


Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

Факультет инженерно-физический  
Кафедра безопасности жизнедеятельности  
Направление подготовки 20.03.01 – Техносферная безопасность  
Направленность (профиль) образовательной программы – Безопасность  
жизнедеятельности в техносфере

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ


Зав. кафедрой

 А.Б. Булгаков  
« 26 » 06 2021 г.

**БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА**


на тему: Исследование состояния охраны труда в АО «ДРСК» филиал  
«Амурские электрические сети» СП «Центральные электрические сети» и  
разработка мероприятий по её улучшению

Исполнитель  
студент группы 713-об

 21.06.2021  
(подпись, дата)


В.В. Ильин

Руководитель  
доцент, канд.техн.наук

 26.06.2021  
(подпись, дата)


А.Б. Булгаков

Консультанты:  
по безопасности  
и экологичности  
доцент, канд.биол.наук

 26.06.2021  
(подпись, дата)


А.Б. Булгаков

по экономике  
профессор, докт.техн.наук

 21.06.2021  
(подпись, дата)

Н.В.Шкрабтак

Нормоконтроль  
инженер

 21.06.2021  
(подпись, дата)

В.П. Брусницына

Благовещенск 2021

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

Факультет инженерно-физический  
Кафедра безопасности жизнедеятельности

УТВЕРЖДАЮ

Зав. кафедрой

А.Б. Булгаков  
« 05 » 04 2021 г.

**ЗАДАНИЕ**

К выпускной квалификационной работе студента группы 713-об Ильина Владислава Владимировича

1 Тема выпускной квалификационной работы: Исследование состояния охраны труда в АО «ДРСК» филиал «Амурские электрические сети» СП «Центральные электрические сети» и разработка мероприятий по её улучшению  
(утверждена приказом от 24.05.2021 № 1008-уч)

2 Срок сдачи студентом законченной работы (проекта) 18.06.2021

3 Исходные данные к выпускной квалификационной работе: Положение о системе управления охраной труда; Функциональные обязанности по охране труда персонала АО «ДРСК»; История создания компании АО «ДРСК»; Экологическая политика АО «ДРСК»

4 Содержание выпускной квалификационной работы (перечень подлежащих разработке вопросов): 1 Общие сведения об организации; 2 Анализ состояния охраны труда;

3 Безопасность и экологичность; 4 Разработка мероприятий по улучшению охраны труда в организации; 5 Техничко-экономическое обоснование разработанных мероприятий

5 Перечень материалов приложения: (наличие чертежей, таблиц, графиков, схем, программных продуктов, иллюстрированного материала и т.п.) Общие сведения об организации; Результаты анализа состояния охраны труда в организации; Безопасность и экологичность; Мероприятия по улучшению охраны труда в организации; Оснащение кабинета кабинета охраны труда; Техничко-экономическое обоснование мероприятий по улучшению охраны труда

6 Консультанты по выпускной квалификационной работе (с указанием относящихся к ним разделов) Булгаков А.Б. (безопасность и экологичность), Шкрабтак Н.В. (техничко-экономическое обоснование мероприятий по улучшению состояния охраны труда в организации)

7 Дата выдачи задания 05.04.2021

Руководитель выпускной квалификационной работы: Булгаков Андрей Борисович, доцент, кандидат технических наук, доцент

Задание принял к исполнению (дата):

05.04.2021

(подпись студента)

## РЕФЕРАТ

Бакалаврская работа содержит 56 страниц, 7 рисунков, 6 таблиц, 3 приложения, 25 источников.

ОХРАНА ТРУДА, СТРУКТУРА, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ, СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ЭКОЛОГИЧНОСТЬ, КАБИНЕТ ОХРАНЫ ТРУДА, БЕЗОПАСНОСТЬ, ИНСТРУКТАЖИ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

В выпускной квалификационной работе было исследовано состояние охраны труда в АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» филиал «Амурские электрические сети» СП «Центральные электрические сети» и разработаны мероприятия по её улучшению.

Цель работы – проанализировать состояние охраны труда в СП «Центральные электрические сети», и на основании выявленных уязвимостей разработать мероприятия по улучшению состояния охраны труда.

На основании проведённого анализа был разработан ряд мероприятий и рекомендаций по её усовершенствованию.

## ABSTRACT

The bachelor's work contains 56 pages, 7 figures, 6 tables, 3 applications, 25 sources.

LABOR PROTECTION, STRUCTURE, LABOR PROTECTION MANAGEMENT SYSTEM, ACCIDENTS, PERSONAL PROTECTION EQUIPMENT, FIRE SAFETY, ENVIRONMENTALITY, LABOR PROTECTION CABINET, SAFETY, GUARANTEES AND INSTRUCTIONS

In the final qualifying work, the state of labor protection in JSC «Far Eastern Distribution Grid Company», branch «Amur Electric Networks» SS «Central Electric Networks» was investigated and measures were developed to improve it.

The purpose of the work is to analyze the state of labor protection in the SS «Central Electric Networks», and, based on the identified vulnerabilities, to develop measures to improve the state of labor protection.

Based on the analysis, a number of measures and recommendations for its improvement were developed.

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение	7
1 Общие сведения об организации	8
1.1 История организации	8
1.2 Структура организации	9
1.3 Основные виды деятельности	10
1.4 Несчастные случаи на производстве и профзаболевания	11
2 Анализ состояния охраны труда	13
2.1 Система управления охраной труда	13
2.2 Служба охраны труда	16
2.3 Кабинет охраны труда	18
2.4 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	20
2.5 Результаты специальной оценки условий труда	24
2.6 Медицинские осмотры	25
2.7 Инструктажи и обучение по охране труда	29
2.8 Гарантии и компенсации	32
3 Безопасность и экологичность	35
3.1 Экологическая безопасность	35
3.2 Пожарная безопасность	38
3.3 Режим труда и отдыха	42
4 Разработка мероприятий по улучшению охраны труда в организации	45
4.1 Рекомендации по улучшению кабинета охраны труда	45
4.2 Рекомендации по увеличению эффективности службы охраны труда	45
4.3 Рекомендации по устранению нарушений ведения журнала учёта средств индивидуальной защиты	48
5 Техничко-экономическое обоснование мероприятий по улучшению состояния охраны труда в организации	49
5.1 Расчёт затрат на улучшение кабинета охраны труда	49
5.2 Расчёт затрат на приобретение программы «1С:Охрана труда»	51

5.3 Расчёт общих затрат	52
Заключение	53
Библиографический список	54
Приложение А Акт о несчастном случае на производстве	57
Приложение Б Приказ об итогах проведенной специальной оценки условий труда	69
Приложение В Приказ о прохождении периодического медицинского осмотра	76

## ВВЕДЕНИЕ

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Целью охраны труда – организация здоровых и безопасных условий труда, предупреждение травматизма и профзаболеваний на производстве, обеспечение надёжной пожарной и промышленной безопасности объектов. А также ведёт контроль за соблюдением работниками законов и нормативно-правовых актов об охране труда.

Объектом исследования данной работы является охрана труда в АО «ДРСК» филиал «Амурские электрические сети» СП «Центральные электрические сети».

Предметом исследования является состояние охраны труда в АО «ДРСК» филиал «Амурские ЭС» СП «Центральные ЭС».

Цель работы – на основе теоретико-правовой и нормативной базе провести анализ состояния охраны труда в АО «ДРСК» филиал «Амурские ЭС» СП «Центральные ЭС».

Для достижения цели необходимо решить следующие задачи:

- изучить систему управления охраной труда
- изучить службу охраны труда
- изучить кабинет охраны труда
- проанализировать обеспеченность и правильность применения средств индивидуальной защиты
- ознакомиться с проведением медосмотров
- ознакомиться с проведением инструктажей по охране труда
- изучить виды гарантий и компенсаций, предоставляемые работникам
- разработать мероприятия по улучшению состояния охраны труда
- провести экономический расчёт для реализации мероприятий

# 1 ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

## 1.1 История организации

Акционерное общество «Дальневосточная распределительная сетевая компания» осуществляет деятельность по передаче и транспортировке электрической энергии по распределительным сетям на территории Амурской области, Хабаровского края, Еврейской автономной области, Приморского края, Южного района республики САХА (Якутия), а также оказывает услуги по технологическому присоединению к электрическим сетям компании на данных территориях [23].

Компания основана в 2005 году в процессе реформирования российской электроэнергетики и разделения энергокомпаний по видам деятельности, их последующей региональной интеграции.

22 декабря 2005 года была осуществлена государственная регистрация Открытого акционерного общества «Дальневосточная распределительная сетевая компания» на базе электросетевых активов (сетевых филиалов): ОАО «Амурэнерго», ОАО «Хабаровскэнерго», ОАО «Дальэнерго», ОАО «Южное-Якутскэнерго» (100% ДЗО ОАО АК «Якутскэнерго»).

Начало операционной деятельности Компании – 1 января 2007 года.

Сегодня АО «ДРСК» обеспечивает электроэнергией территорию от Якутии до Тихого океана: крупные промышленные компании и предприятия транспорта и сельского хозяйства, социально значимые объекты, осуществляет технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям.

С 2008 года в АО «ДРСК» начата работа в рамках интегрированной системы менеджмента: разработана система управления рисками, внедрен процессный подход в управлении, изменена организационная структура ДРСК, разработаны обязательные документированные процедуры. Интегрированная система менеджмента в компании объединила такие направления деятельности, как качество обслуживания потребителей при оказании услуг по передаче электрической энергии и услуг по технологическому присоединению к



электрическим сетям, экологические аспекты, охрану труда и промышленную безопасность.

В марте 2018 года АО «ДРСК» вручили сертификат соответствия интегрированной системы менеджмента (ИСМ) требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007.

В связи с приведением наименования Общества в соответствие с требованиями главы 4 части первой Гражданского кодекса РФ 10 июля 2015 года осуществлена регистрация новой редакции Устава Общества, согласно которой Общество переименовано в Акционерное общество «Дальневосточная распределительная сетевая компания» (АО «ДРСК») (организационно-правовая форма - непубличное акционерное общество).

## 1.2 Структура организации

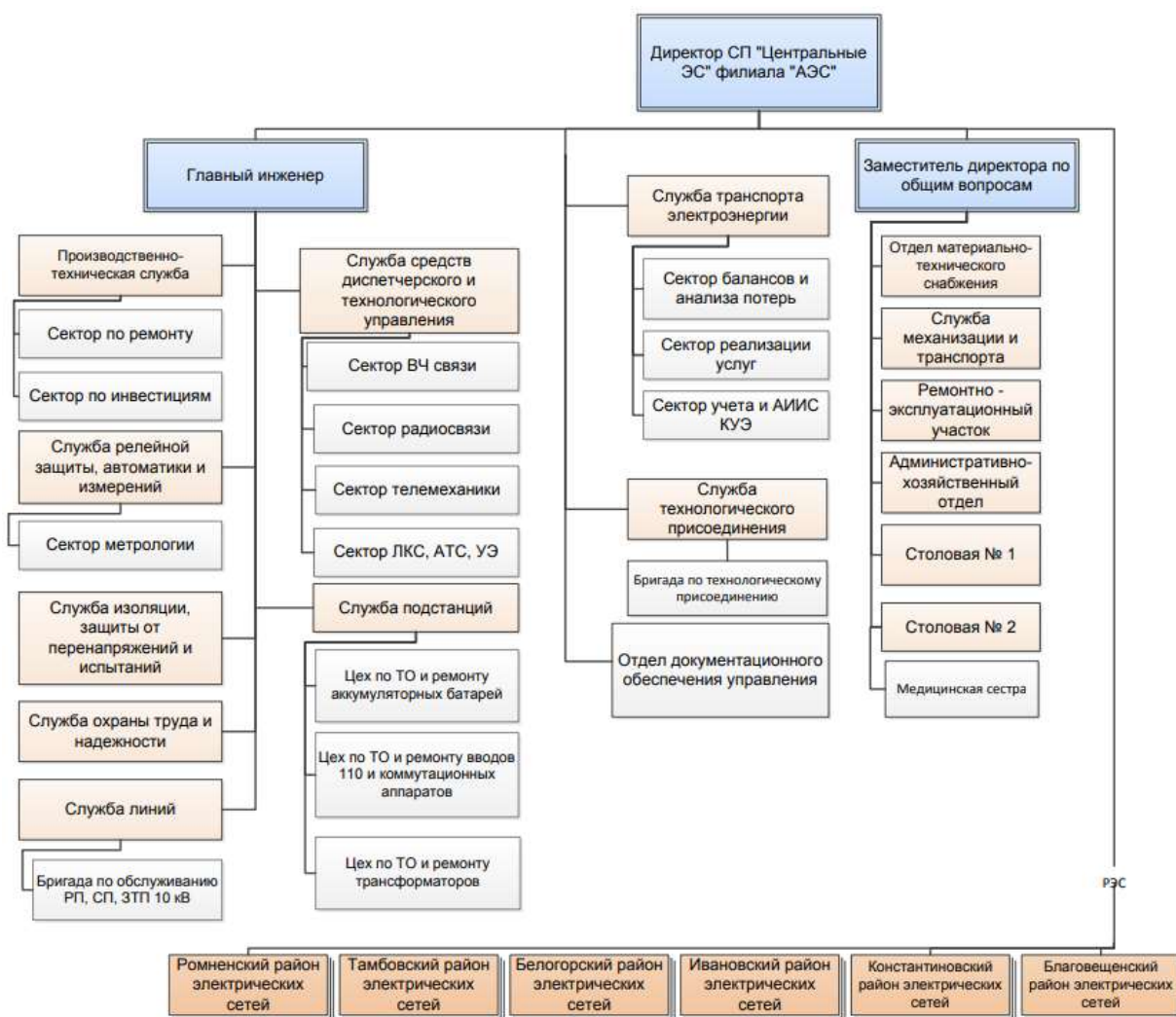


Рисунок 1 – Организационная структура СП «Центральные ЭС»

В СП «ЦЭС», включая подконтрольные ему РЭС (Районные электрические сети) трудоустроено 727 человек. Из которых 112 женщин. Несовершеннолетних и инвалидов нет.

### **1.3 Основные виды деятельности**

- оказание услуг по передаче электрической энергии;
- оказание услуг по распределению электрической энергии;
- оперативно-диспетчерское управление и соблюдение режимов энергосбережения и энергопотребления;
- оказание услуг по присоединению к электрическим сетям;
- оказание услуг по сбору, передаче и обработке технологической информации, включая данные измерений и учёта;
- осуществление контроля за безопасным обслуживанием электрических установок у потребителей, подключенных к электрическим сетям общества;
- деятельность по эксплуатации электрических сетей;
- проектно-сметные, изыскательские, научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы;
- оказание транспортно-экспедиционных услуг;
- выполнение работ, определяющих условия параллельной работы в соответствии с режимами Единой энергетической системы России в рамках договорных отношений;
- эксплуатация по договорам с собственниками энергетических объектов, не находящихся на балансе Общества;
- обеспечение работоспособности и исправности энергетического оборудования в соответствии с действующими нормативными требованиями, проведение технического обслуживания, диагностики, ремонта электрических сетей и иных объектов электросетевого хозяйства, а также технологическое управление ими;
- обеспечение работоспособности и исправности, проведение технического обслуживания, диагностики и ремонта сетей технологической

связи, средств измерений и учета, оборудования релейной защиты и противоаварийной автоматики и иного, технологического оборудования, связанного с функционированием электросетевого хозяйства, а также технологическое управление ими;

- разработка долгосрочных прогнозов, перспективных и текущих планов развития электросетевого комплекса, целевых комплексных научно-технических, экономических и социальных программ;

- развитие электрических сетей и иных объектов электросетевого хозяйства включая проектирование, инженерные изыскания, строительство, реконструкцию, техническое перевооружение, монтаж и наладку;

- развитие сетей технологической связи, средств измерений и учета, оборудования релейной защиты и противоаварийной автоматики и иного технологического оборудования, связанного с функционированием электросетевого хозяйства, включая проектирование, инженерные изыскания, строительство, реконструкцию, техническое перевооружение, монтаж и наладку и т.д.

Основными стратегическими целями компании являются: сохранение лидирующих позиций на рынке транспорта электроэнергии путем консолидации активов распределительного сетевого комплекса Дальнего Востока, улучшение качества оказываемых услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению, обеспечение надёжности и безопасности работы электросетевого комплекса, повышение эффективности управления ресурсами Компании.

#### **1.4 Несчастные случаи на производстве и профзаболевания**

31 августа 2020 года в филиале АО «ДРСК» «Амурские ЭС» произошел несчастный случай со смертельным исходом с мастером 1 гр. Цеха по ТО и ремонту вводов 110 кВ и коммутационных аппаратов службы подстанций структурного подразделения «Центральные электрические сети» Я.А.С. в результате поражения электрическим током (см. приложение А).

В ходе расследования установлено следующее:

На ПС-110/35/10 кВ «И» СП «Центральные ЭС» филиала АО «ДРСК» «Амурские ЭС» по наряду № 18/13, выданному 31.08.2020, проводились работы по прокладке контрольного кабеля (цепей РЗА) в КРУН-10 кВ. Выдающий наряд, с совмещением обязанностей ответственного руководителя работ – мастер Я.А.С. гр. V; производитель работ – электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств 5 р. Г.Э.Н. гр. IV.; допускающий – оперативный персонал (электромонтёр по обслуживанию подстанций 2 р. ПС «И» В.А.В. гр. IV); члены бригады: электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств 3 р. службы ПС – П.Д.Ф. гр. IV; электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств 3 р. службы ПС – А.А.В. гр. IV.; электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств 3 р. службы ПС с правом управления автотранспортом – Ж.П.Е. гр. II. Ответственный руководитель работ Я.А.С. самостоятельно выполнял работу по прокладке и подвязке кабеля к металлоконструкциям по всей длине КРУН-10 кВ. При выполнении работ над ячейкой №16 Я.А.С. приблизился к находящимся под напряжением не ограждённым токоведущим частям на расстоянии менее допустимого (т.к. крышка шинного отсека 10 кВ была открытой), в результате чего был смертельно поражен электрическим током.

Комиссией установлена основная причина несчастного случая – неудовлетворительная организация производства работ и сопутствующие причины, выразившиеся в грубом нарушении трудового кодекса Российской Федерации, Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, Положения о системе управления охраной труда, положений о подразделениях и должностных инструкций.

