

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
образования

**АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)**

Факультет экономический  
Кафедра финансов  
Направление подготовки 38.03.01 - Экономика  
Профиль: Мировая экономика

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.

**БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА**

на тему: Международная трудовая миграция в Амурской области

Исполнитель  
студент группы 371- обз

\_\_\_\_\_  
(подпись, дата)

Д. А. Карева

Руководитель  
Доцент, к.э.н.

\_\_\_\_\_  
(подпись, дата)

О.Г. Васильева

Нормоконтроль  
ассистент

\_\_\_\_\_  
(подпись, дата)

С.Ю. Колупаева

Благовещенск 2017

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
(ФГБОУ ВО «АмГУ»)

Факультет экономический  
Кафедра финансов

УТВЕРЖДАЮ  
Зав.кафедрой  
\_\_\_\_\_ Е.А. Самойлова  
подпись И.О.Фамилия  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017г.

**ЗАДАНИЕ**

К бакалаврской работе студента Каревой Дарьи Андреевны

1. Тема бакалаврской работы: Международная трудовая миграция в Амурской области

(утверждено приказом от 10.04.17№ 770-уч)

2. Срок сдачи студентом законченной работы 08.06.2017

3. Исходные данные к бакалаврской работе: данные федеральной службы государственной статистики по Амурской области, первичная информация Управления по вопросам миграции УМВД России по Амурской области, нормативно-правовые акты, регулирующие международную трудовую миграцию

4. Содержание бакалаврской работы (проекта) (перечень подлежащих разработке вопросов): Теоретические и правовые основы международной трудовой миграции, анализ международной трудовой миграции в области на современном этапе, основные тенденции и перспективы международной трудовой миграции в Амурской области

5. Перечень материалов приложения: (наличие чертежей, таблиц, графиков, схем, программных продуктов, иллюстративного материала и т.п.)  
сводные таблицы

6. Консультанты по бакалаврской работе (с указанием относящихся к ним разделов) нет

7. Дата выдачи задания 06.02.2017

Руководитель бакалаврской работы: Васльева О.Г., доцент, к.э.н

(фамилия, имя, отчество должность, ученая степень, ученое звание)

Задание принял к исполнению (дата): 06.02.2017

\_\_\_\_\_  
(подпись студента)

## РЕФЕРАТ

Выпускная квалификационная работа содержит 76 с., 6 таблиц, 12 рисунков, 50 источников, 3 приложения.

МИГРАЦИЯ, МЕЖДУНАРОДНАЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ, НЕЛЕГАЛЬНАЯ МИГРАЦИЯ, ИНОСТРАННАЯ РАБОЧАЯ СИЛА, МИГРАЦИОННЫЕ КВОТЫ, МИГРАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА.

Цель бакалаврской работы заключается в анализе особенностей международной трудовой миграции в Амурской области.

Объект исследования – международная трудовая миграция.

Предмет исследования - особенности и перспективы международной трудовой миграции в Амурской области.

Аналитический период: 2012 - 2016 гг.

В данной работе рассмотрены теоретические и правовые основы международной трудовой миграции, проведен анализ международной трудовой миграции в Амурской области на современном этапе, в том числе, проанализированы эмиграционные и иммиграционные потоки.

Построена прогнозная оценка численности иностранной рабочей силы в Амурской области на период с 2017 по 2019 гг.

## STRUCTURAL ABSTRACT

Graduation qualifying thesis contains 76 pages, 6 tables, 12 drawings, 50 sources, 3 schedules.

MIGRATION, INTERNATIONAL LABOR MIGRATION, ILLEGAL MIGRATION, FOREIGN LABOR FORCE, MIGRATION QUOTAS, MIGRATION POLICY.

The objective of the bachelor's thesis is to analyze particularities of international labor migration in the Amur Region.

Object of the research – international labor migration.

Subject of the research – peculiarities and prospects of international labor migration in the Amur Region.

Analytical period: years 2012 – 2016.

Theoretical and legal fundamentals of international labor migration have been examined in this thesis, analysis of international labor migration in the Amur Region in the modern period has been performed, also emigration and immigration flows have been analyzed.

Prediction estimate of number of foreign labor force in the Amur Region within the years 2017-2019 has been made.

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение	7
1 Теоретические и правовые основы международной трудовой миграции	10
1.1 Теоретические основы международной трудовой миграции	10
1.2 Роль международной трудовой миграции в экономике страны	14
1.3 Правовое регулирование международной трудовой миграции в России	18
2 Международная трудовая миграция в Амурской области на современном этапе	28
2.1 Анализ эмиграционных потоков в регионе	28
2.2 Динамика иностранной рабочей силы в Амурской области и факторы её определяющие	32
2.3 Особенности и проблемы использования иностранной рабочей силы на рынке труда Амурской области	47
3 Основные тенденции и перспективы международной трудовой миграции в Амурской области	53
3.1 Современные тенденции международной трудовой миграции в Амурской области	53
3.2 Прогнозная оценка численности иностранной рабочей силы в Амурской области на период с 2017 по 2019 гг.	55
Заключение	61
Библиографический список	64
Приложение А Количество ИГ и ЛБГ, состоящих на миграционном учете на территории Амурской области по состоянию на 31.12.2013 г.	70
Приложение Б Количество ИГ и ЛБГ, состоящих на миграционном учете на территории Амурской области по состоянию на 31.12.2014 года	74

Приложение В Отчет о проверке ВКР на оригинальность в системе 76  
«Антиплагиат»

## ВВЕДЕНИЕ

В общем потоке международного обмена ресурсами — товарами, средствами производства, деньгами, научно-технической информацией и т.д. — весьма заметную роль играет миграция рабочей силы, или, иначе, трудовая миграция, объем которой после Второй мировой войны постоянно возрастает.

Актуальность данной бакалаврской работы обусловлена, тем что, международная миграция трудовых ресурсов— явление сложное, неоднозначное, требующее пристального изучения в контексте современных тенденций развития мировой экономики, во взаимосвязи с другими процессами и явлениями экономической жизни современного общества. Поэтому в современных условиях особенно большое внимание уделяется проблемам международной трудовой миграции и ее регулированию.

Международная трудовая миграция затронула все регионы в РФ, в том числе и Амурскую область. В силу своего приграничного положения с КНР международная трудовая миграция в Амурской области носит специфический характер. И изучение ее особенностей и проблем является весьма актуальным на современном этапе.

Объектом исследования является международная трудовая миграция, а предметом особенности и перспективы международной трудовой миграции в Амурской области.

Аналитический период: 2012 - 2016 гг.

Целью бакалаврской работы является анализ особенностей международной трудовой миграции в Амурской области.

В соответствии с данной целью в бакалаврской работе были представлены и реализованы следующие задачи:

- изучены теоретические и правовые основы международной трудовой миграции;
- проведен анализ международной трудовой миграции в Амурской области;
- проанализированы эмиграционные и иммиграционные потоки;

- рассмотрены особенности и проблемы использования иностранной рабочей силы на рынке труда Амурской области;
- выявлены основные тенденции и перспективы международной трудовой миграции в регионе;
- выполнен краткосрочный прогноз численности иностранной рабочей силы в Амурской области с 2017 по 2019 гг.

Теоретической основой исследования послужили работы Равенштейна Э. Г., Степакова С. Д., Переведенцева В. И., Рязанцева С. В., Масловой И. С.

Информационной базой исследования являются: первичная информация Управления по вопросам миграции УМВД России по Амурской области, данные федеральной службы государственной статистики по Амурской области, нормативно-правовые акты, регулирующие международную трудовую миграцию в РФ и Амурской области.

При написании данной бакалаврской работы были использованы методы сравнительного, структурного, логического анализ, а также прогнозный метод.

Бакалаврская работа состоит из введения, трех глав, заключения, библиографического списка и приложений.

В первой главе рассмотрены теоретические и правовые основы международной трудовой миграции, определены понятия, виды и последствия её использования.

Вторая глава посвящена анализу международной трудовой миграции в Амурской области на современном этапе, в ней рассмотрены эмиграционные трудовые потоки, динамика иностранной рабочей силы и факторы её определяющие, особенности и проблемы использования иностранной рабочей силы на рынке труда.

В третьей главе определены основные тенденции и перспективы международной трудовой миграции в Амурской области, построен краткосрочный прогноз численности иностранной рабочей силы в Амурской области.



Новизна бакалаврской работы заключается в том, что автором выполнен краткосрочный прогноз численности иностранной рабочей силы в регионе.

Практическая значимость состоит в том, что результаты исследования могут быть использованы в учебном процессе.

# 1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

## 1.1 Теоретические основы международной трудовой миграции

Движение рабочей силы тесно связано с движением капитала и во многом обусловлено его перемещениями. Миграция населения известна с давних времен, исторически это была первая форма существования международно-экономических отношений.

Считается, что одно из первых научных определений миграции дал английский ученый Э. Г. Равенштейн, в 1885-1889 гг. понимая под ней постоянное или временное изменение местожительства человека.

В настоящее время под миграцией принято понимать перемещение населения внутри определенной территории, либо за ее пределами с изменением места жительства.<sup>1</sup>

В научной сфере имеется достаточно много определений понятия трудовой миграции населения. Рассмотрим несколько точек зрения некоторых ученых по данному вопросу. По мнению И. С. Масловой, трудовая миграция населения является объективным процессом перемещения кадров, который неразрывно связан с развитием производительных сил и производственных отношений. На сегодняшний день трудовая миграция как явление проявляется в мировом масштабе и существует не только в зависимости от развития экономическо-производственных отношений, но и за счет других факторов. К таковым следует отнести различия в зарплате, кадровая и национальная политика, установление или отмена определенных льгот, распределение капитальных вложений.<sup>2</sup> Как отмечает С. В. Рязанцев, трудовая миграция населения, представляет собой временные перемещения населения с целью работы в другом регионе или стране, с периодическим возвращением к обычному или постоянному месту жительства, независимо от способа

---

<sup>1</sup>Флоринская, Ю.Ф. Миграция и рынок труда. – М.: Дело, 2015. – С. 48.

<sup>2</sup>Маслова, И. С. Миграция населения и перспективы демографического развития. – М.: ЮНИТИ, 2013. – С. 96-98.

и легитимности пресечения границы и трудоустройства, времени и периодичности работы, то есть без окончательного переселения в регион или страну трудоустройства. Трудовая миграция, по мнению В. И. Переведенцева, — это «одно из условий нормального функционирования общества, с помощью которого может быть достигнуто оптимальное размещение трудовых ресурсов на территории страны, которое способствует выравниванию уровней экономического развития регионов, преодолению социально-экономических и культурно-бытовых различий между городами, селами».<sup>3</sup> С. Д. Степаков сформулировал определение трудовой миграции как выезд гражданина с территории одного государства на территорию другого государства, гражданином которого он (она) не является, с целью осуществления трудовой деятельности. Автор, рассматривая трудовую миграцию, выделяет только выезд гражданина с территории одного государства на территорию другого государства, но не указывает на возможность въезда иностранной рабочей силы.<sup>4</sup>

Согласно «Концепции государственной миграционной политики РФ на период до 2025 года» в общих положениях данного документа дается понятие трудовой миграции, а именно, это временная миграция с целью трудоустройства и выполнения работ (оказания услуг).

Исходя из выше изложенного, можно сформулировать два понятия трудовой миграции в узком смысле — это общественный процесс, при котором субъект трудовой миграции перемещается по определенным причинам, через границу внутри или вне постоянного места пребывания, заключив трудовой (гражданско-правовой) договор с нанимателем, для достижения собственных целей, в рамках процедур и на определенные сроки, установленные в принимающем государстве; в широком смысле – это перемещение населения с целью поиска работы и устойчивого заработка.

---

<sup>3</sup>Переведенцев, В. И. Миграция в ритме времени Предисловие /Полян Фонд "Новая Евразия". – 2014. – № 9. – С.4-9.

<sup>4</sup>Степаков, С. Д. Трудовая миграция в Российской Федерации в условиях мирового экономического кризиса. – М. : ЮНИТИ, 2014. – С.69.

Под международной трудовой миграцией следует понимать перемещение населения через государственные границы с целью поиска работы и устойчивого заработка.<sup>5</sup>

Причинами миграции рабочей силы являются факторы как экономического, так и неэкономического характера. К причинам неэкономического типа относятся: политические, национальные, религиозные, расовые, семейные и др.

Причины экономического характера кроются в различном экономическом уровне развития отдельных стран. Рабочая сила перемещается из стран с низким уровнем жизни в страны с более высоким уровнем. Объективно возможность миграции появляется вследствие национальных различий в условиях заработной платы за ту или иную профессиональную деятельность.

Существенным экономическим фактором, определяющим миграцию рабочей силы, является наличие безработицы в некоторых странах, прежде всего слаборазвитых. Важным фактором международной трудовой миграции является вывоз капитала, функционирование международных корпораций. Транснациональные корпорации способствуют соединению рабочей силы с капиталом, осуществляя либо движение рабочей силы к капиталу, либо перемещение капитала в регионы с высокой безработицей. Развитие средств транспортной связи, в свою очередь, способствует существенному развитию международной трудовой миграции.

Выделяют следующие виды международной трудовой миграции:

1. По времени:

- безвозвратная (мигранты выезжают на ПМЖ в принимающей стране);
- временно-постоянная (миграция ограничена сроком пребывания в стране въезда от 1 года до 6 лет);
- сезонная миграция (связана с кратковременным (в пределах года) въездом для работы в тех отраслях хозяйства, которые имеют сезонный характер (с/х и сфера услуг));

---

<sup>5</sup>Флоринская, Ю.Ф. Миграция и рынок труда. – М.: Дело, 2015. – С. 52.

– маятниковая (челночная, приграничная) – ежедневный переезд из одной страны в другую и обратно (называют этих людей фронтальеры).

2. По направлению:

– эмиграция (выезд населения из страны, то есть миграция по отношению к государству, в котором население проживало до этого);

– иммиграция (въезд населения одной страны в другую на временное или постоянное проживание).

3. По степени эмиграционной и иммиграционной организации:

– организованная;

– неорганизованная.

4. По отношению к закону:

– нелегальная;

– легальная.

5. Особый вид трудовой миграции: «Утечка умов» – это односторонняя миграция научно-технических кадров в рамках мирового хозяйства в преимущественно промышленно развитые страны, ведущая к потере квалифицированных специалистов стран-доноров (к примеру, ученых).<sup>6</sup>

Для стран, из которых выезжают трудовые мигранты, характерны следующие положительные факторы:

— частично снижается безработица в стране;

— страны могут, получают денежные, в том числе валютные, переводы от своих граждан, работающих за рубежом;

— после работы за границей в страну возвращаются более квалифицированные работники, которые набирают опыт работы и применяют его по возвращении на прежнее место жительства.

К недостаткам относятся:

— потеря части понесенных затрат на общеобразовательную и профессиональную подготовку трудовых мигрантов;

---

<sup>6</sup>Рыжкова, А. Н. Понятие и виды трудовой миграции / Молодой учёный. – 2014. - №21(80) – С. 8-9.

— отток части трудовых ресурсов в наиболее трудоспособном возрасте.

Принимающие трудовых мигрантов страны получают следующие преимущества:

— экономия на затратах на образование и профессиональную подготовку квалифицированных работников, трудовых мигрантов;

— экономия на зарплате (иностранцы рабочие оплачиваются ниже уровня зарплаты национальных кадров);

— иностранные работники не обеспечиваются пенсиями и не учитываются при реализации социальных программ.

К отрицательным моментам, связанным с импортом рабочей силы, можно отнести: появление дискриминации по отношению к иностранцам и межнациональная неприязнь.

## **1.2 Роль международной трудовой миграции в экономике страны**

Оценивая последствия миграции населения на мировом и национальном уровнях, стоит отметить преимущественно позитивное влияние ее процессов на состояние качества жизни людей и мировой экономики:

- снижение безработицы;
- выравнивание уровня жизни и уровня оплаты труда;
- устранение дефицита рабочей силы в отдельных регионах и отраслях;
- взаимообогащение этнокультурного потенциала.

Международная миграция также способствует культурной интеграции народов, выступает фактором, снижающим социальную напряженность в государствах, нуждающихся в экспорте рабочей силы.

Международная трудовая миграция выступает важнейшим инструментом повышения валютных доходов стран, экспортирующих рабочую силу.

Вместе с тем, отток квалифицированных работников из стран-экспортеров приводит к снижению уровня научно-технологического потенциала государств, усугубляя и заметно закрепляя дифференциацию национальных экономик по качеству и уровню жизни населения.

В целом соотношение плюсов и минусов миграции населения определяется взаимным балансом интересов государств-участниц обмена населением, соотношением оптимальных и реальных параметров миграционных процессов и возможностями целенаправленного контроля над ними со сведением к минимуму масштабов нелегальной миграции.

