

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

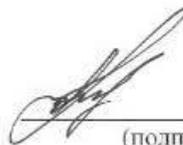
Факультет инженерно-физический
Кафедра безопасности жизнедеятельности
Направление подготовки 20.03.01 – Техносферная безопасность
Направленность (профиль) образовательной программы – Безопасность
жизнедеятельности в техносфере

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ
Зав. кафедрой
 А.Б.Булгаков
«23» 06 2021 г.

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

на тему: Анализ системы управления охраной труда в АО «ДРСК» филиал
«Амурские электрические сети» и разработка рекомендаций по ее
совершенствованию

Исполнитель
студент группы 713-об

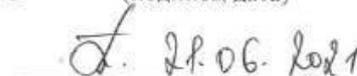


21.06.2021

(подпись, дата)

А.А. Макастрова

Руководитель
доцент, канд.техн.наук



(подпись, дата)

А.Б. Булгаков

Консультанты:
по безопасности и
экологичности
доцент, канд.техн.наук



(подпись, дата)

А.Б. Булгаков

по экономике
профессор, докт.техн.наук.,



(подпись, дата)

Н.В. Шкрабтак

Нормоконтроль
инженер



(подпись, дата)

В.П. Брусницына

Благовещенск 2021

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
(ФГБОУ ВО «АМГУ»)

Факультет инженерно-физический
Кафедра безопасности жизнедеятельности

УТВЕРЖДАЮ

Зав.кафедрой

А.Б. Булгаков

подпись И.О. Фамилия

« 05 » 07 2024 г.

ЗАДАНИЕ

К выпускной квалификационной работе студента

1. Тема выпускной квалификационной работы: Анализ систему управления охраной труда в АО «ДРСК» филиал «Амурские электрические сети» и разработка рекомендаций по ее совершенствованию
(утверждена приказом от 05.04.2021 г. №658-уч)
2. Срок сдачи студентом законченной работы (проекта) 18.06.2021 г.
3. Исходные данные к выпускной квалификационной работе:
 - 3.1. Сведения об организации;
 - 3.2. Сведения о системе управления охраной труда;
 - 3.2. Локальные нормативные акты организации;
 - 3.3. Результаты специальной оценки условий труда.
4. Содержание выпускной квалификационной работы (перечень подлежащих разработке вопросов): 1) Характеристика организации АО «ДРСК» «Амурские электрические сети»; 2) Теоретические основы системы управления охраной труда; 3) Анализ системы управления охраной труда в АО «ДРСК» «Амурские электрические сети»; 4) Безопасность и экологичность; 5) Рекомендации по совершенствованию систему управления охраной труда в АО «ДРСК» «Амурские электрические сети»; 6) Технико-экономическое обоснование мероприятий по улучшению системы управления охраной труда
5. Перечень материалов приложения: (наличие чертежей, таблиц, графиков, схем, программных продуктов, иллюстративного материала и т.п.)
 - 5.1. Характеристика организации АО «ДРСК» «Амурские электрические сети»;
 - 5.2. Теоретические основы системы управления охраной труда;
 - 5.3. Анализ системы управления охраной труда в АО «ДРСК» «Амурские электрические сети»;
 - 5.4. Анализ системы управления охраной труда в АО «ДРСК» «Амурские электрические сети»;
 - 5.5. Анализ системы управления охраной труда в АО «ДРСК» «Амурские электрические сети»;

- 5.6. Безопасность и экологичность;
- 5.7. Рекомендации по совершенствованию систему управления охраной труда в АО «ДРСК» «Амурские электрические сети»;
- 5.8. Техничко-экономическое обоснование мероприятий по улучшению системы управления охраной труда
6. Консультанты по выпускной квалификационной работе: Булгаков А.Б. (безопасность и экологичность); Шкрабтак Н.В. (Техничко-экономическое обоснование мероприятий по улучшению системы управления охраной труда)
7. Дата выдачи задания 05.04.2021 г.
- Руководитель выпускной квалификационной работы: Булгаков Андрей Борисович, доцент, кандидат технических наук
- Задание принял к исполнению: 05.04.2021 г.



(подпись студента)

РЕФЕРАТ

Бакалаврская работа содержит 81 с., 9 таблиц, 4 рисунка, 4 приложения, 16 источников.

НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ, ОХРАНА ТРУДА, УСЛОВИЯ ТРУДА, СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА, СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА, СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

В бакалаврской работе исследуется анализ системы управления охраной труда в АО «ДРСК» «Амурские электрические сети».

Цель исследования – анализ системы управления охраной труда в АО «ДРСК» филиал «Амурские электрические сети», а также разработка рекомендаций по ее совершенствованию.

Объектом исследования выступает АО «ДРСК» филиал «Амурские электрические сети»,

Предметом исследования является анализ системы управления охраной труда в АО «ДРСК» филиал «Амурские электрические сети» и рекомендации по ее совершенствованию.

Во введении отображены актуальность темы, основные цели и задачи бакалаврской работы.

В первом разделе описываются общие сведения об объекте исследования.

Во втором разделе приведены теоретические основы по системе управления охраной труда.

В третьем разделе приведен анализ системы управления охраной труда в АО «ДРСК» «Амурские электрические сети».

В четвертом разделе говорится о безопасности и экологичности.

В пятом разделе приведены рекомендации по совершенствованию системы управления охраной труда в АО «ДРСК» «Амурские электрические сети».

В шестом разделе приводится технико-экономическое обоснование мероприятий по улучшению системы управления охраной труда.

В заключении подводятся итоги бакалаврской работы и задач, поставленных для написания данной работы.

ESSAY

The bachelor's work contains pages 81, 9 tables, 4 figures, 4 applications, 16 sources.

OCCUPATIONAL ACCIDENT, HAZARDOUS AND HARMFUL OCCUPATIONAL FACTORS, LABOR PROTECTION, WORKING CONDITIONS, LABOR PROTECTION SERVICE, SPECIAL ASSESSMENT OF WORKING CONDITIONS, EQUIPMENT OF PERSONAL PROTECTION AND EFFICIENCY

The bachelor's work examines the analysis of the occupational safety management system in JSC "DRSK" "Amur Electric Networks".

The purpose of the study is to analyze the OSH management system in JSC "DRSK" branch "Amur Electric Networks", as well as to develop recommendations for its improvement.

The object of the study is JSC "DRSK" branch "Amur Electric Networks",

The subject of the research is the analysis of the OSH management system in JSC "DRSK" branch "Amur Electric Networks" and recommendations for its improvement.

The introduction reflects the relevance of the topic, the main goals and objectives of the bachelor's work.

The first section describes general information about the research object.

The second section provides a theoretical basis for the OSH management system.

The third section provides an analysis of the OSH management system in JSC "DRSK" "Amur Electric Networks".

The fourth section talks about safety and environmental friendliness.

The fifth section provides recommendations for improving the occupational safety management system in JSC "DRSK" "Amur Electric Networks".

The sixth section provides a feasibility study of measures to improve the OSH management system.

In the conclusion, the results of the bachelor's work and the tasks set for writing this work are summarized.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	10
1 Характеристика организации АО «ДРСК» «Амурские электрические сети»	12
1.1 История организации	12
1.2 Структура организации	14
1.3 Характеристика производственного процесса	17
1.4 Служба охраны труда	18
1.5 Анализ несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	20
2 Теоретические основы системы управления охраной труда	27
3 Анализ системы управления охраной труда в АО «ДРСК» «Амурские электрические сети»	32
3.1 Политика в области охраны труда	41
3.2 Система управления охраной труда (СУОТ)	43
3.3 Основные обязанности и задачи должностных лиц по организации работ в области охраны труда и систему управления охраной труда	45
3.4 Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда	46
3.5 Специальная оценка условий труда (СОУТ). Гарантии и компенсации	48
3.6 Обучение работников требованиям охраны труда	50
3.7 Обеспеченность работников средствами коллективной и индивидуальной защиты	51
3.8 Медицинские осмотры некоторых категорий работников	52
3.9 Рабочее время, время отдыха, отпуска	54
3.9.1 Рабочее время	54
3.9.2 Время отдыха	56

3.9.3 Отпуска	57
3.10 Управление профессиональными рисками в АО «ДРСК»	57
4 Безопасность и экологичность	59
4.1 Состояние условий охраны труда в организации	59
4.2 Анализ состояния охраны окружающей среды	61
4.3 Анализ состояния Пожарной безопасности	64
4.4 Режим труда и отдыха при работе за компьютером	67
4.4.1 Режим труда	67
4.4.2 Режим отдыха	68
4.4.3 Комплекс упражнений	68
5 Рекомендации по совершенствованию систему управления охраной труда в АО «ДРСК» «Амурские электрические сети»	71
6 Технико-экономическое обоснование мероприятий по улучшению системы управления охраной труда	74
Заключение	79
Библиографический список	80
Приложение А. Обучение работников вопросам оказания первой помощи	82
Приложение Б. Методика расчета оценки уровня травматизма по относительным статистическим показателям и средняя численность работников за 2007-2019 года	83
Приложение В. Структура системы управления АО «ДРСК»	85
Приложение Г. Пример норм выдачи спецодежды электромонтёрам по ремонту и обслуживанию электрооборудования	86

ВВЕДЕНИЕ

Система управления охраной труда (далее – СУОТ) представляет собой совокупность процедур и документов, которые регламентируют политику и цели охраны труда на предприятии, в том числе, должностные (функциональные) обязанности всех руководителей и специалистов. Работодатели должны создавать и обеспечивать функционирование СУОТ независимо от размера организации (ст. 212 ТК РФ).

СУОТ нужна для снижения или исключения риска несчастных случаев и аварий, приводящих к серьезным последствиям для работников и предприятия в целом. Она позволяет:

- контролировать опасные производственные факторы;
- управлять производственными рисками;
- предотвращать инциденты, аварии, нештатные ситуации;
- минимизировать ущерб предприятия от неправильной работы;
- создать интегрированную систему менеджмента.

СУОТ состоит из основных элементов:

- политики;
- организации;
- планирования и применения;
- оценки;
- действий по совершенствованию.

СУОТ, по сути, дублирует все требования законодательства, объединяя их и сводя воедино, но вместе с этим она их и совершенствует. Кроме того, СУОТ позволяет контролировать постоянное функционирование направлений, будь это обучение работников, инструктажи, медицинские осмотры или специальная оценка условий труда.

Актуальность работы обусловлена тем, что СУОТ представляет собой создание комфортных и безопасных условий труда, забота о здоровье работников за счет пропаганды охраны труда в организации не только среди

рабочего персонала, но и административно-технического, что в свою очередь способствует снижению профессиональных рисков.

Целью бакалаврской работы является анализ системы управления охраной труда в АО «ДРСК» филиал «Амурские электрические сети», а также разработка рекомендаций по ее совершенствованию.

Для достижения поставленной цели были выдвинуты следующие задачи:

1 рассмотреть общие сведения об организации и структуру её управления;

2 рассмотреть теоретические сведения о системе управления охраной труда, на основании которых проанализировать систему управления охраной труда в данной организации. А также, в случае выявления недостатков структуры, привести рекомендации по ее совершенствованию;

3 привести технико-экономическое обоснование мероприятий по улучшению системы управления охраной труда.

Объектом исследования бакалаврской работы выступает Акционерное Общество «Дальневосточная распределительная сетевая компания» филиал «Амурские электрические сети».

Предметом исследования является анализ системы управления охраной труда в АО «ДРСК» филиал «Амурские электрические сети» и рекомендации по ее совершенствованию.

отходов производства.

В работе использованы следующие методы исследования: анализ, синтез, сравнение, сбор и обработка данных, табличный метод, относительные и абсолютные показатели.

Теоретической основой исследования являются Постановления, СанПиН, нормативные документы, годовые отчеты АО «ДРСК» филиал «Амурские электрические сети», Политика, Положения и другие источники.

1 ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ АО «ДРСК» «АМУРСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ»

1.1 История организации

Акционерное общество «Дальневосточная распределительная сетевая компания».

В 2005 году было создано Открытое акционерное общество «Дальневосточная распределительная сетевая компания» (ОАО «ДРСК») в процессе преобразования электроэнергетики в России и распределения Компаний по их видам деятельности. Компания осуществляет деятельность по транспортировке, передаче электроэнергии, технологическому присоединению к электрическим сетям, обеспечивает электроэнергией крупные промышленные компании и предприятия транспорта и сельского хозяйства, социально значимые объекты организации на территории Дальнего Востока.

22 декабря 2005 года ОАО «ДРСК» зарегистрировало своя деятельность на базе сетевых филиалов:

- ОАО «Амурэнерго»;
- ОАО «Хабаровскэнерго»;
- ОАО «Дальэнерго»;
- ОАО «Южное-Якутскэнерго» (100 % ДЗО ОАО АК «Якутскэнерго»).

Но начало деятельности Общества начинается с 1 января 2007 года.

С 2008 года в АО «ДРСК» внедрена новая система менеджмента? В результате которой:

- разработана система управления рисками;
- внедрен процессный подход в управлении;
- изменена организационная структура ДРСК;
- разработаны обязательные документированные процедуры.

Нововведенная система объединила такие направления деятельности, как качество обслуживания потребителей при оказании услуг по передаче

электрической энергии и услуг по технологическому присоединению к электрическим сетям, экологические аспекты, охрану труда и промышленную безопасность.

В марте 2018 года АО «ДРСК» выдан сертификат соответствия интегрированной системы менеджмента (ИСМ) требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007.

Основными стратегическими целями компании являются:

- улучшение качества оказываемых услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению, обеспечение надёжности и безопасности работы электросетевого комплекса;

- сохранение лидирующих позиций на рынке транспорта электроэнергии путем объединения активов распределительного сетевого комплекса Дальнего Востока;

- повышение эффективности управления ресурсами.

10 июля 2015 года осуществлена регистрация нового Устава АО «ДРСК», согласно которому организация переименована в Акционерное общество «Дальневосточная распределительная сетевая компания» (АО «ДРСК»).

В 2007 году был открыт филиал «Амурские электрические сети» - самая крупная сетевая организация в Амурской области.

С момента образования амурского филиала началась работа по повышению качества и надежности поставляемой электроэнергии, в связи с этим с 2008 года амурские сети начали принимать на обслуживание муниципальные сетевые комплексы сел и городов.

Основной целью деятельности филиала является получение прибыли. Предметом деятельности филиала выступает обеспечение готовности электрооборудования и сетей, и передача электроэнергии в соответствии с режимом работы АО «ДРСК». Основным видом деятельности является оказание услуг по передаче и распределению электрической энергии при соблюдении установленных норм и качества.

АО «ДРСК» «Амурские электрические сети» осуществляет следующие виды деятельности:

- оказание услуг по передаче и распределению электрической энергии по установленным тарифам и в соответствии с диспетчерским графиком технических нагрузок;
- оказание услуг по присоединению к электрическим сетям;
- оказание услуг по сбору, передаче и обработке технологической информации, включая данные измерений и коммерческого учета;
- осуществление контроля над работой приборов учета электроэнергии у потребителей, подключенных к электрическим сетям;
- деятельность по эксплуатации электрических сетей всех классов напряжения;
- оперативно диспетчерское управление;
- развитие электрических сетей и иных объектов электросетевого хозяйства;
- обеспечение работоспособности и исправности энергетического оборудования в соответствии с действующими нормативными требованиями, проведение технического обслуживания, диагностики, ремонта электрических сетей и иных объектов электросетевого хозяйства, а также технологическое управление ими;
- организация работы по обеспечению охраны труда;
- осуществление контроля за безопасным обслуживанием электрических установок у потребителей, подключенных к электрическим сетям общества и тд.

