

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
(ФГБОУ ВО «АМГУ»)**

Факультет инженерно-физический
Кафедра безопасности жизнедеятельности
Направление подготовки 20.03.01 – Техносферная безопасность
Направленность (профиль) образовательной программы - Безопасность
жизнедеятельности в техносфере

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ
Зав. кафедрой

 А.Б. Булгаков
« 23 » 06 2018 г.

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

на тему: Исследование состояния охраны труда в ГУП Амурской области
«Аэропорт Благовещенск» и разработка мероприятий по ее улучшению

Исполнитель
студент группы 413-об

 19.06.2018
(подпись, дата)

Е.А. Головач

Руководитель
доцент, канд.техн.наук

 19.06.2018
(подпись, дата)

А.Б. Булгаков

Консультанты:

по безопасности
и экологичности
доцент, канд.техн.наук

 19.06.2018
(подпись, дата)


А.Б. Булгаков

по экономике
доцент, канд.техн.наук

 22.06.2018
(подпись, дата)

А.В. Долгушева

Нормоконтроль
инженер

 19.06.2018
(подпись, дата)

В.П. Брусницына

Благовещенск 2018

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

Факультет инженерно-физический
Кафедра безопасности жизнедеятельности

УТВЕРЖДАЮ

Зав. кафедрой

А.Б.Булгаков

«_____» _____ 2018г.

ЗАДАНИЕ

К выпускной квалификационной работе студента 413-об группы: Головач
Екатерины Александровны

Тема выпускной квалификационной работы: Исследование состояния охра-
ны труда в ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск» и разработка
мероприятий по ее улучшению (утверждена приказом от 09.04.2018 г. №772-
уч).

1. Срок сдачи студентом законченной работы: 19.06.2018г.
2. Исходные данные к выпускной квалификационной работе: документация
в области охраны труда, приказы предприятия, журналы учета организации.
3. Содержание выпускной квалификационной работы: 1 Характеристика ор-
ганизации. 2 Анализ состояние охраны труда. 3 Мероприятия по совершен-
ствованию охраны труда. 4 Безопасность и экологичность 5 Техничко-
экономическое обоснование мероприятий по совершенствованию охраны
труда.
4. Перечень материалов приложения: Структура ГУП Амурской области
«Аэропорт Благовещенск», анализ охраны труда, организация кабинета обу-
чения по охране труда, специальная оценка условий труда, технико-
экономическое обоснование мероприятий по улучшению охраны труда,

сводная ведомость специальной оценки условий труда, нормативная документация.

5. Консультанты по выпускной квалификационной работе: Булгаков Андрей Борисович. –(Безопасность и экологичность); Долгушева А.В. – (Технико-экономическое обоснование мероприятий по совершенствованию охраны труда).

6. Дата выдачи задания: 16.04.2018.

Руководитель выпускной квалификационной работы: Булгаков Андрей Борисович, доцент, кандидат технических наук, доцент

Задание принял к исполнению (дата): 16.04.2018г. _____

(подпись студента)

РЕФЕРАТ

Бакалаврская работа содержит 63с., 14таблиц, 7 рисунков, 7приложений, 24источника.

ОХРАНА ТРУДА, СЛУЖБАХРАНЫТРУДА, ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ, БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЧНОСТЬ, ОБУЧЕНИЕ, ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ, МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ, СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ.

В представленной работе исследовано состояние охраны труда на рабочих местах в ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск».

Целью работы являлось: исследование состояния охраны труда в ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск» и разработка мероприятий по ее улучшению.

На основе данного анализа предложены мероприятия по улучшению состояния охраны труда в данной организации. Проведено технико-экономическое обоснование предложенных мероприятий.

Abstract

Bachelor's work contains 63s., 14 tables, 6 pictures, 7 applications, 24sources.

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH, LABOR PROTECTION SERVICE, PRODUCTION CONTROL, SAFETY AND ENVIRONMENTALITY, TRAINING, CHECKING KNOWLEDGE, MEDICAL INSPECTIONS, MEANS OF INDIVIDUAL PROTECTION.

In this bachelor's study, the state of labor protection in the work place in State Unitary Enterprise of the Amur Region "Blagoveshchensk Airport".

The aim of the bachelor's work is to study the state of labor protection in the State Unitary Enterprise Amurskaya Oblast "Blagoveshchensk Airport" and develop measures to improve it.

Based on this analysis, measures are proposed to improve the complex of protective measures in this organization. Provided a feasibility study of the proposed activities.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	8
1 Характеристика организации ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск»	10
1.1 История развития организации	10
1.2 Основные и сопутствующие виды деятельности предприятия	11
1.3 Структура предприятия	12
1.4 Анализ травматизма в ГУП «Аэропорт Благовещенска»	15
2 Анализ состояния труда в ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск»	18
2.1 Анализ состояния системы управления охраной труда в ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск»	18
2.2 Служба охраны труда	22
2.3 Кабинет и уголки охраны труда	24
2.4 Организация производственного контроля	26
2.5 Подготовка и обучение персонала	27
2.6 Сведения о специальной оценке условий труда в ГУП «Аэропорт Благовещенск»	29
2.7 Обеспечение работников организации СИЗ	33
2.8 Медицинские осмотры работников	33
3 Разработка мероприятий по совершенствованию состояния охраны труда в организации	36
3.1 Разработка положения о системе управления охраной труда	36
3.2 Укомплектование кабинета обучения охране труда	38
4 Экологичность и безопасность	44
4.1 Охрана окружающей среды	44

4.2 Организация пожарной безопасности	46
5 Технико-экономическое обоснование мероприятий по совершенствованию охраны труда	49
5.1 Затраты, связанные с подготовкой документации по системе управления охраной труда	50
5.2 Затраты на оснащение учебного кабинета по охране труда	50
5.3 Затраты на внедрение системы поощрения	56
Заключение	59
Библиографический список	61
Приложение А Приказ № 591 от 04.10.2017 г. «О создании постоянно действующей комиссии по проверке знаний требований по охране труда на предприятии	64
Приложение Б Приказ № 437 от 22.08.2017 г. «О создании постоянно действующей комиссии по промышленной безопасности»	65
Приложение В Удостоверение о проверке знаний требований охраны труда	66
Приложение Г Образец карты оценки охраны труда	67
Приложение Д Приказ № 16 от 19.01.2018 г. «О создании пожарно-технической комиссии	69
Приложение Е Сведения об организации, проводящей СОУТ в ГУП «Аэропорт Благовещенск»	70
Приложение Ж Список контингента работников ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск», подлежащих прохождению первичного и периодического медицинского осмотра	72

ВВЕДЕНИЕ

На всех предприятиях должны обеспечиваться безопасные условия труда, устанавливаться правовые формы регулирования отношений в области охраны труда между работодателями и работниками, создаваться соответствующие требованиям сохранения здоровья и жизни работников в процессе их трудовой деятельности.

На администрацию предприятия возлагается обязанность в обеспечении здоровых и безопасных условий труда. Администрация предприятия обязана внедрять современные средства соблюдения техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм и несчастные случаи, а так же обеспечивать санитарногигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.

Изучение и решение проблем, связанных с обеспечением безопасных условий, в которых протекает труд человека это одна из важнейших задач в разработке новых технологий и систем производства. Выявление вероятных причин аварий, взрывов, пожаров, производственных несчастных случаев, профессиональных заболеваний. Разработка комплекса мер, направленных на устранение этих причин позволяют создать безопасные и благоприятные условия для трудовой деятельности человека. Один из основных факторов, влияющих на безопасность и повышающих производительность работников, это комфортные и безопасные условия их трудовой деятельности.

Актуальность темы данной работы объясняется тем, что в настоящее время, при высоком темпе развития производственной сферы, нельзя представить ни одно успешное предприятие, руководство которого бы относилось халатно к решению основных проблем охраны труда, поэтому обеспечение безопасности трудового процесса, недопущение производственного травматизма и профессиональных заболеваний - основная цель любой организации.

Объект исследования бакалаврской работы– ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск».

Предмет исследования –состояние охраны труда в ГУП «Аэропорт Благовещенск».

Цель работы – разработкамероприятий по совершенствованиюохраны труда в ГУП «Аэропорт Благовещенск».

Для достижения поставленной цели былирешены следующие задачи:

- изучена структура организации;
- исследовано состояние охраны труда;
- проанализированы пути достижения безопасности трудового процесса в ГУП «Аэропорт Благовещенск»;
- рекомендованы мероприятия по совершенствованию состояния охраны труда;
- дано технико – экономическое обоснование рекомедованных мероприятий по улучшению состояния охраны труда вГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск».

1 ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ ГУП АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ «АЭРОПОРТ БЛАГОВЕЩЕНСК»

1.1 История развития организации

Государственное унитарное предприятие Амурской области «Аэропорт Благовещенск» начало свою деятельность в июле 1997 года, на основании постановления № 337 от 10.07.1997 г. главы администрации Амурской области, в целях обеспечения деятельности гражданской авиации в Амурской области.

В 2010 году были завершены работы по строительству аэровокзального комплекса, пропускная способность которого составляла около трехсот пассажиров. С конца 2010 года обслуживание пассажиров осуществлялось в здании нового аэровокзального комплекса, который был выполнен по всем требованиям авиационной безопасности. На данный момент пропускная способность аэровокзального комплекса увеличилась более чем в 3 раза.

В 2010 г. создан собственный топливозаправочный комплекс, с последующей сертификацией службы горюче-смазочных материалов (далее ГСМ). Федеральным агентством воздушного транспорта, по итогам сертификации, для ГУП «Аэропорт Благовещенск» были выданы сертификаты на право проводить контроль качества авиаГСМ и авиатопливообеспечение воздушных перевозок в аэропорту. В течение 2011 организацией было приобретено 9 спецмашин, введено в эксплуатацию современное оборудование досмотра пассажиров и багажа, отвечающего последним требованиям на воздушном транспорте. Установлена система видеоконтроля за движением пассажиров по территории аэропорта.

Предприятие располагается по адресу: Амурская область, г. Благовещенск, поселок Аэропорт.

Предприятие имеет свой устав, который был утвержден приказом министерства транспорта и дорожного хозяйства Амурской области от 29 мая 2014 года № 169-од и согласованный приказом министерства имущественных отношений Амурской области от 27 мая 2014 года № 479-од.

1.2 Основные и сопутствующие виды деятельности предприятия

ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск» - это самостоятельное предприятие, основным видом деятельности которого является обеспечение приёма и отправки авиарейсов.

Предприятие создано для обеспечения деятельности полетов с аэропорта г. Благовещенска и аэропортовой деятельности.

В соответствии с основными задачами, предприятие осуществляет следующие виды деятельности:

- деятельность, связанная с осуществлением транспортного процесса на воздушном транспорте;
- наземное обслуживание прилетающих и улетающих воздушных судов;
- техническое обслуживание взлетно-посадочной полосы, мест стоянок самолетов, объектов светотехнического оборудования и объектов гражданской обороны;
- техническое обслуживание воздушного транспорта;
- услуги технического обеспечения, в т.ч. топливная заправка воздушных судов;
- обслуживание авиапассажиров, в т.ч. продажа авиабилетов, предоставление услуг бортового питания;
- медицинская деятельность (организация медицинского пункта);
- деятельность по содержанию и эксплуатации нефтебаз и автозаправочных станций;
- реализация ГСМ;
- организация охраны вверенного имущества;
- заключение хозяйственных договоров, в том числе договоров аренды взлетно-посадочной полосы.

ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск» относится к предприятиям с повышенной степенью опасности, так как в результате чрезвычайной ситуации может пострадать большое количество людей.

1.3 Структура организации

ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск» расположен на расстоянии 16 км от города Благовещенска. Ближайшая жилая застройка расположена на расстоянии не менее 100 м.

В состав предприятия входят:

- 1 Административный корпус;
- 2 Склад горюче-смазочных материалов (ГСМ);
- 3 Эксплуатационная служба электроосветительного обеспечения полётов (ЭСТОП);
- 4 Служба поисково-спасательного обеспечения полётов (СПАСОП);
- 5 Служба спец. автотранспорта и аэродромных машин (ССТ и АМ) (организация перевозок);
- 6 Служба теплотехнического и сантехнического оборудования (ТТ и СТО);
- 7 Службы авиационной безопасности;
- 8 Автозаправочная станция;
- 9 Медпункт – создан с целью установления соответствия психологического, физического и эмоционального состояния экипажа воздушного судна перед осуществлением перевозок пассажиров, с целью исключения возможного состояния алкогольного или наркотического опьянения.

На рисунке 1 представлена организационная структура предприятия.

На службы авиационной безопасности в организации возложены обязанности по предотвращению возможных противозаконных действий со стороны пассажиров в адрес организации, которые могут быть связаны с возможностью возникновения террористических угроз, осуществление попыток захвата или угона воздушного транспортного средства, и так же выявление и исполнение комплекса действий в случае возникновения угрозы здоровью других пассажиров, сотрудников аэропорта или его имуществу. Для решения поставленных целей служба осуществляет досмотр членов экипажа, обслуживающего

персонала, авиапассажиров, ручной клади и багажа, почты, грузов и бортовых запасов в целях предотвращения доставки на борт воздушного средства оружия, боеприпасов, взрывных устройств, отравляющих, легковоспламеняющихся и других веществ, которые могут послужить средством незаконного вмешательства. Так же возложены обязанности обучения персонала авиапредприятия комплексу мер, действий при возникновении угрозы для деятельности предприятия.

Служба электроосветительного обеспечения полётов (ЭСТОП) это технический сервис, который занимается обслуживанием аэропорта и его объектов, гарантирует поступление централизованного электричества во все части аэровокзального комплекса в целях обеспечения взлетов, захода на посадку воздушных транспортных средств. Так же осуществляет эксплуатацию электросилового и осветительного оборудования производственных и пассажирских объектов аэропорта.

Ведущими задачами, которые поручены *аэродромной службе*, являются: эксплуатационное содержание и текущий ремонт аэродромных покрытий, водоотводных и дренажных систем, грунтовой части летного поля, внутриаэропортовых дорог и привокзальной площади; обеспечение информацией о лимитированиях, действующих на аэродроме, внесение перемен в бумаги аэронавигационной информации; согласование и контроль за строительством объектов на аэродроме и приаэродромной территории; подготовка документации по вводу в использование вертолетных площадок в зоне ответственности аэропорта и осуществление контроля за их техническим состоянием; обеспечение работ по устранению последствий авиационных аварий средствами и техникой в составе аварийно-спасательной команды аэропорта; обеспечение контроля за работой наемных подрядных организаций на аэродроме.

Задачами *службы спецтранспорта* являются: обслуживание воздушных транспортных средств (заправка и слив авиаГСМ); обеспечение аэродромными машинами и механизмами работ по поддержанию эксплуатационного состоя-

ния аэродрома; транспортирование авиатехимущества, хозяйственных грузов и других видов транспортных работ; выполнение организации аварийно-спасательных работ, медицинскому обслуживанию полетов, расследованию авиационных и транспортных происшествий; эксплуатация грузоподъемных машин; организация обслуживания грузовой клиентуры в аэропорту; обеспечение коммерческого обслуживания воздушных судов согласно договоров, заключенных ГУП «Аэропорт Благовещенск» с различными авиакомпаниями; рассмотрение писем, заявлений, жалоб и претензий пассажиров и грузовой клиентуры проведение мероприятий по улучшению охраны труда и техники безопасности.

