

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

Факультет экономический
Кафедра экономической безопасности и экспертизы
Направление подготовки 38.03.06 Торговое дело
Направленность (профиль) образовательной программы Коммерция

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ
Зав. кафедрой

_____ Е.С. Рычкова
«__» _____ 2020 г.

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

на тему: Анализ неформальной самозанятости на рынке Амурской области

Исполнитель

студент группы 675-об

(подпись, дата)

А.В.Калашникова
(И.О.Ф.)

Руководитель

доцент, канд.экон.наук

должность

(подпись, дата)

Е.С.Рычкова
(И.О.Ф.)

Нормоконтроль

(подпись, дата)

Н.Б. Калинина
(И.О.Ф.)

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

Факультет Экономический
Кафедра Экономической безопасности и экспертизы

УТВЕРЖДАЮ
Зав.кафедрой _____
« _____ » _____ 20__

З А Д А Н И Е

К выпускной бакалаврской работе (проекту) студента
Калашниковой Анастасии Викторовны

1. Тема выпускной бакалаврской работы
Анализ неформальной самозанятости на рынке Амурской области
(утверждено приказом от 01.06.2020 № 975-уч)
 2. Срок сдачи студентом законченной работы (проекта) _____
 3. Исходные данные к выпускной квалификационной работе
Учебные пособия, учебные практикумы, нормативные документы, методические указания, статистические сборники
 4. Содержание выпускной бакалаврской работы (проекта) (перечень подлежащих разработке вопросов
теоретические аспекты неформальной самозанятости, анализ неформальной самозанятости в Амурской области, пути легализации деятельности самозанятых граждан в Амурской области
 5. Перечень материалов приложения (наличие чертежей, таблиц, графиков, схем, программных продуктов, иллюстративного материала и т.п.)
Приложение А - Анкета
 7. Дата выдачи задания 3.02.2020
- Руководитель выпускной бакалаврской работы (проекта)
Рычкова Евгения Сергеевна, доцент, канд. экон.наук

(Ф.И.О., должность, ученая степень, ученое звание)

Задание принял к исполнению (дата) 3.02.2020

_____ (подпись студента)

РЕФЕРАТ

Курсовая работа содержит 72 с., 35 источников, 19 таблиц, 13 рисунков.

НЕФОРМАЛЬНЫЙ СЕКТОР ЭКОНОМИКИ, САМОЗАНЯТОСТЬ, БЕЗ-РАБОТИЦА, СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ, ЗАКОН О САМОЗАНЯТЫХ, РИСКИ

Целью работы является анализ неформальных самозанятых на рынке Амурской области.

Предметом исследования курсовой работы является неформальные самозанятые на рынке Амурской области.

Для современного периода характерен рост неформальной занятости, этому во многом способствует недостаточный уровень оплаты труда, ограничивающий некоторые критерии работников в удовлетворении своих потребностей. Кроме того, значительное влияние на рост такой занятости оказывает уровень развития государственного регулирования российского рынка труда, при котором создаются более комфортные условия и возможности работы за пределами формального сектора.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	5
1 Теоретические аспекты неформальной самозанятости	7
1.1 Сущность и структура неформальной экономики	7
1.2 Самозанятые как часть неформальной экономики. Классификация и виды	17
1.3 Правовое регулирование самозанятых граждан	22
2 Анализ неформальной самозанятости в Амурской области	27
2.1 Оценка социально-экономического развития Амурской области	27
2.2 Анализ неформальной самозанятости на рынке Амурской области	32
2.3 Факторы влияния неформальной самозанятости на экономику Амурской области	43
3 Пути легализации деятельности самозанятых граждан в Амурской области	53
3.1 Перспективы развития института самозанятости	53
3.2 Реализация мер по легализации деятельности самозанятых	59
3.3 Оценка эффективности реализованных мер	61
Заключение	65
Библиографический список	68
Приложение А	73

ВВЕДЕНИЕ

В настоящее время все большее распространение приобретает вопрос неформального сектора экономики, так как до сих пор не существует единого определения и классификации данного понятия. Однако по оценкам специалистов данный сектор расширяется, а работники, занятые в этой сфере находятся в уязвимом положении, чья деятельность не поддается контролю со стороны государства. В то же время существуют недостатки правового регулирования трудовых отношений, которые создают условия для незаконной эксплуатации труда молодёжи в таких формах как ученичество, испытательный срок, который зачастую не оплачивается, тем самым порождают неформальные отношения в сфере труда. Занятости в неформальном секторе экономики посвящены многие отечественные и зарубежные труды, которые свидетельствуют о важности исследования этого социально-экономического явления. Также сюда относятся такая часть работников как самозанятые. Самозанятость в основном является одной из форм вторичной занятости, которая также не контролируется и не регистрируется государственными структурами и полностью зависит от личной инициативы.

В 2018 году был введен Федеральный закон от 27.11.2018 N 422-ФЗ (ред. от 01.04.2020) «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» для выведения «из тени» неформальных самозанятых и обложения их налогом.

Целью данной работы является анализ неформальной самозанятости на рынке Амурской области.

Предметом исследования курсовой работы является неформальная самозанятость на рынке Амурской области.

Задачи данной работы:

- изучение теоретических подходов к исследованию неформальной экономики (понятие и структура неформальной экономики, определение сущности самозанятых как части неформальной экономики, их классификация и виды,

правовое регулирование самозанятых граждан);

- анализ неформальной самозанятости на примере Амурской области (оценка социально-экономического развития Амурской области, оценка влияния неформальной занятости на экономику Амурской области, анализ неформальных занятых на рынке Амурской области);

- изучение путей совершенствования институционализации самозанятости (риски введения закона о самозанятости, институционализация самозанятости, перспективы развития института самозанятости).

В данной работе применялись методы теоретические (метод анализа) и практические (методы описания и сравнения), статистический метод сбора количественных данных, а также был использован эмпирический метод, для проведения опроса респондентов с помощью анкетирования.

В работе были использованы такие источники как: научная и учебно-методическая литература, учебные пособия по экономике, неформальному сектору экономики, электронные ресурсы, официальный сайт КонсультантПлюс, официальные сайты Федеральной службы государственной статистики, Федеральной налоговой службы и так далее.

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ИССЛЕДОВАНИЮ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

1.1 Сущность и структура неформальной экономики

В настоящее время вопрос неформальной экономики получил большое развитие и распространение. До сих пор не существует универсальной методики оценки данной тематики, из-за ее широкого спектра причин возникновения и проявления. Но учет неформального сектора важен для объективной оценки социально-экономической составляющей развития страны.

Изучение неформальной занятости приходится на середину XX в., во время появления первых эмпирических исследований. Впервые активное внимание данному вопросу стало уделяться в 1970-х годах. Это было связано с исследованиями К. Харта о структуре неформального бизнеса в развивающихся странах. Основным посылом К. Харта стало то, что бедные в развивающихся странах вовсе не являются безработными, а наоборот, большее количество людей были заняты своим делом: уличная торговля, перевозки людей и грузов. Неформальная экономика стала самоорганизацией людей, не имевших возможности трудиться на благо государства.¹ К. Харт также установил, что «различие между формальными и неформальными возможностями дохода базируется на различии между работой за зарплату и самозанятостью».

В 1989 г. Э. де Сото была опубликована монография «Иной путь», в которой была определена новая формулировка теории неформального сектора экономики. Автор отмечает, что причина роста неформального сектора состоит в чрезмерной бюрократизации, которая препятствовала свободному развитию конкурентных отношений.

Таким образом, основная причина неформальной занятости, по мнению Э. де Сото, нерациональный правовой режим, когда достаточное развитие хозяйствующего субъекта в большей степени зависит от издержек, налагаемых на него законом, нежели от того, насколько оно хорошо работает. Предпринима-

¹ Котова Н.Ч., Неформальный сектор экономики России // Вестник ЮУрГУ. 2016. №4.С.11

тель, лучше справляющийся с этими издержками, оказывается наиболее успешным, чем тот, кто озабочен лишь производством.

Таким образом, оказалось, что неформальная экономика носит повсеместный характер и является распространенным явлением, различающееся по странам не только масштабом, но и формой, причинностью и социальным составом вовлеченных в нее субъектов.

К 90-м годам специалисты убедились, что неформальная занятость, присутствует без исключения во всех странах мира, в той или иной степени и в различных формах. Данное заявление создало предпосылки для исследований, направленных на анализ общего и различий для тех или иных социально-экономических систем. Для создания представления о сущности неформальной занятости, приведена таблица 1, в которой рассмотрены подходы разных авторов к понятию.

Таблица 1- Подходы к понятию неформального сектора экономики

Автор	Определение
1	2
Харт. К	Примитивная и разнообразная самозанятость, типичная для обитателей, городских трущоб в развивающихся странах
Постановление Госкомстата РФ от 31.01.1998 № 7 «Об утверждении Основных методологических положений по оценке скрытой (неформальной) экономики»	Неформальная экономика - это различные сферы экономической деятельности, нерегистрируемые статистическими органами, направленные на сокрытие объема производства и дохода, мотивирующим фактором которых является уклонение от налогового бремени.
Малева Т. М.	Неформальная занятость – любые виды трудовых отношений, основанные на устной договоренности.

1	2
Котова Н.Н., Черепанова А.Е.	Неформальная экономика охватывает все виды экономической деятельности, реализуемые вне формальных институциональных рамок – услуги помощи по ведению домашнего хозяйства, услуги, предоставляемые малым и средним бизнесом, работающим за наличный расчет.
Нуреев Р. М., Ахмадеев Д. Р.	Неформальная экономика состоит из таких видов хозяйственной деятельности, которые ориентированы на избежание издержек, связанных с соблюдением законов и административных правил, взамен отказываясь от попадания под их защиту.
Рябушкин Б.Т., Чурилова Э.Ю.	Неформальная деятельность рассматривается как деятельность легального сектора экономики, не имеющего формального статуса, и определяемая как некорпоративная и принадлежащая домашним хозяйствам. Их деятельность направлена на производство товаров и услуг для обеспечения собственных нужд домашних хозяйств.
Международная организация труда	Неформальная занятость – отношения занятости, по закону или по факту, не подпадают под действие национального трудового законодательства, налоговой системы, системы социального обеспечения или системы установленных льгот и гарантий.
Синявская О. В.	Неформальная занятость – все формы оплачиваемой занятости – по найму и не по найму, которые формально не зарегистрированы и, следовательно, не учитываются статистикой предприятий и налоговыми органами, не подлежат регулированию и не защищены.

Наиболее подходящая формулировка представлена авторами: Рябушки-

ным Б.Т. и Чуриловой Э.Ю. Примерами подобных домашних хозяйств, о которых говорится в подходе к данному понятию, являются различные мелкие фермерские хозяйства, личные подсобные хозяйства населения, услуги частных врачей, репетиторов, преподавателей и т.п.

Таким образом, можно отметить, что существует разница между понятиями «теневая экономическая деятельность» и «неформальная экономическая деятельность».

Неформальная экономика характерна не только для России, в каждой стране существует определенная доля ненаблюдаемой экономики.

Под ненаблюдаемой экономикой следует понимать существование определенных сфер производительной деятельности, которые относятся к теневой или неформальной экономическим деятельности.²

Структура ненаблюдаемой экономики приведено на рисунке 1.

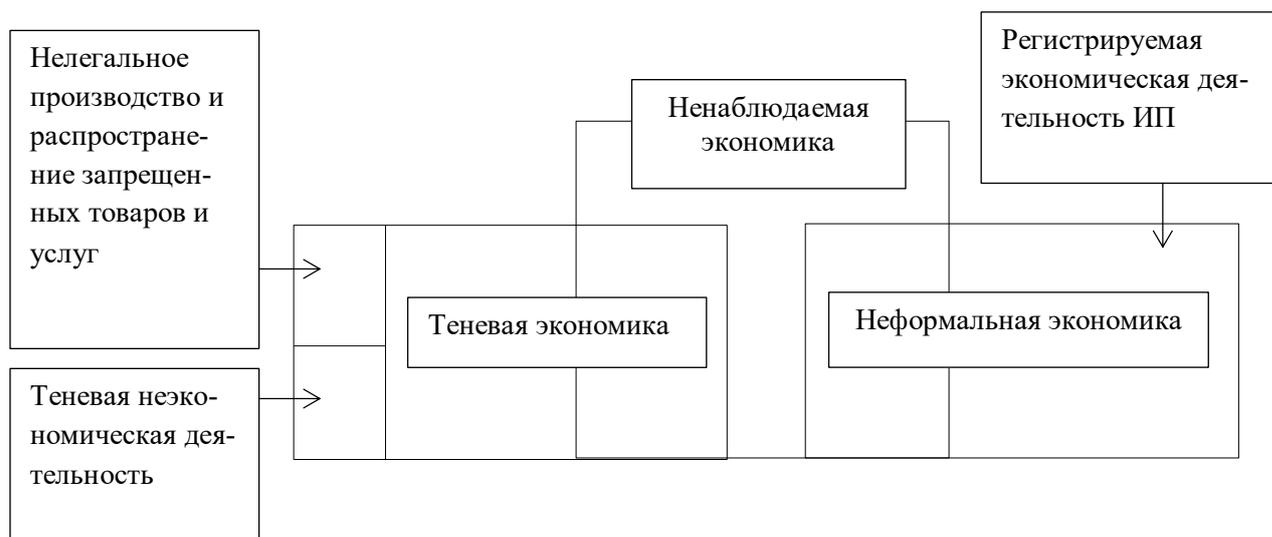


Рисунок 1- Структура ненаблюдаемой экономики

Для более четкого представления понятия теневой экономики, следует рассмотреть основные подходы к данному термину. Теневая экономическая деятельность в основном рассматривается как:

² Абрамова Е. А., Самозанятость населения как ступень подъема экономики в период преодоления кризиса // Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение. 2015. №1.С.5

- запрещенный вид экономической и неэкономической деятельности. В данном случае, рассматривается как нелегальная, подпольная деятельность, к которой относятся также организованная преступность, рэкет, услуги наемных убийц и прочее. Данный подход рассматривается как проблема экономического характера, по причине перераспределения первичных доходов и активов;

- скрытое производство. Включает в себя законную экономическую деятельность, утаиваемая хозяйствующими субъектами от государства, или уменьшается по причине ухода от налогообложения и других социальных взносов;

- не учитываемая официальной статистикой, экономическая деятельность, которую необходимо включать в ВВП. Данный подход отражает все нерегистрируемые статистикой экономические процессы (легальные и нелегальные);

- скрываемая или запрещаемая экономическая деятельность, осуществляемая в границах как официальной, так и неформальной экономики. Данный подход считается наиболее правильным, так как говорится о теневой экономике, составляющей, как официальной экономики, так и неформальной экономики. Специалистами, чаще всего теневая экономика интерпретируется как совокупность теневой экономической деятельности и теневой неэкономической деятельности. При этом в расчете ВВП должна учитываться теневая экономическая деятельность.

Также неформальную занятость рассматривают по стадиям воспроизводства, основываясь на трудах К.Маркса и Ф. Энгельса. Данный подход акцентирует внимание на связи всех стадий воспроизводства. Так, например, производство - это в то же время и потребление – «потребление средств производства». То есть, с точки зрения данного подхода, неформальная занятость характеризуется как единство всех сфер производства. На основе чего выделяется неформальная занятость:

- в сфере производства (нерегистрируемая занятость в формальном секторе, самозанятость, занятость по найму у физических лиц, запрещенная законодательно деятельность);

- сфере распределения (различные экономические преступления);
- сфере обмена (экономика дара);
- сфере потребления (домашняя экономика).

Деятельность в неформальном секторе занятости может быть официально разрешенной, теневой и скрытой. В таком случае, неформальная занятость относится к теневой, в случаях, когда ее целью является получение незаконного или скрытого дохода. Содержание понятия «неформальная экономика» представлено на рисунке 2.