1.2 Структура организации

Для обслуживания подстанций, линий электропередач, производства реконструкции сетей, устранения аварий и работы с потребителями в АО «ДРСК» «Амурские электрические сети» существует 16 служб:

- Группа документационного обеспечения управления:

Группа контролирует исполнительскую дисциплину и обеспечивает сохранность архивного фонда структурного подразделения.

– Производственно – техническая служба:

Обеспечивает проведение единой технической политики для повышения экономичности и надежности работы оборудования, единой организационной и правовой политики в вопросах организации технологического присоединения потребителей, ремонтной деятельности, выполнения инвестиционной программы, экологии.

– Оперативно – диспетчерская служба:

Осуществляет управление энергообъектами юго-восточной части Амурской области. ОДС осуществляет круглосуточное оперативное управление работой электрических сетей и обеспечивает бесперебойность электроснабжения потребителей.

– Служба линий:

Основными задачами является техническое руководство, курирование проведения работ по капитальному, эксплуатационному обслуживанию и реконструкции ВЛ 0,4-110 кВ и ТП 6-10/0,4 кВ.

– Служба релейной защиты и автоматики:

Деятельность службы заключается в обеспечении надежной и качественной работы устройств релейной защиты и автоматики, для обеспечения устойчивой и экономичной работы оборудования, локализации нарушения нормального режима, бесперебойного электроснабжения потребителей, в поддержании высокого уровня эксплуатации средств электрических измерений, установленных на подстанциях.

– Служба средств диспетчерского и технологического управления:

Обеспечивает центральный диспетчерский пункт средствами связи для оперативного управления и предоставления возможности передачи всех видов информации, а также предоставляет канал связи всем объектам структурного подразделения для организации из оперативного взаимодействия.

– Служба изоляции, защиты от перенапряжения и испытаний:

Основная задача службы – проведение профилактических испытаний электротехнического оборудования и защита его от перенапряжений.

– Службы подстанций:

Целью деятельности службы является обеспечение технического руководства ремонтом, технического обслуживания подстанций 35 кВ и выше, создание надежного энергоснабжения потребителей.

– Отдел материально – технического снабжения:

Целью деятельности данного отдела является создание организации эффективного управления и контроля системы материально – технического снабжения.

– Ремонтно – эксплуатационный участок:

Деятельность участка заключается в обеспечении надежного тепло- и энергоснабжения, устойчивой работы водо-канализационных, тепловых коммуникаций, электрочасовых, приточно-вытяжной вентиляции, в проведении их ремонта, реконструкции и модернизации на объектах в закрепленной зоне обслуживания.

– Служба информационных технологий:

Основная задача - обслуживание и создание программного обеспечения ПЭВМ.

– Служба механизации и транспорта:

Осуществление эксплуатации и ремонта автотракторной техники, обеспечивающих работу подразделений предприятия.

– Служба транспорта электроэнергии:

Целью деятельности службы является транспортировка электроэнергии по распределительным сетям с наибольшим экономическим эффектом и наименьшим уровнем потерь, и одной из основных задач является внедрение новейших разработок в области учета электроэнергии для снабжения потерь электрической энергии.

– Учетно – транспортировочный полигон:

Создан как учебно-курсовой комбинат по обучению работающего персонала и проведения соревнований профессионального мастерства среди бригад, обслуживающих распределительные сети, подстанции, воздушные линии электропередачи 35-110 кВ, оперативных работников.

– Медицинский пункт:

Реализует комплекс мер по выявлению и профилактике профессиональных заболеваний на предприятии.

– Служба охраны труда и надежности:

Ведет организационно – методическую работу по созданию здоровых и безопасных условий труда, предупреждению травматизма и профзаболеваний на производстве, обеспечению надежной работы электрооборудования, пожарной и промышленной безопасности объектов, обеспечению безопасности дорожного движения.

1.3 Характеристика производственного процесса

Согласно Постановлению Правительства РФ от 31.12.2020 № 2398 «Об утверждении критериев отнесения объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, к объектам I, II, III, IV категории» [1] АО «ДРСК» «Амурские электрические сети» относятся к объектам II категории, критериев отнесения объектов, оказывающих умеренное негативное воздействие на окружающую среду.

На обслуживании предприятия находится 168/48 ПС 35/110 кВ, 4826 ТП 6-10/0,4 кВ, общая протяженность обслуживаемых высоковольтных линий электропередач (ВЛЭП) и кабельных линий электропередач (КЛЭП) 0,4-110 кВ составляет 24357,2 км.

Амурский филиал осуществляет транспортировку электрической энергии на территории Амурской области, занимается строительством, ремонтами и эксплуатацией электрических сетей, а также выполняет технологическое присоединение потребителей.

В состав филиала входят пять структурных подразделений, которые обслуживают сети по всей Амурской области:

- «Северные электрические сети»,
- «Западные электрические сети»,
- «Центральные электрические сети»,
- «Восточные электрические сети»,
- «Учебно-тренировочный полигон» (п. Мухинка).

1.4 Служба охраны труда

Фактическая численность персонала филиала на 1 января 2021 года составляет более 2 тыс. человек [2], в связи с этим в организации создан кабинет охраны труда согласно Постановлению Минтруда РФ от 17.01.2001 № 7 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда".

Под кабинет охраны труда в организации выделен специальный кабинет, общая площадь которого составляет 15 кв. м.

Основными направлениями деятельности кабинета (уголка) охраны труда являются:

1 Создание системы информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий и охраны труда в организации и на конкретных рабочих местах, о принятых нормативных правовых актах по охране труда.

2 Оказание действенной помощи в решении проблем безопасности труда.

3 Пропаганда вопросов безопасности и охраны труда.

Кабинет охраны труда организации обеспечивает выполнение мероприятий по охране труда, в том числе организуемых совместными действиями руководителя и иных должностных лиц, комитета по охране труда, службы охраны труда, уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов:

– проведение семинаров, лекций, бесед и консультаций по вопросам охраны труда;

– обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, применению средств коллективной и индивидуальной защиты, вопросам оказания первой медицинской помощи [Приложение А] [13];

– проведение инструктажа по охране труда, тематических занятий с работниками и проверки знаний требований охраны труда работников;

– организацию стендов, макетов и других форм наглядной агитации и пропаганды по созданию здоровых и безопасных условий труда;

– проведение исследований состояния условий труда в на рабочих местах и оценки их влияния на безопасность трудовой деятельности;

Процесс организации работы кабинета охраны труда предусматривает:

– соответствие требованиям (в комплексе целей, содержания и форм работы), определенным с учетом особенностей и первоочередных задач по охране труда;

– осуществление доступности посещения кабинета (уголка) охраны труда работниками организации и получение ими достоверной информации по вопросам охраны труда;

– планирование работы (в соответствии с перспективным и текущим планами работы);

– осуществление контроля.

Служба охраны труда или лицо, ответственное за работу кабинета охраны труда:

– составляет план работы кабинета (уголка) охраны труда;

– организует оборудование, оснащение и оформление кабинета (уголка) охраны труда;

– организует разработку и проведение плановых мероприятий.

1.5 Анализ несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого работник (застрахованный) получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и или его смерть.

Анализ производственного травматизма основан на количественных показателях данных отчетов о несчастных случаях в АО «ДРСК» [2].

В АО «ДРСК» в период с 2007 по 2019 год травмировано 67 человек, в том числе:

- 15 человек – со смертельным исходом;
- 13 человек - с тяжелым исходом;
- 39 человек получили травмы легкой степени тяжести;

количество профессиональных заболеваний за данный период составило 2.

Причины, приведшие к несчастному случаю:

– неудовлетворительная организация безопасного проведения работ ответственным руководителем и производителем работ;

– самовольное выполнение работ со стороны члена бригады (пострадавшего) в действующих электроустановках (комиссией установлено, что грубая неосторожность, допущенная пострадавшим, содействовала возникновению причинения вреда своему здоровью);

- нарушение Правил дорожного движения;
- неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории;
- падение с высоты по личной неосторожности самих пострадавших;
- вследствие неприменения средств индивидуальной защиты;
- вследствие поражения электротоком;
- отсутствие контроля со стороны руководящего административно-технического персонала за соблюдением требований безопасности и дисциплины труда подчиненным персоналом, а также за наличием и применением средств индивидуальной защиты (спецодежды);
- не соблюдение пострадавшим требований, полученных при инструктаже.

Для оценки уровня травматизма используются относительные статистические показатели, коэффициенты частоты:

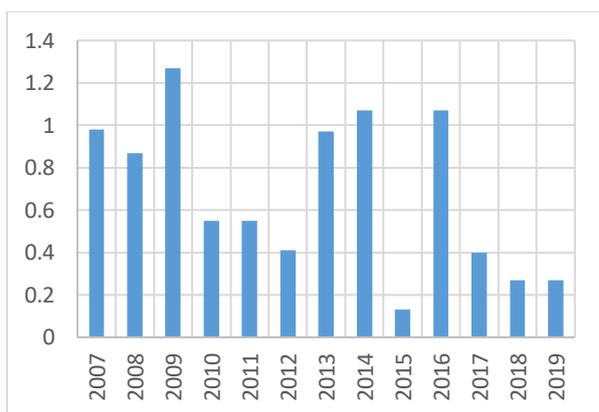
- показатель частоты несчастных случаев Кчнс;
- показатель частоты по количеству пострадавших Кчп;
- показатель частоты смертельных несчастных случаев Кчс;
- показатель частоты тяжелых несчастных случаев Кчт.

Методика расчета оценки уровня травматизма по относительным статистическим показателем и средняя численность работников за 2007-2019 год и данные для расчета представлены в [Приложении Б].

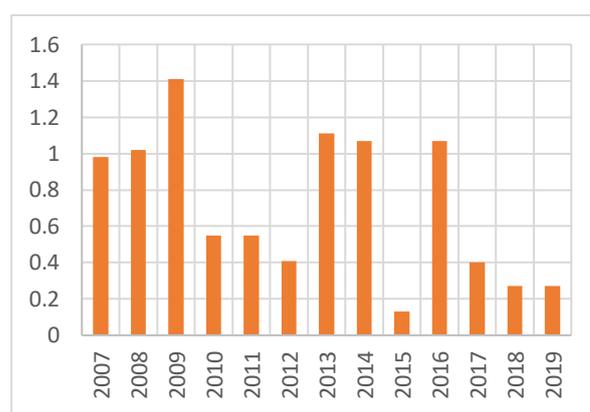
Данные расчетов коэффициента частоты несчастных случаев Кчнс, коэффициента частоты по количеству пострадавших Кчп, коэффициента частоты смертельных несчастных случаев Кчс, коэффициента частоты тяжелых несчастных случаев Кчт представлены в таблице 1 и на рисунке 1.

Таблица 1. Расчет показателей производственного травматизма в АО «ДРСК» с 2007 по 2019 год

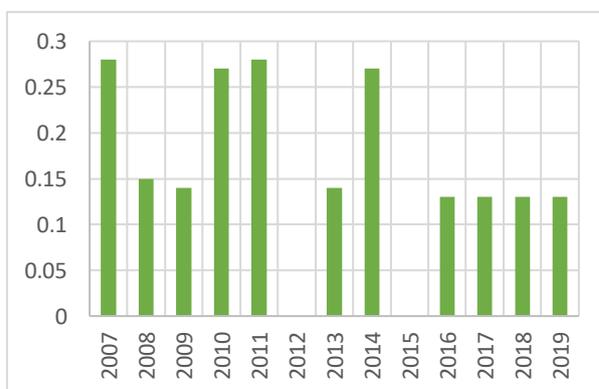
Коэффициенты частоты	Год												
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Кчнс	0,98	0,87	1,27	0,55	0,55	0,41	0,97	1,07	0,13	1,07	0,40	0,27	0,27
Кчп	0,98	1,02	1,41	0,55	0,55	0,41	1,11	1,07	0,13	1,07	0,40	0,27	0,27
Кчс	0,28	0,15	0,14	0,27	0,28	0	0,14	0,27	0	0,13	0,13	0,13	0,13
Кчт	0,14	0	0,42	0	0,14	0,14	0,55	0,27	0	0,14	0	0	0



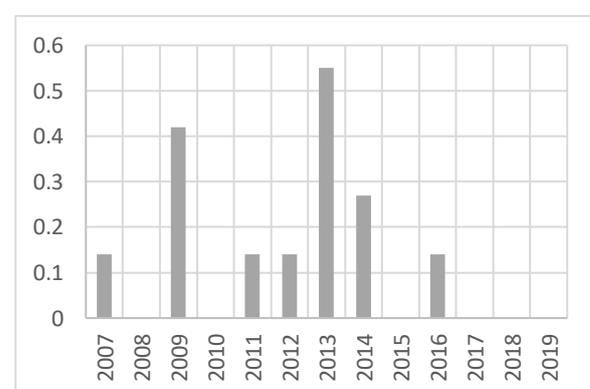
а)



б)



в)



г)

Рисунок 1 - Анализ показателей производственного травматизма в АО «ДРСК» с 2007 по 2019 год:

- а) коэффициент частоты несчастных случаев Кчнс;
- б) коэффициент частоты по количеству пострадавших Кчп;
- в) коэффициент частоты смертельных несчастных случаев Кчс;
- г) коэффициент частоты тяжелых несчастных случаев Кчт.

Исходя из анализа показателей коэффициентов частоты производственного травматизма за 2007-2019 год можно сделать вывод о том, что в организации с 2016 года имеется тенденция к снижению производственного травматизма.

Исходя из данных за исследуемый период травмировалось [2]:

- во время производственных работ – 58 пострадавших (86,6 % от общего числа производственного травматизма);
- до начала производственных работ травмировалось – 7 человек (10,4 %);
- по окончании работ травмировалось – 2 человека (2,9 %).

Анализируя производственный травматизм в АО «ДРСК» по видам работ и другим действиям можно сделать вывод, что:

- при работах в электроустановках, выполняя плановые работы – 23 пострадавших (34,3 % от общего производственного травматизма);
- при работах по снятию показаний с приборов учета электроэнергии – 12 пострадавших (17,9 %);
- при работах в электроустановках во время аварийно-восстановительных работ – 8 пострадавших (11,9 %);
- при работах, связанных с обслуживанием (управлением) автотранспорта и специальной техники – 7 пострадавших (10,4 %);

Анализ общего производственного травматизма по видам работ и другим действиям в АО «ДРСК» представлен на рисунке 2.



Рисунок 2 - Анализ общего производственного травматизма по видам работ и другим действиям в АО «ДРСК» с 2007 по 2019 год

В АО «ДРСК» за период с 2007 года по 2019 год наибольшее количество травм получили работники следующих профессий [2]:

– электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи – 12 пострадавших (17,9 % от общего количества травмированных);

– электромонтер по эксплуатации распределительных сетей – 11 пострадавших (16,4 %);

– машинист – 10 пострадавших (14,9 %);

– контролер по учету электроэнергии – 9 пострадавших (13,4 %);

– электромонтеры оперативно-выездной бригады – 8 пострадавших (11,9 %).

