленных в социальной работе, могут быть объединены в пять групп.

Личные интересы, социального работника. Они проявляются в стремлении при меньших затратах добиться лучших результатов, в стремлении к улучшению условий труда, его должной регламентации и справедливой оплаты, избавлению

от лишних, не свойственных социальному работнику обязанностей, в выборе такого количества и качества труда, которое давало бы человеку максимальное удовлетворение и возможность полного самовыражения и самореализации в профессиональной деятельности и обеспечивало бы условия для его профессионального и квалификационного роста, а следовательно, повышения социального статуса.

Интересы клиента социальной службы. Клиент стремится максимально, с помощью социальной службы и конкретного социального работника, реализовать свои интересы, которые могут быть в общем виде сформулированы как улучшение условий жизнедеятельности, повышение качества жизни, достижение уважения со стороны окружающих и самоуважения, достоинства. При этом он старается, иногда неосознанно, приложить минимум усилий к реализации собственных же интересов, переложив свои заботы на плечи социального работника, и получить желаемые блага в полном объеме [46].

Интересы социального окружения клиента могут быть выделены в отдельную группу интересов, поскольку они не всегда совпадают с интересами клиента социальной службы. Так, например, родственники клиента могут представлять себе конечный результат деятельности социального работника иначе, чем видят это и социальный работник, и его клиент. Причину такого несовпадения интересов следует искать в том, что социальное окружение клиента социальной службы может усматривать в действиях социального работника возможность реализации собственных, не имеющих отношения к благополучию клиента, интересов (например, избавиться от надоевших хлопот по уходу за престарелым или больным, получить на основании дарственной его имущество и т. п.).

Интересы профессиональной группы социальных работников. Эти интересы проявляются в действиях, направленных на повышение престижа профессии, создание благоприятных условий для функционирования и развития социальной работы, – развитию сети социальных служб, системы подготовки, переподготовки кадров и повышения их квалификации, стабильности трудовых

коллективов и отношений в них, создании обстановки взаимопонимания и сотрудничества как внутри профессиональной группы, так и с внешними организациями, разработке и внедрении новых форм и методов работы, приращении и обмене накопленным опытом.

Интересы общества. Интересы общества заключаются в достижении стабильной обстановки в государстве на основе гармонизации интересов различных групп и слоев общества, в оказании профессиональной высокоэффективной помощи гражданам, ограниченным в силу различных причин в своих возможностях, в выравнивании возможностей граждан в реализации их основных прав, в активизации личностного потенциала каждого индивида. Эти интересы общество стремится реализовать с наименьшими затратами всех видов ресурсов [32].

При реализации этих пяти групп интересов задача социальной работы заключается в том, чтобы не допустить антагонизма между ними, равно, как и использования интересов одной группы в качестве инструмента реализации интересов других групп. Так например, забота социальных работников о повышении престижа профессии, выражаемая через развитие системы социальной защиты, не только не противоречит интересам отдельных социальных работников, клиентов и общества, а напротив, дополняет их: имея возможность выбрать профильную социальную службу, клиент увеличивает вероятность получения квалифицированных услуг; государство и общество с помощью развитой сети социальных служб могут обеспечить более широкий охват различных категорий населения социальными услугами; социальный работник может внутри системы реализовать свои сущностные интересы и передать решение вопросов, несвойственных ему и представляемой им службе, своим коллегам.

Работая непосредственно с клиентом, социальный работник относительно свободен в своих действиях, однако это не означает, что обществу безразлично, как он пользуется своей свободой, какой интерес он выбирает в качестве определяющего. Суть социальной работы заключается не только в том, чтобы

разрешить возникающее противоречие, но и в том, чтобы, решая противоречие, осуществить акт социальной справедливости и целесообразности. Именно такая постановка вопроса делает этические нормы социальной работы и специфическими, и целесообразными.

Принципы организации пенитенциарной социальной работы достигаются путем применения следующих подходов:

1. Компетентностный подход фокусируется на развитии ключевых навыков и способностей, а не просто на заучивании фактов. Делая упор на этом, студенты лучше подготовлены к реальному миру и могут применять свои знания в любой ситуации [18].

Подход основан на идее, что каждого осужденного следует оценивать по его индивидуальным сильным и слабым сторонам. Это позволяет сотрудникам адаптировать обучение в соответствии с потребностями каждого, а не использовать универсальный подход. Кроме того, метод поощряет осужденного брать на себя ответственность за собственное исправление, ставя цели и самостоятельно работая над их достижением.

Компетентность включает в себя не только интеллектуальный элемент, но и развитие навыков.

Компетенция подразумевает не только когнитивную и операционно–технологическую составляющую, но также и мотивационную, поведенческую, социальную. В нее входят результаты обучения, то есть навыки и знания, система ценностей индивида, предпочтения и т.д.

Компетенция предполагает использование имеющихся знаний и навыков в конкретной ситуации, в которой они могут оказаться полезны.

Данное понятие содержит в себе основную сущность образования, его результат («стандарт на выходе»).

Необходима идентификация основных умений обучающегося в ходе образовательного процесса.

Компетенции возникают не только в ходе непосредственно образовательного процесса, но и под воздействием окружающей среды, то есть

под влиянием формальной, неформальной и в неформальной среды [29].

Компетентностный подход в профессиональном образовании сформировался как ответ на постоянно меняющиеся технологии, компетенции представляют собой способность индивида адаптироваться к внешним изменениям, сохраняя при этом основы полученного образования – ценности, мировоззрение и т.п.

Компетенция характеризует потенциал, поэтому она может быть оценена лишь по прошествии времени на основе результатов её применения в конкретных ситуациях.

Компетентность и компетенции.

Компетентность и компетенция – основные категории, рассматриваемые в компетентностном подходе в образовании. Эти понятия не являются тождественными. Так, компетентностью называют результат усвоения определённых компетенций, а те, в свою очередь, являются элементами компетентности, отражающими способности к решению определенной задачи или группы таковых.

Компетентность и компетенции

Классификацию компетенций можно представить в следующем виде:

1. Ключевые:
2. Социально-трудовые;
3. Личностного самосовершенствования;
4. Ценностно-смысловые;
5. Общекультурные;
6. Учебно-познавательные;
7. Информационные;
8. Коммуникативные;
9. Базовые:
10. Эмоционально-психологические (доверие и любопытство);
11. Учебно-познавательные (способность учиться, выявлять причинно-следственные связи, быть самостоятельным);

12. Творческие (принятие решение, самостоятельный поиск и отбор информации, составление и обоснование собственного мнения);

13. Самосовершенствование (использование знаний и навыков на практике, самоконтроль и саморазвитие);

14. Регулятивные (ответственность, способности ставить цели, концентрированность, обобщение);

15. Социальные (терпение, взаимопомощь, сотрудничество);

Компетентность можно представить, как способность, которая необходима для эффективного выполнения какого–либо действия в соответствующей сфере. В нее входят узкоспециальные занятия, специальные навыки и способы мышления. Педагог может считаться компетентным тогда, когда он имеет комплекс компетенций разного уровня.

Отличают ключевые компетентности, характеризующие человека, готового проявить инициативу, обладающего организаторскими способностями, способного к объективной оценке и анализу собственных действий. Такие компетенции актуальны для всех областей деятельности [43].

В современном компетентностном подходе для социума характерны:

1. Готовность к самостоятельному осуществлению деятельности;
2. Готовность отвечать за себя;
3. Инициативность индивида;
4. Способность выявлять проблемы и выбирать оптимальные способы их разрешения;
5. Способность к анализу и оценке ситуации;
6. Способность к коллективной деятельности;
7. Умение лично принимать решения.

Компетентностный подход в реализации образования подразумевает, что результатом образовательного процесса должен стать не комплекс заученных знаний и навыков, а развитые компетенции в различных сферах [33].

Исследуя особенности организации пенитенциарной социальной работы главное внимание следует уделить следующим компетентностям:

1. Психологическая;

2. Технологическая;

3. Предметная.

4. Профессионально–педагогическая компетенция включает в себя следующие качества:

5. Методическая компетентность;

6. Дифференциально-психологическая компетентность;

7. Социально-психологическая компетентность;

8. Специальная и профессиональная компетентность.

Принципы, на которых основан компетентностный подход.

К ним относятся:

Междисциплинарность. Знания и навыки, передаваемые в ходе образовательного процесса, должны усваиваться не изолированно, а комплексно. Это способствует составлению целостной картины мира, формированию системного мышления. В результате в будущем осужденный успешнее сможет справляться с нестандартными ситуациями, устанавливать взаимосвязи между явлениями, оперировать разнообразными инструментами решения проблемы.

Формирование творческого начала личности. Имеется в виду способность находить новые, оригинальные способы решения проблемы в отсутствие готовых инструкций.

Формирование коммуникативных навыков. Один из основных принципов, который подразумевает способность индивида устанавливать контакт с другими людьми, достигать взаимопонимания, разрешать конфликтные ситуации.

Постоянное самообразование и профессиональная гибкость. Если индивид готов постоянно повышать свой профессиональный уровень, усваивать новые знания и навыки, необходимые для адаптации к изменяющимся условиям, он сохранит востребованность при любой социально–экономической ситуации.

Профессиональная (прикладная) направленность образовательного процесса.

Преподавание тех или иных учебных дисциплин обусловлено реальной практикой. Содержание учебных программ при компетентностном подходе в

высшем образовании зависит от социально-экономических условий, потребностей рынка труда. Так, при недостатке специалистов по информационным технологиям целесообразно не только разрабатывать специальные образовательные программы, но и предоставлять льготы при обучении по данной специальности, оказывать содействие в трудоустройстве и т.п.

Индивидуализация. Образовательный процесс должен быть в максимально возможной степени адаптирован к особенностям личности учащегося, его способностям и возможностям. Вместе с тем, как указывает М. Амеликина, здесь часто возникает противоречие с принципом профессиональной направленности. Если осужденный проявляет тягу к юриспруденции, необходимо учитывать переизбыток специалистов соответствующего профиля и искать баланс между желаемым и востребованным [2].

Принцип формирования универсальных компетенций. Осужденный должен иметь достаточные навыки и знания для продолжения профессиональной подготовки по любому выбранному им направлению с учетом ситуации на рынке труда и собственными предпочтениями.

Критерии сопоставления традиционного и компетентностного образования.

Основа образовательной программы – знания, навыки, которые требуются в той или иной дисциплине. Основа учебной программы – компетенции, позволяющие успешно разрешать практические и нестандартные ситуации.

Содержание дисциплины установлено строго определённой программой. Акцент делается на практической работе.

Одинаковая программа предлагается всем учащимся. Программа обучения при компетентностном подходе определяется начальным уровнем осужденных.

Проверяются знания. Проверяются навыки, способность использовать знания для решения практических задач.

Оценка уровня знаний делается педагогом. Используется система самостоятельной оценки и экспертного оценивания.

Получение навыков происходит последовательно, по модулям.

Универсальные навыки включаются в выполнение практических задач.

Учебная программа разрабатывается в рамках конкретной учебной дисциплины. Используются междисциплинарные блоки, включающие в себя знания и навыки из разных сфер [51].

Компетентностный подход применим, в том числе, в профессиональном образовании осужденных.

Обучение специалистов профессионального образования новой формации представляет собой ключевой этап в ходе проводимых реформ в сфере просвещения. Выпускники учебных заведений должны получить знания и навыки, которые будут отвечать потребностям рынка труда и позволят обеспечить востребованность вчерашних студентов. Компетентностный подход, в сущности, направлен на подготовку специалистов, готовых к профессиональной деятельности в современных изменяющихся реалиях. Такой подход дает возможность повысить востребованность образования, достичь необходимого уровня подготовки специалистов. Обучающиеся в результате образовательной деятельности должны приобрести компетенции по различным профессиональным модулям.

При использовании в образовании компетентностного подхода обеспечить развитие компетенции позволяет модульная структура. В неё можно легко интегрировать новые образовательные блоки, применять различные способы и инструменты обучения, формировать группы обучаемых в зависимости от разработанной программы.

Данный подход подразумевает зависимость целей обучения от объектов трудовой деятельности, осуществления тех или иных функций, междисциплинарных стандартов качества профессиональной подготовки. Иными словами, результатом образования должны быть сформированные компетенции, дополняющие традиционные цели обучения.

При компетентностном подходе важнейшим принципом является самостоятельность, инициативность обучающегося. Её формами могут быть как

традиционные домашние задания с опорой на рекомендованные источники, так и всевозможные письменные работы, рефераты с использованием дополнительных источников информации.

Также требуют изменений и иные составляющие процесса обучения: педагогические методики, способы и критерии оценивания качества усвоения знаний и навыков. Активное применение должны находить такие инструменты обучения, как моделирование проблемных ситуаций, дискуссии, разработка проектов.

Компетентностный подход уже сегодня составляет одну из основ федерального государственного образовательного стандарта. Здесь уже больше идет речь не о предметных, а о ценностных ориентирах. Обучение, которое основано на компетенциях, строится на определении, освоении и демонстрации знаний, умений, типов отношений и поведения, которые нужны для определенной трудовой деятельности [6].

Все эти особенности деятельностного подхода, компетентностного образования создают условия для формирования творческого мышления, проявления личной инициативы обучающимися. В ходе обучения индивид моделирует определенные ситуации, в которых возможно развитие определённых компетенций.

Таким образом, залогом успешного применения принципов организации пенитенциарной социальной работы является использование компетентностного подхода, использование навыков и личная мотивация способствует формированию собственной компетентности.

2.2 Основные направления, технологии, алгоритм пенитенциарной социальной работы

Процесс развития и становления института пенитенциарной социальной работы проходит в сложных и противоречивых условиях, так как для отечественной Уголовно-исполнительной системы социальная работа является инновационным видом профессиональной деятельности, не вписывающимся в концептуальные направления.

Социальная работа в исправительном учреждении представляет собой комплекс организационно–правовых, социально–экономических, идеологических мер, ориентированных на создание предпосылок для адаптации осужденного к условиям изоляции и исправительного процесса, социального обеспечения и реализации осужденным прав, свобод, законных интересов, восстановления навыков жизнедеятельности в обществе после освобождения, а также способствующих закреплению результатов исправительно–воспитательного воздействия в процессе подготовки к жизни на свободе [20].

Пенитенциарная социальная работа обладает следующими характеристиками: изолированность от общества, регулирование посредством норм уголовного и уголовно–исполнительного законодательства, стереотипность мышления, устойчивые традиции использования репрессивных методик, универсальность и междисциплинарность.

Направления социальной работы в исправительном учреждении весьма разнообразны, их перечень определяется тем, что в современных условиях специалист должен брать на себя ответственность за организацию смежных видов деятельности – воспитательной, культурно–массовой, правовой, спортивно–оздоровительной.

Основные направления пенитенциарной социальной работы в данном аспекте, создающие предпосылки для исправления, ресоциализации и социальной адаптации осужденных таковы:

- организация и обеспечение социальной защиты особо нуждающихся категорий, осужденных;
- обеспечение социальной безопасности осужденных, удовлетворение базовых потребностей;
- содействие в обеспечении приемлемых социально–бытовых условий предварительного заключения и отбытия наказания;
- помощь в поиске социально приемлемой среды, точки социального интереса (семья, труд, образование, религия, искусство и т.д.);
- содействие в получении помощи узкопрофильных специалистов, в

частности – в области психологии, психиатрии, медицины и т.д.;

- выявление социально позитивного потенциала;
- помощь в социальном развитии: повышение социальной культуры, изменение ценностных ориентаций, повышение уровня социального самоконтроля;
- формирование (поддержка, развитие и укрепление) социально полезных связей между осужденными и внешним миром (семьей, иными социальными институтами);
- организация мероприятий по подготовке к освобождению: восстановление трудовых и профессиональных навыков, формирование опыта межличностных отношений и общения, готовности удовлетворять свои потребности некриминальным способом [43];
- оказание помощи в решении вопросов трудового устройства, жилищно–бытовых и иных социальных проблем освобождаемых и освобожденных из ИУ;
- содействие бывшим осужденным в восстановлении социального статуса, получении законных льгот, их социально–правовой реабилитации;
- содействие интеграции (обеспечение взаимодействия и координации) деятельности исправительного учреждения с различными государственными и общественными структурами, организациями и учреждениями по оказанию необходимой социальной помощи осужденным в пенитенциарный и постпенитенциарный периоды.

Технологии, применяемые в пенитенциарной социальной работе можно типологизировать:

1. по различным основаниям – по видам, уровням, сферам применения,
2. по характеру решаемых задач – универсальные и частные.

Чаще всего используются следующие подходы к классификации социальных технологий.

Выделяют социальные технологии глобального, сферного и частного характера.

Сферный подход – дифференциация по сфере применения. Социальные технологии рассматриваются как технологии, регулирующие проблемы различных сфер деятельности человека – производственно-экономической, общественно-политической, духовно–культурной. За рубежом сферное деление социальных технологий наиболее распространено: социальные технологии в бизнесе, государственном управлении, «третьем секторе» (некоммерческие и неправительственные организации). Близко к такой типологизации разделение социальных технологий по характеру решаемых задач: выделяют технологии универсальные и частные; социальные технологии различаются по характеру их новизны или традиционности – инновационные или традиционные, рутинные [3].

Инновационные социальные технологии представляют собой такие методы, приемы инновационной деятельности, которые направлены на создание и материализацию нововведений в обществе, реализацию таких инициатив, которые вызывают качественные изменения в разных сферах, приводя к рациональному использованию материальных и других ресурсов в обществе.

Рутинные характеризуются малой наукоёмкостью, не мотивируют социальный объект к переменам.

Региональные – имеют своим предметом изучение и реализацию закономерностей территориальной организации и планомерного ее изменения;

Социологический подход к классификации социальных технологий в пенитенциарной системе реализуется дифференциацией их на жесткие и гибкие социальные технологии. С точки зрения этого подхода, наибольший интерес представляет классификация технологий с позиций отношения их к управленческим решениям.

Социальная диагностика применительно к Уголовно-Исправительной Системе – это анализ положения социальных объектов (осужденных, их групп и общностей, пенитенциарного учреждения в целом) и действий, протекающих в их привычной среде с целью раскрытия проблем функционирования. Сущность диагностики социальной деятельности в пенитенциарной системе –

приобретение полноценной информации об изучаемой личности или социальном процессе во всех его сложностях, взаимовлияниях и многообразии.

1 Адаптация в процессе организации пенитенциарной социальной работы играет ключевую роль в успешной реабилитации осужденных и их последующей реинтеграции в общество. Важно, чтобы программа социальной работы в пенитенциарной системе была адаптирована к конкретным потребностям и особенностям осужденных, учитывая их социальный статус, культурный фон, уровень образования, возраст и другие факторы [19].

Для успешной адаптации программы пенитенциарной социальной работы следует учитывать следующие аспекты:

1. Гибкость и адаптивность. Программа должна быть гибкой и способной к изменениям в зависимости от изменяющихся потребностей осужденных. Необходимо учитывать их прогресс, достижения, а также возможные трудности и препятствия на пути к реабилитации.

2. Сотрудничество с другими специалистами. Для эффективной адаптации программы пенитенциарной социальной работы необходимо сотрудничество с другими специалистами, такими как психологи, педагоги, юристы, медицинский персонал и т.д. Только взаимодействие различных специалистов позволит создать комплексный подход к реабилитации осужденных.

3. Оценка эффекта. Важным этапом в адаптации программы является постоянная оценка ее эффективности. Необходимо проводить мониторинг результатов, собирать обратную связь от осужденных и пересмотреть программу в случае необходимости.

В целом, успешная адаптация программы пенитенциарной социальной работы к конкретным условиям и потребностям осужденных является важным фактором для достижения целей социальной реабилитации и успешной реинтеграции в общество [26].

Процесс ресоциализации играет ключевую роль в организации пенитенциарной социальной работы, поскольку его целью является подготовка осужденных к успешной реинтеграции в общество после отбытия наказания.

Ресоциализация включает в себя широкий спектр мероприятий и программ, направленных на социальную адаптацию осужденных, изменение их поведенческих паттернов, развитие навыков самостоятельной жизни и трудоустройства.

При организации пенитенциарной социальной работы с учетом процесса ресоциализации следует учитывать следующие аспекты:

1. Профессиональные консультации. Проведение консультаций с психологами, социальными работниками, педагогами и другими специалистами поможет выявить проблемные области осужденных и разработать подходящие стратегии для их ресоциализации.

2. Обучение и профессиональная подготовка. Важным элементом ресоциализации является обучение осужденных новым навыкам, профессиям и специальностям, которые помогут им успешно интегрироваться в общество после освобождения.

3. Поддержка после освобождения. Не менее важным является организация поддержки и сопровождения осужденных после освобождения из мест лишения свободы. Проведение реабилитационных программ, социальная адаптация и помощь в трудоустройстве помогут им успешно восстановиться в обществе.

2 Реабилитация играет важную роль в процессе организации пенитенциарной социальной работы, поскольку ее целью является восстановление и развитие способностей, навыков и качеств осужденных, а также их социальная адаптация и успешная реинтеграция в общество. При организации пенитенциарной социальной работы с учетом реабилитации следует учитывать следующие аспекты:

1. Мультидисциплинарный подход. Реабилитация требует совместной работы специалистов различных областей, таких как психологи, социальные работники, педагоги, врачи и другие, для комплексного воздействия на осужденных и достижения максимальных результатов.

2. Профессиональная подготовка. Важным элементом реабилитации

является обучение осужденных новым навыкам, профессиям и специальностям, которые помогут им успешно адаптироваться к жизни после отбытия наказания.

3. Психологическая поддержка. Осужденные часто испытывают психологические трудности и проблемы, связанные с низкой самооценкой, депрессией, стрессом и другими факторами. Проведение психологической поддержки и консультирование помогут им преодолеть эти трудности.

4. Социальная адаптация. Работа по социальной адаптации осужденных включает в себя развитие навыков коммуникации, управления конфликтами, адаптацию к общественным нормам и ценностям, что поможет им успешно интегрироваться в общество [5].

5. Поддержка после освобождения. Важным этапом реабилитации является оказание поддержки осужденным после освобождения из мест лишения свободы. Проведение реабилитационных программ, социальная поддержка и помощь в трудоустройстве помогут им успешно восстановиться в обществе.

3 Консультирование играет важную роль в процессе организации пенитенциарной социальной работы, так как специалисты – консультанты могут предоставить ценные рекомендации и поддержку для эффективного функционирования системы социальной работы в учреждениях исполнения наказания.

Вот несколько ключевых аспектов консультирования в процессе организации пенитенциарной социальной работы:

1. Экспертное мнение: Консультанты с опытом работы в области социальной работы и реабилитации могут предоставить экспертное мнение по вопросам организации программ и услуг для осужденных, а также помочь определить наиболее эффективные методы работы [39].

2. Обучение и развитие: Консультанты могут проводить обучающие семинары, тренинги и мастер-классы для специалистов, работающих в учреждениях исполнения наказания, чтобы повысить их профессиональные навыки и компетенции.

3. Помощь в разработке программ: Консультанты могут помочь

разработать индивидуальные программы реабилитации и социальной адаптации для осужденных, учитывая их индивидуальные потребности и особенности.

4. Поддержка и сопровождение: Консультанты могут оказывать поддержку специалистам социальной работы в решении сложных ситуаций, консультировать по вопросам этики и профессионального поведения.

Таким образом, организация пенитенциарной социальной работы с учетом реабилитации требует комплексного подхода, профессиональной подготовки специалистов, психологической и социальной поддержки осужденных, а также организации последующей поддержки после освобождения для успешной реинтеграции в общество.

Пенитенциарная социальная работа включает в себя различные методы и подходы, в том числе социальную коррекцию, которая направлена на изменение поведения осужденных и их социальной адаптации после отбытия наказания. Социальная коррекция представляет собой комплекс мероприятий, направленных на изменение отрицательных аспектов поведения осужденных, формирование новых навыков и установок, а также подготовку к успешной реинтеграции в общество.

4 Основные принципы и методы социальной коррекции в рамках пенитенциарной социальной работы могут включать:

1. Индивидуальный подход: Каждый осужденный рассматривается как индивидуум с уникальными потребностями, целями и проблемами. Программы социальной коррекции разрабатываются с учетом индивидуальных характеристик каждого человека.

2. Психологическая поддержка: Важным аспектом социальной коррекции является психологическая поддержка осужденных, помощь в решении эмоциональных проблем и развитии позитивного самовосприятия.

3. Обучение навыкам: Осужденным могут предоставляться обучающие программы по развитию социальных навыков, управлению конфликтами, решению проблем, коммуникации и т.д.

4. Работа с мотивацией: Важным аспектом социальной коррекции является

работа с мотивацией осужденных к изменению своего поведения и к достижению позитивных целей.

5. Подготовка к реинтеграции: Программы социальной коррекции должны включать подготовку осужденных к успешной реинтеграции в общество после отбытия наказания, включая помощь в поиске работы, жилья, поддержку в общении с семьей и т.д.

5 Социальная диагностика содержит в себе общность многообразных приемов и подразумевает способность специалиста по социальной работе распознавать и мобилизовать индивидуальные ресурсы клиента в процессе его ресоциализации, вероятности близкого социального окружения (семьи, родственников, друзей, родителей) принимать участие в исправлении клиента, самоорганизации во всевозможных областях жизнедеятельности (производственной, учебной, социальной, досуговой и т.п.). Следовательно, социальная диагностика исследует функционирование клиента (осужденного) в повседневной жизни Исправительных Учреждений и выявляет перемены в ней во время всего срока отбывания наказания [47].

Сотрудник социальной службы ИУ выявляет причины возникновения трудной жизненной ситуации клиента (осужденного), которому необходима помощь. В ходе проведения социальной диагностики возникают объективные и субъективные факторы появления трудной жизненной ситуации – осуждения и связанных с этих последствий – утратой личностью автономности в реализации своих потребностей.

К объективным факторам относятся: неблагоприятные социальные и экономические факторы проживания до осуждения; гибель близких родственников либо полное отсутствие их; низкий уровень материальной обеспеченности семьи, отсутствие постоянного места работы и жительства и пр.

Субъективные факторы: сопротивляемость клиента к преодолению проблемы с поддержкой личностных источников; иждивенческая позиция; безответственность; асоциальные нормы и ценности, которыми руководствуется

клиент; постоянные конфликты с близкими и родственниками; нежелание встать на путь исправления.

В ходе особой диагностики сопоставляется соотношение объективных и субъективных факторов. Если второе имеет перевес, что чаще всего встречается в практике пенитенциарной социальной работы, то процесс разрешения трудной жизненной ситуации будет крайне долгим и трудным [7].

Исходя из факторов, возможно проецировать варианты поведения клиентов. В научных источниках и практике социальной работы выделяют конструктивные и неконструктивные варианты стратегии поведения. Конструктивный метод является собой достижение цели за счет собственных усилий, обращение за помощью к другим людям, включенным в данную ситуацию либо владеющие навыком разрешения схожих проблем. Данный метод решения проблемы предполагает метаморфозу своего отношения к возникшей обстановке – самому факту осуждения (снятие состояния неразрешимости, беды; образование положительного отношения к жизни, перспективам).

Неконструктивные стратегии поведения – различные методы защиты – трактовка своей сложной обстановки виной других людей, обстоятельств, невезения и пр.; импульсивное поведение, нервные срывы; нежелание идти на контакт с работниками пенитенциарных структур и специалистами социальной службы. Как показывает практика, неконструктивный вариант поведения осужденных крайне распространен в российских исправительных учреждениях.

Задача социального работника – помочь клиенту в выработке конструктивного решения проблемы с привлечением других специалистов, учреждений и организаций.

Нужно рассматривать, что, проводя социальную диагностику, специалист социальной службы ИУ является не экспертом, который «всегда прав», а партнером, постигающим совместно с клиентом причины трудной жизненной ситуации. Информация, полученная в ходе социальной диагностики, служит изменению первоначального состояния клиента, помогает процессу его социальной помощи.

В практике пенитенциарной работы применяется несколько форм социальной диагностики: сбор первичной информации, ознакомление с документами; диагностическая беседа; наблюдение; интервью; анкетирование; тестирование и др.

На первичном этапе диагностики исследуется личное дело осужденного, анализируется информация о его поведении, установках, планах от сотрудников различных отрядов и служб ИУ, других осужденных, при возможности – от родственников отбывающего наказание. При необходимости отдельные позиции уточняются в ходе общения с самим клиентом.

Распространенной и хорошо зарекомендовавшей себя на практике формой социальной диагностики является диагностическая беседа. Она позволяет получить полноценную информацию, при необходимости – скорректировать ее, уточнить отдельные предположения [14]. Нужным условием для успешной реализации рассматриваемой формы диагностики является присутствие у специалиста социальной службы умений располагать к себе осужденных независимо от возраста, социального статуса, характера совершенного правонарушения, вызывать их доверие и достигать искренности в результатах.

