

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

Факультет инженерно-физический
Кафедра безопасности жизнедеятельности

УТВЕРЖДАЮ

Зав. кафедрой

_____ А.Б. Булгаков
« _____ » _____ 2018 г.

ЗАДАНИЕ

К выпускной квалификационной работе студентки группы 413-об Донгак ДозурашХулеровны.

1. Тема выпускной квалификационной работы: Исследование состояния охраны труда в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района и разработка мероприятий по ее улучшению. (Утверждена приказом от 09.04.2018 №772-уч).

2. Срок сдачи студентом законченной работы: 19 июня 2018 г.

3. Исходные данные к выпускной квалификационной работе: Нормативные документы ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района и документация в области охраны труда.

4. Содержание выпускной квалификационной работы: 1. Характеристика и структура ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района; 2. Анализ системы управления охраной труда в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района; 3. Разработка мероприятий по улучшению системы управления охраной труда в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района; 4. Безопасность и экологичность; 5. Техничко-экономическое обоснование мероприятий по улучшению системы управления охраной труда.

5. Перечень материалов приложения: Характеристика и структура ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района; Нормативно правовые документы для проведения анализа; Этапы проведения анализа СУОТ в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района; Выявленные недостатки в системе управления охраной труда в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района; Безопасность и экологичность; Технико-экономическое обоснование мероприятий по улучшению системы управления охраной труда.

6. Консультанты по выпускной квалификационной работе (с указанием относящихся к ним разделов): Аверьянов В.Н. (Безопасность и экологичность), Долгушева А.В. (Технико-экономическое обоснование мероприятий по снижению негативного воздействия на окружающую среду).

7. Дата выдачи задания: 16 апреля 2018 г.

Руководитель выпускной квалификационной работы: Аверьянов Владимир Николаевич, доцент, кандидат физико-математических наук, доцент.

Задание принял к исполнению дата 16.04.2018 г _____

(подпись студента)

РЕФЕРАТ

Бакалаврская работа содержит 82 с., 13 рисунков, 14 таблиц, 7 приложений, 15 источников.

ОХРАНА ТРУДА, СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА, ОБУЧЕНИЕ, СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, БЕЗОПАСНОСТЬ, ЭКОЛОГИЧНОСТЬ, МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

В данной работе исследовано состояние охраны труда вГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района.

Цель бакалаврской работы: проведение анализа состояния системы управления охраной труда в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского районаи разработка мероприятий по ее улучшению.

На основе ГОСТ 12.0.230.2-2015 « Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Требования» исследовано состояние существующей системы управления охраной труда в организации, выявлены недостатки и разработаны мероприятия по улучшению.

Разработана Политика организации, Положение о системе управления охраной труда в организации и Организация кабинета по охране труда. Проведено технико-экономическое обоснование предложенных мероприятий.

ABSTRACT

Bachelor's work contains 82 c., 13 figures, 14 tables, 7 appendices, 15sources.

OCCUPATIONAL SAFETY SPECIAL EVALUATION OF WORKING CONDITIONS, TRAINING, PERSONAL PROTECTIVE EQUIPMENT, SAFETY, ENVIRONMENTAL, MEDICAL EXAMINATIONS

In this work, the state of labor protection in the EMERCOM of Russia in the Republic of Tuva Dzun-Hemchyk and Sut-Khol district.

The aim of bachelor's thesis: implementation analysis of management system of labour protection in the EMERCOM of Russia in the Republic of Tyva Dzun-Khemchikskaya and Sut-kholsky district and the development of measures for its improvement.

Based on GOST 12.0.230.2-2015 " system of occupational safety standards. Occupational health and safety management systems. Requirements " the state of the existing system of occupational health and safety management in the organization is investigated, shortcomings are revealed and measures for improvement are developed.

The policy of the organization, Regulations on the system of management of labor protection in the organization and the organization of the Cabinet on labor protection. A feasibility study of the proposed activities was carried out.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	8
1 Характеристика деятельности ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района	10
1.1 Общие сведения	10
1.2 Деятельность организации	10
1.3 Организационная структура	13
2 Анализ состояния охраны труда в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района	15
2.1 Теоретические сведения о системе управления охраной труда в организации	15
2.2 Система управления охраной труда в ГУ МЧС России по РТ Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района	20
2.2.1 Анализ Политики в области охраны труда	20
2.2.2 Анализ участия работников и их представителей в систему управления охраной труда	21
2.2.3 Анализ обязанностей и ответственности в рамках системы управления охраной труда	22
2.2.4 Анализ компетентности и подготовки	31
2.2.5 Анализ документации системы управления охраной труда	35
2.2.6 Анализ процедур передачи и обмена информацией	38
2.2.7 Оценка исходного анализа	39
2.2.8 Анализ планирования, разработки и применения системы управления охраной труда	40
2.2.9 Анализ деятельности по предотвращению опасностей	41
2.2.9.1 Производственный контроль	42
2.2.9.2 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	43
2.2.9.3 Проведение медицинских осмотров	45
2.2.9.4 Проведение специальной оценки условий труда	46

2.3 Результаты анализа состояния системы управления охраной труда в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района	48
3 Разработка мероприятий по улучшению системы управления охраной труда в ГУ МЧС России по РТ Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района	53
3.1 Разработка Политики в ГУ МЧС России по РТ Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района в области охраны труда	53
3.2 Разработка Положения о системе управления охраной труда в ГУ МЧС России по РТ Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района	54
3.3 Организация кабинета охраны труда	55
4 Безопасность и экологичность	63
4.1 Охрана окружающей среды	63
4.2 Техника безопасности при нанесении службы	65
4.3 Техника безопасности при сборе, выезде, следовании на пожар (аварию, стихийное бедствие) и при возвращении в часть	65
5 Технико-экономическое обоснование мероприятий по улучшению системы управления охраной труда	68
5.1 Затраты на проведение специальной оценки условий труда	68
5.2 Затраты связанные подготовкой документации по СУОТ	70
5.3 Затраты на создание кабинета охраны труда	70
5.4 Затраты на реализацию мероприятий по улучшению системы управления охраной труда	79
Заключение	80
Библиографический список	81
Приложения А Разработанная Политика ГУ МЧС по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района	83
Приложение Б Разработанное Положение о системе управления охраной труда в ГУ МЧС по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района	86

ВВЕДЕНИЕ

Система управления охраной труда - набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей.

Цель управления охраной труда – обеспечение безопасных условий охраны труда работающих, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности путем соблюдения требований нормативно – правовых актов.

Управлять – это значит постоянно держать под контролем ситуацию с безопасностью, строить работу по принципу профилактики, регулировать риски, постоянно уменьшая их значения. Без серьезных научных поисков в этом направлении не обойтись.

Система управления охраной труда (далее СУОТ) дает предприятию возможность разработать свою концепцию (политику) по охране труда, установить цели (целевые показатели) охраны труда, организовать трудовые процессы с принятием необходимых мер повышения результативности охраны труда, а так же создать социально-ориентированное производство, исключить ущерб в результате аварий, инцидентов и несчастных случаев.

Цель бакалаврской работы: анализ системы управления охраной труда в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Дать характеристику ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района и изучить особенности производства.
2. Провести анализ состояния системы управления охраной труда в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района.

3. Разработать мероприятия по улучшению системы управления охраной труда вГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района.

4. Дать технико-экономическое обоснование рекомендуемых мероприятий по улучшению системы управления охраной труда.

Объект бакалаврской работы: система управления охраной труда.

Предмет работы: основные документы системы управления охраной трудаГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района:

- политика (концепция) охраны труда;
- положение о системе управления охраной труда;
- приказы о распределении обязанностей по охране труда и введении в действие политики и положения о системе управления охраной труда в действие;
- методики, инструкции и другие внутренние нормативные документы, используемые в системе управления охраной труда;
- журналы, протоколы, отчеты и другие записи, сопутствующие проверкам, контролю и анализу в рамках системы управления охраной труда.

Бакалаврская работа написана в соответствии с существующими законодательными и иными нормативными документами в области охраны труда, учебными пособиями по охране труда и экономике.

1 ХАРАКТЕРИСТИКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГУ МЧС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА ДЗУН-ХЕМЧИКСКОГО И СУТ-ХОЛЬСКОГО РАЙОНА

1.1 Общие сведения

Полное юридическое наименование: Главное управление МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района.

ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района создано в целях обеспечения пожарной безопасности, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций на территории Республики Тыва, юридический адрес: Российская Федерация, 667000, Республика Тыва, город Кызыл, улица Красноармейская, дом 70. На рисунке 1 показано вид из гугл-карты организации.

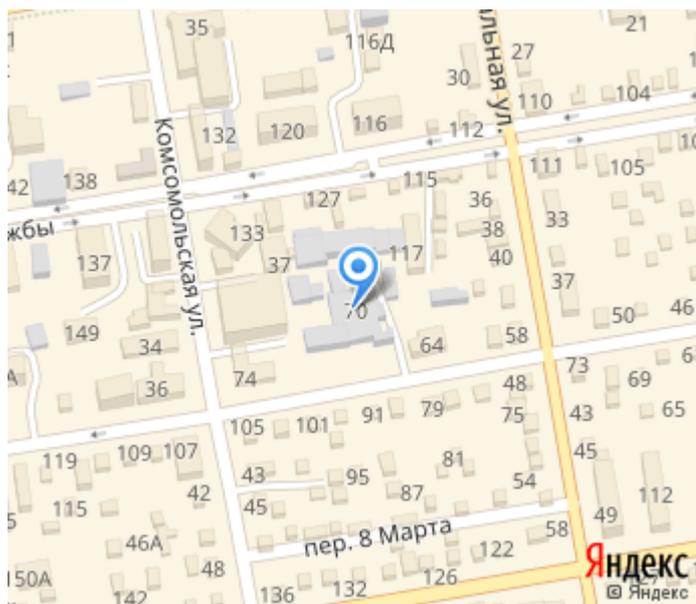


Рисунок 1- Вид на карте

1.2 Деятельность организации

ГУ МЧС России по Республике Тыва осуществляет на основе заданий МЧС России за счет средств федерального бюджета следующие основные виды деятельности (функции):

- осуществление профилактики пожаров и их тушения в населенных пунктах, в организациях, в которых создаются объектовые подразделения

ФПС, а также проведение аварийно- спасательных работ, спасение людей и имущества при пожарах на территории Республики Тыва;

- координация деятельности подразделений других видов пожарной охраны, расположенных в районе выезда, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- осуществление при тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ оперативного управления силами и средствами, подразделениями других видов пожарной охраны, привлекаемыми для тушения пожаров;

- взаимодействие с противопожарными службами министерств, ведомств, добровольными и иными формированиями, а также другими организациями и правоохранительными органами в пределах своей компетенции;

- организация гарнизонной службы, организация и контроль за караульной службой;

- организация работы и осуществление мер по охране труда и технике безопасности, анализ состояния травматизма и заболеваемости среди личного состава, разработка соответствующих профилактических мероприятий по улучшению охраны труда и техники безопасности;

- планирование деятельности, анализ качества и состояния проводимой работы, принятие мер по ее совершенствованию;

- организация и обеспечение разработки и корректировки документов предварительного планирования, согласование в пределах своей компетенции «Планов ликвидации аварий»;

- обеспечение в пределах своей компетенции проведения мероприятий по защите государственной тайны и служебной информации;

- обеспечение поддержания в готовности пожарной и аварийно-спасательной техники, пожарно-технического вооружения, спасательного оборудования и средств связи, осуществление контроля за использованием и сохранностью имущества;

- определение потребности в материально-технических ресурсах подчиненных подразделений, осуществляет учет лома и отходов драгоценных металлов;

- анализ состояния профессиональной и тактической подготовок, действий личного состава по тушению пожаров и проведению аварийно - спасательных работ, организация и проведение мероприятия по их совершенствованию;

- осуществление подбора кандидатов на обучение в образовательные учреждения МЧС России;

- участие в разработке и реализации документов (программ, планов и т.п.) комплексного развития охраняемых городов, населенных пунктов по вопросам пожарной безопасности и защиты населения от чрезвычайных ситуаций, а также контроле за их реализацией;

- в пределах своей компетенции информирование населения через средства массовой информации и по иным каналам о состоянии пожарной безопасности, прогнозируемых и возникших пожарах, мерах по обеспечению пожарной безопасности населения и территорий, приемах и способах защиты;

- организация в установленном порядке разработки и представление предложений по закупке и ремонту пожарно-технического вооружения, пожарной и специальной техники, другого имущества, материальных и других средств;

- подготовка предложений для органов государственной власти и органов местного самоуправления по осуществлению мер в области

обеспечения пожарной безопасности, взаимодействие с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами государственной власти субъекта Российской Федерации, органами местного самоуправления и организациями по вопросам, отнесенным к компетенции ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района

- проведение мероприятий в области противопожарной пропаганды, размещение информации по противопожарной тематике на информационных стендах и плакатах (листочках), а также в средствах массовой информации;

- осуществление эксплуатации основных фондов, находящихся в оперативном управлении;

- проведение учебно-методических сборов, семинаров и спортивных мероприятий для сотрудников ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района и структурных подразделений;

- осуществление мероприятий по защите государственной тайны и безопасности информации, режима секретности проводимых работ и ведение секретного делопроизводства;

- осуществление в установленном порядке делопроизводства, архивного хранения документов и материалов по вопросам, отнесенным к компетенции ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района.

1.3 Организационная структура

Руководство в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района осуществляет начальник отряда и его заместители в разных подразделениях.