Стоит отметить, что наиболее успешно государство может построить свою миграционную политику при определении оптимального сочетания следующих условий:

- стратегические программы социально-экономического развития страны должны согласовываться с текущими задачами миграционной политики;
- при определении средств и целей миграционной политики необходимо придерживаться ориентации на гармоничное сочетание потребностей и интересов личности и общества в целом.<sup>7</sup>

На экономику России миграция оказывает значительное влияние, и проявляется оно, как в позитивном, так и негативном русле. Россия со своей огромной территорией является огромнейшей миграционной страной при достаточно ёмком рынке рабочей силы. Если говорить о положительных моментах миграции, то, в принципе, Россия нуждается в позитивном показателе миграционного прироста в качестве привлечения эффективной рабочей силы, с учётом того, что в стране в последние годы наблюдается низкий уровень рождаемости при высокой смертности.

Тем не менее, международная трудовая миграция может иметь и негативные последствия, как-то повышение преступности, контрабандная и другая нелегальная деятельность мигрантов.

Влияние приплыва миграционной рабочей силы из-за рубежа особенно стало заметным ещё в семидесятые годы минувшего столетия. Это был именно тот период, когда Россия стала принимать мигрантов, вместо того чтобы напротив «отдавать» своё население. А в начале девяностых годов двадцатого

---

<sup>7</sup> Миграционная политика [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.grandars.ru/student/mitovay-ekonomika/migracionnayapolitika.html> (дата обращения 6.03.2017).

века ситуация относительно соотношения естественного прироста и миграционного наплыва значительно изменилась.

Больше всего государство нуждалось в мигрантах для сохранения количества экономически активной части населения, поскольку депопуляция возрастала усиленными темпами.

Девяностые годы минувшего столетия также отличились отсутствием технологий, которые бы замещали ресурсы, и в этом смысле Россия значительно отставала по качественному уровню жизни человека от многих других стран в мировой экономике. Именно по этим причинам государство вынуждено было повышать потенциал своей экономики за счёт миграционного прироста.

Конечно же, трудовые миграционные процессы могут влиять на решение многих стратегических задач в плане экономического развития государства, прежде всего, для поддержания высоких показателей роста экономики внутри страны. Тем не менее, при наличии определённых факторов миграция может стать причиной или предпосылкой стагнации экономики.

Основная проблема внешней трудовой миграции в России заключается в опасении утечки ценных кадров из страны. Высококвалифицированные кадры стремятся к получению благ и капитализации собственных знаний. Если страна проживания не открывает таких возможностей, то специалист покидает страну, с целью переезда на ПМЖ в более развитую местность.

За рубежом спрос на российских ученых, людей творческой профессии, программистов и инженеров растёт с каждым днём, что становится дополнительным пунктом к списку причин миграции из России.<sup>8</sup>

На фоне этой картины в Россию мигрируют кадры низкой ценности из ближайшего зарубежья, которые имеют склонность криминалу. Это перемещение происходит с целью ведения трудовой деятельности на территории России, перемещения в третьи страны, а также с целью

---

<sup>8</sup>Малахов, В.С. Международная миграция и устойчивое развитие России. – М.: Дело, 2015. – С.25.



укрывательства от ответственности перед законодательством своей страны. Кроме того, их въезд, чаще всего, происходит методом, нарушающим законодательство РФ.

Причиной трудовой миграции является низкий уровень развития страны, плохо развитая экономика и отсутствие перспектив для развития.

Особенности миграции в России касаются занятости населения. Трудовая миграция в России является не менее значимой проблемой. Люди стремительно мигрируют в регионы с более высоким уровнем зарплат, а это, опять же, напрямую зависит от уровня регионального экономического развития. Кроме того, в некоторых регионах присутствует безработица, которая становится действительной причиной миграции в другие регионы. Как итог, решением внутренней трудовой миграции в России, для регионов, в которых не хватает «рабочих рук», является внешняя миграция рабочей силы из других стран.

Сегодня основную часть мигрантов в России составляют лица, приехавшие из таких стран как Узбекистан, Казахстан, Украина, Таджикистан, Армения и Китай. При этом большая часть мигрантов, не обладает достаточным уровнем квалификации. Соответственно, эти люди могут рассчитывать только на самые не престижные рабочие места с небольшой оплатой, что не приводит, в принципе, к росту экономики.

Также мигранты формируют достаточно интенсивный вывод капитала за рубеж, что также замедляет инновационные возможности экономического развития.

Среди негативных факторов внешних миграционных процессов в современной России можно также назвать большое количество нелегальных мигрантов, которые заполняют динамически развивающиеся регионы страны, что часто приводит к криминализации экономической деятельности и как следствие появление теневых структур, от чего страдает национальный бюджет. Здесь уже нужно говорить о необходимости изменения миграционной политики в стране.

### **1.3 Правовое регулирование международной трудовой миграции в России**

Внешняя трудовая миграция всегда подвергается государственному регулированию, целью которого является достижение желаемого для принимающей страны масштаба легальной иммиграции с уменьшением нелегального импорта рабочей силы, а также отбор работников нужных профессий и специальностей из общего потока потенциальных иммигрантов. Достижение этой цели происходит с помощью различных средств, используемых государством, среди которых особое место отводится правовому регулированию трудовых отношений с участием иностранных граждан и лиц без гражданства.

Правовая основа миграционной политики в Российской Федерации осуществляется на двух уровнях:

- 1) на федеральном уровне:
  - Конституцией РФ;
  - Федеральным законом от 31 мая 2002 года № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации»;
  - Федеральным законом от 19 февраля 1993 года № 4528-1 «О беженцах»;
  - Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;
  - Федеральным законом от 18 июля 2006 года № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ»<sup>9</sup>;
  - Постановлением Правительства РФ от 08 декабря 2016 г. № 1315 «Об установлении на 2017 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации»;

---

<sup>9</sup>О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации [Электронный ресурс]: федеральный закон от 18.07.2006 г. № 109-ФЗ (ред.28.11.2015). - Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс»(дата обращения 6.03.2017).

– Приказом Минтруда России №18 от 12 января 2017 г. «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, на 2017 год»;

– Приказом Минтруда России №728н от 13 декабря 2016 г. «О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2017 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности»;

– Приказом Минтруда России от 28 мая 2015 № 324н «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан – квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу не распространяются»;

– другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также международными договорами и соглашениями, заключенные или признанные Российской Федерацией.

2) на региональном уровне:

– Законом Амурской области от 22.09.2016 № 718-ОЗ «Об установлении коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда Амурской области, на 2017 год»;

– Постановлением Правительства Амурской области от 30.12.2014 № 794 «О патентах на временное осуществление на территории Амурской области трудовой деятельности иностранными гражданами, прибывшими в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы»;

– Постановлением губернатора Амурской области от 07.04.2014 №97 «О создании межведомственной комиссии Амурской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников»;

– другими нормативными правовыми актами на региональном уровне.

Эти нормативные правовые акты обеспечили законодательную базу для реализации целого ряда задач в регулировании миграционных отношений.

В Российской Федерации для сдерживания потока мигрантов используют различные правовые инструменты. К таким инструментам можно отнести следующие виды ограничений на въезд трудовых мигрантов:

1. Профессиональная квалификация (наличие диплома, стажа работы по специальности). Минимальным требованием к образованию считается наличие аттестата об окончании средней школы или диплома об окончании профессионально-технического училища.

2. Возрастной ценз (обычно 20-40 лет).

3. Состояние здоровья (запрет на въезд лиц, употребляющих наркотические вещества, больных СПИДом и психическими заболеваниями).

4. Социальные и политические ограничения (не допускается въезд лиц, ранее осужденных за уголовные преступления, а также состоявшие в террористических организациях).

5. Квотирование (законодательное установление максимальной доли иностранной рабочей силы в рамки экономики в целом, а также отдельных отраслей и предприятий).

Квотирование мигрантов — распространенная практика во внутренней политике многих государств мира. Правительство любой страны может лимитировать число въезжающих в нее выходцев из других государств целью трудоустройства и временного проживания. Установление жесткого ограничения числа прибывающих мигрантов необходимо для защиты национального рынка труда. В России квоты устанавливаются как в целом по стране, так и по отдельным регионам. Есть квотирование в разрезе профессий и экономической деятельности компаний, ограничения касаются и государств, откуда прибывают мигранты.

В России есть несколько видов квот для иностранцев:

- Квота на иностранных рабочих. Получают работодатели, которые желают видеть в своем штате зарубежных специалистов.

- Квота на РВП (разрешение на временное проживание). На шаг ближе к получению российского гражданства становятся обладатели РВП. Такие иностранцы имеют практически равные с россиянами права и могут трудиться в РФ без спецразрешений.

- Квота на выдачу разрешений на работу. Трудиться в России визовые иностранцы могут только на основании специального разрешения. Для охраны национального рынка труда на его выдачу установлены особые ограничения.

- Квота на выдачу приглашений для иностранцев. Получают мигранты, в планы которых входит не просто проживание в нашей стране, но и трудоустройство в рамках правового поля. Такое приглашение необходимо для оформления рабочей визы.

#### 1. Квоты на зарубежных сотрудников

В обязанности государства входит защита собственного рынка труда от наплыва мигрантов. С этой целью ежегодно устанавливаются квоты на иностранных граждан — предельное количество зарубежных работников, которые в наступившем году могут занять ту или иную должность.

В 2017 году квотирование затрагивает только визовых иностранцев, то есть мигрантов, приехавших из государств, с которым у РФ установлен визовый режим. Это страны дальнего зарубежья, граждане которых обязаны для трудоустройства в российских компаниях иметь разрешение на работу (РнР).

Работодатель, который намерен привлекать к труду таких мигрантов, обязан получить разрешение на наем иностранцев. Это достаточно длительная и дорогостоящая процедура, проходящая в несколько этапов. Каждое предприятие, желающее получить квоту на наем иностранцев должно обосновать свое намерение и подготовить внушительный комплект документации. Но и имея на руках такое разрешение, работодатель вправе нанять иностранцев только в установленных пределах. Так, в 2017 году

Правительство РФ установило следующее максимальное число иностранцев по разным видам деятельности. Доля мигрантов от числа штатных сотрудников-россиян не должна превышать:

- 50%, если компания занимается, выращиваем овощей;
- 40 %, для компаний, занимающихся пассажирскими перевозками;
- 35 %, для работодателей, занимающихся грузовыми транспортировками;
- 15 %, для работников, занятых в розничной торговле алкоголем;
- 15 %, для сотрудников, занятых в розничной торговле табачными изделиями.<sup>10</sup>

Установлена нулевая квота на розничную торговлю медицинскими препаратами и торговлю через нестационарные пункты, и рынки любыми товарами.

Квота на привлечение иностранной рабочей силы выдается на один год. Если у компании возникнет необходимости в найме иностранцев и дальнейшем, то заявка подается заранее, уже в начале наступившего года, чтобы правительство РФ смогло определить потребность в иностранцах на российском рынке труда.

## 2. Квоты на РВП

Иностранцы, нацеленные на продолжительное проживание в России сталкиваются с таким понятием, как квота на РВП. Это жестко ограниченное количество разрешений на временное проживание для мигрантов, которое определяется ежегодно и выдается, как правило, ежемесячно либо ежеквартально. К примеру, в 2016 году оформить РВП в рамках квотирования смогли только 125 900 человек<sup>11</sup>, в Москве только 2000 человек, в Санкт-Петербурге — 1500 человек. Для Севастополя выделено всего 400 квот, для

---

<sup>10</sup>Об установлении на 2017 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 08 декабря 2016 г. № 1315 Доступ из справ. -правовой системы «Консультант Плюс» (дата обращения 6.03.2017).

<sup>11</sup>Квоты для иностранцев: на работу, РВП и другие виды — правила, получение, документы [Электронные ресурсы] – Режим доступа: <http://nuzhnaviza.ru/rf/kvoty-dlya-inostrancev/> (дата обращения 14.06.2017).

Крыма — 1500 квот.

Вне квотирования РВП выдается только строго определенным категориям иностранцев:

1. Рожденные в РСФСР и имевшие гражданство СССР.
2. Рожденные в РФ.
3. Нетрудоспособные лица, имеющие в России сына или дочь — граждан РФ.
4. Имеющие в РФ нетрудоспособных родителей-россиян.
5. Состоящие в браке с россиянином.
6. Имеющие малолетнего ребенка-россиянина.

Если у мигранта нет хотя бы одного основания для получения РВП без квоты, то оформить разрешение он сможет только с ее учетом.

Для получения квоты иностранец должен обратиться в ФМС (с апреля 2016 года — ГУВМ МВД) с определенным набором документации. Заявка рассматривается на протяжении одного месяца. При вынесении решения принимается во внимание целесообразность проживания мигранта в определенном регионе РФ. Учитывается ряд моментов:

- наличие у заявителя патента или разрешение на работу;
- состояние рынка труда и востребованность в дополнительной рабочей силе;
- наличие у заявителя близких, живущих в РФ;
- знание русского языка, наличие у заявителя недвижимости в РФ и так далее.

Квоты на мигрантов, желающих получить РВП, распределяются по регионам России. К примеру, в 2017 году оформить РВП в рамках квотирования смогут — 110 880 человек. Из них только 2000 — в Москве, 1500 — в Санкт-Петербурге, 8000 — в Московской области, и всего 400 — в Ленинградской области.<sup>12</sup>

---

<sup>12</sup>Квоты для иностранцев: на работу, РВП и другие виды — правила, получение, документы [Электронные ресурсы] – Режим доступа: <http://nuzhnaviza.ru/rf/kvoty-dlya-inostrancev/> (дата обращения 14.06.2017).

### 3. Квота на выдачу разрешений на работу

Разрешение на работу — обязательный документ для визовых иностранцев, планирующих трудиться в РФ. Выдача этого разрешения строго квотирована

Всего на 2016 год было выделено 213 929 квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности.

Квоты распределены по регионам. К примеру, для Московской области их число составляет 10 251 штуку, для Москвы — 12 727 штук, для Санкт-Петербурга — 17 583 штуки, для Калининградской области — 990 штук. Кроме количественного распределения по регионам РФ, устанавливается предельно допустимое число разрешений на работу по профессиям. То есть это квотирование ведется сразу по двум направлениям: по регионам РФ и по профессиям. Ежегодно утверждается не только распределение квот по субъектам РФ, но и по приоритетным профессиям. К примеру, в 2016 году больше всего были нужны специалисты, занятые на горных, горно-капитальных, строительных, монтажных и строительно-ремонтных работах.

Для получения спецразрешения мигрант обязан подготовить список документов. Обращаться за выдачей документа иностранец может как самостоятельно, так и через будущего работодателя.

### 4. Квота на выдачу приглашений на въезд

Получить визу в Россию можно только по приглашению, нельзя приехать в нашу страну просто так, забронировав номер в гостинице. Всегда иностранца кто-то должен пригласить. Если речь идет о турпоездке, то приглашающей стороной выступает туристическая компания. Когда иностранец приезжает в гости, то вопросами получения приглашения занимаются его друзья или родственники, которых он планирует навестить. Для получения рабочей визы также нужно приглашение. Его оформление ложится на плечи работодателя, нанимающего в свой штат зарубежного сотрудника.

Наем иностранцев в РФ находится под контролем правительства, которое ежегодно лимитирует количество трудовых мигрантов. Число квот на



приглашение иностранцев в РФ равняется количеству квот, установленных для выдачи разрешений на работу. В 2016 году это 213 929 штук. Большая часть распределена в Дальневосточный (51 162), Северо-Западный (25 083) и Центральный (35 348), Сибирский округа (29 778), квоты касаются только приглашений для рабочей визы.<sup>13</sup>

Регулирование трудовой миграции в РФ помимо правовых инструментов использует экономические, а именно:

1. Фиксированный платеж НДФЛ по патенту на работу.

Как известно, безвизовые иностранные граждане, работающие на территории России по патенту на работу, должны ежемесячно вносить фиксированные авансовые платежи по патенту – налог НДФЛ, для того чтобы продлить его срок действия и иметь возможность легально работать в России и дальше.

Другими словами, внося платеж за патент на месяц вперед, иностранный гражданин оплачивает НДФЛ от своей работы по патенту в следующем месяце. Таким образом, оплата патента на работу иностранным гражданином должна производиться каждый месяц или на несколько месяцев вперед.

Ежемесячный платеж за патент на работу в Амурской области с учетом регионального коэффициента-дефлятора составляет 5 302 рубля 37 копеек.<sup>14</sup>

2. Пошлина за получения сертификата о прохождении экзамена, размещающего работать на территории России.

