


Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

Факультет юридический
Кафедра теории и история государства и права
Направление подготовки 40.04.01 – Юриспруденция
Направленность (профиль) образовательной программы: Теория и история государства и права, история правовых учений

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ

И.о. зав. кафедрой

 Е.Ю. Тиглина


« 7 » июля 2023 г.

МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ

на тему: Правовой режим деятельности самозанятых граждан: проблемы теории и практики

Исполнитель

студент группы 121 ом


02.07.2023
(подпись, дата)

Д.С. Денисенко

Руководитель

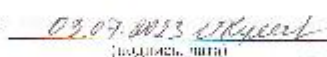
доцент, канд. юрид. наук


14.06.2023
(подпись, дата)

А.В. Швец

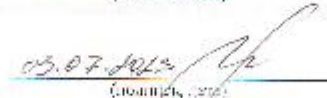
Руководитель научного
содержания программы
магистратуры

профессор, док. филос. наук


02.07.2023
(подпись, дата)

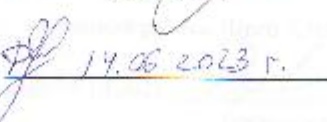
И.Ю. Куляскина

Нормоконтроль


02.07.2023
(подпись, дата)

О.В. Громова

Рецензент


14.06.2023 г.
(подпись, дата)

Д.А. Лисниченко

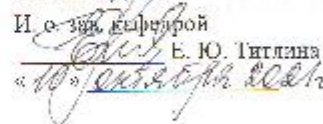
Благовещенск 2023

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

Факультет юридический
Кафедра теории и истории государства и права

УТВЕРЖДАЮ

И. о. зав. кафедрой

 Е. Ю. Титлина

«10» сентября 2021

ЗАДАНИЕ

К выпускной квалификационной работе студента Деппеико Дмитрий Сергеевича

1. Тема выпускной квалификационной работы: Правовой режим деятельности самозанятых граждан, проблемы теории и практики

бухгалтерский класс от 24.04.2021 г. № 2/4-Ур-Ур

2. Срок сдачи студентом законченной работы: 20.06.2023г.

3. Исходные данные к выпускной квалификационной работе: Конституция РФ, иные правовые акты, учебная и научная литература, публикации в периодических изданиях.

4. Содержание выпускной квалификационной работы (перечень подлежащих разработке вопросов): правовая природа самозанятых; история правового режима самозанятых граждан; международный опыт регулирования деятельности самозанятых граждан; права и обязанности самозанятых граждан; ответственность самозанятых граждан; поддержка самозанятых граждан в период пандемии коронавирусной инфекции COVID-19; проблемы и перспективы нормативно-правового регулирования правового положения самозанятых граждан.


5. Перечень материалов приложения: наличие чертежей, таблиц, графиков, схем, программных продуктов и иллюстрированного материала и т.д.): приложение А

6. Консультанты по выпускной квалификационной работе (с указанием отсылок к ним разделов): нет.

7. Дата выдачи задания: 04.10.2021

Руководитель выпускной квалификационной работы Шней Александр Витальевич, канд. юрид. наук, доцент.

Задание приняты к исполнению (дата): 04. 10.2021


(подпись студента)

РЕФЕРАТ

Магистерская диссертация содержит 63 с., 1 приложение, 42 источника.

САМОЗАНЯТОСТЬ, ПРАВОВАЯ ПРИРОДА САМОЗАНЯТОСТЬ,
НАЛОГИ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ САМОЗАНЯТЫХ, ПРАВА И ОБЯЗАННО-
СТИ САМОЗАНЯТЫХ, НАЛОГ, ДОХОД, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ, БИЗНЕС,
ЭКОНОМИКА, НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Цель магистерской работы – выявление и обоснование теоретических и практических аспектов правового режима деятельности самозанятых граждан и его содержания.

В работе рассмотрены теоретические и правовые основы деятельности самозанятых граждан. Проведен анализ правовой природы самозанятости граждан, их прав, обязанностей и ответственности. Выявлены проблемы правового регулирования самозанятости граждан и предложены пути решения данных проблем.

Практическая значимость работы. Содержащиеся в работе положения могут быть положены в основу дальнейших исследований в сфере правового регулирования деятельности самозанятых граждан.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	6
1 Общие положения о самозанятости	9
1.1 Правовая природа самозанятости	9
1.2 История правового режима самозанятых граждан	12
1.3 Международный опыт регулирования деятельности самозанятых граждан	13
2 Особенности правового статуса самозанятых	21
2.1 Права и обязанности самозанятых граждан	21
2.2 Ответственность самозанятых граждан	25
2.3 Поддержка самозанятых граждан в период пандемии коронавирусной инфекции COVID-19	27
3 Проблемы и перспективы нормативно-правового регулирования	36
Заключение	55
Библиографический список	59
Приложение А Численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства	64

ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ, СОКРАЩЕНИЯ

АО – акционерное общество;

ВВП – внутренний валовой продукт;

ИНН – идентификационный номер налогоплательщика;

ИП – индивидуальный предприниматель;

МВФ – международный валютный фонд;

МОТ – Международная организация труда;

МРОТ – минимальный размер оплаты труда;

МСП – малое и среднее предпринимательство;

НДФЛ – налог на доходы физических лиц;

НПД – налог на профессиональный доход;

ФЗ – федеральный закон;

ФНС – Федеральная налоговая служба;

ЭВМ – электронная вычислительная машина.

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. В настоящее время происходящие изменения в мировой экономике, трансформация рынка труда способствуют развитию такой формы деятельности людей, как самозанятость.

В современных условиях в России существует большое количество людей, которые предпочитают работать на себя и при этом не регистрироваться как индивидуальные предприниматели. Для некоторых граждан самозанятость носит вынужденный характер, однако для многих такая форма трудовой деятельности является основным источником заработка. Содействие государства гражданам в организации самостоятельной занятости поможет снизить уровень безработицы и «теневой» занятости населения. Вовлечь граждан трудоспособного возраста в предпринимательскую деятельность (самозанятость).

В силу того, что многие самозанятые находятся вне правовых взаимоотношений, становится актуальным вопрос о государственном регулировании деятельности самозанятых не только в плане налогообложения, но и в отношении распространения государственных гарантий и правовой защищенности. Налоговый режим для самозанятых имеет благоприятные планы на будущее в силу того, что данный режим предоставляет определенный комплекс преимуществ, но наличие ряда недостатков свидетельствует о необходимости проведения продуманной системы мер государственной поддержки, направленной на обеспечение социальных гарантий, правовой защиты, обеспечение системного повышения финансовой грамотности.

Цель магистерской работы – выявление и обоснование теоретических и практических аспектов правового режима деятельности самозанятых граждан и его содержания.

В соответствии с поставленной целью были определены **следующие задачи:**

1. Определение правовой природы самозанятых.
2. Анализ истории правового режима самозанятых граждан.

3. Изучение международного опыта регулирования деятельности самозанятых граждан.

4. Рассмотрение особенностей прав и обязанностей самозанятых граждан;

5. Анализ аспектов об ответственности самозанятых граждан.

6. Выявление особенностей поддержки самозанятых граждан в период пандемии коронавирусной инфекции COVID-19.

7. Определение проблем и перспектив нормативно-правового регулирования правового положения самозанятых граждан.

Объектом исследования является общественные отношения, складывающиеся в сфере правового регулирования деятельности самозанятых граждан.

Предметом исследования являются нормы права, регулирующие правовой статус самозанятых граждан.

Степень изученности. Учеными-юристами исследовались вопросы правового статуса самостоятельно занятых лиц, особенности его реализации. Вопросы правового статуса самостоятельно занятых лиц отражены в исследованиях: Р. И. Капелюшникова, В. Е. Гимпельсона «Нестандартная занятость и российский рынок труда», Е. А. Бабайцевой «Соотношение профессиональной деятельности и самозанятости граждан: цивилистический аспект», О. Ю. Бакаевой «Перспективы правового регулирования налогообложения самозанятых граждан», Е. Г. Крыловой «Особенности экономического регулирования предпринимательской деятельности самозанятых в России и за рубежом» и других. Однако, ввиду динамичности и подвижности рассматриваемого явления, проблема его развития на современном этапе изучена пока недостаточно и в перспективе нуждается в более детальном, качественном рассмотрении.

Методологическую основу будут составлять такие общенаучные методы, как анализ, синтез, а также такие частноправовые методы, как формально-юридический и сравнительно-правовой. Посредством анализа будет осуществляться детальное изучение института самозанятости в России и за рубежом, в целях выявления особенностей прав, обязанностей и ответственности самостоятельно занятых и взаимосвязи самозанятости с другими правовыми института-

ми. С помощью синтеза будет производиться целостное изучение правовых норм, регулирующих правовой статус самозанятых. Сравнение позволит установить сходства и различия правового регулирования деятельности лиц, самостоятельно обеспечивающих себя работой в различных странах, близких правовых категорий. В исследовании также применялся формально-логический метод, посредством которого производился анализ норм права и правоприменительной практики.

В диссертации используется герменевтический метод, который плодотворно применяется в историко-правовых исследованиях.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в том, что на основе проведенного многоаспектного, целостного, теоретико-правового анализа содержательной специфики деятельности самозанятых граждан определены пути совершенствования нормативного регулирования их правового статуса.

Структура диссертации определена характером исследуемых в ней проблем и следует логике их изложения. Работа состоит из введения, трех глав, включающих в себя 7 параграфов, заключения и библиографического списка.

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ О САМОЗАНЯТОСТИ

1.1 Правовая природа samozанятости

В наше время актуальной социально-экономической задачей государства, является развитие предпринимательской деятельности и свободы граждан. Предприниматели играют особую роль в занятости, в рыночных условиях обладают мобильностью, способны заполнять «свободные ниши» образующиеся в потребительском секторе экономики, сравнительно быстро окупаться, и создавать атмосферу конкуренции. В современной России многие малые и средние предприятия сталкиваются с вынужденной конкуренцией со стороны крупных корпораций и несправедливыми налоговыми условиями. Это препятствует развитию многочисленных местных и региональных предприятий, способных удовлетворять потребности населения, повышать уровень жизни и развивать экономику в целом. В связи с этим, государство должно разрабатывать и реализовывать меры по стимулированию развития местных и региональных предприятий.

Прежде всего, необходимо создавать условия для развития бизнеса в регионах. Это может быть осуществлено через сокращение бюрократических препятствий, упрощение налоговой системы, развитие инфраструктуры и образования, а также поддержку местных предпринимателей. Государство может выделять субсидии и гранты для развития местных предприятий, а также создавать предпринимательские инкубаторы и бизнес-центры для поддержки малого и среднего бизнеса. Важно также обеспечивать стабильность экономической и политической ситуации в стране, что способствует увеличению инвестиций и росту бизнеса. Кроме того, важно повысить качество образования и доступность образовательных программ для населения, что позволит развивать инновационные отрасли экономики и создавать новые рабочие места. Все эти меры могут способствовать росту экономики и улучшению уровня жизни населения.

Понятие «самозанятость» появилось в законодательстве с 2017 года, и с

1 июля 2017 года няни, сиделки, репетиторы, переводчики, уборщики, таксисты и другие могли зарегистрироваться в статусе самозанятых. Причина данного смягчения направлена на снижение неформальной занятости экономически активного населения, иными словами «выйти из тени».

Основным правовым актом, который регулирует деятельность самозанятых, является Федеральный закон от 27.11.2018 г. № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход».

Любой гражданин России, начиная с 16 лет, может стать самозанятым. В 16 лет можно зарегистрироваться самостоятельно. Несовершеннолетние граждане 14 лет, только с письменного согласия родителей (попечителей или усыновителей), заверенного нотариально и получить статус самозанятого и вести бизнес. Зарегистрироваться и вести деятельность как самозанятые могут жители соседних республик – Белоруссии, Армении, Казахстана и Киргизии. Налоговый режим НПД они применяют на тех же условиях, что и граждане России ¹.

Задача государства – помочь самозанятому начать свое дело и выйти на стабильный доход.

Среди основных направлений налоговой политики государства используется понятие «самозанятые физические лица», которые осуществляют различные виды индивидуальной деятельности, приносящие им доход, и не нанимают работников для их осуществления.

По мнению государственных органов, получения таким людям соответствующего патента позволяет не только повысить собираемость налога, но и избежать необходимости их регистрации как индивидуального предпринимателя.

Исходя из своей природы, самозанятость в первую очередь направлена на удовлетворение личных потребностей гражданина и только в определённой степени способствует удовлетворению потребностей общества.

¹ Самозанятые в 2022 году: права и обязанности [Электронный ресурс] // Бизнес.ру: офиц. сайт. URL: <https://www.business.ru/article/3213-samozanyatost> (дата обращения: 13.04.2023).