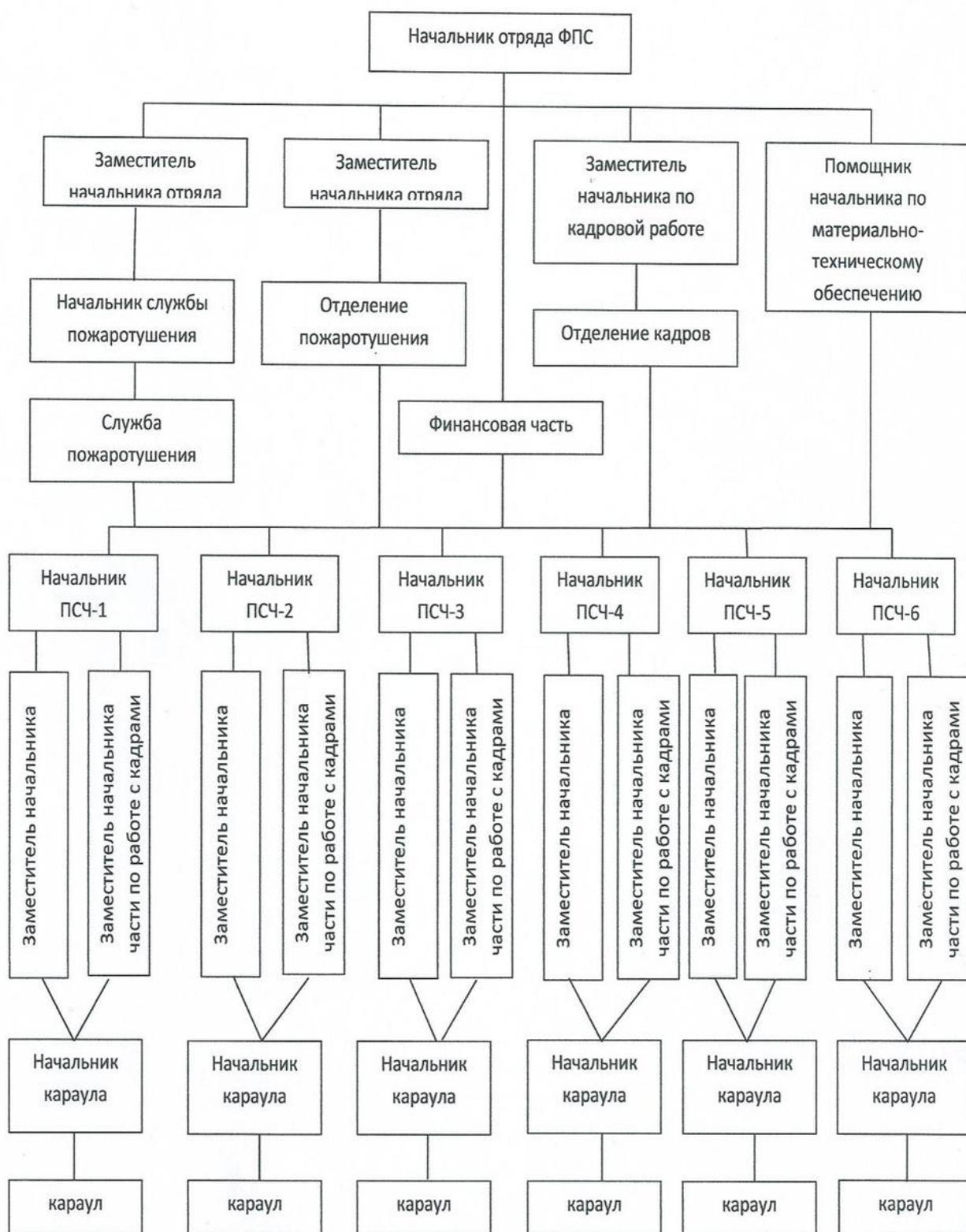


Рисунок 2 – Организационная структура

2 АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В ГУ МЧС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА ДЗУН-ХЕМЧИКСКОГО И СУТ-ХОЛЬСКОГО РАЙОНА

2.1 Теоретические сведения о системе управления охраной труда в организации

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Работодатель обязан обеспечить для сотрудников безопасные условия работы и охрану их жизни и труда. Сюда относится и безопасность работников при эксплуатации офисных и других помещений, оборудования, при работе иными материалами для осуществления трудовой деятельности.

Таким образом, работодатель своей компании должен создать и обеспечить функционирование системы управления охраной труда (СОУТ).

Управление охраной труда - это подготовка, принятие и реализация решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

С 1 июля 2009 г приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007г № 169-ст введен в действие межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 « Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования». С целью данного стандарта является содействие защите работников от опасных и вредных производственных факторов и исключению связанных с их работой травм, ухудшений здоровья, болезней, смертей, а также инцидентов (опасных происшествий)[1].

Согласно ГОСТ 12.0.230-2007 система управления охраной труда – набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей[1].

Основными элементами системы управления охраной труда в организации являются (рисунок 2):



Рисунок 3- Основные элементы СУОТ

1. Политика – руководящий документ, содержащий теоретическое построение СУОТ в конкретной организации с учетом ее специфики.

2. Организация – мероприятия по созданию, применению и обеспечению функционирования СУОТ, в том числе: распределение обязанностей и ответственности по охране труда между руководством высшего звена и специалистами организации, подразделениями и работниками, обучение и подготовка работников, организация службы охраны труда, разработка процедур по формированию документации системы управления охраной труда.

3. Планирование и осуществление – разработка и организация процессов, необходимых для достижения результатов в соответствии с политикой охраны труда в организации.

4. Оценка (контроль) – проверка всех процессов обеспечения охраны труда в организации и их анализ на соответствие политике охраны труда, а также существующим законодательным и прочим требованиям.

5. Действия по совершенствованию – принятие решений по улучшению СУОТ на основе анализа руководством и постоянное совершенствование существующей СУОТ.

Основными документами СУОТ являются :

- политика (концепция) охраны труда;
- положение о СУОТ;
- приказы о распределении обязанностей по охране труда и введении в действие политики и положения о СУОТ в действие;
- методики, инструкции и другие внутренние нормативные документы, используемые в СУОТ;
- журналы, протоколы, отчеты и другие записи, сопутствующие проверкам, контролю и анализу в рамках СУОТ.

Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 9 июня 2016 г. № 601-ст с 1 марта 2017 г. вводится в действие в качестве национального стандарта Российской Федерации межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007». Настоящий стандарт разъясняет основные принципы системы управления охраной труда и смысл каждого требования ГОСТ 12.0.230, дает руководящие указания и рекомендации по их реализации [2].

Руководство организации несет ответственность за обеспечение охраны труда, распределяет обязанности и полномочия по разработке, внедрению и функционированию системы управления охраной труда в соответствии с

установленными требованиями. При разработке СУОТ следует учитывать деятельность организации, ее конкретные задачи, используемые технологические процессы, оборудование, средства индивидуальной и коллективной защиты работников[2].

Схема управления охраной труда в организации приведена на рис 4.

Каждая задача системы управления охраной труда представляет собой целевую подсистему управления, которая может быть рассчитана, детализирована на большое число конкретных задач. Степень детализации и конкретизации задач определяется масштабами данного производства, сложностью решаемых вопросов, уровнем управления, значимостью конечных результатов, сложностью объемов требуемой исходной и выходной информации.

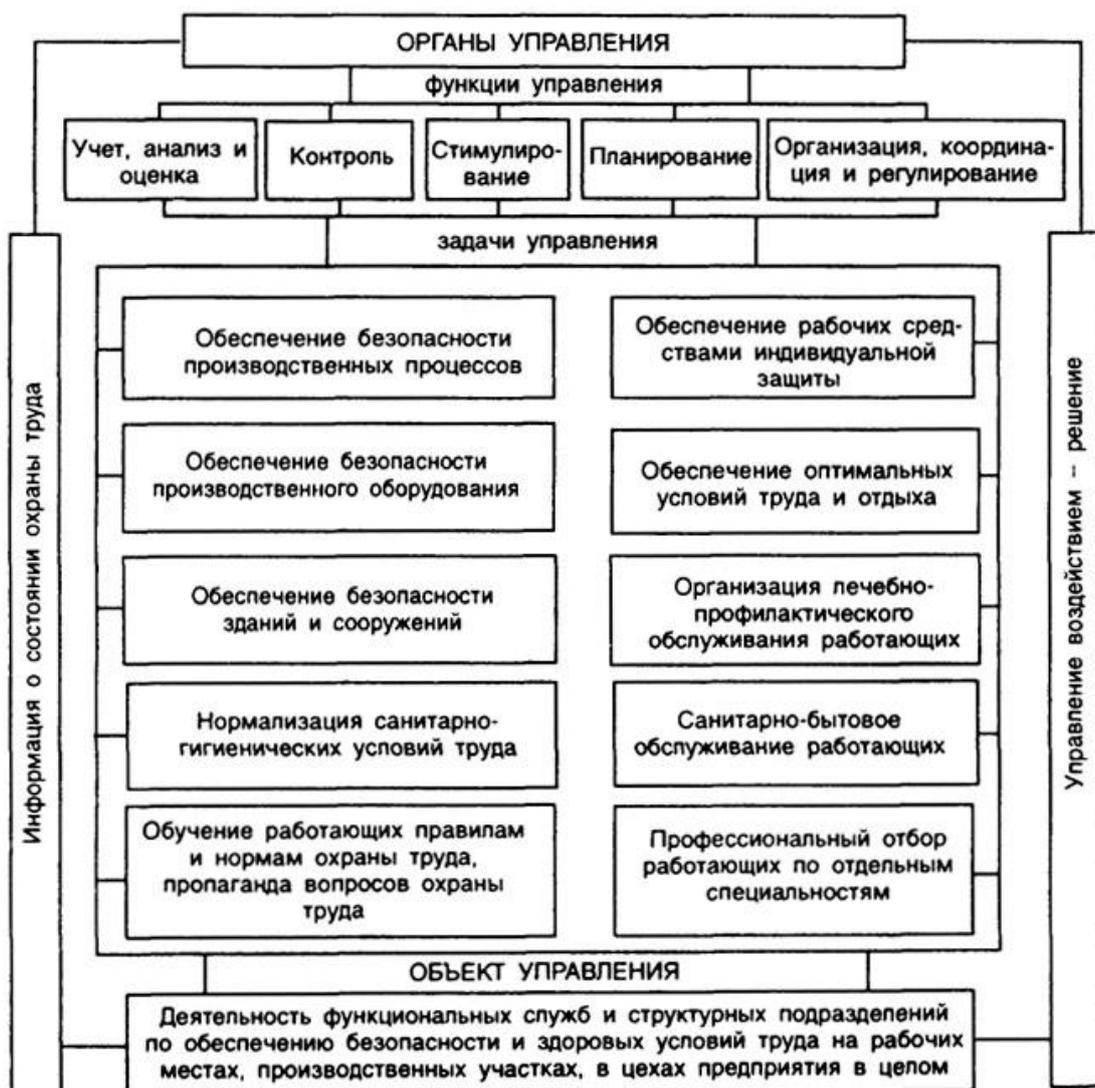


Рисунок 4 - Функциональная схема СУОТ предприятия

Детализация задач позволяет во всем объеме представить весь круг решаемых вопросов, определить исполнителей, информационные и управленческие связи, правильно и во всем объеме реализовать функции управления. Применяется метод детализации задач с помощью построения «дерева задач», когда решение главной задачи (первый уровень) расчленяется на подзадачи второго уровня, каждая подзадача расчленяется на подзадачи третьего уровня и т. д [2].

Каждая из задач, решаемых в системе управления, должна реализовываться посредством функций управления.

Основной *целью управления охраной труда на предприятии* остается выявление и мобилизация всех технических, экономических, организационных и социальных возможностей предприятия для улучшения условий и безопасности труда, сохранение здоровья и работоспособности человека.

С 1 марта 2017 г. вводится в действие ГОСТ 12.0.230.2-2015 «ССБТ. Системы управления охраной труда в организациях. Оценка соответствия. Требования», в котором устанавливаются основные требования и систематизируются процедуры принятия решений по оценке соответствия систем управления охраной труда требованиям ГОСТ 12.0.230. Стандарт содержит описание основных критериев оценки соответствия, которые используются при анализе деятельности работодателя как единой системы взаимосвязанных процедур, мероприятий, методов и средств, направленных на предупреждение воздействия опасных и вредных производственных факторов на организм работников и на снижение числа случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости [1].

Проверка соответствия системы управления охраной труда в ГУ МЧС России по РТ Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского существующим законодательным и иным нормативным требованиям проводится на основании ГОСТ 12.0.230.2-2015.

2.2 Система управления охраной труда в ГУ МЧС России по РТ Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района

2.2.1 Анализ Политики в области охраны труда

ГОСТ 12.0.230-2007 политика в области охраны труда должна отвечать следующим основным требованиям:

- должна быть составлена с учетом специфики предприятия и при условии обязательного консультирования с работниками организации и их представителями;

- должна иметь дату и вводится в действие подписью руководителя организации;

- должна быть доступна всем работникам на их месте работы, а также в соответствующем порядке всем относящимся к организации внешним заинтересованным сторонам;

- должна постоянно анализироваться на предмет соответствия действующим нормативным правовым актам.

Политика должна отражать следующие *принципы и цели*:

- обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов;

- соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;

- обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Данный документ в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района отсутствует.

2.2.2 Анализ участия работников и их представителей в системе управления охраной труда

Важнейшим составляющим элементом СУОТ в организации является участие работников и их представителей в системе управления охраной труда:

- работники и их представители должны участвовать в разработке Политики в области охраны труда, а также в планировании, реализации и оценке действий по совершенствованию СУОТ;
- в организации должна быть создана комиссия по охране труда;
- должны быть объективные свидетельства (отчеты, протоколы заседаний, акты) проведения мероприятий с участием работников и их представителей.

В ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района существует комиссия по охране труда, созданная приказом начальника. В состав комиссии входят 3 сотрудника, которые проходят обязательное обучение в специализированных организациях и там же аттестуются с получением соответствующих документов.

В ходе устного опроса сотрудников установлено, что руководство организации доводит до их сведения все изменения в области охраны труда. В случае необходимости собирается общее собрание трудового коллектива, на котором рассматриваются вопросы охраны труда, нарушения трудового и иного законодательства, несчастные случаи и прочее. По результатам собрания оформляется протокол, который подписывает начальник и сотрудники организации.

Комиссия по охране труда функционирует согласно действующим нормативным правовым документам, о чем свидетельствуют многочисленные локальные документы – приказы о прохождении обучения, свидетельства о прохождении обучения и итоговой аттестации сотрудников в области охраны труда, протоколы собраний трудового коллектива по вопросам охраны труда[1].

В случаях возникновения ситуаций с нарушениями требований охраны труда комиссия по охране труда организации участвует в расследовании: опрашивает работников, составляет протоколы обследования рабочего места, делает соответствующие выводы, также комиссия по охране труда активно участвует в специальной оценке условий труда[2].

2.2.3 Анализ обязанностей и ответственности в рамках системы управления охраной труда

Организационно система управления охраной труда ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района является трехуровневой (начальник—>специалист по охране труда—> комиссия по охране труда). Порядок организации работы по охране труда в Обществе определяется ее Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, внутренними нормативными актами, должностными инструкциями и инструкциями по охране труда.

Согласно ГОСТ 12.0.230-2007 на руководителя организации возложены обязанности обеспечения безопасности и охраны здоровья работников, а также обеспечения руководства деятельностью по охране труда. За невыполнение перечисленных выше обязанностей работодатель несет административную и уголовную ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Обязанность и ответственность начальника ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района по охране труда:

Обязан:

- обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- обеспечить применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

- обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;

- обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;

- обеспечить недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения

указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований;

- обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- обеспечить предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов содержащих нормы трудового права другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- обеспечить принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном трудовым законодательством;

- обеспечить санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а

также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- обеспечить беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечить выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

- обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечить ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- обеспечить разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

- обеспечить наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

- не допустить к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- принять мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- выполнить предписания должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные сроки;

- ознакомить работников с требованиями охраны труда исходя из специфики работы, направления в управлении, самостоятельном отделе;

- принять участие в разработке в установленном порядке инструкций по охране труда для работников;

- обеспечить наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности структурного подразделения.

Специалист по охране труда подчиняется начальнику ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района.

Специалист по охране труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими подразделениями, комиссией по охране труда уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных службой охраны труда ГУ МЧС России по Республике Тыва, а также с федеральными органами исполнительной власти и органом исполнительной власти Республики Тыва в области охраны труда, органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и органами общественного контроля [1].

Специалист по охране труда в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами об охране труда Российской Федерации и Республики Тыва, соглашениями (генеральным, региональным, отраслевым), коллективным договором, другими нормативными правовыми актами МЧС России, СРЦ МЧС России и МЧС России и Главного Управления МЧС России по Республике Тыва.

Основные задачи специалиста по охране труда ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района являются:

- Организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда

- Контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов.

- Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда.

- Информирование и консультирование работников

- Изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

Для выполнения поставленных задач на специалиста возлагаются следующие функции:

- Учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами

- Оказание помощи подразделениям в организации и проведении измерений параметров опасных и вредных производственных факторов в оценке травмобезопасности оборудования, приспособлений.

- Организация, методическое руководство аттестацией рабочих мест по условиям труда, сертификацией работ по охране труда и контроль за их проведением.