## 2 АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

### 2.1 Система управления охраной труда

Система управления охраной труда – часть общей системы управления, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью организации. Комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей [8].

Положение о СУОТ разработано на основе Типового положения Минтруда России от 19 августа 2016 года № 438н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда» и национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» [19].

Последнее обновление положения о СУОТ в организации было проведено в 2019 году, т.е. положение о СУОТ в организации на данный момент актуализировано.

Целью внедрения СУОТ в Обществе является:

- создание здоровых и безопасных условий труда работников, а также обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- определение законов и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, распространяющихся на деятельность Общества;
- выявление вредных и опасных производственных факторов, и соответствующих им рисков, связанных с прошлыми, настоящими или планируемыми видами деятельности;
- определение политики АО «ДРСК» в области охраны труда;

- разработка организационных схем и программы для реализации политики и достижений ее целей выполнения поставленных задач;
- повышение эффективности управления охраной труда;
- создание безопасных и благоприятных условий труда;
- предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- снижение размера финансовых расходов и потерь от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- привлечение к участию в управлении охраной труда работников и их представителей;
- формирование корпоративной культуры охраны труда и пропаганда здорового образа жизни.

Система управления охраной труда предусматривает:

- разработку политики в области охраны труда;
- планирование показателей для достижения целей работодателя в области охраны труда (цели и мероприятия в области охраны труда);
- обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами);
- контроль функционирования СУОТ;
- планирование улучшений функционирования СУОТ;
- предупредительно-профилактические работы;
- возможность осуществления корректирующих и предупредительных действий;
- реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;
- управление документами СУОТ.

При функционировании и совершенствовании СУОТ:

- определяются и устанавливаются приоритеты основных направлений политики в области охраны труда;

- устанавливаются цели и задачи СУОТ на определенный период времени;
- совершенствуется организационная структурная схема управления охраной труда;
- разрабатываются планы и программы для реализации принятой политики в области охраны труда и достижения поставленных целей и задач;
- определяется перечень нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, распространяющихся на АО «ДРСК», разрабатываются, пересматриваются и своевременно вносятся соответствующие изменения в нормативные документы по охране труда АО «ДРСК».

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, а также руководство деятельностью по этим направлениям в целом по Обществу возлагаются на Генерального директора Общества, в филиалах - на директоров филиалов, в СП – на директоров СП.

Непосредственная организация работы по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, БДД в целом по Обществу возлагается на заместителя Генерального директора по техническим вопросам – главного инженера, в филиалах – на заместителей директоров - главных инженеров, в СП – на заместителей директоров по производству, заместителей директоров - главных инженеров, главных инженеров.

Работы по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, БДД, осуществление контроля за соблюдением требований федеральных законов и других нормативных правовых актов, регулирующих отношения в области охраны труда, а также методологическое руководство по функционированию СУОТ в Обществе возлагается на УНПБиОТ, в филиалах и СП – на службы охраны труда и надежности [14].

## 2.2 Служба охраны труда

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия [21].

Служба охраны труда и надёжности (далее СОТиН) является структурным подразделением СП «Центральные электрические сети» (далее СП «ЦЭС») филиала АО «ДРСК» «Амурские электрические сети» (далее филиал).

Численность работников СОТиН составляет – 6 человек:

- Начальник СОТиН;
- Специалист по ОТ 1 категории;
- Специалист по обеспечению безопасности дорожного движения 1 категории;
- Три специалиста по ОТ.

В соответствии с ГОСТ 12.0.004-2015 и требованиями Трудового кодекса РФ, специалисты по охране труда проходят обучение по повышению квалификации в образовательных учреждениях с периодичностью 1 раз в 5 лет. Последний раз повышение квалификации у специалистов СОТиН в СП «ЦЭС» проходило в 2020 году.

Целью деятельности службы является организация работы руководителей и специалистов СП «ЦЭС» по созданию здоровых и безопасных условий труда, предупреждению травматизма и профзаболеваний на производстве, по обеспечению надёжной работы электрооборудования, пожарной и промышленной безопасности объектов СП «ЦЭС», обеспечению безопасности дорожного движения (далее БДД) [20].

СОТиН в своей деятельности подчиняется главному инженеру СП «ЦЭС».

Основными задачами СОТиН являются:



– Организация и контроль за соблюдением работниками СП «ЦЭС» законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, Коллективного договора, соглашения по охране труда, правил эксплуатации, пожарной и промышленной безопасности, безопасности дорожного движения, Положения о системе управления охраной труда (Положение о СУОТ). Функциональные обязанности по охране труда персонала СОТиН, Положения о производственном контроле на ОПО и других локальных нормативных правовых актов организации.

– Организации расследования и анализ причин аварии, несчастных случаев, пожаров и возгораний, дорожно-транспортных происшествий, произошедших в СП «ЦЭС».

– Контроль за организацией работы с персоналом в СП «ЦЭС», оказание методической помощи в проверке знаний по охране труда, правилам технической эксплуатации, пожарной безопасности, промышленной безопасности, безопасности дорожного движения и других нормативно-технических документаций.

Рабочие места всех работников СОТиН обеспечиваются:

- оргтехникой (ПЭВМ, множительная техника) и аксессуарами к ней;
- мебелью в соответствии с установленными нормами обеспеченности;
- телефонными аппаратами;
- расходными материалами: канцелярскими и письменными принадлежностями;
- законодательной, нормативной, методической и технической литературой, корпоративной сотовой связью в пределах установленного лимита и фотоаппаратом;
- за СОТиН закреплён автомобиль.

В соответствии с Постановлением Минтруда от 22.01.2001 года № 10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях» проведём сравнение нормативной численности работников службы охраны труда с той, что имеем в организации.

В организациях с численностью более 700 работников функции службы охраны труда выполняют бюро охраны труда с штатной численностью работников 3-5 единиц (включая должность начальника бюро) или отдел охраны труда с штатной численностью работников от 6 единиц и более [10].

Численность службы охраны труда Амурского филиала АО «ДРСК» составляет ровно 6 человек, что соответствует требованиям Постановления Минтруда № 10.

### **2.3 Кабинет охраны труда**

Для подготовки персонала, проведения вводных инструктажей на предприятии оборудован кабинет охраны труда (см. рисунки 2, 3, 4). Проведён анализ кабинета для проверки его соответствия требованиям Постановления Минтруда РФ № 7 от 17.01.2001 г. «Рекомендации по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда» [16].



Рисунок 2 – Кабинет охраны труда



Рисунок 3 – Стенды с образцами инвентаря работников

Площадь кабинета ОТ на предприятии составляет – 44 м<sup>2</sup>. В соответствии с СП 44.13330.2011 «Административные и бытовые здания», площадь помещения кабинета охраны труда в зависимости от списочного количества работающих человек должна составлять: не менее 24 м<sup>2</sup> до 1000 человек [1]. Кабинет ОТ соответствует нормативным размерам.



Рисунок 4 – Более крупный план угла с одним из стеллажей

Кабинет оснащен: 11-ю столами; 25-ю стульями; мультимедийным проектором; экраном настенным; телевизором; ноутбуком; витринами для демонстрации СИЗ применяемых на предприятии; стеллажами с нормативно-технической документацией по охране труда, пожарной безопасности и др.; набор тематических фильмов по охране труда; манекен-тренажером для обучения приемам оказания доврачебной помощи; доска иллюстрирующая анатомию человека.

Кабинет следует дополнить наглядными плакатами по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности.

#### **2.4 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) – средство защиты, используемые одним человеком.

В соответствии со статьей 221 Трудового Кодекса РФ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдаются средства индивидуальной и коллективной защиты работников, прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке. СИЗ выдаются в соответствии с «Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты», «Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств» и на основании результатов специальной оценке условий труда.

Ответственность за своевременное и в полном объеме обеспечение работников СИЗ и организацию контроля за правильностью их применения возлагается на работодателя (его представителя).

Работники «ДРСК» обязаны пользоваться и правильно применять средства индивидуальной защиты выданные им на предприятии.

Затраты по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, как и все затраты по обеспечению нормальных условий труда и на

мероприятия по безопасному выполнению работ включаются в себестоимость продукции (работ, услуг).

Спецодежда, спецобувь и другие СИЗ, поступившие на склад предприятия, хранятся в отапливаемых отдельных сухих помещениях на стеллажах, кронштейнах или в ящиках, и изолированы от каких-либо других предметов и материалов. СИЗ защищены от прямого попадания солнечных лучей и атмосферных воздействий. Оптимальная температура воздуха для хранения СИЗ соответствует рекомендациям, указанным в инструкциях производителей. Запрещается хранение СИЗ в одном помещении с кислотами, щелочами и другими химически активными веществами.

При приемке специальной одежды проверяются:

- внешний вид;
- комплектность;
- правильность маркировки;
- соответствие применяемых тканей, материалов и фурнитуры;
- соответствие линейных размеров изделия, симметричности форм;
- расположение парных деталей;
- качество строчек и швов;
- правильность обработки застежек, закрепок;
- равномерность утеплителя;
- наличие инструкции по эксплуатации и (или) уходу, ремонту.

При приемке специальной обуви проверяются:

- внешний вид;
- правильность маркировки;
- соответствие и качество применяемых материалов и фурнитуры;
- парность обуви по размерам, форме, цвету;
- качество крепления деталей обуви, качество внутренних деталей (задников, подносков);

- наличие и качество крепления подкладки (наличие не разглаженных складок внутри обуви, отставание подкладки).

При приемке рукавиц и перчаток проверяются:

- внешний вид;
- правильность маркировки;
- соответствие применяемых материалов;
- соответствие размеров изделия;
- качество строчек, швов, полимерных покрытий.

При приемке средств защиты органов дыхания проверяются:

- комплектность поставки (наличие паспорта, инструкции по эксплуатации), правильность упаковки, ростовочный ассортимент лицевых частей СИЗОД;

- наличие деформаций и механических повреждений лицевых частей, соединительных трубок, фильтрующих и других элементов, целостность очковых стекол, наличие клапанов входа и выхода;

- правильность маркировки, соответствие фильтрующих элементов СИЗОД, требованиям, указанных в техническом задании поставки, сроки годности.

При приемке средств защиты глаз и лица проверяются:

- комплектность поставки СИЗ (наличие паспорта и инструкции по эксплуатации);

- наличие маркировки (условного обозначения) на очках, щитках и светофильтрах и соответствие ее нормативно-технической документации;

- внешнее состояние СИЗ, очковых и смотровых стекол (отсутствие острых кромок, раковин, трещин, наплывов, сколов и других дефектов);

- прочность закрепления очковых и смотровых стекол;

- возможность замены очковых и смотровых стекол без применения специального инструмента.

При приемке средств защиты головы (каска) проверяются:

- комплектность поставки изделия (наличие внутренней оснастки, паспорта и инструкции по эксплуатации);

- наличие правильности маркировки (товарный знак завода-изготовителя, номер нормативно-технической документации, даты изготовления, соответствие предполагаемого срока эксплуатации и гарантийного срока, размер каски);

- внешний вид корпуса и внутренней оснастки (отсутствие трещин, вздутий и острых кромок);

- надежность и прочность фиксаций несущей ленты и подбородочного ремня по размерам.

При приемке предохранительных поясов и страховочных систем проверяются (страховочных или удерживающих привязей):

- наличие маркировки, паспорта и инструкции по эксплуатации (маркировка должна включать: товарный знак завода-изготовителя, номер пояса, клеймо ОТК и дату изготовления);

- внешнее состояние элементов предохранительного пояса или страховочной системы (отсутствие на тканевых деталях: надрывов, нарушений целостности швов, прорывов тканей в местах установки заклепок; на металлических деталях: трещин, раковин, заусенцев и нарушений антикоррозийного покрытия);

- надежность работы пряжки и карабина (пояс должен расстегиваться и застегиваться без затруднений, раскрытие карабина должно происходить усилием одной руки только после нажатия предохранительного устройства).

При приемке средств защиты органа слуха (наушники) проверяются:

- комплектность поставки, наличие паспорта, инструкции по эксплуатации, правильность упаковки, маркировки изделия;

- наличие деформаций и механических повреждений частей наушников, отсутствие колющих и острых углов, возможность регулирования, гибкость оголовья.

При приемке смывающих и (или) обезвреживающих средств проверяются:

- наличие и целостность тары и упаковки;
- наличие инструкции по применению с указанием назначения, правил применения, условий хранения, срока годности средств;
- состояние средств (однородность массы), отсутствие расслоения, комков и посторонних включений);
- дата изготовления.

Выдаваемые работникам «ДРСК» СИЗ соответствуют их полу, росту и размеру, характеру и условиям выполняемой работы. Подбор для работника индивидуального комплекта СИЗ (набора СИЗ), наиболее соответствующего его условиям труда, производится с учетом положений, изложенных в приказе Минздравсоцразвития РФ 01.06.2009 № 290н «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» [9].

В ходе анализа были выявлены нарушения: номера зафиксированных СИЗ в журнале учета и содержания средств защиты не соответствуют номерам фактически имеющихся средств защиты.

## **2.5 Результаты специальной оценки условий труда**

Специальная оценка условий труда – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников[13].

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.



Главный инженер (заместитель Генерального директора по техническим вопросам) организует проведение работ, по специальной оценке, условий труда на рабочих местах в исполнительном аппарате и контролирует проведение СОУТ в филиалах.

В СП «Центральные ЭС» из 225 рабочих мест 11 (4,89 %) отнесено ко 2 (допустимому) классу условий труда; 147 рабочих мест (65,33 %) отнесены к классу условий труда 3.1 (вредные первой степени); 67 рабочих мест (29,78 %) отнесены к классу условий труда 3.2 (вредные второй степени).

Специальная оценка условий труда последний раз проводилась в 2020 году. Следующий раз она должна будет пройти через 5 лет в 2025 году.

(Итоги СОУТ находятся в приложении Б).

## **2.6 Медицинские осмотры**

Обязательные медицинские осмотры и освидетельствования отдельной категории работников в АО «ДРСК» проводятся на основании требований Трудового Кодекса РФ, Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», в соответствии с П-СМОЗиОБТ-6.1.4-01/09-195 «Положением о порядке организации проведения обязательных медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования и вакцинации работников АО «ДРСК».

Цели проведения медицинского осмотра:

– Предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу проводятся в целях определения соответствия состояния здоровья работников поручаемой им работе .

– Целью периодических медицинских осмотров является динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных вредностей, профилактика и своевременное установление начальных признаков профессиональных заболеваний: выявление общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными, опасными веществами и производственными факторами, а также предупреждение несчастных случаев.

– Внеочередные медицинские осмотры (обследования) в том числе в центре профпатологии, проводятся при наличии у работника соответствующих медицинских рекомендаций, указанных в заключительном акте.

– Психиатрическое освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности, предусмотренной Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 № 377 О реализации Закона Российской Федерации о психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании [12].

– Предрейсовые медицинские осмотры водителей проводятся перед началом рабочего дня (рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению водителем своих трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения, либо остаточных явлений таких состояний.

– Послерейсовые медицинские осмотры водителей проводятся по окончании рабочего дня (рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников, острого профессионального заболевания или отравления, признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, либо остаточных явлений таких состояний.

– Предварительные, периодические и внеочередные медицинские осмотры работников проводятся лечебно-профилактическими учреждениями (организациями) имеющими соответствующую лицензию и сертификат.

– Предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры проводятся медицинскими работниками, имеющими высшее и (или) среднее профессиональное образование, медицинской организацией или иной

организацией, осуществляющей медицинскую деятельность (в том числе медицинским работником, состоящим в штате работодателя при наличии лицензии на осуществление медицинской деятельности, предусматривающей выполнение работ (услуг) по медицинским осмотрам (предрейсовым, послерейсовым).

– Организацию проведения предварительных, периодических, предрейсовых послерейсовых осмотров и освидетельствования работников осуществляет работодатель.

– Оплата обязательных медицинских осмотров и освидетельствований работников осуществляется за счет средств работодателя.

Контингент, подлежащий обязательным периодическим осмотрам и освидетельствованию:

Предварительные и периодические осмотры, освидетельствование организуются на основании списков контингентов работников.

Список контингентов работников – список профессий (должностей), подлежащих предварительным и периодическим осмотрам, освидетельствованию;

Списки контингентов, разрабатываются персоналом Службы охраны труда и надежности совместно с работниками подразделения управления персоналом (ФАО, СП, ИА) на основании результатов специальной оценки условий труда (далее СОУТ) и производственного контроля условий труда.

Списки контингентов утверждаются распорядительным документом (ИА, ФАО, СП) и подлежат пересмотру в сроки, определённые нормативными документами, а также при изменении условий труда или штатного расписания, но не реже 1 раза в 5 лет.

В списки контингентов работников, подлежащих предварительным и периодическим осмотрам, включаются работники:

– подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов, указанных в Перечне вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и

периодические медицинские осмотры (обследования), а также вредных производственных факторов, наличие которых установлено по результатам СОУТ.

В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов помимо результатов СОУТ, могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также может использоваться эксплуатационная, технологическая и иная документация на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые при осуществлении производственной деятельности.

– выполняющие работы, предусмотренные Перечнем работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников.

В списки контингентов работников, подлежащих освидетельствованию, включаются работники:

– осуществляющие отдельные виды профессиональной деятельности, связанные с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов;

– осуществляющие отдельные виды профессиональной деятельности в условиях повышенной опасности.

Утвержденные списки контингентов, в 10-дневный срок от даты утверждения направляются в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора (Роспотребнадзор) по фактическому месту нахождения работодателя (ИА, ФАО, СП, РЭС).

(Приказ о прохождении периодического медицинского осмотра находится в приложении В).

## **2.7 Инструктажи и обучение по охране труда**

Для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда.

Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации и утвержденной в установленном порядке работодателем (или уполномоченным им лицом) [11].

Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:

- со всеми вновь принятыми в организацию работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время, а также на дому с использованием материалов инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет;

- с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;

- с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями структурных подразделений организации по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного

или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается работодателем.

Повторный инструктаж проходят все работники, указанные выше, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

Внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;

- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;

- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);

- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;

- при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);

- по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.

Конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда работников отдельных отраслей и

организаций регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда.

В процессе работы руководители или уполномоченные ими лица структурных подразделений АО «ДРСК» должны систематически осуществлять контроль выполнения требований охраны труда подрядными организациями и при необходимости приостанавливать работы до устранения нарушений.

Информирование персонала подрядных организаций, по вопросам охраны окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, осуществляется при проведении на рабочем месте вводных и первичных инструктажей.

Порядок организации и проведения инструктажей в АО «ДРСК» регламентирован Порядком работы с персоналом.

## **2.8 Гарантии и компенсации**

Гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ, реализуемые работодателем, отражены в Коллективном договоре АО «ДРСК». Размер доплат за вредные и опасные условия труда по результатам СОУТ рассчитывается в соответствии с М-ИСМ-6.4-01.04-63-02, М-ИСМ-6.4-01.04-63 «Методикой определения доплат работникам АО «ДРСК» за неблагоприятные условия труда по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах».

В СП «ЦЭС» 147 рабочих мест (65,33 %) отнесены к классу условий труда 3.1 (вредные первой степени) и 67 рабочих мест (29,78 %) отнесены к классу условий труда 3.2 (вредные второй степени).

По результатам специальной оценки условий труда в СП «ЦЭС» был установлен перечень профессий которым положены компенсации за работу во вредных условиях труда (таблица 1, 2, 3).



Таблица 1 – Перечень профессий СП «ЦЭС», которым устанавливаются доплаты к тарифной ставке:

Наименование должности (профессии)	Наименование фактора	Основание
Водитель автомобиля	Шум, вибрация общая	Статья 147 ТК РФ
Грузчик	Тяжесть труда	Статья 147 ТК РФ
Лаборант химического анализа	Химический фактор	Статья 147 ТК РФ
Маляр	Химический фактор	Статья 147 ТК РФ
Мастер службы подстанций	Химический фактор	Статья 147 ТК РФ
Машинист автовышки и автогидроподъемника	Вибрация общая	Статья 147 ТК РФ
Машинист БКСМ	Шум, вибрация	Статья 147 ТК РФ
Машинист крана автомобильного	Вибрация	Статья 147 ТК РФ
Медицинская сестра	Биологический фактор	Статья 147 ТК РФ
Плотник	Шум, тяжесть, аэрозоли ПФД	Статья 147 ТК РФ
Повар	Микроклимат, тяжесть труда	Статья 147 ТК РФ
Слесарь по ремонту автомобилей	Тяжесть труда	Статья 147 ТК РФ
Техник-технолог	Микроклимат, тяжесть труда	Статья 147 ТК РФ
Токарь	Шум, тяжесть труда	Статья 147 ТК РФ
Тракторист	Вибрация	Статья 147 ТК РФ
Уборщик территории	Шум, тяжесть труда	Статья 147 ТК РФ
Электрогазосварщик	Химический, тяжесть труда, неионизирующее излучение	Статья 147 ТК РФ
Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи	Шум, тяжесть труда	Статья 147 ТК РФ
Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	Тяжесть труда	Статья 147 ТК РФ
Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств	Масла минеральные нефтяные, тяжесть труда	Статья 147 ТК РФ

Таблица 2 – Перечень профессий СП «ЦЭС», которым предоставляется дополнительный отпуск

Наименование должности (профессии)	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях	Основание
1	2	3
Водитель автомобиля (с классом условий труда 3.2 и выше)	7	Статья 117 ТК РФ
Маляр	7	Статья 117 ТК РФ
Мастер Службы подстанций	7	Статья 117 ТК РФ
Медицинская сестра	7	Статья 117 ТК РФ
Плотник	7	Статья 117 ТК РФ
Повар Столовой № 2	7	Статья 117 ТК РФ

Продолжение таблицы 2

1	2	3
Слесарь по ремонту автомобилей	7	Статья 117 ТК РФ
Техник-технолог Столовой № 2	7	Статья 117 ТК РФ
Электрогазосварщик: а) при работе в помещении б) при наружных работах	14 7	Статья 117 ТК РФ
Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей (с классом условий труда 3.2 и выше)	7	Статья 117 ТК РФ
Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств	7	Статья 117 ТК РФ

Таблица 3 – Перечень профессий работников СП «ЦЭС», которым предусмотрена бесплатная выдача молока в дни фактической занятости работника

Профессии	Наименование вредного фактора	Пункт приложения приказа МЗСР РФ от 16.02.2009 г. № 45
Водитель автомобиля службы ПС (в дни ремонта маслonaполненного оборудования, в дни покрасочных работ)	Уайт-спирит, ацетон, ксилол, толуол	285, 529, 630, 639
Лаборант химического анализа	Бензин, бензол	281, 626
Маляр	Уайт-спирит, ацетон, ксилол, толуол	285, 529, 630, 639
Мастер службы ПС (в дни ремонта маслonaполненного оборудования, в дни покрасочных работ)	Уайт-спирит, ацетон, ксилол, толуол	285, 529, 630, 639
Медицинская сестра	Патогенные микроорганизмы	2.3
Плотник	Пыль растительного происхождения	247
Электрогазосварщик	Марганца оксиды	97
Электрослесарь по ремонту оборудования РУ	Уайт-спирит, ацетон, ксилол, толуол	285, 529, 630, 639

### 3 БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

#### 3.1 Экологическая безопасность

АО «ДРСК» (далее – Компания, Общество) – крупнейшая распределительная сетевая компания Дальнего Востока, оказывающая услуги по передаче электрической энергии по распределительным сетям 0,4-220 кВ, а также по технологическому присоединению потребителей к распределительным сетям на территории Амурской области, Хабаровского и Приморского краев, Еврейской автономной области и южной части Республики Саха (Якутия).

Миссия Компании – эффективное управление электросетевой инфраструктурой для обеспечения надежного, качественного, доступного энергоснабжения потребителей и содействия устойчивому социально-экономическому развитию Дальнего Востока.

Экологическая политика Общества направлена на предупреждение (минимизацию) негативного воздействия на окружающую среду и обеспечение приоритета принятия предупредительных мер направленных на недопущение опасных экологических последствий, которые могут оказать негативное воздействие на человека и окружающую среду [22].

Экологическая политика АО «ДРСК» основана на Конституции Российской Федерации, федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, международных договорах Российской Федерации в области охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов.

Целями экологической политики АО «ДРСК» являются:

– техническое перевооружение и постепенное замещение оборудования, имеющего низкие технико-экономические и экологические показатели, современным и более экономически эффективным и экологически безопасным оборудованием;

- вовлечение всего персонала Общества в деятельность по уменьшению экологических рисков, улучшению системы экологического менеджмента и производственных показателей в области охраны окружающей среды;
- повышение эффективности использования невозобновляемых природных ресурсов;
- минимизация негативного техногенного воздействия на окружающую среду.

Для реализации основного принципа деятельности и достижения Целей Экологической политики высшее руководство АО «ДРСК» принимает на себя следующие обязательства:

- Выполнять требования законодательных актов Российской Федерации, местных законодательных актов, корпоративных требований и иных (рассматриваемых компанией как необходимые), касающихся рационального использования природных ресурсов и охраны окружающей среды. Обеспечивать ресурсосбережение, непрерывную минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, принимать все возможные меры по сохранению климата, биоразнообразия и компенсации возможного ущерба окружающей среде.

- Внедрить и обеспечить постоянное улучшение системы экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001, в целом природоохранной деятельности, включая корпоративную систему управления охраной окружающей среды.

- Планировать и осуществлять деятельность, исходя из приоритетности мероприятий по предотвращению негативного воздействия на окружающую среду перед деятельностью по ликвидации загрязнения и его последствий.

- Поддерживать необходимый уровень компетентности, профессионального и экологического образования работников АО «ДРСК» для обеспечения выполнения всех требований, связанных с обеспечением охраны окружающей среды.

– Обеспечить установление и анализ целей и задач в области охраны окружающей среды на основе оценки экологических аспектов, учета экологических рисков на всех этапах производственной деятельности.

– Обеспечить полную информированность работников об источниках и факторах негативного воздействия на окружающую среду, широкую доступность экологической информации о производственной деятельности АО «ДРСК», прозрачность природоохранной деятельности и принимаемых в этой области решений.

– Обеспечивать систему экологического менеджмента ресурсами, необходимыми для выполнения всех законодательных и иных требований, связанных с охраной окружающей среды и направленных на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду и обеспечение приоритета принятия предупредительных мер недопущения опасных экологических последствий, которые могут оказать негативное воздействие на человека и окружающую среду [3].

Механизмы реализации Экологической политики:

– внедрение и поддержание эффективной системы экологического менеджмента, основанной на требованиях международного стандарта ISO 14001;

– целевое планирование действий по снижению экологических рисков и мероприятий по реализации экологической политики;

– учет эколого-экономических и природоохранных аспектов наравне с традиционными финансово-экономическими параметрами при планировании производственной деятельности, организации всех бизнес-процессов, разработке проектов и их реализации;

– выделение достаточных организационных, материальных, кадровых и финансовых ресурсов для обеспечения выполнения принятых обязательств;

– проведения технических и организационных мероприятий по компенсации ущерба, наносимого окружающей среде;

– применение наилучших доступных технологий во всех сферах деятельности;

– учет экологических аспектов и экологических рисков на всех стадиях жизненного цикла, включая планирование производственной деятельности, организацию закупок технологий, материалов и оборудования, выполнения работ и услуг подрядчиками;

– совершенствование системы контроля за соблюдением персоналом и подрядных организаций, производящих работы на объектах Общества, стандартов и норм в области экологической безопасности

– Реализация Экологической политики осуществляется посредством закрепления в договорах с подрядчиками и поставщиками Общества обязательств в области охраны окружающей среды в районах, в которых осуществляется деятельности АО «ДРСК».

– Настоящая Экологическая политика является приоритетной и доводится до сведения всех лиц, работающих для АО «ДРСК» , или от её имени.

– Экологическая политика подлежит пересмотру, корректировке и совершенствованию при изменении приоритетов развития и условий деятельности АО «ДРСК»

Каждый работник Общества обязан соблюдать требования природоохранного законодательства Российской Федерации, содействовать непрерывному улучшению системы экологического менеджмента и реализации настоящей Политики.

Высшее руководство АО «ДРСК» принимает на себя всю полноту ответственности за реализацию настоящей Политики.

### **3.2 Пожарная безопасность**

Все сотрудники, вновь принятые на работу, проходят вводный противопожарный инструктаж с последующим обучением по программе пожарно-технического минимума или проверкой знаний в экзаменационной комиссии СП «ЦЭС» (в зависимости от занимаемой должности),

ознакамливаются с настоящей Инструкцией, системами противопожарной защиты здания, планом эвакуации, имеющимися первичными средствами пожаротушения и действиями в случае пожара [5].

Обязанности работников:

- соблюдать установленный противопожарный режим и не допускать действий, ведущих к пожару или загоранию;
- после окончания работы проводить уборку рабочих мест, отключать электрооборудование и электроприборы от электрической сети, в том числе, находящиеся в режиме ожидания (за исключением электроприборов, которые могут и (или) должны находиться в круглосуточном режиме работы в соответствии с инструкцией завода-изготовителя);
- знать места нахождения первичных средств пожаротушения и уметь ими пользоваться;
- знать пути эвакуации.

Производство временных огневых работ проводится с соблюдением Правил противопожарного режима в Российской Федерации, с оформлением наряда-допуска.

На территории, в зданиях и сооружениях курение табачных изделий запрещено.

Содержание территорий:

Территория баз (СП «ЦЭС», РЭС, участков) постоянно содержится в чистоте, очищается от сгораемых отходов. Запрещено загромождать материалами и оборудованием дороги, проезды и противопожарные разъемы вокруг зданий и сооружений.

Все проездные дороги содержатся в исправном состоянии.

Закрытие отдельных проездов и участков дорог на ремонт может быть произведено после устройства временных объездов.

Запрещено на территории баз, без согласования с пожарной охраной, сооружение временных сгораемых зданий и сооружений.

Установка временных бытовых вагончиков при необходимости допускается, но не ближе 30 м от производственных, административных и складских зданий.

Ответственность за противопожарное состояние территорий, зданий, сооружений, эвакуационных путей возлагается на руководство СП «ЦЭС» (директор, главный инженер, заместитель директора по общим вопросам).

Ответственность за пожарную безопасность отдельных цехов, лабораторий, мастерских, складов, подстанций, сооружений возлагается на руководителей подразделений или должностных лиц, исполняющих их обязанности.

Обязанность руководителей подразделений, а также других должностных лиц, ответственных за пожарную безопасность:

- обеспечение соблюдения противопожарного режима и выполнение в установленные сроки мероприятий, повышающих пожарную безопасность на вверенных им участках;

- обеспечение исправности и нормальной работы оборудования и принятие мер по скорейшему устранению обнаруженных неисправностей, которые могут привести к пожару или загоранию;

- обеспечение контроля за выполнением требований пожарной безопасности при проведении ремонтных работ;

- соблюдение режима уборки рабочих мест и помещений, а также отключения электросети (сварка, освещение, станки и т.п.) после окончания работы, за исключением дежурного освещения и оборудования с непрерывным технологическим процессом.

Порядок и нормы хранения и транспортировки пожаровзрывоопасных и пожароопасных веществ и материалов:

При хранении и транспортировке баллонов со сжатыми газами, предохранительные колпаки должны быть навинчены на головки баллонов для предохранения вентилей от ударов.



При обращении с пустыми баллонами для кислорода и горючих газов должны соблюдаться такие же меры пожарной безопасности, как при обращении с наполненными баллонами.

Запасные и пустые баллоны хранятся в несгораемых проветриваемых пристройках к зданиям или под специальными навесами для защиты от солнечных лучей.

Окна помещений, где хранятся баллоны с газом, оборудованы солнцезащитными негорючими устройствами.

При хранении баллонов на открытых площадках сооружения, защищающие баллоны от осадков и солнечных лучей, выполняются из негорючих материалов.

Баллоны с горючим газом хранятся отдельно от баллонов с кислородом, сжатым воздухом, хлором, фтором и другими окислителями, а также от баллонов с токсичным газом.

Размещение групповых баллонных установок допускается у глухих (не имеющих проемов) наружных стен зданий. Шкафы и будки, где размещаются баллоны, выполнены из негорючих материалов и имеют естественную вентиляцию, исключающую образование в них взрывоопасных смесей.

При хранении и транспортировании баллонов с кислородом нельзя допускать попадания масел (жиров) и соприкосновения арматуры баллона с промасленными материалами. При перекантровке баллонов с кислородом вручную, не разрешается брать за клапаны.

Баллоны с горючим газом, имеющие башмаки, хранятся в вертикальном положении в специальных гнездах, клетях или других устройствах, исключающих их падение. Баллоны, не имеющие башмаков, хранятся в горизонтальном положении на рамах или стеллажах. Высота штабеля в этом случае не превышает 1,5 метра, а клапаны закрываются предохранительными колпаками и обращены в одну сторону.

Хранение каких-либо других веществ, материалов и оборудования в помещениях складов с горючим газом не разрешается.

Помещения складов с горючим газом обеспечиваются естественной вентиляцией.

Запрещено хранение в цеховых кладовых легковоспламеняющихся и горючих жидкостей в количестве, превышающем установленные на предприятии нормы. На рабочих местах количество этих жидкостей не превышает сменную потребность.

Запрещена стоянка и ремонт погрузочно-разгрузочных и транспортных средств в складских помещениях

Хранение на складах (в помещениях) веществ и материалов ведётся с учетом их пожароопасных физико-химических свойств (способность к окислению, самонагреванию и воспламенению при попадании влаги, соприкосновении с воздухом и др.).

Запрещено совместное хранение в одной секции с каучуком или автомобильной резиной каких-либо других материалов и товаров.

Баллоны с горючими газами, емкости (бутылки, бутыли, другая тара) с легковоспламеняющимися и горючими жидкостями защищены от солнечного и иного теплового воздействия.

### **3.3 Режим труда и отдыха**

Для организации здорового режима труда и отдыха предлагаю ввести проведение физкультурных минуток (пауз) для работников. Производственная гимнастика – важный шаг к тому, чтобы в разы минимизировать вред от сидячей работы. Несложные упражнения могут занимать несколько минут, при этом регулярное выполнение окажет благотворное влияние на организм.

Предлагаю комплекс упражнений для работников, работающих с ПЭВМ, деятельность которых связана со значительным напряжением, низкой двигательной активностью и скованной рабочей позой [25]:

- 1) Походить на месте в спокойном темпе и расслаблено махать руками вперед и назад 20-25 секунд.
- 2) Исходное положение – руки к плечам.
  - На вдохе подняться на носки, поднимая руки вверх в стороны.

- На выдохе принять исходное положение, расслабив руки.
  - Выполнять в спокойном темпе от 5 до 6 раз.
- 3) Исходное положение – руки впереди.
- На выдохе присесть, делая мах руками вниз назад.
  - На вдохе выпрямиться с махом руками в стороны назад и поставить руки в исходное положение.
  - Выполнять в среднем темпе от 10 до 14 раз.
- 4) Исходное положение – стойка ноги врозь, руки за голову.
- На выдохе выполнить три пружинистых наклона, пальцами рук стараться коснуться пола.
  - На выдохе выпрямиться, сложив руки за голову, и прогнуться в грудной части позвоночника.
  - Выполнять в среднем темпе от 10 до 12 раз.
- 5) Исходное положение – стойка ноги врозь, руки на поясе.
- На выдохе поворот туловища вправо с махом правой руки в сторону назад.
  - На вдохе вернуться в исходное положение.
  - Выполнить упражнение левой рукой.
  - Повторить в среднем темпе от 4 до 6 раз.
- 6) Исходное положение – стойка ноги врозь, руки вверх.
- На выдохе наклониться вправо с поднятыми вверх руками.
  - На вдохе вернуться в исходное положение.
  - Затем тоже самое с наклоном влево.
  - Повторить в среднем темпе от 4 до 6 раз.
- 7) Исходное положение – стойка с ногами на ширине плеч.
- На вдохе поднять руки и потянуться вверх.
  - На выдохе опустить руки вниз, расслабляя их, встряхивая несколько раз кистями.
  - Выполнить в спокойном темпе от 4 до 5 раз.

