

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

Факультет инженерно-физический  
Кафедра безопасности и жизнедеятельности  
Направление подготовки 20.03.01 – Техносферная безопасность  
Направленность (профиль) образовательной программы – Безопасность жизнедеятельности в техносфере

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ

Зав. кафедрой

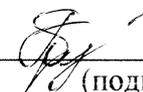
 А. Б. Булгаков  
« 28 » 06 2021 г

**БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА**

на тему: Анализ состояния охраны труда в ЖКС №13 пгт. Серышево (филиал ФГБУ «ЦЖКУ» Министерства обороны Российской Федерации (по Воздушно-космическим силам)) и разработка мероприятий по ее улучшению

Исполнитель

студент группы 713-об

 21.06.2021  
(подпись, дата)

В.А. Боброва

Руководитель

доцент, канд. физ.-мат. наук

 21.06.2021  
(подпись, дата)

В.Н. Аверьянов

Консультанты:

по безопасности и  
экологичности

доцент, канд. физ.-мат. наук

 21.06.2021  
(подпись, дата)

В.Н. Аверьянов

по экономике

профессор, докт. техн. наук

 21.06.2021  
(подпись, дата)

Н.В. Шкрабтак

Нормоконтроль

инженер

 21.06.2021  
(подпись, дата)

В.П. Брусницына

Благовещенск 2021



5.7 Мероприятия по улучшению состояния охраны труда в ЖКС № 13 пгт. Серышево;

5.8 Безопасность и экологичность;

5.9 Техничко-экономическое обоснование мероприятий по совершенствованию системы охраны труда;

5.10 Техничко-экономическое обоснование мероприятий по совершенствованию системы охраны труда.

6.Консультанты по выпускной квалификационной работе: по безопасности и экологичности Аверьянов В.Н., по экономике Шкрабтак Н.В.

7. Дата выдачи задания 05.04.2021

Руководитель выпускной квалификационной работы: Аверьянов Владимир Николаевич, доцент, кандидат физико-математических наук.

Задание принял к исполнению: 05.04.2021

  
(подпись студента)

## РЕФЕРАТ

Бакалаврская работа содержит 70 с., 4 рисунка, 15 таблиц, 13 источников.

ОХРАНА ТРУДА, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА, ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ, СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА, ИНСТРУКТАЖ, ОБУЧЕНИЕ, МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ, СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ.

В выпускной квалификационной работе проведен анализ состояния охраны труда в ЖКС № 13 пгт. Серышево (филиала ФГБУ «ЦЖКУ» Министерства обороны Российской Федерации (по Воздушно-космическим силам)) и разработаны мероприятия по ее улучшению.

Цель работы – на основании полученных документов, проанализировать состояние охраны труда, службу охраны труда, в том числе систему управления охраной труда, обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, результаты специальной оценки условий труда, а также медицинские осмотры работников, инструктажи и обучение по охране труда. В ходе анализа фактического состояния охраны труда были выявлены недостатки и разработаны мероприятия по их устранению.

Объектом исследования в данной работе является состояние охраны труда в ЖКС № 13.

## ESSAY

Bachelor's work contains 70 pages, 4 figures, 15 tables, 13 sources.

OCCUPATIONAL SAFETY, OCCUPATIONAL SAFETY MANAGEMENT SYSTEM, HAZARDOUS AND HARMFUL PRODUCTION FACTORS, SPECIAL ASSESSMENT OF WORKING CONDITIONS, INSTRUCTION, TRAINING, MEDICAL EXAMINATIONS, SAFETY ASSURANCE, PROTECTIVE EQUIPMENT.

In the final qualification work, an analysis of the state of labor protection in housing and communal services No. 13 of the village of Seryshevo (a branch of FSBI TsZHKU of the Ministry of Defense of the Russian Federation (for Aerospace Forces)) was carried out and measures were developed to improve it.

The purpose of the work is on the basis of the received documents, to analyze the state of labor protection, the labor protection service, including the labor protection management system, the provision of employees with personal protective equipment, the results of a special assessment of working conditions, as well as medical examinations of workers, briefings and training on labor protection.

The object of the study in this work is the state of labor protection in housing and communal services No. 13.

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение	8
1 Сведения об организации	9
2 Анализ состояния охраны труда в ЖКС № 13 пгт. Серышево	12
2.1 Служба охраны труда	12
2.2 Кабинет охраны труда	17
2.3 Система управления охраны труда	18
2.3.1 Организация системы управления охраны труда	18
2.3.2 Обучение в области охраны труда	20
2.3.3 Документация по системе управления охраной труда	21
2.3.4 Информирование сотрудников в области охраны труда	23
2.3.5 Планирование мероприятий по охране труда	24
2.3.6 Обеспечение средствами индивидуальной защиты	25
2.3.7 Медицинские осмотры	32
2.3.8 Специальная оценка условий труда	36
2.4 Анализ несчастных случаев в организации	37
2.5 Режим труда и отдыха в организации	39
3 Мероприятия по улучшению состояния охраны труда в ЖКС № 13 пгт. Серышево	45
3.1 Предложения по организации кабинета охраны труда	45
3.2 Предположения по закупке недостающих средств индивидуальной защиты	49
3.3 Предложения по оформлению уголка по охране труда	51
4 Безопасность и экологичность	55
4.1 Пожарная безопасность	55
4.2 Отходы производства	57
5 Техничко-экономическое обоснование мероприятий по совершенствованию системы охраны труда	60

5.1 Расчет затрат на реконструкцию кабинета по охране труда	60
5.2 Расчет затрат на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	65
5.3 Расчет затрат на реконструкцию уголков охраны труда	66
5.4 Расчет затрат на дополнительную ставку специалиста по ОТ	67
Заключение	68
Библиографический список	69
Приложение А Нормы бесплатной выдачи работникам ЖКС № 13 смывающих и (или) обезвреживающих средств	71

## ВВЕДЕНИЕ

Охрана труда является важной составляющей организации любого производства. Прежде всего, роль охраны труда заключается в том, что самой высокой ценностью всегда является человек, его жизнь и здоровье. Кроме того, в данном случае речь также идет о ценности конкретного человека как сотрудника с присущими ему знаниями, навыками и опытом. Правильно организованная работа по обеспечению безопасности труда повышает дисциплинированность работников, что, в свою очередь, ведет к повышению производительности труда, снижению количества несчастных случаев, поломок оборудования и иных нештатных ситуаций, то есть повышает в конечном итоге эффективность производства. Правильный подход к организации охраны труда на предприятии, грамотное использование различных нематериальных способов стимулирования работников дают последним необходимое чувство надежности, стабильности заинтересованности руководства в своих сотрудниках.

Основной целью данной работы является – анализ системы управления охраной труда в ЖКС № 13 Серышево (филиала ФГБУ «ЦЖКУ» Министерства обороны Российской Федерации (по ВКС)) и разработка мер по ее улучшению.

Объект исследования – состояние охраны труда.

Предмет исследования – ЖКС № 13 Серышево (филиала ФГБУ «ЦЖКУ» Министерства обороны Российской Федерации (по ВКС)).

## 1 СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

Во исполнение приказа Министра обороны Российской Федерации от 2 марта 2017 года № 155 с 1 апреля 2017 года создано федеральное государственное бюджетное учреждение «Центральное жилищно-коммунальное управление» Министерства обороны Российской Федерации. Оно создано для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий Министерства обороны в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

Основной целью деятельности ФГБУ «Центральное жилищно-коммунальное управление» Министерства обороны Российской Федерации является содержание (эксплуатация) объектов военной и социальной инфраструктуры и предоставление коммунальных услуг в интересах Вооруженных Сил Российской Федерации.

Несмотря на то, что ЖКС № 13 это один филиал ФГБУ «ЦЖКУ» Министерства обороны Российской Федерации (по Воздушно-космическим силам) он территориально разбросан, то есть основная часть находится в пгт. Серышево, остальная часть в селе Украинка, Белоногово и Бочкаревка, поселке Арга ну и самые отдаленные части находятся в городе Анадырь, Тикси и Зея. В нашем случае мы рассматриваем то, что базируется в районе пгт. Серышево.

Основные виды деятельности Жилищно-коммунальных систем № 13 пгт. Серышево (филиала ФГБУ «ЦЖКУ» Министерства обороны Российской Федерации (по Воздушно-космическим силам)) являются:

- производство, передача и распределение тепловой энергии и теплоносителя (в виде пара и горячей воды);
- производство горячей воды в закрытых системах теплоснабжения (горячего водоснабжения);

- транспортировка по трубопроводам тепловой энергии и теплоносителя;
- забор и очистка воды для питьевых и промышленных нужд, доведение ее до питьевого качества и распределение потребителям;
- оказание услуг, связанных с транспортировкой воды;
- удаление и очистка сточных вод, отходов;
- оказание услуг связанных с транспортировкой сточных вод;
- производство и распределение электроэнергии;
- передача электроэнергии и технологическое присоединение по распределительным электросетям;
- деятельность по обеспечению работоспособности электрических сетей;
- ремонт электрического оборудования;
- сбор, обработка и утилизация отходов;
- производство санитарно-технических работ, монтаж отопительных систем и систем кондиционирования воздуха;
- деятельность по чистке и уборке жилых зданий и нежилых помещений;
- электромонтажные работы, строительные специализированные работы;
- гидроизоляционные работы, штукатурные работы, столярные и плотнические работы, малярные и стекольные работы, и прочие отделочные и завершающие работы;
- управление недвижимым имуществом.

Структурные подразделения в ЖКС № 13 пгт. Серышево:

- Станция обезжелезивания № 280. В этом подразделении работает 12 человек, которые занимаются очисткой воды от железа с помощью кокса, фильтрования и хлорирования, а также реконструкцией и ремонтом оборудования.

– Очистные сооружения № 328. Здесь работает 11 человек, деятельность которых направлена на очистку бытовых сточных вод при помощи механической, биологической и химической очистке.

– Тепловое хозяйство (7 котельных). В котельной № 337 работает 42 работника, № 328-8 работников, № 341-6 работников, № 13-7 работников, № 9 -16 работников, № 211-19 работников, № 224-7 работников, которые заняты отоплением всего пгт Серышево и ближайших деревень Серышевского района.

– Административное здание. В этом здании работает 58 человек.

– Автохозяйство. Здесь работает 26 человек, которые оказывают услуги связанных с транспортировкой воды, транспортировкой сточных вод и тд.

– Казарменно-жилищный фонд в котором работает 15 человек.

## 2 АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В ЖКС № 13 ПГТ. СЕРЫШЕВО

### 2.1 Служба охраны труда

Связи с тем, что в филиале ФГБУ «ЦЖКУ» Министерство обороны Российской Федерации (по Воздушно-космическим силам) численность работников превышает 50 человек, в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в структурных подразделениях организации существует служба охраны труда. Состав службы охраны труда в филиале состоит из: начальника службы, ведущего специалиста и специалиста по охране труда.

В ЖКС № 13 введена должность ведущего специалиста по охране труда, который осуществляет свою деятельность в кабинете, где расположено его рабочее место. На этой должности работает 1 специалист.

Ведущий специалист по охране труда осуществляет организационно-методическое руководство и координацию работы в рамках системы управления охраной труда на предприятии; руководство работой предприятия по охране труда, организацию пропаганды и информации по вопросам охраны труда; контроль за исполнением должностными лицами функциональных обязанностей по охране труда в производстве.

В кабинете специалиста по охране труда с вновь прибывшими работниками специалистом по ОТ проводится вводный инструктаж. Затем, руководителем работ до начала производственной деятельности прибывшего работника проводится первичный инструктаж на рабочем месте с последующей стажировкой и последующим допуском к самостоятельной работе. Также, всем рабочим раз в 6 месяцев проводятся повторные инструктажи на рабочих местах индивидуально или с группой лиц общей специальности. Внеплановый инструктаж проводится непосредственным руководителем подразделения. При регистрации внепланового инструктажа руководитель подразделе-

ния указывает причину его проведения. Целевой инструктаж работникам предприятия проводит непосредственно руководителем подразделения. Все проведенные виды инструктажей регистрируются в журнале учета инструктажей.

К самостоятельной работе с переносными приборами допускаются лица не моложе 18 лет, прошедшие медицинское освидетельствование, вводный инструктаж, первичный инструктаж, обучение и стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

Лица, показавшие неудовлетворительные знания к самостоятельной работе не допускаются и обязаны пройти вновь инструктаж.

Для того чтобы убедиться, соответствует ли количество работников требованиям, нужно рассчитать нормативную численность работников службы охраны труда, для этого обратимся к Постановлению Минтруда России от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях». Нормативная численность работников службы охраны труда (Ч) в организации определяется суммированием численности работников по данным таблиц 1-8 пункта 3.2 настоящих нормативов численности, в зависимости от факторов, установленных по данным статистической и оперативной отчетности, определим коэффициенты [1]. В таблице 1 представлено определение коэффициентов для последующего расчета численности работников службы ОТ.

Таблица 1 – Определение численности работников службы ОТ

Наименование видов работ	Наименование факторов	Единица измерения	Числовые значения факторов	Норматив численности
1	2	3	4	5
Организация работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний	Среднесписочная численность работников в организации	чел.	240	0,14
	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах	чел.	110	

Продолжение таблицы 1

1	2	3	4	5
Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда	Среднесписочная численность работников в организации	чел.	240	0,22
	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах	чел.	110	
	Количество самостоятельных структурных подразделений	ед.	15	
Организация пропаганды по охране труда	Среднесписочная численность работников в организации	чел.	240	0,21
	Количество самостоятельных производственных структурных подразделений в организации	ед.	15	
Организация проведения инструктажей, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников организации	Среднесписочная численность работников в организации	чел.	240	0,38
	Среднемесячная численность вновь принимаемых работников	чел.	20	
Планирование мероприятий по охране труда; составление отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда в организации	Среднесписочная численность работников в организации	чел.	240	0,19
	Количество самостоятельных производственных структурных подразделений в организации	ед.	15	
Оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и подразделениях	Среднесписочная численность работников в организации	чел.	240	0,44
	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах	чел.	110	

Продолжение таблицы 1

1	2	3	4	5
	Количество самостоятельных структурных подразделений	ед.	15	
Контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда	Среднесписочная численность работников в организации	чел.	240	0,07
	Численность рабочих, занятых на тяжелых, горячих и связанных с вредными условиями труда работах	чел.	110	
Участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда в организации	Среднесписочная численность работников в организации	чел.	240	0,24
	Количество самостоятельных производственных структурных подразделений в организации	ед.	15	
Участие в расследовании и учете несчастных случаев в организации	Количество несчастных случаев за год.	ед.	1	0,06
	Норма времени на расследование одного несчастного случая - 24 ч.			
	Норма времени на расследование тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая со смертельным исходом и группового несчастного случая - 120 ч.			
	Норма рабочего времени одного работника на планируемый год Нр.в. – 2000 $Ч_{н} = \frac{T_{об}}{Н_{р.в}}$			
Нормативная численность (Ч <sub>н</sub> )		чел.		1,95

Списочная численность работников службы охраны труда ( $Ч_{СП}$ ) устанавливается по формуле:

$$Ч_{СП} = Ч_{Н} \cdot K_{Н}, \text{ руб} \quad (1)$$

где  $K_{Н}$  - коэффициент, учитывающий планируемые невыходы работников во время отпуска, болезни и т.п., определяется по формуле:

$$K_{Н} = 1 + \frac{\% \text{ планируемых невыходов}}{100} \quad (2)$$

где % планируемых невыходов определяется по данным бухгалтерского учета.