- Разработка планов, программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению произведенного травматизма, профессиональных заболеваний, заболеваний, обусловленных производственными факторами, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

- Участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда.

- Организация расследования несчастных случаев на производстве в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 октября 2002 года №73, участие в работе комиссии по расследованию несчастного случаев, оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда (актов по форме Н-1 и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, протоколов измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, оценки оборудования по фактору травмобезопасности, материалов аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификации работ по охране труда и др.), в соответствии с установленными сроками[6].

- Участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями.

- Составление отчетности по охране и условиям труда по формам установленным Госкомстатом России.

- Разработка программ обучения по охране труда работников, ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу (в том числе временно), командированными, а

также учащимися студентами, прибывшими на производственную практику вГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района.

- Организация своевременного обучения по охране труда работниковГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района и участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда.

- Организация совещаний по охране труда.

- Доведение до сведения работников действующих законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора.

- Рассмотрение писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений начальникуГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района по устранению выявленных недостатков.

- Осуществление контроля за:

- Соблюдением работниками требований законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов начальникуГУ МЧС России по Республике Тыва;

- обеспечением и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты;

- соблюдением Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве;

- выполнением мероприятий, предусмотренных программами, планами по улучшению условий и охраны труда, разделом коллективного договора, касающимся вопросов охраны труда, а также за принятием мер по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве (информация из акта по форме Н-1), выполнением предписаний органов государственного органа и контроля за соблюдением требований охраны труда, других мероприятий по созданию безопасных условий труда;

- наличием в подразделениях инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, своевременным их пересмотром;

- проведением аттестации рабочих мест по условиям труда и подготовкой к сертификации работ по охране труда;

- своевременным проведением обучения и проверки знаний по охране труда и всех видов инструктажа по охране труда.

В должностные инструкции всех остальных специалистов организации включены следующие обязанности по охране труда:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом и иными федеральными законами.

2.2.4 Анализ компетентности и подготовки

На следующих нормативных документах показано требования к квалификации специалиста по охране труда:

1. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» (с изменениями на 20 февраля 2014 года);

2. Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» (с изменениями на 5 апреля 2016 года).

Исходя из должностных обязанностей, а также согласно нормативным документам к квалификации специалиста по охране труда ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района предъявляются следующие требования [5, п. 3.2]:

- высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда;

- без предъявления требований к опыту практической работы, а при наличии среднего профессионального образования стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет;

- при наличии у работодателя опасных производственных объектов - соответствующая подготовка и аттестация в области промышленной безопасности.

Специалист по охране труда ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района имеет высшее специальное образование по направлению «Техносферная безопасность», о чем свидетельствует диплом об окончании в 2008г. «Академия гражданской защиты Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий» в городе Железногорске. Таким образом, компетенция специалиста по охране труда в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района соответствует существующим нормативным требованиям.

Проведение первичного инструктажа возложено на специалиста по охране труда, остальные инструктажи проводятся руководителями подразделений ФПС 1 отряд по РТ.

В ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района исполняются в полном объеме программы вводного инструктажа и первичного инструктажа на рабочем месте, инструкции по их проведению, а также все необходимые журналы регистрации вводного инструктажа, инструктажа на рабочем месте.

Также на предприятии есть достаточное количество должностных инструкций и инструкций по охране труда на рабочих местах, необходимых для обучения персонала охране труда. Перечень имеющейся в организации документации представлен в Приложении .

Обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже 1 раза в год. Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в течение двух недель после приема на работу.

Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

Руководители и специалисты ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

Внеочередную проверку знаний требований охраны труда персонала организации независимо от срока проведения предыдущей проверки проводят:

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда; при этом осуществляют проверку знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;

- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников; в этом случае осуществляют проверку знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;

- при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда;

- после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками требований нормативных правовых актов по охране труда;

- при перерыве в работе в данной должности более одного года.

Объем и порядок процедуры внеочередной проверки знаний требований охраны труда определяет сторона, инициирующая ее проведение.

Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников приказом генерального директора Службы создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее 3 человек, прошедших

обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке. В состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда входит начальник организации и руководители структурных подразделений, специалист по охране труда. Результаты проверки знаний требований охраны труда работников оформляются протоколом[1].

Работник не прошедший проверки знаний требований охраны труда при обучении обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.

Приказы подтверждающие проведение обучения в области охраны труда в организации представлены в полном объеме.

В ходе устного опроса сотрудников было установлено, что подготовка в области охраны труда проводится бесплатно, в рабочее время, компетентными лицами. При этом было отмечено, что материал излагается доступным языком, с использованием средств наглядной агитации.

Проведение подготовки и проверки знаний в области охраны труда зафиксированы протоколами.

Обучение и инструктаж по вопросам охраны труда

Все обучение и инструктажи в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района проводятся согласно Постановления Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 года №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» и приказа Минтруда и соцзащиты Российской Федерации от 23.12.2017 года №1100н «Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы»[11].

Вводный инструктаж с вновь принятыми на работу (службу) проводит специалист по охране труда, остальные виды инструктажей проводит непосредственный руководитель (организатор) работ, с учетом специфики данных работ, занятий.

Инструкции разрабатываются специалистом по охране труда, утверждаются начальником ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района, периодически подвергаются пересмотру согласно Постановления Минтруда Российской Федерации от 17.12.2002 года №80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда».

Журналы регистрации инструктажей хранятся в отделении организации службы, подготовки и пожаротушения ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района.

2.2.5 Анализ документации системы управления охраной труда

Согласно ГОСТ 12.0.230.2-2015 система управления охраной труда в организации должна быть обеспечена следующим комплектом документов:

- Политика организации в области охраны труда;
- документы фиксирующие распределение обязанностей и ответственности в области охраны труда и по внедрению системы управления охраной труда;
- документы отражающие идентификацию опасных и вредных факторов, сопутствующих производственной деятельности а также идентификацию опасностей и оценку рисков и мероприятия по их предупреждению и снижению;
- положения, методики, инструкции и другие локальные документы, используемые в системе управления охраной труда.

Как уже было указано выше (п. 2.2.1 настоящей работы) Политика организации в области охраны труда в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района отсутствует.

Документы, фиксирующие распределение ответственности и обязанностей в области охраны труда в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района имеются в полном объеме. Однако каких-либо документов о внедрении системы управления охраной труда в организации не обнаружено. Как, впрочем, и Положения о системе

управления охраной труда. Т.е. собственно система управления охраной труда в документальном виде в организации отсутствует.

Так как в организации есть опасные производственные объекты, в 2014 г. разработано и утверждено начальником внутренней службы Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности, согласно которому осуществляется производственный контроль путем проведения комплекса мероприятий, направленных на обеспечение безопасного функционирования опасного производственного объекта, а также на предупреждение аварий на объекте и обеспечение готовности к локализации аварий и инцидентов и ликвидации их последствий.

Согласно данному Положению ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района осуществляется трехступенчатый контроль с оформлением соответствующей документации:

- контроль за соблюдением правил безопасного ведения работ на рабочих местах со стороны инженерно-технических работников участков, служб и начальников подразделений ведется ежедневно в процессе работ и исполнения должностных и функциональных обязанностей по промышленной безопасности; ведутся журналы результатов проведения контроля за безопасностью труда на первой ступени контроля и регистрации нарушений требований охраны труда;

- контроль главных специалистов в процессе посещения участков, объектов работ, включая проверку нормативной документации, не реже четырех раз в месяц в полевой сезон и не реже одного раза в месяц в зимнее время; ведется журнал результатов проведения контроля за безопасностью труда на второй ступени контроля;

- контроль со стороны первого руководителя или его заместителя (главного инженера) на основе посещения участков, объектов работ не реже одного раза в месяц в период полевого сезона и не реже одного раза полугодие в зимнее время;

- ведется журнал результатов проведения контроля за безопасностью труда на третьей ступени контроля.

На данный момент Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности требует пересмотра в связи с изменением нормативной правовой базы.

Должностные инструкции, инструкции по охране труда имеются в полном объеме указано в п. 2.2.4.

Инструкции согласно внешнему осмотру периодически просматриваются, обновляются по мере необходимости. Последние правки были сделаны в 2016 г.

Устный опрос сотрудников организации показал, что при поступлении на работу, а также при изменении должностных обязанностей в связи с переходом на другую должность работники были ознакомлены с новыми должностными обязанностями. Об это свидетельствуют подписи сотрудников в соответствующих приказах и должностных инструкциях. При внесении изменений в инструкции работники также ставились в известность.

Вводный инструктаж проводит специалист по охране труда, инструктажи на рабочем месте – руководители соответствующих подразделений организации.

Вся имеющаяся в организации документация по системе управления охраной труда находится у специалиста по охране труда и доступна для ознакомления всем сотрудникам.

Опасные и (или) вредные производственные факторы при ремонте, обслуживании и эксплуатации АТС документально нигде не зафиксированы.

Основные опасные и вредные производственные факторы при ремонте, обслуживании и эксплуатации АТС:

Физические факторы:

- движущиеся машины и механизмы;
- повышение или понижение температуры воздуха рабочей зоны;
- повышенный уровень шума на рабочем месте;

- повышенный уровень вибрации;
- повышенная или пониженная подвижность воздуха;
- повышенная или пониженная влажность воздуха;
- отсутствие или недостаток естественного освещения;
- недостаточная или повышенная освещенность рабочей зоны (места).

Химические факторы:

- запыленность воздуха рабочей зоны;
- повышенная загазованность воздуха рабочей зоны;

Психофизиологические факторы:

- физические перегрузки (статические и динамические перегрузки);
- нервно- психические (умственное перенапряжение, монотонность труда, эмоциональные перегрузки);
- тяжесть и напряженность трудового процесса.

2.2.6 Анализ процедур передачи и обмена информацией

В ходе устного опроса сотрудников ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района установлено, что руководство доводит до их сведения обо всех происшествиях, связанных с профессиональной деятельностью как внутри организации, так и в других организациях, занимающихся пожаротушениями и спасательными работами. Каждый инцидент разбирается с работниками с установлением причин, обсуждения последствий и мероприятий по отстранению подобных инцидентов в будущем.

Так же каждый сотрудник при установлении потенциальных опасностей может свободно обратиться к своему непосредственному руководителю с указанием на них, а также с предложением мероприятий по их устранению. Руководитель, в свою очередь, принимает меры по устранению опасностей своими силами или с привлечением вышестоящего руководства.

Также установлено, что при появлении новых законодательных и иных нормативных документов в области охраны труда и промышленной

безопасности, специалист по охране труда сообщает о них руководителю организации. В свою очередь, начальник внутренней службы принимает решение о дальнейших действиях в связи с новыми обстоятельствами. Все изменения в законодательстве, касающиеся непосредственно работников организации также доводятся до их сведения.

Личный состав ФПС хорошо разбираются о своих правах, обязанностях и ответственности в области охраны труда, обладают необходимыми теоретическими и практическими навыками безопасного труда в службе.

2.2.7 Оценка исходного анализа

Согласно п. 4.7.1 ГОСТ 12.0.230.2-2015 «исходный анализ служит основой для создания системы управления охраной труда, является точкой отсчета внедрения системы управления охраной труда и должен быть проведен даже в случаях отсутствия системы управления охраной труда, если организация вновь создана» [1].

В ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района исходный анализ не проводился. Поэтому в целях совершенствования существующей в организации системы управления охраной труда его необходимо провести в ближайшее время. При этом необходимо выполнить требования, содержащиеся в п. 5.3.1 ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007»[2].

Исходный анализ проводится только компетентными лицами с привлечением работников организации и их представителей. При этом должны быть выполнены следующие задачи:

- определен перечень законодательных и иных нормативных правовых документов в области охраны труда, которые должны соблюдаться в данной организации в зависимости от ее специфики (отрасль, размер и др.);

- определен перечень возможных опасностей в связи с осуществляемой производственной деятельностью, идентифицированы опасные и (или) вредные производственные факторы;

- оценены действующие и планируемые мероприятия по предотвращению и снижению выявленных опасностей;

- проанализировано состояние здоровья сотрудников и результаты наблюдения за состоянием здоровья.

Результаты исходного анализа должны быть документально оформлены и служат основанием для принятия решения о совершенствовании СУОТ в организации.

2.2.8 Анализ планирования, разработки и применения системы управления охраной труда

В ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района отсутствует исходный анализ, производится своевременное планирование мероприятий по охране труда.

Ежегодно создается план мероприятий по охране труда:

- прохождение ежегодных медицинских осмотров сотрудниками организации, вакцинацию работников;

- приобретение необходимого количества средств индивидуальной и коллективной защиты, в том числе противопожарной;

- проведение обучения в области охраны труда;

- план проверок состояния оборудования;

- план выездных проверок безопасности труда на участках работ и многое другое.

Согласно существующему плану издаются приказы, выделяются финансовые средства, заключаются необходимые договора со специализированными организациями.

В случае появления новых участков с условиями труда, отличающимися от существующих, в организации разрабатываются и

внедряются новые методики, инструкции, планы мероприятий с учетом специфики нового объекта.

2.2.9 Анализ деятельности по предотвращению опасностей

Согласно п. 5.3.4 ГОСТ 12.0.230.1-2015 деятельность по предотвращению опасностей включает несколько направлений:

1. Предупредительные и регулирующие меры:

- определены и оценены опасности и риски для безопасности и здоровья сотрудников;

- разработаны процедуры или мероприятия по предупреждению и снижению опасностей и рисков.

2. Управление изменениями:

- оценка внутренних и внешних изменений, влияющих на охрану труда до введения этих изменений в практику;

- определение опасностей и рисков на рабочем месте перед любым изменением или применением новых приемов труда, технологий, материалов или оборудования с учетом мнения работников и их представителей;

- своевременное информирование и подготовка работников к ожидаемым изменениям.

3. Предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним :

- разработка и внедрение мероприятий по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечение готовности к ним;

- согласование разработанных мероприятий с внешними аварийными службами и другими органами, если это необходимо.

4. Снабжение:

- организация входного контроля все покупаемого организацией оборудования, комплектующих, материалов и т.п. с целью установления их соответствия требованиям охраны труда и безопасности производства.

5. Подрядные работы:

- разработка критериев охраны труда и включение их в процедуру оценки и выбора подрядчиков;

- установление координации между соответствующими уровнями организации и подрядчиком до начала работы;
- порядок уведомления о травмах, ухудшениях здоровья и инцидентах с работниками подрядчика;
- ознакомление с опасностями рабочих мест работников подрядчика до начала работы;
- контроль за соблюдением требований охраны труда в деятельности подрядчика.

2.2.9.1 Производственный контроль

В ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района отсутствует документально утвержденного перечня опасностей и рисков, но принимаются все необходимые меры по предупреждению возникновения аварийных ситуаций, по снижению ущерба в случае возникновения аварийной ситуации, а также по защите работников от действия опасных и (или) вредных производственных факторов.

В организации разработано и действует Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности в котором определены:

- организация и регулирование работ производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности;
- порядок контроля за соблюдением требований промышленной безопасности, установленных Федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами, а также нормативно-техническими документами;
- порядок организации расследования и учета несчастных случаев, аварий и инцидентов на участках спасательных работ;
- порядок подготовки и аттестации работников службы производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности;
- формы журналов контроля;

- план, определяющий состав работ при проведении проверок состояния промышленной безопасности;
- порядок оценки деятельности ответственных исполнителей за профилактическую работу, соблюдение требований и выполнение мероприятий по промышленной безопасности;
- график контрольных испытаний и проверок оборудования;
- схема распределения обязанностей по обеспечению безопасных работ и контроль за качеством производства;
- график проверок состояния промышленной безопасности на объектах предприятия;
- план противопожарных мероприятий.