Анализ общего производственного травматизма по профессиям в филиале АО «ДРСК» представлен на рисунке 3.

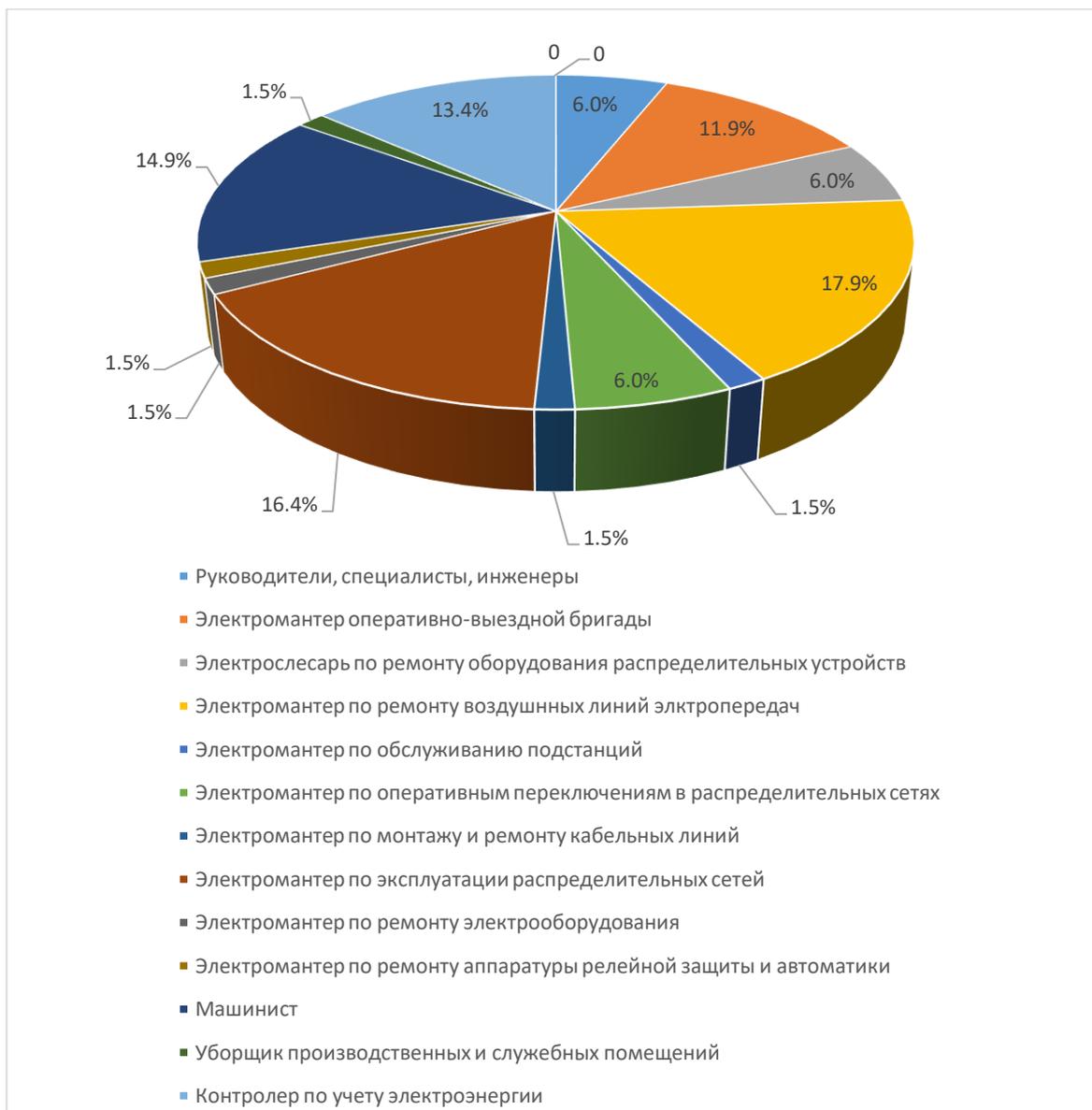


Рисунок 3 - Анализ общего производственного травматизма по профессиям в филиале АО «ДРСК»

Анализируя производственный травматизм на период с 2007 по 2019 год можно сделать вывод о том, что:

- 1 с каждым годом количество несчастных случаев идет к уменьшению;
- 2 наиболее часто работники травмируются [2] при работах в электроустановках, выполняя плановые работы (34,3 %), а также при работах по снятию показаний с приборов учета электроэнергии (17,9 %);

3 самыми травмоопасными профессиями являются электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи (17,9 %) и электромонтер по эксплуатации распределительных сетей (16,4 %).

Так как электромонтеры представляют одну из ведущих профессий в АО «ДРСК», необходимо уделить внимание режиму труда и отдыха для работников данной профессии. Особое внимание руководству компании необходимо уделить организации профессиональной подготовки электромонтеров по ремонту воздушных линий электропередачи и по эксплуатации распределительных сетей, а также соблюдению строгой дисциплины при выполнении любых работ, в особенности при работах с сетями и электроустановках под напряжением.

2 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Система управления охраной труда (СУОТ) - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей (ст. 209 Трудового кодекса РФ) [3].

Так же приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 438н от 19 августа 2016 г. утверждено «Типовое положение о системе управления охраной труда» [4], согласно которому создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляется работодателем за счет соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

Система управления охраной труда так же базируется на ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда в организации. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

В соответствии со статьей 211 Трудового кодекса Российской Федерации [3] государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

СУОТ представляет собой единство:

1 организационных структур управления работодателя с

фиксированными обязанностями его должностных лиц;

2 процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;

3 устанавливающей (локальные нормативные акты работодателя) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях работодателя.

Требования СУОТ обязательны для всех работников и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

Основой организации и функционирования СУОТ является положение о СУОТ [4], разрабатываемое работодателем самостоятельно или с привлечением сторонних организаций и специалистов. Положение о СУОТ утверждается приказом работодателя с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов (при наличии).

В положение о СУОТ с учетом специфики деятельности работодателя включаются следующие разделы (подразделы) [11]:

а) политика работодателя в области охраны труда;

б) цели работодателя в области охраны труда;

в) обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя);

г) процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда (далее - процедуры), включая:

- процедуру подготовки работников по охране труда;
- процедуру организации и проведения оценки условий труда;
- процедуру управления профессиональными рисками;
- процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;
- процедуру информирования работников об условиях труда на их

рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

– процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;

– процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

– процедуру обеспечения работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием;

– процедуры обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией;

д) планирование мероприятий по реализации процедур;

е) контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;

ж) планирование улучшений функционирования СУОТ;

з) реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;

и) управление документами СУОТ.

Политика работодателя в области охраны труда (далее - Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Политика по охране труда обеспечивает:

а) приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья

работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

г) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

д) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;

е) обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

ж) личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

з) выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

В Политике по охране труда отражаются:

а) положения о соответствии условий труда на рабочих местах работодателя требованиям охраны труда;

б) обязательства работодателя по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;

в) положения об учете специфики деятельности работодателя и вида (видов) осуществляемой им экономической деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников;

г) порядок совершенствования функционирования СУОТ.

При определении Политики по охране труда работодатель обеспечивает совместно с работниками и (или) уполномоченными ими представительными органами предварительный анализ состояния охраны труда у работодателя и обсуждение Политики по охране труда.

Политика по охране труда должна быть доступна всем работникам, работающим у работодателя, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

3 АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В АО «ДРСК» «АМУРСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ»

Анализ системы управления охраной труда в АО «ДРСК» «Амурские электрические сети» произведен на основании ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда в организации. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

Система управления охраной труда (далее СУОТ) в АО «ДРСК» включает в себя комплект следующих документов:

1 П-СМОЗИОБТ-4.1-01.09-65-03 «Положение о системе управления охраной труда (Положение о СУОТ). Функциональные обязанности по охране труда персонала АО «ДРСК»» введено в действие приказом АО «ДРСК» от 01.02.2019 № 30;

2 ПК-СМОЗиОБТ-5.3-01.ГД-02-07 «Политика в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.», утвержденная Приказом АО «ДРСК» от 31.01.2020 года № 39;

3 П-ИСМ-6.2-01.04-159 «Положение о порядке приёма на работу и увольнения работников АО «ДРСК»»;

4 П-ИСМ-6.2-01.04-126 «Положение об обучении персонала АО «ДРСК»»

5 П-СМОЗиОБТ-8.1-01.09-60 «Положение о проведении Дня и Недели охраны труда и пожарной безопасности в АО «ДРСК» введено в действие приказом АО «ДРСК» от 29.12.2018 № 434;

6 П-СМОЗиОБТ-8.2.3-01.09-09 «Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах»;

7 Приказ АО «ДРСК» от 20.11.2019 № 402 «Об организации производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий»;

8 Прк-СМОЗиОБТ-8.3-01/09-19-01 «Порядок контроля за выполнением технических мероприятий, обеспечивающих безопасность работ со снятием напряжения»;

9 П-ИСМ-5.6-01.21-01 «Положение об анализе интегрированной системы менеджмента».

10 ДП-СМОЗиОБТ-4.3.1-01.09-03 «Документированная процедура по идентификации опасностей и оценке рисков в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда»

АО «ДРСК» выполняет деятельность в сфере управления охраной труда на основании Положения о СУОТ.

Положение СУОТ в АО «ДРСК» устанавливает общие требования к организации работы по охране труда направленных на совершенствование деятельности по охране труда, а также обеспечивает внедрение и функционирование системы управления охраной труда в соответствии с установленными требованиями.

СУОТ в АО «ДРСК» характеризуется границами, иерархичностью построения элементов системы, их связями и взаимодействием. Система определяет политику охраны труда, организационную структуру предприятия, планирование мероприятий и процессы для достижения целей в области обеспечения охраны труда.

То есть модель системы управления охраной труда можно представить в следующем виде рисунок 4.

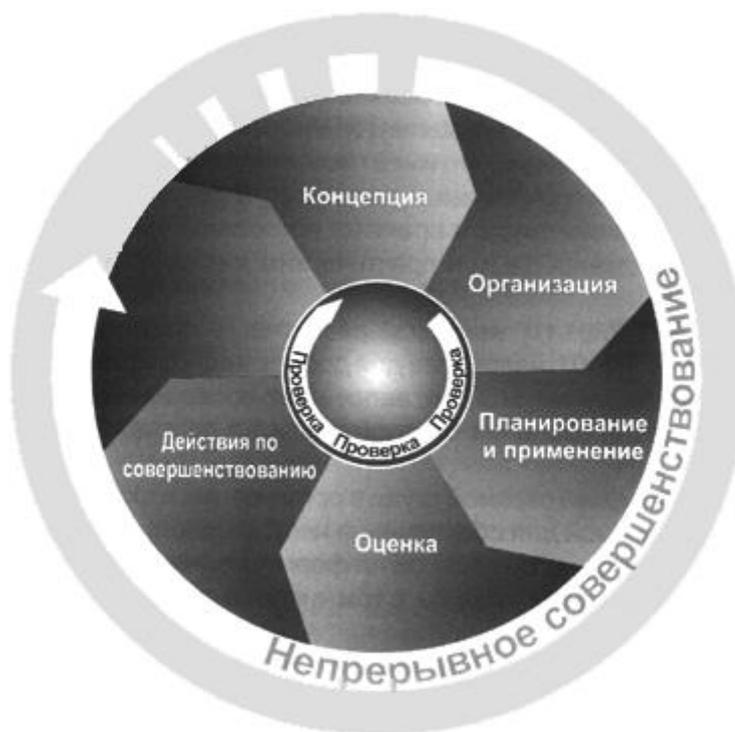


Рисунок 4 - Модель системы управления охраной труда:

- «концепция» (политика): разрабатывают руководящую идею (замысел), теоретическое построение системы управления охраной труда в организации;
- «организация»: организация работ по созданию, применению и обеспечению функционирования системы управления охраной труда;
- «планирование и применение»: разрабатывают цели и процессы, необходимые для достижения результатов, в соответствии с концепцией (политикой) охраны труда организации, а также внедряют процессы обеспечения охраны труда;
- «оценка (контроль)»: осуществляют проверку процессов обеспечения охраны труда, при которой процессы контролируют и измеряют, а также анализируют на соответствие концепции (политики) охраны труда, целевым и плановым показателям, законодательным и прочим требованиям. Результаты анализа докладывают;

– «действия по совершенствованию»: рассматривают результаты анализа руководством, принимают решения по улучшению результативности системы управления охраной труда и осуществляют ее постоянное совершенствование.

Системный подход в организации СУОТ позволяет сосредоточить внимание на важных производственных процессах, осуществляя непрерывное улучшение данной системы.

Структура системы управления АО «ДРСК» представлена в [Приложении В].

СУОТ в АО «ДРСК» направлена на охрану здоровья и обеспечение безопасных условий труда работников.

«Политика в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. (ПК-СМОЗиОБТ-5.3-01.ГД-02-07)», утвержденная Приказом АО «ДРСК» № 39 от 31.01.2020 года, полностью соответствует основным принципам и направлениям государственной политики в области охраны труда, приведенным в статье 210 Трудового кодекса Российской Федерации:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- проведение государственной экспертизы условий труда;
- установление порядка проведения специальной оценки условий труда (СОУТ);
- поддержка общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников;
- профилактика несчастных и профессиональных заболеваний, их расследование и учет;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, членов их семей на основе обязательного социального страхования;
- установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- управление деятельностью в области охраны труда, окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности;

- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами и лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.

Для более легкого доступа и ознакомления всех работников, заинтересованных и уполномоченных на то организаций, анализа и возможной корректировки с целью обеспечения ее постоянного соответствия изменяющимся условиям охраны труда документы содержащие требования о охране труда находятся в открытом доступе на официальном сайте АО «ДРСК».

Одним из условий эффективного функционирования СУОТ является высокий профессиональный уровень работников Общества:

- обучение работников организации с учетом характерной деятельности и получение ими безопасного выполнения трудовых обязанностей в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ и «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;

- оценка профессиональных и квалификационных качеств и умений соискателей работы, а также порядок проведения стажировки (обучение на рабочем месте) для определённой категории принимаемого персонала регламентированы П-ИСМ-6.2-01.04-159 «Положение о порядке приёма на работу и увольнения работников АО «ДРСК».

- виды и формы обучения, приоритетных направлений для обучения работников организации, требования к персоналу, порядок взаимодействия между организацией и учебными учреждениями и распределение ответственности сторон регламентирует П-ИСМ-6.2-01.04-126 «Положение об обучении персонала АО «ДРСК».

- объём и порядок подготовки по новой должности, перечень обязательных форм работы с персоналом, условия допуска к самостоятельной

работе отдельных категорий персонала определяются правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики и внутренними нормативными документами АО «ДРСК».

Методологическое обеспечение СУОТ, разработка основной рабочей документации, необходимой для эффективной работы системы и их актуализация, осуществляется службой охраны труда и надежности филиала.