Рассчитаем коэффициент, учитывающий планируемые невыходы работников во время отпуска, болезни и т.п. по формуле (2):

$$K_{Н} = 1 + \frac{2}{100} = 1,02$$

Рассчитаем списочную численность работников службы охраны труда по формуле (1):

$$Ч_{СП} = 1,95 \cdot 1,02 = 1,99.$$

Исходя из расчета, необходимо организовать еще одну полноценную ставку специалиста по охране труда, так как штатная численность работников не соответствует рекомендованной (расчетной).

## 2.2 Кабинет охраны труда

Решение о создании кабинета охраны труда или уголка охраны труда принимается руководителем организации (его представителем).

В организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью 100 и более работников, а также в организациях, специфика деятельности которых требует проведения с персоналом большого объема работы по обеспечению безопасности труда, рекомендуется создание кабинета охраны труда; в организациях с численностью менее 100 работников и в структурных подразделениях организаций - уголка охраны труда [2].

Руководитель решил не создавать кабинет по охране труда, так как численности работников в ЖКС № 13 составляет 240 человек, и они все разделены по подразделениям, в которых в среднем работает от 20 до 40 человек. Поэтому в подразделениях должны быть уголки по охране труда.

Проанализировав наличие уголков охраны труда в подразделениях, было выявлено, что некоторые документы, которые должны быть расположены на уголках, отсутствуют, а именно документы с общей части. Эти документы отсутствуют только в 12 подразделениях.

Уголок охраны труда структурного подразделения (участка) организации должен обеспечивать работников информацией о:

- графиках проведения инструктажа и расписаниях учебных занятий по охране труда;
- приказах и распоряжениях, касающихся вопросов охраны труда организации, планах по улучшению условий и охраны труда;
- вредных и опасных производственных факторах и средствах защиты на рабочих местах структурного подразделения (участка);
- нарушениях требований законодательства об охране труда;
- случаях производственного травматизма и профзаболеваний в организации и принятых мерах по устранению их причин;
- новых поступлениях в кабинет охраны труда документов, учебно-методической литературы, учебных видеофильмов по охране труда и т.д. [2].

## 2.3 Система управления охраны труда

Система управления охраной труда (далее, как СУОТ) – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений [3].

Система управления охраной труда является повседневной деятельностью работодателя, связанной с действиями, направленными на снижение рисков и опасностей. Профессиональные травмы и заболевания являются неотъемлемой частью трудовой деятельности, в связи с этим, работодатель обязан обеспечить работникам безопасные условия труда и сохранение здоровья. Он должен добиваться снижения уровня воздействия вредных и опасных производственных факторов, производственного травматизма, профессиональных рисков и профессиональных заболеваний. Для этого на предприятии создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

Охрана труда (далее, как ОТ) на предприятии представляет собой систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия [3].

### 2.3.1 Организация системы управления охраны труда

На предприятии есть Положение о системе управления охраной труда в ЖКС №13 пгт. Серышево (филиала ФГБУ «ЦЖКУ» (по ВКС)).

Настоящее положение о системе управления ОТ разработано в целях обеспечения функционирования СУОТ в филиале ФГБУ «ЦЖКУ» Минобо-

роны России по ВКС в соответствии законодательными актами и другими нормативными документами по охране труда. Положение распространяется на руководство филиала и структурные подразделения с учетом функций управления охраной труда.

Внедрение и соблюдение настоящей системы управления охраной труда обеспечивают:

- в филиале в целом – Начальник филиала по ВКС;
- в самой ЖКС № 13 – Начальник ЖКС.

Положение о СУОТ филиала по ВКС устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

Контроль и управление процессами по охране труда осуществляет ведущий специалист по охране труда.

Главными структурными элементами СУОТ в организации являются:

- а) изучение условий труда, состояние охраны труда;
- б) контроль за состоянием охраны труда, выполнением законодательных и иных нормативно-правовых актов, и руководящих документов по охране труда;
- в) планирование организационно технических мероприятий по охране труда;
- г) проведение обучения по безопасным приемам работы;
- д) пропаганда здоровых и безопасных методов труда;
- е) медицинское обеспечение;
- ж) профилактические мероприятия с работниками, нарушающими требования, нормы и правила по охране труда;
- з) моральное и материальное стимулирование за хорошую работу по охране труда;

и) решение вопросов охраны труда на оперативных совещаниях и заседаниях руководителей подразделений, а также законных трудовых коллективов.

Просмотрев и проанализировав Положение СУОТ, в ЖКС №13 пгт. Серышево было выявлено, что должностные обязанности специалиста по ОТ и других лиц, ответственных за ОТ прописаны, так, как и предъявляется в профессиональном стандарте.

### 2.3.2 Обучение в области охраны труда

Обучение по охране труда и проверка знаний требований в области охраны труда и промышленной безопасности работников предприятия осуществляется на основании норм ст. 212, 215, 218 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Минтруда России и Минобразования России «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» № 1/29 от 13.01.03г (в ред. Приказа Минтруда РФ № 697н, Минобрнауки РФ № 1490 от 30.11.2016) [4].

Работодатель организывает в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам работ и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации проводить по утверждённым программам обучения и экзаменационным билетам, без отрыва от производства (в форме самоподготовки в объеме должностных обязанностей). Проверку знаний проводить в виде устного опроса (экзамена). В процессе трудовой деятельности проводятся периодические обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда не реже одного раза в год.

Обучение руководителей и специалистов организации проводится в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Начальники подразделений ответственные за обеспечение безопасного

производства работ, проведение инструктажей с рабочим персоналом, проходят обучение и аттестацию по охране труда в независимых учебных заведениях.

Для организации прохождения обучения на предприятии составляется список лиц, которым необходимо прохождение обучения по ОТ и технике безопасности безопасным методам работ. Затем издается приказ о создании комиссии по аттестации работников в ходе проведения ежегодного обучения по безопасным методам работ.

### 2.3.3 Документация по системе управления охраной труда

Установленного законодательно списка документации по охране труда, которые должны быть на предприятии, не существует. Однако на предприятии в обязательном списке присутствуют:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- коллективный договор;
- приказы Начальника филиала по ВКС по личному составу и личные дела работников;
- положение о СУОТ;
- приказ об утверждении положения СУОТ;
- политика в области ОТ;
- протоколы проверки знаний по охране труда работников филиала по ВКС;
- приказы Начальника филиала по ВКС, Начальника ЖКС о назначении лиц, ответственных за проведение работ с повышенной опасностью, за организацию безопасной работы;
- приказы (о разработке инструкций по ОТ и назначении лиц, ответственных за их разработку; об утверждении инструкций по ОТ, их продлении или пересмотре; о создании комиссии по проверке знаний требований ОТ; о возложении обязанности и ответственности за состояние безопасных условий и ОТ и др.);

- инструкции по охране труда для всех перечисленных в штатном расписании должностей и специальностей и соответствующие распорядительные документы к ним;
- журнал протоколов проверки знаний;
- журналы регистрации инструктажей (водных, первичных, повторных, целевых и внеплановых);
- журналы учета инструкций и выдачи инструкций;
- перечень рабочих мест в организации с вредными и (или) опасными условиями труда;
- документации по аттестации рабочих мест по условиям труда и программы по улучшению условий охраны труда;
- перечень профессий и должностей работников, которым полагается бесплатная выдача средств индивидуальной защиты и смывающих средств;
- копии протоколов и удостоверений об обучении по ОТ и о присвоении групп по электробезопасности;
- предписания, выданные службой охраной труда предприятия;
- протоколы проверки знаний должностных лиц и специалистов по вопросам охраны труда;
- планы-графики и программы проведения обучения работников предприятия по вопросам охраны труда;
- материалы по проведению специальной оценки условий труда;
- программы: вводного инструктажа по охране труда, первичных инструктажей по охране труда на рабочем месте, обучения по охране труда, стажировки и т.д.;
- список работников ЖКС подлежащих периодическим медицинским осмотрам, с указанием вредных работ и вредных и опасных производственных факторов, оказывающих воздействие на работников;
- перечень профессий и должностей работников, требующих присвоения I квалификационной группы по электробезопасности;

– личные карточки учета и выдачи специальной одежды, обуви и средств индивидуальной защиты;

– и другие документы по охране труда.

Все документы по охране труда, нормативные и законодательные на предприятии обновляются или актуализируются на основании установленных программных обеспечений.

#### 2.3.4 Информирование сотрудников в области охраны труда

Информирование работников в области охраны труда происходит с самого начала трудоустройства, то есть с включения соответствующих положений в трудовой договор работника.

В отношении работников, трудоустроенных у данного работодателя на момент проведения СОУТ, информирование об условиях труда осуществляется посредством их ознакомления с утвержденными результатами спецоценки. Для этих целей работник знакомится с картой СОУТ рабочего места, на котором он занят. Знакомятся с уровнем профессиональных рисков, а также с полагающимися им гарантиями и компенсациями, и ставит в карту СОУТ свою подпись. В случае если при трудоустройстве работников, была ранее проведенная СОУТ, изменение в уже заполненные и утвержденные карты спецоценки не вносятся, изменения могут быть осуществлены только при проведении следующей СОУТ.

Также информирование работников по охране труда происходит с помощью размещения соответствующей информации в структурных подразделениях в виде информационных стендов и наглядных плакаты по безопасному производству работ (краткие инструкции по безопасной эксплуатации машин и механизмов).

Также специалистом по охране труда, в кабинете, где он работает или в структурных подразделениях, проводятся тематические лекционные занятия по ОТ. Существующий кабинет где специалист по ОТ проводит лекции не большой и составляет 12 м<sup>2</sup>.

Учитывая загруженность специалиста по ОТ с проведением лекционных занятий, инструктажей, проверки знаний и т.д., и наличие пустующего кабинета предлагаю дополнительно создать кабинет по охране труда для улучшения системы охраны труда.

### 2.3.5 Планирование мероприятий по охране труда

Планирование мероприятий по охране труда необходимо для улучшения условий труда работников и снижения вероятности профессиональных рисков. План составляется на основании приказ Минздравсоцразвития России № 181н от 1 марта 2012 г. [5]. В приказе приведены все возможные мероприятия по охране труда. Также можно расширить план мероприятий, исходя из потребностей учреждения.

Ведущим специалистом по охране труда составляется план мероприятий, который необходимо выполнить в определенные сроки, то есть в течение одного календарного года.

Самыми важными мероприятиями по охране труда являются:

1. Правовые мероприятия – обеспечение документацией, которая включает в себя нормативные акты и локальную документацию по охране труда организации.

2. Социально-экономические мероприятия – включает возмещение сотрудникам по несчастным случаям, обязательное страхование, выплата трудовых пособий работникам, с которыми расторгнут трудовой договор, обеспечение льготами работников, работающих на вредном производстве и проч.

3. Организационно-технические мероприятия – создание системы управления охраной труда.

4. Санитарно-гигиенические мероприятия – обеспечение снижения уровня воздействия опасных и вредных факторов на работников предприятия, создание благоприятных условий труда.

5. Лечебно-профилактические мероприятия – медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование, обеспечение должным питанием работников, задействованных во вредном производстве.

6. Реабилитационные мероприятия – обеспечение скорейшего восстановления работоспособности сотрудника, с которым произошел несчастный случай, или который получил профзаболевание.

В плане указываются даты (примерные) выполнения планируемых мероприятий и ответственных их выполнение. Копии плана раздаются всем ответственным лицам, а затем в конце месяца производится контроль выполнения запланированных работ.

В таблице 2 представлен текущий план мероприятий по охране труда на 2021 год.

Таблица 2 – План мероприятий по охране труда

Наименование мероприятий	Срок выполнения
Подготовка торгово-закупочной процедуры на обучение работников	март – май
Контроль выполнения контракта на оказание услуг по обучению	июнь – август
Формирование списков на компенсацию за медосмотр	1 раз в 3 месяца
Подача годовых заявок в довольствующие службы военных округов (вещевая, продовольственная, медицинская, радиационная, химическая и биологическая защита)	ноябрь
Контроль с вещевого службой ВКС по вопросу прикрепления подразделений к воинским частям на обеспечение СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами	1 раз в 3 месяца
Контроль с продовольственной службой ВКС по вопросу прикрепления подразделений к воинским частям на обеспечение молоком	1 раз в 3 месяца
Проведение вводных инструктажей по охране труда	ежемесячно

### 2.3.6 Обеспечение средствами индивидуальной защиты

Для предупреждения неблагоприятного воздействия опасных и вредных факторов на работников предприятия, предусмотрена бесплатная выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее, как СИЗ).

Выдача СИЗ производится в соответствии:

1. Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (Зарегистрировано в Минюсте России 26.02.2015 N 36213) [6].

2. Приказ Минздравсоцразвития России от 03.10.2008 № 543н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.10.2008 № 12511).

Просмотрев и проанализировав карточки выдачи СИЗ было выявлено, что некоторые работники, занимаемые определенные должности не в полном объеме получают СИЗ. В таблице 3 представлены нормы выдачи СИЗ и фактическое значение их выдачи работникам.