Положение требует корректировки в связи со ссылками на некоторые устаревшие нормативные правовые документы, но в целом оно позволяет осуществлять производственный контроль и оценивать состояние промышленной безопасности и охраны труда в организации.

Согласно анализу документации (журналов) установлено, что производственный контроль трехступенчатый, ведется систематически, выявленные нарушения фиксируются в журнале нарушений, в котором делается отметка о принятых мерах по исправлению нарушения. Все оборудование организации проходит необходимый технический осмотр и техническое обслуживание согласно составленному графику, а также по мере возникновения необходимости.

2.2.9.2 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

В соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 6 мая 2011 г. N 100-ФЗ "О добровольной пожарной охране" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, N 19, ст. 2717) и подпунктом 2 пункта 8 Положения о Министерстве Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 11 июля 2004 г. N 868 "Вопросы Министерства Российской Федерации по делам

гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий" утверждено прилагаемый порядок обеспечения работников добровольной пожарной охраны и добровольных пожарных, принимающих непосредственное участие в тушении пожаров, средствами индивидуальной защиты пожарных и снаряжением пожарных, необходимыми для тушения пожаров.

Средства индивидуальной защиты пожарных и снаряжение пожарных подлежат обязательной сертификации в соответствии с частью 3 статьи 145 Федерального закона от 22 июля 2008 г. N 123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 30 (ч. I), ст. 3579). Применение (эксплуатация), техническое обслуживание и ремонт средств индивидуальной защиты пожарных и снаряжения пожарных проводятся в соответствии с инструкциями (руководствами) по эксплуатации заводоизготовителей и требованиями, предъявляемыми к ним в соответствии с главами 27 и 28 Федерального закона от 22 июля 2008 г. N 123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности".

Материально-техническое обеспечение деятельности работников добровольной пожарной охраны и добровольных пожарных, принимающих непосредственное участие в тушении пожаров, средствами индивидуальной защиты пожарных и снаряжением пожарных осуществляется за счет собственных средств, взносов и пожертвований, средств учредителя (учредителей), средств поддержки, оказываемой органами государственной власти и органами местного самоуправления общественным объединениям пожарной охраны и иных средств, не запрещенных законодательством Российской Федерации в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 6 мая 2011 г. N 100-ФЗ "О добровольной пожарной охране".

В ходе устного опроса установлено, что все выдаваемые работникам СИЗ, соответствуют им по росту, размеру и условиям выполняемой работы.

В ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района организован надлежащий учет и контроль за выдачей СИЗ работникам. На всех сотрудников заведены учетные карточки установленной формы.

Перечень специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района приведен в Приложении.

2.2.9.3 Проведение медицинских осмотров

Согласно статье 213 Трудового кодекса РФ, работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

В соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса РФ, Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011г. №302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» согласно приказу по предприятию персонал ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района проходит периодические медосмотры (ежегодно). При устройстве на работу в организацию также требуется обязательное прохождение предварительного медицинского осмотра с целью

исключения заболеваний, являющихся ограничением для занимаемой должности.

2.2.9.4 Проведение специальной оценки условий труда

Специальная оценка условий труда в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района проводил 08.10.2014 г. Некоммерческое партнерство «Региональный центр охраны труда и окружающей среды», филиал Некоммерческого партнерства «Региональный центр охраны труда и окружающей среды», расположенный по адресу: 655003, г. Абакан, ул. Маршала Жукова, д.50а.

В результате проведения специальной оценки условий труда была предложена сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда показано на таблице 1.

Таблица 1- Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых и иных работников по классам(подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных на графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена СОУТ	Класс 1	Класс 2	Класс 3				Класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочее места (ед.)	39	39	0	17	22	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	123	123	0	50	73	0	0	0	0
Из них женщин	13	13	0	8	5	0	0	0	0
Из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Председатель комиссии : А.В. Фалалеев.

Члены комиссии: Ч.Б. Серен-Доржу, Р.Д. Монгуш, А.В. Дресвянников, Р.А. Аракчаа.

По результатам специальной оценки условий труда, количество рабочих мест и работников с классами условий труда:

1 класс (оптимальный): рабочих мест – 0 ед., работники занятые на данных рабочих местах- 0 чел., из них женщин – 0, лица в возрасте до 18 лет – 0;

2 класс (допустимый): рабочих мест – 17 ед., работники занятые на данных рабочих местах- 50 чел., из них женщин – 8, лица в возрасте до 18 лет – 0;

3 класс (вредный): рабочих мест – 22 ед., работники занятые на данных рабочих местах-73 чел., из них женщин – 5, лица в возрасте до 18 лет – 0;

4 класс (опасный): рабочих мест – 0 ед., работники занятые на данных рабочих местах- чел., из них женщин – 0, лица в возрасте до 18 лет – 0.

2.3 Результаты анализа состояния системы управления охраной труда в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района

Анализ состояния системы управления охраной труда в организации проводился на основании вводимого в действие с 1 марта 2017 г. ГОСТ 12.0.230.2-2015 «ССБТ. Системы управления охраной труда в организациях. Оценка соответствия. Требования».

В ходе анализа было установлено следующее:

1. Организационно система управления охраной труда ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района является трехуровневой:

1. Начальник внутренней службы.
2. Специалист по охране труда.
3. Комиссия по охране труда.

Порядок организации работы по охране труда в организации определяется ее приказами, правилами внутреннего служебного распорядка, внутренними

нормативными актами, должностными инструкциями и инструкциями по охране труда.

2. Специалист по охране труда ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района имеет высшее специальное образование по направлению «Техносферная безопасность», о чем свидетельствует диплом об окончании в 2008г. «Академия гражданской защиты Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий» в городе Железногорске. Таким образом, компетенция специалиста по охране труда в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района соответствует существующим нормативным требованиям.

В ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района приказом начальника внутренней службы создана комиссия по охране труда, которая активно участвует во всех мероприятиях, связанных с охраной труда, осуществляет взаимодействие между подразделениями и руководителями подразделений.

3. Вся документация в организации по системе управления охраной труда находится у специалиста по охране труда и доступна для всех сотрудников.

В ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района имеются в полном объеме программы вводного инструктажа и первичного инструктажа на рабочем месте, инструкции по их проведению, а также все необходимые журналы регистрации вводного инструктажа, инструктажа на рабочем месте.

Также в полном объеме имеются документы, фиксирующие распределение ответственности и обязанностей в области охраны труда в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района.

В организации отсутствует политика в области охраны труда. Документы о внедрении СУОТ в организации не обнаружено, в том числе и положения о системе управления охраной труда. СУОТ не приведена в документацию организации.

Таким образом, документация системы управления охраной труда в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района требует разработки.

Так же каждый сотрудник при установлении потенциальных опасностей может свободно обратиться к своему непосредственному руководителю с указанием на них, а также с предложением мероприятий по их устранению.

Руководитель, в свою очередь, принимает меры по устранению опасностей своими силами или с привлечением вышестоящего руководства.

Также установлено, что при появлении новых законодательных и иных нормативных документов в области охраны труда и промышленной безопасности, специалист по охране труда сообщает о них руководителю организации. В свою очередь, начальник службы принимает решение о дальнейших действиях в связи с новыми обстоятельствами. Все изменения в законодательстве, касающиеся непосредственно работников организации также доводятся до их сведения.

Личный состав хорошо разбирается о своих правах, обязанностях и ответственности в области охраны труда, обладают необходимыми теоретическими и практическими навыками безопасного труда в службе.

4. В ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района исходный анализ не проводился. Поэтому в целях совершенствования существующей в организации системы управления охраной труда его необходимо провести в ближайшее время. При этом необходимо выполнить требования, содержащиеся в п. 5.3.1 ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007».

Несмотря на отсутствие исходного анализа, в ГУ МЧС России по республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района производится своевременное планирование мероприятий по охране труда.

В частности, ежегодно составляется план мероприятий по охране труда, включающий в себя:

- прохождение ежегодных медицинских осмотров сотрудниками организации, вакцинацию работников;
- приобретение необходимого количества средств индивидуальной и коллективной защиты, в том числе противопожарной;
- проведение обучения в области охраны труда;
- план проверок состояния оборудования;
- план выездных проверок безопасности труда на участках работ и многое другое.

5. Средства индивидуальной защиты приобретаются для ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района по мере необходимости в специализированных организациях. При приобретении обязательно проверяется наличие сертификатов качества или декларация соответствия СИЗ. Выдача СИЗ работникам производится бесплатно, в соответствии с ростом, размером и условиям выполняемой работы.

6. В соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса РФ, Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011г. №302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» согласно приказу по предприятию персонал ФГКУ «ФПС 1 отряд по РТ» проходит периодические медосмотры (ежегодно). При устройстве на работу в организацию также требуется обязательное прохождение предварительного медицинского осмотра с целью исключения заболеваний, являющихся ограничением для занимаемой должности.

7. Специальная оценка условий труда в ГУ МЧС России по РТ Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района проводил 08.10.2014 г. Некоммерческое партнерство «Региональный центр охраны труда и окружающей среды», филиал Некоммерческого партнерства «Региональный центр охраны труда и

окружающей среды», расположенный по адресу: 655003, г. Абакан, ул. Маршала Жукова, д.50а.

Была произведена оценка условий труда на 39 рабочих местах по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса.

По результатам специальной оценки условий труда, количество рабочих мест и работников с классами условий труда:

1 класс (оптимальный): рабочих мест – 0 ед., работники занятые на данных рабочих местах- 0 чел., из них женщин – 0, лица в возрасте до 18 лет – 0;

2 класс (допустимый): рабочих мест – 17 ед., работники занятые на данных рабочих местах- 50 чел., из них женщин – 8, лица в возрасте до 18 лет – 0;

3 класс (вредный): рабочих мест – 22 ед., работники занятые на данных рабочих местах-73 чел., из них женщин – 5, лица в возрасте до 18 лет – 0;

4 класс (опасный): рабочих мест – 0 ед., работники занятые на данных рабочих местах- 0 чел., из них женщин – 0, лица в возрасте до 18 лет – 0.

3 РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ГУ МЧС РОССИИ ПО РТ ДЗУН-ХЕМЧИКСКОГО И СУТ-ХОЛЬСКОГО РАЙОНА

В ходе проведения анализа системы управления охраной труда ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района было установлено, что в организации отсутствуют два основополагающих документа СУОТ – Политика организации в области охраны труда и Положение о системе управления охраной труда в организации.

Поэтому для данной организации рекомендуются следующие организационно-технические мероприятия по улучшению системы управления охраной труда:

1. Разработка Политики ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района в области охраны труда;
2. Разработка Положения о системе управления охраной труда ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района;
3. Организация кабинета по Охране труда.

3.1 Разработка Политики в ГУ МЧС России по РТ Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района в области охраны труда

Политика в области охраны труда (далее - Политика) – это локальный нормативный документ, в котором отражены принципы и цели организации в области охраны труда.

Согласно п. 5.1.1 ГОСТ 12.0.230.1-2015 Политика должна отвечать следующим требованиям:

- быть краткой, иметь дату введения и подпись руководителя организации;
- соответствовать размеру организации, ее специфике и характеру деятельности;
- быть доступной для всех работников организации на их месте работы, а также всем внешним сторонам, относящимся к данной организации;
- постоянно анализироваться с целью установления пригодности.

Политика определяет общую направленность и принципы деятельности организации в области охраны труда. Ключевыми принципами Политики любой организации являются:

- обеспечение безопасности и сохранение здоровья персонала путем предупреждения травм, ухудшения здоровья и различных инцидентов, связанных с трудовой деятельностью;
- соблюдение всех существующих законодательных и иных нормативных документов, в том числе локальных, в области охраны труда;
- обязательные консультации с работниками и их представителями по всем вопросам системы управления охраной труда в организации;
- непрерывное совершенствование существующей системы управления охраной труда.

Согласно перечисленным требованиям была разработана Политика в области охраны труда для ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района [Приложение А].

3.2 Разработка Положения о системе управления охраной труда в ГУ МЧС России по РТ Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» в целях оказания содействия работодателям при создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда, разработки положения о СУОТ утверждено Типовое положение о системе управления охраной труда (далее - Типовое положение).

Согласно п. 4 Типового положения, СУОТ - это единство:

- организационных структур управления руководителя организации с четко разделенными между должностными лицами обязанностями;
- процедур функционирования СУОТ, в том числе планирования и реализации мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;
- устанавливающей и фиксирующей документации.

Основа СУОТ в организации – Положение о СУОТ, которое разрабатывается в организации и утверждается приказом руководителя организации с учетом мнения работников и их представителей.

Положение о СУОТ должно содержать следующие разделы:

- политика организации в области охраны труда;
- цели и задачи организации в области охраны труда;
- обеспечение функционирования СУОТ;
- процедуры по достижению поставленных целей в области охраны труда;
- планирование мероприятий по реализации процедур;
- контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;
- планирование улучшений СУОТ;
- процедуры в случае аварии, несчастного случая и профессионального заболевания;
- управление документами СУОТ.

При разработке Положения о СУОТ необходимо учитывать размер организации, виды деятельности, специфику производственных процессов.

В соответствии действующими законодательными и иными нормативными правовыми документами, в том числе с ГОСТ 12.0.230-2007, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» было разработано Положение о системе управления охраной труда в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района [Приложение Б].

3.3 Организация кабинета по охране труда

В ходе исследования было выявлено, что проведение проверки знаний работников по охране труда происходит в кабинете не соответствующим рекомендациям Минтруда России.

В соответствии с рекомендациями Минтруда России от 17.01.2001 №7 организации с численностью 50 и более работников, а также организации, специфика деятельности которых требует проведения с персоналом большого

объема работы по обеспечению безопасности труда, рекомендуется создание кабинета охраны труда.

Площадь кабинетов охраны труда определяется в зависимости от численности работающих на предприятии. Зависимость приведена в таблице 2

Таблица 2– Зависимость площади кабинета охраны труда от численности работающих на предприятии

Численность работающих, чел	Площадь кабинетов охраны труда, м ²
До 1000	24
Св.1000 до 3000	48
От 3000 до 5000	72
От 5000 до 10000	100
От 10000 до 20000	150
20000 и выше	200

Численность работающих ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района составляет 123 человек, следовательно кабинет охраны труда не должен быть не менее 24 м².

На данном организации имеется помещения площадью 30м².

При организации кабинета охраны труда необходимо учитывать непосредственно направления деятельности класса. Основные направления кабинета охраны труда являются:

- проведение семинаров, лекций, бесед и консультаций по вопросам охраны труда;
- обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, применению средств коллективной и индивидуальной защиты, вопросам оказания первой медицинской помощи;
- проведение инструктажа по охране труда, тематических занятий с работниками, к которым предъявляются требования специальных знаний охраны труда и санитарных норм, и проверки знаний требований охраны труда работников;

- организацию выставок, экспозиций, стендов, макетов и других форм наглядной агитации и пропаганды передового опыта по созданию здоровых и безопасных условий труда;

- проведение аналитических исследований состояния условий труда в организации (на рабочих местах) и оценки их влияния на безопасность трудовой деятельности.