К документации СУОТ относятся:

- положение о СУОТ, а также локальные нормативные акты организации и филиалов, введенные в целях реализации отдельных требований положения о СУОТ;

- рабочая документация, устанавливающая способы функционирования СУОТ;

- стандарты безопасности труда, правила и типовые инструкции по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы);

- результаты идентификации и расследования опасностей и оценки профессиональных рисков, рекомендации проведенных аудитов;

- результаты проверок состояния охраны труда, пожарной и промышленной безопасности, безопасности дорожного движения, а так же контроля за условиями труда на рабочих местах;

- выводы из анализа эффективности СУОТ;

- предложения по совершенствованию СУОТ, поступившие от работников организации;

- первичная документация подразделений (журналы, планы, графики, протоколы) и т.д.

Перечень документации по охране труда для каждого подразделения с указанием места ее нахождения и ответственного за ведение разрабатывается руководителем подразделения, согласовывается с СОТН и утверждается в

филиале - заместителем директора - главным инженером, в СП – главным инженером, заместителем директора по производству или заместителем директора - главным инженером.

Контроль функционирования СУОТ осуществляют одновременно с контролем соблюдения требований охраны труда.

В целях контроля функционирования и планирования улучшений СУОТ, оценки соответствия охраны здоровья и безопасности труда законодательным требованиям, инструкциям, стандартам и другим нормативным и служебным документам по охране труда, производственной санитарии, промышленной и пожарной безопасности в АО «ДРСК» организовано проведение следующих мероприятий:

– ежемесячно проводится «День охраны труда и пожарной безопасности» и ежеквартально «Неделя охраны труда и пожарной безопасности». Их проведение регламентировано П-СМОЗиОБТ-8.1-01.09-60 «Положение о проведении Дня и Недели охраны труда и пожарной безопасности в АО «ДРСК»;

– контроль соблюдения требований промышленной безопасности, проводится в соответствии с П-СМОЗиОБТ-8.2.3-01.09-09 «Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах»;

– контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий проводится ежедневно при визуальном контроле, при ежегодном проведении производственного контроля условий труда и проведением один раз в пять лет специальной оценки условий труда. Их проведение регламентировано приказом Общества № 402 от 20.11.2019 «Об организации производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий», федеральным законом: № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» и ТК РФ;

– контроль за выполнением технических мероприятий, обеспечивающих безопасность работ со снятием напряжения. Проведение контроля регламентировано Прк-СМОЗиОБТ-8.3-01/09-19-01 «Порядок контроля за выполнением технических мероприятий, обеспечивающих безопасность работ со снятием напряжения»;

– для своевременного выявления несоответствий и проведения корректирующих и предупреждающих действий проводятся как плановые, так и внеплановые обходы, и осмотры высоковольтных линий, типовых подстанций и другого оборудования;

– проверки рабочих мест и работающих бригад;

– проверки закрытых нарядов-допусков;

– расследования:

а) несчастных случаев, профзаболеваний;

б) дорожно-транспортных происшествий, произошедших по вине работника;

в) аварий по вине персонала.

Надзор и контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда и трудового законодательства в АО «ДРСК» осуществляют уполномоченные на то федеральные органы исполнительной власти в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Руководители подразделений на всех уровнях управления по результатам оценки условий труда разрабатывают предложения для включения их в соответствующие программы и планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда с целью устранения выявленных несоответствий, несчастных случаев и исключения их повторения. Программы и планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда по результатам проведенных проверок и расследований, в филиалах АО «ДРСК» вводятся приказами.

Анализ эффективности СУОТ в филиалах и структурных подразделениях осуществляют совместно с рассмотрением выполнения программ, планов

мероприятий по улучшению условий и охраны труда, коллективных договоров и других вопросов охраны труда. Анализ проводится для обеспечения пригодности, адекватности и результативности СУОТ и включает в себя оценку возможных действий для улучшений системы.

Итоговый анализ производится на основании отчёта о функционировании интегрированной системы менеджмента, который формируется ежегодно по итогам прошедшего периода.

При оценке эффективности СУОТ определяется правильность установленных приоритетов, выдвинутых целей и задач, проверка исполнения руководителями обязанностей по охране труда, достаточность принятых мер по организации работ по охране труда и проведение согласованной политики в подразделениях АО «ДРСК».

Оценку соответствия СУОТ проводят на основе доказательств структурными подразделениями АО «ДРСК» установления и поддержания всех элементов системы управления в соответствии с требованиями, установленными политикой и целями в области охраны труда.

Порядок проведения анализа описан в П-ИСМ-5.6-01.21-01 «Положение об анализе интегрированной системы менеджмента».

На основе результатов состояния охраны труда руководители подразделений проводят необходимые изменения в приоритетах политики по охране труда, в постановке новых целей и задач для совершенствования СУОТ.

Исходя из ГОСТ Р 12.0.007-2009, проанализировав СУОТ в АО «ДРСК», можно сделать вывод о том, что:

- 1 Политика в области охраны труда;
- 2 Система управления охраной труда (СУОТ);
- 3 Основные обязанности и задачи должностных лиц по организации работ в области охраны труда и систему управления охраной труда;
- 4 Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда;

5 Специальная оценка условий труда (СОУТ). Гарантии и компенсации

6 Обучение работников требованиям охраны труда;

7 Обеспеченность работников средствами коллективной и индивидуальной защиты;

8 Медицинские осмотры некоторых категорий работников;

9 Рабочее время, время отдыха, отпуска;

10 Управление профессиональными рисками в АО «ДРСК» соответствуют требованиям, представленным в ГОСТ Р.

С каждым годом система управления охраной труда совершенствуется и улучшается, но минус системы состоит в том, что она представляет собой множество отдельно существующих документов, а не представляет собой единое целое.

3.1 Политика в области охраны труда

Политика в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в Обществе направлена на принятие предупредительных мер, гарантирующих безопасную работу персонала, работников подрядных организаций и иных лиц, на которых могут распространяться профессиональные риски в зоне производственной деятельности АО «ДРСК».

Основным документом является «Политика в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. (ПК-СМОЗиОБТ-5.3-01.ГД-02-07)», утвержденная Приказом АО «ДРСК» № 39 от 31.01.2020 года.

Приоритетным направлением данной политики является сохранение жизни и здоровья работников.

Основными целями политики в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда являются:

– соблюдение требований норм и правил по охране труда для безопасного производства работ;

– вовлечение всего персонала организации в деятельность по уменьшению профессиональных рисков, улучшению системы менеджмента

охраны здоровья и обеспечения безопасности труда и недопущения производственного травматизма.

Обязательствами высшего руководства АО «ДРСК»:

– обеспечение безопасности труда и охраны здоровья не только всех работников организации, но и сторонних лиц, допущенных на производственные объекты предприятия;

– соблюдение требования законодательства Российской Федерации, внешних нормативных правовых актов и внутренних распорядительных документов в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;

– внедрение и поддерживание в актуальном состоянии системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, основанных на требованиях международного стандарта, а также обеспечение ее постоянного улучшения и повышения результативности;

– применение мер по предупреждению и недопущению возникновения аварий, несчастных случаев, ухудшения здоровья и профессиональных заболеваний, для обеспечения приоритета предупредительных мер по ликвидации негативных последствий;

– непрерывное обучение и мотивирование персонала соблюдению норм по охране здоровья и безопасности труда;

– доведение до организаций, выполняющих работы на производственных объектах АО «ДРСК», действующих в организации требования в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;

– создание условий, необходимых для выполнения всех законодательных и иных требований, связанных с охраной здоровья и обеспечения безопасности труда;

– обеспечение установления, анализа целей и задач в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда на основе оценки рисков в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, учета этих рисков на всех этапах производственной деятельности;

- обеспечение полноты информативности работников об источниках и факторах опасного воздействия на здоровье.

Механизмами реализации политики в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда АО «ДРСК» являются:

- повышение уровня социальной ответственности АО «ДРСК»;
- планирование действий по снижению рисков в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда и мероприятий по реализации настоящей политики;
- применение наилучших доступных технологий во всех сферах деятельности организации;
- совершенствование системы обучения в области безопасного проведения работ;
- создание и совершенствование системы контроля за соблюдением персоналом стандартов и норм в области обеспечения охраны здоровья и безопасности труда.

Обязанностями работников организации являются:

- соблюдение требований по охране труда;
- содействие в улучшении системы менеджмента охраны здоровья и обеспечении безопасности труда и реализации данной Политики.

3.2 Система управления охраной труда (СУОТ)

На территории АО «ДРСК» действует «Положение о системе управления охраной труда (Положение о СУОТ). Функциональные обязанности по охране труда персонала» П-СМОЗиОБТ-4.1-01.09-65-03, введено приказом АО «ДРСК» № 30 от 01.02.2019. Данное Положение разработано на основе Типового положения Минтруда России от 19 августа 2016 года № 438н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда» и национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

Положение устанавливает требования к организации работ по охране труда в АО «ДРСК», направленные на совершенствование деятельности по охране труда, а также к внедрению и функционированию СУОТ в соответствии с установленными требованиями.

СУОТ предусматривает:

- разработку политики в области охраны труда;
- планирование мероприятий для достижения целей работодателя в области охраны труда;
- распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами;
- контроль функционирования СУОТ;
- планирование совершенствования функционирования СУОТ;
- предупредительно-профилактические работы;
- осуществления устранения несоответствий и предупредительных действий;
- реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;
- управление документами СУОТ.

Выделяют основные цели в области охраны труда, такие как:

- повышение уровня ответственности работников;
- повышение уровня безопасности труда;
- сохранение жизни и здоровья работников;
- предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- снижение ущерба от заболеваний, аварий, инцидентов, расходов от судебных издержек и штрафов;
- улучшение системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.

3.3 Основные обязанности и задачи должностных лиц по организации работ в области охраны труда и системы управления охраной труда

Основные задачи в области охраны труда и СУОТ достигаются путем:

- организации производственного контроля, соблюдения норм и правил охраны труда, требований экологической безопасности;
- введение системы персональной ответственности должностных лиц в области охраны труда;
- определения и детализации обязанностей и ответственности работников в области охраны труда;
- организации работ, согласно требованиям действующих законодательных актов и нормативных документов, в области охраны труда;
- организации и обеспечения зависимости оплаты труда работников от результатов работы в области охраны труда.

Деятельность и обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения возлагаются на Генерального директора АО «ДРСК», в филиалах - на директоров филиалов, в структурных подразделениях (СП) – на директоров СП.

За организацию работы по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения отвечают полностью по предприятию - Генеральный директор по техническим вопросам - главный инженер, в филиалах - заместители директоров - главные инженера, в структурных подразделениях (СП) - заместители директоров по СП, заместители директоров - главные инженера, главные инженера.

Работы по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, контроль за соблюдением требований федеральных законов и нормативных правовых актов в области охраны труда, а также руководство по функционированию СУОТ возлагается на службы охраны труда и надежности.

Обязанности работников:

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные правила и нормы труда;
- соблюдать требования по охране и безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- сообщать работодателю (непосредственному руководителю) о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;
- выполнять обязанности, возложенные на него положением о подразделении, должностной инструкцией и настоящим Положением.

Работники, в том числе работодатель, в установленном законодательством РФ порядке могут привлекаться к дисциплинарной, административной, материальной и уголовной ответственности за нарушения требований охраны труда.

3.4 Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда

В целях повышения уровня безопасности, условий и охраны труда, а также здоровья персонала в АО «ДРСК» приняты к исполнению следующие нормативные документы:

1 «Комплексная программа по улучшению условий и охраны труда в АО «ДРСК» на период 2021-2023гг.», введена приказом АО «ДРСК» от 21.01.2021 № 18;

2 Приказ АО «ДРСК» 01.10.2019 № 341 «Об обеспечении безопасного производства работ на высоте»;

3 Приказ АО «ДРСК» 20.11.2019 № 402 «Об организации производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий»;

4 «Политика в области системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда» ПК-СМОЗиОБТ 5.3-01-ГД, введена приказом от 31.01.2020 № 39;

5 «Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах АО «ДРСК» П-СМОЗиОБТ-8.2.3-01.09-09, введено приказом АО «ДРСК» от 09.10.2015 № 311;

6 «Положение об обеспечении средствами индивидуальной защиты» П-СМОЗиОБТ-6.1-01.09-42, введено приказом АО «ДРСК» от 18.05.2017 № 146;

7 «Положение о проведении технического расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах АО «ДРСК» П-СМОЗиОБТ-8.5.2-01.09-48, введено приказом АО «ДРСК» от 09.04.2018 № 118;

8 «Положение о системе управления охраной труда (Положение о СУОТ) функциональные обязанности по охране труда персонала П-СМОЗиОБТ-4.1-01.09-65-03, введено приказом АО «ДРСК» от 01.02.2019 № 30;

9 «Положение о проведении Дня и Недели охраны труда и пожарной безопасности в АО «ДРСК» П-СМОЗиОБТ-8.1-01.09-60, введено приказом АО «ДРСК» от 28.07.2016 №197;

10 «Порядок действий персонала при участии в дорожно-транспортном происшествии и расследования дорожно-транспортных происшествий в АО «ДРСК» Прк-СМОЗиОБТ-8.3-01.09, введен приказом АО «ДРСК» 15.02.2021 № 53;

11 «Порядок расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний в АО «ДРСК» Прк-СМОЗиОБТ-8.5.2-01.09, введен приказом АО «ДРСК» от 22.10.2018 № 338;

12 «Положение о порядке организации проведения обязательных медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования и вакцинации

работников АО «ДРСК» П-СМОЗиОБТ-6.1.4-01/09-195, введено приказом АО «ДРСК» от 29.12.2018 № 434.

13 «Порядок контроля за выполнением технических мероприятий, обеспечивающих безопасность работ со снятием напряжения» Прк-СМОЗиОБТ-8.3-01/09-19-01, введен приказом АО «ДРСК» от 19.09.2019 № 326;

14 «Порядок выдачи, применения и проверки исправности средств защиты от падения с высоты и приспособлений для работы на высоте» Прк-СМОЗиОБТ-7.1.4-01/09-21, введен приказом АО «ДРСК» 30.10.2019 № 377;

15 «Документированная процедура по идентификации опасностей и оценке рисков в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда» ДП-СМОЗиОБТ-4.3.1-01.09-03, введена приказом АО «ДРСК» от 22.06.2018 №218.

3.5 Специальная оценка условий труда (СОУТ). Гарантии и компенсации

Для разработки мероприятий направленных на улучшение условий труда, информирования персонала об условиях труда на рабочих местах, о полагающихся гарантиях и компенсациях работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, на предприятии организовано проведение специальной оценки условий труда (далее СОУТ).

Методика проведения СОУТ:

Работы по СОУТ проводятся специализированной компанией, имеющей в составе аккредитованную лабораторию, по договору с работодателем, следующим образом:

1 образование комиссии по проведению СОУТ (статья 9 Закона №426-ФЗ);

2 составление и утверждение перечня рабочих мест для СОУТ;

3 поиск и проведение к СОУТ лаборатории;

4 проведение идентификации производственных факторов, подготовка декларации на основании идентификации рабочих мест;

5 распределение рабочих мест по классу вредности на основании проведенных измерений, составление отчёта.