Таблица 3 – Нормы бесплатной выдачи спецодежд, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам

Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (единицы, комплекты)	Фактическое наличие
1	2	3	4
Электрогазосварщик	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла	1 шт.	Да
	Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	2 пары	Да
	Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	2 пары	Да
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	Да
	Перчатки с точечным покрытием	До износа	Да

Продолжение таблицы 3

1	2	3	4
	Перчатки для защиты от повышенных температур, иск брызг расплавленного металла	12 пар	Да
	Боты галоши диэлектрические	Дежурный	Нет
	Коврик диэлектрический	Дежурный	Да
	Перчатки диэлектрические	Дежурный	Да
	Щиток защитный термостойкий со свето-фильтром	До износа	Да
	Очки защитные термостойкие со свето-фильтром	До износа	Да
	Очки защитные	До износа	Нет
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие изолирующие	До износа	Нет
	<i>При наружных работах и в неотапливаемых помещениях зимой:</i>		
	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла на утепляющей прокладке	1 на 2 года	Да
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	1 на 2,5 года	Да
Машинист бульдозера Машинист погрузочной машины Машинист крана (крановщик) Машинист экскаватора	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Да
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	Да
	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	Да
	Боты галоши диэлектрические	дежурные	Нет
	Перчатки диэлектрические	дежурные	Да
	Очки защитные	До износа	Да
	<i>При наружных работах и в неотапливаемых помещениях зимой</i>		
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей подкладке	По поясам	Да
Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском или валенки с резиновым низом.	По поясам	Да	
Уборщик территории	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических повреждений	1 шт.	Да
	Фартук прорезиненный с нагрудником	1 шт.	Нет
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 2 года	Да
	Ботинки кожаные с защитным подноском	1 пара	Нет
	Перчатки с полимерным покрытием	9 пар	Да
	Плащ непромокаемый	1 на 2 года	Нет
	<i>При уборке и мытье урн</i>		
	Перчатки резиновые из полимерных материалов	3 пар	Да

Продолжение таблицы 3

1	2	3	4
	<i>При работе вдоль трасс</i>		
	Жилет сигнальный 2 класса защиты	1 шт.	Да
	<i>При наружных работах и в неотапливаемых помещениях зимой</i>		
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей подкладке	1 на 2 года	Да
	Валенки с резиновым низом.	1 на 2,5 года	Да
Машинист насосных установок	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Да
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	Да
	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	Да
	Перчатки с точечным покрытием	До износа	Да
	Боты галоши диэлектрические	Дежурные	Нет
	Перчатки диэлектрические	Дежурные	Да
	Очки защитные	До износа	Да
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие изолирующие	До износа	Да
	<i>Работы в условиях повышенного уровня шума</i>		
	Наушники противозумные или вкладыши противозумные	До износа	Нет
Машинист топливоподачи	<i>При выполнении работ по обслуживанию транспортеров, конвейеров, элеваторов, питателей топлива, трясунов, шнеков, скреперов, лебедок, канатной дороги, фуникулеров, скипов, угледробилок</i>		
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Да
	Плащ для защиты от воды	1 шт.	Нет
	Жилет сигнальный 2 класса защиты	Дежурный	Да
	Ботинки кожаные с защитным подноском или сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	Да
	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	Да
	Каска защитная	1 шт. на 2 года	Да
	Подшлемник под каску	1 шт. на 2 года	Да
	Очки защитные	До износа	Да
	Наушники противозумные или вкладыши противозумные	До износа	Нет
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания противоаэрозольное	До износа	Нет
	<i>При выполнении работ по уборке пыли по тракту топливоподачи</i>		
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и пыли из нетканых материалов	1 шт.	Да

Продолжение таблицы 3

1	2	3	4
	<i>При наружных работах и в неотапливаемых помещениях зимой</i>		
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей подкладке	По поясам	Да
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском или валенки с резиновым низом.	По поясам	Да
	Перчатки (рукавицы) с защитным покрытием морозостойкие	3 пары на год	Да
	Жилет сигнальный 2 класса защиты	До износа	Да
	Подшлемник под каску утепленный	1 на года	Да
Оператор хлораторной установки	Костюм хлопчатобумажный или из смешанных тканей с кислотозащитной пропиткой	1 шт.	Да
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Да
	Бельё нательное	2 комплекта	Нет
	Сапоги резиновые	1 пара	Да
	Перчатки резиновые	12 пар	Да
	Тапочки кожаные	1 пара	Да
	Рукавицы комбинированные	12 пар	Да
	Головной убор	1 шт.	Да
	Фартук резиновый с нагрудником	1 на 2 года	Нет
	Ботинки кожаные	1 пара на 2 года	Нет
	Очки защитные	До износа	Нет
	Противогаз	До износа	Нет
Машинист (кочегар) котельной	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	Да
	Костюм для защиты от повышенных температур	1 шт.	Да
	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	Да
	Перчатки для защиты от повышенных температур	2 пары	Да
	Очки защитные	до износа	Нет
	Каска защитная	1 шт. на 2 года	Нет
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	Нет
	<i>При работе в котельной, работающей на твердом или жидком топливе, дополнительно:</i>		
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт.	Да
	<i>При наружных работах и в неотапливаемых помещениях зимой</i>		
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей подкладке	По поясам	Да	

Продолжение таблицы 3

1	2	3	4
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском или валенки с резиновым низом.	По поясам	Да
Аппаратчик химво-доочистки	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Да
	Фартук для защиты от растворов кислот и щелочей	2 шт.	
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	Да
	Ботинки кожаные	До износа	Нет
	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	Да
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	до износа	Да
	Очки защитные	до износа	Да
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа	Нет
	<i>При наружных работах и в неотопляемых помещениях зимой</i>		
	Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	По поясам	Да

По данным таблицы 3 видно, что СИЗ выдаются не в полном размере.

Средство индивидуальной защиты приобретается за счет работодателя и выдаются работникам бесплатно. СИЗ подтверждены сертификатом и декларацией соответствия. Работник обязан применять средство индивидуальной защиты по назначению.

Хранение спецодежды, спецобуви и иных СИЗ, выданные в индивидуальное пользование, хранятся в индивидуальных шкафах. СИЗ коллективного пользования в шкафах общего пользования, журналы учета СИЗ ведутся лицами, назначенными распоряжением по службе.

Сроки носки утверждены Нормами бесплатной выдачи спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. По истечению срока носки работники сдают и получают новые СИЗ. Прошедшие в негодность СИЗ списываются актам при участии бухгалтерии.

Сотрудник получает карточку СИЗ, в соответствии п.13 приказа Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н «Об утверждении Межотрас-

левых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты». На рисунке 1 представлена личная карточка учета выдачи СИЗ.

Лицевая сторона личной карточки

**ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА № \_\_\_\_\_**  
учета выдачи СИЗ

Фамилия \_\_\_\_\_ Пол \_\_\_\_\_  
 Имя \_\_\_\_\_ Отчество \_\_\_\_\_ Рост \_\_\_\_\_  
 Табельный номер \_\_\_\_\_ Размер: \_\_\_\_\_  
 Структурное подразделение \_\_\_\_\_ одежды \_\_\_\_\_  
 Профессия (должность) \_\_\_\_\_ обуви \_\_\_\_\_  
 Дата поступления на работу \_\_\_\_\_ головного убора \_\_\_\_\_  
 Дата изменения профессии (должности) или перевода \_\_\_\_\_ противогаза \_\_\_\_\_  
 в другое структурное подразделение \_\_\_\_\_ респиратора \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ рукавиц \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ перчаток \_\_\_\_\_

Предусмотрена выдача \_\_\_\_\_  
 (наименование типовых (типовых отраслевых) норм)

Наименование СИЗ	Пункт типовых норм	Единица измерения	Количество на год

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Оборотная сторона личной карточки

Наименования СИЗ	Номер сертификата или декларации соответствия	Выдано				Возвращено				
		дата	количество	процент износа	подпись получившего СИЗ	дата	количество	процент износа	подпись сдавшего СИЗ	подпись принявшего СИЗ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Рисунок 1 – Личная карточка учета выдачи СИЗ

Просмотрев личные карточки рабочих, было выявлено, что они заполнены с нарушением.

1. На лицевой стороне не заполнены строки:

- табельный номер;
- размер обуви, головного убора, противогаза, респиратора, рукавиц и перчаток.

2. На оборотной стороне не заполнено:

- ГОСТ, ОСТ, ТУ, сертификат соответствия;
- Процент износа.

Также помимо прочего в соответствии с Приказом от 17 декабря 2010 года № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности

труда Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» работникам выдаются смывающие и обезвреживающие средства, данные выдачи заносятся в личные карточки рабочих. Перечень профессий, должностей и нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств приведен в приложении А.

### 2.3.7 Медицинские осмотры

Организация обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников и сотрудников структурных подразделений проводится на основании приказа Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» [7].

На основании приказа Министра обороны от 16.01.2006 № 20 «об организации оказания медицинской помощи в военно-медицинских подразделениях, частях и учреждениях Министерства обороны РФ», указаний Министра обороны от 30.03.2013 № 205/2/176 лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации проходят медосмотры установленным порядком в военно-медицинских организациях Минобороны России (далее как ВМО МО РФ), имеющих лицензию на право проведения медосмотров.

Специалист по охране труда планирует дату проведения периодических медицинских осмотров. Также специалист по ОТ составляет и согласовывает с кадровым подразделением:

- список контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медосмотра;
- перечень профессий и должностей работников, обязательных проходить психиатрическое освидетельствование;
- перечень профессий и должностей работников, которым необходимо оформлять личную медицинскую карточку.

Затем все вышеперечисленные документы передаются начальнику ЖКС для утверждения. Утвержденный список направляются в военно-медицинскую организацию, проводящую медицинский осмотр, не позднее, чем за два месяца до начала осмотра. Начальник ЖКС знакомит подчиненных работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом не позднее, чем за 10 дней до согласованной даты.

Предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья работника поручаемой ему работе.

Лицу, поступающему на работу, специалист по кадрам выдает под роспись направление на медосмотр в соответствии с утвержденным списком контингента, а также при необходимости направления на прохождение психиатрического освидетельствования по месту жительства.

Направление на предварительный медосмотр выдается в двух экземплярах, один из которых остается в медицинской организации, а другой возвращается к лицу, поступающему на работу, после завершения медосмотра.

Медицинские осмотры для работников занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными производственными факторами проводятся в соответствии с СОУТ. В Таблице приведен перечень должностей, а также периодичность проведения медосмотров.

Таблица 4 – Перечень должностей и периодичность прохождения медицинских осмотров

Наименование профессии, должности	Вредные работы, вредные и (или) опасные производственные факторы	Периодичность проведения медосмотра	№ по приказу Минздрава РФ от 28.01.2021 № 29н
1	2	3	4
Аппаратчик химводоочистки	Хлор, бром (А), йод(А), соединения с водородом, оксиды;	1 раз в 2 года	п 1.8.1; 1.8.2; 1.8.3 п 1.1
	Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота и прочие);	1 раз в 2 года	п 12
	Работы, непосредственно связанные с обслуживанием сосудов, находящихся под давлением;	1 раз в 2 года	
	Работы на водопроводных сооружениях, связанные с подготовкой воды и обслуживанием водопроводных сетей.	1 раз в год	п 24

Продолжение таблицы 4

1	2	3	4
Водитель автомобиля	Углерод оксид; Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота и прочие); Смеси углеводородов: нефти, бензины(Р), керосины, уайт-спирит(Р), мазуты, битумы, асфальты, каменноугольные и нефтяные смолы(К), пеки(К), возгоны каменноугольных смол и пеков(К), масла минеральные(К) (не полностью очищенные минеральные масла, сланцевые смолы(АК) и масла(АК)); Локальная вибрация; Общая вибрация.	1 раз в 2 года 1 раз в 2 года  1 раз в год   1 раз в 2 года 1 раз в 2 года	п1.39 п 1.1  п 1. 50   п 4.3.1 п 4.3.2
Крановщик	Локальная вибрация; Работы на высоте, верхолазные работы, а также работы по обслуживанию подъемных сооружений	1 раз в 2 года	п 4.3.1 п 6
Машинист экскаватора	Углерод оксид; Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота и прочие); Коксы - каменноугольный, пековый, нефтяной, сланцевый (ФК); Смеси углеводородов: нефти, бензины(Р), керосины, уайт-спирит(Р), мазуты, битумы, асфальты, каменноугольные и нефтяные смолы(К), пеки(К), возгоны каменноугольных смол и пеков(К), масла минеральные(К) (не полностью очищенные минеральные масла, сланцевые смолы(АК) и масла(АК)); Локальная вибрация; Общая вибрация; Трактора и другие самоходные машины	1 раз в 2 года 1 раз в 2 года  1 раз в год  1 раз в 2 года  1 раз в 2 года 1 раз в 2 года 1 раз в 2 года	п 1.39 п 1.1  п 3.1.9.3  п 1. 50  п 4.3.1 п 4.3.2 п 18.1
Оператор котельной	Углерод оксид; Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота и прочие); Тепловое излучение; Работы, непосредственно связанные с обслуживанием сосудов, находящихся под давлением	1 раз в 2 года 1 раз в 2 года  1 раз в 2 года 1 раз в год	п 1.39 п 1.1  п 4.8 п 12
Электрогазосварщик	Содержащие менее 20% марганца(РА), а также оксиды железа, алюминий, магний, титан, медь, цинк, молибден, ванадий, вольфрам и прочие, в т.ч. в сочетании с газовыми компонентами (озон, оксиды азота, углерода)(ФКА); Ультрафиолетовое излучение(К); Физические перегрузки (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве) (при отнесении условий труда по данным факторам по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к подклассу вредности 3.1 и выше).	1 раз в 2 года   1 раз в 2 года 1 раз в год	п 3.1.7   п 4.2.1 п 4
Слесарь аварийно-восстановительных работ	Локальная вибрация; Работы на водопроводных сооружениях, связанные с подготовкой воды и	1 раз в 2 года 1 раз в год	п 4.3.1 п 24

Продолжение таблицы 4

1	2	3	4
	обслуживанием водопроводных сетей		
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; Слесарь-ремонтник; Слесарь-сантехник	Работы, непосредственно связанные с обслуживанием сосудов, находящихся под давлением; Работы по обслуживанию и ремонту действующих электроустановок с напряжением 42 В и выше переменного тока, 110 В и выше постоянного тока, а также монтажные, наладочные работы, испытания и измерения в этих электроустановках	1 раз в 2 года	п 12 п 9
Машинист насосных установок	Хлор, бром (А), йод (А), соединения с водородом, оксиды; Производственный шум на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником шума; Работы на водопроводных сооружениях, связанные с подготовкой воды и обслуживанием водопроводных сетей	1 раз в 2 года 1 раз в год 1 раз в год	п 1.8.1; 1.8.2; 1.8.3 п 4.4 п 24
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Локальная вибрация; Работы по обслуживанию и ремонту действующих электроустановок с напряжением 42 В и выше переменного тока, 110 В и выше постоянного тока, а также монтажные, наладочные работы, испытания и измерения в этих электроустановках; Работы в гостиницах, общежитиях, пассажирских вагонах (проводники), в должности бортового проводника воздушного судна	1 раз в 2 года	п 4.3.1 п 9
Машинист топливоподдачи	Углерод оксид; Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота и прочие); Коксы - каменноугольный, пековый, нефтяной, сланцевый (ФК); Смеси углеводородов: нефти, бензины (Р), керосины, уайт-спирит (Р), мазуты, битумы, асфальты, каменноугольные и нефтяные смолы (К), пеки (К), возгоны каменноугольных смол и пеков (К), масла минеральные (К) (не полностью очищенные минеральные масла, сланцевые смолы (АК) и масла (АК)).	1 раз в 2 года 1 раз в 2 года 1 раз в 2 года 1 раз в год	п 1.39 п 1.1 п 3.1.9.3 п 1.50
Машинист (кочегар) котельной	Углерод оксид; Антрацит и другие ископаемые угли и углеродные пыли (Ф); Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота и прочие); Коксы - каменноугольный, пековый, нефтяной, сланцевый (ФК); Тепловое излучение	1 раз в 2 года	п 1.39 п 3.1.9.2 п 1.1 п 3.1.9.3 п 4.8
Оператор хлораторной установки	Хлор, бром (А), йод (А), соединения с водородом, оксиды; Хлорацетоанилиды (ацетохлор, алахлор, метахлор, метолахлор); Работы на водопроводных сооружениях, связанные с подготовкой воды и обслуживанием водопроводных сетей.	1 раз в 2 года 1 раз в 2 года 1 раз в год	п 1.8.1; 1.8.2; 1.8.3 п 1.47.13 п 24

Специалист по кадрам совместно со специалистом по ОТ анализируют заключительный Акт о прохождении периодического медосмотра.

В случае отсутствия у военной медицинской организации МО РФ лицензии и невозможности прикрепления работника к ВМО МО РФ медосмотры приводятся за счет личных средств работников с последующей компенсацией производственных расходов по заявлению работника.

Работники, не прошедшие соответствующий медицинский осмотр или у которых выявлены противопоказания, не допускаются к выполнению работ с вредными и опасными условиями труда, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров.

#### 2.3.8 Специальная оценка условий труда

Согласно, Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. От 27.12.2018) «О специальной оценке условий труда» статьи 8, специальная оценка условий труда (СОУТ) на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет [7]. Специальная оценка условий труда проводилась независимой, аккредитованной федеральной службе по аккредитации и внесённой в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, организацией ООО «ЭКОСТАНДАРТ «Технические решения», в соответствии с требованиями «Методики проведения специальной оценки условий труда».