Для эффективной реализации политики организации в области охраны труда кабинет охраны труда должен быть оснащен:

- средствами обучения и проверки знаний сотрудников;

- средствами пропаганды охраны труда, наглядной агитации и мотивации сотрудников;

- электронными библиотеками нормативных документов, стандартов и другой литературы по охране труда;

- программными и аппаратными средствами;

- оргтехникой и видеотехникой;

- тренажером для отработки приемов оказания первой помощи;

- демонстрационными СИЗ и коллективной защиты (в том числе знаками и плакатами безопасности);

- специальной мебелью с учетом особенностей помещения, современного дизайна и требований эргономики.

Необходимые оборудование для организации кабинета охраны труда:

- 1) Стол письменный с подвесной тумбой 1200× 600 × 760 мм;
- 2) Столы ученические 8 штук 1200× 500 × 760 мм;
- 3) 18 стульев;
- 4) 2 шкафа для документов широких полуоткрытых 800× 450 × 200 мм;
- 5) Напольная вешалка;
- 6) Настольная трибуна;
- 7) Стол 1800 × 600 × 760 мм для тренажера по оказанию первой медицинской помощи;
- 8) Доска аудиторная 1700 × 1000мм;

- 9) Проектор Acer X1383WH;
- 10) Крепление для проектора HoldenPR-103;
- 11) Экран настенный DraperLuma 1601;
- 12) Моноблок Acer Aspire Z1-622
- 13) Колонки SVEN SPS-607;
- 14) Сетевой фильтр Power Cube SPG-B6;
- 15) Плакаты по охране труда (наглядная агитация);
- 16) Стенды по охране труда и пожарной безопасности);
- 17) Диски с учебными фильмами по охране труда;
- 18) Тренажер Максим III -01.

Рекомендуется учебно-наглядное пособия систематизировать по тематике, сведя их в две группы – общую и специальную.

Пособия общей группы могут быть использованы главным образом при проведении вводного инструктажа и тематика их должен быть согласована с программой инструктажа.

Пособия специальной группы должны отражать специфические условия работы производственных участков и требования, предъявляемые к организации и содержанию рабочих мест.

В качестве наглядного пособия, выбираем:

- стенд пожарной безопасности (рис.5);
- плакат пожарной безопасности (рис.6);
- плакат электробезопасности (рис.7);
- плакат требования безопасности при работе на компьютере (рис.8);
- плакат дорожные знаки (рис.9);
- плакат первой медицинской помощи (рис.10);
- стенд по охране труда с 2 карманами формата А4 (рис.11);

Карманы на уголке охраны труда заполняются в зависимости от предстоящей работы в кабинете.



Рисунок 5– Стенд пожарной безопасности



Рисунок 6 – Плакат пожарной безопасности

ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТЬ ПРИ НАПРЯЖЕНИИ ДО 1000 В

ОПАСНОСТЬ ОДНОФАЗНОГО И ДВУХФАЗНОГО ПРИКОСНОВЕНИЯ

ТОК, ПРОХОДЯЩИЙ ЧЕРЕЗ ТЕЛО ЧЕЛОВЕКА

однофазное прикосновение: $I_{\text{с}} = \frac{3U_{\text{ф}} + R_{\text{с}}}{R_{\text{ч}}}$

двухфазное прикосновение: $I_{\text{с}} = \frac{\sqrt{3} U_{\text{ф}}}{R_{\text{ч}}}$

U_ф, U_л - фазное и линейное напряжение;
 R_ч - сопротивление тела человека (1500 Ом);
 R_с - сопротивление изоляции фазных проводов относительно земли

ДОПУСТИМЫЕ НАПРЯЖЕНИЯ ПРИКОСНОВЕНИЯ И ТОКИ ЧЕРЕЗ ТЕЛО ЧЕЛОВЕКА

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ВОЗДЕЙСТВИЯ ТОКА, с	ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ВОЗДЕЙСТВИЯ ТОКА, с						
	0,01-0,08	0,1	0,3	0,5	0,7	1,0	>1,0
U, В	550	340	135	105	85	60	20
I, мА	650	400	160	125	90	50	6

СИМПТОМЫ ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ТОКА НА ОРГАНИЗМ ЧЕЛОВЕКА

I, мА	Переменный (50 Гц)	Постоянный
до 1	Не ощущается	Не ощущается
1 - 8	Легкое дрожание рук, Большое ощущение	Легкий зуд
8 - 15	Можно с трудом разжать руки и отделиться от электродов	Ощущение тепла
15 - 20	Паралич рук, невозможно оторваться от электродов	Сокращение мышц
20-100	Паралич дыхания, Фибрилляция сердца	Паралич дыхания

ПОМНИ

О ТРЕХ ОСНОВНЫХ ПРАВИЛАХ ПЕРЕД НАЧАЛОМ РАБОТ:

1. ОТКЛЮЧИ
2. ПРОВЕРЬ
3. УСТАНОВИ

НЕ ВКЛЮЧАЙ! ПЛАКАТ ЗАПРЕЩАЮЩИЙ

ПРАВИЛЬНО ПОДКЛЮЧАЙ И ЗАЗЕМЛЯЙ ЭЛЕКТРОУСТАНОВКИ

1. Пробный предохранитель
2. Слом присоединение заземления или зануления
3. Зануление электродов
4. Металлический корпус
5. Однофазный инверторный блок
6. Изоляция
7. Сварочный
8. Заземляющая шина

Рисунок 7- Плакат электробезопасности

ОХРАНА ТРУДА

КОМПЬЮТЕР И БЕЗОПАСНОСТЬ

ВНЕШНИЕ КОМПОНЕНТЫ: Проверьте исправность защитного кабеля! Проверьте целостность защитного кабеля! Проверьте целостность защитного кабеля!

ВЫБОР АВТОМАТИЗМА: Проверьте исправность защитного кабеля! Проверьте целостность защитного кабеля! Проверьте целостность защитного кабеля!

ПЕРЕД ВКЛЮЧЕНИЕМ ПРОВЕРЬТЕ: Проверьте исправность защитного кабеля! Проверьте целостность защитного кабеля! Проверьте целостность защитного кабеля!

ЗАЗЕМЛЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНО! Проверьте исправность защитного кабеля! Проверьте целостность защитного кабеля! Проверьте целостность защитного кабеля!

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ РАБОЧЕГО МЕСТА: Проверьте исправность защитного кабеля! Проверьте целостность защитного кабеля! Проверьте целостность защитного кабеля!

БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТЫ НА КОПИРОВАЛЬНОЙ ТЕХНИКЕ

Допускаются лица:

- не моложе 18 лет
- прошедшие предварительный (перед поступлением на работу) и периодический осмотр
- не имеющие противопоказаний по состоянию здоровья

Перед включением:

- проверти помещение
- приведи в порядок рабочее место, убедись в достаточной его освещенности
- убедись в отсутствии внешних повреждений копировально-множительного аппарата, целостности подающего электрокабеля и электровилки

Меры безопасности:

- НЕ СТАВЬ ПОСТОРОННИЕ ПРЕДМЕТЫ
- НЕ ДОПУСКАЙ ПОПАДАНИЯ ВЛАГИ!
- НЕ ДЕРЖАЙ ЗА ШНУР ПРИ ОТКЛЮЧЕНИИ ОТ РОЗЕТКИ
- НЕ ОСТАВЛЯЙ РАБОТАЮЩИЙ АППАРАТ БЕЗ ПРИСМОТРА!

Размещение:

- РАССТОЯНИЕ ОТ СТЕНЫ ДО КРАЯ АППАРАТА - НЕ МЕНЕЕ 0,6 М
- РАЗМЕР ПРОХОДА МЕЖДУ АППАРАТАМИ - НЕ МЕНЕЕ 0,6 М

Уровень звука, дБА

Категория напряженности звука	1 легкая	2 средняя	3 тяжелая
Максимальная	80	80	75
Умеренно напряженная	70	70	65
Напряженная	60	60	60
Очень напряженная	50	50	50

Вредные факторы: Вредные вещества (окисл., аэроз. окисл., аэроз. стирки, аэроз. и др.), ультракоротковолновая радиация, электромагнитные излучения, статическое электричество

Микроклимат: Температура, °C: -21-25; Относительная влажность, %: 40-60; Скорость движения воздуха, м/с: 0,1-0,2

Освещенность: Освещенность рабочего места должна быть не менее 300 Лк (30 Вт/м²)

Всегда соблюдайте правила техники безопасности!

Рисунок 8- Плакат требования безопасности при работе на компьютере

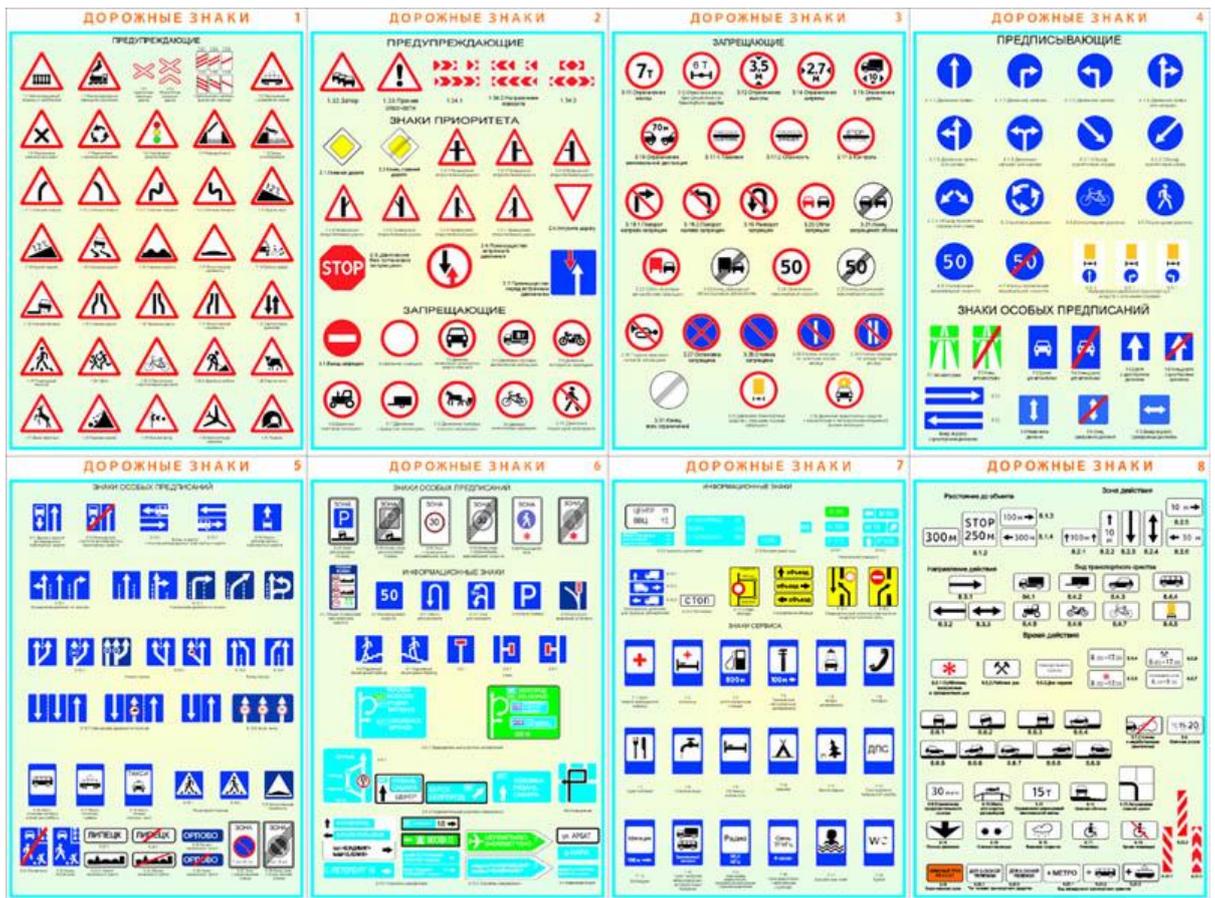


Рисунок 9 – Плакат дорожные знаки



Рисунок 10 – Плакат первой медицинской помощи

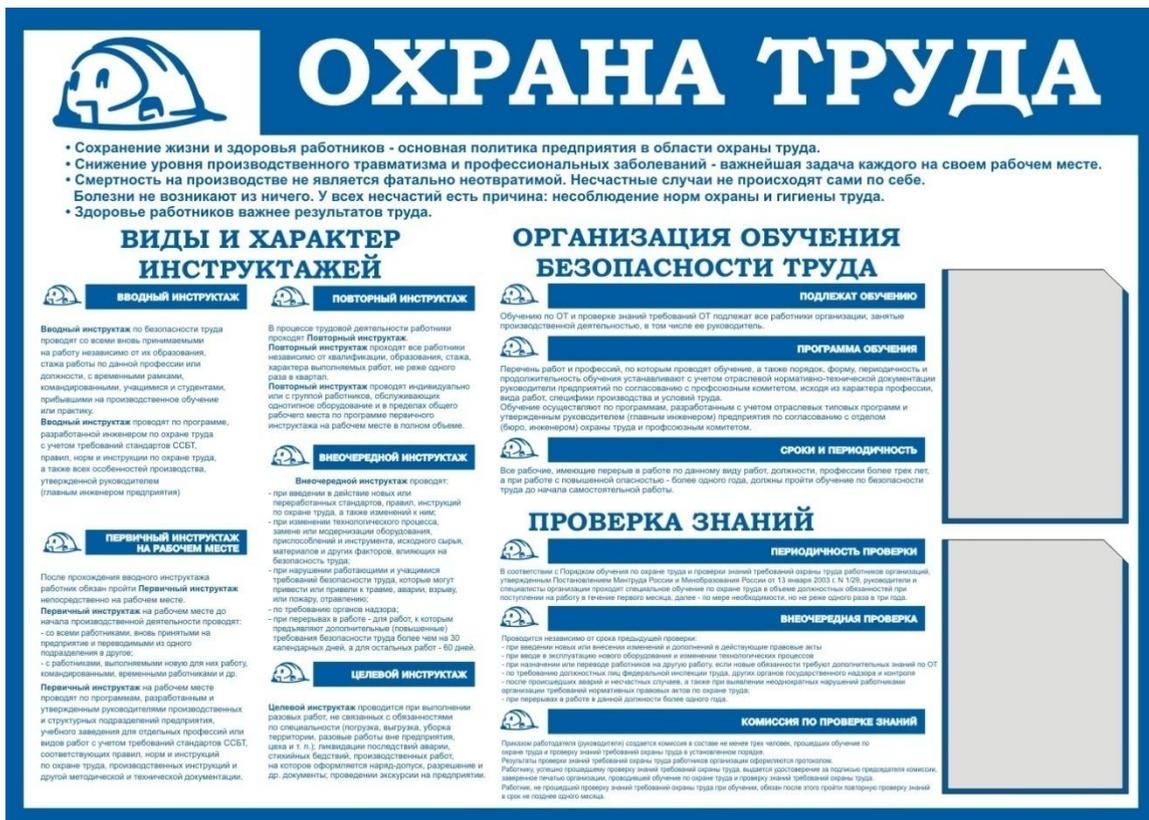


Рисунок 11 – Стенд по охране труда с 2 карманами формата А4

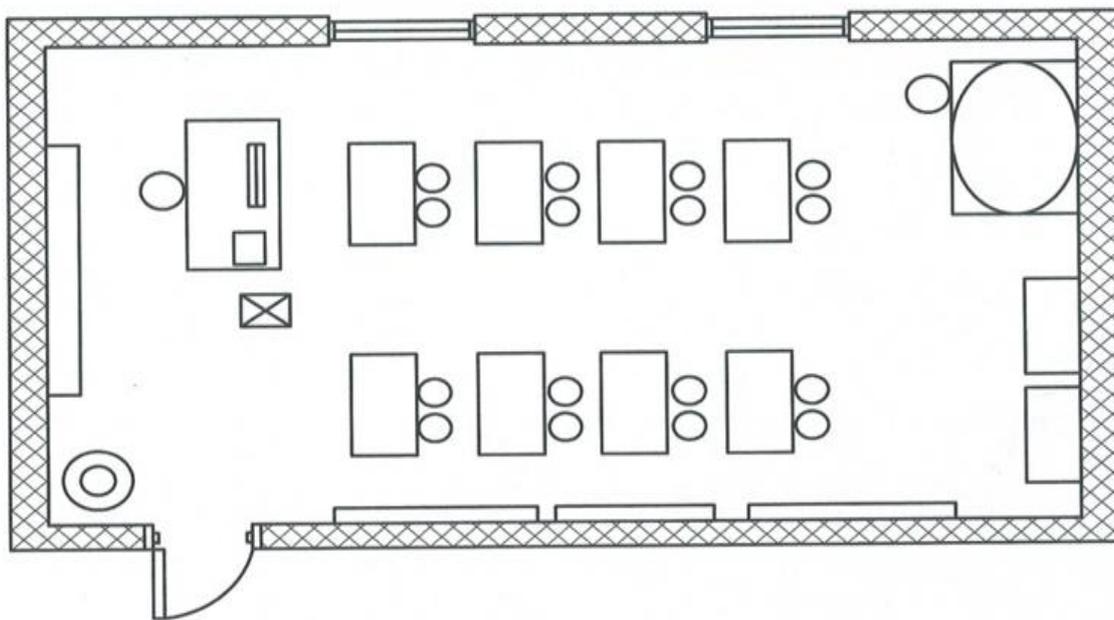


Рисунок 12 – Кабинет охраны труда

При проектировании кабинета охраны труда ориентировались на Постановление Минтруда РФ №7 от 17.01.01 « Об утверждении рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда».