СОУТ подлежат рабочие места, на которых используется:

- ручной инструмент
- механизмы и различное оборудование
- машины
- установки
- аппараты и транспортные средства и др.

По результатам СОУТ условия труда могут быть признаны:

- оптимальными (полное соответствие нормам)
- допустимыми (показатели на границе норм, но не превышают их)
- вредными (выявлены факторы вреда жизни и здоровью человека)
- опасными (выявлена угроза жизни и здоровью сотрудников)

Порядок проведения СОУТ и периодичность ее проведения определены Федеральным законом «О специальной оценке условий труда». Сводные данные о результатах проведения СОУТ по всем подразделениям предприятия и сводный план мероприятий по улучшению условий труда отражены на внешнем сайте АО «ДРСК».

СОУТ проведена на всех рабочих местах в АО «ДРСК» согласно требованиям ФЗ от 28.12.2013 № 426 «О специальные оценки условий труда».

В 2021 году СОУТ была проведена на 2132 рабочих местах, из которых:

- на 2111 рабочих мест – плановая проверка;
- на 31 рабочих местах – внеплановая проверка, в том числе:
 - на 27 рабочих местах – проверка в связи с переаттестацией (модернизацией оборудования);
 - на 4 рабочем месте – проверка на вновь созданных или ранее вакантных.

Сводная ведомость результатов проведения СОУТ АО «ДРСК» «Амурские электрические сети» по состоянию на 26.04.2021 представлена в таблице 2.

Таблица 2 – Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда АО «ДРСК» «Амурские электрические сети» по состоянию на 26.04.2021

Наименование	Количество рабочих мест и численность занятых на них работников		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам условий труда						
	всего	в т.ч. на которых проведена СОУТ	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
Рабочие места, ед.	2132	2132	0	1438	532	162	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах, чел.	2316	2316	0	1609	545	162	0	0	0
Из них									
женщин	508	508	0	482	11	15	0	0	0
лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
инвалидов	23	23	0	23	0	0	0	0	0

На соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда по Обществу задекларировано 2132 рабочих места. Не соответствующих нормативным требованиям по состоянию на 26.04.2021 г. - 694 рабочих места (класс условий труда 3.1 - 3.2).

3.6 Обучение работников требованиям охраны труда

Работа с персоналом организована и проводится в соответствии с «Порядком работы с персоналом в АО «ДРСК».

В 2020 году проведено обучение 327 работников организации, согласно которому проводится обучение требованиям охраны труда, пожарной и промышленной безопасности, другим нормам и правилам в рамках программ подготовки персонала.

Весь персонал организации своевременно проходит обучение и проверку знаний требований охраны труда согласно Постановлению, утвержденному Минтрудом РФ и Минобразованием РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об

утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

3.7 Обеспеченность работников средствами коллективной и индивидуальной защиты

В соответствии со статьей 221 Трудового кодекса РФ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдаются средства индивидуальной (СИЗ) и коллективной защиты (СКЗ) работников, прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке. СИЗ выдаются в соответствии с «Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты», «Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств» и на основании результатов специальной оценке условий труда.

Пример норм выдачи спецодежды электромонтёрам по ремонту и обслуживанию электрооборудования представлен в [Приложении Г].

Ответственность обеспечение работников СИЗ и организацию контроля за правильностью их применения возлагается на работодателя (его представителя).

Вопросы выдачи работникам СИЗ в организации регулируются «Правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (Постановление Минздравсоцразвития РФ от 18.12.1998 г. №51, в ред. Постановлений Минтруда РФ от 29.10.1999 №39, от 03.02.2004 №7).

Затраты по обеспечению работников СИЗ, как и все затраты по обеспечению нормальных условий труда и на мероприятия по безопасному выполнению работ возлагаются на работодателя.

В качестве СКЗ устанавливают знаки безопасности (запрещающие, предупреждающие, предписывающие и указывающие), предупредительные сигналы и блокировку, также переносное заземление, зануление электроустановок, изоляцию токоведущих установок.

Также к СИЗ относят:

- специальный инструмент;
- изолирующие устройства для производства ремонтных работ до 1000V;
- изолирующие рукоятки инструмента;
- диэлектрические перчатки, боты, калоши и коврики;
- индивидуальные экранизирующие комплекты;
- знаки безопасности;
- очки, пояса, каски, когти (по дереву) и лазы (по бетону), страховочный пояс и тд.

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечены сертифицированными средствами индивидуальной защиты. При выдаче СИЗ филиал АО «ДРСК» «Амурские электрические сети» руководствуется «Положением об обеспечении средствами индивидуальной защиты работников АО «ДРСК».

3.8 Медицинские осмотры некоторых категорий работников

Общество содействует выполнению работниками профилактических медицинских рекомендаций, норм и правил по сохранению своего здоровья в соответствии с Федеральным законом от 22.07.1993г. №5487-1 (ред. от 20.12.2008) «Основы законодательства РФ об охране здоровья граждан».

Медицинские осмотры работников производятся в порядке, установленном следующими документами:

1 Приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.08.2004 №83 (ред. от 16.05.2005) «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов, при выполнении которых проводятся

предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) и порядка проведения этих осмотров (обследований)».

2 Приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.05.2005 г. № 338 «О внесении изменений в приложение № 2 к приказу Минздравсоцразвития РФ от 16.08.2004 г. № 83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)».

3 Приказом от 14.03.1996 N 90 (в ред. от 06.02.2001) «О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров и медицинских регламентах допуска к профессии», в части определения медицинских противопоказаний при допуске к работе с вредными факторами, состава специалистов и объема лабораторных исследований, необходимых при проведении осмотров, а также утвержденного им списка профессиональных заболеваний.

Обязательные медицинские осмотры и освидетельствования отдельной категории работников в АО «ДРСК» проводятся на основании требований Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», в соответствии с П-СМОЗиОБТ-6.1.4-01/09-19 «Положением о порядке организации проведения обязательных медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования и вакцинации работников АО «ДРСК»».

Отказ работника от прохождения обязательного периодического медицинского осмотра рассматривается как нарушение трудовой дисциплины, за нарушение которой может быть наложено дисциплинарное взыскание. Работодатель также имеет право расторгнуть трудовой договор с работником в случае, если после наложения дисциплинарного взыскания работник продолжает уклоняться от прохождения медицинского осмотра.

Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на

работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры (обследования).

Медицинские осмотры работников производятся за счет работодателя на основании законодательства РФ. Затраты на предварительные и периодические медицинские осмотры входят в состав затрат, включенных в себестоимость продукции (работ, услуг).

3.9 Рабочее время, время отдыха, отпуска

Режим рабочего времени и времени отдыха работников электрических сетей определяется в соответствии с «Отраслевым порядком установления рабочего времени и времени отдыха работников предприятий электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций Минтопэнерго России» от 30 сентября 1993 года.

Для работников Организации устанавливается пятидневная рабочая неделя нормальной продолжительностью 40 часов с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

3.9.1 Рабочее время

Продолжительность рабочего дня (ежедневной работы) в Организации установлена с 8 часов 00 минут до 17 часов 00 минут. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего праздничному нерабочему дню, уменьшается на один час.

На работах, в которых длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования вводится сменная работа (сменный режим работы). Для работников, работающих в сменном режиме, продолжительность рабочего времени устанавливается в

соответствии с графиками сменности, которые являются локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Количество смен (работа в две, три или четыре смены), время начала и окончания каждой из смен, продолжительность перерыва для отдыха и питания и т.п. устанавливаются приказом. Графики сменности доводятся до сведения рабочих и служащих, как правило, не позднее, чем за две недели до введения их в действие. Работники чередуются по сменам равномерно, обмен сменами без разрешения администрации запрещается. Переход их одной смены в другую должен происходить, как правило, через каждую неделю в часы, определенные графиком сменности. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

В условиях непрерывного производства ночной сменой признается смена, не менее 50 % которой приходится на ночное время; вечерней сменой считается смена, непосредственно предшествующая ночной, при трех- и более сменном режиме работы.

Некоторым категориям работников (в том числе занятых на работах с вредными и опасными условиями труда) устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с ТК РФ, иными Федеральными законами, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, ОТС, коллективным договором, трудовыми договорами и локальными нормативными актами. В случаях, предусмотренных ТК РФ, допускается введение суммированного учета рабочего времени, с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов (для работников, работающих в сменном режиме). Учетным периодом является квартал или год (в зависимости от спецификации подразделений и укомплектованности кадрового состава).

По инициативе Работодателя Работник может быть привлечен к сверхурочной работе в порядке, предусмотренном ТК РФ, привлечение к

которой производится приказом Работодателя. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы Работника.

В организации ведется табельный учет рабочего времени, отработанного каждым Работником, ведется он руководителем СП Организации или Работниками СП, ответственными за его ведение.

3.9.2 Время отдыха

В течение рабочего дня Работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, который составляет 1 час и устанавливается с 12 часов 00 минут до 13 часов 00 минут. По соглашению между Работником и Работодателем перерыв для отдыха и питания предоставляется в иное время. Перерыв для отдыха и питания в рабочее время не включается.

На работах, где по условиям производства предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, Работодатель обеспечивает Работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время в специально оборудованных помещениях. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ для водителей автомобилей Организации устанавливается:

- нормальная продолжительность рабочего времени не более 40 часов в неделю, продолжительность ежедневной работы – 8 часов.

- время окончания и начала работы и перерыва для отдыха и приема пищи устанавливается следующее:

- начало работы – 8-00;

- перерыв – с 12-00 до 13-00;

- окончание работы – 17-00;

- с 10-00 до 10-15 и с 15-00 до 15-15 кратковременный отдых в пути, входящий в рабочее время.

3.9.3 Отпуск

Работникам Организации предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков и условия их предоставления определяются ТК РФ, иными Федеральными законами, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, настоящими Правилами и другими локальными нормативными актами.

Работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, связанными с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Очередь предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков с учетом мнения профсоюзного комитета. График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее, чем за две недели до наступления календарного года и доводится до сведения всех работников Организации.

Работник имеет право на кратковременный отпуск без сохранения заработной платы (статья 128 Трудового кодекса РФ), который оформляется приказом; продолжительность таких отпусков определяется Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, производственными возможностями Организации и личной ситуацией у работника.

3.10 Управление профессиональными рисками в АО «ДРСК»

Управление профессиональными рисками в АО «ДРСК» осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности в целях:

– предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

- исключения (замены) опасной и (или) вредной работы;
- внедрения технических и организационных методов ограничения воздействия опасностей;
- применения средств коллективной и индивидуальной защиты.

Методы оценки уровня профессиональных рисков, с учетом характера деятельности и сложности выполняемых операций, разработка мероприятий по устранению опасностей и снижению профессиональных рисков в АО «ДРСК» регламентированы ДП-СМОЗиОБТ-4.3.1-01.09-03.

ДП-СМОЗиОБТ-4.3.1-01.09-03 - «Документированная процедура по идентификации опасностей и оценке рисков в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда».

4 БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

4.1 Состояние условий охраны труда в организации

Специальная оценка условий труда (СОУТ) проведена на всех рабочих местах в АО «ДРСК» согласно требованиям ФЗ от 28.12.2013 № 426 «О специальные оценки условий труда». В 2021 году СОУТ была проведена на 2132 рабочих местах [2].

На соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда по Обществу задекларировано 2132 рабочих места [5]. Не соответствующих нормативным требованиям по состоянию на 26.04.2021 г. - 694 рабочих места (класс условий труда 3.1 - 3.2) [13].

Работники, занятые на работах во вредных и (или) опасных условиях труда имеют, в соответствии со ст.147 Трудового кодекса РФ, повышенный размер оплаты труда.

Всем работникам предоставляются гарантии и компенсаций в связи с работой во вредных и опасных условиях по следующим категориям:

- оплата за дополнительный отпуск и сокращенный рабочий;
- доплаты по тарифной сетке (окладу) за работы во вредных и (или) опасных условиях;
- компенсации за увеличение продолжительности рабочей недели с 36 часов до 40 часов.

В соответствии с планами мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанными по итогам СОУТ, в организации проводятся такие мероприятия, как:

- мероприятия по предупреждению несчастных случаев и повышение безопасности труда;
- санитарно-гигиенические мероприятия;
- мероприятия улучшению условий труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, приспособлениями, инструментами, спецодеждой и спецобувью.

Обеспечение персонала необходимыми СИЗ организовано на предприятии в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты». При выдаче специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты Общество руководствуется введенным «Положением об обеспечении средствами индивидуальной защиты работников АО «ДРСК»» П-СМОЗиОБТ-6.1-01.09-42.

В соответствии с требованиями Приказа Минтруда России от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» в подразделениях Общества разрабатывались «Планы финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

Так же организована и проводится работа с персоналом в соответствии с «Порядок работы с персоналом в АО ДРСК», актуализированная версия введена приказом АО «ДРСК» от 07.05.2020 №196. Проводится обучение работников требованиям охраны труда, пожарной и промышленной безопасности, другим нормам и правилам в рамках образовательных программ (программ подготовки персонала). Весь персонал Общества своевременно проходит обучение и проверку знаний требований охраны труда согласно Постановлению, утвержденному Минтрудом РФ и Минобразованием РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

4.2 Анализ состояния охраны окружающей среды

Для предупреждения (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду и обеспечение приоритета принятия предупредительных направленных на недопущение опасных экологических последствий, которые могут оказать негативное воздействие на человека и окружающую среду, в АО «ДРСК» создана «Экологическая политика (ПК-СЭМ-5.3-01.ГД-01-06)» от 31.01.2020 года.

Для уменьшения воздействия вредных факторов на окружающую среду в АО «ДРСК» применяются перспективные технологии и решения, например, в 2019 году согласно ежегодной программе ремонтов и инвестпрограмме произведена замена масляных выключателей на вакуумные/элегазовые в количестве 47 штук [10].

В АО «ДРСК» применяются различные технические и организационные мероприятия, нацеленные на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, которые представлены в таблице 3.