Целью самозанятости является получение дохода от осуществления своих гражданских прав, который носит не фрагментарный, а регулярный характер. Получение самозанятыми гражданами заработной платы от своей деятельности является невозможным, поскольку они осуществляют эту деятельность самостоятельно, то есть не обладают правовым положением субъекта трудового субъекта трудовых отношений – работника.

Единство предпринимательской деятельности и самозанятости граждан проявляются в том, что они, по сути, представляют собой процесс осуществления гражданских прав, реализуемый посредством пользования имуществом, выполнения работ или оказание услуг, которые направлены на получение определенного дохода.

Вместе с тем предпринимательская деятельность может осуществляться всеми без исключения участниками гражданского оборота, которые должны быть зарегистрированы в установленном законом порядке. Кроме того, доход от предпринимательской деятельности носит систематический характер, а сама деятельность подлежит правовому регулированию комплексом публично-правовых и частно – правовых средств, некоторые из которых не могут быть использованы в процессе самозанятости гражданам. Наличие у физического и юридического лица статуса субъекта предпринимательства налагает на него более широкий спектр санкций гражданско-правовой ответственности, а на органы государственной власти – соответствующие контрольные и надзорные функции.

Понятие предпринимательской деятельности имеет легальное законодательное определение в части 1 статьи 2 Гражданского кодекса Российской Федерации, а субъекты предпринимательства могут приобретать правовое положение работодателя в том случае, если для осуществления этого вида деятельности нанимают работников.

По своей юридической природе эта деятельность представляет собой такое поведение работника и работодателя, согласно которому работник обязан лично исполнять свою трудовую функцию в соответствии с правилами трудо-

вого распорядка работодателя, делая это в его интересах и под его контролем. В свою очередь работодатель обязан предоставить работнику соответствующую договору работу, своевременно и в полном объеме выплачивать заработанную плату и создавать предусмотренные источниками трудового права условия труда.

К апрелю 2019 года каждый шестой россиянин, зарегистрировавшийся в статусе самозанятого, раньше был индивидуальным предпринимателем. На конец 2021 года в России было зарегистрировано около 3 млн. самозанятых, плательщиков налога на предпринимательский доход; 85 % из них ранее не вели официальную предпринимательскую деятельность.

По данным ФНС, в 2022 году число самозанятых достигло 6,5 млн. чел., что в 1,7 раза или на 2,7 млн. больше, чем в конце 2021 года.

1.2 История правового режима самозанятых граждан

Определение «самозанятый» активно начало использоваться в 2018 году, когда в России появился налог на профессиональный доход. По некоторым данным в 2018 году 25 млн. граждан России получали доходы не по трудовому договору. Для легализации соответствующих категорий граждан был разработан принципиально новый режим налогообложения «Налог на профессиональный доход», вступивший в силу с 1 января 2019 года. Город Москва, Московская область, Республика Татарстан и Калужская область стали пилотным проектом нового налогового режима. С 1 января 2020 года добавили крупные города Санкт-Петербург, Нижегородская, Воронежская, Волгоградская области и еще 15 регионов. До 01 октября 2020 года присоединились остальные регионы, в том числе и Амурская область.

Сегодня режим самозанятости действует на всей территории страны.

Это режим налогообложения с льготной ставкой 6 % от юридических лиц и 4 % от платежей физических лиц. Его ввели, чтобы вывести из тени доходы граждан, которые не желали платить налог на доходы физических лиц, что составляло 13 % со своих подработок и других доходов.

В основном самозанятыми становятся представители сферы услуг – такие

как программисты, дизайнеры, таксисты, парикмахера, портные, мастера ногтевого сервиса и т.д.

В законах нет четкого списка, чем может заниматься самозанятый. Но есть исчерпывающий перечень того, чем нельзя ему заниматься. Например, перепродавать товары, вести предпринимательскую деятельность в интересах другого лица на основе договоров поручения, договоров комиссии либо агентских договоров, реализовывать подакцизные товары, заниматься добычей полезных ископаемых. У самозанятого нет наемных работников.

Самозанятыми не могут быть индивидуальными предпринимателями, применяющие специальные налоговые режимы, например, упрощенную систему налогообложения.

Самозанятые могут параллельно работать по трудовому договору, но при этом не могут оказывать услуги своему работодателю или бывшему работодателю на срок до двух лет с момента увольнения.

Кроме того, самозанятый не может получать более – 2,4 млн. руб. за календарный год, с того дня, как доход превысил данную сумму, он не имеет права специальный налоговый режим – налог на профессиональный доход.

Доходы сверх лимита не будут облагаться НПД в 4 % или 6 %. После превышение исполнитель становится физическим лицом без статуса, или он может открыть индивидуальную деятельность (ИП).

1.3 Международный опыт регулирования деятельности самозанятых граждан

Успешное развитие рыночной экономики, зависит от развития современного рынка труда, который отвечает требованиям времени.

Самозанятость является неотъемлемой частью рынка труда развитых экономик мира. На сегодняшний день пользуется популярностью нестандартная занятость, в основе которой лежит независимость работника от работодателя (временная работа, неполное рабочее время, работа по совместительству, разделение рабочего места, «виртуальное предприятие» и др.).

Работа государства с нестандартными формами занятости достаточно

проблематична из-за сложности контроля таких форм, часто они являются «теневыми».

Среди самозанятых граждан можно выделить различные по своим характеристиками группы граждан, основным здесь, конечно, является критерий официального оформления трудовой деятельности. Группа граждан, которая работает без официального оформления, соответственно не платит налоги, страховые взносы и т.д. Несомненно, это несет вред государству в ситуации, когда самозанятость принимает масштабный характер, а в последнее время ее масштабы увеличиваются как в России, так и в зарубежных странах ².

Отсюда вытекают основные причины необходимости для государства легализации самозанятости, то есть государство должно создать условия, чтобы получить контроль над ними.

Сюда можно отнести налоговые льготы, снижение нагрузки на социальные внебюджетные фонды, облегчение кредитования, возможность открытой рекламы с целью привлечения клиентов, в результате самозанятые получают социальную защищенность и возможность развития своего дела при поддержке государства. Следовательно, для этого важно, в первую очередь, определить правовой статус самозанятого гражданина, определить его права и обязанности, то есть включить данное понятие в законодательную систему.

Иначе неопределенность правового статуса самозанятого лица ведет к незаконности его деятельности, а значит привлечение к административной и даже уголовной ответственности, ведь их деятельность приобретает характер незаконного предпринимательства.

Суть самозанятости заключается в том, что человек самостоятельно находит себе работу, которая приносит ему доход и самое главное, что он сам является и работником, и работодателем, здесь не предусмотрена возможность найма сотрудников.

Самозанятые есть во всем мире, и в России ничего нового не придумали.

² Заиченко Н.А. Факторы экономики и рынка труда, формирующие спрос на рабочие профессии // Развитие экономики в нестабильной международной политической ситуации. 2016. № 3. С. 95.

Разберемся, что собой представляет самозанятость за рубежом. Оказалось, что положение этой категории населения, роль в экономике, социальная защищенность и отношения с государством сильно различаются от государства к государству³.

Самое первое, на что приходится обратить внимание, что в различных международных источниках по данной теме, определения «самозанятый» и «частный предприниматель» не разделяются. Но они все же предполагают, что самозанятый отличается тем, что он не должен нанимать других работников, при изменении этого параметра, он будет отнесен к «частным предпринимателям», таковы два варианта развития своей экономической деятельности за рубежом, очень схоже с Российской системой.

Согласно данным Международной организации труда (МОТ), на ноябрь 2019 года самостоятельные работники (не имеющие наемных работников – «own-accountworkers») составляли в целом по миру 33,7 % от общего числа занятых граждан. При этом следует учитывать, что доля самозанятых варьируется по разным странам, что, в частности, зависит от уровня их экономического развития. Так, например, в США самозанятость составила 3,8 %, в Германии – 5,3 %, во Франции – 7,2 %, в Испании – 10,6 %. Значительно выше доля самозанятых в развивающихся странах, например, в Иране – 36,2 %, в Индии – 62,2 %⁴.

Если брать в расчет данные, полученные с помощью социологических опросов, в которых приняли участие 8000 респондентов из Европы и США, то здесь результаты представлены совершенно другими цифрами. Например, в США – 27 %, в Германии – 25 %, во Франции – 30 %, в Испании – 31 %.

Такую большую разницу в показателях можно объяснить различием в понимании «самозанятого», в различных государствах такой работник имеет свою характеристику, что, несомненно, влияет на результаты исследований.

³ Ляшук Ю.О. Информационное пространство как фактор повышения качества жизни // Информатизация населения как фактор повышения качества жизни: материалы Международной научно-практической конференции. Рязань, 2013. № 1. С. 157.

⁴ Нефедьева Е.И. Стандарты качества жизни в области занятости населения и механизмы их обеспечения // BaikalResearchJournal. 2013. № 6. С. 20.

Например, в Чешской Республике человек, которого мы называем «самозанятым», должен работать в одиночку, на своем предприятии, люди, которые осуществляют экономическую деятельность с целью получения прибыли и имеющие возможность заключать трудовой договор с работниками, называются предпринимателями.

Во Франции понятие «самозанятый» также означает работника без наемных работников, чаще всего это люди, которые трудятся в отрасли сельского хозяйства или какого-либо семейного бизнеса. Налогооблагаются такие граждане так же, как и индивидуальные предприниматели.

Великобритания не разделяет понятий «самозанятый» и «индивидуальный предприниматель», здесь это слова-синонимы. Здесь все имеют возможность нанимать работников и налоговый отчет формируется за год.

В США существует разделение самозанятых на две группы – инкорпорированные и неинкорпорированные.

Первая группа имеет возможность найма сотрудников и схожа с нашим понятием ИП. Инкорпорированные самозанятые оформляют свою работу как юридическое лицо. Это означает, что они могут создать корпорацию, компанию с ограниченной ответственностью или другую форму юридического лица, которое является отдельным субъектом для налогообложения. Это позволяет сохранять отдельность юридического лица и физического лица, что обеспечивает надежную защиту личных средств инкорпорированного самозанятого от обязательств и долгов его бизнеса. Ко второй группе относятся физические лица, трудящиеся в одиночку.

В Канаде к группе самозанятых граждан относят людей, владеющих свободными профессиями, чаще всего это писатели, художники, фотографы, скульпторы, то есть люди, работающие в одиночку, которым не нужен компаньон или наемный рабочий.

По данным Forbes, на начало 2019 года больше самозанятых граждан в государствах, где экономика находится на пути своего развития, это объясняется тем, что в таких странах самозанятость один из немногих способов обеспе-

чения жизни для населения ⁵. В государствах с развитой экономикой, доля самозанятых значительно меньше.

В общей картине, мы видим, что подавляющее большинство государств стремится обеспечить поддержку самозанятым гражданам, это несет пользу не только самозанятой категории работников, но и для государства играет важную роль, помогая ему контролировать это экономическое русло и более эффективно строить налоговую систему.

В целом можно выделить несколько вариантов государственного регулирования самозанятости.

Политика невмешательства.

Исходя из названия уже ясно, что здесь государство не вмешивается в дела самозанятых и даже игнорирует эту сферу. В странах с низким уровнем жизни самозанятость является основным источником заработка для большинства граждан и обеспечивает выживание населения.⁶ Например, в Индии насчитывается 75 % самозанятых работников, в Кении – 60 %, в Бангладеш – 70 %. Политика невмешательства не только игнорирует данный вид деятельности работников, но и ставит под угрозу данную категорию, так как люди предоставлены сами себе, на них не распространяются программы социальной защиты, медицинские программы и т.д.

Общие правила налогообложения и неналоговое регулирование.

Все же большинство государств обращает внимание на самозанятых и оказывает помощь в их экономической деятельности. Примером оказания помощи здесь может выступать кредитование на льготных условиях, развитие инфраструктуры. Например, здесь отличился Китай, с показателями в 95 млн. самозанятых граждан на середину 2021 года. В Китае насчитывается 1000 государственных центров поддержки предпринимательства, которые предоставляют бесплатные услуги для поддержки самостоятельной занятости граждан.

Специальное налогообложение.

⁵ Заиченко Н.А. Факторы экономики и рынка труда, формирующие спрос на рабочие профессии// Развитие экономики в нестабильной международной политической ситуации. 2016. № 3. С. 95.

⁶ Шибаршина О.Ю. Региональная политика занятости молодежи (социологический анализ): дисс... канд. соц. наук. М.: МГТУ ГА, 2005. С. 24.

Этот вариант предполагает отличный от индивидуального предпринимательства способ налогообложения, возможен вариант его упрощения или уменьшения. Такая система является закрепившейся практикой в США, Великобритании, Германии, Белоруссии, Латвии и некоторых других странах, Россия также воспользовалась этим вариантом налогообложения «серых» доходов граждан.