Специальной формой проведения диагностики является наблюдение. Оно позволяет получить существенную информацию об осужденном, его психологических особенностях, состоянии здоровья, его отношении к окружающим, определённой обстановки и пр. Результаты слежений фиксируются в карте ресоциализации осужденного.

Корреляция как форма социальной диагностики находит взаимосвязь, взаимовлияние проявлений, факторов, личностных особенностей, установленных во время проведения диагностики. Она позволяет выяснить характер и степень взаимовлияния между событиями в ИУ, особенностями поведения осужденных. Как показывает практика, без корреляционного анализа бывает затруднительно определить, какова причина и следствие того или иного негативного явления, поведения, конфликтной ситуации в ИУ.

Исходя из определений, приведенных в различных источниках,

социальную терапию в органах и учреждениях, исполняющих уголовные наказания дозволено определить, как систему целеустремлённого воздействия государственных, социальных, религиозных организаций и структур на состояние, поведение, психику осужденных (групп осужденных) с целью их общественного и психологического оздоровления, устранения тех устойчивых нарушений в социальном функционировании, которые и привели их к совершению правонарушения [36].

Одной из технологий, применяемых в пенитенциарной сфере, является правовая поддержка и обеспечение осужденных. За годы существования советской пенитенциарной системы у персонала и администрации исправительных учреждений создались стереотипы в отношении осужденных, в соответствии с которыми осужденные не имеют никаких прав. Зачастую права осужденных нарушались вопреки существующему законодательству, очень часто заключенные использовались в качестве бесплатной рабочей силы, однако труд заключенных не является самоцелью. Он должен всего лишь подготовить его к жизни после выхода на свободу, а это возможно лишь тогда, когда тюремные предприятия будут оснащены как обычные. Ибо труд является не наказанием или средством уменьшения расходов на содержание осужденных, а фактором ресоциализации осужденных.

Воспитание трудом лишь предполагает приучение к труду, труд всегда менее эффективен, чем образование, об этом свидетельствует практический пенитенциарный опыт. По исследованиям практики применения наказания в федеральной системе США американский ученый Даниэл Глейзер установил, что продолжительное образование снижает рецидив. Следовательно, нужно использовать средства и методы обучения в перевоспитании осужденных.

Социальная работа в УИС выполняет следующие основные функции:

а) лечебную (помощь в оказании первой медицинской помощи осуждённому вместе с сотрудниками здравоохранительных учреждений);

б) социального развития (включение осужденных в активную групповую и общественную деятельность, организация процесса совместного становления,

позитивно влияющего на социальное здоровье клиента);

в) отстаивания интересов, т.е. разъяснение социальных нужд и потребностей лиц, отбывающих уголовные наказания обществу, представителям различных организаций и учреждений. Таким образом, социальная работа в УИС может рассматриваться как метод лечения; как метод влияния, связанный с обучением (общим и профессиональным) осужденных; как инструмент социального контроля государственных и общественных структур за деятельностью органов и учреждений УИС; как средство коммуникации между пенитенциарными учреждениями и «внешним миром».

Исходя из функций, выделим задачи социальной терапии в УИС. К ним относятся: исправление, корректировка поведения, осужденного; предупреждение разного рода дисфункций, которые появляются в процессе отбывания наказания; самоутверждение личности осужденного.

Как правило, социальная работа (терапия) в пенитенциарных учреждениях осуществляется в двух основных формах: индивидуальной и групповой [44].

Индивидуальная работа (терапия) используется в работе с клиентами, разрешение социальных проблем которых требует конфиденциальности (физическое притеснение, семейные неурядицы, трудноизлечимые и неизлечимые заболевания и пр.), а также с теми, кто не желает участвовать в групповой терапии.

Групповая работа (терапия) – форма воздействия, направленная на помощь клиентам в преодолении их чувствительных нарушений либо социального неблагополучия, в составе групп под присмотром специалиста по социальной работе и (или) психолога. Состав группы 6–8 человек. Могут выделяться группы: учебные (получение образования (общего и профессионального), в том числе и дистанционным способом, высказывание различных суждений, обсуждение личностных проблем и пр.); совместной деятельности (занятия спортом; участие в работе самодеятельных организаций исправительного учреждения; художественное творчество).

6 Социальная терапия в УИС и психотерапевтическая форма воздействия,

а именно: релаксация; конструктивный спор, разыгрывание ролевых ситуаций, изложение автобиографий, анонимное обсуждение истории болезни и прочее.

Остановимся коротко на видах социальной терапии, наиболее распространенных в социальной работе с осужденными [9].

Трудовая работа (терапия) – допускает организовать совместную деятельность лиц, отбывающих наказание, снять состояние напряженности и беспокойства, болезненные переживания, тревожность, связанные с изоляцией от социума, родных и близких людей. Основана на тонизирующем и активизирующем действии труда на психофизиологическую сферу человека.

Работа (терапия) самовоспитания включает самооценку, самоизучение, переоценку собственной личности; самоанализ, переоценку прошлой жизни и поведения; применение приемов самоубеждения, самопоощрения и самовнушения; исследование полученных данных в повседневной жизни и деятельности. Проводится под началом и с участием специалиста по социальной работе и психолога, привлекаются к этой работе и руководители отрядов и члены совета воспитателей отрядов.

Психодрама – один из видов групповой терапии в ИУ. В этом виде социальной терапии клиент показывает себя в различных ролях, изображая свое поведение в различных родах стрессовых обстановках общественного плана, либо играет роли своих антиподов. Такой вид социальной терапии дает вероятность осужденному влиять на свои переживания, одолеть тревожность, увереннее справляться с собой в разных ситуациях. Широко применяется на протяжении всего периода отбывания наказания, особенно полезен на этапе подготовки к освобождению.

Исповедь – вид социальной терапии, созданный с целью улучшения психического состояния, сложностей во взаимоотношениях с социальной средой. Предполагает общение специалиста по социальной работе и клиента один на один. Данный вид, применяемый практически во всех мировых религиях, доказал свою эффективность и продуктивность. Требует высокой профессиональной подготовленности специалиста по социальной работе.

Социальная коррекция – действие работника социальной службы ИУ по исправлению тех особенностей психологического, педагогического, социального характера у осужденных, которые не соответствуют принятым в обществе моделям и эталонам. Выделяется несколько приемов социальной коррекции в социальной работе с осужденными [41].

а) Восстановление. Данный прием полагает воссоздание тех качеств клиента, которые господствовали до возникновения отклонений. Среди этих качеств применительно к осужденным, дозволено перечислить следующие: отца, сына, мужа, производственника, творческой личности и др.

б) Компенсирование. Сущность рассматриваемого приема заключается в усилении тех качеств либо той деятельности клиента, которые могут заменить утраченное в связи с отбыванием срока наказания. Например, в результате осуждения клиент не сумеет возвратиться на бывшее место работы, а в месте отбывания наказания приобрел новую специальность, востребованную на свободе.

в) Стимулирование – направлено на активизацию позитивных качеств личности, деятельности клиента, становление у него общепризнанных ценностных ориентаций, установок, создание положительного эмоционального фона. Уголовно–исполнительное законодательство представляет широкий спектр стимулирования осужденных: перевод на улучшенные условия содержания, предоставление свиданий, отпусков, условно–досрочное освобождение и пр.¹

Рассматривая специфику социальной работы в УИС, рационально можно увидеть еще один вид социальной работы (терапии) – посредничество.

Сотрудники социальной службы исправительных учреждений в ходе своей профессиональной деятельности устанавливают и раскрывают функциональные связи с разными учреждениями и организациями, которые содействуют оказанию поддержки и помощи лицам, отбывающим уголовные наказания. Посредническая деятельность осуществляется в тех случаях, когда субъект социальной работы не может устранить проблему клиента самостоятельно или в

своем исправительном учреждении. В этом случае специалист по социальной работе оказывает помощь клиенту в получении им услуг в учреждениях или организациях, которые могут разрешить проблему [10].

Основные направления посреднической деятельности социальных служб в ИУ:

- оказание помощи осужденным «узкими» специалистами (докторами, адвокатами, психотерапевтами и др.);
- восстановление документов (паспортов, трудовых книжек, свидетельств и т.п.);
- поправление и становление социально пригодных связей (с семьей, родственниками, производственным коллективом);
- приобретение образования и специальности (в том числе и методом дистанционного обучения).

Организационно в посреднической деятельности специалиста по социальной работе можно выделить три этапа:

I. Определение проблемы клиента, оценка вероятности ее решения непосредственно в ИУ;

II. Выбор учреждения (организации, специалиста), способного наиболее результативно разрешить проблему;

III. Оказание помощи клиенту в установлении контакта, а также (по возможности) организация встречи осужденного с представителем организации (учреждения) [21].

Таким образом, своевременность социальной пенитенциарной работы определяют успех реабилитации осужденных и их поэтапное возвращение в общество после отбывания наказания. Таким образом, понимание теоретических основ организации пенитенциарной социальной работы является важным аспектом в развитии современной системы исправительных учреждений.

Принципы организации пенитенциарной социальной работы, такие как индивидуализация подхода к осужденным, комплексный характер помощи и

поддержки, а также учет специфики в каждом конкретном случае, играют ключевую роль в формировании позитивных результатов в работе с заключенными. Важно постоянно совершенствовать методы и подходы к пенитенциарной социальной работе, чтобы обеспечить эффективную реабилитацию осужденных и содействовать им в успешной реинтеграции в общество.

3 ЭМПИРИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ОРГАНИЗАЦИИ ПЕНИТЕНЦИАРНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ

3.1 ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области как субъект пенитенциарной социальной работы

Управление Федеральной службы исполнения наказаний по Амурской области является территориальным органом Федеральной службы исполнения наказаний, осуществляющим в пределах своих полномочий правоприменительные функции, функции по контролю и надзору в сфере исполнения уголовных наказаний в отношении осужденных, функции по содержанию лиц, подозреваемых либо обвиняемых в совершении преступлений, и подсудимых, находящихся под стражей, их охране и конвоированию, а также функции по контролю за поведением условно осужденных и осужденных, которым судом предоставлена отсрочка отбывания наказания, и по контролю за нахождением лиц, подозреваемых либо обвиняемых в совершении преступлений, в местах исполнения меры пресечения в виде домашнего ареста и за соблюдением ими наложенных судом запретов и (или) ограничений [30].



Рисунок 1 – Структура УФСИН России по Амурской области

Руководство и контроль за деятельностью УФСИН России по Амурской области осуществляет ФСИН России [14].

УФСИН России по Амурской области выполняет следующие задачи, представленные на рисунке 2.

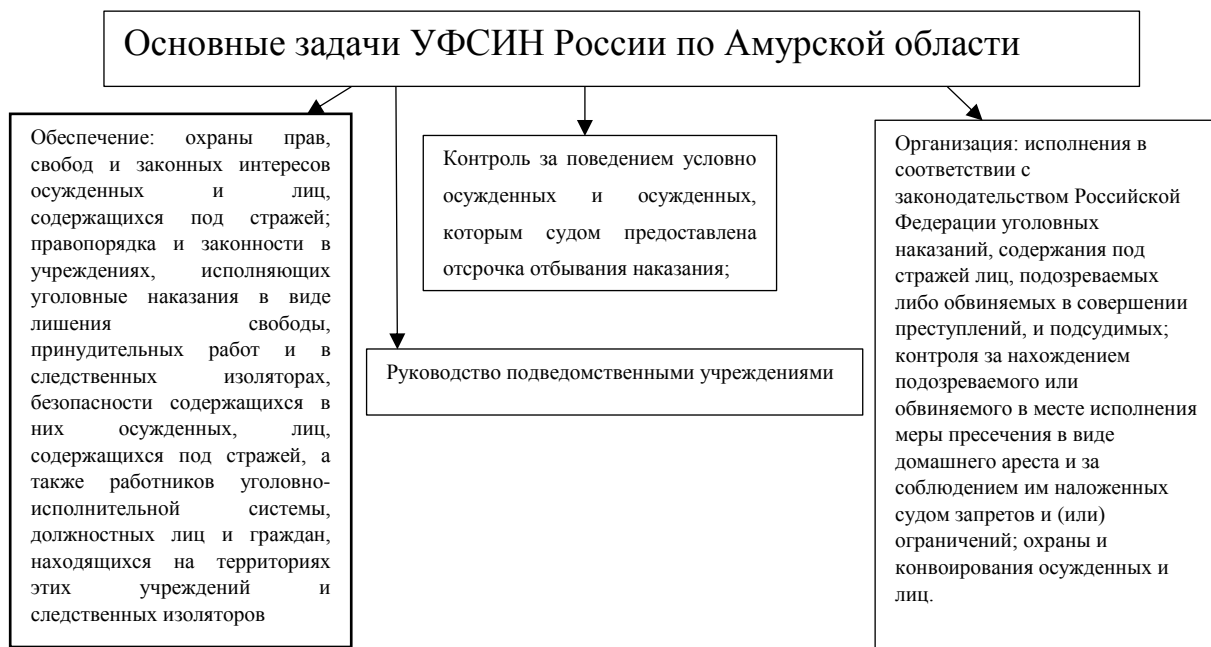


Рисунок 2 – Основные задачи УФСИН России по Амурской области

С целью выполнения различного рода задач, УФСИН России по Амурской области наделены полномочиями, представленными на рисунке 3.

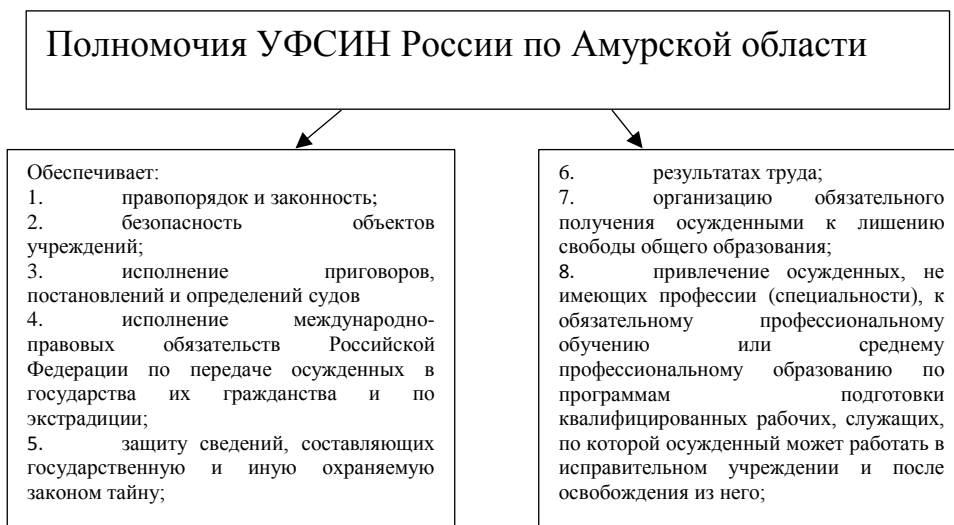


Рисунок 3 – Полномочия УФСИН России по Амурской области

Одним из учреждений УФСИН России по Амурской области является ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области [31].

ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской в своей деятельности выполняет следующие задачи и функции, представленные на рисунке 5.

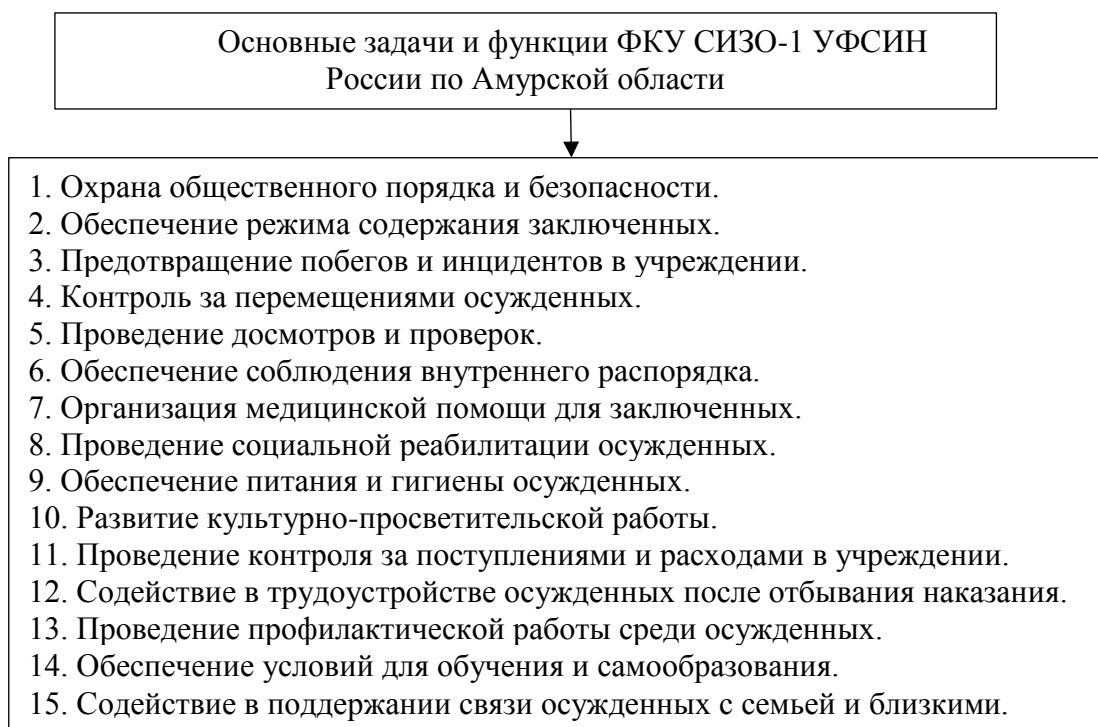


Рисунок 4 – Основные задачи и функции ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области

Основными задачами следственного изолятора являются:

1. Создание условий, исключающих возможность подозреваемым и обвиняемым, содержащимся под стражей, скрыться от следствия или суда, а осуждённым к лишению свободы уклониться от отбывания наказания.
2. Осуществление мер, препятствующих попыткам подозреваемых и обвиняемых помешать установлению истины по уголовному делу.
3. Обеспечение правопорядка и законности в следственном изоляторе, безопасности подозреваемых, обвиняемых и осуждённых, а также персонала, должностных лиц и граждан, находящихся на его территории.
4. Обеспечение соблюдения прав и законных интересов подозреваемых, обвиняемых и осуждённых.
5. Организация жизнедеятельности следственного изолятора, а также развитие и укрепление его материально–технической базы и социальной сферы.
6. Осуществляют приём подозреваемых и обвиняемых, и размещение

их по камерам в соответствии с установленными нормами и требованиями.

7. Обеспечивает охрану подозреваемых и обвиняемых, и надзор за ними.

8. Обеспечивает изоляцию подозреваемых и обвиняемых.

9. Выявляет, предупреждает и пресекает преступления и другие правонарушения со стороны подозреваемых и обвиняемых.

10. Осуществляет вывод подозреваемых и обвиняемых из камер к следователям, прокурорам, иным лицам, имеющим право вызова, а также на свидания с защитниками и иными лицами.

11. Осуществляет конвоирование подозреваемых и обвиняемых внутри следственного изолятора, при выводе осуждённых на хозяйственные работы за пределы следственного изолятора, при доставке лиц, бежавших из–под охраны, при помощи лиц, содержащихся в следственном изоляторе, в медицинское учреждение и при доставке на железнодорожные станции, пристани, в аэропорты и обратно для обмена с караулами, осуществляющими этапирование по плановым маршрутам [20].

12. Освобождает из–под стражи лиц, в отношении которых вынесено соответствующее судебное решение, постановление органа дознания, следователя или прокурора, истёк срок содержания под стражей, состоялись акты об амнистии или помиловании либо истёк назначенный приговором срок отбывания наказания в виде лишения свободы.

13. Осуществляет материально–бытовое и медико–санитарное обеспечение подозреваемых, обвиняемых и осуждённых в соответствии с требованиями гигиены, санитарии, законодательством об охране здоровья граждан и нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

14. Исполняет уголовное наказание в виде лишения свободы в отношении осуждённых, оставленных для работ по хозяйственному обслуживанию и осуждённых, имеющих краткие сроки осуждения (до 5 месяцев).

15. Привлекает подозреваемых и обвиняемых к труду на производстве, организованном в следственном изоляторе, обеспечивая их материальную и моральную заинтересованность в результатах труда. С целью привлечения подозреваемых и обвиняемых к труду, а также для обеспечения своей жизнедеятельности осуществляет торгово-закупочную деятельность, а также такие виды предпринимательской деятельности, как приносящее прибыль производство товаров и услуг, отвечающих целям создания следственного изолятора, участие в хозяйственных обществах и участие в товариществах на вере в качестве вкладчика, при этом ведёт учёт доходов и расходов по предпринимательской деятельности на отдельном балансе [48].

Учреждение представляет собой следственный изолятор с лимитом наполнения 989 человек, включая 19 койко-мест для оказания стационарной медицинской помощи филиалом ФКУЗ МСЧ-28 ФСИН России (приказ МЮ РФ от 15.03.2023 №109 и расположен на удалённости 5 км от УФСИН по Амурской области.

Следственный изолятор создаётся, реорганизуется и ликвидируется Министром юстиции Российской Федерации. Лимит наполнения следственного изолятора также устанавливается Министром юстиции Российской Федерации и имеет структуру, представленную на рисунке 5.

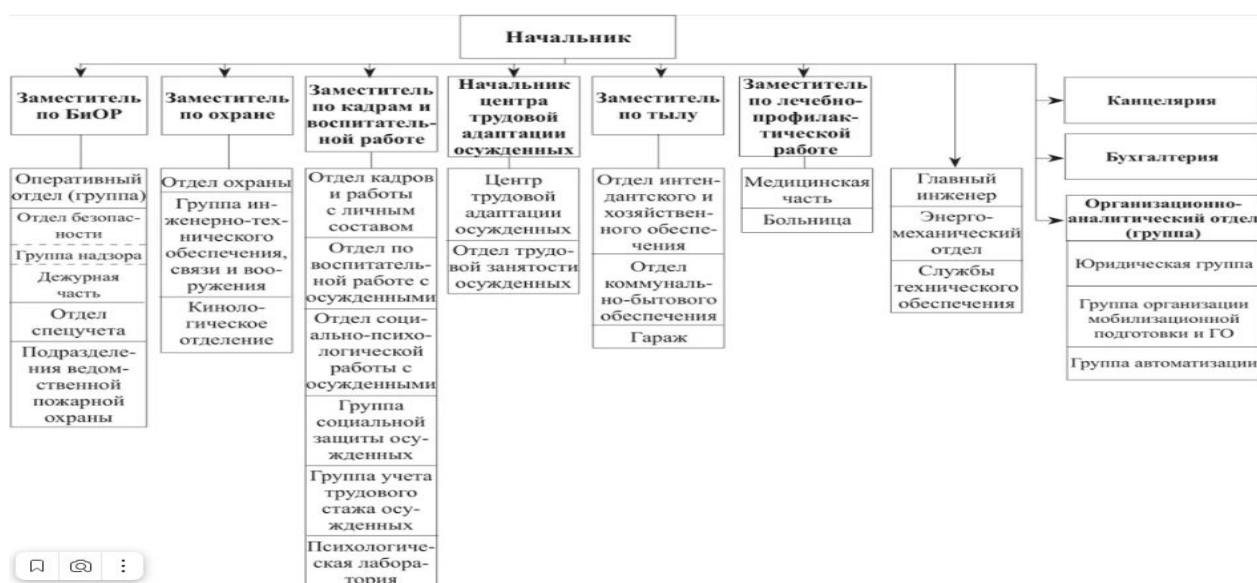


Рисунок 5 – Структура ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области

ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области структурно включает подразделения, непосредственно занимающиеся социальной работой с осужденными [1]. Структура организации пенитенциарной социальной работы в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области представлена на рисунке 6.

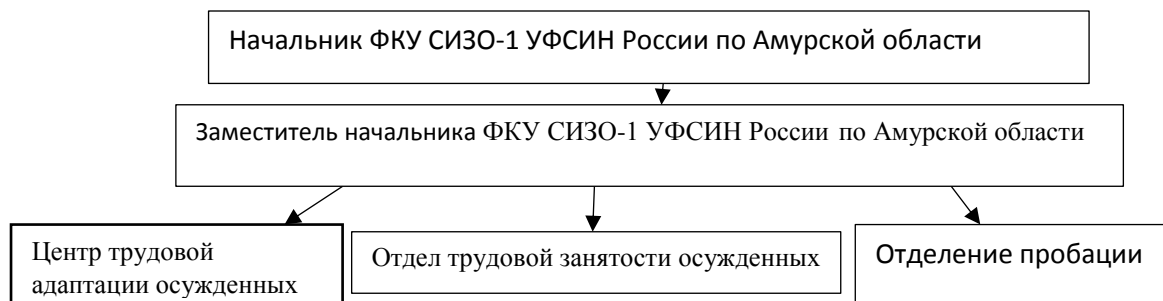


Рисунок 6. Структура организации социальной работы в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области

ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области в рамках внутриведомственного взаимодействия организует совместную работу со структурными подразделениями УФСИН России по Амурской области [3].

ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области организует межведомственное взаимодействие по вопросам социальной работы с осужденными с различными государственными учреждениями, включая:



Рисунок 7 – Межведомственные взаимодействия за 2023–2024 гг.

За период 2023 – 04.2024 ФКУ УФСИН России по Амурской области было организовано межведомственное взаимодействие с органами государственной власти в количестве 1225.

Система межведомственных взаимодействий представлена в таблице 1.

Таблица 1 – Межведомственное взаимодействие ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области с организациями по вопросам предоставления социальных услуг осужденным

№	Взаимодействующее учреждение	Цель взаимодействия
1	Судебные органы	для обмена информацией о ходе судебного процесса, условиях содержания осужденных в СИЗО и принятии решений о мерах наказания.
2	Службы социальной защиты населения	для оказания социальной помощи осужденным после отбывания наказания, в том числе по вопросам трудоустройства, жилья, медицинской помощи и других социальных услуг.
3	Медицинские учреждения	для обеспечения медицинской помощи осужденным в случае заболеваний или травм, а также для проведения профилактических мероприятий
4	Образовательные учреждения	для организации обучения и профессиональной подготовки осужденных в целях повышения их квалификации и возможности последующего трудоустройства.

Межведомственное взаимодействие позволяет координировать усилия различных органов и учреждений для обеспечения комплексной поддержки осужденных и их успешной реабилитации.

В следственном изоляторе содержатся лица, в отношении которых избрана мера пресечения в виде заключения под стражу в порядке, установленном Уголовно-процессуальным кодексом Российской Федерации [26].

В следственном изоляторе могут быть оставлены либо переведены в следственный изолятор из исправительных учреждений осуждённые к лишению свободы для участия в следственных действиях, а также судебных разбирательствах в качестве свидетеля, потерпевшего, подозреваемого или обвиняемого в порядке, установленном Уголовно-исполнительным кодексом Российской Федерации.

В следственном изоляторе отбывают уголовное наказание в виде лишения свободы осуждённые, оставленные для выполнения работ по хозяйственному обслуживанию этого учреждения, а также осуждённые на срок не свыше шести месяцев, оставленные в следственном изоляторе с их письменного согласия. Исполнение иных видов наказания в следственном изоляторе запрещено [3].

В ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области содержатся различные категории осужденных представлены на рисунке 7.



Рисунок 8 – Категории заключенных, содержащихся в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области

В ФКУ СИЗО-1 УФСИН по Амурской области содержатся следующие категории граждан:

1. Подозреваемым является лицо, в отношении которого возбуждено уголовное дело либо которое задержано в соответствии со статьями 91 и 92 УПК РФ, либо к которому применена мера пресечения до предъявления обвинения в соответствии со статьей 100 УПК РФ, либо которое уведомлено о подозрении в совершении преступления в порядке, установленном статьей 223.1 УПК РФ.

2. Обвиняемым признается лицо, в отношении которого вынесено постановление о привлечении его в качестве обвиняемого, вынесен обвинительный акт, составлено обвинительное постановление.

3. Подсудимый – обвиняемый, по уголовному делу которого назначено судебное разбирательство.

4. Осуждённый – обвиняемый, в отношении которого вынесен обвинительный приговор.

Правовая основа организации деятельности ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области указана на рисунке 8.