8) Исходное положение – основная стойка.

– Левую ногу отвести в сторону с вытянутым носком, также отводя в сторону правую руку.

– Приставить ногу.

– Повторить другой ногой и рукой.

– Очертить полный круг левой рукой, затем правой. Хлопнуть руками перед собой.

– Вернуться в исходное положение.

– Выполнять сначала в спокойном темпе, затем – в среднем. Повторять от 4 до 5 раз.

Зарядка для глаз. Перед выполнением упражнений сядьте удобно, выпрямите спину и расслабьтесь. Поморгайте глазами быстро, затем медленно.

Упражнения выполняются тщательно и медленно:

– Глаза вверх, вниз – 2 раза. Поморгали глазами.

– Глаза вправо, влево – 2 раза. Поморгали глазами.

– Рисуем глазами квадрат – 2 раза по часовой стрелке. Поморгали глазами.

– Рисуем глазами квадрат - 2 раза против часовой стрелки. Поморгали глазами.

– Рисуем глазами круг по часовой стрелке – 2 раза. Поморгали глазами.

– Рисуем глазами круг против часовой стрелки – 2 раза. Поморгали глазами.

– Рисуем глазами волнистую змейку в правую сторону, а затем в левую. Поморгали глазами.

– Теперь несильно потрите глаза кулачками. Разогрейте ладони, потирая их друг о друга и приложите их к глазам так, чтобы не проникал свет, и повторите все вышперечисленные упражнения по три раза.

## 4 РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

### 4.1 Рекомендации по улучшению кабинета охраны труда

Для эффективной работы кабинета охраны труда его необходимо дополнить:

- плакатами по охране труда, пожарной безопасности и электробезопасности;
- компьютерной техникой с доступом в интернет для тестирования и закрепления знаний работников по охране труда, пожарной безопасности и электробезопасности.

Эффективное оснащение кабинета охраны труда поможет снизить число несчастных случаев и травматизма работников на предприятии.

### 4.2 Рекомендации по увеличению эффективности службы охраны труда

На данный момент в организации активно используются такие программы как: «1С: Зарплата и управление персоналом» и «1С: Документооборот». Они позволяют автоматизировать задачи, связанные с расчетом заработной платы персонала и реализацией кадровой политики, с учетом требований законодательства и реальной практики работы предприятий. Такие программы созданы для уменьшения напряженности трудового процесса, снимая с работников необходимость выполнять некоторые монотонные действия.

Следует внедрить программу на базе 1С и для охраны труда. Программный продукт «1С: Охрана труда» помогает автоматизировать учет на рабочем месте специалиста по охране труда [24].

Общие функциональные возможности программного продукта:

- Обмен данными с другими популярными решениями 1С предоставляет возможность создать «эко-систему» из программ на 1С.
- Возможность загрузки данных из XML и табличных документов.

- Хранение нормативной документации, как в базе, так и в указанном каталоге.
- Механизм внешних отчетов, обработок, печатных форм и обработок заполнения табличных частей документов.
- Работа в многопользовательском режиме.
- Возможность сформировать отчет по любым данным введенным в базу с помощью «Универсального отчета».
- Возможность создавать собственные журналы документов на основе «Универсального журнала документов».
- Возможность согласования документов в системе и использование электронно-цифровой подписи.
- Комплексное решение включающее в себя 19 блоков. (При максимальной комплектации).
- Открытость конфигурации для изменений.
- Мобильное приложение «Проверки и аудиты».
- Рабочая база данных поставляется с заполненной нормативно-справочной информацией (НСИ). Это позволяет сразу приступить к ведению учета и значительно снизить затраты на ввод программы в эксплуатацию. Общий объем НСИ составляет более 14000 элементов.

Основной отличительной особенностью, которая действительно позволяет использовать систему «1С: Охрана труда» максимально эффективно, является наличие «Помощников».

«Помощник» – это автоматизированный процесс, который анализирует несоответствия данных заданным правилам и создает задания пользователю.

Программа «1С: Охрана труда» самостоятельно проверяет необходимость выполнения тех или иных задач специалистом по охране труда.

Например, при появлении в штате нового сотрудника система создаст сообщение специалисту по охране труда где укажет какие действия необходимо произвести для закрепления за рабочим местом, обеспечения спецодеждой,

проведения какого инструктажа необходимо для допуска к работам, занесения данных о предварительном медосмотре и т.д.

«1С: Охрана труда» позволяет вести поразмерный учет спецодежды в разрезе норм выдачи. Таким образом, система автоматизирует учет электронных карточек учета специальной одежды.

Специалист по охране труда всегда будет заранее предупреждён о необходимости проведения мероприятий или выполнения задач по охране труда и промышленной безопасности (см. рисунок 5, 6).

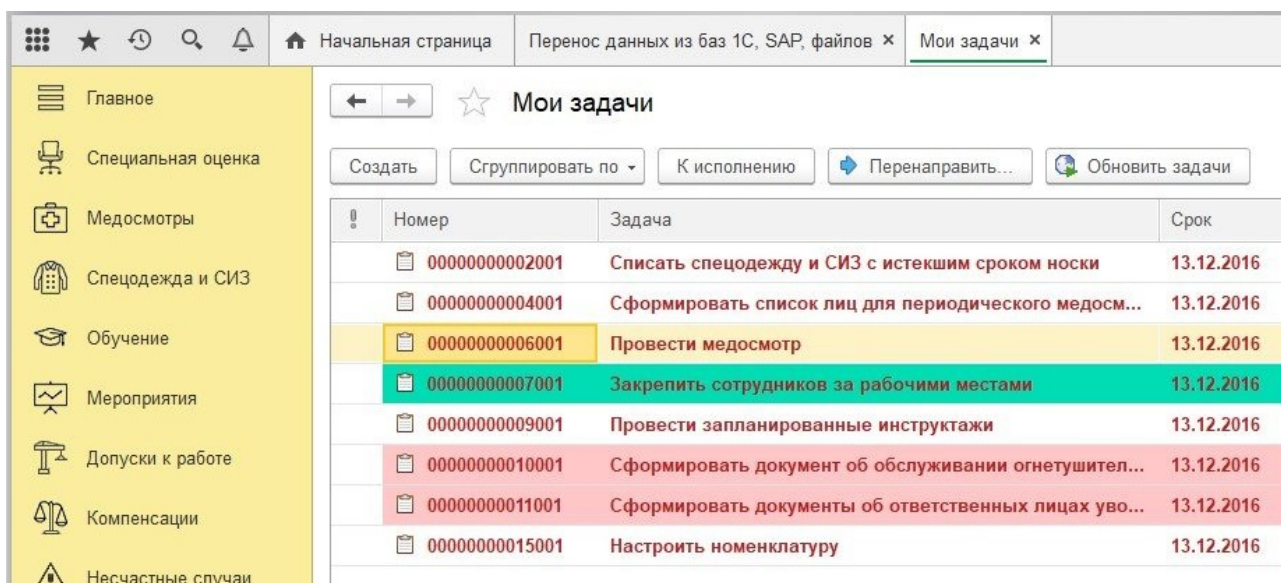


Рисунок 5 – Внешний вид программы. Раздел «Мои задачи»

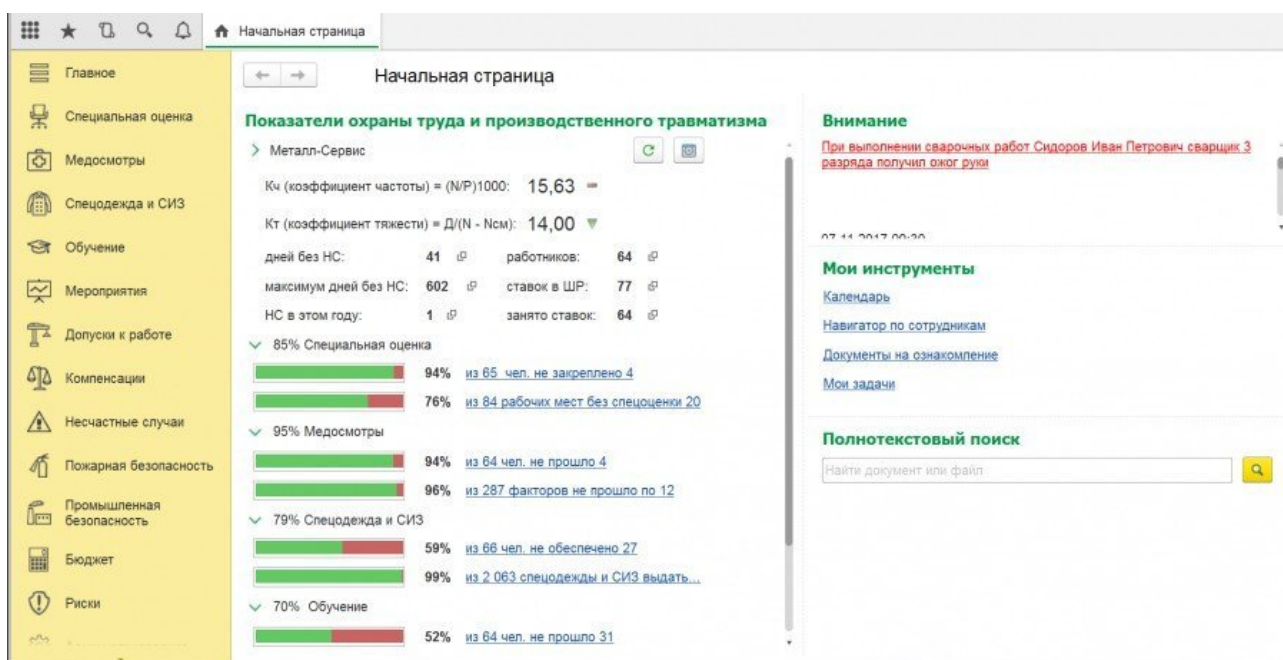


Рисунок 6 – Внешний вид программы. Раздел «Начальная страница»

В результате использования данной программы:

- Повышается эффективность труда специалистов по охране труда и промышленной безопасности, в их деятельности появляется систематичность;
- Накапливается статистическая информация для принятия управленческих решений;
- Снижается риск штрафных санкций со стороны контролирующих органов (Роспотребнадзор, Ростехнадзор, Инспекция труда).

#### **4.3 Рекомендации по устранению нарушений ведения журнала учёта средств индивидуальной защиты**

В ходе анализа журнала учёта СИЗ на предприятии было выявлено нарушение. Номера зафиксированных СИЗ в журнале учёта и содержания средств защиты не соответствуют номерам фактически имеющихся средств защиты.

Для устранения следует привести записи инвентарных номеров СИЗ в журнале учёта и содержания средств защиты в соответствие с инвентарными номерами имеющимся СИЗ.



## 5 ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

В результате анализа службы охраны труда организации АО «ДРСК» филиал «Амурские электрические сети» СП «Центральные электрические сети» были разработаны и предложены мероприятия для улучшения охраны труда, и некоторые мероприятия требуют единоразовых экономических затрат, а именно:

- Оснащение кабинета охраны труда
- Приобретение лицензии компьютерной программы для охраны труда

Общие затраты на реализацию мероприятий по улучшению охраны труда в организации будут рассчитываться по следующей формуле:

$$Z_{\text{общ}} = Z_1 + Z_2, \quad (1)$$

где  $Z_1$  – это затраты на улучшение кабинета охраны труда

$Z_2$  – это затраты на приобретение программы «1С:Охрана труда»

### 5.1 Расчёт затрат на улучшение кабинета охраны труда

Для эффективной работы кабинета охраны труда его необходимо дополнить его плакатами по охране труда, пожарной безопасности и электробезопасности, компьютерной техникой с доступом в интернет для тестирования и закрепления знаний работников по охране труда, пожарной безопасности и электробезопасности.

Эффективное оснащение кабинета охраны труда поможет снизить число несчастных случаев и травматизма работников на предприятии.

Перечень необходимой периферии для кабинета охраны труда:

- Плакат по пожарной безопасности – 1 шт.
- Плакат по электробезопасности – 1 шт.
- Плакат по охране труда – 1 шт.
- Ноутбук – 10 шт.

Затраты на оснащение кабинета охраны труда определяются по следующей формуле:

$$Z_{об} = Z_{пл} + Z_{ком}, \quad (2)$$

где  $Z_{пл}$  – это затраты на приобретение плакатов

$Z_{ком}$  – это затраты на приобретение компьютерной техники

В таблице 4 приведена смета на закупку плакатов по пожарной безопасности и электробезопасности, и уголков охраны труда. Закупку будем производить в интернет-магазине «OZON».

Таблица 4 – Смета на закупку плакатов по пожарной безопасности и электробезопасности, и уголков охраны труда.

Наименование затрат	Количество, шт.	Цена ед., руб.	Общая сумма, руб.
Плакат по пожарной безопасности	1	200	200
Плакат по электробезопасности	1	200	200
Плакат по охране труда	1	200	200
Итого:			600

Итоговая сумма затрат на наглядные методические материалы составила 5200 рублей. Доставку в затраты не включаем, поскольку будем забирать материалы с пункта выдачи в Благовещенске по адресу – ул. Дальневосточная 10.

В таблице 5 приведена смета на закупку компьютерной техники. Ноутбуки будем покупать в магазине «DNS Технопоинт» в городе Благовещенск по адресу – ул. Набережная 32. Без доставки.

Таблица 5 – Смета на закупку компьютерной техники.

Наименование затрат	Количество, шт.	Цена ед., руб.	Общая сумма, руб.
Нетбук Prestigio SmartBook 133 C4	10	19 999	199 990

В таблице 6 приведены общие затраты на улучшение кабинета охраны труда.

Таблица 6 – Общие затраты на кабинет охраны труда

Наименование затрат	Сумма, руб.
Плакат по пожарной безопасности	200
Плакат по электробезопасности	200
Стенд «Уголок охраны труда»	200
Нетбук Prestigio SmartBook 133 C4	199 990
Итого:	200 590

## 5.2 Расчёт затрат на приобретение программы «1С:Охрана труда»

Программный продукт «1С: Охрана труда» помогает автоматизировать учет на рабочем месте специалиста по охране труда. Цену на продукт мы возьмём из прайс-листа.

Описание	Варианты поставки				
	СТАНДАРТ	ПРОФ	КОРП	СБОТ	ГODOVAYA ПРОФ
<b>Срок действия лицензии</b>	Бессрочная	Бессрочная	Бессрочная	Бессрочная	1 Год
Количество организаций	1	1000000	1000000	1000000	1000000
Дополнительные пользователи	✓	✓	✓	✓	
Управляемые формы	✓	✓	✓	✓	✓
Подсистемы:					
Управление документами	✓	✓	✓	✓	✓
Специальная оценка РМ	✓	✓	✓	✓	✓
Медицинские осмотры	✓	✓	✓	✓	✓
Спецодежда и СИЗ	✓	✓	✓	✓	✓
Обучение	✓	✓	✓	✓	✓
Мероприятия	✓	✓	✓	✓	✓
Допуски к работе	✓	✓	✓	✓	✓
Компенсации	✓	✓	✓	✓	✓
Несчастные случаи	✓	✓	✓	✓	✓
Пожарная безопасность	–	✓	✓	✓	✓
Пром. безопасность	–	✓	✓	✓	✓
Бюджет	–	✓	✓	✓	✓
Управление рисками	–	✓	✓	✓	✓
СУОТ	–	–	✓	✓	–
Электробезопасность	–	✓	✓	✓	✓
ГО и ЧС <small>Новинка!</small>	–	✓	✓	✓	✓
Транспортная безопасность	–	–	✓	✓	–
Электронные курсы	–	–	✓	✓	–
Экология <small>Новинка!</small>	–	–	–	✓	–
Подрядчики <small>Новинка!</small>	–	–	–	✓	–
Цена основной поставки (руб.)	30 000	60 000	100 000	200 000	14 000
Цена 1 доп. лицензии (руб.)	10 000	10 000	10 000	10 000	–
Цена 5 доп. лицензий (руб.)	45 000	45 000	45 000	45 000	–

Рисунок 7 – Прайс-лист

Нашем выбором станет версия КОРП за 100 000 рублей. Можно было бы взять версию СБОТ за 200 000 рублей, но там всего лишь 2 новых блока, а цена выше на 100 000 рублей, я считаю это излишним, поэтому остановимся на версии КОРП. Поскольку служба охраны труда в организации насчитывает 6 человек, то стоит взять 5 дополнительных лицензий за 45 000 рублей.

Итак. Затраты на покупку программы составляют : 145 000 рублей.

### **5.3 Расчёт общих затрат**

По формуле (1) рассчитаем общие затраты на реализацию мероприятий по улучшению охраны труда в организации:

$$Z_{\text{общ}} = 200\,590 + 145\,000 = 345\,590 \text{ рублей}$$

Сумма общих затрат составляет – 345 590 рублей

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В данной выпускной квалификационной работе проведён анализ состояния охраны труда на АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» филиал «Амурские электрические сети» СП «Центральные электрические сети».

В результаты анализа были выявлено:

- Номера зафиксированных СИЗ в журнале учёта и содержания средств защиты не соответствуют номерам фактически имеющихся средств защиты.
- В кабинете охраны труда отсутствуют плакаты по охране труда, пожарной безопасности и электробезопасности;

Вследствие был разработан ряд мероприятий, для улучшения системы охраны труда на предприятии:

- Для увеличения эффективности кабинета охраны труда, необходимо дополнить его плакатами по охране труда, пожарной безопасности и электробезопасности, компьютерной техникой. Добавить уголки охраны труда;
- Внедрение программы «1С: Охрана труда» благоприятно скажется на эффективности службы охраны труда, автоматизировав процесс учёта;
- Привести записи инвентарных номеров СИЗ в журнале учета и содержания средств защиты в соответствие с инвентарными номерами имеющимся СИЗ;

Была рассчитана технико-экономическая часть. В ней рассчитывались затраты на реализацию разработанных мероприятий. Технико-экономическое обоснование показало, что для реализации мероприятий, которые требуют экономических затрат, потребуется 345 590 рублей. Финансирование мероприятий должно обеспечиваться за счёт средств работодателя.

## БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

- 1 Административные и бытовые здания. [Электронный ресурс]: Свод правил СП 44.13330.2011 / Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/1200084087>
- 2 Акинин, Н.И. Промышленная экология: принципы, подходы, технические решения: Учебное пособие / Н.И. Акинин. – Долгопрудн: Интеллект, 2015. – 312 с.
- 3 Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания. [Электронный ресурс]: Санитарные правила и нормы СанПиН 1.2.3685-21 / Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_375839/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_375839/)
- 4 Годин А.М. Экологический менеджмент [Текст]: учебное пособие / А.М. Годин. – М.: Дашков и Кш, 2012 (т.е. 2015). – 187 с.
- 5 ИПБ-СМОЗиОБТ-4.4.6-02.103-07-03 Инструкция №1 о мерах пожарной безопасности на территории, в производственных зданиях (сооружениях) и в помещениях СП «Центральные электрические сети» / Внутренний документ предприятия
- 6 Колесников, С.И. Экологические основы природопользования [Текст]: учебник: для студентов образовательных учреждений среднего профессионального образования / С.И. Колесников; Изд. – торг. корпорация «Дашков и Кш». – 3-е изд. – Москва: Дашков и Кш: Академцентр, 2015. – 301 с.
- 7 Лисочкина Т.В. Социально-экономические проблемы рационального природопользования и охраны окружающей среды в энергетике. Лисочкина Т.В., Огорокова Л.Г. Учебное пособие. Л.: ЛПИ.1996. 80 с.
- 8 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007 [Электронный ресурс]: ГОСТ 12.0.230.1-2015 (введен в действие Приказом Росстандарта N 601-ст от 09.06.2016) / Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_205145/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_205145/)
- 9 Межотраслевые правила обеспечения работников специальной

одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. [Электронный ресурс]: Приказ Минздравсоцразвития России № 290н от 01.06.2009 (ред. от 12.01.2015) / Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_91478/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_91478/)

10 Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях. [Электронный ресурс]: Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 10 от 22 января 2001 года / Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_97804/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_97804/)

11 Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций. (Зарегистрировано в Минюсте России № 4209 12.02.2003). [Электронный ресурс]: Постановление Министерства труда России, Минобразования России № 1/29 от 13.01.2003 (ред. от 30.11.2016) / Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_40987/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_40987/)

12 О реализации Закона Российской Федерации о психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании. [Электронный ресурс]: Постановление Правительства Российской Федерации № 377 от 28.04.1993 / Режим доступа: <http://base.garant.ru/4102003/>

13 О специальной оценке условий труда (последняя редакция) [Электронный ресурс]: Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013 / Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_156555/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156555/)

14 П-СМОЗиОБТ-4.1-01.09-65-03 Положение о системе управления охраной труда (положение о СУОТ). Функциональные обязанности по охране труда персонала АО «ДРСК» / Внутренний документ предприятия

15 Реймерс, Н.Ф. Природопользование: словарь-справочник / Н.Ф. Реймерс. – М.: Мысль, 2018. – 637 с.

16 Рекомендации по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда. [Электронный ресурс]: Постановление Министерства труда РФ № 7 от 17.01.2001 г. / Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/901781673?>

[marker=6560Ю](#)

17 Родионов, А. И. Охрана окружающей среды: процессы и аппараты защиты атмосферы: учебник для СПО / А. И. Родионов, В. Н. Клушин, В. Г. Систер. — 5-е изд., испр. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2019. — 218 с.

18 Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг. [Электронный ресурс]: Санитарные правила СП 2.1.3678-20 / Режим доступа: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/400063274/>

19 Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию [Электронный ресурс]: ГОСТ Р 12.0.007-2009 (утв. Приказом Ростехрегулирования N 138-ст от 21.04.2009) / Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/1200071037?section=text>

20 Служба охраны труда в организации. [Электронный ресурс]: Трудовой Кодекс Российской Федерации – Статья 217 / Режим доступа: <http://base.garant.ru/12125268/4132834011083186a07350b1579a99a1/>

21 Челноков, А.А. Охрана труда / А.А. Челноков, Л.Ф. Ющенко. – Минск: Высшая школа, 2006. – 79 с.

22 Экологическая политика АО «ДРСК» [Электронный ресурс]: ПК-СЭМ-5.3-01.ГД-01-06 / Режим доступа: <http://www.drsk.ru/files/content/2015/394.pdf?backlight=y>

23 [Электронный ресурс]: История создания компании «ДРСК» / Режим доступа: [http://www.drsk.ru/istorija\\_razvitija\\_kompanii.html](http://www.drsk.ru/istorija_razvitija_kompanii.html)

24 [Электронный ресурс]: Охрана труда для 1С / Режим доступа: [https://consot.ru/soft\\_okhrana-truda-1c/](https://consot.ru/soft_okhrana-truda-1c/)

25 [Электронный ресурс]: Производственная гимнастика на работе: комплекс простых упражнений / Режим доступа: <https://bodymaster.ru/training/proizvodstvennaya-gimnastika>



## ПРИЛОЖЕНИЕ А

Акт о несчастном случае на производстве

Один экземпляр направляется  
пострадавшему или его  
доверенному лицу

УТВЕРЖДАЮ

Директор филиала АО «ДРСК»  
«Амурские ЭС»

Семенюк Е.В.

(подпись, фамилия, инициалы  
работодателя (его представителя).

"19" октября 2020



Печать (при наличии печати)

АКТ № 02-2020

о несчастном случае на производстве

- Дата и время несчастного случая «31» августа 2020 года в 13 час. 51 мин.  
(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая,  
5 часов  
количество полных часов от начала работы)
- Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший  
Акционерное общество «Дальневосточная распределительная сетевая компания» (далее –  
(наименование, место нахождения,  
АО «ДРСК»), 675000, Россия, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Шевченко, 32 по месту  
юридический адрес, ведомственная и отраслевая  
нахождения филиала Акционерного общества «Дальневосточная распределительная сетевая  
принадлежность (код основного вида экономической деятельности  
компания) «Амурские электрические сети», 675000, Россия, Амурская область, г. Благовещенск, ул.  
по ОКВЭД); фамилия, инициалы работодателя –  
Шевченко, 28. Отрасль энергетика, ОКВЭД 35.12 – Передача электроэнергии и технологическое  
физического лица)  
присоединение к распределительным электросетям.  
Наименование структурного подразделения Структурное подразделение «Центральные  
электрические сети». Адрес структурного подразделения: 675000, Россия, Амурская область, г.  
Благовещенск, ул. Театральная, 179.  
Цех по ТО и ремонту вводов 110 кВ и коммутационных аппаратов службы подстанций структурного  
подразделения «Центральные электрические сети» филиала АО «ДРСК» «Амурские электрические  
сети».
- Организация, направившая работника: не направляется  
(наименование, место нахождения, юридический адрес отраслевая принадлежность)
- Лица, проводившие расследование несчастного случая:  
Председатель комиссии:  
Федосюк Анна Юрьевна – главный государственный инспектор труда (по охране труда)  
Государственной инспекции труда в Амурской области;  
Члены комиссии:  
Коленко Юрий Владимирович – заместитель главного инженера по надёжности, промышленной  
безопасности и охране труда-начальник управления АО «ДРСК»;  
Крутько Сергей Владимирович – начальник Центральной диспетчерской информационно-  
аналитической службы АО «ДРСК»;

Воробьев Александр Александрович – заместитель директора – главный инженер филиала АО «ДРСК» «Амурские ЭС»;

Сокуренок Юрий Григорьевич – помощник директора по безопасности – начальник службы филиала АО «ДРСК» «Амурские ЭС»;

Митин Иван Александрович – главный специалист Управления охраны труда Департамента производственной безопасности и охраны труда ПАО «РусГидро»;

Бунтова Татьяна Юрьевна – специалист по охране труда филиала АО «ДРСК» «Амурские ЭС»;

Кокин Роман Андреевич – начальник службы охраны труда и надежности СП «Центральные ЭС» филиала АО «ДРСК» «Амурские ЭС»;

Орёл Людмила Николаевна – заместитель председателя первичной профсоюзной организации филиала АО «ДРСК» «Амурские ЭС»;

Николаев Антон Владимирович – главный государственный инспектор отдела государственного энергетического надзора по Амурской области Дальневосточного управления Ростехнадзора;

Бурмантова Елена Владимировна – заместитель начальника отдела трудовых отношений, охраны и условий труда управления занятости населения Амурской области;

Каракулова Анастасия Евгеньевна – главный специалист отдела страхования профессиональных рисков Государственного учреждения – Амурского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации;

Кондратьев Сергей Анатольевич – заместитель председателя союза организаций профсоюзов «Федерации профсоюзов Амурской области».

(фамилии, инициалы, должности и место работы)

5. Сведения о пострадавшем:

фамилия, имя, отчество Янченко Александр Сергеевич

пол (мужской, женский) мужской

дата рождения 30.01.1987

профессиональный статус: руководитель

профессия (должность): мастер 1 гр.

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай 10 лет 6 мес.

(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации 10 лет 6 мес.

(число полных лет и месяцев)

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж 24.09.2009

(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте /первичный, внеплановый, повторный, целевой/

(нужное подчеркнуть)

по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

первичный – 08.07.2013, целевой по наряду-допуску – 31.08.2020

(число, месяц, год)

Стажировка: не проводилась

(если не проводилась - указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при

выполнении которой произошел несчастный случай: с "01" апреля 2020 г.

по "30" апреля 2020 г. обучение по охране труда для специалистов и руководителей

(если не проводилось - указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при

выполнении которой произошел несчастный случай 30.04.2020 Протокол № 113: проверка знаний

правил работы в электроустановках – 18.11.2019 Протокол № 101

(число, месяц, год, N протокола)

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай:

ПС 110/35/10 кВ «Игнатьево» (далее – ПС «Игнатьево»), находящаяся по адресу: Амурская обл., с. Игнатьево Благовещенского района, с кадастровым номером 28:10:013001:6. На территории ПС «Игнатьево» находятся:

- помещение КРУН-10, укомплектованное семнадцатью ячейками типа К-37;
- помещение КРУН-10 ЗСП, укомплектованное тремя ячейками типа К-59;
- помещение КРУН-35 серии К-130;

Детальное описание расположения оборудования представлено в приложении 6 (Протокол осмотра места происшествия). Опасный производственный фактор: неогражденные токоведущие части электрооборудования, находящиеся под рабочим напряжением 10 кВ.

(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

Ячейка КРУН-10 № 16 П10-2ТСН. Тип ячейки К-37. Год изготовления: неизвестно. Год установки: 1974

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю (наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

7.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда карта СОУТ № 52. Класс (подкласс) условий труда – 3.2

7.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН) ООО «ПРОММАШ ТЕСТ» ИНН: 5029124262.

#### 8. Обстоятельства несчастного случая

Янченко А.С. состоял в трудовых отношениях с филиалом АО «ДРСК» «Амурские ЭС» на основании трудового договора № 903 от 24.09.2009 г. и приказа о приеме на работу № 903 пр от 24.09.2009 г. в должности мастера 1 группы.

31.08.2020 г в 8:05 выдано задание от главного инженера СП «ЦЭС» Усачева Р.Ю. начальнику службы подстанции (далее – служба ПС) Шевцову В.В. о необходимости прокладки контрольного кабеля на ПС «Игнатьево» в КРУН-10. В 8:10 Шевцов В.В. дал поручение мастеру 1 гр. Янченко А.С. подготовить бригаду и выехать на ПС «Игнатьево» для производства работ по прокладке кабеля.

31.08.2020 на ПС «Игнатьево» прибыли бригады службы релейной защиты автоматики и измерений (далее – СРЗАИ) и службы ПС для производства работ по нарядам-допускам 76/11 и № 18/13 соответственно.

Бригадой СРЗАИ выполнялись работы по наряду-допуску (далее - Н-Д) № 76/11, выданному 25.08.2020. Выдающий Н-Д – ведущий инженер СРЗАИ Барсов В.Г. группа по электробезопасности (далее – гр.) V, ответственный руководитель работ с совмещением обязанностей производителя работ – инженер СРЗАИ Семёнов В.В гр. V; допускающий – оперативный персонал (электромонтёр по обслуживанию подстанций 2 р. ПС «Игнатьево» Войтенко А.В. гр. IV), член бригады – электромонтёр по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики 5 р. СРЗАИ Слюсарь А.В. гр. IV. Согласно Н-Д поручалось: на ПС «Игнатьево» произвести монтаж и наладку цепей релейной защиты и автоматики (далее – РЗА) В110-Т2, Т-2, В10-Т2, ТТ10-Т2, по условиям Н-Д работы планировалось выполнить с 09-00 25.08.2020 до 18-00 31.08.2020. 31.08.2020 бригада СРЗАИ в 10:30 повторно допущена на подготовленное рабочее место. В ячейке № 17 В10-Т2 КРУН-10 Слюсарь А.В. выполнял монтаж и наладку цепей РЗА. Семёнов В.В., находясь в оперативном пункте управления (далее – ОПУ) выполнял работы по подготовке маркировок кабелей вторичной коммутации.

Допускающим – подготавливающим рабочее место электромонтёром Войтенко А.В. разрешение на подготовку рабочего места получено в 10-37 от диспетчера предприятия (выдающего разрешение на подготовку рабочего места и на допуск) Джевага А.Н., разрешение на допуск получено в 10-40. Бригадой службы ПС выполнялись работы по Н-Д № 18/13, выданному 31.08.2020. Выдающий наряд, с совмещением обязанностей ответственного руководителя работ – мастер Янченко А.С. гр. V; производитель работ – электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств 5 р. Грищенко Э.Н. гр. IV.; допускающий – оперативный персонал (электромонтёр по обслуживанию подстанций 2 р. ПС «Игнатьево» Войтенко А.В. гр. IV); члены бригады: электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств 3 р. службы ПС

– Полищук Д.Ф. гр. IV; электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств 3 р. службы ПС – Авраменко А.В. гр. IV.; электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств 3 р. службы ПС с правом управления автотранспортом – Жуковец П.Е. гр. II. Согласно Н-Д 18/13 поручалось: на ПС 110/35/10 «Игнатьево» ОРУ-110, КРУН-10, прокладка кабеля.

Согласно порученному объему работ по состоянию схемы электрических соединений ПС выполнение мероприятий по подготовке рабочих мест (в части производства переключений) не требовалось. Однако, в Н-Д 18/13 в строке «Отдельные указания» не указаны дополнительные меры, обеспечивающие безопасность работников (установка ограждений, закрытие крышек шинного отсека). Проведение работ по Н-Д 18/13 до начала подготовки рабочего места не оформлено записью «Согласовано».

Бригада службы ПС допущена к работе в 10:44. После допуска бригада приступила к демонтажу контрольных кабелей цепей РЗА (далее – кабелей) в количестве 6 штук. После демонтажа кабелей, их перепустили по новому маршруту и стали выполнять прокладку над релейными шкафами ячеек КРУН-10, от ячейки № 1 в сторону ячейки № 17.

В 13-50 мастер службы ПС Янченко А.С. выполнял прокладку и подвязку кабелей над релейными шкафами КРУН-10, используя приставную стеклопластиковую лестницу. Янченко А.С. работал вместе с членом бригады Авраменко А.В., который снизу поддерживал прокладываемые кабели. Производитель работ Грищенко Э.Н. вместе с членом бригады Полищуком Д.Ф. находились в противоположной стороне КРУН-10, в районе ячейки № 1, и выполняли работы по герметизации ввода кабелей. Член бригады Жуковец П.Е. находился возле бригадного автомобиля, стоящего вблизи КРУН-10 (Приложение 7 Схема места происшествия).

Руководитель работ приступил к подвязке проволок крепления к металлоконструкциям ячейки № 16 после того, как были подвязаны кабели над ячейкой № 15. В качестве проволок крепления Янченко А.С. использовал куски кабеля длиной 30-40 см.

Авраменко А.В. в связи с тем, что его помощь в поддержке кабелей уже не требовалась, направился к остальным членам бригады в сторону выхода из КРУН-10 по направлению к ячейке № 1.

В 13:51:40 по каналам телемеханики на диспетчерский пункт (далее – ДП) оперативной диспетчерской, информационно-аналитической службы (далее – ОДИАС) получен сигнал: ПС «Игнатьево» – неисправность.

Со слов Авраменко А.В. за его спиной прозвучал характерный короткому замыканию хлопок. Грищенко Э.Н., Полищук Д.Ф. и Авраменко А.В. выбежали из КРУН-10, т.к. проход по коридору КРУН-10 был затруднен из-за находящегося в проходе оборудования, оббежали его вокруг и подбежали ко второму выходу, расположенному со стороны ячейки №17.

Находившийся ближе всех к пострадавшему электромонтёр СРЗАИ Слюсарь А.В. во время хлопка, испугавшись, отпрыгнул в сторону из КРУН-10, при этом он увидел вспышку и, как Янченко А.С. находился в положении полусидя, а потом завалился на левый бок на пол в сторону дверного проёма – выхода из КРУН-10. В результате чего, тело Янченко А.С. осталось в помещении КРУН-10, а голова находилась на пороге дверного проёма. В это время, со слов Слюсаря А.В., Янченко произнёс: «Что это было».

Полищуком Д.Ф. по телефону была вызвана скорая медицинская помощь. Члены бригады переместили пострадавшего внутрь помещения КРУН-10, чтобы придать ему удобное положение. После того, как у Янченко А.С. пропал пульс, очевидцами несчастного случая Семеновым В.В., Авраменко А.В., Грищенко Э.Н., Слюсарь А.В. были предприняты реанимационные мероприятия, которые продолжались до прибытия в 14:27 бригады скорой медицинской помощи. В 14:31 медицинскими работниками была констатирована смерть мастера Янченко А.С.

В АО «ДРСК» разработано положение о системе управления охраной труда (далее – Положение о СУОТ). Функциональные обязанности по охране труда персонала АО «ДРСК» П-СМОЗиОБТ-4.1-01.09-65, утвержденное Генеральным директором АО «ДРСК» Андреенком Ю.А. 01.02.2019 г. Пунктом 7.14 раздела 7 указаны функциональные обязанности руководителя подразделения (РЭС, цеха, службы, отдела, участка, группы, сектора и т.д.), их заместителей (главного инженера РЭС, старшего мастера, мастера и т.д.), специалиста, заведующего и т.д.