4 БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

4.1 Охрана окружающей среды

Основной источник загрязнения пожарной части является авто-гаражный бокс, и основными видами загрязнений будут являться:

- нефтепродукты (консистентные смазки, отработанные моторные, трансмиссионные и индустриальные масла);
- специальные жидкости;
- электролит аккумуляторных батарей;
- автомобильные шины;
- накладки тормозных колодок;
- промасленная ветошь.

Нефтепродукты (консистентные смазки, отработанные моторные, трансмиссионные и индустриальные масла) представляют опасность в связи их подвижностью при попадании в воду или почву. При концентрации нефтяных загрязнителей более 0,05 мг/л портятся вкусовые качества воды.

Источниками загрязнения окружающей среды нефтепродуктами автотранспортных предприятий могут быть:

- сточные воды от установок для наружной мойки автомобилей;
- сами автомобили при протекании масла из агрегатов.

Протекание масел из автомобилей на открытых стоянках и розлив заправляемых масел приводит к смыву их с территории автотранспортных предприятий и попаданию в почву с ливневыми водами. С полотна дороги дождевыми стоками в прилегающие почвы приносят различные загрязнения, в том числе топливо, масла, растворимые соли и грязь с большим содержанием тяжелых металлов.

Осадки накапливающиеся в отстойниках моечных установок (глина, ил, песок, нефтепродукты), образуют вредную для ОС массу. Один автомобиль за год при многократных проходах через моечную установку в среднем оставляет: легковой до 50 кг и грузовой до 250 кг вредных веществ.

Электролит аккумуляторных батарей является очень вредным для окружающей среды веществом. На дно аккумуляторных банок опускаются свинцовая пыль и кусочки свинцовых пластин. Поэтому мойка аккумуляторных банок в местах, где возможно попадание сточных вод или почву остатков отработавшего электролита и свинцового шлама, запрещено.

В состав антифризов входят ядовитое вещество этиленгликоль, которое имеет большую проникающую способность и при малейших неполадках в системе охлаждения двигателей попадает в окружающую среду. При нарушении правил их использования может попадать в сточные воды и почву.

Резиновая пыль и пыль асфальтовых покрытий дорог содержат вредные вещества, попадающие в атмосферу и почву. Ежегодно с колес одного автомобиля стирается около 10 кг резины, а с асфальтовых покрытий дорог – слой в 1 мм. Это значит, что на шоссе шириной 10 м на каждом отрезке в 100 км образуется 100 т в год пыли.

Отходы тормозной жидкости, образующиеся при техническом обслуживании и ремонте гидравлических приводов тормозной системы автомобиля, также требуют утилизации.

Таблица 3 – Характеристика отходов

Наименование	Класс опасности	Код ФККО	Количество отходов, т/год
Отработанные аккумуляторы	II	92011001532	0,3265
Отработанный электролит аккумуляторных батарей	II	92021001102	0,007
Фильтры загрязненные нефтепродуктами	III	44310101523	0,1767
Отработанные накладки тормозных колодок	IV	92031002524	0,5563

На таблице видно класс опасности, код ФККО и количество отходов образовавшихся в результате эксплуатации автотранспортной техники в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района.

Из федерального закона «Об отходах производства и потребления» №89-ФЗ от 24 июня 1998г., в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района по инструкции ведется сбор, учет и сдача отходов.

4.2 Техника безопасности при нанесении службы

При нанесении службы во внутреннем наряде личный состав обязан знать и выполнять правила техники безопасности.

Запрещается в помещениях пожарной части:

- устанавливать инвентарь и оборудование на площадках и маршах лестничных клеток, вблизи спусковых столбов и дверных проемов;
- застилать коврами, дорожками и т.п. полы в караульном помещении, учебном классе, гараже и на путях движения личного состава по сигналу тревоги.

Начальник караула при заступлении на дежурство должен проверить состояние уплотнений дверных полотен и отсутствие препятствий на путях движения личного состава дежурного караула по сигналу тревоги.

- Курение в пожарной части допускается только в установленных местах.

Лица дежурного караула, впервые направляемые для нанесения службы на объекте, проходят инструктаж по технике безопасности и производственной санитарии на участках остов и дозорных маршрутках Инструктаж проводится лично начальником караула, о чем делается соответствующая запись журнале инструктажей.

4.3 Техника безопасности при сборе, выезде, следовании на пожар (аварию, стихийное бедствие, занятие) и при возвращении в часть

Сбор и выезд по тревоге дежурных караулов должен выполняться четко и быстро. При следовании в гараж по тревоге личному составу запрещается бросать на путях движения одежду и другие помехи на пути движения.

Порядок посадки личного состава дежурных караулов в пожарные автомобили устанавливается начальником пожарной части, исходя из условий обеспечения безопасности и местных особенностей. При посадке вне здания пожарного депо выход личного состава на площадку допускается только после выезда автомобиля из гаража. Посадка считается законченной только тогда, когда личный состав боевого расчета займет свои места в автомобиле и закроет двери кабины.

Запрещается подавать команду на движение автомобиля до окончания посадки личного состава.

Во время движения автомобиля личному составу боевого расчета запрещается курить, высовываться из окон, открывать двери, стоять на подножках (кроме специально предусмотренных задних подножек при прокладке рукавных линий с автомобиля и т.п.).

За безопасное движение пожарного автомобиля ответственность несет водитель. Он обязан точно выполнять действующие "Правила дорожного движения". При следовании на пожар (аварию или другие оперативные работы) водитель автомобиля, имеющего специальную окраску, оборудованного специальным звуковым и световым сигналом при условии обеспечения безопасности движения может при необходимости допускать определенные отклонения от действующих правил движения:

а) двигаться со скоростью, обеспечивающей своевременное выполнение задания, но не представляющей опасности для окружающих;

б) продолжать движение при любом сигнале светофора, убедившись, что другие водители уступают ему дорогу, и при условии, что жесты милиционера, регулирующего движение, не обязывают его остановиться;

в) проезжать (поворачивать, останавливать автомобиль и т.п.) в местах выполнения оперативных работ независимо от установленных знаков, указателей и линий безопасности (за исключением проезда в направлении, противоположном движению).

Запрещается пользоваться специальным звуковым сигналом при следовании автомобиля не на оперативное задание.

В ночное время стоянка пожарного автомобиля должна обозначаться приборами освещения, а также включаться аварийная световая сигнализация.

Начальствующий состав противопожарной службы должен знать требования Правил движения и при следовании в автомобиле не допускать их нарушения водителем.

5 ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района осуществляет закупки в соответствии с ФЗ №44 от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Следуя из этого, на данном предприятии предусматривается два основных вида закупок: конкурс и аукцион. Произведем расчет затрат по улучшению условий труда на предприятии, с целью определения начальной цены контракта.

Для успешного функционирования предлагаемый автором системы управления охраной труда организации ежегодно необходимо предусмотреть следующие затраты:

- Затраты на проведение специальной оценки условий труда – 1 раз в 5 лет;
- Затраты на создание кабинета охраны труда.

Затраты на мероприятие по улучшению охраны труда будут определяться по формуле:

$$Z = Z_1 + Z_2, \quad (1)$$

где Z_1 – затраты на проведение специальной оценки условий труда;

Z_2 - Затраты на организацию и обеспечение кабинета охраны труда.

5.1 Затраты на проведение специальной оценки условий труда

Затраты на проведение специальной оценки условий труда определяются по формуле:

$$Z_{\text{соут}} = C_{\text{соут}} \times n_{\text{соут}}; \quad (2)$$

где $C_{\text{соут}}$ – стоимость проведения СОУТ на одном рабочем месте, руб.;

$n_{\text{соут}}$ – численность рабочих мест, подлежащих СОУТ.

Согласно действующим законодательным нормам специальную оценку условий труда проводят организации, имеющие лицензию, поэтому затраты на данное мероприятие определяются ценной контракта (договора) с организацией, предлагающей наиболее выгодные для предприятия условия.

При рассмотрении существующих на данный момент предложений по проведению СОУТ, автор настоящей бакалаврской руководствовался требованиями к организациям, проводящим СОУТ, изложенными в статье 19 Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Согласно действующим законодательным требованиям были выбраны три организации, в которых автором была установлена стоимость проведения СОУТ для одного рабочего места (далее – РМ) с учетом транспортных и командировочных расходов. Сведения об организациях приведены в таблице 4.

Таблица 4 – Сведения об организациях, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда

Наименование организации	Свидетельство об аккредитации испытательной лаборатории	Реестр аккредитации организаций, проводящих СОУТ	Стоимость СОУТ для 1 РМ
Абаканский филиал ООО «Эксперт» г. Кызыл	№ ROCC.RU.0001519118 от 21.11.2016 г.	рег. № 08 от 07.03.2017 г.	2990
ООО «Атон-экобезопасность и охрана труда»	№ ROCC.RU.B516.04 ЛГ 00.0193 от 22.07.2013	рег. № 2902 от 22.11.2013	3120
АДПО «Центр условий и охраны труда»	№ RA.RU 21ЭТ07 от 03.11.2016	Рег. № 0008251 от 14.11.2016	3200

Исходя из полученных данных, к расчету принята стоимость проведения СОУТ для одного рабочего места 2990 руб. Исходя из штатного расписания, требуется оценить условия труда на 39 рабочих местах.

Затраты на проведение СОУТ в соответствии с формулой (2) составят:

$$Z_{\text{соут}} = 2990 \times 39 = 116,61 \text{ тыс.руб.}$$

5.2 Затраты, связанные с подготовкой документации по системе управления охраной труда

Автором настоящей бакалаврской работы был проведен сравнительный анализ стоимости разработки комплекта документации по охране труда в организации, в том числе Положения о СУОТ среди организаций, предлагающих данные услуги.

Было установлено, что средняя стоимость разработки Положения о СУОТ составляет 20000 руб., стоимость комплекта документации по охране труда в организации – 30000 руб.

Таким образом, затраты на разработку документации по СУОТ для ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района составят 50000 руб.

В случае внедрения документации, разработанной автором настоящей бакалаврской работы, данные затраты в размере 50000 руб. можно рассматривать как экономию средств организации.

5.3 Затраты на создание кабинета охраны труда

Общие затраты на организацию и обеспечение кабинета охраны труда определяется по формуле:

$$Z_k = Z_m + Z_t + Z_{mo} + Z_э, \quad (3)$$

где Z_m - затраты на закупку мебели;

Z_t – затраты на закупку компьютерной техники;

Z_{mo} – затраты на закупку наглядного методического обеспечения;

$Z_э$ – затраты на энергопотребление кабинета охраны труда.

Затраты на закупку мебели определяются по формуле:

$$Z_m = \sum P_{mi} * n_{mi}, \quad (4)$$

где P_{mi} – цена i -го вида мебели;

n_{mi} – количество необходимого i -го вида мебели;

При расчете не учитывается доставка, так как согласно данным организации доставка бесплатна.

В таблице 5 -Цены на мебель по трем торговым предприятиям в рублях

Наименование	«Уютный уголок» ул. Магистральная 26 г. Кызыл	«Шатура» ул. Калинина 3А г.Кызыл	«Селера» ул. Ровенская 3 г.Кызыл
Стол письменный с подвесной тумбой 1200× 600 × 760 мм;	3900	4050	4530
Стол ученический 1200× 500 × 760 мм;	2100	2310	2599
Офисный стул	999	967	999
Напольная вешалка	1600	1590	1550
Настольная трибуна	1750	1699	1688
Доска аудиторная 1700 × 1000мм	7600	7899	8050
Стол 1800 × 600 × 760 мм для тренажера по оказанию первой медицинской помощи;	4500	4600	4699

Покупку мебели будем производить в разных торговых предприятиях, где цена меньше.

Смета на покупку мебели предоставлены в таблице 6.

Таблица 6 - Смета затрат на покупку мебели

Наименование товара	Название магазина	Количество, штук	Цена единицы руб.	Общая сумма, тыс., руб.
1	2	3	4	5
Стол письменный с подвесной тумбой 1200× 600 × 760 мм;	Уютный уголок	1	3900	3,9

Продолжение таблицы 6

1	2	3	4	5
Стол ученический 1200× 500 × 760 мм	Уютный уголок	8	2100	16,8
Офисный стул	Шатура	18	967	17,4
Напольная вешалка	Селера	1	1550	1,55
Настольная трибуна	Селера	1	1688	1,68
Доска аудиторная 1700 × 1000мм	Уютный уголок	1	7600	7,6
Стол 1800 × 600 × 760 мм для тренажера по оказанию первой медицинской помощи;	Уютный уголок	1	4500	4,5
Шкаф для документов широкий полуоткрытый 800× 450 × 200 мм;	Шатура	2	6600	13,2
Итого:				66,63

Затраты на закупку компьютерной и орг. техники, определяются по формуле:

$$Z_T = \sum P_{Ti} * n_{Ti} , \quad (5)$$

где P_{Ti} – цена на i -й вид компьютерной и орг. техники;

n_{Ti} – количество необходимой i -го вида компьютерной и орг. техники.

При расчете не учитывается доставка, так как согласно данным организации доставка бесплатна.

В таблице 7 приведены цены на компьютерную и орг. технику из трех торговых предприятий.

