

(« »)

39.03.02 –

_____ . . .
«_____» _____ 2016 .

:

.

261

. . .

. ,

. . .

. . .

2016

	5
1.	8
1.1	8
1.2	12
2	-
	17
2.1	
	17
2.2	
	23
3	-
	29
3.1	26
3.2	
	-
	-
	37
	41
	45
	«
	-
	-
	-
	-
	»
	51
	58
	«

»

64

.

«

»

66

68

.

—

-

-

69

.

-

1

-

81

, . -
 , . -
 . 2013 -
 1708 , 1 -
 2016 2857 . -
 3 . -
 , . , -
 , . -
 ; , : -
 , , -
 . -
 , , -
 . -
 , , -

. (-
 -
), . . (),
 . . (), . . ,
 . . () .
 -
 , -
 -
 . -
 -
 .
 -
 -
 .
 -
 -
 :
 .
 1. .
 2. .
 3. -
 .
 4. « -
 ».
 5. -
 -

·
-
:
, , , , , ,
·

1

1.1

;

;

3 «

» 19.04.1991 N 1032-1 (. 18.10.2007),

-

-

-

-

11

(, , -

,

).

-

-

16-

(III ,

);

10

12

() -
-) . -
() . -
, . -
-
-
-
-
-
3 -
, . -
, -
-
-
-
-
-
-
-
() , (-
) -
() (12-
) , -
, -
, -
, -
; -
; -
2 -
13 -

).

, -
, , .
, , -
, , -
;

,
()

;
, -
, -
, .
, .
, -
(-
) , -
.

25%

,
, , -
, , -
, . -
(16) . -

() .

()

:

—

,

,

;

,

—

;

;

—

;

—

.

.

—

.

,

—

,

,

—

,

,

,

.

1.2

,

.

—

:

—

,

—

,

,

.

—

.

,

. [52, c.65–66]

. [51, c.55–57]

. [51, c.60]

. [15, c.22]

(,).

,

,

,

. [51, c.63]

.

,

,

,

..

,

.

,

.

,

,

,

,

.

()

,

,

.

,

,

.

,

,

,

,

,

,

. [6, c.104–105]

,

,

,

,

—

,

,

,

,

.

,

,

2.1

—

,

.

,

.

,

».

,

...

.

— /

,

.

,

,

[23].

:

— , ...

;

—

;

—

;

—

;

[20].

1.

2.

[21].

1.

();

—

—

;

—

—

—

—

;

—

.

2.

—

,

.

:

—

,

;

—

(

)

;

—

—

;

—

—

;

—

,

—

,

—

;

—

«

»;

—

[21].

3.

—

,

—

.

:

—

;
 — (—
);
 — (—
);
 — (—
 , , ,).
 : .
 1. , .
 , (), ,
 , .
 2. , .
 1— —
 , .
 , , ,
 2— —
 , .
 . , .

•

•

• « » , .

,

• ,

-

,

-

-

()

•

« » .

:

1) ;

2) ,

•

,

-

,

(,) .

:

,

-

-

, . . .

•

,

-

,

•

1- 2-

: - « »

.

,

.

,

,

,

,

.

-

,

.

,

.

/

,

.

,

.

:

;

.

:

;

;

.

,

:

.

.

:

;

.

«

»

,

«

»

.

.

2.2

10 1948 .

23) : «

» [9].

() –

1919 .

(1944 .)

28

— , —
[26].
— .
— .
— , .
— .
181 . — 176 —
2014 185 ,
().
50 ;
43 , —
156 «
».
: .39
—
— ,
; .7
—
.37— ,

[16].

19.04.1991

1.

(. 04.10.2013) «

19.03.2013 N 68

— ; —
— ; —
— ; —
— ; —
— ; . [19].

2. « —
—
— , — — ,
2012 ».

— , — — ,
— () ,
· —
— , — — , — ,
[22].

3. « —
—
—
—
— ».

— , —

[18].

», -
-
[18].
, , : -
-
, . -
-
: -
-
- ;
; ; - ; «
-
»;
«
».
-
«
»;
«
-
-
- , , - ,
»;
«
-
-
»;
.

3

3.1

2016

():

1. —

2. — ,

3. — .