Положение о СУОТ разработано на основе Типового положения Минтруда России от 19 августа 2016 года № 438н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда» и национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

Целью внедрения СУОТ в Обществе является:

- создание здоровых и безопасных условий труда работников, а также обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

- определение законов и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, распространяющихся на деятельность Общества;

- выявление вредных и опасных производственных факторов, и соответствующих им рисков, связанных с прошлыми, настоящими или планируемыми видами деятельности;

- определение политики АО «ДРСК» в области охраны труда;

- разработка организационных схем и программы для реализации политики и достижений ее целей выполнения поставленных задач;

- повышение эффективности управления охраной труда;

- создание безопасных и благоприятных условий труда;

- предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- снижение размера финансовых расходов и потерь от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- привлечение к участию в управлении охраной труда работников и их представителей;

- формирование корпоративной культуры охраны труда и пропаганда здорового образа жизни.

Система управления охраной труда предусматривает:

- разработку политики в области охраны труда;

- планирование показателей для достижения целей работодателя в области охраны труда (цели и мероприятия в области охраны труда);

- обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами);

- контроль функционирования СУОТ и иное.

В Системе управления охраны труда разработан ступенчатый контроль ответственных лиц. Функциональные обязанности руководителя подразделения (в соответствии с распределением обязанностей согласно положениям об управлении, службе):

Обеспечивает соблюдение норм по охране труда, инструкций по охране труда, режима труда и отдыха, создание безопасных и нормальных условия труда на рабочих местах.

Обеспечивает работников службы подстанций спецодеждой, спецообувью, средствами защиты, приспособлениями, инструментом, моющими и дезинфицирующими средствами в соответствии с нормативами по охране труда и П-СМОЗиОБТ-6.1-01.09-42 «Положение об обеспечении средствами индивидуальной защиты».

Организовывает и контролирует своевременное прохождение персоналом предварительных, периодических (внеочередных) медицинских осмотров (освидетельствований).

Организует обеспечение работников нормативно-технической документацией по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

Участвует в работах и организует участие работников подразделения по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков.

Организует участие работников подчиненных подразделений (работников) и принимает личное участие в проверках состояния охраны и условий труда в подразделениях в соответствии с Положением о проведении дня и недели охраны труда и пожарной безопасности в АО «ДРСК» и графиками проверок.

Организует немедленное устранение выявленных нарушений и недостатков. В случае выявления нарушений требований охраны труда, которые могут причинить вред здоровью

работников, привести к несчастному случаю или аварии, приостанавливает работу до устранения этого нарушения.

Обеспечивает своевременное и качественное проведение обучения и инструктажей.

Обеспечивает безопасное ведение технологических процессов, выполнение требований безопасности при ведении всех видов работ.

Обеспечивает видеорегистрацию факта выдачи членам бригады задания на производство работ в электроустановках, а также хранения записи до момента закрытия наряда-допуска, распоряжения.

Обеспечивает и контролирует соблюдение установленного порядка приема и сдачи смены.

Поддерживает оборудование в состоянии, обеспечивающем его безопасную эксплуатацию, ремонт и обслуживание.

Обеспечивает наличие на рабочих местах СИЗ, инструкций, знаков безопасности, предупредительных надписей, противопожарного инвентаря и средств пожаротушения.

Обеспечивает применение работниками предусмотренных инструкциями приспособлений, инструмента, средств индивидуальной защиты.

Обеспечивает оказание первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве.

Обеспечивает недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, дублирование, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

(краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения, установленные в ходе расследования)

8.1. Вид происшествия воздействие электрического тока (код 07)

8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья:

Согласно выписке из заключения эксперта №1607, выданной Государственным бюджетным учреждением здравоохранения Амурской области «Амурское Бюро судебно-медицинской экспертизы» смерть Янченко А.С. наступила «в результате поражения техническим электричеством с развитием острой сердечно-сосудистой недостаточности, за что свидетельствуют признаки действия электрического тока (электро-метка на левой кисти)».

8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения:

нет

(нет, да - указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

8.4. Очевидцы несчастного случая:

Семенов В.В., с. Чигири, ул. Воронкова, д. 21, кв. 293 т. 8-963-802-03-55

Слюсарь А.В., г. Благовещенск ул. Зейская, 88, кв. 40 т. 8-914-573-00-46

Грищенко Э.Н., г. Благовещенск ул. Политехническая, д. 174, кв. 33 т. 8-924-843-35-05

Авраменко А.В., г. Благовещенск ул. Игнатьевское шоссе, д. 17, кв. 59 т. 8-909-819-52-45

Полищук Д.Ф., г. Благовещенск ул. Игнатьевское шоссе, д. 12/6, кв. 65 т. 8-914-566-74-69

Жуковец П.Е., г. Благовещенск ул. Политехническая, д.159, кв. 21 т. 8-924-142-10-96

(фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

9. Причины несчастного случая: Неудовлетворительная организация производства работ, код 08, повлекшая за собой нарушения:

абз.1 ч.2 ст.212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) согласно которой работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

абз.1 статьи 214 ТК РФ: «Работник обязан соблюдать требований охраны труда».

### п.3.3 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок (далее – ПОТ ЭЭУ):

«При оперативном обслуживании, осмотрах электроустановок, а также выполнении работ в электроустановках не допускается приближение людей... к находящимся под напряжением неогражденным токоведущим частям на расстояния менее допустимого».

п.4.3 ПОТ ЭЭУ: «Выполнение работ в месте проведения работ по-другому наряду должно согласовываться с работником, выдавшим первый наряд (ответственным руководителем или производителем работ). Согласование оформляется до начала подготовки рабочего места по второму наряду записью "Согласовано" на лицевой стороне второго наряда, располагаемой в левом нижнем поле документа с подписями работников, согласующих документ».

п.5.3 ПОТ ЭЭУ: «Работник, выдающий наряд, отдающий распоряжение, определяет необходимость и возможность безопасного выполнения работы. Он отвечает за достаточность и правильность указанных в наряде (распоряжении) мер безопасности; за качественный и количественный состав бригады и назначение ответственных за безопасное выполнение работ; за соответствие групп по электробезопасности работников, указанных в наряде, выполняемой работе; за проведение целевого инструктажа ответственному руководителю работ (производителю работ, наблюдающему)».

п.5.7 ПОТ ЭЭУ: «Ответственный руководитель работ отвечает за выполнение всех указанных в наряде мероприятий по подготовке рабочего места и их достаточность, за принимаемые им дополнительные меры безопасности, необходимые по условиям выполнения работ, за полноту и качество целевого инструктажа бригады, в том числе проводимого допускающим и производителем работ, а также за организацию безопасного ведения работ...».

п.5.8 ПОТ ЭЭУ: «Работник из числа электротехнического персонала, производящий подготовку рабочих мест и (или) оценку достаточности принятых мер по их подготовке, инструктирующий членов бригады и осуществляющий допуск к работе (далее - допускающий), отвечает за правильность и достаточность принятых им мер безопасности по подготовке рабочих мест и соответствие их мероприятиям, указанным в наряде или распоряжении, характеру и месту работы, за правильный допуск к работе, а также за полноту и качество проводимого им целевого инструктажа...».

п.5.9 ПОТ ЭЭУ: «Производитель работ отвечает: за соответствие подготовленного рабочего места мероприятиям, необходимым при подготовке рабочих мест и отдельным указаниям наряда; ... за безопасное проведение работы и соблюдение Правил им самим и членами бригады».

п.5.13 ПОТ ЭЭУ: «Работникам, ответственным за безопасное ведение работ, разрешается выполнять одну из дополнительных обязанностей. Правомерно выполнение работником обязанностей допускающего и выдающего разрешение на подготовку рабочего места и допуск, при наличии у допускающего прав оперативного управления оборудованием, которое необходимо отключать и заземлять в соответствии с мерами безопасности для производства работ, и прав ведения оперативных переговоров с работниками, выполняющими необходимые отключения и заземления оборудования на объектах, не находящихся в оперативном управлении допускающего. Допускающий из числа оперативного персонала имеет право выполнять обязанности члена бригады...».

п.10.4 ПОТ ЭЭУ: «Ответственный руководитель и производитель работ (наблюдающий) перед допуском к работе должны выяснить у допускающего, какие мероприятия осуществлены при подготовке рабочего места к выполнению работ, и совместно с допускающим проверить эту подготовку путем личного осмотра в пределах рабочего места».

п.10.8 ПОТ ЭЭУ: «Работник, выдающий наряд, отдающий распоряжение, ответственный руководитель работ, производитель работ в проводимых ими целевых инструктажах, помимо вопросов электробезопасности, должны дать четкие указания по технологии безопасного проведения работ, использованию грузоподъемных машин и механизмов, инструмента и приспособлений».

Наблюдающий инструктирует членов бригады о мерах по безопасному ведению работ, исключающих возможность поражения электрическим током, и о порядке перемещения членов бригады по территории электроустановки. Производитель работ инструктирует бригаду по вопросам безопасной технологии выполнения работы, использованию инструмента и



приспособлений.

Производитель работ в целевом инструктаже обязан дать членам бригады исчерпывающие указания в целях предотвращения поражения электрическим током».

п.10.9 ПОТ ЭЭУ: «Допускающий в целевом инструктаже должен ознакомить членов бригады с содержанием наряда, распоряжения, указать границы рабочего места, наличие наведенного напряжения, показать ближайшие к рабочему месту оборудование и токоведущие части ремонтируемого оборудования и соседних присоединений, к которым не допускается приближаться независимо от того, находятся они под напряжением или нет»

п.11.1 ПОТ ЭЭУ: «После допуска к работе надзор за соблюдением бригадой требований безопасности возлагается на производителя работ (ответственного руководителя, наблюдающего), который должен так организовать свою работу, чтобы вести контроль за всеми членами бригады, находясь по возможности на том участке рабочего места, где выполняется наиболее опасная работа. Не допускается совмещение надзора наблюдающим с выполнением какой-либо работы».

п.17.1 ПОТ ЭЭУ: «При подготовке рабочего места должны быть отключены: ... неогражденные токоведущие части, к которым возможно случайное приближение людей, механизмов и грузоподъемных машин на расстояние, менее допустимого...»

п.7.14.1 Положения о СУОТ: Функциональные обязанности по охране труда персонала АО «ДРСК» П-СМОЗИОБТ-4.1-01.09-65-03, утвержденного 01.02.2019: «...Обеспечивает в подчиненных ему подразделениях соблюдение норм по охране труда, ... инструкций по охране труда, режима труда и отдыха, создание безопасных и нормальных условия труда на рабочих местах, в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъектов РФ».

п.7.14.15 Положения о СУОТ: «Поддерживает оборудование в состоянии, обеспечивающем его безопасную эксплуатацию, ремонт и обслуживание».

п.8.2.1 Положения о службе подстанций, утверждённого 30.03.2020 (далее - П-02-01-04): «Начальник службы ПС несет ответственность за: неисполнение (ненадлежащее исполнение) своих обязанностей, предусмотренных настоящим положением и в соответствии с действующим трудовым законодательством...».

п.8.2.6 П-02-01-04: «Начальник службы ПС несет ответственность за ... невыполнение требований охраны труда, установленных положением П-СМОЗиОБТ-4.1-01.09-65. Положением о СУОТ..., а также законами и иными нормативными правовыми актами (правилами и инструкциями по охране труда»

п.2.1.4 Должностной инструкции мастера 1 гр. Цеха по техническому обслуживанию и ремонту вводов 110 кВ и коммутационных аппаратов службы подстанций, утвержденной 15.02.2018 (далее - ДИ-02-01-04-05): «Мастер обязан осуществлять контроль и учет состояния, применения и своевременная проверка защитных средств, такелажа, приспособлений, инструмента и приборов»

п.2.2.3 ДИ-02-01-04-05: «Мастер обязан оформить и выдать наряд-допуск и распоряжение на проведение работ на оборудовании, согласно действующей нормативно-технической документации».

п.2.1.6 Должностной инструкции электромонтёра по обслуживанию подстанций 2 разряда группы подстанций Благовещенского РЭС, утвержденной 19.10.2018 (далее – ДИ-02-01-16-10): «Электромонтер выполняет следующие обязанности: ... Подготовка рабочих мест, допуск бригад к работе, надзор за работающими... в соответствии с ПОТ ЭЭУ».

п.2.1.5 ДИ-02-01-16-10: «Электромонтер выполняет следующие обязанности: ...Проведение периодических осмотров оборудования подстанции, согласно требованиям эксплуатационных инструкций и графика дежурства»

п.2.12 ДИ-02-01-16-10: «Электромонтер выполняет следующие обязанности: .. Уведомление мастера группы ПС, заместителя начальника БРЭС или начальника БРЭС обо всех случаях неисправности оборудования и нарушений требований безопасности, аварийных ситуациях, загораниях, пожарных, хищении и порче оборудования, несчастных случаях, о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, обо всех случаях ухудшения своего здоровья».

п.2.1.1 Должностной инструкции заместителя начальника сетевого района I группы Благовещенского района электрических сетей, утвержденной 19.05.2020 (далее – ДИ-02-01-16-

03): «..на зам.начальника возложены следующие функции:.. Контроль и координация работы с персоналом в части соблюдения персоналом правил охраны труда, правил техники безопасности, правил технической эксплуатации электрических установок».

п.2.1.2 ДИ-02-01-16-03: «..на зам.начальника возложены следующие функции:.. Контроль за состоянием, применением и своевременной проверкой защитных средств, такелажа, приспособлений, инструмента и приборов».

п.2.1.4. ДИ-02-01-16-03: «..на зам.начальника возложены следующие функции:.. контроль за техническим состояние подстанций БРЭС, зданий и сооружений».

п.2.1 Должностной инструкции электрослесаря по ремонту оборудования распределительных устройств 5 разряда цеха по техническому обслуживанию и ремонту вводов 110 кВ и коммутационных аппаратов службы подстанций, утвержденной 15.02.2018 (далее – ДИ 02-01-04-15): «Определение неисправностей и дефектов оборудования и их устранение»

п.2.9 ДИ 02-01-04-15 «Устранение нарушений требований охраны труда членами бригады»

п.2.10 ДИ 02-01-04-15 «Контроль действий членов бригады, в том числе для исключения ошибочного попадания их на действующее оборудование и несанкционированного выхода из зоны рабочего места».

п.2.11 ДИ 02-01-04-15 «Ведение технической документации по выполняемым работам».

п.2.12 ДИ 02-01-04-15 «Выявление рисков в рамках своей компетенции, а также соблюдение установленных процедур и правил управления рисками ДП-ИСМ-8.5.3-01.21-06».

(указать основную и сопутствующие причины несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

## 10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда:

10.1. *Крайнов В.И.* заместитель начальника сетевого района I гр. Благовещенского РЭС структурного подразделения «Центральные электрические сети» филиала АО «ДРСК» «Амурские электрические сети» нарушил требования:

абз.1 ч.2 ст.212 ТК РФ, согласно которой работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

п.7.14.1, п.7.14.15 Положения о СУОТ;

п.2.1.1., п.2.1.2, п. 2.1.4 ДИ-02-01-16-03.

10.2. *Шевцов В.В.* начальник службы подстанций структурного подразделения «Центральные электрические сети» филиала АО «ДРСК» «Амурские электрические сети» нарушил требования:

абз.1 ч.2 ст.212 ТК РФ, согласно которой работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

п. 7.14.1, п.7.14.15 Положения о СУОТ;

п. 8.2.1, п. 8.2.6 П-02-01-04.

10.3. *Войтенко А.В.* электромонтёр по обслуживанию подстанций 2 р. ПС «Игнатьево» группы подстанций Благовещенского района электрических сетей структурного подразделения «Центральные электрические сети» филиала АО «ДРСК» «Амурские электрические сети» нарушил требования:

п. 5.8, п. 10.9, п. 17.1 ПОТ ЭЭУ;

п. 2.1.5 п. 2.1.6 п.2.12 ДИ-02-01-16-10.

10.4. *Янченко А.С.* мастер 1 гр. Цеха по ТО и ремонту вводов 110 кВ и коммутационных аппаратов службы подстанций структурного подразделения «Центральные электрические сети» филиала АО «ДРСК» «Амурские электрические сети» нарушил требования:

абз.1 ч.2 ст. 214 ТК РФ;

п. 3.3, п. 4.3, п. 5.3, п. 5.7, п. 5.13, п. 10.4, п. 10.8, п.11.1 ПОТ ЭЭУ;  
п.7.14.1, п. 7.14.15 Положение о СУОТ;  
п.2.1.4, п.2.2.3 ДИ-02-01-04-05.

**10.5. Грищенко Э.Н.** электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств 5 р. Цеха по ТО и ремонту вводов 110 кВ и коммутационных аппаратов службы подстанций структурного подразделения «Центральные электрические сети» филиала АО «ДРСК» «Амурские электрические сети» нарушил требования:

п. 5.8, п. 5.9 п. 10.4, п. 10.8 ПОТ ЭЭУ;  
п. 2.1, п.2.9, п.2.10, п. 2.11, п. 2.12 ДИ 02-01-04-15.