Склад ГСМ специализирован для приема, хранения и дальнейшей реализации авиационного горючего. Горючее доставляется автоцистернами из прирельсового склада ГСМ, который находится в поселке Астрахановка.

Поисковое и аварийно-спасательное обеспечение полетов осуществляется *службой аэровокзала*, которая выполняет следующие виды работ:

- проведение поисково-спасательного обеспечения полетов;
- оказание помощи экипажам воздушных судов при аварийной обстановке;
- участие в аварийно-спасательных работах совместно с пожарно-спасательными расчетами на территории ГУП «Аэропорт Благовещенск».

Автозаправочная станция (АЗС) служит для заправки техники бензином и дизельным горючим. При этом установлены на территории аэропорта располагаются 4 топливораздаточных колонки. АЗС оснащена линией рециркуляции паров бензина, на которой установлен узел подключения, который гарантирует циркуляцию паров по замкнутому кругу при сливных операциях. Одновременно выполняется слив только 1 вида горючего.

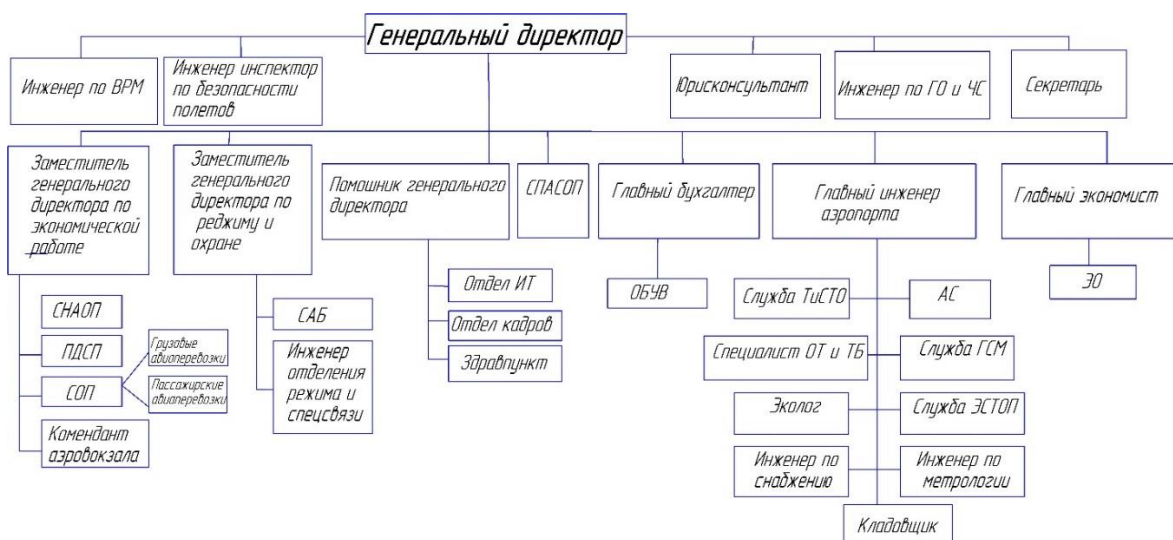


Рисунок 1 - Организационная структура ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск».

1.4 Анализ травматизма в ГУП «Аэропорт Благовещенска»

Возникшие несчастные случаи в организации, которые случаются в условиях производства, при выполнении работниками своих непосредственных трудовых полномочий, связаны с несоблюдением основных положений по охране труда, которые установлены по требованиям безопасности труда, называют производственным травматизмом.

В случае если сотрудник на производстве получает травму, то руководитель организации в установленном порядке организует поэтапное выяснение причин происшествия: выясняют все обстоятельства, при которых произошел несчастный случай с установлением предпосылок, вызвавших его. При этом акт расследования несчастного случая является единственным первичным документом, подтверждающим, что несчастный случай имел место. На базе материалов расследования выявляются виновные. Акт расследования служит материалом для государственной статистики по охране труда. На основе материалов расследования планируются мероприятия по понижению и ликвидации производственного травматизма.

Алгоритм действий при проведении расследования по делу о несчастном случае на производстве установлен в Трудовом кодексе РФ (ст. 227 – 231) и постановлении Министерства труда и социального развития РФ № 73 от 24.10.2002г [11].

Первым делом руководитель издает приказ о формировании комиссии по расследованию данного несчастного случая. В ее состав входят минимум три человека:

- специалист по охране труда;
- представитель работодателя;
- представитель профсоюзной организации.

После того, как состав комиссии будет определен, проводится непосредственно само расследование по установлению причин и выявлению виновных в произошедшем.

Расследование несчастных случаев проводится в течение трех дней, в тяжелых случаях – до 15-ти дней [11].

Так за последние 10 лет начиная с периода 2008 г. на территории предприятия произошло 3 несчастных случая.

Несчастный случай N 1 произошел 31 января 2010 года при следующих обстоятельствах: диспетчер службы организации перевозок после окончания рабочей смены выдвинулась домой, при подходе к входной двери аэровокзала поскользнулась и упала на пол. В следствие этого, согласно медицинскому заключению травмпункта г. Благовещенска, она получила закрытый перелом левой лучевой кости без смещения. Согласно медицинскому заключению данная травма относится к категории лёгких.

Несчастный случай N 2 произошел 20 ноября 2010 года. Электромеханик по обслуживанию светотехнического оснащения системы обеспечения полётов впоследствии завершения работы при выходе из кабины автомобиля поскользнулся на подножке и упал на землю. Согласно медицинскому заключению травм.пункт Благовещенска он получил ушиб поясничной области справа.

Травма пострадавшего согласно медицинскому заключению относится к категории лёгких.

Несчастный случай N 3 случился 21 февраля 2012 года, когда уборщик производственных и служебных помещений при перемещении к месту уборки в международный сектор аэропорта по алее поскользнулась и упала. В итоге, согласно медицинскому заключению, она получила закрытый перелом головки лучевой кости слева без смещения. Таким образом, на основе анализа несчастных случаев за последние 10 лет, можно судить о том, что руководство старается обеспечить организацию производственного процесса таким образом, что бы минимизировать частоту и тяжесть возникновения несчастных случаев в организации. А работникам стоит относиться более ответственно к вопросам собственной безопасности в условиях производства, ведь обеспечение безопасных условий труда невозможно без участия в их организации обеих сторон: работодателя и работника.

Руководство ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск» организует выполнение мероприятий по предотвращению несчастных случаев на производстве согласно намеченному плану.

Все несчастные случаи в данной организации были расследованы комиссией, в состав которой входит нечетное количество экспертов. Расследование проводилось согласно регламенту расследования несчастных случаев, с составлением акта расследования по обязательной форме Н-1. Все протоколы расследования несчастных случаев хранятся в кабинете у специалиста по охране труда. После истечения нескольких лет их отправляют на хранение в архив, в котором они 45 лет.

2 АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В ГУП АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ «АЭРОПОРТ БЛАГОВЕЩЕНСК»

2.1 Анализ состояния системы управления охраной труда в ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск»

Система управления охраной труда—это набор элементов, которые тесно взаимодействуют между собой и определяют политику, а так же цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей.

Согласно ГОСТ Р 12.0.007-2009 основными элементами, входящими в систему управления охраной труда являются (рисунок 2):

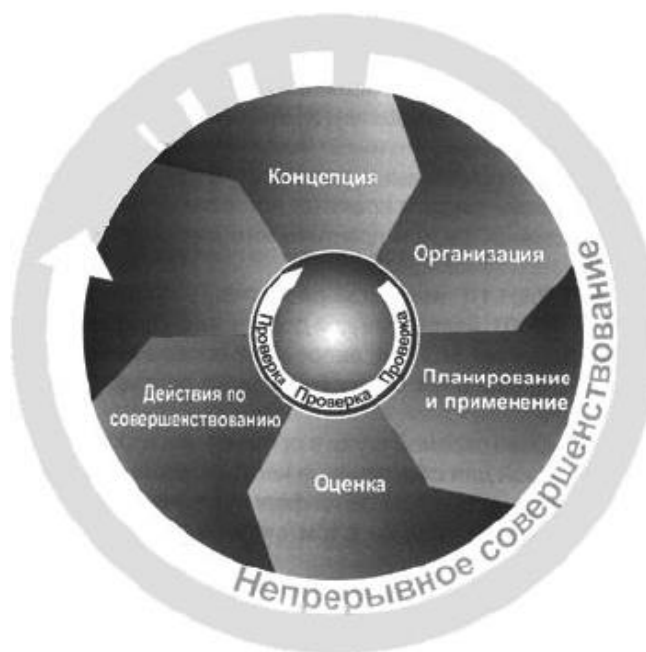


Рисунок 2 – Модель системы управления охраной труда.

Концепция, которая содержит теоретические основы создания СУОТ с учетом специфики деятельности организации.

Организация распределения должностных обязанностей между руководством, специалистами и работниками организации в области обеспечения безопасности производственного процесса

Планирование мероприятий и их применение обеспечивает функционирование процессов достижения поставленных целей по охране труда.

Оценка соответствия процессов, применяемых в организации для функционирования на должном уровне охраны труда и их анализ на соответствие политике организации по охране труда позволяет определить правильность организации работ.

Действия по совершенствованию состояния охраны труда повышают качество выполняемых сотрудниками работ.

Обеспечение охраны труда входит в обязанности работодателя [11].

Функционирование СУОТ в любой организации начинается с установления целей и определения путей и методов их достижения в области обеспечения безопасности трудового процесса. Цели, задачи и мероприятия для их реализации должны быть прописаны в Положении о СУОТ. Это локальный нормативный документ, который разрабатывается руководителем организации или сторонними службами, которые имеют полномочия в этой области, на основании заключения договора. Положение содержит информацию: об условиях труда на рабочих местах; об опасных и вредных факторах производственной среды; о распределении обязанностей между должностными лицами производства; о правах работников и их обязанностях в области охраны труда.

Порядок проведения работ по охране труда в организации определяется Уставом организации, Правилами внутреннего трудового распорядка, внутренними нормативными документами, должностными инструкциями и инструкциями по охране труда.

Согласно ГОСТу 12.0.230-2007, Политика в области охраны труда, и положение о СУОТ должны:

- учитывать специфику организации;
- иметь дату и вводиться в действие руководителем организации;
- быть доступны работникам в любое время;
- периодически обновляться в соответствии с требованиями действующих нормативных правовых актов.

Отражать следующие принципы и цели:

1. Обеспечение безопасных условий труда и охрану здоровья работников;
2. Соблюдение нормативных актов по охране труда;
3. Постоянное совершенствование СУОТ.

В ходе ознакомления с документальными материалами в области охраны труда ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск», выявлено, что Положение о СУОТ, при разработке которого специалист организации должен придерживаться требований Типового положения о СУОТ № 438н от 19 августа 2016 г, в данной организации отсутствует, а это значит, что принцип непрерывного совершенствования функционирования СУОТ в организации не работает [10].

На сегодняшний день основными средствами регулирования состояния охраны труда в ГУП «Аэропорт Благовещенск» являются следующие нормативные и правовые акты:

1. Основополагающим законом в области охраны труда является “Трудовой кодекс Российской Федерации” от 30.12.2001 N197-ФЗ. В разделе X главы 33 ТК РФ приводятся основные понятия охраны труда (ст.209), а также основные направления государственной политики в области охраны труда (ст.210).

В главе 34 содержатся требования охраны труда, обязанности работников и работодателя по обеспечению безопасных условий труда.

Глава 35 отражает основы организации охраны труда:

- Государственное управление ОТ;
- Государственную экспертизу условий труда;
- Службу охраны труда в организации;
- Комитеты по охране труда.

Особенности реализации прав работников на безопасные условия труда содержатся в главе 36 ТК РФ.

2. ГОСТ 12.0.230-2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требо-

вания», который на уровне организации служит руководящим указанием по объединению элементов системы управления охраной труда в организации; призван активизировать всех членов организации на непрерывное совершенствование деятельности по охране труда.

3. Постановление Минтруда России от 08.02.2000 N 14 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации",

4. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда", который устанавливает правила организации предварительных и периодических медосмотров.

5. Постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29 (с изменениями на 30 ноября 2016 года)"Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций. Согласно этому документу определяется порядок прохождения обучения работников рабочих профессий, специалистов и руководителей предприятия.

7. Постановление Минтруда РФ от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда», служит для оказания помощи организациям при формировании кабинета охраны труда и уголка охраны труда, установления цели, основных направлений функционирования кабинета охраны труда и уголка охраны труда, общие требования, предъявляемые к процессу их работы.

8. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н "Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем меро-

приятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков".

9. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (с изменениями на 1 мая 2016 года), регулирующий отношения при проведении специальной оценки условий труда, обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников на их рабочих местах.

Регулирует правовые и организационные вопросы и определяет порядок проведения спец. оценки условий труда.

10. «Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда» – в данных рекомендациях представлен перечень инструкций по охране труда в общем виде.

2.2 Служба охраны труда

Одним из важнейших составляющих элементов по обеспечению и контролю за состоянием уровня охраны труда в организации является участие работников и их представителей в процедуре обеспечения охраны труда. Работники должны принимать участие в разработке Политики в области охраны труда, а также в планировании, реализации и оценке действий по внедрению и совершенствованию СУОТ. В организации должна быть создана комиссия по охране труда для осуществления контроля за соблюдением требований в области охраны труда. В организации должны содержаться отчеты, протоколы заседаний, акты проведения мероприятий с участием работников и их представителей [5].

Во исполнение требований постановления Минтруда России от 08.02.2000 N 14 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации", а так же в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в организации утвержден приказом генерального директора Комитет по охране труда в составе 5 человек, основной целью которого является пре-

дупреждение травматизма на производстве. В состав комиссии входят: главный инженер; специалист по ОТ и ТБ и 3 представителя работников организации, руководители структурных подразделений. Так же во исполнение требований Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (с изменениями на 7 марта 2017 года) № 116-ФЗ внутренним приказом предприятия была создана постоянно действующая комиссия по промышленной безопасности в составе трех человек. Приказ о создании комиссии приведен в Приложении Б.

Таким образом, организационно управление охраной труда в ГУП «Аэропорт Благовещенск» является трехуровневой: генеральный директор — специалист по охране труда — комиссия по охране труда, что обеспечивает рациональное распределение трудовых обязанностей по обеспечению охраны труда в организации и позволяет принимать высококвалификационные решения по обеспечению охраны труда [6].

Вопросы, которыми ведает комитет по охране труда ГУП «Аэропорт Благовещенск»:

- рассмотрение предложений, которые рассматривают обеспечение безопасных и здоровых условий профессиональной деятельности;
- выработку рекомендаций для поддержания здоровья персонала;
- участие в осмотре мест профессиональной деятельности по обращениям сотрудников;
- рассмотрение итогов обследования состояния условий и охраны труда на производственных участках и в целом на предприятии;
- выработку рекомендаций, направленных на устранение выявленных нарушений;
- анализ причин возникновения травматизма на производстве;
- анализ выполняемых мероприятий по условиям и охране труда.
- подготовку информационно-аналитических материалов, касающихся фактического уровня производственной безопасности и т.д [7].

За отчетный период с 01.01.2018 года уполномоченным комитетом по ОТ было проведено 4 заседания, согласно утвержденного плана на 2018 г (заседания проводятся ежемесячно) выявлено в общей сложности 8 замечаний, которые снижают уровень охраны труда в организации, а именно:

- не своевременное проведение трехступенчатого контроля (1-ая ступень);
- отсутствие планов работы по охране труда;
- эксплуатация оборудования не прошедшего испытания (заточный станок, лестница);
- несвоевременная уборка территории;
- отсутствие инструктажа по безопасности труда у работника;
- несоответствие стандарту знаков безопасности, маркировки, надписей;
- неудовлетворительное состояние бытовых помещений.