2013

2016

— -

.
:

:

1. 19.04.1991 N 1032-1 « -

».

2. 05.04.2013 N 44- «

, ,

».				
3.	.	.		
4.				-
(
10.09.2014	179.			
5.				-
	.	«	».	
6.				-
	.	«	».	
7.				-
	.	-8		-
	.			
8.				-
	.	«	».	
9.			.	
	2016	.		
10.			.	
2015	.			
11.		«		-
		».		
12.			.	
13.		«	».	
			,	-
		.		-
				-
			,	

1.

/

.

:

«

»;

».

/

.

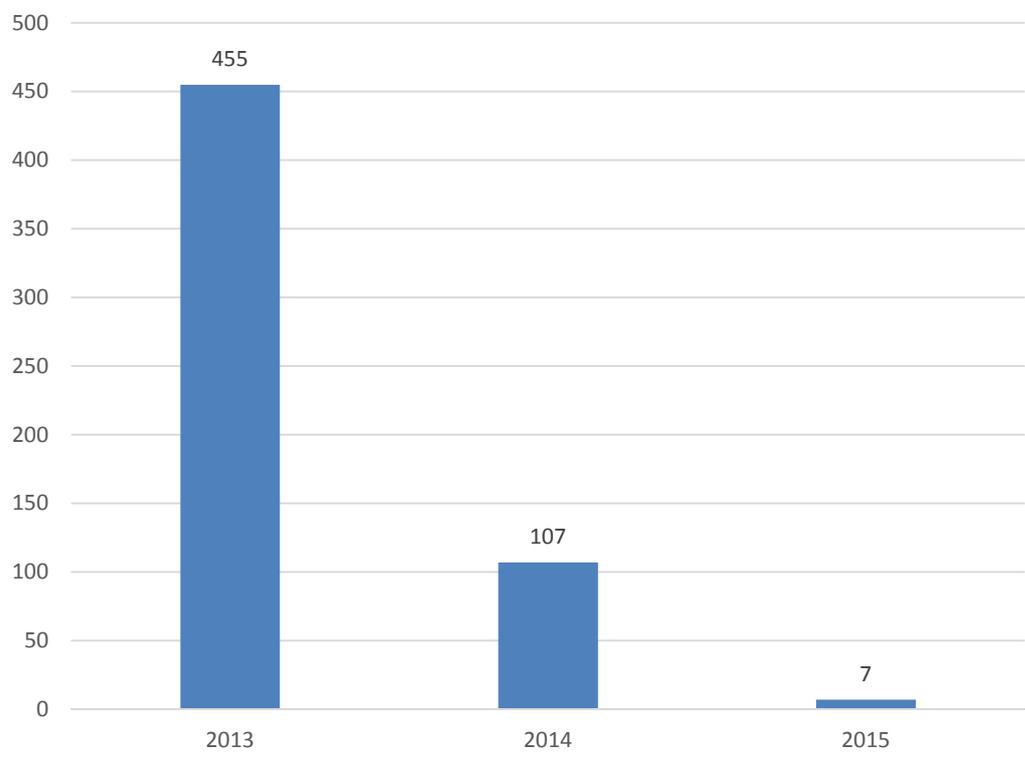
/

455

2013

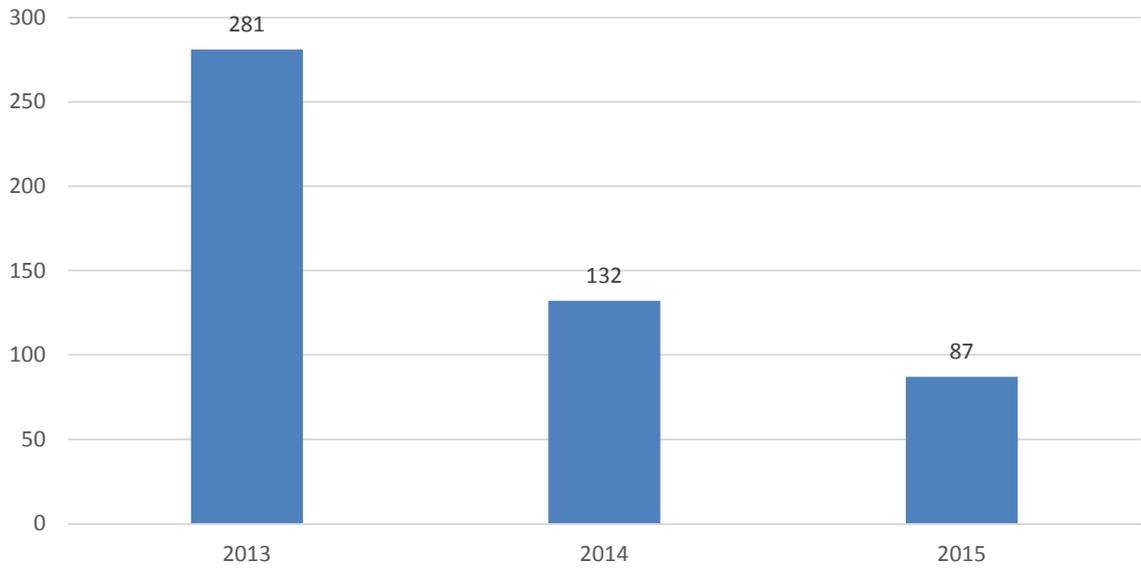
107 2014 7

2015 (1)



1 –

/ 2014 2013 2013 -
 . . .