(фамилии, инициалы, должности (профессии) с указанием требований законодательных, иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 9 настоящего акта, при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать степень его вины в процентах) Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица (наименование, адрес)

**Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица: филиал АО «ДРСК» «Амурские электрические сети», 675000, Россия, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Шевченко, 28**

(наименование, адрес)

#### 11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

<i>№ п/п</i>	<i>Мероприятие по устранению причин несчастного случая</i>	<i>Сроки выполнения</i>
1.	Провести проверки состояния КРУ ПС -110/35/10 кВ, в том числе крышек шинных отсеков КРУ подстанций филиала, блокировок, устройств удержания крышек (клапанов) в закрытом состоянии	30.10.2020
2.	Обеспечить проведение с административно-техническим, оперативным, оперативно-ремонтным и ремонтным персоналом занятий по изучению компоновок электроустановок.	01.11.2020
3.	Провести проверку работы, проводимой с оперативным, оперативно-ремонтным и ремонтным персоналом на соответствие требованиям Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации и Порядка работы с персоналом в АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания».	30.10.2020
4.	Ознакомить сотрудников под роспись весь административно-технический, оперативный, оперативно-ремонтный и ремонтный персонал с обстоятельствами несчастного случая на производстве со смертельным исходом, произошедшего 31.08.2020 с мастером службы подстанций Янченко А.С.	02.11.2020
5.	Провести внеплановую специальную оценку условий труда на рабочем месте мастера 1 гр. Цеха по ТО и ремонту вводов 110 кВ и коммутационных аппаратов службы подстанций структурного подразделения «Центральные электрические сети» филиала «Амурские электрические сети», согласно п. 6 ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (карта СОУТ 52).	28.02.2021
6.	В программу специальной подготовки и перечень вопросов по проверке знаний оперативного и оперативно-ремонтного персонала включить вопросы подготовки рабочего места в КРУ с учетом их конструктивного исполнения.	30.10.2020
7.	Провести внеочередную проверку знаний требований охраны труда в центральной экзаменационной комиссии АО «ДРСК», с участием членов ЦАК ПАО «РусГидро» (по согласованию) директору филиала «Амурские ЭС» Семенюку Е.В., заместителю директора-главному инженеру филиала «Амурские ЭС» Воробьеву А.А., начальнику службы охраны труда и надежности филиала «Амурские ЭС» Мулину М.В., директору СП	не позднее 30.10.2020

	«Центральные ЭС» филиала «Амурские ЭС» <i>Гаврилову В.А.</i> , главному инженеру СП «Центральные ЭС» филиала «Амурские ЭС» <i>Усачеву Р.Ю.</i>	
8.	Обеспечить проведение внеочередной проверки знаний требований охраны труда в экзаменационной комиссии филиала «Амурские ЭС» начальнику Благовещенского РЭС СП «Центральные ЭС» <i>Филимонову В.А.</i> , заместителю начальника Благовещенского РЭС СП «Центральные ЭС» <i>Крайнову В.И.</i> , начальнику службы охраны труда и надежности СП «Центральные ЭС» <i>Кокину Р.А.</i> , начальнику службы подстанций СП «Центральные ЭС» <i>Шевцову В.В.</i> , мастеру группы ПС Благовещенского РЭС СП «Центральные ЭС» <i>Соколову Е.Н.</i> , электромонтёру по обслуживанию подстанций группы ПС Благовещенского РЭС СП «Центральные ЭС» <i>Войтенко А.В.</i> , электрослесарю по ремонту оборудования распределительных устройств службы подстанций СП «Центральные ЭС» <i>Грищенко Э.Н.</i>	не позднее 30.10.2020

Подписи лиц, проводивших  
расследование несчастного случая

<i>Федосюк А.Ю.</i>		<i>19.10.2020</i>
	(фамилии, инициалы, дата)	
<i>Коленко Ю.В.</i>		<i>19.10.2020</i>
	(фамилии, инициалы, дата)	
<i>Крутько С.В.</i>		<i>19.10.2020</i>
	(фамилии, инициалы, дата)	
<i>Воробьев А.А.</i>		<i>19.10.2020</i>
	(фамилии, инициалы, дата)	
<i>Сокуренок Ю.Г.</i>		<i>19.10.2020</i>
	(фамилии, инициалы, дата)	
<i>Митин И.А.</i>		<i>19.10.2020</i>
	(фамилии, инициалы, дата)	
<i>Бунтова Т.Ю.</i>		<i>19.10.2020</i>
	(фамилии, инициалы, дата)	
<i>Кокин Р.А.</i>		<i>19.10.2020</i>
	(фамилии, инициалы, дата)	
<i>Орёл Л.Н.</i>		<i>19.10.2020</i>
	(фамилии, инициалы, дата)	
<i>Николаев А.В.</i>		<i>19.10.2020</i>
	(фамилии, инициалы, дата)	
<i>Бурмантова Е.В.</i>		<i>19.10.2020</i>
	(фамилии, инициалы, дата)	
<i>Кондратьев С.А.</i>		<i>19.10.2020</i>
	(фамилии, инициалы, дата)	
<i>Каракушова А.Е.</i>		<i>19.10.2020</i>

## ПРИЛОЖЕНИЕ Б

Приказ об итогах проведенной специальной оценки условий труда

## ПРИЛОЖЕНИЕ Б



Акционерное общество «Дальневосточная распределительная сетевая компания»  
**ФИЛИАЛ «АМУРСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ»**

### **П Р И К А З**

г. Благовещенск

28.10.2020

№ 491

#### ***Об итогах проведенной специальной оценки условий труда***

В целях реализации положений статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, регламентирующих требования охраны труда, в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», проведена специальная оценка условий труда (далее СОУТ) рабочих мест аппарата управления филиала, СП «Северные ЭС», СП «Западные ЭС», СП «Восточные ЭС», СП «Центральные ЭС».

Специальная оценка условий труда проводилась независимой, аккредитованной в федеральной службе по аккредитации и внесенной в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, организацией ООО «ПРОММАШ ТЕСТ», в соответствии с требованиями «Методики проведения специальной оценки условий труда», утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 №33н.

По итогам специальной оценки условий труда составлен отчет о ее проведении, который включает следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты специальной оценки условий труда;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

По итогам работы комиссии, назначенной приказом по филиалу от 10.02.2020 № 46 «Об организации СОУТ в 2020 году», утверждены отчеты о проведении

## ПРИЛОЖЕНИЕ Б

специальной оценки условий труда в аппарате управления филиала, СП «Северные ЭС», СП «Западные ЭС», СП «Восточные ЭС», СП «Центральные ЭС».

В аппарате управления из 206 рабочих мест 202 (98,06 %) отнесены ко 2 (допустимому) классу условий труда; 4 рабочих места (1,94 %) отнесены к классу условий труда 3.1 (вредные первой степени).

В СП «Северные ЭС» из 109 рабочих мест 2 (1,83 %) отнесены ко 2 (допустимому) классу условий труда; 87 рабочих мест (79,82 %) отнесены к классу условий труда 3.1 (вредные первой степени); 20 рабочих мест (18,35 %) отнесены к классу условий труда 3.2 (вредные второй степени).

В СП «Западные ЭС» из 4 рабочих мест 4 (100 %) отнесены к классу условий труда 3.1 (вредные первой степени).

В СП «Восточные ЭС» из 183 рабочих мест 4 (2,19 %) отнесены ко 2 (допустимому) классу условий труда; 132 рабочих места (72,13 %) отнесены к классу условий труда 3.1 (вредные первой степени); 47 рабочих мест (25,68 %) отнесены к классу условий труда 3.2 (вредные второй степени).

В СП «Центральные ЭС» из 225 рабочих мест 11 (4,89 %) отнесено ко 2 (допустимому) классу условий труда; 147 рабочих мест (65,33 %) отнесены к классу условий труда 3.1 (вредные первой степени); 67 рабочих мест (29,78 %) отнесены к классу условий труда 3.2 (вредные второй степени).

На основании итогов специальной оценки условий труда, в целях снижения влияния вредных и опасных производственных факторов, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний,

### ***п р и к а з ы в а ю:***

1. Утвердить результаты проведенной специальной оценки условий труда рабочих мест аппарата управления филиала, СП «Северные ЭС», СП «Западные ЭС», СП «Восточные ЭС», СП «Центральные ЭС».

***Срок исполнения: с момента регистрации настоящего приказа***

2. Директорам СП: «Северные ЭС» ***Ивницкому А.А.***, «Западные ЭС» ***Максюте Ю.Г.***, «Восточные ЭС» ***Маркину В.В.***, «Центральные ЭС» ***Гаврилову В.А.***, начальнику СОТиН ***Мулину М.В.*** обеспечить ознакомление работников с картами СОУТ под роспись.

***Срок исполнения: 29.10.2020***

3. Директорам СП: «Северные ЭС» ***Ивницкому А.А.***, «Западные ЭС» ***Максюте Ю.Г.***, «Восточные ЭС» ***Маркину В.В.***, «Центральные ЭС» ***Гаврилову В.А.***, начальнику СОТиН ***Мулину М.В.***:

3.1. При приеме на работу новых сотрудников обеспечить ознакомление с картой СОУТ при проведении вводного инструктажа.

***Срок исполнения: в день проведения вводного инструктажа***

3.2. При вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест, заполнения вакантной должности на вновь организованном рабочем месте, изменении технологического процесса, замене производственного оборудования, изменении состава применяемых материалов и сырья подавать заявку на проведение внеплановой СОУТ в СОТН филиала.

***Срок исполнения: в течение 10 дней с момента наступления события***

3.3. Подготовить пофамильные списки сотрудников, на рабочих местах которых проведена СОУТ, содержащие информацию о должности, классе условий

## ПРИЛОЖЕНИЕ Б

труда и номере карты СОУТ. Предоставить списки в ОУП и СОТН филиала.

**Срок исполнения: 29.10.2020**

3.4. Обеспечить заполнение информации, содержащую класс условий труда и номер карты СОУТ в программе «1С:Зарплата и управление» персоналом по результатам проведенной СОУТ.

**Срок исполнения: 29.10.2020**

3.5. Обеспечить исполнение перечня мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (Приложение 1, 2,3,4, 5 к настоящему приказу).

**Срок исполнения: в соответствии с установленными сроками**

3.6. Предоставить начальнику ПЭО Костеревой Т.Л. (через СЭД «1С: Документооборот») данные для расчета процента доплат работникам за вредные условия труда на рабочих местах по форме Приложения 18 к настоящему приказу.

**Срок исполнения: 29.10.2020**

3.7. Подать заявки в отдел материально-технического снабжения на МТР, необходимые для выполнения мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

**Срок исполнения: 09.11.2020**

4. Начальнику отдела материально-технического снабжения **Рыбаку А.Е.** обеспечить материально-техническое снабжение мероприятий по улучшению условий труда в соответствии с п. 3.7 настоящего приказа.

**Срок исполнения: согласно сроков, указанных в заявках**

5. Начальнику СОТиН **Мулину М.В.:**

5.1. Предоставить в СОТ ИА АО «ДРСК» сводные данные о результатах проведения СОУТ для размещения на сайте.

**Срок исполнения: 29.10.2020**

5.2. При вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест, заполнения вакантной должности на вновь организованном рабочем месте, изменении технологического процесса, замене производственного оборудования, изменении состава применяемых материалов и сырья обеспечить проведение внеплановой СОУТ.

**Срок исполнения: в течение 12 месяцев с момента наступления события**

5.3. Обеспечить предоставление декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Государственную инспекцию труда по Амурской области

**Срок исполнения: 29.10.2020**

5.4. Подготовить пофамильные списки, содержащие информацию о должности, классе условий труда и номере карты СОУТ, для сотрудников, имеющих право на досрочное назначение трудовой пенсии. Предоставить списки в бухгалтерию филиала.

**Срок исполнения: 29.10.2020**

6. Начальнику ПЭО **Костеревой Т.Л.:**

6.1. Произвести расчет процента доплат работникам за вредные условия труда на рабочих местах в соответствии с Методикой определения доплат работникам АО «ДРСК» за неблагоприятные условия труда по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах М-ИСМ-6.4-01.04-63-01 на основании данных, предоставленных п. 3.6.



## ПРИЛОЖЕНИЕ Б

### ***Срок исполнения: 16.11.2020***

6.2. Дополнить в Коллективном договореследующие перечни:

6.2.1. Перечень профессий (должностей) аппарата управления, имеющих вредный производственный фактор (по результатам специальной оценки условий труда), которым устанавливаются доплаты к тарифной ставке (Приложение 6 к настоящему приказу).

### ***Срок исполнения: 23.11.2020***

6.2.2. Перечень профессий (должностей) СП «Северные ЭС», имеющих вредный производственный фактор (по результатам специальной оценки условий труда), которым устанавливаются доплаты к тарифной ставке (Приложение 7 к настоящему приказу).

### ***Срок исполнения: 23.11.2020***

6.2.3. Перечень профессий (должностей) СП «Западные ЭС», имеющих вредный производственный фактор (по результатам специальной оценки условий труда), которым устанавливаются доплаты к тарифной ставке (Приложение 8 к настоящему приказу).

### ***Срок исполнения: 23.11.2020***

6.2.4. Перечень профессий (должностей) СП «Восточные ЭС», имеющих вредный производственный фактор (по результатам специальной оценки условий труда), которым устанавливаются доплаты к тарифной ставке (Приложение 9 к настоящему приказу).

### ***Срок исполнения: 23.11.2020***

6.2.5. Перечень профессий (должностей) СП «Центральные ЭС», имеющих вредный производственный фактор (по результатам специальной оценки условий труда), которым устанавливаются доплаты к тарифной ставке (Приложение 10 к настоящему приказу).

### ***Срок исполнения: 23.11.2020***

6.2.6. Перечень профессий (должностей) СП «Северные ЭС» имеющих вредный производственный фактор (по результатам специальной оценки условий труда), которым предоставляется дополнительный отпуск (Приложение 11 к настоящему приказу).

### ***Срок исполнения: 06.11.2020***

6.2.7. Перечень профессий (должностей) СП «Восточные ЭС», имеющих вредный производственный фактор (по результатам специальной оценки условий труда), которым предоставляется дополнительный отпуск (Приложение 12 к настоящему приказу).

### ***Срок исполнения: 06.11.2020***

6.2.8. Перечень профессий (должностей) СП «Центральные ЭС», имеющих вредный производственный фактор (по результатам специальной оценки условий труда), которым предоставляется дополнительный отпуск (Приложение 13 к настоящему приказу).

### ***Срок исполнения: 06.11.2020***

6.2.9. Перечень профессий (должностей) аппарата управления, которым предусмотрена бесплатная выдача молока в дни фактической занятости работника на работах с присутствием вредных производственных факторов (Приложение 14 к настоящему приказу).

## ПРИЛОЖЕНИЕ Б

### **Срок исполнения: 06.11.2020**

6.2.10. Перечень профессий (должностей) СП «Северные ЭС», которым предусмотрена бесплатная выдача молока в дни фактической занятости работника на работах с присутствием вредных производственных факторов (Приложение 15 к настоящему приказу).

### **Срок исполнения: 06.11.2020**

6.2.11. Перечень профессий (должностей) СП «Восточные ЭС», которым предусмотрена бесплатная выдача молока в дни фактической занятости работника на работах с присутствием вредных производственных факторов (Приложение 16 к настоящему приказу).

### **Срок исполнения: 06.11.2020**

6.2.12. Перечень профессий (должностей) СП «Центральные ЭС», которым предусмотрена бесплатная выдача молока в дни фактической занятости работника на работах с присутствием вредных производственных факторов (Приложение 17 к настоящему приказу).

### **Срок исполнения: 06.11.2020**

7. Начальнику ОУП *Пивень Т.И.*:

7.1. Уведомить работников об изменении условий труда согласно трудовому законодательству.

### **Срок исполнения: 30.11.2020**

7.2. Оформить в программе 1С: «ЗУП» документы «Кадровое перемещение» на должность с соответствующим подклассом условий труда на основании информации по п. 3.3.

### **Срок исполнения: 30.01.2021**

8. Главному бухгалтеру *Ильиной Н.Е.*, начальнику СОТиН *Мулину М.В.* обеспечить уведомление ФСС о результатах проведения СОУТ (по форме 4-ФСС).

### **Срок исполнения: при подаче отчетности**

9. Контроль выполнения настоящего приказа возложить на заместителя директора – главного инженера *Воробьева А.А.*

### **Приложение:**

1. Перечень мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда аппарата управления филиала на 1 л.
2. Перечень мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда СП «Северные ЭС» на 35 л.
3. Перечень мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда СП «Западные ЭС» на 3 л.
4. Перечень мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда СП «Восточные ЭС» на 38 л.
5. Перечень мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда СП «Центральные ЭС» на 50 л.
6. Перечень профессий (должностей) Аппарата управления, имеющих вредный производственный фактор (по результатам специальной оценки условий труда), которым устанавливаются доплаты к тарифной ставке на 1 л.
7. Перечень профессий (должностей) СП «Северные ЭС», имеющих вредный производственный фактор (по результатам специальной оценки условий труда),

## ПРИЛОЖЕНИЕ Б

- которым устанавливаются доплаты к тарифной ставке на 3 л.
8. Перечень профессий (должностей) СП «Западные ЭС», имеющих вредный производственный фактор (по результатам специальной оценки условий труда), которым устанавливаются доплаты к тарифной ставке на 1 л.
9. Перечень профессий (должностей) СП «Восточные ЭС», имеющих вредный производственный фактор (по результатам специальной оценки условий труда), которым устанавливаются доплаты к тарифной ставке на 2 л.
10. Перечень профессий (должностей) СП «Центральные ЭС», имеющих вредный производственный фактор (по результатам специальной оценки условий труда), которым устанавливаются доплаты к тарифной ставке на 3 л.
11. Перечень профессий (должностей) СП «Северные ЭС», имеющих вредный производственный фактор (по результатам специальной оценки условий труда), которым предоставляется дополнительный отпуск на 2 л.
12. Перечень профессий (должностей) СП «Восточные ЭС», имеющих вредный производственный фактор (по результатам специальной оценки условий труда), которым предоставляется дополнительный отпуск на 2 л.
13. Перечень профессий (должностей) СП «Центральные ЭС», имеющих вредный производственный фактор (по результатам специальной оценки условий труда), которым предоставляется дополнительный отпуск на 2 л.
14. Перечень профессий (должностей) Аппарата управления, которым предусмотрена бесплатная выдача молока в дни фактической занятости работника на работах с присутствием вредных производственных факторов на 2 л.
15. Перечень профессий (должностей) СП «Северные ЭС», которым предусмотрена бесплатная выдача молока в дни фактической занятости работника на работах с присутствием вредных производственных факторов на 2 л.
16. Перечень профессий (должностей) СП «Восточные ЭС», которым предусмотрена бесплатная выдача молока в дни фактической занятости работника на работах с присутствием вредных производственных факторов на 2 л.
17. Перечень профессий (должностей) СП «Центральные ЭС», которым предусмотрена бесплатная выдача молока в дни фактической занятости работника на работах с присутствием вредных производственных факторов на 2 л.
18. Данные для расчета процента доплат работникам за вредные условия труда на рабочих местах на 1 л.