Министерство образования и науки подготовило поправки в Налоговый и Бюджетный кодексы РФ, согласно которым планируется введение государственной пошлины за выдачу иностранцам сертификатов о знании русского языка, истории России и основ ее законодательства для работы на территории России. В ведомстве «Известиям» сообщили, что конечный размер госпошлины пока не определен. По информации редакции, она может

---

<sup>13</sup>Квоты для иностранцев: на работу, РВП и другие виды — правила, получение, документы [Электронные ресурсы] – Режим доступа: <http://nuzhnaviza.ru/rf/kvoty-dlya-inostrancev/> (дата обращения 14.06.2017).

<sup>14</sup>Коэффициенты-дефляторы на 2017 год [Электронные ресурсы] – Режим доступа: <https://www.gazeta-unp.ru/articles/51583-koeffitsienty-deflyatory-na-2017-god-qqq-16-m11> (дата обращения 14.06.2017).

составить 600–1000 рублей.<sup>15</sup>

С 1 января 2015 года все мигранты, желающие получить разрешение на работу в России, обязаны пройти комплексный тест по русскому языку, основам права и российской истории и получить подтверждающий прохождение экзамена сертификат. Стоимость прохождения экзаменов составляет 4,9 тыс. рублей, если приезжий претендует на разрешение на работу, и 5,3 тыс. рублей, если мигрант хочет получить вид на жительство или разрешение на временное проживание. Для граждан Донецкой и Луганской республик цена составляет 2,5 тыс. рублей. В различных регионах стоимость экзамена может отличаться в большую сторону в зависимости от того, кто проводит экзамен. Таким образом, по предложению Минобрнауки к этим суммам прибавится, и пошлина в размере 600—1000 рублей, из которых 20% будут идти в федеральный бюджет, а 80% — в бюджет субъекта.

Проект связан не столько с образовательной, сколько с миграционной политикой. Сейчас во многих бывших советских республиках стали хуже знать русский язык и историю России. При этом к нам стали приезжать целые семьи, желающие остаться в стране. Поток мигрантов очень велик, и его необходимо контролировать.

Помимо желания снизить поток низкоквалифицированной рабочей силы существует, и финансовая заинтересованность в пополнении бюджета из дополнительных источников. За прошлый год иностранным гражданам было выдано порядка 1,5 млн. патентов на работу, что принесло в казну 23 млрд. руб. Для сравнения — в 2014 году от трудовых мигрантов в бюджет России поступило 13,5 млрд. руб.

Подводя итог вышеизложенного можно сказать, что под международной трудовой миграцией принято понимать перемещение населения за пределы своей страны, с целью поиска работы и устойчивого заработка. На экономику России международная трудовая миграция оказывает значительное влияние, и

---

<sup>15</sup>С 2017 года для мигрантов введут дополнительную госпошлину [Электронные ресурсы] – Режим доступа: <http://iz.ru/news/601376> (дата обращения 14.06.2017).

проявляется оно, как в позитивном, так и негативном русле. Российская Федерация имеет немало «рычагов» воздействия на регулирования потоков международной трудовой миграции. Правовая основа миграционной политики в Российской Федерации осуществляется на двух уровнях: федеральном и региональном. Значительное влияние на регулирование международной трудовой миграции осуществляется на федеральном уровне.

## 2 МЕЖДУНАРОДНАЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ В АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

### 2.1 Анализ эмиграционных потоков в регионе

Как отмечалось выше, международная трудовая миграция включает в себя два потока: эмиграцию и иммиграцию. Рассмотрим более подробно эмиграцию трудовых ресурсов из Амурской области.

Согласно статистическому сборнику Федеральной службы государственной статистики по Амурской области за период с 2005 по 2016 годы в результате миграционного обмена область потеряла 42 900 человек.

По данным Амурстата, в 2015 году из Амурской области уехали больше 16 тысяч человек (13 016 человек уехали в другие регионы РФ). А приехали всего 12 с половиной тысячи. За счет миграции население уменьшилось на 3 тысячи 388 человек.<sup>16</sup> Динамика миграции с учетом выбывших и прибывших в Амурской области с 2010 по 2016 гг. представлена на рисунке 1.

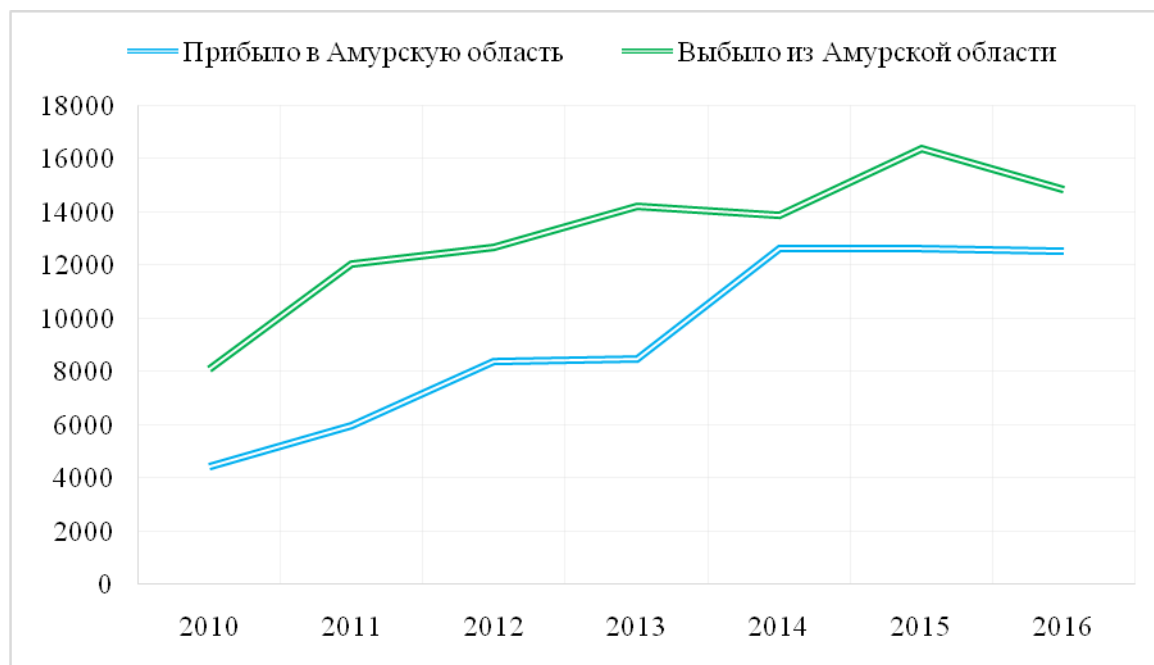


Рисунок – 1 Динамика миграционных процессов в Амурской области с 2010 – 2016 гг., чел.

<sup>16</sup>Амурский статистический ежегодник – 2016 года [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://www.gks.ru/bgd/regl/b15\\_13/Main.htm](http://www.gks.ru/bgd/regl/b15_13/Main.htm)\_(дата обращения 12.03.2017).

Динамика миграционных процессов в Амурской области с 2010 по 2016 гг. показывает, что миграция в регионе имеет циклический характер в период с 2010 по 2013 гг. выбывало население почти в два раза больше, чем прибывало.

Исходные данные миграционных процессов в Амурской области с 2010 по 2016 гг., представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Исходные данные динамики миграционных процессов в Амурской области с 2010 – 2016 гг.,

в чел.

Показатели	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Прибыло в Амурскую область	4418	5962	8386	8470	12632	12636	12536
Выбыло из Амурской области	8099	12049	12709	14239	13897	16404	14856

В 2014 году разница между выбывшими и прибывшими составляла 1 265 человек, а в 2015 году эта тенденция увеличилась.

На рисунке 2 наглядно представлена динамика доли выбывшего населения в другие страны и в другие регионы РФ с 2010 по 2016 гг.



Рисунок – 2 Динамика доли выбывших из Амурской области в другие

регионы РФ и другие страны с 2010 – 2016 гг., %.

Исходя из рисунка 2 видно, что доля миграции населения в другие страны очень незначительна, в основном население уезжает в более развитые регионы РФ.<sup>17</sup> В среднем за анализируемый период миграция населения в другие страны не превышала 13 %, наибольший пик пришелся на 2015 год.

Рассмотрим, в какие страны уезжает трудоспособное население из Амурской области. Динамика выбывших из Амурской области с 2010 по 2016 гг. представлена на рисунке 3.

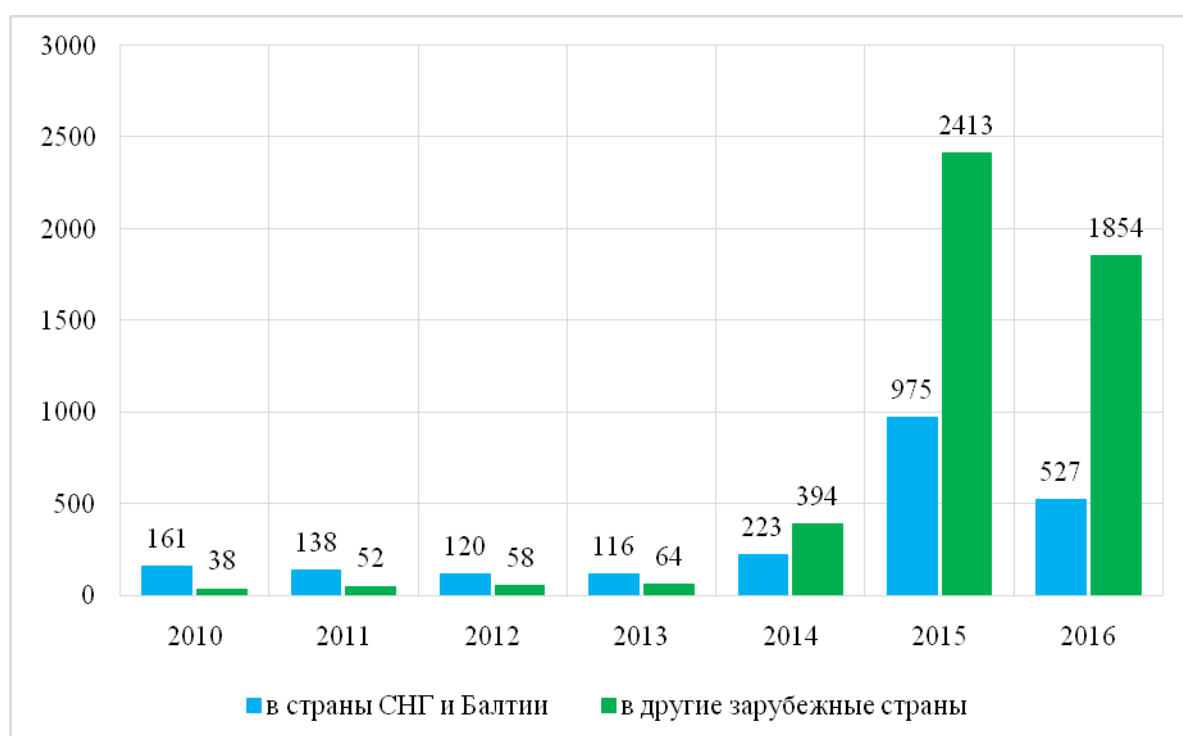


Рисунок – 3 Динамика выбывших из Амурской области 2010 - 2016 гг., чел.<sup>18</sup>

В основном из стран СНГ уезжают в Киргизию, Узбекистан, Украину и Армению, это связано с тем, что население, ранее приехавшее из этих стран, возвращается на родину. Из других зарубежных стран наиболее привлекательной для миграции населения Амурской области является Китай. В

<sup>17</sup>Статистический сборник «Амурская область в цифрах» – 2017 года [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://www.gks.ru/bgd/regl/b15\\_13/Main.htm](http://www.gks.ru/bgd/regl/b15_13/Main.htm) (датаобращения 15.06.2017).

<sup>18</sup>Статистический сборник «Амурская область в цифрах» – 2017 года [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://www.gks.ru/bgd/regl/b15\\_13/Main.htm](http://www.gks.ru/bgd/regl/b15_13/Main.htm) (датаобращения 15.06.2017).

первую очередь это связано тем, что Амурская область имеет протяжённую границу с Китаем. Экономика КНР за последние 30 лет постоянно растёт и развивается, является второй экономикой мира после США по номинальному ВВП. Занимает первое место по экспорту и второе место по импорту в мире это привлекает молодых специалистов нашего региона для осуществления трудовой деятельности в этой стране.

Выбывает из Амурской области в основном экономически активное население, для этого есть ряд причин:

1. Безработица. Процент безработных в регионе среди трудоспособного населения в 2016 году был равен 6,6 %, в то время как по стране средний уровень безработицы в этот же период времени составлял 5,6 %.

2. В регионе трудно найти работы по специальности для молодых кадров. Ежегодно в области выпускается более семи тысяч специалистов по 96 специальностям. Однако статистика показывает, что только 60 % выпускников трудоустраиваются по профессии. В первую очередь сейчас Приамурье нуждается в специалистах рабочих профессий, но выпускники школ неохотно идут учиться на агрономов и слесарей. В области возникают большие проблемы с кадрами в агропромышленном комплексе, добывающей сфере и строительной отрасли, поэтому из-за нехватки местных квалифицированных специалистов работают иностранцы.

3. Низкий уровень доходов. Величина прожиточного минимума трудоспособного населения в Амурской области за четвертый квартал 2016 года составила 12 028 рублей. При этом минимальное пособие по безработице в 2016 году составляло 850 рублей, а максимальное 4900 рублей, средняя заработная плата за этот же период времени составила 31 094 рубля 60 копеек. Молодой специалист только что получивший диплом по специальности врач-цитолог получает в среднем не более 15 000 рублей, при том, что в Приморском крае в г. Уссурийске его средняя заработная плата будет составлять 21 000 рублей и это при относительно одинаковых

ценах на недвижимость и продуктов первой необходимости.<sup>19</sup>

4. Высокие цены на недвижимость. В среднем цены на недвижимость в г. Благовещенске на вторичном рынке 53 949 руб. за кв. м., в новостройки 52 931 руб. за кв. м.<sup>20</sup> эти цены не существенно отличаются от стоимости недвижимости в г. Новосибирске (на вторичном рынке 58 130 руб. за кв. м., в новостройки 52 161 руб. за кв. м.) этим и объясняется перемещение экономически активного населения в другие субъекты РФ, в более крупные города России с большей возможностью трудоустройства и реализации своих потребностей.

5. Строительство космодрома «Восточный». Многие стали покидать Амурскую область из-за обеспокоенности экологической ситуации в регионе, после начала строительства космодрома «Восточный».

## **2.2 Динамика иностранной рабочей силы в Амурской области и факторы ее определяющие**

Динамика миграционных процессов в Амурской области с 2010 по 2016 гг. показала, что миграция в регионе имеет циклический характер в период с 2010 по 2013 гг. выбывало население почти в два раза больше, чем прибывало. Следовательно, активно наблюдается снижение населения трудоспособного возраста, поэтому иммиграционный поток в регионе очень важен, а трудовые ресурсы в регионе необходимы, вследствие этого в Амурскую область привлекается иностранная рабочая сила.

На современном этапе развития экономики использование иностранной рабочей силы в России играет важную роль, как для всей страны в целом, так и для отдельных регионов. В настоящее время одним из источников дополнительной рабочей силы для регионов являются приграничные с Россией государства – это и страны СНГ, и густонаселённый Азиатско-Тихоокеанский регион. В связи с этим большую научно-практическую значимость обретают

---

<sup>19</sup>Статистический сборник «Амурская область в цифрах» – 2017 года [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://www.gks.ru/bgd/regl/b15\\_13/Main.htm](http://www.gks.ru/bgd/regl/b15_13/Main.htm) (дата обращения 15.06.2017).

<sup>20</sup>Цены на недвижимость в Амурской области [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://rosrealt.ru/blagoveshchensk/cena> (дата обращения 15.06.2017).



вопросы привлечения и использования в экономике региона иностранной рабочей силы.

Амурская область - один из крупных субъектов Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе, расположенный на юго-востоке страны и занимающий пограничное положение на большом протяжении с Китайской Народной Республикой.

Общая протяженность границ Амурской области превышает 4300 км. Протяженность Государственной границы с Китайской Народной Республикой, пролегающей по территории Амурской области, составляет почти 1250 километров. На территории области действуют 4 пункта пропуска через государственную границу России: грузопассажирский и грузовой пункты пропуска «Благовещенск - речной порт» пограничного перехода «Благовещенск - Хэйхэ», грузопассажирский пункт пропуска пограничного перехода «Поярково - Сюнькэ», пункт пропуска «Благовещенск - аэропорт».

Для того чтобы проанализировать динамику иностранной рабочей силы рассмотрим с какой целью въезжают иностранные граждане и лица без гражданства в Амурскую область.

Въехавшие через пункты пропуска иностранные граждане пересекали государственную границу в следующих целях (таблица 2)<sup>21</sup>:

Таблица 2 - Цели въезда иностранных граждан и лиц без гражданства в Амурскую область с 2012-2016гг.