Таблица 7 - Цены на компьютерную и орг. технику по трем торговым
предприятиям в рублях

Наименование	«DNS» ул.Комсомольская 23 г.Кызыл	«Снежный Барс» ул. Ленина 51 г.Кызыл	« Гриф» ул. Титова 40 г. Кызыл
Проектор AcerX1383WH	45000	47700	45400
Крепление для проектора HoldenPR-103	1499	1300	1399
Экран настенный DraperLuma 1601	6000	4999	5300
Моноблок Acer Aspire Z1- 622	28290	30000	29999
Колонки SVEN SPS607	810	799	721
Сетевой фильтр Power Cube SPG-B6	350	329	336

Приобретение компьютерной и орг. техники будем совершать в разных торговых предприятиях, где цена меньше.

Смета на покупку компьютерной и орг. техники предоставлены в таблице 8.

Таблица 8 – Смета затрат на покупку компьютерной и орг. техники

Наименование товара	Название магазина	Количество, шт.	Цена ед., руб.	Общая сумма, тыс., руб
1	2	3	4	5
Проектор AcerX1383WH	DNS	1	45000	45
Крепление для проектора HoldenPR-103	Снежный Барс	1	1300	1,3
Экран настенный DraperLuma 1601	Снежный Барс	1	4999	4,99

Продолжение таблицы 8

1	2	3	4	5
Моноблок AcerAspireZ1- 622	DNS	1	28290	28,29
Колонки SVEN SPS607	Гриф	1	721	0,721
Сетевой фильтр Power Cube SPG- B6	Снежный Барс	1	329	0,329
Итого:				80,63

Затраты на закупку наглядного и методического обеспечения, определяются по формуле:

$$Z_{MO} = \sum P_{MOi} \cdot n_{MOi} , \quad (6)$$

где P_{MOi} – цена i -ое наглядное и методическое обеспечение;

n_{MOi} – количество необходимого i -го наглядного и методического обеспечения.

В таблице 9 приведены цены на наглядное и методическое обеспечение по торговым предприятиям.

Таблица 9 – Цены на наглядное и методическое обеспечение в рублях

Наименование	«Магнат» ул. Кочетова 102 г.Кызыл	«Глобус» ул. Чульдум 44 г.Кызыл	«Деловые мелочи» ул. Ленина 43 г.Кызыл
1	2	3	4
Плакаты по охране труда	600	525	550

Продолжение таблицы 9

1	2	3	4
Плакаты по охране труда	600	525	550
Стенды по охране труда и пожарной безопасности	1000	999	1025
Диски с учебными фильмами по охране труда	5000	4500	5500

Для покупки плакатов, стендов и дисков с учебными фильмами по охране труда выбирается магазин «Глобус», так как здесь самые приемлемые для данного предприятия цены.

В таблице 10 приведена смета затрат на закупку наглядного и методического обеспечения.

Таблица 10 - Смета затрат на закупку наглядно методического обеспечения кабинета

Наименование затрат	Количество, шт.	Цена ед., руб.	Общая сумма, тыс., руб.
Затраты на плакаты по охране труда	5	525	2,625
Стенды по охране труда и пожарной безопасности	5	999	4,995
Затраты на диски с учебными фильмами по охране труда	2	4500	9
Итого:			16,62

Тренажер «Максим-III-01» предназначен для обучения навыкам сердечно-легочной мозговой реанимации.

Тренажер позволяет проводить следующие манипуляции:

- непрямой массаж сердца;
- искусственную вентиляцию легких способами «изо рта в рот» и «изо рта в нос» в дальнейшем ИВЛ);
- имитировать состояние пострадавшего (пульс, зрачки и т.д.)
- наложение жгутов, повязок и шин;
- транспортировку пострадавшего.

Тренажер снабжен электронным пультом контроля, с помощью которого определяется правильность положения головы, состояние поясного ремня, достаточность вдуваемого воздуха, усилие компрессии, правильность положения рук при непрямом массаже сердца, правильность проведения реанимации одним или двумя спасателями, состояние зрачков пострадавшего, появление пульса. Тренажер можно использовать в трех режимах:

1 - учебный – используется для отработки отдельных элементов реанимации;

2- тестовый режим реанимации одним спасателем;

3- тестовый режим реанимации двумя спасателями;

После правильного проведения комплекса реанимации тренажера автоматического «оживает»: появляется пульс на сонной артерии, звуковые сигналы, сужаются зрачки пострадавшего. Настенное табло является изображением торса человека со световой сигнализацией действий по реанимации пострадавшего. Табло подключается к электронному пульту контроля с помощью разъемов, расположенных на задней панели пульта и позволяет наглядно демонстрировать процесс реанимации.

Питание тренажера осуществляется от сети 220В 50Гц через сетевой адаптер или от автономного источника постоянного тока 12-14В через разъем на пульте и кабель, прилагаемый к тренажеру.



Рисунок 13 – Тренажер Максим III-01

В таблице 11 приведены цены на тренажер по трем торговым предприятиям.

Таблица 11– Цены на тренажер по предприятиям изготовления в рублях

Наименование	«Квазар» г. Уфа	«БАЛАМА» г. Гатчина	« ЮРТЕКС» г. Москва
Тренажер Максим III-01	70877	52644	52500

В цену тренажера входит стоимость доставки, доставку осуществляет изготовитель тренажера.

Для приобретения тренажера Максим III-01 выбирается предприятие « ЮРТЕКС» ,т.к здесь самые приемлемые для данного предприятия цены.

Затраты на энергопотребление кабинета охраны труда за год, определяются по формуле:

$$Z_э = (\sum N_i * n_i * Ч_i * D_i) * E_э, \quad (7)$$

где N_i - мощности i -го устройства, кВт;

n_i —количество i -ых устройств;

$Ч_i$ - число часов работы i -го устройства в сутки;

D_i – число дней работы i -го устройства в году;

$E_э$ – тариф на энергопотребление для данного предприятия , руб.

В таблице 12 приведена смета затрат на энергопотребление кабинета охраны труда за год.

Таблица 12- Смета затрат на энергопотребление кабинета

Наименование	Мощность, кВт	Количество, шт.	Работа устройства в сутки. ч.	Работы устройства в году. дн.	Тариф на энергопотребление	Общая сумма., тыс. руб.
Проектор Acer X1383WH	0,235	1	2	96	4,5	0,203
Колонки SVENSPS-607	0,006	1	8	247	4,5	0,053
Моноблок Acer Aspire Z1-622	0,0065	1	8	247	4,5	0,0577
Тренажер Максим III-01	0,350	1	2	96	4,5	0,302
Итого:						0,6158

В таблице 13 приведена общая смета затрат за кабинет охраны труда

Таблица 13 – Смета затрат на организацию кабинета охраны труда

Наименование затрат	Сумма, тыс., руб.
Затраты на мебель	66,63
Затраты на компьютерную технику	80,639
Затраты на наглядное обеспечение	16,62
Затраты на электропотребление	0,6158
Затраты на тренажер Максим III-01	52,5
Итого:	217,004

5.4 Затраты на реализацию мероприятий по улучшению системы управления охраной труда

В таблице 14 приведены общие затраты на мероприятия по улучшению охраны труда на предприятии.

Таблица 14- Общие затраты на мероприятие по улучшению охраны труда в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикском и Сут-Хольском районе

Наименование затрат	Сумма, тыс.руб
Затраты на проведение специальной оценки условий труда	116,61
Затраты на создание кабинета охраны труда	217,004
Итого:	333,614

Затраты производятся за счет бюджетных средств.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Анализ состояния системы управления охраной труда в ГУ МЧС России по Республике Тыва проводился на основании видимого действие с 1 марта 2017 г. ГОСТ 12.0.230.2-2015 « ССБТ управления охраной труда в организациях. Оценка соответствия. Требования» показал, что основным недостатком в данной организации является отсутствие двух основных документов, которые формируют в организации систему управления охраной труда: Политика организации в области охраны труда и Положение о системе управления охраной труда и на организации отсутствует должным образом оборудованный кабинет по охране труда.

Для решения данных проблем были предложены следующие мероприятия:

1. Разработка Политики ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района в области охраны труда;
2. Разработка Положения о системе управления охраной труда в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района;
3. Организация кабинета охраны труда.

Автором бакалаврской работы были разработаны, Политика организации в области охраны труда и Положение о системе управления охраной труда в ГУ МЧС России по республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района.

Проведено технико-экономическое обоснование рекомендованных мероприятий по улучшению СУОТ. Расчет показал, что текущие расходы на внедрение рекомендуемых мероприятий составят 333,614 тысяч рублей.

При использовании материалов данной бакалаврской работы (разработанного Положения и руководящих документов) организация может сэкономить денежные средства в размере 50 тысяч рублей.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

- 1 Безопасность жизнедеятельности : учеб. Пособие / ред. Н.А. Белов – М.: Знание, 2009 – 364с.
- 2 ГОСТ 12.0.230.1-2015 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по примечанию ГОСТ 12.0.230-2007.- Введен впервые; дата введ. 2017-03-01. – М. :Стандартинформ, 2015.- 42 с.
- 3 ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования. – Введен впервые; дата введ.2009-07-01. – М. :Стандартинформ, 2008.-16с.
- 4 ГОСТ Р 12.0.007-2009. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию. – Введен впервые; дата введ.2010-06-30. – М. :Стандартинформ, 2009.-35с
- 5 Методическое пособие для выполнения экономического раздела бакалаврской работы для студентов направления 20.03.01 «Техносферная безопасность» / А.В. Долгушева. – Благовещенск: Из-во АмГУ, 2016.-20с.
- 6 Об утверждении профессионального стандарта « Специалист в области охраны труда» (с изменениями на 5 апреля 2016 года) : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 524н от 04.08.2014 – [Электронный ресурс]. URL: <http://docs.cntd.ru/document/420215607> (дата обращения 10.06.2018 г.).
- 7 Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда : приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 438н - [Электронный ресурс]. URL:<http://docs.cntd.ru/document/420376480> (дата обращения 11.062018 г.).
- 8 Учебно-методический комплекс по дисциплине « Безопасность труда»для студентов очной и заочной сокращенной форм обучения специальности 280101 «Безопасность жизнедеятельности в техносфере» : А.Б. Булгаков, В.Н. Аверьянов. – Благовещенск : Амурский гос.ун-т, 2008 – 273 с.

9 Постановление Минтруда России от 22.01.2001 № 10 (ред. От 12.02.2-14) «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях» [Электронный ресурс]: Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

10 Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда [Электронный ресурс]: постановление Минтруда РФ от 17 декабря 2002 г. № 80. Доступ из справ. - правовой системы «Гарант».

11 Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (зарегистрировано в Минюсте РФ 12.02.2003 № 4209) постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

12 Об утверждении рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда [Электронный ресурс]: постановление Минтруда РФ от 17.01.01 №7. Доступ из справ. -правовой системы «Гарант».

13 Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]: принят Государственной Думой 21 декабря 2001 №197-ФЗ (ред. от 03.07.2016 (с изм. И доп. вступ. В силу с 01.01.2017. Доступ из справ.-правовой системы «Консультант»

14 О контактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд [Электронный ресурс]: федер. закон от 05 апреля 2013 № 44-ФЗ (ред. От 28.12.2016). Доступ из справ.-правовой системы «Консультант».

15 О специальной оценке условий труда [Электронный ресурс]: федер. закон № 426-ФЗ от 28 декабря 2013. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».

ПРИЛОЖЕНИЕ А



МЧС РОССИИ

**ГУ МЧС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА
ДЗУН-ХЕМЧИКСКОГО И СУТ-ХОЛЬСКОГО РАЙОНА**

«СОГЛАСОВАНО»

«УТВЕРЖДАЮ»

Начальник ГУ МЧС России по РТ

Полковник вн. службы

«__» _____ 2018 года

«__» _____ 2018 года

**ПОЛИТИКА ГУ МЧС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА
ДЗУН-ХЕМЧИКСКОГО И СУТ-ХОЛЬСКОГО РАЙОНА**

**ГУ МЧС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА
ДЗУН-ХЕМЧИКСКОГО И СУТ-ХОЛЬСКОГО РАЙОНА**

ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района создано в целях обеспечения пожарной безопасности, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций на территории Республики Тыва.

Политика ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района в области охраны труда разработана в соответствии законодательными и иными нормативными документами в области охраны труда.

Ответственным за формирование и актуализацию политики в области охраны труда является специалист по охране труда. Руководство

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

обеспечивает обсуждение политики в области охраны труда трудовым коллективом, а также ее принятие и доведение до каждого работника.

Основными целями ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района в области охраны труда являются:

- организация работы по созданию безопасных условий и охраны труда;
- осуществление контроля за созданием и обеспечением безопасных условий и охраны труда работникам;
- разработка организационно-технических, санитарно-гигиенических и учебно-методических мероприятий с учетом законодательства об охране труда.

Основными задачами ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района в области охраны труда являются:

- разработка и реализация программ улучшения условий охраны труда;
- формирование безопасных условий труда;
- контроль за соблюдением требований охраны труда;
- обучение и проверка знаний по охране труда;
- предотвращение несчастных случаев с лицами, осуществляющих трудовую деятельность в ФПС;
- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации зданий и сооружений, используемых в трудовом процессе, оборудования, приборов и технических средств трудового процесса.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ А

Деятельность ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского районов области охраны труда осуществляется с соблюдением следующих принципов:

- обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности путем предупреждения производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и различных инцидентов, связанных с трудовым процессом;

- систематический контроль условий и охраны труда;

- создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда;

- непрерывное совершенствование СУОТ.

Политика в области охраны труда актуализируется с учетом следующих данных:

- результатов анализа СОУТ;

- изменения законодательных и иных нормативных актов;

- состояния производственного травматизма.

ПРИЛОЖЕНИЯ Б

«СОГЛАСОВАНО»

« ____ » _____ 201_ года

«УТВЕРЖДАЮ»

Начальник ГУ МЧС России по РТ»
полковник

_____ А.В. Фалалеев

« ____ » _____ 201_ года

Положение
о системе управления охраной труда
в ГУ МЧС России по Республике Тыва
Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района

Кызыл 2018

Продолжение Приложения Б

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 209 Трудового кодекса Российской Федерации, Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 года № 438н и другими, действующими в сфере охраны труда, нормативными актами.

2. Работодатель создает в ГУ МЧС России по Республике Тыва систему управления охраной труда. Система управления охраной труда (далее – СУОТ) – часть общей системы управления, обеспечивающая управление рискам в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью личного состава (военнослужащие, сотрудники федеральной противопожарной службы, федеральные государственные гражданские служащие, работники) (далее – работники) основных подразделений ФГКУ ФПС по Республике Тыве.

3. Настоящее Положение определяет порядок и структуру управления охраной труда в ГУ МЧС России по РТ Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района, служит правовой и организационно-методической основой формирования управленческих структур, нормативных документов.

4. Объектом управления является охрана труда, как система мероприятий сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

5. Действие Положения распространяется в основных подразделениях ФГКУ ФПС по Республике Тыва.

6. Требования Положения обязательны для работников ФГКУ ФПС по Республике Тыва.

II. Политика Главного управления в области охраны труда

1. Политика Главного управления в области охраны труда (далее - политика по охране труда) является публичной документированной декларацией ФГКУ ФПС о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2. Политика по охране труда обеспечивает:

2.1. Приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2.2. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда.

2.3. Выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.4. Учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, средств индивидуальной и коллективной защиты.

2.5. Непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

Продолжение Приложения Б

2.6. Обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов, к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия.

2.7. Личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда.

2.8. Выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

III. Цели в области охраны труда

1. Основные цели СУОТ:

1.1. Реализация основных направлений политики в области охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию.