 .
 , 2016 40
 , , ,
 , - , .
 5 , 2
 , 3 - . 01
 2016 35 .
 4 -
 , 2 -
 , .
 2.
 .
 .
 2013
 281 , 2014 132
 , 2015 87 (2).
 , -
 -
 .
 - 2016 -
 42 . 01 2016 -
 74 .
 3.
 .



2 –

,

:

1)

-

.

«

»;

2)

-

.

«

»;

3)

-

.

-8

-

;

4)

-

.

«

.

».

-

-

-

;

-

-

,

..

4.

.

«

»

«

.

»

.

01.09.2014

«

.

:

— ; — ; — ; — ;

1. /
- 2.
- 3.
- 4.

2016

(.).

3),

, 100 % -

« -

, -

?» 100%

« -

(

)?» 100%

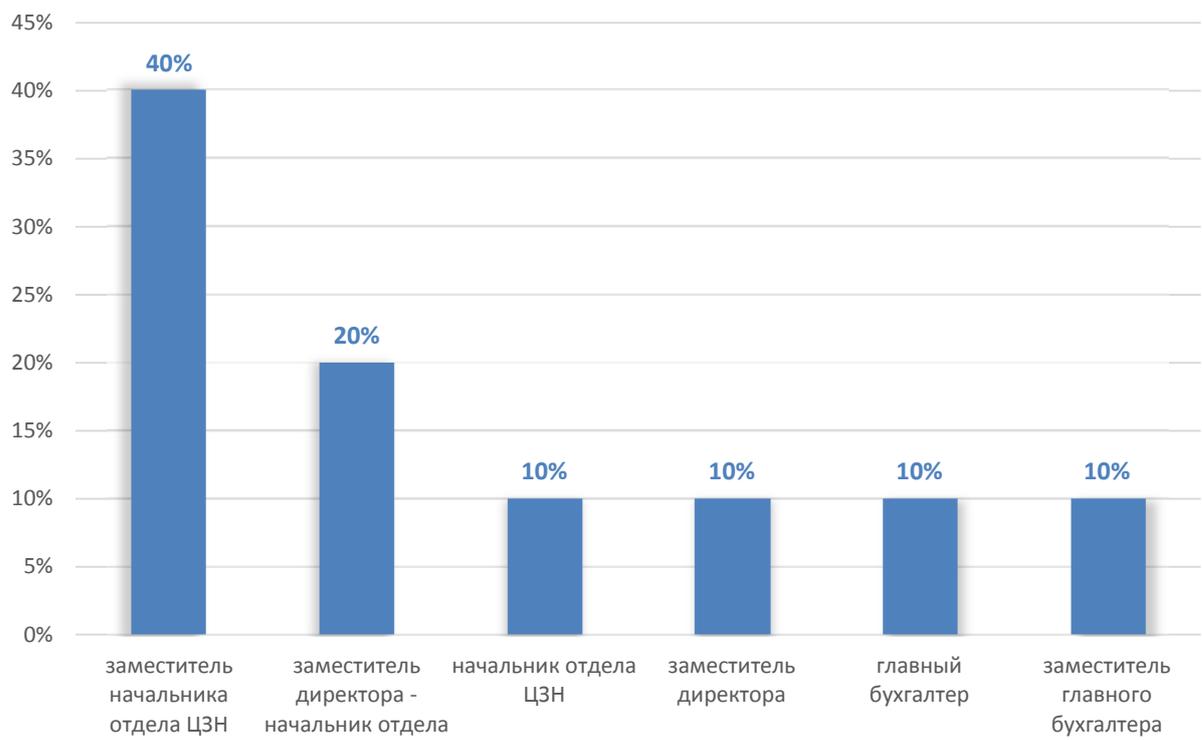
(, ,).