Показатель	2012	2013	2014	2015	2016
Количество иностранных граждан и лиц без гражданства, въехавших на территорию Российской Федерации	144061	139004	154589	156421	161689

<sup>21</sup>Справка по итогам служебной деятельности отделения по вопросам трудовой миграции за 12 месяцев 2016 года [Электронные ресурсы] – Режим доступа: [https://28.xn--b1aew.xn--p1ai/Dejatelnost/Statistika\\_i\\_analitika](https://28.xn--b1aew.xn--p1ai/Dejatelnost/Statistika_i_analitika) (датаобращения 06.03.2017).

Показатель	2012	2013	2014	2015	2016
служебная (в т.ч. водители, экспедиторы и т.д.)	19444	14723	12034	7990	4285
коммерческая	63361	62167	64607	64624	65247
учеба	3468	3045	3277	3072	2977
частная	562	540	517	495	472
туризм	37087	37636	52819	58246	66112
работа	17877	18689	19992	20968	22025
транзит	10	1	0	2	1
прочие	2252	2203	1343	1024	569

Как видно из данной таблицы, цель трудоустройства у въехавших иностранных граждан и лиц без гражданства в Амурскую область с 2012-2016гг. по абсолютному показателю находится только на 3 месте, в основном цель пребывания иностранных граждан в Амурской области это коммерческая.

Динамика численности иностранной рабочей силы в Амурской области с 2010 по 2016 гг. изображена на рисунке 4.

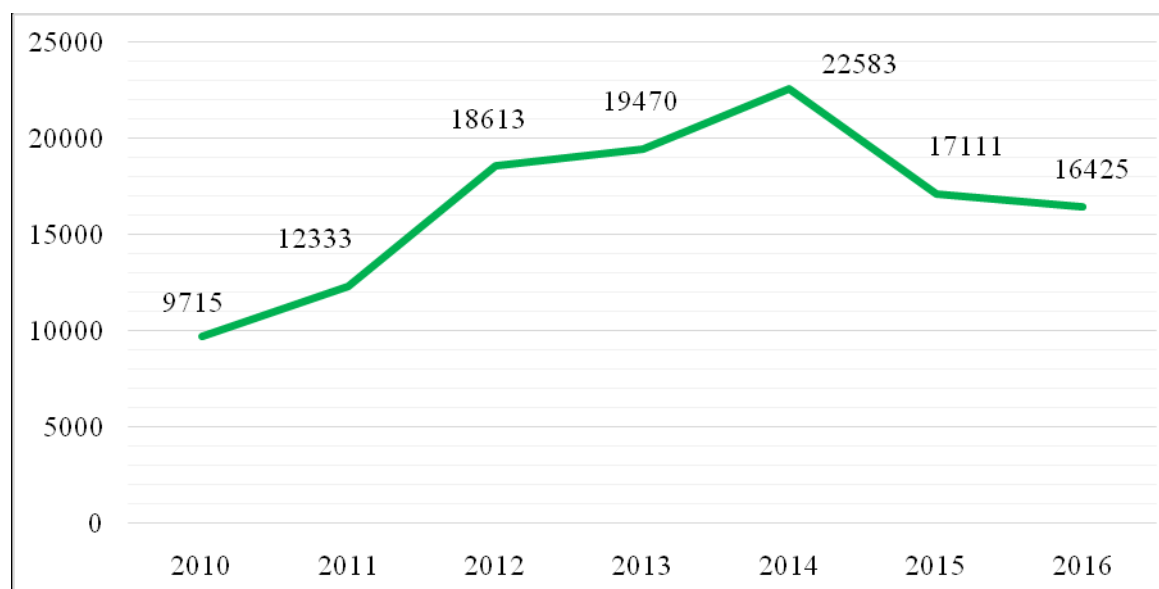


Рисунок 4 - Динамика численности иностранной рабочей силы в Амурской области с 2010- 2016 гг., чел.<sup>22</sup>

<sup>22</sup>Справка по итогам служебной деятельности отделения по вопросам трудовой миграции за 12 месяцев 2016 года [Электронные ресурсы] – Режим доступа: [https://28.xn--b1aew.xn--p1ai/Dejatelnost/Statistika\\_i\\_analitika](https://28.xn--b1aew.xn--p1ai/Dejatelnost/Statistika_i_analitika) (дата обращения 06.03.2017).

Рассмотрев динамику численности иностранной рабочей силы в Амурской области с 2010- 2016 гг. можно сказать, что с 2010 года по 2014 год наблюдалось постепенное увеличение иностранных работников на рынке труда Амурской области, а в 2014 был резкий спад на 5 472 человека, и к 2016 году иностранная рабочая сила составляла 16 425 человек.

Приграничное положение Амурской области обуславливает характер внешних миграционных потоков. Основной процент иностранных граждан, прибывающих на территорию области – это граждане Китайской Народной Республики. По количеству находящихся в области иностранных граждан безусловно лидирующую позицию занимает – Китай, далее следует – Узбекистан, Киргизия, Украина, Армения и КНДР.

Наглядно динамика численности китайских трудовых мигрантов с 2010 по 2016 гг. представлена на рисунке 5.

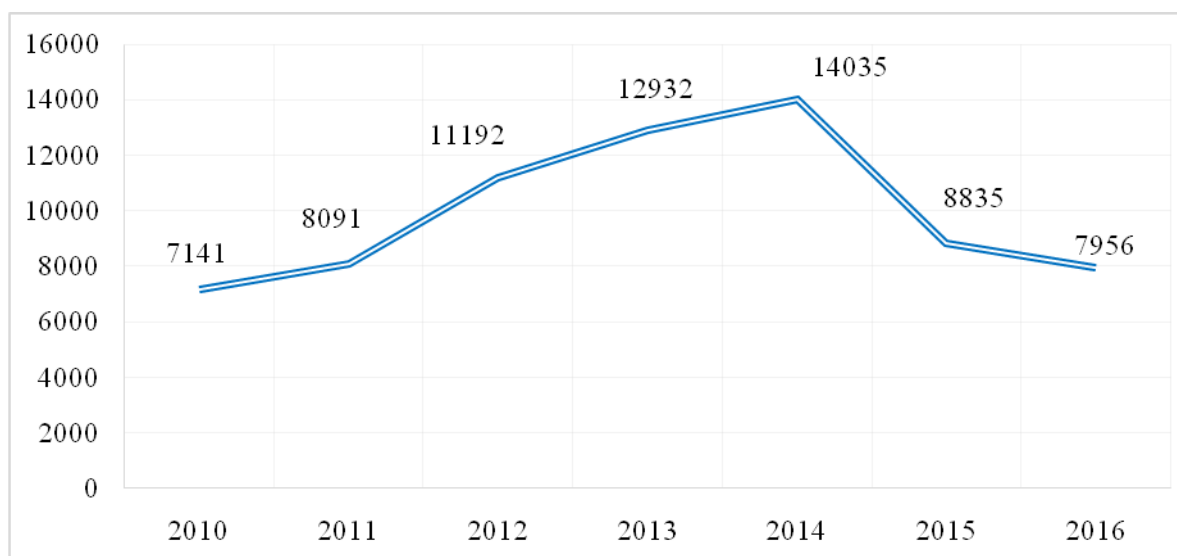


Рисунок 5 - Динамика численности китайских трудовых мигрантов с 2010-2016 гг., чел.

Динамика численности китайских трудовых мигрантов в целом показала такую же тенденцию, что и динамика общей численности иностранной рабочей силы в Амурской области с 2010 по 2016 гг.

Динамика разрешений, выдаваемых на работу в Амурской области с 2010 по 2016 гг. представлена на рисунке 6.

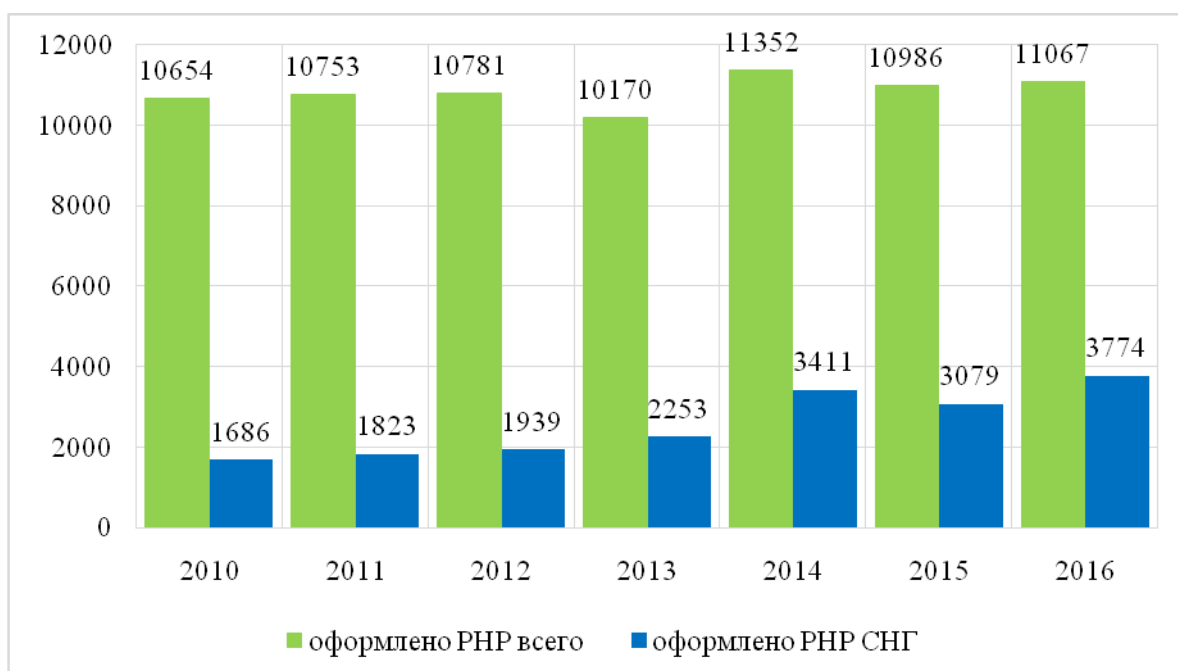


Рисунок 6 - Динамика разрешений, выдаваемых на работу в Амурской области с 2010 по 2016 гг., шт.

В целом динамика с 2010 года по 2012 год относительно стабильна, в 2013 году наблюдалось снижение выдачи разрешений на работу, а в 2014 опять подъем, на это повлияло ряд различных факторов.

Существует две группы факторов, влияющих на миграцию рабочей силы:

1) неэкономические факторы, например, политико-правовые, религиозные, этнические, семейные. В последние десятилетия серьезное влияние стали оказывать такие факторы, как экологические, образовательно-культурные и психологические;

2) к экономическим факторам относятся:

– различные уровни экономического развития стран, что влечет за собой и различную стоимость рабочей силы. Следовательно, рабочая сила перемещается из стран с более низким уровнем жизни в страны с более высоким уровнем;

– состояние национального рынка труда. Например, в слаборазвитых странах национальный рынок труда развивается в условиях безработицы, что толкает людей к поиску работы в других странах;

- НТП, развитие которого сопровождается ростом потребностей в квалифицированной рабочей силе;

- вывоз капитала, функционирование ТНК. Корпорации способствуют соединению рабочей силы с капиталом, осуществляя либо движение рабочей силы к капиталу, либо перемещают свой капитал в трудоизбыточные регионы.

Значительное влияние на занятость населения и социально-экономическое развитие области в целом оказывает реализация крупномасштабных инвестиционных проектов:

- создание горно-металлургического кластера в Приамурье, в том числе горно-обогатительного комбината на базе месторождения «Куранах»;

- освоение золоторудных месторождений «Албын», «Маломыр», «Пионер»;

- строительство II очереди Благовещенской ТЭЦ, комплекса по переработке нефти и транспортировке нефтепродуктов «Амурский нефтеперерабатывающий завод»;

- строительство Нижне-Бурейской ГЭС;

- развитие лесопромышленного комплекса в Амурской области;

- строительство жилых микрорайонов «Северный», «Игнатьевская усадьба» и многофункционального туристско-развлекательного комплекса «Маленькая Венеция» в г. Благовещенске.

Привлечение и использование иностранной рабочей силы на территории Амурской области (как и в других субъектах Дальнего Востока) является одним из условий развития отдельных сфер экономики и во многом играет положительную роль. Это связано с увеличением притока иностранного капитала и новых технологий, а значит и созданием новых рабочих мест для жителей области, кроме того, это дополнительные поступления в бюджет как от платежей за оформление каждого привлеченного работника, так и от налогов с доходов, полученных этими работниками.

Структура занятых в экономике Амурской области по видам экономической деятельности:

- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство 12 %;
- добыча полезных ископаемых 3 %;
- обрабатывающие производства 5 %;
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды 4 %;
- строительство 9 %;
- оптовая и розничная торговля 15 %;
- гостиницы и общественное питание 1 %;
- транспорт и связь 9 %;
- финансовая деятельность 1 %;
- операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг 5 %;
- государственное управление и обеспечение военной безопасности, обязательное социальное обеспечение 6 %;
- образование 7 %;
- здравоохранение и предоставление социальных услуг 6 %;
- предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг 3 %;
- деятельность домашних хозяйств 0,15 %;
- иные 13,85 %.<sup>23</sup>

Структура использования иностранной рабочей силы в Амурской области по сферам деятельности изображена на рисунке 7.

---

<sup>23</sup>Амурский статистический ежегодник – 2015 года [Электронный ресурс]– Режим доступа: [http://www.gks.ru/bgd/regl/b15\\_13/Main.htm](http://www.gks.ru/bgd/regl/b15_13/Main.htm)(дата обращения 12.03.2017).

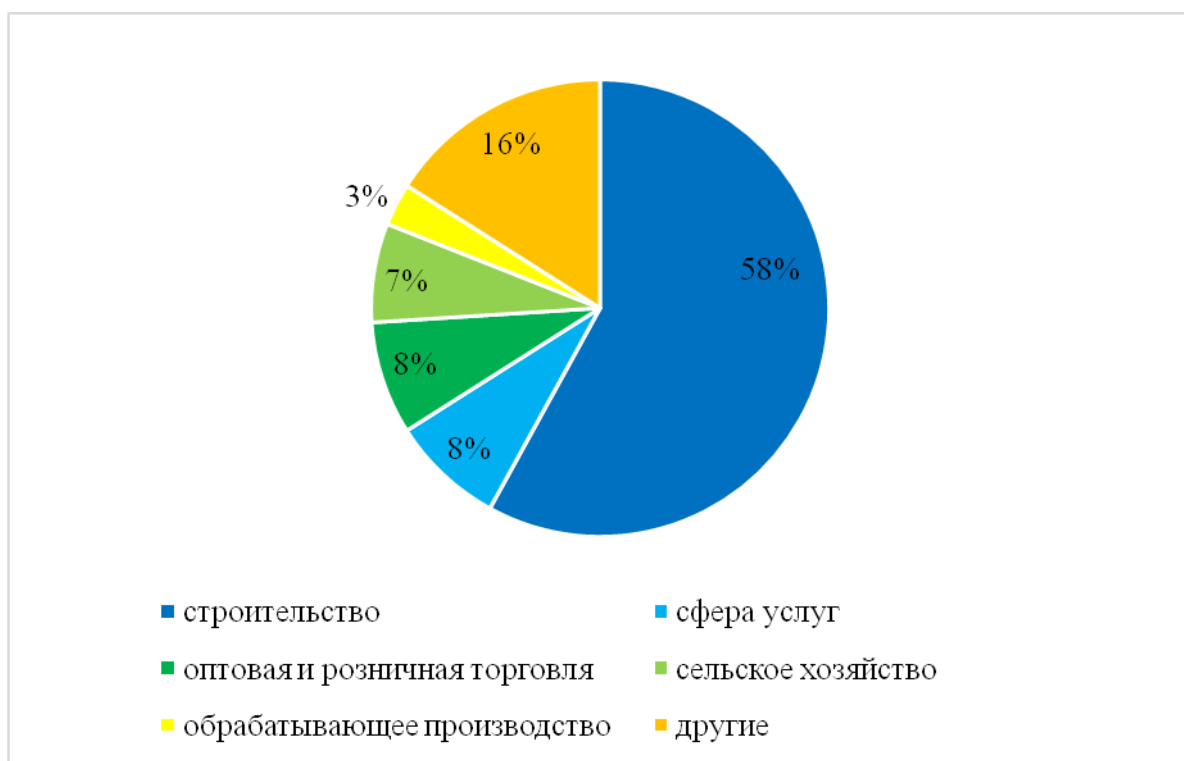


Рисунок 7 - Структура использования иностранной рабочей силы в Амурской области по сферам деятельности, 2015 г., %.<sup>24</sup>

Из рисунка 7 видно, что в основном иностранная рабочая сила используется в таких сферах деятельности как:

- строительство 58 %;
- сфера услуг 8%;
- оптовая и розничная торговля 8%;
- сельское хозяйство 7%;
- обрабатывающее производство 3%;
- другие 16 % (гостиницы и общественное питание, транспорт и связь).