Таблица 3 – Реализованные природоохранные мероприятия

Мероприятия	Состояние	Эффекты, результаты
Диагностика автотранспорта при прохождении осмотров с контролем отработанных газов	Выполнено	Контроль за выбросами загрязняющих веществ в атмосферу. Снижение негативного воздействия на атмосферу
Лабораторный контроль качества сточных вод	Выполнено	Контроль качества сбрасываемых сточных вод, снижение негативного воздействия на водные объекты
Лабораторный контроль качества воды из скважины	Выполнено	Выполнение требований, установленных лицензионными условиями пользования скважинами, выполнение требований СанПиН 2.1.4.1175-02. Снятие риска штрафных санкций
Проведение бактериологического исследования воздуха в помещениях медпункта	Выполнено	Выполнение природоохранного законодательства
Повышение технического уровня эксплуатации скважин и санитарно-технического оборудования зданий	Выполнено	Выполнение требований, установленных лицензионными условиями пользования скважинами, выполнение требований СанПиН 2.1.4.1175-02. Снятие риска штрафных санкций
Разработка проектов нормативов образования отходов и лимитов на их размещение для баз и площадок (ПНООРЛ)	Выполнено	Выполнение требований природоохранного законодательства. Снятие риска штрафных санкций

Продолжение таблицы 3

Мероприятия	Состояние	Эффекты, результаты
Передача отходов специализированным организациям на обезвреживание, утилизацию и размещение	Выполнено	Выполнение требований Федерального закона «Об отходах производства и потребления». СанПиН 2.1.7.1322-03. Снижение негативного воздействия на окружающую среду. Снятие риска штрафных санкций
Благоустройство баз и площадок	Выполнено	Сохранение растительного слоя, исключение пожаров и выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, рекультивация земель и восстановление рельефа местности
Разработка проектов предельно допустимых выбросов (ПДВ) для баз и площадок	Выполнено	Выполнения требований природоохранного законодательства. Снятие риска штрафных санкций
Ремонт маслоприемных работ	Выполнено	Исключение течи масла. Снижение негативного воздействия на окружающую среду. Снятие риска штрафных санкций
Замена масляных выключателей на вакуумные	Выполнено	Исключение течи масла. Снижение негативного воздействия на окружающую среду
Установка птицевоздушных устройств	Выполнено	Защита птиц от поражения током
Проведение производственного экологического контроля в структурных подразделениях	Выполнено	Соблюдение требований природоохранного законодательства
Обучение, участие в конференциях, целевых программах федеральных и региональных	Выполнено	Повышение квалификации руководителей и специалистов, ответственных за экологическую безопасность и систему экологического менеджмента
Выполнение мероприятий по улучшению СЭМ	Выполнено	Соответствие системе экологического менеджмента международному стандарту серии ИСО 14001:2015
Разработка проектов СЗЗ	Выполнено	Соблюдение требования природоохранного законодательства
Проведение первого надзорного аудита	Выполнено	Сертификат на соответствие системе ИСО 14001:2015 получен

АО «ДРСК» не осуществляет природно-хозяйственную деятельность на охраняемых природных территориях с высокой ценностью биоразнообразия.

Из проблем, связанных с воздействием на животный мир, для АО «ДРСК» актуальна проблема гибели крупных птиц в результате их попадания под напряжение при гнездовании на трассах линий электропередачи. Попадание птиц и продуктов их жизнедеятельности на оборудование линий электропередачи иногда приводит к коротким замыканиям, и как следствие, к сбоям в энергоснабжении потребителей. На территории Дальнего Востока гнездятся дальневосточные аисты. Эта птица включена в международный

список видов, находящихся под угрозой, и занесена Красную книгу РФ. На участках гнездования птиц ведутся работы по предупреждению гибели птиц. На объектах электроэнергетики устанавливаются сертифицированные птицевозащитные устройства, исключающие гнездование и посадку птиц на траверсах ЛЭП и электрооборудовании ПС. На вновь выявленных местах гнездования предусматриваются искусственные площадки.

В 2019 году по Обществу установлено 1099 штук птицевозащитных устройств.

Специфика экологического воздействия АО «ДРСК» состоит в том, что прямое воздействие на окружающую среду при осуществлении передачи электроэнергии минимально. Так же в технологическом процессе при транспортировке электроэнергии практически отсутствуют процессы, приводящие к выбросам вредных веществ в атмосферу и сбросам загрязняющих веществ в водные объекты. Процессы, связанные с образованием и размещением отходов производства и потребления, организованы так, что попадание их в окружающую среду возможно только при авариях либо грубых нарушениях технологических процессов при обслуживании и ремонтах электросетевых объектов.

При проектировании подстанций учитывается возможное акустическое воздействие для территории жилых домов, расположенных в непосредственной близости от источника шума и на границе территории объекта, предусматриваются шумозащитные экраны.

В процессе функционирования объектов сети, главным образом от эксплуатации подстанций, образуется 52 вида отходов I-V классов, которые в процессе функционирования объектов сети перепродаются по договорам специализированным организациям. Для предотвращения возможного попадания трансформаторного масла в грунт при ремонтных работах устанавливаются специальные емкости – маслосборники.

Таким образом деятельность организации не наносит значимого вреда на окружающую среду, программа реализации экологической политики

выполнена в соответствии с планом. Одной из первоочередных мер Программы является организация системы контроля выполнения природоохранного законодательства. Она включает в себя производственный экологический контроль, а также проведение внутренних и внешних экологических аудитов с целью анализа деятельности филиалов Компании по выполнению и соблюдению природоохранного законодательства РФ.

4.3 Анализ состояния пожарной безопасности

Приказом от 28.07.2016 № 197 введено в действие «Положение о проведении для и недели охраны труда и пожарной безопасности в АО «ДРСК» (П-СМОЗиОБТ-8.1-01.09-60-01».

Положение о проведении Дня и Недели охраны труда и пожарной безопасности в АО «ДРСК» устанавливает единый порядок проведения Дня и Недели охраны труда и пожарной безопасности в АО «ДРСК» (далее – День и Неделя ОТ и ПБ), а также требования к оформлению и реализации его результатов.

Настоящее Положение разработано в соответствии с «Типовым положением о проведении Дня техники безопасности на предприятиях и стройках Минэнерго СССР. ТП 34-01-001-84» СО 153-34.03.203, «Методическими рекомендациями по разработке государственных нормативных требований охраны труда» (постановление Министерства труда и социального развития РФ от 17.12.2002 № 80), Положением о проведении Дня и Недели охраны труда и пожарной безопасности на объектах Холдинга ПАО «РАО ЭС Востока».

В настоящем Положении выделяются следующие задачи:

- организация взаимодействия между филиалами, структурными подразделениями АО «ДРСК»;
- улучшение общего состояния охраны труда, производственной санитарии, промышленной и пожарной безопасности;

– Повышение контроля со стороны руководителей филиалов, профсоюзных и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов за соблюдением требований безопасности.

Целью проведения Дня и Недели ОТ и ПБ является:

– выявление нарушений и отступлений от требований законодательства, действующих правил, норм, инструкций, стандартов и других нормативных и директивных документов по охране труда, производственной санитарии, промышленной и пожарной безопасности, а также принятие мер по их устранению;

– предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, постоянное улучшение на рабочих местах состояния охраны труда и производственно-санитарных условий, повышение культуры производства и оперативная ликвидация недостатков.

Для достижения целей в ходе проведения Дня и Недели ОТ и ПБ решаются следующие задачи:

– контроль соблюдения установленных требований, а также использование результатов проведенных Дней ОТ и ПБ, Недель ОТ и ПБ для дальнейшего планирования и реализации требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;

– проведение анализа состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, принятие мер по их совершенствованию.

Результатом проведенных Дней и Недель ОТ и ПБ являются:

– своевременно выявленные и устраненные нарушения в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в Обществе;

– своевременно выполненные мероприятия по улучшению условий труда, промышленной и пожарной безопасности в Обществе.

Личное участие в проведении Дня и Недели ОТ и ПБ руководителей всех П-СМОЗиОБТ-8.1-01.09-60-01, профсоюзных или иных уполномоченных работниками представительных органов способствует выявлению и

реализации управленческих решений по обеспечению безопасности труда, усилению контроля за соблюдением требований безопасности, оперативному устранению и недопущению нарушений требований охраны труда, и максимальному привлечению персонала к участию в проведении Дня и Недели ОТ и ПБ.

Периодичность проведения Дней ОТ и ПБ, Недель ОТ и ПБ:

– день ОТ и ПБ проводится в Обществе каждую третью среду месяца. В июне и декабре в связи с проведением ежегодных контрольных измерений значений передаваемой мощности, нагрузки и уровней напряжения Дни ОТ и ПБ проводится во вторую среду месяца;

– неделя ОТ и ПБ проводится ежеквартально в последний месяц квартала, в неделю, в течение которой проводится День ОТ и ПБ.

В филиале АО «ДРСК» «Амурские электрические сети» 1 раз в год проходит месячник пожарной безопасности.

Подготовка к весенне-летнему пожароопасному сезону – особо важное направление в деятельности предприятия. Защитить энергообъекты от огня и обеспечить надежное снабжение потребителей электрической энергией – такая задача стоит перед амурским филиалом АО «ДРСК». Традиционно организовано взаимодействие с органами местного самоуправления, территориальными органами Росгидромета, Ростехнадзора и подразделениями МЧС России.

С подразделениями МЧС проводятся совместные противопожарные тренировки на подстанциях, обслуживаемых «Амурскими электрическими сетями». Подобная тренировка прошла на ПС «Силикатная» в Белогорье. Цель подобных мероприятий - отработка взаимодействия энергетиков с пожарными.

В ходе подготовки к пожароопасному периоду проведен целый перечень мероприятий, направленных на защиту энергообъектов от огня. Деревянные опоры окапывают, территории подстанций очищают от мусора и сухой травы, вдоль ЛЭП, примыкающих к лесным насаждениям, проводятся

противопожарные мероприятия. Автомобили оперативно-выездных бригад обеспечены огнетушителями, а с рабочими и инженерами проводят инструктажи по правилам пожарной безопасности и действиям в условиях возникновения пожара.

В каждом структурном подразделении амурского филиала «ДРСК» назначены ответственные за выполнение противопожарных мероприятий, созданы пожарно-технические комиссии. Составлен список энергообъектов, требующих повышенного внимания по защите в пожароопасный период. Для каждого сетевого энергорайона разработан порядок оперативного взаимодействия с пожарными, лесохозяйственными органами, а также схемы связи с подразделениями и службами МЧС и территориальными лесхозами.

4.4 Режим труда и отдыха при работе за компьютером

Режим труда и отдыха приведен на основании Санитарно-эпидемиологических правил и норм СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам в организации работы» (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 30 мая 2003 г.).

4.4.1 Режим труда

– Размещение экрана монитора на расстоянии 600-700 мм, но не ближе 500 мм;

– Рабочий стол должен обеспечивать оптимальное размещение на рабочей поверхности используемого оборудования с учетом его количества и конструктивных особенностей, характера выполняемой работы;

– Рабочий стул (кресло) должен быть подъемно-поворотным, регулируемым по высоте и углам наклона сиденья и спинки, а также расстоянию спинки от переднего края сиденья, при этом регулировка каждого параметра должна быть независимой, легко осуществляемой и иметь надежную фиксацию, чтобы обеспечить поддержание рациональной рабочей позы при работе на ПЭВМ, позволять изменять позу с целью снижения

статического напряжения мышц шейно-плечевой области и спины для предупреждения развития утомления.

Рабочая поза при работе за компьютером показана на рисунке 5.

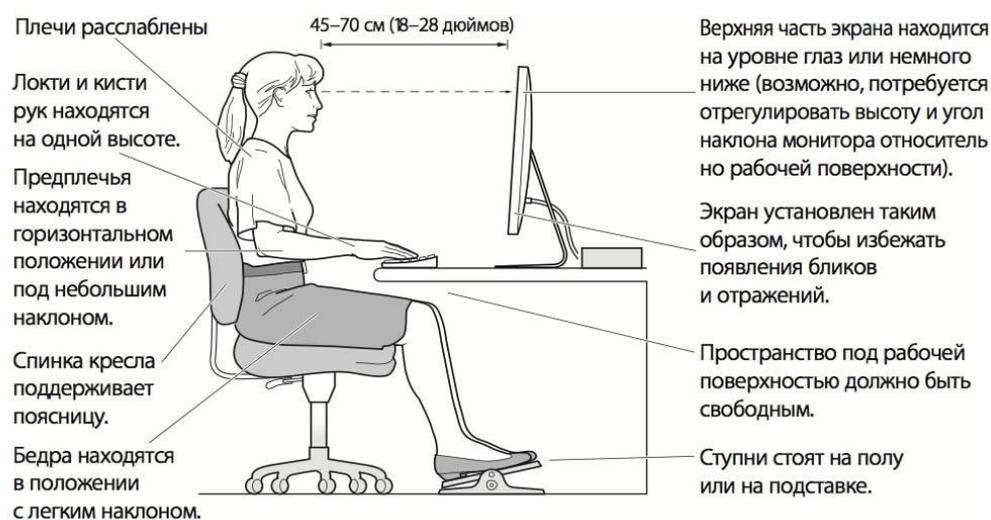


Рисунок 5 – Рабочая поза при работе за компьютером

4.4.2 Режим отдыха

- Организация перерывов по 10-15 минут через каждые 45-60 минут работы за компьютером;
- Проведение упражнений для глаз через каждые 20-25 минут работы;
- Проведение физических упражнений в перерывах по 3-4 минуты;
- Проведение физкультминутки при возникновении признаков усталости.

4.4.3 Комплекс упражнений

1 Упражнения для глаз:

- Голову держать прямо.
 - Поморгать, не напрягая глазные мышцы, насчет 10 - 15.
 - Не поворачивая головы (голова прямо) с закрытыми глазами, посмотреть направо на счет 1 - 4, затем налево на счет 1 - 4 и прямо на счет 1 - 6. Поднять глаза вверх на счет 1 - 4, опустить вниз на счет 1 - 4 и перевести взгляд прямо на счет 1 - 6. Повторить 4 - 5 раз.
3. Посмотреть на указательный

палец, удаленный от глаз на расстояние 25 - 30 см, на счет 1 - 4, потом перевести взор вдаль на счет 1 - 6.

Повторить 4 - 5 раз.

– В среднем темпе проделать 3 - 4 круговых движения в правую сторону, столько же в левую сторону и, расслабив глазные мышцы, посмотреть вдаль на счет 1 - 6.

Повторить 1 - 2 раза.

2 Упражнения для физкультурминутки:

а) Физкультурминутка для улучшения мозгового кровообращения

– Выполнять упражнение стоя или сидя;

– Руки к плечам, кисти в кулаки, голову наклонить назад; повернуть руки локтями кверху, голову наклонить вперед.

Повторить 4 - 6 раз. Темп средний.

– Руки в стороны. Три рывка согнутыми руками внутрь: правой перед телом, левой за телом, то же в другую сторону.

Повторить 4 - 6 раз. Темп быстрый.

– Голову наклонить вправо, затем наклонить влево. Потом голову повернуть направо, затем голову повернуть налево.

Повторить 4 - 6 раз. Темп медленный.

б) Физкультурминутка для снятия утомления с плечевого пояса и рук

– Поднять плечи. Опустить плечи.

Повторить 6 - 8 раз, затем пауза 2 - 3 с, расслабить мышцы плечевого пояса. Темп медленный.

– Руки согнуты перед грудью. 1 - 2 - два пружинящих рывка назад согнутыми руками. 3 - 4 - тоже прямыми руками.

Повторить 4 - 6 раз. Темп средний.

– Стойка ноги врозь. 1 - 4 - четыре последовательных круга руками назад. 5 - 8 - то же вперед.

Руки не напрягать, туловище не поворачивать. Повторить 4 - 6 раз.
Закончить расслаблением. Темп средний.

в) Физкультминутка для снятия утомления с туловища и ног

– Выпад влево, руки дугами внутрь, вверх в стороны. Толчком левой приставить ногу, дугами внутрь руки вниз. То же в другую сторону.

Повторить 6 - 8 раз. Темп средний.

– 1 - 2 - присед на носках, колени врозь, руки вперед - в стороны. 3 - встать на правую, мах левой назад, руки вверх, 4 - приставить левую, руки свободно вниз и встряхнуть руками. 5 - 8 - то же с махом правой ногой назад.