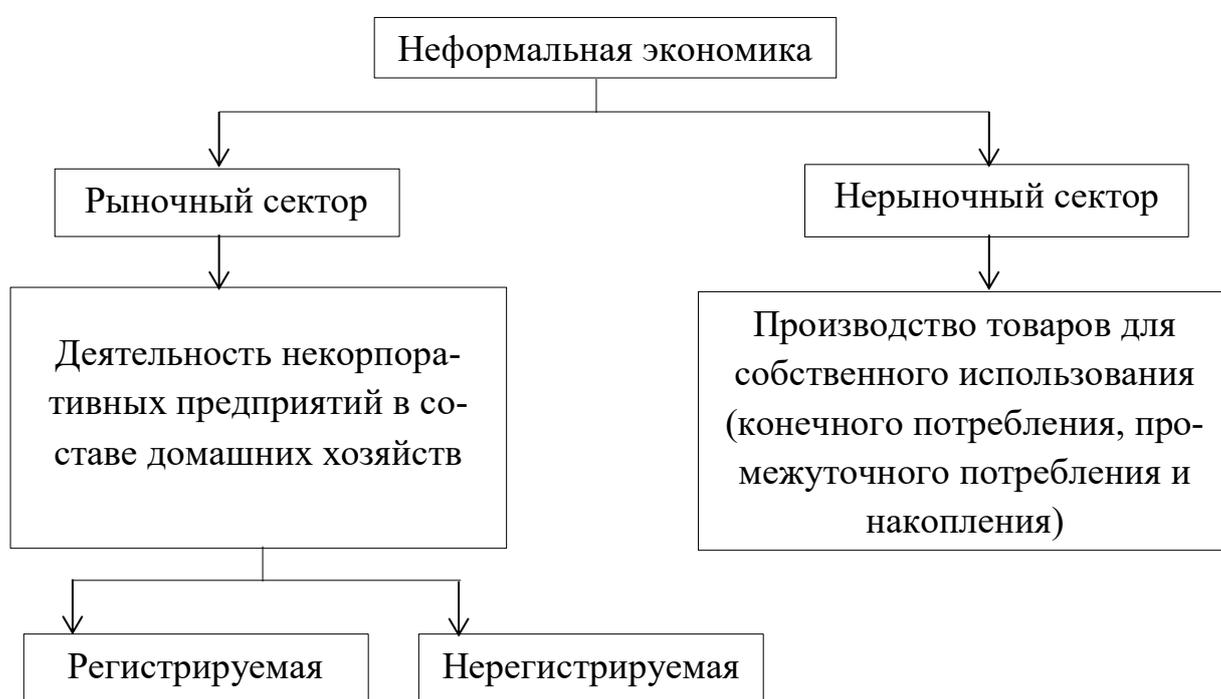


Рисунок 2 – Содержание понятия «Неформальная экономика»

Из вышеперечисленных примеров, можно сделать вывод, что в современном постиндустриальном обществе неформальная экономика рассматривается не просто как деятельность низкоквалифицированных работников, развивающихся стран, но как альтернативный вариант хозяйствования, со своими специфическими характеристиками.

Неформальная занятость также заинтересовала Международную организацию труда (далее МОТ), которая занимается вопросами регулирования трудовых отношений, определена классификация неформальной занятости.

Данная организация использовала два альтернативных подхода к определению неформальной занятости. Первый подход был разработан в 1990 – х и был основан на введении в статистическую практику понятия неформального сектора экономики. Важнейшим условием, с учетом которого оно разрабатывалось, была методологическая связь с принципами построения системы национальных счетов. В рамках СНС принято различать понятия сектора (институционального) и вида экономической деятельности. Каждый сектор объединяет однородные производственные единицы, сходные по целям, функциям и экономическому поведению. В таком случае неформальный сектор рассматривается как часть институционального сектора домашних хозяйств.

Данный подход получил название «производственный», по причине того, что он основывается на характеристиках целых производственных единиц. Позднее МОТ отмечалось, что в данном подходе не учитываются все особенности неформальной занятости и необходимость доработки данного подхода. Кроме того, в 2000-е, среди экспертов МОТ также возобладало критическое отношение к понятию неформального сектора. По мнению специалистов МОТ, данное понятие не отражает динамических неоднородных аспектов данного явления, которое на самом деле даже не представляет из себя никакого «сектора», понимаемого как некая особая группа отраслей или видов экономической деятельности. Для устранения существующих недостатков в 17-й Резолюции МКСТ в 2003 году была предложена более широкая концепция понимания проблемы неформальной занятости. В данной резолюции вводилось понятие «неформальной экономики», что позволяло учесть дополнительные типы неформальной занятости, которые выходят, по мнению специалистов МОТ, за пределы неформального сектора экономики. Такое расширение подразумевает, что неформальная занятость должна определяться, не исходя из характеристик целых производственных единиц, а отдельных рабочих мест внутри данных предприятий. Переход к иной единице наблюдения (рабочие места вместо предприятий) можно считать переходом к иному подходу в статистических наблюдениях за неформальной занятостью («легалистский» подход вместо «производ-

ственного»).

В новом подходе на первый план выходит соблюдение или несоблюдение формальных ограничений со стороны государства в вопросах о труде и занятости, а не форма предприятия. То есть, с точки зрения «легалистского подхода» неформальная занятость рассматривается как не защищенная и не регистрируемая государством. И причины, с данной точки зрения, рассматриваются две: либо данные ограничения неинтересны самому государству и оно не считает нужным ограничивать или регулировать определенную форму трудовой активности, либо у него нет необходимых ресурсов для осуществления этого, включая ресурсы на контроль соблюдения предписаний и мониторинг за явлением и его масштабами в целом.

Причина того, что в «новой» концепции за отправную точку были приняты рабочие места, а не сами работники, обусловлена тем, что один работник может занимать одновременно несколько разных рабочих мест. Однако корректировки в подходе не означают полное отрицание значимости принадлежности предприятия к различным секторам экономики. Данный аспект по-прежнему учитывается в «новом» подходе. Таким образом, произошло некое наложение двух подходов, где, с одной стороны учитываются типы предприятий по принадлежности к тому или иному сектору, с другой – выделяются типы рабочих мест. Так, по «производственному» подходу, выделяют формальный сектор, неформальный сектор, сектор домашних хозяйств.

Согласно «легалистскому» подходу типы рабочих место можно классифицировать по статусу занятости и по характеру занятости. По статусу занятости выделяют занятых на индивидуальной основе, работодателей, помогающих семейных работников, наемных работников, работников производственных кооперативов. По характеру занятости выделяют формальную и неформальную занятость.

Исходя из вышесказанного, неформальная занятость – это вся совокупность неформальных рабочих мест независимо от того, в каком секторе они находятся и независимо от того, является ли работа на данных предприятиях

основной или дополнительной для работника.

Таким образом, по рекомендациям Международной организации труда была основана классификация неформальной занятости. Данная классификация основывается на разделении производственных единиц по типу и рабочих мест по статусу занятости.

На 17-й Международной конференции статистиков труда, была предложена данная схема, в соответствии с которой, согласно характеру трудовых отношений, происходит отнесение работников к формальной или неформальной экономикам. В таком случае, работника принято считать неформально занятым, если в его отношении не соблюдаются вводимые государством формальные ограничения, которые направлены на регулирование его труда и оплаты. Данная схема представлена в таблице 2. Темно-серыми ячейками отмечены ситуации, по мнению специалистов, невозможно, светло-серым-различные типы формальной занятости. Различные типы неформальной занятости представлены не закрашенными ячейками. Также отдельно выделена ячейка 7, в данную категорию попадают наемные работники, выполняющие работы на предприятиях неформального сектора, считающиеся работами реальной экономики. Если такие имеются, они не попадают в сферу неформальной занятости.

Таблица 2- Категории экономически активного населения

Производственные единицы по типу	Рабочие места по статусу занятости									
	Индивидуальные работники		Работодатели		Помогающие семейные работники	Наемные работники		Работники производственных кооперативов		
	Неформальные	Формальные	Неформальные	Формальные	Неформальные	Неформальные	Формальные	Неформальные	Формальные	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Предприятия формального сектора						1	2			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Предприятия неформального сектора	3		4		5	6	7	8	
Домашние хо- зяйства	9					10			

Таким образом, неформальная занятость складывается из работников, которые заняты в неформальном секторе (за исключением ячейки 7), такие как:

- самозанятые и предприниматели неформального сектора, которые официально не зарегистрированы (ячейки 3-4). Неформальный статус самого предприятия предполагает неформальный статус работников;

- помогающие семейные работники, трудящиеся на предприятиях неформального сектора (ячейка 5). В большинстве случаев, такая занятость осуществляется без оформленного контракта и на них не распространяется трудовое законодательство;

- наемные работники, занятые на предприятиях неформального сектора (ячейка 6);³

- работники неформальных производственных кооперативов (ячейка 8).

Если кооперативы не оформлены официально, работники также считаются неформально занятыми.

И также неформальная занятость складывается из работников занятых вне неформального сектора, в случаях:

- помогающие семейные работники, занятые на предприятиях формального сектора (ячейка 1);

- неформальные работники, занятые на предприятиях формального сектора (ячейка 2). Деятельность таких работников не регулируется трудовыми отношениями. В большинстве случаев такие работники лишены социальной за-

³ Нуреев, Р. М., Классификация неформальной занятости и методы ее оценки // Пространство экономики. 2016. №1. С.7

щиты и прав на некоторые льготы;

- самозанятые, производящие продукцию только для внутреннего пользования (ячейка 9);

- работники, занятые в домашних хозяйствах на условиях неформального найма.

Таким образом, всех неформальных занятых можно объединить в три группы:

- неформальные наемные работники формальных предприятий (ячейка 2);
- неформальные наемные работники неформальных предприятий и домохозяйств (ячейки 6, 10);

- неформальные самозанятые работники (ячейки 1,3,4,5,8,9).

Следует обозначить, что также, к неформальной занятости следует относить как ту занятость, которые граждане считают своей основной работой, так и ту, что считают второй или дополнительной.

Исходя из вышеописанных видов неформального сектора и занятости в нем, к чему относятся как высококвалифицируемые услуги специалистов, так и производство продуктов в домашнем хозяйстве, и малое предпринимательство, можно говорить о трудности оценки количественных показателей данного феномена.

Источником информации о занятости в неформальном секторе служат обследования населения по проблемам занятости (ОНПЗ), проводимые Госкомстатом России. Обследования производятся поквартально, что позволяет отслеживать сезонные колебания в динамике неформальной занятости.

1.2 Самозанятые как часть неформального сектора экономики. Классификация и виды

Как уже было отмечено в предыдущем пункте, самозанятые, согласно классификации МОТ, входят в отдельную категорию классификации экономически активного населения. А далее самозанятые подразделяются на: самозанятых со служащими и самозанятых без служащих.

Российская статистика, также придерживается данной классификации.

Статистическим признаком, который отличает самозанятых от наемных работников, является их самостоятельное обеспечение работой, за счет организации и руководства собственным делом, в то время как наемные работники получают доступ к рабочему месту только на основании условий найма.

Таким образом, самозанятые – владельцы малых, микропредприятий, предприниматели, занятые индивидуальной трудовой деятельностью без образования юридического лица, а также, лица, занятые в домашних хозяйствах.

Для определения места самозанятых в реальной экономике, на рисунке 3, представлена схема распределения населения по типу занятости.



Рисунок 3- Место самозанятых в реальной экономике

Таким образом, в соответствии с представленной схемой, можно сделать вывод, что самостоятельная занятость населения захватывает как формальный так и неформальный секторы экономики, что подтверждает многогранность данного вопроса.

В настоящее время не существует конкретной классификации видов самозанятости населения. На рисунке 4 представлена схема видов самозанятости

населения в Российской Федерации, по мнению Е. А. Абрамовой.

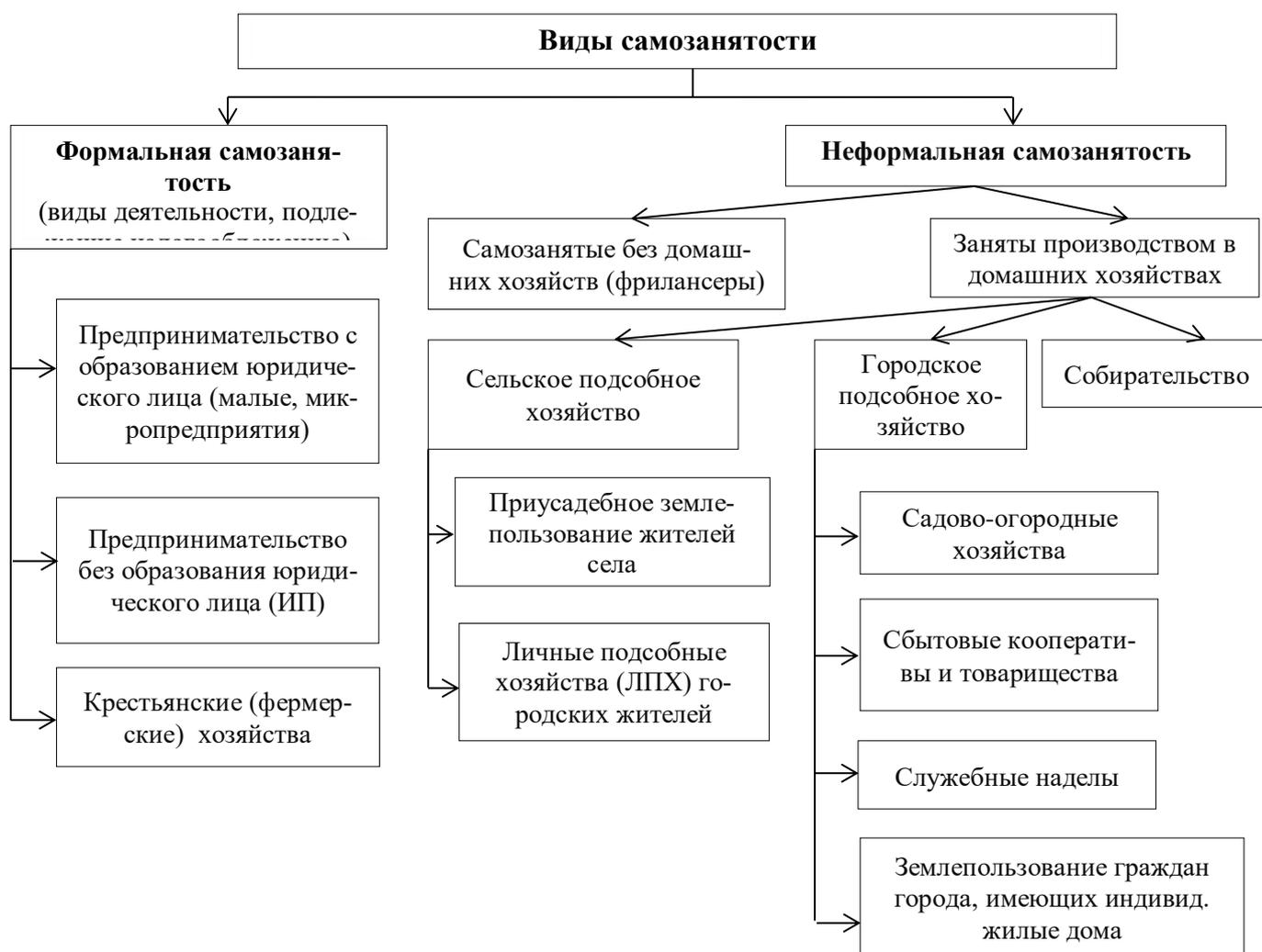


Рисунок 4 – Виды самозанятости населения Российской Федерации

В соответствии с представленной схемой, можно заключить вывод, что предпринимательство занимает значительную часть самозанятых.

Далее рассмотрены формальные виды самозанятости.

Предпринимательство как форма занятости населения понимается как самостоятельная деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве.