« , ?»

90%

«

» 10%



3 –

«

,

,

.».

80%

, 20%

.

«

(

)?» 100%

:

—

/

;

—

;

—

.

,

«

—

?»

:

—

50%

,

;

—

30%

;

—

20%

—

,

,

.

.

,

,

,

.

:

—
—
—
—

/

.

—

.

—

,

:

1.

—

.

2.

—

,

,

.

.

—

,

,

—

,

.

3.2

.

—

.

,

.

.

:

1.

, ,

. .

2.

—

.

3.

1

.

,

,

.

:

1.

20%

.

,

.

,

.

«

—

»,

.

.

"

—

",

,

,

«

»

"

".

2.

.

,

,

.

—

,

.

—

,

—

,

-3

-4

:

«

»

:

—

;

—

;

—

,

.

3.

—

()

() ().

4.

1

() , ()
) ().

4 5 :

1.

2.

3.

4.

()

, ()

,

.

,

.

,

,

.

«

»

1.

, ; ; -

2. ; . ,

, . : -

; ; ,

, . ; -

, . 3. -

, -

. -

3. -

, -

/ , -

. , : -

. : ; -

: ; -
.
,
:
.
:
;
« » ,
« » . .
4.
:
,
.
-
:
- ;
;
- ; «
»;
«
».
-
«
»;
«
»;
-
-
»;
«

»; .

5.

,

,

-

,

-

,

.

1 , . . . / – ∴ -
, 1993. – 334 .

2 , . . . - : . -
/ . . . , – : , 2014. – 62 .

3

(

12.09.2013 133,

03.07.2015 128) [].

.- « ».

4 , . . . / . . . , – ∴ ,

1991. – 190 .

5 , . . . : . /
. . . . – ∴ , 2005 – 288 .

6 , . . . / . . . //
- . – 1998. – 1. – . 54-56.

7 , . . . , , / . . . -
. – ∴ , 2011. – 752 .

8 , . . . / . . . //
. – 1993. – 10. – . 12-15.

9 , . . . :
. / – ∴ , 1996. – 230 .

10 , . . . / . . . -
// . – 1998. – 1. – . 72-73.

11 (-

[] // - : . . - :
http://base.garant.ru/10135532/. – 25.04.2015.

12 , . . : . /
. . . , - ∴ , 2011. –
243 .

13 , . . : -
/ . . // . - 1996. – 1. –
. 31-37.

14 : /
. . . . - ∴ , 1998. – 315 .

15 . . : -
/ - ∴ , 1996. – 198

16 . . : -
/ - ∴ , 1996. – 198 .

17 : . / . . .
. ∴ , 2012. 663 .

18 , . . / . . //
. - 1993. – 12. — . 94-100.

19 , / . . . -
∴ , 1992. – 256 .

20 (-
) [] // - : . . - :
http://constitution.garant.ru/. – 25.04.2015.

21 , . . -
/ - ∴ °, 2012. – 176 .

22 , . . / ∴
, 2002. 151 .

23 -

-

2012

: 26.01.2013 31,

1146

[] //

: . - : <http://szn.amurobl.ru/>. - 25.04.2015.

24

-

-

13 2000 . 3/1 (.) [] //

- : . - : <http://base.garant.ru/181766/>. -

26.04.2015.