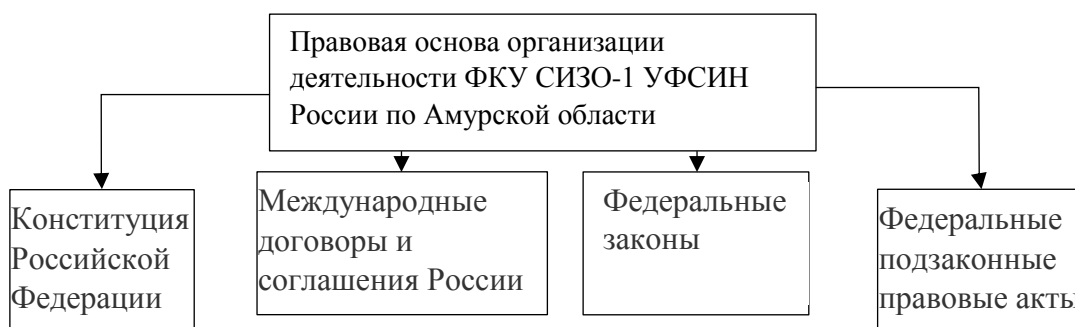


Рисунок 9 – Правовая основа организации деятельности ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области

Определяющими правовую основу деятельности ФКУ СИЗО-1 УФСИН по Амурской области являются Конституция РФ, Международные договоры и соглашения РФ по вопросам обмена осужденными, Федеральные законы РФ, Федеральные подзаконные правовые акты РФ.

1 Конституция РФ.

2 Международные договоры и соглашения РФ по вопросам обмена осужденными:

1. Конвенция по вопросам гражданского процесса от 1 марта 1954 г.;

2. Европейская конвенция о выдаче от 13 декабря 1957 г.;
3. Конвенция о признании и приведении в исполнение иностранных арбитражных решений от 10 июня 1958 г.;
4. Европейская конвенция о взаимной правовой помощи по уголовным делам от 20 апреля 1959 г.;
5. Конвенция о передаче осужденных лиц от 21 марта 1983 г.;
6. Дополнительный протокол к Конвенции о передаче осужденных лиц от 18 декабря 1997 г.;
7. Конвенция, отменяющая требование легализации иностранных официальных документов, от 5 октября 1961 г. [12];
8. Конвенция о вручении за границей судебных и внесудебных документов по гражданским или торговым делам от 15 ноября 1965 г.;
7. Конвенция о получении за границей доказательств по гражданским или торговым делам от 18 марта 1970 г.;
9. Протокол о внесении изменений в Европейскую конвенцию о пресечении терроризма от 27 января 1977 г. от 15 мая 2003 г.;
10. Конвенция о передаче лиц, осужденных к лишению свободы, для отбывания наказания в государстве, гражданами которого они являются, от 19 мая 1978 г.;
11. Соглашение о порядке разрешения споров, связанных с осуществлением хозяйственной деятельности, от 20 марта 1992 г.;
12. Конвенция о правовой помощи и правовых отношениях по гражданским, семейным и уголовным делам от 22 января 1993 г.;
13. Конвенция о передаче осужденных к лишению свободы для дальнейшего отбывания наказания от 6 марта 1998 г.;
14. Конвенция о передаче лиц, страдающих психическими расстройствами, для проведения принудительного лечения от 28 марта 1997 г.;
15. Соглашение об образовании Совета руководителей пенитенциарных служб государств – участников Содружества Независимых Государств от 16 октября 2015 г.;

16. Конвенция Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности от 15 ноября 2000 г.;

17. Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции от 31 октября 2003 г.;

18. Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок от 17 декабря 1997 г.;

19. Соглашение об образовании Межгосударственного совета по противодействию коррупции от 25 октября 2013 г [15].

3 Федеральные законы РФ, регулирующие деятельность ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области:

1. Федеральный закон от 15 июля 1995 г. № 103-ФЗ «О содержании под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений».

2. Федеральный закон от 6 февраля 2023 года № 10-ФЗ «О пробации в Российской Федерации».

3. Закон РФ от 21 июля 1993 г. № 5473–I «Об учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации».

4 Федеральные подзаконные правовые акты:

1. «Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации» от 08.01.1997 № 1-ФЗ.

2. Приказ Минюста России от 29.11.2023 № 350 «О ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации лиц, в отношении которых применяется пробация» в соответствии с Федеральным законом от 06.02.2023 № 10-ФЗ «О пробации в Российской Федерации».

3. Приказ Минюста Российской Федерации от 30.12.2005 № 262 (ред. от 21.07.2016) «Об утверждении Положения о группе социальной защиты осужденных исправительного учреждения уголовно-исполнительной системы».

4. Приказ Минюста Российской Федерации от 25 января 1999 г. № 20 «Об утверждении Положения о следственном изоляторе уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации».

5. Правила внутреннего распорядка следственных изоляторов уголовно-

исполнительной системы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также нормативные правовые акты субъекта Российской Федерации, принятые в пределах их полномочий, нормативные правовые акты Министерства юстиции Российской Федерации, Федеральной службы исполнения наказаний Министерства юстиции Российской Федерации, территориального органа уголовно-исполнительной системы [22].

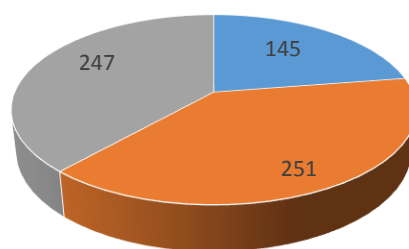
ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области осуществляет свою деятельность по нормам установленным приказом Минюста РФ от 25 января 1999 г. № 20 «Об утверждении Положения о следственном изоляторе уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации» закреплено соответствующее положение, по которому следственный изолятор уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации (следственный изолятор, СИЗО) является юридическим лицом. Следственный изолятор вправе осуществлять любые виды деятельности, не противоречащие стоящим перед ним задачам (целям) и не запрещённые законом.

Имущество следственного изолятора находится в федеральной собственности и закрепляется за ним на праве оперативного управления Федеральной службой исполнения наказаний. Порядок использования имущества следственного изолятора при его ликвидации определяется Федеральной службой исполнения наказаний [23].

Финансирование следственного изолятора осуществляется за счёт средств федерального бюджета. Дополнительное финансирование и материально-техническое обеспечение следственного изолятора может производиться также за счёт средств бюджета субъекта Российской Федерации и местного бюджета. Следственный изолятор вправе дополнительно использовать другие источники финансирования, предусмотренные законодательством.

В ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области содержатся различные категории заключенных. Данные категории обвиняемых представлены графически на рисунке 10, выполненном в виде диаграммы.

Категории обвиняемых в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области



■ Подследственный ■ Подозреваемый ■ Осужденный

Рисунок 10 – Категории обвиняемых в ФКУСИЗО-1 УФСИН России по Амурской области

В соответствии с социально–правовым статусом заключенных с ними организуются различные виды социальной работы (Таблица 2).

Таблица 2 – Основные субъекты пенитенциарной социальной работы в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области

Категория	Специфика правового статуса	Меры социального реагирования, в соответствии с нормами установленными законодательством РФ
Подследственный	Временное содержание под стражей в ожидании судебного разбирательства	Правовая помощь, медицинская помощь, психологическая поддержка, связь с адвокатом, поддержка в общении с семьей
Подозреваемый	Ограничение свободы передвижения,	Психологическая поддержка, медицинская

	ограничение в общении, ограничение права на труд и образование	помощь, правовая помощь, социальная реабилитация, обучение и профессиональная подготовка, поддержка в контакте с семьей, помощь в адаптации к заключению,
Осужденный	Исполнение наказания по приговору суда, ограничение права на свободу	Правовая помощь, медицинская помощь, психологическая поддержка, связь с адвокатом, поддержка в общении с семьей, образовательные программы, трудоустройство после отбывания наказания, психологическая реабилитация

Соответствующая структура следственных изоляторов способствует организации социальной работы с различными категориями осужденных.

Основной функцией следственных изоляторов является содержание подозреваемых и обвиняемых (подсудимых и осужденных) в совершении преступлений, в отношении которых в качестве меры пресечения применено заключение под стражу [24].

Содержание осужденных, оставленных для выполнения работ по хозяйственному обслуживанию организовано согласно ст. 74 УПК РФ и

устанавливает, что:

Следственные изоляторы выполняют функции исправительных учреждений в отношении осуждённых, оставленных для выполнения работ по хозяйственному обслуживанию, а также в отношении осуждённых на срок не свыше шести месяцев, оставленных в следственных изоляторах с их согласия.

Под последними понимается, что осужденные могут остаться для выполнения работ по хозяйственному обслуживанию СИЗО, независимо от срока наказания, назначенного по приговору суда, но режим отбывания наказания по приговору должен быть общий. Осужденные, у которых срок по приговору не выше 6 месяцев, могут остаться в СИЗО по их желанию для отбывания наказания, т.е. СИЗО в данном случае будет играть роль исправительного учреждения.

Содержание осуждённых, ожидающих этапирования организовано в соответствии со ст. 75 УИК РФ, определяя, что осуждённые к лишению свободы направляются для отбывания наказания не позднее 10 дней со дня получения администрацией следственного изолятора извещения о вступлении приговора суда в законную силу. В течение этого срока осуждённый имеет право на краткосрочное свидание с родственниками или иными лицами, а администрация следственного изолятора обязана поставить в известность одного из родственников по выбору осуждённого о том, куда он направляется для отбывания наказания.

Порядок направления осуждённых в исправительные учреждения определяется Министерством юстиции Российской Федерации, которое утверждает приказом инструкции о порядке направления осуждённых к лишению свободы для отбывания наказания, их перевода из одного исправительного учреждения в другое, а также направления осуждённых на лечение и обследование в лечебно-профилактические и лечебные исправительные учреждения. В ней Отправка осуждённых в исправительные учреждения на территории других субъектов Российской Федерации (по месту жительства) производится администрацией следственных изоляторов только

после того, как через территориальные органы ФСИН России убедится в наличии исправительного учреждения соответствующего вида [27].

Содержание задержанных, ожидающих экстрадиции в другую страну

Направление и перевод осуждённых – иностранных граждан и лиц без гражданства для дальнейшего отбывания наказания за пределы Российской Федерации, а также принятие из-за рубежа осуждённых российских граждан осуществляются по решению суда в соответствии с международными договорами Российской Федерации либо письменным соглашением компетентных органов Российской Федерации с компетентными органами иностранного государства на основе принципа взаимности.

В соответствии с приказом Минюста России от 04.07.2022 № 110 (ред. от 29.11.2023 Об утверждении Правил внутреннего распорядка следственных изоляторов уголовно-исполнительной системы, Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений и Правил внутреннего распорядка исправительных центров уголовно-исполнительной системы содержание отдельных категорий граждан имеет ряд особенностей.

Особенности содержания в СИЗО беременных женщин, женщин, имеющих при себе детей.

Для размещения в СИЗО беременных женщин и женщин, имеющих при себе детей, создаются улучшенные материально–бытовые условия. Они содержатся отдельно от остальных подозреваемых и обвиняемых, размещаются в специально оборудованных камерах, расположенных в отдельных режимных корпусах или изолированных отсеках режимных корпусов. Камеры для их размещения оборудуются только одноярусными кроватями.

Согласно ч.1 ст.30 Федерального закона № 103-ФЗ норма санитарной площади в камере на каждого ребенка в возрасте до четырех лет, находящегося вместе с матерью, устанавливается в размере не менее четырех квадратных метров [29].

Камеры в СИЗО для размещения женщин, имеющих при себе детей, помимо оснащения, предусмотренного в главе V настоящих Правил,

дополнительно оборудуются:

- детскими кроватками;
- ванночкой детской пластмассовой;
- плиткой электрической;
- стеллажами полочными.

По возможности администрацией СИЗО осуществляется установка дополнительного оборудования (в том числе пеленального стола, табуретки, тумбы под ванночку детскую пластмассовую).

Подозреваемым и обвиняемым беременным женщинам, и женщинам, имеющим при себе детей, обеспечивается возможность ежедневной помывки с продолжительностью каждой помывки не менее 15 минут. Камеры, в которых они размещаются, по возможности оборудуются душевыми кабинами. Смена постельных принадлежностей (простыни, наволочка, полотенца) осуществляется еженедельно после помывки в душе.

Вещевое довольствие беременным женщинам и женщинам, имеющим при себе детей, осуществляется согласно нормам вещевого довольствия. Женщины, имеющие при себе детей, получают дополнительно предметы ухода за ними.

Согласно приказа Министерства юстиции Российской Федерации от 17 сентября 2018 г. № 189 «Об установлении повышенных норм питания, рационов питания и норм замены одних продуктов питания другими, применяемых при организации питания осужденных, а также подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, находящихся в учреждениях Федеральной службы исполнения наказаний, на мирное время» для беременных женщин и женщин, имеющих при себе детей, устанавливаются также повышенные нормы питания.

Не допускается ограничение веса передач для беременных женщин, а также для женщин, имеющих при себе детей.

Продолжительность ежедневных прогулок подозреваемых и обвиняемых беременных женщин и женщин, имеющих при себе детей, не ограничивается. Прогулка женщин, имеющих при себе детей, проводится в отдельных прогулочных дворах, которые оборудуются детской площадкой и песочницами.

Полы прогулочных дворов засеиваются травой, предусматривается устройство цветника и дорожек с покрытием песчано-гравийной смесью или настилаются резиновым покрытием. По возможности прогулочные дворы для беременных женщин и женщин, имеющих при себе детей, оборудуются в здании на уровне первого этажа [35].

Перемещение подозреваемых и обвиняемых беременных женщин, женщин, имеющих при себе детей, допускается по заключению врача медицинской организации УИС, а при необходимости согласно данному заключению – в сопровождении медицинских работников медицинской организации УИС.

Особенности содержания подозреваемых и обвиняемых, являющихся инвалидами.

В соответствии с собранием законодательства Российской Федерации, 1995, № 48, ст. 4563; 2021, № 27, ст. 5047 обеспечение подозреваемым и обвиняемым, являющимся инвалидами, равных с другими подозреваемыми и обвиняемыми возможностей в реализации прав осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Согласно приказу Министерства юстиции Российской Федерации от 17 сентября 2018 г. № 189 «Об установлении повышенных норм питания, рационов питания и норм замены одних продуктов питания другими, применяемых при организации питания осужденных, а также подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, находящихся в учреждениях Федеральной службы исполнения наказаний, на мирное время» подозреваемым и обвиняемым, являющимся инвалидами I и II групп, создаются улучшенные жилищно-бытовые условия, предусмотренные настоящими правилами, и устанавливаются повышенные нормы питания [40].

Администрация СИЗО размещает подозреваемых и обвиняемых, являющихся инвалидами I и II групп, в камерах, расположенных преимущественно на первых этажах зданий, оказывает содействие в проведении

для них реабилитационных мероприятий, предусматривает возможность использования технических средств реабилитации.

Подозреваемые и обвиняемые, являющиеся инвалидами, размещаются только на нижнем ярусе кровати. Санитарные узлы в камерах, где содержатся инвалиды, оборудуются с учетом возможности их использования инвалидами.

Подозреваемым и обвиняемым, являющимся инвалидами, в соответствии с их распорядком дня и графиком работы медицинской организации УИС предоставляется время для реализации индивидуальной программы реабилитации или реабилитации инвалида.

Подозреваемые и обвиняемые, являющиеся инвалидами, могут иметь при себе технические средства реабилитации. Вес технических средств реабилитации не входит в общий вес предметов, вещей и продуктов питания, которые могут иметь при себе подозреваемые и обвиняемые.

При посещении администрацией СИЗО и другими лицами мест, где размещаются подозреваемые и обвиняемые, являющиеся инвалидами I и II групп, они могут не вставать.

Подозреваемым и обвиняемым, являющимся инвалидами I и II групп, при наличии медицинских показаний обеспечивается возможность ежедневной помывки с продолжительностью не менее 15 минут. Смена постельных принадлежностей (простыни, наволочка, полотенца) осуществляется еженедельно после помывки в душе.

Согласно ст. 11 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалид вправе самостоятельно решить вопрос об обеспечении себя конкретным техническим средством реабилитации или видом реабилитации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида [45].

Таким образом ФКУ СИЗО-1 являясь структурной единицей в составе УФСИН России по Амурской области участвует в организации пенитенциарной социальной работы и проведения полного спектра воздействия на заключенных с целью их дальнейшей интеграции в общество по истечении сроков наказания.

3.2 Эмпирическое исследование организации социальной работы в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области и практические рекомендации по её оптимизации

Основным органом, ведающим вопросами исполнения наказаний, в Российской Федерации является Федеральная служба исполнения наказаний России. УФСИН России является органом исполнительной власти, ответственным за организацию и осуществление исполнения наказаний в виде лишения свободы.

Система исправительных учреждений УФСИН России включает различные виды учреждений, предназначенных для исполнения наказаний и реабилитации осужденных.

1. Колонии общего режима: это учреждения, в которых осужденные отбывают наказание в условиях, близких к обычной жизни, с возможностью работы и обучения.

2. Колонии строгого режима: это учреждения, где осужденные отбывают наказание в более строгих условиях, с ограниченными правами и возможностями.

3. Исправительные колонии: это учреждения, направленные на исправление осужденных через трудовую деятельность, образование и социальную реабилитацию.

4. Колонии–поселения: это учреждения, где осужденные могут отбывать наказание в условиях близких к обычной жизни, но с ограничениями на передвижение.

5. Следственные изоляторы: это учреждения, где содержатся подозреваемые и обвиняемые в ожидании рассмотрения их дела судом [49].

Каждое учреждение имеет свои специфические цели и задачи по исправлению осужденных и поддержанию общественной безопасности. В системе ФСИН СИЗО (следственный изолятор) представляет собой временное место содержания подозреваемых и обвиняемых в ожидании рассмотрения их дела судом. После того, как лицо совершило преступление и было задержано

правоохранительными органами, оно может быть помещено в СИЗО на время проведения следствия.

СИЗО является первым этапом в системе исполнения наказаний. Заключенные находятся в СИЗО до рассмотрения их дела судом и принятия окончательного решения о наказании.

После вынесения приговора суда, заключенные могут быть направлены в колонии–поселения, исправительные колонии, колонии строгого режима и другие исправительные учреждения для отбывания основного наказания.

Таким образом, СИЗО является частью системы исправительных учреждений УФСИН России и играет важную роль в процессе исполнения наказаний.

ФКУ СИЗО 1 УФСИН России по Амурской области территориально располагается в Амурской области, г. Благовещенск, пер. Серышевский, д. 55.

Основано данное учреждение в 1864 году на базе благовещенской гаупвахты. В период с 1864 являлось тюрьмой, было в ведении различных силовых структур, а с 1962 года является следственным изолятором [16].

В соответствии со ст. 8 Федерального закона от 15 июля 1995 года № 103-ФЗ «О содержании под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений», приказа Министерства юстиции Российской Федерации от 8 октября 2010 года № 257 «О создании и ликвидации следственных изоляторов уголовно-исполнительной системы и утверждении перечней следственных изоляторов и тюрем уголовно-исполнительной системы» в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области лимит наполнения 989 человек. По данным на апрель 2024 ФКУ СИЗО-1 заполнен на 64 %.

Количество лиц, по категориям, содержащихся в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области

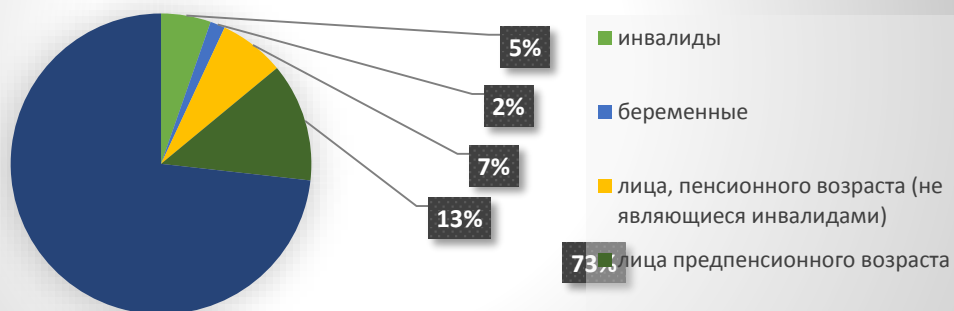


Рисунок 11 – Количество лиц, по категориям, содержащихся в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области

В соответствии с данными представленными на рисунке 10:

2 % – беременные женщины (14 человек);

5 % – инвалиды; (47 человек);

7 % – лица предпенсионного возраста (112 человек);

13 % – лица пенсионного возраста (62 человека);

Общее число содержащихся в СИЗО-1 – 643 человека.

КАТЕГОРИИ БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН, СОДЕРЖАЩИХСЯ В ФКУ СИЗО-1 УФСИН РОССИИ ПО АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ



Рисунок 12 – Категории беременных женщин, содержащихся в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области

В следственном изоляторе содержатся следующие категории беременных женщин:

1 беременные женщины, срок беременности которых составляет до 12 недель (5 человек);

2 беременные женщины, срок беременности которых составляет от 12 до 22 недель (7 человек);

3 беременные женщины, срок беременности которых составляет от 22 до 40 недель (2 человека)

У такой категории осужденных как беременные женщины существует ряд специфических социальных проблем. Решение социальных проблем данной категории осужденных требует некоторых особенностей предоставления дополнительных медицинских, социальных, бытовых услуг [32].

Из множества социальных проблем стоит выделить основные социальные проблемы беременных женщин, рассматривая категории и виды социальных проблем, представлены на рисунке 13.

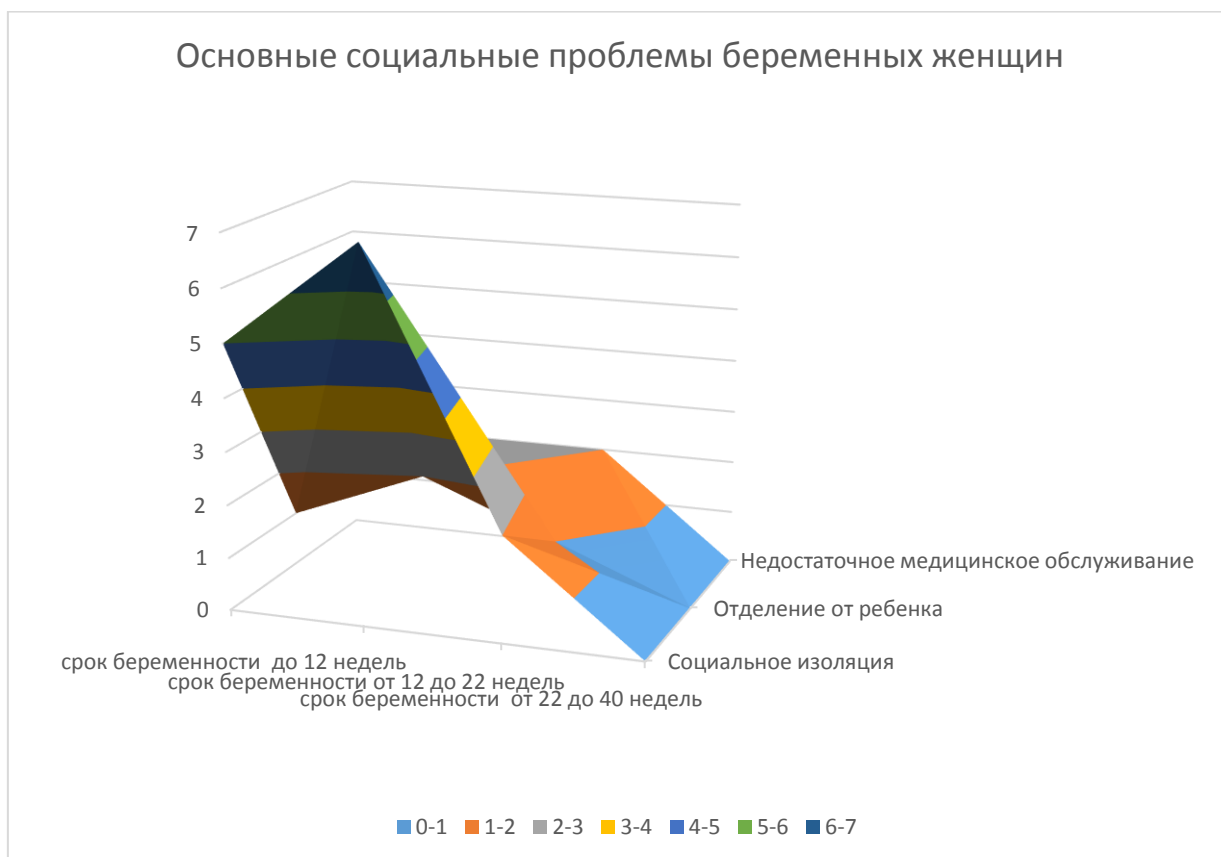


Рисунок 13 – Основные социальные проблемы беременных женщин

В условиях содержания в ФКУ СИЗО-1 по Амурской области заключенные сталкиваются с рядом социальных проблем, в частности беременные женщины испытывают следующие проблемы, исходя из индивидуальных особенностей [19]:

1 беременные женщины, срок беременности которых составляет до 12 недель: 5 человек сталкиваются с недостаточным медицинским обслуживанием, 1 женщина в следствии заключения ограничена в общении с ребенком, рожденным ранее; 2 человека испытывают недостаток общения в связи с социальной изоляцией.

2 беременные женщины, срок беременности которых составляет от 12 до 22 недель; 7 человек сталкиваются с недостаточным медицинским обслуживанием, 2 женщина в следствии заключения ограничена в общении с ребенком, рожденным ранее; 2 человека испытывают недостаток общения в связи с социальной изоляцией.

3 беременные женщины, срок беременности которых составляет от 22 до 40 недель 2 человек сталкиваются с недостаточным медицинским обслуживанием, 1 женщина в следствии заключения ограничена в общении с ребенком, рожденным ранее; 1 человека испытывают недостаток общения в связи с социальной изоляцией.

Категории инвалидов

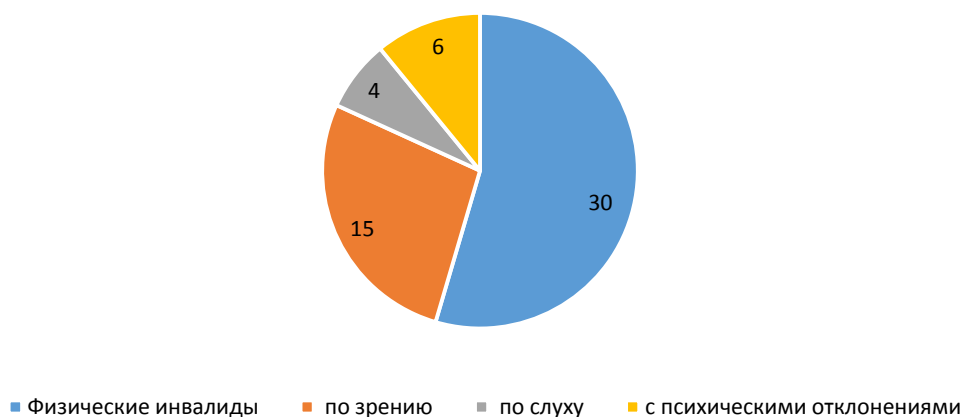


Рисунок 14 – Категории инвалидов, содержащихся в ФКУ СИЗО-1
УФСИН России по Амурской области

Таким образом, в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области содержатся 4 категории инвалидов [18]:

1 Физические инвалиды: это люди с ограниченными возможностями движения из-за травм, заболеваний или других физических причин. Они могут нуждаться в специальном оборудовании или помощи для передвижения (30 человек).

2 Инвалиды по слуху: это люди с нарушениями слуха или глухотой. Они могут нуждаться в специальных устройствах для общения и доступа к информации (4 человека).

3 Инвалиды по зрению: это люди с ограниченным зрением или полной слепотой. Они могут нуждаться в специальных условиях содержания, доступе к информации и медицинской помощи (7 человек).

4 Инвалиды с психическими отклонениями: это люди с умственными или психическими нарушениями, которые могут затруднять их способность к самообслуживанию, обучению или адаптации к новым условиям (6 человек).

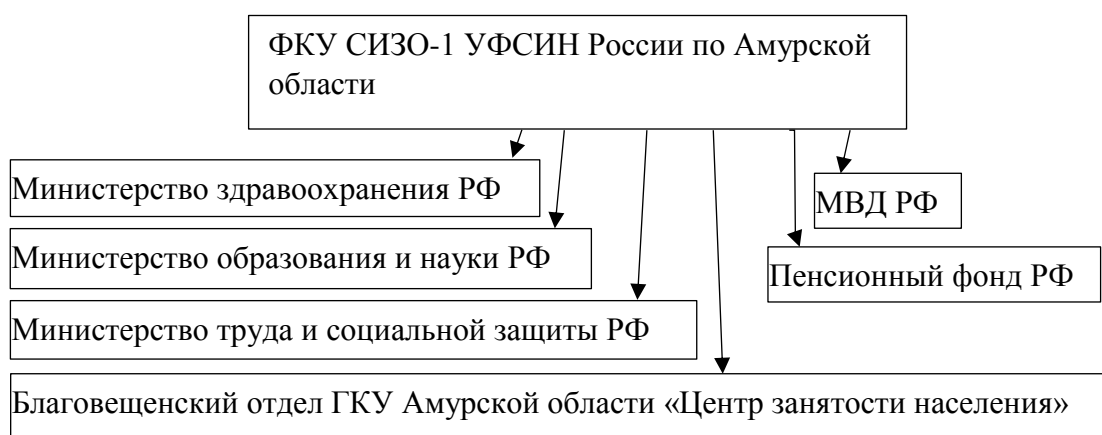


Рисунок 15 – Межведомственное взаимодействие ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области с государственными учреждениями, а также федеральными органами исполнительной власти в области социальной работы.

ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области организует межведомственное взаимодействие и внутриведомственного взаимодействия по вопросам социальной работы с осужденными с различными федеральными органами исполнительной власти, включая:

1. Министерство внутренних дел Российской Федерации (МВД) – для

обеспечения безопасности и порядка в учреждениях СИЗО, а также для совместной работы по профилактике правонарушений и реабилитации осужденных [28].

2. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации – для оказания социальной поддержки осужденным после отбывания наказания, включая помощь в трудоустройстве, получении социальных услуг и реинтеграции в общество.

3. Министерство здравоохранения Российской Федерации – для обеспечения медицинского обслуживания осужденных, контроля за состоянием их здоровья, а также оказания психологической помощи.

4. Министерство образования и науки Российской Федерации – для организации образовательных программ и курсов для осужденных, повышения их квалификации и подготовки к последующему трудоустройству.

5. Федеральная служба исполнения наказаний (ФСИН) – для координации действий по переводу осужденных из СИЗО в места отбывания наказания, а также для обмена информацией о реабилитации осужденных в рамках внутриведомственного взаимодействия [36].



Рисунок 16 – Межведомственное взаимодействие между ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области и Отделом организации охраны,

конвоирования и содержания подозреваемых, обвиняемых и лиц, подвергнутых административному аресту УМВД России по Амурской области

В рамках взаимодействия между ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области и Отделом организации охраны, конвоирования и содержания подозреваемых, обвиняемых и лиц, подвергнутых административному аресту УМВД России по Амурской области в период за 2023 и 4 месяца 2024 года исполнены:

1. Доставка лиц для проведения следственных действий, 1235 лиц.
2. Доставка лиц, для проведения судебных заседаний, 2719 лиц.
3. доставка лиц, для проведения экспертиз, 987 лиц.

Общее количество лиц, в отношении которых проводилось взаимодействие 3362 лица.

2. Благовещенский отдел ГКУ Амурской области «Центр занятости населения»

В соответствии с Постановлением Правительства Амурской области от 22 декабря 2021 года № 1057 «Об утверждении Порядка предоставления субсидии из областного бюджета организациям и индивидуальным предпринимателям на финансовое обеспечение затрат в связи с трудоустройством лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также лиц из числа осужденных к отбыванию наказания в виде исправительных работ и (или) условно осужденных, имеющих обязанность трудиться (трудоустроиться)» организовано межведомственное взаимодействие в рамках региональной программы поддержки предпринимателей и организаций, взявшим на себя обязательство по трудоустройству лиц из числа освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также осужденных к отбыванию наказания в виде исправительных работ и (или) условно осужденных, имеющих обязанность трудиться путем предоставления субсидии работодателям в связи с трудоустройством работников, данных категорий граждан [26].

Порядок организации межведомственного взаимодействия с

Благовещенский отдел ГКУ Амурской области «Центр занятости населения» и ФКУТСИЗО-1 УФСИН России по Амурской области представлен на рисунке 17.

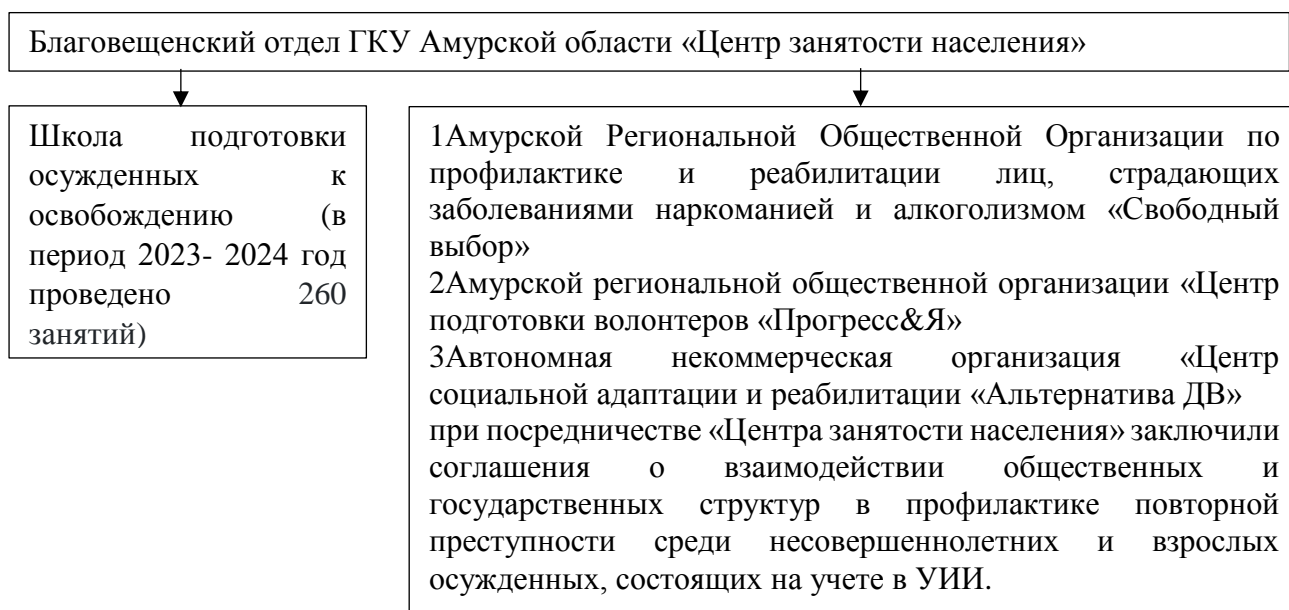


Рисунок 17 – Межведомственное взаимодействие СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области и Благовещенский отдел ГКУ Амурской области «Центр занятости населения»

Таким образом, благодаря успешной организации межведомственного взаимодействия между организациями положено начало внедрению пробации в системы пенитенциарных и социальных учреждений.

3. Межведомственное взаимодействие СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области и Министерство здравоохранения Российской Федерации организовано посредством исполнения приказа Министерства юстиции РФ от 28 декабря 2017 г. № 285 «Об утверждении Порядка организации оказания медицинской помощи лицам, заключенным под стражу или отбывающим наказание в виде лишения свободы» [34].

4. Межведомственное взаимодействие СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области и Министерство образования и науки Российской Федерации основано на нормах, утвержденных приказом Министерства юстиции РФ от 24 марта 2020 г. № 59 «Об утверждении Порядка организации профессионального обучения и среднего профессионального образования лиц, осужденных к лишению свободы и отбывающих наказание в учреждениях УИС РФ».

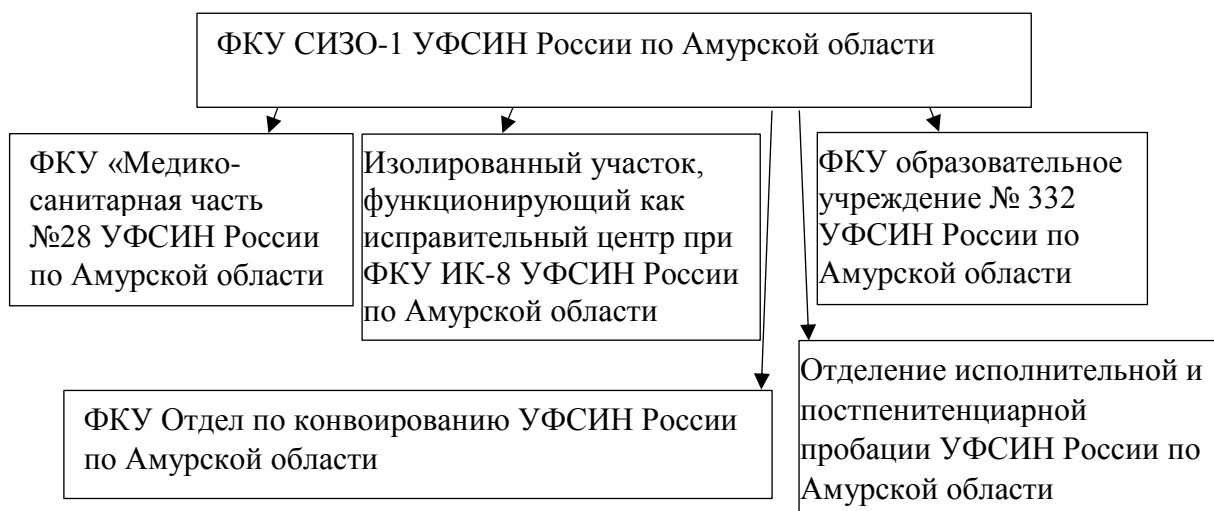


Рисунок 18 – Внутриведомственные взаимодействия ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области с подразделениями УФСИН России по Амурской области.

В рамках внутриведомственных взаимодействий ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области сотрудничает с подразделениями УФСИН России по Амурской области по направлениям:

1. *ФКУ «Медико-санитарная часть №28 УФСИН России по Амурской области»* – в области предоставления медико-санитарной помощи, оказания первичной медицинской помощи, некоторых видов специализированной медицинской помощи в амбулаторных и стационарных условиях в объемах, установленных программой государственных гарантий.

2. *ФКУ образовательное учреждение № 332 УФСИН России по Амурской области* по направлениям:

- обеспечения условий для получения среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих и профессионального обучения лицами, осужденными к лишению свободы, не имеющими профессии, по которой они могут работать в учреждении, исполняющем наказание в виде лишения свободы, и после освобождения из него, а также дополнительного профессионального образования посредством реализации дополнительных профессиональных программ [21].

- привития и закрепления трудовых навыков у обучающихся

осужденных для их ресоциализации через профессию, труд и законопослушное поведение; ускоренном приобретении обучающимися профессиональных знаний и трудовых навыков, необходимых для выполнения определенной работы, группы работ.

– удовлетворения образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие осужденных, обеспечение соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

3. *ФКУ Отдел по конвоированию УФСИН России по Амурской области* в области организации конвоирования осужденных и лиц, содержащихся под стражей, по установленным автодорожным, воздушным и водным маршрутам конвоирования, конвоирования особо опасных преступников, граждан Российской Федерации и лиц без гражданства на территорию Российской Федерации, а также иностранных граждан и лиц без гражданства в случае их экстрадиции.

4. *Отделение исполнительной и постпенитенциарной пробации УФСИН России по Амурской области* в области коррекции социального поведения, ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации лиц в обществе, в отношении которых применяется пробация, предупреждении совершения ими новых преступлений [28].

5. *Изолированный участок, функционирующий как исправительный центр при ФКУ ИК-8 УФСИН России по Амурской области* в области трудоустройства осужденных в организации любых организационно–правовых форм. Осужденные к принудительным работам привлекаются к труду в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и обязаны трудиться в местах и на работах, определяемых администрацией исправительного центра и не вправе отказаться от предложенной им работы.

Таким образом, грамотное взаимодействие между различными ведомствами играет ключевую роль в организации пенитенциарной социальной работы и обеспечении адекватного ухода и поддержки для инвалидов,

находящихся в пенитенциарных учреждениях. Для эффективного сотрудничества между ведомствами необходимо:

1. Установить четкие механизмы коммуникации и координации действий между социальными службами, медицинскими учреждениями, правоохранительными органами и другими структурами, ответственными за уход за инвалидами в пенитенциарных учреждениях.

2. Разработать общие стандарты и протоколы работы, которые бы определяли роли и обязанности каждого ведомства в процессе обслуживания инвалидов, а также бы обеспечивали согласованность действий и обмен информацией.

3. Обеспечить доступ к необходимым ресурсам и специалистам для оказания комплексной помощи инвалидам, включая медицинское обслуживание, реабилитацию, социальную поддержку и обучение.

4. Проводить систематическое обучение сотрудников всех ведомств по вопросам работы с инвалидами и осознанию их особых потребностей.

5. Регулярно оценивать эффективность взаимодействия между ведомствами и вносить коррективы в работу на основе полученных результатов.

Грамотное взаимодействие между ведомствами по организации пенитенциарной социальной работы позволит обеспечить более качественный уход и поддержку для инвалидов, находящихся в пенитенциарных учреждениях, и способствует их успешной реабилитации и адаптации к жизни после освобождения [20]. Социальная работа с осужденными предполагает предоставление следующих мер социальной поддержки указанных на рисунке 19.

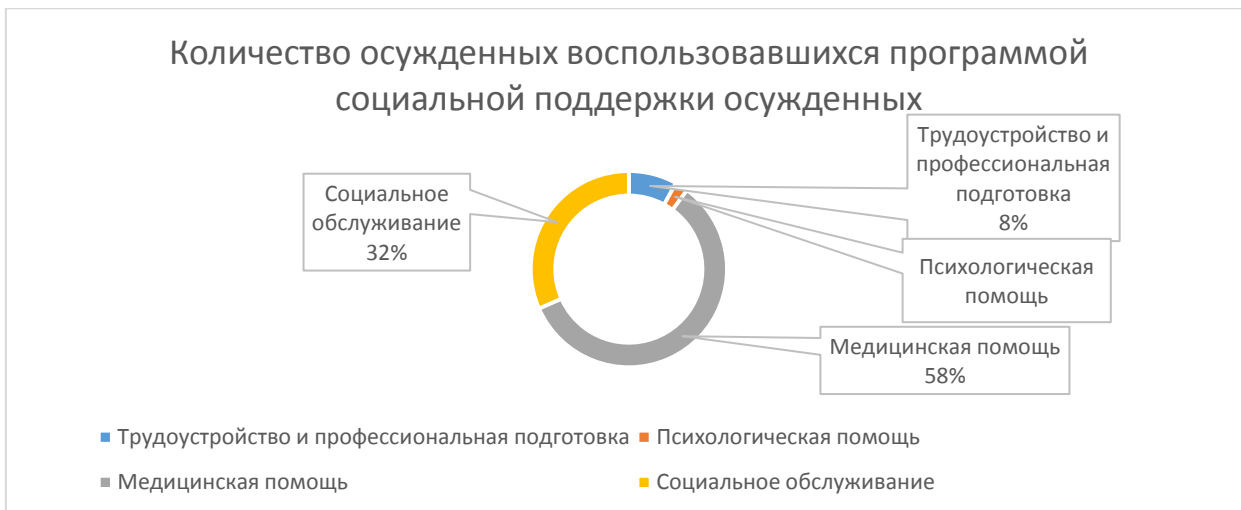


Рисунок 19 – Количество осужденных воспользовавшихся программой социальной поддержки осужденных пребывающих в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области

Данные меры помогают осужденным вернуться к нормальной жизни, избежать повторного совершения преступлений и стать полноценными членами общества. Важно, чтобы государственные органы, неправительственные организации и общественность сотрудничали для эффективной реализации этих мер социальной поддержки.

В частности, в ходе реализации задач пенитенциарной социальной работы применяется ряд технологий, направленных на поддержку осужденных, их реабилитацию и успешную реинтеграцию в общество.

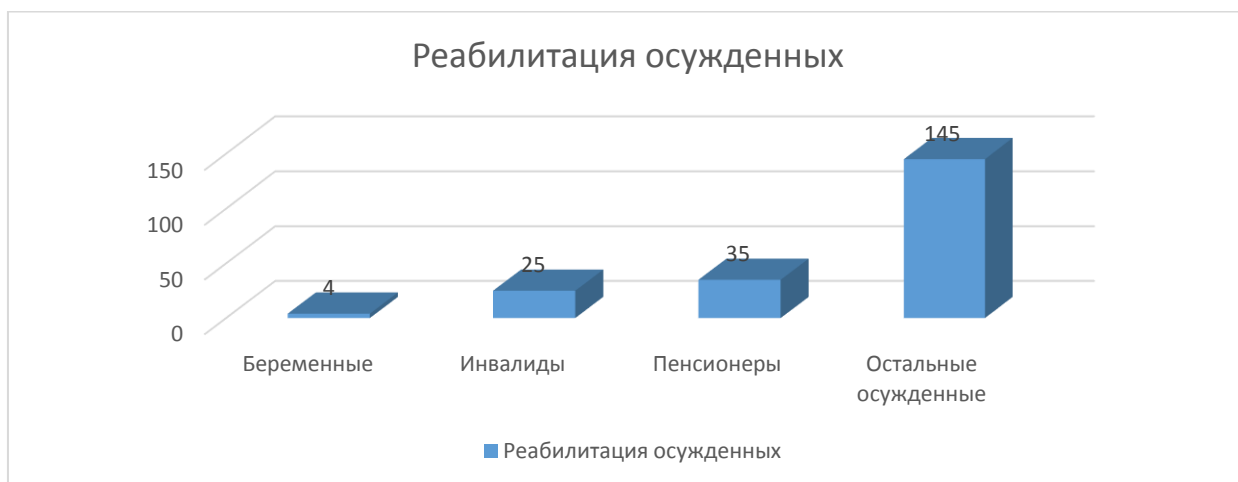


Рисунок 20 – Реабилитационные технологии в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области

На рисунке 20 представлены статистические данные относительно помощи

осужденным в изменении их поведения, мышления и установок, чтобы предотвратить повторное совершение преступлений.

В ФКУ СИЗО-1 применяются технологии социальной работы по реабилитации осужденных в отношении нескольких категорий осужденных [11]:

- беременных женщин в количестве 4 человек;
- инвалиды количестве 25 человек;
- пенсионеры количестве 35 человек;
- остальные осужденные количестве 145 человек.



Рисунок 21 – Психологическая поддержка осужденных в условиях ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области

На рисунке 21 представлены статистические данные относительно предоставления психологической помощи осужденным для решения проблем, связанных с адаптацией к тюремной среде, стрессом и другими психологическими трудностями.

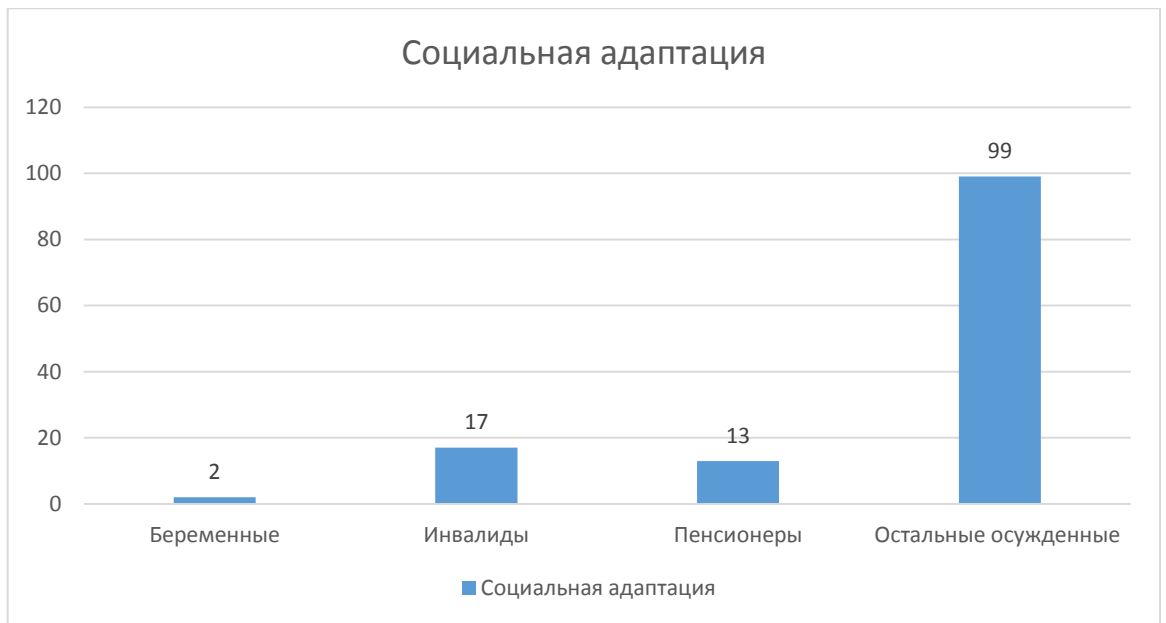


Рисунок 22 – Социальная адаптация осужденных в условиях ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области

На рисунке 22 представлены статистические данные относительно помощи осужденным в адаптации к жизни в тюрьме и после освобождения, включая обучение социальным навыкам и правилам общения [28].

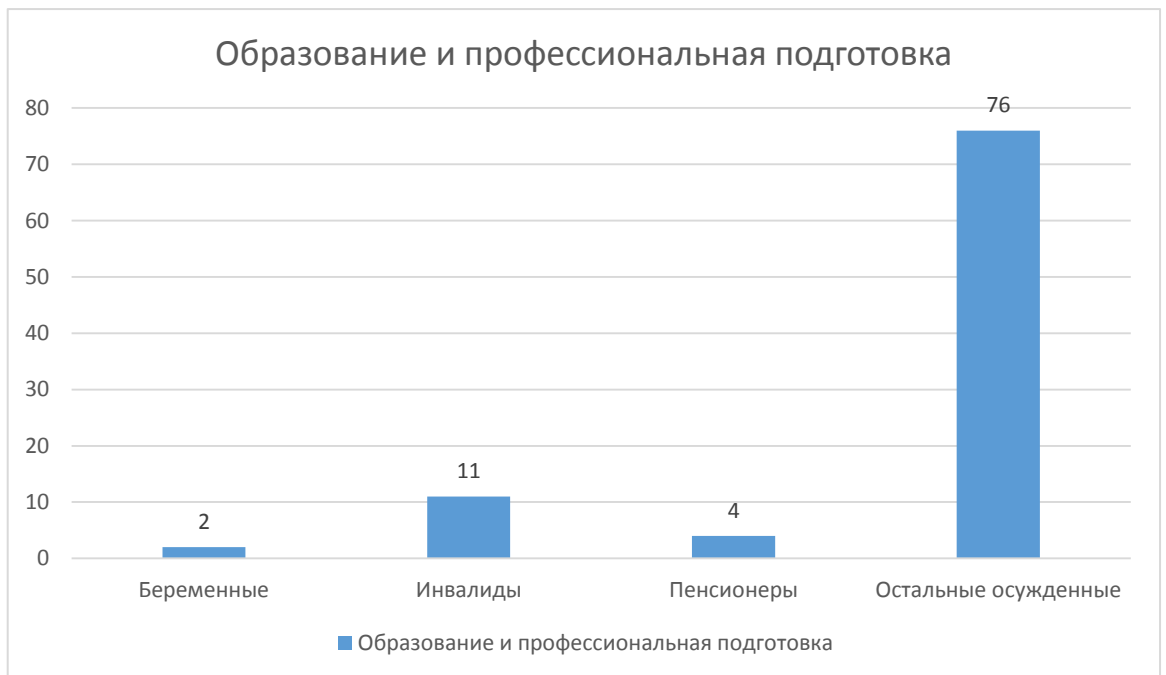


Рисунок 23 – Образование и профессиональная подготовка в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области

На рисунке 23 представлены статистические данные относительно организации образовательных программ и курсов для повышения уровня

образования осужденных, а также помощь в получении профессиональных навыков для последующего трудоустройства.

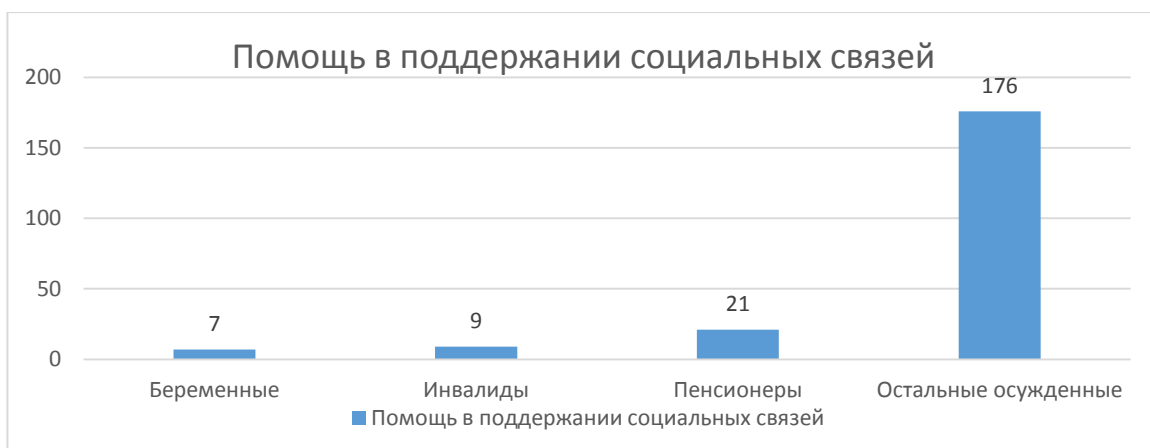


Рисунок 24 – Помощь в поддержании социальных связей в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области

На рисунке 24 представлены статистические данные относительно помощи в поддержании связи с семьей осужденного, оказание поддержки семьям во время отбывания наказания и после освобождения.

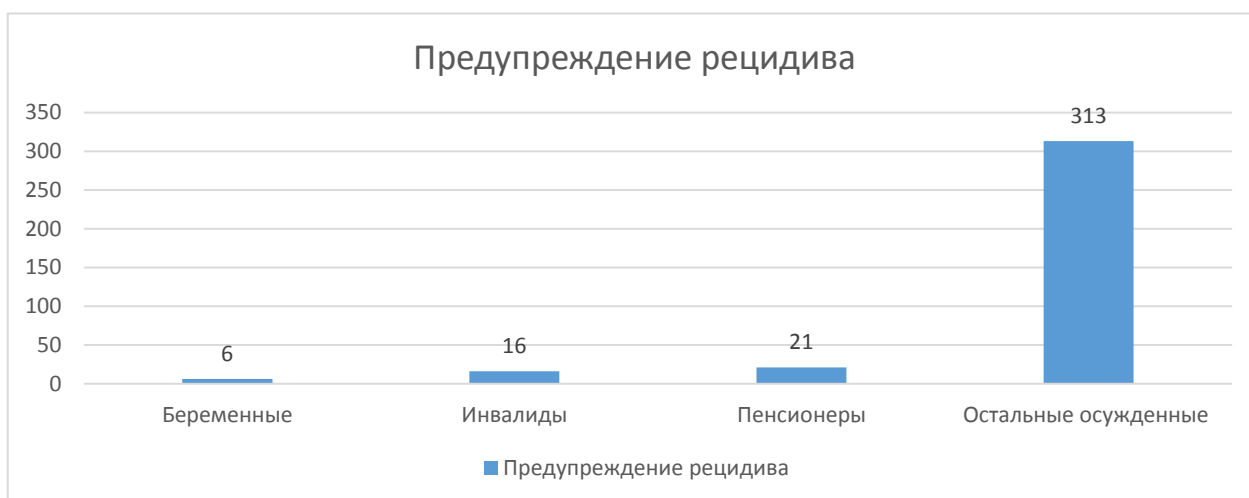


Рисунок 25 – Предупреждение рецидива в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области

На рисунке 25 представлены статистические данные относительно работы над предотвращением повторного совершения преступлений путем обучения осужденных навыкам принятия решений, конфликтного разрешения и другим социальным навыкам

Таким образом, применение данных технологий способствует успешной

реализации задач, возникающих в процессе организации пенитенциарной социальной работы.

Целью пенитенциарной социальной работы является помощь осужденным вернуться к нормальной жизни после отбывания наказания, стать полноценными членами общества и избежать повторного совершения преступлений [1].

В связи с этим существует множество методов работы с осужденными, направленных на их социальную адаптацию.

На рисунке 26 представлены меры поддержки осужденных, в форме консультаций помощь получают следующие категории осужденных: беременные женщины – 10, инвалиды – 13, пенсионеры – 20, остальные осужденные – 169.



Рисунок 26 – Индивидуальные консультации и терапия в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России

Регулярные индивидуальные сессии с психологами или социальными работниками помогают осужденным разобраться в своих проблемах, научиться управлять эмоциями и развивать позитивное мышление.



Рисунок 27 – Групповая работа в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России

На рисунок 27 представлены статистические данные относительно групповых занятий, которые могут способствовать развитию социальных навыков осужденных, улучшению коммуникации, учению конструктивному взаимодействию и поддержке друг друга [12].



Рисунок 28 – Профориентационная работа в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области

На рисунок 28 представлены статистические данные относительно помощи осужденным в определении своих профессиональных интересов, обучение новым навыкам и подготовка к будущему трудоустройству после освобождения.

Комбинация этих методов, адаптированная под конкретные потребности каждого осужденного, может быть наиболее эффективной для успешной социальной адаптации после отбывания наказания [3].

