

‘

(« »)

39.03.02 –

·
____ · ·
«_____» _____ 201 _ .

: (.) -

261

· ·

, · ·

· ·

· ·

67 , 1 , 48 , 3 , 5

.

,

-

,

,

—

.

-

—

.

-

,

-

,

-

,

,

.

-

—

-

.

—

-

,

.

-

.

:

,

-

,

,

,

.

			5
1			9
1.1		-	9
1.2	-		16
2			-
			24
2.1			24
2.2			33
3			42
	«	»	42
3.1			42
		«	»
3.2			-
		.	-
			49
			61
			63
			-
		«	-
			-
	(.	-
)		68
		«	-
	»		83

, ... -
 . -
 . « » , -
 , -
 , « » , -
 , . -
 . -
 , -
 , « » 60- , -
 65 8%. 1990 . -
 19,5% . 2007 . -
 , -
 - 65 . 2015 -
 34 , 23% -
 . 2025 -
 26 . -
 , -
 , . -
 , 1 -
 2015 , 229561 , 44792 -
 , 31975, 12817. -
 , . -
 , ... -
 . -
 2013-2015 . , 443 , -
 - . , 146. -

	,	-
	.	-
	—	-
	—	-
	.	-
	—	-
	,	-
	.	-
	:	-
1)		-
	;	-
2)	-	;
3)		-
	;	-
4)		-
	;	-
5)		-
	.	-
	;	-
6)		-
	:	-
	,	-
	,	-
	,	-
	.	-
	:	-
1.		-
() // VII	-
	« XXI». –	, 2015. –
161-163		
2.	,	-

1

1.1

», . -
 , . . -
 . -
 , « -
 », , -
 , « », -
 ,
 . ,
 , ,
 .
 , -
 , -
 .
 .
 , -
 , -
 .
 . [3, . 81].
 , . 60
 . , , 60
 6%
 « » . 8 12%,
 « », 12% , -
 « » .
 .
 : 0-19 , 20-
 59 , 60 . ,
 , , 30% , -
 , 15% . -

19 60 [5, .97].

1990 . 19,5%

. 2007 .

- 65 . 2015

34 , 23%

. 2025

26%.

, , ,

.

, , . 85

80%, - 20% [12, .56].

,

.

- , , -

, :

- ;

- ,

, , -

;

-

;

-

.

- ,

:

-

;

—

— ;

— ,

— , ;

— .

— , .

— :

— — ;

— ;

— ;

— .

— , —

— , , —

— , :

— ;

— , , —

— ;

— [9,

. 107].

« ».

[39, . 178].

() , .

20 . – (20), – (20-40),
– (40-60), – (60-80) [40, . 44].

» , . 50 ,
– 60 . 1962 .

60-70); (75-89); (90).

: 61-74
 (), 56-74 (); - 75-90 ()
); - 90 ().
 60 . ,
 , -
 - 65 , 60 55
 [38, . 77].
 : ,
 . -
 ; -
 , , -
 . , -
 . -
 , - [48, . 188].
 , -
 : -
 - , , , -
 ; -
 - , , , -
 ; -
 - , , -
 , ; -
 - , -
 ;

3.

—

,

4.

—

—

,

-

-

.

5.

—

6.

—

.

7.

—

8.

—

[40, .215].

,

—

,

,

,

.

:

«

»

.

,

,

,

.

.

,

,

,

.

,

.

,

.

,

,

.

«

»

,

-

,

,

,

.

,

,

,

,

.

«

»

,

« ».

,

« ».

,

« ».

,

[31, .1308].

1.

2.

.

—

;

3.

—

[23, . 107].

« »

:

[16, . 100].

[44, . 7].

70

99-100%.

[8, . 39].

2.1

6 2012 15- « -
»,-

:

-
-

,

,

,

,

,

[21, . 1].

.

«

»

90

.

,

« -

»

.

-

«

»:

-

-

-

,

-

,

,

,

,

,

;

-

-

,

-

;

-

-

,

-

(,).

:

- ;
- ;
- ;
- ;
-

[15, . 15].

, . . «

, « », «

», . ,

.

- , -

.

-

, , ,

,

()

.

:

,

-

,

[22, . 10].

, (,

) () -
. -
, -
. -
, , -
; -
- ; -
- , -
. -
16 . . -
, -
, , , -
. -
, -
, -
[22, .16]. -
, , -
. -
, . -
, , . -
(,). -
- , -
. -

- 1) - , ;
- 2) - , , , ;
- 3) - , , ;
- 4) - , , ; (), , ;
- 5) - , , ;
- 6) - , , ;
- 7) - , , ;
- 8) - , (, , , , ,) [22, . 19].