25

:

19.03.2013 68, . 405 [] //

- :

<http://base.consultant.ru/regbase/cgi/online.cgi?req=doc;base=RLAW080;n=76810/>.

- 27.04.2015.

26

-

:

17 2014 . 262 [] //

- : .

. - : <http://www.garant.ru/hotlaw/federal/550516/>. -

26.04.2015.

27

16.12.2009 . 598 :

05.08.2010 . 412, . 602 [] // -
:
: http://szn.amurobl.ru/. – 25.04.2015.

28 : 19
1991 . 1032–1 (.) [] // -
: . - : <http://base.garant.ru/10164333/>. –
25.04.2015.

29 , ,
:
05.04.2013 44– (. 05.04.2016) [].
.- « ».

30 : -
[]. -
« ».
31 , : -
16.12.1966 (– , 19 1966 .) [-
] // – : . - :
http://base.garant.ru/2540291/. – 25.04.2015.

32 , : -
16.12.1966 []. -
« ».
33 : / -
.: - , 2009. – 368 .

34 , . . . / . . .
 , - . : , 2009. – 258 .

35 , . . . / -
.: , 1996. – 278 .

- 36 / . . . , – .: , 1991. – 190 .
- 37 , . . . : . . / : , 2013. 284 .
- 38 , . . . , , : . . / . . . , – .: , 1998. – 224 .
- 39 : / . . . , – ., 2000. – 415 .
- 40 , . . . / . . . // . – 2009. – . 15-19.
- 41 , . . . : . . / . . . , – .: , 1998. – 213 .
- 42 - [] // : - .- . . – : http://studopedia.net/6_49527_ustav-mot-i-filadelfijskaya-deklaratsiya-o-sotsialno-trudovih-otnosheniyah-i-ih-regulirovanii.html/. – 26.04.2015.
- 43 , . . . / : , 2007. 427 .
- 44 , . . . : . . - / . . . , . . . , – .: , 2012. – 368 .
- 45 , . . . / : , 2010. 214 .
- 46 , . . . : , : / – .: , 2011. – 905 .
- 47 , . . . : : . . -

/ . . , - ∴ - , 2001. - 321 .

48 , . . . : -

/ . . . - ∴ , 2012. - 503 .

49 , . . . : -

/ . // . - 2002. 12. . 42-46.

50 , . . . :

/ . . // . - 2002. - 12. - . 115-

123.

«

-

»

1. _____

_____.

-

,

.

2013

1708

,

1

2016

2857

.

-

3

.

-

,

.

,

,

.

-

-

,

.

-

,

:

;

-

,

,

.

-

-

.

: ,

:

2. _____.

:

:

1. _____.

2. _____.

3. _____.

4. _____.

5. _____.

3. _____:

1) _____ ,

,

2) _____ ,

,

, _____ .

3) _____ ,

,

- 4) $\frac{1}{x^2} = x^{-2}$,
 $(x^{-2})' = -2x^{-3} = -\frac{2}{x^3}$.
- 5) $\frac{1}{x^3} = x^{-3}$,
 $(x^{-3})' = -3x^{-4} = -\frac{3}{x^4}$.
- 6) $\frac{1}{x^4} = x^{-4}$,
 $(x^{-4})' = -4x^{-5} = -\frac{4}{x^5}$.
- 7) $\frac{1}{x^5} = x^{-5}$,
 $(x^{-5})' = -5x^{-6} = -\frac{5}{x^6}$.
- 8) $\frac{1}{x^6} = x^{-6}$,
 $(x^{-6})' = -6x^{-7} = -\frac{6}{x^7}$.
- 9) $\frac{1}{x^7} = x^{-7}$,
 $(x^{-7})' = -7x^{-8} = -\frac{7}{x^8}$.
- 10) $\frac{1}{x^8} = x^{-8}$,
 $(x^{-8})' = -8x^{-9} = -\frac{8}{x^9}$.
- 11) $\frac{1}{x^9} = x^{-9}$,
 $(x^{-9})' = -9x^{-10} = -\frac{9}{x^{10}}$.