В соответствии с Постановлением Правительства Амурской области от 22 декабря 2021 года № 1057 «Об утверждении Порядка предоставления субсидии из областного бюджета организациям и индивидуальным предпринимателям на финансовое обеспечение затрат в связи с трудоустройством лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также лиц из числа осужденных к отбыванию наказания в виде исправительных работ и (или) условно осужденных, имеющих обязанность трудиться (трудоустроиться)» организовано межведомственное взаимодействие в рамках региональной программы поддержки предпринимателей и организаций, взявшим на себя обязательство по трудоустройству лиц из числа освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также осужденных к отбыванию наказания в виде исправительных работ и (или) условно осужденных, имеющих обязанность трудиться путем предоставления субсидии работодателям в связи с трудоустройством работников, данных категорий граждан.

Федеральный закон от 6 февраля 2023 г. № 10-ФЗ «О пробации в Российской Федерации» ввёл правила, нормы и механизм реинтеграции в общество бывших заключенных.

Пробация в России имеет несколько положительных сторон:

1. Снижение нагрузки на тюремную систему: Пробация позволяет избежать излишнего заключения осужденных, особенно в случаях незначительных преступлений или у лиц без тяжких судимостей. Это помогает снизить перегрузку тюрем и экономить ресурсы государства.

2. Индивидуальный подход: Пробация предоставляет возможность осужденным получить индивидуальную помощь и поддержку, а также специализированные программы реабилитации, которые могут быть более эффективными, чем простое заключение в тюрьму.

3. Повышение шансов на успешную реинтеграцию: Пробация способствует более плавному переходу осужденных обратно в общество, помогая им наладить отношения с семьей, найти работу и стать полноценными членами общества [7].

4. Профилактика рецидива: Пробация может помочь предотвратить повторные преступления, так как осужденные находятся под контролем и получают поддержку специалистов, что способствует изменению их поведения и укреплению социальной адаптации.

5. Гуманизация уголовной системы: Пробация ориентирована на реабилитацию осужденных и их возвращение к нормальной жизни, что соответствует принципам гуманизма и помогает смягчить последствия уголовного наказания для человека.

Социальная работа, проводимая в СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области в условиях пробации – это мера уголовного наказания, которая предусматривает контроль за поведением осужденного после освобождения из мест лишения свободы. В рамках пробации в период 2023 – 04.2024годы в СИЗО (следственно–изоляционное заключение) проводились следующие действия [5]:

1. Проведение индивидуальных бесед и консультаций с осужденными для оценки их готовности к адаптации в обществе после освобождения (2561 консультация).

2. Организация психологической поддержки и реабилитации осужденных, направленной на изменение их поведенческих паттернов и подготовку к возвращению в общество (764 беседы).

3. Установление контактов с социальными службами, медицинскими учреждениями, образовательными учреждениями и другими организациями для обеспечения необходимой помощи осужденным после освобождения (в рамках межведомственного взаимодействия проведено свыше 300 мероприятий).

4. Организация программ обучения и профессиональной подготовки для осужденных с целью повышения их квалификации и шансов на успешную реинтеграцию в общество (проведено 260 занятий).

5. Контроль за соблюдением условий probation, включая посещение специалистов, соблюдение режима и запретов, назначенных судом, а также проведение мероприятий по социальной адаптации и реинтеграции осужденных, например, оказание помощи в поиске жилья, трудоустройстве и т. д. (осуществляется в отношении 101 лица).

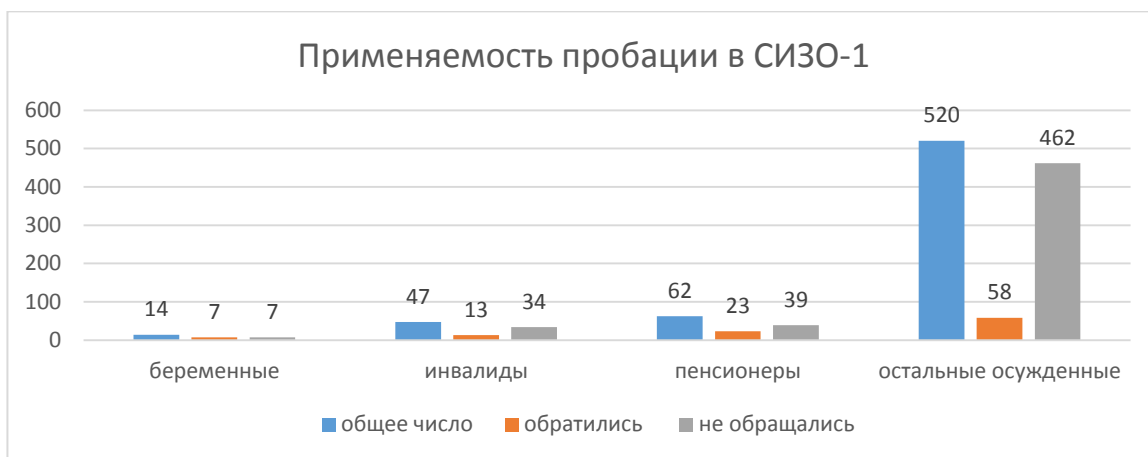


Рисунок 29 – Применяемость probation в СИЗО-1

На рисунке 29 представлены данные о количестве осужденных задействованных в probation, таким образом обратились с заявлением о проведении probation:

- беременные женщины – 50 %;
- инвалиды – 57 %;
- пенсионеры – 37 %;
- остальные осужденные – 11 %.

Probation – это альтернативная мера наказания, которая предполагает контроль за осужденным вне тюремных стен. Осужденные, находящиеся под probation, также могут столкнуться с рядом проблем, включая:

1. Ограничения и контроль: Осужденные под probation обычно обязаны соблюдать определенные условия, такие как регулярные посещения сотрудников учреждения, соблюдение круга общения, запрет на употребление алкоголя или наркотиков. Нарушение этих условий может привести к дополнительным наказаниям.

2. Ограниченная свобода: Осужденные под probation могут испытывать

ограничения в своей свободе передвижения и выборе места жительства из-за контроля и надзора со стороны сотрудников учреждений [15].

3. Социальное стигматизирование: Осужденные, находящиеся под пробацией, могут сталкиваться с социальным стигматизированием и предвзятыми отношениями со стороны общества, что может затруднить их успешную реинтеграцию.

4. Ограниченный доступ к услугам и ресурсам: Осужденные под пробацией могут иметь ограниченный доступ к образовательным программам, трудоустройству, медицинской помощи и другим ресурсам, необходимым для успешной адаптации после отбывания наказания.

5. Психологические проблемы: Некоторые осужденные могут испытывать стресс и тревожность из-за постоянного контроля и надзора со стороны сотрудников учреждений, что может повлиять на их психологическое состояние.

Важно, что пробация носит добровольный характер, в данный момент законодательство не рассматривает механизмы привлечения к пробации всех осужденных. С учетом недавнего внедрения еще не сложилась практика об успешном применении данной методики ресоциализации личностей осужденных, но стоит полагать, что возможно п.2 ст.20 ФЗ–10 от 06.02.2023 нуждается в доработке, а именно увеличении сроков проведения пробации в отношении осужденных.

Также невозможность повторного применения пробации создает предпосылки для социального деструктива личности, ввиду отсутствия поддержки и, как следствие потери осужденными социально–полезных связей.

Для успешной реабилитации осужденных под пробацией важно обеспечить им поддержку, доступ к необходимым ресурсам и услугам, а также содействовать их социальной реинтеграции для предотвращения рецидива преступлений.

Для оптимизации социальной работы в контексте пробации необходимо установить эффективные механизмы содействия осужденным в успешной реинтеграции в общество.

Это включает в себя организацию индивидуальной поддержки и консультирования, обеспечение доступа к образовательным программам и профессиональной подготовке, а также содействие в трудоустройстве и адаптации к новым условиям жизни [17].

Дополнительно, важно установить партнерские отношения с общественными организациями, учреждениями здравоохранения и другими структурами для обеспечения комплексной поддержки осужденных под пробацией.

Только такой комплексный подход позволит эффективно предотвратить рецидив преступлений и способствовать успешной реабилитации осужденных.

В целом, действия по пробации в СИЗО направлены на подготовку осужденных к успешному возвращению в общество после отбывания наказания, предотвращение рецидива преступлений и обеспечение их социальной адаптации.

На основании проведенного исследования возможно выделить некоторые актуальные проблемы организации пенитенциарной социальной работы:

1. Наиболее актуальной проблемой в организации пенитенциарной социальной работы в рамках пробации является отсутствие распределения должностных функций органов государственной власти наделенных обязанностями проведения пробации в отношении осужденных лиц, а также освободившихся из мест лишения свободы.

2. В настоящее время, исполнения государственных функций в рамках проведения пробации не позволяет в дистанционном формате проводить социальную работу, так как отсутствует исчерпывающий список лиц, и способы работы с указанными лицами, в отношении которых применяется пробация.

3. Также, актуальным вопросом является отсутствие информационного ресурса в информационно–телекоммуникационной сети интернет, позволяющего лицам, в отношении которых применяется пробация, найти необходимую информацию о пробационных мероприятиях, с целью успешной реабилитации и ресоциализации.

Внимание социальным проблемам и социально правовому статусу лиц, пребывающих в условиях пенитенциарных учреждений, были рассмотрены и определены множество актуальных аспектов, связанных с социально–правовым статусом данной категории граждан. Выявленные проблемы, свидетельствуют о необходимости изменений в пенитенциарной системе с целью повышения эффективности реабилитации осужденных и предотвращения их дальнейшей рецидивной деятельности [29]. Важно акцентировать внимание не только наказанию, но и реабилитации осужденных, обеспечивая бывшим осужденным возможность успешной реинтеграции в общество, предоставляя поддержку для избежания социальной маргинализации.

Обсуждаемая тематика требует комплексного подхода и принятия мер для нормализации положения лиц, отбывающих наказания в пенитенциарных учреждениях.

Своевременность социальной пенитенциарной работы определяют успех реабилитации осужденных и их поэтапное возвращение в общество после отбывания наказания. Таким образом, понимание теоретических основ организации пенитенциарной социальной работы является важным аспектом в развитии современной системы исправительных учреждений.

Одним из новейших социальных программ в социальной работе с осужденными является пробация, которая играет важную роль в поддержке осужденных, предотвращении рецидива преступлений и улучшении качества уголовно–правовой системы. Важно постоянно совершенствовать методы и подходы к пенитенциарной социальной работе, чтобы обеспечить эффективную реабилитацию осужденных и содействовать им в успешной реинтеграции в общество [23].

На основании выявленных проблем, сформулированы некоторые предложения по оптимизации пенитенциарной социальной работы с осужденными.

Для решения вопросов, связанных с отсутствием распределения должностных функций органов государственной власти, наделенных

обязанностями проведения пробации в отношении осужденных лиц, а также освободившихся из мест лишения свободы, были сделаны предложения, направленные УФСИН России по Амурской области в адрес Министерства юстиции РФ, опубликованные в проекте законодательного акта в пунктах 1-6 приложения 1 проекта и 1-16 приложения 2 проекта указанные в приложении В.

Для решения вопросов, связанных с отсутствием исчерпывающего списка лиц, и способов работы с указанными лицами, в отношении которых применяется пробация, внесены предложения в адрес Министерства юстиции РФ, указанные в приложении В, приложения 3 проекта Постановления Правительства, тем самым определяя структуру реестра лиц, в отношении которых применяется пробация и перечень видов информации, подлежащей включению в единый реестр лиц, в отношении которых применяется пробация.

Для решения вопросов, связанных с отсутствием информационного ресурса в информационно–телекоммуникационной сети интернет, позволяющего лицам, в отношении которых применяется пробация, найти необходимую информацию о пробационных мероприятиях [1]. С этой целью были разработаны предложения по внедрению графического интерфейса сайта пробации в информационно–телекоммуникационную сеть интернет. Пример графического интерфейса представлен в приложении Г.

Таким образом, пробация в России играет важную роль в поддержке осужденных, предотвращении рецидива преступлений и улучшении качества уголовно–правовой системы.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате проведенного исследования организации пенитенциарной социальной работы с осужденными в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области, определяющим фактором успешной организации пенитенциарной социальной работы с осужденными является отложенный механизм организации межведомственного взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, местного самоуправления, социальной защиты населения, учреждений, всех форм собственности, проводящих реабилитацию граждан.

Результаты исследования показывают, что индивидуальный подход к каждому осужденному, направленный на их потребности и возможности, способствует успешной реабилитации и ресоциализации. Ключевым фактором успеха является качественно организованное межведомственное взаимодействие с органами государственной власти и социальными службами, включая медицинские, психологические и образовательные учреждения, успех проведения пробационных мероприятий, а также постоянное обучение и развитие социальных работников. Для поддержания стабильности проведения социальной работы необходимо также уделить внимание условиям содержания осужденных, их психологическому состоянию и возможностям социальной адаптации после освобождения.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

- 1 Бакланов И.А. Актуальные проблемы социального развития дальнего востока / И.А. Бакланов // Молодой исследователь: вызовы и перспективы: сб. ст. по материалам CCCV Международной научно–практической конференции «Молодой исследователь: вызовы и перспективы». – М., Изд. «Интернаука», – 2023. – № 16 (305).
- 2 Шмелев, Д.В. Опыт профессиональной подготовки осужденных в пенитенциарных учреждениях России: состояние и тенденции развития / Д.В. Шмелев // Вестник Томского государственного университета. – 2019. – № 434. – С. 69-76.
- 3 Казакова, Е.А. Особенности профессиональной подготовки женщин–осужденных в пенитенциарных учреждениях России // Е.А. Казакова Научный журнал «Вопросы криминологии». – 2018. – №2. – С. 93-98.
- 4 Смирнова, Т.А. Профессиональная подготовка осужденных в период реформирования системы исполнения наказаний / Т.А. Смирнова // «Экономика и право». – 2017. – № 4. – С. 218-225.
- 5 Усачев, А.В. Профессиональная подготовка осужденных как фактор восстановления преступника / А.В. Усачев // Юридический журнал. – 2016. – № 3. – С. 123–129.
- 6 Михайлов, Р.В. Опыт Италии в профессиональной подготовке осужденных / Р.В. Михайлов // Юрист. – 2015. – № 2. – С. 67-74.
- 7 Иванова, Н.Н. Сравнительный анализ системы профессиональной подготовки осужденных в России и США / Н.Н. Иванова // Социально–гуманитарные знания. – 2014. – № 2. – С. 57-63.
- 8 Белова, И.Г. Профессиональная подготовка осужденных в контексте правовых проблем / И.Г. Белова // Актуальные проблемы государства и права. – 2013. – № 1. – С. 141-147.
- 9 Федоров, А.В. Организационные аспекты профессиональной подготовки осужденных в пенитенциарных учреждениях России / А.В. Федоров

// Проблемы современного общества. – 2012. – № 3. – С. 114-120.

10 Шевченко, А.В. Международный опыт профессиональной подготовки осужденных: анализ и прогноз / А.В. Шевченко // Вестник Российского университета дружбы народов. – 2011. – № 4. – С. 112-119.

11 Лебедева, Е.С. Использование информационно–коммуникационных технологий в профессиональной подготовке осужденных / Е.С. Лебедева // Информационные технологии в образовании и науке. – 2010. – № 3. – С. 79-84.

12 Хухлаева, О.В. Основы психологического консультирования и психологической коррекции: учеб. пособие / О.В. Хухлаева. – М.: Издательский центр «Академия», – 2018. – 20 с.

13 Корнюшина, Р.В. Криминология и организация предупреждения преступлений. М.: МВД РФ, 2010. – 248 с.

14 Саблин, Д.А. Права человека: учебное пособие / Д.А. Саблин. – Оренбург: ОГУ, 2014. – 15 с.

15 Саблин, Д.А. Права человека: учебное пособие / Д.А. Саблин. – Оренбург: ОГУ, 2014. – 25 с.

16 Алексеев, А.И. Криминология и организация предупреждения преступлений. М.: МВД РФ, 2010. – 244 с.

17 Алферов, Ю.А. Международный пенитенциарный опыт и его реализация в современных условиях. М.: ВЛАДОС, 2018. – 125 с.

18 Ананьев, О.Г. Социальная работа в уголовно-исполнительной системе: учебно-методическое пособие. Рязань: Академия права и управления ФСИН России, 2011. – 372 с.

19 Антонян, Ю.М. Преступность среди женщин / Ю.М. Антонян. – М.: ИНФО, 2004. – 256 с.

20 Антонян, Ю.М. Личность преступника / Ю.М. Антонян. – М.: МГТУ, 2008. – 328 с.

21 Баграева, Е.Г. Субкультура осужденных и их ресоциализация / Е.Г. Баграева. – М.: МГСУ, 2017. – 99 с.

22 Щепкина, Н.К. Научно-организационные основы образования

осужденных / Н.К. Щепкина. – Благовещенск: Амурский гос. университет, 2016. – 190 с.

23 Никитина, Т.Н. Проблемные вопросы нормативно–правового регулирования в сфере исполнения наказаний, не связанных с изоляцией осужденных от общества, выявленные в ходе мониторинга правоприменения / Т.Н. Никитина // Международный пенитенциарный форум «Преступление, наказание, исправление»: сб. тез. выступлений участников. – Рязань : Академия ФСИН России, 2013. – С. 215-222.

24 Петросян, Л. М. Пенитенциарная система и общественный контроль в Армении: моногр. / Л.М. Петросян. – Алматы, 2013. – 27 с.

25 Филимонов, О.В. Общественный контроль пенитенциарных учреждений: опыт Российской Федерации: моногр. / О.В. Филимонов. – Алматы, 2013. – 11 с.

26 Миканадзе, Г.А. Общественный контроль в пенитенциарных учреждениях Грузии : моногр. / Г.А. Миканадзе. – Алматы, 2013. –15 с.

27 Алмазов, Б.Н. Методика и технологии работы социального педагога: Учеб. пособие для студ. высш. учеб. заведений / Б.Н. Алмазов, М.А. Беляева, Н.Н. Бессонова. – М.: Издательский центр «Академия», 2015. – 192 с.

28 Айвазова, А.Е. Психологические аспекты зависимости / А.Е. Айвазова. – СПб., 2013. – 120 с.

29 Андреева, Г.М. Психология социального познания / Г.М. Андреева. – М., 2010. – 246 с.

30 Ивашкин, Ф.А. Антология социальной работы: моногр. / Ф.А. Ивашкин. – М., 1995. – 398 с.

31 Бражник, Ф.С. Пенитенциарное право: моногр. / Ф.С. Бражник. – М., 2004. – 176 с.

32 Волгин, Н. А. Социальная политика: учеб-метод. пособие / Н.А. Волгин. – М., 2013. – 736 с.

33 Дедов, Н.П. Социальная конфликтология: / Н.П. Дедов, А.В. Морозов, Е.Г. Сорокина, Т.Ф. Сулова. – М.: Издательский центр

«Академия», 2012. – 336 с.

34 Еремеева, Т.С. Прогнозирование, проектирование и моделирование в социальной работе / Т.С. Еремеева. Благовещенск: АмГУ, 2005. – 118 с.

35 Еремеева, Т.С. Организация социальной работы с различными группами населения / Т.С. Еремеева. – Благовещенск, 2002. – 27 с.

36 Немов, Р.С. Основы психологического консультирования: учебник / Р.С. Немцов. – М.: ВЛАДОС, 2010. – 394 с.

37 Глазинов, О.С. Основы социальной работы : учеб. пособие / О.С. Глазинов. – М.: «Академия», 2010. 288 с.

38 Паников, В.В. Основы социальной работы в пенитенциарных учреждениях: курс лекций / В.В. Паников. – Екатеринбург: УрГПУ, 2012. – 131 с.

39 Иванов, О.И. Методология социологии: учеб.-метод. пособие / О.И. Иванов. – М., – 2002. – 19 с.

40 Зайнышева, И.Г. Технология социальной работы: учеб. пособие для студ. Высших учебных заведений / И.Г. Зайнышева – М. : Гуманит. изд. Центр ВЛАДОС, 2012 – 240 с.

41 Зубарев, С.М. Теория и практика контроля за деятельностью персонала пенитенциарной системы : моногр. / С.М. Зубарев. – М., 2006. – 51 с.

42 Левин, Б.М. Актуальные проблемы девиантного поведения : моногр. / Б.М. Левин. – М.: РАН Ин-т социологии, 2005. – 200 с.

43 Марилов, В.В. Общая психопатология : учеб. пособие / В.В. Марилов. – М.: Издательский центр «Академия», 2022. – 224 с.

44 Мокрецов, А.И. Предупреждение конфликтных ситуаций в среде осужденных: метод. пособие / А.И. Мокрецов. – М.: ФГУ НИИ ФСИН России, 2016. – 75 с.

45 Ивашкин, Ф.А. Антология социальной работы: моногр. / Ф.А. Ивашкин. – М., 1995. – 398 с.

46 Бражник, Ф.С. Пенитенциарное право: моногр. / Ф.С. Бражник. – М., 2004. – 176 с.

47 Волгин, Н. А. Социальная политика: Учебно-методическое пособие для студентов / Н.А. Волгин. – М., 2013. – 736 с.

48 Пестриков, О. Н. Государственная социальная помощь [Электронный ресурс]: автореф. дис. ...канд. пед. наук / О.Н. Пестриков ; Моск. пед. гос. ун-т. – М., 2002. – Режим доступа : [http: / /dissertatio№1.№arod.ru/avtoreferats1 /](http://dissertatio№1.№arod.ru/avtoreferats1/). – 20.03.2024.

49 Самосонова, Ю. А. Основы социального обслуживания граждан в РФ [Электронный ресурс]: : материалы конф. – Минск, 2012. – Режим доступа :[http: / /jurfak.spb.ru /co№fere№ce /181024111 /material_co№f.htm](http://jurfak.spb.ru/co№fere№ce/181024111/material_co№f.htm). – 29.05.2024.

ПРИЛОЖЕНИЕ А
Программа социологического исследования

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

Факультет социальных наук
Кафедра социальной работы
Направление подготовки 39.04.02 – Социальная работа

ПРОГРАММА СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ

на тему: Организация пенитенциарной социальной работы в ФКУ СИЗО-1
УФСИН России по Амурской области

Исполнитель студент группы 261-ом	_____	И.А. Бакланов
Руководитель Доцент, канд. социол. наук	_____	Н.Ю. Щека

Благовещенск 2024

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

СОДЕРЖАНИЕ

I	Методологическая часть исследования	3
1	Формулировка проблемы, определение объекта и предмета исследования	3
2	Определение и интерпретаций основных понятий	3
3	Уточнение и интерпретаций основных понятий	4
4	Операционализация предмета и объекта исследования	8
5	Выдвижение рабочих гипотез	9
II	Процедурная часть исследования	9
6	Принципиальных (стратегический) план исследования	9
7	Обоснование системы выборки единиц наблюдения	10
8	Набросок основных процедур сбора и анализа исходных данных	12

I МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ ИССЛЕДОВАНИЯ

1. Формулировка проблемы, определение объекта и предмета исследования

В современном обществе проблема реинтеграции осужденных и их социализации является одной из наиболее актуальных. Однако существующие методы организации пенитенциарной социальной работы не всегда эффективны и не всегда учитывают специфику осужденных и их потребности.

В связи с этим, актуальность работы состоит в необходимости разработки и совершенствования эффективных методов и подходов к пенитенциарной социальной работе с лицами, находящимися в исправительных учреждениях. ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области играет ключевую роль в предоставлении социальных услуг осужденным, содержащимся в данном учреждении. Анализ организации социальной работы в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области с данной категорией населения позволяет оценить эффективность применяемых подходов, выявить проблемные области и разработать механизмы повышения качества и доступности услуг.

Исследование проводится на базе ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области, в связи с тем, что в данном учреждении организована пенитенциарная социальная работа с осужденными. Результаты анализа могут быть использованы для разработки предложений по оптимизации социальной работы с осужденными, совершенствованию системы социальной работы в ФСИН России области и консолидации имеющихся ресурсов для предоставления необходимых услуг.

Объект исследования: специалисты группы социальной защиты осуждённых в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области. **Предмет исследования:** организация социальной работы с осужденными в ФКУ

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области

2 Определение цели и постановки задач исследования

Цель исследования: анализ организации социальной работы с осужденными в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области.

Задачи исследования:

1. Охарактеризовать осужденных, содержащихся в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области.
2. Рассмотреть перечень услуг, предоставленных осужденным в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области.
3. Изучить основные направления социальной работы с осужденными в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области.
4. Определить основные проблемы осужденных.
5. Выявить проблемы организации пенитенциарной социальной работы.

3. Уточнение и интерпретация основных понятий

Старший специалист по социальной работе с осужденными – специалист, организующий комплексную деятельность специалистов по социальной работе с осужденными, создающей предпосылки для их исправления в период отбывания наказания и ресоциализации после освобождения, оказанию содействия в трудовом и бытовом устройстве лицам, освобождаемым из мест лишения свободы.

Специалист по социальной работе с осужденными – специалист, осуществляющий подготовку осужденных к освобождению, содействие в восстановлении и укреплении социально полезных связей осужденных, их трудовом и бытовом устройстве после освобождения, способствующий решению вопросов, связанных с пенсионным обеспечением осужденных, получением документов, удостоверяющих личность осуждённого, а также подтверждающих его право на социальное обеспечение.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

Старшей инспектор по трудовому и бытовому устройству осужденных – специалист по организации деятельности инспекторов по трудовому и бытовому устройству осужденных и оказанию содействия в трудовом и бытовом устройстве лицам, освобождаемым из мест лишения свободы.

Инспектор по трудовому и бытовому устройству осужденных – специалист по вопросам обеспечения трудового и бытового устройства осужденных, содержащихся в исправительных учреждениях.

Межведомственное взаимодействие – это взаимодействие и координация деятельности различных государственных и общественных структур, специалистов, осуществляющих социальное обслуживание и обеспечивающих необходимые меры социальной поддержки населения, а также оказывающих медицинскую помощь и формирующих условия для проведения комплексных мероприятий, направленных на повышение качества жизни осужденных в условиях пенитенциарной системы.

Исправительное учреждение – это специализированный орган государства, исполняющий наказание в виде лишения свободы на определенный срок и пожизненного лишения свободы, который в своей совокупности образуют систему отбывания наказания в виде лишения свободы.

Осужденный – физическое лицо, в отношении которого вынесен обвинительный приговор.

Получатель социальных услуг – гражданин, который признан нуждающимся в социальном обслуживании и которому предоставляются социальная услуга.

Поставщик социальных услуг – юридическое лицо независимо от его организационно–правовой формы и (или) индивидуальный предприниматель.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

Пенитенциарная социальная работа – это одно из специфических направлений социальной работы с населением, исполняемых в условиях уголовно-исполнительной системы.

Социальная работа – профессиональная деятельность, имеющая цель содействовать людям, социальным группам в преодолении личностных и социальных трудностей посредством поддержки, защиты, коррекции и реабилитации.

Социальная услуга – действие или действия в сфере социального обслуживания по оказанию постоянной, периодической, разовой помощи, в том числе срочной помощи, гражданину в целях улучшения условий его жизнедеятельности и (или) расширения его возможностей самостоятельно обеспечивать свои основные жизненные потребности.

Социально-бытовые услуги – это услуги, направленные на поддержание жизнедеятельности граждан в быту.

Социальное обслуживание – деятельность по предоставлению социальных услуг гражданам.

Социально-медицинские услуги – социальная услуга, предоставляемая клиентам в целях поддержания и улучшения состояния их здоровья, социально–медицинской реабилитации путем организации лечебно–оздоровительных мероприятий, предоставления медикаментов и медицинской техники, консультирования, содействия в своевременном получении квалифицированной медицинской помощи, в решении других социально–медицинских проблем жизнедеятельности.

Социально-педагогические услуги – услуги, направленные на организацию досуга клиентов, оказание им содействия в семейном воспитании детей и решении других социально–педагогических проблем жизнедеятельности.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

Социально-правовые услуги – услуга, предоставляемая клиентам для поддержания или изменения их правового статуса, оказания юридической помощи, защиты законных прав и интересов, помимо этого содействие в решении других социально–правовых проблем.

Социально-психологические услуги – социальная услуга, направленная на содействие клиентам /получателям услуг в улучшении их психического состояния, восстановление способности к адаптации в среде жизнедеятельности.

Срочные социальные услуги – это получение бесплатного питания, одежды и обуви, временного жилья, юридической и психологической помощи, оформление документов на социальное обслуживание.

Трудная жизненная ситуация – ситуация, объективно нарушающая жизнедеятельность гражданина по причинам инвалидности, неспособности к самообслуживанию в связи с преклонным возрастом или болезнью, безработицы, сиротства, одиночества, безнадзорности, малообеспеченности, конфликтов и жестокого обращения в семье, нарушения законных прав и интересов, отсутствия определенного места жительства и т.д., которую он не может преодолеть самостоятельно.