Например, в США налог на самозанятость включает в себя платежи социального страхования и систему здравоохранения. В общем виде налог в США довольно большой, все самозанятые платят 15,3 % от дохода (12,4 % подоходный налог и 2,9 % медстраховка), но, несмотря на это, доля самозанятых постоянно растет. Это дает гражданам социальную защищенность и приносит в казну государства немалый доход.

В Великобритании также достаточно велик процент самозанятых, которые обязаны платить налоги два раза в год. Самозанятость в этой стране дает людям с ограниченными возможностями работу и доход, причем официально оформленные и зарегистрированные.

В Британии налогом облагается лишь доход более 10 000 долларов в год, но взносы в фонды медицинского и социального страхования обязательны независимо от суммы дохода.

Опыт Канады интересен тем, что здесь не только созданы специальные условия для самозанятых, но и условия для иммигрантов. Государство привлекает иммигрантов с наиболее востребованными профессиями в страну, создавая все условия и предоставляя вид на жительство. То есть, если гражданин с определенной профессией успешно работает, и платит налог в казну государства, значит, он имеет возможность проживания в Канаде.

В Белоруссии самозанятыми считаются лишь работники определённых отраслей – это ремесленничество, агроэкотуризм, личное подсобное хозяйство, штукатурные и малярные работы, ремонтные работы или сдача помещений в аренду. Регистрации ИП здесь не обязательна, нужно всего лишь направить уведомление в налоговую службу, чтобы она имела возможность рассчитать

налог.

В Латвии к самозанятым относят лиц, которые трудятся индивидуально, например, парикмахеры, тренеры, косметологи, фермеры. Им необходимо зарегистрироваться как самозанятым и выбрать вариант уплаты налога.

Германия отличается более жёсткими требованиями для самозанятых. Чтобы получить данный статус, необходимо получить идентификационный номер (аналог нашего ИНН). Через четыре недели после начала самостоятельной деятельности необходимо зарегистрироваться для уплаты подоходного налога. Обязанности по уплате налогов лежат на гражданине, данные, которые он указывает в налоговой декларации проходят обязательную проверку. Налог рассчитывается по прогрессивной шкале, чем больше заработал, тем больше заплатишь. Налоговый отчет самозанятого в Германии самый сложный, делается на специальном сайте.

В Южной Корее, нет разделения между ИП и самозанятым, есть только ИП. Налог платят по прогрессивной шкале, минимум 8 % от дохода к нему еще добавляют НДС 10 %.

Мы видим, что вопросы самозанятости остаются актуальными на сегодняшний день и разрабатываются на национальном уровне. Европейская комиссия еще в 2010 году заявляла, что проблемой является совершенно различное понимание того, кого можно считать самозанятым в разных странах ⁷.

По данным Европейского агентства по улучшению условий жизни и труда, в настоящее время большинство государств озадачены вопросом социальной защищенности самозанятых граждан, так как они часто остаются в стороне и не попадают под многие государственные программы, в отличие от официально работающих граждан.

Таким образом, рассмотрев опыт работы с самозанятостью во многих странах, мы видим, что государственная политика неоднозначна и может быть рассмотрена с нескольких ракурсов.

⁷ Горина К.В. Занятость населения как отражение уровня качества жизни жителей территории // Записки забайкальского отделения русского географического общества. Чита, 2016. – С. 173–178.

С одной стороны, возможность самозанятости снижает безработицу в стране, что, несомненно, положительно влияет на экономику страны. То есть безработные люди сами создают себе рабочие места, обеспечивают себе доход и платят налог в казну государства. А со стороны граждан это несет социальную защищенность, гарантии и легализацию деятельности.

С другой стороны, многие самозанятые не хотят регистрироваться и платить налог, несмотря на все льготы, получаемые от государства. Очень часты ситуации сокрытия доходов, или деятельности, которая приносит прибыль. В такой ситуации многие государства берут курс на борьбу с самозанятыми. Это влечет за собой всяческие попытки борьбы, жесткого контроля и наказаний, что в свою очередь увеличивает стремление граждан утаить свои доходы.

По итогу, мы видим, что политика «самозанятости» очень сложна, и многогранна. Для успешной работы в этом направлении необходимо учитывать очень много тонкостей, чтобы эта работа была успешной, достигала поставленных целей и самое главное, не была односторонней. То есть экономическая политика в сфере самозанятости должна приносить пользу не только государству в сборе налогов и учете самозанятых граждан, но и самим «самозанятым», они должны видеть преимущества официальной работы, защиту государства и помощь в налаживании своего «дела».

2 ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО СТАТУСА САМОЗАНЯТЫХ

2.1 Права и обязанности самозанятых граждан

Льготный налоговый режим, дает для самозанятых немало прав. Да и у самих самозанятых есть и обязанности – куда же без них.

Один из главных обязанностей самозанятых – это уплата налогов. В рамках льготного налогового режима, самозанятые обязаны выплачивать ежеквартальный налог. Также они должны вести учет доходов и расходов, чтобы правильно рассчитывать размер налога. Кроме того, самозанятые должны соблюдать законодательство в сфере предпринимательства, защиты персональных данных и прав потребителей. Они должны также следить за качеством предоставляемых услуг и регулярно обновлять свои знания и навыки. Важно, чтобы они были в курсе последних тенденций в своей отрасли и могли находить новые и инновационные способы решения проблем клиентов. Кроме того, они должны быть готовы к обучению новичков и делиться своими знаниями и опытом со своими коллегами. В целом, для успешной деятельности в сфере обслуживания клиентов необходимо быть профессиональным, компетентным и внимательным к потребностям клиентов.

Самозанятый должен:

– зарегистрироваться. Самозанятым можно стать добровольно и без визита в налоговую инспекцию. Но этот статус присваивается не по умолчанию, а только после регистрации. Способы регистрации:

- а) в приложении «Мой налог»;
- б) через личный кабинет;
- в) на сайтах-агрегаторах;
- г) в уполномоченных банках;

– отказаться от других специальных режимов. Автоматически это не происходит, чтобы отказаться от прежнего спец. режима, нужно подать в налоговую уведомление в течение месяца по установленным формам. С патентом сложнее. Чтобы перейти с патента на НПД, нужно сначала сняться с учета на

ПСН и только потом регистрироваться в качестве самозанятого.

Снятие с учета возможно по окончании срока патента, при утрате права на него или после прекращения такого вида деятельности. То есть можно дождаться конца срока патента или подать в налоговую заявление. Другие спецрежимы с НПД совмещать нельзя. Выбрали самозанятость – обязаны отказаться от других систем налогообложения;

– не превышать установленные для самозанятых доход.

Налог на профессиональный доход применяется, только если доход с начала года не превышает 2,4 млн. руб. Это в среднем 200 тысяч в месяц, хотя ежемесячного ограничения нет.

Если доход превышает эту сумму, то применяется налог на доходы физических лиц по ставке 13 %. Этот налог начисляется на все виды доходов, в том числе на зарплату, авторские вознаграждения, доходы от сдачи в аренду недвижимости и т.д.

Это общий лимит для всех доходов в рамках самозанятости. Если он превышен, режим применять нельзя и придется использовать другую систему налогообложения.

Физическое лицо может прекратить работу до следующего года, зарегистрировать ИП и применять подходящий специальный режим или работать по гражданско-правовым договорам и платить НДФЛ. Каждый календарный год лимит доходов возобновляется.

Однако, необходимо иметь в виду, что регистрация ИП и смена статуса физического лица на предпринимателя не всегда является оптимальным решением. Необходимо оценить все риски и выгоды, проконсультироваться со специалистами и выбрать наиболее подходящий вариант для конкретной ситуации. Также стоит помнить о том, что работа по гражданско-правовым договорам не всегда возможна, и в некоторых случаях она может быть признана фактически трудовой деятельностью, что потребует выплаты налогов и отчислений в соответствующие фонды (например, в Фонд социального страхования и Пенсионный фонд). Необходимо учитывать законодательство и подробно ознакомиться

с условиями договора, чтобы избежать непредвиденных финансовых затрат. В любом случае, при работе по гражданско-правовым договорам важно соблюдать договорные обязательства и выполнять работу в соответствии с договором.

Если у самозанятого есть статус ИП, нельзя добровольно отказываться от самозанятости по мере приближения к лимиту дохода. Такой отказ сделает невозможным применение УСН: перейти на упрощенку получится только с начала следующего года, а пока придется платить НДС и НДФЛ.

Если превышен доход и прекращена регистрация, обязательно сообщите заказчикам: для них это тоже важно. Работать с физическими лицами точно станет затратнее – во всех смыслах;

– формировать чеки. Самозанятые могут не применять онлайн-кассу, но обязаны отправлять клиентам чеки. Это можно делать через приложение, веб-кабинет или интерфейсы агрегаторов. Если не выдать чек, последствия будут для всех. Самозанятого могут оштрафовать на 20 % от суммы дохода по чеку, а за повторное нарушение в течение полугода – на всю сумму.

Данные из чеков – это и есть налоговая база, с которой начисляется налог. Самим ничего делать не нужно: сумма к уплате рассчитывается автоматически, уже с учетом вычета.

Еще данные из чеков попадут в справку о доходах. Она пригодится для оформления кредита, расчета алиментов или подтверждения права на детские выплаты;

– платить налог. Самозанятым не приходится самим считать налог к уплате, но обязанность вовремя перечислять его в бюджет никуда не девается;

– перейти на общий режим при нарушении условий. Самозанятые должны соблюдать условия спец. режима:

- а) не продавать подакцизные товары и полезные ископаемые;
- б) не заниматься перепродажей;
- в) не нанимать работников по трудовым договорам;
- г) не работать в интересах других лиц по договорам комиссии или поручения;

- д) не применять другие спец. режимы параллельно с НПД;
- е) соблюдать ограничения по доходу.

Если любое из условий нарушается, право на применение НПД утрачивается. Это может произойти даже задним числом если, например, выяснится, что самозанятый продал подакцизный товар.

Утрата права на применение НПД происходит с того дня, когда возникли конкретные обстоятельства. Если запрещенная сделка произошла полгода назад, значит, все это время самозанятый уже не был плательщиком НПД.

Если превышен доход, утрата права на специальный режим не будет сюрпризом, к этому хотя бы можно подготовиться.

Если возникли основания для утраты права на НПД, иногда есть шанс перейти на другой спец. режим. О снятии с учета налоговая уведомит через приложение;

- не нанимать сотрудников.

Нарушение этого условия – прямой путь к прекращению регистрации. Даже если НПД платит ИП, заключать трудовые договоры все равно нельзя. Но есть хитрость: трудовые – нельзя, а вот гражданско-правовые – можно. Никто не запрещает сотрудничать с другими самозанятыми, заключать договоры подряда или оказания услуг.

На основании Федерального закона от 28.06.2022 г. № 193-ФЗ «О внесении изменений в часть четвертую Гражданского кодекса Российской Федерации» с 29 июня 2023 года самозанятые граждане смогут регистрировать свой товарный знак, и передавать в залог исключительные права на зарегистрированное программное обеспечение для ЭВМ.

Такие изменения позволят самозанятым предпринимателям защитить свои интеллектуальные права на созданные ими торговые марки и программное обеспечение, а также получить доход от передачи прав на них в залог. Однако для регистрации товарного знака и передачи исключительных прав на программное обеспечение в залог необходимо будет выполнить ряд требований и процедур, которые будут определены позже.

В России для регистрации товарного знака необходимо обратиться в Федеральную службу по интеллектуальной собственности, патентам и товарным знакам (Роспатент). Кроме того, в случае залога программного обеспечения, необходимо также составить и зарегистрировать Положение об ограничении использования программного обеспечения залогодержателем.

2.2 Ответственность самозанятых граждан

Правил для самозанятых гораздо меньше чем, для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, но это не освобождает их от ответственности. Самозанятые должны следить за своевременной уплатой налогов, соблюдать правила трудового законодательства, не нарушать права потребителей и других участников рынка, не заниматься запрещенными или опасными для здоровья видами деятельности и т.д.

При нарушении правил самозанятые могут столкнуться с штрафами со стороны налоговой службы, потерей заказов и клиентов, ущербом репутации и др. Поэтому важно серьезно относиться к своей работе и соблюдать законы и правила, для обеспечения безопасности и качества продукции или услуг, а также защиты прав потребителей. Необходимо постоянно следить за изменениями законодательства и быстро адаптироваться к новым требованиям и стандартам. Кроме того, важно уделять внимание своему профессиональному развитию и повышать квалификацию в соответствии с требованиями рынка и технологическими изменениями. Таким образом, можно достичь высоких результатов в своей работе и обеспечить успех своей организации.

Самозанятые будут штрафовать за:

– нарушение порядка формирования чека или сроков предоставления согласно ст. 14 от 27.11.2018 г. № 442-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход».