1 -

:	, -
	:
- ; -	- ;
- ;	- - ; -
- - ; -	- ;
, .	;
	- ;
	- , ;

55 , 60), (, -

-

. , (-

), ,

, , -

, , -

, -

- I II ,

[21, . 3].

().

[19, . 20].

[24, . 55].

[30, . 321].

«

»

[10, . 48].

:

(

. .);

(

);

(

[20, . 35].

2.2

27

, 12

. 2005

()

. 2007

«

»

(

).

3300 .

1 .

- (135), (67 -

), (57), (44) (42) -

· , -

, [4, .31].

,

« ,

»

« 2006», 2007 -

. 10 . -

« -

», . -

. ,

, 11 , 1

. - 70-85 .

, , -

,

« ». ,

,

14 .

,

,

.

:

,

4 « »: 2 2 . -

« » -

.

,

.

, 2008 . ,

, . , -
 , 90 . -
 , -
 8 , -7. ,
 . -
 , -
 , 3000 . -
 2009 , 24 , 2010 . - 32
 , 2011 . - 24, 2012 . 43
 , 2013 . 98 , 101 . 2015 . -
 92 , 94 [4, .34].
 «
 » ,
 2011 , « -
 » 2011-2013 .
 , -
 , -
 . 2011 -
 8 , 2012 - 12 -
 . 2012 .
 384- « -
 -
 ». -
 « ». 2014 , -
 44 -

. 2015 10, -
 -
 , -
 9942 , -
 I 14913 -
 [36, . 23].
 2011 , « » -
 . 70 -
 , 19 . -
 -
 .
 , , .
 3 6 -
 . 145 ,
 10 , -
 . , -
 , . ,
 .
 [45, . 47].
 . ,
 « », -
 -
 . ,
 2011 , -
 ,
 . ,

3000 . , -
26 . 2015 -
300 [19, .21]. -
2011 , « -
» . -
" -
" 2011-2015 . -
4977 . 2011 -
20 . -
6 , - 6 , -
- 3 , - 5 . 2011 , -
. 18 (-
2) , -
. 1 2012 -
40 . 2013 20 -
. 2015 , 80 -
. - [15, .
13]. -
- . 2012 -
- 30.09.2011 -
95- « » . -
, , -
. 2012 - -
- « -
« » 3 . 2013 . -

« »,

« »,

, -
 . 6 .
 2015 102 .
 2015 45 . 28
 . 2016 (-)
 4 . , 2016
 , - 121 [30, .
 322].
 2013 ,
 . « »: -
 - -
 , 6 , -
 , .
 , I
 , 12774 . , -
 9580 . .
 228 .
 30.12.2015 . 282- « -
 -
 ».
 876,7 . -
 , -
 . 7
 198 .
 . 2016 16 ,
 ,
 [34, . 36].
 , ,
 - , -

3

»

«

3.1

«

»

2012 , ,

2015 ,

229561 ,

44792

31975,

12817.

1

6

2012

15-03 «

».

9

:

—

)

(

55 ,

60),

() ;

) (55
, 60), , -
, , -
, -
() , -
(), , -
, -
, , -
, , -
- I II ,
, ;
, , -
- ЭТО -
, ;
- , , , , -
, () ()
) , , , ;
- ,
, , -
. , -
, , -
, , -
: ;
- ;
- ;
- , ;

- 1) ;
- 2) ;
- 3) ;
- 4) (-);
- 5) , , () ;
- 6) , ;
- 7) () .

2012 05-10215, :

, , -

.

- 6

.

15.11.2012 270 « ».

, -

,

,

,

12 2012 487.

-

-

-

-

.

22

2012 15- «

-

».

:

1.

,

,

.

2.

-

-

,

-

.

3.

(

)

.

(, ,)
;
();
, -
, -
;
, -
;
, ; ,
;
.
, -
, -
, -
.
, -
.
, -
.
, -
.
, -
.
.