Услуги в целях повышения коммуникативного потенциала – направлены на оказание помощи в социальной интеграции получателей социальных услуг в общество, обучение навыкам самостоятельной жизнедеятельности.

Учреждения социального обслуживания – это организации, реализующие социальное стационарное обслуживание, полустационарное обслуживание и обслуживание на дому.

4) Операционализация предмета и объекта исследования



Рисунок А.1 – Структурная операционализация

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

Таблица А.1 – Факторная операционализация

Анализ социальной работы с осужденными в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области	
Объективные факторы	Субъективные факторы
1. Социальная политика в отношении осужденных. 2. Материально–техническая база ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области. 3. Специалисты группы социальной защиты ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области, оказывающие социальные услуги осужденным.	1. Состояние здоровья. 2. Индивидуальные особенности осужденных. 3. Возраст получателя социальных услуг. 4. Наличие семьи.

II ПРОЦЕДУРНАЯ ЧАСТЬ ИССЛЕДОВАНИЯ

5) Гипотезы исследования

1. Применение индивидуально разработанных программ пробации в рамках организации пенитенциарной социальной работы приведет к снижению рецидива среди осужденных.

2. Разработка и внедрение программ поддержки и социальной адаптации для осужденных, находящихся под пробацией, поможет им успешно интегрироваться в общество после отбытия наказания.

3. Межведомственное взаимодействие повышает доступность и качество социальных услуг для осужденных лиц.

6) Принципиальный (стратегический) план исследования представлен в таблице А.2.

Таблица А.2 – Принципиальный план исследования

Этапы	Содержание	Сроки исполнения	Исполнитель
Подготовительный	Определение темы	17.04.2024 – 01.05.2024	Бакланов И.А.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

Продолжение таблицы А.2

	обоснование проблемы		
	Определение объекта, предмета, целей, задач		
	интерпретация основных понятий		
	составление структурной и факторной операционализации		
	формулировка гипотез		
	обоснование системы выборки		
	набросок основных процедур сбора данных.		
Основной	Проведение анализа организации социальной работы с осужденными в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области	01.05.2024 – 10.05.2024	
Аналитический	Обработка результатов анализа организации социальной работы с осужденными в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области.	10.05.2024 – 16.05.2024	

7 Обоснование системы выборки единиц наблюдения

Для участия в анкетировании были привлечены специалисты, непосредственно организующие пенитенциарную социальную работу с

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

осужденными, таковыми являются специалисты группы воспитательной и социальной работы с осужденными ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области, руководители учреждения, психологи, специалисты группы пробации.

Выборочная совокупность представлена в таблице

Таблица А.3. – Выборочная совокупность

Выборочная совокупность	1. Начальник ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области.
	2. Заместитель начальника ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области.
	3. Начальник больницы ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области.
	4. Старший специалист по социальной работе с осужденными.
	5. Специалист по социальной работе с осужденными.
	6. Старшей инспектор по трудовому и бытовому устройству осужденных.
	7. Инспектор по трудовому и бытовому устройству осужденных
	8. Психолог
	9. Старший специалист группы пробации
	10. Специалист группы пробации
Выборочная совокупность	20 человек

Критерием отбора участников экспертного опроса является их трудовая деятельность, непосредственно связанная с организацией пенитенциарной социальной работы в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области.

8. Набросок основных процедур сбора и анализа исходных данных

Методы исследования:

1. Экспертный опрос.

Данные методы обладают следующими положительными характеристиками:

– анкетирование позволяет привлечь к исследованию

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

специалистов (при минимальном влиянии анкетера на респондента);

- быстрота сбора данных, независимо от их количества;
- возможность осуществления компьютерной обработки информации;
- проведение экспертного опроса методом анкетирования позволяет проверить гипотезы, а также провести вторичный и сравнительный анализ результатов.

База исследования: «ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Амурской области».

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

Анкета

Уважаемые эксперты!

Вы приглашены принять участие в данном опросе, цель которого – оценить текущее состояние социальной работы в пенитенциарной системе, а также выявить потребности и предложения по улучшению ваших профессиональных условий и возможностей.

Ваши ответы помогут нам лучше понять проблемы, с которыми вы сталкиваетесь в своей работе, и выработать дальнейшие стратегии по совершенствованию социальной поддержки заключенных в наших учреждениях.

Прошу вас отнестись к заполнению анкеты ответственно, честно и открыто. Ваши мнения и предложения очень важны для нас, и они будут учтены при разработке дальнейших мероприятий.

Напротив выбранного ответа поставьте , либо впишите ответ в поле «Ответ»

Спасибо за участие!

1. Какие документы являются основными нормативно–правовыми актами в области пенитенциарной социальной работы?

- А) Конституция РФ
- В) Уголовный кодекс РФ
- С) Федеральный закон "Об исполнении наказаний в виде лишения свободы"
- D) Все вышеперечисленные

2. Какие виды социальной помощи предусмотрены законодательством для осужденных?

- А) Медицинская помощь
- В) Психологическая поддержка
- С) Трудоустройство после освобождения
- D) Все вышеперечисленные

3. Какие меры социальной поддержки могут быть предоставлены осужденным?

- А) Льготы по оплате жилья и коммунальных услуг
- В) Помощь в трудоустройстве
- С) Обучение и профессиональная переподготовка
- D) Все вышеперечисленные

4. Какие основные принципы лежат в основе пенитенциарной социальной работы в РФ?

- А) Принцип законности
- В) Принцип гуманизма
- С) Принцип индивидуализации
- D) Все вышеперечисленные

5. Какие задачи ставит перед собой пенитенциарная социальная работа?

- А) Предупреждение рецидива преступлений
- В) Социализация осужденных
- С) Поддержка социальной адаптации бывших осужденных
- D) Все вышеперечисленные

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Б

6. Основные НПА РФ в области пенитенциарной социальной работы?

- А) Федеральный закон от 6 февраля 2023 г. № 10-ФЗ
- В) УИК РФ № 63-ФЗ 13.06.1996
- С) Приказ Минюста РФ от 29.11.2023 № 350.
- D) Приказ Минюст от 30 декабря 2005 г. № 262

7. Какие методы работы с осужденными считаете наиболее эффективными с точки зрения социальной адаптации?

Ответ: _____

8. Какие проблемы вы видите в существующей системе пенитенциарной социальной работы и какие меры предложили бы для их решения?

Ответ: _____

9. Считаете ли вы необходимым усилить контроль за соблюдением прав осужденных в пенитенциарной системе? Почему?

Ответ: _____

10. Какие качества должны обладать социальные работники, занимающиеся работой с осужденными?

Ответ: _____

11. Какие способы профессионального развития для социальных работников в пенитенциарной системе вы считаете наиболее эффективными?

Ответ: _____

12. Какие изменения или дополнения в законодательстве вы бы предложили для улучшения работы социальных работников в пенитенциарной системе?

Ответ: _____

13. Какие факторы, по вашему мнению, оказывают наибольшее влияние на успешное возвращение бывших осужденных в общество?

Ответ: _____

14. Какие принципы этики должны руководствоваться социальные работники при работе с осужденными?

Ответ: _____

15. Какие методы вы используете для профессионального самосовершенствования в области пенитенциарной социальной работы?

Ответ: _____

16. Как вы оцениваете уровень подготовки социальных работников в пенитенциарной

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Б

системе? Есть ли необходимость в дополнительном обучении?

Ответ: _____

17. Какие виды дополнительного образования или тренингов вы считаете необходимыми для социальных работников в пенитенциарной системе?

Ответ: _____

18. Как вы оцениваете уровень взаимодействия между различными службами (социальными, медицинскими, психологическими) в рамках пенитенциарной системы? Есть ли проблемы в этой сфере?

Ответ: _____

19. Какую роль, по вашему мнению, должно играть законодательство в обеспечении эффективности работы социальных работников в пенитенциарной системе?

Другой ответ _____

20. Какие основные социальные проблемы сталкиваются осужденные при возвращении в общество после отбывания наказания?

- A) Безработица
- B) Социальная изоляция
- C) Негативное отношение окружающих
- D) Недоступность медицинской помощи

21. Какие факторы могут способствовать повышению рецидива среди освобожденных осужденных?

- A) Отсутствие поддержки со стороны близких
- B) Недостаточное уровень образования
- C) Недоступность профессиональной подготовки
- D) Недостаточное финансирование организаций социальной защиты

22. Какие методы социальной работы могут быть наиболее эффективными для реабилитации осужденных?

- A) Индивидуальные консультации и поддержка
- B) Групповые занятия и тренинги
- C) Работа с семьей осужденного
- D) Предоставление материальной помощи

23. Какие препятствия могут возникнуть при проведении социальной работы с осужденными в местах лишения свободы?

- A) Ограниченный доступ к ресурсам и информации
- B) Недостаточное количество квалифицированных специалистов
- C) Отрицательное отношение администрации учреждений к социальным программам
- D) Недостаточная финансовая поддержка

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Б

24. Какие программы реабилитации и адаптации могут быть наиболее полезны для осужденных перед освобождением?

- А) Профессиональная подготовка и обучение
- В) Психологическая поддержка и консультирование
- С) Социальная адаптация и поддержка в поиске жилья
- D) Медицинская реабилитация и лечение зависимостей

25. Какие стратегии можно использовать для интеграции осужденных в общество после освобождения?

- А) Создание программ поддержки и мониторинга после выхода на свободу
- В) Установление партнерских отношений с работодателями
- С) Проведение образовательных мероприятий для общества о проблемах осужденных
- D) Развитие программ волонтерства для поддержки бывших заключенных

26. Какие вызовы могут возникнуть при работе со специфическими категориями осужденных, такими как женщины, несовершеннолетние или пожилые?

- А) Недостаточное количество специализированных программ и услуг
- В) Отсутствие квалифицированных специалистов для работы с такими группами
- С) Стереотипы и предвзятость в обществе по отношению к этим категориям осужденных
- D) Недостаточное финансирование для проведения дополнительных программ

27. Какие методы оценки эффективности программ социальной работы с осужденными могут быть наиболее показательными?

- А) Мониторинг рецидива среди участников программы
- В) Оценка уровня социальной адаптации после выхода на свободу
- С) Интервьюирование участников программы и их близких
- D) Сравнение данных до начала программы и после её завершения

28. Какие стратегии можно использовать для привлечения общественности к поддержке и помощи осужденным?

- А) Проведение информационных кампаний о проблемах осужденных
- В) Организация встреч и дискуссий с участием осужденных
- С) Вовлечение волонтеров и некоммерческих организаций в работу с осужденными
- D) Создание центров общественной поддержки для бывших заключенных

29. Какие изменения в законодательстве или государственной политике могут способствовать улучшению условий социальной защиты осужденных?

- А) Увеличение финансирования программ социальной работы с осужденными
- В) Введение стандартов качества и эффективности социальных программ для осужденных

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Б

С) Улучшение сотрудничества между различными органами и учреждениями, работающими с осужденными

D) Разработка интегрированных механизмов поддержки осужденных на всех этапах их пути от заключения до реинтеграции

30. Какие цели преследует Федеральный закон о пробации?

A) Повышение эффективности исполнения наказаний

B) Содействие социализации осужденных

C) Обеспечение безопасности общества

D) Упрощение процедур судебного процесса

31. Какие основные функции исполняют органы пробации в соответствии с ФЗ–10?

A) Контроль за исполнением наказания

B) Реабилитация осужденных

C) Проведение социально–педагогической работы

D) Обеспечение безопасности в местах лишения свободы

32. Какие изменения внес ФЗ–10 в процедуру назначения условно–досрочного освобождения?

A) Ужесточение требований к осужденным

B) Расширение полномочий судей по назначению условно–досрочного освобождения

C) Введение дополнительных штрафных мер

D) Отмена условно–досрочного освобождения как меры

33. Какие меры социальной поддержки предусмотрены ФЗ–10 для осужденных после освобождения?

A) Трудоустройство и профессиональная подготовка

B) Предоставление жилых помещений

C) Медицинская реабилитация

D) Выплата материальной помощи

34. Какие инструменты предусмотрены ФЗ–10 для контроля за поведением осужденных после освобождения?

A) Обязательное ежемесячное явление в орган пробации

B) Электронный мониторинг

C) Строгий запрет на контакт с другими бывшими заключенными

D) Увеличение срока испытательного срока

35. Какие изменения внес ФЗ–10 в процедуру отбывания альтернативных видов наказания?

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Б

- А) Увеличение сроков альтернативных видов наказания В) Расширение перечня альтернативных видов наказания
- Б) Уменьшение возможности замены реального заключения альтернативными видами наказания
- Д) Отмена альтернативных видов наказания

36. Какие механизмы предусмотрены ФЗ–10 для учета мнения общественности при принятии решений о назначении пробационного контроля?

- А) Проведение публичных слушаний
- Б) Создание общественных советов при органах пробации
- С) Опрос общественного мнения
- Д) Участие общественных активистов в процессе принятия решений

37. Какие меры предусмотрены ФЗ–10 для защиты прав осужденных в процессе исполнения наказания?

- А) Механизм обжалования решений органов пробации
- Б) Проведение регулярных проверок условий содержания осужденных
- С) Обязательное предоставление правовой помощи осужденным
- Д) Создание независимых контрольных органов

38. Какие новые требования к квалификации специалистов были введены ФЗ–10 для работников органов пробации?

- А) Наличие высшего образования по специальности "социальная работа"
- Б) Прохождение специального курса повышения квалификации
- С) Наличие опыта работы с осужденными не менее 3 лет
- Д) Стаж работы в органах пробации не менее 5 лет

39. Какие меры предусмотрены ФЗ–10 для снижения рецидива среди освобожденных осужденных?

- А) Оказание психологической помощи бывшим заключенным
- Б) Проведение профилактической работы с бывшими осужденными и их окружением
- С) Введение более строгих наказаний за повторное совершение преступлений
- Д) Увеличение срока испытательного срока после освобождения

40. Ваш Возраст:

1. 18–25
2. 26–35
3. 36–45
4. 45 и более

ПРИЛОЖЕНИЕ В

Проект Постановления Правительства РФ

Проект

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «__» _____ г. № _____

МОСКВА

Об утверждении перечня органов и организаций, имеющих доступ к единому реестру лиц, в отношении которых применяется пробация, перечня органов и организаций, уполномоченных на внесение информации, подлежащей включению в единый реестр лиц, в отношении которых применяется пробация, перечня видов такой информации, а также порядка ведения и использования единого реестра лиц, в отношении которых применяется пробация

В соответствии с частью 4 статьи 34 Федерального закона «О пробации в Российской Федерации» Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить:

перечень органов и организаций, имеющих доступ к единому реестру лиц, в отношении которых применяется пробация, согласно приложению № 1;

перечень органов и организаций, уполномоченных на внесение информации, подлежащей включению в единый реестр лиц, в отношении которых применяется пробация, согласно приложению № 2;

перечень видов информации, подлежащей включению в единый реестр лиц, в отношении которых применяется пробация, согласно приложению № 3;

порядок ведения и использования единого реестра лиц, в отношении которых применяется пробация, согласно приложению № 4.

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств Российской Федерации, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных ФСИН России в федеральном бюджете на осуществление деятельности в установленной сфере, и без выделения дополнительных бюджетных ассигнований.

3. Настоящее постановление вступает в силу 1 января 2025 года.

Председатель Правительства
Российской Федерации М. Мишустин

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Российской Федерации
от «__» _____ 20__ г. №__

Перечень органов и организаций, имеющих доступ к единому реестру лиц, в отношении которых применяется пробация

1. Федеральная служба исполнения наказаний.
2. Иные федеральные органы исполнительной власти.
3. Органы государственной власти субъектов Российской Федерации.
4. Органы местного самоуправления.
5. Учреждения уголовно-исполнительной системы.
6. Коммерческие и некоммерческие организации, организации и общественные объединения, негосударственные организации социального обслуживания, предоставляющие социальные услуги, организации, осуществляющие образовательную деятельность, научные организации, индивидуальные предприниматели, в том числе на основании соглашений, заключенных с субъектами пробации, общественные наблюдательные комиссии, а также граждане, имеющие основания для доступа к информации, содержащейся в едином реестре лиц, в отношении которых применяется пробация.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Российской Федерации
от «__» _____ 20__ г. №__

Перечень органов и организаций, уполномоченных на внесение информации, подлежащей включению в единый реестр лиц, в отношении которых применяется пробация

1. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.
2. Министерство внутренних дел Российской Федерации.
3. Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки.
4. Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации.
5. Федеральная налоговая служба.
6. Министерство обороны Российской Федерации.
7. Федеральная служба исполнения наказаний.
8. Публично–правовая компания «Роскадастр».
9. Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.
10. Органы государственной власти субъектов Российской Федерации.
11. Учреждения уголовно-исполнительной системы.
12. Государственные учреждения службы занятости населения.
13. Организации социального обслуживания.
14. Органы местного самоуправления.
15. Иные федеральные органы исполнительной власти.
16. Коммерческие и некоммерческие организации, организации и общественные объединения, негосударственные организации социального обслуживания, предоставляющие социальные услуги, организации, осуществляющие образовательную деятельность, научные организации, индивидуальные предприниматели, в том числе на основании соглашений, заключенных с субъектами пробации, общественные наблюдательные комиссии, а также граждане, имеющие основания для доступа к информации, содержащейся в едином реестре лиц, в отношении которых применяется пробация.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

УТВЕРЖДЕН
 постановлением Правительства
 Российской Федерации
 от «__» _____ 20__ г. №__

Таблица В.1 – Перечень видов информации, подлежащей включению в единый реестр лиц, в отношении которых применяется пробация

№ п /п	Вид информации	Поставщик информации	Предоставляемые сведения
1.	Фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения лица, обратившегося с заявлением об оказании содействия в ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации в уголовно–исполнительную инспекцию, администрацию учреждения, исполняющего наказание в виде принудительных работ или лишения свободы	Учреждения уголовно-исполнительной системы	Фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения лица
2.	Информация о документе, удостоверяющем личность лица, обратившегося с заявлением (при наличии)	МВД России; ФНС России (единый федеральный регистр, содержащий сведения о населении Российской Федерации)	Сведения о документе, удостоверяющем личность гражданина Российской Федерации на территории Российской Федерации (в том числе в отношении документов, удостоверяющих личность гражданина Российской Федерации, признанных недействительными на территории Российской Федерации), а также о сроках реализации мероприятий по его выдаче, замене (дата обращения, дата получения, реквизиты документа)

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

Продолжение таблицы В.1

		МВД России; ФНС России (ЕРН)	Сведения о разрешениях на временное проживание в Российской Федерации, выданных иностранным гражданам и лицам без гражданства, а также о сроках реализации мероприятий по их выдаче (дата обращения, дата получения, реквизиты документа)
		МВД России; ФНС России (ЕРН)	Сведения о видах на жительство в Российской Федерации, выданных иностранным гражданам и лицам без гражданства, а также о сроках реализации мероприятий по их выдаче, замене (дата обращения, дата получения, реквизиты документа)
		МВД России; ФНС России (ЕРН)	Сведения об удостоверении беженца, выданном лицу, признанному беженцем на территории Российской Федерации, а также о сроках реализации мероприятий по его выдаче, замене (дата обращения, дата получения, реквизиты документа)
3.	Информация о страховом номере индивидуального лицевого счета в системе индивидуального (персонифицированного) учета лица, обратившегося с заявлением	Социальный фонд России (ГИС «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере»); ФНС России (ЕРН)	Сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета (СНИЛС) застрахованного лица
4.	Информация об идентификационном номере налогоплательщика – физического лица, обратившегося с заявлением	ФНС России (автоматизированная информационная система Федеральной налоговой службы (АИС «Налог–3»); ФНС России (ЕРН)	Сведения о постановке на учет в налоговом органе

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

Продолжение таблицы В.1

5.	Информация о полисе обязательного медицинского страхования лица, обратившегося с заявлением (при наличии)	ФОМС; ФНС России (ЕРН)	Сведения о регистрации в едином регистре застрахованных лиц (информация о полисе обязательного медицинского страхования)
6.	Информация о месте проживания лица, обратившегося с заявлением (при наличии)	МВД России; ФНС России (ЕРН)	Сведения о регистрации граждан Российской Федерации по месту жительства /пребывания в пределах Российской Федерации, а также о сроках реализации мероприятий по их регистрации (дата обращения, дата регистрации)
		МВД России; ФНС России (ЕРН)	Сведения о постановке на миграционный учет и снятии с миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства, временно или постоянно проживающих в Российской Федерации, иностранных граждан, временно пребывающих в Российской Федерации, а также о сроках реализации мероприятий, связанных с постановкой на миграционный учет.
		Учреждения УИС	Адрес фактического проживания
7.	Информация об инвалидности	Социальный фонд России (ЕЦП)	Сведения об инвалидности
8.	Информация о наказании	Учреждения УИС	Статья, вид и срок уголовного наказания, иной меры уголовно-правового характера
9.	Информация о включении в список детей-сирот, лиц из числа детей-сирот, лиц, достигших возраста 23 лет, которые подлежат обеспечению	Социальный фонд России (ЕЦП)	Сведения о включении в список детей-сирот, лиц из числа детей-сирот, лиц, достигших возраста 23 лет, которые подлежат обеспечению жилыми помещениями

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

Продолжение таблицы В.1

10.	Информация о детях сиротах и детях, оставшихся без попечения родителей, лицах из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Социальный фонд России (ЕЦП)	Сведения о лицах, которые содержатся в реестре лиц, связанных с изменением родительских прав
11.	Информация о месте отбывания наказания (для лиц, в отношении которых применяется исполнительная или пенитенциарная пробация)	Учреждения УИС	Наименование и адрес учреждения УИС
12.	Информация о заявлении	Учреждения УИС	Дата поступления заявления
13.	Наличие согласия лица, в отношении которого применяется пробация, на обработку персональных данных	Учреждения УИС	Согласие лица, в отношении которого применяется пробация, на обработку персональных данных
14.	Наличие согласия лица, в отношении которого применяется пробация, на разглашение сведений, составляющих врачебную тайну	Учреждения УИС	Согласие лица, в отношении которого применяется пробация, на разглашение сведений, составляющих врачебную тайну
15.	Информация, необходимая для оценки индивидуальной нуждаемости лица в оказании содействия в ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации по критериям нуждаемости:		
15.1.	в формировании, восстановлении либо укреплении	Учреждения УИС	Наличие /отсутствие указания в опросном листе определения критериев индивидуальной

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

Продолжение таблицы В.1

	семейных и социальных связей		нуждаемости в ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации нуждаемости в формировании, восстановлении либо укреплении семейных и социальных связей, информация о наличии /отсутствии родственников из материалов личного дела
15.2	в консультировании и по социальным и правовым вопросам	Учреждения УИС	Наличие /отсутствие указания в опросном листе нуждаемости в консультировании по социальным и правовым вопросам
15.3.	в получении психологической помощи	Учреждения УИС	Наличие /отсутствие указания в опросном листе нуждаемости в получении психологической помощи
15.4.	в содействии в получении документов, необходимых для реализации своих прав	МВД России; ФНС (ЕРН)	Сведения о разрешениях на работу, выданных иностранным гражданам, а также о сроках реализации мероприятий по выдаче разрешения на работу (дата обращения, дата выдачи, реквизита документа)
		Социальный фонд России (ЕЦП)	Сведения о патентах, выданных иностранным гражданам Сведения о законных представителях
15.5.	в содействии в трудоустройстве	Исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере занятости населения; государственные учреждения службы занятости населения; ФНС России (ЕРН)	Сведения о постановке гражданина Российской Федерации на регистрационный учет в государственном учреждении службы занятости в целях поиска подходящей работы
		Исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере занятости населения; государственные учреждения службы занятости населения; ФНС России (ЕРН)	Сведения о постановке гражданина на регистрационный учет в качестве безработного и снятии с указанного учета, причина снятия с учета
		ФНС России (АИС «Налог-3»); ФНС России (ЕРН)	Сведения о факте государственной регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя (сведения из Единого государственного

			реестра индивидуальных предпринимателей)
		Социальный фонд России (ЕЦП)	Сведения о факте осуществления трудовой деятельности
15.6.	в содействии в получении образования	Рособрнадзор (Федеральная информационная система «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»); ФНС России (ЕРН)	Сведения о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении, выданных физическим лицам
		Исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере образования	Наличие /отсутствие общего образования, среднего профессионального образования, профессионального обучения, повышения квалификации, прохождения обучения по программам профессиональной переподготовки
15.7.	в содействии в получении государственной социальной помощи на основании социального контракта в соответствии с законодательством Российской Федерации	Органы государственной власти субъектов Российской Федерации; организации социального обслуживания субъектов Российской Федерации	Наличие /отсутствие статуса члена малоимущей семьи, малоимущего одиноко проживающего гражданина, отнесение к иным категориям граждан, имеющих право на получение государственной социальной помощи на основании социального контракта, которые по независящим от них имеют среднедушевой доход ниже величины, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации
		Социальный фонд России (ЕЦП); органы государственной власти субъектов Российской Федерации; организации социального обслуживания субъектов Российской Федерации	Сведения о предмете социального контракта
			Дата заключения и расторжения социального контракта, срок действия социального контракта
15.8.	в содействии в получении пособия по безработице	Исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере занятости населения; государственные учреждения службы занятости населения; ФНС (ЕРН)	Сведения о постановке гражданина Российской Федерации на регистрационный учет безработных граждан в государственном учреждении службы занятости

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

Продолжение таблицы В.1

15.9.	в содействии в получении медицинской помощи, выборе медицинской организации и получении полиса ОМС	Исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья	Сведения о медицинской организации, выбранной застрахованным лицом в соответствии с законодательством Российской Федерации для получения первичной медико-санитарной помощи и о факте прикрепления к медицинской организации
15.10.	в предоставлении временного места пребывания	Публично-правовая компания «Роскадастр»;	Сведения о недвижимом имуществе, содержащиеся в Едином государственном реестре недвижимости
		Исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере опеки и попечительства; органы местного самоуправления	Наличие /отсутствие сведений о сохранности жилого помещения, закрепленного за несовершеннолетним из числа детей-сирот
		Исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере опеки и попечительства; органы местного самоуправления;	Сведения о предоставлении жилого помещения за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации или бюджета муниципального образования (для мер социальной защиты (поддержки)),
		Учреждения УИС; органы государственной власти субъектов Российской Федерации; организации социального обслуживания субъектов Российской Федерации	Наличие /отсутствие сведений о возможности фактического проживания
15.11.	в содействии в получении пенсионного обеспечения	Социальный фонд России (ЕЦП); органы государственной власти субъектов Российской Федерации; организации социального обслуживания субъектов Российской Федерации	Сведения о мерах социальной защиты (поддержки), социальных услугах в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи, иных социальных гарантиях, а также о выплатах и иных вознаграждениях
15.12.	в содействии в получении социальной помощи, в том числе ветеранам боевых действий	Минобороны России; органы государственной власти субъектов Российской Федерации; организации социального обслуживания субъектов Российской Федерации	Наличие /отсутствие у гражданина удостоверения ветерана боевых действий

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

Продолжение таблицы В.1

15.1 3.	в содействии в социальном обслуживании	Минтруд России; исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере социального обслуживания; организации социального обслуживания субъектов Российской Федерации	Наличие /отсутствие факта признания гражданина нуждающимся в социальном обслуживании
15.1 4.	о нуждаемости в содействии в получении иной помощи	Учреждения УИС	Наличие /отсутствие указания в опросном листе нуждаемости в иной помощи
16.	Информация о целесообразности оказания содействия в ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации с указанием необходимой лицу помощи, либо об отказе в оказании такого содействия	Учреждения УИС	Дата и номер постановления начальника учреждения УИС (лица, его замещающим) о целесообразности оказания содействия в ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации либо об отказе в оказании такого содействия
17.	Индивидуальная программа ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации с указанием перечня мероприятий, предусмотренных указанной индивидуальной программой, сроков их реализации	Учреждения УИС	Перечень мероприятий, предусмотренных индивидуальной программой, срок их реализации
18.	Информация об органе или организации, реализующих полномочия в сфере пробации	Федеральные органы исполнительной власти; Минобороны России; МВД России; органы государственной власти субъектов Российской Федерации.	Наименование, адрес, телефон и контактное лицо органа или организации, куда необходимо направить лицо для получения помощи в рамках реализации мероприятий, предусмотренных индивидуальной программой

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

Продолжение таблицы В.1

		<p> субъектов Российской Федерации в сфере занятости населения; исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере опеки и попечительства; исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере образования; исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере социального обслуживания; исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья; организации социального обслуживания субъектов Российской Федерации; органы местного самоуправления; учреждения УИС; государственные учреждения службы занятости населения; коммерческие и некоммерческие организации; организации и общественные объединения; негосударственные организации социального обслуживания; организации, осуществляющие образовательную деятельность; научные организации; индивидуальные предприниматели; общественные наблюдательные комиссии; граждане, имеющие основания для доступа к информации, содержащейся в едином реестре лиц, в отношении которых применяется пробация </p>	
19.	Информация о реализации мероприятий предусмотренных, индивидуальной программой		

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

Продолжение таблицы В.1

19.1.	информация о начале выполнения мероприятия	<p>Федеральные органы исполнительной власти; Минобороны России; органы государственной власти субъектов Российской Федерации; исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере занятости населения; исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере опеки и попечительства; исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере образования; исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере социального обслуживания; исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья; организации социального обслуживания субъектов Российской Федерации; органы местного самоуправления; учреждения УИС; государственные учреждения службы занятости населения; коммерческие и некоммерческие организации; организации и общественные объединения; негосударственные организации социального обслуживания; организации, осуществляющие образовательную деятельность; научные организации; индивидуальные предприниматели; общественные наблюдательные комиссии; граждане, имеющие основания для доступа к информации, содержащейся</p>	дата начала выполнения мероприятия, предусмотренного индивидуальной программой
-------	--	--	--

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

Продолжение таблицы В.1

		в едином реестре лиц, в отношении которых применяется пробация	
19.2.	информация об окончании выполнения мероприятия	<p>Федеральные органы исполнительной власти; Минобороны России; органы государственной власти субъектов Российской Федерации; исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере занятости населения; исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере опеки и попечительства; исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере образования; исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере социального обслуживания; исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья; организации социального обслуживания субъектов Российской Федерации; органы местного самоуправления; учреждения УИС; государственные учреждения службы занятости населения; коммерческие и некоммерческие организации; организации и общественные объединения; негосударственные организации социального обслуживания; организации, осуществляющие образовательную деятельность; научные организации; индивидуальные предприниматели;</p>	дата окончания выполнения мероприятия, предусмотренного индивидуальной программой

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

Окончание таблицы В.1

		общественные наблюдательные комиссии; граждане, имеющие основания для доступа к информации, содержащейся в едином реестре лиц, в отношении которых применяется пробация	
20.	Результаты реализации пробации	Учреждения УИС	Результаты реализации выполнения мероприятий, предусмотренных индивидуальной программой
21.	Основания прекращения применения пробации с обоснованием принятия такого решения, в том числе в случае отказа лица, в отношении которого применяется пробация от ее применения	Учреждения УИС	Дата, номер, наименование учреждения выдавшего документ, тип документа, на основании которого прекращено применение пробации
22.	Иная информация	Учреждения УИС	Иная информация, относящаяся к ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации лица, обратившегося с заявлением

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

УТВЕРЖДЕН
Постановлением Правительства
Российской Федерации
от «__» _____ 20__ г. №__

Порядок ведения и использования единого реестра лиц, в отношении которых применяется пробация

I. Общие положения

1. Настоящий порядок определяет ведение и использование государственной информационной системы «Единый реестр лиц, в отношении которых применяется пробация» (далее – единый реестр).