СОУТ была проведена на 240 рабочих местах, на которых занято 275 человек, том числе женщин 30. Из 240 рабочих мест: 130 рабочих мест относятся к классу 2 (допустимому); 110 рабочих мест – к 3 (вредному) классу, в том числе к классу 3.1 (вредному первой степени) – 69 рабочих мест; к классу 3.2 (вредному второй степени) – 41 рабочее место; к классу 3.3 (вредному третьей степени) – 0 рабочих мест; к классу 3.4 (вредному четвертой степени) – 0 рабочих мест.

Класс условий труда с учётом эффективного применения средств индивидуальной защиты не выявлялся.

В ходе анализа карт работников с результатами СОУТ было выявлено, что наиболее значимыми вредными факторами в ЖКС № 13 пгт. Серышево являются аэрозоли преимущественно фиброгенного действия и тяжесть трудового процесса. В качестве рекомендаций следует предложить меры по снижению воздействия аэрозоли преимущественно фиброгенного действия и тяжесть трудового процесса.

В связи с установленными подклассами условий труда предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации, а именно: повышенная оплата труда работников за вредные условия труда в размере 4 % тарифной ставки (оклада), ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, молоко или другие равноценные пищевые продукты, льготное пенсионное обеспечение.

#### **2.4 Анализ несчастных случаев в организации**

За период существования ЖКС №13 (пгт. Серышево) произошел всего один тяжелый несчастный случай на производственном участке № 13/1 котельная № 138. Начальник котельной оповестил начальника ЖКС о том, что на их участке произошел несчастный случай с машинистом (кочегаром) котельной. 20 апреля 2020 года Накалюжный С.М. заступил в смену на работу в котельную, и проработав на рабочем месте пошел в комнату отдыха, которая расположена в том же здании, но имеет отдельный вход, поэтому необходимо выйти на улицу. В 15.00 (местного времени) при выходе на улицу он поскользнулся упал, после чего почувствовал боль в правой ноге. Автомобилем скорой помощи рабочий был доставлен в Серышевскую больницу, для оказания ему необходимой медицинской помощи и установления диагноза.

Сразу после оповещения начальника ЖКС, им же, был издан приказ «О создании комиссии по расследованию несчастного случая на производстве» для расследования обстоятельств несчастного случая председателем комиссии являлся заместитель начальника (ЖКС), а члены комиссии: ведущий специалист по охране труда, заместитель председателя Федерации профсоюзов Амурской области. Комиссия приступила к работе незамедлительно.

При расследовании несчастного случая комиссией был оформлен протокол осмотра места несчастного случая. В ходе осмотра установлено, что обстановка и состояние места происшествия несчастного случая на момент осмотра не изменилась. В ходе осмотра проводилась фотосъемка. Также был оформлен протокол опроса пострадавшего при несчастном случае.

Серышевской больницей было выписано медицинское заключение, в котором указано, что работник получил чрезвертельный перелом бедренной кости правой ноги со смещением, легкой степени тяжести.

Материалы расследования несчастного случая, которые были использованы комиссией:

- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами.

На основании собранных материалов расследования комиссия установила обстоятельства и причины несчастного случая, которыми являлась заснеженная погода и гололед, а также лица, допустившие нарушения требований охраны труда отсутствуют.

Были выработаны предложения по устранению причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев, а именно, со всеми сотрудниками провести дополнительный инструктаж о мерах безопасности при передвижении по территории и производственным помещениям предприятия, всем руководителям подразделений усилить контроль за сотрудниками на рабочем месте.

Проанализировав все документы по расследованию несчастного случая, мною не было замечено никаких нарушений, все сроки и порядок расследования несчастного случая соблюдены.

## **2.5 Режим труда и отдыха в организации**

В организации создан приказ о правилах внутреннего трудового распорядка, который регулирует режим труда и отдыха.

### *Режим работы*

Рабочее время работника учреждения определяется настоящими Правилами, а также трудовым договором, графиком смен.

Работникам учреждения (за исключением работающих в сменном режиме) устанавливается пятидневная рабочая неделя нормальной продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю с двумя выходными днями (суббота, воскресенье), если иное не предусмотрено трудовым договором конкретного работника.

Время начала и окончания работы и перерыва для отдыха и питания для Работников устанавливаются следующие:

- начало работы – 9.00;
- перерыв – 13.00 – 13.45;
- окончание работы – 18.00 (понедельник – четверг), 16.45 (пятница).

На работах, где по условиям производства (работа) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обеспечивает работникам возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на час.

График сменности разрабатывается работодателем и доводится до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Работники распределяются по сменам равномерно. Переход из одной смены в другую должен проходить в часы, определенные графиком смен.

При непрерывных работах запрещается оставлять работу до прихода сменяющего работника. В случае неявки сменяющего работник заявляет об этом непосредственному начальнику, который обязан немедленно принять меры к замене сменщика другим работником.

Работа в течение двух смен подряд запрещается.

По согласованию между работником и работодателем могут устанавливаться неполный день (смена) или неполная рабочая неделя. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа в выходные и праздничные дни запрещена, привлечение к работе в указанные дни осуществляется только с письменного согласия работника и в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

Работодатель отстраняет или не допускает к работе работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедшего в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр;
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

Решение работодателя об отстранении или недопуске к работе работника оформляется приказом работодателя. Приказ объявляется работнику под роспись.

Допуск к работе оформляется приказом работодателя о прекращении или отмене отстранения работника и указании бухгалтерии о начислении заработной платы и объявляется работнику под роспись.

Отсутствие работника на рабочем месте без разрешения работодателя считается неправомерным. При отсутствии работника на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от

его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течении рабочего дня (смены) с ним может быть расторгнут трудовой договор по пункту «а» пункта 6 статьи 81 ТК РФ в связи с однократным грубым нарушением трудовых обязанностей (совершенным прогулом).

По заявлению работника работодатель имеет право разрешить ему работу по другому трудовому договору о выполнении другой регулярной оплачиваемой работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени в порядке внутреннего совместительства. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени не может превышать времени установленного ТК РФ.

Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя (сверхурочная работа) производится в случаях и пределах, предусмотренных действующим законодательством. Такое привлечение к сверхурочным работам производится работодателем с письменного согласия работника.

Работодатель ведет точный расчет сверхурочных работ путем составления журнала сверхурочных работ. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 20 часов в год.

Продолжительность работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) сокращается на один час без последующей обработки. Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым представлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.

К работе в ночное время не допускаются:

- беременные женщины;
- работники, не достигшие возраста восемнадцати лет;

– другие категории работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

#### *Время отдыха*

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в учреждении для работников (за исключением работающих в сменном режиме) устанавливается пятидневная рабочая неделя нормальной продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю с двумя выходными днями (суббота, воскресенье), если иное не предусмотрено трудовым договором конкретного работника.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

В течение рабочего времени (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью 45 минут с 13.00 до 13.45, который в рабочее время не включается.

Не рабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздники Весны и Труда;
- 9 мая – День победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, предварительных оплачиваемых отпусков и отпусков без сохранения заработной платы работникам учреждения регламентируется положением об отпусках работников учреждения.

### *Разминка для офисных работников*

Сидячий образ жизни является причиной многих серьезных заболеваний и нарушений в работе организма. Для предотвращения неблагоприятных последствий для организма человека, необходимо делать разминку.

Упражнения для разминки:

1. Наклоны головы в сторону для шеи.

Исходное положение: сидя, держите спина и шея прямо. Медленно наклоните голову в сторону, чтобы правое ухо максимально приблизилось к правому плечу, движение должно быть плавным – до ощущения боли в мышцах, а затем вернитесь в исходное положение. Расслабьтесь и повторите движение в другую сторону. Следите за тем, чтобы во время выполнения упражнения голова не поворачивалась, а плечи не поднимались. Выполните 10-15 повторений на каждую сторону.

2. Вращение головы для шеи.

Исходное положение: сидя, прямо и ровно, смотреть прямо перед собой. На счет «раз» опустить голову вниз и одновременно с кивком головы в нижнем ее положении сделать короткий шумный вдох носом. Затем мягкими плавными круговыми движениями повернуть голову справа-налево и, опустив ее вниз, снова сделать короткий шумный вдох. Выполнить 10-15 плавных круговых движений головой;

3. Растягивание плеч и спины сидя.

Исходное положение: сидя ровно на стуле, выпрямив спину, приподняв подбородок. Сцепить руки в замок и развернуть ладони тыльной стороной к себе. Поднять руки перед собой и потянуться вперед, растягивая плечевой отдел, верхнюю часть корпуса и руки. Не сгибайте спину и не наклоняйте голову вниз, тянитесь до ощущения растягивания в области плеч. Задерживайтесь на 20-30 секунд;

4. Замок за спиной для спины, груди и плеч.

Исходное положение: сидя на краю стула, колени согнуты под прямым углом, стопы упираются в пол. Сцепить руки в замок за спиной и потянуться

назад, раскрывая грудной отдел и отводя плечи назад. При этом не опускайте подбородок вниз и не наклоняйтесь вперед. Задержаться в таком положении на 20-30 секунд;

#### 5. Подтягивание вверх для спины.

Исходное положение: сидя на стуле, обе стопы поставить на пол, колени согнуть под прямым углом. Выпрямить спину и сцепить руки в замок. Не расцепляя рук, повернуть запястья ладонями наружу, а тыльной стороной к себе. Затем поднять руки, вверх и потянуться, вытягивая позвоночник. Не наклонять голову, подбородок должен быть немного приподнят. Во время упражнения не отрывать ягодицы от стула, тянуться макушкой вверх, растягивая позвоночник по всей длине. Задержаться в таком положении на 20-30 секунд;

#### 6. Наклоны в стороны для спины и мышц живота

Исходное положение: стоя прямо и ровно, смотреть прямо перед собой. Ноги расставлены на ширине плеч, руки находятся на поясе либо одна на поясе, а вторая заведена за голову. Плечи расправлены, бедра зафиксированы, поясница не прогибается. Наклонитесь вправо, выполните 10-15 повторений на каждую сторону.

#### 7. Подъем на носочки для голени и икр

Исходное положение: стоя прямо и ровно, смотреть прямо перед собой. Ноги на ширине плеч, стопы параллельны. Для удержания равновесия можно использовать любую устойчивую опору. На выдохе медленно подконтрольно поднимайтесь на носки, постепенно отрывая стопы от пола и перенося вес на пальцы. Задержитесь в верхней точке, напрягите икроножные мышцы. Опускайтесь в том же ритме, плавно переводя вес на всю стопу. Выполните 10-15 повторений.

## 3 МЕРОПРИЯТИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В ЖКС № 13 ПГТ СЕРЫШЕВО

### **3.1 Предложения по организации кабинета охраны труда**

Исходя из расчета численность работников службы охраны труда необходимо организовать еще одну полноценную ставку специалиста по охране труда, так как штатная численность работников не соответствует рекомендованной (расчетной).

Было выявлено, что в ЖКС № 13 филиала Министерства Обороны РФ (по ВКС) отсутствует кабинет охраны труда связи с деятельностью организации.

Исходя из анализа, учитывая загруженность специалиста по охране труда для улучшения условий охраны труда и связи с тем, что необходимо добавить еще одно рабочее место специалиста ОТ рекомендовано организовать кабинет ОТ.

Согласно Постановлению Минтрудсоцразвития РФ от 17.01.2001 года № 7 «Об утверждении рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда», в организациях численностью работников до 1000 человек площадь кабинета по охране труда рекомендуется – 24 м<sup>2</sup>. Отсюда можно сделать вывод, что размеры кабинета, где расположено рабочее место ведущего специалиста по ОТ не соответствуют требованиям, изложенным в Постановлении.

Тематическая структура кабинета охраны труда и уголка охраны труда предполагает включение общего и специальных разделов.

Общий раздел содержит:

- законы и иные нормативные правовые акты по охране труда, принятые на федеральном уровне и уровне соответствующего субъекта Российской Федерации;

- локальные нормативные акты организации;

- информацию об управлении охраной труда в организации;
- общие сведения по обеспечению безопасных условий труда (об опасных и вредных производственных факторах, средствах коллективной и индивидуальной защиты, действиях человека при возникновении чрезвычайных ситуациях, аварий).

Специальный раздел определяется с учетом условий труда в организации и содержит:

- сведения, включающие отличительные особенности основных и вспомогательных технологических процессов;
- конкретный перечень вредных производственных факторов;
- соответствующие средства индивидуальной защиты и меры предосторожности;
- принятые на производстве знаки безопасности.

Кабинет охраны труда должен быть оснащен:

- нормативно-технической документацией по охране труда, учебными программами, методическими, справочными, материалами, необходимыми для обучения, инструктажа и консультаций работающих по вопросам трудового законодательства, техники безопасности, производственной санитарии, противопожарной защиты;
- техническими средствами обучения (аудио-, видеоаппаратурой, компьютерной техникой, тренажерами);
- наглядными пособиями (плакатами, схемами, макетами, натурными образцами, манекенами, видеофильмами и др. средствами наглядной пропаганды безопасности труда).

В старом кабинете есть уголок охраны труда со всеми необходимыми документами, который соответствует требованиям указанных в Постановлении Минтруда РФ от 17.01.2001 № 7. Также есть наглядные плакаты по оказанию первой помощи, пожарной безопасности, охране труда, а также плакаты по безопасным методам работ для разных профессий.

В здании организации имеется пустующий кабинет площадью 35 м<sup>2</sup>. В кабинете имеется два окна оборудованных жалюзи, искусственное освещение, сделан ремонт.

При размещении рабочих мест с ПЭВМ расстояние между рабочими столами с видеомониторами (в направлении тыла поверхности одного видеомонитора и экрана другого видеомонитора) должно быть не менее 2,0 м, а расстояние между боковыми поверхностями видеомониторов – не менее 1,2 м.

Экран видеомонитора должен находиться от глаз пользователя на расстоянии 600 – 700 мм, но не ближе 500 мм с учетом размеров алфавитно-цифровых знаков и символов.

Рабочий стул (кресло) должен быть подъемно-поворотным, регулируемым по высоте и углам наклона сиденья и спинки, а также расстоянию спинки от переднего края сиденья, при этом регулировка каждого параметра должна быть независимой, легко осуществляемой и иметь надежную фиксацию. Конструкция рабочего стула должна обеспечивать ширину и глубину поверхности сиденья не менее 400 мм.

В кабинете по охране труда должно быть 6 учебных столов для обучения персонала. В соответствии с СанПиНом 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях» высота стола должна составлять 640–760 мм, расстояние между рядом столов и наружной продольной стеной – не менее 500–700 мм; наибольшая удаленность последнего места, обучающегося от учебной доски – 8600 мм; между рядами двухместных столов – не менее 600 мм; от первой парты до учебной доски – не менее 2400 мм.

В старом кабинете охраны труда имеются 2 стола письменных размером 1000×800×760 мм, за 1 из них находится рабочее место ведущего специалиста по охране труда. Также в кабинете имеется 6 офисных стульев и один офисный компьютер. В самой ЖКС№ 13 есть ученические столы размером 1200×400×740 мм, которые нигде не задействованы.

Для хранения методических пособий и документации в зоне шкафов поместим шкаф комбинированный размером 1600×330 мм. Фасад в верхней части выполнен из стекла.

В зоне мультимедиа требуется разместить проектор Atom 816В, крепление для проектора DEXP PM-15В, экран настенный для проектора CactusWallscreen CS-PSW-127X127, колонки 2.0 QumoBladeAS001, диски обучающие по охране труда в количестве 3 штук.