3.2

6 2012 15-03 «

», . -

, . -

. -

, , -

. , -

, -

, 80%, , -

« -

», -

, 20% , -

, « -

» 2012 , -

. -

« -

« » (100). -

« » -

, . -

, -

, , -

. -

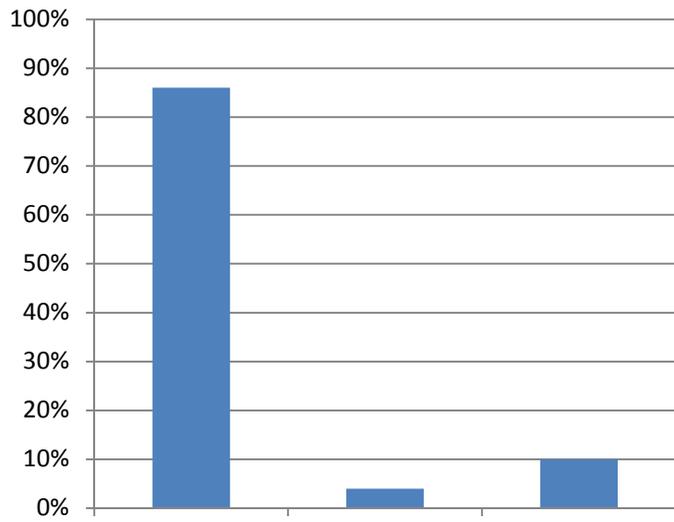
, 86 %, , -

(, 1) . , -

, -

, -

.



1 -

77%

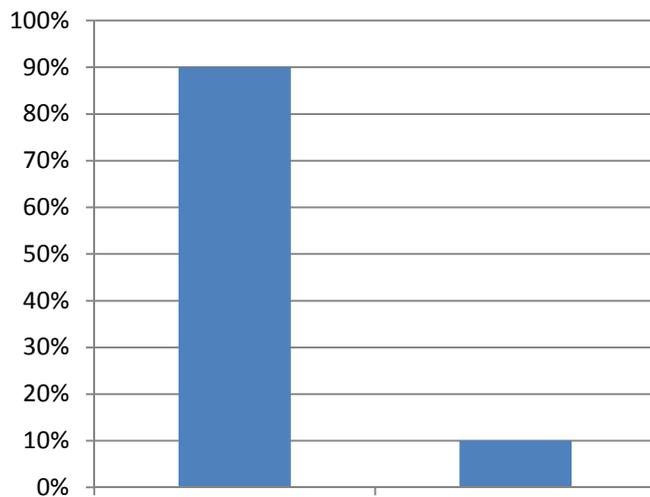
80%

50%

50%

90%

, -
 , -
 , -
 . , -
 , -
 . , , -
 , 50% , -
 50% , -
 , , -
 , , -
 , 60% , -
 , , -
 40% , , -
 , , -
 . , , -
 , , , . -
 . , , 90% , -
 , , , 10% -
 , , (-
 2). -
 , 100% , , -
 . , -
 , 90% . -



2 –

90%,

(

3).

, 80%

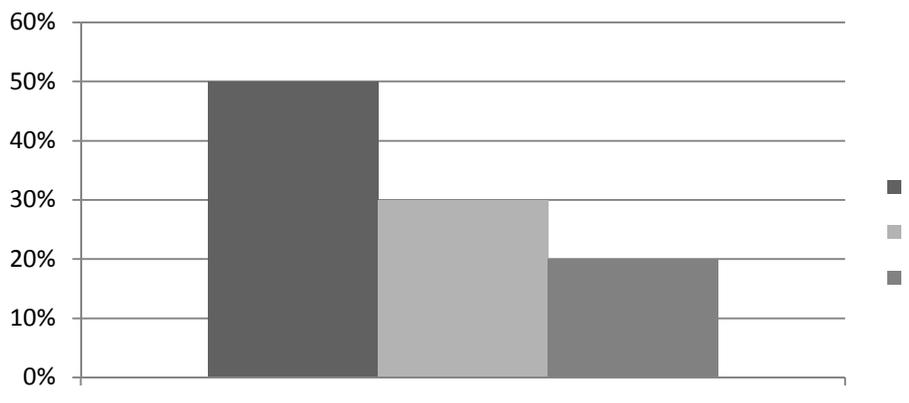
«

», 20%

90%

30%, « , », , « -
 » -
 -

,
 . , .1 .13
 17.12.2013 123- « 2013
 2014 2015 »
 1,078. , -
 4970, 70 . -
 , , -



4 - , -

, 91%, , -
 , . .
 , , -
 - , - , -
 - , -
 .
 50% , , -

60%, 40% -

« ».

100%

; 40%

5, 40% 2- 3- 20%

1 .

« -

» -

-

2013-2015 . « »

443 ,

(5).

146.