По итогам заседания комиссии далее разрабатывается и утверждается перечень необходимых мероприятий для устранения выявленных нарушений, с последующей оценкой их качества и действенности.

2.3 Кабинет и уголки охраны труда

Руководствуясь постановлением Минтруда РФ от 17.01.2001 N 7 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда", в целях выполнения требований охраны труда, распространения правовых знаний, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на территории предприятия оборудован кабинет охраны труда, так как количество работников организации превышает численность 100 человек [17].

Кабинет охраны труда на данном предприятии состоит из двух помещений. Рабочий кабинет специалиста по ОТ и ТБ, который оборудован компьютером и принтером, а так же здесь хранятся кодексы, законы, нормативные акты по охране труда, техническая документация, сведения о специальной оценке условий труда на рабочих местах, мед.осмотрах работников, выдаче СИЗ и т.д.

Помещение для размещения кабинета охраны труда должно отвечать минимальным требованиям площади, которая определяется из расчета числа работников организации и составляет: число работников до 1000 человек – не менее 24 кв. м², если количество сотрудников превышает численность более 1000 человек, то далее добавляется 6 кв. м² на каждую следующую тысячу человек.

Размер рабочего кабинета специалиста по охране труда в данной организации составляет 18 м², а размер помещения, которое отведено под учебный класс, имеет площадь равную 26,5 м², что является достаточной, так как среднесписочное количество сотрудников в «Аэропорт Благовещенск» составляет 290 человек.

Учебный класс предназначен для проведения различных мероприятий по охране труда с сотрудниками организации. Там специалист по ОТ и ТБ проводит различные мероприятия:

- семинары, лекции, беседы и консультации по вопросам охраны труда;
- обучение безопасным приемам выполнения работ;
 - правильному применению СИЗ;
- проводит курсы по оказанию доврачебной помощи пострадавшим;
- инструктажи и проверку знаний по охране труда у работников.

В каждом структурном подразделении в целях координации сотрудников по вопросам охраны труда и намечающимся мероприятиям улучшения ее состояния, организованы уголки охраны труда, которые представлены в виде стендов, на которых располагается основная информация:

- о правах и обязанностях работников в области охраны труда;
- графики проведения инструктажей и расписаниях учебных занятий по охране труда, а так же о сроках проверки знаний требований ОТ;
- приказы и распоряжения по вопросам охраны труда организации, планы по улучшению условий и охраны труда и т.д.

В ходе осмотра было установлено, что рабочий кабинет специалиста по охране труда в организации оснащены плакатами «Охрана труда» - 2 шт, «Элек-

тробезопасность» - 2 шт, из мультимедийной системы в рабочем кабинете специалиста по ОТ и ТБ имеется один компьютер, для личного пользования.

Учебные класс, в котором специалист проводит занятия с работниками не отвечает требованиям рекомендаций по оснащению кабинетов охраны труда, так как не оснащен практически ничем. В нем располагаются учебные парты в количестве 10 шт, одна из которых отведена для расположения специалиста во проведения занятий. В кабинете отсутствуют какие либо методические пособия по охране труда: плакаты, брошюры, нет стендов по обучению безопасного выполнения работ, об очередности действий в случаи возникновения ситуаций, оказывающих угрозу здоровью и жизни человека. Так же для отработки навыков поведения и оказания доврачебной помощи пострадавшим в случае потери ими сознания и других отклонений в состоянии здоровья, которые могут привести к серьезным последствиям или оказывают угрозу жизни человека, рекомендуется учебные классы оснащать медицинскими тренажерами манекенами для отработки медицинских навыков. Для демонстрации работникам всех профессий обучающих фильмов по безопасному выполнению работ охране труда организуется функционирование мультимедийной системы, которая включает наличие в кабинете ОТ телевизора, или компьютера с проектором для вывода информации на экран для ознакомления всеми сотрудниками, проходящими обучение [8].

2.4 Организация производственного контроля

Для того чтобы в полной мере оценить уровень состояния охраны труда на любом производственном объекте, необходимо ввести систематический многоуровневый контроль за состоянием охраны труда.

Целью установления такого контроля в структурных подразделениях организации выступает установление факторов производственной среды, которые могут негативно воздействовать на сотрудников и нарушать состояние их здоровья. А так же служит инструментом в создании системы управления факторами рисков и создания безопасных условий труда на рабочих местах.

В ГУП «Аэропорт Благовещенск» разработано Положение о трехступенчатом контроле в организации, который утвержден генеральным директором, так же утвержден график осуществления данного контроля.

Первая ступень контроля согласно утвержденного Положения осуществляется ежедневно. За данный этап контроля ответственными назначены нальщики реализуемых работ на данном участке [3].

Вторая ступень контроля, опять же согласно Положения, проводится в организации в первый понедельник каждого месяца специалистом по ОТ и ТБ, с участием комиссии по охране труда.

Третья ступень трёхуровневого контроля проводится в первую неделю квартала, ответственной является комиссия, созданная приказом генерального директора, в организации имеются всеположенные акты о заседании комиссии, и приказы с мероприятиями для устранения нарушений, которые были выявлены на двух предыдущих уровнях.

Для учета реализации мероприятий в организации ведется специальный журнал, в котором фиксируется нарушение, отмечается предложенное мероприятие, направленное на устранение данного нарушения с последующей отметкой о том, что данное мероприятие реализовано в полном объеме, только в том случае если это помогло устранить ранее выявленное нарушение требований охраны труда.

Для контроля реализации первой и второй ступени многоуровневого контроля так же необходимы журналы для фиксирования фактических сроков реализации ступеней контроля. При изучение содержания данных журналов, было выявлено, что вторая ступень контроля проводится систематически, согласно утвержденного графика. А вот сроки проведения первой ступени контроля, которая должна осуществляться ежедневно на всех рабочих местах в организации, существенно отличаются от намеченного графика, или не проводится вообще, что является серьезным нарушением требований в области охраны труда. Поэтому для устранения данного нарушения необходимо принять меры, ведь

именно на этой ступени осуществляется проверка безопасности технологического оборудования, контроль состояния работника, так же применение СИЗ работниками и контроль за соблюдением сотрудниками техники безопасности на рабочих местах [9].

2.5 Подготовка и обучение персонала

Обучение безопасным приемам выполнения работ согласно должностным обязанностям является одним из основных приемов поддержания высокого уровня охраны труда в любой области деятельности.

Обучение данным приемам в «Аэропорт Благовещенск» предусматривает проведение следующих этапов:

- вводный инструктаж;
- инструктаж на рабочем месте, а так же периодический, который проводит не реже одного раза в год;
- обучение руководителей и специалистов в сторонних организациях.

В ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенска» разработаны и успешно применяются программы вводного и первичного. Так же у специалиста и руководителей структурных подразделений имеются инструкции по организации и проведению всех видов инструктажей.

Журналы регистрации вводного инструктажа, который находится у специалиста по ОТ и ТБ, инструктажа на рабочем месте, которые находятся в структурных подразделениях, ведутся регулярно, без нарушения сроков проведения или заполнения. В ходе опроса сотрудников так же было подтверждено, что инструктажи проводятся регулярно и в полном объеме. У каждого работника на руках имеется должностная инструкция и инструкция по охране труда на рабочих местах, которые выдаются сотрудникам с отметкой в журнале специалиста и обязательной подписью получившего инструкцию работника.

Приказы о проведении обучения сотрудников, руководителей и специалистов организации в области охраны труда предоставлены в полном объеме.

Проведение подготовки и проверки знаний в области охраны труда зафиксированы протоколами и находятся в кабинете специалиста по охране труда.

А во исполнение требований ГОСТа 12.0.004 2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» Приказом предприятия была назначена постоянно действующая комиссия по проверке знаний в области охраны труда. Приказ приведен в Приложении А.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск» организовано на базе АНОПО «Учебный центр подготовки кадров», который расположен по адресу: Амурская область, г. Благовещенск, ул. Мухина, д.80, по программе 40 часов.

По окончании обучения им выдаются удостоверения, образец представлен в Приложении В.

Главным инженером аэропорта утверждено расписание проведения занятий по охране труда, которые проходят в день охраны труда аэропорта (последний четверг каждого месяца). В этот день с работниками организации проводятся практические занятия на рабочих местах в подразделениях, тут занятия проводят непосредственные руководители работ. Лекционные беседы проводит специалист по ОТ и ТБ в учебном классе организации.

На предприятии проверка знаний по охране труда осуществляется комиссией в соответствии с календарными графиками проверки знаний. Графики доведены до всех подразделений. Результаты заседания комиссии оформляются протоколом.

После оформления протокола, на каждого работника оформляется удостоверение о проверке знаний по охране труда.

2.6 Сведения о специальной оценке условий труда в ГУП «Аэропорт Благовещенск»

В соответствии с требованиями федерального закона №426 «О специальной оценке условий труда», специальная оценка условий труда проводится на рабочих местах не реже одного в 5 лет [12].

На ГУП «Аэропорт Благовещенск» СОУТ проводилась в 2014 году.

Для проведения СУОТ руководством аэропорта была привлечена специализированная организация ООО «БелСЭС» из г. Белгорода. Сведения об организации приведены в Приложении Е. Данной организацией были определены классы условий труда на рабочих местах в подразделениях. Сводная ведомость результатов специальной оценки условий труда ГУП «Аэропорт Благовещенск» представлена в таблице 1.

Таблица 1–Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда.

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
			класс с1	класс с2	класс 3				
	Всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда			3.1	3.2	3.3	3.4	
Рабочие места (ед.)	180	180	20	147	12	1	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	290	290	40	228	18	2	0	0	0
из них женщин	100	100	47	50	1	2	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Анализируя данные приведенной таблицы, установлено, что на предприятии имеется 13 рабочих мест, на которых были выявлены негативно влияющие на здоровье сотрудников факторы с вредными условиями труда. На этих рабочих местах трудится порядка двадцати работника.

С оптимальными и допустимыми условиями труда было установлено 167 рабочих мест; количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда класса 3.1– 12; класса 3.2 – 1 рабочее место.

К рабочим местам с вредными условиями труда согласно протоколам исследования были отнесены следующие должности, представленные в таблице 2.

Таблица 2–Должности работников, которые заняты на работах с вредными условиями труда

Должность	Количество человек	Подкласс условий Труда	Вредные факторы
Начальник лаборатории	1	3.1	Шум, химический
Техник лаборант	2	3.2	Шум, хим., т. труд, процесса
Авиатехник по ГСМ	5	3.1	Т.труд. процесса, шум
Сливщик разливщик	6	3.1	Т.труд. процесса
Водитель спецавтотранспорта	4	3.1	Шум
Электрогазосварщик	2	3.1	Химический

Согласно трудовому кодексу РФ работникам, чьи рабочие места отнесены к классу 3.1 и выше предоставляется повышенный размер оплаты труда в размере 4 % от оклада, а в дни фактической работы во вредных условиях труда установлена бесплатная выдача молока в количестве 0,5 л за рабочую смену. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней [11].

Перечень должностей, которым положены льготы и компенсации представлен в таблице 3.

На работников службы горюче-смазочных материалов оказывают воздействие следующие вредные и опасные производственные факторы: химический фактор; микроклимат; скорость движения воздуха; неионизирующие излучение; тяжесть трудового процесса.

Таблица 3 –Компенсации, предоставляемые работникам за работу во вредных условиях

Должность	Кол-во чел.	Компенсации				Наличие вредных условий по спец.оценке	Примечание
		доплата	допный отпуск	молоко	мед осм отр		
Начальник лаборатории	1	4% - за вредные условия труда	нет	да	да	класс 3.1	шум, хим.
Техник лаборант	2	4% - за вредные условия труда	да	да	да	класс 3.2	шум, хим. тяж. труда
Авиатехник по ГСМ	4	4% - за работу с авиа-ГСМ	нет	нет	да	класс 3.1	т.тр.процесса, шум
	1	4% - за работу с авиа-ГСМ	нет	нет	да	класс 3.1	т.тр.процес.
Сливщик-разливщик	6	4% - за работу с авиа-ГСМ	нет	нет	да	класс 3.1	т.тр.процес
Водитель спецавтотранспорта	4	4% - за работу с авиа-ГСМ	нет	нет	да	класс 3.1	шум
Электрогазосварщик	1	4% - за вредные условия труда	нет	да	да	класс 3.1	хим.

Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников не предусмотрена, так как в ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенска» по результатам проведения специальной оценки условий труда подкласс 3.3 и

3.4 не определен.

Статьями 117, 92 и 147 трудового кодекса РФ определены размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда [9].

С результатами проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах все работники в письменной форме ознакомлены.

2.7 Обеспечение работников организации СИЗ

В соответствие с требованиями статьи 221 трудового кодекса Российской Федерации, Приказа министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г., N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", Приказа Минздравсоцразвития России от 18.06.2010 № 454н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а так же на работах, выполняемых в температурных условиях или связанных с загрязнением» осуществляется выдача средств индивидуальной защиты. В зависимости от конкретных установленных вредных факторов на рабочем месте, происходит выдача средства индивидуальной защиты [24].

На предприятии установлен соответствующий контроль и учет, ведется журнал учета выдачи СИЗ. Сроки пользования средствами индивидуальной защиты исчисляются со дня фактической выдачи их работнику.

Выдача средств индивидуальной защиты осуществляется по установленному графику. При выдаче спецодежда маркируется с указанием цифрового значения месяца и года выдачи. Средства индивидуальной защиты приобретаются за счет организации по мере необходимости в специализированных организациях, в соответствии с размерно-ростовочными данными. При приобретении обязательно проверяется наличие сертификатов качества соответствия СИЗ. Выдача СИЗ работникам производится бесплатно.

У каждого работника имеется заполненная в установленном порядке личная карточка учета СИЗ.

Но было установлено, что работники автозаправочной станции не обеспечены такими средствами индивидуальной защиты, как: перчатки резиновые, респиратор, очки. Работник службы спец автотранспорта (ССТ), а именно слесарь по ремонту машин не обеспечен спецодеждой.

2.8 Медицинские осмотры работников

Мероприятия, проводимые в целях выявления нарушений состояния здоровья работников и медицинских противопоказаний к работе, а также в целях охраны здоровья носят название лечебно-профилактические.

В соответствии со статьей 46 Федерального закона № 323-ФЗ от 21.11.2011 г. «Об основах охраны здоровья граждан РФ» медицинские осмотры подразделяются на:

- профилактический медицинский осмотр, в целях выявления патологических состояний на ранних стадиях;
- предварительный медицинский осмотр, при поступлении на работу для определения соответствия состояния здоровья работника поручаемой ему работе;
- периодический медицинский осмотр, для отслеживания состояния здоровья работников;
- предрейсовые медицинские осмотры, перед началом и в конце смены.

Предварительные медицинские осмотры сотрудники проходят самостоятельно в поликлинике по месту жительства.

Периодические медицинские осмотры согласно приказу Минздравсоцразвития России № 302н от 12.04.2011 «Об утверждении перечней вредных и опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», проходят в организации согласно списку работников на прохождение периодических медицинских осмотров, который составляется отделом кадров. По итогам завершения медосмотра оценивают степень влияния условий труда на здо-

ровье и трудоспособность работников.

Для устранения негативного воздействия на здоровье работников составляют план мероприятий, направленных на улучшение условий труда.