Нарушение порядка формирования чека и сроков предоставления приравниваются к скрытию доходов. Штраф за неуплату налога самозанятым – 20 % от суммы за первое нарушение, за второе – 100 %;

– несвоевременную уплату налога согласно ст.11 от 27.11.2018 г. № 442-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»;

– сокрытие доходов – отсутствие информации о выручке в приложении «Мой налог»;

– ведение лицензируемой деятельности без специального разрешения согласно ст. 12 от 04.05.2011 № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности».

Штраф за неуплату налогов для самозанятых граждан может обернуться серьезными последствиями, если деятельность ведется без постановки на учет.

Такие граждане рискуют попасть под уголовную ответственность за уклонение от уплаты налогов, а также могут быть привлечены к административной ответственности и оштрафованы. Кроме того, неуплата налогов может привести к блокировке счетов и к исполнительному производству по взысканию задолженности. Поэтому, если вы работаете как самозанятый гражданин, вам рекомендуется поставить себя на налоговый учет и выполнять все необходимые обязательства по уплате налогов, чтобы избежать серьезных проблем.

Это признают незаконной предпринимательской деятельность и штрафуют за:

– неуплату налога на доходы физических лиц согласно ст. 122 от 31.07.1998 № 146-ФЗ «Налоговый кодекс Российской Федерации»;

– неподачу декларации 3-НДФЛ согласно п.1 ст. 199 от 31.07.1998 г. № 146-ФЗ «Налоговый кодекс Российской Федерации»;

– ведение незаконной предпринимательской деятельности согласно п. 1 ст. 14 КоАП РФ «Осуществление предпринимательской деятельности без государственной регистрации или без специального разрешения».

Дополнительно налоговая потребует уплатить НДФЛ в размере 13 % с полученных доходов. В подобных случаях самозанятых рассматривают как индивидуальных предпринимателей, что ведет к повышенным тарифам.

Это означает, что при самозанятости необходимо учитывать дополнитель-

ные расходы на уплату налогов, которые могут ухудшить финансовое положение. Также важно помнить о необходимости ведения бухгалтерского учета и отчетности для сдачи налоговой декларации. В целом, самозанятость может быть выгодным вариантом, но требует дисциплины и внимания к налоговым вопросам.

За нарушение сроков уплаты налога не штрафуют, а начисляют пени, по 1/300 ключевой ставки за день просрочки

За осуществление лицензируемой деятельности без специального разрешения штрафуют на 2000 – 2500 тыс. руб. Для получения лицензии необходима регистрация в качестве ИП. Физическим лицам НПД без статуса ИП, разрешения не дают.

Также для получения лицензии необходимо соответствовать всем требованиям, установленным законодательством для данного вида деятельности. Это может включать в себя обязательную профессиональную подготовку, наличие определенного оборудования и документов, а также соблюдение определенных стандартов и правил. Нарушение требований лицензирования может привести к серьезным последствиям, включая штрафы, судебные процессы и отзыв лицензии.

Штрафы за ведение деятельности без постановки на учет:

- неуплата НДФЛ: 20 – 40 % от суммы налога;
- не сдача 3-НДФЛ: 5 % от суммы НДФЛ за каждый полный или неполный месяц просрочки, но не менее 1000 руб. и не более 30 %;
- за незаконную предпринимательскую деятельность: от 500 до 2000 руб.

2.3 Поддержка самозанятых граждан в период пандемии коронавирусной инфекции COVID-19

В 2020 году Российская Федерация, как и весь мир, оказались перед лицом глобального вызова, связанного с распространением новой коронавирусной инфекции. Жесткие карантинные ограничения привели к беспрецедентному падению мировой экономики (- 3,3 %, по оценке МВФ). В крупнейших развитых странах снижение ВВП в 2020 г. было существенно больше, чем в пери-

од мирового финансового кризиса 2008 – 2009 гг., а в ряде стран стало рекордным за всю послевоенную историю (США – 3,5 %, Испания – 11,0 %, Италия – 9,2 %, Франция – 8,3 %, Германия – 5,0 %, Япония – 4,8 %).

Экономика России продемонстрировала относительно небольшой по сравнению с развитыми странами спад в 2020 году (-3 %) и быстрое восстановление (допандемийный уровень был достигнут уже во втором квартале 2021 года).

Правительством Российской Федерации поэтапно вводились антикризисные меры и меры по восстановлению экономики. Они были направлены, прежде всего, на поддержку доходов населения, а также снижение текущих издержек бизнеса для высвобождения средств на выплату заработной платы. Был задействован широкий спектр инструментов – прямые выплаты гражданам и субъектам МСП, отсрочки по налоговым и страховым взносам, арендной плате, льготные кредитные программы.

В мае 2020 года Президент РФ провел совещание о санитарно-эпидемиологической обстановке и предложил меры по поддержке. В том числе поддержку получили самозанятые граждане в размере одного МРОТ (12 130 рублей), за счет которого они смогли в 2020 году провести налоговые платежи, так и погасить задолженность по ним. Если сумма не будет потрачена в 2020 году, то ее можно использовать и в 2021 году.

Распоряжением Правительства РФ от 01.10.2021 года № 2765-р утвержден Единый план по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года. Единый план сформирован в соответствии с поручением Президента Российской Федерации и определяет стратегические приоритеты Правительства Российской Федерации по достижению национальных целей развития и целевых показателей, характеризующих их достижение, на ближайшие 10 лет.

В реализацию мероприятий вовлечен также широкий круг заинтересованных лиц, включая бизнес, общественные организации.

Одним из показателей, характеризующий достижение национальных це-

лей развития на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года, является, увеличение численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых, до 25 миллионов человек.

Развитие малого бизнеса реализуется путем формирования комфортных условий старта и ведения бизнеса, оказания прямой поддержки МСП и самозанятым, создания единой цифровой среды на основе принципов клиентоцентричности.

Формирование условий для легкого старта и комфортного ведения бизнеса субъектами МСП и самозанятыми гражданами осуществляется путем создания комфортных условий налогообложения, осуществления быстрых платежей, снижения издержек, связанных с контрольно-надзорной деятельностью.

Создание благоприятных условий для осуществления деятельности самозанятыми гражданами – оказания самозанятым гражданам информационно-консультационных и образовательных услуг в офлайн и онлайн форматах на единой площадке региональной инфраструктуры поддержки бизнеса, а также в федеральных институтах развития (центрах компетенций), а также обеспечение комфортных условий для постановки на учет самозанятых граждан с использованием приложения «Мой налог»

Прямая поддержка субъектов МСП и самозанятых граждан, сфокусирована на следующих инструментах:

- финансовые инструменты – льготное кредитование с пониженной процентной ставкой, расширение доступа к финансовым ресурсам, в том числе путем развития новых финансовых инструментов, комплексная финансово-гарантийная поддержка на всех стадиях развития бизнеса;

- нефинансовые инструменты – повышение адресности мер поддержки, создание переходных налоговых режимов. Поддержка субъектов МСП в рамках закупочной деятельности.

Формирование и развитие единой цифровой среды для субъектов МСП и самозанятых граждан включает востребованные (приоритетные) сервисы, кли-

ентоориентированный интерфейс, механизм адресного проактивного подбора мер и сервисов.

В соответствии с Указом Президента РФ от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»⁸ планируется увеличение численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых, до 25 млн. чел. Численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых представлена в таблице А.1 (приложение А).

Также было предложено предоставить ряд мер поддержки предприятий и организаций, включая льготы по налогам и налоговым платежам, мораторий на проверки и санкции за нарушения законодательства.

В целом, правительство РФ предприняло ряд мер по поддержке населения и бизнеса в условиях пандемии COVID-19. Кроме того, был введен специальный фонд национального благосостояния, в рамках которого предусмотрено финансирование мер поддержки экономики.

Кроме того, была предоставлена отсрочка платежей по налогам и взносам на социальное страхование для малого и среднего бизнеса, а также для отдельных категорий предпринимателей. В рамках этой меры, предприниматели могли не платить налоги и взносы до 1 июля 2020 года или рассрочить их платеж на полгода без штрафов и пени. В целом, государственная поддержка (гранты, субсидии, налоговые льготы и т.д.) может значительно помочь развитию деятельности самозанятых граждан.

Виды поддержки:

- налоговые послабления;
- временная приостановка проверок бизнеса. Также была предусмотрена возможность введения моратория на возбуждение дел о банкротстве;
- отсрочка переоформления разрешительных документов. Правительство

⁸ Указ Президента РФ от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» // Собрание законодательства РФ. 2020. № 30. Ст. 4884.

РФ вправе принимать решения, предусматривающие определение случаев, когда в отношении лиц, имеющих лицензии или иные разрешения, носящие бессрочный характер, не применяются требования о прохождении ими периодических процедур оценки соответствия предъявляемым требованиям и установленные законом последствия не прохождения таких процедур либо изменение сроков (предоставление отсрочки) прохождения этих процедур, а также установление особенностей их проведения;

– поддержка МСП.

Субъекты малого и среднего предпринимательства, в том числе и самозанятые получали право на отсрочку выкупных платежей на срок от шести месяцев до одного года, в случае приобретения арендуемого государственного или муниципального имущества. Также субъекты МСП могли уплачивать штраф в течение 180 дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу. Эти меры были приняты для смягчения экономических последствий пандемии COVID-19 и поддержки бизнеса. Они позволяли МСП сохранять свою финансовую устойчивость и не попадать в банкротство из-за невозможности выполнить обязательства по выкупу арендуемого имущества и оплаты штрафов.

При этом это не касалось штрафов, связанных с нарушением антикоронавирусных мер.

Для преодоления последствий новой коронавирусной инфекции было разработано на всех уровнях власти различные меры поддержки для малого и среднего бизнеса (в том числе и самозанятых граждан). Например, введены предоставлены гранты и субсидии для оплаты заработной платы сотрудникам, увеличены льготы по кредитным программам, снижены тарифы на услуги электроснабжения и транспортировки товаров. Также были созданы специальные программы поддержки самозанятых граждан, в рамках которых им предоставляются различные преференции и льготы.

Созданный в Амурской области Центр кредитной поддержки предпринимательства расширил программу льготного кредитования бизнеса и предлагает

две программы микрофинансирования: «Самозанятый Старт» и «Самозанятый Стандарт», которые помогут им развить свою предпринимательскую деятельность.

«Самозанятый Старт» – для начинающих самозанятых предпринимателей. Взять его могут физические лица, не являющиеся ИП и применяющие специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» на срок не более 12 месяцев».

Ещё одна программа – «Самозанятый Стандарт» рассчитана на самозанятых, которые нацелены на постоянное развитие своего дела. Благодаря данной программе взять единовременный заем могут физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями и применяющие специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» не менее шести месяцев. По этой программе самозанятые Амурчане могут взять до 500 тыс. руб. на срок до двух лет. Процентная ставка составляет от 1 % до 5 % годовых.

Полученные средства по данным программам самозанятые предприниматели могут потратить на любые цели, связанные с созданием и развитием бизнеса. Такими целями могут быть расходы на закупку оборудования, материалов или инструментов для работы, оплату услуг бухгалтерии или юристов, рекламные расходы, обучение и повышение квалификации, аренду помещения, оплату коммунальных платежей и т.д. Однако, важно учитывать, что полученные средства не могут использоваться для личных целей, таких как оплата жилья, автомобиля и т.д.

Особые условия кредитования действуют для самозанятых в моногородах. В случае реализации приоритетных проектов, плательщикам налога на профессиональный доход в Свободном, Тынде, Райчихинске и Прогрессе ставка будет снижена вдвое до 2,5 % годовых. Например, такая мера поддержки доступна самозанятым старше 45 лет, женщинам-самозанятым, сельскохозяйственным или потребительским кооперативам, а также ведущим деятельность в сферах туризма, экологии или спорта.

Центр поддержки предпринимательства предлагает самозанятым кон-

сультационные услуги, проведение обучающих программ, помощь в размещении услуг на электронных площадках. Кроме этого, центр может предоставить льготные места для работы в коворкингах, посодействовать в распространении информации о деятельности самозанятых, организовать участие в выставках и ярмарках, проходящих на территории страны. Также самозанятым в центре поддержке предпринимательства доступны и другие услуги (разработка интернет-сайтов, организация программ наставничества).

Накануне Депутаты Государственной Думы приняли закон, в соответствии с которым меры господдержки субъектов малого и среднего предпринимательства распространены также и на самозанятых.

Это означает, что теперь самозанятые могут получить налоговые льготы, субсидии, займы и другие формы поддержки, которые ранее были доступны только зарегистрированным юридическим лицам. Такие меры смогут стимулировать развитие самозанятости в стране и сделать ее более конкурентоспособной. Кроме того, такое расширение мер государственной поддержки может помочь смягчить негативные последствия экономических кризисов и снижения спроса на трудовую силу.