1.2. Разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;

1.3. Создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации зданий, сооружений и помещений, используемых в трудовом процессе, средств индивидуальной и коллективной защиты.

1.4. Формирование безопасных условий труда.

1.5. Контроль за соблюдением требований охраны труда.

1.6. Обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения охраны труда.

1.7. Предотвращение несчастных случаев с лицами, осуществляющих трудовую (служебную) деятельность в ФГКУ ФПС.

1.8. Охрана и укрепление здоровья работников, осуществляющих трудовую (служебную) деятельность в ФГКУ ФПС, организация их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, производственного процесса, организованного отдыха.

IV. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами

1. Организационно СУОТ в ГУ МЧС России по РТ Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района является трехуровневой.

2. Управление охраной труда на первом уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет начальник отряда.

3. Управление охраной труда на втором уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет отдел медицинского обеспечения и охраны труда ФГКУ ФПС.

Продолжения ПРИЛОЖЕНИЯ Б

4. Управление охраной труда на третьем уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет Комитет по охране труда.

5. Порядок организации работы по охране труда в ГУ МЧС России по РТ Дзун-Хемчикского и Сут—Хольского района определяется ее Положением, должностными инструкциями, требованиями настоящего Положения.

6. Работодатель в порядке, установленном законодательством:

6.1. Осуществляет общее управление охраной труда.

6.2. Обеспечивает соблюдение действующего законодательства о труде, выполнение постановлений и распоряжений вышестоящих органов, нормативных (правовых) документов по вопросам охраны труда, предписаний органов государственного надзора и контроля, решений трудового коллектива, коллективного договора в части охраны труда.

6.3. Организует работу по созданию и обеспечению условий работы в соответствии с действующим законодательством о труде, межотраслевыми и ведомственными нормативными документами и иными локальными актами по охране труда и настоящим Положением.

6.4. Своевременно организует осмотры и ремонт зданий, сооружений и помещений ФПС.

6.5. Утверждает должностные обязанности по обеспечению охраны труда и инструкции по охране труда для работников ФГКУ ФПС.

6.6. Обеспечивает разработку и реализацию планов мероприятий по охране труда.

6.7. Принимает меры по внедрению предложений коллектива, направленных на дальнейшее улучшение и оздоровление условий работы.

6.8. Выносит на обсуждение совещаний и собраний трудового коллектива вопросы организации работы по охране труда.

6.9. Отчитывается на собраниях трудового коллектива о состоянии охраны труда, выполнении мероприятий по улучшению условий труда, а также принимаемых мерах по устранению выявленных недостатков.

6.10. Распределяет бюджетные средства на мероприятия по охране труда и осуществляет контроль над эффективностью их использования, организует обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими типовыми нормами и инструкциями, а также лиц, проходящих производственную практику, при проведении общественно полезного и производительного труда и т.п.

6.11. Осуществляет поощрение работников ФПС за активную работу по созданию и обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

6.12. Осуществляет привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о труде, правил и норм по охране труда.

6.13. Проводит профилактическую работу по предупреждению травматизма и снижению заболеваемости работников ФПС.

6.14. Контролирует своевременное проведение диспансеризации.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Б

6.15. Сообщает о групповом, тяжелом несчастном случае и случае со смертельным исходом в государственную инспекцию труда Республики Тыва, прокуратуру Республики Тыва, территориальный орган профсоюзов и в другие государственные и муниципальные органы.

6.16. Принимает все возможные меры к устранению причин, вызвавших несчастный случай, обеспечивает необходимые условия для проведения своевременного и объективного расследования согласно действующему законодательству.

6.17. Утверждает по согласованию с Комитетом по охране труда инструкции по охране труда для личного состава ФПС.

7. Служба охраны труда создается для организации работы по охране труда начальником отряда.

7.1. Функции службы охраны труда в ГУ МЧС России по РТ Дзун-Хемчикского и Сут—Хольского района возлагаются на отдел медицинского обеспечения и охраны труда, который подчиняется непосредственно начальнику.

7.2. Отдел медицинского обеспечения и охраны труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с Комитетом по охране труда, руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами об охране, коллективным договором, соглашением по охране труда, другими локальными нормативными правовыми актами.

7.3. Основными задачами отдела медицинского обеспечения и охраны труда являются:

7.3.1. Организация работы по обеспечению выполнения личным составом требований охраны труда.

7.3.2. Контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, других локальных актов ФПС.

7.3.3. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда.

7.3.4. Обеспечение работы уголка охраны труда, оснащение его необходимой информацией.

7.3.5. Разработка и пересмотр утративших силу инструкций по охране труда.

7.3.6. Контроль в предусмотренных случаях проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров.

7.3.7. Контроль за выдачей работникам, занятым на производстве с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, спецодежды, спецобуви и других необходимых средств индивидуальной защиты.

7.3.8. Контроль за своевременным обеспечением работающих смывающими средствами в соответствии с установленными нормами.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Б

7.3.9. Контроль за своевременным проведением специальной оценки условий труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий труда, разработкой и выполнением по их результатам мероприятий по приведению условий и охраны труда в соответствие с нормативными требованиями.

7.3.10. Изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

7.4. Для выполнения поставленных задач на отдел медицинского обеспечения и охраны труда возлагаются следующие функции:

7.4.1. Учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

7.4.2. Оказание помощи подразделениям в организации и проведении измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, в оценке травмобезопасности оборудования, приспособлений.

7.4.3. Организация, методическое руководство специальной оценкой условий труда, сертификацией работ по охране труда и контроль за их проведением.

7.4.4. Организация проведения проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, средств индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда.

7.4.5. Разработка проектов программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, заболеваний, обусловленных производственными факторами.

7.4.6. Участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда.

7.4.7. Оказание помощи начальнику отряда в составлении списков должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда.

7.4.8. Участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.

7.4.9. Оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда, в соответствии с установленными сроками.

7.4.10. Участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями.

7.4.11. Составление отчетности по охране и условиям труда по формам, установленным Госкомстатом России.

7.4.12. Разработка программ обучения по охране труда личного состава ФГКУ ФПС.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Б

7.4.13. Проведение вводного, первичного инструктажа на рабочем месте, повторного, внепланового инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу, командированными, проходящими производственную практику.

7.4.14. Контроль за обеспечением и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.4.15. Организация своевременного обучения по охране труда личного состава ФПС, в том числе его руководителя, и участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда.

7.4.16. Обеспечение должностных лиц подразделений локальными нормативными правовыми актами, наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда.

7.4.17. Организация совещаний по охране труда.

7.4.18. Доведение до сведения работников действующих законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации, коллективного договора.

7.4.19. Контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных программами, планами по улучшению условий и охраны труда, разделом коллективного договора, касающимся вопросов охраны труда, соглашением по охране труда, а также за принятием мер по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве, выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, других мероприятий по созданию безопасных условий труда.

7.4.20. Контроль за организацией хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обезжиривания и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.4.21. Контроль за правильным расходованием средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

7.4.22. Контроль за использованием труда женщин, лиц с ограниченными возможностями в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4.23. Рассмотрение писем, заявлений, жалоб личного состава, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений начальнику отряда по устранению выявленных недостатков.

7.4.24. Планирует в установленном порядке периодическое обучение личного состава по вопросам обеспечения охраны труда на краткосрочных курсах и семинарах.

7.4.25. Обеспечивает нагрузку работающих с учетом их психофизических возможностей, организует оптимальные режимы труда и отдыха.

7.4.26. Запрещает проведение работ при наличии опасных условий для здоровья лиц, задействованных в трудовой деятельности.

7.5. Комитет по охране труда:

7.5.1. Комитет по охране труда является составной частью СУОТ ФПС.

7.5.2. Комитет по охране труда функционирует на основании приказа ГУ МЧС России по РТ Дзун-Хемчикского и Сут—Хольского района.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Б

7.5.3. Работа Комитета по охране труда строится на принципах социального партнерства.

7.5.4. Комитет по охране труда взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, иными локальными актами.

7.6. Задачами Комитета по охране труда являются:

7.6.1. Разработка на основе предложений членов Комитета по охране труда программы действий начальника отряда по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

7.6.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений начальнику отряда по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма, заболеваниями, обусловленными производственными факторами.

7.6.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

7.7. Функциями Комитета по охране труда являются:

7.7.1. Подготовка предложений начальнику отряда, для принятия решений, направленных на улучшение условий и охраны труда.

7.7.2. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в ГУ МЧС России по РТ Дзун-Хемчикского и Сут—Хольского района, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций начальнику отряда по устранению выявленных нарушений.

7.7.3. Информирование личного состава ФПС о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

7.7.4. Доведение до работников ФПС сведений результатов специальной оценки условий труда и сертификации работ по охране труда.

7.7.5. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в ФПС, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.7.6. Подготовка и представление начальнику отряда предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников.

7.7.7. Рассмотрение проектов локальных актов по охране труда и подготовка предложений по ним начальнику отряда.

V. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Б

1. С целью организации безопасных условий охраны труда начальник своим приказом устанавливает:

1.1. Требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда личного состава, ее проверке, поддержанию и развитию.

1.2. Перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности).

1.3. Перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда у работодателя.

1.4. Перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте.

1.5. Должностных лиц, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в подразделениях работодателя, за проведение стажировки по охране труда.

1.6. Вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда.

1.7. Состав комиссии по проверке знаний личного состава ГУ МЧС России по РТ Дзун-Хемчикского и Сут—Хольского района по вопросам в области охраны труда.

1.8. Перечень вопросов по охране труда, по которым личный состав проходит проверку знаний.

1.9. Порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве.

1.10. Порядок организации и проведения инструктажа по охране труда.

1.11. Порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

1.12. Организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работодателя в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

1.13. С целью планирования мероприятий по реализации мероприятий по охране труда начальник ГУ МЧС России по РТ Дзун-Хемчикского и Сут—Хольского района, исходя из специфики деятельности организации, устанавливает порядок подготовки, пересмотра плана мероприятий по охране труда (далее - План).

В Плане отражаются:

1.13.1. Результаты проведенного Комитетом по охране труда или отдела медицинского обеспечения и охраны труда анализа состояния условий и охраны труда.

1.13.2. Ожидаемый результат по каждому мероприятию Плана.

1.13.3. Сроки реализации по каждому мероприятию Плана.

1.13.4. Ответственные лица за реализацию мероприятий Плана, на каждом уровне управления.

1.13.5. Источник финансирования мероприятий Плана.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Б

1.14. С целью организации процедуры информирования личного состава об условиях труда на их рабочих местах, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях начальник Главного управления своим приказом устанавливает (определяет) формы такого информирования и порядок их осуществления.

Такое информирование может осуществляться в форме:

1.14.1. Включения соответствующих положений в трудовой договор.

1.14.2. Ознакомления личного состава с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

1.14.3. Размещения сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

1.14.4. Проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон, переговоров.

1.14.5. Использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.14.6. Размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

VI. Планирование улучшений функционирования СУОТ

С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ начальник главного управления ежегодно на основании предложений отдела медицинского обеспечения и охраны труда и Комитета по охране труда и с учетом результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов, утверждает план улучшения функционирования СУОТ.

VII. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания

1. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма начальник ГУ МЧС России по РТ Дзун-Хемчикского и Сут—Хольского района устанавливает порядок выявления потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

2. При установлении порядка действий при возникновении аварии работодателем учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

2.1. Защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии.

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Б

2.2. Возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место.

2.3. Приостановить работы в условиях аварии.

2.4. Предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними.

2.5. Оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне.

2.6. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний начальник ГУ МЧС России по РТ Дзун-Хемчикского и Сут—Хольского района устанавливает порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

VIII. Управление документами СУОТ

1. С целью организации управления документами СУОТ начальник ГУ МЧС России по РТ Дзун-Хемчикского и Сут—Хольского района устанавливает (определяет) формы и рекомендации по оформлению локальных актов и иных документов, содержащих структуру системы, обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между структурными подразделениями работодателя, обеспечивающие функционирование СУОТ.

2. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяется контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

2.1. Акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ.

2.2. Журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях.

2.3. Записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников.

2.4. Результаты контроля функционирования СУОТ.

ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ АНАЛИЗА СУОТ

Проверка соответствия СУОТ в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикско-Сут-Хольского района существующим законодательными и иным нормативным требованиям и проводится на основании ГОСТ 12.0.230.2-2015 "Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организациях. Оценка соответствия. Требования"

1. Анализ Политики в области охраны труда
2. Анализ участия работников и их представителей в системе управления охраной труда
3. Анализ обязанностей и ответственности в рамках системы управления охраной труда
4. Анализ компетентности и подготовки
5. Анализ документации системы управления охраной труда
6. Анализ процедур передачи и обмена информацией
7. Оценка исходного анализа
8. Анализ планирования, разработки и применения системы управления охраной труда
9. Анализ деятельности по предотвращению опасностей

№ п/п	Имя	Фамилия	Подпись	Дата
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				
36				
37				
38				
39				
40				
41				
42				
43				
44				
45				
46				
47				
48				
49				
50				
51				
52				
53				
54				
55				
56				
57				
58				
59				
60				
61				
62				
63				
64				
65				
66				
67				
68				
69				
70				
71				
72				
73				
74				
75				
76				
77				
78				
79				
80				
81				
82				
83				
84				
85				
86				
87				
88				
89				
90				
91				
92				
93				
94				
95				
96				
97				
98				
99				
100				

ВКР 14.1576.2

ОЛСХ

11

11

11

11

11

11

11

МГУ им. Н.П. Огарева

11

ВЫЯВЛЕННЫЕ НЕДОСТАТКИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ГУ МЧС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА ДЗУН-ХЕМЧИКСКОМ И СУТ-ХОЛЬСКОМ РАЙОНЕ

В ходе проведения анализа СУОТ в ГУ МЧС России по Республике Тыва Дзун-Хемчикского и Сут-Хольского района было установлено, что в организации отсутствуют два основополагающих документа СУОТ: Политика организации в области охраны труда и Положение о системе управления охраной труда в организации и было выявлено, что проведение проверки знаний работников по охране труда происходит в настоящее время не соответствующим рекомендациям Минтруда России.

Ключевые принципы Политики:

- обеспечение безопасности и сохранения здоровья персонала путем предупреждения травм, ухудшения здоровья, и различных инцидентов связанных с трудовой деятельностью;
- соблюдение всех существующих законодательных и иных нормативных документов;
- обязательные консультации с работниками и их представителями по всем вопросам управления охраной труда в организации;
- непрерывное совершенствование существующей системы управления охраной труда.

Обязательные разделы Положения СУОТ:

- политика организации в области охраны труда;
- цели и задачи организации в области охраны труда;
- обеспечение функционирования СУОТ;
- процедура по достижению поставленных целей в области охраны труда;
- планирование мероприятий по реализации процедур;
- контроль функционирования СУОТ;
- планирование улучшений СУОТ;
- процедуры в случае аварий, несчастного случая и профессионального заболевания;
- управления документами СУОТ.

ВКР 14.1576.		ОТ СХ	
Исполнитель	Иванов И.И.	Место	М.П.
Проверенный	Петров П.П.	Дата	11
Согласованный	Сидоров С.С.	Подпись	
Утвержденный	Смирнов С.С.	Подпись	
Срок действия	до 31.12.2025 г.		
Итого: 4 документа			