Проведение предрейсовых медицинских осмотров осуществляется на основании Приказа Минтранса от 22 апреля 2002 года N 50 Федеральные авиационные правила "Медицинское освидетельствование бортпроводников, курсантов и кандидатов, поступающих в учебные заведения гражданской авиации летного, диспетчерского состава".

Все работники ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск» проходят периодические медицинские осмотры в Городской поликлинике №3 г. Благовещенска. На основании списка от отдела кадров, образец которого приведен в Приложении Ж, оформляется направление на прохождение медосмотра.

На каждого работника, который прошел медицинский осмотр, заводится карта здоровья работника, в котором находится вся информация о состоянии здоровья работника. Карта здоровья выдается на руки работнику.

Периодические медицинские осмотры осуществляются за счет средств организации.

3 РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

3.1 Разработка положения о системе управления охраной труда

Согласно определению, приведенного в статье 209 Трудового Кодекса Российской Федерации, охрана труда определяется как система сохранения жизни и здоровья работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, которая включает в себя правовые (конституция РФ, законы, локальные нормативные акты организации); социально-экономические (компенсации и льготы, социальное страхование); организационно-технические (создание служб, комиссий по ОТ, обучение руководителей, специалистов и работников, проведение специальной оценки условий труда, внедрение усовершенствованных технологий и механизмов); санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические (медицинские осмотры работников, лечебно-профилактическое питание), реабилитационные и другие мероприятия» [11].

Так как было установлено, что в организации отсутствует один из руководящих документов, а именно Положение о СУОТ, то рекомендуется внедрение и обеспечение его функционирования на предприятии. Это поможет установить опасности производственного процесса, дать оценку риска получения травм работниками, а также поможет в разработке и реализации действенных методов по их минимизации. Эффективность от внедрения и реализации СУОТ определяется правильностью установления целей управления. Реализация данного мероприятия будет относиться к организационно-техническим.

При разработке данного документа рекомендуется опираться на Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 438н

Положение о СУОТ должно включать такие разделы, как:

- политика организации в области обеспечения требований охраны труда;
- цели и задачи, стоящие перед организацией в области охраны труда;
- методы и формы реализации функционирования СУОТ и т.д.

Также было установлено, что в организации неэффективно работает система производственного контроля. Нарушение сроков проведения первой ступени контроля, которая осуществляется руководителями работ в подразделениях, влечет за собой отсутствие личной ответственности у работников за соблюдение требований по охране труда.

Повышение уровня индивидуальной ответственности работников за соблюдение требований охраны труда предлагается организовать введением материального поощрения за реализацию безопасного труда, так как некоторые работники могут специально нарушать требования охраны труда ради своей же выгоды. Поэтому предлагается на базе предприятия внедрить систему поощрения за высокий уровень исполнения требований безопасности труда. Следует ввести поощрение отдельно по подразделениям, всего коллектива, включая начальника, а не отдельных работников, что в свою очередь простимулирует на соблюдение безопасности ради всего рабочего коллектива. Но поощрение не должно быть организовано на постоянной основе, ведь понизит эффект от вознаграждения. Так же денежные поощрения можно заменить на небольшие ценные подарки, которые быгодились и были бы полезны для всей бригады в подразделении.

Для реализации данного мероприятия от специалиста по ОТ и ТБ требуется разработать программу поощрения, разработать форму документа, в котором будут фиксироваться промежуточные результаты оценки уровня охраны труда в подразделении. Указать четко какие именно параметры будут оцениваться при принятии решения о поощрении. Необходимо в карту оценки уровня охраны труда внести такие показатели, как: наличие организационно распорядительной документации, обучение работников по охране труда, организация работ по безопасности труда (содержание технологического оборудования в исправном состоянии). Заполнение формы документа с отметкой о выявленных нарушениях проводить в последнюю неделю каждого месяца. Необходимо разработать и внедрить систему штрафных баллов по десятибалльной шкале за каждый вид

нарушения, и выставлять эти баллы, в зависимости от весомости выявленного нарушения. Необходимо придать гласность нововведению. Итоги следует подводить по сумме всех штрафных баллов за отчетный период, а именно за каждые 6 месяцев. Оценку качества и количества выполняемых работ по охране труда целесообразно проводить два раза в год. Так же предлагается установить поощрения для первых трех бригад, которые в сравнении с остальными набрали наименьшее количество штрафных баллов. Бригады, которая набрали наименьшее количество штрафных баллов, или не набрали их вовсе, рекомендуется поощрять публично, с объявлением личной благодарности от руководства за надлежащее исполнение требований охраны труда, что будет примером и стимулом для остальных служб.

Приказом по предприятию необходимо назначить ответственного за заполнение карты оценки уровня охраны труда. Данные обязанности рекомендуется возложить на специалиста по ОТ и ТБ. Образец карты оценки уровня охраны труда приведен в Приложении Г.

3.2 Укомплектация кабинета обучения охране труда

В соответствии с рекомендациями Минтруда России от 17.01.2001 №7 в организации создан кабинет охраны труда [15].

Площадь кабинетов охраны труда должна устанавливаться в зависимости от численности работающих на предприятии. Зависимость приведена в таблице 4.

Таблица 4 – Зависимость площади кабинета охраны труда от численности работающих на предприятии

Численность работающих, чел	Площадь кабинетов охраны труда, м ²
до 1000	24
Св. 1000 до 3000	48
От 3000 до 5000	72
От 5000 до 10000	100
От 10000 до 20000	150
20000 и выше	200

В ГУП «Аэропорт Благовещенск» для организации обучения сотрудников рабочих профессий отведено помещение площадью 26,5 м², что является

достаточным, так как среднесписочное число сотрудников составляет 290 человек.

Для качественной реализации политики в области охраны труда, организация должна обеспечить класс охраны труда всеми необходимыми средствами для качественного обучения сотрудников безопасным приемам выполнения работ :

- средствами пропаганды охраны труда, наглядной агитации и мотивации сотрудников;

- средствами обучения и проверки знаний сотрудников;

- современными средствами проведения вводного инструктажа по охране труда;

- электронной библиотекой нормативных документов, стандартов и другой литературы по охране труда;

- программными средствами, видеотехникой, специальным проекционным оборудованием;

- тренажером для отработки приемов оказания доврачебной помощи;

- демонстрационными средствами индивидуальной и коллективной защиты (в том числе знаками и плакатами безопасности);

В соответствии с п.2.2.4 Постановления Минтруда РФ №1/29 от 13.01.2003 г. «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников, организаций работодатель организует периодическое, не реже 1 раза в год, обучение работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим.

Так как «Аэропорт Благовещенск», это организация с большим количеством людей, как пассажиров, которые пользуются услугами организации, так и ее сотрудники, поэтому владения навыками оказания первой помощи необходимо сотрудникам организации всех профессий. В связи с этим рекомендуется приобрести тренажер-манекен медицинский для отработки полученных навыков сотрудниками организации. Ведь только практическое закрепление теории

тически полученных знаний дастнеобходимый эффект, тем более медицинский тренажер-манекен практичен, возможно его перемещение для качественного проведения обучения.

Из этого следует, что для укомплектации кабинета рекомендуется приобрести следующее оборудование:

- 1) 2 шкафа для хранения документов по охране труда;
- 2) Проектор для вывода информации на доску;
- 3) Крепление для проектора;
- 4) Экран настенный, куда будет проецироваться изображение;
- 5) Ноутбук;
- 6) Колонки;
- 7) Диски с учебными фильмами по охране труда для сквозных профессий, с обучающими фильмами оказания первой мед помощи и т.д.;
- 8) Тренажер по оказанию доврачебной помощи.

В качестве наглядного пособия рекомендуется приобрести:

- стенд «Первая медицинская помощь» 1 единица (рисунок 3);
- стенд «Электробезопасность» 1 единица (рисунок 4);
- стенд «Трехступенчатый контроль» 1 единица (рисунок 5);
- стенд «Охрана труда» 1 единица (рисунок 6);
- стенд «Пожарная безопасность» 1 единица (рисунок 7).



Рисунок 3 – Стенд первой медицинской помощи

Предназначение данного стенда заключается в обучении персонала навыкам оказания помощи пострадавшим, в координации первых необходимых дей-

ствий для качественного оказания помощи, так как на стенде описывается порядок действий при оказании первой помощи пострадавшим при различных нарушениях.



Рисунок 4 –Стенд «Электробезопасность»

Стенд по электробезопасности предназначен для обучения технического персонала требованиям безопасности при проведении ремонтных и других работ, которые могут быть связаны с опасностью поражения электрическим током.

Стенд «Трехступенчатый контроль» разъясняет этапы осуществления контроля за производственным процессом, определяет сроки, ответственных лиц за проведение данного контроля засоблюдением норм и правил по охране труда на предприятии.



Рисунок 5 – Стенд «Охрана труда», стенд «Трехступенчатый контроль»

Стенд охрана труда содержит следующую информацию: общие положения охраны труда; требования охраны труда; сведения об организации охраны труда; права на охрану труда; два кармана формата А4, которые предназначены для размещения информации об изменениях в политике по охране труда организации, или же другая важная информация для сотрудников, так же по вопросам охраны труда.



Рисунок 6 – Стенд «Пожарная безопасность»

Стенд по пожарной безопасности предназначен для обучения людей навыкам пожаротушения, ознакомления с правилами использования первичных средств пожаротушения, определяющих действия персонала организации по обеспечению пожарной безопасности.

Тогда учебный класс для обучения требованиям охраны труда будет оснащен:

- рабочим местом специалиста по охране труда, обеспеченным необходимой техникой для процесса обучения;
- учебными местами на 16 человек;
- на стенах размещено наглядное пособие по вопросам охраны труда;
- проектором для демонстрации обучающей видеоинформации;
- местами для хранения нормативно – правовой документации по вопросам охраны труда;
- тренажер манекеном для отработки навыков оказания доврачебной помощи.

При проектировании учебного класса охраны труда рекомендуется ориентироваться на Постановление Минтруда РФ № 7 от 17.01.01 "Об утверждении рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда" [17].

4 БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

4.1 Охрана окружающей среды

Основным видом деятельности ГУП Амурской Области «Аэропорт Благовещенск» является обеспечение приёма и отправки авиарейсов. Так же деятельность по обслуживанию, техническому ремонту взлетной полосы, транспорта, административному обслуживанию пассажиров, в результате которой образуются отходы производства.

Отходы производства и потребления это такие вещества, которые образуются в ходе производственного процесса, выполнения ремонтных работ, оказания услуг. Отходы подлежат удалению в соответствии с требованиями Ф 3 «Об отходах производства и потребления» от 24.06.1998 №89[21].

Класс опасности отходов устанавливается в зависимости от степени возможного негативного воздействия на окружающую природную среду при оказании воздействия на нее.

В соответствии с ГОСТ 12.1.007-76и Приказом МПР РФ № 536 от 04.12.2014 года «Об утверждении критериев отнесения отходов к I-Vклассам опасности по степени негативного воздействия на окружающую среду» опасные отходы производства подразделяются на следующие классы[20]:

- 1-й класс - чрезвычайноопасные;
- 2-й класс - высокоопасные;
- 3-й класс - умеренноопасные;
- 4-й класс - малоопасные;
- 5-й класс - практически неопасные.

Класс опасности и коды видов отходовопределены по Федеральному классификационному каталогу отходов (ФККО).

Организация имеется проект нормативов предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, проект нормативов образования отходов и лимитов на их размещение. Для временного хранения отходов на терри-

тории ГУП «Аэропорт Благовещенск» оборудованы специальные площадки.

Согласно проекту предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу предприятия ГУП «Аэропорт Благовещенск» основными источниками загрязнения являются: котельные; резервуары для хранения топлива; стоянки автомобилей; сварочный пост; участок металлообработки; аккумуляторная; АЗС. Предприятие имеет разрешение на выброс загрязняющих веществ (кроме радиоактивных), которое выдано органом Росприроднадзора и действительно до 2 июля 2018 года.

Для утилизации таких твёрдых бытовых отходов и промышленных отходов как: промасленная ветошь и опилки, отработанные фильтры, отработанные сорбенты, картона и бумажных изделий, нефтесодержащих отходов и других горючих материалов на предприятии используют установку «Форсаж-1». Она расположена на территории структурного подразделения СПАСОП.

При эксплуатации осветительного оборудования ГУП «Аэропорт Благовещенск» образуются отходы первого класса опасности: ртутные лампы, люминесцентные ртутьсодержащие трубки отработанные и брак, которые хранятся в заводской картонной упаковке в закрытом металлическом ящике, установленном на складе, 1 раз в год передаются для дальнейшей переработки или утилизации в ООО «Центр демеркуризации» 675002 Амурская область, г. Благовещенск, ул. Первомайская, 31, оф.4 ИНН 2801165382.

Отработанные минеральные моторные масла передаются согласно договору в ОАО «Чайка» 675005 Амурская область, г. Благовещенск, ул. Чехова, 3. Отработанные свинцовые аккумуляторы с электролитом передаются для дальнейшей утилизации в ООО «Метеко» 675000, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Чехова, 3.

Воздействие на воды осуществляется в результате атмосферных осадков и жизнедеятельности сотрудников предприятия. Сточные ливневые воды смываются в систему общей канализации, без дополнительной очистки, так как с экономической точки зрения устанавливать систему очистного оборудования

посчитали не выгодной.

Так же на предприятии установлена должность инженер-эколог, который занимается выявлением, изучением и снижением природных и человеческих факторов, которые могут негативно сказываться на состоянии природной среды.

Таким образом, деятельность предприятия ведется в соответствии с государственными требованиями охраны окружающей среды.

4.2 Организация пожарной безопасности

В ходе исследования деятельности пожарного расчета, который имеется на предприятии ГУП «Аэропорт Благовещенска», было установлено, что с работниками организации регулярно и согласно утвержденного графика руководителями структурного подразделения проводятся инструктажи по пожарной безопасности: вводный, после приема на работу; повторный пожарный инструктаж, два раза в год.

Отведена должность инженера по пожарной безопасности, который согласно своим должностным обязанностям планирует и составляет график проведения мероприятий по обучению способам организации безопасного пожарного режима на территории аэропорта. Процесс обучения включает в себя освоение первичных средств пожаротушения, отработку эвакуационных действий на время и т.д.

В организации действует гарнизон ведомственной пожарной охраны.

Ежемесячно для них организуются мероприятия по отработке навыков тушения пожара ДВС самолёта, тушение вытекающего топлива из баков воздушного средства, боевая проверка газодымозащитных аппаратов, навыки спасения пострадавших пассажиров из аварийного воздушного средства. Эти упражнения специфичны, так как технологический процесс организации включает работу с авиационной техникой. также план обучения содержит стандартные упражнения: вязка спасательной петли; закрепление спасательной веревки за конструкцию здания; надевание спецодежды на время и т.д. На территории

СПАСОП имеется учебный полигон, на котором есть модель самолёта, которая служит макетом для отработки приобретенных в процессе теоритического обучения знаний. Знания полученные в ходе обучения закрепляются проведением зачета, который организует инженер по обеспечению пожарной безопасности. 2 раза в год, с отметкой в журнале.

В рамках деятельности инженера пожарной охраны, проводятся испытания противопожарного оборудования: насосы пожарныхавтомобилей; изолирующие противогазы иаппараты; ручные пожарныеелестницы; электрозащитные средства; спасательныеверёвки; пожарные пояса икабины; огнетушители; пожарные рукава. После окончания испытаний составляются соответствующие акты.