Этот закон является важным шагом в поддержке самозанятых и развитии малого и среднего бизнеса в России.

Закон также предусматривает упрощение процедуры регистрации для самозанятых и возможность получения страховых выплат в случае простоя бизнеса. Эти меры направлены на улучшение условий для развития самозанятости в России и снижение числа незарегистрированных предпринимателей.

Среди мер поддержки, в частности, предусматривается распространение на самозанятых возможности аренды муниципального имущества по льготным ставкам, использования льготных кредитов, субсидий и грантов на открытие и развитие бизнеса, доступ к навигатору готовых бизнес-решений, а в перспективе – доступ к участию в закупках в качестве поставщиков товаров и услуг.

Все эти меры были приняты для защиты общества от распространения COVID-19 и минимизации рисков заболевания:

- ограничение передвижения людей и введение карантина в определенных регионах и странах;
- запрет на проведение массовых мероприятий и закрытие культурно-развлекательных учреждений;
- обязательное ношение масок и перчаток в общественных местах;
- проведение массовых тестирований на COVID-19 и выявление инфицированных;
- расширение возможностей удаленной работы и обучения для минимизации рисков для здоровья

Одним из основных изменений, вызванных пандемией COVID-19, было расширение возможностей удаленной работы и обучения. Это имело несколько причин.

Во-первых, у большинства компаний и учебных заведений не было другого выбора, если они хотели сохранить продуктивность своей работы и не нарушать учебный процесс.

Во-вторых, удаленная работа и обучение были необходимы для минимизации рисков для здоровья сотрудников и студентов. Это помогло избежать больших скоплений людей в офисах и кампусах.

Введение дистанционной работы и онлайн-обучения помогло избежать больших скоплений людей в офисах и на кампусах. Дистанционная работа и онлайн-обучение могут повысить производительности и эффективность как для работников, так и для учащихся. Например, удаленная работа предоставляет сотрудникам возможность работать в своей собственной обстановке, создавая таким образом комфортные условия и увеличивая их производительность. Онлайн-обучение также может иметь больше преимуществ, так как учащиеся могут изучать материалы в своем личном темпе и в удобное для них время и место.

Дистанционная работа может уменьшить накладные расходы. Работники могут работать из дома, что снизит затраты на офисные помещения, электричество, отопление, воду и т.д. Кроме того, компании будут экономить на коман-

дировочных расходах, так как не будет необходимости отправлять сотрудников в другие города или страны на конференции или встречи с клиентами. Важно отметить, что эти изменения могут не только сэкономить деньги, но и повысить производительность и увеличить мобильность сотрудников. Однако, необходимо обеспечить правильную организацию процессов и коммуникацию, чтобы избежать ошибки и промахи.

Какие виды бизнеса считаются пострадавшими от пандемии?

Большинство видов бизнеса столкнулись с негативными последствиями пандемии COVID-19, но наиболее пострадавшими от пандемии считаются:

- туризм и гостиничный бизнес;
- рестораны, бары и кафе;
- авиакомпании и круизные компании;
- компании, занимающиеся организацией мероприятий и развлечений;
- малый и средний бизнес, особенно в сфере розничной торговли;
- сфера услуг, включая салоны красоты, медицинские клиники, массажные салоны, требует предельной обеспеченности чистотой, тщательной дезинфекцией и защитой от заражения. Здесь могут очень быстро распространяться инфекции, патогены и бактерии, поскольку люди тесно контактируют друг с другом и могут отскочить брызгами или каплями.

Предприниматели, которые хотят сохранить здоровье и безопасность своих клиентов, могут проводить регулярные процедуры очистки и дезинфекции помещений, а также обеспечивать бесконтактный способ обслуживания, например, принимать оплату картами или через мобильные приложения.

Для очистки и дезинфекции помещений можно использовать специальные средства, содержащие антибактериальные компоненты. Также важно производить вентиляцию помещений и регулярно обрабатывать поверхности, которые контактируют с клиентами (ручки дверей, поверхности прилавков, стулья и т.д.). Обеспечение безопасности клиентов может стать дополнительным козырем в борьбе с конкурентами, поэтому предпринимателям следует уделять этому особое внимание.

3 ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

Глобализация, которая затрагивает на сегодняшний день все сферы жизни, в том числе и экономическую, активно влияет на формирование современного рынка труда во всем мире, где происходит смещение занятости в новые и более мобильные формы. Это происходит за счет развития информационных технологий, ускорения транспортных связей и интеграции национальных рынков в глобальную экономическую систему.

На сегодняшний день все более популярной становится такая форма как самозанятость, здесь нет работодателя, это так называемая работа «на себя». Эта форма привлекает многих людей, которые ищут свободу в принятии решений и желают большей самореализации в своей профессиональной деятельности, позволяет человеку самому выбирать свой график работы, объем работы и заработок.

Одной из причин роста самозанятости стала развитие современных технологий, которые позволяют работать из любой точки мира и связывать многих заинтересованных сторон без привязки к конкретному офису или месторасположению.

Тем не менее, следует отметить, что самозанятость также несет в себе риски и ограничения. Самозанятые не имеют гарантий социальной защиты и могут оказаться уязвимыми при экономических кризисах или изменениях в рынке труда. Кроме того, самозанятый часто должен выполнять все аспекты своей работы самостоятельно, что требует дополнительного времени на организацию и управление своим бизнесом.

Таким образом, самозанятость может быть привлекательным вариантом для тех, кто хочет иметь большую свободу и гибкость в работе, но также требует ответственности и сам одной организации своей деятельности.

Возможность самостоятельно устанавливать график работы, выбирать задачи и клиентов может быть особенно привлекательной для тех, кто стремится

к личной и профессиональной независимости.

Однако, следует иметь в виду, что самозанятость также несет в себе риски и ограничения, особенно в сфере социальной защиты и страхования. Самозанятые не имеют права на определенные льготы и гарантии, которые обычно предоставляются трудовым законодательством, такие как оплачиваемые отпуска, больничные листы, пенсионные отчисления, страхование от несчастных случаев на производстве, выплаты на случай увольнения и т.д. Также самозанятые не могут претендовать на работу в организациях, которые требуют обязательного трудоустройства согласно трудовому законодательству.

Количество легализованных самозанятых работников, которые узаконили свою деятельность, достаточно много и по приблизительным оценкам по данным на конец 2021 года составляет в России около 3,5 млн. чел., что больше в два раза по сравнению с началом этого же года. Это свидетельствует о том, что люди все больше ориентируются на самостоятельную работу и готовы обеспечивать себя и свою семью за счет своего личного труда. Легализация самозанятости дает возможность работникам получать дополнительный доход, который не облагается налогами, а также обеспечивает им социальную защиту. Кроме того, такая форма занятости позволяет людям реализовывать свой потенциал и развиваться профессионально, не завися от работодателя и ограничений на рынке труда.

Необходимость придания самозанятым работникам правового статуса возникла в 2016 году, после чего и началась активная работа государственного аппарата по формированию правовой базы для данной категории. Нестандартные формы труда оказываются всё более актуальны не только с развитием информационных технологий и новых коммуникаций, но и в условиях пандемии COVID-19, когда работники вынуждены работать удаленно. Данные обстоятельства требуют установления четких и достаточно простых правил и механизмов регулирования условия труда для таких новых участников экономического процесса как самозанятые граждане.

Официальное признание самозанятых работников как отдельной катего-

рии трудящихся позволяет им получить социальные гарантии, льготы и защиту прав. Без этого статуса самозанятые могут столкнуться с недостатком правовой защиты и возможными нарушениями их прав работодателями или заказчиками. Правовой статус самозанятых работников помогает также привлечению большего количества людей к предпринимательской деятельности, что способствует развитию экономики и снижению уровня безработицы.

Самозанятые, которые регистрируются по этому статусу, имеют право на юридическую защиту и могут требовать соблюдения своих прав и обязанностей со стороны заказчиков или работодателей. Они также получают доступ к более выгодным условиям работы, например, увеличению ставки за работу или к более крупным объемам работы.

Более того, статус самозанятых способствует предпринимательскому развитию, поскольку он предоставляет физическим лицам возможность получения дополнительного дохода и начала своего бизнеса на основе собственных знаний и умений. Более того, самозанятые помогают поддерживать экономическую активность в регионах с высокой безработицей и малой предпринимательской активностью. Они могут работать в областях, которые не привлекают крупные компании и оказывать услуги населению в малых городах и сельских районах. Таким образом, статус самозанятых является важным фактором для социально-экономического развития регионов.

Самозанятые могут создавать новые рабочие места и содействовать развитию местной экономики. Они часто являются представителями малого и среднего бизнеса, что способствует росту конкуренции и разнообразию рынка.

Кроме того, самозанятые относятся к категории низкодоходных работников, которые могут получать небольшой доход из-за малого объема работы или отсутствия постоянных заказов. Статус самозанятых дает таким работникам правовую защиту и позволяет им работать без регистрации как индивидуальные предприниматели или юридические лица. Самозанятые имеют возможность зарегистрироваться в системе налогообложения и получать льготы, такие как упрощенная отчетность и налогообложение. Кроме того, они могут оформ-

лять договоры с работодателями и работать с физическими и юридическими лицами без необходимости получения разрешений и лицензий. Это позволяет самозанятым быть более гибкими и мобильными в своей работе и получать дополнительный доход.

Проблема создания правовых отношений для самозанятых граждан стала актуальной по причине невозможности сбора налога с данной категории, а также лишение их социальных гарантий. Во взаимоотношениях сторон такой экономической деятельности отсутствуют посредники и третьи лица, а оплата производится наличными денежными средствами. Вопрос необходимости установления правового поля самозанятых граждан стал актуальным в виду отсутствия необходимости для самозанятых граждан регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, так как это влечет за собой много ненужных бюрократических процедур. Постановка на учёт самозанятого же происходит в уведомительном порядке, что значительно упрощает процедуру в сравнении с регистрацией индивидуального предпринимателя. Становление правовых отношений для самозанятых граждан обсуждается как на государственном, так и на общественном уровне.

С одной стороны, государству нужны дополнительные источники дохода, и налогообложение самозанятых граждан может стать одним из таких источников. С другой стороны, самозанятые граждане нуждаются в социальных гарантиях и защите своих прав.

Одной из возможных моделей регулирования самозанятости может быть создание специального регистра самозанятых граждан, которые обязаны будут проходить регистрационную процедуру, а затем вносить отчёты о своей деятельности и уплачивать налоги. Это позволит государству более эффективно контролировать предпринимательскую деятельность самозанятых граждан и обеспечить равные условия конкуренции на рынке труда.

Однако, для успешной реализации подобной модели необходимо обеспечить простой и понятный механизм регистрации, возможность получения информации и консультаций по вопросам налогообложения и бухгалтерского учё-

та, а также разработать удобную систему управления финансовой деятельностью. Кроме того, сервис должен быть надежным и безопасным, чтобы пользователи могли полностью доверять ему свои финансы.

Для этого необходимо привлечь грамотных специалистов в области налогообложения и бухгалтерского учёта, которые смогут создать эффективную систему обработки данных и предоставления информации для пользователей сервиса. Кроме того, необходима удобная и понятная пользовательская интерфейсная, которая позволит быстро и легко находить нужную информацию и выполнять финансовые и использовать все функциональные возможности сервиса. Качество работы такой системы должно соответствовать высоким международным стандартам, а ее функционал должен быть гибким и адаптивным к изменениям требований налогового законодательства. Для удобства пользователя можно добавить функцию интеграции с другими онлайн сервисами, такими как банки, почтовые службы и прочее. Важно также обеспечить надежную и защищенную передачу данных, дабы избежать несанкционированного доступа к конфиденциальной информации.

Правовая позиция по данному вопросу была обозначена Конституционным судом Российской Федерации и состоит в том, что выбор гражданином той или иной формы реализации права на труд влечет для него определенные правовые последствия, обусловленные правовым статусом, который представляет собой совокупность прав, обязанностей, государственных гарантий их реализации и мер ответственности, исходя из существа анализируемой нами деятельности, ее целевой направленности и фактического положения лица в порождаемых этой общественно полезной деятельностью отношениях⁹.

При этом, гражданин имеет право на свободный выбор формы реализации своего права на труд, включая выбор между трудовым договором и гражданско-правовым договором, но при этом должен соблюдать законодательство о труде и обязательства, которые ему возложены в рамках выбранной формы ре-

⁹ Постановление Конституционного Суда РФ от 25 мая 2010 г. № 11-П по делу о проверке конституционности абз. 10 ст. 2 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» в связи с жалобой гражданина Н. И. Гущина // Собрание законодательства РФ. 2010. № 23. Ст. 2934.

ализации права на труд.