Повторить 4 – 6 раз. Темп средний.

– Стойка ноги врозь. 1 - 2 - наклон вперед, правая рука скользит вдоль ноги вниз, левая, сгибаясь, вдоль тела вверх. 3 – 4. 5 — 8 — то же в другую сторону.

Повторить 6 — 8 раз. Темп средний.

3 Упражнения для физкультурных пауз

– Ходьба на месте 20 — 30 с. Темп средний.

– Основная стойка. Правой рукой дугой внутрь, то же левой и руки вверх, встать на носки. Руки дугами в стороны. Исходное положение. Повторить 4 - 6 раз. Темп медленный.

– Основная стойка. 1 - с шагом вправо руки в стороны, ладони кверху. 2 - с поворотом туловища направо дугой кверху левую руку вправо с хлопком в ладони. 3 - выпрямиться. 4 – исходное положение. 5 - 8 - то же в другую сторону.

Повторить 6 — 8 раз. Темп средний.

5 РЕКОМЕНДАЦИИ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В АО «ДРСК» «АМУРСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ»

На основании проведенного анализа системы управления охраной труда в АО «ДРСК» предложен перечень мероприятий по ее совершенствованию:

1 Для более удобного рассмотрения, оценки и анализа системы управления охраной труда в АО «ДРСК» рекомендую создание единого документа (Положения) «Система управления охраной труда в Акционерном обществе «Дальневосточная распределительная сетевая компания», объединяющего в себя следующий комплект документов:

- положение о СУОТ, а также локальные нормативные акты Общества и филиалов, введенные в целях реализации отдельных требований положения о СУОТ;

- рабочая документация, устанавливающие способы функционирования СУОТ;

- стандарты безопасности труда, правила и типовые инструкции по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы);

- результаты идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков;

- результаты контроля, проверок состояния охраны труда, пожарной и промышленной безопасности, безопасности дорожного движения, контроля за условиями труда на рабочих местах;

- результаты расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, результаты и рекомендации проведенных аудитов;

- выводы из анализа эффективности СУОТ;

- предложения по совершенствованию СУОТ, поступившие от работников Общества, включая комитеты (комиссии) по охране труда;
- первичная документация подразделений (журналы, планы, графики, протоколы) и т.д.

А также предлагаю создать на официальном сайте АО «ДРСК» в основной системе навигации сайта раздел «Система управления охраной труда», которая объединит в себя комплект выше перечисленных документов, что позволит легко и быстро найти нужную информацию, тем самым сделав единую систему управления охраной труда.

2 В АО «ДРСК» «Амурские электрические сети» под кабинет охраны труда в организации выделен специальный кабинет, общая площадь которого составляет 15 кв. м. при численности работников составляющей более 2000 человек. Согласно Постановлению Минтруда РФ от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда»: помещение для размещения кабинета охраны труда должно соответствовать требованиям строительных норм и правил, его площадь при количестве работающих свыше 1000 человек должна составлять 36 кв. м. В связи с этим рекомендую увеличить кабинет охраны труда до нормы представленной в Постановлении Минтруда.

3 Система управления охраной труда в АО «ДРСК» включает в себя управление профессиональными рисками в кратком содержании. Предлагаю более подробно расписать оценку профессиональных рисков в «Положении о системе управления охраной труда (Положение о СУОТ). Функциональные обязанности по охране труда персонала АО «ДРСК» (П-СМОЗИОБТ-4.1-01.09-65-03)», введенного в действие приказом АО «ДРСК» от 01.02.2019 №30, приведенную в ДП-СМОЗиОБТ-4.3.1-01.09-03 «Документированная процедура по идентификации опасностей и оценке рисков в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда».

Произвести идентификацию, оценку профессиональных рисков в соответствии с «Типовым положением о системе управления охраной труда»

утверждённым приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438н. А также произвести расчет профессиональных рисков в соответствии с методикой оценки профессиональных рисков разрабатываемой в зависимости от особенностей деятельности организации, приведенной в ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков».

6 ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Модернизация кабинета охраны труда в АО «ДРСК» «Амурские электрические сети» проводится в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» [15]. С изменениями по положению Федерального закона № 44-ФЗ от 05.04.2013 в связи с вводом в действие Федерального закона от 03.07.2016 года № 321-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд отдельных видов юридических лиц» [16].

Затраты на организацию оснащения кабинета охраны труда определяются по формуле 1:

$$Z_k = Z_m + Z_t + Z_э , \quad (1)$$

где Z_m – затраты на закупку мебели;

Z_t – затраты на закупку компьютерной техники;

$Z_э$ – затраты на энергопотребление кабинета охраны труда.

Затраты, связанные с покупкой мебели определяются по формуле 2:

$$Z_m = \sum P_i \times n_i , \quad (2)$$

где P_i – цена единицы i -го изделия, руб;

n_i – количество единицы i -го изделия.

Стоимость мебели, необходимой для оснащения кабинета охраны труда, в нескольких магазинах г. Благовещенска приведена в таблице 4.

Закупка мебели производится в магазине с наименьшим ценовым диапазоном. Смета на закупку мебели представлена в таблице 5.

Таблица 4 – Стоимость мебели, необходимой для оснащения кабинета охраны труда, в нескольких магазинах г. Благовещенска

Наименование товара	Наименование магазина и адрес его расположения в г. Благовещенск		
	Компания по производству мебели «Дуэт мебели», ул. Забурхановская, д. 98	Салон мебели «Мария», ТРЦ Острова, ул. Мухина, д. 114	Мебельный салон «Дятьково», ул. Театральная, д. 155
Стоимость товара, руб.			
Шкаф-стеллаж со стеклом для документов. Размеры: 1960×600×400 мм	7 600	8 000	7 700
Ветрина стеклянная классическая с накопителем. Размеры: 2000×300×850 мм	8 500	9 000	8 650

Таблица 5 – Смета на приобретение мебели.

Наименование товара	Наименование магазина	Количество, шт.	Цена, руб.	Общая стоимость, руб.
Шкаф-стеллаж со стеклом для документов. Размеры: 1960×600×400 мм	Компания по производству мебели «Дуэт мебели», ул. Забурхановская, д. 98	2	7 600	15 200
Ветрина стеклянная классическая с накопителем. Размеры: 2000×300×850 мм		1	8 500	8 500
Итого				23 700

Затраты, связанные с покупкой компьютерной и медиа техники, определяются по формуле 3:

$$Z_T = \sum P_T \times n_T, \quad (3)$$

где P_T – цена единицы i -го изделия, руб.;

n_T – количество единицы i -го изделия.

Стоимость компьютерной и медиа техники, необходимой для оснащения кабинета охраны труда, в нескольких магазинах г. Благовещенска приведена в таблице 6.

Закупка компьютерной и медиа техники производится в магазине с наименьшим ценовым диапазоном. Смета на закупку компьютерной и медиа техники представлена в таблице 7.

Таблица 6 – Стоимость компьютерной и медиа техники, необходимой для оснащения кабинета охраны труда, в нескольких магазинах г. Благовещенска

Наименование товара	Наименование магазина и адрес его расположения в г. Благовещенск		
	Сеть магазинов бытовой техники и электроники «М.Видео», ТРЦ Острова, ул. Мухина, д. 114	Сеть магазинов бытовой техники и электроники «Эльдорадо», ТРЦ Острова, ул. Мухина, д. 114	Сеть магазинов бытовой техники и электроники «DNS», ТРЦ Острова, ул. Мухина, д. 114
Стоимость товара, руб.			
Проектор Epson EB-E500 [3LCD, 1024×758, 15000:1, 330 лм, 2.4 кг]	30 150	25 800	29 299
89" (226 см) Экран для проектора DEXP WM-60 [1:1, 160×160 см, настенно-потолочный, Matte White]	3 450	3 150	2 939

Таблица 7 – Смета на приобретение компьютерной и медиа техники.

Наименование товара	Наименование магазина	Количество, шт.	Цена, руб.	Общая стоимость, руб.
Проектор Epson EB-E500 [3LCD, 1024×758, 15000:1, 330 лм, 2.4 кг]	Сеть магазинов бытовой техники и электроники «Эльдорадо», ТРЦ Острова, ул. Мухина, д. 114	1	25 800	25 800
89" (226 см) Экран для проектора DEXP WM-60 [1:1, 160×160 см, настенно-потолочный, Matte White]	Сеть магазинов бытовой техники и электроники «DNS», ТРЦ Острова, ул. Мухина, д. 114	1	2 939	2 939
Итого				28 739

Затраты на энергопотребление кабинета охраны труда, определяются по формуле 4:

$$Z_{\text{э}} = \sum(N_i \times n_i \times \text{Ч}_i \times D_i) \times E_{\text{э}}, \quad (4)$$

где N_i - мощность i -го устройства, кВт;

n_i – количество единицы i -го устройства;

Ч_i – число часов работы i -го устройства в сутки;

D_i - число дней работы i -го устройства в год;

$E_{\text{э}}$ – тариф на энергопотребление.

Смета затрат на энергопотребление кабинета охраны труда приведена в таблице 8.

Таблица 8 - Смета затрат на энергопотребление кабинета охраны труда

Наименование	Мощность, кВт	Количество, шт.	Работа устройства за сутки, ч.	Работа устройства за год, дней	Тариф на энергопотребление, руб.	Общая сумма, руб.
Проектор Epson EB-E500 [3LCD, 1024×758, 15000:1, 330 лм, 2.4 кг]	0,210	1	2	36	4,5	68.04
Ноутбук Lenovo IdeaPad Slim 1-14AST-05	0,350	3	8	254	4,5	43 205.4
Колонки 2.0 Aceline ASP100	0.006	1	2	254	4,5	13 716
Итого						43332,156

Общие затраты на модернизацию кабинета охраны труда приведены в таблице 9.

Таблица 9 - Общие затраты на модернизацию кабинета охраны труда

Наименование затрат	Сумма, руб.
Затраты на мебель	23 700
Затраты на компьютерную и медиа технику	28 739

Продолжение таблицы 9

Наименование затрат	Сумма, руб.
Затраты на энергопотребление	43 332,156
Итого	95 771,156

Исходя из выше представленных расчетов можно сделать вывод о том, что для увеличения и модернизации кабинета охраны труда в АО «ДРСК» «Амурские электрические сети», необходимо затратить 97 771,156 руб., что в свою очередь позволит достигнуть требований представленных в Постановлении Минтруда РФ от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда».

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании анализа системы управления охраной труда в Акционерном Обществе «Дальневосточная распределительная сетевая компания» филиал «Амурские электрические сети» было выявлено, что в целом система управления охраной труда на предприятии отвечает всем требованиям, представленным в «Типовом положении о системе управления охраной труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 438н от 19 августа 2016 г., и ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда в организации. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

Система управления охраной труда организации находится в постоянном и непрерывном совершенствовании, способствуя конкурентоспособности предприятия; быстрому реагированию на профессиональные риски и повышению профессионализма работников. А также позволяя своевременно внедрять современные разработки, методы и технологии.

В свою очередь были предложены рекомендации по совершенствованию системы управления охраной труда. Сумма на реализацию мероприятий по совершенствованию системы составила 95 771,156 руб.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1 «Об утверждении критериев отнесения объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, к объектам I, II, III, IV категории» Постановление Правительства РФ № 2398 от 31.12.2020 // URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_373399/ дата обращения 14.06.2021);

2 Годовой отчет АО «ДРСК» за 2007-2019 г. // Внутренний документ предприятия.

3 Трудовой кодекс РФ (с изменениями и дополнениями) от 30.12.2001 // URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 15.06.2021);

4 Типовое положение о системе управления охраной труда, утверждено приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 438н от 19 августа 2016 г. // URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71413730/> (дата обращения: 15.06.2021);

5 Методическое пособие для выполнения экономического раздела бакалаврской работы для студентов направления 20.03.01 «Техносферная безопасность»/ А.В. Долгушева. – Благовещенск: Из-во АмГУ, 2016 - ? стр.;

6 Камардина Н.И. Основы безопасности труда: Курс лекций: учебное пособие / Н.И. Камардина, В.В. Костиневич - М.: Пенза, 2014- с 37.;

7 Романчук А.А. Системный менеджмент охраны труда на предприятии. Информ.пособие -Часть 1-Ильчиевск, 2010- 172 с.;

8 Резчикова Е. А. Безопасность производственных систем [Текст] : учебное пособие / Е. А. Резчикова, В. А. Голова. - М. : МГИУ, 2006 - с.110-111

9 Инструкция по обращению с отходами в АО «ДРСК» (И-СЭМ-4.4.6-01.08-640-02). Введена в действие приказом от 04.08.2017 № 259 // Внутренний документ предприятия;

10 «Об охране окружающей среды» (с изменениями и дополнениями): федеральный закон: № 7-ФЗ от 10.01.2002 // URL:

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34823/ (дата обращения: 15.05.2021);

11 Гогиташвили Г. Г. Системы управления охраной труда. - Л.: Афиша, 2002. - 320 с.;

12 Жидецкий В. Ц., Джигирей В. С, Мельников А. В. Основы охраны труда: Учебник. - 5-е изд., Перераб и доп. - Л.: Афиша, 2001. - 350 с.;

13 Ефремова О.С. Обучение и инструктирование работников по охране труда. - М.: Альфа-Пресс, 2016 г. – 128 с.;

14 Савостьянова Н.В. Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок. – М.: НЦ ЭНАС, 2017 г. – 168 с.;

15 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (с изменениями и дополнениями): федеральный закон: № 44-ФЗ от 05.04.2013 // URL:

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144624/ (дата обращения: 14.05.2021);

16 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд отдельных видов юридических лиц»: федеральный закон: № 321-ФЗ от 03.07.2016 года // URL:

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_200687/ (дата обращения: 14.05.2021).

17 Безопасность жизнедеятельности в примерах и задачах: учеб. Пособие / А.А. Волкова, В.Г. Шишкунов, А.О. Хоменко, Г.В. Тягунов; под общ.ред.канд.техн.наук, доц. А.О. Хоменко. – Екатеринбург: Изд-во Урал. ун-та, 2018. – 120 с.

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Обучение работников вопросам оказания первой помощи



ПРИЛОЖЕНИЕ Б

Методика расчета оценки уровня травматизма по относительным статистическим показателям и средняя численность работников за 2007-2019 года [17]

Коэффициент частоты несчастных случаев $K_{\text{чнс}}$ высчитывается исходя из несчастных случаев, приходящихся на 1000 работающих за определенный календарный период времени (год, квартал) по формуле:

$$K_{\text{чнс}} = \left(\frac{\text{НС}}{\text{Ч}}\right) \cdot 1000 \quad (\text{Б.1})$$

где НС – общее число несчастных случаев за установленный период времени, человек;

Ч – среднесписочная численность работников за установленный период времени, человек.

Коэффициент частоты по количеству пострадавших $K_{\text{чп}}$ вычисляется исходя из количества пострадавших при несчастных случаях, приходящихся на 1000 работающих за установленный календарный период времени (год, квартал) по формуле:

$$K_{\text{чп}} = \left(\frac{\text{T}}{\text{Ч}}\right) \cdot 1000 \quad (\text{Б.2})$$

где Т – общее число пострадавших за определенный период времени, человек;

Ч – среднесписочная численность работников за установленный период времени, человек.