Предприятие оснащено первичными средствами пожаротушения. Имеются огнетушители, которому из каждых присвоен свой персональный номер. Все они имеют пломбу, содержат сведения о последней перезарядки. Все огнетушители зафиксированы в журнале учета огнетушителей. Проверкой занимается постоянно действующая пожарно-техническая комиссия, во главе с главным инженером организации. В составе комиссии находится 7 человек, начальники служб предприятия. Приказ о создании комиссии приведен в Приложении Д.

Так как эксплуатация самолётов имеет высокую степень техногенного риска, согласно установленным нормам годности к эксплуатации гражданских аэродромов каждый взлёт и посадка самолётов сопровождается боевыми пожарно-спасательными расчетами. Пожарные расчеты в количестве 2 спецмашин прибывают на аэродром за 15 минут до посадки/взлёта самолёта. Всё это делается для того, чтобы в случае ЧС начать пожарно-спасательные мероприятия как можно быстрее и при этом спасти как можно большее количество человеческих жизней.

Таким образом, состояние пожарной безопасности в данной организации оценивается как соответствующее государственным нормативным требованиям. На территории предприятия действует пожарная часть на случай воз-

никновения угрозы пожара на взлетно-посадочной полосе. В установленные сроки проводится обучение правилам пожарной безопасности. Также регулярно проводятся испытания противопожарного оборудования.

5 ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА

Закупки ГУП «Аэропорт Благовещенск» проводятся согласно федеральному закону от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд". В результате этого осуществляется два способа закупок: аукцион и конкурс. С целью определения минимальной цены контракта на закупки был проведен расчет затрат на улучшение состояния охраны труда.

Все затраты, связанные с обеспечением безопасных условий труда возложены на работодателя. Работник организации не должен нести никаких расходов на организацию проведения мероприятий, направленных на улучшение охраны труда.

В данной работе были рекомендованы следующие мероприятия, на реализацию которых потребуются денежные затраты. Было рекомендовано следующее:

1 Разработать Положение о системе управления охраной труда в организации, с учетом специфики ее деятельности;

2 Укомплектовать кабинет для обучения сотрудников организации согласно рекомендациям по охране труда;

3 Ввести систему поощрений подразделений по показателям выполнения требований охраны труда.

Расчет затрат был произведен с использованием методического пособия для выполнения экономического раздела бакалаврской работы [17].

Общие затраты на реализацию рекомендуемых мероприятий будут определяться по формуле:

$$Z = Z_1 + Z_2 + Z_3, \quad \text{тыс. рублей,} \quad (1)$$

где Z_1 - затраты на оснащение учебного кабинета по охране труда, руб.

Z_2 - затраты на услуги организации по разработке СУОТ, руб.

Z_3 – затраты на организацию системы поощрения, руб.

5.1 Затраты, связанные с подготовкой документации по системе управления охраной труда

Был проведен сравнительный анализ стоимости разработки документации по охране труда в организации, а именно Положения о СУОТ среди организаций, предлагающих данные услуги.

Таблица 5 – Затраты на разработку положения СУОТ

Организация	Учебный центр «Амулет», г. Москва	«Промконсалт» г. Красноярск	«Институт ПромЭкологии» Г. Санкт Петербург
Стоимость услуги, руб.	50000	40000	30000

Исходя из сравнения цен на данный вид услуг, установлено, что наименьшая стоимость разработки Положения о СУОТ по состоянию на 01.01.2018 г составляет 30000 рублей от организации «Институт промышленной экологии».

Так же можно возложить данную обязанность на специалиста по ОТ и ТБ, тогда данный вид затрат в размере 30000 руб. можно рассматривать как экономию средств организации.

5.2 Затраты на оснащение учебного кабинета по охране труда

Расчет затрат на оснащение уголка охраны труда произведем, учитывая среднюю стоимость предметов оснащения по состоянию на 01.01.2018г в Амурской области.

Общие затраты на обеспечение кабинета охраны труда определяется по формуле:

$$Z_{\text{каб}} = Z_M + Z_T + Z_{\text{МО}}, \text{ тыс.руб.}, \quad (2)$$

Где Z_M – затраты на закупку мебели, руб.

Z_T - затраты на закупку компьютерной техники, руб.

Z_{MO} – затраты на закупку наглядного и методического обеспечения, руб.

Затраты на закупку мебели определяются по формуле:

$$Z_M = \sum Z_{Mi} \times n_{Mi}, \text{тыс.руб.} \quad (3)$$

где Z_{Mi} – цена на i -вид мебели;

n_{Mi} – количество необходимой i -вида мебели.

Таблица 6 – Цены на мебель по торговым предприятиям г. Благовещенска

Наименование	«Имидж» ул. Мухина 114	«Элита», ул.Пролетарская10 5	«Премьер», ул. Мухина 121
Шкаф для документов	7950	8250	8500
Доска аудиторная, магнитная	9100	8995	9540

Покупку мебели будем производить в разных торговых предприятиях, где цена меньше.

Таблица 7 - Смета затрат на покупку мебели

Наименование товара	Название магазина	Количество, шт.	Цена ед., руб	Общая сумма, тыс.,руб
Шкаф для документов	«Имидж»	2	7950	15,900
Доска аудиторная, магнитная	«Элита»,	1	8995	8,995
Итого:				24,895

Затраты на закупку компьютерной техники, определяются по формуле:

$$Z_T = \sum Z_{Ti} \times n_{Ti}, \quad (4)$$

Где Z_{ti} – цена на i -вид компьютерной техники;

n_{ti} – количество необходимой i -вида компьютерной техники.

Таблица 8 - Цены на компьютерную технику по торговым предприятиям г. Благовещенска

Наименование	МВидео», л. Амурская 3	«Эльдорадо», ул. Мухина 114	«Технопоинт», ул. Амурская 3
Проектор Acer X122	24890	30760	20999
Крепление для проектора	1990	1445	1675
Экран настенный	4490	2970	3800
Колонки	1450	1670	1980
Ноутбук Acer	39990	36990	39990

Покупку компьютерной техники рекомендуется совершать в разных торговых точках, где цена меньше. Смета затрат на покупку компьютерной и орг. техники предоставлены в таблице 9.

Таблица 9 – Смета затрат на покупку компьютерной и орг. техники

Наименование товара	Название магазина	Количество, шт.	Цена ед., руб	Общая сумма, тыс., руб
Проектор	«Технопоинт»,	1	20999	20,999
Крепление для проектора	«Эльдорадо»,	1	1445	1,445
Экран настенный	«Эльдорадо»,	1	2970	2,970
Колонки	«МВидео»	1	1450	1,450
Ноутбук	«Эльдорадо»,	1	36990	36,990
Итого:				63,854

Затраты на закупку наглядного и методического обеспечения, определя-

ются по формуле:

$$Z_{MO} = \sum Z_{MOi} \times n_{MOi}; (5)$$

где Z_{MOi} – цена на i -ое наглядное и методическое обеспечение, руб;

n_{MOi} – количество i -го необходимого наглядного и методического обеспечения.

Таблица 10 – Цены на наглядное и методическое обеспечение по торговым предприятиям г. Благовещенска, в рублях.

Наименование	«Опткнига а», ул. Горького 155	«Домино», ул. Заводская 148а	«Глобус», ул. Шевченко 134/3
Стенд «Охрана труда» 1280х920	3800	3750	3625
Диски с учебными фильмами по охране труда, (6 шт)	720	780	696
Стенд «Первая помощь» 1000х1200	2830	2420	2150
Стенд «Пожарной безопасности» 1800х1300	2885	2975	2695
Стенд «Трехступенчатый контроль» 1400х1000	2600	2850	2350
Стенд «Электробезопасность» 1000х1000	1153	1264	1011

Для покупки наглядного и методического пособия рекомендуется магазин «Глобус», т.к. здесь самые приемлемые цены на данный вид товаров.

В целях исполнения требований Приказа от 05.03.2011 № 169 н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптек для оказания первой помощи работникам» так же рекомендуется при-

обретение аптечки первой медицинской помощи. Приобретать Интернет-магазине "Компания АЛТИС", стоимость которой составляет 847 рублей. Доставка осуществляется за счет средств магазина.

Тогда затраты на закупку наглядного и методического обеспечения по охране труда составят:

$$Z_{\text{МО}} = 3,625 + 0,696 + 2,150 + 2,695 + 2,350 + 1,011 + 0,847 = 13,374 \text{ тыс.руб.}$$

Тренажер сердечно-легочной и мозговой реанимации с контроллером (рисунок 8) предназначен для отработки навыков оказания экстренной доврачебной помощи.

Тренажер манекен позволяет проводить операции: непрямой массаж сердца; искусственную вентиляцию легких способами «изо рта в рот» и «изо рта в нос»; имитацию пульса; наложение шин и повязок.



Рисунок 7 –Т11 «Максим II-01» Тренажёр

В таблице 11 приведены цены на тренажер по трем торговым предприятиям.

Таблица 11 – Цены на тренажер по предприятиям изготовителя, в рублях

Наименование	ООО «Гражданскаяоборона», г. Новосибирск	ООО «Ресурс Безопасности», г. Москва	ООО «Безопасность труда» г. Санкт Петербург
Тренажер	45050	67200	38240

В цену тренажера так же входит стоимость доставки, поэтому расчет затрат на доставку тренажера не требуется.

Приобретения тренажера Максим П-01 рекомендуется осуществлять в организации ООО «Безопасность труда», т.к. здесь самые низкие для данного тренажера.

В комплекте с тренажером идет пульт контроля со световым индикатором, с помощью которого можно определить правильность положения головы, достаточность вдуваемого воздуха. С помощью пульта включается пульс, который можно прощупать на сонной артерии. Питание тренажёра осуществляется от сети 220В 50Гц через сетевой адаптер. Тренажёр имеет габаритные размеры: 1700x550x250 мм; вес тренажера: 9,5 кг.

Таблица 12 – Результаты расчета общих затрат для оснащения учебного класса по охране труда в ГУП «Аэропорт Благовещенск»

Наименование	Цена 1 единицы, руб.	Необходимое количество единиц, штук	Общая стоимость, тыс. руб.
1	2	3	4
Тренажер для обучения приемам оказания доврачебной помощи	38240	1	38,24
Стенд «Первая медицинская помощь»	2150	1	2,15

1	2	3	4
Стенд «Охранатруда»	3625	1	3,625
Стенд «Пожарнаябезопасность»	2695	1	2,695
Стенд «Электробезопасность»	1011	1	1,011
Стенд «Трехступенчатыйконтроль»	2350	1	2,35
Диски с учебными фильмами по охране труда	116	6	0,696
Учебнаядоскааудиторная	8995	1	8,995
Ноутбук	36990	1	36,99
Проектор	20999	1	20,999
Крепление	1445	1	1,445
Колонки	1450	1	1,45
Экран дляпроектора	2970	1	2,97
Аптечка	847	1	0,847
Шкафполуоткрытый	7950	2	15,9
Итого:			139,667

5.3 Затраты на внедрение системы поощрения

При внедрении организацией программы поощрения за охрану труда среди подразделений ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск», за счет бюджетных средств потребуется выделение денежных средств на поощрения подразделений. Рекомендуемая сумма средств – 12000 рублей. В таблице 13 представлены рекомендуемые суммы средств на поощрение одного подразделения в зависимости от показателя оценки состояния охран труда.

Таблица 13 - Сумма средств на одно подразделение по итогам оценки состояния охраны труда

Место	1	2	3	Итого, тыс.руб
Сумма средств для поощрения, руб.	6000	4000	2000	12

Место, которое будет присвоено подразделению, будет определяться исходя из суммы присвоенных штрафных баллов подразделению за нарушение требований охраны труда. Первое место будет присвоено тому подразделению, которое в сумме наберет наименьшее с наименьшим суммарным количеством штрафных баллов за год.

Тогда общие затраты на реализацию данного мероприятия составят:

$$Z=6+4+2=12\text{тыс.руб.}$$

В таблице 14 приведены общие затраты на мероприятия по улучшению охраны труда на предприятии.

Таблица 14 – Общие затраты на мероприятия по улучшению охраны труда на предприятии

Мероприятия	Сумма, тыс. руб
Разработка Положения о СУОТ	30
Организация учебного класса охраны труда	139,667
Внедрение программы поощрения	12
Итого	181,667

Суммарные затраты на улучшение охраны труда ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск» составляют 181,667 тыс. руб.

Финансирование затрат на улучшение состояния охраны труда будет осуществляться за счет бюджетных средств.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Целью настоящей выпускной квалификационной работы являлось исследование состояния охраны труда в ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск», выявление недостатков и разработка рекомендаций по их устранению.

В работе проведен анализ следующих направлений: состояние системы управления охраной труда; наличие и организация работы службы охраны труда; качество подготовки и обученности сотрудников организации по вопросам охраны труда; предоставление гарантий и компенсаций, которые положены работникам по результатам специальной оценки условий труда; обеспечение средствами индивидуальной защиты.

Было сделано следующие замечания: отсутствие Положения о СУОТ; производственный контроль осуществляется с нарушением сроков проведения; класс для обучения сотрудников по охране труда не соответствует тем рекомендациям, которые необходимо соблюдать для организации качественного обучения работников, которые приведены в Постановления Минтруда РФ от 17 января 2001 г № 7.

Для устранения выявленных нарушений автором данной работы был предложен ряд рекомендаций:

1 Разработать, внедрить и обеспечить функционирование Положения о СУОТ согласно ГОСТ 12.0.230.1-2015 «ССБТ. Системы управления охраны труда;

2 Для повышения качества обучения работников рабочих профессий оказанию доврачебной помощи рекомендовано приобрести медицинский тренажер-манекена;

3 Укомплектовать учебный класс по охране труда наглядным и методическим пособием по охране труда (брошюры, журналы, стенды), закупить компьютерную технику для демонстрации обучающих фильмов, для быстрого до-

ступа к нормативно-правовой базе по охране труда.

В разделе «Безопасность и экологичность», который не относится к основной теме выпускной работы, рассмотрены вопросы, связанные с организацией охраны окружающей среды и методами обеспечения пожарной безопасности на территории организации «Аэропорт Благовещенск». Изучение предоставленной документации, которая ведется в организации в целях обеспечения охраны окружающей среды, показало, что существенного негативного влияния предприятие на окружающую среду не оказывает. Обращение с отходами организовано в соответствии с требованиями законодательных актов. Организован контроль состояния объектов предприятия требованиям пожарной безопасности, который осуществляется пожарно-технической комиссией организации, действующей на постоянной основе.