Также предпринимательством можно заниматься без образования юридического лица. В таком случае, предпринимательство будет считаться индивидуальным. Предпринимательская деятельность без образования юридического

лица – распространенное явление в России. К такой деятельности относятся: частная неорганизованная торговля, надомное кустарное производство, оказание частных услуг.

Индивидуальное предпринимательство как частная практика проявляется в строительстве, ремонте домов, квартир, репетиторстве, обучении, ремонте бытовой техники, медицинских и ветеринарных услугах и т.п.

Особую группу в предпринимательстве занимают фермеры – фермерское хозяйство, по Гражданскому кодексу, не является юридическим лицом, а его глава выступает индивидуальным предпринимателем.

К неформальной самозанятости относятся, как уже было отмечено, самозанятость без домашних хозяйств и самозанятость с производством в домашних хозяйствах.

К самозанятым без домашних хозяйств можно отнести электронную самозанятость (фрилансеры). В данном случае эта деятельность, преимущественно, связана с умственным трудом, производством и обработкой информации. Традиционно к фрилансерам относились представители свободных профессий, такие как: художники, журналисты, фотографы, архитекторы и т.д. Учитывая современное информационно-технологическое развитие, это понятие расширяется работниками ИТ-сферы (программисты, веб-дизайнеры, специалисты по интернет-рекламе, SMM-менеджеры и др.). Доступность информационных технологий подрывает традиционную зависимость непосредственного производителя от работодателя. Именно это позволяет специалистом выходить на рынок без отношений найма, продавая, таким образом, не трудовую способность, а готовую услугу (разработка веб-сайта, проведение рекламной кампании, перевод текста, проектирование зданий и др.).

К самозанятым с производством в домашних хозяйствах, относятся хозяйства населения (сельские и городские) и собирательство.

Хозяйства населения-потребительское хозяйство на приусадебном или садово-огородном участке, основанное на личном труде. В данном случае, деятельность основана на получении продовольственных товаров, получении до-

ходов в натуральной форме. Для некоторой части населения – это является доходом за счет реализации продукции.

Мелкие предприятия и самозанятые обладают большей мобильностью и гибкостью в удовлетворении потребностей общества, нежели государственные и крупномасштабные сектора. Таким образом, именно самозанятость предоставляет человеку определенную свободу и возможности для развития инициативы.

В состав занятых в статистике западных стран включаются лица, работающие по найму, самостоятельно обеспечивающие себя работой и помогающие члены семьи (военнослужащие также входят в состав занятых). К самостоятельно обеспечивающим себя работой относятся лица, которые, являясь собственниками или арендаторами, ведут собственное дело в промышленности или сельском хозяйстве, а также лица свободной профессии. В состав занятых, работающих не по найму, входят, кроме того, помогающие члены семьи, т.е. те, кто помогает в семейном бизнесе, не получая заработной платы и не платя взносов в систему социального обеспечения.⁴

Понятия «самостоятельно обеспечивающих себя работой» в развитых странах и «самостоятельно занятых» в российском законодательстве различны.

Если первое охватывает весьма широкий круг лиц - от крупных предпринимателей до кустарей-ремесленников, то второе сводится, в основном, к мелкому или, точнее, мельчайшему бизнесу в его европейской трактовке. В российских программах занятости речь идет о возможной самостоятельной занятости в индивидуальном пошиве одежды, обуви, изготовлении мебели, авторемонтных мастерских и т.п.

В целом отметим, что положение самозанятых в экономике, их социальная защищенность и отношения с государством сильно различаются в разных странах. Термины «самозанятый» и «частный предприниматель» часто смешаны, и четкая грань между ними не проведена. Важно отметить, что решающее

⁴ Абрамова, Е.А. Кризисная самозанятость в России: классификация, структура и уровни развития // Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение . 2012. №4. С. 2

значение на специализацию деятельности в сфере самозанятости оказывает структура национальных экономик и государственное регулирование деятельности в секторе самозанятости. Если говорить о наиболее развитых странах, например о странах входящих в ОЭСР (организация экономического сотрудничества и развития), то основные особенности развития самозанятости можно свести к следующему:

- рост числа самозанятых превышает темпы роста общей занятости в большинстве стран ОЭСР;

- наибольший рост самозанятости был сосредоточен в быстрорастущих секторах экономики, таких как сфера деловых и социальных услуг, причем, самые высокие темпы развития самозанятости были в среде высококвалифицированных специалистов;

- абсолютном большинстве стран ОЭСР количество мужчин в сфере самозанятости значительно уступает количеству женщин;

- сфере самозанятости более высокая интенсивность труда, что связано с большей ответственностью за его результаты, но при этом стоит отметить, что это с лихвой компенсируется сознанием независимости и чувством личного удовлетворения от выполнения своей работы;

- наибольший интерес к сфере самозанятости среди молодёжи с высоким уровнем образования, а также у высококвалифицированных специалистов старшего возраста;

- правительства почти всех стран ОЭСР ввели программы, ориентированные на привлечение молодежи и женщин в сферу самозанятости.

Таким образом, российское понятие «самозанятые» примерно совпадает с понятием «мелкое предпринимательство» в промышленно развитых странах.

1.3 Правовое регулирование самозанятых граждан

Говоря о неформальных самозанятых, необходимо учитывать тот факт, что к ним относятся лица, которые не уплачивают налоги и страховые взносы. Поэтому не регулируются и не контролируются государством, а, следовательно-

но, не привнося в бюджет государства части своей прибыли, не имеют возможности зафиксировать стаж работы и получения пенсионных выплат в будущем.

В 2018 году был принят Федеральный закон от 27.11.2018 N 422-ФЗ (ред. от 1.04.2020) «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход».

Согласно представленному закону, первый эксперимент был проведен с 1 января 2019 года в Москве, Московской и Калужских областях, а также в Республике Татарстан. Второй эксперимент начался уже с 1 января 2020 года и проводится на следующих территориях: в городе федерального значения Санкт-Петербурге, в Волгоградской, Воронежской, Ленинградской, Нижегородской, Новосибирской, Омской, Ростовской, Самарской, Сахалинской, Свердловской, Тюменской, Челябинской областях, в Красноярском и Пермском краях, в Ненецком автономном округе, Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, Ямало-Ненецком автономном округе, в Республике Башкортостан.

Данный эксперимент проводится до 31 декабря 2028 года включительно.

Согласно закону под профессиональным доходом следует понимать доход физических лиц от деятельности, при ведении которой они не имеют работодателя и не привлекают наемных работников по трудовым договорам, а также относится доход от использования имущества.

Перейти на спецрежим могут физические лица и ИП, которые получают доход от самостоятельного ведения деятельности или использования имущества, на территории субъектов РФ, включенных в эксперимент, не имеющие работодателя, с которым заключен трудовой договор, не привлекаются наемные работники, а вид деятельности и доход не попадают в список ограничений.

Для применения данного спецрежима отмечены ограничения: у самозанятых не должно быть работодателя и наемных работников; максимальный доход не должен превышать 2,4 млн. руб. (в данном случае около 200 тыс. в месяц, хотя сумма по месяцам может варьироваться, но итоговая за год, не должна быть больше установленной суммы). Ограничения по сумме месячного дохода

нет. Сумма дохода контролируется в приложении «Мой налог». После того, как доход превысит указанный лимит, налогоплательщик должен будет платить налоги, предусмотренные другими системами налогообложения.⁵

Физические лица без статуса ИП должны будут платить налог на доходы физических лиц. Индивидуальные предприниматели смогут подать уведомление о применении подходящего спецрежима и платить налоги по предусмотренным им ставкам и правилам. Также ограничение для применения режима действует на лиц:

- занимающихся торговлей подакцизных товаров (алкоголь, бензин);
- осуществляющих перепродажу товаров;
- занимающихся добычей и реализацией полезных ископаемых;
- имеющих работников;
- осуществляющих предпринимательскую деятельность в интересах другого лица на основе договоров поручения;
- применяющих иные режимы налогообложения.⁶

Применяя налог на профессиональный доход, физические лица освобождаются от уплаты НДФЛ, ИП также освобождаются от уплаты данного налога, а также от уплаты НДС, фиксированных взносов.

Касаясь налоговой ставки, у зарегистрированных самозанятых, ставка составляет 4 % в отношении доходов, полученных от реализации товаров или услуг, оказываемых физическим лицам, и 6 % - в отношении доходов, полученных от реализации товаров или услуг ИП и юридическим лицам.

Для упрощения оплаты налогов, было создано мобильное приложение «Мой налог». Данное приложение является официальным программным обеспечением ФНС России для налогоплательщиков, уплачивающих, налог на профессиональный доход. Основные особенности приложения заключаются в отсутствии необходимости посещать инспекцию, оплата производится с помощью приложения. Также к особенностям приложения можно отнести:

⁵ Федеральная налоговая служба [сайт]. URL: <https://www.nalog.ru/rn28/>. Дата обращения. 03.05.2020

⁶ Федеральный закон от 27.11.2018 N 422-ФЗ (ред. от 1.04.2020) «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход». Дата обращения. 03.05.2020

- возможность формирования и отправки чека клиенту;
- отслеживание начисления налогов;
- наличие справки для подтверждения доходов.

В случае неуплаты налога, также действуют штрафные санкции, исчисляемые в размере 20 % от неучтенного дохода. В случае нарушения уплаты налога в течение 6 месяцев, штраф составляет весь неучтенный доход.

Отчисления, взимаемые с самозанятых граждан, будут поступать в региональный бюджет по месту осуществления деятельности, для дальнейшего распределения и направления части доходов в муниципалитеты.

С 2020 года в данном эксперименте принимают участие не 4 субъекта, а 23, также самозанятым предоставляется возможность привилегированного участия в госзакупках. Привилегия заключается в наличии тех же прав, что имеют малый и средний бизнес, а не участие в госзакупках на общих основаниях (Распоряжение Правительства РФ от 31.10.2019 № 2594-р).

В сотрудничестве с самозанятыми заинтересовался крупный онлайн-ритейлер Wildberries. В 2020 году он планирует привлечь до 3 000 новых партнеров из числа мелких производителей.

По заявлениям представителей Wildberries, взаимодействие с самозанятыми будет осуществляться в электронном формате на специальном портале. Чтобы сделать сотрудничество более привлекательным, компания даже снизила для поставщиков комиссию — с 38 % до 19 %.

Таким образом, можно сформулировать несколько основных целей выведения самозанятых из неформального сектора. Первая цель заключается в снижении финансовой нагрузки с медицинского и Пенсионного фондов РФ. Вторая цель состоит в увеличении налоговых поступлений в государственный бюджет.

Обобщив вышесказанное, следует, что понятие неформального сектора не тождественно понятию теневой или ненаблюдаемой экономики. К теневой экономике относится любая нерегистрируемая и необлагаемая налогами экономическая деятельность, включая криминальную, а также нерегистрируемую в

рамках крупных или средних зарегистрированных предприятий, тогда как неформальный сектор не включает занятых запрещенной деятельностью (контрабанда, производство и распространение наркотиков, проституция, и т.п.), а также тех, кто работает без регистрации на крупных и средних предприятиях формального сектора. Однако он может включать как самозанятых, так и занятых по найму (на предприятиях неформального сектора или у физических лиц). В свою очередь к неформальным самозанятым относятся занятые в домашних хозяйствах и самозанятые без домашних хозяйств (фриланс).

Таким образом, неформальный сектор экономики рассматривается в данном случае, как легальная деятельность экономики, официально не зарегистрированная, предполагающая отсутствие юридического оформления отношений найма или факта самостоятельного обеспечения работой.

Увеличению роста неформального сектора способствуют: повышенные налоги, снижение доходов в формальном секторе, замедление темпов экономического роста, а также доступность и легкость работы в неформальном секторе, мобильностью и гибкостью в удовлетворении потребностей общества, в отличие от государственных и крупномасштабных секторов. Изменения институционализации самозанятости в стране, могут положительно повлиять на ситуацию.

2 АНАЛИЗ НЕФОРМАЛЬНОЙ САМОЗАНЯТОСТИ В АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

2.1 Оценка социально-экономического развития Амурской области

Социально-экономическое развитие Российской Федерации и ее субъектов зависит от большого количества факторов, о динамике которых органы официальной статистики приводят ежегодные отчеты. Ряд показателей отражают состояние социальной сферы, уровень жизни населения и дают возможность определить достигнутый уровень социально-экономического развития (валовой региональный продукт, инвестиции в основной капитал, среднедушевые денежные доходы, уровень безработицы и т.д.). Другие дают более детальное представление о тех же сферах, уточняя конкретные процессы. Также существенное влияние на развитие субъектов Российской Федерации оказывают региональная экономическая политика и условия ведения бизнеса. Большое значение имеет то, насколько эффективно в регионе используются природные или исторические преимущества или, напротив, насколько восполняется недостаток этих преимуществ за счет скрытых потенциальных резервов. Все это находит отражение в показателях экономики, бюджета, социальной сферы регионов.

Одним из основных показателей социально-экономического состояния региона является валовой региональный продукт (ВРП), обобщающий характеристики функционирования экономики регионов за определенный период, предусматривает согласование результирующих данных по всем отраслям экономики. Расчеты осуществляются на основе использования широкой информационной базы. Оценка показателя ВРП проводится в текущих и сопоставимых ценах.

Далее в таблице 3 будут рассмотрены основные социально-экономические показатели, характеризующие социально-экономическое развитие Амурской области.

Таблица 3 - Основные показатели социально-экономического развития Амурской области ⁷

Показатель	2017	2018	2019	Темп роста %		
				2018/ 2017	2019/ 2018	2019/ 2017
Численность населения, тыс. чел.	798,4	793,2	790,0	98,9	99,6	98,5
Среднегодовая численность занятых тыс. чел.	389,3	386,5	385,5	99,2	99,7	99,0
Среднедушевые денежные доходы (в месяц), руб.	30663	30937	33332,4	100,8	107,7	108,7
Валовый региональный продукт, млн. руб. в текущих основных ценах	270474,3	301069,4	312076,4	111,3	92,5	96,1
Инвестиции в основной капитал, млн. руб.	192469,4	251184,4	339933,6	130,5	135,3	176,6
Основные фонды в экономике (по полной учетной стоимости; на конец года), млн. руб.	1072521	1168547	1257633	108,9	107,6	117,2
Оборот розничной торговли, млн. руб.	161648,0	170850,7	182953,4	105,1	107,1	113,2
Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, % от общей численности населения	16,7	15,6	15,7	93,4	100,6	94,0
Уровень занятости населения в возрасте 15-72 лет, %	64,2	64,1	64,1	99,8	100	99,8
Уровень безработицы, %	5,9	5,6	5,4	94,9	96,4	91,5

Проанализировав представленные в таблице 3 показатели, можно сделать

⁷ Амурская область в цифрах: Краткий статистический сборник/ Амурстат -Благовещенск, 2020.-С.12

вывод, что с 2017 г. по 2019 г. отмечается рост среднедушевых денежных доходов в месяц, в 2019 г. данный показатель составил 33332,4, при увеличивающемся темпе роста. Отмечается значительное увеличение показателя инвестиций в основной капитал, которое к 2019 г., возросло на 35 %, в сравнении с 2018 г., темп роста данного показателя, также повышается. Стоимость основных фондов за последний год, увеличилась на 7,6 % при этом темп роста также возрастает. Оборот розничной торговли стабильно растет, однако на фоне увеличивающихся показателей перечисленных данных, происходит снижение таких показателей как численность населения, значение которого снижается ежегодно и к 2019 году разница составила 1,1 %, в сравнении с 2017 г.

Среднегодовая численность занятых снизилась в последние три года почти на 4 тыс. чел. Или на 1 % и в 2019 г. составила 385,5 тыс. чел. Отмечено и снижение значения ВРП, к 2018 г. данный показатель снизился на 7,5 % в сравнении с предыдущим годом. Однако в положительную сторону происходит снижение показателя численности населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума (на 6 % в 2019 году).

Также следует отметить повышающийся уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) до 2019 года. Однако увеличение уровня безработицы не влияло на увеличивающийся показатель занятости населения, который начал снижаться к 2018 году на 0,1 % в сравнении с предыдущим годом.