1,5 2- . , -

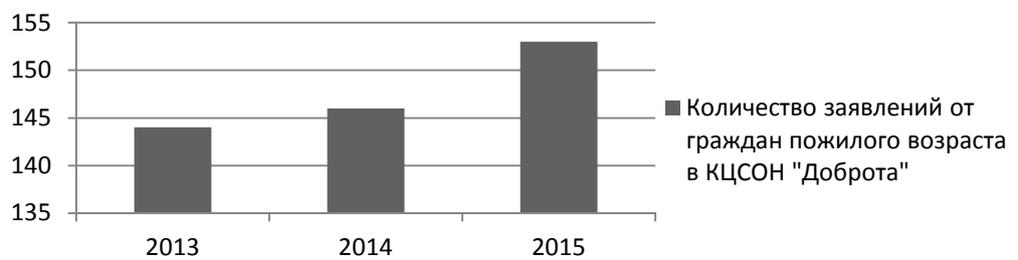
-

: - (

; (

);

(,).



5 –

« »

6 2012 15- «

»

2012

9

(. , . ,

. , , , , -
)

2013

12

. , . , . ,
, . , . ,

2014

2

. . 2014 -

21

, , -
, .

2015

13

1

2016

13

: « -

», -

, - -

, - -

, - -

, -

:

:

, « . -
, , , , , >>> -
, , , , , -
, , , , , -
, , , , , -
, , , , , -
1. - : -
, , , , , -
, , , , , -
55 60 . -
2. -
, , , , , -
, , , , , -
3. -
, , , , , -
, , , , , -
, , , , , -
, , , , , -

4.	10	,	-
,		.	-
.		,	-
	-		-
.			-
2005		.	
5.			.
		,	-
.			-
6.		-	-
.			-
	,		-
		,	,
			.
		,	
.			-
	.		
		,	
,			-
	.		

12 , . . . /

. . . // , 2010. – 82 .

13 , . . . / . . . //

.: - , 2012. – 96 .

14 , . . . : . . . / . . . //

.: - , 2007. – 479 .

15 , . . . / . . . //

, 2012. – 5. – 156 .

16 , . . . , / . . . // -

, 2010. – 7. – 189 .

17 , . . . / . . . // , 2010. –

12. – 97 .

18 , . . . / . . . //

, 2010. – 12. – 114 .

19 , . . . !/ . . . // -

, 2008. – 9. – 44 .

20 , / . . . // , 2011. – 1. –

198 .

21 : 22

2012 : 7 . 2015 . – 7 .

22 -

: 23 2013 .: .

25 2013 .: 21 2014 . – 36 .

23 , . . . / . . . //

- , 2007. – 6. – 478 .
- 24 , . . . / . . . //
- , 2012. – 7. – 56 .
- 25 , . . . : , , / . . . // , 2007. – 25. – 24
- 26 , . . . / . . . // , 2015. – 4. –
- 90 .
- 27 , . . . / . . . // , 2011. – 7. – 72 .
- 28 , . . . : . / . . . // . : , 2012. – 200 .
- 29 , . . . - / . . . // , 2013. – 4. – 104 .
- 30 , . . . / . . . // , 2013. – 3. – 79 .
- 31 . / . : , 2012. – 2507 .
- 32 , . . . - / . . . // , 2012. – 12. – 115 .
- 33 , . . . / . . . // , 2010. – 4. – 89 .
- 34 , . . . -

/ . . // ,2011. – 7. – 43 .
 35 , . . -
 / . . // -
 ,2010. – 5. – 154 .
 36 , . . -
 / . . // ,2014. – 10. – 123
 .
 37 , . . : / . .
 . – . : ,2010. – 347 .
 38 , . . , / . . -
 . . : ,2000. 336 .
 39 , . . / . . -
 . – . : ,2010. – 235 .
 40 , . . / . . -
 . . : ,2012. – 237 .
 41 , . . / . .
 // ,2010. – 2. – 139 .
 42 , . .
 / . . // ,
 2011. – 12. – 99 .
 43 , . .
 / . . // ,
 2011. – 12. – 129 .
 44 , . . -
 / . . // ,2015. – 10. – 203 .
 45 , . . /
 . . // ,2013. – 10. – 144 .
 46 , . . : , ,
 / . . . – . : ,2005. – 328 .
 47 , . . . -

/ - .: - , 2010. - 144 .

48 , . . /:

« », 2006. - 290 .

(« »)

39.03.02 –

: (.) -

261

..

, . . .

..

..

2016.

1.