Для хранения верхней одежды необходимо поместить вешалку-напольную.

Эскиз кабинета по охране труда в соответствии с рекомендациями представлен на рисунке.

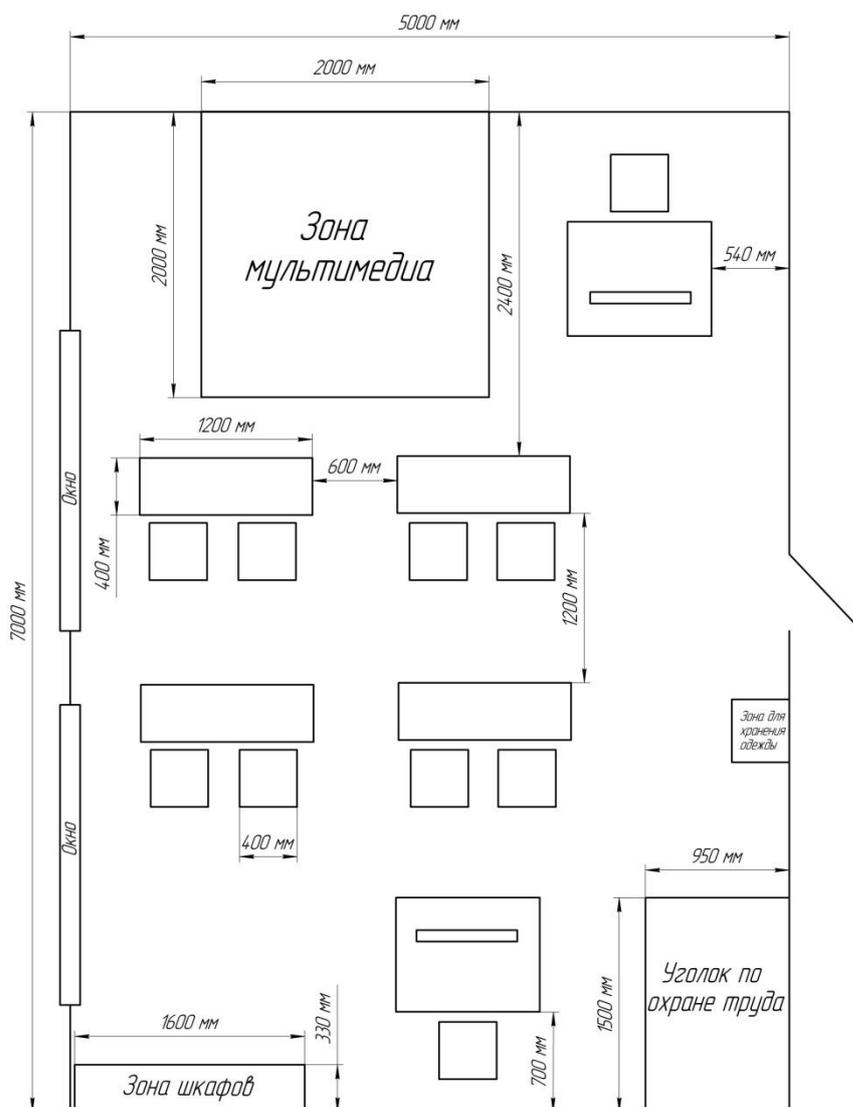


Рисунок 2 – Эскиз кабинета по охране труда

### **3.2 Предположения по закупке недостающих средств индивидуальной защиты**

Было выявлено, что в ЖКС № 13 не в полном объеме выдаются средства индивидуальной защиты для следующих должностей: электрогазосварщик, машинист бульдозера, машинист погрузочной машины, машинист крана (крановщик), машинист экскаватора, уборщик территории, машинист насосных установок, машинист топливоподачи, оператор хлораторной установки, машинист (кочегар) котельной, аппаратчик химводоочистки.

Необходимо приобрести СИЗ: боты диэлектрические, фартук прорезиненный с нагрудником, ботинки кожаные с защитным подноском, ботинки кожаные, плащ для защиты от воды (непромокаемый), наушники противозвучные или вкладыши противозвучные, каска защитная, белье нательной, очки защитные, СИЗ органов дыхания.

1. Боты диэлектрические – это изделия используются при работе в условиях, где существует опасность поражения электротоком. Их можно носить как в закрытых помещениях, так и на открытых площадках (при соблюдении температурных режимов). Диэлектрические боты используются для защиты от напряжения выше 1000 Вольт. Связи с тем, что поражение электрическим током может возникнуть при электричестве до 1000 В так и выше, то правильно будет применять боты диэлектрические, а не галоши.

2. Фартук с нагрудником и замкнутой шейной бретелью, изготовлен из прорезиненной ткани типа диагональ. Предназначен для защиты от общих промышленных загрязнений, устойчив к действию воды, кислот и щелочей с концентрации до 20 %, спиртов, лаков, поэтому подходит как уборщику территорий, так и оператору хлораторной установки.

3. Ботинки «МИСТЕЛЬ» с защитным подноском сделанные из натуральной кожи подойдут для использования в строительстве, ЖКХ, нефтегазовой, горнодобывающей, химической промышленности, агропромышленном комплексе, металлургии и многих других. Обувь обеспечивает высокую защиту от механических воздействий (от ударов в носочной части 200 Дж),

проколов, защищает от контактов с агрессивной средой (нефть, растворов кислот и щелочной концентрации до 20 %, общих производственных загрязнений). Подошва - двухслойная, с ходовым слоем из износостойкого термополиуретана, с улучшенным сопротивлением к скольжению, стойкостью к деформациям и истиранию. Также ботинки имеют светоотражающие элементы, что делает работу безопасной в темное время суток. С такими характеристиками эти ботинки подойдут не только уборщику территории, но и оператору хлораторной установки и аппаратчику химводоочистки.

4. Плащ для защиты от воды (непромокаемый) – это непромокаемая спецодежда является неотъемлемой частью экипировки персонала, работа которого связана с постоянным пребыванием на открытом воздухе или же с нахождением в условиях повышенной влажности.

5. Наушники противозумные или вкладыши противозумные невозможно подобрать из-за отсутствия результатов октавных уровней звукового давления.

6. Каска защитная «СОМЗ-55 Favori®Т Termo» для защиты головы работающих от механических повреждений, влаги, брызг агрессивных жидкостей, искр и брызг расплавленного металла, электрического тока напряжением 1500 В при высоких температурах окружающей среды (до +150 °С); защищает голову от теплового излучения в металлургической и всех других отраслях народно-хозяйственного комплекса России и стран СНГ. Защищает от сверхвысоких температур при кратковременном воздействии в диапазоне (до +1500 °С). Применяется для всех видов работ, связанных с риском травмы головы, воздействием лучистой энергии, воздействием электрического тока, брызгам расплавленного металла, а также защиты от механических повреждений при высоких температурах.

7. Белье нательное летнее состоит из рубахи и кальсон, рукава и низ кальсон на манжетах, круглый вырез, швы выполнены на плоскошовной машине. Материал: 100 % хлопок, пл. 160-180 гр/м<sup>2</sup>, основная ткань: трикотажное полотно, пл.160-180 г/м<sup>2</sup>, состав: 100 % ХБ.

8. Очки защитные с прямой вентиляцией ЗП8 ЭТАЛОН (РС) для надежной защиты глаз от механических повреждений стружками и осколками, отлетающими при станочной обработке металлов и других материалов, частиц камня, золы, угля, брызг строительных растворов, при работе с пневмо- и электроинструментом, в тяжелых условиях труда в металлургической, машиностроительной и других отраслях народно-хозяйственного комплекса. Защитные свойства: защиты глаз спереди, с боков, сверху и снизу от воздействия твердых частиц, от брызг жидкостей, пыли, слепящей яркости света, ультрафиолетового излучения и от сочетания указанных факторов в производственных помещениях и на открытых.

9. Респиратор РОС 12390 РПГ-67 для аппаратчика химводоочистки. Предназначен для защиты органов дыхания человека от вредных примесей, присутствующих в атмосфере в виде паров и газов. Обеспечивает защиту органов дыхания человека в различных отраслях промышленности, в сельском хозяйстве при работе с ядохимикатами и удобрениями, а также в бытовых условиях. Состоит из резиновой полумаски, двух фильтрующих патронов, пластмассовых манжет с клапанами вдоха, клапана выдоха с предохранительным экраном и оголовья. Применяется для защиты от паров хлор и фосфорорганических соединений, а также от паров органического происхождения - ацетона, керосина, бензина, спиртов и т. п.

10. Респиратор 3M™ VFlex™ 9152R / FFP2 без клапана выдоха, до 12 ПДК для машиниста кочегара котельной

11. Сварочная маска Speedglas 9100FX Air с системой подачи очищенного воздуха Adflo для электрогазосварщика

12. Полнолицевая маска 3M™ 6800 и фильтр (патрон) 3M™ 6051i с индикатором (A1) к маске 3M™ 6800 для оператора хлораторной установки

Все средства индивидуальной защиты должны быть сертифицированы.

### **3.3 Предложения по модернизации уголка по охране труда**

Уголок охраны труда – это информационные стенды, которые содержат информацию о правилах безопасности, пожарной безопасности, основах по-

ведения при несчастных случаях и правила оказания первой медицинской помощи.

Уголок должен в обязательном порядке содержать такие данные как:

- Информация для работников о безопасности во время работы.
- Данные о системе безопасности на предприятии и состоянии условий по ОТ в организации.

- Обучающая информация по приемам безопасного труда и техника безопасности при работе с оборудованием и станками.

- Вопросы по оказанию первой медицинской помощи в различных ситуациях, пути эвакуации при пожаре, информация о правильном использовании средств индивидуальной защиты.

Уголок состоит из общего и специального раздела.

В общем разделе размещают:

- законы, другие нормативные правовые акты по ОТ (ГОСТ Р, ССБТ, СН, СП, ГН, СанПиН, СНиП и др.);

- локальные документы организации;

- информацию об управлении охраной труда на предприятии;

- информацию об опасных или вредных производственных факторах, средствах коллективной, индивидуальной защиты;

- инструкции по ОТ; приказ о назначении ответственного за ОТ;

- порядок действий сотрудников во время чрезвычайной ситуации или аварии.

Содержание специального раздела зависит от специфики условий труда в организации. В него можно включить:

- информацию по пожарной и электробезопасности;

- правила оказания первой помощи;

- сведения о нормах выдачи СИЗ, смывающих или обезвреживающих средств, средств коллективной защиты, молока и лечебно-профилактического питания;

- информацию о порядке прохождения медосмотров;
- инструкцию по применению многокомпонентных сложных СИЗ.

Информацию из общего и специального раздела можно разместить на отдельных стендах, а каждую тему раздела – выделить цветом или хорошо читаемым заголовком.

Основная деталь в оформлении уголка по охране труда - информационный стенд.

Стенд по охране труда – информационный щит в виде витрины, экрана или тонкой доски из дерева, пластика, другого материала с мягким покрытием, специальными креплениями, файловыми карманными, обеспечивающим фиксацию инструкций, памяток, объявлений, других документов.

Размер стенда выбирается индивидуально, исходя из возможности размещения и габаритов помещений, «ходовой размер» – это 1000×600 мм.

Уголки охраны труда есть во всех подразделениях, но в них нет определенного раздела информации. Для того чтобы информация была получена в полной мере, необходимо грамотно оснастить уголок.

Рекомендовано приобрести стенды по охране труда с размерами 1500×950 мм (рисунок 3), на который я предлагаю перенести часть информации, которая есть, и добавить недостающие документы с общего раздела по ОТ, такие как:

- общие правила;
- нормативные акты;
- правила и инструкции;
- приказы и распоряжения;
- виды инструктажей;
- нормы выдачи СИЗ;
- обучению и проверке знаний;
- медицинские осмотры;
- правила внутреннего трудового распорядка;

- графики инструктажей;
- травматизма и профзаболевания;
- правила использования СИЗ.



Рисунок 3 – Стенд «Уголок охраны труда»

## 4 БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

### 4.1 Пожарная безопасность

В соответствии с действующим Федеральным законом «О пожарной безопасности» от 21.12.1994 № 69-ФЗ (ред. от 27.12.2019) [9] полную ответственность за обеспечение пожарной безопасности организации несет руководитель организации Кирилова Анна Васильевна.

Все устроившиеся работники проходят вводный инструктаж по пожарной безопасности. Работники предприятия допускаются к работе только после прохождения противопожарного инструктажа, а при изменении специфики работы должны пройти дополнительное обучение.

Первичные и повторные инструктажи по пожарной безопасности проводят начальники подразделений с каждым работником раз в 6 месяцев. Все инструктажи по пожарной безопасности регистрируются в журнале учета инструктажей.

Ежегодно на предприятии проводится обучение рабочего персонала по пожарно-техническому минимуму с практическими занятиями. Практические занятия подразумевают: оповещение о пожаре в подразделении, эвакуацию рабочего персонала с помещения и цехов на время, практические навыки обращения с огнетушителем и тушение предполагаемого очага возгорания, а также оказание первой доврачебной помощи предполагаемому пострадавшему работнику.

Для оперативного взаимодействия при тушении пожара на предприятии разработана схема оповещения при возникновении аварии и (или) пожара или несчастном случае (происшествии) на производстве. Схема представлена на рисунке 4.

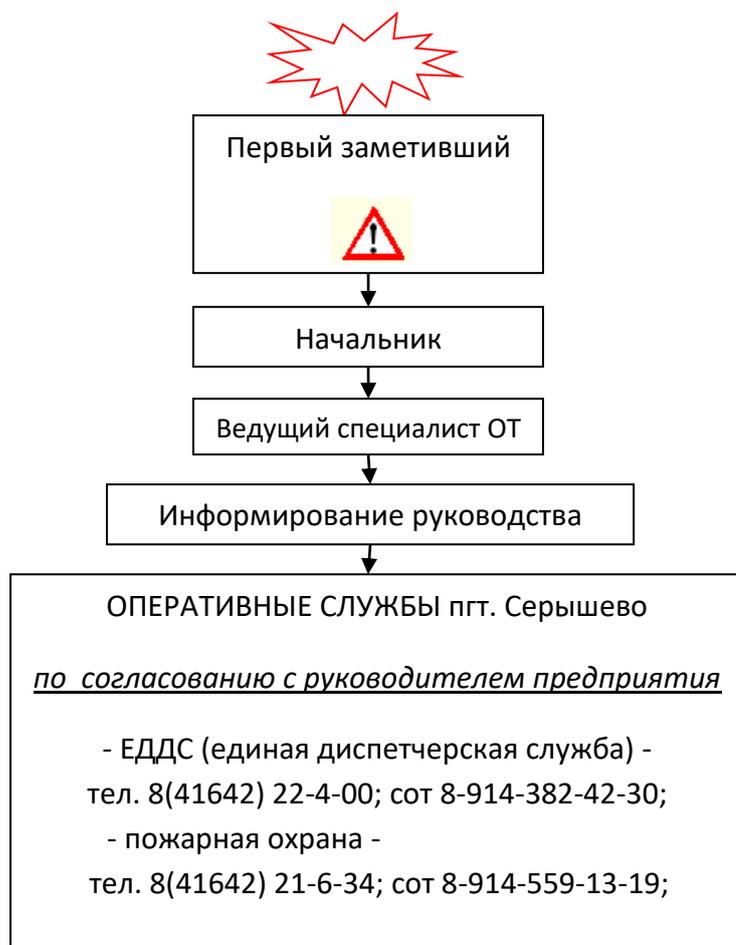


Рисунок 4 – Схема оперативного оповещения при возникновении аварии и (или) пожара или несчастном случае (происшествии) на производстве.