Также следует отметить, что выбор формы реализации права на труд не может ограничивать гражданина в возможности обращения за помощью и защитой своих трудовых прав. Государство должно гарантировать равные возможности доступа к труду независимо от пола, возраста, расы или национальности и других социально-экономических характеристик. За нарушение трудовых прав должны быть предусмотрены действенные механизмы защиты, включая судебные и арбитражные процедуры, а также возможность обращения в специализированные организации и власти. Кроме того, государство должно обеспечивать социальную защиту работников, включая пособия по безработице, забастовочные права, право на здоровый и безопасный труд, пенсии и медицинскую помощь. В случае нарушения трудовых прав работник имеет право на обращение в инспекцию труда и обращение в суд за защитой своих интересов. Кроме того, общественные организации и профсоюзы также могут предоставлять поддержку работникам в защите их трудовых прав.

При попытке найти определение термина «самозанятые» возникает ряд сложностей. С 2017 года в Российской Федерации действует Международный стандарт по безопасности труда, содержащий следующее определение: «Самозанятый – человек, самостоятельно занятый трудом по оказанию услуг в рамках договоров гражданско-правового характера, в том числе в форме индивидуального предпринимательства»¹⁰.

Данное определение не подразумевает совершенно никаких трудовых отношений, следовательно, это значит, что самозанятый не является ни работником, ни работодателем. В России самозанятость стала популярной формой заработка в последние годы. Официально зарегистрированных самозанятых в стране более 3 миллионов, а их число продолжает расти.

Самозанятые получают заработок за счет предоставления услуг различного характера, таких как услуги по ремонту и обслуживанию техники, дизайн,

¹⁰ ГОСТ 12.0.0004-2015. Международный стандарт. Система безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения. М.: Издательство стандартов., 2020. С. 6.

фотография, логистика, бытовые услуги и т.д. Они работают по договору гражданско-правового характера, что означает, что не имеют статуса работника, а являются предпринимателями.

Самозанятые не получают от работодателя стандартные льготы и социальные гарантии, такие как оплаченные отпуска, больничный лист и т.д. Они самостоятельно отчитываются перед налоговыми органами и оплачивают социальные взносы, включая страховые взносы на обязательное медицинское страхование и пенсии. Вместе с тем, самозанятые имеют возможность получать больше свободы и гибкости в управлении своими финансами и расписанием работы. Они могут работать на дому, выбирать проекты и заказчиков, которые им интересны, и устанавливать свои собственные цены. Кроме того, самостоятельная работа может стать отличной возможностью развивать свои профессиональные навыки и опыт. Однако важно помнить, что самозанятый не имеет права заключать трудовые договоры и несет полную ответственность за свою работу. Поэтому перед началом самостоятельной деятельности необходимо ознакомиться с законодательством и правилами налогообложения в вашем регионе, а также обязательно зарегистрироваться в налоговой службе.

Самозанятый должен самостоятельно устанавливать ценовую политику и организовывать свою работу, не имея графика и дисциплины работы, установленных работодателем. Также он не имеет права на отпуска, больничные и другие социальные льготы, предоставляемые официально трудоустроенным сотрудникам.

Для успешной работы в качестве самозанятого необходимо обладать эффективными навыками самоорганизации, общения с клиентами и продвижения своих услуг.

Ниже представлены основные навыки, которые помогут вам стать успешным самозанятым:

– планирование и организация работы. Успешный самозанятый должен уметь эффективно планировать свою работу, определять сроки выполнения задач и расставлять приоритеты. Необходимо также обеспечить движение своих

задач в нужном направлении, учитывая свои ресурсы и возможности;

– общение с клиентами. Успешный самозанятый должен уметь эффективно общаться с клиентами, отвечая на их вопросы, решая их проблемы и предлагая свои услуги. Для этого необходимо иметь навыки коммуникации, умение выслушивать и слышать, понимать потребности клиента и говорить языком, который будет понятен ему. Важно уметь поддерживать связь с клиентами, информировать их о продвижении работы, предоставлять своевременную отчетность и отвечать на вопросы. Это создает уверенность у клиента в профессионализме и серьезности самозанятого.

Для удобства общения и управления проектами можно использовать различные онлайн-инструменты и приложения, например, Slack для общения с клиентами и командой, Trello для управления задачами и проектами, Google Spreadsheets для отчетности и бюджетирования, Asana для организации работы и мониторинга сроков. Кроме того, важно постоянно повышать квалификацию и следить за новыми тенденциями в своей сфере, чтобы предложить клиенту наиболее актуальные решения и быть конкурентоспособным на рынке.

Таким образом, в российском законодательстве точной трактовки термину «самозанятый» не дано, однако гражданско-правовая классификация физических лиц была расширена благодаря включения нового понятия – физическое лицо, занимающееся определенным видом деятельности без регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.

Мы можем наблюдать ничто иное как пограничную категорию, сочетающую в себе признаки как наемного работника, так и предпринимателя¹¹.

Быстрое развитие сферы самозанятости в России, которое стимулировано правительственными программами поддержки и инновационными технологиями. Так, самозанятые имеют возможность работать на удаленной основе, создавать свой бизнес и получать сверхдоходы, не перегружая себя бюрократией и налоговыми отчетами.

¹¹ Лысенко Е.Д. Актуальные проблемы правового регулирования самозанятости // Юридическая пресса. Публично-правовые исследования. 2017. № 2. С. 54.

Вместе с тем, самозанятость может также быть рискованной и нестабильной формой занятости, что требует соответствующей организации и планирования. В любом случае, понимание правового статуса самозанятых граждан и системы налогообложения важны для того, чтобы избежать непредвиденных финансовых проблем и недопонимания с государственными органами.

Самозанятость не означает отсутствие обязанностей перед государством. Самозанятые граждане обязаны регистрироваться в качестве индивидуальных предпринимателей либо использовать специальную систему налогообложения для самозанятых. Важно также учитывать, что при самозанятости работник не получает социальных гарантий и защиты, которые дает официальный труд. Он не имеет права на оплачиваемый отпуск, больничные листы, страхование от несчастных случаев на работе, пенсионные взносы и другие виды социальных льгот. Кроме того, самозанятые работники должны самостоятельно контролировать свои доходы, планировать свою работу и определять свои цели и задачи. Все это требует большой самодисциплины и ответственности, что может быть сложно для некоторых людей.

Таким образом, принимая решение о самозанятости, следует учитывать все описанные выше аспекты и тщательно оценивать свои возможности, риски и перспективы. Необходимо иметь четкий план действий, осознавая потенциальные проблемы и готовясь к ним заранее. Важно также не забывать о правовой стороне вопроса и соблюдать все необходимые требования и обязательства, связанные с регистрацией и налоговыми платежами. Однако, самозанятость может быть отличным вариантом для тех, кто хочет обрести свободу и независимость в своей профессиональной деятельности.

Начальным этапом для определения правового статуса самозанятых был принят Федеральный закон от 26.07.2017 г. № 199-ФЗ «О внесении изменений в статьи 2 и 23 части первой Гражданского кодекса РФ», который фактически закрепил самозанятых в качестве отдельной категории. Так, статья 23 новой редакции предоставляет возможность осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности без государственной регистрации в качестве инди-

видуального предпринимателя¹².

Федеральный закон № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» фактически стал первым шагом на пути к определению налоговых обязанностей данной категории работников.

Согласно новому закону, ставка налога для плательщиков НПД при расчетах с физическими лицами составляет 4 %, а с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями – 6 %. Более того, для расчета налоговой базы принимаются только полученные доходы, то есть их уменьшение на произведенные расходы не предполагается законом.

Таким образом, при расчете налоговой суммы плательщики НПД должны учитывать только суммы фактически полученных доходов и умножать их на соответствующую ставку налога в зависимости от типа контрагента. Расходы не могут быть уменьшены от налогооблагаемой суммы. Этот закон направлен на упрощение процедуры расчета налогов и повышение эффективности сбора налоговых доходов.

По результатам применения эксперимента в пилотных регионах стала наблюдаться положительная динамика и увеличение числа лиц, применяющих НДС. Это позволило распространить опыт на всю страну.

Кроме того, введение НДС в повседневную жизнь также привело к уменьшению количества отходов и экологическому благоустройству территорий.

Однако необходимо отметить, что внедрение новой практики требует времени и усилий со стороны государства и населения. Необходимо проводить общественные кампании и информационные мероприятия, чтобы повысить осведомленность граждан о пользе и необходимости использования НДС.

Процесс внедрения НДС на территории всей страны развивался очень стремительно, так как имеет ряд преимуществ:

¹² Федеральный закон от 26.07.2017 № 199-ФЗ «О внесении изменений в статьи 2 и 23 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. 2017. № 31 (часть I). Ст. 4748.

- более низкая налоговая ставка (4 или 6 %);
- возможность выйти из теневого дохода, что позволяет открыто пользоваться рекламой своих услуг, получить возможность защиты в суде;
- отсутствие страховых взносов;
- более легкая процедура регистрации;
- отсутствие деклараций и отчетов;
- возможно совмещать самозанятость с работой по трудовому договору;
- возможность получения налогового вычета в размере 10 000 рублей.

Кроме финансовой выгоды самозанятые имеют свободу планирования своей работы, отсутствие строгих правил и распорядка, а также возможность самостоятельно выбирать место работы.

Они могут работать в любом удобном для них месте, например, дома или в кафе. Кроме того, самозанятые могут выбирать сферу деятельности, в которой им нравится работать, и решать задачи своих клиентов самостоятельно, не завися от руководства. Также работа на самого себя помогает людям развивать свои профессиональные и личные навыки, а также укреплять свое деловое сообщество.

Недостатки такой формы как самозанятость являются следствием ее позитивных сторон. Освобождение самозанятого от уплаты страховых взносов влечет за собой отсутствие социальных гарантий как пенсия, пособие в случае болезни, беременности и т.д. Также здесь не учитывается трудовой стаж, так как нет трудовых отношений с работодателем. Не защищена эта категория граждан и от безработицы. Отсутствие четкого регулирования также приводит к возможным спорам и конфликтам между самозанятыми и их клиентами, а также между самозанятыми и налоговыми органами. Кроме того, необходимо затратить значительное время и силы на ведение бухгалтерского учета и уплату налогов, что может быть проблематично для тех, кто не обладает соответствующими знаниями и навыками.

Как мы видим, самозанятость «окупается» достаточно дорого, по сравнению с работой в найме или индивидуальным предпринимательством. Со всеми

перечисленными преимуществами существует ряд спорных вопросов на практике, проработка которых необходима в нормативно-правовой базе. Например, неясно, каким образом будут регулироваться отношения между самозанятым гражданином и заказчиком, каким образом будет происходить контроль за налоговыми платежами, какие меры будут приниматься в случае нарушения правил самозанятости и т.д. Важно также учитывать, что самозанятость не подходит для всех профессий и сфер деятельности, и может быть неэффективной в долгосрочной перспективе. Поэтому необходимо продолжать работу над улучшением условий для предпринимательства и созданием возможностей для развития традиционных форм бизнеса, особенно в сферах, где требуются серьезные инвестиции и масштабные проекты.

Также важно отметить, что самозанятость не обеспечивает работникам социальных гарантий и защиты, которые предусмотрены для работников по трудовому законодательству. Поэтому необходимо стимулировать развитие трудовых отношений и усиливать защиту прав работников.

В целом, самозанятость может быть полезной для определенной категории людей, но ее не следует рассматривать как единственное решение для всех проблем в сфере занятости. Самозанятость может быть более выгодной для тех, кто предпочитает гибкий график работы и контролирует свои финансы, но она также может быть затруднительной для тех, кто не имеет необходимой экспертизы и ресурсов для управления своим бизнесом.

Кроме того, стимулирование самозанятости как основного решения для проблем в сфере занятости может привести к существенному сокращению социальных гарантий и защиты прав работников, что может негативно сказаться на экономическом и социальном благополучии страны. Самозанятые лица редко имеют доступ к социальному страхованию, пенсиям и другим видам защиты, что может привести к ухудшению их финансового положения в старости и в периоды временной нетрудоспособности. Кроме того, отсутствие контроля со стороны государства может приводить к нечестной конкуренции и нарушению прав потребителей, а также к нарушению правил охраны труда и экологических

стандартов. Поэтому важно балансировать между стимулированием самозанятости и защитой общественных интересов.

Для достижения такого баланса государство может использовать разнообразные инструменты, такие как лицензирование и сертификация, регуляторные органы и инспекции, налоговую политику и т.д. Эти механизмы позволяют обеспечить минимальный уровень качества продукции и услуг, защитить права и интересы потребителей, а также повысить ответственность предпринимателей перед обществом.

Однако при этом необходимо учитывать, что излишняя регуляция может создавать лишние барьеры для бизнеса, ограничивать инновации и развитие экономики, а также увеличивать затраты на соответствие стандартам и нормам. Поэтому правительство должно балансировать между защитой прав потребителей и поддержкой предпринимательства, а также обеспечивать прозрачность и справедливость при регулировании рынка. Для этого необходимо учитывать мнение всех заинтересованных сторон и обеспечивать эффективное взаимодействие государства, бизнеса и общества.