Рассмотрим более детально анализ миграционной ситуации на территории Амурской области.

Сведения о количестве ИГ и ЛБГ, стоящих на миграционном учете на территории Амурской области по месту пребывания (с разбивкой по странам происхождения и заявленным целям), а также о зарегистрированных по месту

<sup>24</sup>Справка по итогам служебной деятельности отделения по вопросам трудовой миграции за 12 месяцев 2015 года [Электронные ресурсы] – Режим доступа: [https://28.xn--b1aew.xn--p1ai/Dejatelnost/Statistika\\_i\\_analitika](https://28.xn--b1aew.xn--p1ai/Dejatelnost/Statistika_i_analitika) (дата обращения 06.03.2017).

жительства (с разбивкой по странам происхождения) по состоянию на 31.12.2013 года представлены в Приложении А.<sup>25</sup>

В 2013 году по сравнению с 2012 годом наблюдалось сокращение числа прибывших в Амурскую область иностранных граждан.

Учитывая вышеизложенное, можно сделать следующие выводы:

1. В 2013 году зафиксировано снижение оформления разрешений на работу на территории Амурской области. Одной из причин такого снижения явилось произошедшее летом 2013 года крупномасштабное наводнение.

2. За данный период отмечено увеличение числа пребывающих на территории области иностранных граждан-выходцев из республик СНГ, а также количества выданных данной категории иностранных граждан патентов, что говорит о повышении привлекательности области для граждан стран-участниц СНГ и активизации процесса их легализации.

По состоянию на 31.12.2014 года на территории Приамурья временно пребывало (проживало) 25937 ИГ и ЛБГ. Сведения о количестве ИГ и ЛБГ, состоящих на миграционном учете на территории Амурской области по месту пребывания, а также зарегистрированных по месту жительства, с разбивкой по странам происхождения и заявленным целям въезда представлены в Приложении Б.<sup>26</sup>

Для въезда иностранных граждан на территорию Амурской области в 2014 году оформлено 15086 приглашений (25168 в 2013 году), в том числе 7 276 – для оформления деловых / коммерческих виз, 6248 – для оформления рабочих виз.

По сравнению с 2013 годом произошло снижение на 40 % общего числа оформленных приглашений преимущественно за счет уменьшения на 56,6

---

<sup>25</sup> Аналитический обзор миграционной ситуации и деятельности УФМС России по Амурской области по реализации государственной политики в сфере миграции в Амурской области за 12 месяцев 2013 года [Электронные ресурсы] – Режим доступа: [https://28.xnb1aew.xn\\_p1ai/Dejatelnost/Statistika\\_i\\_analitika](https://28.xnb1aew.xn_p1ai/Dejatelnost/Statistika_i_analitika) (дата обращения 15.10.2016).

<sup>26</sup> Аналитический обзор миграционной ситуации и деятельности УФМС России по Амурской области по реализации государственной политики в сфере миграции в Амурской области за 12 месяцев 2014 года [Электронные ресурсы] – Режим доступа: [https://28.xnb1aew.xn\\_p1ai/Dejatelnost/Statistika\\_i\\_analitika](https://28.xnb1aew.xn_p1ai/Dejatelnost/Statistika_i_analitika) (дата обращения 15.10.2016).



% количества обращений в целях получения приглашений для оформления деловых / коммерческих виз (в частности, на 42 % сократилось число обращений для оформления приглашений на въезд граждан Китая - в 2014 году оформлено 14137 приглашений, в 2013 году – 24531).

Данное снижение обусловлено следующими причинами:

1) На основании решений о запрещении въезда в Российскую Федерацию в порядке статьи 26 и 27 Федерального закона от 15 августа 1996 г. № 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» отказано в оформлении приглашений 1117 иностранным гражданам – в 2013 году и 302 иностранным гражданам – в 2014 году.

2) В 2014 году расширился ряд приглашающих организаций, которые воспользовались возможностью оформления приглашений в консульских учреждениях Российской Федерации за рубежом (в частности, в городе Шэньян, КНР).

С учетом изложенного, достигнуты следующие показатели оформления ИГ и ЛБГ приглашений на въезд в Российскую Федерацию (с разбивкой по странам происхождения), представленные в таблице 3.

Таблица 3 - Оформление приглашений ИГ и ЛБГ в 2014 г.

Страна	Оформлено	В том числе в целях осуществления трудовой деятельности
ВСЕГО по странам:	15086	6248
Китай	14137	5438
КНДР	810	810
Болгария	16	-
Япония	12	-
Вьетнам, США	по 10	-
Австралия, Франция	по 9	1 (Австралия)
Грузия	8	-
Германия	7	-
Сербия, Туркмения	по 6	-
Афганистан Индия Италия	по 5	-
Египет, Литва	по 4	-
Латвия, Нигерия	по 3	-

## Продолжение таблицы 3

Страна	Оформлено	В том числе в целях осуществления трудовой деятельности
Австрия, Норвегия, Польша, Чехия	по 2	-
Алжир, Великобритания, Греция, Индонезия, Испания, Монголия, Нидерланды, Швейцария, ЛБГ	по 1	-

Квота на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности на 2014 год составляет 9302 приглашения. Исчерпание квоты составило 67,2 %.

Фактически в 2014 году деятельность, связанная с приглашением иностранных граждан на территорию Российской Федерации, осуществляло 227 организаций, в том числе 112 - приглашающих иностранную рабочую силу и 115 - приглашающих иностранных граждан для въезда с коммерческими и деловыми целями.

Снижение количества организаций, реально осуществлявших деятельность, связано с тем, что в 2013-2014 годах Управлением по вопросам миграции УМВД России по Амурской области проводилась значительная работа по контролю и надзору за соблюдением приглашающей стороной требований миграционного законодательства.

Исходя из геополитического положения области, основным государством-поставщиком иностранной рабочей силы является Китайская Народная Республика.

Для Амурской области Правительством Российской Федерации на 2014 год была утверждена квота на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу в размере 12190 разрешений. По состоянию на 31.12.2014 года квота была использована на 78,3 %.

За 2014 год оформлено 452 разрешения на привлечение иностранных работников, в рамках которых привлечено к временной трудовой деятельности 8 845 иностранных граждан.

По состоянию на 31.12.2014 года у работодателей имелось 450

действительных разрешений на привлечение иностранных работников на 8811 иностранных граждан.<sup>27</sup>

Из них выдано 169 разрешений на работу иностранным гражданам – квалифицированным специалистам.

Сведения о количестве оформленных разрешений на работу, с разбивкой по странам, в том числе по видам экономической деятельности представлены ниже в таблице 4.

Таблица 4 - Оформление разрешений на работу ИГ и ЛБГ в 2014 г.

Страна	Оформлено						
	всего	в том числе по видам экономической деятельности					
		опт.ирозн торговля, ремонт а/транс. средств и т.д.	строи тельс тво	лесное хозяйство	сельское хозяйство	обработ. произво дства	другие
ВСЕГО по странам	11010	777	7364	1332	133	675	729
Австралия	2	-	-	-	-	-	2
Азербайджан	11	-	6	5	-	-	-
Армения	413	1	406	2	-	-	4
Киргизия	1257	6	1203	-	25	-	23
Китай	5890	765	4017	96	-	675	337
КНДР	2049	-	824	1106	108	-	11
Молдова, Респ.	196	-	192	3	-	-	1
Таджикистан	102	-	101	-	-	-	1
Узбекистан	573	5	376	107	-	-	85
Украина	517	-	239	13	-	-	265

Наибольшее количество получивших разрешений на работу – граждане Китая и КНДР. Практически все они при обращении в Управление заявляли о работе на строительстве частных домов, гаражей, в качестве подсобных

<sup>27</sup> Аналитический обзор миграционной ситуации и деятельности УФМС России по Амурской области по реализации государственной политики в сфере миграции в Амурской области за 12 месяцев 2014 года [Электронные ресурсы] – Режим доступа: [https://28.xnb1aew.xn\\_p1ai/Dejatelnost/Statistika\\_i\\_analitika](https://28.xnb1aew.xn_p1ai/Dejatelnost/Statistika_i_analitika) (дата обращения 15.10.2016).

рабочих на личных подворьях, и т.п.

Более наглядно рассмотреть соотношение граждан различных стран получивших в 2014 году разрешений на работу можно на рисунке 8.

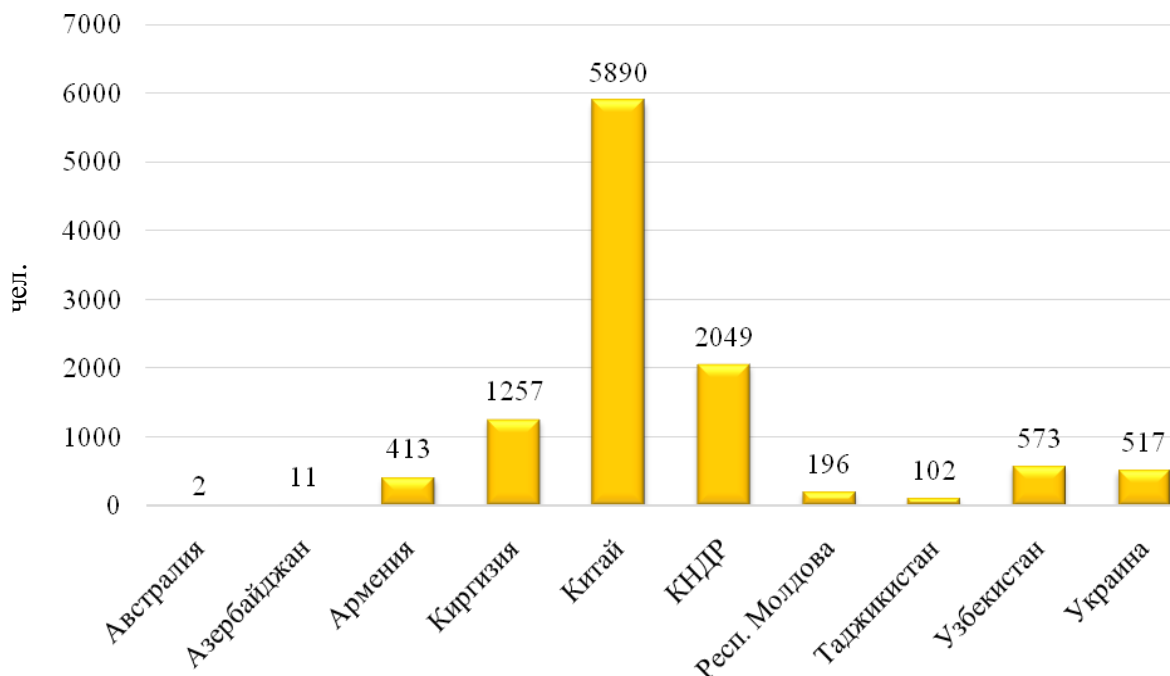


Рисунок 8- Оформление разрешений на работу ИГ и ЛБГ по странам в 2014г.,чел.

Наибольшее количество получивших разрешений на работу – граждане Китая, КНДР и Киргизии.

За 2015 год оформлено 317 разрешений на привлечение иностранных работников, в рамках которых привлечено к временной трудовой деятельности 4966 иностранных граждан.<sup>28</sup>

Отказано в выдаче 17 разрешений на привлечение и использование иностранных работников. В выдаче данных разрешений отказано на основании заключения Управления занятости населения о нецелесообразности привлечения иностранных работников.

По состоянию на 31.12.2015 г. у иностранных граждан имелись 2634

<sup>28</sup>Справка по итогам служебной деятельности отделения по вопросам трудовой миграции за 12 месяцев 2015 года [Электронные ресурсы] – Режим доступа: [https://28.xn--b1aew.xn--p1ai/Dejatelnost/Statistika\\_i\\_analitika](https://28.xn--b1aew.xn--p1ai/Dejatelnost/Statistika_i_analitika) (дата обращения 06.03.2017).

действительных разрешений на работу на территории Амурской области.

В течение 2015 года оформлено 2719 из них для работы у юридических лиц – 1925, для работы у физических лиц – 794 и выдано 2629 патентов, из них для работы у юридических лиц – 1863, для работы у физических лиц – 766.

Около 50% оформленных патентов - по строительным специальностям (плотник, бетонщик, строитель, отделочник и др.), 20% - подсобные рабочие и разнорабочие, 14% - работники общественного питания (повар, кулинар мучных изделий и др.), в единичных случаях встречаются такие профессии как разметчик, няня, бухгалтер, гидромониторщик, рабочий по уходу за животными, фотограф, промышленный альпинист и др.

Сумма поступившего налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа за 12 месяцев 2015 г. составила 60 934 тыс. рублей, что составляет 46,28 % планового показателя.

За 2015 год в отдел по вопросам трудовой миграции поступило от работодателей 7557 уведомлений о заключении трудового договора или гражданско-правового договора с ИГ, осуществляющими трудовую деятельность на территории области на основании: 3 215 - разрешений на работу; 2528 - без разрешительных документов, их них: 10 - видов на жительство, 256 - РВП, 2 245 – члены Евразийского союза: 809 - граждан Армении, 29 – граждан Белоруссии, 28 – граждан Казахстана; 1 379 - граждан Киргизии, 1755 – патента.

Согласно реестру лицензий ФМС России на территории Амурской области на 31.12.2015 г. зарегистрирована одна организация – лицензиат, имеющая право на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством граждан Российской Федерации за пределами Российской Федерации (ООО «Перспектива К» - лицензия № 20112281208 от 09.10.2012).<sup>29</sup>

Лицензии на осуществление деятельности по трудоустройству граждан Российской Федерации за рубежом не выдавались. Фактически деятельность по

---

<sup>29</sup>Справка по итогам служебной деятельности отделения по вопросам трудовой миграции за 12 месяцев 2015 года [Электронные ресурсы] – Режим доступа: [https://28.xn--b1aew.xn--p1ai/Dejatelnost/Statistika\\_i\\_analitika](https://28.xn--b1aew.xn--p1ai/Dejatelnost/Statistika_i_analitika) (дата обращения 06.03.2017).

трудоустройству граждан РФ за пределами РФ указанной фирмой в 2015 г. не осуществлялась.

Системообразующие предприятия на территории Амурской области хозяйственную деятельность не осуществляют, разрешения на привлечение и использование иностранных работников в УФМС России по Амурской области не получали.

Разрешения на работу высококвалифицированным специалистам УФМС не оформлялись.

За 12 месяцев 2016 года оформлено 330 разрешений на привлечение и использование 3294 иностранных работников.<sup>30</sup>

За отчетный период действие разрешений на привлечение иностранных работников не приостанавливалось, не аннулировалось.

За 12 месяцев 2016 года иностранным гражданам оформлено 4 436 разрешений на работу, из них дубликатов – 5, в связи с внесением изменений – 216, иностранным гражданам – квалифицированным специалистам - 177.

Отказано в выдаче разрешений на работу 89 иностранным гражданам. Аннулировано 1309 разрешений на работу.

Оформлено 1 разрешение на работу высококвалифицированному специалисту. Выдано 1 882 патента, из них для работы у физических лиц – 1 262, для работы у физических лиц – 620.

Поступило 740 копий трудовых договоров от иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность по патенту у юридических лиц.

Наибольшее количество патентов оформлено по специальности «подсобный рабочий», а также по строительным специальностям: плотник, строитель, каменщик, машинист бульдозера, монтер путей, в единичных случаях встречаются такие профессии как маркшейдер, сигналист, доводчик, учетчик, укладчик, экспедитор, фотограф, и др.

Сумма поступившего налога на доходы физических лиц в виде

---

<sup>30</sup>Справка по итогам служебной деятельности отделения по вопросам трудовой миграции за 12 месяцев 2016 года [Электронные ресурсы] – Режим доступа: [https://28.xn--b1aew.xn--p1ai/Dejatelnost/Statistika\\_i\\_analitika](https://28.xn--b1aew.xn--p1ai/Dejatelnost/Statistika_i_analitika) (дата обращения 06.03.2017).

фиксированного авансового платежа за 12 месяцев 2016 года составила 60 778 тыс. рублей.

### **2.3 Особенности и проблемы использования иностранной рабочей силы на рынке труда Амурской области**

Анализ привлечения иностранных граждан в экономику Амурской области на протяжении последних семи лет, позволил сделать вывод о том, что в регионе сформировался своеобразный рынок иностранной рабочей силы, который имеет своеобразные черты динамики, а также географические (по странам выхода мигрантов), отраслевые, сезонные и территориальные особенности.