» ,
» . . .
.
-
« » , , -
» , « » , -
.
-
» , -
» , -
.
-
1990 . 19,5% -
» 2007 . ,
- 65 . 2015 -
34 , 23%
» 2025 -
26 .
» 1
2015 , 229561 , 44792
» , 31975, 12817.
» .
» .
2013-2015 . , 443 , -
» , 146.

1,5 2- . -

, , -

.

, -

, -

-

. , ,

,

.

.

-

-

,

, ,

, ,

.

, -

,

, -

,

,

,

.

.

), . . (-

), . . ()).

.

2.

3.

4.

5.

1.

2.

3.

4.

6.

1.

, — это

2.

:

)

60),

(

55 ,

) () ; (55
 , 60), , -
 , , -
 , -
 () , -
 () , -
 , -
 , -
 , -
 - I II ,
 , ;
 3. -
 , .
 4. -
 5. - ,
 , -
 , -
 6. — , -
 ,

7.

—

60

.

8.

—

-

,

-

,

-

,

,

,

-

9.

—

,

-

,

,

,

,

-

10.

—

,

-

11.

—

,

,

-

,

,

12.

—

,

-

,

.

-

,

,

-

13.

—

,

-

-

.

-

-

14.

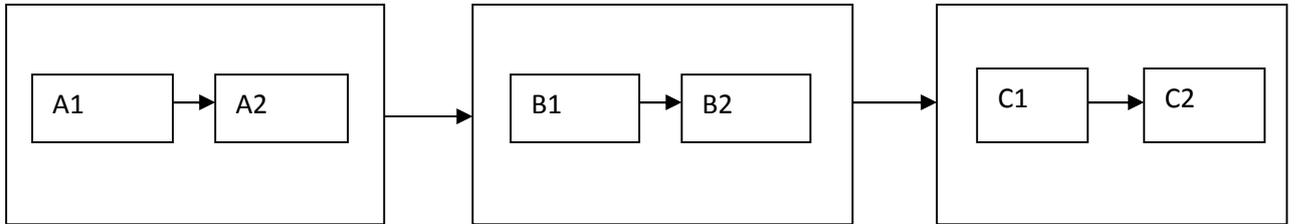
()

15.

7.

8.

(.1)



.1 -

1 - , ,

(-)

2 - : (

,)

1 - :

(, ,

)

2 – (,)
 ,

–
 1–
 2–

9. (.76)

10. () .

.1

	– –	–
	– – – – –	–
	– –	

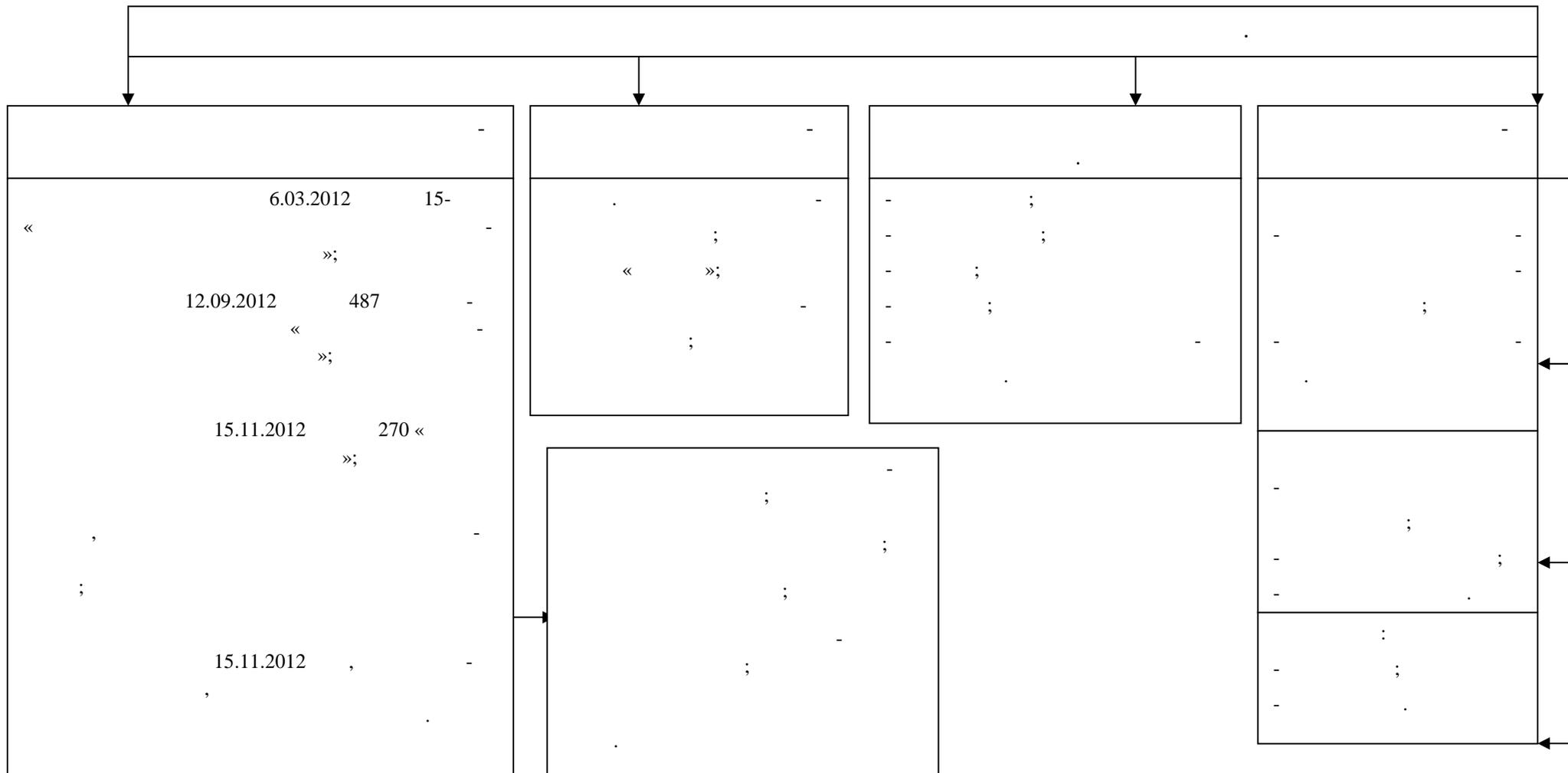
11.