Можно предположить, что снижение уровня безработицы, не находящее отражения в уровне занятого населения, связано с миграцией рабочей силы, так как численность населения в 2019 году, в сравнении с 2017 г., снизилась на 1 %, также как снизилась среднегодовая численность занятых.

Темпы роста большинства экономических показателей снижаются, что может определяться как состояние рецессии в регионе, учитывая ухудшающуюся демографическую ситуацию, снижение численности занятых, увеличивающегося уровня безработицы.

Таблица 4 – Индексы основных социально-экономических показателей

в процентах⁸

Показатели	2019/2018	2018/2017
Индекс промышленного производства	105,7	96,3
- добыча полезных ископаемых	114,0	90,5
- добыча металлических руд	115,2	88,1
- обрабатывающие производства	100,0	99,9
- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	104,2	98,2
Объем производства сельского хозяйства	88,1	91,7

Как видно из таблицы 4, индекс промышленного производства в 2018 году составил 96,3 % , что связано с уменьшением производства добычи полезных ископаемых на 9,5 % (в сопоставимых ценах), а именно за счет снижения добычи металлических руд на 11,9 % (в сопоставимых ценах). Однако можно отметить рост данных показателей в 2019 году. Показатель прироста производство сельскохозяйственной продукции уменьшилось по сравнению с 2018 годом на 11,9 % в сопоставимой оценке и составило 50,7 млрд. рублей за счет снижения продукции растениеводства на 11,4 % за счет неблагоприятных погодных условий.

На рисунке 5 изображена отраслевая структура валовой добавленной стоимости региона (в текущих; в процентах к итогу) в 2019 г. Согласно представленной структуре, доминирующими видами экономической деятельности в структуре ВРП являются транспортировка и хранение с удельным весом 14,9 %, также строительство (14,5 %), торговля оптовая и розничная, удельный вес которой составил 12,6 % и добыча полезных ископаемых 10,4 %. Удельный вес данных показателей, в общей структуре, составляет более 50 %.

⁸ Социально-экономическое положение Амурской области: Доклад/ Амурстат. Благовещенск, 2020. С. 7

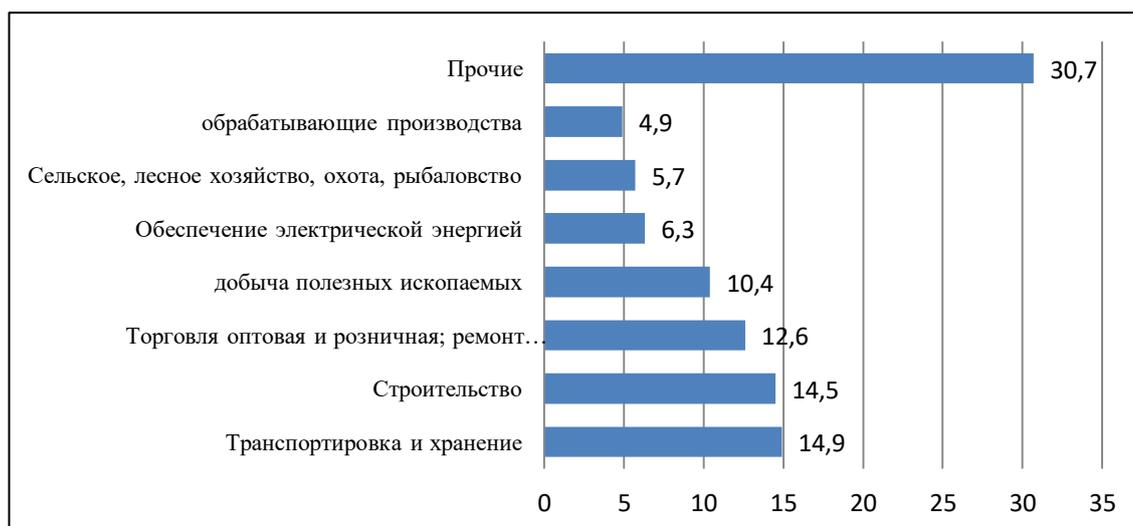


Рисунок 5 - Отраслевая структура валовой добавленной стоимости Амурской области (в текущих; в процентах к итогу) в 2019 г.⁹

Таким образом, показатели социально-экономического развития региона, используемые в ходе анализа, оценки и прогнозирования экономики, повышают возможность информационной прозрачности субъекта Российской Федерации, а также дают возможность реализовать востребованность информации со стороны потенциальных инвесторов, власти и бизнеса о реальном положении дел в регионе и перспективах роста.

Произведенный анализ показал, что в Амурской области наблюдается ежегодное снижение среднегодовой численности занятых, к 2019 году разница по данному показателю, в сравнении с предыдущим составила 1 %, в то же время происходит снижение уровня занятого населения в возрасте 15-72 лет и соответственно показатель валового регионального продукта также снизился в сравнении с предыдущим годом на 7,5 %.

В сложившейся ситуации есть основания для рассмотрения одной из возможных причин, такого спада занятости и увеличения уровня безработицы, а именно рассмотрение неформального сектора экономики региона, численность занятых в данной сфере и влияние, которое оказывает их деятельность на эко-

⁹ Структура ВРП по отраслям экономики по ОКВЭД 2 (КДЭС Ред.2) (2017 – 2019гг.) (в текущих ценах; в процентах к итогу). URL: <https://www.gks.ru>. Дата обращения.5.04.2020

номику Амурской области.

2.2 Анализ неформальной самозанятости на рынке Амурской области

Для рассмотрения работников, трудящихся в неформальном секторе, в таблице 5 приведена информация о численности занятых в НФС по Амурской области.

Таблица 5 – Распределение численности занятых в неформальном секторе (НФС) по полу в Амурской области¹⁰

	2016	2017	2018	2019	2019 год в % к			
					2016	2017	2018	итогу
Всего занято в НФС, тыс. чел.	71,7	74,6	73,3	76,1	106,1	102,0	103,8	100
В % от общей численности занятого населения	18,0	19,2	18,8	19,6	-	-	-	-
Из общего количество занятых в НФС:	-	-	-	-	-	-	-	-
женщины	36,6	39,2	36,5	37,6	102,7	95,9	103,0	49,4
мужчины	35,1	35,4	36,8	38,5	109,7	108,8	104,6	50,6

Численность занятых в НФС увеличивается с каждым годом и составляет значительную долю (20 %) из числа всего занятого населения Амурской области. В соответствии с приведенными данными из таблицы 5, можно сделать вывод, что к 2019 году численность и мужчин, и женщин занятых в НФС увеличилась. Однако если в 2016-2017 гг. больше занятых было женщин, то с 2018 года увеличилась численность мужчин занятых в НФС и разница по полу к 2019 году составила 0,9 тыс. чел.

Чтобы определить значимую сферу занятости работников неформального сектора, на рисунке 6 изображена численность занятых в НФС по различным видам экономической деятельности в период с 2017 по 2019 года по Амурской области. Наиболее значимой сферой деятельности в неформальном секторе по

¹⁰ Труд и занятость в Амурской области: Сборник/Амурстат. Благовещенск, 2019.С. 77

данным на 2019 год, является сфера оптовой и розничной торговли, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов, доля данного сегмента составила 40 % (29,9 тыс. чел.) общей численности занятых в неформальном секторе. Также весомым видом деятельности является сельское хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство, а также транспортировка и хранение (в 2019 году- 16,2 % и 11 % от общего числа, соответственно).

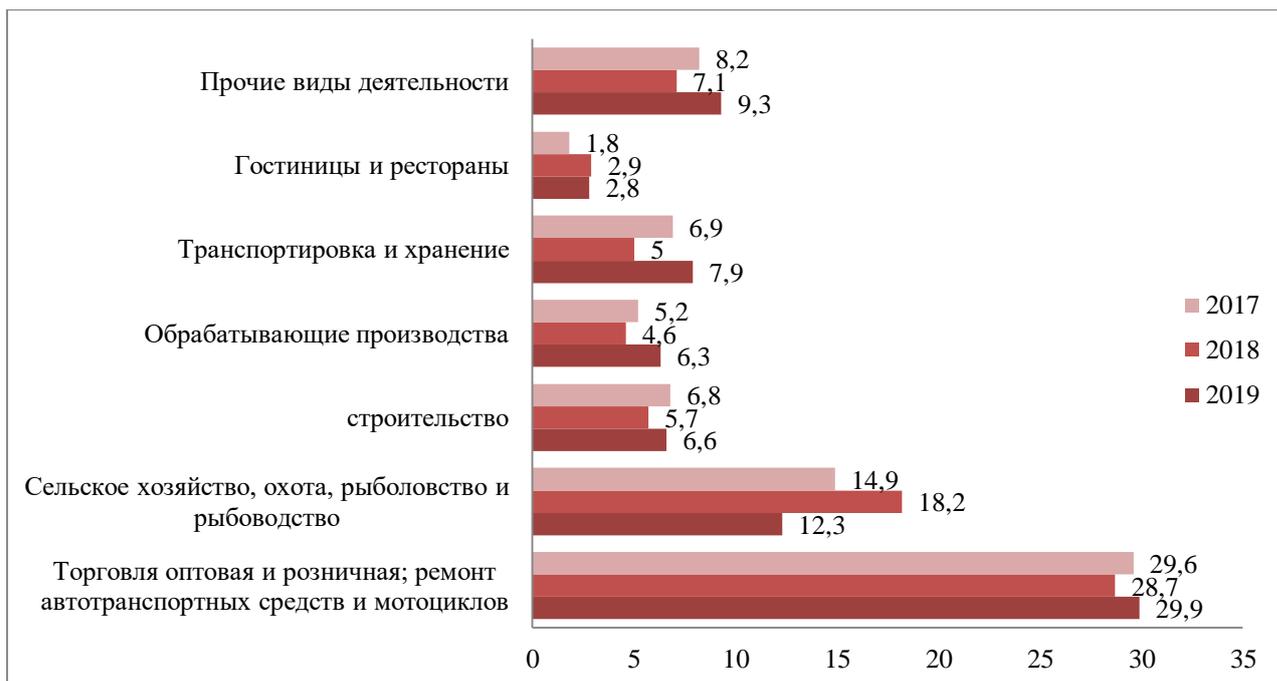


Рисунок 6 – Численность занятых в неформальном секторе по видам экономической деятельности в Амурской области, тыс. чел.¹¹

Также можно проследить ежегодный рост численности прочих видов деятельности, куда были отнесены: образование, профессиональная, научная и техническая деятельности, финансовая, а также, водоснабжение, деятельность по операциям с недвижимым имуществом и другие (доля в 2019 году составила 11 % от общего числа занятых в НФС).

На рисунке 7 представлена информация о численности занятых в НФС по возрастным группа по Амурской области.

¹¹ Труд и занятость в Амурской области: Сборник/Амурстат. Благовещенск, 2019.С. 80

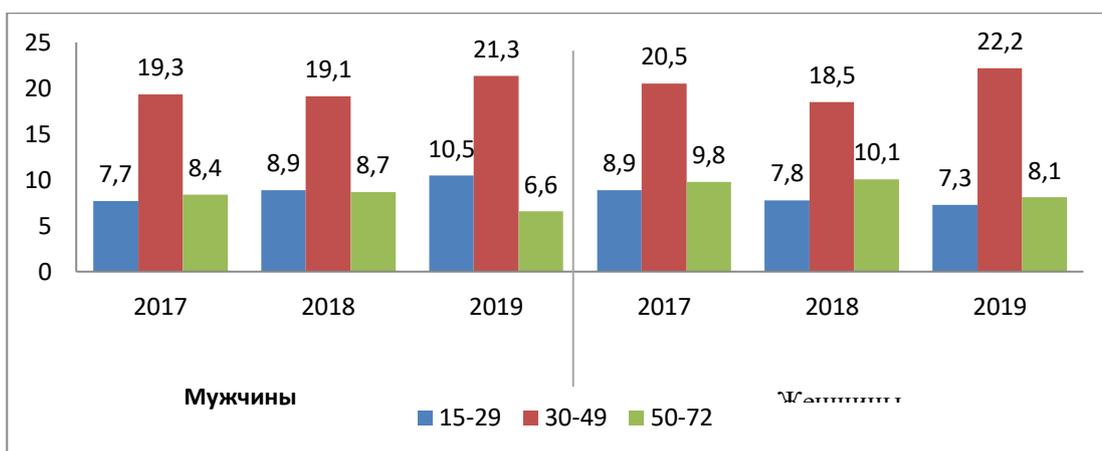


Рисунок 7 – Распределение численности занятых в неформальном секторе по полу и возрасту¹²

По возрастным группам в период 2017-2019 гг., значительную долю занятых в НФС составляют люди в возрасте 30-49 лет, при этом доля мужчин и женщин остается почти равной друг другу. В данном периоде можно проследить, что с 2017 года доля мужчин в возрасте 15-29 лет увеличивается, в то время как доля женщин этой же возрастной категории снижается. По данным на 2019 год средний возраст занятых в НФС 40 лет.

Для рассмотрения занятых в НФС по уровню образования, представлены данные на рисунке 8.

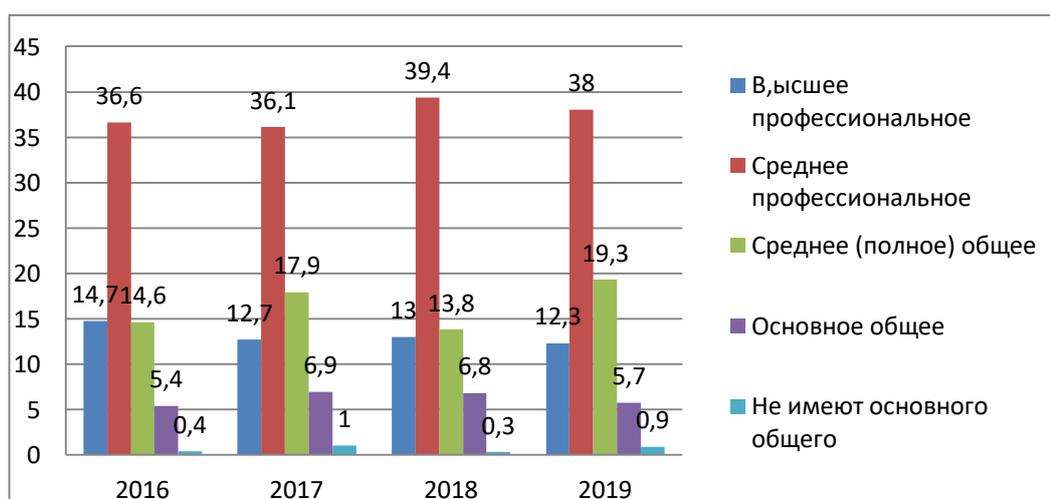


Рисунок 8 - Численность занятых в НФС в возрасте 15-72 по образованию¹³

¹² Труд и занятость в Амурской области: Сборник/Амурстат. Благовещенск, 2019. С.77

¹³ Там же .С. 83

Проанализировав данные рисунка, число занятых, имеющих высшее профессиональное образование в периоде с 2018 года снижается, как и имеющие основное общее. Неравномерное распределение отмечается численности занятых, не имеющих основного общего образования.

В соответствии с данными, большее значение занятых в НФС имеют среднее профессиональное образование и среднее (полное) общее.

Таким образом, занятые в неформальном секторе экономики Амурской области, являются в большей степени мужчины со средним профессиональным образованием, в среднем в возрасте 40 лет, занимающиеся деятельностью в сфере оптовой или розничной торговли, в ремонте автотранспортных средств и мотоциклов или в сельском хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве.

Причинами роста объемов неформального сектора экономики, могут являться: повышенные налоги, снижение доходов в формальном секторе, замедление темпов экономического роста, а также доступность и легкость работы в неформальном секторе. Изменения институционализации самозанятости в стране, могут положительно повлиять на ситуацию.