Рассмотрим их более подробно. Особенностью географической структуры привлечения и использования иностранной рабочей силы по странам выхода мигрантов является преобладание на протяжении всего периода стран дальнего зарубежья, прежде всего КНР и КНДР. Это связано с их территориальной близостью и наличием непосредственной границы с Дальним Востоком РФ. При этом в течении последних семи лет прослеживается ярко выраженная тенденция роста общей численности и удельного веса китайских мигрантов.

Второй особенностью использования труда иностранных граждан в экономике Амурской области является преобладание занятости в таких сферах экономики, как строительство, сельское и лесное хозяйство, оптовая и розничная торговля. Однако за последние семь лет в занятости иностранной рабочей силы произошли существенные структурные сдвиги, которые обусловлены политикой стран-доноров рабочей силы и ростом спроса в отдельных сферах и отраслях, к примеру, за последние семь лет возросла сфера услуг.

Третьей особенностью занятости иностранной рабочей силы является сезонный характер ее использования. При этом необходимо отметить, что такого рода колебания сезонности отмечаются в занятости иностранных граждан в строительстве и сельском хозяйстве, что обусловлено характером

работ. Компании стремятся выполнить весь комплекс строительных и отделочных работ в теплое время года для того, чтобы не нести дополнительных затрат по отоплению строящихся объектов. В то же время, вовлечение иностранной рабочей силы в лесозаготовительную деятельность в Приамурье отмечается в основном в зимнее время года. Это объясняется тем, что лесное хозяйство является отраслью специализации северных районов области, где в весенний и осенний период наступает распутица, и транспортная доступность в них значительно усложняется. Кроме того, высокий температурный фон в летнее время года в регионе создает условия для размножения вредителей леса, что снижает качество древесины.

Четвертой особенностью следует назвать территориальную дифференциацию привлечения и использования иностранной рабочей силы по муниципальным образованиям Амурской области. Анализ территориальной локализации иностранной рабочей силы показал, что наиболее привлекательными для иностранцев являются южные районы, в них сосредоточено 76% трудовых мигрантов (по показателям средней численности в 2013 г.). При этом только 43 % иностранцев было занято в г. Благовещенске. Среди южных районов области, активно использующих труд иностранцев, следует назвать Благовещенский, Архаринский и Тамбовский районы, в которых занято 24,2% всех трудовых мигрантов области. В северной зоне Амурской области особо выделяется Тындинский район, в котором представлено 16,6 % иностранцев. Кроме того, размещение иностранной рабочей силы по муниципальным образованиям Амурской области отличается по странам происхождения мигрантов. Учитывая, что основным поставщиком рабочей силы в экономику региона является КНР, рассмотрим территориальное размещение китайцев более подробно. Следует отметить, что в 2013 г. 76 % всех китайцев было занято в южных районах Амурской области. При этом максимальная концентрация граждан КНР была достигнута в Белогорском, Константиновском, Мазановском, Октябрьском и Ромненском районах, поскольку они являлись основной рабочей силой, представленной



иностранцами работниками. В тоже время в северных районах области основным донором рабочей силы является КНДР, что связано с продолжением реализации межправительственного соглашения между РФ и КНДР сфере лесозаготовок. Так, если в северных районах области сферой предложения труда иностранных работников является лесозаготовительная деятельность, то в южных районах области спектр занятости трудовых мигрантов значительно шире и представлен строительством, сельским хозяйством, торговлей, обрабатывающим производством, прежде всего производством кирпича и др.<sup>31</sup>

Как и любое социальное явление, миграция имеет свои плюсы и минусы. Эмиграция уменьшает давление на рынок труда страны-экспортера, сокращая безработицу. Трудовые мигранты, заботясь о благополучии своих семей, как правило, пересылают значительную часть заработанных денег на родину, обеспечивая поступление валюты. Странам-импортерам миграция дает возможность использовать образовательный потенциал квалифицированных иностранных работников без затрат на подготовку.

Иммиграция обеспечивает также некоторое омоложение населения, поскольку средний возраст мигрантов чаще всего меньше, чем коренного населения. К тому же у иммигрантов обычно больше детей. Правда, однозначно судить о влиянии миграции на демографические процессы нельзя.

Миграция обычно сопровождается усилением безработицы в странах-импортерах рабочей силы, осложнением жилищных проблем, понижением уровня оплаты труда (иммигранты готовы работать за низкую зарплату). В районах массового проживания иностранцев нередко ухудшается криминогенная обстановка. Правда, надо иметь в виду, что удельный вес иммигрантов в общей численности занятых невелик.

Проблемы и противоречия использования иностранной рабочей силы:

– обостряется ситуация на национальном рынке труда;

---

<sup>31</sup>Иностранная рабочая сила в приграничном регионе: предпосылки привлечения, отраслевые и территориальные особенности использования [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/inostrannaya-rabochaya-sila-v-prigranichnom-regionepredposylkiprivlecheniya-otraslevye-i-territorialnye-osobennosti-ispolzovaniya> (дата обращения 14.03.2017).

– вследствие роста предложения на рынке труда усиливается тенденция к снижению цены рабочей силы, в том числе и национальной. Снижая тем самым средний уровень оплаты труда, социальных гарантий в соответствующей отрасли, а затем и жизненные стандарты в соответствующей местности. Потому что, когда работодатель имеет возможность нанять мигранта за зарплату в 1,5-2 раза меньше чем запросы местного работника, никакие патриотические или национальные чувства не помогут. Вскоре и зарплата местных рабочих начинает стремиться к зарплате мигранта, а не наоборот;

– провоцируются национальные и этнические конфликты между коренным населением и иммигрантами. На проблеме снижения цены рабочей силы в основном и паразитируют различные нацистские и расистские «движения». Хотя, конечно вины самих мигрантов в ухудшении уровня жизни за счет снижения заработных плат, строго говоря, нет, или, уж во всяком случае, этот аспект проблемы сильно преувеличен.

Неоднозначны последствия миграционных процессов и для стран эмиграции. Положительным в странах-донорах является то, что:

- эмиграция облегчает положение на внутреннем рынке труда;
- после работы за границей в страну возвращаются обученные, более квалифицированные рабочие, вносящие определенный вклад в экономическое развитие страны;
- для многих стран эмиграции переводы валютных средств эмигрантов становятся важным источником получения валюты.<sup>32</sup>

Вместе с тем, эмиграция наносит своим странам и экономический ущерб. Потеря части трудовых ресурсов в наиболее трудоспособном возрасте приводит к старению возрастной структуры населения, теряются затраты на общеобразовательную и профессиональную подготовку эмигрантов. Особенно отрицательны последствия оттока квалифицированных специалистов и ученых.

---

<sup>32</sup>Зайончковская, М. Миграционная ситуация в современной России // Человек и труд. – 2014. – №6. – С.48-59.

В 2016 году сложилась такая ситуация, что нелегально прибывшие граждане за счет незнания языка и норм права в России, взаимодействуя с обществом, становятся причиной массы проблем. По статистическим данным, за последние несколько лет возросло число преступлений, которые совершили именно выходцы из других государств на нашей территории. Сюда относят мошенничество, несоответствие миграционных документов, воровство, вандализм.

Несмотря на то, что различные СМИ постоянно распространяют информацию, что мигранты совершают не более 5% всех преступлений, около половины из 1,2 млн. осужденных исповедуют ислам, многие из них бывшие трудовые мигранты из стран СНГ. Преступники славянского происхождения, попадающие в исправительные учреждения, ускоренно исламизируются, пополняя ряды радикальных группировок.

Интересным вопросом является и реальное количество совершаемых мигрантами в России криминальных преступлений. В данной статистике также нет единообразия. Одни источники утверждают, что мигранты совершают не более 5% от всех зарегистрированных преступлений, в то же время, официальные лица силовых структур, публично заявляют, что более 50% всей преступности в крупных городах России, особенно насильственного характера совершается мигрантами. Плюс, в России имеется понятие незарегистрированных преступлений, оценить масштаб которых не представляется возможным. Однако даже среди зарегистрированных преступлений более половины не раскрыто.

Одной из основных проблем, связанных с бесконтрольной миграцией являются преступно либеральные нормы по пересечению гражданами республик СНГ границы с Российской Федерацией и их последующего учета.

Иностранцы въезжают на территорию России на основании межгосударственных соглашений по Содружеству Независимых Государств (СНГ), договору о Евразийском экономическом партнерстве, договору о Таможенном союзе и другими национальными законодательными актами

и международными договорами.

Итак, подводя итоги, следует отметить, что проанализировав эмиграционный и иммиграционный потоки, можно сказать, что выбывших из Амурской области больше, чем прибывших, но доля выбывшего трудоспособного населения из Амурской области в другие страны очень мала, поэтому большее значение отдается иммиграционному потоку, так как приезжает в Амурскую область больше из других стран, нежели из других регионов РФ. Многие эксперты прогнозируют, что поток мигрирующих граждан будет увеличиваться в 2017 году. Это обусловлено сложной экономической и политической ситуацией в мире. Конфликты в Украине и Сирии, повсеместное ухудшение уровня жизни по странам, менее развитых по сравнению с РФ, – это причины того, почему люди так желают попасть на территорию России.

## ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

### **3.1 Современные тенденции международной трудовой миграции в Амурской области**

На современном этапе расширения мирохозяйственных связей международная трудовая миграция не утратила свою перспективу в долгосрочном прогнозе. Как отмечалось выше, международная трудовая миграция включает в себя два потока: эмиграционный и иммиграционный.

Проанализировав семь последних лет, можно сказать, что для эмиграционного потока в Амурской области характерны такие тенденции как:

- выбывает трудоспособного населения из Амурской области в другие страны значительно меньшее, чем прибывает, в настоящее время в Амурской области преобладает иностранная рабочая сила;
- экономически активное население Амурской области в основном уезжает в более развитые регионы РФ;
- из зарубежных стран наиболее привлекательной для миграции населения Амурской области является Китай. В первую очередь это связано с тем, что Амурская область имеет протяжённую границу с Китаем. Экономика КНР за последние 30 лет постоянно растёт и развивается, является второй экономикой мира после США по номинальному ВВП. Занимает первое место по экспорту и второе место по импорту в мире это привлекает молодых специалистов нашего региона для осуществления трудовой деятельности в этой стране.

Так как экономически активное население Амурской области стремится осуществлять, свою трудовую деятельность в других регионах РФ и в других странах на рисунке 9 представлен прогноз доли выбывших из Амурской области в другие регионы РФ и другие страны на период с 2017 по 2019 гг.

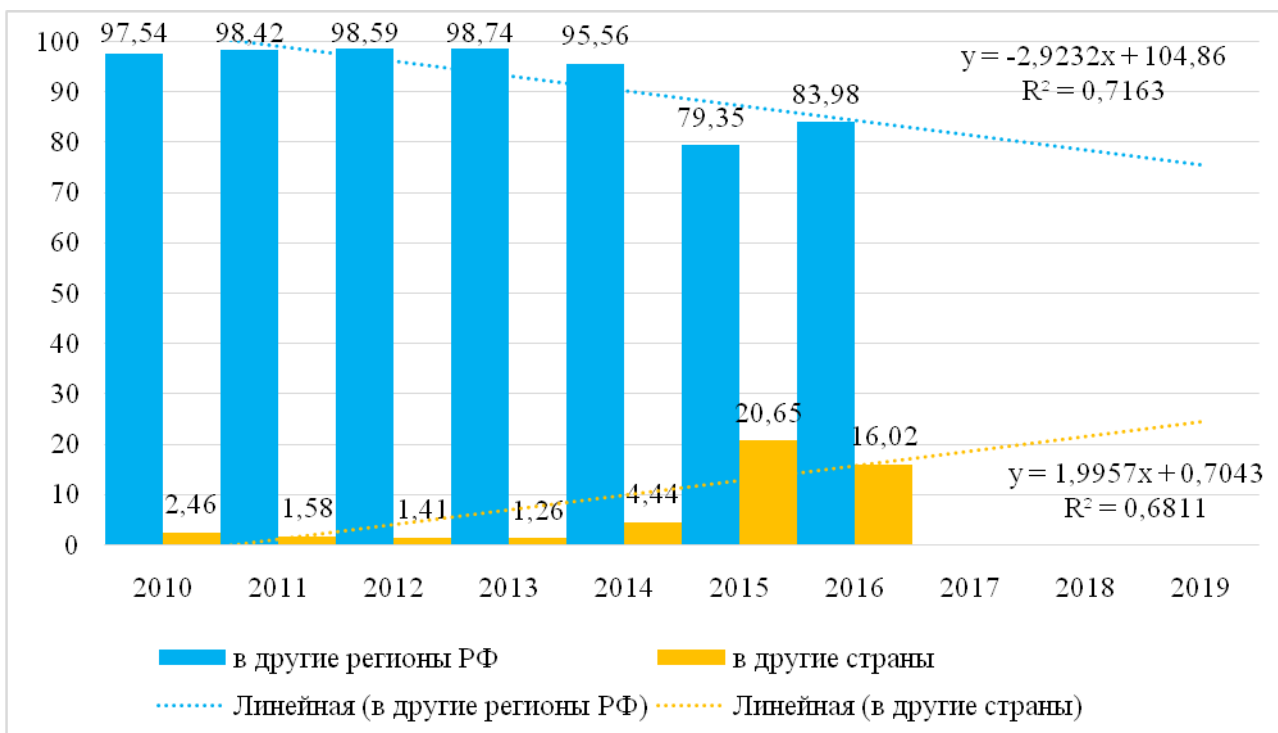


Рисунок – 9 Прогноз доли выбывших из Амурской области в другие регионы РФ и другие страны на период с 2017 по 2019 гг.

Исходя из рисунка видно, что линии тренда показывают обратную тенденцию, а именно, что в период с 2017 по 2019 гг. население региона для осуществления трудовой деятельности будет больше выбывать в другие страны, чем в другие регионы РФ. Самыми привлекательными странами для осуществления трудовой деятельности населения Амурской области являются Китай и Вьетнам.

Иммиграционный поток в Амурской области характеризуется следующими тенденциями:

- приграничным положением Амурской области. Основной процент иностранных граждан, прибывающих на территорию области – это граждане Китайской Народной Республики. По количеству находящихся в области иностранных граждан безусловно лидирующую позицию занимает – Китай, далее следует – Узбекистан, Киргизия, Украина, Армения и КНДР;

- снижением нелегальной миграции в области (Управлением по

вопросам миграции УМВД России по Амурской области проводилась значительная работа по контролю и надзору за соблюдением миграционного законодательства);

- увеличением пребывания трудовых мигрантов из-за политической ситуации в их стране (вооруженные конфликты);
- увеличением демографической значимости международной миграции (превышение необходимых трудовых ресурсов над имеющимися в регионе);
- глобализацией мировых миграционных потоков (в регион прибывает трудоспособное население из США, Германии);
- качественными изменениями в потоке миграции (увеличение доли лиц с высоким уровнем образования);
- двойственным характером миграционной политики (ужесточение и регламентация миграционной политики против эмиграции; в то же время определяющая составляющая миграционной политики — иммиграция).

### **3.2 Прогнозная оценка численности иностранной рабочей силы в Амурской области на период с 2017 по 2019 гг.**

В соответствии с прогнозом демографического развития Амурской области, до 2035 года численность населения с каждым годом будет сокращаться и к 2019 году составит 795 671 человек.

В ближайшие годы развитие ситуации с рождаемостью будет определять поколение женщин, родившихся в 1990 годы. Вступление этого относительно малочисленного поколения в детородный возраст обеспечит снижение числа новорожденных и общего коэффициента рождаемости.