По итогам проведения технико-экономического обоснования мероприятий по улучшению охраны труда в ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск», что для реализации рекомендованных мероприятий нужно затратить 181,667 тыс. рублей.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

- 1 Беляков, Г.И. Охрана труда для руководителей и специалистов. Альфа-Пресс, 2017. – 143 с;
- 2 Ефремова, О.С. Охрана труда от А до Я. / О.С. Ефремова. Альфа---Пресс, 2016.– 265 с;
- 3 Куклев, В.А. Основы безопасности труда: учебное пособие / В.А. Куклев. УлГТУ ,2013. – 165с;
- 4 Охрана труда / под ред. А.П. Починок. – М.: Российская энциклопедия по охране труда, 2011. – 243 с;
- 5 Петрова, М.С. Охрана труда на производстве и в учебном процессе: учебно-пособие / М.С. Петрова, С.В. Петров, С.Н Вольхин. - М.: ЭНАС, 2006. – 272с;
- 6 Рогожин, М.Ю. Управление персоналом / М.Ю. Рогожин. – М.: ИндексМедиа, 2014. – 304 с;
- 7 Шатрова, В.И. Справочник специалиста по охране труда №11 / В.И. Шатрова: Справочник. Москва: издательство ООО «МЦФЭР», 2017 г;
- 8 Охрана труда и БЖД.– [Электронный ресурс]– Википедия Режим доступа: http://ohrana-bgd.narod.ru/edaproiz_17.html. – Дата обращения 07.06.2018;
- 9 Коллективный договор ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск» 2017г; // Внутренний документ предприятия;
- 10 ГОСТ 12.0.230-2007 ССБТ «Системы управления охраной труда. Общие требования»; введ. 2007-03-23. – [Электронный ресурс] – Доступ из справ. - правовой системы «Гарант». - Дата обращения 03.06.2018;
- 11 Трудовой кодекс Российской Федерации; введ. 2002-02-01. – [Электронный ресурс]–Доступ из справ. - правовой системы «Гарант». - Дата обращения 03.06.2018;
- 12 Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации. –[Электронный ресурс]: постановление Минтруда России от

08.02.2000 N 14. —Доступ из справ. - правовой системы «КонсультантПлюс». - Дата обращения 03.06.2018;

13 Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций. – [Электронный ресурс]: постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 №1/29. — Доступ из справ. - правовой системы «Консультант Плюс». - Дата обращения 04.06.2018;

14 О специальной оценке условий труда: Федеральный закон N 426-ФЗ. 2013-12-28. –[Электронный ресурс]–Доступ из справ. - правовой системы «Консультант Плюс». - Дата обращения 04.06.2018;

15 Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов: приказ Минздравсоцразвития России N 45Н от 16.02.2009 - [Электронный ресурс] – Режим доступа:<http://base.consultant.ru/> - Дата обращения 05.06.2018;

16 Об утверждении перечней вредных и опасных производственных факторов и работ. – [Электронный ресурс]: приказ Минздравсоцразвития России N 302н. —Доступ из справ. - правовой системы «Гарант». - Дата обращения 07.06.2018;

17 Об утверждении рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда. – [Электронный ресурс]: постановление Минтруда РФ от 17 января. 2001 г. № 7. Доступ из справ. - правовой системы «Гарант». - Дата обращения 07.06.2018;

18 Об охране окружающей среды: Федеральный закон N 7 от 10.01.2002 – [Электронный ресурс] –Доступ из справ. - правовой системы «Гарант». - Дата обращения 08.06.2018;

19 Долгушева А.В. Методическое пособие для выполнения экономического раздела бакалаврской работы для студентов направления 20.03.01 «Техносферная безопасность»/ А.В. Долгушева. – Благовещенск: Из-во АмГУ, 2016. Дата обращения 10.06.2018

20 Об утверждении Критериев отнесения отходов к I-V классам опасности по степени негативного воздействия на окружающую среду. – [Электронный ресурс]: приказ от 4 декабря 2014 года N 536. — Доступ из справ. - правовой системы «Гарант». - Дата обращения 08.06.2018;

21 Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 543 Н от 3 октября 2008 г. – [Электронный ресурс]: Зарегистрирован в Минюсте РФ 20 октября 2008 г. № 12511. Доступ из справ. - правовой системы «Гарант». - Дата обращения 11.06.2018;

22 Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. – [Электронный ресурс]: приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н. – Доступ из справ. - правовой системы «Гарант». - Дата обращения 12.06.2018;

23 Об отходах производства и потребления: Федеральный закон № 89 от 24.06.1998. – [Электронный ресурс] – Доступ из справ. - правовой системы «Консультант Плюс». - Дата обращения 10.06.2018;

24 Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а так же на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнениями. – [Электронный ресурс]: приказ Минздравсоцразвития России от 18.06.2010 № 454н. — Доступ из справ. - правовой системы «Гарант». - Дата обращения 10.06.2018;

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Приказ № 591 от 04.10.2017 г. «О создании постоянно действующей комиссии по проверке знаний требований по охране труда на предприятии»

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
«АЭРОПОРТ БЛАГОВЕЩЕНСК»
(ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск»)

ПРИКАЗ

4» 10 2017 г.

г. Благовещенск

№ 591

создании постоянно действующей
комиссии по проверке знаний требований
по охране труда на предприятии

В соответствии с требованиями ГОСТа 12.0.004-90 ССБТ «Организация обучения безопасности труда» и требованиями постановления Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить постоянно действующую комиссию по проверке знаний требований охраны труда на предприятии в следующем составе:
Председатель комиссии - Тямков К.П. - главный инженер (удостоверение № 160 от 07.03.2017г.).
Секретарь комиссии - Силаев А.В. - специалист по ОТ и ТБ (удостоверение № 463 от 22.07.2016г.).
Члены комиссии - Коннов А.А. - начальник САБ (удостоверение № 790 от 19.05.2017 г.).
- Забелло А.А. - начальник СОП (удостоверение № 58 от 17.02.2017г.).
- Кондратьев А.Н.-начальник ЭСТОП (удостоверение № 1004 от 18.08.2017г.).
2. Утвердить перечень должностей руководителей и специалистов предприятия, подлежащих проверке знаний требований охраны труда (Приложение №1), перечень рабочих профессий подлежащих проверке знаний требований охраны труда (Приложение №2).
3. Проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов предприятия проводить не реже 1 раза в 3 года, с учетом их должностных обязанностей и характера производственной деятельности.
4. Проверку знаний периодического обучения, работников рабочих профессий проводится, не реже одного раза в год.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
6. Приказ № 189 от 05.05.2017г. о создании постоянно действующей комиссии по проверке знаний требований по охране труда на предприятии отменить, как утративший силу.
7. Приказ довести до исполнителей.

И.о. генерального директора

О.С. Жоров

Силаев А.В.
392-288



ПРИЛОЖЕНИЕ Б

Приказ № 437 от 22.08.2017 г. «О создании постоянно действующей комиссии по промышленной безопасности»

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
«АЭРОПОРТ БЛАГОВЕЩЕНСК»
(ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск»)**

ПРИКАЗ


«22» 08 2017 г. г. Благовещенск № 437


**О создании постоянно действующей
комиссии по промышленной безопасности
на предприятии**

Во исполнение требований Федерального закона от 21.07.1997 г. № 116 – ФЗ
«О промышленной безопасности опасных производственных объектов»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Создать постоянно действующую комиссию по промышленной безопасности в составе:
Председатель комиссии: Тямков К.П. - главный инженер
Члены комиссии: Березняк В.Б. - заместитель начальника ССТ
Силаев А. В. - специалист по ОТ и ТБ
2. Комиссии ежегодно до 20 сентября проводить переаттестацию машинистов подъемника и рабочих люльки с оформлением протоколов.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
4. Приказ от 23.08.2016г. № 261 отменить, как утративших силу.
5. Приказ довести до исполнителей.

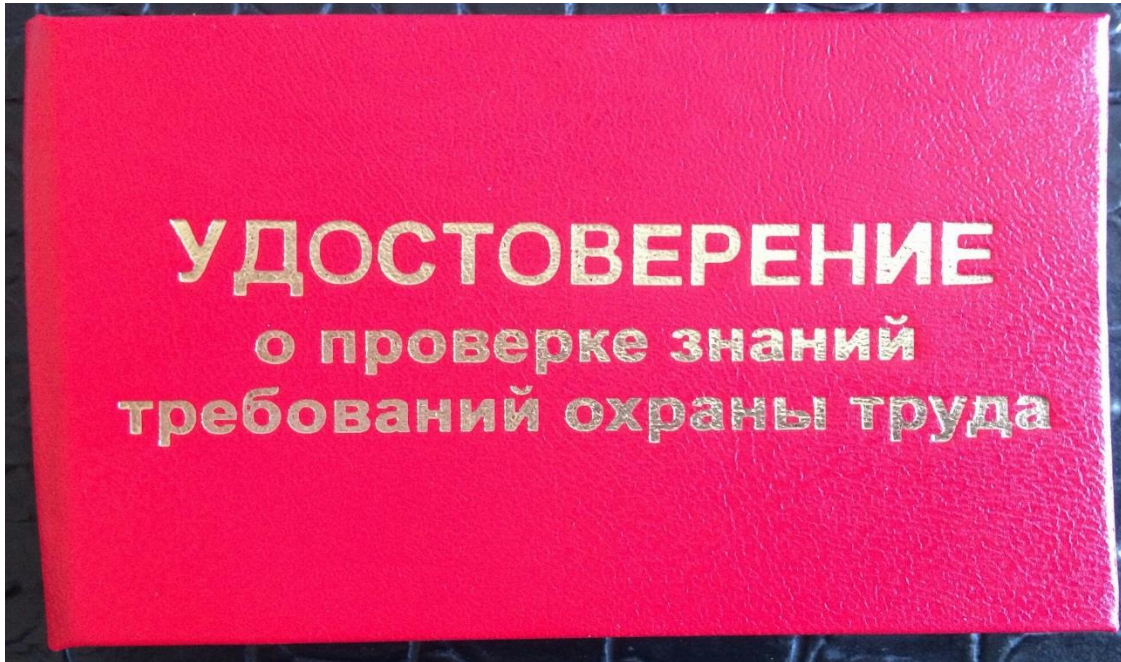
Генеральный директор  В.О. Шлегель



Силаев А.В.
392-288

ПРИЛОЖЕНИЕ В

Удостоверение о проверке знаний требований охраны труда.



<p>Автономная некоммерческая организация профессионального образования «Учебный центр подготовки кадров»</p> <p>УДОСТОВЕРЕНИЕ № 483</p> <p>Выдано <u>Смирнову А. И.</u></p> <p>Место работы <u>ФГУП «Амурский бассейн» «Варфоломеевский»</u></p> <p>Должность <u>Специалист по ОТ</u></p> <p>Проведена проверка знаний требований охраны труда по программе для руководителей и специалистов в объеме 40 часов. Протокол заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников от «<u>22</u>» <u>июня</u> г. № <u>142</u></p> <p>Председатель комиссии Панченко А. И. (Ф. И. О., подпись)</p> <p>М. П.</p>	<p>Сведения о повторных проверках знаний требований охраны труда</p> <p>Ф. И. О. _____</p> <p>Место работы _____</p> <p>Должность _____</p> <p>Проведена проверка знаний требований охраны труда по программе для руководителей и специалистов в объеме 40 часов. Протокол заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников от « _____ » _____ 20 _____ г. № _____</p> <p>Председатель комиссии _____ (Ф. И. О., подпись)</p> <p>М. П. _____</p>
--	---

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Г

1	2	3	4						5
			1	2	3	4	5	6	
6	Несвоевременное выполнение запланированных мероприятий по охране труда	8							
7	Несвоевременное проведение административно общественного (трехступенчатого) контроля	5							
8	Эксплуатация оборудования без оформления технической документации	5							
9	Рабочие места содержатся с нарушением требований безопасности применения опасных приемов работы	5							
10	Отсутствие или не укомплектованность медицинских аптечек	8							
11	Неудовлетворительное состояние санитарно бытовых помещений	4							
12	Нарушение требований электробезопасности (отсутствие заземлений электроустановок, отсутствие ограждений токоведущих частей)	7							
13	Нарушение требований безопасности при работе со спецжидкостями	8							
14	Отсутствие/неисправность средств индивидуальной защиты	6							
Итого баллов									

Специалист ОТ и ТБ: _____
(подпись, дата)

(Ф.И.О.)

С картой ознакомлен
руководитель подразделения: _____
(подпись, дата)

(Ф.И.О.)

ПРИЛОЖЕНИЕ Д

Приказ № 16 от 19.01.2018 г. «О создании пожарно-технической комиссии»

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
«АЭРОПОРТ БЛАГОВЕЩЕНСК»
(ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск»)

ПРИКАЗ

«19» 01 2018 г.

г. Благовещенск

№ 16

О создании пожарно-технической комиссии

В целях проведения регулярных профилактических мероприятий в области обеспечения пожарной безопасности, усиления пожарной устойчивости объектов ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск», и в соответствии с Федеральным законом от 21.12.1994 N 69-ФЗ "О пожарной безопасности" и п.1.15 Наставления по пожарной охране в гражданской авиации СССР (НПО ГА-85),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать пожарно-техническую комиссию (далее – ПТК) в составе:

Председатель комиссии: Крысько Юрий Сергеевич	– главный инженер аэропорта
Члены комиссии: Бритов Владимир Владимирович	– начальник службы поискового и аварийно - спасательного обеспечения полетов;
Кондратьев Александр Николаевич	– начальник службы электросветотехнического обеспечения полетов;
Земских Михаил Борисович	– начальник службы теплотехнического и санитарно - технического обеспечения;
Мазурук Виктор Каленикович	– заместитель начальника – руководитель ВПО СПАСОП;
Силаев Александр Владимирович	– специалист по ОТ и ТБ;
Сигаев Виктор Михайлович	– инженер пожарной охраны СПАСОП.

2. Утвердить положение о ПТК ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск».

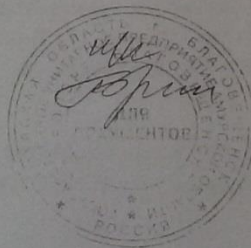
3. Пожарно-технической комиссии в своей деятельности руководствоваться установленными законодательством Российской Федерации требованиями пожарной безопасности, Наставления по пожарной охране в гражданской авиации и положением о ПТК.

4. Приказ довести до исполнителей и всего личного состава предприятия.

Генеральный директор

В.О. Шлегель

Бритов Владимир Владимирович
392-438



ПРИЛОЖЕНИЕ Е

Сведения об организации, проводящей СОУТ в ГУП «Аэропорт Благовещенск»

Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда

1. ООО "Белгородский санитарно-эпидемиологический сервис"
(полное наименование организации)

2. 308010, г. Белгород, пр-т Б.Хмельницкого, д.195; 35-78-30, 35-81-83, belses@bk.ru,
358183@bk.ru
(место нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты)

3. Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) 165

4. Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) 29.09.2010

5. ИНН 3123119160

6. ОГРН организации 1053107051326

7. Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации:

Регистрационный номер аттестата аккредитации организации	Дата выдачи аттестата аккредитации организации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации организации
1	2	3
РОСС RU.0001.515595	09 декабря 2013	26 февраля 2018

8. Сведения об экспертах и иных работниках организации, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда:

№ п/п	Дата проведения измерений	Ф.И.О. эксперта (работника)	Должность	Сведения о сертификате эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда		Регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда
				номер	дата выдачи	
1	2	3	4	5	6	7
1	10.10.2014	Дедух А.В.	Эксперт			-
2	17.11.2014	Павлова Т.Е.	Эксперт			-

9. Сведения о средствах измерений испытательной лаборатории (центра) организации, использованных при проведении специальной оценки условий труда в ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск»:

№ п/п	Дата проведения измерений	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Наименование средства измерений	Регистрационный номер в Государственном реестре средств измерений	Заводской номер средства измерений	Дата окончания срока поверки средства измерений
1	2	3	4	5	6	7
1	10.10.2014	Световая среда	Мультиметр цифровой Оммега 115	38862-09	PG23-284	08.09.2015
2	10.10.2014	Световая среда	Прибор комбинированный ТКА-ПКМ (комплект 61) Люкс-метр+Яркомер+Термогигрометр+Анеометр	24248-09	61097	04.02.2015
3	10.10.2014	Химический	Прибор комбинированный ТКА-ПКМ (комплект 61) Люкс-метр+Яркомер+Термогигрометр+Анеометр	24248-09	61097	04.02.2015
4	10.10.2014	Шум	Шумомер, виброметр, анализатор спектра Экофизика-110А	48906-12	АЭ120729	14.03.2015
5	10.10.2014	Вибрация (общ)	Шумомер, виброметр, анализатор спектра Экофизика-110А	48906-12	АЭ120729	14.03.2015
6	10.10.2014	Вибрация (лок)	Шумомер, виброметр, анализатор спектра Экофизика-110А	48906-12	АЭ120729	14.03.2015
7	17.11.2014	Тяжесть труда	Секундомер механический	11519-11	4459	18.08.2015

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Е

			СОСпр-26-2-010			
8	17.11.2014	Напряженность	Секундомер механический СОСпр-26-2-010	11519-11	4459	18.08.2015
9	17.11.2014	Тяжесть труда	динамометр ДПУ-0,1-2	26687-08	106	20.08.2016
10	17.11.2014	Тяжесть труда	счетчик шагов электрон- ный КЭД-0,3	-	77	-
11	17.11.2014	Тяжесть труда	транспортир	-	82	-
12	17.11.2014	Тяжесть труда	Рулетка измерительная UM5M	-	1237	18.09.2015
13	10.10.2014	Химический	Аспиратор АМ-5	10719-07	224728	13.05.2015
14	10.10.2014	Химический	Аспиратор ПУ-4Э	14531-08	4172	25.08.2015

Руководитель организации, проводящей
специальную оценку условий труда



Говстий Владимир Петрович

Ф.И.О.