Количественное измерение самозанятого населения затрудняется, в связи с принадлежностью многих разновидностей самозанятости к сфере бытовых неквалифицированных услуг, которые относятся к непланируемым, трудно учитываемым, латентным видам деятельности.

Также для анализа влияния неформальной занятости на рынок труда было проведено социологическое исследование жителей Амурской области, для того чтобы выяснить имеют ли респонденты представление о неформальной занятости, их отношение к данному явлению, а также приходилось ли им сталкиваться с подобной сферой занятости.

Для достижения данной цели и сбора информации был использован метод опроса, который был проведен с помощью специальной анкеты, состоящей из 9 вопросов (Приложение А).

Онлайн-опрос (анкетирование) был проведён среди жителей Амурской области, при помощи рассылки на почтовые адреса. С помощью метода про-

стой случайной выборки численность опрошенных, составила - 150 человек. В Google-форме, с помощью, которой был создан опросник, есть возможность сделать вопросы обязательными, т.е. респондент не может перейти к следующим вопросам, не ответив на предыдущие.

В ходе проведенного опроса жителей Амурской области, были сделаны следующие выводы. Большая часть опрошенных, а именно 86,7 %, имеют представление о том, что такое неформальная занятость, 10 % не уверены в своих знаниях. А 3,3 % ответили, что не знают значение данного понятия, поэтому не считается целесообразным дальнейший опрос данных респондентов.

На вопрос: «Как Вы относитесь к существованию в нашей стране неформальной занятости?» были получены следующие результаты, которые представлены на рисунке 9. Большая часть (49 %), все же относится скорее отрицательно к данному явлению, но также большой процент (20 %) имеют безразличное отношение к данному вопросу.



Рисунок 9 – Отношение респондентов к существованию неформальной занятости в Амурской области, %

На вопрос «Как Вы считаете, каковы основные причины существования неформальной занятости?» допускалась возможность выбрать несколько отве-

тов (не более 3). Ответы представлены на рисунке 10.



Рисунок 10 – Ответы респондентов на вопрос о причинах существования неформальной занятости, %

По результатам, большая часть (66 %) склонна к мнению, что причинами существования неформальной занятости на рынке труда Амурской области, является несовершенство законодательства в данной области, а также 53 % отмечают причиной низкий уровень оплаты труда в формальном секторе и в целом низкий уровень жизни. Стоит отметить еще один ответ значительной части респондентов, касающийся недобросовестности работодателей. 40 % ответов считает, что также к причинам распространения неформальной занятости является нежелание работодателя нести ответственность при оформлении официального трудоустройства, включая выплаты налогов.

Неоднородными являются ответы респондентов на вопрос о количестве знакомых, трудящихся в неформальном секторе (рисунок 11). Ответы разделились следующим образом: 33,3 % - несколько человек не из близкого окружения (1-2 человека) и также 33,3 % - все трудоустроены официально. «Несколько человек из близкого окружения» ответили 16,7 % респондентов. 15,2 % - за-

труднялись ответить, что может быть связано с процентом опрошенных, ответивших «безразлично» на вопрос об их отношении к существованию данного сектора экономики, данная категория опрошенных не имеет желания или не считает нужным интересоваться о трудоустройстве. И определённый процент респондентов (1,5 %) сходятся в ответах о том, что почти все их знакомых занятости неофициально.

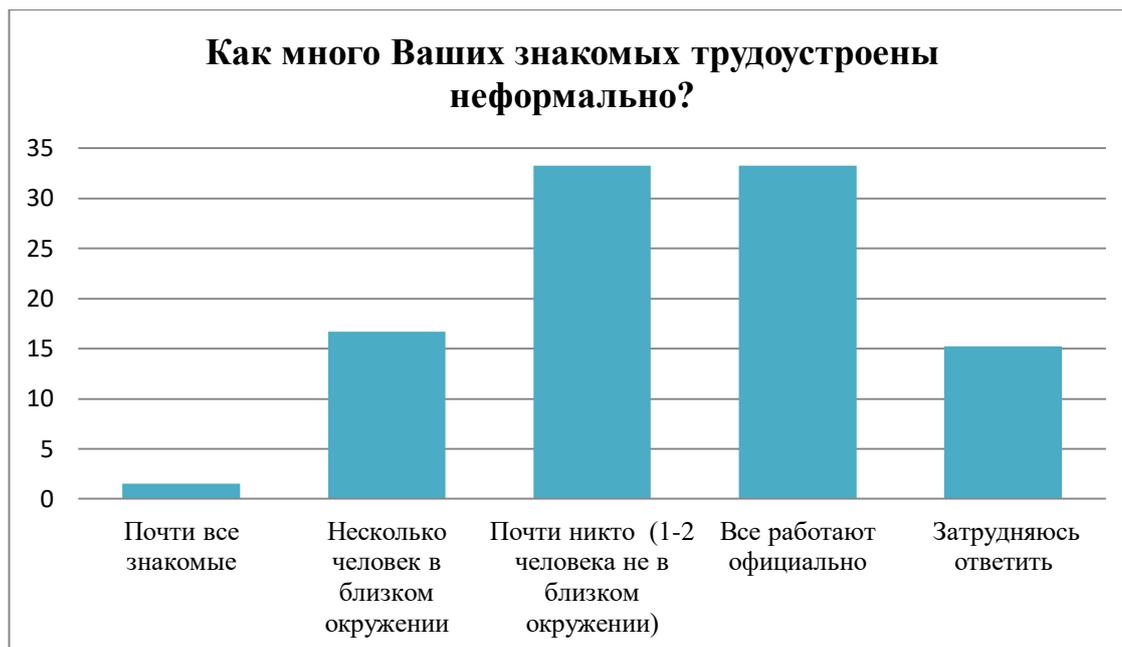


Рисунок 11- Ответы респондентов на вопрос о знакомых с неофициальным трудоустройством, %

На вопрос, касающийся того, работали ли когда-либо респонденты неофициально, ответы были также неоднородными. 40 % (58 человек) опрошенных, никогда не были трудоустроены неофициально, поэтому данным респондентам предложено пропустить следующий вопрос и перейти к репрезентативным. 30 % опрошенных, подрабатывали в свободное время, 20 % работали неофициально на постоянной основе и 10 % на момент опроса были работниками без официально оформленного трудоустройства.

Один из важных вопросов в проведенном анкетировании, является вопрос о мотивах, послуживших неофициальному трудоустройству респондентов, ре-

зультаты представлены на рисунке 12.

По результатам данного вопроса, большинством опрошенных (41 %), двигал вопрос улучшения материального благополучия, 28 % отмечали мотивом, получение опыта работы и 14 % - «свободный график труда», что может быть связано с работой во время обучения, либо после окончания обучения, так как зачастую, студентам сложно найти работу с официальным трудоустройством или работу по специальности.



Рисунок 12 – Мотивы респондентов трудоустроенных неофициально, %

Среди опрошенных большую часть составили женщины (51,9 %), а 48,1 % - мужчины. Наиболее значительная возрастная группа (32,1 %) – 26-35 лет, в возрасте от 18 до 25 лет, доля опрошенных составила 28,6 %, 21,4 % респонденты в возрасте от 36 до 45 лет и наименьший процент 3,7 % это респонденты в возрастной группе старше 56 лет.

По уровню образования, лидирующие позиции выявлены среди респондентов, получивших высшее образование – 33 %. 24 % и 20 % опрошенных имеют среднее профессиональное и среднее специальное образование, соответственно. неполное высшее и среднее общее образование имеют 8 % и 10 % респондентов, соответственно. Аспирантами же являются 5 % опрошенных.

Таким образом, исследование показало, что значительная часть респон-

дентов так или иначе осведомлена и сталкивалась в обыденной жизни с неформальной занятостью, выявлены также и те, кто имеет вовлеченность в данную сферу экономики. Также отмечается, что большая часть опрошенных, отрицательно относятся к данному явлению, но в силу определённых обстоятельств, возможно, им приходилось принимать в этом непосредственное участие, что подтверждает ответы респондентов о возможных причинах и мотивах перехода в неформальный сектор, связанные с несовершенством законодательства по данному вопросу и для некоторых, данный сектор – это возможность улучшить свое материальное положение, либо получение необходимого опыта работы.

С помощью полученных результатов, для дальнейшего анализа, можно определить зависимость определенных факторов, путем сопоставления ответов респондентов на конкретные вопросы. Данный анализ проводится с применением матриц сопряженности частоты (таблиц кросс-табуляции), в которых сопоставлены переменные фактора причин существования неформальной занятости и уровня образования респондентов, для выявления зависимости между ними (таблица 6).

Таблица 6 – Распределение респондентов в зависимости от их образования и ответов о причинах существования неформальной занятости

Образование	Причины					Сумма
	Несовершенное законодательство	Готовность работать без оформления	Низкий уровень оплаты труда в формальном секторе	Недобросовестность работодателя	Недостаточные санкции к работодателям за нарушение законодательства	
1	2	3	4	5	6	7
Среднее общее	14	2	10	6	5	15
Среднее профессиональное	23	5	22	19	11	36
Среднее специальное	19	4	18	12	8	30
Неполное высшее	10	4	9	5	7	12

Продолжение таблицы 6

1	2	3	4	5	6	7
Высшее	27	3	17	16	5	47
Аспирантура	3	1	3	2	4	7
Сумма	96	19	79	60	40	147
						297

Так как на вопрос о причинах существования неформальной занятости, респондентам можно было выбрать от 1 до 3 ответов, поэтому общая сумма полученных ответов на все варианты ответов составила 297. Как можно заметить из таблицы 6, наиболее популярными ответами среди всех респондентов с различным уровнем образования, являются ответы: «несовершенное законодательство» и «низкий уровень оплаты труда в формальном секторе».

Также наименее популярным является ответ «готовность работать без официального оформления», среди всех представленных групп респондентов. Однако отмечается, что люди с уровнем образования «неполное высшее» и «аспирантура» охотнее выбирают вариант «недостаточные санкции к работодателям», в то время как, прочие группы считают более весомой причину «недобросовестность работодателя».

Как уже отмечалось, 88 человек (из общего числа респондентов) так или иначе были связаны с неофициальным трудоустройством, поэтому следует проанализировать ответы респондентов о мотивах, которыми они руководствовались, получая неофициальное трудоустройство в сопоставлении с их возрастной группой (таблица 7).

Анализ показал, что мотивами респондентов в возрастной группе 18-25 лет в большинстве случаев является «улучшение материального благополучия», а также «получение опыта работы, близкого к образованию», в данную возрастную группу входят в основном студенты, поэтому данные ответы связаны с поиском работы после получения образования, либо во время.

Таблица 7 - Распределение респондентов в зависимости от их возраста и мотивов неофициального трудоустройства

Возраст	Мотивы					Сумма
	Улучшение материального благополучия	Получение опыта работы, близкого к образованию	Помощь родственникам/знакомым	Способ самореализации	Свободный график работы	
18-25	11	9	1	3	5	29
26-35	16	12	2	4	3	37
36-45	6	4	0	2	2	14
46-55	3	0	2	0	3	8
55 и старше	0	0	0	0	0	0
Сумма	36	25	5	9	13	88

Также именно среди респондентов данной категории, популярным является ответ о свободном графике работе, который является предпочтительней для молодежи. Стоит отметить, что ответ о свободном графике является актуальным для опрошенных от 18 и до 55 лет, то есть это дает основания для вывода о совмещении неформальной занятости с официальной работой опрошенных.

Мотив о способе самореализации, также находит в основном отражение в ответах молодежи, данный мотив скорее связан с нерегулируемой самозанятостью и респонденты заняты данной деятельностью преимущественно для развития собственных способностей, чем для получения прибыли.

Таким образом, большая часть опрошенных называет основными причинами возникновения неформальной занятости несовершенство законодательства, низкий уровень оплаты труда в формальном секторе и недобросовестность самих работодателей, также анализ показал, что основными мотивами, как для молодежи, так и для людей среднего возраста в основном является улучшение материального положения.

Мотивы, отмеченные респондентами обуславливают привлекательность неформального сектора занятости не только среди опрошенных, но и среди населения в целом. Также следует рассмотреть факторы, оказывающие воздействие на развитие неформальной занятости и самозанятости. Целесообразно рассмотреть зависимость на региональном уровне численности неформальной занятости и занимаемое ей место среди экономических показателей Амурской области. А также оценить влияние, оказываемое данным сектором на бюджет Амурской области.

2.3 Факторы влияния неформальной самозанятости на экономику Амурской области

Для того чтобы проследить зависимость и оценить ее, между объемом неформального сектора, формального и темпами экономического роста по РФ, приведена таблица 8.

Таблица 8- Динамика ВВП и численность занятых в формальном и неформальном секторах экономики РФ¹⁴

Показатели	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Валовый внутренний продукт (ВВП) в текущих ценах, млрд. руб.	73133,9	79030,0	83087,4	85616,1	91843,2	104335,0
Темп роста ВВП, %	-	108,1	105,1	103,0	107,3	113,6
Численность занятых в формальном секторе экономики, тыс. чел.	71391	71539	72324	72393	72316	72532
Темп роста, %	-	100,2	101,1	100,0	99,8	100,3
Численность занятых в неформальном секторе, тыс. чел.	14096	14387	14827	15370	14324	14581
Темп роста, %	-	102,1	103,1	103,6	93,2	101,8

В соответствии с приведенными данными таблицы 8, следует вывод, что

¹⁴ Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам Р13 выборочных обследований рабочей силы). 2018: Стат.сб./Росстат. - М., 2019. С. 29

в 2019 году численность в неформальном секторе экономики составила 17 % от общего числа занятого населения страны. За последние шесть лет численность трудящихся в неформальном секторе возросла на 2 %, в то время как в формальном секторе, изменения составили 0,8 %. Сравнивая темпы роста двух секторов, можно отметить, что рост неформального, за исключением 2018 года, стабильно опережает рост формального сектора экономики. Однако до 2018 года, также можно отметить зависимость между снижением темпа роста ВВП и увеличением показателя численности неформального сектора, что говорит о наличии ненаблюдаемой экономики.

Чтобы оценить степень влияния неформального сектора на экономику Амурской области, в таблице 9 приведены данные, отражающие динамику ВВП в сравнении с численностью занятых в формальном и неформальном секторах. Таблица 9 - Динамика ВВП и численность занятых в формальном и неформальном секторах экономики Амурской области¹⁵

Показатели	2016	2017	2018	2019
Валовый региональный продукт (ВРП), млн. руб.	2112 24,4	235388,8	276877,1	287594,3
Темп роста ВРП, %	-	111,4	117,6	103,9
Численность занятых в формальном секторе экономики, тыс. чел.	398,3	387,7	389,4	389,3
Темп роста, %	-	97,3	100,4	100,01
Численность занятых в неформальном секторе, тыс. чел.	71,7	74,6	73,3	76,1
Темп роста, %	-	104	98,2	103,8

Анализируя таблицу 9, следует, что в 2019 году, численность занятых в неформальном секторе составила 19,5 % от общей численности занятого населения. В период с 2016 года, отмечается рост занятости в неформальном секторе, в 2019 году изменения составили 4,4 тыс. чел. Также на фоне снижающегося показателя темпа роста ВВП по Амурской области и снижения численности занятого населения, происходит увеличение неформальной занятости в регионе,

¹⁵ Труд и занятость в Амурской области: Сборник/Амурстат. Благовещенск, 2019. С. 80

что может свидетельствовать о наличии ненаблюдаемой экономики в Амурской области.

Таким образом, в результате анализа социально-экономическое развитие региона оценивается как положительное, однако отмечается зависимость снижающегося показателя темпа роста ВРП и увеличением неформальной занятости в регионе, что может свидетельствовать о наличии ненаблюдаемой экономики в Амурской области.