Необходимо также учитывать международные стандарты и требования, чтобы не создавать барьеров при экспорте товаров и услуг. В целом, грамотная регуляция позволит создать условия для устойчивого развития экономики, защищая права потребителей и обеспечивая конкурентную среду на рынке.

Существует ряд рисков и проблем и со стороны государства. Во-первых, государственной казне грозит возможный переход значительного числа индивидуальных предпринимателей на НПД с целью сокращения налогов для граждан, но это является убытком для бюджета страны. Во-вторых, новый специальный налоговый режим освобождает от уплаты страховых взносов, что удобно для самозанятых, однако у этого есть и обратная сторона – нет взносов, нет и страхового стажа для получения страховой пенсии, что может негативно сказаться на будущем состоянии экономической жизни. В-третьих, ФЗ №422 не исключает использования расчетов наличными средствами, а их невозможно отследить и сформировать отчетность.

Также возможно снижение стимула у индивидуальных предпринимателей к погашению задолженностей перед государством, ведь при переходе на НПД они получают возможность отсрочки платежей.

Еще одной проблемой может стать сложность контроля со стороны налоговых органов. Если индивидуальные предприниматели начнут все чаще переходить на НПД, это может привести к увеличению объема работы у налоговых служб, так как необходимо будет проверять, насколько корректно выплачивается НПД и скрыты ли доходы. Кроме того, возможно появление злоупотреблений со стороны некоторых предпринимателей, которые могут использовать НПД в своих интересах, не выплачивая налоги или занижая доходы.

Со стороны самозанятых работников также есть недовольства и много спорных вопросов, решение которых еще не отрегулировано до конца. Если рассмотреть причины, по которым протестовали самозанятые в период 2018 - 2020 гг., то чаще всего они были связаны с низким размером оплаты труда, ухудшением условий труда, а также защита прав на социальное, медицинское и пенсионное обеспечение.

Кроме того, многие самозанятые работники не получали необходимых гарантий и защиты при заключении договоров на выполнение работ или услуг, что могло приводить к переоценке их трудовой деятельности.

В условиях пандемии, многие самозанятые потеряли возможности для работы и заработка, что также стало причиной обращения к властям и протестов. Были также жалобы на неэффективную работу системы налогообложения, которая могла привести к несправедливым платежам и неравным условиям для разных категорий самозанятых. В ответ на эти проблемы правительство многих стран предпринимает различные меры поддержки, такие как выделение субсидий, налоговых каникул и других социальных программ. Кроме того, в некоторых странах были приняты законодательные изменения, направленные на снижение налоговых бремен для самозанятых и стимулирование их деятельности.

Однако, несмотря на все усилия властей, проблемы самозанятых до сих пор не решены полностью. Многие из них продолжают оставаться без работы и

заработка, что приводит к ухудшению их экономического положения. Кроме того, многие самозанятые не имеют доступа к социальным льготам и медицинскому страхованию, что является серьезной проблемой.

Для решения этих проблем необходимы дополнительные меры поддержки со стороны государства. В частности, нужно разработать программы обучения и поддержки для самозанятых, чтобы они могли развиваться и улучшать свой уровень дохода. Также необходимо создать условия для получения медицинского страхования и социальных льгот, а также помочь самозанятым в получении качественного юридического сопровождения.

Для обучения самозанятых можно проводить курсы и тренинги, а также предоставлять доступ к онлайн-образованию. В рамках обучения можно обсуждать такие темы, как эффективное управление своим бизнесом, налоговые аспекты, маркетинг и продажи.

Для получения медицинского страхования самозанятые могут присоединиться к добровольной медицинской страховке или заключить договор со страховой компанией. Также можно воспользоваться услугами государственной медицинской программы, например, Медикейд в США или Национальной системы здравоохранения в Великобритании. Для этого требуется соответствующий доход, но в некоторых случаях можно получить льготы или скидки. Во многих странах также существуют медицинские кооперативы, которые предоставляют доступ к качественной медицинской помощи за определенную плату.

В данном вопросе важно обращать внимание и на то, что самозанятость исключает труд наемных работников, а следовательно это накладывает ограничения на содержание труда. Также самозанятость несовместима с иерархическими системами организации труда и сложными наукоёмкими технологическими процессами, в которых применяется сложное дорогостоящее оборудование. Получается, что самозанятым остается перспектива занять лишь сферу услуг, которая оказывается более гибкая к данным ограничениям. Кроме того, самозанятость может оказаться рискованной и нестабильной формой занятости, особенно для людей без капитала, опыта работы или надежных контактов в

бизнес-среде. Также стоит отметить, что самозанятые оказываются не защищенными социальными гарантиями и льготами, которые предоставляются работникам в рамках трудовых отношений, и часто вынуждены работать за низкие гонорары и без дополнительной оплаты. Таким образом, самозанятость может привести к социальной и экономической уязвимости для индивидуума. Кроме того, не все виды деятельности могут быть осуществлены в рамках самозанятости, что ограничивает выбор потенциальных работников. В целом, самозанятость предоставляет большую свободу и независимость, но также несет риски и ограничения, которые необходимо учитывать при выборе этой формы занятости.

Следовательно, государство может помочь самозанятым работникам в решении некоторых проблем, тем самым обеспечив себе гарантии пополнения государственного бюджета, а также с целью популяризации деятельности самозанятых:

- развить профсоюзы самозанятых, которые будут защищать интересы самозанятых перед общественными организациями и государственными органами;
- адаптировать налоговые схемы для самозанятых;
- установить минимальную сумму дохода, которая не будет облагаться налогами (такой опыт весьма положителен в ряде других стран);
- создание системы стимулирования для популяризации самозанятости, что поможет в борьбе с безработицей;
- рассмотреть возможность включения в налоговую ставку по НПД процентов по отчислениям в государственные внебюджетные фонды, для обеспечения социальных гарантий данных работников;

Несмотря на столь подробный разбор данной формы занятости, мы видим, что это достаточно перспективное направление деятельности. Государство может помочь в развитии самозанятости в России путем расширения и мобильности подходов к самозанятости.

Для этого необходимо создание специальных программ поддержки само-

занятых, обучающих курсов, бизнес-навыков и возможностей обмена опытом. Также стоит упрощать процедуры регистрации и получения лицензий для самозанятых, что создаст стимул для развития данной формы занятости.

Важно понимать, что самозанятость не только поможет сократить безработицу, но и стимулирует развитие малого и среднего бизнеса в России. Большинство самозанятых работают в сфере услуг, что подразумевает прямое взаимодействие с клиентами и взаимодействие с другими предпринимателями. Кроме того, самозанятые несут налоговую нагрузку и участвуют в экономической жизни страны.

Российские власти уже принимают меры для улучшения этой ситуации. В частности, введены льготы и упрощенный налоговый режим для самозанятых. Необходимо продолжать популяризацию развития самозанятости и микробизнеса в стране, это важная составляющая экономического роста и решения проблемы занятости в России. Необходима постоянная поддержка со стороны государства, а также изменения в менталитете населения, чтобы люди больше ориентировались на создание своего бизнеса, а не на работу в крупных компаниях.

Первоочередными и наиболее очевидными мерами должны быть шаги по устранению правовой неопределённости в отношении существенных вопросов самозанятости, введении в юридический оборот ясных, непротиворечивых формулировок, позволяющих всем заинтересованным лицам и органам одинаково толковать этот термин и определять границы самозанятости, права и обязанности самозанятых. Необходимо чётко разграничить эту форму с другими, в частности с индивидуальным предпринимательством. Постоянным занятием по найму или предпринимательством. Выработка единых правовых норм должна предусматривать возможность бесспорной идентификации самозанятых независимо от периода ведения деятельности и сочетания её с другими формами занятости.

Гармонизация нормативно-правовых актов в отношении прав и обязанностей самозанятых в различных отраслях законодательства будет способствовать установлению относительной справедливости и недискриминационного соци-

ального положения самозанятых. Этот процесс должен разрешить наиболее острые противоречия, касающиеся пенсионного обеспечения самозанятых, их обязательного медицинского обеспечения, вопросов социального страхования по болезни и в случае беременности и родов и по уходу за детьми. Поскольку речь идёт о трудовой деятельности, необходимо определить и особенности охраны труда самозанятых, особенно во вредных и опасных условиях.

Сектор самозанятых является довольно сложным со стороны налогового регулирования и контроля со стороны государства. В целом попытки регулирования и законодательного закрепления их деятельности находятся на начальном этапе развития в России. Поэтому проработка законодательства с учетом зарубежного и отечественного опыта способны обеспечить грамотное и поступательное развитие сектора самозанятых, а также обеспечить выполнение важнейших государственных задач: уменьшение теневого сектора экономики страны и обеспечение пополнения бюджета дополнительными источниками.

Правовая база имеет также ряд недостатков, которые нужно решать, выбирая новые пути и способы. Государством уже сегодня предпринимается достаточное количество мер по легализации деятельности самозанятых лиц, они направлены в основном на снижение налогового бремени и упрощение процедуры регистрации в качестве таких лиц, что является важным, так как сектор самозанятых является одним из драйверов развития предпринимательской активности населения и выходу экономики на новый виток развития.

В сложившейся ситуации развитие законодательства должно идти в направлении понижения издержек самозанятых, связанных с приобретением и сохранением формального статуса. Процесс регистрации должен быть упрощен, обязанности по ведению учета – минимизированы, налоговое бремя – уменьшено. В первую очередь необходимо создать для самозанятых правовой режим, соответствующий специфике их деятельности. Его основой, безусловно, должен стать специальный налоговый режим.

Действующий нормативно-правовой механизм легализации теневой самостоятельной занятости населения нуждается в дальнейшем совершенствовании.

Самозанятые оказались на сегодняшний самой незащищенной группой на рынке труда – это одна из тех групп, которая сейчас чувствует на себе основные экономические удары. Но в то же время, это именно та отрасль экономики, которая несет в себе большие перспективы для государства, для развития экономики и выхода на новый уровень.

Рассмотрев все минусы и плюсы самозанятости в России на сегодняшний день, можно без сомнения сказать, что это несет в себе перспективы для дальнейшего развития экономики страны, несмотря на все еще имеющиеся нерешенные проблемы.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В заключении хочется сказать, самозанятость – это выгодный налоговый режим для тех, кто работает сам на себя, в любом регионе. Введенный в качестве эксперимента, он на сегодняшний день становится все популярней и с каждым годом число самозанятых растет. Индивидуальные предприниматели тоже могут перейти на НПД, не теряя статуса ИП. Один человек может совмещать несколько видов деятельности сразу. Индивидуальным предпринимателям, работающим по патенту, нужно либо подождать, пока закончится патент, либо сначала отказаться от патента и уже потом становиться самозанятым.

Счетная палата промониторила эксперимент по самозанятым на примере четырех регионов, первыми испытавших новый налоговый режим – Москвы, Московской и Калужской областей и Татарстана.

Прежде всего, режим реально способен легализовать теневые доходы. Все предыдущие попытки властей меркнут. Например, вспомнить налоговые каникулы для впервые зарегистрированных ИП – из тени вышло всего несколько тысяч человек. Ведь вполне резонный вопрос – что же будет после «каникул» – оставался без ответа, и мало кто из граждан готов был рискнуть и через два года начать платить все налоги по полной.

Налог на профессиональный доход вывел из тени почти 400 тысяч человек! В основном это таксисты, курьеры, арендодатели, репетиторы, маркетологи или программисты. 40 % самозанятых ранее не показывало вообще никаких доходов. После того, как эксперимент охватил всю страну, самозанятых гораздо больше, почти 1,5 млн.

Стать самозанятым можно при соблюдении нескольких условий. Для этого нужно:

- зарабатывать не более 2,4 миллиона рублей в год;
- работать самостоятельно, без наемных сотрудников;
- заниматься разрешенной для этого режима деятельностью.

Плюсы налогового режима довольно много:

- возможность работать легально.
- простая регистрация.
- нет отчетности.
- не нужно рассчитывать налог.
- низкие ставки по налогу.
- нет онлайн-кассы.
- больше клиентов.

В целях развития сферы малого и среднего предпринимательства (МСП) Минэкономразвития России совместно с органами государственной власти и институтами развития реализует национальный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» (далее – национальный проект).