(дата)

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ Ж

Список контингента работников ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск», подлежащих прохождению первичного и периодического медицинского осмотра

№ п/п	Служба	Наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию	Кол-во работников	Основание	Год проведения аттест./спец.оценки	Название производственного фактора	Номер приложения и пункт приказа 302н, регламентирующий объем профосмотра	Периодичность	Периодичность по наибольшей вредности	Участие врачей специалистов
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	з/пункт	Заведующий здравпунктом Врач-терапевт	1	карта № 69 спец.оценки	2014 г.	Работы медицинского персонала	прил.2, п.17	1 раз в год	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Рентгенография
2.	з/пункт	Фельдшер	3	карта № 70 спец.оценки	2014 г.	Работы медицинского персонала	прил.2, п.17	1 раз в год	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог Рентгенография
3.	ПДСП	Начальник службы	1	карта № 1 спец.оценки	2014 г.	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ	прил.1, п.3.2.2.4.	1 раз в 2 года	1 раз в 2 года	Невролог Офтальмолог
4.	ПДСП	Начальник смены	3	карта № 2 спец.оценки	2014 г.	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ	прил.1, п.3.2.2.4.	1 раз в 2 года	1 раз в 2 года	Невролог Офтальмолог
5.	ПДСП	Диспетчер обеспечения и сбора информации	4	карта № 3 спец.оценки	2014 г.	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ	прил.1, п.3.2.2.4.	1 раз в 2 года	1 раз в 2 года	Невролог Офтальмолог
6.	ПДСП	Дежурный справочного бюро	2	карта № 4 спец.оценки	2014 г.	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ	прил.1, п.3.2.2.4.	1 раз в 2 года	1 раз в 2 года	Невролог Офтальмолог

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

7.	СОП	Заместитель начальника службы	1	карта аттест. № 14	2013 г.	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ	прил.1, п.3.2.2.4.	1 раз в 2 года	1 раз в 2 года	Невролог Офтальмолог
8.	СОП	Диспетчер	2	карта аттест. № 18	2013 г.	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ	прил.1, п.3.2.2.4.	1 раз в 2 года	1 раз в 2 года	Невролог Офтальмолог
9.	СОП	Агент по регистрации авиапассажиров	8	карта аттест. № 19а	2013 г.	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ	прил.1, п.3.2.2.4.	1 раз в 2 года	1 раз в 2 года	Невролог Офтальмолог
10.	САБ	Инспектор по досмотру	13	карта № 51А спец.оценки	2014 г.	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ	прил.1, п.3.2.2.4.	1 раз в 2 года	1 раз в 2 года	Невролог Офтальмолог
11.	САБ	Водитель автомобиля	1 (совмещенные-4)	карта № 60А спец.оценки	2014 г.	Управление наземными транспортными средствами	прил.2, п.27	1 раз в 2 года	1 раз в 2 года	Невролог Хирург Офтальмолог Оториноларинголог Дерматовенеролог Аудиометрия Исследование вестибулярного анализатора
12.	АС	Начальник службы	1	карта аттест. № 1	2013 г.	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ	прил.1, п.3.2.2.4.	1 раз в 2 года	1 раз в 2 года	Невролог Офтальмолог

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

	АС	Водитель автомобиля	4	карта № 7А спец.оценки	2014 г.	Управление наземными транспортными средствами	прил.2, п.27	1 раз в 2 года	1 раз в 2 года	Невролог Хирург Офтальмолог Оториноларинголог Дерматовенеролог Аудиометрия Исследование вестибулярного анализатора
13.	АС	Механизатор	2	карта № 11 спец.оценки	2014 г.	Управление наземными транспортными средствами	прил.2, п.27	1 раз в 2 года	1 раз в 2 года	Невролог Хирург Офтальмолог Оториноларинголог Дерматовенеролог Аудиометрия Исследование вестибулярного анализатора
14.	СПА-СОП	Работник ВПО: Начальник службы Заместитель начальника службы Инженер пожарной охраны Начальник ПСК Начальник ПСР ПА Водитель ПА Пожарный	47	карты № 88, 89, 90, 91, 92, 94, 95, 96, 97, 98, 100, 101А спец.оценки	2014 г.	Работы, выполняемые пожарной охраной	прил.2, п.8	1 раз в год	1 раз в год	Невролог Оториноларинголог Офтальмолог Хирург Стоматолог Аудиометрия Спирография Исследование вестибулярного анализатора

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

	СПА-СОП	Водитель автомобиля	1	карта № 99 спец.оценки	2014 г.	Управление наземными транспортными средствами	прил.2, п.27	1 раз в 2 года	1 раз в 2 года	Невролог Хирург Офтальмолог Оториноларинголог Дерматовенеролог Аудиометрия Исследование вестибулярного анализатора
15.	ЭС-ТОП	Водитель автомобиля	2	карта № 46 спец.оценки	2014 г.	Управление наземными транспортными средствами	прил.2, п.27	1 раз в 2 года	1 раз в 2 года	Невролог Хирург Офтальмолог Оториноларинголог Дерматовенеролог Аудиометрия Исследование вестибулярного анализатора
16.	ССТ	Водитель спецавтотранспорта Водитель автомобиля	22	карты № 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85 спец.оценки	2014 г.	Управление наземными транспортными средствами	прил.2, п.27	1 раз в 2 года	1 раз в 2 года	Невролог Хирург Офтальмолог Оториноларинголог Дерматовенеролог Аудиометрия Исследование вестибулярного анализатора
17.	Ти-СТО	Электрогазосварщик	1	карта № 64 спец.оценки	2014 г.	Химические вещества и соединения	прил.1, п.1.2.19	1 раз в 2 года	1 раз в 2 года	Оториноларинголог Невролог Хирург Рентгенография Спирография

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

18.	ГСМ	Начальник лаборатории качества ГСМ	1	карта № 64 спец.оценки	2014 г.	Производственный шум	прил. 1, п.3.5	1 раз в год	1 раз в год	Офтальмолог Дерматовенеролог Невролог Оториноларинголог Аудиометрия
						Кислоты органические	прил. 1, п.1.2.15	1 раз в 2 года		
19.	ГСМ	Техник-лаборант по ГСМ	2	карта № 9 спец.оценки	2014 г.	Производственный шум	прил. 1, п.3.5	1 раз в год	1 раз в год	Офтальмолог Дерматовенеролог Невролог Хирург Оториноларинголог Аудиометрия
						Кислоты органические	прил. 1, п.1.2.15	1 раз в 2 года		
						Физические перегрузки	прил. 1, п.4.1.	1 раз в год		
20.	ГСМ	Сливщик-разливщик	8	карта № 15а спец.оценки	2014 г.	Работы, непосредственно связанные с применением легковоспламеняющихся и взрывчатых материалов, работы во взрыво- и пожароопасных производствах	прил. 2, п.6	1 раз в год	1 раз в год	Невролог Хирург Офтальмолог Оториноларинголог Дерматовенеролог Спирография Исследование вестибулярного анализатора
						Физические перегрузки	прил. 1, п.4.1.	1 раз в год		
21.	ГСМ	Авиационный техник по ГСМ	1	карта № 14 спец.оценки	2014 г.	Работы, непосредственно связанные с применением легковоспламеняющихся и взрывчатых материалов, работы во взрыво- и пожароопасных производствах	прил. 2, п.6	1 раз в год	1 раз в год	Невролог Хирург Офтальмолог Оториноларинголог Дерматовенеролог Спирография Исследование вестибулярного анализатора
						Физические перегрузки	прил. 1, п.4.1.	1 раз в год		

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

22.	ГСМ	Авиационный техник по ГСМ (с выполнением обязанностей заправщика)	5	карта № 12а спец. оценки	2014 г.	Работы, непосредственно связанные с применением легковоспламеняющихся и взрывчатых материалов, работы во взрыво- и пожароопасных производствах	прил.2, п.6	1 раз в год	1 раз в год	Невролог Хирург Офтальмолог Оториноларинголог Дерматовенеролог Аудиометрия Спирография Исследование вестибулярного анализатора
						Производственный шум	прил.1, п.3.5	1 раз в год		
						Физические перегрузки	прил.1, п.4.1.	1 раз в год		
23.	ГСМ	Водитель аэродромного топливозаправщика	5	карта № 25,26 спец. оценки	2014 г.	Производственный шум	прил.1, п.3.5	1 раз в год	1 раз в год	Невролог Хирург Офтальмолог Оториноларинголог Дерматовенеролог Аудиометрия Исследование вестибулярного анализатора
						Управление наземными транспортными средствами	прил.2, п.27	1 раз в 2 года		
24.	ГСМ	Водитель автоцистерны	2	карта № 27а спец. оценки	2014 г.	Управление наземными транспортными средствами	прил.2, п.27	1 раз в 2 года	1 раз в 2 года	Невролог Хирург Офтальмолог Оториноларинголог Дерматовенеролог Аудиометрия Исследование вестибулярного анализатора

Продолжение ПРИЛОЖЕНИЯ Ж

	ГСМ	Начальник склада ГСМ	2	карта № 10,11 спец. оце нки	2014 г.	Работы, непосредственно связанные с примени- ем легковоспламеняю- щихся и взрывчатых ма- териалов, работы во взрыво- и пожароопас- ных производствах	прил.2, п.6	1 раз в год	1 раз в год	Невролог Офтальмо- лог Оторинола- ринголог Дерматове- неролог Спирогра- фия Исследова- ние вести- булярного анализатора
25.	ГСМ	Кладовщик склада ГСМ	1	карта № 19,20 спец. оце нки	2014 г.	Работы, непосредственно связанные с примени- ем легковоспламеняю- щихся и взрывчатых ма- териалов, работы во взрыво- и пожароопас- ных производствах	прил.2, п.6	1 раз в год	1 раз в год	Невролог Офтальмо- лог Оторинола- ринголог Дерматове- неролог Спирогра- фия Исследова- ние вести- булярного анализатора
26.	ГСМ	Оператор заправочных станций	2	карта № 18 спец. оце нки	2014 г.	Работы, непосредственно связанные с примени- ем легковоспламеняю- щихся и взрывчатых ма- териалов, работы во взрыво- и пожароопас- ных производствах	прил.2, п.6	1 раз в год	1 раз в год	Невролог Офтальмо- лог Оторинола- ринголог Дерматове- неролог Спирогра- фия Исследова- ние вести- булярного анализатора

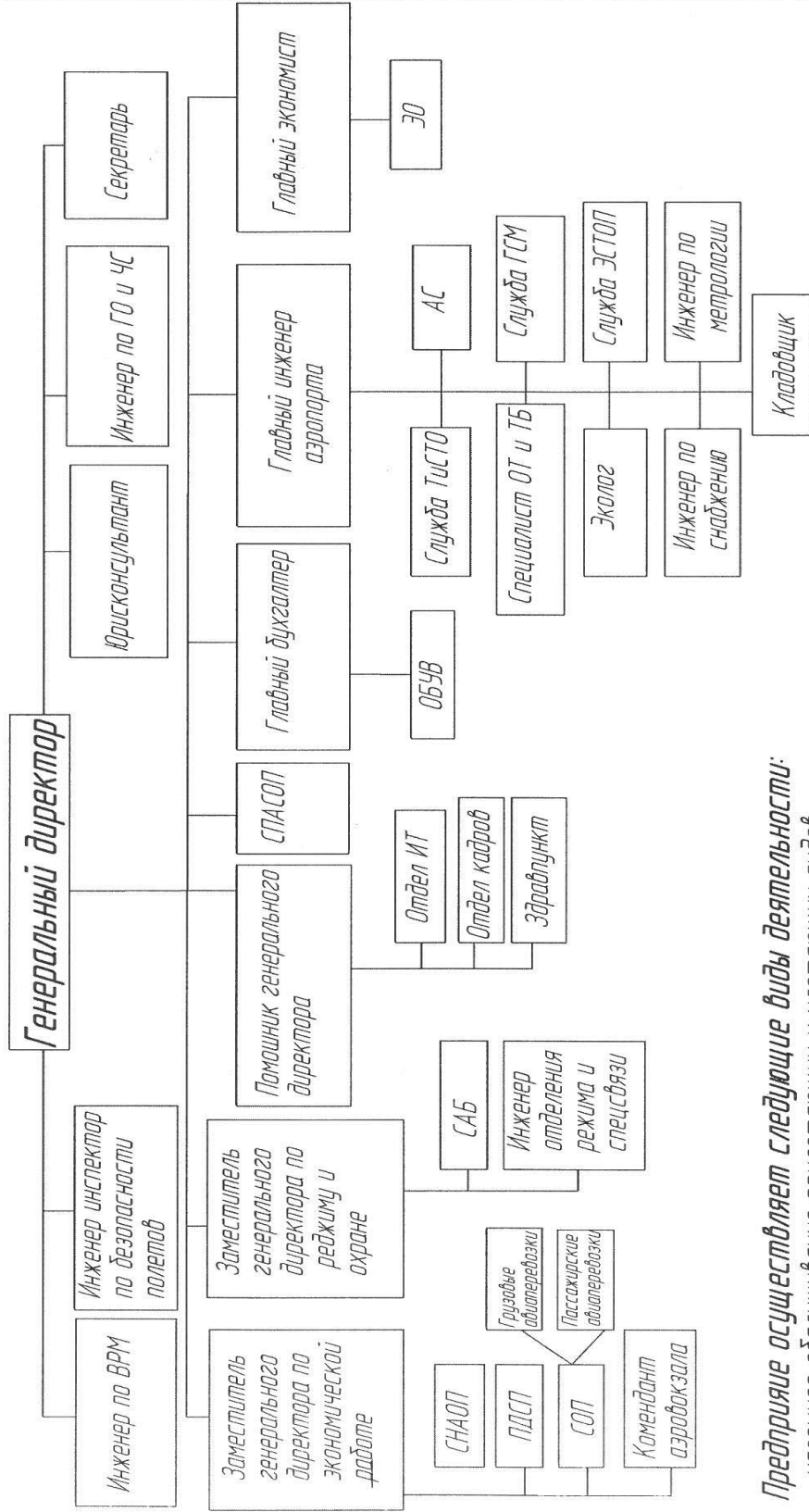
1 раз в год – 81 чел.