20 , .
 :

;

12.

:



13.

.

—

.

« » . !
 . ,
 . !

1) « » . -
 ?

2) . ?
)
)
) .

3) , -
 ? -
) ;
) ;
)

4) ? , -
) ,
)
)

5) « » , ? -
) , , ?
)
)

6) , ? ,

7) ? , -

)
)

8) ?

) ;
) ;
)

9) , ,

«
»?
) ,
) ,

10) , , -
?

11) ?

12) ?

13) , -
?

14) ?
) ;
) ;
) ;
) ;
) ;
)

15) ?

16) ?
) ;
)

17) , ? -
) ;
) ;
) .

18) ?
)
)

19) - -
?
)
)
)

20) ?
) ;
) ;
) , ;
) _____

21) , .
?
) ,
) ,
)

22) . ?
)
) , ,
)
)

23) , 13 -
, ' ? (« » - 24)
)
)
)

24) , , -
?

25) :
) ;
) ;

)

26)

?,

-

) ,
) ,
)

27)

?(, « » -

28)

)
)
)

28)

, ? ,
?

29)

, ?

-

)
)
)

30)

, , « », ?

-

)
)
)

31)

, , : ?

32)

?

33)

, ?

-

34) , ? ' -
)
)
)

35) , ?
) , ,
)
)

36) , ?

37) ?
) ;
) ;
) .

38) :
) () ;
) ;
) ;

39) .
 :
) 1 ;
) 2 3- ;
) 5 .

(« »)

39.03.02 –

: (.) -

261

. .

, . . .

. .

. .

2016.

Старость - это не одиночество, а семья

Приемная семья позволяет поддерживать традиции семейной заботы о пожилых людях, наладить связь поколений, поднять статус пожилых людей в семье и в обществе в целом. У пожилого человека, появляется возможность общения, оказания посильной помощи, возникает необходимость передачи накопленного жизненного опыта пожилого другим членам семьи. И сама семья, кроме мер социальной поддержки, реализует свой нравственный и моральный потенциал.



Приемная семья для пожилых граждан



Государственное казенное учреждение — управление социальной защиты населения по г. Благовещенск и Благовещенскому району



Консультирование граждан и прием документов производится по адресу: г. Благовещенск, ул. Северная, 186

Справки по телефону: 23-71-64

Рисунок Б.1 – Информационная брошюра

Бюджет приемной семьи формируется из денежных средств, вносимых ежемесячно гражданином пожилого возраста, нуждающимся в социальной поддержке, и гражданином, осуществляющим за ним уход. При этом, сумма денежных средств, остающихся в личном распоряжении гражданина пожилого возраста, нуждающегося в социальной поддержке, за вычетом денежных средств, вносимых в бюджет приемной семьи, в соответствии с договором должна составлять не менее 25 процентов его пенсии.