2. Единый реестр предназначен для внесения и обработки информации о видах, сроках, результатах реализации мероприятий пробации, лицах, в отношении которых применяется пробация, об их индивидуальных программах, индивидуальной нуждаемости, оказанных мерах социальной помощи, отказах от применения пробации, и ведется в целях учета сведений о лицах, в отношении которых применяется пробация.

3. Обладателем информации, содержащейся в едином реестре, является Российская Федерация.

4. Основной задачей единого реестра является обеспечение обмена информацией между субъектами пробации в части оказания содействия в ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации лицам, обратившимся с соответствующим заявлением об оказании такого содействия (далее – нуждающиеся лица).

5. Внесение информации в единый реестр осуществляется посредством предоставления поставщиками информации сведений в соответствии с приложением № 3 к настоящему постановлению.

6. Межведомственное информационное взаимодействие (при наличии технической возможности) осуществляется в электронной форме посредством единой системы межведомственного электронного взаимодействия, либо интеграции единого реестра с информационными системами органов и организаций, уполномоченных на внесение и имеющих доступ к информации, размещенной в едином реестре лиц, в части обмена информацией, необходимой для ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации лица, оказавшегося в трудной жизненной ситуации и обратившегося с соответствующим заявлением об оказании содействия, а также лица, в отношении которого применяется пробация.

7. Функционирование единого реестра осуществляется с применением программно-технических и иных средств, обеспечивающих его совместимость и взаимодействие с иными информационными системами, в цифровой

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», и информационно–телекоммуникационными сетями, а также инфраструктурой, обеспечивающей информационно–технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг и исполнения государственных и муниципальных функций в электронной форме, с учетом требований законодательства Российской Федерации в области персональных данных.

8. Сведения, содержащиеся в государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере» предоставляются для целей ведения единого реестра оператору единого реестра по запросу с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

9. Защита информации, включенной в единый реестр лиц, в отношении которых применяется пробация, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных или защиты иной информации, отнесенной в соответствии с законодательством Российской Федерации к информации ограниченного доступа, с учетом требований, установленных Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.07.2015 № 676 «О требованиях к порядку создания, развития, ввода в эксплуатацию, эксплуатации и вывода из эксплуатации государственных информационных систем и дальнейшего хранения содержащейся в их базах данных информации».

10. ФСИН России является оператором единого реестра.

II. Порядок ведения единого реестра

11. Решение о предоставлении доступа к единому реестру органам, организациям и гражданам, указанным в приложении № 1 к настоящему постановлению, принимается оператором единого реестра на основании письменного запроса с обоснованием необходимости предоставления доступа к единому реестру указанным органам, организациям и гражданам, а также вида информации, внесение и использование которой необходимо для оказания содействия в ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации нуждающегося лица.

Запрос на доступ (при наличии технической возможности) может быть направлен посредством информационной системы оператора единого реестра.

12. Уполномоченные должностные лица оператора единого реестра при принятии решения определяют вид информации, доступной к использованию, срок доступа к единому реестру конкретного должностного лица органов и

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

организаций, а также граждан, имеющих доступ к информации, подлежащей включению в единый реестр.

13. Уполномоченные должностные лица оператора единого реестра осуществляют создание учетных записей, обеспечивают доступ к единому реестру органам, организациям и гражданам, указанным в приложении № 1 к настоящему постановлению, в срок – не более трех рабочих дней, с даты принятия положительного решения оператором единого реестра о доступе после рассмотрения поступившей ему заявки (примерный образец заявки указан в приложении к настоящему Порядку).

14. Должностные лица органов и организаций, а также граждане, имеющие доступ к информации, подлежащей включению в единый реестр, используют единый реестр в объеме, достаточном для реализации своих функций и полномочий в соответствии с Федеральным законом «О пробации в Российской Федерации» и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами.

15. Доступ к единому реестру осуществляется с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно–технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме».

16. Сведения, содержащиеся в едином федеральном информационном регистре, содержащем сведения о населении Российской Федерации, предоставляются для целей ведения единого реестра оператору единого реестра по запросу в порядке, установленном Правилами предоставления сведений

из федерального регистра сведений о населении, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 09.10.2021 № 1723.

17. Оператор единого реестра обеспечивает бесперебойное функционирование единого реестра.

18. Ответственность за полноту, достоверность, изменение информации, формируемых для размещения в едином реестре, несоответствие указанной информации требованиям, установленным законодательством Российской Федерации, а также за действия, совершенные на основании указанной информации, несет должностное лицо органов и организаций, а также граждане, уполномоченные на внесение и имеющие доступ к информации, подлежащей включению в единый реестр.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

19.Сроки рассмотрения, принятия решений по заявлениям лиц об оказании содействия в ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации определяются в соответствии со статьей 31 Федерального закона «О пробации в Российской Федерации» и порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно–правовому регулированию в сфере исполнения уголовных наказаний.

20.Должностные лица учреждений уголовно-исполнительной системы (далее – УИС), в должностные обязанности которых входит исполнение мероприятий в сфере пробации, вносят установочные данные нуждающегося лица не позднее пяти рабочих дней со дня получения заявления об оказании содействия в ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации. С целью уточнения (подтверждения) заполняемых сведений, а также в случае необходимости получения недостающих сведений, необходимых для оценки индивидуальной нуждаемости лица, в течение трех рабочих дней со дня внесения в единый реестр сведений о заявлении запрашивают указанную информацию у органов, организаций и граждан, уполномоченных на внесение информации, подлежащей включению в единый реестр лиц, в отношении которых применяется пробация. Срок предоставления запрашиваемых сведений не может превышать 15 календарных дней. При технической возможности получение (дополнение) необходимой информации осуществляется посредством единой системы межведомственного электронного взаимодействия, либо интеграции единого реестра

с информационными ресурсами органов и организаций уполномоченных на внесение и имеющих доступ к информации, размещенной в едином реестре.

21.По итогам проведенной уголовно-исполнительной инспекцией, администрацией учреждения, исполняющего наказание в виде принудительных работ или лишения свободы, оценки индивидуальной нуждаемости лица, обратившегося с заявлением об оказании содействия, должностные лица УИС, уполномоченные на внесение и имеющие доступ к информации, подлежащей включению в единый реестр, в срок не позднее пяти рабочих дней и не превышающий 30 календарных дней со дня получения заявления, размещают в едином реестре информацию о принятом решении о целесообразности оказания содействия в ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации с указанием необходимой помощи нуждающемуся лицу либо об отказе в оказании такого содействия с

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

обоснованием принятия такого решения.

22. В случае принятия решения о целесообразности оказания содействия в ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации лицу, обратившееся с соответствующим заявлением, уведомляется о таком решении в срок не позднее трех рабочих дней со дня его принятия способом, указанным им в заявлении об оказании содействия. По результатам проведенной оценки учреждением, исполняющим наказание в виде принудительных работ или лишения свободы, либо уголовно-исполнительной инспекцией в срок не позднее десяти рабочих дней со дня принятия указанного решения в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере исполнения уголовных наказаний, осуществляется подготовка индивидуальной программы и составляется личное дело в электронном виде.

23. В случае принятия решения об отказе в оказании содействия в ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации, в том числе в случае признания причины пропуска срока подачи заявления, указанного в части 3 статьи 31 Федерального закона «О пробации в Российской Федерации», неуважительной, соответствующее решение, содержащее мотивированное обоснование отказа, направляется осужденному или лицу, освободившемуся из учреждения, исполняющего наказание в виде принудительных работ или лишения свободы, способом, указанным им в заявлении об оказании содействия, в срок не позднее трех дней после принятия такого решения.

24. Подготовка индивидуальной программы ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации осуществляется в едином реестре должностными лицами УИС, уполномоченные на внесение и имеющие доступ к информации, подлежащей включению в единый реестр, осуществляется в срок не превышающий 10 рабочих дней со дня принятия решения о целесообразности оказания содействия в ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации. Направление индивидуальной программы лицу, в отношении которого применяется пробация, может осуществляться посредством единого портала государственных и муниципальных услуг.

При наличии предложений органы, организации и граждане, уполномоченные на внесение и имеющие доступ к информации, размещенной

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

в едином реестре лиц, вносят в индивидуальную программу предложения в рамках компетенции в течение трех рабочих дней после ее утверждения.

Корректировка индивидуальной программы осуществляется не позднее пяти рабочих дней после получения соответствующих предложений.

25. В случае изменения обстоятельств и потребностей нуждающегося лица, послуживших основанием для включения в индивидуальную программу отдельных мероприятий, должностными лицами УИС осуществляется корректировка индивидуальной программы в течение пяти рабочих дней со дня поступления информации, послужившей основанием для внесения изменений в индивидуальную программу ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации. При наличии предложений органы, организации и граждане, уполномоченные на внесение и имеющие доступ к информации, размещенной в едином реестре лиц, вносят в индивидуальную программу предложения в рамках компетенции в течение трех рабочих дней после ее утверждения. Корректировка индивидуальной программы осуществляется не позднее пяти рабочих дней после получения соответствующих предложений.

26. Оказанные меры социальной поддержки вносятся в единый реестр должностными лицами органов и организаций, а также гражданами, уполномоченными на внесение и имеющими доступ к информации, подлежащей включению в единый реестр, после их выполнения в течение трех рабочих дней.

27. Результаты реализации мероприятий пробации вносятся в единый реестр должностными лицами органов и организаций, а также гражданами, уполномоченными на внесение и имеющими доступ к информации, подлежащей включению в единый реестр, после их выполнения в течение трех рабочих дней.

28. После реализации мероприятий, предусмотренных индивидуальной программой, отказа лица от применения пробации либо принятия решения о прекращении оказания помощи и содействия в связи с невыполнением мероприятий индивидуальной программы без уважительных причин должностными лицами УИС, уполномоченными на внесение и имеющими доступ к информации, подлежащей включению в единый реестр, вносится в единый реестр соответствующая информация о прекращении применения пробации с обоснованием принятия такого решения в течение трех рабочих дней со дня принятия решения.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

29. При запросе лица, в отношении которого применяется пробация о предоставлении информации о порядке, условиях и основаниях применения исполнительной или постпенитенциарной probation, мер пенитенциарной probation и осуществления мероприятий по социальной адаптации и социальной реабилитации, должностные лица учреждений уголовно-исполнительной системы, уполномоченные на внесение и имеющие доступ к информации, подлежащей включению в единый реестр, в срок – не более десяти рабочих дней, с даты поступления такого запроса формируют выписку из единого реестра, содержащую запрашиваемые сведения. Данная выписка (при наличии технической возможности) может быть получена посредством единого портала государственных и муниципальных услуг в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Выписка формируется в формате pdf и содержит усиленную квалифицированную электронную подпись и ее визуализацию.

30. Сведения о нуждающихся лицах, внесенные в единый реестр, хранятся в течение десяти лет после прекращения применения probation.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ В

к Порядку ведения
и использования единого реестра лиц,
в отношении которых применяется пробация
(примерный образец)

ЗАЯВКА

на создание учетной записи (электронного ключа)

Прошу создать учетную запись:

Наименование органа, организации, индивидуального предпринимателя (с указанием ИНН), уполномоченных на внесение информации и имеющих доступ к информации, размещенной в едином реестре лиц, в отношении которых применяется пробация	
Ф.И.О. сотрудника (гражданина) (с указанием СНИЛС), уполномоченного на внесение информации и имеющего доступ к информации, размещенной в едином реестре лиц, #x200ев отношении которых применяется пробация должность, телефон	
Наименование, номер и дата соглашения заключенного с целью оказания содействия в ресоциализации, социальной адаптации, социальной реабилитации лиц, в отношении которых применяется пробация	
Ф.И.О. непосредственного руководителя, должность, телефон (при наличии)	
Вид информации, подлежащей внесению и к которой необходимо предоставить доступ для оказания содействия в ресоциализации, социальной адаптации, социальной реабилитации лиц, в отношении которых применяется пробация	
Срок использования единого реестра (не может превышать срока, окончания действия соглашения при его наличии)	

_____ «__» _____ 202_ г.
(Фамилия И.О. руководителя органа (подпись) (дата)
или организации подавшей заявку)

О персональной ответственности за разглашение сведений, ставших известными при получении доступа к единому реестру, в том числе при работе с персональными данными и сведениями, составляющими врачебную тайну предупрежден (а)

_____ «__» _____ 202_ г.
(Ф.И.О. сотрудника) (подпись) (дата)

Выполнено: _____
(назначенное имя пользователя) (адрес корпоративной почты)

Должностное лицо оператора

(подпись) (Ф.И.О.)
Дата: «__» _____ 202_ г.

ПРИЛОЖЕНИЕ Г
Проект QR–CODE для сайта

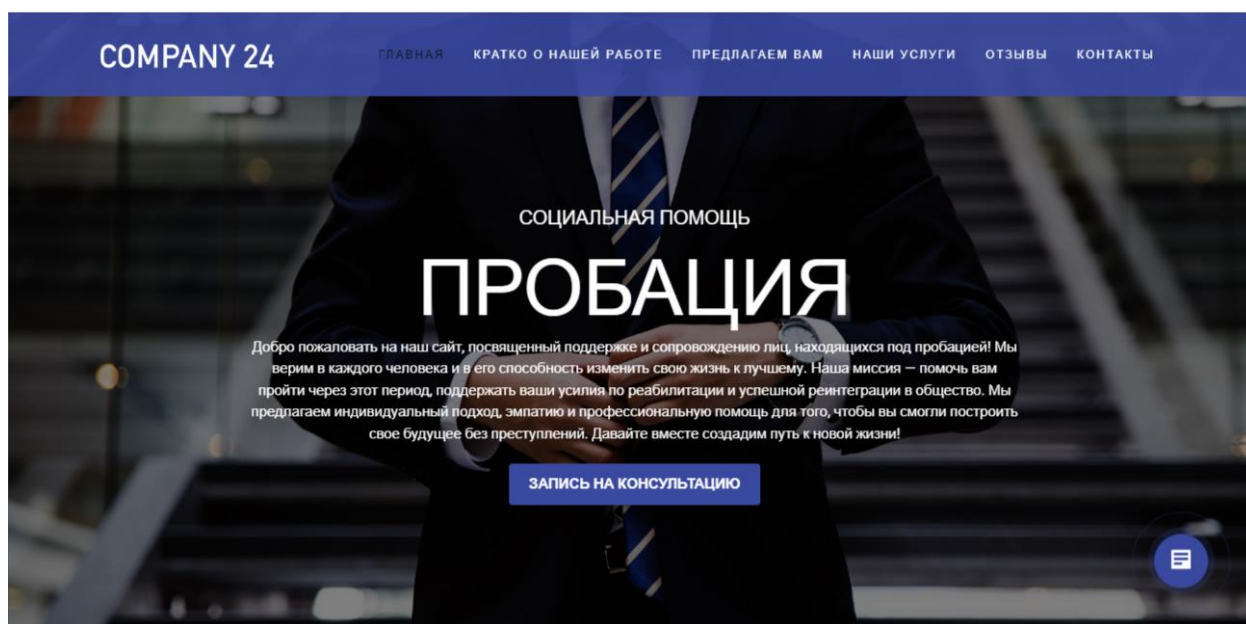
Открыть на мобильном устройстве



Наведите камеру телефона на QR-код,
чтобы открыть сайт

ПРИЛОЖЕНИЕ Д

Проект графического интерфейса сайта социальной помощи лицам, подвергнутым пробации



ГРУППА ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ И ПОСТПЕНИТЕНЦИАРНОЙ ПРОБАЦИИ

ПРОБАЦИЯ — ШАНС НА НОВУЮ ЖИЗНЬ: ВЫБЕРИ РЕАБИЛИТАЦИЮ, НЕ ПОВТОРЯЙ ОШИБОК ПРОШЛОГО!"

Мы организуем:

1. Индивидуальный подход: ведь пробация предоставляет возможность индивидуального подхода к каждому осужденному. Сотрудники группы могут помочь разработать план реабилитации, учитывая потребности и цели каждого человека.
2. Поддержка и помощь: система пробации предоставляет поддержку и помощь в адаптации к жизни на свободе. Пробационные офицеры готовы помочь осужденным справиться с трудностями и преодолеть препятствия.
3. Возможность обучения и развития: у Вас появится возможность участвовать в образовательных программах, тренингах и других мероприятиях, которые помогут осужденным приобрести новые навыки и знания для успешной реинтеграции в общество.



✓
ЮРИДИЧЕСКАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ
ПОМОЩЬ
24/7

✓
ПОЛНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ
СОПРОВОЖДЕНИЕ

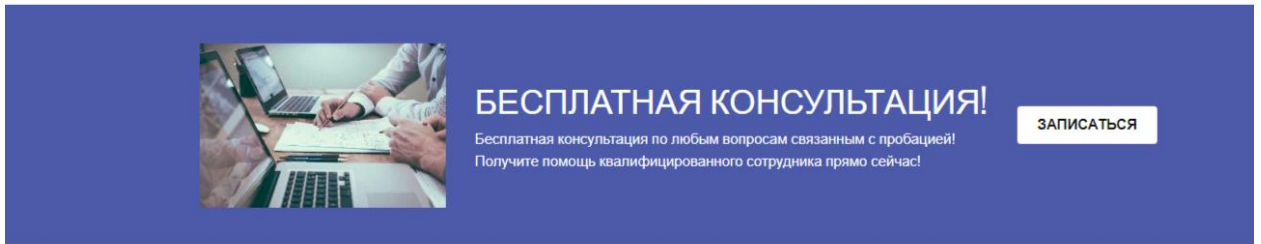
✓
КВАЛИФИЦИРОВАННАЯ
ПОМОЩЬ В ПРОБАЦИИ

✓
ДОЛГОСРОЧНОЕ
СОТРУДНИЧЕСТВО

СВЯЗАТЬСЯ



Рисунок Д.1 – Проект графического интерфейса



БЕСПЛАТНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ!
Бесплатная консультация по любым вопросам связанным с пробацией!
Получите помощь квалифицированного сотрудника прямо сейчас!

[ЗАПИСАТЬСЯ](#)

НАШИ УСЛУГИ

"ПРОБАЦИЯ: РУКОВОДСТВО К НОВОМУ НАЧАЛУ ДЛЯ ТЕХ, КТО СБИЛСЯ С ПУТИ, ЧТОБЫ ВДОХНОВИТЬ НА ИЗМЕНЕНИЯ."

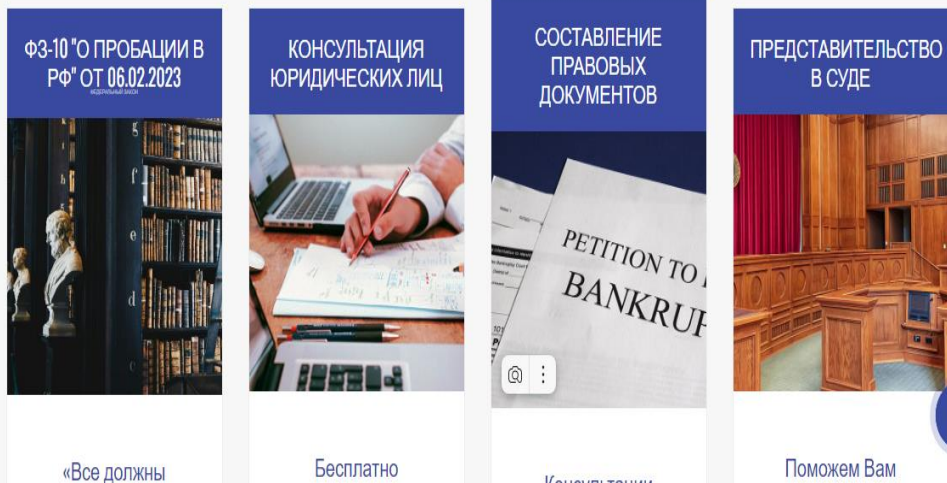
ДЛЯ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

- ✓ НАЛАЖИВАНИЕ ОБЩЕНИЯ С СЕМЬЕЙ
- ✓ ВОЗМОЖНОСТЬ ОТКАЗАТЬСЯ ОТ ВРЕДНЫХ ПРИВЫЧЕК
- ✓ ВОССТАНОВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО СТАТУСА
- ✓ ВЕРНУТЬСЯ К ПРЕЖНЕМУ МЕСТУ РАБОТЫ
- ✓ ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ
- ✓ ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ
- ✓ ОБРЕСТИ СВОЙ ДОМ
- ✓ ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

[ЗАПИСЬ НА КОНСУЛЬТАЦИЮ](#)

ЧТО МЫ ПРЕДЛАГАЕМ

ЧТО ТАКОЕ ПРОБАЦИЯ?

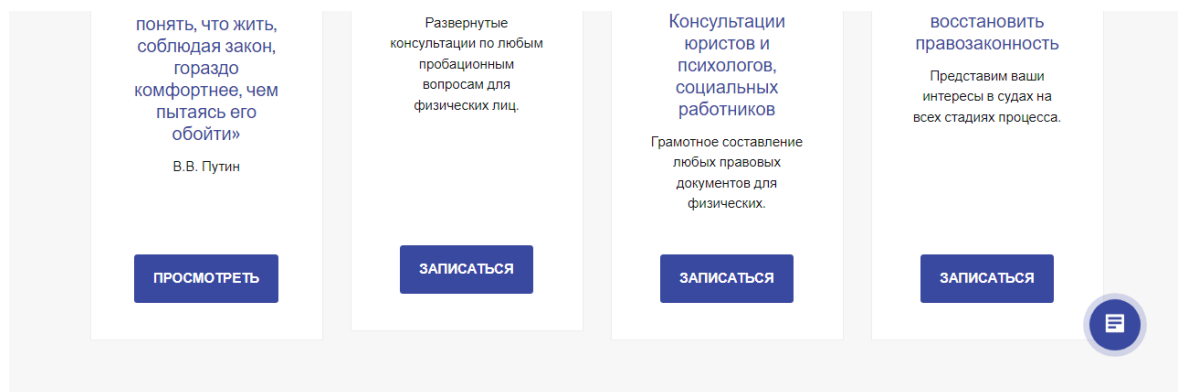


- ФЗ-10 "О ПРОБАЦИИ В РФ" ОТ 06.02.2023
- КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ
- СОСТАВЛЕНИЕ ПРАВОВЫХ ДОКУМЕНТОВ
- ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО В СУДЕ

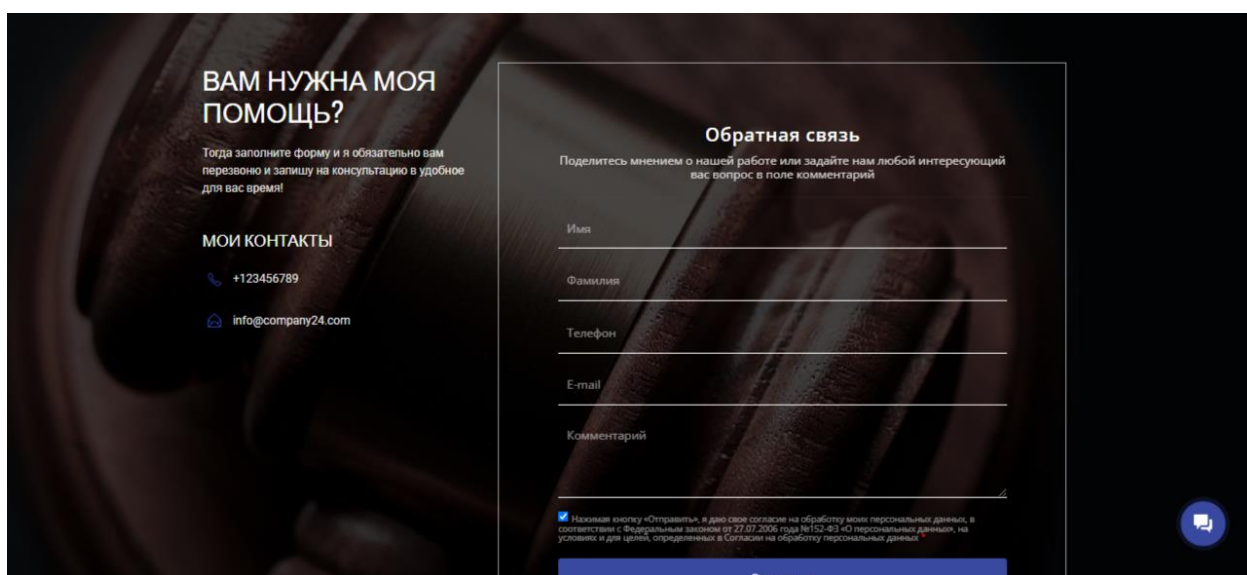
«Все должны Бесплатно Поможем Вам

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Д

Продолжение рисунка Д.1



Клавиши «Просмотреть» и «Записаться» являются активными и применяются для предоставления информации по озвученным вопросам.



Обратная связь предназначена для адресного ответа на интересующие вопросы и обращения аудитории.

"Дорогие друзья, добро пожаловать
на путь к новому началу!

Мы рады предложить вам возможность
открыть новую главу в вашей жизни через
трудоустройство.

Давайте вместе искать новые возможности
и шагать вперед к светлому будущему.

Наша брошюра поможет вам найти
работу и начать становление после
освобождения.

Помните, что каждый заслуживает
второго шанса, и мы готовы поддержать
вас на этом пути.

Начнём вместе!"

УФСИН РОССИИ ПО АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

«Вернуться к жизни: путь к новой карьере»

(БРОШЮРА ДЛЯ ПОИСКА РАБОТЫ)

Успешное собеседование при приеме на работу может быть ключом к получению желаемой должности!

Вот несколько правил, которые могут помочь вам подготовиться к собеседованию:

1. Исследуйте компанию: Познакомьтесь с компанией, ее ценностями, продуктами или услугами. Понимание бизнеса поможет вам лучше подготовиться к собеседованию.

2. Подготовьте ответы на типичные вопросы: Ожидайте вопросы о вашем опыте работы, навыках, достижениях и причинах, почему вы хотите работать именно в этой компании.