1 раз в 2 года – 70 чел.

Главный специалист по кадрам
ГУП Амурской области «Аэропорт Благовещенск»

О.П. Задорожнюк

Организационная структура ГУП Амурской области "Аэропорт Благовещенск"



Предприятие осуществляет следующие виды деятельности:

- наземное обслуживание прилетающих и улетающих судов;
- техническое обслуживание взлетно-посадочной полосы, перрона, мест стоянки самолетов;
- обслуживание аэропортов;
- деятельность по содержанию и эксплуатации нефтебаз и автозаправочных станций;
- организация охраны вверенного имущества;
- заключение хозяйственных договоров, в т.ч. аренда взлетно-посадочной полосы;
- реализация ГСМ;
- медицинская деятельность.

Штатная численность ГУП Амурской области "Аэропорт Благовещенск": 290 чел.

Исполнительная власть	Адм. Личн.	Численность
Секретарь	1	1
Инженер по ГО и ЧС	1	1
Юрисконсультант	1	1
Инженер по безопасности полетов	1	1
Инженер по метрологии	1	1
Инженер по снабжению	1	1
Специалист ОТ и ТБ	1	1
Эколог	1	1
Инженер по техническому обслуживанию	1	1
Инженер по пассажирскому обслуживанию	1	1
Служба ГАСТО	1	1
Служба ГСМ	1	1
Служба ЭСТОП	1	1
Отдел ИТ	1	1
Отдел кадров	1	1
Здравпункт	1	1
Служба ГАСТО	1	1
АС	1	1
Служба ГАСТО	1	1
ЭО	1	1
Кладовщик	1	1
Итого	290	290

ВКР 14-157320301 СК

Исполнительная власть

Адм. Личн. Численность

Секретарь 1 1

Инженер по ГО и ЧС 1 1

Юрисконсультант 1 1

Инженер по безопасности полетов 1 1

Инженер по метрологии 1 1

Инженер по снабжению 1 1

Специалист ОТ и ТБ 1 1

Эколог 1 1

Инженер по техническому обслуживанию 1 1

Инженер по пассажирскому обслуживанию 1 1

Служба ГАСТО 1 1

Служба ГСМ 1 1

Служба ЭСТОП 1 1

Отдел ИТ 1 1

Отдел кадров 1 1

Здравпункт 1 1

Служба ГАСТО 1 1

АС 1 1

Служба ГАСТО 1 1

ЭО 1 1

Кладовщик 1 1

Итого 290 290

Мероприятия по улучшению охраны труда в ГУП Амурской области "Аэропорт Благовещенск"

Внедрение системы поощрения послужит предметом для повышения личного стимула каждого работника к надлежащему исполнению требований безопасности и охраны труда.

Для реализации мероприятия потребуются:

- назначение ответственного лица;
- утвердить форму карты оценки уровня охраны труда в службах, где будут выступать штрафные баллы за различные нарушения требований охраны труда;
- выделение денежных средств из федерального бюджета для поощрения подразделений по итогам заседания комиссии.

Карта оценки уровня охраны труда в подразделении

наименование подразделения

Дата заполнения

№ п/п	Показатель	Вектор оценки	Количество штрафных баллов						Сумма баллов
			1	2	3	4	5	6	
1	Отсутствие у руководителей подразделения необходимой документации по охране труда (журналы инструктажа, акты о проверке знаний по ОТ)	8							
2	Отсутствие запросов по ОТ в планах работы руководителей подразделения	9							
3	Отсутствие запросов охраны труда в должностных инструкциях	8							
4	Нарушение сроков инструктажа по ОТ	10							
5	Нарушение требований допуска к работам повышенной опасности	10							
6	Несвоевременное выполнение запланированных мероприятий по улучшению ОТ	8							

Групповая программа поощрения работ по охране труда будет иметь большой эффект, так как послужит усилением давления со стороны членов своего окружения в отношении безаварийной работы.

За надлежащее исполнение требований безопасности труда, при отсутствии нарушений, рекомендуется выделять денежные средства для поощрения трех служб в размере 12 тыс.руб. Средства распределять между бригадами служб следующим образом:

- от 0 до 25 – 6 тыс.руб;
- от 26 до 39 – 4 тыс.руб;
- от 40 до 53 – 2 тыс.руб.

Так же за достигнутые результаты награждать выданные три бригады награждать Почетной грамотой.

Отметку о выявленном нарушении делать раз в месяц с 25 по 30 число. Итоги подводить по истечению 6 месяцев контроля, на заседании комиссии по ОТ.

Копию карты возвращать руководителю службы для ознакомления и устранения нарушений.

Объявление итогов и поощрение бригад следует проводить на общем собрании Трудового коллектива, для повышения стимула остальных служб на применение безопасных приемов работ.

№ п/п	Показатель	Вектор оценки	Количество штрафных баллов						Сумма баллов
			1	2	3	4	5	6	
7	Несвоевременные проведение трехступенчатого контроля	5							
8	Эксплуатация оборудования без оформления технической документации	5							
9	Рабочие места содержатся с нарушением требований безопасности применения опасных веществ работ	7							
10	Отсутствие/некомплект/вандализм медицинских аптечек	5							
11	Неудовлетворительное состояние дышащих аппаратов	4							
12	Нарушение требований (не электробезопасности (не заземлены электроустановки не ограждены токоведущие части и т.д.)	7							
13	Нарушение требований при работе со спецодеждой	8							
14	Отсутствие или неисправность средств индивидуальной защиты	6							
ИТОГО БАЛЛОВ									

ВКР 14:1573200301 СК

Копию карты возвращать руководителю службы для ознакомления и устранения нарушений.

Объявление итогов и поощрение бригад следует проводить на общем собрании Трудового коллектива, для повышения стимула остальных служб на применение безопасных приемов работ.

Итого баллов: _____

Дата: _____

Подпись: _____

Место: _____

Мероприятия по улучшению охраны труда в ГУП Амурской области "Аэропорт Благовещенск"

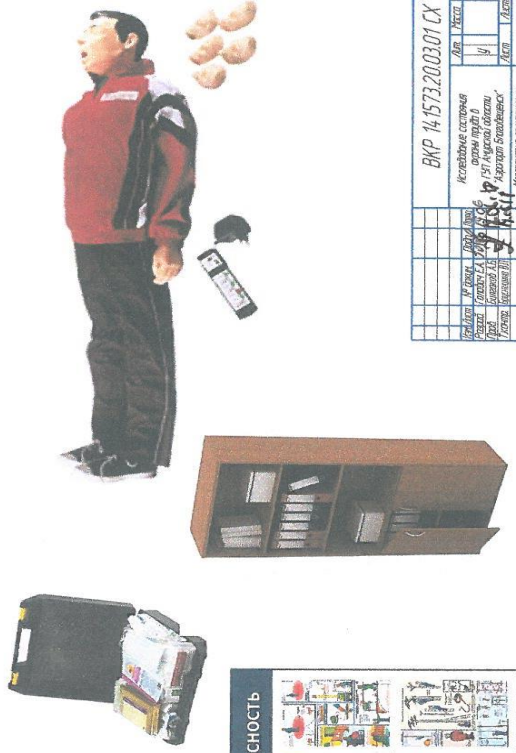
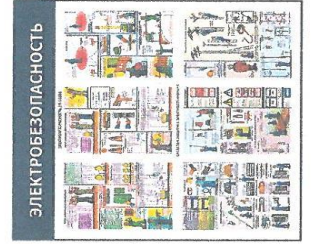
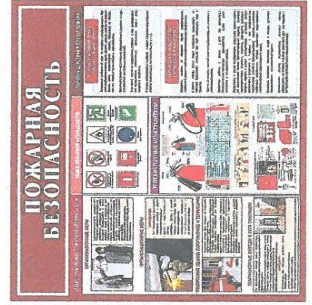
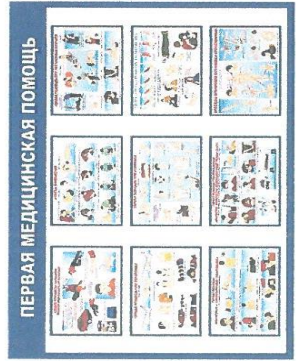
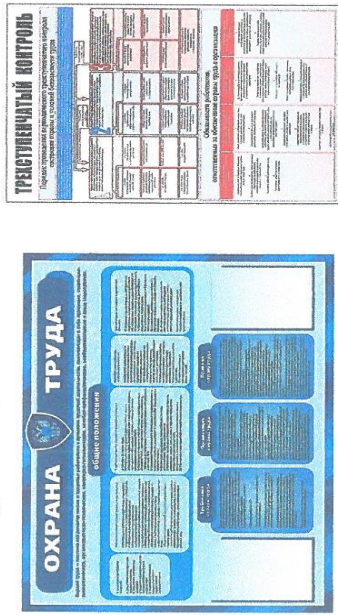
Так как число работников в ГУП "Аэропорт Благовещенск" составляет 290 человек, то площадь кабинета для обучения по охране труда должна составлять не менее 24 м. В организации для этих целей выделено помещение площадью 26,5 м.

Оснащение учебного класса по охране труда

Цель организации кабинета заключается в создании условий для:

- Для оснащения учебного класса используем:
 - тренажер для обучения приемам оказания доврачебной помощи (1 единица);
 - аптечка первой помощи (1 единица);
 - стенды "Охрана труда"; "Электробезопасность"; "Пожарная безопасность"; "Трехступенчатый контроль"; "Медицинская помощь";
 - шкаф для документов (2 единицы);
 - доска аудиторная магнитная (1 единица);
 - компьютер (1 единица), проектор (1 единица), экран (1 единица);
 - диски с учебными фильмами по ОТ (6 единиц).
- эффективного обучения работников охране труда, безопасным приемам выполнения работ, приемам оказания первой медицинской помощи;
- проведения семинаров, лекций и консультаций по вопросам охраны труда;
- информирования работников о принятых нормативно-правовых по безопасности и охране труда;
- информирования работников о правах и обязанностях в области охраны труда;
- для организации контрольных проверок знаний правил по охране труда;

Для эффективного обучения работников рабочих профессий практическим навыкам оказания первой помощи пострадавшим применяется тренажер-манекен, который позволяет отработать приемы оказания сердечно-легочной и мозговой реанимации с контроллером правильности выполнения действий ТТ1 «Максим II-01»



ВКР 14.1573.20.03.01.СХ		ДЛЯ	ИЗДАНИЯ
Исполнитель	Исполнительский отдел	№	11
Сроки	с 15.08.2014 по 15.08.2014	Уч.	
Пред.	С.И. Лавров	Договор	
Исполн.	С.И. Лавров	Акт	
Итого	С.И. Лавров	Акт	
Итого		АМЧ 4.13-00	

Безопасность и экологичность

Охрана окружающей среды

Разработан Проект нормативов образования отходов и лимитов на их размещение.

В ходе деятельности ГУП "Аэропорт Благовещенск" образуются следующие отходы:

- промасленная ветошь;
- опилки;
- отработанные фильтры;
- картон и джутовые изделия.

Утилизируются данные виды отходов на предприятии в установке "Форсаж 1"

При эксплуатации осветительного оборудования образуются отходы первого класса опасности: ртутные лампы, для утилизации они передаются в ООО "Центр демеркуризации", расположенной в г. Благовещенск.

Отработанные минеральные масла передаются согласно договору в ОАО "Чайка".

Отработанные свинцовые аккумуляторы передаются в ООО "Метекс".

Организованы специализированные площадки для хранения и накопления твердых отходов.

В целях обеспечения охраны атмосферного воздуха разработан Проект нормативов предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

Основными источниками загрязнения атмосферы являются:

- котельные;
- резервуары для хранения топлива;
- стоянка автомобилей;
- сварочный пост;
- АЭС, участок металлообработки.

Согласно проекту ПДВ организации, концентрация выбросов не превышает допустимых.

Воздействие на воды оказывается в результате атмосферных осадков и канализационных стоков предприятия. Без дополнительной очистки осуществляется сброс в систему общей канализации.

Пожарная безопасность

- разработан план обучения сотрудников организации мерам пожарной безопасности;

- разработаны программы инструктажей и инструкций по обеспечению ПБ;

- действует гарнизон ведомственной пожарной охраны;

- ежемесячная отработка практических навыков тушения пожаров ДВС самолетов;

- отработка навыков спасения пострадавших пассажиров;

- проводятся испытания противопожарного оборудования (насосы, лестницы, спасательные пояса, огнетушители,

пожарные рукава);

- проверка урбоня пожарной команды пожарной подготовки занимается

постоянно действующая пожарно-техническая комиссия в составе 7 человек;

- сопровождение самолетов при взлете и посадке осуществляется 2мя

специалистами, которые

прибывают на место за 15 минут до прибытия/вылета самолета;

ВКР 14-1573.2003.01 СК		Лит	Тема	Примеч
№ п/п	№ документа	№	№	№
1	1	1	1	1
2	2	2	2	2
3	3	3	3	3
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
6	6	6	6	6
7	7	7	7	7
8	8	8	8	8
9	9	9	9	9
10	10	10	10	10
11	11	11	11	11
12	12	12	12	12
13	13	13	13	13
14	14	14	14	14
15	15	15	15	15
16	16	16	16	16
17	17	17	17	17
18	18	18	18	18
19	19	19	19	19
20	20	20	20	20
21	21	21	21	21
22	22	22	22	22
23	23	23	23	23
24	24	24	24	24
25	25	25	25	25
26	26	26	26	26
27	27	27	27	27
28	28	28	28	28
29	29	29	29	29
30	30	30	30	30
31	31	31	31	31
32	32	32	32	32
33	33	33	33	33
34	34	34	34	34
35	35	35	35	35
36	36	36	36	36
37	37	37	37	37
38	38	38	38	38
39	39	39	39	39
40	40	40	40	40
41	41	41	41	41
42	42	42	42	42
43	43	43	43	43
44	44	44	44	44
45	45	45	45	45
46	46	46	46	46
47	47	47	47	47
48	48	48	48	48
49	49	49	49	49
50	50	50	50	50
51	51	51	51	51
52	52	52	52	52
53	53	53	53	53
54	54	54	54	54
55	55	55	55	55
56	56	56	56	56
57	57	57	57	57
58	58	58	58	58
59	59	59	59	59
60	60	60	60	60
61	61	61	61	61
62	62	62	62	62
63	63	63	63	63
64	64	64	64	64
65	65	65	65	65
66	66	66	66	66
67	67	67	67	67
68	68	68	68	68
69	69	69	69	69
70	70	70	70	70
71	71	71	71	71
72	72	72	72	72
73	73	73	73	73
74	74	74	74	74
75	75	75	75	75
76	76	76	76	76
77	77	77	77	77
78	78	78	78	78
79	79	79	79	79
80	80	80	80	80
81	81	81	81	81
82	82	82	82	82
83	83	83	83	83
84	84	84	84	84
85	85	85	85	85
86	86	86	86	86
87	87	87	87	87
88	88	88	88	88
89	89	89	89	89
90	90	90	90	90
91	91	91	91	91
92	92	92	92	92
93	93	93	93	93
94	94	94	94	94
95	95	95	95	95
96	96	96	96	96
97	97	97	97	97
98	98	98	98	98
99	99	99	99	99
100	100	100	100	100