12) -

13) -

14) -

4. _____

.1

-	-	C -
A1) :	B1) :	c1)
- - - - ;	- ; - - ;	- - - - ;
- ; - - -	- ; - - -	- - - - ;
A2) -	B2) :	c2) :
: - - -	- ; - - -	- - - -
- ; - - -	- - - -	- - - -

.2

.



	1.	1.	-	1.	-	1.	19.04.1991	N
“			/		- 1032-	1	”	-
		2.	-					”
	2.			2.		2.	05.04.2013	N
«	»	3.	-		44-		”	-
	3.	-		3.	-			-
8					-	,	,	-
		-						-
	4«					3.		-
	.	-					.	-
	»							
	5.					4.		
”		-						
		”						-
	6.						,	-
								-
	7.					(
”	”							-

5. _____

,

.

6. _____

.3

-		01.04.2016 – 07.04.2016
	,	08.04.2016 – 8.05.2016
-		09.05.2016 – 17.05.2016

–

.4

	“	.
	« »	.
	– 8	.
	« . »	.
		2016
		2015
	”	-

	" "

9. _____ :

.

«

-

»

1. _____ -

—:

-

,

.

2013

1708

,

1

2016

2857

.

-

3

.

-

,

.

,

-

,

.

-

-

,

.

-

,

:

;

-

,

,

.

—

:

:

2._____.

:

.

:

7. _____.

8. _____.

9. _____.

10. _____.

11. _____.

3._____:

15) _____, _____.

,

.

16) _____, _____.

,

, _____.

- 17) — , —
- 18) — , () . () , () , .
- 19) / — (, , ,) ,
- 20) — .
- 21) — .
- 22) — , .
- 23) — , , .
- 24) — , () , .

25)

26)

4. _____

.1

-	-	C-
A1) : - - - ; -	B1) - : - ; - - ; - - ; - ; -	c1) : - -
A2) : - - ;- - -	B2) : - ; - .	c2) : - -

.2

.



	1.		1.	-	1.	-	1. 19.04.1991 N
“				/		- 1032-1	” -
			2.	-			”
	2.				2.		05.04.2013 N
«	»		3.	-		44-	” -
	3.	-			3.	-	-
8						- , ,	-
		-					-
	4«						” -
	.	-					.
	»						
	5.						4.
”							
		-					
		”					-
	6.						,
							-
	7.						(
”	”						-

5. _____

12. _____

.3

-		01.04.2016 -07.04.2016
	, - -	08.04.2016 -8.05.2016
-		09.05.2016 -17.05.2016

9. _____ :

1. . , . - ! - ! . - . - .
2. a. b. , c. , d. e.
3.)? (-
4. , ?
-
5.)? (-
6.)? (-
7. - ?
-
-
-

8.

-

?

9.

- a.
- b.

10.

11.

- a.
- b. 1 5
- c. 1 10
- d. 5 10

12.

- a.
- b.

!

«

»

1 2016

,

,

"

"

« »,

,

,

,

(-),

1.

1.1.

« »

2.

2.1.

« ».

2.2.

« »

,

,

,

2.3.

2.4.	.				.	
2.5.	.				.	
3.						
3.1.	«		»	:		
3.1.1		, «	»		,	-
					,	
						-
	.					
3.1.2						
3.1.3.					,	-
	.					
3.1.4.			«	»		-
	.					
3.1.5.					.	
3.1.6.						-
	,					
	.	.				
3.1.7.			«	»		-
	,				,	-
	,					
	.					
4.						
4.1.						-

5.1.	5.	-
5.2	,	-
5.3.	,	-
5.4.	.	-
5.6.	.	-

6.

: 675000, . ,
 . , 145

► Какую работу могут предложить в учреждениях государственной службы занятости (КПКУ центрах занятости населения):

Подходящей для инвалида считается такая работа, которая соответствует:

- профессиональной пригодности работника с учетом уровня его профессиональной подготовки;
- условиям последнего места работы;
- транспортной доступности рабочего места;
- состоянию здоровья согласно трудовым рекомендациям и индивидуальной программе реабилитации.

Старший службы занятости предложит Вам наиболее оптимальные варианты работы и выдст направление на переговоры с работодателем. С этим направлением вы можете в течение 3-х дней лично обратиться к работодателю для решения вопроса о трудоустройстве. В случае отказа работодателя в приеме Вас на работу, причина отказа фиксируется в направлении, которое возвращается в службу занятости.