3. Подчеркните свои достоинства: Расскажите о своих сильных сторонах, достижениях и навыках, которые могут быть полезны для компании.

4. Будьте профессиональными: Оденьтесь соответственно официальному дресс-коду компании и проявляйте уважение к интервьюеру.

5. Задавайте вопросы: Подготовьте несколько вопросов о компании, роли и ожиданиях от сотрудника. Это покажет ваш интерес к работе.

6. Будьте уверенными и позитивными: Сохраняйте уверенность в себе, будьте позитивными и проявляйте заинтересованность в возможности работать в данной компании.

7. Слушайте внимательно: Внимательно слушайте вопросы интервьюера и отвечайте четко и конкретно.

8. Подготовьтесь к тестам или заданиям: Возможно, вам предложат выполнить тесты или задания. Будьте готовы к ним.

9. Следите за языком тела: Ваша улыбка, жесты и контакт глазами могут также играть важную роль в создании положительного впечатления.

Соблюдение этих правил поможет вам уверенно пройти собеседование и повысит ваши шансы на успешное трудоустройство.

Удачи!

Контактная информация:

Благовещенский отдел ГКУ Амурской области «Центр занятости населения»

Адрес: 675000, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Амурская, 145

тел.: +7 (4162) 493-191

e-mail: cz.Nsbl@za.Neamur.ru

Белогорский отдел ГКУ Амурской области «Центр занятости населения»

Адрес: 676850, г. Белогорск, ул. Ленина, 61

тел.: +7 (41641) 2-10-98

e-mail: cz.Nsbg@za.Neamur.ru

Зейский отдел ГКУ Амурской области «Центр занятости населения»

Адрес: 676244, г. Зeya, мкр. Светлый, 53

тел.: +7 (41658) 3-10-67, 3-12-15

e-mail: cz.Nszo@za.Neamur.ru

Райчихинский отдел ГКУ Амурской области «Центр занятости населения»

Адрес: 676770, г. Райчихинск, ул. Калинина, 4

тел.: +7 (41647) 2-49-86

e-mail: cz.Nsrch@za.Neamur.ru

Свободненский отдел ГКУ Амурской области «Центр занятости населения»

Адрес: 676450, г. Свободный, ул. 50 Лет Октября, 6

тел.: +7 (41643) 3-45-62

e-mail: cz.Nsvo@za.Neamur.ru

Тындинский отдел ГКУ Амурской области «Центр занятости населения»

Адрес: 676290, г. Тында, ул. Красная Пресня, 27

тел.: +7 (41656) 3-50-34

e-mail: cz.NstNo@za.Neamur.ru

Шимановский отдел ГКУ Амурской области «Центр занятости населения»

Адрес: 676306, г. Шимановск, ул. Красноармейская, 43

тел.: +7 (41651) 2-03-44, (41651) 2-02-29

e-mail: cz.Nsmo@za.Neamur.ru

Архаринский отдел ГКУ Амурской области «Центр занятости населения»

Адрес: 676740, п. Архара, ул. Нагорная, 20 /1

тел.: +7 (41648) 2-16-69

e-mail: cz.Nsarh@za.Neamur.ru

Бурейский отдел ГКУ Амурской области «Центр занятости населения»

Адрес: 676720, п. Новобурейский, ул. Советская, 70

тел.: +7 (41634) 2-12-63, (41634) 21-6-88

e-mail: cz.Nsbrs@za.Neamur.ru

Завитинский отдел ГКУ Амурской области «Центр занятости населения»

Адрес: 676870, г. Завитинск, ул. Курсаковская, 76-А

тел.: +7 (41636) 21-5-81

e-mail: cz.Nzvt@za.Neamur.ru

Ивановский отдел ГКУ Амурской области «Центр занятости населения»

Адрес: 676930, с. Ивановка, ул. Бондаренко, 46

тел.: +7 (41649) 5-22-48

e-mail: cz.NsivNo@za.Neamur.ru

Нормативная база

В соответствии со статьей 37 Конституции РФ государство гарантирует право каждого свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Основными нормативными правовыми актами, регулирующими порядок предоставления указанных гарантий, являются:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации,
2. Закон Российской Федерации № 1032–1 от 19 апреля 1991 года «О занятости населения в Российской Федерации».
3. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2006 № 513 «Об утверждении Административного регламента Федеральной службы по труду и занятости по предоставлению государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»,
4. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13.06.2007 № 415 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации»,
5. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.03.2008 № 125н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Российской Федерации правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы»,
6. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.11.2007 № 680 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии) трудоустройства, профессионального обучения».
7. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 07.06.2007 № 400 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по социальной адаптации.



ПАМЯТКА

Порядок регистрации безработных граждан утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 22.04.1997 № 458.

- Для регистрации в качестве безработных граждан необходимо обращаться в учреждения службы занятости по месту жительства.

- Для регистрации необходимо представить справку о среднем заработке (доходе, денежном довольствии) за последние три месяца по последнему месту работы (службы), выданную в установленном порядке, и предъявить:

1. паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
2. трудовую книжку или иные документы, подтверждающие трудовой стаж;
3. документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию.

Впервые ищущие работу (ранее не работавшие), не имеющие профессии (специальности) граждане предъявляют паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, и документ об образовании.

- Граждане, имеющие ограничения в трудовой деятельности по состоянию здоровья, предъявляют соответствующие документы, выданные в установленном порядке.



- Инвалиды в дополнение к указанным документам предъявляют трудовую рекомендацию, заключение о рекомендуемом характере и условиях труда или

индивидуальную программу реабилитации инвалида, выданные в установленном порядке.

- Учреждения службы занятости в течение 10 дней со дня регистрации гражданина в целях поиска подходящей работы должны по возможности предложить обратившемуся два варианта подходящей работы, включая работу временного характера, а впервые ищущему работу (ранее не работавшему), не имеющему профессии (специальности), – два варианта получения профессиональной подготовки или оплачиваемой работы, включая работу временного характера. В целях содействия в трудоустройстве гражданину может быть предложен план самостоятельного поиска работы.

- Оказание безработным гражданам помощи в поиске подходящей работы осуществляется исходя из наличия в информационном банке данных учреждений службы занятости вакантных рабочих мест (должностей).

В целях защиты от безработицы государство гарантирует: [бесплатное содействие в подборе подходящей работы и трудоустройстве при посредничестве органов службы занятости; информирование о положении на рынке труда.](#)

Перечень востребованных профессий на рынке труда Амурской области 2024год		
Профессия	Кол-во вакансий	Средняя з.п., тыс. руб.
РАЗНОРАБОЧИЙ	296	77000
МАШИНИСТ	247	223000
ПЛОТНИК	221	160000
КАМЕНЩИК	219	183000
ГРУЗЧИК	191	110000
СЛЕСАРЬ	173	132000
ОХРАННИК	148	100000
УБОРЩИК	116	70000
БЕТОНЩИК	107	160000
РАБОЧИЙ	105	81000
ОФИЦИАНТ	103	72000
ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК	103	160000

ПЕКАРЬ	89	190000
МАЛЯР	83	130000
ОПЕРАТОР	81	110000
КАССИР	74	100000
РАМЩИК	71	100000
МОНТАЖНИК	64	178000

"Добро пожаловать в мир возможностей и профессионального роста!

Наша брошюра по поиску профессий создана для тех, кто стремится найти идеальную карьеру, которая соответствует их увлечениям, навыкам и амбициям. Мы предлагаем широкий спектр информации, советов и ресурсов, которые помогут вам найти свое призвание и достичь успеха в выбранной сфере.

Давайте вместе начнем путь к вашей мечте!"

FIT SERVICE

Заводская улица, 30 Благовещенск, 675000

Отдел кадров:

+7-924-146-46-46;

+7-924-841-85-55

- Работа с нами – это:
- Удобный график;
- Возможность работать рядом с домом;
- Возможность влиять на свой уровень дохода;
- Всегда загруженные посты и подъемники;
- Комфорт. У нас современные и оснащенные всем необходимым автосервисы;
- Отдых и обеденные перерывы в специально отведённом месте;
- Новая спецодежда за счет компании;
- Доступ к мануалам по ремонту автомобилей любых марок;
- Скидки на обслуживание своего авто;
- Возможность профессионального развития. Обучение за счет компании;
- Дополнительные бонусные баллы, которые можно обменять на товары из нашего интернет-магазина.

Вакансии:

1. **Менеджер по работе с клиентами на СТО**

2. **Автослесарь / Автомеханик**

Обязанности:

работа с клиентами, работа с телефонными обращениями и т.д.

Требования:

исполнительность, доброжелательность, пунктуальность, общительность, пользователь ПК, грамотная речь, знания основ устройства автомобиля, консультирование клиентов по телефону.

Умение работать с клиентами

Условия:

Официальное трудоустройство

5 /2

с 9.00 до 19.00 часов

ЗП от 78 000 + премии



СТО Регион

Улица Мухина, 114 /5 строение 1 Благовещенск,
675000

+7-914-550-22-33;

+7-968-246-69-66;

+7 (4162 50-22-33

sto28.ru

СТО Регион является официальным дистрибьютором LiuGoNoг MachiNoery, DoNoгfeNoг Trucks, а также дилером компании Dressta в России.

Компания начала свою деятельность в 2010 году.

Видение компании – быть ведущей сервисно-торговой компанией на рынках присутствия.

В настоящий момент мы находимся в поиске Механика, ЗавГар.

Условия:

Официальное трудоустройство; 2 /2

Оклад + премия; ЗП от 50 000 рублей

Социальный пакет (ДМС, страхование жизни);

Корпоративное обучение.

Вакансии:

- ✓ Начальник гаража
- ✓ Автомеханик

Обязанности:

Диагностика, сервисное обслуживание и ремонт техники на территории клиента;

Техническая и консультационная поддержка клиентов по состоянию парка техники;

Проведение необходимых ремонтов и замене запасных частей, совместная выработка решений по поддержанию техники в отличном рабочем состоянии;

Ведение и своевременная сдача отчетности;

Развитие партнерских взаимоотношений с клиентами, направленных на долгосрочное сотрудничество;

Разъездной характер работы (выезды на территорию клиента).

Требования:

- Высшее или среднее техническое образование;
- Знания устройства автомобильной /спецтехники;
- Знания электрики, гидравлики, ДВС;
- Готовность к разъездному характеру работы.



Горно–Металлургический комплекс

Островского 184 строение 2, Благовещенск

Тел. 8 (4162 284–23–23

Российский горно–металлургический комплекс, крупнейший производитель меди, цинка, угля и драгоценных металлов в стране.

Условия:

- Вахтовый метод, 30 /30 дней, Амурская область, Селемджинский район
- Работа в стабильной, развивающейся золотодобывающей компании
- Бессрочный трудовой договор, оформление по ТК РФ
- Возмещение затрат на прохождение мед. осмотра, компенсация проезда (Ж /Д)
- Вахтовый метод работы 30 /30 дней, Амурская область, Селемджинский район
- Работа в стабильной, развивающейся золотодобывающей компании
- Бессрочный трудовой договор, оформление по ТК РФ
- Возмещение затрат на прохождение мед. осмотра, компенсация проезда (Ж /Д)

Обязанности:

Диагностика, сервисное обслуживание и ремонт техники на территории клиента;

Техническая и консультационная поддержка клиентов по состоянию парка техники;

Проведение необходимых ремонтов и замене запасных частей, совместная выработка решений по поддержанию техники в отличном рабочем состоянии;

Ведение и своевременная сдача отчетности;

Развитие партнерских взаимоотношений с клиентами, направленных на долгосрочное сотрудничество;

Разъездной характер работы (выезды на территорию клиента).

Требования:

Высшее или среднее техническое образование;

Знания устройства автомобильной /спецтехники;

Знания электрики, гидравлики, ДВС;

Готовность к разъездному характеру работы.



МЕГАПОЛИС

Северная 96 /4, Благовещенск

Тел. 8 (4162222–17–72

ГК «МЕГАПОЛИС» – группа компаний, владеющая и управляющая активами в сфере логистики и дистрибуции товаров повседневного спроса (FMCG): табачная и пивобезалкогольная продукция, бакалейные товары, зажигалки, элементы питания, контрацептивы, энергетики, ОТР (сигары, сигариллы, табаки).

Обязанности:

- Проведение погрузо–разгрузочных работ;
- Подготовка товара к погрузке– выгрузке;
- Комплектация и сборка заказов по накладным;
- Проверка целостности груза.
- Доставка продукции клиентам компании совместно с водителем;
- Погрузка /выгрузка продукции в соответствии с накладными.

Вакансии:

- Грузчик на склад от 40 000 Р /месяц
- Грузчик доставки 50 000 – 55 000 Р /месяц
- Грузчик–экспедитор от 45 000 Р /месяц

Требования:

- Внимательность;
- Ответственность;
- Готовность к физическим нагрузкам.

Условия:

- Опыт не нужен
- БелаЯ" торговая компания с региональной сетью, ориентированная на долгосрочное сотрудничество;
- Оформление согласно ТК РФ;
- График работы 5 /2, с 8:00 до 17:00;
- Официальная заработная плата;
- Оплачиваемые отпуска;
- Полный социальный пакет.



Южуралзолото Группа Компаний

Островского 74 строение 3, Благовещенск

Тел. 8 (4162 222–22–22)

Добыча золотосодержащей руды осуществляется как подземным (шахтным), так и открытым (карьерным) способом.

Условия:

Оформление в соответствии с ТК РФ, соцпакет.

Работа 20 /10, возможны иные варианты.

Питание на территории предприятия;

Предоставляется жилье;

Обеспечение спецодеждой.

Зарботная плата зависит от разряда и выполнения плана.

Бессрочный трудовой договор, оформление по ТК РФ.

Возмещение затрат на прохождение мед. осмотра, компенсация проезда (Ж /Д).

Вахтовый метод работы 30 /30 дней, Амурская область, Зейский район.

Работа в стабильной, развивающейся золотодобывающей компании

Возмещение затрат на прохождение мед. осмотра, компенсация проезда (Ж /Д)

**Обязанности:**

- Подготовка работы для взрывников (обустройство при прокладке шпура с помощью взрывчатки).
- Транспортировка лишнего материала из забоя после обвала.
- Борьба с обрушениями в забое при помощи специальных сооружений – крепей (крепление шпура).
- Прокладка транспортировочных путей для вагонеток.
- Соблюдение норм и правил техники безопасности.

Требования:

- Удостоверение, среднее общее образование
- Опыт работы от 1 года.
- Без опыта работы – трудоустройство "учеником проходчика«
- ВОДИТЕЛЬ КАРЬЕРНОГО САМОСВАЛА
- Категория А3, С

Вакансии:

- Проходчик 120 000 – 180 000 Р /месяц
- Водитель карьерного самосвала от 120 000 Р /месяц

Горно–Металлургический комплекс

Островского 184 строение 2, Благовещенск
Тел. 8 (4162 284–23–23

Российский горно–металлургический комплекс, крупнейший производитель меди, цинка, угля и драгоценных металлов в стране.

Условия:

- Вахтовый метод, 30 /30 дней, Амурская область, Селемджинский район
- Работа в стабильной, развивающейся золотодобывающей компании
- Бессрочный трудовой договор, оформление по ТК РФ
- Возмещение затрат на прохождение мед. осмотра, компенсация проезда (Ж /Д)
- Вахтовый метод работы 30 /30 дней, Амурская область, Селемджинский район
- Работа в стабильной, развивающейся золотодобывающей компании
- Бессрочный трудовой договор, оформление по ТК РФ
- Возмещение затрат на прохождение мед. осмотра, компенсация проезда (Ж /Д)

- Диагностика, сервисное обслуживание и ремонт техники на территории клиента;
- Техническая и консультационная поддержка клиентов по состоянию парка техники;
- Проведение необходимых ремонтов и замене запасных частей, совместная выработка решений по поддержанию техники в отличном рабочем состоянии;
- Ведение и своевременная сдача отчетности;
- Развитие партнерских взаимоотношений с клиентами, направленных на долгосрочное сотрудничество;
- Разъездной характер работы (выезды на территорию клиента).

Требования:

- Высшее или среднее техническое образование;
- Знания устройства автомобильной /спецтехники;
- Знания электрики, гидравлики, ДВС;
- Готовность к разъездному характеру работы.



Диспетчер чатов (в Яндекс)

Постройте вашу карьеру в Яндекс.

Специалист поддержки в сервисы Яндекс Go. Консультирование пользователей в чатах и по телефону, помощь по любым вопросам и решение конфликтных ситуаций. Работа днем либо ночью на выбор. Это удаленная работа на полный день за компьютером.

Что предстоит делать:

- работать с клиентами или партнерами для решения разнообразных ситуаций;
- совершать звонки по их обращениям и давать письменные ответы;
- развивать процессы и инструменты для улучшения качества сервисов

Мы ищем человека, который:

- способен работать в команде;
- способен принимать решения самостоятельно;
- готов учиться и узнавать новое.

Плюсами будут:

- опыт работы в колл-центре или службе поддержки;
- желание расти и развиваться;
- широкий кругозор и чувство юмора :).

Условия:

- работа на дому на своем оборудовании (компьютер или ноутбук);
- оформление по ТК РФ;
- график 2 /2 /3 (день /ночь на выбор. Уточнение по графику: на одной неделе: ПН, ВТ – рабочие, СР, ЧТ – выходные, ПТ, СБ, ВС – рабочие, на второй неделе наоборот: ПН, ВТ – выходные, СР, ЧТ – рабочие, ПТ, СБ, ВС – выходные);
- удаленное оплачиваемое обучение, тренинги;
- отличную команду руководителей и наставников;
- возможность карьерного роста и развития;
- возможность самостоятельно влиять на свой

Доход

от 30 000 до 44 000 Р до вычета налогов

Требуемый опыт работы: не требуется

Полная занятость, удаленная работа

Возможна подработка: по вечерам



Повар–пиццмейкер

Додо Пицца – это место, где каждый может найти свое призвание, получить уникальный опыт и знания, построить карьеру и добиться успеха. Для этого нужно только желание, открытость, трудолюбие и упорство.

Повар–Пиццмейкер – это эксперт, который умеет раскатывать тесто и готовить любимые пиццы наших гостей точно по рецептам.

ЧТО МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- стабильная зарплата;
- удобный график;
- обучение и быстрый рост;
- 100 % оплата мед.книжки;
- официальное оформление;
- бесплатные обеды, униформа;
- ежедневная скидка на всё меню 15%;
- отсутствие штрафов за ошибки;

ЧТО НУЖНО БУДЕТ ДЕЛАТЬ:

- готовить любимые пиццы, закуски и десерты гостей;
- заготавливать ингредиенты для пицц;
- поддерживать порядок на кухне;
- принимать продукты от поставщиков.

ДЛЯ НАС ВАЖНО, ЧТО ВЫ:

- готовы учиться новому,
- цените командную работу и готовы помогать другим,
- спокойно переносите монотонные задачи.

Заработная плата от 30 000

Посменный график работы



Фасовщик

Аптечная сеть «Миницен» – это эффективная, надежная и сплоченная команда профессионалов.

Мы объединяем опыт, инновации и успехи с нашими партнерами, несем здоровье, благополучие и долголетие жителям Дальневосточного региона, предлагая широкий ассортимент лекарственных средств, товаров для здоровья и разнообразный спектр услуг.

Обязанности:

- ✓ Приемка товара по количеству и качеству;
- ✓ Оперативное размещение товара в местах хранения для обеспечения бесперебойной работы аптеки;
- ✓ Оформление витрин
- ✓ Сборка товара по сборочному листу, сборка интернет-заказа
- ✓ Соблюдение требований сан.режима и фарм. порядка
- ✓ Контроль сроков годности товара, оформление сопроводительной документации при приемке товара, наклейка штрих-кодов

Требования:

Наличие действующей медицинской книжки;
Внимательность;
Аккуратность;
Высокая скорость работы;
Нацеленность на результат.

Условия:

Каждый новый сотрудник получает красивую и удобную рабочую одежду;

Продление медицинских книжек за счет компании;

Доброжелательное отношение к сотрудникам, здоровый психологический климат в коллективе и безопасность на рабочем месте;

Официальное оформление в соответствии с ТК РФ, оплату больничных, отпусков и пр., своевременная выплата з.п. (ВСЯ БЕЛАЯ);

Развитая система обучения и корпоративная культура;

Обучение на фармацевта за счет компании;

Возможность карьерного роста.

Оплата от 36 000 до 42 000 Р на руки

Требуемый опыт работы: не требуется

Полная занятость, сменный график



ОХРАННИК

В магазин одежды (1+1 требуется (контролёр торгового зала)

+7 (914-588-01-01

Условия:

- рабочий день с 10:00 до 22:00;
- график плавающий (3 /2, 4 /2;
- перерывы на обед и отдых;
- вечерний развоз;
- з /п от 50 000 Р (2500 за смену);
- выплаты з /п два раза в месяц.

У нас:

- ✓ хорошее отношение к работникам;
- ✓ честная и стабильная заработная плата;
- ✓ дружный коллектив;
- ✓ корпоративные скидки на продаваемый товар.

Требуемый опыт работы: не требуется

Полная занятость, сменный график



Помощник флориста

Вновь открывающийся цветочный салон (место расположение в микрорайоне) примет к себе в команду – помощника флориста.

+7 (914-560-04-40

От вас требуется:

- помощь в работе флористу;
- выставление витрины;
- поддержание чистоты на рабочем месте и торговом зале;
- уход за горшечными цветами;
- аккуратность, пунктуальность;

У Вас нет опыта? Мы всему научим!!!

У Вас все получается? – переводим во флористы – с увеличением оплаты.

Мы предоставляем:

График работы сменный с 9–00 до 20–00

Ваша з /плата складывается из количества отработанных смен от 30 000

Оплата два раза в месяц

Требуемый опыт работы: не требуется

Полная занятость, сменный график



Официант

+7 (4162 57–80–77

В гриль–бар требуются официанты на полный рабочий день

График работы сменный с 11:00 до 00:00

Выплата зарплаты ежедневно

От нас:

- хороший коллектив
- своевременная оплата труда
- питание и развоз за счёт предприятия

Основные обязанности:

- Сервировка столов с учетом стандартов заведения;
- Предложение гостям меню, рекомендации по выбору блюд и напитков;
- Оформление счетов оплаты заказов;
- Чистота в зале.

Доступно соискателям с инвалидностью



Уборщица (санитарка)

В стоматологическую клинику «Ваш выбор» требуется уборщица (Санитарка). Исполнительность, аккуратность, доброжелательность.

8 (9694032108

Условия

График работы: Сменный

Смены: 2 /2

Частота выплат: Дважды в месяц

Опыт работы: Без опыта

Что получают работники: униформа

Способ оформления: Трудовой договор

Сфера деятельности: Медицина, фармацевтика

Расположение:

Амурская обл., Благовещенск, Зейская ул., 229

Обязанности: Выполнение текущих и генеральных уборок в помещениях клиники, знание и соблюдение правил санитарно–гигиенического и противоэпидемического режима

Условия: сменный график работы, 2 /2, с 7:30 до 20:30, полный соц. пакет, оплачиваемый отпуск.



Кладовщик /сборщик

8 (909–814–08–52)

Оплата 55 000 – 70 000 Р

Условия:

График работы: Полный день

Частота выплат: Дважды в месяц

Опыт работы: Без опыта

Что получают работники: униформа, питание, парковка, зоны отдыха, скидки в компании, подарки детям на праздники

Способ оформления: Трудовой договор

Сфера деятельности: Продажи

Медкнижка: Не нужна

Тип предприятия: Склад

Специфика работы: Маркировка и сканирование товаров, Учёт товаров

Расположение

Амурская обл., Благовещенск, ул. Чайковского, 63

Обязанности:

- Проверка товарно–материальных ценностей на целостность и соответствия с сопроводительными документами
- Сборка детских товаров (детские коляски, велосипеды и т.п.)
- Оформление пересортиц /излишков /недостач
- Участие в проведении инвентаризации
- Формирование заказов и подготовка на отправку

• Выполнение распоряжений непосредственного руководителя

Требования:

- Умение работы с ПК и орг.техникой
- Личная самоорганизованность, умение работать в команде, стремление к дальнейшему профессиональному развитию
- Выполнение работы в высоком темпе

Мы предлагаем:

- Стабильная оплата труда;
- Бесплатное питание;
- Профессиональная и дружная команда, благоприятная рабочая атмосфера;
- Официальная заработная плата и официальное оформление;
- График работы с 10:00 до 19:00,
- Выходной 2 раза в неделю.
- Отпуск 2 раза в год.



Повар–сушист

Сеть ресторанов японской кухни Суши Мастер приглашает в свою команду Повара–сушиста.

С нами ты получаешь опыт и новые возможности в карьере и в заработке:

65 000 – 85 000 Р

Условия:

График работы: Полный день

Частота выплат: Дважды в месяц

Опыт работы: Более 1 года

Что получают работники: униформа, питание, подарки детям на праздники

Сфера деятельности: Туризм, рестораны

Расположение:

Амурская обл., Благовещенск, ул. 50 лет Октября, 24 /1

Стабильная ставка за смену от 3000 – 3200 руб

Оплачиваемая стажировка, 2800 на период обучения

Стабильный график работы, чтобы всегда успеть решать свои дела или уделять время семье: 2 /2, 3 /3, 4 /3, 5 /2 с 10:00 до 23:00

Бесплатное питание

Каждому сотруднику бонусные баллы на меню

Сплоченная команда – в Суши Мастер есть то, что найдет каждый.

Что делают наши повара–сушисты:

готовят любимые роллы, воки и сеты гостей,

заготавливают ингредиенты, поддерживают порядок на кухне,

Для нас важно, что вы:

– готовы учиться новому;

– цените командную работу и готовы помогать другим;

– спокойно переносите динамичный режим работы.

Вы получите бесплатное обучение и Вас будет сопровождать наставник, который все покажет и познакомит с командой.



Сборщик заказов в ресторан KFC в ТЦ Флагман

Крупный ресторанный холдинг на Дальнем Востоке GoodFood ищет сотрудников в команду в сети ресторанов быстрого обслуживания KFC

Ждём именно тебя в наших ресторанах по адресу:

– KFC "Флагман", ул. Тенистая, 156

Акция "Приведи друга": Трудоустраивайся сам и приглашай на работу друзей–получай вознаграждение 10000 рублей за каждого прошедшего испытательный срок.

Преимущества работы в KFC:

- з /п от 50 000 руб. (Ставка по часовой 241 р /ч., в праздничные дни двойная оплата 482 р /ч.)*;
- официальное трудоустройство с первого дня;
- бесплатное питание и стильная униформа;
- гибкий график работы;
- оплачиваемые учебные и очередные отпуска;
- вечерний развоз на такси;
- карьерный рост от 3х месяцев;
- компенсация медицинской комиссии.

Требования:

- Позитивный и доброжелательный настрой;
- Клиентоориентированность;
- Обучаемость;
- Работа в команде.

KFC – это команда друзей, атмосфера уважения и взаимопонимания, где ты становишься не просто сотрудником ресторана, а частью огромной семьи KFC!.

KFC – это большая международная компания! Развивай свои таланты вместе с нами! Стань профессионалом и открой для себя новые горизонты большого бизнеса!

KFC – это стабильность! Мы являемся полностью официальным работодателем. Гарантируем конкурентную заработную плату, своевременные и стабильные выплаты, все привилегии официального трудоустройства: оплата больничных, отпусков.

KFC – это модно! Мы следим за трендами и задаем их сами, создаем новые технологии – как в ресторанах для гостей, так и для сотрудников. Мы устраиваем потрясающие мероприятия, создаем крутые проекты и создаем историю.

KFC – это про людей! Мы всегда рады каждому, кто становится частью нашей компании и на самом разном уровне поддерживаем любые начинания наших сотрудников, а также готовы вкладывать в них свои силы и время. Для нас в приоритете – комфорт в работе каждого сотрудника ресторана.



Успешное собеседование при приеме на работу может быть ключом к получению желаемой должности!

Вот несколько правил, которые могут помочь вам подготовиться к собеседованию:

1. Исследуйте компанию: Познакомьтесь с компанией, ее ценностями, продуктами или услугами. Понимание бизнеса поможет вам лучше подготовиться к собеседованию.

2. Подготовьте ответы на типичные вопросы: Ожидайте вопросы о вашем опыте работы, навыках, достижениях и причинах, почему вы хотите работать именно в этой компании.

3. Подчеркните свои достоинства: Расскажите о своих сильных сторонах, достижениях и навыках, которые могут быть полезны для компании.

4. Будьте профессиональными: Оденьтесь соответственно официальному дресс-коду компании и проявляйте уважение к интервьюеру.

5. Задавайте вопросы: Подготовьте несколько вопросов о компании, роли и ожиданиях от сотрудника. Это покажет ваш интерес к работе.

***И помни!
Выбирая
работу – ты
выбираешь
своё будущее!***