Наличие неформального сектора также оказывает значительное влияние на пенсионную систему. Достаточно высоким является уровень демографической нагрузки на работающее население, так как официально занятых работников, осуществляющих отчисления в пенсионный фонд в 2019 г. было 387,9 тыс. человек, в то время как численность пенсионеров, получающих пенсию, составила 234,8 тыс. человек или 29,6 % всего населения области. Поэтому пенсионная реформа в стране и в регионе несет серьезные убытки от высокой доли в экономике черных и серых зарплат.

Таблица 10 - Коэффициент демографической нагрузки в Амурской области в 2019 г.

Численность населения в возрасте			На 1000 лиц трудоспособного возраста приходится		
0-15	Трудоспособное население	Старше трудоспособного	Детей и подростков 0-15 лет	Лиц старше трудоспособного возраста	Всего
162,2	443,1	187,4	366,1	422,9	789

В таблице 10 представлена информация об изменении демографической нагрузки на трудоспособное население детьми и людьми старше трудоспособного возраста в период в 2019 г. в Амурской области. Как видно, в Амурской области доминирует нагрузка людьми старше трудоспособного возраста. По итогам, показатель общей демографической нагрузки составляет 779 чел., в том числе нагрузка детьми (364 чел.) и нагрузка людьми пенсионного возраста 415 человек.

Коэффициент демографической нагрузки характеризует экономическую нагрузку на лица трудоспособного возраста. В Амурской области достаточно

высокий уровень неформальной занятости, поэтому рост данного показателя сопровождается ростом занятости в неформальном секторе, что может объясняться стремлением лиц в нетрудоспособном возрасте найти подработку в неформальном секторе.

На занятость, оказывают влияние изменения, обусловленные структурными преобразованиями в экономике. Такое влияние может быть как положительным, так и отрицательным. В процессе межотраслевого перемещения рабочей силы, происходит высвобождение значительного числа работников, сопровождающееся приростом непостоянной и неформальной занятости.

В соответствии с рисунком 13, в 2015-2019 гг. наблюдается расхождение темпов прироста уровня занятости и уровня безработицы, где показатель занятого населения растет, а уровень безработицы снижается. Это демонстрирует достаточно высокий уровень вовлеченности населения в трудовые отношения, в том числе и через участие в неформальной занятости.¹⁶

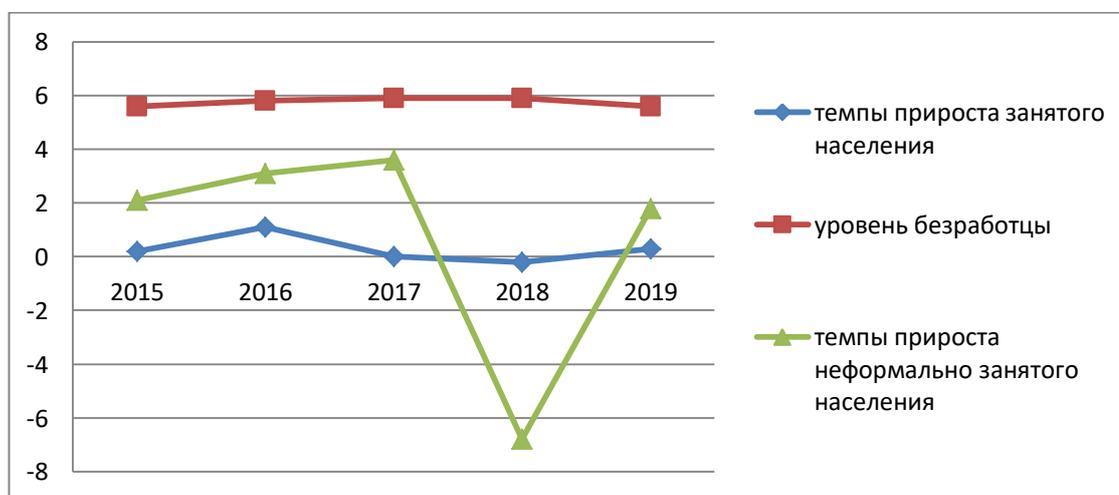


Рисунок 13 – Динамика темпов роста занятого населения, неформально занятого и уровня безработицы в 2015-2019 году по Амурской области, %

На рисунке 14 изображена взаимосвязь масштабов неформальной занятости и величины инвестиций.¹⁷

¹⁶ Труд и занятость в Амурской области: Сборник/Амурстат. Благовещенск, 2019. С. 14

¹⁷ Инвестиции в основной капитал на душу населения по субъектам российской федерации. URL: <https://www.gks.ru>. дата обращения.5.04.2020

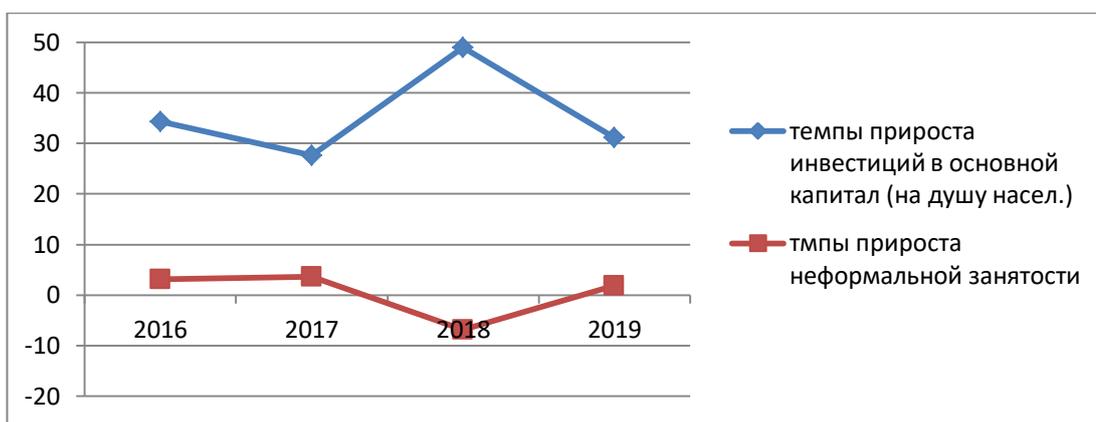


Рисунок 14 – Взаимосвязь численности неформально занятых и величиной инвестиций

Между темпами прироста численности неформальной занятости и темпами прироста инвестиций в основной капитал на душу населения, прослеживается обратная связь. Хотя в долгосрочном аспекте данная модель может иметь другой вариант, учитывая рост данных показателей и неравномерность темпов роста. Для оценки влияния изменения численности неформально занятых на экономические показатели региона, проведен факторный анализ, исходные данные которого зафиксированы в таблице 11, а результаты представлены в таблице 12.

Таблица 11 – Оценка влияния факторов на изменение среднемесячной заработной платы

Факторы	2018 г.	2019 г.	Отклонение
Уровень безработицы, %	5,6	5,4	-0,2
Численность неформально занятых, тыс. чел.	73,3	76,1	+2,8
Среднемесячная заработная плата, тыс. руб.	37,4	42,3	+4,9

Таблица 12 – Оценка влияния факторов на изменения среднемесячной заработной платы

Факторы	Расчет	Сумма
Уровень безработицы, %	$-0,2 * 73,3$	-14,66
Численность неформально занятых, тыс. чел.	$2,8 * 5,9$	+16,5
Итого		+1,84

Снижение в 2019 г. уровня безработицы на 0,2 %, оказало влияние и на среднемесячные зарплаты. Однако увеличение численности неформально занятых также оказывает влияние, как на уровень зарплат, так и на уровень безработицы. Занятость в неформальном секторе обеспечивает снижение безработицы и в данном случае выступает инструментом поддержки занятости в экономике в целом. Но в то же время занятость в неформальном секторе, как уже отмечалось, связана со снижением налоговых взносов и страховых поступлений в бюджетные фонды региона.

Формирование неформального сектора экономики непосредственно связано с уклонением от налогообложения, что сокращает налоговые поступления в бюджеты, как региона, так и страны в целом. Такая ситуация негативно отражается на возможностях осуществления социально-экономической политики. В настоящее время нехватка финансирования может поставить под угрозу исполнение в полной мере расходов, которые были ранее заложены в бюджет.

Поэтому целесообразно оценить бюджетные потери Амурской области. Так как не представляется возможным рассчитать потери бюджета от неуплаченных налогов всех неформально занятых, оценка проводится на основании уклонения от уплаты налога на доходы физических лиц (НДФЛ) в период с 2015-2019 гг. Теоретическая сумма налог определена по ставке 13 %. Денежные доходы – как сумма оплаты труда, доходов от собственности, предпринимательской деятельности и других. Результаты представлены в таблице 13.

Таблица 13 – Оценка бюджетных потерь Амурской области от неуплаченных НДФЛ в 2015-2019 гг.

Показатели	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6
Денежные доходы населения без трансфертов, млн. руб.	219434,5	211395,9	220001,5	235178,8	256375,8 18

¹⁸Амурский статистический ежегодник 2019: Статистический сборник/Амурстат. Благовещенск, 2020. С. 74

1	2	3	4	5	6
Сумма налога на доходы физических лиц, млн. руб.	15239,4	15746,1	17169,3	20098,0	24524 ¹⁹
Доля налога на доходы физических лиц в общей сумме денежных доходов населения, %	6,9	7,4	7,8	8,5	9,6
Расчетная сумма налога на доходы физических лиц по ставке 13 %, млн. руб.	28526,5	27481,5	28600,2	30573,2	33328,8
Бюджетные потери, млн. руб.	13287,1	11735,4	11430,9	10475,2	8804,8

Проанализировав полученные данные, следует, что за представленный период теоретическая сумма НДФЛ значительно превышает их фактическое поступление. В целом можно проследить положительную тенденцию сбора налога на доходы физических лиц, так как за рассматриваемый период он повышался и в 2019 г. составил 9,6 % от общей суммы денежных доходов населения. Также отмечается, что бюджетные потери по-прежнему составляют значительную сумму, но с 2015 года данный показатель ежегодно снижается.

Между показателями бюджетных потерь и долей НДФЛ в общей сумме денежных доходов населения, просматривается зависимость, чем больше процент сбора налога, тем меньше сумма бюджетных потерь и наоборот. Так в 2015 году, в котором отмечается резкий скачок денежных доходов населения (без учета социальных выплат), по показателю доли НДФЛ отмечен самый низкий процент (6,9 %), а бюджетные потери составили наибольшее значение за весь период (13287,1 млн. руб.).

Таким образом, в 2019 году консолидированный бюджет Амурской области потерял 8804,8 млн. руб. потенциальных налоговых поступлений.

В таблице 14 представлена информация о дефиците консолидированного бюджета Амурской области.

¹⁹ Амурский статистический ежегодник 2019: Статистический сборник/Амурстат. Благовещенск, 2020. С.273

Таблица 14 - Динамика бюджетных потерь и консолидированного бюджета Амурской области

Показатели	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Бюджетные потери, млн. руб.	13287,1	11735,4	11430,9	10475,2	8804,8
Дефицит консолидированного бюджета, млн. руб.	-4277,5	3510,9	448,4	511,0	5338 ²⁰

Как можно заметить из представленных данных до 2016 года дефицит консолидированного бюджета был отрицательным, а бюджетные потери, которые могли покрыть за счет потенциальных налоговых поступлений дефицит бюджета, увеличивались. Однако в 2016 году отмечается положительная тенденция дефицита консолидированного бюджета региона, которая перешла в стадию профицита и в данном году отмечено наибольшее значение показателя бюджета (3510,9 млн. руб.). К 2019 году бюджет продолжает находиться в профиците и повышать значение показателя, наряду со снижением бюджетных потерь.

Обобщив вышесказанное, следует, что понятие неформального сектора не тождественно понятию теневой или ненаблюдаемой экономики. К теневой экономике относится любая нерегистрируемая и необлагаемая налогами экономическая деятельность, включая криминальную, а также нерегистрируемую в рамках крупных или средних зарегистрированных предприятий, тогда как неформальный сектор не включает занятых запрещенной деятельностью (контрабанда, производство и распространение наркотиков, проституция, и т.п.), а также тех, кто работает без регистрации на крупных и средних предприятиях формального сектора. Однако он может включать как самозанятых, так и занятых по найму (на предприятиях неформального сектора или у физических лиц). В

²⁰ Амурский статистический ежегодник 2020: Статистический сборник/Амурстат. Благовещенск, 2020. С. 181

свою очередь к неформальным самозанятым относятся занятые в домашних хозяйствах и самозанятые без домашних хозяйств (фриланс).

Таким образом, неформальный сектор экономики рассматривается в данном случае, как легальная деятельность экономики, официально не зарегистрированная, предполагающая отсутствие юридического оформления отношений найма или факта самостоятельного обеспечения работой.

Увеличению роста неформального сектора способствуют: повышенные налоги, снижение доходов в формальном секторе, замедление темпов экономического роста, а также доступность и легкость работы в неформальном секторе, мобильностью и гибкостью в удовлетворении потребностей общества, в отличие от государственных и крупномасштабных секторов. Изменения институционализации самозанятости в стране, могут положительно повлиять на ситуацию.

Для современного периода характерен рост неформальной занятости, этому во многом способствует недостаточный уровень оплаты труда, ограничивающий некоторые критерии работников в удовлетворении своих потребностей. Кроме того, значительное влияние на рост такой занятости оказывает уровень развития государственного регулирования российского рынка труда, при котором создаются более комфортные условия и возможности работы за пределами формального сектора.

В результате проведенного исследования, большая часть опрошенных называет основными причинами возникновения неформальной занятости несовершенство законодательства, низкий уровень оплаты труда в формальном секторе и недобросовестность самих работодателей, также анализ показал, что основными мотивами, как для молодежи, так и для людей среднего возраста в основном является улучшение материального положения.

Рост неформального сектора увеличил доступ к работе для многих людей в целях обеспечения доходом, но также в следствие, повысился риск для их экономической безопасности. Также сложившаяся ситуация оказывает влияние на сложности государства в области управления налогов и взносов, что в свою

очередь препятствует предоставлению социальных услуг. Отрицательное влияние оказывается на производительность и экономический рост.

В результате проведенных оценок выявлена зависимость между бюджетными потерями региона и неуплаченными налогами на доходы физических лиц. Данная зависимость показала отсутствие необходимости покрытия дефицита консолидированного бюджета за счет потенциальных налоговых поступлений, которые теряет бюджетная система.

3 ПУТИ ЛЕГАЛИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ САМОЗАНЯТЫХ ГРАЖДАН В АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

3.1 Перспективы развития института самозанятости

Результаты проведенного исследования показали, что в Амурской области существуют стимулы для развития неформальной занятости, в силу снижения среднегодовой численности занятых, а также низкого уровня доходов населения, что более ощутимо в условиях роста цен и низкого спроса на трудовые ресурсы в формальном секторе занятости.

Специалистами выделяется несколько основных групп факторов, способствующих развитию неформальной деятельности: антропологические факторы, экономические факторы, социальные факторы, правовые факторы, этические факторы, политические факторы. Данные факторы не являются исчерпывающими, так как для каждого региона и каждой отдельной территории, степень влияния того или иного фактора различна. На основании проведенного исследования можно отметить некоторые из данных факторов, которые оказали воздействие на развитие неформальной занятости именно в Амурской области: несовершенство государственной, правовой, экономической политики и социальные факторы (таблица 15).

Таблица 15 - Группы факторов, влияющих на развитие неформальной занятости в Амурской области

Группа факторов	Причины
1	2
Экономические факторы	Высокий уровень цены подчинения закону: <ul style="list-style-type: none">- юридическая регистрация фирмы;- открытие банковского счета;- затраты на получение лицензии;- выплата налогов;- выполнение требования закона в области трудовых отношений

1	2
Правовые факторы	<p>Несовершенство законодательной базы, основные причины:</p> <ul style="list-style-type: none"> - недостаточная компетентность в правовых вопросах предпринимателей и отсутствие свободных средств на оплату таких услуг; - несовершенным законодательством пользуются недобросовестные чиновники, создающие дополнительные барьеры для предпринимателей.
Социальные факторы	<p>Дифференциация общества. Причины:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поиск работы для осуществления своей самореализации; - несвоевременная, а также низкая оплата труда; - социальные выплаты; - статус безработного; - недостаточность средств к существованию; - поиск более высокого источника дохода; - экономическая свобода.