На территории предприятия имеется специальное отведенное оборудованное место для курения.

Во всех служебных и бытовых помещениях отделов организации вывешены памятки о мерах пожарной безопасности, таблички с указанием номеров телефона оперативных соответствующих служб при пожарах и других чрезвычайных аварийных ситуациях, а также план эвакуации из зданий и помещений. Все подразделения обеспечены медицинскими аптечками для оказания первой доврачебной помощи при травмах.

Каждый отдел и другие здания обеспечены первичными средствами пожаротушения: пенные, порошковые и углекислотные огнетушители. Они располагаются строго в соответствии с планом эвакуации, в легкодоступных и заметных местах, где исключено на них попадание прямых солнечных лу-

чей и воздействие отопительных и нагревательных приборов. Не реже одного раза в год проводится контроль зарядки и исправности огнетушителя. Составляется акт-предписание о выявленных нарушениях и сроки их исправления.

Углекислотные огнетушители проверяются 1 раз в год путем взвешивания с точностью до 0,01 кг для ручных и 0,1 кг для передвижных огнетушителей. При уменьшении массы заряда менее допустимой, огнетушитель необходимо дозарядить. Пенные огнетушители всех типов, расположенные на улице или в холодном помещении, с наступлением морозов переносятся в отапливаемое помещение, а на их месте установлены знаки с указанием нового местонахождения. Все огнетушители пронумерованы, опломбированы и обеспечены паспортами.

#### **4.2 Отходы производства**

На предприятии организована природоохранная деятельность в соответствии с требованиями Федеральных законов № 7-ФЗ от 10.01.2002 г. «Об охране окружающей среды» [10], № 89-ФЗ от 24.06.1998 «Об отходах производства и потребления» [11].

На территории предприятия организованы места временного хранения (накопления) отходов, откуда они по мере накопления передаются региональному оператору ООО «ТрансЭкоСервис» для дальнейшего размещения и утилизации. Места временного размещения твердых коммунальных отходов (ТКО) оборудовано в соответствии с требованиями нормативов. Отходы хранятся в металлических контейнерах оборудованные крышками объемом 1 куб. Контейнера установлены на железобетонную площадку во избежание загрязнения земли.

При организации мест временного хранения отходов приняты меры по обеспечению экологической безопасности. Оборудование мест временного хранения проведено с учетом класса опасности, физико-химических свойств, реакционной способности образующихся отходов, а также с учетом требова-

ний соответствующих ГОСТов и СНиПов. Способ временного хранения определяется классом опасности компонентов отходов.

Несанкционированные свалки отходов и мусора на территории предприятия в границах территории предприятия, отсутствуют.

Полигонов и хранилищ промышленных отходов на балансе предприятия нет.

В процессе производственной деятельности на предприятии образуются отходы производства и отходы потребления I - V классов опасности, указанные в таблице 5.

Таблица 5 – Сведения об организациях - поставщиках и потребителях ОТХОДОВ

Наименование вида отхода	Код отхода по ФККО	Класс опасности	Цель приема/передачи	Наименование организации
Лампы ртутные, ртутно-кварцевые, люминесцентные, утратившие потребительские свойства	4 71 101 01 52 1	I	Формирование транспортной партии	ООО «Эко-плюс»
Аккумуляторы свинцовые отработанные неповрежденные, с электролитом	9 20 110 01 53 2	II	Формирование транспортной партии	ООО «Эко-плюс»
Кислота аккумуляторная серная отработанная, образованная в процессе эксплуатации автомобилей и спецтехники	9 20 210 01 10 2	II	Формирование транспортной партии	ООО «Эко-плюс»
Фильтры очистки масла автотранспортных средств, образованные в результате эксплуатации автомобилей и спецтехники	9 21 302 01 52 3	III	Формирование транспортной партии	ООО «Эко-плюс»
Мусор от офисных бытовых помещений организаций несортированный (исключая крупногабаритный)	7 33 100 01 72 4	IV	Захоронение	ООО «Автосити»
Фильтры очистки масла автотранспортных средств, образованные в результате эксплуатации автомобилей и спецтехники	9 21 301 01 52 4	IV	Формирование транспортной партии	ООО «Автосити»
Золышлаковая смесь от сжигания углей практически неопасная	6 11 400 02 20 5	V	Формирование транспортной партии	ООО «Эко-плюс»
Шины автомобильные отработанные	9 21 110 00 00 0	V	Формирование транспортной партии	ООО «Эко-плюс»

Отходы хранятся в металлических контейнерах оборудованные крышками объемом 1 куб. Контейнера установлены на железобетонную площадку во избежание загрязнения земли.

При организации мест временного хранения отходов приняты меры по обеспечению экологической безопасности. Оборудование мест временного хранения проведено с учетом класса опасности, физико-химических свойств, реакционной способности образующихся отходов, а также с учетом требований соответствующих нормативных документов таких как:

– отраслевой стандарт ОСТ 22-1643-85 «Мусоросборники и контейнеры металлические для бытового мусора и пищевых отходов. Общие технические условия» [12];

– постановление Госстроя РФ от 27.09.2003 № 170 «Об утверждении Правил и норм технической эксплуатации жилищного фонда» [13].

Передача отходов осуществляется в соответствии с договором, заключенным с ООО «ТрансЭкоСервис», оказывающим услуги по сбору и транспортировке отходов.

Контейнеры с отходами опорожняются ежедневно 1 раз в сутки и вывозятся специализированной организацией. В договорах оговорены все условия передачи отхода специализированным предприятиям.

Запрещается передача отходов на захоронение в несанкционированных местах и предприятию, не имеющему лицензию на выполнение соответствующих работ.

Запрещается сбор, транспортировка отходов организациями, не имеющих лицензию на право работ по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I-V классов опасности.

## 5 ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Общие затраты на реализацию предложенных мероприятий  $Z$ , руб. определяются по формуле (3):

$$Z = Z_1 + Z_2 + Z_3 + Z_4, \text{ руб.} \quad (3)$$

где  $Z_1$  – затраты на оснащение кабинета по охране труда, руб.;

$Z_2$  – затраты, связанные с приобретением недостающих средств индивидуальной защиты, руб.;

$Z_3$  – затраты на организацию уголков охраны труда, руб.;

$Z_4$  – затраты на дополнительную ставку специалиста по ОТ, руб.

### 5.1 Расчет затрат на реконструкцию кабинета по охране труда

Затраты на организацию оснащения кабинета по охране труда определяются по формуле (4):

$$Z_K = Z_M + Z_T + Z_{MO} + Z_3, \text{ руб.} \quad (4)$$

где  $Z_M$  – затраты на закупку мебели;

$Z_T$  – затраты на закупку компьютерной техники;

$Z_{MO}$  – затраты на закупку наглядного и методического обеспечения;

$Z_3$  – затраты на энергопотребление кабинета охраны труда.

Затраты, связанные с покупкой мебели определяются по формуле (5):

$$Z_M = \sum P_i \cdot n_i, \text{ руб.} \quad (5)$$

где  $P_i$  – цена единицы  $i$ -го изделия, руб.;

$n_i$  – количество единицы  $i$ -го изделия.

При расчете не учитывается доставка, так как согласно данным предприятия доставка бесплатна.

В таблице 6 приведены цены на мебель по трем торговым предприятиям г. Белогорск.

Таблица 6 – Цены на мебель по торговым предприятиям г. Белогорск в рублях

Наименование товара	«Азбука мебели» ул. Маяковского 40	«Мебель – Град» ул. Ленина 115	«DaVita» ул. Кирова 170
Шкаф комбинированный для хранения документов размером 700×350×2000мм	6070	5098	8628
Напольная вешалка	1420	1098	1680

Покупку мебели будем производить в магазине «Мебель – Град» ул. Ленина 115 т.к. здесь самые приемлемые для данного предприятия цены.

Смета на покупку мебели предоставлены в таблице 7.

Таблица 7 – Смета затрат на закупку мебели

Наименование товара	Название магазина	Количество, шт.	Цены единицы, руб.	Общая стоимость, руб.
Шкаф комбинированный для хранения документов размером 1600×330×2400мм	«Мебель – Град» ул. Ленина 115	1	5098	5098
Напольная вешалка	«Мебель – Град» ул. Ленина 115	1	1098	1098
Итого:				6196

Затраты, связанные с покупкой компьютерной и медиа техники определяются по формуле (6):

$$Z_T = \sum P_T \cdot n_T, \text{ руб.} \quad (6)$$

где  $P_T$  – цена единицы  $i$ -го изделия, руб.;

$n_T$  – количество единицы  $i$ -го изделия.

При расчете не учитывается доставка, так как согласно данным предприятия доставка бесплатна.

В таблице 8 приведены цены на компьютеры и медиа технику по трем торговым предприятиям г. Благовещенск.

Таблица 8 – Цены на компьютеры и медиа технику по торговым предприятиям г. Белогорск в рублях

Наименование товара	«Домотехника» ул. Кирова 84	«Цифровой супер- маркет DNS» ул. Кирова 126	«Algsoft» ул. Северная 14
Проектор Atom 816B	9990	9999	10290
Крепление для проектора DEXP PM-15B	1399	1199	1350
Экран для проектора CactusWallscreen CS-PSW-127X127	2999	2799	2890
Колонки 2.0 Qumo Blade AS001	990	1299	1099
Ноутбук Asus F512DA-BR197T Ryzen 3 3200U	32989	35000	32990

Покупку компьютерной и медиа техники будем производить в разных торговых предприятиях, где цена меньше.

Смета на покупку компьютеров и медиа техники предоставлены в таблице 9.

Таблица 9 – Смета затрат на закупку компьютерной и медиа техники

Наименование товара	Название магазина	Количество, шт.	Цены единицы, руб.	Общая стоимость, руб.
Проектор Atom 816B	«Домотехника» ул. Кирова 84	1	9990	9990
Крепление для проектора DEXP PM-15B	«Цифровой супермаркет DNS» ул. Кирова 126	1	1199	1199
Экран для проектора CactusWallscreen CS-PSW-127X127	«Цифровой супермаркет DNS» ул. Кирова 126	1	2799	2799
Колонки 2.0 Qumo Blade AS001	«Домотехника» ул. Кирова 84	1	999	999
Ноутбук Asus F512DA-BR197T Ryzen 3 3200U	«Домотехника» ул. Кирова 84	1	32989	32989
Итого:				47976

Затраты, связанные с покупкой наглядного и методического обеспечения, определяются по формуле (7):

$$Z_{MO} = \sum P_{MO} \cdot n_{MO}, \text{ руб.} \quad (7)$$

где  $P_{MO}$  – цена единицы  $i$ -го изделия, руб.;

$n_{MO}$  – количество единицы  $i$ -го изделия.

В таблице 10 приведены цены на наглядное и методическое обеспечение по трем предприятиям.

Таблица 10 – Цена на наглядное и методическое обеспечение по предприятиям г. Белогорск в рублях

Наименование товара	«Домино» ул. Кирова 124	«Глобус» ул. Кирова 117	«Плюшкин» ул. Кирова 81
Диски с учебными фильмами по охране труда	1380	1690	1750
Стенд «Уголок по охране труда»	2385	3650	2870

Для покупки наглядного и методического пособия выбирается магазин «Домино» ул. Заводская 148, т.к. здесь самые приемлемые для данного предприятия цены.

Смета на покупку наглядного и методического пособия предоставлены в таблице 11.

Таблица 11 – Смета затрат на закупку наглядного и методического пособия для кабинета охраны труда

Наименование товара	Название магазина	Количество, шт.	Цены единицы, руб.	Общая стоимость, тыс. руб.
Затраты на диски с учебными фильмами по охране труда	«Домино» ул. Кирова 124	3	1380	4140
Стенд «Уголок по охране труда»	«Домино» ул. Кирова 124	1	2385	2385
Итого:				6525

Затраты на энергопотребление кабинета по охране труда за год определяются по формуле (8):

$$Z_э = \sum(N_i \cdot n_i \cdot Ч_i \cdot D_i) \cdot E_э, \text{ руб} \quad (8)$$

где  $N_i$  – мощность  $i$ -го устройства, кВт;

$n_i$  – количество единицы  $i$ -го устройства;

$D_i$  – число дней работы  $i$ -го устройства в году;

$Ч_i$  – число часов работы  $i$ -го устройства в году;

$E_э$  – тариф на энергопотребление.

В таблице 12 приведена смета затрат на энергопотребление кабинета охраны труда за год.

Таблица 12 – Смета затрат на энергопотребление кабинета

Наименование	Мощность, кВт	Количество, шт.	Работа устройства в сутки, час	Работа устройства в году, дн.	Тариф на энергопотребление, руб.	Общая сумма, руб.
Проектор Atom 816B	0,180	1	3	53	4,50	128,79
Ноутбук Asus F512DA-BR197T Ryzen 3 3200U	0,370	2	8	365	4,50	9723,60
Колонки 2.0 Qumo Blade AS001	0,006	1	5	247	4,50	33,35
Итого:						9885,74

В таблице 13 приведены общие затраты на кабинет охраны труда.

Таблица 13 – Общие затраты на обустройство кабинета охраны труда в тысячах рублей

Наименование затрат	Сумма,руб.
Затраты на мебель	6196
Затраты на компьютерную технику	47976
Затраты на наглядное обеспечение	6525
Затраты на электропотребление	9885,74
Итого	70582,74

## 5.2 Расчет затрат на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Затраты, связанные с приобретением СИЗ рассчитываются по формуле (9):

$$Z_{\text{СИЗ}} = \sum P_i \cdot n_i + Z_{\text{тр}}, \text{ руб} \quad (9)$$

где  $P_i$  – цена единицы  $i$ -го вида СИЗ;

$n_i$  – количество единиц  $i$ -го вида СИЗ;

$Z_{\text{тр}}$  – транспортные затраты, руб.

По исследованию состояния охраны труда ЖКС № 13 было установлено, что выдача СИЗ производится не в полном размере, следовательно, необходимо приобрести недостающие СИЗ.

Средства индивидуальной защиты приобретаются в специализированных магазинах с предоставлением сертификата соответствия, который подтверждает соответствие СИЗ требованиям безопасности и свидетельство о госрегистрации дерматологических средств защиты в установленных случаях.

Магазины пгт. Серышево не предоставляют средства защиты поэтому приобретать СИЗ будем в городе Белогорск. Транспортировкой средств защиты будет заниматься компания «Тройка ДВ» так как это единственная компания, которая осуществляет грузоперевозки по всей Амурской области, общий вес спецодежды ориентировочно составляет 22,80 кг., стоимость доставки груза по тарифу компании составляет 450 руб. Расчет затрат на приобретение СИЗ ведется из средних цен магазинов г. Белогорск на 01.06.2021 год, приобретать спецодежду будем в магазине АО «АмурСнабСбыт» расположенный на улице Победы 7. Результаты расчета занесены в таблицу 13.