На основании данных Амурстата и стратегии социально-экономического развития построен оценочный прогноз необходимых трудовых ресурсов в Амурской области на период с 2017 по 2019 гг., который представлен на рисунке 10.<sup>33</sup>

---

<sup>33</sup>Амурский статистический ежегодник – 2016 года [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://www.gks.ru/bgd/regl/b15\\_13/Main.htm](http://www.gks.ru/bgd/regl/b15_13/Main.htm) (дата обращения 12.03.2017)

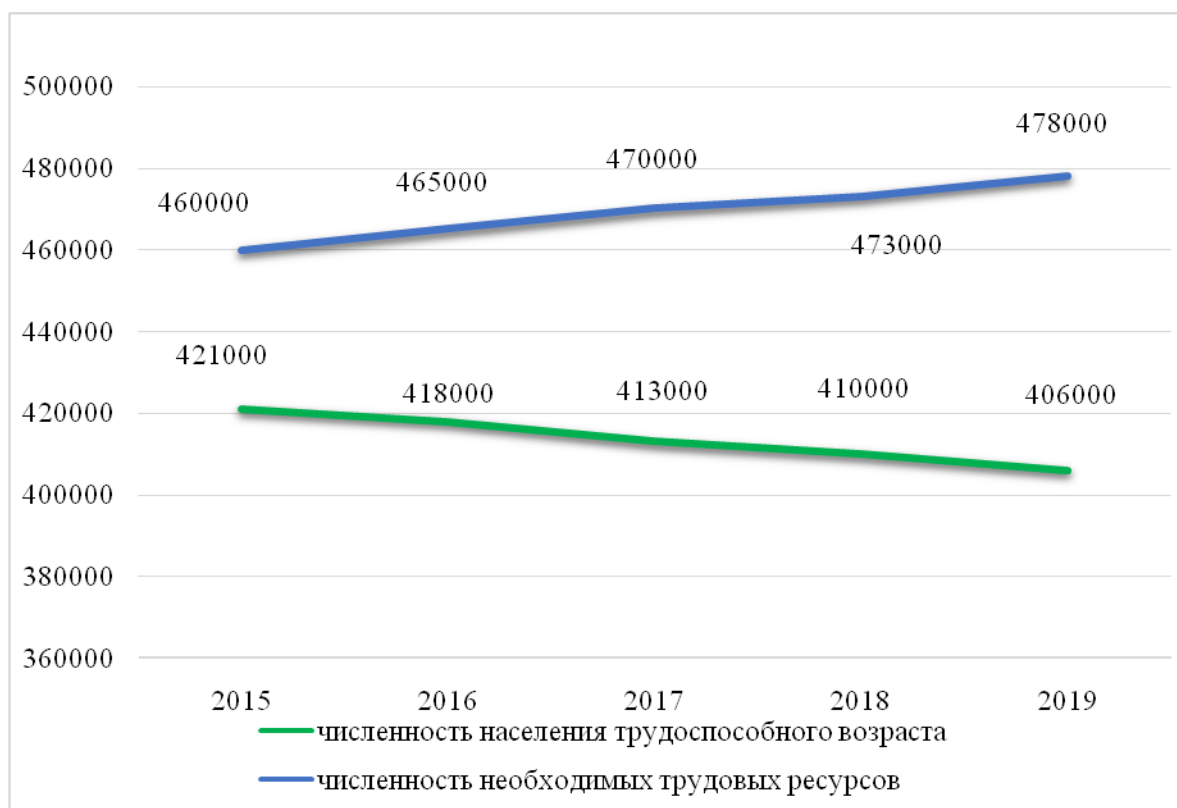


Рисунок 10– Прогноз динамики численности трудовых ресурсов в Амурской области с 2017 до 2019 гг., чел.

Как видно из рисунка численность необходимых трудовых ресурсов намного превышает ожидаемую численность населения в трудоспособном возрасте. Эта разница обуславливается прежде всего миграционным оттоком коренного населения, который, по прогнозным оценкам, будет продолжать расти.

Согласно прогнозным оценкам, к 2019 году нехватка трудовых ресурсов составит 72 тысячи человек. Для устранения этого дисбаланса правительство Амурской области проводит государственную политику в сфере занятости населения. Так, постановлением Правительства Амурской области № 433 на территории Амурской области количество прибывших соотечественников трудоспособного возраста должно составить не менее 2400 человек, так же планируется осуществить переселение 3150 соотечественников, дисбаланс можно уменьшить за счет привлечения и использования иностранной рабочей



силы.

На рынке труда Амурской области стабильно высок спрос со стороны работодателей на профессии строительной сферы, сельского хозяйства, лесопромышленного комплекса, транспорта: арматурщик-бетонщик, водитель автомобиля, каменщик, монтажник, вальщик леса, лесоруб, монтер путей, плотник, тракторист, штукатур, маляр, электрогазосварщик, овощевод, повар. Основными причинами не заполнения вышеперечисленных вакансий являются: тяжелые условия выполняемой работы; низкая оплата труда; работа вне территории постоянного проживания (на заготовке леса); отсутствие специалистов, имеющих профессиональные навыки по обслуживанию импортной техники, оборудования.

Спрос на специалистов и служащих со стороны работодателей отмечен такими специальностями как: торговый агент, инженер-технолог.

Несмотря на существующую проблему безработицы, ряд отраслей экономики области испытывают определенный дефицит рабочих рук. Существует потребность в квалифицированных работниках в строительной отрасли, на предприятиях сельского хозяйства, лесопромышленного комплекса. Отдельные инвестиционные проекты, реализуемые на территории области, требуют привлечения иностранных компаний, реализующих контракты силами своего персонала.

В связи с этим основная категория иностранных работников - это рабочие строительных специальностей. Необходимо отметить, что иностранные работники не являются специалистами высокотехнологичных производств или наукоемких отраслей промышленности.

Исходя из прогноза численности трудовых ресурсов в Амурской области до 2019 года, построен прогноз численности иностранной рабочей силы.

С помощью метода построения линии тренда получены следующие показатели иностранных трудовых мигрантов в Амурской области. Прогнозные данные представлены ниже на рисунке 11.

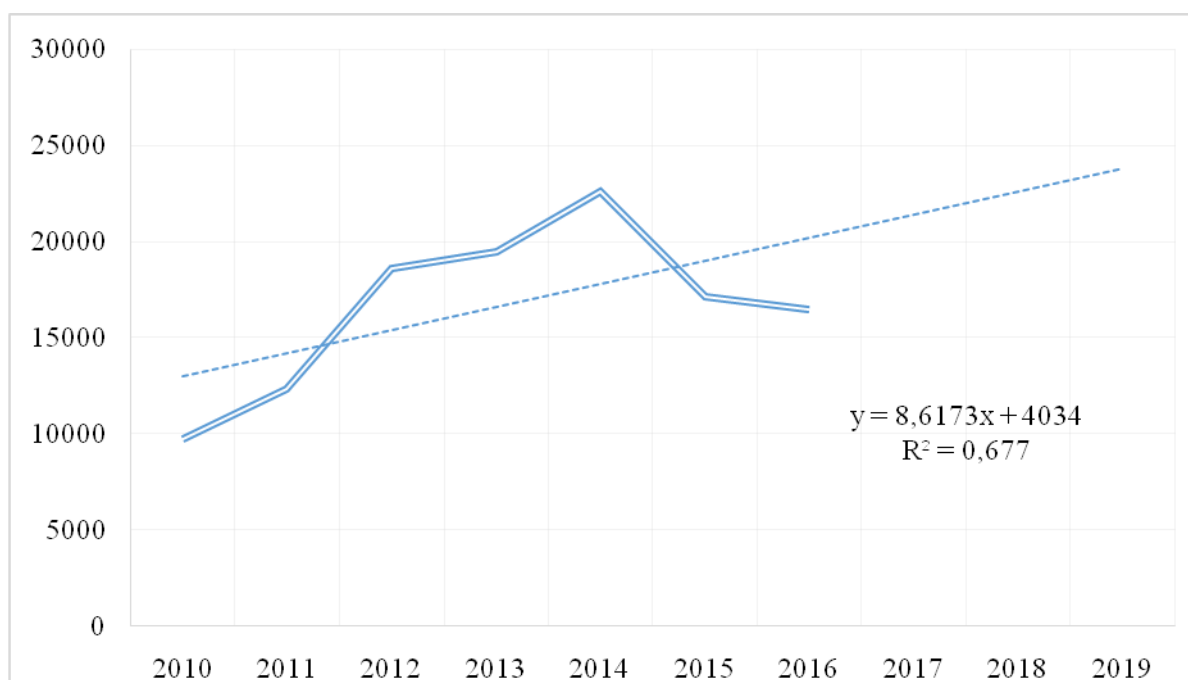


Рисунок 11– Прогноз численности иностранной рабочей силы с 2017 до 2019 гг., чел.

Из данных прогноза видно, что численность иностранной рабочей силы в Амурской области на протяжении следующих трехлет будет постоянно увеличиваться, и к 2019 году составит приблизительно 23819 человек.

Исходные данные прогнозируемой численности иностранной рабочей силы с 2017 по 2019 гг. представлены в таблице 5.

Таблица 5 – Прогнозируемая численность иностранной рабочей силы с 2017 до 2019 гг.

	количество человек									
Показатели	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Численность иностранной рабочей силы	9715	12333	18613	19470	22583	17111	16425	21423	22617	23819

Прогнозируемое увеличение иностранной рабочей силы в Амурской области связано с тем, что в 2017 году предполагается начать подземную

добычу золота на крупном руднике Пионер в Магдагачинском районе. На 2018 год намечен запуск Покровского автоклавно-гидрометаллургического комбината, кроме того, остаются планы развития АПК, который является в Амурской области весьма перспективным обсуждается вопрос о реализации проекта маслоэкстракционного завода «Амурский», строящегося в рамках ТОР «Белогорск». Правительство со своей стороны одобрило финансовую поддержку логистического и селекционно-семеноводческого комплекса в Октябрьском районе (ООО «Амурагрокомплекс»), строительство комплекса по глубокой переработке сои в ТОР «Белогорск» (компания «Амурагроцентр»). Все это будет способствовать привлечению иностранных граждан на рынок труда региона.

Аналогично, методом построения линии тренда, построен краткосрочный прогноз доли китайской рабочей силы, который представлен ниже на рисунке 12.

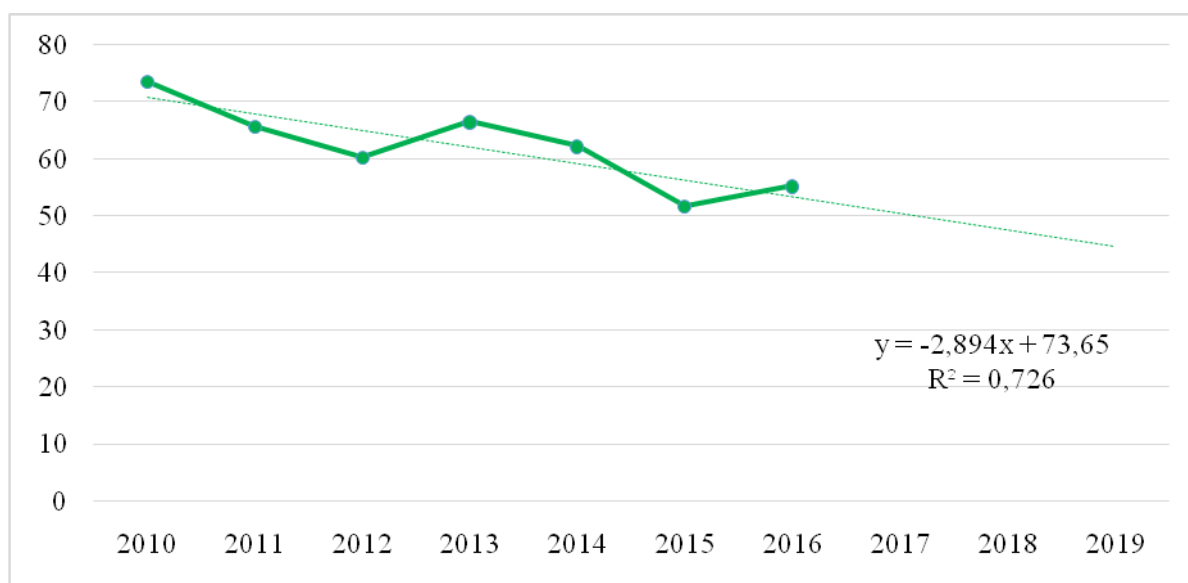


Рисунок 12– Прогноз доли китайской рабочей силы с 2017 до 2019 гг., %.

Как видно из прогноза, доля китайской рабочей силы будет уменьшаться в будущем и в 2019 году составит 45,68 %. Исходные данные прогноза представлены в таблице 6.

Таблица 6 – Динамика доли китайской рабочей силы с 2010 - 2019гг.

в процентах

Показатели	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017*	2018*	2019*
Доля китайской рабочей силы	73,50	65,60	60,13	66,42	62,14	51,63	55,13	51,89	48,65	45,68

\* Данные согласно выполненному прогнозу

В краткосрочной перспективе китайская рабочая сила по-прежнему будет занимать основную часть среди всей иностранной рабочей силы в Амурской области. Как отмечалось ранее, сокращение доли китайских граждан, въезжающих в Амурскую область с рабочей целью обусловлено тем, что ужесточились меры оформления документов, увеличилась нелегальная миграция, а также в Амурской области сокращен строительный бум.

Поддерживать стабильный экономический рост в области, при нехватке трудовых ресурсов, сложная задача. Для решения данной задачи можно использовать труд иностранных граждан. Приграничное положение Амурской области дает реальную возможность привлекать и использовать иностранную рабочую силу.

Таким образом, согласно полученным прогнозам в период с 2017 по 2019 гг. численность иностранной рабочей силы будет увеличиваться, и к 2019 году составит приблизительно 23 819 человек, а доля китайской рабочей силы будет сокращаться, и к 2019 году составит 45,68 %.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Под международной трудовой миграцией принято понимать перемещение населения за пределы своей страны, с целью поиска работы и устойчивого заработка. На экономику России международная трудовая миграция оказывает значительное влияние, и проявляется оно, как в позитивном, так и негативном русле

Оценивая последствия миграции населения на мировом и национальном уровнях, стоит отметить преимущественно позитивное влияние ее процессов на состояние качества жизни людей и мировой экономики:

- снижение безработицы;
- выравнивание уровня жизни и уровня оплаты труда;
- устранение дефицита рабочей силы в отдельных регионах и отраслях;
- взаимообогащение этнокультурного потенциала.

Международная миграция также способствует культурной интеграции народов, выступает фактором, снижающим социальную напряженность в государствах, нуждающихся в экспорте рабочей силы.

Международная трудовая миграция выступает важнейшим инструментом повышения валютных доходов стран, экспортирующих рабочую силу.

Вместе с тем, отток квалифицированных работников из стран-экспортеров приводит к снижению уровня научно-технологического потенциала государств, усугубляя и заметно закрепляя дифференциацию национальных экономик по качеству и уровню жизни населения.

В целом соотношение плюсов и минусов миграции населения определяется взаимным балансом интересов государств-участниц обмена населением, соотношением оптимальных и реальных параметров миграционных процессов и возможностями целенаправленного контроля над ними со сведением к минимуму масштабов нелегальной миграции.

Российская Федерация имеет немало «рычагов» воздействия на регулирование потоков международной трудовой миграции. Правовая основа миграционной политики в Российской Федерации осуществляется на двух

уровнях: федеральном и региональном. Значительное влияние на регулирование международной трудовой миграции осуществляется на федеральном уровне.

Проанализировав эмиграционный и иммиграционный потоки, можно сказать, что выбывших из Амурской области больше, чем прибывших, но доля выбывшего трудоспособного населения из Амурской области в другие страны очень мала, поэтому большее значение отдается иммиграционному потоку, так как приезжает в Амурскую область больше из других стран, нежели из других регионов РФ. Многие эксперты прогнозируют, что поток мигрирующих граждан будет увеличиваться в 2017 году. Это обусловлено сложной экономической и политической ситуацией в мире. Конфликты в Украине и Сирии, повсеместное ухудшение уровня жизни по странам, менее развитых по сравнению с РФ, – это причины того, почему люди так желают попасть на территорию России.

Приграничное положение Амурской области обуславливает характер внешних миграционных потоков. Основной процент иностранных граждан, прибывающих на территорию области – это граждане Китайской Народной Республики. По количеству находящихся в области иностранных граждан безусловно лидирующую позицию занимает – Китай, далее следует – Узбекистан, Киргизия, Украина, Армения и КНДР.

На рынке труда Амурской области стабильно высок спрос со стороны работодателей на профессии строительной сферы, сельского хозяйства, лесопромышленного комплекса, транспорта: арматурщик-бетонщик, водитель автомобиля, каменщик, монтажник, вальщик леса, лесоруб, монтер путей, плотник, тракторист, штукатур, маляр, электрогазосварщик, овощевод, повар. Основными причинами не заполнения вышеперечисленных вакансий являются: тяжелые условия выполняемой работы; низкая оплата труда; работа вне территории постоянного проживания (на заготовке леса); отсутствие специалистов, имеющих профессиональные навыки по обслуживанию

импортной техники, оборудования.

Несмотря на существующую проблему безработицы, ряд отраслей экономики области испытывают определенный дефицит рабочих рук. Существует потребность в квалифицированных работниках в строительной отрасли, на предприятиях сельского хозяйства, лесопромышленного комплекса. Отдельные инвестиционные проекты, реализуемые на территории области, требуют привлечения иностранных компаний, реализующих контракты силами своего персонала.

В связи с этим основная категория иностранных работников - это рабочие строительных специальностей. Необходимо отметить, что иностранные работники не являются специалистами высокотехнологичных производств или наукоемких отраслей промышленности.