Только центр занятости населения может присвоить статус безработного

Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

Решение о признании инвалида безработным присваивается центром занятости населения при обязательном предоставлении им индивидуальной программы реабилитации или заключения о рекомендуемом характере и условиях труда.

ГКУ Амурской области ЦЗН города Благовещенска

Директор: Сазонов Павел Викторович

Часы приема:

понедельник - пятница 9.00 – 18.00

обеденный перерыв 13.00 – 14.00

Проезд автобусами и маршрутными такси

«К», «2», «14», «24», «26», «27», «33», «36», «44» - остановки «Кузнальный», «Шимановского»



Адрес:

675000, г. Благовещенск, ул. Амурская, 145

телефон: (4162) 23-31-72

E-mail: blagazn@znanamur.ru

Центр Занятости Населения инвалидам



телефон (4162) 23-31-72

► Для регистрации в целях поиска подходящей работы необходимо предоставить следующие документы:

- заявление анкеты о предоставлении государственной услуги и сведений о поиске подходящей работы;
- паспорт;
- трудовую книжку (для ранее работавших);
- документы о профессиональном образовании;
- индивидуальную программу реабилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую рекомендации о противопоказанных и доступных условиях и видах труда;
- справку о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы (для ранее работавших).

Гражданину, признанному в установленном порядке безработным, выплачивается пособие по безработице.

► Если вы признаны безработным, то можете претендовать на:

- пройти профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации;
- принять участие в мероприятиях по временному трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- организовать собственное дело при финансовой поддержке службы занятости;
- оформить досрочную пенсию.

УСЛУГИ ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ БЕСПЛАТНЫ



Человек, имеющий инвалидность, может и должен быть конкурентоспособным на рынке труда, получить возможность зарабатывать деньги, содержать семью, делать карьеру.

Повлечены из Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»:

► Статья 21. Установление квоты для приема на работу инвалидов

Организациям, численность работников которых составляет более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов.

► Статья 22. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных условий или организационных средств, включая специальное оборудование и вспомогательное оборудование, технического и организационного назначения, позволяющего обеспечить техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

► Статья 23. Условия труда инвалидов. Инвалиды, занятые в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Не допускается установление и коллективных или индивидуальных трудовых договоров условий труда инвалидов (объемы труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и других), ухудшающих условия труда инвалидов по сравнению с другими работниками.

Для инвалидов I и II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и прочие виды работ не запрещены им по состоянию здоровья.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.



Обращаем также Ваше внимание, что в соответствии со ст. 5.42 Кодекса РФ об административных правонарушениях отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты вчет включение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до трех тысяч рублей.



.

—

-

1 2016

.

,

-

« »,

,

,

—

-

-

-

() ,

-

() (—).

1.

1.1.

()

(-

) ,

-

.

1.2.

-

:

- ;

- ;

-
1.3. ,

() , ()
)
, () , () ,
,) ,
, ()
, () .

1.4.

1.5.

.
, , .

2.

2.1. () ,

,
(-) () , ()

2.2.

(),

,

2.3.

(

),

2.4.

(),

,

,

() ,

()

,

()

, (-),

())

(

) ,

() ,

2.5.

:

,

,

,

， ， (-
)) ()

， -
-
() ， ， -
.

3. () ， ，

3.1. () ， ， -

， :
-
() () ， -
() () ，
() () ， -
() ;
- () ， (-
) ， ，

() ,
 () ,
 () ,
 () ;

-
 () , ()
) ,
 () () ,
 () ,
 () ,
 () .

3.2. - ,
 () , ,
 () , ()
)
 () () ,
 () , () ,

3.3.

4.

4.1.

4.1.1.

4.1.2.

4.1.3.

4.1.4.

() () ,

4.2.

), (,

4.3.

4.3.1.

4.3.2.

4.4.

4.4.1.