Коэффициент частоты смертельных несчастных случаев $K_{\text{чс}}$ вычисляется исходя из количества несчастных случаев со смертельным исходом, приходящихся на 1000 работающих за определенный календарный период времени (год, квартал) по формуле:

$$K_{\text{чс}} = (\text{НС}_{\text{см}}/\text{Ч}) \cdot 1000 \quad (\text{Б.3})$$

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЕ Б

где НСсм – общее число несчастных случаев со смертельным исходом за определенный период времени, человек;

Ч – среднесписочная численность работников за установленный период времени, человек.

Коэффициент частоты несчастных случаев с тяжелым Кчт исходом вычисляется исходя из количества несчастных случаев с тяжелым исходом, приходящихся на 1000 работающих за определенный календарный период времени (год, квартал) по формуле:

$$K_{чт} = (НС_{т}/Ч) \cdot 1000 \quad (Б.4)$$

где НСт – общее число несчастных случаев с тяжелым исходом за определенный период времени, человек;

С – среднесписочная численность работников за установленный период времени, человек

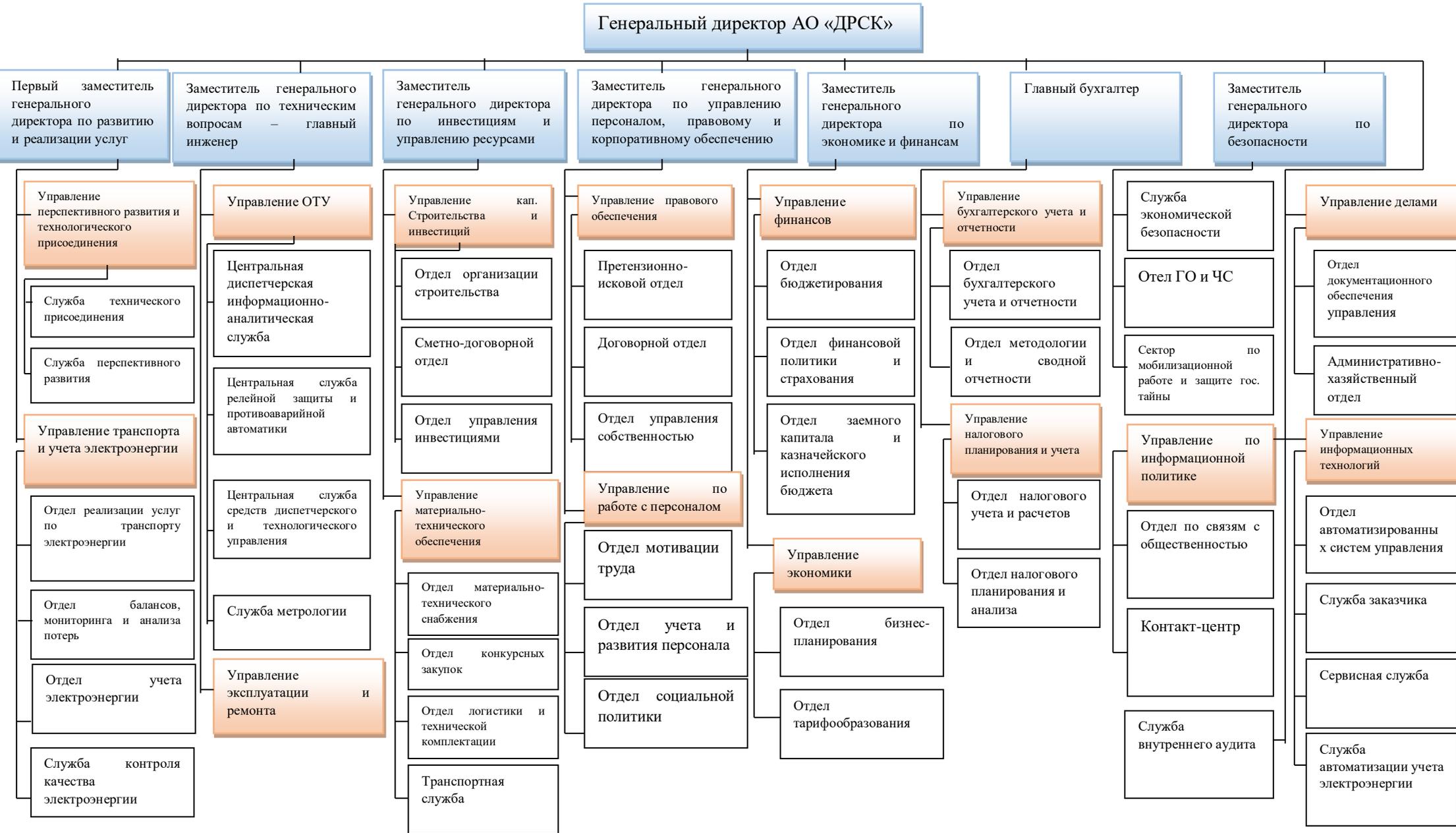
Среднесписочная численность работников АО «ДРСК» с 2007 по 2019 год для расчетов коэффициента частоты несчастных случаев представлена в таблице Б.1.

Таблица Б.1 - Среднесписочная численность работников АО «ДРСК» с 2007 по 2019 год

Год	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Численность работников, человек	7108	6873	7117	7336	7254	7276	7202	7454	7547	7467	7435	7490	7550

ПРИЛОЖЕНИЕ В

Структура системы управления АО «ДРСК»



ПРИЛОЖЕНИЕ Г

Пример норм выдачи спецодежды электромонтёрам по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Нормы выдачи спецодежды электромонтёрам по ремонту и обслуживанию электрооборудования представлены в таблице Г.1.

Таблица Г.1 - Спецодежды электромонтёров по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Наименование спецодежды	Срок использования и нормы выдачи
Комплект для защиты от термических рисков электрической дуги:	
Комплект из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 костюм на 2 года
Куртка-накидка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
Куртка-рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
Фуфайка-свитер из термостойких материалов	1 на 2 года
Белье нательное хлопчатобумажное или бельё нательное термостойкое	2 комплекта на 1 год
Перчатки трикотажные термостойкие	4 пары на 1 год
Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензиностойкой подошве	1 пара на 1 год
Подшлемник на касту термостойкий	1 на 2 года
Каска термостойкая с защитным щитком для лица с термостойкой окантовкой	1 на 2 года
При работах в зоне влияния электрического поля с напряжением более 5кВ/м дополнительно:	

Экранирующий комплект зимний для защиты от воздействия электрических полей промышленной частоты типа ЭП-1	1 на 1,5 года
Экранирующий комплект зимний для защиты от воздействия электрических полей промышленной частоты типа ЭП-3	1 на 1,5 года

Характеристика организации АО "ДРСК" "Амурские электрические сети"

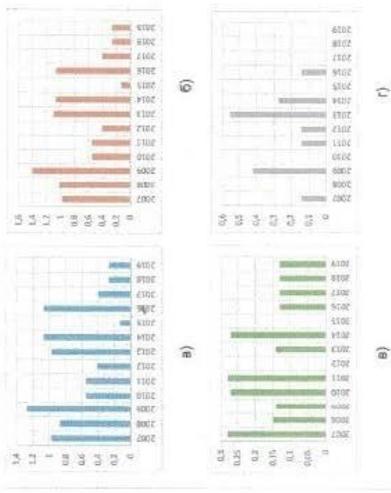


Рисунок 1 – Анализ показателей производственного прайванизма в АО "ДРСК" с 2007 по 2019 год.

- а) коэффициент частоты несчастных случаев КЧС;
 - б) коэффициент частоты по количеству пострадавших Кпч;
 - в) коэффициент частоты смертельных несчастных случаев КС;
 - г) коэффициент частоты тяжелых несчастных случаев Ктч.
- Исходя из анализа показателей, коэффициентов, частоты производственного прайванизма можно сделать вывод о том, что в компании с 2007 по 2019 год имеется тенденция к снижению производственного прайванизма с 2016 года.
- Анализация производственного прайванизма в АО «ДРСК» по výkon работ и другим действиям можно сделать вывод, что:
- при работах в электроустановках, выполняемых плановые работы 23 пострадавших (34,3 % от общего производственного прайванизма);
 - при работах по снятию показаний с приборов учета электроэнергии 12 пострадавших (17,9 %);
 - при работах, связанных с обслуживанием (управлением) оборудования и специального инструмента 7 пострадавших (10,4 %).



Рисунок 2 – Анализ общего производственного прайванизма по výkon работ и другим действиям в АО "ДРСК"

В АО «ДРСК» за период с 2007 по 2019 год наибольшее количество правки получили работники следующих профессий [2]:

- электротехники по ремонту воздушных линий электропередачи 12 пострадавших (16,4 %);
- электротехники по эксплуатации распределительных сетей 11 пострадавших (16,4 %);
- рабочий 10 пострадавших (14,9 %);
- инженер по учету электроэнергии 9 пострадавших (13,4 %);
- электротехники оперативно-выездной бригады, 8 пострадавших (11,9 %);
- руководители, специалисты, инженеры [1].

Анализ общего производственного прайванизма по профессиям в филиале АО «ДРСК» представлен на рисунке 3.

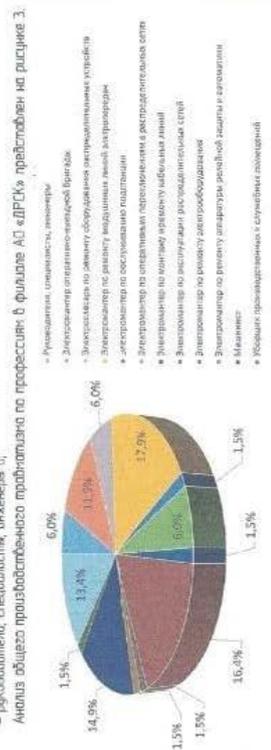


Рисунок 3 – Анализ общего производственного прайванизма по профессиям в филиале АО "ДРСК"

Исходя из данных за исследуемый период с 2007 по 2019 года прайванизация во время производственных работ – 58 пострадавших (69,6 % от общего числа производственного прайванизма). Во время производственных работ прайванизация – 7 человек (10,4 %), по окончании работ прайванизация – 2 человека (2,9 %).

Наиболее часто работники прайванизации при работах в электроустановках, выполняемых работниками производственного прайванизма являются электротехники по ремонту воздушных линий электропередачи (17,9 %) и электротехники по эксплуатации распределительных сетей (16,4 %).

Итого	84,3%
Электротехники по ремонту воздушных линий электропередачи	17,9%
Электротехники по эксплуатации распределительных сетей	16,4%
Работники по снятию показаний с приборов учета электроэнергии	13,4%
Работники, связанные с обслуживанием оборудования и специального инструмента	10,4%
Ученые	1,5%
Служащие	1,5%
Другие	6,0%

Анализ системы управления охранной трудой в АО "ДРСК" "Амурские Электрические сети"

Анализ системы управления охранной трудой в АО «ДРСК» «Амурские электрические сети» произведен на основании ГОСТ Р 120307-2009 «Система стандартов безопасности труда в организации. Система управления охранной трудой в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

АО «ДРСК» выполняет деятельность в сфере управления охранной трудой на основании Положения о СУОТ. Настоящее Положение о системе управления охранной трудой (СУОТ) устанавливает общие требования к организации работы по охране труда в АО «ДРСК» на основании нормативных правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда, а также выделение и функциональные системы управления охранной трудой в соответствии с установленными требованиями.

Система управления охранной трудой в АО «ДРСК» характеризуется следующими особенностями: наличием элементов системы, их связей и взаимодействием. Данная система определяет политику охраны труда, организационную структуру, приоритеты, мероприятия, механизмы и процессы для достижения цели поставленных для обеспечения охраны труда.

То есть модель системы управления охранной трудой можно представить в виде рисунка 4.



Рисунок 2 - Модель системы управления охранной трудой

- «концепция» (политика) разработчиком руководящие идеи (визии), стратегические направления системы управления охранной трудой в организации;
- «организация» организационный раздел по созданию, применению и обеспечению функциональных систем управления охранной трудой;
- «планирование и применение» разработывает цели и задачи, необходимые для достижения результатов в соответствии с концепцией (политикой) охраны труда организации, а также выделяет процессы «оценка контроля» организационный раздел, осуществляющий контроль за выполнением процесса «оценка контроля» и обеспечивает соблюдение на соответствующем уровне (политикой) охраны труда, целей и плановым показателем, взаимодействием и прочим подразделениям. Результаты анализа выкладывают;
- «действие по совершенствованию» рассматривает результаты анализа руководящих принципов, решений по улучшению результативности системы управления охранной трудой и осуществляет ее постоянное совершенствование.

Системный подход в системе управления охранной трудой позволяет сосредоточиться на базисных производственных процессах, осуществляемых непрерывно в течение жизни системы.

Система управления охранной трудой в АО «ДРСК» направлена на охрану здоровья и обеспечение безопасных условий труда работников «Политика в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда» (ПК-СФ03.067-53-011-02-07), утвержденная Приказом АО «ДРСК» № 39 от 31.01.2020 года, полностью соответствует основным принципам и направлениям государственной политики в области охраны труда, приведенным в статье 20 Трудового кодекса Российской Федерации:

- обеспечение прироста сохранения жизни и здоровья работников;
- повышение заработной платы, экспертная оценка условий труда;
- установление порядка проведения специальной оценки условий труда;
- соблюдение обязательному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- приращивание нечастных случаев и предотвращение аварийных ситуаций и профессиональных заболеваний;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также через их семьи на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- улучшение условий и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты а также санитарно-гигиеническими и устроительными, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя;
- одним из условий эффективного функционирования СУОТ является высокий профессиональный уровень работников общества.

Важнейшим фактором обеспечения безопасности работников является высокая профессиональная квалификация персонала. Одним из условий эффективного функционирования СУОТ является разработка основных рабочих документов, необходимых для эффективного функционирования СУОТ: уставов общества и их актуализация, осуществляется служба охраны труда, на уровне филиалов службы охраны труда и надежности соответствующего филиала.

К документам СУОТ относятся:

- Положение о СУОТ, а также локальные нормативные акты общества и филиалов, введенные в целях реализации отдельных требований законодательства о СУОТ;
- Рабочая документация, устанавливающая способы функционирования СУОТ
- стандарты безопасности труда, правила и типовые инструкции по охране труда, государственные стандарты-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы);
- результаты идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков;
- результаты контроля, проверки состояния охраны труда, пожаров и промышленной безопасности, безопасности дорожного движения, контроля за условиями труда на рабочих местах;
- результаты расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, результаты и рекомендации проведенных аудитов;
- выходы из анализа эффективности СУОТ;
- предложения по совершенствованию СУОТ, поступающие от работников общества, включая комиссии (комиссии по охране труда);
- первичная документация (журналы, планы, записки, протоколы) и т.д.

ВНР 17959 2020201 СК	
№ документа	11
Дата документа	11
№ документа	11
Дата документа	11
№ документа	11
Дата документа	11
№ документа	11
Дата документа	11