Неформальные трудовые отношения стали адаптационным механизмом выживания граждан во время непростой экономической ситуации. Экономический кризис и санкции на фоне политической ситуации, помогают и стимулируют активное развитие рынка самозанятости. Неэффективность государственного аппарата в части контроля уплатой взносов небольшими предприятиями и самозанятыми является также причиной того, что уклонение от уплаты налогов и носит достаточно масштабный характер распространения.

Для воздействия на легализацию неформальной занятости в системе выделяются два подхода «жесткий» с использованием ужесточающих санкций и «мягкий» подход, связанный с продвижением неформальной занятости в обще-

стве посредством социальных норм, осуждения неформальной занятости и так далее. Примеры такой системы представлены в таблице 16.

Таблица 16- Примеры политики по легализации неформальной занятости

	Налоговая политика	Трудовое законодательство	Регулирование ведения бизнеса	Администрирование
1	2	3	4	5
«жесткий» подход				
Санкции, ужесточающие меры	Увеличение штрафов за неуплату налогов и страховых платежей	Усиление полномочий трудовых инспекций	Увеличение штрафов за уклонение от регистрации экономической деятельности, за осуществление нерегистрируемой трудовой деятельности	Введение возможностей проведения трудовыми социальными или налоговыми инспекциями внеплановых проверок. Пропаганда эффективности процедур выявления неформальной занятости
Стимулирующие меры	Снижение налоговых ставок, тарифов социального страхования	Расширение гибкости трудового законодательства- внедрение новых форм занятости, содействие гибкой и дистанционной занятости	Упрощение процедур и снижение сроков и стоимости регистрации ИП, микропредприятий, содействие в прохождении процедуры легализации бизнеса, введение ваучеров на оказание услуг	Повышение качества государственных услуг и уровня социальных выплат, расширение возможности электронной регистрации, электронного обмена данными
«мягкий» подход				

1	2	3	4	5
Социальная компания по пропаганде формальной занятости и повышению осознанности негативными последствиями неформальной занятости	Разъяснения принципов налоговой политики, целей, на которые поступают налоги, связи налогов и общественных выгод	Более активное использование профсоюзов и ассоциаций работодателей		Публичные кампании по изменению общественного восприятия неформальной занятости

Опыт ряда стран по реализации политики, направленной на снижение неформальной занятости, свидетельствует о том, что наиболее эффективной оказывается комбинация двух представленных подходов. А наименее эффективными, по оценкам специалистов, оказываются механизмы с применением санкций. Также нет полной уверенности, что полное искоренение неформальной занятости возможно, так как большинство экспертов оценивают экономику настоящего времени, как включающую в себя различные модели экономической и трудовой деятельности.

Проведенные ранее исследования показали существование взаимосвязи между формальной и неформальной занятостью, рост неформальной занятости был обусловлен, за счет деятельности в сфере торговли и оказании услуг, а также, что для работодателя стимулом вступления в неформальную занятость являются издержки, связанные с регистрацией бизнеса, отчетности, налоговые платежи и жесткость трудового законодательства, а с точки зрения работника — это в первую очередь, улучшение материального благополучия и уровня жизни, а также наличие свободного графика.

Результаты исследований свидетельствуют о необходимости применения

следующих принципов в направления по снижению и легализации неформальной занятости:

- сочетание «жесткого» и «мягкого» подходов к снижению неформальной занятости;

- сочетание и сбалансированность, как стимулирующих мер, так и ужесточающих.

Таким образом, на основании экспертных заявлений и на необходимости применения комплексного подхода, разработаны следующие мероприятия, направленные на легализацию неформальной занятости в Амурской области:

- разъяснительная работа с населением по дискредитации неформальной экономической деятельности, преимущественно проведение данной работы с молодежью, по наиболее распространенным сферам (торговля, бытовые услуги, строительство);

- разъяснение принципов налоговой политики, целей и направленности поступления налогов, а также связи налогов и общественных выгод, влиянии неформальной занятости на уровень пенсий;

- развитие платформенной экономики (на примере существующих служб транспортных посредников- Yandex.Taxi и других платформ по осуществлению различных услуг);

- создание на базе таких платформ регистров прошедших минимальную проверку поставщиков услуг - самозанятых. Данная мера важна, так как в сфере предоставления персональных услуг, большое значение имеет доверие между клиентом и исполнителем;

- создание реестра организаций, использующих неформальную занятость (аналогия с реестром недобросовестных поставщиков) и введение ограничений на участие таких организаций в государственных тендерах.

Для систематизации описанных выше мероприятий, в таблице 17 представлена информация о способах реализации данных мероприятий, а также ожидаемые результаты, после введения данных мер.

Таблица 17 – Мероприятия по легализации неформальной самозанятости

Мероприятия	Содержание мероприятий	Вариант реализации	Ожидаемые результаты
Проведение разъяснительных работ с населением	Проведение разъяснительных работ с молодежью по дискредитации неформальной занятости по наиболее распространенным сферам: торговля, бытовые услуги, строительство	Рассылка необходимой информации по учебным заведениям Амурской области с целью доведение ее до выпускников	Информированность населения об отрицательном влиянии неформальной занятости, повышение заинтересованности в официальном трудоустройстве
	Проведение разъяснительной работы с населением о принципах налоговой политики, целей и направленности поступления налогов	Проведение публичных семинаров налоговой образованности, включая разбор спорных ситуаций и грубых нарушений	Повышение налоговой грамотности населения, снижение нарушений в сфере налоговой политики
Развитие платформенной экономики	Создание универсальной платформы с проверенными поставщиками услуг-самозанятыми	Создание цифровой платформы услуг, регистра прошедших проверку самозанятых	Повышение и легализация оказываемых услуг самозанятыми, повышение их качества и эффективности
Создание реестра организаций, использующих неформальную занятость	Создание реестра организаций, нарушающих трудовое законодательство по отношению к работникам, введение ограничений на участие для таких организаций в государственных тендерах	Создание реестра, на основании инспекционных проверок и рейдовых мероприятий, включающих перечень организаций, использующих неформальную занятость	Повышение выявления нарушений работодателями в сфере трудового законодательства, привлечение внимания к формализации трудовых отношений

Приведенные мероприятия и возможные способы их реализации в Амурской области способны привлечь внимание к проблеме нарушений в сфере трудового законодательства, а также повысит налоговую грамотность населения и информированность об отрицательных свойствах неформальной занятости. Также создание единой платформы самозанятых, оказывающих услуги населению, позволит как повысить занятость, так и легализовать данный круг работников, посредством регистрации самозанятых и проводимых проверок качества предоставляемых услуг.

3.2 Реализация мероприятий по легализации неформальной самозанятости

Реализация описанных мер стимулирующего и секционного характера, может способствовать легализации неформальной занятости и самозанятости. В таблице 18 представлены затраты на реализацию данных мероприятий на период 1 года.

Таблица 18 – Затраты на реализацию мероприятий по легализации неформальной самозанятости

Мероприятия	Срок исполнения	Затраты, руб.	Ответственный за исполнение
1	2	3	4
Разъяснительная работа с населением по дискредитации неформальной экономической деятельности	1 раз в год	57000	ВУЗы и ССУЗы Амурской области
Разъяснение принципов налоговой политики, целей и направленности поступления налогов	2 раза в год	50000	Управление ФНС Амурской области
Развитие платформенной экономики	3 месяца	4000000	Управление занятости населения Амурской области

1	2	3	4
Создание реестра организаций, использующих неформальную занятость	В течение года	-	Управление Гос-Заказа Амурской области
Итого		4107000	

Направление по разъяснительной работе с населением по дискредитации неформальной экономической деятельности по сферам (торговля, бытовые услуги, строительство), необходимо проводить среди молодежи, а именно выпускников ВУЗов и ССУЗов Амурской области, затраты составили 57 000 руб. (с учетом организации информационных буклетов и листовок).

Также и мероприятие по разъяснению принципов налоговой политики, целей и направленности поступления налогов, а также связи налогов и общественных выгод, влиянии неформальной занятости на уровень пенсий, которое возлагается на Управление ФНС Амурской области по проведению работы с гражданами, преимущественно с субъектами малого и среднего предпринимательства.

Развитие платформенной экономики (на примере существующих служб транспортных посредников- Yandex.Taxi и других платформ по осуществлению различных услуг), заключается в создании платформы с набором определенных услуг, предоставляемых самозанятыми. Данное мероприятие считается наиболее затратным, так как на его реализацию необходимо около 400000 руб.

Также на таких площадках рекомендуется создание регистров прошедших минимальную проверку поставщиков услуг - самозанятых. Данная мера важна, так как в сфере предоставления персональных услуг, большое значение имеет доверие между клиентом и исполнителем.

Также рекомендуется создание реестра организаций, использующих неформальную занятость (аналогия с реестром недобросовестных поставщиков) и

введение ограничение на участие таких организаций в государственных тендерах, поможет ужесточить меры для работодателей.

Общая сумма на реализацию мероприятий составит 4107000 руб. По результатам исполнения мероприятий могут быть достигнуты следующие результаты: повышение проинформированности населения об отрицательном воздействии неформальной занятости, сокращение неформального трудоустройства на предприятиях и выход из «тени» самозанятой части населения.

3.3 Оценка эффективности реализованных мер

Для рассмотрения влияния предложенных мер по направлению легализации неформальной самозанятости и в целом увеличения занятого населения, необходимо произвести оценка эффективности, разработанных мер.

В таблице 19 приведены прогнозные значения основных социально-экономических показателей, на которые оказывает влияние изменение численности неформальной занятости, с учетом реализации мероприятий.

Таблица 19- Прогноз основных социально-экономических показателей Амурской области с учетом реализованных мероприятий

Показатель	Годы			Абсолютное отклонение	
	2020	2021	2022	2021/2020	2022/2021
Уровень безработицы, %	5,39	5,37	5,36	-0,02	-0,01
Общая численность безработных граждан, тыс.чел.	21,74	21,40	21,15	-0,34	-0,25
Численность занятых в экономике, тыс. чел.	410,60	406,60	403,60	-4	-3
Дефицит, профицит консолидированного бюджета, млн.руб.	829,35	754,86	449,39	-74,49	-305,47

Как можно заметить, по всем показателям отмечается снижение значений, в том числе и по показателю численности занятых в экономике, ли, которые выполняли работу по найму за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также иную приносящую доход работу самостоятельно или у отдельных граждан независимо от сроков получения непосредственной оплаты или дохода за свою деятельность, либо лица, временно отсутствовавшие на работе или выполнявшие работу без оплаты на семейном предприятии. По прогнозным оценкам консолидированный бюджет Амурской области также находится в профиците, на протяжении всего периода.

Среди представленных мероприятий, также будет способствовать легализации неформального бизнеса распространение на территории Амурской области Федерального закона от 01.04.2020 N 101-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход».

Как уже упоминалось в настоящее время, данный закон распространяется на 19 регионов Российской Федерации, однако с 1 июля 2020 года, регистрация по новой форме налогообложения будет доступна во всех регионах России, поэтому для дополнительного привлечения населения к вопросу легализации неформально самозанятых, необходима будет популяризация данной темы среди населения Амурской области.

Также по оценкам специалистов составлен прогноз на период 2016-2024 гг. о среднесписочной численности работников организаций (без внешних совместителей).

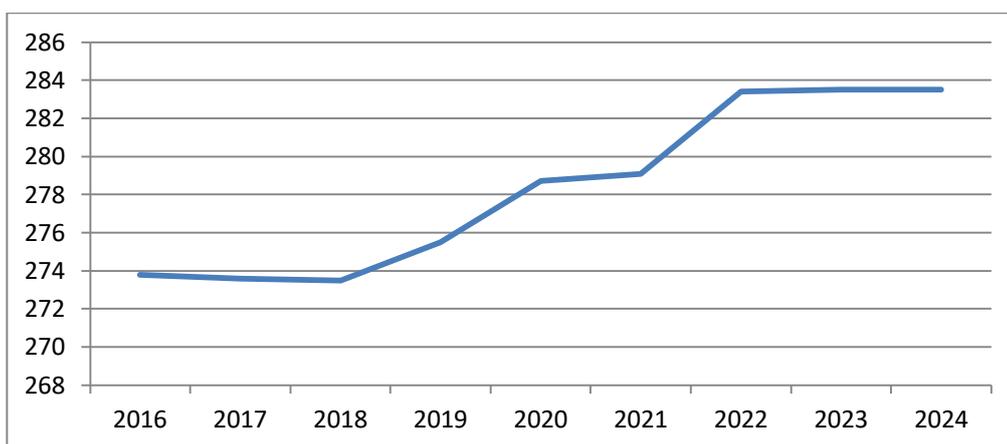


Рисунок 13 – Прогноз среднесписочной численности работников организаций

Данный прогноз также показывает положительную тенденцию на протяжении всего анализируемого периода, а также максимальный рост численности работников к 2024 году, при условии легализации неформальной самозанятости.

Исходя из выше изложенного, можно сделать вывод, что политика государства по развитию самозанятости должна быть гибкой и дифференцированной в широком диапазоне: от рычагов стимулирующего характера до определенных ограничений, включая санкции, в зависимости от вида деятельности. Мотивационный механизм поддержки самозанятости должен иметь региональную направленность и включать следующие направления: разработку региональных программ содействия развитию индивидуального предпринимательства на различных уровнях управления (область, район, город, село).

В последние годы во всем мире прослеживается тенденция к утрате возможности экономического роста за счет развития государственного и крупномасштабного секторов. Эти секторы недостаточно мобильны, тогда как мелкие предприятия и самозанятые субъекты обладают большей гибкостью, позволяющей удовлетворять быстро меняющиеся потребности общества. Именно такие предприятия имеют преимущества в привлечении рабочей силы и низких потребностей в капитале. Самозанятость предоставляет человеку определенную свободу и возможности для развития инициативы.

Обобщив все вышесказанное, можно сделать вывод, для современного периода характерен рост неформальной занятости, этому во многом способствует недостаточный уровень оплаты труда, ограничивающий некоторые критерии работников в удовлетворении своих потребностей. Кроме того, значительное влияние на рост такой занятости оказывает уровень развития государственного регулирования российского рынка труда, при котором создаются более комфортные условия и возможности работы за пределами формального сектора.

В результате проведенного исследования, большая часть опрошенных называет основными причинами возникновения неформальной занятости несовершенство законодательства, низкий уровень оплаты труда в формальном секторе и недобросовестность самих работодателей, с чем согласны специалисты, также анализ показал, что основными мотивами, как для молодежи, так и для людей среднего возраста в основном является улучшение материального положения.

Поэтому для легализации неформально самозанятости, были предложена реализация мероприятий общей суммой 4107000 руб., которая включает в себя: разъяснительную работу с населением по дискредитации неформальной экономической деятельности, разъяснение принципов налоговой политики, целей и направленности поступления налогов, а также связи налогов и общественных выгод, влиянии неформальной занятости на уровень пенсий для населения, развитие платформенной экономики, а также создание реестра организаций, использующих неформальную занятость. Все это, по прогнозным оценкам, приведет к улучшению состояния, как среди занятости населения, так и в экономическом благополучии области.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Таким образом, понятие неформального сектора не тождественно понятию теневой или ненаблюдаемой экономики. К теневой экономике относится любая нерегистрируемая и необлагаемая налогами экономическая деятельность, включая криминальную, а также нерегистрируемую в рамках крупных или средних зарегистрированных предприятий, тогда как неформальный сектор не включает занятых запрещенной деятельностью (контрабанда, производство и распространение наркотиков, проституция, и т.п.), а также тех, кто работает без регистрации на крупных и средних предприятиях формального сектора. Однако он может включать как самозанятых, так и занятых по найму (на предприятиях неформального сектора или у физических лиц). В свою очередь к неформальным самозанятым относятся занятые в домашних хозяйствах и самозанятые без домашних хозяйств (фриланс).