	() ,	()	
4.4.2.			-
	,	() ,	-
	,	(-
) ,	()	,	-
	,		-
	,		-
() ,	()		
	.		
4.4.3.			
4.4.4.			
	() ,	,	-
		.	
	() ,		-
		.	
5.			
5.1.	:		
5.1.1.	,		-
	,		-
	.		
5.1.2.			-
	.		-
	.		
5.1.3.			-
			-

5.1.4.

-

5.1.5.

5.1.6.

5.1.7.

5.1.8.

21.07.2006 "

5.1.9.

, ()
 ()
 .
 5.2. — :
 5.2.1. (), , () , -
 () , -
 .
 5.2.2. (), , () , -
 () -
 .
 5.2.3.
 .
 5.2.4. -
 .
 5.2.5.
 , -
 , -
 , .
 5.2.6. :
 , - - ;
 - - - -
 ;

- ;

- () - .

5.2.7. , -

() , -

() .

5.2.8. 3 ()

() , ()

, , ,

5.3. - :

5.3.1. () ,

() , -

() , -

5.3.2. () ,

() , -

() , -

5.3.3. .

5.3.4. .

5.3.5. .

5.3.6.

，
 - ， - ；
 - - -
 ；
 - - ；
 - () - .

5.3.7.

，
 () ， -
 () .

5.3.8.

3 ()
 - ， -
 () ， ， .

6.

6.1.

，
 .

6.2.

() ， -
 :
 - () ， -
 () -
) ， () ；

- ， -

	,	
	;	
-		.
9.	-	
	-	-
		-
		.
10.	,	
10.1.		
	,	
	()	,
()	.	
10.2.		-
		.
10.3.		
		.
	,	-
		-
10.4		.
		-
,		.
10.5.		-

10.6.

2

1

1 2016

« »,

1

() , (-) .

1.

1.1.

() (-) ,

1.2.

:

-

;

-

;

-

-

.

1.3.

,

-

() , (

-

)

-

,

,

-

() , () ,

-

,

-

),

,

,

,

-

()

,

() .

1.4.

.

1.5.

-

.

.

,

,

.

2.

2.1.

(),

,

(-)

) , () , (-

.

2.2.

(),

,

2.3.

(

), ,

2.4.

(),

,

() , ()

,

()

, (-),

() () (

) , () ,

.

2.5.

:

, , -
, , -
, , . -
() , () -
) () -
() , () -
., -

(, -
) , -
., -

3. () , ,

3.1. () , , -

, : -
- () , -
() (-
) , -

() ,
 () ;
 - () , (-
) , , -
 () , -
 () ,
 () , ,
 () , ,
 () ;
 -
 () ,
 () ,
 () ,
 () , ,
 () ,
 () .
 3.2. - ,
 () , ,

(), , (-
)
() ,
(), ,

3.3.

4.

4.1.

4.1.1.

4.1.2.

4.1.3.

4.1.4.

() ,
() .

4.2.

, (-
) , () ,

4.3.

4.3.1.

4.3.2. -

4.4. - :

4.4.1. , -
(), ()

4.4.2. -
, (), -
, (-
) , () , -
, -
() , ()

4.4.3. .

4.4.4. , -
() , -
() , -
.

5.

5.1. :

5.1.1. , -
, -

5.1.2. -
-

5.1.3. -

5.1.4.

-

5.1.5.

5.1.6.

5.1.7.

5.1.8.

21.07.2006

"

-

".

5.1.9. , -
-
, ()
()

5.2. - :

5.2.1. (), , -
() , -
() , -

5.2.2. (), , -
() , -
() -

5.2.3. .

5.2.4. -

5.2.5. , -
, -
,

5.2.6. , :

— , — — ;

— — — ;

— — — ;

— () — .

5.2.7. , () , — () , — () .

5.2.8. 3 ()

() , ()

, , , .

5.3. — :

5.3.1. () , () , — () , — () .

5.3.2. () , () , — () , — () .

5.3.3. .

5.3.4. .

5.3.5.

5.3.6.

5.3.7.

5.3.8.

6.

6.1.

6.2.

—

—) , () ;
— ,
— ;
— .

9. -

-
-
.

10. ,

10.1. ,
() ,
() .

10.2. -

10.3. .

,
.

10.4

,

-

10.5.

.

-

10.6.

2

,

,

.