Поддерживать стабильный экономический рост в области, при нехватке трудовых ресурсов, сложная задача. Для решения данной задачи можно использовать труд иностранных граждан. Приграничное положение Амурской области дает реальную возможность привлекать и использовать иностранную рабочую силу.

Согласно полученным прогнозам в период с 2017 по 2019 гг. численность иностранной рабочей силы будет увеличиваться, и к 2019 году составит приблизительно 23 819 человек, а доля китайской рабочей силы будет сокращаться, и к 2019 году составит 45,68 %.

## БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

- 1 Акимова, С.А. Правовое регулирование трудовой миграции / С. А. Акимова, Т. А. Прудникова. - ЮНИТИ-ДАНА, 2015.–С.86–92.
- 2 Амурский статистический ежегодник – 2014 года [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://www.gks.ru/bgd/regl/b14\\_13/Main.htm](http://www.gks.ru/bgd/regl/b14_13/Main.htm) (дата обращения 12.03.2017).
- 3 Амурский статистический ежегодник – 2015 года [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://www.gks.ru/bgd/regl/b15\\_13/Main.htm](http://www.gks.ru/bgd/regl/b15_13/Main.htm) (дата обращения 12.03.2017).
- 4 Амурский статистический ежегодник – 2016 года [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://amurstat.gks.ru/wps/wcm/connect/restate\\_ts/amurstat/ru/publications/official\\_publications/electronic\\_versions/](http://amurstat.gks.ru/wps/wcm/connect/restate_ts/amurstat/ru/publications/official_publications/electronic_versions/) (дата обращения 15.06.2017).
- 5 Аналитический обзор миграционной ситуации и деятельности УФМС России по Амурской области по реализации государственной политики в сфере миграции в Амурской области за 12 месяцев 2013 года [Электронные ресурсы] – Режим доступа: [https://28.xnb1aew.xn\\_p1ai/Dejatelnost/Statistika\\_i\\_analitika](https://28.xnb1aew.xn_p1ai/Dejatelnost/Statistika_i_analitika) (дата обращения 15.10.2016).
- 6 Аналитический обзор миграционной ситуации и деятельности УФМС России по Амурской области по реализации государственной политики в сфере миграции в Амурской области за 12 месяцев 2014 года [Электронные ресурсы] – Режим доступа: [https://28.xnb1aew.xn\\_p1ai/Dejatelnost/Statistika\\_i\\_analitika](https://28.xnb1aew.xn_p1ai/Dejatelnost/Statistika_i_analitika) (дата обращения 15.10.2016).
- 7 Витковская, Г.С. Незаконная миграция в России: ситуация и политика противодействия / Г.С. Витковская // Нелегальная иммиграция 2013. – № 9. – С.14-20.
- 8 Зайончковская, М. Миграционная ситуация в современной России / М. Зайончковская // Человек и труд. – 2014. - №6. – С.48-59.



9 Ивахнюк, И. Незаконная миграция и безопасность России: угрозы, вызовы, риски / И. Ивахнюк // Россия и современный мир. – 2014. – № 5. – С.31-32.

10 Квоты для иностранцев: на работу, РВП и другие виды — правила, получение, документы [Электронные ресурс] – Режим доступа: <http://nuzhnaviza.ru/rf/kvoty-dlya-inostrancev/> (дата обращения 14.06.2017).

11 Конституция Российской Федерации [Электронный ресурс]: принята всенародным голосованием 12.12.1993г. (ред. 21.07.2014 № 11 - ФКЗ).– Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс»(дата обращения 14.12.2017).

12 Коэффициенты-дефляторы на 2017 год [Электронные ресурс] – Режим доступа: <https://www.gazeta-unp.ru/articles/51583-koeffitsienty-deflyatory-na-2017-god-qqq-16-m11>(дата обращения 14.06.2017).

13 Малахов, В.С. Международная миграция и устойчивое развитие России / В. С. Малахов, О. И. Вендина. – М.: Дело, 2015. –С.25.

14 Маслова, И. С. Миграция населения и перспективы демографического развития / И. С. Маслова. – М.: ЮНИТИ, 2013. – С.96.

15 Международные трудовые миграции населения приграничного региона [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.dissercat.com/s> (дата обращения 6.03.2017).

16 Миграционная политика [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.grandars.ru/student/mitovay-ekonomika/migracionnaupolitika.html> (дата обращения 6.03.2017).

17 Миграционные процессы в Азиатско-Тихоокеанском регионе: история, современность, практики взаимодействия и регулирования [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://old.ryazantsev.org> (дата обращения 15.06.2017).

18 Миграция из стран СНГ в Амурскую область в контексте синтетической теории [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://spatial->

economics.com/eng/images/spatialeconimics/3\_2016/SE.2016.3.105132.Zhuravskaya.pdf (дата обращения 6.03.2017).

19 Моисеенко, В. Снижение масштабов внутренней миграции населения России: опыт оценки динамики по данным текущего учета / В. Моисеенко // Вопросы статистики. – 2013. - № 7 – С.47-56.

20 О беженцах [Электронный ресурс]: федеральный закон от 19.02.1993 г. № 4528-1ФЗ (ред. 22.12.2014). –Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс»(дата обращения 16.04.2017).

21 О гражданстве РФ [Электронный ресурс]: федеральный закон от 31.05.2002 г. № 62-ФЗ (ред. От 01.05.2016). –Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс» (дата обращения 6.03.2017).

22 О миграции населения Амурской области в 2015 году [Электронный ресурс] – Режим доступа:<http://amurstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat/resouces/>.pdf (дата обращения 6.03.2017).

23 О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации [Электронный ресурс]: федеральный закон от 18.07.2006 г. № 109-ФЗ (ред.28.11.2015). –Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс» (дата обращения 6.03.2017).

24 О патентах на временное осуществление на территории Амурской области трудовой деятельности иностранными гражданами, прибывшими в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы [Электронный ресурс]: постановление Правительства Амурской области от 30.12.2014 № 794. – Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс» (дата обращения 6.03.2017).

25 О правовом положении иностранных граждан в РФ [Электронный ресурс]: федеральный закон от 24.11.2014 г. № 357-ФЗ (ред.07.03.2017). – Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс» (дата обращения 6.03.2017).

26 О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2017 год квот на

выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности [Электронный ресурс]: приказ Минтруда России №728н от 13 декабря 2016 г. –Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс» (дата обращения 6.03.2017).

27 О создании межведомственной комиссии Амурской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников [Электронный ресурс]: постановление губернатора Амурской области от 07.04.2014 №97. – Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс» (дата обращения 6.03.2017).

28 Об установлении коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда Амурской области, на 2017 год [Электронный ресурс]: закон Амурской области от 22.09.2016 № 718-ОЗ. –Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс» (дата обращения 6.03.2017).

29 Об установлении коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда на территории Амурской области [Электронный ресурс]: закон Амурской области от 28.11.2014 № 444-ОЗ. –Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс» (дата обращения 6.03.2017).

30 Об установлении на 2017 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 08 декабря 2016 г. № 1315. – Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс» (дата обращения 6.03.2017).

31 Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, на 2017 год [Электронный ресурс]: приказ Минтруда России №18 от 12 января 2017 г.– Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс» (дата обращения 6.03.2017).

32 Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан – квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу не распространяются [Электронный ресурс]: приказ Минтруда России от 28 мая 2015 № 324н.– Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс» (дата обращения 6.03.2017).

33 Остапенко, Ю. М. Экономика труда: учебник для вузов / Ю. М. Остапенко. – М.: Дело, 2013. – С.320.

34 Переведенцев, В. И. Миграция в ритме времени Предисловие / В. И. Переведенцев // Полян Фонд «Новая Евразия». – 2014. - № 9. – С.4-9.

35 Регент, Т. М. Миграция в России: проблемы государственного регулирования / Т. М. Регент. – М.: Инфра-М, 2013. – С.112.

36 Римашевская, Н. Человеческий потенциал России и проблемы «сбережения населения» / Н. Римашевская // Российский экономический журнал. – 2013. - № 9. – С.22-48.

37 Рыбаковский, Л. Л. Миграционные процессы: понятие, формы, виды и стадии / Л. Л. Рыбаковский // Миграция населения. – 2013. - № 3. – С.5.

38 Рыжкова, А. Н. Понятие и виды трудовой миграции / А. Н. Рыжкова // Молодой ученый. – 2014. - № 21(80) – С.8.

39 Рязанцев, С. В. Миграционные тренды и международная безопасность / С. В. Рязанцев // Научное обозрение. – 2013. № 5. – С.15-20.

40 С 2017 года для мигрантов введут дополнительную госпошлину [Электронные ресурсы] – Режим доступа <http://iz.ru/news/601376> (дата обращения 14.06.2017).

41 Современное состояние рынка иностранной рабочей силы в России [Электронные ресурсы] – Режим доступа: <http://research-journal.org/economical/sovremennoe-sostoyanie-rynka-inostranoj-rabochej-sily-v-rossii> (дата обращения 06.03.2017).

42 Справка по итогам служебной деятельности отделения по вопросам трудовой миграции за 12 месяцев 2015 года [Электронные ресурсы] – Режим доступа: [https://28.xn--b1aew.xn--p1ai/Dejatelnost/Statistika\\_i\\_analitika](https://28.xn--b1aew.xn--p1ai/Dejatelnost/Statistika_i_analitika) (дата обращения 06.03.2017).

43 Справка по итогам служебной деятельности отделения по вопросам трудовой миграции за 12 месяцев 2016 года [Электронные ресурсы] – Режим доступа: [https://28.xn--b1aew.xn--p1ai/Dejatelnost/Statistika\\_i\\_analitika](https://28.xn--b1aew.xn--p1ai/Dejatelnost/Statistika_i_analitika) (дата обращения 06.03.2017).

44 Статистический сборник «Амурская область в цифрах» 2017 [Электронный ресурс] Режим доступа: [http://amurstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_ts/amurstat/ru/publications/official\\_publications/electronic\\_versions/](http://amurstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/amurstat/ru/publications/official_publications/electronic_versions/) (дата обращения 15.06.2017).

45 Степанков, С. Д. Трудовая миграция в Российской Федерации в условиях мирового экономического кризиса / С. Д. Степанков. – М.: ЮНИТИ, 2014. – С.63.

46 Тюркин, М.Л. Миграционная система России: монография / М. Л. Тюркин. – М.: Стратегия, 2014. – С.199.

47 Тюрюконова, Е. В. Глобализация международной трудовой миграции: учебник / Е.В.Тюрюканова. – М.:ЮНИТИ, 2014. – С.285.

48 Флоринская, Ю.Ф. Миграция и рынок труда / Ю. Ф. Флоринская, Н. В. Мкртчян, Т. М. Малева. –М.: Дело, 2015. – С.48.

49 Цены на недвижимость в Амурской области [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://rosrealt.ru/blagoveshchensk/cena> (дата обращения 15.06.2017).

50 Экономические теории миграции: рабочая сила и рынок труда [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.hse.ru/mag/27364712/2012--12/71249233.html> (дата обращения 14.03.2017).

## ПРИЛОЖЕНИЕ А

Состоит на миграционном учете ИГ и ЛБГ по состоянию на 31.12.2013 г.

Таблица А.1- Состоит на миграционном учете ИГ и ЛБГ по состоянию на 31.12.2013 г.

Страна	В том числе										
	Стоит на миграционном учете	Зарегистрированных по месту жительства	Зарегистрированных по месту пребывания	из них по целям въезда							
				служебная	туризм	деловая	учеба	работа	частная	гуманитарная	другая
ВСЕГО по странам	19899	3380	16519	31	115	3176	443	8178	4281	13	277
Абхазия	3		3				3				
Австралия	2		2						1		1
Азербайджан	591	268	323		1			54	250		18
Албания	1		1				1				
Алжир	7		7				7				
Ангола	14		14				14				
Аргентина	1		1						1		
Армения	1857	701	1156				8	210	930		8
Афганистан	4	3	1						1		
Беларусь	60	31	29		1			18	7		3
Бельгия	2		2		1	1					
Болгария	2		2			2					
Бразилия	1		1					1			
Бурунди	4		4				4				

Страна	В том числе										
	Стоит на миграционном учете	Зарегистрированных по месту жительства	Зарегистрированных по месту пребывания	из них по целям въезда							
				служебная	туризм	деловая	учеба	работа	частная	гуманитарная	другая
Великобритания	9	1	8			1		1	1	2	3
Вьетнам	60	57	3						3		
Гана	1		1		1						
Гвинея	9		9				9				
Германия	52	3	49		20	19	1	1	3	4	1
Греция	2	1	1						1		
Грузия	70	57	13						13		
Дания	1		1						1		
Египет	1		1						1		
Израиль	5		5						5		
Индия	2	1	1					1			
Индонезия	2		2				2				
Испания	3		3								3
Италия	1		1			1					
Йемен	11		11				11				
Казахстан	325	166	159			1		19	122		15
Киргизия	1902	225	1677			1	4	1010	652		10
Китай	6384	88	6296	3	77	3123	296	2625	40	1	131
КНДР	1599	2	1597	24	5	1	2	1560	5		
Корея, Республика	15	8	7			2	3		2		
Куба	1		1								1
Лаос	5		5				5				

Страна	В том числе										
	Стоит на миграционном учете	Зарегистрированных по месту жительства	Зарегистрированных по месту пребывания	из них по целям въезда							
				служебная	туризм	деловая	учеба	работа	частная	гуманитарная	другая
Латвия	6	3	3						2	1	
Ливийская Арабская Джамахирия	4		4			3					1
Литва	2	2									
Молдова, Республика	253	72	181			1	1	115	63		1
Монголия	13		13			1	12				
Мьянма	1		1				1				
Нидерланды	2		2			2					
Никарагуа	10		10				10				
Норвегия	1		1						1		
Палестина	16		16				16				
Перу	4		4				4				
Польша	2	1	1			1					
Сербия	7	4	3			1			2		
Сирия	5	1	4	3					1		
США	9	1	8		3	2			3		
Таджикистан	1183	389	794	1		1	16	268	493		15
Туркмения	19	8	11				1	2	8		
Турция	1	1									
Узбекистан	4006	814	3192			2	3	1754	1383		50
Украина	1124	304	820		1	1	6	538	263		11
Филиппины	1		1								1



Страна	В том числе										
	Стоит на миграционном учете	Зарегистрированных по месту жительства	Зарегистрированных по месту пребывания	из них по целям въезда							
				служебная	туризм	деловая	учеба	работа	частная	гуманитарная	другая
Финляндия	4		4			3		1			
Франция	11	1	10		1	3			3	3	
Швейцария	2	1	1							1	
Эстония	13	8	5		3				2		
Южная Осетия	1		1						1		
Япония	10	2	8		1	2			4	1	
Мозамбик	3		3				3				
Югославия	1		1			1					
ЛБГ	176	156	20						13		4

## ПРИЛОЖЕНИЕ Б

Количество ИГ и ЛБГ, состоящих на миграционном учете на территории Амурской области по состоянию на 31.12.2014 года

Таблица Б.1- Количество ИГ и ЛБГ, состоящих на миграционном учете на территории Амурской области по состоянию на 31.12.2014 года

Страна	В том числе										
	Стоит на миграционном учете	Зарегистрированных по месту жительства	Зарегистрированных по месту пребывания	из них по целям въезда							
				служебная	туризм	деловая	учеба	работа	частная	гуманитарная	другая
ВСЕГО по странам	25937	2421	23516	46	138	2738	761	13700	5189	15	929
Азербайджан	636	157	479		1		5	122	327		24
Ангола	25		25				24	1			
Армения	2364	510	1854			1	23	642	1173		15
Беларусь	86	16	70		1			47	21		1
Вьетнам	16	11	5						5		
Германия	50		50		27	11	1		6	5	
Грузия	34	17	17						17		
Казахстан	398	107	291					144	142		5
Киргизия	2659	208	2451		2		14	1836	577		22
Китай	8517	73	8444	26	82	2702	514	4904	69	1	146
КНДР	1662		1662	19				1637	6		
Молдова, Респ.	444	56	388				2	285	96		5
США	16	2	14		3	5	1		3	2	

Страна	В том числе										
	Стоит на миграционном учете	Зарегистрированных по месту жительства	Зарегистрированных по месту пребывания	из них по целям въезда							
				служебная	туризм	деловая	учеба	работа	частная	гуманитарная	другая
Таджикистан	1291	265	1026	1	1	1	28	481	495		19
Туркмения	25	8	17				3	2	10		2
Узбекистан	4620	533	4087			4	15	2766	1259		43
Украина	2790	406	2384		6	1	13	831	916		617
Япония	7		7			2			3	2	
<i>Югославия</i>	1		1			1					
Прочие (менее 20)	217	15	202		15	10	118	2	43	5	9
ЛБГ	79	37	42						19		23

## ПРИЛОЖЕНИЕВ

Отчет о проверке ВКР на оригинальность в системе «Антиплагиат»