В структуру национального проекта входит федеральный проект «Создание благоприятных условий для осуществления деятельности самозанятыми гражданами», основными мероприятиями которого являются:

- предоставление микрозаймов по льготной ставке государственными микрофинансовыми организациями;
- обеспечение доступа к финансовой поддержке, включая поддержку, оказываемую участниками Национальной гарантийной системы: АО «Корпорация «МСП», АО «МСП Банк» и региональные гарантийные организации;
- оказание информационно-консультационных и образовательных услуг самозанятым гражданам на базе центров «Мой бизнес»;
- предоставление льготного доступа к сервисам по размещению продукции, товаров, работ (услуг) на коммерческих электронных площадках;
- предоставление в пользование на правах аренды производственных и офисных площадей в помещениях (в том числе в бизнес-инкубаторах и коворкингах), оснащенных необходимым оборудованием и функционирующих при поддержке Минэкономразвития России, и (или) компенсация по арендным платежам за пользование частными помещениями;
- обеспечение доступа к имуществу (в аренду или на иных правах) из

числа объектов, включенных в перечни государственного и муниципального имущества.

В целях оказания имущественной поддержки, предусмотренной статьей 18 Федерального закона от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 209-ФЗ), федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления утверждают перечни государственного и муниципального имущества, свободного от прав третьих лиц (за исключением права хозяйственного ведения, права оперативного управления, а также имущественных прав субъектов МСП) (далее – Перечни).

В соответствии с пунктом 4.1 статьи 18 Федерального закона N 209-ФЗ порядок формирования, ведения, обязательного опубликования Перечней, а также порядок и условия предоставления в аренду включенного в Перечни имущества устанавливаются соответственно нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами. В связи с этим в целях получения в аренду имущества, включенного в Перечни, необходимо обратиться в адрес соответствующего уполномоченного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, муниципального образования.

Также в рамках национального проекта предусмотрено мероприятие по организации оказания комплекса услуг, сервисов и мер поддержки субъектам МСП и самозанятым гражданам в центрах «Мой бизнес», которые формируют сервисную модель оказания поддержки в режиме «одного окна», объединяя ряд объектов инфраструктуры на одной площадке: центр поддержки предпринимательства, центр инноваций социальной сферы, региональный инжиниринговый центр, центр прототипирования, региональный экспортный центр, организации финансовой поддержки: гарантийной и микрофинансовой, центр поддержки народно-художественных промыслов, а также иные организации.

На территории отдельных центров «Мой бизнес» созданы коворкинги и

бизнес-инкубаторы, которые предоставляют в аренду на льготных условиях рабочие места субъектам МСП и самозанятым гражданам.

Так, коворкинги, расположенные в помещениях центра «Мой бизнес», оснащены оборудованными рабочими местами (наличие стола, стула, доступа к бытовой электросети) и сопутствующими сервисами, в том числе: печать документов, доступ в информационно-телекоммуникационную сеть Интернет, хранение личных вещей, предоставляемыми в краткосрочную аренду самозанятым гражданам на льготных условиях на срок, не превышающий 12 месяцев, для организации и ведения предпринимательской деятельности.

Бизнес-инкубаторы предоставляют в аренду помещения самозанятым гражданам, срок деятельности которых с момента государственной регистрации до момента подачи заявки на участие в конкурсе на предоставление в аренду помещений и оказание услуг бизнес-инкубатором не превышает 3 лет. Имущественная поддержка оказывается путем предоставления в аренду помещений и услуг, необходимых для ведения предпринимательской деятельности, в том числе консультационных, бухгалтерских и юридических услуг, а также проведения образовательных тренингов и семинаров.

Что предпочесть: статус ИП или самозанятость? Решать каждому.

Что дальше государство будет делать с налогом на профессиональный доход? Есть мнение, что «еще долго самозанятых трогать не будут, пока есть большой задел по выводу из тени», и второй прогноз, выводы счетной палаты наводят на мысль, что возможно для самозанятых введут как минимум страховые взносы. И хорошо если учтут, чтобы взносы зависели от дохода (а не как у ИП – есть деятельность или нет – все равно плати налоги).

Сейчас число самозанятых нигде не уведешь, налоговая не включает их в реестр МСП, но вдруг что-то изменится? По итогам мониторинга счетная палата считает, что лимит по доходам (сейчас это 2,4. млн. руб. в год), надо ежегодно индексировать, на величину инфляции.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

I Правовые акты

1 Гражданский кодекс Российской Федерации от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 21.12.2021) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1994. – № 32. – Ст. 3301.

2 Налоговый кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 № 146-ФЗ (ред. от 29.11.2021) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1998. – № 31. – Ст. 3824.

3 Федеральный закон от 26.07.2017 № 199-ФЗ «О внесении изменений в статьи 2 и 23 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2017. № 31 (часть I). – Ст. 4748.

4 Указ Президента РФ от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» // Собрание законодательства РФ. – 2020. – № 30. – Ст. 4884.

5 Распоряжение Правительства РФ от 1 октября 2021 г. № 2765-р «Об утверждении Единого плана по достижению национальных целей развития РФ на период до 2024 г. и на плановый период до 2030 г.» // Собрание законодательства РФ. – 2021. - № 42. – С. 7157.

6 ГОСТ 12.0.0004-2015. Международный стандарт. Система безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения : введ. в действие Приказом Росстандарта от 09 июня 2016 г. № 600-ст. – М. : Издательство стандартов, 2020. – 32 с.

II Специальная литература

7 Азаренко, В. Е. Проблема легализации предпринимательской деятельности самозанятых граждан в РФ / В. Е. Азаренко // Научный электронный журнал Меридиан. – 2020. – № 8 (42). – С. 39-41.

8 Бердникова, Г. И. Развитие самозанятости населения в России и осо-

бенности государственного регулирования малого предпринимательства / Г. И. Бержникова // Корпоративная экономика. – 2019. – № 1 (17). – С. 4-9.

9 Берцинская, В. А. Анализ опыта США и стран Евросоюза в политике самозанятости для использования в РФ / В. А. Берцинская // Сила систем. – 2019. – № 4 (13). – С. 13-16.

10 Васькова, А. Д. Самозанятость в Российской Федерации: анализ и прогнозирование эффективности введения налога на профессиональный доход / А. Д. Васькова // Сила систем. – 2019. – № 3 (12). – С. 32-41.

11 Воронина, Л. И. Механизмы содействия и развития самозанятости безработных граждан: сравнительный анализ зарубежного опыта и России / Л. И. Воронина // Вестник Томского государственного университета. Экономика. – 2018. – № 4.4 – С. 267.

12 Галаева, Л. А. Правовые вопросы включения лиц, самостоятельно обеспечивающих себя работой, в систему обязательного социального страхования / Л. А. Галаева // Экономика. Социология. Право. – 2020. – № 1 (17). – С. 120-128.

13 Горина, К. В. Занятость населения как отражение уровня качества жизни жителей территории / К. В. Горина // Записки забайкальского отделения русского географического общества. – Чита, 2016. – С. 173-178.

14 Гренадерова, М. В. Налоги для самозанятых лиц: российский и зарубежный опыт / М. В. Гренадерова // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2020. – № 4-3. – С. 300-304.

15 Гречкина, А. К. Налогообложение самозанятых в России / А. К. Гречкина // Журнал У. Экономика. Управление. Финансы. – 2020. – № 1 (19). – С. 78-82.

16 Дубина, И. Н. Фриланс как интеллектуально-креативная форма самозанятости в новой экономике: траектория новой парадигмы самозанятости / И. Н. Дубина, Д. Т. Байтенизов, Т. А. Азатбек // Социально-экономические явления и процессы. – 2019. – Т. 14. – № 3 (107). – С. 69-82.

17 Еременко, Р. С. О принимаемых мерах Правительством РФ по легали-

зации самозанятых / Р. С. Еременко // На пути к гражданскому обществу. – 2020. – № 1 (37). – С. 32-45.

18 Заиченко, Н. А. Факторы экономики и рынка труда, формирующие спрос на рабочие профессии / Н. А. Заиченко // Развитие экономики в нестабильной международной политической ситуации. – 2016. – № 3. – С. 95-102.

19 Замалетдинова Р. Р. Малый бизнес в зарубежных странах / Р. Р. Замалетдинова // Вестник науки. – 2020. – Т. 4. – № 5 (26). – С. 19-21.

20 Заозёрова, Е. В. Самозанятость населения в России: новые реалии / Е. В. Заозёрова // Актуальные вопросы функционирования экономики Алтайского края. – 2019. – № 11. – С. 107-118.

21 Зиглина, В. Е. Совершенствование налогообложения самозанятых граждан / В. Е. Зиглина // Вестник Томского государственного университета. Экономика. – 2020. – № 50. – С. 99-112.

22 Исаев, М. Х. Мотивационный механизм самозанятости / М. Х. Исаев // Энигма. – 2019. – Т. 1. – № 11-1. – С. 119-126.

23 Ишмухаметова, С. И. Перспективы развития института самозанятости в России / С. И. Ишмухаметова // Аллея науки. – 2020. – Т. 2. – № 1 (40). – С. 471-474.

24 Казакова, И. А. Предпринимательская деятельность с использованием налога на профессиональный доход / И. А. Казакова // Дневник науки. – 2020. – № 1 (37). – С. 40.

25 Князькин, В. И. Преимущества и недостатки самозанятых в России / В. И. Князькин // Фундаментальные и прикладные исследования в современном мире. – 2020. – № 28. – С. 143-145.

26 Коробкова, Н. А. Зарубежный опыт регулирования самозанятости / Н. А. Коробкова // Вектор экономики. – 2020. – № 5 (47). – С. 36-38.

27 Крысова, Е. В. Занятость молодежи в Евросоюзе и социальное развитие / Е. В. Крысова // Инновационная наука. – 2019. – № 12. – С. 227-228.

28 Лесовская, М. И. Дилемма легализации самозанятых / М. И. Лесовская // Социально-экономический и гуманитарный журнал Красноярского ГАУ. –

2019. – № 1 (11). – С. 94-108.

29 Лысенко, Е. Д. Актуальные проблемы правового регулирования самозанятости / Е. Д. Лысенко // Юридическая пресса. Публично-правовые исследования. – 2017. – № 2. – С. 54.

30 Лящук, Ю.О. Информационное пространство как фактор повышения качества жизни / Ю. О. Лящук // Информатизация населения как фактор повышения качества жизни: материалы Международной научно-практической конференции. – Рязань, 2013. – С. 157-161.

31 Нестеренко, Ю. Н. Самозанятость в России: состояние и потенциал развития / Ю. Н. Нестеренко // Народонаселение. – 2019. – № 4. – С. 78-89.

32 Нефедьева, Е. И. Стандарты качества жизни в области занятости населения и механизмы их обеспечения / Е. И. Нефедьева // BaikalResearchJournal. – 2013. – № 6. – С. 20.

33 Покида, А. Н. Правовое сознание самозанятых граждан / А. Н. Покида // Власть. – 2019. – № 2. – С. 176-183.

34 Покида, А. Н. Самозанятые граждане и социальные гарантии / А. Н. Покида // Власть. – 2020. – Т. 28. – № 3. – С. 165-172.

35 Прихода, О. С. ФНС развеяла мифы о самозанятых / О. С. Прихода // Учет. Налоги. Право. – 2020. – № 41. – С. 1-2.

36 Решетов, М. А. Проблема правового регулирования самозанятости / М. А. Решетов // Тенденции развития науки и образования. – 2019. – № 49-7. – С. 13-16.

37 Самозанятые в 2022 году: права и обязанности [Электронный ресурс] // Бизнес.ру: офиц. сайт. – Режим доступа : <https://www.business.ru/article/3213-samozanyatost>. – 13.04.2023.

38 Семичева, Л. А. Самозанятые лица как субъекты предпринимательской деятельности: правовые аспекты / Л. А. Семичева // Вопросы российского и международного права. – 2020. – Т. 10. – № 1-1. – С. 113-119.

39 Серова, А. В. Самозанятость в России: проблемы и перспективы национального правового регулирования / А. В. Серова // Российское право:

образование, практика, наука. – 2019. – № 5 (113). – С. 27-41.

40 Швец, Н. Е. Самозанятость как способ ведения предпринимательской деятельности: особенности правового статуса, перспективы развития / Н. Е. Швец // Молодой ученый. – 2018. – № 48 (234). – С. 220-224.

41 Шибаршина, О. Ю. Региональная политика занятости молодежи (социологический анализ): дисс... канд. соц. наук : 22.00.08 / О. Ю. Шибаршина. – М. : Изд-во МГТУ ГА, 2005. – 362 с.

III Правоприменительная практика

42 Постановление Конституционного Суда РФ от 25 мая 2010 г. № 11-П по делу о проверке конституционности абз. 10 ст. 2 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» в связи с жалобой гражданина Н. И. Гущина // СЗ РФ. 2010. № 23. Ст. 2934.

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства

Таблица А.1 – Численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых

в тысячах человек

Субъект	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2030 г.
Российская Федерация	22 953,0	23 300,0	23 645,0	24 030,0	24 500,0	25 650,0
Амурская область	106,9	108,7	110,4	112,3	114,6	120,2