Кандидату производится выплата ежемесячного денежного вознаграждения в размере 4970, 70 рублей на одного гражданина пожилого возраста, нуждающегося в социальной поддержке.

В случае если гражданин пожилого возраста, нуждающийся в социальной поддержке, имеет инвалидность I группы или достиг возраста 80 и более лет, размер ежемесячного денежного вознаграждения составляет 7456,00 рублей.

«Приемная семья для пожилых граждан» реализуется в Амурской области, с момента принятия закона от 6 марта 2012 года № 15-ОЗ «Об организации приемных семей для граждан пожилого возраста в Амурской области».

Приемная семья для граждан пожилого возраста – форма жизнеустройства и дополнительная мера социальной поддержки граждан пожилого возраста, представляющая собой совместное проживание и ведение общего хозяйства гражданина пожилого возраста, нуждающегося в социальной поддержке, и гражданина, осуществляющего за ним уход, на основании договора о создании приемной семьи.

Гражданин пожилого возраста, нуждающийся в социальной поддержке:

а) одинокий дееспособный гражданин (женщина старше 55 лет, мужчина старше 60 лет), проживающий на территории области, в том числе имеющий инвалидность, нуждающийся в постоянной или временной посторонней помощи в связи с частичной или полной утратой возможности самостоятельно удовлетворять свои основные жизненные потребности вследствие ограничения способности к самообслуживанию и (или) передвижению;

Рисунок Б.2 – Информационная брошюра

б) одиноко проживающий дееспособный гражданин (женщина старше 55 лет, мужчина старше 60 лет), проживающий на территории области, в том числе имеющий инвалидность, нуждающийся в постоянной или временной посторонней помощи в связи с частичной или полной утратой возможности самостоятельно удовлетворять свои основные жизненные потребности вследствие ограничения способности к самообслуживанию и (или) передвижению, члены семьи которого не могут обеспечить ему уход по причине своей продолжительной болезни (более одного месяца), инвалидности, проживания в разных населенных пунктах с гражданином пожилого возраста, частых и продолжительных служебных командировок, постоянной работы, которая осуществляется в пути или имеет разъездной характер, наличия в семье ребенка-инвалида или инвалида I или II группы, нахождения в местах лишения свободы единственного члена семьи пожилого человека.



семьи и цели его расходования, в том числе размер денежных средств, вносимых гражданином пожилого возраста, нуждающимся в социальной поддержке, и гражданином, осуществляющим за ним уход, основания расторжения договора, контроль за исполнением условий договора.

Договор не заключается в случаях, если:

- 1) создание приемной семьи приведет к тому, что общая площадь жилого помещения, являющегося местом проживания гражданина пожилого возраста, нуждающегося в социальной поддержке, и кандидата, в расчете на каждое лицо, проживающее в жилом помещении, окажется меньше учетной нормы площади жилого помещения, установленной органом местного самоуправления;
- 2) гражданин пожилого возраста, нуждающийся в социальной поддержке, и кандидат не пришли к взаимному согласию относительно условий договора, указанных в части 2 настоящей статьи;
- 3) гражданин пожилого возраста, нуждающийся в социальной поддержке, и кандидат являются членами одной семьи.

Рисунок Б.3 – Информационная брошюра

постоянную работу, которая осуществляется в пути или имеет разъездной характер (справка с места работы с указанием частоты и продолжительности служебных командировок, копия трудового договора (служебного контракта) или должностной инструкции (должностного регламента), содержащая положения о том, что постоянная работа осуществляется в пути или имеет разъездной характер).

Условия создания приемной семьи

Приемная семья создается на основании договора о создании приемной семьи, заключенного между учреждением, гражданином пожилого возраста, нуждающимся в социальной поддержке, и гражданином, осуществляющим за ним уход (далее – договор). Количество проживающих в одной приемной семье граждан пожилого возраста, нуждающихся в социальной поддержке, не должно превышать двух человек. В договоре указываются место проживания приемной семьи, порядок и условия осуществления ухода за гражданином пожилого возраста, нуждающимся в социальной поддержке, права и обязанности сторон договора, порядок формирования бюджета приемной

Гражданин, осуществляющий уход за гражданином пожилого возраста, нуждающимся в социальной поддержке – это гражданин в соответствии с договором о создании приемной семьи взявший на себя обязательства по уходу за гражданином пожилого возраста, нуждающимся в социальной поддержке;

В целях организаций приемной семьи для граждан пожилого возраста кандидаты – совершеннолетние дееспособные граждане, проживающие на территории области, обращаются в управление социальной защиты населения по месту своего жительства с письменным заявлением о намерении организовать приемную семью.