**Директор**

**п/п Е.В. Семенюк**

Рассылка: дело, Воробьев А.А., Кобзарева Н.П., ОМТС, ПЭО, СОТН, бухгалтерия, ОУП, все СП, сайт, профком

Бунтова Т.Ю.  
☎39-91-61

## ПРИЛОЖЕНИЕ В

Приказ о прохождении периодического медицинского осмотра

## ПРИЛОЖЕНИЕ В



Акционерное Общество  
«Дальневосточная распределительная сетевая компания»  
**филиал «Амурские электрические сети»**

### ПРИКАЗ

06.06.2019

г. Благовещенск

№ 165

#### ***О прохождении периодического медицинского осмотра***

С целью предупреждения профессиональной заболеваемости работников филиала АО «ДРСК» «Амурские электрические сети», на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 № 302 н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)», а также в соответствии с требованием статьи 213 Трудового кодекса РФ,

#### ***п р и к а з ы в а ю:***

***1. Заместителям директора филиала по направлениям, директору СП«ЦЭС» Гаврилову В.А., заместителям главного инженера филиала, начальникам служб и отделов:***

1.1. Обеспечить явку подчиненного персонала на периодический медицинский осмотр в соответствии с графиком прохождения периодического медосмотра (Приложение).

Порядок прохождения медосмотра:

С 8:00 часов в ГАУЗ АО «Городская поликлиника №1», по адресу г. Благовещенск, ул. Калинина, 82 будет проводиться врачебная комиссия, лабораторные исследования, инструментальные исследования (забор крови производится натощак). В 117 кабинете получить медицинскую книжку. При себе иметь документ, удостоверяющий личность (паспорт), направление на периодический осмотр, медицинскую книжку, пелёнку, результат ФЛГ, ёмкость с мочой, ёмкость с калом (работникам СП «УТП», работникам столовой).

***Срок исполнения: согласно графику прохождения медосмотра***

1.2. Обеспечить отстранение от работы работников, не прошедших в установленном порядке медицинский осмотр.

***Срок исполнения: по итогам проведения медосмотра***

2. Директору СП «ЦЭС» ***Гаврилову В.А.*** выделить транспорт для доставки персонала аппарата управления филиала и СП «ЦЭС» в медицинское учреждение.

## ПРИЛОЖЕНИЕ В

**Срок исполнения: согласно графика прохождения медосмотра**

3. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

*Приложение: График прохождения работниками филиала АО «ДРСК» «Амурские ЭС» периодического медицинского осмотра, на 16 л.*

*Директор*

*n/n*

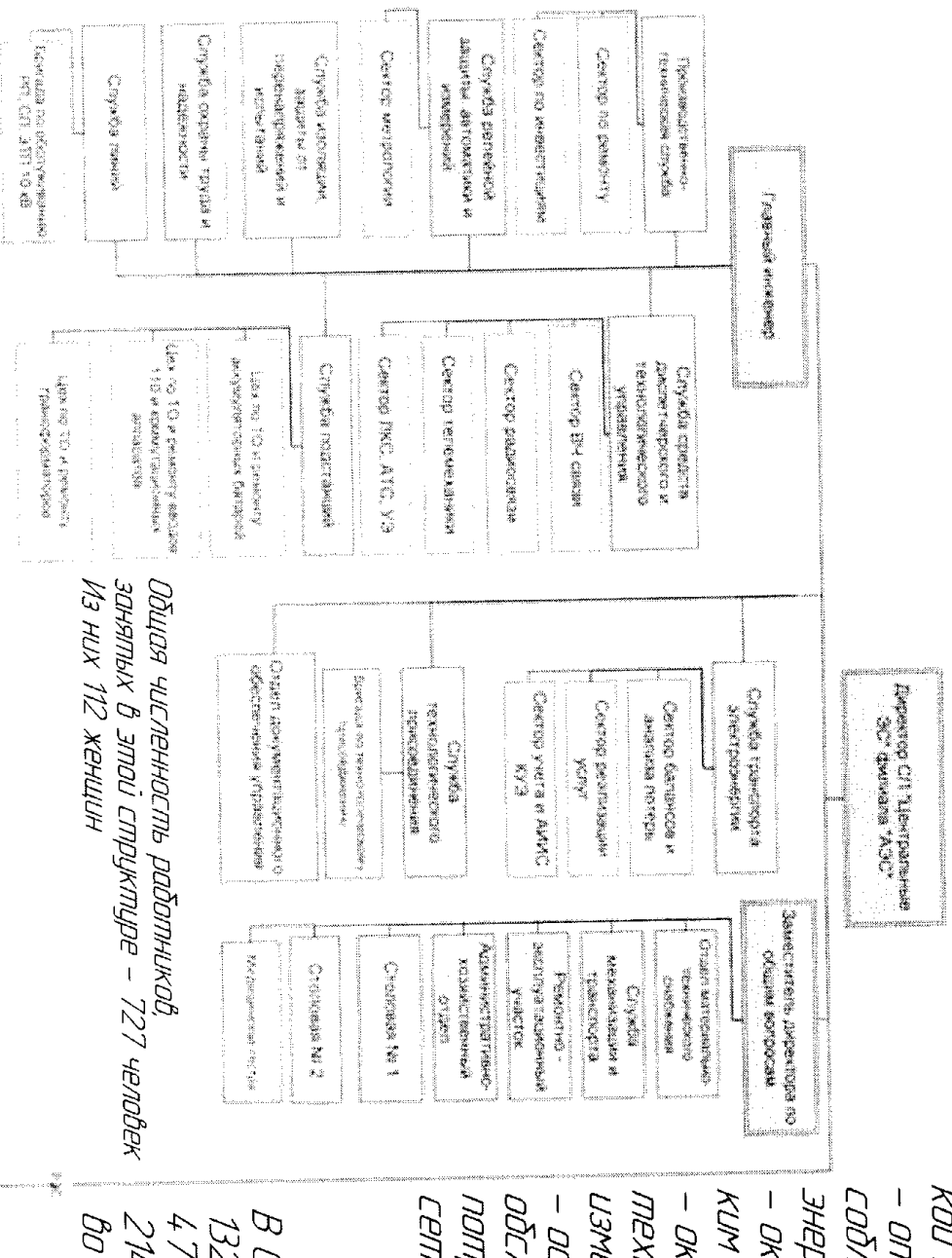
*Е.В. Семенюк*

Рассылка: дело, ЗД, ЗГИ, начальники отделов и служб, СП «ЦЭС», СП «УТП», сайт

Сосолятин Д.А.  
39-94-

# Общие сведения об организации АО "ДРСК" филиал "Амурские Электрические сети" СП "Центральные электрические сети"

## Организационная структура СП "ЦЭС"



Общая численность работников,  
заниматых в этой структуре – 727 человек  
Из них 112 женщин

- Основные виды деятельности АО "ДРСК" это:
- оказание услуг по передаче электрической энергии;
  - оказание услуг по распределению электрической энергии;
  - оперативно-диспетчерское управление и соблюдение режимов энергосбережения и энергопотребления;
  - оказание услуг по присоединению к электрическим сетям;
  - оказание услуг по сбору, передаче и обработке технологической информации, включая данные измерений и учета;
  - осуществление контроля за безопасным обслуживанием электрических установок и потребителей, подключение к электрическим сетям общества.

В СП "ЦЭС" из 225 рабочих мест  
132 места отнесены к классу условий труда 3.1  
4.7 мест отнесены к классу условий труда 3.2  
214 человек получают компенсации за работу во вредных условиях труда

ВКР 71955 200301 СХ	
№ п/п	Итого
1	11
2	11
3	11
4	11
5	11
6	11
7	11
8	11
9	11
10	11
11	11
12	11
13	11
14	11
15	11
16	11
17	11
18	11
19	11
20	11
21	11
22	11
23	11
24	11
25	11
26	11
27	11
28	11
29	11
30	11
31	11
32	11
33	11
34	11
35	11
36	11
37	11
38	11
39	11
40	11
41	11
42	11
43	11
44	11
45	11
46	11
47	11
48	11
49	11
50	11
51	11
52	11
53	11
54	11
55	11
56	11
57	11
58	11
59	11
60	11
61	11
62	11
63	11
64	11
65	11
66	11
67	11
68	11
69	11
70	11
71	11
72	11
73	11
74	11
75	11
76	11
77	11
78	11
79	11
80	11
81	11
82	11
83	11
84	11
85	11
86	11
87	11
88	11
89	11
90	11
91	11
92	11
93	11
94	11
95	11
96	11
97	11
98	11
99	11
100	11





# Безопасность и экологичность

3

В организации разработан экологическая политика:

Экологическая политика АО «ДРСК» основана на Конституции Российской Федерации, федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации. Она направлена на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду и обеспечение приоритета принятия предупредительных мер направленных на недопущение опасных экологических последствий.

Механизмы реализации экологической политики:

– внедрение и поддержание эффективной системы экологического менеджмента, основанной на требованиях международного стандарта ISO 14001;

– целевое планирование действий по снижению экологических рисков и мероприятий по реализации экологической политики;

– учет эколого-экономических и природоохранных аспектов наряду с традиционными финансово-экономическими параметрами при планировании производственной деятельности, организации всех бизнес-процессов, разработке проектов и их реализации;

– выделение достаточных организационных, материальных, кадровых и финансовых ресурсов для обеспечения принятых обязательств;

– проведение технических и организационных мероприятий по компенсации ущерба наносимого окружающей среде;

– применение наилучших доступных технологий во всех сферах деятельности;

– учет экологических аспектов и экологических рисков на всех стадиях жизненного цикла, включая планирование производственной деятельности, организацию закупок технологий, материалов и оборудования, выполнения работ и услуг подрядчикам;

– совершенствование системы контроля за соблюдением персоналом и подрядных организациями, производящих работы на объектах АО «ДРСК», стандартов и норм в области экологической безопасности

– Реализация экологической политики осуществляется посредством закрепления в договорах с подрядчиком и поставщиком обязательств в области охраны окружающей среды в районах, в которых осуществляются деятельности АО «ДРСК».

Пожарная безопасность:

В АО «ДРСК» разработана инструкция по мерам пожарной безопасности, включающая:

- 1 Общие сведения;
- 2 Содержание территории;
- 3 Содержание зданий, помещений и сооружений;
- 4 Содержание водосточников, средств пожаротушения, пожарной сигнализации и связи;
- 5 Порядок проведения огневых работ;
- 6 Порядок и нормы хранения и транспортировки пожаровзрывоопасных и пожароопасных веществ и материалов;
- 7 Порядок осмотра и закрытия помещений по окончании работы;
- 8 Действия персонала в случае возникновения возгорания;
- 9 Требования к хранению

ВКР 171955 200301 СХ	
№ п/п	№ документа
1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
6	6
7	7
8	8
9	9
10	10
11	11
12	12
13	13
14	14
15	15
16	16
17	17
18	18
19	19
20	20
21	21
22	22
23	23
24	24
25	25
26	26
27	27
28	28
29	29
30	30
31	31
32	32
33	33
34	34
35	35
36	36
37	37
38	38
39	39
40	40
41	41
42	42
43	43
44	44
45	45
46	46
47	47
48	48
49	49
50	50
51	51
52	52
53	53
54	54
55	55
56	56
57	57
58	58
59	59
60	60
61	61
62	62
63	63
64	64
65	65
66	66
67	67
68	68
69	69
70	70
71	71
72	72
73	73
74	74
75	75
76	76
77	77
78	78
79	79
80	80
81	81
82	82
83	83
84	84
85	85
86	86
87	87
88	88
89	89
90	90
91	91
92	92
93	93
94	94
95	95
96	96
97	97
98	98
99	99
100	100

# Мероприятия по улучшению охраны труда в организации

1. Содержание кабинета охраны труда приведено в соответствии с Постановлением Минтруда № 7 от 17.01.2001 г. "Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уполномоченной охраны труда".
2. Внедрить компьютерную программу "ИС: Охрана труда" для увеличения эффективности службы охраны труда, автоматизировать процесс учета.
3. Привести запись инвентарных номеров СИЗ в журнале учета и содержания средств защиты в соответствие с инвентарными номерами имеющимся СИЗ.

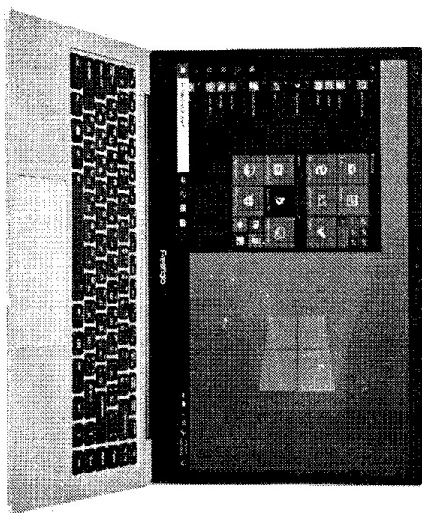
Имя и фамилия	Долж. и место	Служ. таб. №	В.П.И. таб.	Дата выдачи	Срок №	Испол. орган
---------------	---------------	--------------	-------------	-------------	--------	--------------

ВКР 171955 200301 СХ	
Имя	Фамилия
Подпись	Подпись
М.П.	М.П.
Дата	Дата
№ документа	№ документа
Классификация	Классификация

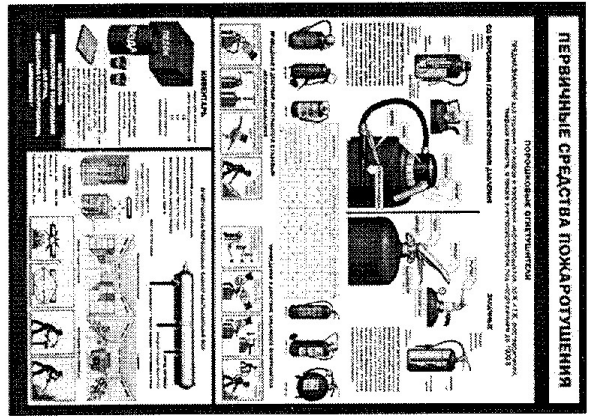
# Оснащение кабинета охраны труда

Необходимое оборудование для оснащения кабинета охраны труда

Ноутбук – 10 шт.



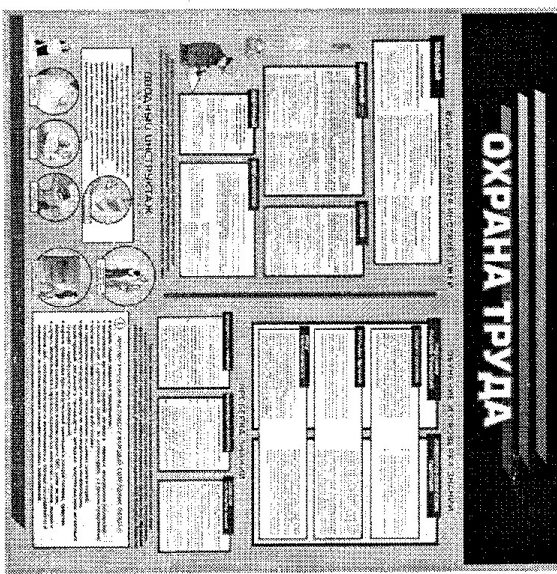
Плакат по пожарной безопасности – 1 шт.



Плакат по электробезопасности – 1 шт.



Плакат по охране труда – 1 шт.



Имя	Фамилия	Инициалы	Подпись	Дата

БКР 77955 200301 СХ		№ п/п	№ инв.	Дата
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		1	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		2	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		3	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		4	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		5	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		6	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		7	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		8	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		9	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		10	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		11	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		12	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		13	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		14	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		15	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		16	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		17	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		18	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		19	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		20	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		21	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		22	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		23	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		24	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		25	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		26	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		27	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		28	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		29	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		30	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		31	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		32	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		33	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		34	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		35	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		36	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		37	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		38	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		39	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		40	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		41	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		42	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		43	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		44	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		45	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		46	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		47	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		48	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		49	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		50	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		51	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		52	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		53	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		54	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		55	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		56	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		57	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		58	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		59	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		60	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		61	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		62	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		63	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		64	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		65	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		66	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		67	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		68	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		69	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		70	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		71	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		72	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		73	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		74	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		75	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		76	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		77	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		78	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		79	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		80	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		81	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		82	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		83	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		84	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		85	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		86	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		87	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		88	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		89	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		90	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		91	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		92	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		93	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		94	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		95	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		96	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		97	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		98	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		99	11	11
Исполнитель: <i>[Signature]</i>		100	11	11

# Технико-экономическое обоснование мероприятий по улучшению охраны труда

Общие затраты на реализацию мероприятий по улучшению охраны труда в организации будут рассчитываться по следующей формуле:

$$Z_{общ} = Z_1 + Z_2$$

где  $Z_1$  – это затраты на улучшение кабинета охраны труда  
 $Z_2$  – это затраты на приобретение программы "1С:Охрана труда"

Затраты на оснащение кабинета охраны труда определяются по следующей формуле:

$$Z_{обс} = Z_{пл} + Z_{ком}$$

где  $Z_{пл}$  – это затраты на приобретение плакатов  
 $Z_{ком}$  – это затраты на приобретение компьютерной техники

Таблица 1 – Результат расчета затрат на оборудование кабинета охраны труда

Наименование затрат	Количество, шт.	Цена ед, руб.	Общая сумма, руб.
Плакат по пожарной безопасности	1	200	200
Плакат по электро-безопасности	1	200	200
Плакат по охране труда	1	200	200
Непьюж Prestigio SmartBook 133 C4	10	19 999	199 990
<b>Итого:</b>			<b>200 590</b>

Таблица 2 – Результат расчета затрат на приобретение шести лицензий программы "1С:Охрана труда"

Стоимость основной лицензии	100 000 рублей
Стоимость 5 дополнительных лицензий	45 000 рублей
<b>Итого:</b>	<b>145 000 рублей</b>

Таблица 3 – Общие затраты на мероприятия по улучшению охраны труда предприятия

Затраты на оборудование кабинета охраны труда	200 590 рублей
Затраты на покупку "1С:Охрана труда"	145 000 рублей
<b>Итого:</b>	<b>345 590 рублей</b>

ВКР 171955 20.03.01 СК

Индивидуальное свидетельство о государственной регистрации юридического лица

ИНН 50-01-0000000

ОГРН 1055000000000

Итого: 345 590 рублей

Акт № 11 от 11.03.2017