Неформальный сектор экономики рассматривается в данном случае, как легальная деятельность экономики, официально не зарегистрированная, предполагающая отсутствие юридического оформления отношений найма или факта самостоятельного обеспечения работой.

Увеличению роста неформального сектора способствуют: повышенные налоги, снижение доходов в формальном секторе, замедление темпов экономического роста, а также доступность и легкость работы в неформальном секторе, мобильностью и гибкостью в удовлетворении потребностей общества, в отличие от государственных и крупномасштабных секторов. Изменения институционализации самозанятости в стране, могут положительно повлиять на ситуацию.

В результате анализа социально-экономическое развитие региона оценивается как положительное, однако отмечается зависимость снижающегося показателя темпа роста ВРП и увеличением неформальной занятости в регионе, что может свидетельствовать о наличии ненаблюдаемой экономики в Амурской области.

Критериями для рассмотрения характеристики занятых в неформальном секторе экономики Амурской области, послужили такие показатели как: распределение численности занятых в НФС по полу, возрасту, их деятельность в конкретной экономической сфере, а также уровень образования.

Для современного периода характерен рост неформальной занятости, этому во многом способствует недостаточный уровень оплаты труда, ограничивающий некоторые критерии работников в удовлетворении своих потребностей. Кроме того, значительное влияние на рост такой занятости оказывает уровень развития государственного регулирования российского рынка труда, при котором создаются более комфортные условия и возможности работы за пределами формального сектора.

Проблемы и снижение рисков могут быть решены благодаря созданию соответствующих институтов, оптимизации ее организационной структуры и обеспечения адекватного функционального наполнения ее деятельности. Мотивационный механизм поддержки самозанятости должен иметь региональную направленность и включать различные направления, благодаря чему самозанятость получит свою институционализированную систему.

В результате проведенного исследования, большая часть опрошенных называет основными причинами возникновения неформальной занятости несовершенство законодательства, низкий уровень оплаты труда в формальном секторе и недобросовестность самих работодателей, также анализ показал, что основными мотивами, как для молодежи, так и для людей среднего возраста в основном является улучшение материального положения.

Рост неформального сектора увеличил доступ к работе для многих людей в целях обеспечения доходом, но также в следствие, повысился риск для их экономической безопасности. Также сложившаяся ситуация оказывает влияние на сложности государства в области управления налогов и взносов, что в свою очередь препятствует предоставлению социальных услуг. Отрицательное влияние оказывается на производительность и экономический рост.

В результате проведенных оценок выявлена зависимость между бюджетными потерями региона и неуплаченными налогами на доходы физических лиц. Данная зависимость показала отсутствие необходимости покрытия дефицита консолидированного бюджета за счет потенциальных налоговых поступлений, которые теряет бюджетная система.

Для легализации неформально самозанятости, были предложена реализация мероприятий общей суммой 4107000 руб., которая включает в себя: разъяснительную работу с населением по дискредитации неформальной экономической деятельности, разъяснение принципов налоговой политики, целей и направленности поступления налогов, а также связи налогов и общественных выгод, влиянии неформальной занятости на уровень пенсий для населения, развитие платформенной экономики, а также создание реестра организаций, использующих неформальную занятость. Все это, по прогнозным оценкам, приведет к улучшению состояния, как среди занятости населения, так и в экономическом благополучии области.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1 Абрамова, Е. А. Самозанятость населения как ступень подъема экономики в период преодоления кризиса [Электронный ресурс] / Е. А. Абрамова // Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение. - 2015. - №1.- С.7. — Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/samozanyatost-naseleniya-kak-stupen-podema-ekonomiki-v-period-preodoleniya-krizisa> –27.03.2020

2 Аванесов, Ю. А. Основы коммерции на рынке товаров и услуг [Электронный ресурс] / Ю. А. Аванесов.- М., 2015.-176 с. -Режим доступа: <https://search.rsl.ru/ru/record/01001711440> - 25.03.2020

3 Амурская область в цифрах [Электронный ресурс]: Краткий статистический сборник/Амурстат. -Благовещенск, 2020 – 212 с.- Режим доступа: <https://amurstat.gks.ru/>- 22.03.2020

4 Барсукова, С. Ю. Неформальная экономика [Электронный ресурс]: курс лекций / С.Ю. Барсукова.- М., 2016. – 356 с. — Режим доступа: https://aldebaran.ru/author/you_barsukova_s/kniga_neformalnaya_yekonomika_kurs_1_ekciyi/read/ - 22.03.2020

5 Беляевский, И.К. Основы коммерции [Электронный ресурс]: учебное пособие/ И.К Беляевский ; Московский государственный университет экономики, статистики и информатики.- М. - 2015. — 129 с. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/10748.html> - 22.03.2020

6 Бобков, В.Н. Повышенные риски неустойчивой занятости для отдельных групп населения [Электронный ресурс] / В.Н. Бобков // Уровень жизни населения регионов России.-2017.-№4 (206). – С.13.-Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/povyshennye-riski-neustoychivoy-zanyatosti-dlya-otdelnyh-grupp-naseleniya>-дата 12.06.2020

7 Бобков, В.Н. Неустойчивая занятость в Российской Федерации: состояние и направления снижения [Электронный ресурс] / В.Н. Бобков // Народонаселение.-2019.-№2.-С.11.-Режим доступа:

<https://cyberleninka.ru/article/n/neustoychivaya-zanyatost-v-rossiyskoy-federatsii-sostoyanie-i-napravleniya-snizheniya-12.06.2020>

8 Васильев, В. Н. Основы маркетинга [Электронный ресурс]: учебное пособие/ В.Н. Васильев. - Ульяновск. - 2016.- 48 с. — Режим доступа:

<https://www.twirpx.com/file/36097> - 22.03.2020

9 Виноградова, С.Н. Коммерческая деятельность [Электронный ресурс]: учебник / С. Н. Виноградова. - Минск: Вышэйшая школа. - 2015.— 288 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/20218.html> - 22.03.2020

10 Водопьянова, А.И. Исследование характера неформальной занятости [Электронный ресурс] / А.И. Водопьянова // Финансовая аналитика: проблемы и решения.- 2015.-№6 (240).-С.9.-Режим доступа:

<https://cyberleninka.ru/article/n/issledovanie-haraktera-neformalnoy-zanyatosti-12.06.2020>

11 Гарнов, А. П. Экономика предприятия [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров /А.П. Гарнов. - М.: Издательство Юрайт. - 2018. — 303 с. — Режим доступа: <https://biblio-online.ru/book/ekonomika-predpriyatiya-426184> — 1.04.2020

12 Гражданский кодекс Российской Федерации : принят Гос. Думой 30 ноября 1994: одобр. Советом Федерации 8 декабря 2006 г. – М.: Эксмо, 2019.- 928 с. - 3.04.2020

13 Дашков, Л. П. Организация, технология и проектирование предприятий [Электронный ресурс]/ Л.П. Дашков, В.К. Памбухчианц, О.В. Памбухчианц .- М.: Дашков и К. - 2018. – 456 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/35556>- 27.03.2020

14 Егоров, В.Ф. Организация торговли [Электронный ресурс] / В.Ф. Егоров. – СПб.: «Питер - Принт».-2016.- 214 с.— Режим доступа: <https://www.twirpx.com/file/47306/> - 29.03.2020

15 Котова, Н.Н. Неформальный сектор экономики России [Электронный ресурс] / Н.Н. Котова, А. Е. Черепанова //Вестник ЮУрГУ. - 2017.- №4.-

Сер. Экономика и менеджмент. – С. 50-67. – Режим доступа:
<https://cyberleninka.ru/article/n/neformalnyy-sektor-ekonomiki-rossii> - 29.03.2020

16 Кученкова, А.В. Дифференциация работников по характеру неустойчивости их занятости [Электронный ресурс] / А.В. Кученкова // Мониторинг.-2018.-№3(145).-С.15.-Режим доступа:
<https://cyberleninka.ru/article/n/differentsiatsiya-rabotnikov-po-harakteru-neustoychivosti-ih-zanyatosti> - 12.06.2020

17 Кученкова, А.В. Прекаризация занятости: к методологии и методам измерения [Электронный ресурс] / А.В. Кученкова // Вестник РУДН. Серия: Социология.-2019.-№1.-С.7.-Режим доступа:
<https://cyberleninka.ru/article/n/prekarizatsiya-zanyatosti-k-metodologii-i-metodam-izmereniya>-12.06.2020

18 Мешков, В.Р. Неустойчивая занятость как фактор деформации общественного развития [Электронный ресурс] / В.Р. Мешков // Уровень жизни населения регионов России.-2017.-№4(206).-С.11.-Режим доступа:
<https://cyberleninka.ru/article/n/neustoychivaya-zanyatost-kak-faktor-deformatsii-obshchestvennogo-razvitiya> -12.06.2020

19 Михайлов, А. Ю. Неформальная занятость на российском рынке труда [Электронный ресурс] / А.Ю. Михайлов // Вестник евразийской науки.-2016.-№4 (29).-С.12.-Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/neformalnaya-zanyatost-na-rossiyskom-rynke-truda>.- 12.06.2020

20 Молоткова, Н.В. Основы коммерческой деятельности [Электронный ресурс]: учеб. пособие / Н.В. Молоткова, Г.А. Соседов.- Тамбов: Изд-во Тамб. гос. техн. ун-та.-2016. -152 с.- Режим доступа:
<http://www.twirpx.com/file/24196> —29.03.2020

21 Морозов, М. А. Экономика организации туризма [Электронный ресурс]: учебник для академического бакалавриата / М. А. Морозов, Н. С. Морозова. — М.: Издательство Юрайт. - 2018. — 291 с. — Режим доступа:
<https://biblio-online.ru/book/ekonomika-organizacii-turizma-423043> —29.03.2020

22 Нуреев Р. М., Классификация неформальной занятости и методы ее оценки [Электронный ресурс] / Р. М. Нуреев, Д. Р. Ахмадеев// Пространство экономики.- 2015. - №1. - С. 81-93. Режим доступа:

<https://cyberleninka.ru/article/n/klassifikatsiya-neformalnoy-zanyatosti-i-metody-ee-otsenki> - 29.03.2020

23 Панкратов, Ф. Г. Коммерческая деятельность [Электронный ресурс]: учебник / Ф. Г. Панкратов, Н. Ф. Солдатова. — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°».-2015. - 500с.- Режим доступа:

<http://institutiones.com/download/books/2422-kommercheskaya-deyatelnost-pankratov.html> - 29.03.2020

24 Памбухчиянц, О. В. Организация и технология коммерческой деятельности [Электронный ресурс]: учебник / О. В. Памбухчиянц., Л. П. Дашков. - М.: Дашков и К. - 2015. - 640 с. — Режим доступа:

<https://www.twirpx.com/file/1982488/>— 29.03.2020

25 Половцева, Ф.П. Коммерческая деятельность [Электронный ресурс]: учебник/ Ф.П. Половцева. - М.: Инфра-М.- 2016.- 248 с.-Режим доступа:

<http://bookre.org/file=1479177.> - 29.03.2020

26 Попов, А.В. Неустойчивая занятость: распространенность и социально-демографические характеристики работников [Электронный ресурс] / А.В. Попов // Государственное управление. Электронный вестник.-2017.-№63.-

Режим доступа:<https://cyberleninka.ru/article/n/neustoychivaya-zanyatost-rasprostranennost-i-sotsialno-demograficheskie-harakteristiki-rabotnikov>-12.06.2020

27 Постановление Госкомстата РФ от 31 января 1998 года № 7 Об утверждении «Основных методологических положений по оценке скрытой (неформальной) экономики» (в ред. от 27.06.2005 №36) [Электронный ресурс].- 2005.-

№ 7. — Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/901703559> - 29.03.2020

28 Рабочая сила, занятость и безработица в России [Электронный ресурс]: Стат.сб./ Росстат. – М.-2018. – 142 с. — Режим доступа:

https://www.gks.ru/free_doc/doc_2018/rab_sila18.pdf.- 5.04.2020

29 Саталкина, Н. И. Экономика торговли [Электронный ресурс]: учебное пособие / Н.И. Саталкина, Б.И. Герасимов, Г.И. Терехова. - М.: ИНФРА-М.-2015. - 232 с.- Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/400981> — 29.03.2020

30 Социально-экономическое положение Амурской области [Электронный ресурс]: Доклад/ Амурстат. – Благовещенск.-2020. – 75с. – Режим доступа: <https://amurstat.gks.ru/folder/30764> - 5.04.2020

31 Территориальный орган федеральной службы государственной статистики по амурской области [Электронный ресурс]: офиц. сайт. - 25.10.1998.- Режим доступа: <https://amurstat.gks.ru/>- 29.03.2020

32 Труд и занятость в Амурской области [Электронный ресурс]: Сборник/Амурстат.-Благовещенск, 2018. – 198 с. – Режим доступа: http://amurstat.old.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/amurstat/ru/.- 29.03.2020

33 Федеральная налоговая служба [Электронный ресурс]: офиц.сайт.- Режим доступа: <https://analytic.nalog.ru/portal/index.ru-RU.htm>- 29.03.2020

34 Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]: офиц.сайт. - Режим доступа: https://gks.ru/bgd/regl/b19_36/Main.htm. - 29.03.2020

35 Федеральный закон от 27.11.2018 N 422-ФЗ (ред. от 01.04.2020) «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» // Собр. Законодательства Российской Федерации.-2018. №30. ст.3023 – 5.04.2020

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Анкета

Добрый день! Приглашаем Вас принять участие в исследовании, посвященном анализу неформальной занятости жителей Амурской области. Ответьте, пожалуйста, на вопросы, анкета является анонимной, результаты будут представлены в обобщенном формате.

1 Знаете ли Вы что такое неформальная занятость?

- А) Да
- Б) Нет (Закончите анкетирование)
- В) Не уверен(на)

2 Как Вы относитесь к существованию нашей стране такого явления как неформальная занятость?

- А) Положительно
- Б) Скорее положительно, чем отрицательно
- В) Скорее отрицательно, чем положительно
- Г) Отрицательно
- Д) Безразлично

3 Как Вы считаете, что является основными причинами существования неформальной занятости? (можно выбрать максимум три варианта)

- А) Несовершенное законодательство в данной области
- Б) Готовность работать без оформления трудового договора и социальных гарантий, в том числе за низкую плату
- В) Низкий уровень оплаты труда в формальном секторе экономики, общий низкий уровень жизни населения, толкающий на любые приработки
- Г) Трудности для работодателей, связанные с соблюдением действующего законодательства (большие потери времени и денег, сложности формальных процедур и т.п.)
- Д) Недостаточные санкции к работодателям за нарушение законодательства
- Ж) Другое

4 Как много Ваших знакомых имеют неформальную занятость?

Продолжение Приложения А

А) Почти все знакомые

Б) Несколько человек в близком окружении

В) Почти никто не работает (1-2 человека не в близком окружении)

Г) Все работают официально

Д) Затрудняюсь ответить

5 Вы когда-нибудь работали неофициально?

А) Да, работал(а) на постоянной работе

Б) Да, подрабатывал(а) в свободное время

В) Нет, не работал(а) (Переход к вопросу 7)

Г) Работаю в данный момент

6 Что являлось(ется) для вас основным мотивом неофициального трудоустройства?

А) Улучшение материального благополучия

Б) Получение опыта работы, близкого к образованию

В) Помогал (а) родственникам/знакомым

Г) Способ самореализации

Д) Свободный график работы

7 Ваш пол

А) Мужской

Б) Женский

8 Ваш возраст

А) 18-25

Б) 26-35

В) 36-45

Г) 46-55

Д) 56 и старше

9 Ваше образование

А) Неполное среднее

Б) Среднее общее

Продолжение Приложения А

В) Среднее профессиональное

Г) Среднее специальное

Д) Неполное высшее

Ж) Высшее образование

З) Аспирантура