- К заявлению прилагаются:
1. Копия паспорта;
 2. документы, подтверждающие состав семьи кандидата;
 3. документы, подтверждающие правовые основания владения и (или) пользования жилым помещением кандидатом;
 4. заключение государственных медицинских организаций области о состоянии здоровья и отсутствии у кандидата и проживающих совместно с ним лиц, указанных в документах, подтверждающих состав его семьи, бактерию или вирусоносительства, хронического алкоголизма,

Рисунок Б.4 – Информационная брошюра

карантинных инфекционных заболеваний, активных форм туберкулеза, тяжелых психических расстройств, венерических заболеваний или заболеваний, требующих лечения в государственных медицинских организациях области, оказывающих специализированную медицинскую помощь;

5. письменное согласие проживающих совместно с кандидатом, в том числе временно отсутствующих совершеннолетних лиц, указанных в документах, подтверждающих состав семьи кандидата, на проживание в семье гражданина пожилого возраста, нуждающегося в социальной поддержке (в случае выбора местом проживания приемной семьи места жительства кандидата).

Гражданин пожилого возраста, или его представитель обращается в учреждение с письменным заявлением об устройстве его в приемную семью. В заявлении указываются обстоятельства, являющиеся основанием для определения его нуждающимся в социальной поддержке. К заявлению прилагаются:

1. копия паспорта;
2. документы, подтверждающие состав семьи гражданина пожилого возраста, нуждающегося в социальной поддержке (справка о составе семьи или выписка из

домовой книги по месту жительства);

3. документы, подтверждающие правовые основания владения и (или) пользования жилым помещением гражданином пожилого возраста, нуждающимся в социальной поддержке;
4. заключение государственных медицинских организаций области о состоянии здоровья гражданина пожилого возраста.

Основанием для подтверждения причин, по которым члены семьи (единственный член семьи) гражданина пожилого возраста, нуждающегося в социальной поддержке, не могут (не может) обеспечить ему уход, является представление одного из следующих документов:

1. листок нетрудоспособности;
2. справки, подтверждающей факт установления инвалидности (признания ребенком-инвалидом), выданной в установленном порядке;
3. справку о нахождении в местах лишения свободы;
4. документы, подтверждающих проживание в разных населенных пунктах с гражданином пожилого возраста, нуждающимся в социальной поддержке.
5. документы, подтверждающие частые и продолжительные служебные командировки,

Рисунок Б.5 – Информационная брошюра



Рисунок Б.6 – Информационная брошюра

(« »)

39.03.02 –

« » .
.

261 . .

,

. . .

2016.

	:	89
	,	90
,	,	91
		92
		93
		93
		95
		95

— . —
· —
: —
, —
, —
· —
: —
— ;
— ;
— —
· —
, —
· —
· —
«

».
3. , ,
: .

«
».
: —
« ».
,
« ».

: 2016 – 2017

4.

:

1.

« ».

,

«

».

.

2.

,

«

».

.

,

,

2016 – 2017

.

3.

.

.

.

.

,

.

2016 – 2017

2

5.

6.

.1

/		-	
1	- - . - - . 10 000 , .	2016 – 2017 - . - - .	2016 – 980 ; 2016 – 980 ; 2017 – 980 ; 2017 – 980 . : 3920 .

2	<p>.</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>,</p> <p>,</p> <p>.</p> <p>2017</p> <p>2016 -</p> <p>.</p>	<p>2016 -</p> <p>2017</p>	<p>.</p> <p>-</p> <p>1 55 -</p> <p>.</p> <p>8 .</p> <p>440 .</p> <p>2016 -</p> <p>2017</p> <p>- 5280 -</p> <p>.</p>
3	<p>-</p> <p>.</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>.</p> <p>2016 -</p> <p>2017</p> <p>2</p>	<p>2016 -</p> <p>2017</p>	<p>-</p> <p>4000 .</p> <p>1 -</p> <p>- 750 .</p> <p>- 6 .</p> <p>-</p> <p>- 920 (23</p> <p>, 292).</p> <p>10 340 .</p> <p>2 : 20 680 .</p>

4	: 29 880
---	----------

29 880 .

7.

-

-

-

« ».

8.

-

.2

	-
1. -	1. -
	-
2. -	2. -
	-
	-