Таблица 14 – Результаты расчета затрат на приобретение средств индивидуальной защиты

Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Количество на год, ед.	Цена за одну единицу, руб.	Общая стоимость, руб.
Полнолицевая маска ЗМ™ 6800	2	9760	19520
Фильтр (патрон) ЗМ™ 6051i с индикатором (A1) к маске ЗМ™ 6800	2	1102	2204
Респиратор ЗМ™ VFlex™ 9152R / FFP2 без клапана выдох	4576	41	187616
Сварочная маска Speedglas 9100FX Air с системой подачи очищенного воздуха Adflo	2	81800	170600
Респиратор РОС 12390 РПГ-67	4	779	3116
Фартук прорезиненный для уборщика территорий и оператора хлораторной установки	5	180	900
Боты диэлектрические	33	453	14949
Плащ для защиты от воды (непромокаемый)	11	443	4873
Бельё нательное	4	685,60	2742,40
Каска защитная СОМЗ-55	44	132	5808
Ботинки «МИСТРАЛЬ» ПУ-ТПУ с защитным подноском	3	1330	3990
Ботинки кожаные «ТОФФ ТРУД»	6	1380	8280
Очки защитные с прямой вентиляцией ЗП8 ЭТАЛОН (РС)	44	83	3652
Всего			428250,20

Респиратор ЗМ™ VFlex™ 9163V / FFP3, полнолицевую маску ЗМ™ 6800 и фильтр (патрон) ЗМ™ 6051i с индикатором (A1) к маске ЗМ™ 6800 можно приобрести в онлайн магазине worksiz.ru. Приобрести сварочную маску Speedglas 9100FX Air с системой подачи очищенного воздуха Adflo можно на сайте weldelec.com. Стоимость доставки до пгт. Серышево составляет 6595 руб.

Транспортные затраты на доставку из г. Белогорск = 450 руб.

Транспортные затраты на доставку из г. Москва = 6595 руб.

$$Z_{\text{СИЗ}} = 428250,20 + 450 + 6595 = 435295,20 \text{ руб.}$$

### 5.3 Расчет затрат на реконструкцию уголков охраны труда

Во всех подразделениях есть информативные стенды по оказанию первой помощи, использованию огнетушителей, безопасному использованию

оборудования, а также стенд со всеми инструкциями. Необходимо приобрести стенд «Уголок по охране труда».

Из пункта 5.3 видно, что самый дешевый стенд продается в магазине «Домино» по улице Корова 124. В нашем случае необходимо приобрести 2 стенда по стоимости 2385 рублей за штуку. По формуле (5) рассчитываем затраты, связанные с покупкой наглядного и методического обеспечения:

$$Z_{\text{мо}} = 12 \cdot 2385 = 28620 \text{ руб.}$$

#### 5.4 Расчет затрат на дополнительную ставку специалиста по ОТ

Из расчета нормативной численности работников службы охраны труда видно, что одного специалиста по охране труда недостаточно. Необходимо ввести дополнительную штатную единицу в существующую службу охраны труда. Расчет штатного расписания представлен в таблице 14.

Таблица 15 - Расчет штатного расписания службы охраны труда

Должность	Кол-во штатных единиц	Оклад	Надбавки		Всего за месяц, руб.	Всего за год, руб.
			Районный коэфф., 20%	ДВ надбавка, 30 %		
Ведущий специалист по ОТ	1	9370	0	0	9370	112440
Итого					112440	112440

Общие затраты на реализацию предложенных мероприятий З, руб. составят:

$$З = 70582,74 + 428250,20 + 28620 + 112440 = 639892,94 \text{ руб.}$$

Таким образом общие затраты на мероприятия по улучшению состояния охраны труда составляют 639892,94 рублей.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В выпускной квалификационной работе был проведен анализ состояния охраны труда в ЖКС № 13 пгт. Серышево (филиал ФГБУ «ЦЖКУ» Министерства обороны Российской Федерации (по Воздушно-космическим силам)) и были обнаружены следующие проблемы:

- нехватка персонала в работе службы по охране труда;
- на предприятии нет кабинета охраны труда;
- в 12 подразделениях на уголках по охране труда отсутствует документация по охране труда из общего раздела;
- оснащение работников средствами индивидуальной защиты производится не в полном объеме.

Для решения выявленных проблем были разработаны мероприятия, такие как:

- предложения по организации кабинета охраны труда;
- предположения по закупке недостающих средств индивидуальной защиты;
- предложения по оформлению уголка по охране труда.

Затраты на реализацию разработанных мероприятий:

- на реализацию кабинета ОТ потребуется 70582,74 руб.
- затраты на закупку недостающих средств индивидуальной защиты составляет 435295,20 руб.
- затраты на уголок охраны труда составят 4770 руб.
- на заработную плату для специалиста по охране труда затраты составляют 112440 руб.

Общие затраты на мероприятия по улучшению состояния охраны труда составляют 616042,94 рублей.

## БИЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях» Постановление Минтруда России № 10 от 22.01.2001 (ред. от 12.02.2014) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

2 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда» Постановление Минтруда РФ от № 7 17.01.2001 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

3 Трудовой кодекс Российской Федерации (ред. от 30.04.2021 № 110-ФЗ) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

4 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» Постановление Минтруда России и Минобразования России № 1/29 от 13.01.03г (в ред. Приказа Минтруда РФ № 697н, Минобрнауки РФ № 1490 от 30.11.2016) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

5 «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» Приказ Минздравсоцразвития России № 181н от 01.03.2012 (Зарегистрировано в Минюсте России 19.03.2012 № 23513) (ред. от 16.06.2014) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

6 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» Приказ Минтруда России № 997н от 09.12.2014

(Зарегистрировано в Минюсте России 26.02.2015 № 36213) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

7 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» Приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 (Зарегистрировано в Минюсте России 29.01.2021 № 62278) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

8 «О специальной оценке условий труда» Федеральный закон № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 г. (в ред. от 30.12.2020 N 503-ФЗ) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

9 «О пожарной безопасности» Федеральный закон № 69-ФЗ от 21.12.1994 (ред. от 27.12.2019) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

10 «Об охране окружающей среды» Федеральный закон № 7-ФЗ от 10.01.2002 (в ред. от 09.03.2021 № 39-ФЗ) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>

11 «Об отходах производства и потребления» Федеральный закон № 89-ФЗ от 24.06.1998 (в ред. от 07.04.2020 № 117-ФЗ) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>

12 Отраслевой стандарт «Мусоросборники и контейнеры металлические для бытового мусора и пищевых отходов. Общие технические условия» ОСТ 22-1643-85 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>

13 «Об утверждении Правил и норм технической эксплуатации жилищного фонда» Постановление Госстроя РФ № 170 от 27.09.2003 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>

14 Беляков, Г.И. Пожарная безопасность: учебное пособие / Г.И. Беляков. – Москва: Издательство Юрайт, 2020. – 143 с.

## ПРИЛОЖЕНИЕ А

### Нормы

#### бесплатной выдачи работникам ЖКС№ 13 смывающих и (или) обезвреживающих средств

Наименование профессий и должностей	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц	Пункт Типовых норм
Аппаратчик-химводоочистки	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: - для мытья рук,  - для мытья тела.	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	- 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) - 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п. 7 Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н
	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с органическими растворителями, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	100 мл	п. 10 Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н
Водитель автомобиля	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: - для мытья рук,  - для мытья тела.	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	- 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) - 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п. 7 Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н

## Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

Диспетчер	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: - для мытья рук,  - для мытья тела.	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	- 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) - 300 г (мыло туалетное)или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п. 7 Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н
Начальник склада, кладовщик,	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: - для мытья рук,  - для мытья тела.	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	- 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) - 300 г (мыло туалетное)или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п. 7 Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н
Лаборант ХВО	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: - для мытья рук,  - для мытья тела.	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	- 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) - 300 г (мыло туалетное)или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п. 7 Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н
	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с органическими растворителями, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, солей, щелочемасляными-эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	100 мл	п. 10 Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н

## Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

Лаборант химического анализа	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: - для мытья рук,  - для мытья тела.	Работы, связанные с легко-мываемыми загрязнениями	- 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) - 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п. 7 Приказ Мин-здравсоц-развития России от 17.12.2010 N 1122н
	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, солей, и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	100 мл	п. 10 Приказ Мин-здравсоц-развития России от 17.12.2010 N 1122н
Машинист (котел-чегар) котельной	Мыло или жидкие моющие средства	Работы, связанные с трудно смываемыми, устойчивыми загрязнениями: сажа, различные виды производственной пыли (в том числе угольная)	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п. 8 Приказ Мин-здравсоц-развития России от 17.12.2010 N 1122н
	Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с трудно-мываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон.	200 мл	п.9 Приказ Мин-здравсоц-развития России от 17.12.2010 N 1122н
Машинист насосных установок	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: - для мытья рук,  - для мытья тела.	Работы, связанные с легко-мываемыми загрязнениями	- 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) - 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п. 7 Приказ Мин-здравсоц-развития России от 17.12.2010 N 1122н

## Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

<p>Машинист экскаватора, водитель погрузчика, машинист бульдозера</p>	<p>Мыло или жидкие моющие средства в том числе: - для мытья рук,  - для мытья тела.</p>	<p>Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями</p>	<p>- 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) - 300 г (мыло туалетное)или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</p>	<p>п. 7 Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н</p>
<p>Оператор котельной</p>	<p>Мыло или жидкие моющие средства в том числе: - для мытья рук,  - для мытья тела.</p>	<p>Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями</p>	<p>- 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) - 300 г (мыло туалетное)или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</p>	<p>п. 7 Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н</p>
<p>Оператор хлораторной установки</p>	<p>Мыло или жидкие моющие средства в том числе: - для мытья рук,  - для мытья тела.</p>	<p>Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями</p>	<p>- 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) - 300 г (мыло туалетное)или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</p>	<p>п. 7 Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н</p>
	<p>Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии</p>	<p>Работы с дезинфицирующими средствами, растворами щелочей, солей, и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)</p>	<p>100 мл</p>	<p>п.10 Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н</p>

## Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

Слесарь аварийно-восстановительных работ	Мыло или жидкие моющие средства	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п. 8 Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н
	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с органическими растворителями, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	100 мл	п. 10 Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н
Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	Мыло или жидкие моющие средства	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п. 8 Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н
	Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон.	200 мл	п.9 Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н
Слесарь-ремонтник	Мыло или жидкие моющие средства	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п. 8 Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н
	Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон.	200 мл	п.9 Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н

## Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

Слесарь-сантехник	Мыло или жидкие моющие средства	Работы, связанные с труднотрумоываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п. 8 Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н
	Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с труднотрумоываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон.	200 мл	п.9 Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н
Электрогазосварщик,	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: - для мытья рук,  - для мытья тела.	Работы, связанные с труднотрумоываемыми устойчивыми загрязнениями	- 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) - 300 г (мыло туалетное)или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п. 8 Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н
	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	Наружные, сварочные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С или воздействием пониженных температур, ветра	100 мл	п. 4 Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: - для мытья рук,  - для мытья тела.	Работы, связанные с легкоотрумоываемыми загрязнениями	- 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) - 300 г (мыло туалетное)или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п. 7 Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н

## Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

Уборщик служебных помещений	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: - для мытья рук,  - для мытья тела.	Работы, связанные с легко-мываемыми загрязнениями	- 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) - 300 г (мыло туалетное)или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п. 7 Приказ Мин-здравсоц-развития России от 17.12.2010 N 1122н
	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Работы с водными растворами, дезинфицирующими средствами, работы выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов	100 мл	п. 2 Приказ Мин-здравсоц-развития России от 17.12.2010 N 1122н
	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с водой и водными растворами, дезинфицирующими средствами, работы выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов	100 мл	п. 10 Приказ Мин-здравсоц-развития России от 17.12.2010 N 1122н
Остальной персонал ЖКС № 13, не вошедший в перечень	Мыло или жидкие моющие средства.	Работы, связанные с легко-мываемыми загрязнениями	- 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) - 300 г (мыло туалетное)или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	п. 7 Приказ Мин-здравсоц-развития России от 17.12.2010 N 1122н
	<b>Твердое туалетное мыло или дозаторы с жидкими моющими средствами указанному персоналу на руки не выдается, а обеспечивается постоянное их наличие в санитарно-бытовых помещениях</b>			Приказ Мин-здравсоц-развития России от 17.12.2010 N 1122н, пункт 20



# АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В ЖКС № 13 ПГТ. СЕРЫШЕВО

## Служба охраны труда

Связи с тем, что в филиале ФГБУ «ЦЖКУ» Министерство обороны Российской Федерации (по Воздушно-космическим силам) численность работников превышает 50 человек, в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в структурных подразделениях организации существует служба охраны труда. Состав службы охраны труда в филиале состоит из: начальника службы, ведущего специалиста и специалиста по охране труда.

В ЖКС № 13 введена должность ведущего специалиста по охране труда, который осуществляет свою деятельность в кабинете, где расположено его рабочее место. На этой должности работает 1 специалист.

Для того чтобы убедиться, соответствует ли количество работников требованиям, нужно рассчитать нормативную численность работников службы охраны труда, для этого обратимся к Постановлению Минтруда России от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

В таблице 1 представлено определение коэффициентов для последующего расчета численности работников службы ОТ.

Списочная численность работников службы охраны труда ( $Ч_{СП}$ ) устанавливается по формуле:

$$Ч_{СП} = Ч_{Н} \times K_{Н, руб} \quad (1)$$

где  $K_{Н}$  – коэффициент, учитывающий планируемые невыходы работников во время отпуска, болезни и т.п., определяется по формуле:

$$K_{Н} = 1 + \frac{\% \text{ планируемых невыходов}}{100} \quad (2)$$

где % планируемых невыходов определяется по данным бухгалтерского учета. Рассчитаем коэффициент, учитывающий планируемые невыходы работников во время отпуска, болезни и т.п. по формуле (2):

$$K_{Н} = 1 + \frac{2}{100} = 1,02$$

Рассчитаем списочную численность работников службы охраны труда по формуле (1):

$$Ч_{СП} = 1,95 \times 1,02 = 1,99.$$

Исходя из расчета, необходимо организовать еще одну полную ставку специалиста по охране труда, так как штатная численность работников не соответствует рекомендованной (расчетной).

Таблица 1 – Определение численности работников службы ОТ

Наименование видов работ	Наименование факторов	Единица измерения	Числовые значения факторов	Норматив численности
Организация работы по предпроектно-проектировочному этапу работ, профессиональная и производственно-служебная работа	Среднесписочная численность работников в организации	чел.	240	0,14
	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах	чел.	110	
Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда	Среднесписочная численность работников в организации	чел.	240	0,22
	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах	чел.	110	
Организация профилактики по охране труда	Среднесписочная численность работников в организации	чел.	240	0,21
	Количество самостоятельных производственных структурных подразделений в организации	ед.	15	
Организация проведения инструктивной, обучающей, проверочной работы работников организации	Среднесписочная численность работников в организации	чел.	240	0,38
	Численность работников, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах	чел.	20	
Планирование мероприятий по охране труда, составление отчетности по усложненным случаям, ведение документации по охране труда в организации	Среднесписочная численность работников в организации	чел.	240	0,19
	Количество самостоятельных производственных структурных подразделений в организации	ед.	15	
Оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и подразделениях	Среднесписочная численность работников в организации	чел.	240	0,44
	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах	чел.	110	
Контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда	Среднесписочная численность работников в организации	чел.	240	0,07
	Численность рабочих, занятых на тяжелых, тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах	чел.	110	
Участие в реконструкции производств и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда в организации	Среднесписочная численность работников в организации	чел.	240	0,24
	Количество самостоятельных производственных структурных подразделений	ед.	15	
Участие в расследовании несчастных случаев в организации	Среднесписочная численность работников в организации	чел.	240	0,06
	Численность рабочих, занятых на тяжелых, тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах	чел.	110	
Нормативная численность (Ч <sub>н</sub> )		чел.		1,95

Эксп. 177346 2020301 2 CX

Акт № 1010102 97611 ФМ  
 Дата: 10.10.2020  
 Место: Серышево  
 Объект: ЖКС № 13 ПГТ  
 Вид работ: Анализ состояния охраны труда  
 Автор: А.И. Серышев  
 АмгУ: 2020.10.10  
 Место: Серышево

# АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В ЖКС № 13 ПГТ. СЕРЫШЕВО

## Кабинет охраны труда

Решение о создании кабинета охраны труда или уголка охраны труда принимается руководителем организации (его представителем).

Руководитель решил не создавать кабинет по охране труда, так как численности работников в ЖКС № 13 составляет 240 человек, и они все разделены по подразделениям, в которых в среднем работает от 20 до 40 человек. Поэтому в подразделениях должны быть уголки по охране труда.

Проанализировав наличие уголков охраны труда в подразделениях, было выявлено, что некоторые документы, которые должны быть расположены на уголках, отсутствуют, а именно документы с общей части. Эти документы отсутствуют только в 12 подразделениях.

## Система управления охраны труда

Система управления охраной труда (далее как СУОТ) – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

## Организация системы управления охраны труда

На предприятии есть Положение о системе управления охраной труда в ЖКС №13 пгт. Серышево (филиала ФГУ «ЦЖКУ» (по ВКС)).

Настоящее положение о системе управления ОТ разработано в целях обеспечения функционирования СУОТ в филиале ФГУ «ЦЖКУ» Минобороны России по ВКС в соответствии законодательными актами и другими нормативными документами по охране труда. Положение распространяется на руководство филиала и структурные подразделения с учетом функций управления охраной труда.

## Обучение в области охраны труда

Обучение по охране труда и проверка знаний требований в области охраны труда и промышленной безопасности работников предприятия осуществляется на основании норм ст. 212, 215, 218 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Минтруда России и Минобразования России «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» № 1/29 от 13.01.03г (в ред. Приказа Минтруда РФ № 697г, Минобрнауки РФ № 1490 от 30.11.2016).

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организации проводится по утвержденным программам обучения и экзаменационным билетам, без отрыва от производства (в форме самоподготовки в объеме должностных обязанностей). Проверку знаний проводить в виде устного опроса (экзамена). В процессе трудовой деятельности проводятся периодические обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда не реже одного раза в год.

## Информирование сотрудников в области охраны труда

В отношении работников, трудоустроенных у данного работодателя на момент проведения СОУТ, информирование об условиях труда осуществляется посредством их ознакомления с утвержденными результатами спецоценки. Для этих целей работник знакомится с картой СОУТ рабочего места, на котором он занят. Знакомится с уровнем профессиональных рисков, а также с полагающимися им гарантиями и компенсациями, и ставит в карту СОУТ свою подпись. В случае если при трудоустройстве работников, была ранее проведена СОУТ, изменение в уже заполненные и утвержденные карты спецоценки не вносятся, изменения могут быть осуществлены только при проведении следующей СОУТ.

Также информирование работников по охране труда происходит с помощью размещения соответствующей информации в структурных подразделениях в виде информационных стендов и наглядных плакатов по безопасному производству работ (краткие инструкции по безопасной эксплуатации машин и механизмов).

## Планирование мероприятий по охране труда

Ведущим специалистом по охране труда составляется план мероприятий, который необходимо выполнить в определенных сроки, то есть в течение одного календарного года.

В таблице 2 представлен текущий план мероприятий по охране труда на 2021 год.

Таблица 2 – План мероприятий по охране труда

Наименование мероприятий	Срок выполнения
Подготовка торгово-закупочной процедуры на обучение работников	март – май
Контроль выполнения контракта на оказание услуг по обучению	июнь – август
Формирование списков на компенсацию за медосмотр	1 раз в 3 месяца
Подача годовых заявок в довольствующие службы военных округов (вещевая, продовольственная, медицинская, радиационная, химическая и биологическая защита)	ноябрь
Контроль с вещевой службой ВКС по вопросу прикрепления подразделений к воинским частям на обеспеченне СИЗ, сменяющимися и обезвреживающими средствами	1 раз в 3 месяца
Контроль с продовольственной службой ВКС по вопросу прикрепления подразделений к воинским частям на обеспеченне продовольствием	1 раз в 3 месяца
Проведение вводных инструктажей по охране труда	ежемесячно

ВЕР 171946 20.03.01 3 СХ

Анализ состояния охраны труда в ФГУ «ЦЖКУ» Минобороны России по ВКС в пгт. Серышево

Исполнитель: *А.И. Серышев*

Место: *Серышево*

Дата: *20.03.2021*

Анализ состояния охраны труда в ФГУ «ЦЖКУ» Минобороны России по ВКС в пгт. Серышево

Исполнитель: *А.И. Серышев*

Место: *Серышево*

Дата: *20.03.2021*

# АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В ЖКС № 13 ПГТ. СЕРЫШЕВО

## Обеспечение средствами индивидуальной защиты

Для предупреждения неблагоприятного воздействия опасных и вредных факторов на работников предприятия, предусмотрена бесплатная выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Промоутер и проанализировав карточки выдачи СИЗ было выявлено, что некоторые работники, занимаемые определенные должности не в полном объеме получают СИЗ.

На рисунке 1 представлена личная карточка учета выдачи СИЗ.

Личная сторона личной карточки

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА N \_\_\_\_\_  
учета выдачи СИЗ

Фамилия \_\_\_\_\_ Имя \_\_\_\_\_ Отчество \_\_\_\_\_ Пол \_\_\_\_\_ Рост \_\_\_\_\_

Габаритный номер \_\_\_\_\_ Размер \_\_\_\_\_

Структурное подразделение \_\_\_\_\_ Одежда \_\_\_\_\_

Прессовая доп.анкет. \_\_\_\_\_ Обувь \_\_\_\_\_

Дата поступления в работу \_\_\_\_\_ Головного убора \_\_\_\_\_

Дата изменения профессии, должности или перевода \_\_\_\_\_ Противоскользя \_\_\_\_\_

в другое структурное подразделение \_\_\_\_\_ Рукавицы \_\_\_\_\_

Перчатки \_\_\_\_\_

Предоставлена выдача \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ наименование типовой типовой, отразившей форму.

Наименование СИЗ	Пункт типовых норм	Единица измерения	Количество на год

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

Оборотная сторона личной карточки

Наименование СИЗ	Номер сертификата заявителя	дата	Выдано		Возвращено		подпись, печать СИЗ	подпись, печать СИЗ	подпись, печать СИЗ	
			колич-во	пр-цент износа	колич-во	пр-цент износа				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Рисунок 1 — Личная карточка учета выдачи СИЗ

Промоутер личные карточки рабочих, было выявлено, что они заполнены с нарушением.

1. На левой стороне не заполнены строки:
  - табельный номер;
  - размер обуви, головного убора, противоскользя, респиратора, рукавиц и перчаток.
2. На оборотной стороне не заполнено:
  - ГОСТ, ОСТ, ТУ, сертификат соответствия; процент износа.

Также работникам выдаются смывающие и обезвреживающие средства, данные выдачи заносятся в личные карточки рабочих.

## Медицинские осмотры

На основании приказа Министра обороны от 16.01.2006 № 20 «Об организации оказания медицинской помощи в военно-медицинских подразделениях, частях и учреждениях Министерства обороны РФ», указаний Министра обороны от 30.03.2013 № 205/2/176 лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации проходят медосмотры установленным порядком в военно-медицинских организациях Министерства обороны России имеющих лицензию на право проведения медосмотров.

Специалист по охране труда планирует дату проведения периодических медицинских осмотров. Также специалист по ОТ составляет и согласовывает с кадровым подразделением:

- список контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медосмотра;
- перечень профессий и должностей работников, обязательных проходить психиатрическое освидетельствование;
- перечень профессий и должностей работников, которым необходимо оформлять личную медицинскую карточку.

Затем все вышеперечисленные документы передаются начальнику ЖКС для утверждения. Утвержденный список направляются в военно-медицинскую организацию, проводящую медицинский осмотр, не позднее, чем за два месяца до начала осмотра. Начальник ЖКС знакомит подчиненных работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом не позднее, чем за 10 дней до согласованной даты.

## Специальная оценка условий труда

СОУТ была проведена на 240 рабочих местах, на которых занято 275 человек, том числе женщин 30. Из 240 рабочих мест: 130 рабочих мест относятся к классу 2 (допустимому); 110 рабочих мест — к 3 (вредному) классу, в том числе к классу 3.1 (вредному первой степени) — 69 рабочих мест; к классу 3.2 (вредному второй степени) — 41 рабочее место; к классу 3.3 (вредному третьей степени) — 0 рабочих мест; к классу 3.4 (вредному четвертой степени) — 0 рабочих мест.

## Анализ несчастных случаев в организации

За период существования ЖКС №13 (пгт. Серышево) произошел всего один тяжелый несчастный случай на производственном участке № 13/1 котельная № 138.

Серышевской больницей было выписано медицинское заключение, в котором указано, что работник получил чрезвертельный перелом бездренной кости правой ноги со смещением, легкой степени тяжести.

На основании собранных материалов расследования комиссия установила обстоятельства и причины несчастного случая, которыми являлась заснеженная погода и гололед, а также лица, допустившие нарушения требований охраны труда отсутствуют.

Были выработаны предложения по устранению причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев.

Экз. № 17946-2020014 СХ

Анализ состояния охраны труда

Исполнитель: \_\_\_\_\_

Проверено: \_\_\_\_\_

Согласовано: \_\_\_\_\_

Секретарь: \_\_\_\_\_

М.П. ЖКС № 13 пгт. Серышево

М.П. АИТУ с.д. 713-07

# МЕРОПРИЯТИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В ЖКС № 13 ПГТ. СЕРЬШЕВО

## Предложения по организации кабинета охраны труда

Исходя из расчета численность работников службы охраны труда необходимо организовать еще одну полноценную ставку специалиста по охране труда, так как штатная численность работников не соответствует рекомендованной (расчетной).

Было выявлено, что в ЖКС № 13 филиала Министерства обороны РФ (по ВКС) отсутствует кабинет охраны труда связи с деятельностью организации.

Исходя из анализа, учитывая загруженность специалиста по охране труда для улучшения условий охраны труда и связи с тем, что необходимо добавить еще одно рабочее место специалиста ОТ рекомендовано организовать кабинет ОТ.

Согласно СП 44.13330.2011 Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87 в организациях численностью работников до 1000 человек площадь кабинета по охране труда рекомендуется - 24 м<sup>2</sup>. Отсюда можно сделать вывод, что размеры кабинета, где расположено рабочее место ведущего специалиста по ОТ не соответствуют требованиям, изложенным в СП 44 13330.

В старом кабинете есть уголок охраны труда со всеми необходимыми документами, который соответствует требованиям указанных в Постановлении Минтруда РФ от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда». Также есть наглядные плакаты по оказанию первой помощи, пожарной безопасности, охране труда, а также плакаты по безопасным методам работ для разных профессий.

В здании организации имеется пустующий кабинет площадью 35 м<sup>2</sup>. В кабинете имеется два окна оборудованных жалюзи, искусственное освещение, сделан ремонт.

В кабинете по охране труда должно быть 4 учебных стола для обучения персонала.

В старом кабинете охраны труда имеются 2 стола ученические размером 1000×000×760 мм, за 1 из них находится рабочее место ведущего специалиста по охране труда. Также в кабинете имеется 6 офисных стульев и один офисный компьютер.

В самой ЖКС № 13 есть ученические столы размером 1200×400×740 мм, которые нигде не задействованы.

Для хранения методических пособий и документации в зоне шкафов поместим шкаф комбинированный размером 1600×330 мм. Фасад в верхней части выполнен из стекла

В зоне мультимедиа требуется разместить проектор Atom 816B, крепление для проектора DEXP PM-15B, экран настенный для проектора CasiusWallgreen CS-PSW-127X127, колонки 2.0 QuitoBladeAS001, диски обучающие по охране труда в количестве 3 штук.

Для хранения верхней одежды необходимо поместить вешалку-напольную.

Эскиз кабинета по охране труда в соответствии с рекомендациями представлен на рисунке 2.

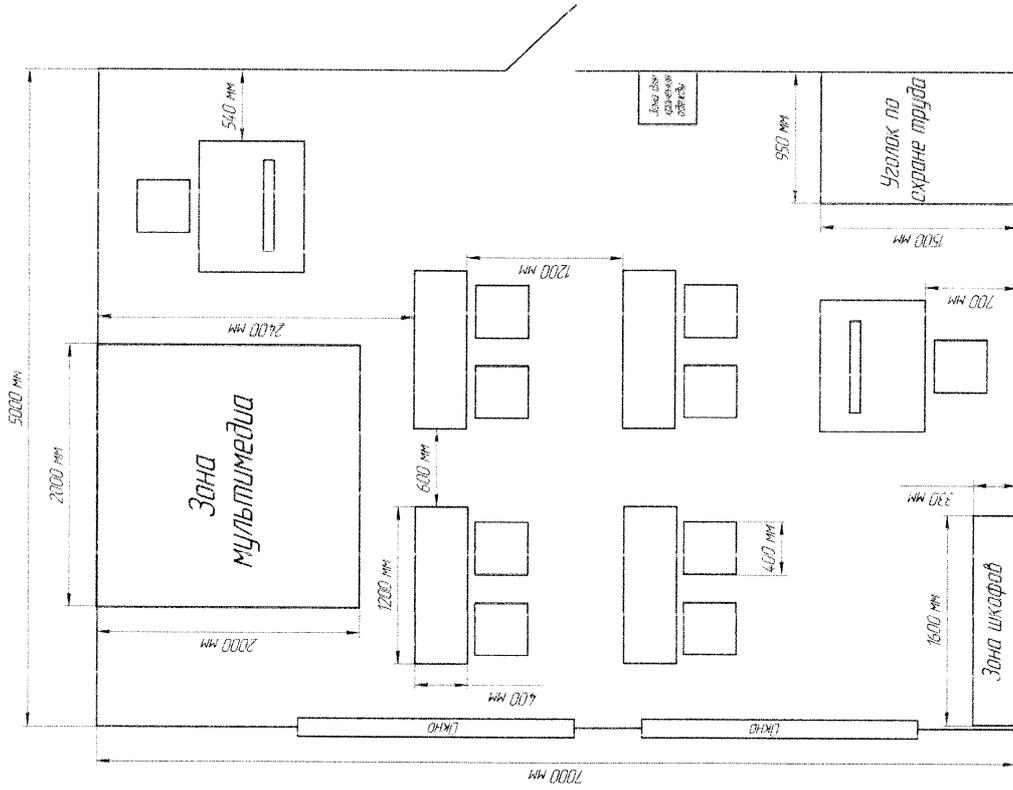


Рисунок 2 - Эскиз кабинета по охране труда

ВКР 171946.200301.5.СХ

Исполнитель: *[Подпись]*

Проверил: *[Подпись]*

Дата: *[Подпись]*

Место: *[Подпись]*

Адрес: *[Подпись]*

Содержит ли по документам сведения о: *[Подпись]*

Итого: *[Подпись]*

Всего: *[Подпись]*

АМУ 5.20.713-07









